

## ТЕЗИСЫ

### выступления председателя ФПРТ Т.П.Водопьяновой на Совете Федерации профсоюзов Республики Татарстан «О реализации обязательств Республиканского соглашения в 2016 году»

6 апреля 2017г. 10.ч.

**Добрый день, уважаемые члены Совета, приглашенные!**

Завершен очередной год и формат заседания позволяет нам обсудить вопросы социального партнерства в республике, в том числе связанные с итогами реализации задач Республиканского соглашения.

Вам представлен подробный отчет о деятельности Федерации профсоюзов по выполнению Республиканского соглашения за 2016 год. Это дает мне возможность остановиться на наиболее значимых вопросах.

2016 год стал первым годом полномасштабной работы по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года и экономика Татарстана демонстрировала стабильный рост по основным макроэкономическим показателям.

*Увеличились объемы промышленного (на 3,5%) и сельскохозяйственного производства (на 5%). Валовой региональный продукт Татарстана достиг почти 2 трлн.рублей (1 трлн 944 млрд руб. -рост 2,5%). Росла деловая активность промышленных предприятий, треть из которых работала с прибылью. Реализованы социальные программы.*

Такая динамика развития Татарстана способствовала реализации Указа Президента «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» и продвижению важнейших инициатив в сфере социально-трудовых отношений.

В отраслях экономики республики формируются системы корпоративной социальной политики. Реализуются обязательства, напрямую влияющие на социально-экономическую эффективность предприятий - это вопросы оплаты труда, рационального использования производственного потенциала работников, инновационных технологий, сохранение и создание новых рабочих мест, безопасных условий труда.

В 2016 году усилия профсоюзных органов всех уровней были направлены на реализацию обязательств Республиканского, более 200 отраслевых, территориальных и территориально-отраслевых соглашений, а также около 5000 коллективных договоров.

По всей вертикали социального партнерства **внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда:** от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда на уровне ПМ трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах 50-70% и минимальной заработной платы, доведенной до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.

Действует Соглашение о минимальной заработной плате для внебюджетного сектора экономики, размер которой превышает федеральный МРОТ на 10 %.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Обеспечено выполнение показателей «региональной дорожной карты» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки.

Продолжена реализация мер по оказанию государственной поддержки и социальной защиты работникам бюджетной сферы.

Для молодых специалистов, особенно начинающих свою трудовую деятельность в сельской местности, установлены ежемесячные стимулирующие надбавки и выплаты. Сельским врачам также предусмотрена единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство.

В результате на начало года мы имеем среднюю заработную плату в размере **30,4** тысяч рублей, ее рост составил 5,2%. (*январь-декабрь 2016 года*).

В 5-ти муниципальных образованиях размер средней заработной платы на крупных и средних предприятиях превысил среднереспубликанский показатель. *Наибольшего размера заработная плата достигла в Альметьевском (40,8 тыс. руб.), Нижнекамском (39 тыс. руб.), Лаишевском (35,4 тыс. руб.) муниципальных районах и г. Казань (37,8 тыс. руб.).*

В то же время при положительной статистике роста средней заработной платы, в том числе в бюджетном секторе экономики, **проблемы в сфере оплаты труда остаются актуальными.**

- рост реальной заработной платы прекратился в конце 2014 года, несмотря на некоторую положительную динамику в течение 2016 года, размер реальной заработной платы составил 99,7% (*за январь– декабрь 2016 г.*);

- покупательная способность заработной платы в республике за 2016 год снизилась до уровня 2011 года;

- среднемесячная заработная плата в Татарстане отстает от средней по Российской Федерации более чем на 17%. По уровню оплаты труда республика занимает 31-ое место среди субъектов Российской Федерации;

- по-прежнему сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского, лесного хозяйства, текстильного и швейного производства;

- в 40 муниципальных образованиях средняя заработная плата отставала от среднереспубликанского уровня. (в Камско-Устьинском и Дрожжановском муниципальных районах – на 39,5%, в Кайбицком – на 39%, в Мензелинском и Алькеевском – на 38%);

- практически каждый пятый работающий в республике, а это более 266 тыс. человек, занятых на крупных, средних и малых предприятиях, имеет заработную плату ниже МПБ;

- сохраняется задолженность по оплате труда, которая на начало текущего года по официальной статистике составляла более 12,5 млн.руб., а фактически – в 10 раз больше;

- продолжает оставаться высокой дифференциация населения по доходам (*коэффициент за 2015 г. – 16 раз*).

В этой связи приоритетная задача текущего года –увеличение показателя минимальной заработной платы, как социальной гарантии, как основы всей системы оплаты труда.

Мы уже обратились в адрес Правительства и Объединения работодателей республики с предложением о повышении минимальной заработной платы для внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 мая с

последующей ежеквартальной индексацией в соответствии с ростом величины ПМ трудоспособного населения.

Требует пересмотра потребительская корзина, на основании которой рассчитывается прожиточный минимум. Она имеет низкие нормы потребления, не учитывает реалий сегодняшнего дня – повышения тарифов на жилищно-коммунальные услуги, расширения сферы платных услуг в образовании, здравоохранении.

Также в текущем году необходимо продолжить работу по принятию и внедрению Единых рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений и Концепции по регулированию заработной платы во внебюджетном секторе экономики Республики Татарстан, разработанных Федерацией профсоюзов, предусматривающих, в том числе обязательную ежегодную индексацию оплаты труда с учетом реальной инфляции.

*«Нам нужен не просто рост зарплаты. Нам нужен рост зарплаты, адекватный затраченным усилиям работников. Рост заработной платы, который может обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни» (М. Шмаков).*

**Уважаемые коллеги!**

**Эффективная занятость** является одной из ключевых составляющих в системе социального партнерства.

В рамках колдоговорного регулирования продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное опережающее профессиональное обучение работников.

Организации, которые системно с участием профсоюзов работают в данных направлениях, представлены на слайде.

Так, на крупных предприятиях республики, таких как «Татнефть», «Нижекамскнефтехим» и других созданы учебные центры, действуют долгосрочные договоры на обучение кадров по системе «школа-ссуз-вуз-предприятие».

Во всех коллективных договорах предприятий авиационной промышленности предусмотрены льготы и гарантии работникам, совмещающим работу с обучением. В коллективных договорах акционерных обществ «КАМАЗ», «ПО ЕлАЗ», «Нижекамскнефтехим» предусмотрено обучение дополнительным профессиям, внутрифирменное обучение.

Многими предприятиями и организациями активно проводится работа по профессиональной ориентации школьников, развивается институт наставничества.

Отдельные вузы создают перспективные проекты по внедрению молодых специалистов в производственную деятельность. Например, в Казанском (Приволжском) федеральном университете функционирует проект – Молодежный центр планирования карьеры, который позволяет молодежи быстрее адаптироваться на рынке труда.

Уже через два года Казань станет площадкой проведения мирового чемпионата по профессиональному мастерству World Skills. В этой связи считаю, что данные мероприятия должны быть реализованы на всех наших предприятиях и в организациях.

Реализация республиканских программ содействия занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности, также содействует стабилизации на рынке труда.

В результате, по данным Татарстанстата, уровень регистрируемой безработицы достиг наименьшего показателя за последние двадцать лет и составил на конец отчетного периода 0,71%.

Однако, в соответствии с критериями МОТ, общая численность безработных более чем в 5 раз превышает численность зарегистрированных, а с учетом данных «скрытой» безработицы этот показатель становится еще значительнее. Так, только количество работающих в режиме неполной занятости в республике превышает 100 тыс. человек, численность работающих на неформальном рынке труда составляет 349 тыс. человек.

Не могу не сказать о занятости молодежи. Несмотря на положительную динамику уровня безработицы молодежи, трудоустройство молодых людей остается одной из острейших проблем. Одна из причин – работодателям нужны специалисты со стажем работы.

**Это как в анекдоте: «Требуются менеджеры не старше 35 лет с сорокалетним опытом работы».**

Между тем система высшего образования не предполагает практику и стажировку на рабочих местах. В то же время, по данным портала Superjob, работу проще всего найти тем выпускникам, кто, будучи студентом, проходил стажировку. И сегодня около 80% работодателей рассматривают варианты сотрудничества со стажерами.

Правительством республики реализуются несколько направлений по трудоустройству выпускников – это «первое рабочее место» и «молодежная практика». Однако эти меры продолжают оставаться непопулярными, так как обеспечивают лишь временное трудоустройство и низкую оплату труда. Показатель участия молодежи

в данных мероприятиях имеет отрицательную динамику: так, в 2016 году данными мероприятиями было охвачено на 11% выпускников меньше, чем в 2015 году и на 17% меньше, чем в 2014 г.

Для решения данной проблемы считаем необходимым опыт ведущих ВУЗов, на которых созданы молодежные центры планирования карьеры, распространить на все учебные заведения республики.

*«Занятость населения – это наш хлеб, и мы сами заинтересованы в том, чтобы каждый трудящийся россиянин имел достойную работу, нормальные человеческие условия труда, благоприятный климат в коллективе»* – такова позиция лидера ФНПР и всех профсоюзов страны.

### **Коллеги!**

Серьезная основа профсоюзной работы – это эффективность **правозащитной деятельности**. У нас ее обеспечивают 15 штатных и 117 внештатных профсоюзных юристов.

В течение отчетного года профсоюзные правовые службы контролировали соблюдение работодателями трудового законодательства, оказывали необходимую правовую помощь членам профсоюзов, проводили мероприятия предупредительно-профилактического характера.

За 2016 год проведено более 1600 проверок организаций республики, в том числе совместно с Прокуратурой и Гострудинспекцией. Это в полтора раза больше чем в 2015 году. По итогам выявленных нарушений (4846) в адрес работодателей

направлены представления правовых инспекторов труда. В результате **около 90%** (88,8%) нарушений были устранены.

Наиболее распространенные нарушения связаны с оплатой труда, с предоставлением компенсационных выплат, изменением условий трудового договора.

Продолжена практика оказания правовой помощи в рамках **комиссий по трудовым спорам**. Таких обращений в отчетном году было в 4 раза больше по сравнению с предыдущим периодом. В основном, помощь требовалась по решению вопросов, связанных с выплатами по выслуге лет, заработной платы и премий, перерасчета заработной платы и так далее.

Например, председателем первичной профорганизации Электропрофсоюза оказана правовая помощь в подготовке обращений о выплате заработной платы 130 работникам ООО «Проектно-строительная фирма «Гидромонтаж» (г. Заинск). В результате работникам предприятия выплачена зарплата в общей сумме свыше 7 млн. рублей.

Следует отметить положительную динамику создания КТС в организациях. На конец отчетного года более чем в 70 % организаций республики, где есть профсоюзные комитеты, работники и работодатели могут разрешать индивидуальные трудовые споры, минуя судебные органы.

В то же время продолжена практика судебной защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов. В истекшем году профсоюзными юристами подготовлено около 500 исковых заявлений в судебные инстанции. Из общего числа судебных решений 96% принято в пользу работников.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы составила более 150 млн. рублей.

Одним из коренных направлений профсоюзной работы остается работа по улучшению трудового законодательства. Как отметил М. Шмаков: «Это не бюрократическая работа. Это борьба.». Не могу не согласиться с этим, поскольку ежегодно в адрес Правительства республики профсоюзы направляют обращение о необходимости обсуждения с профсоюзами республики всех законопроектов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан социально-трудовой сферы. Вместе с тем по итогам 2016 года количество законопроектов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы, в рассмотрении которых принимали участие профсоюзы, сократилось почти втрое.

Примеры таких документов в разрезе отраслей имеются.

*(В качестве примера можно привести нормативные правовые акты, принятые без учета мнения профсоюзов в ряде некоторых отраслей. В частности, Закон РТ от 11 июня 2016 г. N 43-ЗРТ "О театрах и театральном деле в Республике Татарстан", который затрагивает вопросы финансового обеспечения театров и аттестации персонала и творческого состава театров, ПКМ РТ от 3 ноября 2016 г. № 813 "Об утверждении нормативных затрат государственных театрально-зрелищных учреждений культуры Республики Татарстан на 2017 год", ПКМ РТ от 28 апреля 2016 г. N 259 "Об утверждении государственной программы "Развитие обрабатывающих отраслей промышленности Республики Татарстан на 2016-2020 годы" (с изменениями и дополнениями), ПКМ РТ от 22 сентября 2016 г. №676 "Об условиях оплаты труда работников*

*государственных архивов Республики Татарстан", муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе на 2016-2018 годы, принятые в каждом районе республики.*

В связи с этим считаем, – всем нам необходимо усилить работу по самостоятельному проведению экспертизы нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В существующих социально-экономических реалиях, в условиях жесткой экономии средств на региональном, локальных уровнях и сокращения рабочих мест роль правозащитной работы должна быть нацелена не только на защиту трудовых прав работающих членов профсоюзов, но и на проведение предупредительных мер, по недопущению трудовых конфликтных ситуаций, по усовершенствованию трудового законодательства.

### **Коллеги!**

Важной задачей профсоюзов была и остается защита законных прав и интересов работников **на здоровые и безопасные условия труда.**

Это и понятно. Татарстан – промышленный регион, где сосредоточено большое количество потенциально опасных производств.

На сегодняшний день профсоюзы имеют серьезные кадровые ресурсы в сфере охраны труда. В системе общественного контроля работают 16 технических инспекторов труда, около 14 тысяч уполномоченных по охране труда. На паритетных началах с

работодателями созданы и работают около 4-х тысяч комиссий по охране труда.

В последние годы значительно повысилось качество профилактической работы.

В 2016 году технические инспекторы проводили проверки организаций республики на предмет выполнения требований норм законодательства в области охраны труда, в том числе совместно с контрольно-надзорными органами. Выявлено более 3,5 тысяч нарушений. В результате в адрес работодателей выданы представления об их устранении и 93% нарушений устранены.

Во исполнение законодательства технические инспекторы труда профсоюзов принимали участие в расследовании тяжелых, групповых, в том числе со смертельным исходом, несчастных случаев, произошедших в организациях республики. Следует отметить, что на 70% этих организаций нет профсоюзов.

Считаю, что это серьезный сигнал тем работодателям, которые всеми правдами и неправдами препятствуют созданию профсоюзных организаций на своих предприятиях. Ведь тем самым они не только лишают себя собственного внутреннего контроля за техникой безопасности и условиями труда на производстве, но и лишают своих работников возможности каждодневного обучения профсоюзными уполномоченными принципам безопасного труда. Между тем, именно отсутствие необходимых знаний требований охраны труда является одной из основных причин несчастных случаев на производстве.

Профсоюзная работа в области охраны труда дает положительные результаты. По итогам последних трех лет (2014-2016гг.) на предприятиях и в организациях республики, где работают профсоюзные

структуры, количество несчастных случаев со смертельным исходом уменьшилось более чем в 2 раза, на 40% снизилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

Активизировалось проведение специальной оценки условий труда. По результатам 2016 года оценено около 80% (76%) рабочих мест, что почти в три раза выше показателя 2014 года.

На слайде представлены наиболее активные организации, где СОУТ проведена с максимальным охватом рабочих мест.

В ходе реализации программ по охране труда и обязательств коллективных договоров увеличено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Средний республиканский показатель затраченных средств по охране труда на одного работающего за три года вырос более чем в 2 раза.

Наиболее яркие примеры в разрезе организаций представлены на слайде.

Совместная работа профсоюзов с исполнительными органами власти, работодателями позволила стабилизировать отдельные негативные процессы, ухудшающие условия и безопасность труда работников, что, в свою очередь, способствовало снижению количества смертельных случаев на производстве и позволило Татарстану выйти из числа аутсайдеров по смертельному травматизму среди регионов ПФО.

Дальнейшее развитие получили институты уполномоченных, комиссии и комитеты по охране труда, которые системно обеспечивают контроль за безопасностью работников непосредственно на предприятиях и в организациях республики.

Федерация особое внимание уделяет их регулярному обучению.

С целью популяризации института уполномоченных, обмена опытом проводятся конкурсы, КВНы, в сентябре прошлого года проведен 1-й Республиканский Форум общественного контроля.

Определенно, результаты есть, но острота вопроса остается. Наряду с изношенностью основных фондов, главными причинами несчастных случаев на производстве являются: недостатки в организации безопасного ведения работ, низкий уровень знаний в области охраны труда как у работодателей, так и у работников, игнорирование работодателями требований законодательства, нарушения производственной и технологической дисциплины.

Из года в год растет доля занятых на работах, не отвечающих санитарно - гигиеническим требованиям и сегодня это более половины работающих на крупных или средних предприятиях промышленности, строительства, транспорта и связи республики, то есть предприятий, предоставляющих сведения в органы государственной статистики.

Беспокойство вызывает состояние профессиональной заболеваемости. Ежегодно в республике около 150 работников получают профессиональные заболевания (в 2016 году – 137 работников).

Статистика свидетельствует, что экономический ущерб только по одному случаю профзаболевания составляет в среднем от 100 до 500 тысяч рублей. В масштабах республики - это серьезные экономические потери, и, что особо важно, это не только утраченный трудовой потенциал, но и личные трагедии.

Мы понимаем, что сегодня нет таких средств, которые бы быстро изменили положение дел с охраной труда и производственным травматизмом.

**Культура охраны труда должна стать культурой поведения человека.**

Наряду с теми мероприятиями по охране труда, которые прочно вошли в практику работы Федерации профсоюзов, в прошлом году мы начали внедрять образовательный проект «Путешествие на планету безопасности!», ориентированный на школьников, которых обучали простым правилам безопасности. Данную работу планируем продолжить и в текущем году.

**Система охраны труда должна быть многоуровневой и многоступенчатой, начинаться она должна с системы профилактики травматизма, помогающей предотвратить любые риски возникновения травмоопасной ситуации. Только совместные усилия и гармония интересов работодателей и работников способны значительно улучшить ситуацию.**

**Коллеги!**

Основным резервом укрепления и роста профсоюзных рядов является учащаяся и работающая молодежь, поэтому профсоюзы самое пристальное внимание уделяют **работе с молодежью**, численность которой в отчетном году составила около 275 тыс. человек.

Насущные проблемы молодежи решаются на всех уровнях социального партнерства. В Республиканском, территориальных, 17 отраслевых соглашениях, коллективных договорах (99%) предусмотрены адресные разделы, включающие вопросы эффективной занятости, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья.

Одной из главных задач в деятельности профсоюзов является обучение молодежного профсоюзного актива, в ходе которого закладываются основы профсоюзной работы, практических знаний, идеологии.

***Без познания нового - невозможно развитие.***

На протяжении ряда лет эффективно работает многоступенчатый образовательный модуль. Сегодня профсоюзный «ликбез» проводится со школьниками, студентами, работающей молодежью, молодыми профсоюзными лидерами. При этом география распространения профсоюзного обучения расширяется. Например, в отчетном году образовательный проект «Профсоюзный урок», при поддержке республиканской профсоюзной организации работников народного образования и науки, прошел во всех 45 муниципальных районах республики.

Видим необходимым продолжить создание Молодежных советов на всех уровнях профсоюзной структуры. Создавать все условия для информационного обмена между молодежными профсоюзными организациями. Продолжить содействовать обучению, трудоустройству, профессиональному росту, занятости молодежи, обеспечению жильем и социальной поддержке молодых семей, учащихся, студентов.

**Работа с молодежью – это важнейший инструмент профсоюзов в кадровой политике, организационном укреплении, развитии и преобразовании профсоюзного движения в целом.**

**Уважаемые коллеги!**

Республиканским соглашением предусмотрено проведение согласованной политики в области **санаторно-курортного лечения работников и членов их семей**, сохранения и укрепления сети санаторных объектов.

Во многих коллективных договорах, заключенных с первичными профсоюзными организациями, предусмотрено выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

Наиболее активно работающие в данном направлении профсоюзные отраслевые организации представлены на слайде.

В профсоюзных организациях госучреждений, здравоохранения, образования существует практика выделения денежных ссуд до полутора лет на оздоровление и отдых членов профсоюзов.

Особую нишу в оздоровлении граждан республики занимает санаторно-курортный комплекс профсоюзов.

В отчетном году в пяти его здравницах отдохнули и получили лечение более 45 тыс. человек, в том числе со скидкой – более 2 тыс. членов отраслевых профсоюзов. Общая сумма скидки на путевки для членов профсоюзов составила более 10 млн.рублей.

Вместе с тем, количество отдохнувших граждан в 2016 году почти на 8 % меньше 2015 года, детей – на 13%.

Отрицательная динамика обусловлена, в первую очередь, снижением покупательной способности граждан, а также низкими нормативами финансовых затрат на организацию отдыха и оздоровления детей, утвержденных в рамках реализации республиканских программ. Кроме того, действующий порядок конкурсного отбора оздоровительных организаций – когда основным

критерием отбора является минимальная предлагаемая цена контракта, а не качество предоставляемых услуг, делает участие наших санаториев в конкурсе не приемлемым, поскольку устанавливается ниже себестоимости.

С 2004 года в республике реализуется государственная программа по оздоровлению работников бюджетных организаций, ежегодно на эти цели из бюджета РТ выделяется около 100 млн. рублей, что позволяет пройти санаторно-курортное лечение около 5 тысячам работникам.

В прошлом году Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания реализован пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту.

«Пилот» был направлен на улучшение качества оздоровления и упрощение порядка получения путевок, что позволило повысить эффективность отдыха и оздоровления работников.

В настоящее время создана рабочая группа по разработке предложений на текущий год. Мы ищем варианты, которые позволят расширить эту «пилотную программу» на другие отрасли.

Федерация профсоюзов принимает активное участие в совершенствовании системы оздоровления и отдыха детей и молодежи в рамках работы Межведомственной комиссии по организации отдыха детей и молодежи, их оздоровления и занятости. Одним из предложений профсоюзов в отчетном году было увеличение финансирования капитального ремонта загородных оздоровительных

лагерей, поскольку на сегодняшний день отремонтирована лишь одна треть детских лагерей.

**Забота о здоровье трудящихся и их семей была, есть и будет одной из приоритетных задач всех сторон социального партнерства.**

**Коллеги!**

Сегодня можно уверенно сказать, что благодаря целенаправленной деятельности Федерации профсоюзов Татарстана и её членских организаций, выстроена **информационная политика**.

Практически все значимые мероприятия Федерации профсоюзов и членских организаций находили свое отражение в ведущих средствах массовой информации.

Мы по-прежнему сотрудничаем с ведущими телекомпаниями нашей республики, республиканскими и федеральными изданиями. На телеканале «Татарстан – Новый век» ежемесячно выходит в эфир телевизионная программа «Профсоюз – союз сильных». Системно выходят профсоюзные программы на волнах ГТРК «Татарстан», «Эхо Москвы».

Наметилась прогрессивная тенденция более активного использования профсоюзами современных средств телекоммуникаций. Все больше появляется профсоюзных сайтов, профсоюзных страничек в социальных сетях.

Однако, несмотря на предпринимаемые усилия, не в полной мере используется информационный ресурс в нашей с вами профсоюзной работе.

Лишь у каждой второй членской организации Федерации имеется собственный сайт. Далек не у всех есть в штате работники,

ответственные за информационную работу. Зачастую информационная работа ведется разобщенными силами, финансируется по остаточному принципу и часто не соответствует современному уровню.

Сегодня требуются принципиально новые подходы к информационному обеспечению профсоюзов всех уровней. Полная информированность граждан о деятельности профсоюзов, их выборных органов, лидеров, задачах и приоритетах становятся сегодня катализатором роста профсоюзного членства. Мы должны принять действенные, практические меры, направленные на реализацию информационной политики профсоюзов. Хочется верить, что Год профсоюзной информации, объявленный Федерацией Независимых Профсоюзов России, станет серьезным стимулом для развития информационной работы в профсоюзах на всех уровнях – от цехкома и профгруппы до отраслевых и территориальных объединений.

### **Коллеги!**

В целях укрепления социального партнерства **проводится системная работа по развитию профсоюзного движения.** В отчетном году впервые стали членами профсоюзов более 71 тысячи человек, создано 106 первичных профсоюзных организаций.

На слайде представлены отраслевые профсоюзные организации, которые эффективно работали в этом направлении.

Вместе с тем, структурные преобразования практически во всех отраслях приводят к массовым сокращениям работников и оттоку их в сферу малого и среднего бизнеса с прекращением членства в профсоюзах. В течение прошлого года мы потеряли 87 первичных профорганизаций.

**Увеличение численности членов профсоюзов, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики работа долговременная, требующая четкой системы и определенных финансовых средств. В то же время есть четкое понимание, что в её высокой эффективности - успех дальнейшего развития профсоюзного движения и эффективного сотрудничества с социальными партнерами.**

Особенности современного этапа социального партнерства и профсоюзного движения объективно повышают требования к профессионализму, квалификации, деловым и личностным качествам профсоюзных работников.

Сегодня в Федерации профсоюзов республики функционирует многоуровневая система подготовки кадров – от руководящих работников до профсоюзного актива. В ней задействованы Академия труда и социальных отношений (г. Москва), ее Казанский филиал, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров (г. Москва), учебные центры ФНПР, Санкт-Петербурга, Учебно-исследовательский центр Федерации, а также постоянно - действующие и выездные семинары, школы профсоюзного актива.

В минувшем году различными формами обучения охвачено более 100 тысяч человек.

Вместе с тем, необходимо отметить, что имеющаяся материально-техническая база ещё недостаточно используется для обучения профсоюзных кадров. Не в полной мере реализуются возможности Академии труда и социальных отношений и других научных и учебно-методических центров профсоюзов. В работе отдельных республиканских отраслевых организаций профсоюзов профсоюзное

образование сводится к проведению разовых инструктивных совещаний. Серьезной проблемой остается отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации обучения.

**Профсоюзам всех уровней в своей работе необходимо приоритетным считать систематическое, обязательное повышение квалификации профсоюзных кадров, предусматривать в смете профсоюзных бюджетов не менее 6% средств на финансирование обучения.**

**Уважаемые коллеги!**

Сегодня, подводя итоги прошедшего года, можно сказать, что профсоюзы республики в целом смогли реализовать поставленные цели и задачи. Но механизм защиты интересов граждан - не застывшая в определенных рамках схема. Это постоянно развивающийся процесс, четко реагирующий на политические и социальные проблемы.

В декабре прошлого года подписано 19-ое Республиканское соглашение, приоритетным направлением которого по-прежнему является обеспечение реального роста трудовых доходов населения и преодоление экономической бедности. Кроме того, с учетом реалий времени определены дополнительные обязательства по:

- установлению в организациях внебюджетного сектора экономики (за исключением государственных унитарных предприятий Республики Татарстан) предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой не более 10 раз;

- формированию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в региональном и профессионально-квалификационном разрезах, по сокращению неформальной занятости,

внедрению профессиональных стандартов в целях реализации активной политики занятости, повышения уровня конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов;

- формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности;

- сохранению гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных результатами ранее проведенной аттестации рабочих мест, до завершения программы специальной оценки условий труда в организации.

Основные положения Республиканского соглашения интегрированы в разработанные макеты территориального соглашения и коллективного договора.

### **Уважаемые коллеги!**

В годовщину столетия Великой Октябрьской революции, ставшей поистине судьбоносной как для России, так и для всего мира, уместно вспомнить, что глобальная ее идея состояла в преодолении глубокого неравенства: свобод, прав и возможностей огромной массы производителей материальных благ и ограниченного социума наследственных потребителей. Идея на протяжении многих десятилетий осознавалась возвышенной, но бытие оказалась прозаичнее. Череда кровопролитных войн, политических, экономических и социальных кризисов, национальных и религиозных конфликтов, коренным образом изменило наше мировоззрение, и сегодня мы понимаем, что в направлении создания равнодоступных для всех условий жизни, в нашей стране делаются только первые шаги.

Тяжелые уроки революции, десятилетий построения социализма и события новейшей истории России показывают, что прогрессивное

развитие социальных взаимоотношений различных классов населения может быть достигнуто только мирным, бесконфликтным, согласительным путем.

Мы – за такое решение вопросов! Мы – за социальное партнерство, во имя прогресса!

Как сказал наш лидер Михаил Викторович Шмаков на Генеральном Совете ФНПР, состоявшемся 4 апреля в Колонном зале Дома Союзов, **«Мы – профсоюзы, голосуем за мирное развитие страны!»**

Свое понимание значимости мирного переговорного процесса выразили социальные партнеры Российской трехсторонней комиссии (Топилин Максим Леонидович, Голодец Ольга Юрьевна) 4 апреля т.г. на Генеральном Совете ФНПР, посвященном урокам Великой октябрьской революции 2017 года.

Мы хорошо понимаем сложность и масштаб существующих проблем – как внешних, так и внутренних. На пути любого развития всегда есть трудности и препятствия.

Приведу слова Дмитрия Ивановича Менделеева, которые были сказаны 100 лет назад. **«Разрозненных нас сразу уничтожат. Наша сила в единстве, в воинстве, в благодушной семейственности, умножающей прирост народа, и в естественном росте нашего внутреннего богатства и миролюбия».**

Мы сможем двигаться вперед, если разумом поймем смысл этих слов и почувствуем их сердцем, и наши труды послужат тогда благу миллионов членов профессиональных союзов России и Татарстана.

**Спасибо!**