

**Рекомендации  
по подготовке информационной записки  
об итогах коллективно-договорной кампании**

Республиканская территориальная организация профсоюза представляет вместе с соответствующей формой отчётности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчётном году республиканского, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений (далее – соглашения) и коллективных договоров;
- информацию о ходе проводимых в отчётном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключённых в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчётном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается профсоюзная организация.

Отчёт о выполнении соглашений и коллективных договоров может содержать информацию об исполнении обязательств в следующих областях:

- экономической политики;
- оплаты труда;

содействия занятости;  
защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;  
охраны труда;  
гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно предусмотреть на каждом уровне социального партнерства.

Отчёт о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнёрства может включать в себя информацию по следующим вопросам:

участие иных представителей работников в коллективных переговорах;  
практика продления срока действия коллективных договоров;  
практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;  
основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;

осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;

причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;

проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и др.

Отчёт о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнёрства может включать в себя информацию по следующим вопросам:

условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;  
практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учёта предложений профсоюзов;

роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений и коллективных договоров.

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи на предстоящий период, которые ежегодно определяет Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России при подведении итогов коллективно-договорной кампании, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также принятые Федерацией Независимых Профсоюзов России стандарты достойного труда.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.