**Приостановление работы в связи с задержкой заработной платы**

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

Приостановление работы допускается не только в случае, когда задержка выплаты заработной платы произошла по вине работодателя, но и при отсутствии таковой ([п. 57](garantF1://12034976.57) постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Законной приостановка работы признается при соблюдении следующих условий:

1) выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней;

2) работник в письменной форме известил работодателя о своем намерении приостановить работу в связи с задержкой выплаты заработной платы;

3) отсутствуют обстоятельства, при которых приостановление работы не допускается:

- в периоды введения [военного](garantF1://84121.7210), чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с [законодательством](garantF1://12023122.1107) о чрезвычайном положении;

- в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

- государственными служащими;

- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Срок подачи уведомления о приостановке работы законом не установлен, поэтому работник вправе приостановить работу сразу после письменного уведомления работодателя об этом ***(примерный образец уведомления прилагается).***

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на своем рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок ([часть четвертая ст. 142](garantF1://12025268.14204) ТК РФ).

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Примерный образец

Руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, ФИО работника)

# Уведомление о приостановлении работы в связи с задержкой

# выплаты заработной платы

Я \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*ФИО работника*), работаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*должность*) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*наименование организации*) согласно трудовому договору №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*дата начала работы*).

Согласно пункту \_\_\_\_\_(трудового договора, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*указать название документа, устанавливающего даты выплаты заработной платы)* заработная плата за  период  с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_г.  должна была быть выплачена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(число, месяц, год)

До настоящего времени заработная плата за указанный период мне не выплачена.

Срок задержки выплаты заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней.

В порядке ч. 2 ст.142 Трудового кодекса РФ, извещаю Вас о приостановлении мною работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. на весь период до дня выплаты мне суммы задержанной заработной платы.

На основании ч. 3 ст. 142 Трудового кодекса РФ в период приостановления работы я имею право в рабочее время отсутствовать на рабочем месте, то есть с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. до дня выплаты мне суммы задержанной заработной платы.

В соответствии с ч. 5 ст. 142 Трудового кодекса РФ обязуюсь выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения Вашего письменного уведомления о готовности произвести мне выплату задержанной заработной платы в день моего выхода на работу.

Прошу учесть, что в соответствии с ч. 4 ст. 142 Трудового кодекса РФ на период приостановления моей работы за мной сохраняется средний заработок, а на сумму задержанной заработной платы начисляется денежная компенсация в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

(число)

Отметка о принятии уведомления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

(число)