



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

**Водопьянова
Татьяна Павловна**

*– Председатель Федерации профсоюзов
Республики Татарстан*

10 октября 2017 г.



Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!»





Республиканская трехсторонняя комиссия





Татарстан занимает 1 место среди регионов ПФО:

по обороту розничной торговли

по внешнеторговому обороту

**по объему инвестиций в
основной капитал**

**по объему работ, выполненных по
виду деятельности «Строительство»**



По предложению Федерации профсоюзов РТ

В Республиканском соглашении предусмотрены новые обязательства:

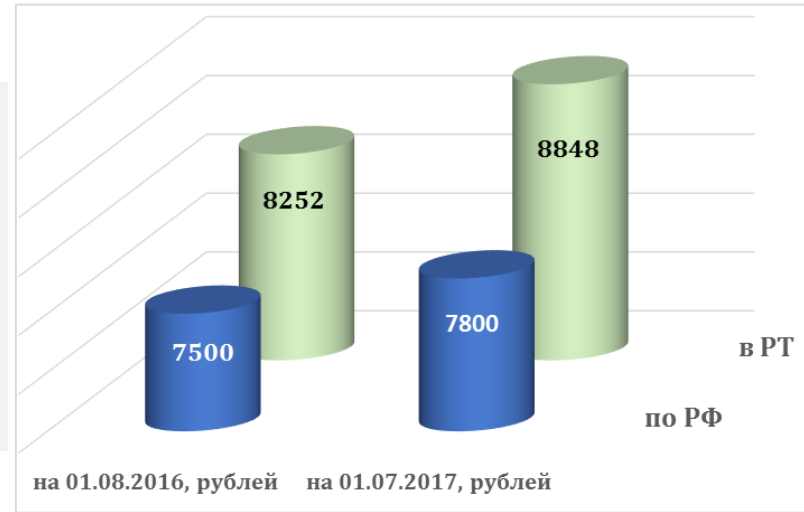
- ✓ для внебюджетного сектора - *предельное соотношение* среднемесячной зарплаты **10%** работников с наибольшей зарплатой и **10%** работников с наименьшей зарплатой – **не более 10 раз**;
- ✓ по формированию *системы прогнозирования спроса и предложения* рабочей силы на рынке труда, *по сокращению неформальной занятости*, внедрению *профессиональных стандартов*;
- ✓ для бюджетной сферы - *дополнительное пенсионное обеспечение* работников. На 01.10.2017 более 17 тыс. пенсионеров получают надбавку к пенсии.



По предложению Федерации профсоюзов РТ

В Соглашении о минимальной заработной плате

✓ для внебюджетного сектора экономики установлен **размер минимальной заработной платы по РТ – 8848 рублей** – на уровне **100%** от прожиточного минимума для трудоспособного населения по РТ за 1 квартал 2017 г.





По предложению Федерации профсоюзов РТ

- ✓ **запланировано увеличение финансирования на проведение капитального ремонта лагерей в 2018 году до 200 млн. рублей**





Вопросы, требующие решения в сфере оплаты труда (итоги 1п/г 2017г.)

- ✓ *среднемесячная заработная плата по РТ* отстает от средней по РФ более чем на **18%**;
- ✓ *покупательная способность зарплаты* в течение ряда лет **снижается** и по итогам 1 полугодия 2017 г. соответствует уровню 2011 г.;
- ✓ *оплата труда бюджетников* **отстает** от средней зарплаты по РТ: в образовании – **на 13,4%**, в области здравоохранения и социальных услуг – **на 21,1%**;
- ✓ *уровень зарплаты работников* в ряде отраслей **внебюджетного сектора экономики** ниже уровня средней зарплаты по РТ (**31488 руб.**) и составляет: в с/хозяйстве – **55,1%** (17338 руб.) от средней зарплаты по РТ, в лесном хозяйстве – **49%** (15422 руб.), в текстильной промышленности – **74,7%** (23529 руб.) и швейном производстве – **56,6%** (17809 руб.);



Вопросы, требующие решения в сфере оплаты труда (итоги 1п/г 2017г.)

- ✓ сохраняется *задолженность по оплате труда* – на 1 октября 2017 г. составляет **12,2 млн. рублей**, фактически по данным контрольно-надзорных органов – **в разы больше**;
- ✓ **каждый пятый работающий** в РТ (более 278 тыс. чел. в апреле 2017г.) получает зарплату ниже минимального потребительского бюджета.



Сторонам социального партнерства необходимо обеспечить

Для организаций всех форм собственности:

- ✓ *соблюдение норм Трудового кодекса РФ и Республиканского соглашения в части индексации заработной платы, в том числе задержанной;*

Для внебюджетного сектора экономики:

- ✓ *продолжение работы по поэтапному повышению размера минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета.*



Сторонам социального партнерства необходимо обеспечить

Для бюджетного сектора экономики:

- ✓ *установление размера тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений не ниже МРОТ, установленного федеральным законодательством;*
- ✓ *доведение минимальной заработной платы до уровня величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РТ путем заключения Соглашения о минимальной заработной плате в РТ для работников бюджетного секторов экономики, также как для внебюджетного.*



Вопросы, требующие решения в сфере охраны труда

- ✓ по оперативным данным Гострудинспекции в РТ за 8 месяцев 2017 г. зарегистрировано **84** несчастных случая на производстве с тяжелыми повреждениями здоровья, **23** - со смертельным исходом;
- ✓ *растет удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: в 2010 г. – **26,6%**, в 2016 г. – **50,1%**;*
- ✓ *ежегодно **около 150** работников в РТ получают профессиональные заболевания: в 2016 г. – 137 человек;*
- ✓ *специальная оценка условий труда согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ должна быть проведена в течение 2014 - 2018 гг. На сегодня оценка проведена: на предприятиях реального сектора экономики – на **76%** рабочих мест, в учреждениях культуры и социального обслуживания – на **25%**, в здравоохранении и образовании – на **50%**.*



Вопросы, требующие решения в сфере охраны труда



Отсутствие системности в обучении вопросам охраны труда

В результате

ежегодно **более 5%** от общего количества пострадавших на производстве получают травмы из-за отсутствия необходимых знаний

ежегодно **более 1,5 тысяч** должностных лиц и работников отстраняются от выполнения своих обязанностей из-за отсутствия обязательного прохождения инструктажей



Вопросы, требующие решения в сфере охраны труда

- ✓ В ряде отраслей республики **сокращается финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников**

Наибольшее снижение финансирования по итогам 2016 г. наблюдается на предприятиях

текстильной промышленности – **57,7%**

транспорта – **36,9%**

по добыче полезных ископаемых – **26,2%**

в учреждениях здравоохранения – **46,8%**

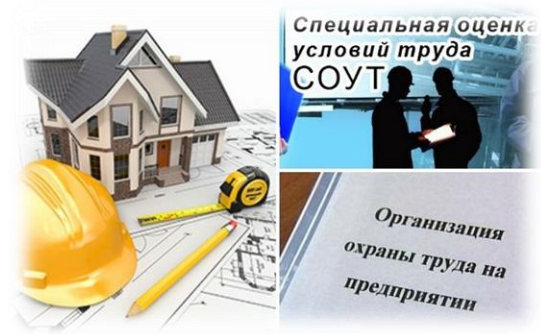
- ✓ Показатель *потери рабочего времени в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний*



**59 дней
нетрудоспособности
на 1 пострадавшего
(по итогам 2016 г.).**



Вопросы, требующие решения в сфере охраны труда



Только солидарность интересов работодателей и работников способна значительно улучшить ситуацию в обеспечении здоровья и безопасных условий труда!



В сфере занятости населения в РТ (итоги 1п/г 2017г.)

✓ *уровень безработицы* снизился **до 0,64%**, достигнув при этом наименьшего значения за период 1996-2017 гг.;

✓ *количество безработных* **сократилось в 2,8 раза**, в том числе безработной молодежи – **в 6 раз**.





Вопросы, требующие решения в сфере занятости

- ✓ *трудоустройство молодых* людей – **острейшая** проблема;
- ✓ система высшего образования не готовит молодежь к выходу на рынок труда – **отсутствует практика и стажировка** на рабочих местах;
- ✓ направления по трудоустройству выпускников – «первое рабочее место» и «молодежная практика» – обеспечивают лишь **временное трудоустройство и низкую зарплату**;
- ✓ **снижение интереса молодежи к рабочим профессиям**. Утеряна их престижность: **низкая зарплата, недостаточная пропаганда и популяризация человека труда**. При наличии вакансий зарплата на каждом пятом таком рабочем месте – **ниже** минимального потребительского бюджета (МПБ во 2 квартале 2017 г. – **14650 рублей**).



**Всемирный день действий
«За достойный труд!»
отмечают профсоюзные
организации
169 стран мира.**

Наиболее ценный капитал – это человек! Идея Достойного труда - это создать такие условия, чтобы человеческий капитал развивался наиболее быстрыми темпами.



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Благодарю за внимание!