



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 марта 2018г.

г.Казань

КАРАР

№ 25-4

**Об итогах правозащитной работы Федерации профсоюзов
Республики Татарстан и ее членских организаций
в 2017 году**

В 2017 году правовыми службами аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций (далее - Федерация профсоюзов) обеспечивалось соблюдение работодателями трудовых прав, интересов и социальных гарантий работников с применением различных механизмов правозащитной работы: контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, внесудебного урегулирования споров, обращений в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС), в суды, контрольно-надзорные органы.

Правозащитная работа осуществлялась 29 штатными правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов*, 127 внештатными правовыми инспекторами труда и 13 иными юристами.

В 2017 году с их участием, в рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, проведено 1076 проверок (в 2016 г. – 1691) организаций республики.

*16 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 13 – в штате профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Несмотря на то, что осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства является важным показателем защиты трудовых прав работников, и постановлением Президиума Федерации профсоюзов от 7 апреля 2017 года № 14 членским организациям было рекомендовано введение практики проведения ежегодного трудового «аудита» (проверок) в организациях, в том числе с привлечением правовых инспекторов труда аппарата Федерации профсоюзов (в отношении профсоюзных организаций, не имеющих в штате правовых инспекторов труда), в 2017 году количество проверок по сравнению с 2016 годом уменьшилось в 1,5 раза.

Отдельными членскими организациями проверки не проводились (Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ», профсоюзные организации ПАО «КамАЗ», ОАО «ЕлАЗ», ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», ПАО «Казанский электротехнический завод», АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»).

Вместе с тем, результаты мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства показывают, что данную работу необходимо активно продолжать. Так, в 2017 году, по 566 (в 2016 г. – 1362) представлениям профсоюзных правовых инспекторов труда об устранении 2560 нарушений (в 2016 г. - 4846) 2395 нарушений устранено, что составляет 93,5 % от их общего количества.

В общем перечне выявленных нарушений, допущенных работодателями наиболее многочисленными были нарушения, связанные с оплатой труда, а также нарушения, допущенные в кадровом делопроизводстве, связанные с оформлением трудовых отношений на разных этапах трудовой деятельности работников.

Практика проведения плановых проверок во взаимодействии с Прокуратурой Республики Татарстан и Государственной инспекцией по труду в Республике Татарстан утратила системный характер. В 2017 году формат

взаимодействия реализовался только по фактам нарушений, допущенных работодателями, по жалобам работников.

В отчетный период проведено 5 совместных проверок с представителями Прокуратуры Республики Татарстан и Государственной инспекции по труду в Республике Татарстан (в организациях химической отрасли и нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства).

Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля получило развитие в рамках мероприятий, направленных на профилактику правонарушений в сфере труда (семинаров, встреч с профсоюзным активом и др.).

Правозащитная практика Федерации профсоюзов в 2017 году показала, что эффективными и результативными формами защиты являются комиссии по трудовым спорам (КТС) и суды.

В 2017 году оказана правовая помощь в подготовке документов в КТС 267 работникам (в 2016 году – 210 работникам) по вопросам: выплаты заработной платы и премий, предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных работникам, совмещающим работу с получением образования, за работу во вредных условиях труда, неправомерности применения дисциплинарных взысканий, о восстановлении стажа работы для начисления выслуги лет уволенным и вновь принятым на предприятие работникам и др.

Данный механизм восстановления трудовых прав работников был востребован в организациях авиационной, оборонной, химической, нефтегазостроительной, машиностроительной (АО «ПО ЕлАЗ»), энергетической, лесной отраслях, сфере здравоохранения.

В 2017 году правовыми инспекторами труда, иными юристами оказана правовая помощь в подготовке 495 документов в суды, с их участием рассмотрено 531 дело в судах.

Исковые требования работников удовлетворены в 479 случаях, эффективность от судебной формы защиты составила 90,2%.

Анализ правозащитной практики в 2017 году показывает, что активно развивается и такое направление правозащитной работы как консультирование работников-членов профсоюза. Это объясняется востребованностью в таком виде правовой помощи у работников, а также целями и задачами профсоюзных правовых служб, которые в качестве приоритетных определяют правозащитную работу, направленную на предупреждение нарушений.

В 2017 году рассмотрено 6827 жалоб и обращений от работников-членов профсоюза, это на 18 % больше по сравнению с 2016 годом (в 2016 г. – 5632), проконсультировано 28807 работников, это на 8 % больше, чем в 2016 году (в 2016 г. – 26397), в том числе 310 - по горячей линии Федерации профсоюзов.

Тематика обращений работников, по которым даны консультации, затрагивала как вопросы, связанные с трудовой деятельностью (оплата труда, выплата отпускных сумм и социальных выплат, рабочее время и время отдыха, порядок оформления трудовых отношений, предоставление гарантий при увольнении по сокращению штата, правомерность применения дисциплинарных взысканий), так и вопросы по жилищному, семейному, наследственному праву.

Членскими организациями Федерации профсоюзов в течение отчетного периода проводилась работа, направленная на качественное развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений через повышение социальной направленности коллективных договоров и соглашений, а также соответствие содержания коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов, принимаемых работодателями, нормам трудового законодательства. За отчетный период принято участие в разработке, правовой экспертизе 6170 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

В 2017 году проведен правовой анализ и экспертиза 119 законов, проектов законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан. В их числе:

- проект федерального закона № 157764-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в части установления дополнительных гарантий деятельности профессиональных союзов»;

- проект федерального закона № 555658-6 «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации, Градостроительный кодекс Российской Федерации (в части регулирования земельных и градостроительных отношений применительно к территориям лечебно-оздоровительных местностей и курортов и иным территориям, обладающим природными лечебными ресурсами);

- проект федерального закона № 51799-7 «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части установления предельного размера премий и иных поощрительных выплат руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам отдельных организаций);

- проект федерального закона № 231361-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания и признании утратившей силу статьи 2 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»;

- приказ Министерства транспорта РФ от 8.12. 2017 г. № 513 "О Порядке определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом";

- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2017 г. № 543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования";

- проект Указаний Центрального Банка Российской Федерации «Об утверждении типовых правил досрочного негосударственного пенсионного обеспечения»;

- проект Указаний Центрального Банка Российской Федерации «Об утверждении типовой формы пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения» и др.

В целом анализ правозащитной практики Федерации профсоюзов показал, что профсоюзными правовыми службами проведена значительная работа по оказанию правовой помощи работникам-членам профсоюза, защите их социально-трудовых прав, контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2017 году составила 258,951 млн. рублей.

Для дальнейшего повышения эффективности правозащитной работы, руководствуясь уставом Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан постановляет:

1. Итоги правозащитной работы Федерации профсоюзов в 2017 году принять к сведению.

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов продолжить работу по:

- осуществлению систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с органами государственного надзора и контроля, иными ведомствами;

-инициированию создания комиссий по трудовым спорам в организациях и информированию работников о порядке работы и обращений в комиссии по трудовым спорам;

-проведению правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;

- проведению правовой экспертизы нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан в сфере социально-трудовых отношений в целях совершенствования действующего законодательства;

- распространению опыта правоприменительной практики в разрешении трудовых споров в средствах массовой информации, на интернет-сайтах;

- обучению профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий;

- повышению уровня правовых знаний профсоюзного актива, работников, представителей работодателей в сфере трудовых отношений в рамках выездных юридических консультаций, выездных мероприятий «Школа правовых знаний», профсоюзных правозащитных рубрик в печатных изданиях, телевизионных программах, интернет-ресурсах и т.д.

Председательствующий



Т.П. Водопьянова