



СОВЕТ

СОВЕТЫ

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 2 апреля 2018 года

г. Казань

**КАРАР**

№ 7-1

**О выполнении в 2017 году обязательств  
Республиканского соглашения о проведении  
социально-экономической политики и  
развитии социального партнерства на  
2017-2018 годы**

Республика Татарстан последовательно наращивает свой экономический потенциал, позволяющий решать социальные задачи и, прежде всего, в сфере оплаты труда, занятости, повышения качества жизни граждан.

Татарстан сохраняет лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям.

По объему продукции сельского хозяйства республика занимает 3 место среди субъектов Российской Федерации, по строительству – 4 место, по объему промышленного производства – 6 место, по строительству жилых домов – 7 место, по обороту розничной торговли – 7 место, что стало основой дальнейших динамичных изменений в сфере социального партнерства.

Темп роста валового регионального продукта Республики Татарстан за период январь-декабрь 2017 года в сопоставимых ценах к январю-декабрю 2016 года, согласно оценке Татарстанстата, составил 102,8% (ВВП РФ – 101,5%). Индекс промышленного производства – 101,8% (РФ – 101%).

Конструктивное взаимодействие Сторон в рамках социального диалога способствовало дальнейшему развитию социального партнерства в республике.

По итогам 2017 года система социального партнерства в Республике Татарстан включает:

Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы;

28 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

131 отраслевое соглашение, заключенное на территориальном уровне;

45 территориальных соглашений;

14 соглашений о сотрудничестве и взаимодействии, заключенных Федерацией профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства;

4832 коллективных договора.

Охват коллективными договорами предприятий (организаций), в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 98%. При этом доля работающих на предприятиях и в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с первичными профсоюзными организациями, составила 99% (618929 человек).

Федерацией профсоюзов в целях дальнейшего совершенствования форм развития социального партнерства, повышения престижа трудящихся и роли коллективного договора в защите их трудовых прав в отчетном году проведен VII Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс) по следующим номинациям: «Лучший коллективный договор», «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи», «За активное развитие кадрового потенциала». Решением комиссии Конкурса определены победители, церемония награждения которых состоялась 19.12.2017 в рамках заседания Президиума Федерации профсоюзов.

В Татарстане созданы реальные предпосылки для кардинального повышения качества жизни граждан, что предусматривается на всех уровнях социального партнерства.

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2017 года составила 32418,9 руб. и возросла на 6,2% по сравнению с соответствующим периодом 2016 года. Татарстан по итогам января-декабря 2017 года занимает 2 место по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе (после Пермского края).

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, по инициативе Федерации профсоюзов 11 июля 2017 г. подписано очередное Соглашение между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, установившее минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Республике Татарстан за I квартал 2017 года (8848 руб.).

В 2018 году работа в этом направлении продолжена и следующим этапом повышения минимальной заработной платы стало доведение ее до стоимостной величины минимального потребительского бюджета (в рамках реализации Закона Республики Татарстан от 23 июля 2008 года № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан»). С 1 января 2018 года минимальная заработная плата во внебюджетном секторе экономики установлена на уровне 70% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за III квартал 2017 года и составила 10126 рублей.

В Республике Татарстан принимаются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

С 1 июля 2017 года, согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.06.2016 № 438 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан», повышена заработная плата работников общеотраслевых профессий и должностей путем установления надбавки к окладам работников общеотраслевых профессий и должностей в размере 1580 рублей в месяц.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы согласно Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Повысилась оплата труда педагогических работников сферы образования, работников учреждений культуры, социального обслуживания (с 01.03.2017); тренеров-преподавателей по спорту профессиональных образовательных организаций, работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений культуры (с 01.05.2017); педагогических работников физической культуры и спорта образовательных организаций дополнительного образования (с 01.09.2017); медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере здравоохранения и представления социальных услуг медицинских организаций; работников государственных образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования (с 01.10.2017).

По итогам 2017 года обеспечено выполнение показателей, предусмотренных в «региональной дорожной карте» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и

муниципальной форм собственности.

Продолжена работа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты их труда.

В рамках осуществления профсоюзными организациями контроля за выплатой заработной платы в соответствии с законодательством в отчетном периоде в полном объеме погашена задолженность перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации – Мамадышского РайПО, ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз», ГБУ РТ «Бавлинский лесхоз». Вместе с тем, сохраняется задолженность по заработной плате перед 79 работниками ООО «ПСФ «Гидромонтаж» (г.Зайнск), размер которой на 01.01.2018 составил 6517,9 тыс. рублей.

В целях реализации активной политики занятости и повышения уровня конкурентоспособности трудовых ресурсов сторонами социального партнерства Республики Татарстан проводится системная работа, ориентированная на последовательное включение в коллективно-договорный процесс мероприятий, направленных на реализацию дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, сокращение объемов неформальной занятости, увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест, развитие непрерывного профессионального обучения, внутрипроизводственного обучения кадров, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

Состояние рынка труда по итогам отчетного года характеризуется снижением уровня безработицы и достижением наименьшего его значения за последние два десятилетия (*на 01.01.2018 – 0,58%*). Количество безработных за год уменьшилось на 2765 человек, в том числе безработной молодежи – на 681. Коэффициент напряженности в декабре 2017 года составил - 0,4 чел. на одну заявленную вакансию (*в декабре 2016 года – 0,6 чел./вак.*).

В соответствии с обязательствами Республиканского соглашения в 2017 году продолжено финансирование из бюджета республики санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и пенсионеров, что является одним из показателей результативности работы профсоюзов в системе социального партнерства. Всего выделено 132,1 млн руб., что позволило оздоровить 5354 работника бюджетной сферы (в том числе по пилотному проекту по обеспечению работников социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту – 604 человека) и 1705 – пенсионеров.

За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 45003 человека, в том числе:

- по профсоюзной путевке отдохнуло и поправили свое здоровье 3539 членов профсоюзов и членов их семей *(на 67,2% больше, чем в 2016 году)*;

- в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1652 человека и 1674 человека с профессиональными заболеваниями и после производственных травм.

Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия») уделяется детскому отдыху, в которых в 2017 году поправили свое здоровье 3197 детей и подростков.

В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан. Количество его участников составило 72877 человек, из них более 28225 человек получают дополнительные выплаты к пенсии, средний размер которых составляет 1323,8 рублей.

Начиная с 2007 года, по соглашению, достигнутому с Правительством Республики Татарстан, реализуется дополнительное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы республики. На сегодняшний день выплаты получают более 19 тыс. человек.

В целях повышения социальной защищенности работников бюджетной сферы в 2017 году Федерация профсоюзов вышла с предложением к Правительству Республики Татарстан о внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан» о продлении Программы негосударственного пенсионного обеспечения до 31.12.2018 включительно. Предложение профсоюзов было поддержано.

Продолжена работа по реализации права на проведение профсоюзного контроля в общей системе мер по защите и улучшению условий труда работающих.

В 2017 году контроль за охраной труда осуществляли 20 технических инспекторов труда, объединенных в Совет Технической инспекции труда Федерации профсоюзов (3 – технических инспектора труда в аппарате Федерации профсоюзов, 17 – в отраслевых профсоюзных органах и организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании Федерации профсоюзов) и более 13000 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах.

Всего в отчетном периоде проведено 1487 проверок по охране труда, в ходе которых выявлено 3172 нарушения. По результатам проверок руководителям предприятий выдано 401 представление об устранении выявленных нарушений. При этом 131 человек из числа руководителей и

специалистов привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

Силами уполномоченных (доверенных) лиц проводились независимые проверки, в ходе которых в отчетном периоде выявлено около 60 тысяч нарушений требований охраны труда, 95% из которых устранены.

По итогам 2017 года в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 243 извещения о случаях травмирования работников на производстве. Технические инспекторы труда аппарата Федерации профсоюзов участвовали в работе 151 комиссии по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев.

Большое значение при проведении проверок уделяется защите интересов работников, в том числе созданию здоровых и безопасных условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

Профсоюзная работа в области охраны труда дает положительные результаты. В организациях республики, где созданы профсоюзные организации, в 2017 году количество групповых несчастных случаев и со смертельным исходом уменьшилось почти в 2 раза, на 27% снизилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

В республике на постоянной основе ведется мониторинг за специальной оценкой условий труда (СОУТ) и установлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе организаций различных сфер деятельности. Согласно данным Федеральной государственной системы учета результатов проведения СОУТ в республике на 01.01.2018 оценено 76,6% рабочих мест, на которых занято 534029 работников.

Важным направлением в работе по улучшению условий труда является целевое обучение по охране труда. В отчетном году на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 1144 человека из числа руководителей и специалистов организаций, в том числе служб охраны труда организаций, выдвиженцев трудовых коллективов – уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда.

Федерацией профсоюзов велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной деятельности.

Правовая защита работников – членов профсоюзов осуществлялась при участии 29 штатных правовых инспекторов труда (16 правовых инспекторов труда аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 13 – профсоюзных организаций, входящих в состав членских организаций Федерации профсоюзов), 140 внештатных правовых инспекторов труда и иных юристов.

В 2017 году проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 119 проектам законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан.

В рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, в отчетном периоде проведено 1076 проверок организаций республики.

В адрес работодателей направлено 566 представлений профсоюзных правовых инспекторов труда об устранении 2560 нарушений. В результате 2395 нарушений устранено, что составляет 93,6% от их общего количества.

В числе выявленных нарушений наибольшее количество нарушений допущено по вопросам, связанным с оплатой труда, рабочим временем и временем отдыха, предоставлением компенсационных выплат, оформлением и изменением условий трудового договора.

Оказана правовая помощь в оформлении 267 обращений в комиссии по трудовым спорам, по подготовке 495 документов в суды. Рассмотрено 531 дело в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива. Исковые требования работников удовлетворены в 479 случаях. Эффективность судебной защиты составила 90,2%.

В 2017 году возросла востребованность работников в получении консультаций по правовым вопросам в социально-трудовой сфере, по вопросам жилищного, семейного законодательства и др.

На личном приеме правовыми инспекторами труда, иными юристами проконсультировано 28807 работников (*в 2016 году – 26397*), в том числе 310 работников – по «Горячей линии», а также в рамках мероприятия «Дни открытых дверей». Рассмотрено 6827 письменных жалоб и обращений, 6371 из них удовлетворено.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы по итогам 2017 года составила 258,9 млн рублей.

Профсоюзы республики на всех уровнях социального партнерства проводят последовательную, скоординированную работу с молодежью.

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2017 году составила 272055 человек (*42% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся*).

Сохранился уровень участия молодых членов профсоюзов в выборных органах членских организаций: в профсоюзных группах – 41%, цеховых профорганизациях – 23% и в первичных профсоюзных организациях – 30%.

Для реализации представительской и защитной функций профсоюзов созданы молодежные советы в Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органах и в первичных профсоюзных организациях.

В течение 2017 года работа Молодежного Совета Федерации профсоюзов и молодежных советов (комиссий) ее членских организаций ориентирована на создание целостной основы в реализации основных задач в молодежной среде республики, в частности, по формированию и укреплению молодежных советов

и комиссий, повышению уровня профзнаний молодых активистов, формированию осознанного членства среди молодежи, защите социально-экономических прав и интересов молодых членов профсоюзов, совершенствованию нормативно-правовой базы.

Разделы по молодежной политике включены в Республиканское, территориальные, практически во все отраслевые соглашения и в большинство коллективных договоров. Представители молодежи участвуют в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров.

Молодежный совет Федерации профсоюзов целенаправленно занимается обучением молодежного профсоюзного актива. Успешно реализуются проекты: «Школа молодого профсоюзного лидера», «Поколение – II» для студентов, «Профсоюзные уроки» – для старшеклассников, «Дни открытых дверей Федерации профсоюзов РТ», а также трехдневные образовательные модули по молодежной политике на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов РТ.

Анализ соглашений и коллективных договоров показал, что во многих организациях успешно выполняются обязательства в части предоставления молодым работникам социальных гарантий и льгот, защиты их трудовых прав и социальных интересов. Реализуются целевые программы, включающие мероприятия по обеспечению молодежи эффективной занятостью, достойной оплатой труда и жильем, что создает благоприятные условия для адаптации молодежи в коллективах.

Молодежный совет Федерации профсоюзов с целью повышения престижа наставничества в организациях республики в 2017 году провел интернет-акцию «Мой наставник».

В Федерации профсоюзов ведется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.

За 2017 год прошли обучение в различном формате 121033 человека профсоюзного актива республики, из них: в организациях отраслей образования 53636 человек, здравоохранения – 6183 человека, химических отраслей промышленности – 4371 человек, энергетики – 2670 человек, ПАО «Татнефть» – 13269 человек, ПАО «КАМАЗ» – 3829 человек.

Значительное количество профактивистов обучается в Школах профсоюзного актива (далее – ШПА), созданных на базе первичных профсоюзных организаций. На 1 января 2018 года в республике действовала 271 ШПА, в которой обучено 44784 человека.

На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов РТ прошли обучение 100 групп с общим количеством слушателей 3066 человек, за счет Федерации профсоюзов – 715 человек (26 групп).



Членские организации Федерации профсоюзов проводят постоянную работу по совершенствованию своей структуры, увеличению численности членов профсоюзов, улучшению кадровой политики. Численность впервые принятых членов профсоюзов в 2017 году составила 73030 человек (*с учетом вновь созданных первичных профсоюзных организаций*). Всего создано 132 первичные профсоюзные организации.

Особое внимание уделяется информационной работе.

Информация о деятельности Федерации профсоюзов публикуется на страницах ведущих республиканских и федеральных изданий («Республика Татарстан», «Российская Газета», «Аргументы и факты» и др.), на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (*далее – сайт*) Федерации профсоюзов. Активно используется потенциал профсоюзной газеты «Новое слово», где публикуются статьи и интервью по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Информационное сопровождение деятельности профсоюзов обеспечивается на официальных сайтах республиканских отраслевых профсоюзных органов.

В помощь профсоюзному активу Федерацией профсоюзов разработано 29 тематических брошюр, методических пособий, плакатов, буклетов и информационно-аналитических бюллетеней.

Итоги развития социального партнерства за 2017 год показали, что вопросы регулирования социально-трудовых и тесно связанных с ними экономических отношений сохраняют свою остроту. Актуальными остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства и увеличения размеров пенсий, которые требуют дальнейшей защиты трудовых прав работников в формате коллективно-договорного регулирования.

Практика договорных отношений показала, что в рамках сотрудничества многое достигнуто. **В целом можно говорить о позитивном векторе движения, но остаются вопросы, требующие решения.**

✓ В частности, более 278 тыс. работников крупных, средних и малых предприятий, по данным выборочного обследования в апреле 2017 года, имели начисленную заработную плату ниже величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан (*МПБ на члена типовой семьи по Республике Татарстан за I квартал 2017 года составил 14276 руб.*).

✓ Сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства, производства одежды (соответственно 18,5 тыс. руб. и 18,8 тыс. руб.), что составляет лишь 57% и 58,1% к средней заработной плате по Республике Татарстан (*за январь-декабрь 2017 г.*).

✓ В 39 (86,7%) муниципальных районах средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе на 41,1% – Кайбицком, на 40,4% – Дрожжановском, на 39,7% – Алькеевском, на 39,3% – Камско-Устьинском (январь-декабрь 2017 г.) и др.

✓ Несмотря на рост реальной заработной платы на 3,3% за январь-декабрь 2017 года, реальные денежные доходы сократились по сравнению с январем-декабром 2016 года на 3,7%.

✓ Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума на душу населения превышает 290 тыс. человек (2016 г.).

✓ Более 43% коллективных договоров, заключенных профсоюзными организациями с предприятиями внебюджетного сектора экономики, не предусматривают индексацию заработной платы.

✓ Несмотря на рост покупательной способности заработной платы в январе-декабре 2017 г. на 2,3% относительно 2016 года, ее размер не достиг показателя докризисного периода (2014 г.).

✓ Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 01.01.2018 составил 10,574 млн рублей.

✓ Наличие неформальной занятости и скрытой безработицы. Численность работающих на неформальном рынке труда республики составляет 312 тыс. человек (по данным Росстата за 3 квартал 2017 года).

✓ Уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций из числа обратившихся в центры занятости населения (53%), потенциал которых остается невостребованным.

✓ По данным Государственной инспекции труда в РТ в 2017 году количество пострадавших с тяжелыми последствиями – 142 человека (в 2016 году – 163), со смертельным исходом – 44 (в 2016 году – 45).

✓ Выявлено 245 случаев профессиональных заболеваний у 179 работников (в 2016 году 174 и 137 соответственно).

Заслушав и обсудив вопрос о выполнении в 2017 году обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы, Совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад заместителя Председателя Федерации профсоюзов Т.Ю.Васильевой принять к сведению.

2. На всех уровнях социального партнерства обеспечить выполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

3. В соответствии с решениями IX съезда ФНПР, постановлением Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 25.10.2017 № 7-5 о действиях профсоюзов в современных условиях, Указом Президента Республики Татарстан от 07.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в целях дальнейшего развития социального партнерства, считать приоритетными задачами расширение сферы его влияния, повышение качества колдоговорного регулирования, прежде всего, по вопросам оплаты и охраны труда, эффективной занятости, обеспечения социальных гарантий, и рекомендовать:

### **I. Федерации профсоюзов Республики Татарстан:**

1.1. Обеспечить выполнение обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (далее – Республиканское соглашение).

1.2. Принять меры по:

– доведению размера минимальной заработной платы работников до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;

– установлению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50-70%;

– реализации мер по увеличению доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017;

– доведению тарифа I разряда работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) во внебюджетном секторе экономики, до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Республике Татарстан;

– установлению минимальных тарифных ставок (окладов) и базовых окладов по профессиональным квалификационным группам в бюджетном секторе экономики не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

- соблюдению сроков выплаты заработной платы и её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- ликвидации задолженности по заработной плате в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- участию в разработке программ социальной направленности, с включением в них мероприятий по сохранению действующих и созданию высокопроизводительных рабочих мест, приоритетному финансированию активных форм занятости;
- содействию гарантированному трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, впервые вышедших на рынок труда;
- обеспечению системного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;
- расширению взаимодействия со всеми государственными органами надзора и контроля для предотвращения нарушений прав членов профсоюзов в области охраны труда и здоровья работников;
- решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- эффективной подготовке резерва профсоюзных кадров, их обучению;
- обеспечению максимального сохранения и расширения социальных гарантий работников организаций республики;
- расширению сферы влияния социального партнерства в Республике Татарстан на основе развития профсоюзного движения на всех уровнях социального партнерства.

1.3. Продолжить работу по укреплению профсоюзного контроля по созданию в организациях здоровых, безопасных условий труда через институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

1.4. Усилить контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда в организациях, а также за предоставлением работникам в полном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.5. Обеспечить взаимодействие с органами Прокуратуры Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан в целях устранения и недопущения возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств соглашений и коллективных договоров, восстановления нарушенных прав членов профсоюзов

1.6. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

1.7. Формировать единую информационную политику, взаимное использование информационных ресурсов профсоюзных органов всех уровней.

## **II. Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Татарстан:**

2.1. Обеспечить заключение отраслевых соглашений каждым республиканским отраслевым профсоюзным органом, а также коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях, с включением в них положений Республиканского соглашения.

2.2. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству и соглашениям.

2.3. Принимать меры по обеспечению своевременной уведомительной регистрации отраслевых, территориально-отраслевых соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в органах службы занятости Республики Татарстан;

2.4. В рамках коллективно-договорного регулирования принимать меры по:

- своевременной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях внебюджетного сектора экономики;
- установлению минимальных тарифных ставок (окладов) и базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;
- доведению размера минимальной заработной платы работников до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;
- недопущению образования задолженности по заработной плате;
- повышению уровня технической и экологической безопасности производства, финансированию мероприятий по охране труда;
- решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- развитию дополнительного пенсионного обеспечения на базе негосударственных пенсионных фондов;
- обеспечению защиты пенсионных прав граждан, в том числе в судебном порядке;
- формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде, включая работу по пропаганде профсоюзного движения.

2.5. Продолжить мониторинг в системе оплаты труда работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики.

2.6. Проводить совместную работу с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, Региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в сфере медицинского и социального страхования, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиты пенсионных прав.

2.7. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе по осуществлению мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

2.8. Усилить контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда в организациях.

2.9. Добиваться завершения специальной оценки условий труда до 100%-ного охвата хозяйствующих субъектов до конца 2018 года при максимальном использовании средств Фонда социального страхования.

2.10. Рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопрос по соблюдению работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов о предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда в организациях отрасли с учетом объективной специальной оценки условий труда.

2.11. Способствовать введению во всех республиканских отраслевых организациях профсоюзов штатной единицы «технический инспектор труда», а также создание в каждой организации комиссий (комитетов) по охране труда, внедрение Систем управления охраной труда.

2.12. Содействовать усилению роли института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, с доведением их численности до соотношения 1 уполномоченный на 40 работающих.

2.13. Осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

2.14. Продолжить работу по выделению средств:

– для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

– медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с

компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

2.15. Осуществлять в соответствии с законодательством контроль за:

– соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды;

– соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

– предоставлением работникам в полном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.16. Способствовать созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

2.17. Развивать систему повышения квалификации профсоюзного актива на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, Казанского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

2.18. Обеспечить взаимодействие с Федерацией профсоюзов по осуществлению системного информационного обмена профсоюзными новостями, популяризации профсоюзной идеологии и принципов достойного труда.

2.19. Проводить ежегодную подписку на профсоюзную газету Федерации профсоюзов «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность».

### **III. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан:**

3.1. Способствовать развитию социального партнерства на территориальном уровне, эффективности деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Решать проблемы в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

3.3. Обеспечить включение в территориальные соглашения обязательств, предусмотренных в Республиканском соглашении.

3.4. Координировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в организациях муниципальных образований, независимо от форм собственности и численности, осуществлять контроль за их выполнением.

3.5. Принимать меры для обеспечения своевременной уведомительной регистрации территориальных соглашений в Министерстве труда, занятости и

социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в органах службы занятости Республики Татарстан.

3.6. Представлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на территориальном уровне, в том числе информацию об итогах выполнения обязательств территориальных соглашений.

3.7. Обеспечить исполнение постановления Президиума Федерации профсоюзов от 29.11.2018 № 22-4 «О практике работы Координационных советов организаций профсоюзов Арского, Атнинского, Верхнеуслонского, Высокогорского, Рыбно-Слободского и Тюлячинского муниципальных районов Республики Татарстан по развитию социального партнерства и защите трудовых прав».

3.8. Содействовать созданию на территориальном уровне объединений работодателей.

3.9. Инициировать создание в организациях муниципального образования, в которых действуют первичные профсоюзные организации, комиссий по трудовым спорам.

3.10. Участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов муниципального образования, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения.

3.11. Продолжить работу по формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде.

3.12. Содействовать расширению прав на учебу и труд, заработную плату, повышение квалификационного уровня и профессиональной подготовки (переподготовки) молодых работников, улучшение жилищных условий, предоставление дополнительных гарантий для молодежи, полноценный отдых и досуг через территориальные соглашения и коллективные договоры.

3.13. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в коллективных действиях молодежные советы (комиссии) организаций и образовательных учреждений.

3.14. Взаимодействовать со средствами массовой информации во время проведения коллективных действий.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Т.Ю.Васильеву, М.Р.Гафарова.

Председательствующий



Т.Ю. Васильева