Утверждено

постановлением Президиума

Федерации профсоюзов Республики

Татарстан от 20.03. 2018 года № 25-8

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**О РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ**

**«НА ЛУЧШУЮ ПРАВОЗАЩИТНУЮ РАБОТУ»**

(новая редакция)

**I. Общие положения**

Настоящее Положение регулирует порядок организации и проведения республиканского конкурса «На лучшую правозащитную работу» в 2018 году (далее - Конкурс).

1.1. Цели Конкурса.

Конкурс проводится в целях:

- повышения эффективности правовой защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников;

- совершенствования форм и методов правозащитной работы профессиональных союзов;

- активизации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе выполнением коллективных договоров и соглашений, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций по представительству и защите законных социально-трудовых прав и интересов работников.

1.2. Организатор Конкурса.

Организатором Конкурса является союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (далее - Федерация).

Конкурс проводится по итогам работы за три года, предшествующие году проведения Конкурса*.*

Проведение Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией (далее - Комиссия) под руководством председателя Комиссии. Комиссия формируется в количестве 7 человек из числа специалистов членских организаций Федерации и структурных подразделений аппарата Федерации, персональный состав Комиссии утверждается постановлением Президиума Федерации. Организатором работы Комиссии является Правовое управление аппарата союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», место нахождения: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, кабинет 210.

Комиссия:

регистрирует заявки участников Конкурса

осуществляет экспертизу соответствия представленных конкурсных материалов основным показателям, установленным для каждой номинации Конкурса;

принимает решение о допуске к участию в Конкурсе представленных конкурсных материалов;

проводит оценку конкурсных работ в порядке, установленном Положением;

определяет победителей Конкурса каждой номинации.

В целях ознакомления с практическими результатами правозащитной работы Комиссия вправе запрашивать у участников Конкурса дополнительную информацию.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее состава.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании и оформляется протоколом, который ведется секретарем Комиссии и подписывается председателем Комиссии.

1.3. Участники Конкурса:

территориальные (республиканские) организации общероссийских профсоюзов, являющиеся членскими организациями Федерации;

профсоюзные организации общероссийских профсоюзов, являющиеся членскими организациями Федерации; первичные профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями территориальных (республиканских) организаций общероссийских профсоюзов;

штатные и внештатные правовые инспекторы труда профсоюзных организаций.

1.4. Участие в конкурсе осуществляется по трем номинациям:

I. «На лучшую правозащитную работу территориальной организации общероссийского профсоюза».

В данной номинации Конкурс проводится среди 2 групп участников (в зависимости от общей численности членов профсоюза) с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса:

1 группа – с численностью членов профсоюза до 30 000 человек.

2 группа – с численностью членов профсоюза свыше 30 000 человек.

II. «На лучшую правозащитную работу профсоюзной организации».

В данной номинации Конкурс проводится среди 2 групп участников (в зависимости от общей численности членов профсоюза) с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса:

1 группа – с численностью членов профсоюза до 500 человек.

2 группа – с численностью членов профсоюза свыше 500 человек.

III. «На лучшую правозащитную работу профсоюзного правового инспектора труда».

В данной номинации Конкурс проводится среди 2 групп участников (в зависимости от общей численности членов профсоюза) с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса:

1 группа – с численностью членов профсоюза до 30 000 человек.

2 группа – с численностью членов профсоюза свыше 30 000 человек.

1.5. При наличии в организациях профсоюзов правовых инспекторов труда заявка на участие в Конкурсе подается по выбору по одной из номинаций.

1.6. Этапы и сроки проведения конкурса.

Конкурс проводится в 2 этапа:

1 этап: объявление Конкурса и подача конкурсных работ – с 2 апреля до 10 октября 2018 года.

2 этап: оценка конкурсных работ, определение победителей Конкурса в соответствующих номинациях - с 10 октября по 30 ноября 2018 года.

​ 1.7. Информирование об условиях конкурса​

С информацией об условиях проведения Конкурса, его итогах можно ознакомиться в газете «Новое слово», социальных сетях (VK, Facebook, Instagram).

Положение о Конкурсе размещается на официальном сайте Федерации по адресу: <http://www.proftat.ru> в разделе «Конкурсы ФПРТ».

**II. Порядок участия в конкурсе**

2.1. Для регистрации Участник Конкурса в срок до 10 октября 2018 года направляет заявку по форме (согласно приложению № 1 к настоящему Положению) с конкурсной работой в Правовое управление аппарата союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», по адресу: 420012, г. Казань, ул. Муштари, дом 9, кабинет 210.

2.2. При оценке конкурсных работ учитывается работа участников Конкурса по следующим направлениям:

2.2.1. Территориальные организации общероссийских профсоюзов, являющиеся членскими организациями Федерации:

- установление по предложению профсоюза для работников и членов их семей дополнительных социально-трудовых гарантий в нормативных правовых актах, регулирующих трудовые отношения в соответствующей отрасли;

- участие в системе социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном уровне, наличие соответствующих соглашений и их содержание;

- взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, прокуратурой Республики Татарстан;

- информирование работников-членов профсоюза о правозащитной работе (выступления в средствах массовой информации, проведение семинаров для профсоюзного актива, встречи с трудовыми коллективами, выпуск информационно-методических материалов и др.).

2.2.2. Профсоюзные организации общероссийских профсоюзов, являющиеся членскими организациями Федерации, первичные профсоюзные организации, являющиеся членскими организациями территориальных (республиканских) организаций общероссийских профсоюзов:

- участие в системе социального партнерства - установление по инициативе профсоюза в коллективных договорах обязательств по повышению уровня заработной платы, дополнительных социально-трудовых гарантий для работников,

- оказание правовой помощи работникам-членам профсоюза (рассмотрение жалоб и заявлений, правовая помощь в подготовке документов в органы государственной власти, исков в суды, в КТС, представительство и т.п.);

- осуществление контроля за соблюдением обязательств коллективного договора, норм трудового законодательства;

- информирование работников-членов профсоюза о правозащитной работе профсоюза (встречи с трудовыми коллективами, выпуск информационно-методических материалов и др.).

2.2.3. Правовые инспекторы труда:

- оказание правовой помощи работникам-членам профсоюза (консультирование, правовая помощь в подготовке документов в органы государственной власти, исков в суды, в КТС, представительство и т.п.);

- осуществление контроля за соблюдением норм трудового законодательства, обязательств коллективных договоров, соглашений;

- информирование работников-членов профсоюза о правозащитной работе профсоюза (встречи с трудовыми коллективами, выпуск информационно-методических материалов и др.);

- выступление на обучающих семинарах для профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам.

2.3. Требования к конкурсной работе.

Конкурсная работа состоит из:

- информации по основным показателям правозащитной работы (по номинациям), указанной в приложениях №№ 2, 3 и 4 к настоящему Положению в виде таблицы и развернутой информации в виде пояснительной записки по указанным показателям;

- копий документов правоприменительной практики (выборочно: решений судов, решений КТС, актов проверок и представлений правовых инспекторов труда, Гострудинспекции в РТ, прокуратуры РТ, документов об устранении нарушений, коллективных договоров, соглашений и др.)

- информационных и иных материалов по правозащитной работе (публикаций в СМИ, буклетов, брошюр, методических материалов, презентаций, фотографий, видеороликов и др.)

**III. Порядок определения победителей**

3.1. Оценка конкурсных работ проводится по номинациям, исходя из критериев оценки показателей, учитываемых при подведении итогов Конкурса по балльной системе.

3.2. Присуждение призовых мест в соответствующих номинациях осуществляется путем сравнения суммированных результатов конкурсных работ Участников, набравших наибольшее количество баллов.

3.3. Победителям, занявшим призовые места, в соответствующих номинациях вручаются почетные дипломы Федерации и денежные призы.

3.4. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Совета Федерации в декабре 2018 года*.*

**IV.** **Заключительные положения**

4.1. Конкурс проводится на территории Республики Татарстан.

4.2. Регистрация Участника конкурса в порядке, предусмотренном п. 2.1. настоящего Положения означает его согласие со всеми условиями Конкурса.

4.3. Все споры и разногласия, которые возникают в связи с организацией и проведением Конкурса, подлежат разрешению путем переговоров.