

**Федерация профсоюзов Республики Татарстан**



***ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО  
В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ***



**2017г.**

**Информационный материал**  
**подготовлен в помощь членам профсоюзов**  
**отделом социального партнерства**  
**управления социальной политики**  
**Федерации профсоюзов Республики Татарстан**

**Контакты:**

**тел. (843) 236-91-92**

**E-mail: [socotdel@proftat.ru](mailto:socotdel@proftat.ru)**

**Вопрос.** Какие документы необходимо подготовить для назначения пенсии?

**Ответ.** Согласно Приказу Минтруда РФ 28.11.2014 № 958н «Об утверждении перечня документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, назначения накопительной пенсии, установления пенсии по государственному обеспечению» для назначения пенсии гражданин должен подать в Пенсионный фонд заявление о назначении соответствующего вида пенсии.

Если гражданину назначается страховая пенсия по старости, то к заявлению должны быть приложены следующие документы:

1) удостоверяющие личность, возраст, место жительства и принадлежность к гражданству, - паспорт гражданина РФ, а в случае его отсутствия - иные документы, подтверждающие указанные сведения;

2) о трудовой деятельности, трудовом стаже и заработке гражданина – трудовая книжка, и иные документы, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, организациями, осуществляющими хранение и использование архивных документов;

3) об образовании и (или) о квалификации, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность - диплом об обучении в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

4) о воинском учете – военный билет;

5) свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния.

Кроме того, в необходимых случаях должны быть представлены дополнительные документы:

- о нетрудоспособных членах семьи – свидетельство о рождении ребенка;

- подтверждающие нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении - документами, выданными жилищно-эксплуатационными организациями или органами местного самоуправления;

- о месте пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации - свидетельство о регистрации по месту пребывания на территории Российской Федерации, вид на жительство с отметкой о регистрации по месту жительства;

- подтверждающие место постоянного жительства гражданина Российской Федерации за пределами территории РФ – личное заявление пенсионера;

- об изменении фамилии, имени, отчества – свидетельство о заключении брака, свидетельства о перемене имени, свидетельство о расторжении брака, выданное органами записей актов гражданского состояния, документов компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств;

- об установлении инвалидности - выписка из акта освидетельствования гражданина, признанного инвалидом, выдаваемая федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

Документы должны быть представлены в подлинниках, выданных компетентными органами или должностными лицами, или в копиях, удостоверенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и содержать достоверные сведения.

**Вопрос.** За какой период необходимо представить справку о заработной плате?

**Ответ.** Гражданин имеет право выбора для предоставления справки о заработной плате. Это - либо 2 года: 2000-2001 гг., либо любые 5 лет (60 месяцев). Данные о среднемесечном заработке за 2000-2001 гг. в Пенсионном фонде имеются и если заработная плата за этот период составляет 1800 рублей, то этой зарплаты достаточно на максимальное соотношение, которое предусмотрено законодательством, - 1,2. Если же за этот период не получается

данный коэффициент, то необходимо определиться с выбором любых 5-ти лет. Среднемесячный заработок за любые 5 лет подряд в течение трудовой деятельности до 1 января 2002 года подтверждается выпиской из индивидуального лицевого счета (платежной ведомости). Многие считают, что справка о заработной плате за 5 лет должна быть за период работы только на одном предприятии. Это не так. Берутся 60 месяцев подряд, а это могут быть периоды работы и в нескольких организациях.

Установление заработка на основании свидетельских показаний или документов, которые не содержат сведений о зарплате конкретных лиц, не допускается. В отдельных случаях можно установить заработок косвенными документами, например, профсоюзным (партийным, комсомольским) билетом, но только в судебном порядке.

**Вопрос.** Как исчисляется размер пенсии с 2015 года по Закону РФ «О страховых пенсиях»?

**Ответ.** Необходимо отметить, что в полную силу этот Закон будет действовать только с 2025 года. Тогда для назначения пенсии необходимо будет выполнить одновременно три условия:

- достижение общеустановленного пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины – 55 лет);
- наличие страхового стажа не менее 15 лет (по старому закону было 5 лет), с 2015 года ежегодное увеличение на 1 год (2015 - 6 лет, 2016 -7 лет и т.д.);
- 30 индивидуальных пенсионных баллов (начиная с 2015 года (6,6) ежегодное увеличение на 2,4 балла).

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Годовой пенсионный коэффициент равен отношению зарплаты гражданина, с которой в этом году уплачивались страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, и максимальной зарплаты, с которой работодатели по закону уплачивают страховые

взносы в систему обязательного пенсионного страхования (далее - ОПС) (в 2017 году – 876 000 рублей).

Чем выше зарплата, тем выше и годовой пенсионный коэффициент.

При расчете годового ПК учитывается только официальная зарплата до вычета подоходного налога (13%).

Максимальное значение годового ПК – 10. Годовой коэффициент равен 10, если зарплата гражданина, с которой уплачиваются страховые взносы, не ниже максимальной зарплаты, с которой работодатели уплачивают страховые взносы в систему ОПС.

Стоимость пенсионного коэффициента ежегодно определяется Правительством Российской Федерации (на 2017 г. - 78,28 руб.).

В новых правилах расчета страховой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни человека как:

- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

- период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

- период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности;

- период получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности.

Так, за каждый год срочной воинской службы начисляется 1,8 балла; за каждый год отпуска по уходу за первым ребенком - 1,8 балла, за вторым ребенком - 3,6 балла, за третьим и четвертым - 5,4 балла (при наличии 4-х и более детей может быть начислено 24,3 балла); период ухода за инвалидами 1 группы и престарелыми - 1,8 балла и др.

Ключевым моментом новой формулы является то, что страховая пенсия будет формироваться не в абсолютных величинах, а в пенсионных коэффициентах, накопленных гражданами за всю трудовую деятельность. Они будут начисляться ежегодно каждому работающему человеку, исходя из уровня заработной платы и уплаченных страховых взносов. При расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за страховые нетрудовые периоды: за отпуск по уходу за детьми, срочную службу в армии, более поздний выход на пенсию и др. Далее полученная сумма годовых и премиальных пенсионных коэффициентов умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента, которая ежегодно устанавливается Правительством РФ, и на коэффициент за отложенную пенсию.

К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за работу после достижения пенсионного возраста (при условии не обращения за назначением трудовой пенсии по старости).

Расчет страховой части пенсии по старости будет производиться по следующей формуле:  $СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times СПК \times КПВ)$ , где:

СП – страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ – фиксированная выплата;

КПВ – премиальный коэффициент за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для ФВ и СПК);

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина и премиальных коэффициентов за стаж;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии.

Обратите внимание, что по новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты. Например, если вы проработаете после достижения пенсионного возраста три года без обращения за назначением трудовой пенсии, то фиксированная выплата будет увеличена на 19%, а страховая пенсия – на 24%. А если стаж сверх пенсионного возраста без обращения за назначением пенсии будет 8 лет, то фиксированный платеж будет увеличен на 73%, а страховая часть – на 90%.

Таким образом, государство фактически стимулирует работу граждан в пенсионном возрасте.

**Вопрос.** Если при достижении пенсионного возраста не окажется в наличии одного из трех необходимых показателей?

**Ответ.** Если будет выявлено невыполнение хотя бы одного условия, вам откажут в назначении пенсии. Право для назначения страховой пенсии по старости может возникнуть в случае выполнения указанных условий позже, если пенсионер продолжит работать. В противном случае, вам будет назначена социальная пенсия в 60 лет женщинам и в 65 лет мужчинам.

**Вопрос.** Как часто происходит индексация пенсий?



**Ответ.** Страховые пенсии ежегодно с 1 февраля индексируются исходя из роста потребительских цен за прошедший год и стоимости индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК);

Социальные пенсии ежегодно с 1 апреля индексируются с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации (ПМП) за прошедший год.

**Вопрос.** Может ли гражданин получать одновременно два вида пенсии?

**Ответ.** Да, законодательством предусмотрены категории граждан, которые имеют право на одновременное получение двух видов пенсий, это:

- инвалиды и участники ВОВ;
- родители военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву;
- вдовы военнослужащих, погибших в войну с Финляндией, Великую Отечественную войну, войну с Японией, не вступившие в новый брак;
- нетрудоспособные члены семей граждан, ставших инвалидами или принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС.

**Вопрос.** Как будут начисляться годовые пенсионные коэффициенты, если человек с 1 января 2015 года работает на двух работах?

**Ответ.** По сумме двух заработных плат и, соответственно, уплаченных с них страховых взносов. При этом годовой пенсионный коэффициент в любом случае не может превышать значение 10 за год.

**Вопрос.** Недавно оформила пенсию. В юности работала в колхозе, который давно расформирован. Колхозный период в расчет пенсии не вошел, не учли его и при валоризации. Как я могу подтвердить свой колхозный стаж?

**Ответ.** Если у вас нет трудовой книжки колхозника, то для подтверждения работы в колхозе может быть представлена справка, выданная сельсоветом или правлением колхоза на основании похозяйственной книги, а также иные документы, содержащие сведения о периодах работы. Периоды работы в колхозе могут быть также подтверждены справками, выданными на основании сведений об учете отработанного времени в трудоднях или на основании сведений о произведенных выплатах.

Кроме того, стаж работы может быть установлен на основании показаний двух и более свидетелей, если документы о трудовой деятельности утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясение, наводнение, ураган, пожар и т.п.) и их восстановление невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы по свидетельским показаниям при утрате документов по другим причинам.

По общему правилу в общий трудовой стаж засчитываются периоды работы, начиная с возраста 16 лет, то есть с момента достижения человеком трудоспособного возраста. Однако периоды работы в колхозе детей в возрасте от 14 до 16 лет могут быть включены в общий трудовой стаж при условии подтверждения, что трудодни, отработанные за указанные периоды, были записаны непосредственно на детей или за данную работу, именно дети получали соответствующую оплату (в материальном или натуральном виде).

**Вопрос.** Засчитывается ли учеба в страховой и специальный стаж?

**Ответ.** Никакие виды обучения в страховой стаж не засчитываются.

**Вопрос.** Кому выплачивается повышенный размер базовой части пенсии?

**Ответ.** Базовая часть трудовой пенсии по старости в повышенном – двойном размере (9610,22 руб.) устанавливается достигшим возраста 80 лет и инвалидам 1 группы. Пенсионер, имеющий на своем иждивении нетрудоспособных членов семьи,

имеет право на установление базовой части трудовой пенсии в повышенном размере (6233,91руб.) в зависимости от количества нетрудоспособных членов семьи.

**Вопрос.** Входит ли в льготный стаж период ухода за ребенком?

**Ответ.** Если вы находились в отпуске по уходу за ребенком до 6.10.1992 года, то данный период включается в льготный стаж, т.к. статья 167 КЗоТ РСФСР предусматривала включение указанного периода в специальный стаж работы, дающий право на досрочное назначение пенсии по старости.

С вступлением в силу Закона Российской Федерации от 25 сентября 1992 года N 3543-1 "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РФ" период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком перестал включаться в стаж работы при назначении пенсии на льготных условиях.

**Вопрос.** Если работодатель не производил уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, как будет рассчитываться пенсия?

**Ответ.** Согласно Постановлению Конституционного суда РФ от 10 июля 2007 года № 9-П следует, что, начиная с этой даты, подсчет страхового стажа застрахованных работников и определение размера страховой части их трудовой пенсии должны осуществляться с учетом всех выработанных ими на дату установления (перерасчета) пенсии периодов трудовой деятельности (но не ранее чем с момента вступления в силу Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"), включая неоплаченные (частично оплаченные) страховые взносы (независимо от того, когда они имели место - до или после 10 июля 2007 года), возмещение сумм которых и их перечисление страховщику должны быть обеспечены государством в объеме, полагавшемся к уплате страхователем. То есть, назначение пенсии, в данном случае, будет производиться не по перечисленным страховым взносам в ПФ, а по начисленным работодателем взносам – в полном объеме.

Это положение не распространяется на уплату дополнительных взносов для работодателей, имеющих работников, работающих во вредных условиях труда.

**Вопрос.** Что такое валоризация?

**Ответ.** В базе данных Пенсионного фонда находятся сведения о размере расчетного пенсионного капитала граждан по состоянию на 1 января 2002 года. Если на эту дату у граждан есть хотя бы один год стажа, то их расчетный пенсионный капитал умножается на 10%. Кроме того, пенсионный капитал увеличивается на 1% за каждый год стажа, выработанного до 1991 года (т.к. валоризация – это денежная компенсация за работу в советский период). Необходимо отметить, что при подсчете валоризации нет никаких максимальных ограничений по стажу.

Например, если трудовой стаж у работника до 1991 года составлял 25 лет, то, в целом, расчетный пенсионный капитал по состоянию на 1 января 2002 года увеличится на 10% (т.к. есть стаж до 1.01.2002г.) +25% (стаж 25 лет – до 1991 года) =35%.

Необходимо отметить, что благодаря проведенной валоризации в нашей республике, соотношение среднего размера пенсии к средней заработной плате на 1.01.2010 года достигло Рекомендаций МОТ (не менее 40%) - 44,6%.

**Вопрос.** Что такое накопительная составляющая пенсии и что с ней необходимо делать?

**Ответ.** Принятым 22 ноября 2016 года Государственной Думой РФ Законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения" устанавливается, что принимать решение о направлении взноса в накопительную или страховую части граждане 1967 года рождения и моложе смогут в отношении не 4%, а всех 6% тарифа.

Граждане также смогут в любой момент отказаться от финансирования накопительной части и направить 6% взноса в

страховую часть пенсии. Такой переход временем не ограничивается.

Уточнить, какой страховщик сегодня формирует ваши пенсионные накопления, можно, получив выписку из вашего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России, обратившись в клиентскую службу ПФР или через сайт [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

**Вопрос.** У кого формируются средства пенсионных накоплений?

**Ответ.** Пенсионные накопления формируются:

- у работающих граждан 1967 года рождения и моложе;
- у участников программы государственного софинансирования пенсий;
- у тех, кто направил средства материнского капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии;
- мужчин 1953-1966 гг. и женщин 1957-1966 гг. рождения средства пенсионных накоплений формировались у работающих граждан в период с 2002 по 2004 гг.

**Вопрос.** Когда будут выплачиваться пенсионные накопления?

**Ответ.** С 2002 года в накопительной схеме формирования пенсий участвовали мужчины с 1953 по 1966 годы рождения и женщины с 1957 по 1966 годы рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 годы работодателем уплачивались страховые взносы в размере 2% из тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. В 2005 году в связи с изменением пенсионного законодательства эта категория граждан исключена из накопительной системы.

При назначении пенсии Пенсионный фонд выплачивает гражданину средства его пенсионных накоплений. В том случае, если его накопления составляют менее 5% от его размера назначенной пенсии, то он может получить эти накопления единовременно.

**Вопрос.** Кто из неработающих пенсионеров получает федеральные социальные доплаты к пенсии?

**Ответ.** С 1 января 2010 года в регионах России предусматривается установление федеральных социальных доплат к пенсии, в том случае, если общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума пенсионера, который ежегодно утверждается в нашей республике Постановлением Кабинетом Министра РТ.

При подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются все виды пенсий, ежемесячная денежная выплата (включая стоимость набора социальных услуг), дополнительное материальное (социальное) обеспечение и иные меры социальной поддержки (помощи), установленные в республике в денежном выражении (за исключением мер социальной поддержки, предоставляемых единовременно).

Для сведения: ПМ в РТ в 2017 году составляет 8232 рубля.

На 1 июля т.г. в республике удельный вес пенсионеров, получающих социальную доплату к пенсии, составил 8% от общего числа пенсионеров, это – 90451 человек. Средняя доплата на одного пенсионера составляет 1600 рублей.

**Вопрос.** Возможно ли досрочное назначение пенсии по старости уволенным по собственному желанию?

**Ответ.** Согласно ст. 32 ФЗ от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в РФ», если гражданин в установленном порядке признан безработным, то по предложению органов службы занятости ему может быть назначена досрочно пенсия по старости. Для этого необходимо соблюдение нескольких дополнительных условий, при которых органами службы занятости может быть выдано предложение о направлении на трудовую пенсию по старости: это увольнение в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности штата работников организации, и наличие у безработного страхового стажа продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин, соответственно, и достижение определенного возраста. Пенсия может быть назначена

не ранее, чем за два года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, в 58 лет - мужчинам, в 53 года – женщинам. Если увольнение состоялось по собственному желанию, то вопрос о досрочной пенсии службами занятости не рассматривается.

**Вопрос.** Должен ли работодатель делать дополнительные отчисления в Пенсионный фонд, если у него на предприятии трудятся рабочие по списку №1 и №2?

**Ответ.** Для того чтобы обеспечить дополнительный источник финансирования страховой части досрочных пенсий, с января 2013 года введен дополнительный тариф для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах. В 2017 году на работающих по сп.1 работодатель дополнительно перечисляет 9%, по сп. №2 – 6%.

**Вопрос.** У меня (женщина) наработан стаж по сп.2 – 8 лет, нет полной выработки - 10 лет стажа, в каком возрасте я могу оформить себе досрочную пенсию?

**Ответ.** Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст.7 ФЗ «О страховых пенсиях» следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста - на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста - на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

#### Список №1

Мужчины		Женщины	
Возраст	Стаж	Возраст	Стаж
50 лет	- 10 лет	45 лет	- 7 лет 6 мес.
51 год	- 9 лет	48 лет	- 7 лет
52 года	- 8 лет	49 лет	- 6 лет
53 года	- 7 лет	50 лет	- 5 лет
54 года	- 6 лет	51 год	- 4 года
55 лет	- 5 лет	52 года	- 3 года 9 мес.

#### Список №2

Мужчины		Женщины	
Возраст	Стаж	Возраст	Стаж
55 лет	- 12 лет 6 мес.	50 лет	- 10 лет
56 лет	- 10 лет	51 год	- 8 лет
57 лет	- 7 лет 6 мес.	52 года	- 6 лет
58 лет	- 6 лет 3 мес.	53 года	- 5 лет

**Вопрос.** Ухаживаю за мамой старше 80 лет инвалидом 1 группы с 2016 года. Пришлось уволиться с работы. Я пенсионер 60



лет. Полагаются ли мне дополнительные баллы 1,8 за каждый год ухода и какие документы требуются?

**Ответ.** Вам действительно полагается перерасчет индивидуальных пенсионных коэффициентов за период ухода за инвалидом 1 группы (или за престарелым, достигшим возраста 80 лет).

Для того чтобы выполнить перерасчет необходимо установить периоды ухода и включить их в индивидуальный лицевой счет.

Таким образом, на приеме оформляются 3 заявления:

- об установлении периодов ухода;
- о включении периодов ухода в лицевой счет;
- на перерасчет пенсии с 1 числа следующего месяца.

Необходимые документы:

- паспорт, СНИЛС;
- заявление бабушки (ее привозить на прием не нужно) в свободной форме о подтверждении ухода с указанием периода и ФИО ухаживающего. Если вы проживаете вместе, то вместо заявления нужно представить справку о совместном проживании.

**Вопрос.** В настоящее время являюсь работающим пенсионером. Имею ребёнка студента – 19-ти лет, который учится на очном отделении в ВУЗе. Могу ли я собирать документы на надбавку к пенсии на иждивенца? Кто вообще имеет право получать эту надбавку и от каких критериев это зависит? Какие документы необходимо предоставить в ПФ?

**Ответ.** Доплата к пенсии за иждивенца положена любому пенсионеру, неважно работает он или нет, до наступления возраста ребенка 18 лет.

В дальнейшем выплату можно продлить до 23 лет, если ребенок не имеет своих доходов, учится на очном отделении по основным образовательным программам.

Требуются следующие документы:

- паспорт, СНИЛС пенсионера и ребенка;

- справка о доходах пенсионера за последние 12 месяцев;
- справка об учебе;
- также сотрудники ПФР вправе запросить другие документы, подтверждающие доход пенсионера.

**Вопрос.** Я получаю пенсию по потере кормильца. С одного института перешла в другой, не сообщив в Пенсионный фонд. Будет ли долг? В данный момент так же продолжаю обучение во втором институте.

**Ответ.** Ваша обязанность сообщить о любых обстоятельствах, влияющих на прекращение или приостановку и возобновление пенсии. При вынесении приказа об отчислении вы должны были сообщить эту информации в Пенсионный фонд, представив справку об отчислении. Соответственно выплату пенсии должны были прекратить. При поступлении в новое учреждение вы должны были заново оформить заявление на назначение пенсии, представив справку о зачислении в институт. Поэтому рекомендуем представить необходимые справки для установления переплаты.

**Вопрос.** Будучи на пенсии, я работала, но с 1 декабря 2017 года увольняюсь. Какого образца справку я должна взять в учреждении для перерасчета пенсии. Где-то я читала, что нужно представлять справку о зарплате за 2 года.

**Ответ.** Для индексации пенсии предоставлять ничего не нужно. Перерасчет производится по сведениям работодателя с 4-го месяца после увольнения без доплаты за прошлое время.

Ситуация изменится с 1 января 2018 года в связи с принятием ФЗ от 1 июля 2017 года 134-ФЗ, согласно которому в целях сохранения прав работающих будут сокращены сроки получения положенной доиндексации до одного месяца, т.е. вся положенная сумма будет начисляться с первого месяца, следующего за месяцем официального прекращения работы, другое дело, что эти суммы пенсионеры получают все же через 3 месяца.

**Вопрос.** Отец подал документы на пенсию в мае текущего года, в июне пришло уведомление о приостановке рассмотрения

до 15 июля в связи с проверкой документов. Правомерно ли поступают сотрудники Пенсионного фонда?

**Ответ.** С целью качественного и своевременного назначения страховой пенсии по старости необходимо представить документы в ПФР за год до наступления пенсионного возраста.

В случаях, когда заблаговременная работа не проводилась, сотрудники ПФ могут поставить заявление о назначении пенсии на трехмесячный контроль (если не хватает каких-либо документов).

В дальнейшем также возможна приостановка еще на три месяца с целью проверки данных.

Данный факт, возможно, благоприятно повлияет на размер пенсии и качестве оценки пенсионных прав.

Действительно, когда заявление снимается с контроля или приостановки, по почте приходит уведомление об этом. Тогда и назначат пенсию вашему отцу и выплатят ее за все прошедшие месяцы с момента наступления пенсионного возраста.

**Вопрос.** Подскажите, какой пакет документов нужно предоставить для получения накопительной пенсии умершего родственника? И как узнать, в какой НПФ возможно переведена пенсия.

**Ответ.** Пенсионные накопления могут получить в первую очередь дети, супруги или родители умершего, совместно проживавшие с ним на день смерти. Поэтому документами необходимо подтвердить свою личность, родственную связи и совместное проживание.

Сумму и место нахождения пенсионных накоплений можно узнать через портал Госуслуг или непосредственно на приеме в Пенсионном фонде. Для обращения установлен срок – не позднее 6 месяцев после дня смерти. В дальнейшем пенсионные накопления можно будет получить только в судебном порядке или в порядке наследования.

**Вопрос.** О праве на пенсию по достижении возраста 50 лет при наличии инвалида с детства узнала, когда мне исполнилось 52

года. Обязаны ли мне вернуть ту пенсию, которую я не получила за 2 года?

**Ответ.** Нет, пенсию, не полученную по причине пропуска срока обращения за назначением пенсии, вам не вернут.

В соответствии со ст.19 Закона «О страховых пенсиях» граждане вправе обратиться за назначением трудовой пенсии в любое время после возникновения такого права.

По общим правилам, установленным Законом, трудовая пенсия назначается со дня обращения в территориальный орган Пенсионного фонда с заявлением о назначении пенсии, с представлением всех необходимых документов.

Поэтому, если у вас право на пенсию возникло, то следует заранее подготовить нужные документы и обратиться с заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда. В данном случае ваше право, без выраженного волеизъявления, не влечет обязанность ПФ.

**Вопрос.** Получаю пенсию по инвалидности 2 группы, стаж трудовой - 43 года. Как перейти на страховую пенсию и какую сумму составит трудовая пенсия?

**Ответ.** Согласно действующему законодательству пенсия по старости оформляется в 55 лет для женщин, в 60 лет для мужчин. Если ранее назначена пенсия по инвалидности, то при достижении пенсионного возраста специалисты Пенсионного фонда прекращают ее и назначают пенсию по старости без заявления пенсионера, т.е. вам приходиться в ПФ нет необходимости. Но при этом размер пенсии по старости у вас не изменится, т.к. порядок назначения пенсии по инвалидности 2 гр. такой же, как при назначении пенсии по старости. Другое дело, если бы была 3 группа инвалидности, то при переходе на пенсию по старости было бы увеличение, т.к. пенсионеры 3 гр. инвалидности, получают только 50% от базовой части пенсии.

**Вопрос.** На сайте госуслуг я посмотрела данные о своих пенсионных отчислениях и увидела, что с 1986 по 1996 гг. отсутствуют перечисления на мой счет, т.е. в графе "Сведения о

заработке (вознаграждении), доходе, учитываемые при назначении трудовой пенсии" во всех строках стоит 0.00. Получается, что я 10 лет не работала и за это время пенсия мне начислена не будет?

**Ответ.** За период с 1986 по 1996 гг. у вас будет учитываться страховой стаж по записям в трудовой книжке, а страховые отчисления по закону учитываются только с 1 января 2002 года.

**Вопрос.** Я вышла на пенсию в 2013 году как многодетная мать, имея 5 детей. У меня зачли в стаж отпуск по уходу за тремя детьми. Слышала, что после 2015 года многодетным матерям увеличили годы, засчитываемые в трудовой стаж за каждого последующего ребенка после третьего (до 4 детей). Скажите, могу я подать заявление на перерасчет пенсии как многодетная мать, что для этого нужно и куда мне необходимо обратиться?

**Ответ.** С введением нового Закона № 400-ФЗ за периоды ухода за ребенком до достижения им возраста полутора лет начисляются индивидуальные пенсионные коэффициенты, т.е. баллы: за первого ребенка – 1,8; за второго – 3,6; за третьего – 5,4; за четвертого – 5,4.

В вашем случае можно подать заявление на перерасчет пенсии. Благодаря указанным баллам, размер вашей пенсии должен увеличиться.

**Вопрос.** Бабушке 80 лет. Она получает пенсию по потере кормильца мужа (2 года). Будет ли ей прибавка за возраст?

**Ответ.** Прибавки не будет, т.к. бабушкина пенсия по потере кормильца назначается по стажу и заработной плате мужа. Но скорее всего ей выгодно перейти на свою пенсию по старости, т.к. её пенсия в связи с достижением возраста 80 лет увеличится на 4805,11 руб., т.е. фиксированная выплата увеличится в 2 раза.

Для проверки выгодного варианта необходимо обратиться в Пенсионный фонд.

**Вопрос.** Я ухаживала за своей мамой, которой исполнилось 80 лет. Пособие по уходу за мамой я не оформляла и в ПФ не обращалась, проживаем мы вместе по одному адресу. Я не работала

в этот период, пособие по безработице не получала, в Центре занятости на учете не состояла. При оформлении моей пенсии, я бы хотела включить этот период ухода в страховой стаж. Это возможно сделать? Знаю, что необходимо мое заявление. Может, что-то ещё необходимо предоставить? В ПФ требуют справку из Центра занятости о том, что я на учёте не стояла и пособие не получала. Это необходимо?

**Ответ.** В вашем случае период ухода за мамой включить в страховой стаж можно, но нужна только справка о совместном проживании в указанный вами период. Справка из Центра занятости не нужна, т.к. любой период трудовой деятельности, а также период получения пособия по безработице отражается на вашем индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде.

**Вопрос.** Мой папа работал в строительной организации с 1989 по 1999 гг. в должности маляра, что дает ему право выйти на пенсию досрочно в 55 лет. При обращении в управление ПФ ему сообщили о необходимости представить льготно-уточняющую справку, но в настоящий момент данное предприятие ликвидировано и все документы сданы в архив. Как в таком случае он сможет подтвердить особый характер работы при назначении пенсионной выплаты и почему недостаточно только записи в трудовой книжке?

**Ответ.** Действительно, ваш отец имеет право досрочного оформления пенсии в связи с особыми условиями труда согласно действующему Закону «О страховых пенсиях». Однако определение стажа, связанного с тяжелыми условиями труда, регулируется отдельными правовыми актами, а именно - Постановлением № 516 от 22.07.2002 г. Согласно этих Правил в стаж работы для досрочного пенсионного обеспечения засчитываются периоды работы, выполняемой в течение полного рабочего дня, т.е. не менее 80% рабочего времени заявитель должен быть занят на тяжелых работах. Для каждой льготной должности также предусмотрен и ряд других обстоятельств, которые должны быть подтверждены работодателем и отражены в льготно-уточняющей

справке. В вашем случае необходимо подтвердить полную занятость на работах с применением красок не ниже III класса опасности. Ситуация сложна тем, что в данном случае организация ликвидирована, а значит вы можете предоставить только архивную справку. Как правило, в архив передаются документы общего характера и, следовательно, подтвердить льготу не всегда представляется возможным.

Если не удастся получить необходимую информацию из архива, то остальные документы будут рассмотрены на комиссии ПФР и скорее всего ему откажут в назначении пенсии. Однако с решением комиссии необходимо обратиться в суд, т.к. нет вины работника в том, что работодатель не сохранил первичные документы, подтверждающие факт работы во вредных условиях труда, также необходимо привлечь свидетелей для подтверждения работы в особых условиях труда. Как правило, если запись в трудовой книжке соответствует перечню Списков №1 и №2, то решение суда бывает положительным.

**Вопрос.** Получила выписку по своим отчислениям в ПФ, оказалось, что в 2015 году работодатель, у которого я была официально оформлена, не производил отчисления на мой лицевой счет в ПФ, поэтому мне с 1 августа 2016 года не был сделан перерасчет по страховым отчислениям. Куда я могу обратиться по данному вопросу, запись в трудовой книжке имеется.

**Ответ.** С 1 января 2002 года при исчислении размера пенсии учитываются только отчисления, которые делает работодатель на счета своих работников с их общей суммы заработной платы. Если нет отчислений, то не будет и прибавки за этот период к пенсии по страховым отчислениям (до 1 января 2002 года пенсия рассчитывается по стажу и заработной плате).

Поэтому вам нужно обратиться к работодателю, чтобы он уплатил страховые взносы за весь период вашей деятельности. При его отказе - необходимо обратиться в суд.

**Вопрос.** На пенсию в 60 лет - мне 9 ноября 2017 года. Подскажите, какой из 2 вариантов с выбором заработной платы

выгодней, за любые 5 лет или за 2000-2001 годы? Я принес справку за 5 лет. В Пенсионном фонде у меня не стали брать справку за 5 лет, сказав, что у меня за 2 года нормальная зарплата, как быть?

**Ответ.** Исчисление среднего заработка для пенсии производится через «отношение заработков». Это отношение среднемесячной зарплаты гражданина к среднемесячной зарплате в стране за такой же временной промежуток.

Если у вас не приняли справку о заработной плате за 5 лет (средняя - 3400 рублей), то, скорее всего отношение зарплаты за период с 01.01.2000 по 31.12.2001 гг., по данным индивидуального (персонифицированного) учёта, предельно высокое (1,2).

Вы можете сами подсчитать отношение заработка за данный период.

Например:

Ваш среднемесячный заработок за 2000-2001 гг. – 3400 руб. (чтобы узнать ее размер нужно суммировать зарплату за 24 месяца и полученную сумму разделить на 24).

Среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за 2000-2001 гг. = 1494,5 руб.

Чтобы рассчитать отношение заработка нужно  $3400:1494,50=2,275$ .

Закон установил максимальный порог отношения заработка – 1,2, поэтому отношение заработка будет равняться не 2,275, а 1,2.

**Вопрос.** По окончании университета в 2015 году я устроилась на работу. Никаких заявлений о переводе накопительной пенсии в негосударственный пенсионный фонд я не писала. Будет ли мне начисляться накопительная часть пенсии?

**Ответ.** Если вы 1967 года рождения или моложе и впервые устроились на работу после 1 января 2014 г., то имеете право на выбор варианта пенсионного обеспечения. Указанное право сохраняется в течение 5 лет с момента начала трудовой деятельности и уплаты работодателем страховых взносов. До 31 декабря года, в котором заканчивается период 5 лет, вы



вправе обратиться с заявлением о переходе в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) либо обратиться с заявлением о выборе управляющей компании, как страховщика пенсионных накоплений.

В указанных случаях будет установлен вариант пенсионного обеспечения, который предусматривает формирование накопительной пенсии.

До наступления 5 лет и, если вы не воспользовались правом выбора варианта, то автоматически устанавливается вариант формирования только страховой пенсии.

**Вопрос.** Получаю социальную пенсию. Говорили, что с 1 апреля социальные пенсии увеличат. Но я не ощутил этого, как получал 8232 рубля, так и осталось.

**Ответ:** Если вы получаете такую сумму, это значит, что вы получаете федеральную социальную доплату до прожиточного минимума, который в нашей республике составляет 8232 рубля. Эта доплата зависит от вашего материального обеспечения, если оно увеличивается, то доплата уменьшается и наоборот, а к выплате остается прожиточный минимум. С 1 апреля 2017 года ваша пенсия была увеличена на 1,5%, на эту же сумму федеральная социальная доплата уменьшилась, поэтому к выплате ничего не изменилось, осталась сумма прожиточного минимума - 8232 рубля

**Вопрос.** Какой минимальный страховой стаж нужно иметь, чтобы выйти на пенсию в этом году?

**Ответ.** Для назначения страховой пенсии по старости в 2017 году необходимо иметь страховой стаж 8 лет и величину индивидуального пенсионного коэффициента 11,4. Отсутствие одного из указанных условий не дает права на страховую пенсию по старости.

**Вопрос.** Когда проходил военную службу, то она считалась 1 год за 2. У меня период службы 2,5 года на 2, получается 5 лет. Как сейчас засчитывается военная служба в стаж?

**Ответ.** Это зависит от варианта оценки пенсионных прав. По первому варианту стаж исчисляется в календарном порядке, поэтому служба будет засчитана по фактической её

продолжительности, т.е. 2,5 года. По второму варианту применяются коэффициенты, год службы по призыву учитывается в 1,8 балла. Для определения размера пенсии будет учтен наиболее выгодный для вас вариант.

**Вопрос.** Что сейчас происходит с накопительной частью?

**Ответ.** С 2014 года перечисление средств граждан в накопительную часть пенсий было «заморожено». Все деньги пошли в страховую часть ПФР на покрытие дефицита фонда. Решение о «заморозке» было принято в связи с необходимостью сбалансировать пенсионную систему и гарантировать всем пенсионерам стабильные выплаты.

«Заморозка» коснулась как средств «молчунов», так и накоплений, которые граждане перевели в НПФ. В дальнейшем мораторий распространился на 2015-2017 годы.

Все ранее сформированные пенсионные накопления по-прежнему инвестируются в выбранном НПФ и будут выплачены гражданину в полном объеме, с учетом инвестиционного дохода, когда он получит право выйти на пенсию и обратиться за ее назначением.

После «разморозки» взносы на накопление вновь начнут поступать на личные счета работников.

**Вопрос.** Мне недавно дали III группу инвалидности. На данный момент я уже являюсь получателем пенсии по старости. Будет ли мне назначена вторая пенсия или какие-либо другие надбавки за заболевание?

**Ответ.** Закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в РФ» подразумевает наличие одной пенсионной выплаты. Два вида пенсионного обеспечения начисляются в исключительных случаях, предусмотренных вышеуказанным Законом. В вашем случае вторая пенсия назначена не будет. Однако дополнительные выплаты, предусмотренные для людей, получивших инвалидность, вам будут начислены. В данном случае речь идет о ежемесячной денежной выплате (ЕДВ). Для инвалида III группы предусмотрено дополнительное пособие в размере 2022,94 руб. с 1 февраля 2017

года. Такую сумму можно получить как в денежном, так и в натуральном виде, эквивалентом которого является набор социальных услуг.

**Вопрос.** Имеют ли право досрочного выхода на пенсию, родители, воспитывающие ребенка инвалида с детства.

**Ответ.** Право на получение данного вида пенсии имеет один из родителей. При достижении 50-летнего возраста мать может оформить досрочную пенсию, а в 55 лет, когда она перейдет на пенсию по старости, правом на досрочное пенсионное обеспечение может воспользоваться отец ребенка.

При наличии в семье двух и более детей-инвалидов право на досрочную пенсию будут иметь оба родителя одновременно: отцу ребенка будет назначено за 1 ребенка, матери - за другого.

**Вопрос.** В ноябре прошлого года мне установили инвалидность. В связи с этим вместе с правом на ежемесячную денежную выплату я получила право и на набор социальных услуг. Я бы хотела отказаться от набора социальных услуг в пользу денег. Когда мне нужно это сделать и с какого времени я буду получать деньги?

**Ответ.** Лицам, которым ежемесячная денежная выплата назначена впервые, набор социальных услуг изначально предоставляется в натуральном виде. Если, как в вашем случае, гражданин желает отказаться от соцпакета в пользу денег, то ему нужно обратиться в органы ПФР с соответствующим заявлением. Заявление об отказе от предоставления набора социальных услуг в натуральном виде (а также о возобновлении его предоставления) подается до 1 октября каждого года. При этом решение, высказанное в заявлении, вступает в силу с 1 января года, следующего за годом подачи заявления, и будет действовать до тех пор, пока заявитель не поменяет своего решения. Поскольку ежемесячная денежная выплата была назначена вам уже после 1 октября текущего года и с этого времени вы приобрели право на набор социальных услуг (в натуральном виде), вы будете пользоваться этим правом, пока не захотите отказаться от

соцпакета. Для отказа от набора социальных услуг необходимо подать заявление об этом до 1 октября 2017 года, и тогда денежный эквивалент соцпакета вы начнете получать с 1 января 2018 года.

**Вопрос.** Какой тариф страховых взносов платят работодатели?

**Ответ.** Сумма уплаты страховых взносов для работодателей не изменилась. Тариф страховых взносов работодателя на страховую и накопительную части пенсии по-прежнему составляет 22% от базы для начисления страховых взносов до предельной величины облагаемой базы, размер которой ежегодно индексируется государством (+10% с сумм, превышающих порог, с которого уплачиваются страховые взносы).

В 2017 году этот предельный годовой заработок составляет 876 тыс. рублей. Это делается для того, чтобы страховая пенсия по старости у более высокооплачиваемых работников формировалась в размере, адекватном их заработку.

С 1 января 2017 года уплата работодателями страховых взносов осуществляется в Управление федеральной налоговой службы.

**Вопрос.** Куда следует обратиться родственникам умершего пенсионера за получением пособия на погребение?

**Ответ.** Если пенсионер не являлся официально работающим, то пособие на погребение должно предоставляться Пенсионным фондом. Однако, если пенсионер работал, то пособие выдается по месту его последней работы.

Сумма на погребение в 2017 году составляет 5227 руб. 28 коп.