

Федерация профсоюзов Республики Татарстан



Аналитическая записка

КРАТКИЙ АНАЛИЗ ситуации на рынке труда Республики Татарстан

на 1 мая 2015 года

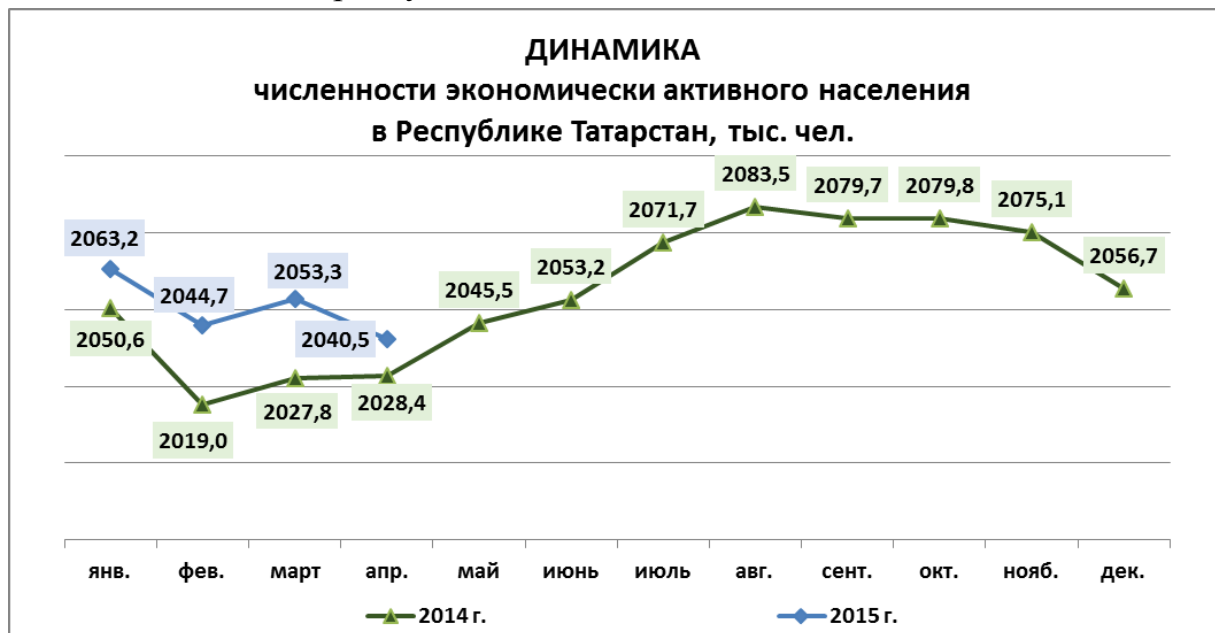


Казань, 2015 г.

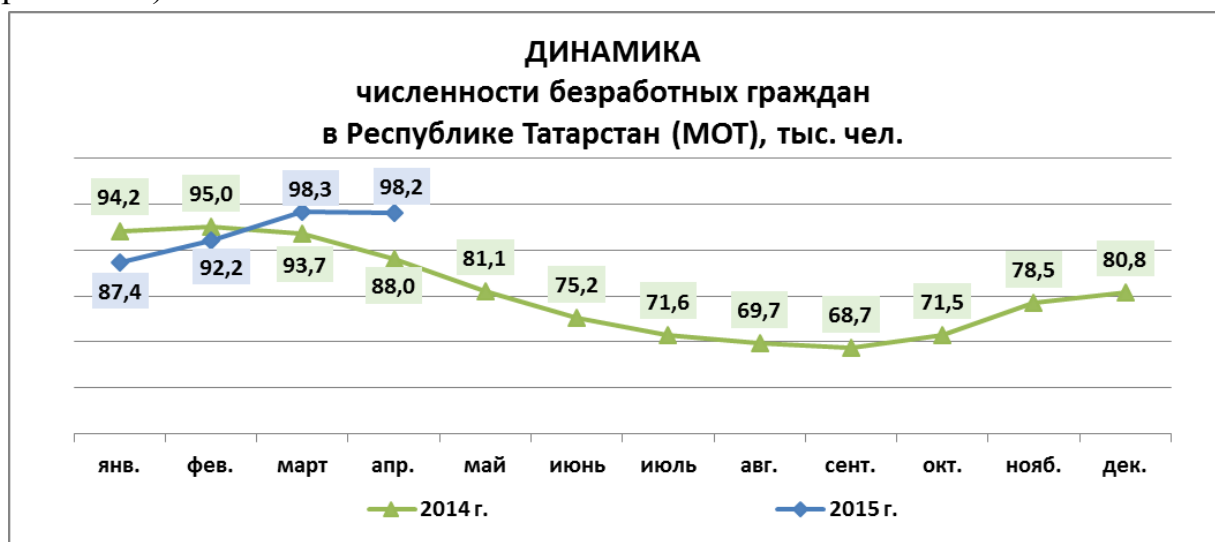
Краткий анализ ситуации на рынке труда Республики Татарстан по состоянию на 1 мая 2015 года

БЕЗРАБОТИЦА И СОСТАВ БЕЗРАБОТНЫХ

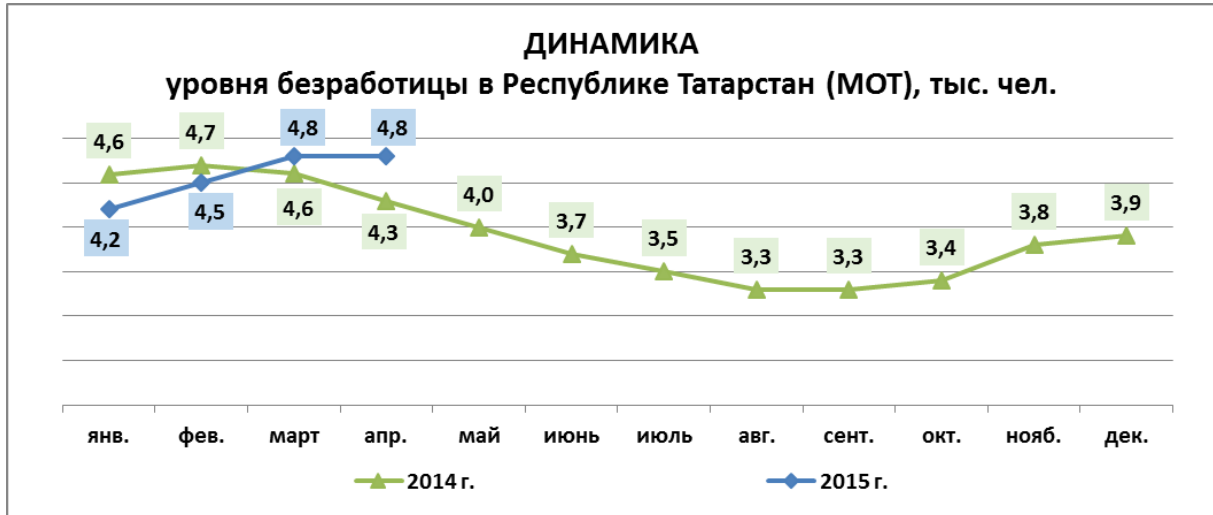
По данным Татарстанстата численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет в среднем за февраль-апрель 2015 года (отчетный период), по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, составила 2 040,5 тыс. человек, или 52,9% от общей численности населения республики.



В численности экономически активного населения 1 942,3 тыс. человек (95,2% от экономически активного населения) были заняты в экономике и 98,2 тыс. человек (4,8%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).



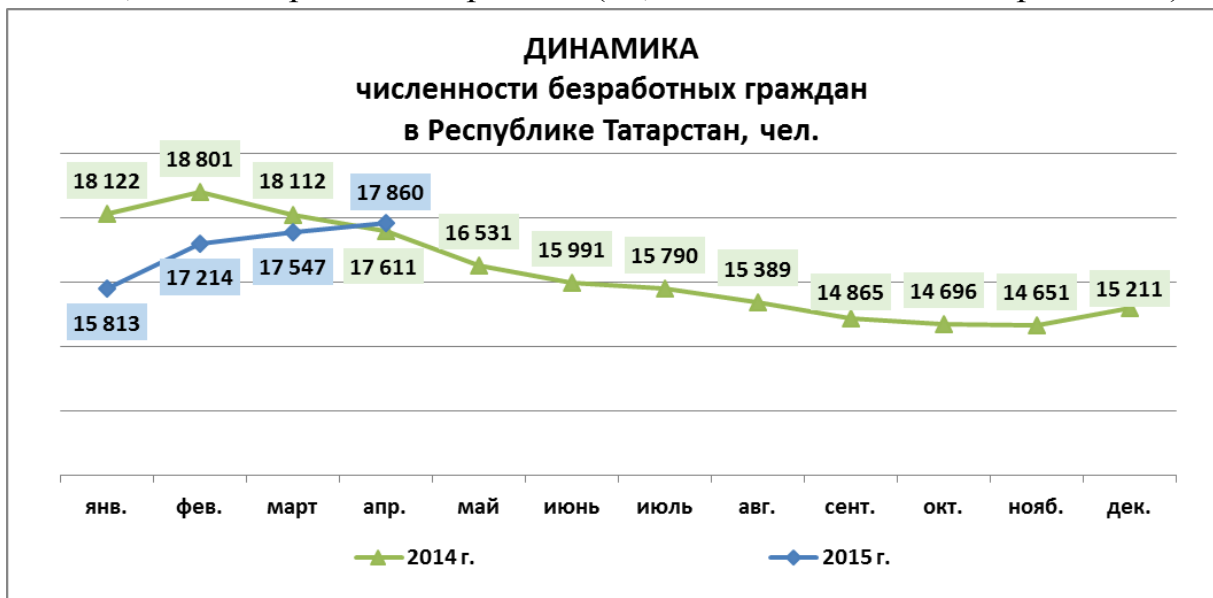
По данным обследований, проведенных Татарстанстатом, за отчетный период общая безработица возросла и составила 4,8% (на 01.05.2014 – 4,3%).



По данным Росстата уровни общей безработицы в целом по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу выше республиканского значения – в среднем за февраль-апрель 2015 г. составили 5,8% и 5,2%, соответственно.

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за январь-апрель 2015 года в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 62,0 тыс. человек, что на 20,8% больше по сравнению с в аналогичным периодом прошлого года. В том числе принято на учет в качестве ищущих работу – 23,4 тыс. человек. Трудоустроено – 10,1 тыс. человек (43,2%), в том числе 8,6 тыс. незанятых граждан.

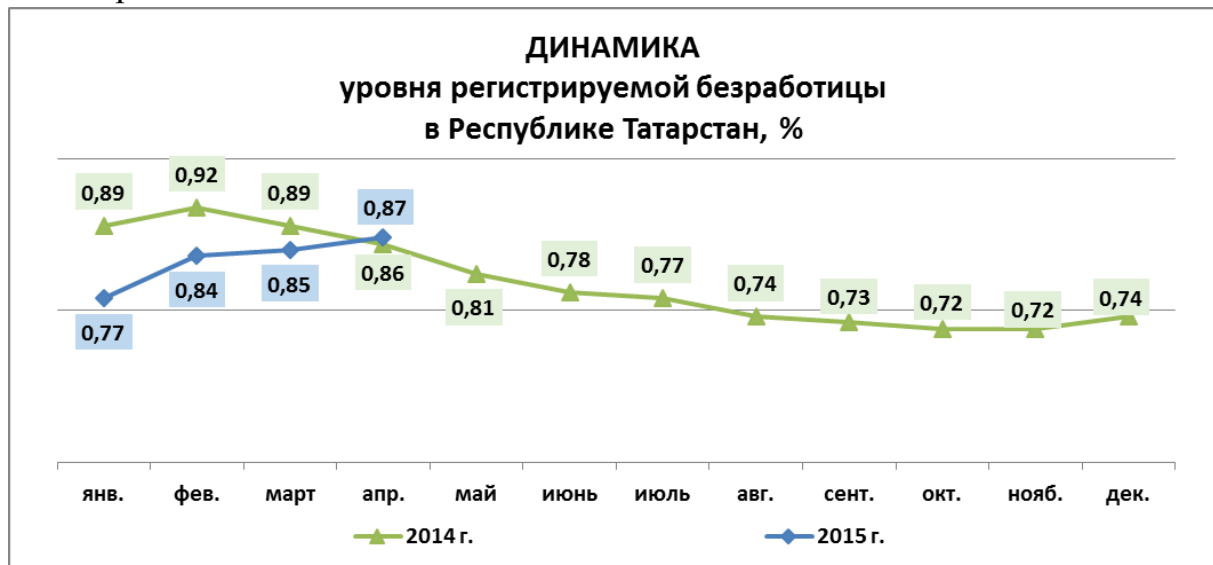
На 1 мая 2015 года на учете в государственных учреждениях службы занятости населения состояло 19 937 незанятых граждан, из них статус безработного получили 17 860 человек (на 01.05.2014 – 17 611 чел.). Назначено пособие 15,1 тыс. безработных граждан (84,5% от численности безработных).



В составе безработных на 1 мая 2015 года:

- доля женщин уменьшилась с 62,5% в октябре 2014 г. до 58,3% в апреле 2015 г. (на 01.05.2014 – 58,9%);
- доля молодежи в возрасте 16-29 лет возросла относительно начала года и составила 22,7% в отчетном периоде (на 01.05.2014 – 20,8%);
- доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, незначительно возросла по сравнению с мартом и составила 32,5% (на 01.04.2015 – 32,3%);
- доля граждан, уволившихся по собственному желанию, возросла на 0,9 п.п. относительно прошлого месяца и составила 64,3% (на 01.05.2014 – 64,6%);
- доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, увеличилась на 1 п.п. относительно марта и составила 15% (на 01.05.2014 – 14,2%);
- граждане предпенсионного возраста – 10,6% (на 01.04.2015 – 11,9%);
- выпускники образовательных организаций – 1,2% (на 01.04.2015 – 1,1%).

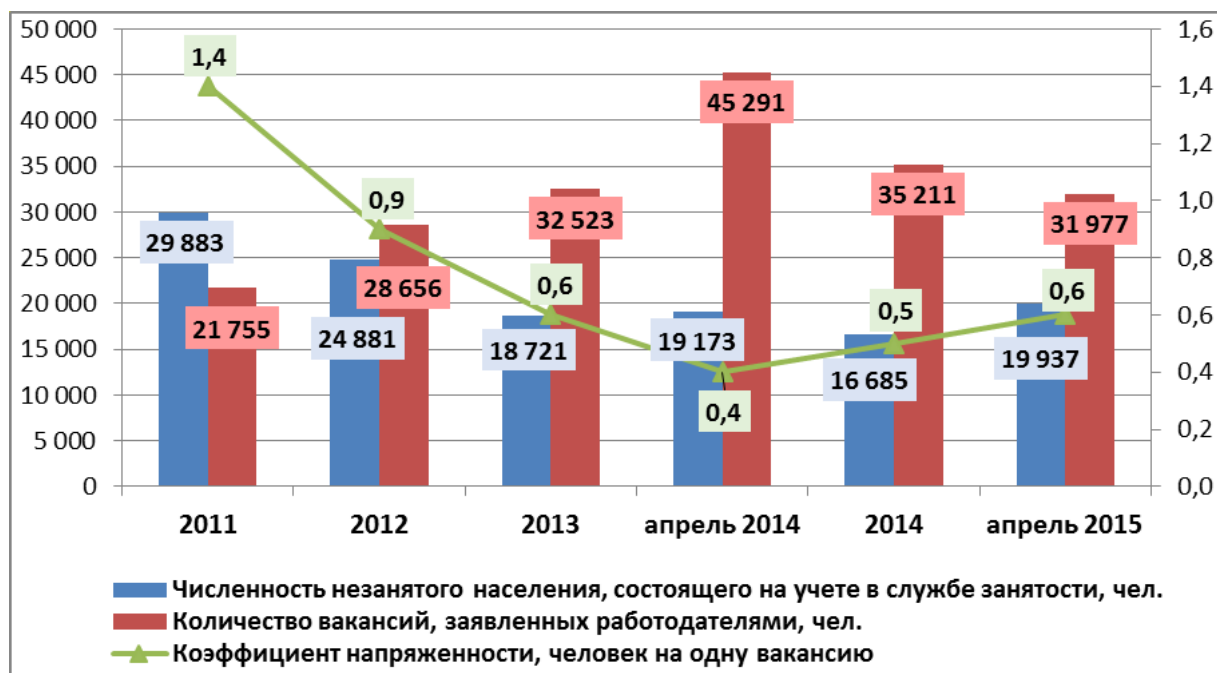
Уровень регистрируемой безработицы составил 0,87% (на 01.05.2014 – 0,86%). По муниципальным образованиям республики уровень безработицы варьируется от 0,31% в Актанышском муниципальном районе до 1,97% в Спасском районе.



Заявленное работодателями **число вакансий** составило 31 977 единиц. Уменьшение количества вакансий (с 49 201 ед. на 01.10.2014) и увеличение численности незанятых граждан привели к росту напряженности на рынке труда.

Коэффициент напряженности на рынке труда – нагрузка незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости, к заявленной предприятиями и организациями потребности в работниках – составил, по расчетам, 0,6 человека на одну заявленную вакансию (на 01.05.2014 – 0,4 чел./вак.).

Средняя продолжительность безработицы составила 4,47 месяца (на 01.05.2014 – 5,18 мес.).



В демографической ситуации Республики Татарстан в январе-апреле т.г., по предварительным данным, сохранилась позитивная тенденция – превышение числа родившихся над числом умерших. Естественный прирост населения составил 1709 человек, однако это на 535 человек меньше, чем в аналогичном периоде 2014 г. В абсолютном выражении число родившихся сократилось на 291 человека, число умерших возросло на 244 человека.

Коэффициент естественного прироста в расчете на 1 000 человек населения составил 1,3‰, в аналогичном периоде прошлого года – 1,8‰.

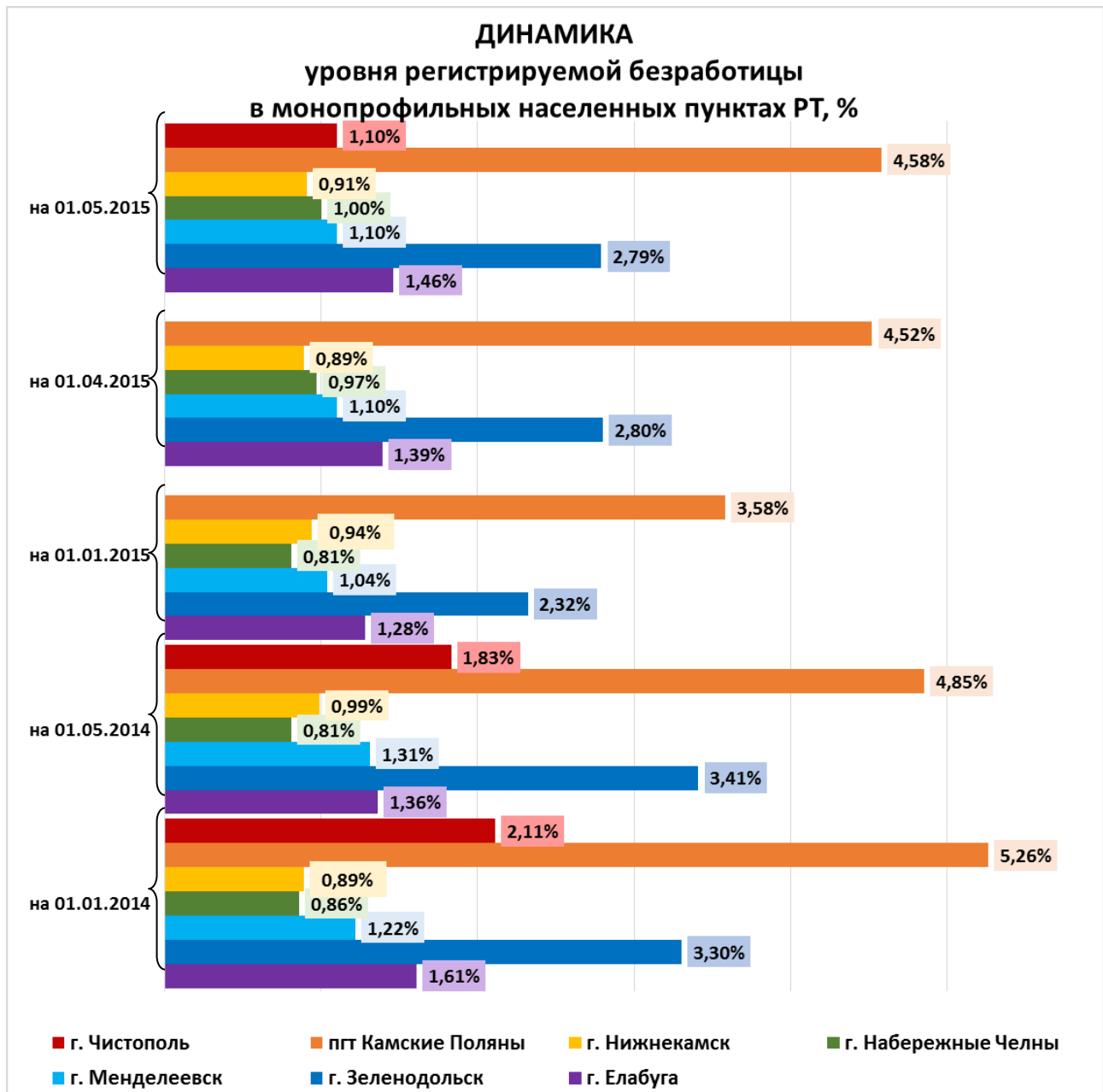
В I квартале 2015 г. **миграционный прирост** населения в республике составил 671 человек, что меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Сокращение миграционного прироста обусловлено уменьшением числа прибытий из других регионов России и увеличением числа убытий в них.

Во внешней миграции большая часть прибывших – жители других регионов России (6 302 чел.), миграционный прирост – 174 человека, что в 6 раз меньше значения данного показателя в I квартале 2014 г. Напротив, международный миграционный прирост возрос на 38 человек и составил 497 человек.

Внутриреспубликанская миграция (число мигрантов, переселяющихся в пределах республики) составила 14 581 человек и увеличилась на 3,3% по сравнению с аналогичным периодом 2014 г.

В монопрофильных населенных пунктах Республики Татарстан по данным на 1 мая 2015 года наблюдается увеличение уровня регистрируемой безработицы: в г. Елабуге – на 0,07 п.п., в пгт Камские Поляны – на 0,06 п.п., в г. Набережных Челнах – на 0,03 п.п., в г. Нижнекамске – на 0,02 п.п.; в г. Зеленодольске – уменьшение на 0,01 п.п., в г. Менделеевске – на уровне прошлого месяца.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 №668-р г. Чистополь включен в перечень монопрофильных муниципальных образований России (утв. распоряжением Правительства РФ от 29.07.2014 № 1398-р).



По данным мониторинга, проводимого Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.12.2014 №1207, на 20.05.2015 численность работающих в режиме неполной занятости составила свыше 26,2 тыс. человек, из них по инициативе работодателя работали неполный рабочий день и (или) неполную рабочую неделю 14 277 человек, в простое по вине работодателя находились 11 795 человек, в отпусках без сохранения заработной платы – 114.

Численность предполагаемых к увольнению в мае-июле 2015 года работников составила 6 997 человек, из которых с начала высвобождения (01.01.2015) уже уволены 3 041 человек.

По данным Татарстанстата в I квартале 2015 года было обследовано 13,4 тыс. предприятий и организаций:

– принято на работу 55,6 тыс. человек (5,2% от списочной численности), из них 2,4 тыс. человек (4,3% от общей численности принятых) приняты на дополнительно введенные рабочие места;

– выбыло по различным причинам 58,6 тыс. человек (5,5% от списочной численности персонала), из общего числа выбывших 81,6% уволились по собственному желанию, 3,7% – по соглашению сторон, 2,0% – в связи с сокращением численности работников и 12,7% – по другим причинам.

В I квартале 2015 года выбытие работников превысило прием на 5,4%.

Период	Принято работников, всего	Выбыло работников, всего	из них по причинам:			Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале	Число вакантных рабочих мест (требуемых работников)
			по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию		
2013 г.							
I квартал	65190	61004	1522	1846	49941	3627	18958
II квартал	72499	77430	1996	2329	59732	1698	20832
III квартал	89604	92562	2152	1387	71411	928	20775
IV квартал	71702	72509	2178	1385	57315	474	18511
2014 г.							
I квартал	65483	64940	1971	988	50927	1013	18275
II квартал	73441	76587	1551	1556	61158	717	18493
III квартал	83374	86630	1505	1564	68285	682	18527
IV квартал	66166	69421	1853	1057	55446	1096	16511
2015 г.							
I квартал	55618	58629	2163	1190	47811	1203	15558

Наиболее высокий удельный вес работников, уволенных по собственному желанию, наблюдался на предприятиях и в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг – 93,9% от общей численности выбывших данного вида экономической деятельности, оптовой и розничной торговли – 92,0%, гостиниц и ресторанов – 90,6%, в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 90,1%, в образовании – 85,8%.

Среди уволенных по взаимному соглашению сторон самая высокая доля отмечается в организациях, занимающихся финансовой деятельностью – 10,2%, в организациях деятельности транспорта и связи – 9,5%, по добыче полезных ископаемых – 5,8%.

Доля работников, выбывших в связи с высвобождением персонала, находилась в пределах от 0,2% на предприятиях сельского хозяйства до 6,4% на предприятиях, занимающихся добычей полезных ископаемых (в среднем по обследованным видам деятельности – 2,0%).

В режиме неполной занятости в I квартале 2015 г. на крупных и средних предприятиях работали 108,7 тыс. человек или 10,2% от списочной численности), из них:

- 18,8 тыс. человек (1,8% от списочной численности) работали неполное рабочее время по инициативе работодателя;
- 15,2 тыс. работников (1,4% от списочной численности) работали неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем:
- 16,7 тыс. работников (1,6% от списочной численности) находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- 58,0 тыс. работников (5,5% от списочной численности) находились в отпусках без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством и по собственному желанию работника.

Период	Численность работников списочного состава, чел.				
	работали неполное рабочее время		находились в простое по причинам, зависящим и не зависящим от работодателя	имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	Всего работали в режиме неполной занятости
	по инициативе администрации	по соглашению между работником и работодателем			
2013 г.					
I квартал	17402	14450	4831	55371	92054
II квартал	219	14610	4557	60270	79656
III квартал	14839	14562	12410	67681	109492
IV квартал	293	13593	39563	66816	120265
2014 г.					
I квартал	378	14129	21326	62520	98353
II квартал	473	13466	21062	65072	100073
III квартал	1241	13894	27402	69756	112293
IV квартал	14170	14520	33393	65331	127414
2015 г.					
I квартал	18755	15192	16679	58049	108675

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена на предприятиях и в организациях обрабатывающих производств – 11,3% от списочной численности работников данного вида экономической деятельности и строительства – 10,9%.