

_____ районный
суд Республики Татарстан

Истец: _____
(Ф.И.О.)

Адрес: _____
Телефон: _____

Ответчик: _____
(организация)

Адрес: _____
Телефон: _____

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ о взыскании заработной платы

Я, работаю _____
(должность, выполняемая работа)

на (в) _____
(наименование предприятия, учреждения, организации)

с " ____ " _____ г. мне задерживают заработную плату.

_____ (указать, каких выплат лишен истец, или размер удержания, произведенного
из его зарплаты, и основания; обосновать, в чем их неправомерность)

Комиссия по трудовым спорам мне отказала во взыскании заработной платы (или не создана).

В соответствии со ст. ст. 391, 392, 395 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

- 1) Взыскать с _____ в мою пользу _____ руб.
(наименование ответчика) (размер задолженности)
- 2) Взыскать денежную компенсацию в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ, за каждый день просрочки начиная с _____
(указать дату)
- 3) Запросить у ответчика документы необходимые для рассмотрения иска, т.к. мне отказали в их выдаче.

Приложение:

1. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца.
2. Письменный расчет о причитающейся, по мнению истца, сумме заработной платы, премии.
4. Выписка из действующего в организации положения о премировании.
5. Копия искового заявления.
6. Копия приказа о приеме истца на работу.
7. Копия трудового договора.

" ____ " _____ г. _____
(дата) (подпись)

В соответствии со ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ).