



**Федерация профсоюзов Республики Татарстан**

**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**«Об итогах выполнения профсоюзами Республики Татарстан  
Республиканского соглашения между  
Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,  
Координационным советом объединений работодателей  
Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан  
о проведении социально-экономической политики и развитии  
социального партнерства на 2015-2016 годы в 2016 году»**

**Казань, 2017 г.**

## 1. ЭКОНОМИКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.10.	Способствуют повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников.	<p>В трудовых коллективах профсоюзами проводилась работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>В соглашениях всех уровней и коллективные договоры включены обязательства, способствующие повышению производительности труда, его оплаты и обеспечивающие безопасные условия и охрану труда, обучение работников.</p> <p>Предприятия и организации обеспечивают здоровые и безопасные условия труда согласно Положению об охране труда.</p> <p>Коллективные договоры предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, обучение их вторым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, получения профильного образования за счет средств работодателей.</p> <p>Оплата работникам, направленным для повышения квалификации, производится согласно Положению об оплате труда работников предприятий и организаций.</p> <p>Проводится информационная работа по разъяснению участия профсоюзов в достижении достойной заработной платы, о внедрении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) для обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p>

Продолжена работа по контролю за реализацией Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Учитывая высокую значимость заработной платы, как главной составляющей качества жизни и основы роста экономики, профсоюзными организациями подготовлен перечень вопросов и предложений для встречи Премьер-министра Республики Татарстан И.Ш.Халикова с профсоюзным активом, в том числе и в области оплаты труда, уровня жизни населения, состоявшейся 19 мая 2016 года. По результатам встречи Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан совместно с Министерством экономики Республики Татарстан, Министерством финансов Республики Татарстан и Центру экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан поручено подготовить предложения по вопросу формирования в республике политики в области заработной платы.

На предприятиях авиационной промышленности проводится индексация зарплаты, отслеживаются темпы роста заработной платы в сравнении с производственными показателями. В каждом подразделении работают избранные профсоюзные уполномоченные по охране труда, аттестационные комиссии.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижение эффективности занятости, обеспечение безопасности труда и здоровья работников, а также – системного контроля над соблюдением трудового законодательства.

Предусмотренные обязательства Республиканского соглашения задачи по увеличению заработной платы различных категорий работников, созданию безопасных условий труда, внедрению СОУТ для оценки условий на рабочих местах, повышения квалификации нашли отражение в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан на 2014-2016 годы, в

коллективных договорах. Их исполнение находилось на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли.

Отраслевое соглашение между Татарским республиканским комитетом профсоюза работников культуры и Министерством культуры Республики Татарстан на 2014-2016 годы, территориально-отраслевые соглашения в муниципальных образованиях, коллективные договоры учреждений культуры, искусства и кинематографии предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры Республики Татарстан (далее – Минкультуры РТ), получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

На предприятиях текстильной и легкой промышленности проводится внутрифирменное профессиональное обучение с образовательными учреждениями ФГБОУ «Казанский колледж технологии и дизайна», с Институтом экономики и права и др.

В полном объеме в истекшем году выполнены обязательства Отраслевого соглашения по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы и коллективных договоров в организациях отрасли, способствующие повышению производительности труда, безопасных условий и охраны труда, повышению квалификации работников отрасли. Индивидуальными и коллективными формами повышения квалификации, обучением охвачен каждый третий работник организаций отрасли. За 2016 год прошли повышение квалификации в отрасли 11684 работника. В ВУЗах и средних специальных заведениях обучаются 500 работников.

Здоровые и безопасные условия труда в организациях информатизации и связи обеспечиваются в соответствии с принятой Долгосрочной программой улучшения условий и охраны труда в организациях отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2015-2020 годы.

Способствуют выполнению производственных программ организаций и предприятий, осуществлению контроля за своевременной выплатой заработной платы и ее индексацией, выполнению мероприятий по охране

		<p>труда, промышленной санитарии, пожарной безопасности и улучшению состояния трудовой дисциплины профсоюзы отрасли строительства и промышленности строительных материалов. На многих предприятиях организованы курсы повышения квалификации для всех категорий работников. Для этих целей выделяется денежные средства в размере от 2 до 5% фонда оплаты труда.</p> <p>Достижение достойной заработной платы, как одной из составляющей повышения производительности труда, является приоритетной для предприятий химических отраслей промышленности. Вопросы оплаты труда находятся под постоянным контролем профсоюзных органов. Сохранение и рост уровня реальной заработной платы работников отрасли, недопущение задолженности её выплаты и, соответственно, недопущение снижения уровня жизни работающих, является важнейшей задачей для работодателей и профсоюзных органов предприятий с целью сохранения и развития трудового потенциала коллективов.</p>
1.11.	<p>Разрабатывают совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>На предприятиях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности предприятия, повышение эффективности его работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах.</p> <p>Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарности и т.д.</p> <p>Например, в каждом учреждении здравоохранения разработаны положения о премировании, о выплатах за ведомственные награды, которые являются приложением к коллективному договору.</p> <p>К профессиональному празднику «Дню медицинского работника» в</p>

качестве поощрения работникам производились денежные выплаты за счет средств учреждений и профсоюзных организаций. На эти цели профсоюзными организациями в 2016 году выделено 3,3 млн. руб.

В течение 2016 года профсоюзные награды вручены 121 работнику отрасли, в том числе 87 работникам вручены грамоты рескома Профсоюза, 10 – благодарности, 22 профактивиста награждены грамотами Федерации профсоюза Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), Федерации Независимых Профсоюзов России.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ принимала участие в разработке и реализации проектов профессионального роста и повышения результативности работы «Учитель-наставник» и «Учитель-эксперт», предусматривающих ежемесячные доплаты в размере 5 и 10 тыс. руб.

На предприятиях отрасли информатизации и связи достижению высоких показателей в работе способствует проведение конкурсов профессионального мастерства. Например, в 2016 году проведены конкурсы: ПАО «Таттелеком» - «Лучший IT специалист», «Лучший водитель ПАО «Таттелеком» по трем номинациям (водитель легкового авто, грузового авто, тракторист – машинист); УФПС «Татарстан почтасы» филиал ФГУП «Почта России» – «Лучший оператор почтовой связи 2016 года»; филиал ФГУП РТРС «РТРС по РТ» – «Лучший по профессии» (инженер, электромеханик). Призерам конкурсов выделены разовые премии и установлены надбавки к заработной плате.

Для создания и сохранения благоприятного климата в трудовых коллективах государственных учреждений и общественного обслуживания выборными профсоюзными органами проводится системная работа по разрешению трудовых споров в досудебном порядке путем переговоров с работодателями.

В организациях отрасли культуры разработаны и реализуются Положения об установлении критериев эффективности труда, в которых предусмотрена бально-рейтинговая система установления выплат, доплат работнику, в зависимости от качества и сложности выполняемой работы.

В большинстве учреждений культуры республики коллективными договорами в качестве поощрения предусмотрено премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника

		<p>культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирного дня театра, балета и другие).</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры осуществляется моральное стимулирование работников – членов профсоюза награждением Почетной грамотой, Благодарностью рескома профсоюза, ЦК РПРК, Федерации профсоюзов. По итогам 2016 года представлено и награждено более 120 работников отрасли. По ходатайству рескома профсоюза 5 председателей профорганизаций награждены Почетной грамотой Минкультуры РТ, 4 - Нагрудным знаком Минкультуры РТ «За достижения в культуре», более 50 руководителей учреждений награждены за развитие социального партнерства, сотрудничество с профсоюзом и др.</p> <p>На большинстве предприятий химических отраслей промышленности действуют системы морального поощрения и материального стимулирования. Размер премиальных выплат зависит от вклада коллектива, каждого работника и полученного результата. В соответствии с Отраслевым соглашением, заключенным на республиканском уровне, постоянная составляющая в оплате труда должна быть не менее 65%, данная норма соблюдается на большинстве предприятий отрасли, за исключением проектных и научных институтов, в связи со спецификой работы.</p>
1.12.	<p>Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций.</p>	<p>Практически во все отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры предприятий и организаций республики, заключенные профсоюзными организациями, включены обязательства по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий.</p> <p>В 2016 году, в рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, проведена 1691 проверка предприятий и организаций республики, в результате которых выявлено 4846 нарушений. В результате 4304 нарушений устранено. Эффективность проводимых проверок (количество устраненных нарушений) составила 88,8% от общего количества выявленных нарушений.</p> <p>Так например, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ осуществлялся контроль за соблюдением</p>

трудовых прав работников при проведении мероприятий в учреждениях здравоохранения в связи с изданием приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан (далее – Минздрав РТ) от 05.03.2016 № 398 «Об изменении численности младшего медицинского персонала» (далее – Приказ), в соответствии с которым проводились мероприятия по переводу более 10 тысяч санитарок медицинских учреждений в уборщики служебных помещений.

Согласно Приказу при переводе на должность прочего персонала с должности младшего медперсонала сохранился ранее достигнутый уровень заработной платы путём установления надбавок в пределах утверждённого фонда оплаты труда и право на дополнительный отпуск на время их работы в данных должностях.

Кроме того, рескомом профсоюза подготовлено обращение в адрес Минздрава РТ с указанием конкретных фактов, которые могут отрицательно повлиять на качество оказания медицинской помощи населению в результате высвобождения санитарок. С профсоюзными организациями согласованы мероприятия по сокращению и переводу санитарок в прочий персонал с сохранением льгот и гарантий. Руководителями учреждений своевременно внесены изменения в штатные расписания, увеличено количество должностей прочего персонала за счёт перевода штатной численности младшего медперсонала.

В законодательно установленные сроки работники персонально и под роспись уведомлены о предстоящих изменениях в штатных расписаниях, с ними заключены дополнительные соглашения по установлению надбавок в пределах утверждённого фонда оплаты труда и права на дополнительный отпуск.

Также в рамках осуществления контроля рескомом профсоюза за соблюдением законодательных актов при ликвидации, реорганизации и смене собственника в учреждениях отрасли работникам Медико-санитарной части ГБОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», образованной в результате оптимизации медицинских учреждений, сохранены система оплаты труда, уровень заработной платы, льготы на приобретение жилья по социальной ипотеке.

В рамках отраслевого, территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров Татарская республиканская организация



		<p>профсоюза работников народного образования и науки РФ представляет интересы членов профсоюза при ликвидации образовательных организаций, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников образовательных организаций, в том числе осуществляет контроль за предоставлением работодателем при высвобождении работников всех гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Консультирует, проводит семинары-совещания, обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, издает информационные бюллетени с целью предотвращения нарушения прав работников и соблюдения гарантий работникам образования при реорганизации и ликвидации образовательных организаций.</p> <p>При проведении структурных преобразований в отрасли не допускались массовые сокращения работников, заранее планировалось трудоустройство уволенных по сокращению работников.</p> <p>В коллективных договорах предусмотрено предоставление высвобождаемым работникам оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения с ними трудового договора.</p> <p>Татарстанской региональной организацией Общественной организации Профсоюз работников связи России, первичными профсоюзными организациями оказывалась правовая помощь в форме консультаций при проведении организациями отрасли реструктуризации, перепрофилировании. В течение 2016 года получили консультацию по вопросам сокращения численности, штата работников 20 человек.</p>
--	--	--

## II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.7.	Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по: доведению размера минимальной заработной платы на предприятиях реального сектора экономики до	Практически во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики, за исключением агропромышленного комплекса и лесного хозяйства, определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет члена типовой семьи, как целевой ориентир роста

<p>стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;</p> <p>соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;</p> <p>доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников реального сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов;</p> <p>содействию реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.</p>	<p>минимальной заработной платы.</p> <p>В 2016 году по инициативе Федерации профсоюзов в республике согласно Соглашению между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – Соглашение о минимальной заработной плате) для работников, работающих на территории Республики Татарстан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан и местных бюджетов, с 08.08.2016 установлена минимальная заработная плата в размере 8252 руб., что составляет 95,3% от величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения (8657 руб. за IV квартал 2016 года).</p> <p>Республиканские минимальные гарантии в сфере оплаты труда превысили минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством (7500 руб. с 01.07.2016), на 10%.</p> <p>В целях поэтапного повышения размера минимальной заработной платы (далее – МЗП) для работников, работающих на территории Республики Татарстан в организациях внебюджетного сектора экономики, до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан (далее – МПБ), в рамках коллективно-договорного регулирования профсоюзами принимаются меры по установлению МЗП на уровне величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения (далее – ПМ). По состоянию на 31.12.2016 количество коллективных договоров, в которых МЗП установлена на уровне не ниже ПМ, составило 91% от общего числа коллективных договоров, заключенных в организациях внебюджетного сектора экономики (585 коллективных договоров).</p> <p>Принимаются меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы предусмотрена в 455 коллективных договорах (70,6% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях внебюджетного сектора экономики).</p> <p>Например, на предприятиях оборонной промышленности индексация заработной платы работникам предусмотрена 2 раза в год, на предприятиях</p>
--	---

отрасли строительства и промышленности строительных материалов - по мере официального индекса инфляции (ГУП «Татинвестгражданпроект») и не реже одного раза в год (ОАО «НМУ-3»).

Проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы. При этом порядок и сроки индексации заработной платы определены коллективными договорами не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год. По итогам 2016 года условия коллективных договоров о проведении индексации заработной платы выполнены в полном объеме. Средний рост заработной платы работников отрасли составил 8,86% (индекс потребительских цен за январь-декабрь 2016 года к соответствующему периоду 2015 года - 105,5%).

В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения в некоторых соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной более чем на 60% - в авиационной промышленности, строительства и промышленности строительных материалов, машиностроения, агропромышленного комплекса (70%), текстильной и легкой промышленности (65-70%), химических отраслей промышленности (65%).

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики обозначен также рост минимальной тарифной ставки до уровня ПМ и выше. Это условие отражено в соглашениях республиканских организаций химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, строительства и промышленности строительных материалов (на уровне 1,2 ПМ).

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг в организациях внебюджетного сектора экономики.

По итогам 2016 года проанализировано 156 организаций. По состоянию на декабрь 2016 года результаты профсоюзного мониторинга показали следующее:

Рост минимальной заработной платы - на 111 предприятиях (72,1%): АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 1,9 раза (16,8 тыс. руб.); ОАО «Заинский сахар» – в

1,7 раза (15,72 руб.); РГУП БТИ – в 1,6 раза (9,882 тыс.руб.); ОАО «ОФ «Спартак» - на 46,7% (13,257 тыс. руб.); ОАО «Азнакаевский завод Нефтемаш» – на 46,4% (11,047 тыс. руб.); МУП «Альметьевское троллейбусное управление» – на 42,7% (10,42 тыс. руб.); ООО «Водоканал» (г. Лениногорск) – на 42% (10,852 тыс. руб.); АО «Казанское ОКБ «Союз» – на 41,8% (14,743 тыс. руб.); АО «Бугульминский завод ЖБИ» – на 37,9% (10,484 тыс. руб.) и др.

Самый высокий размер МЗП отмечался на таких предприятиях как: ОАО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (21,628 тыс. руб.), ООО «Форд Соллерс Елабуга» (19,66 тыс. руб.), Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» (19,22 тыс. руб.), ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» (18,257 тыс. руб.), Филиал РТРС «РТПЦ РТ» (17,939 тыс. руб.) и др.

Размер МЗП на предприятии (в организации) выше размера МЗП, установленной Соглашением о минимальной заработной плате (8,252 тыс. руб.) - на 128 предприятиях (83,1%): ОАО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» – в 2,6 раза; ООО «Форд Соллерс Елабуга» – в 2,4 раза; Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» – в 2,3 раза; ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» и Филиал РТРС «РТПЦ РТ» – в 2,2 раза; ООО «Агрофирма Колос», ООО НП «Центромонтажавтоматика», ООО «Информационно-коммерческий центр» и АО «Казанский Гипронефтеавиапром» - в 2,1 раза; ПАО «Татнефть», ООО ПКФ «ЖСК», ООО «БОЗНА», КАПО КОМПОЗИТ, АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», ОАО «Каздорстрой» и АО «Альметьевский трубный завод» – в 2 раза; АО «КМПО» в 1,9 раза и др.

Размер МЗП выше величины МПБ – на 37 предприятиях (24%): ОАО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (21,628 тыс. руб.); ООО «Форд Соллерс Елабуга» (19,66 тыс. руб.); Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» (19,22 тыс. руб.); ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» (18,257 тыс. руб.); Филиал РТРС «РТПЦ РТ» (17,939 тыс. руб.); ООО «Агрофирма Колос» (17,262 тыс. руб.); ООО НП «Центромонтажавтоматика» (17,227 тыс. руб.); ООО «Информационно-коммерческий центр» (17,105 тыс. руб.); АО «Казанский Гипронефтеавиапром» (17,0 тыс. руб.); ООО «БОЗНА» (16,9 тыс. руб.) и др.

Доля тарифа от 50 до 70% - на 52 предприятиях (34,7%): ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» - 69,3%, ООО «Водоканал» (г.Лениногорск) и ООО «Коммуна» – 69%; ПАО «Татнефть», Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС, МУП «Горсвет», ОАО «Камский трест инженерно-строительных изысканий», КАПО КОМПОЗИТ, ОАО «Зеленодольский машиностроительный завод», ООО «Буревестник», МУП «КПАТП-2» – 60%; Татэнергосбыт, ООО «Информационно-коммерческий центр», ООО «СМ-2», МУП «ПАД» – 50% и др.

Доля тарифа 70% и более - на 62 предприятиях (41,3%): ОАО КПП «Авиамотор», ООО «КПК ПС», ГУП «Татинвестгражданпроект», ПАО «Альметьевское Управление монтажа и наладки» – 100%; ОАО ХК «Татнефтепродукт», АО «КНПО ВТИ», ООО им.Тимирязева, СХПК «Кама», СХПК «Кызыл юл», ООО «Билдинг», АО «Лениногорский ЖБИ» – 75%; МУП «Альметьевское троллейбусное управление», АО «ТатНИИнефтемаш», ОАО «Заинский сахар», ООО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы», ООО ПКФ «ЖСК», ООО «Елабуга УкупрПласт» – 70% и др.

В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда на 126 предприятиях (80,8%) наблюдался рост среднемесячной заработной платы: ПК «Камский» – на 67%; ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб» – 50,3%; АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – 37,8%; ОАО «Алексеевскдорстрой» – 34%; ОАО «ГипроВТИ» – 33%; ООО «Менделеевсказот» – 29,4%; УФПС «Татарстан Почтасы», ООО «СХП «Татарстан», ООО «Карбон-нефтесервис» – 24%; ОАО «Альметьевское ПОПАТ», АО «КНПО ВТИ», АО «Радиоприбор» – 23% и др.

Размер среднемесячной заработной платы был выше, чем в среднем по республике на 65 предприятиях (41,7%): АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 2,5 раза; АО «Транснефть-Прикамье» и АО «Казанский Гипронииавиапром» - в 2,1 раза; ГУП «Татинвестгражданпроект» и ПАО «Татнефть» – в 2 раза; ОАО «ГипроВТИ» – в 1,9 раза; АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко» - в 1,8 раза; Сетевая компания, Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС, ООО «Менделеевсказот», Татэнерго, Татэнергосбыт – в 1,6 раза; ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез» и АО «Средне-Волжский Транснефтепродукт» – на 38% и др.

Принимаются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе согласно Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597), от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы». Вопросы повышения заработной платы работников бюджетной сферы находятся в центре внимания профсоюзных организаций соответствующих отраслей. Так, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Минздравом РТ проводит системный мониторинг показателей заработной платы работников здравоохранения в рамках «дорожной карты» по всем категориям медицинского персонала.

С 1 июля 2016 года в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.06.2016 № 438 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан» повышена заработная плата работников общеотраслевых профессий и должностей, установлена надбавка к окладам работников общеотраслевых профессий и должностей в размере 1,28 тыс. руб. в месяц.

Работникам технического персонала учреждений культуры минимальная заработная плата с 01.07.2016 установлена в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (7500 руб.).

Ключевой задачей соглашений всех уровней в сфере образования является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ принципиально отстаивала свои предложения по модернизации оплаты труда работников системы общего образования в части определения порядка стимулирующих выплат за качество. Были направлены соответствующие обращения в адрес Президента Республики Татарстан Минниханова Р.Н., проведены непростые переговоры с участием специалистов Кабинета Министров Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее – Минобразования РТ), Министерства финансов

Республики Татарстан и Центра экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан. В итоге, рескому профсоюзу удалость отстоять профсоюзную позицию и прежний порядок выплаты стимулирующих выплат.

Установлены дополнительные надбавки к должностному окладу, выплаты стимулирующего характера и выплаты за работу в сельской местности в размере 5% работникам образовательных организаций (за исключением педагогических работников и руководителей).

По-прежнему низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к Правительству Республики Татарстан о принятии предлагаемых мер не были услышаны, что ведет в целом к дестабилизации в отрасли образования.

Совместно с Минобразования РТ проводится большая активная работа над усовершенствованием системы оплаты труда работников образования, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников отрасли до уровня не ниже 70 процентов.

На контроле профсоюзов находится исполнение контрольных цифр дорожной карты по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности:

в здравоохранении - средняя заработная плата составила: у врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги – 39832,1 руб. (141,5% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>); среднего медицинского персонала – 23625,9 руб. (83,9% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>); младшего медицинского персонала – 16046,2 руб. (57% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>);

в образовании - средняя заработная плата составила: у педагогических работников общеобразовательных организаций – 28942,3 руб. (102,8% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>); педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 26293,4 руб. (109,5% от средней заработной платы в сфере общего образования в

Республике Татарстан); педагогических работников организаций дополнительного образования - 20560,8 руб. (70,3% от средней заработной плате учителей в Республике Татарстан); преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 24806,0 руб. (88,1% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>); преподавателей образовательных организаций высшего образования – 50698,1 руб. (180% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>);

в сфере культуры, искусства и кинематографии - средняя заработная плата работников учреждений культуры составила 20308,6 руб. (72,1% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>);

в социальной сфере - средняя заработная плата социальных работников составила 20553,7 руб. (73% от средней заработной платы по Республике Татарстан<sup>1</sup>)

*(<sup>1</sup> к оценке среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности), предварительные данные Татарстанстата).*

Таким образом, уровень средней заработной платы у вышеназванных работников по итогам 2016 года выше значений, закреплённых в региональной дорожной карте, у врачей - показатель выше на 0,6%, среднего и младшего медицинского персонала - на 0,7% и 2,1% соответственно; работников учреждений культуры, искусства, кинематографии – на 1,9%; социальных работников – на 1,7%; педагогических работников общеобразовательных организаций – на 2,8%, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – на 6,5%, преподавателей образовательных организаций высшего образования – на 50% (оценка).

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования увеличилась по отношению к средней заработной плате в сфере общего образования в Республике Татарстан и учителей в Республике Татарстан соответственно, превысив значения, закреплённые в региональной дорожной карте, на 9,5% и 2,5%.



2.8.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Работники организаций и предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют трудовую деятельность и получают заработную плату в соответствии с трудовым законодательством. Случаев применения «теневых» схем оплаты труда не зафиксировано.
2.9.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	<p>За 2016 год правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях принято на личном приеме 26397 работников, рассмотрено 5632 письменные жалобы и других обращений, 5281 - из них признаны обоснованными и удовлетворены.</p> <p>В разрешении трудовых споров в качестве приоритетного использовался механизм их урегулирования в процессе переговоров с работодателями, их представителями.</p> <p>Также профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций в отчетный период оказана правовая помощь 210 работникам в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, 5 работникам в подготовке уведомлений о приостановке работы в случае невыплаты заработной платы более 15 дней (ст.142 ТК РФ).</p> <p>За период 2016 года с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 487 дел. Удовлетворены полностью или частично иски работников по 466 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового, жилищного законодательства и др.</p> <p>Основным направлением судебной практики остается защита прав по вопросам отказов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения;</li> <li>- в связи с осуществлением педагогической деятельности (тренеров преподавателей учреждений дополнительного образования детей) и др.</li> </ul> <p>Приоритетным направлением правозащитной деятельности Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ является разрешение возникающих споров с помощью медиации, на основе принципов добровольности и сотрудничества сторон. Наиболее распространенным инструментом в урегулировании трудовых</p>

споров остается переговорное разрешение конфликтов.

Работникам отрасли авиационной промышленности ежедневно в помещении рескома профсоюза и еженедельно по согласованным дням на предприятиях оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового, налогового, земельного, семейного, наследственного и других направлений гражданского законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.

В Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в отчетном году принято на личном приеме 54 человека, рассмотрено 76 обращений.

Вопросы присвоения звания «Ветеран труда» составляют значительную часть обращений членов профсоюза. С целью подтверждения оснований для присвоения звания направлено 21 письмо в Государственный архив Республики Татарстан и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Профсоюзы агропромышленного комплекса вышли с инициативой в Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (далее - Минсельхозпрод РТ) о награждении рядовых работников отрасли (механизаторов, животноводов) ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда». В 2016 году награды получили более 150 человек.

Членам профсоюза учреждений здравоохранения оказывается бесплатная помощь по вопросам трудового законодательства. В течение 2016 года специалистами аппарата Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ принято на консультативном приеме 827 членов профсоюза. Рассмотрено 159 письменных обращений. Составлено 102 исковых заявления по досрочному назначению страховых пенсий по старости.

Представительство интересов работников в судах осуществляется, в основном, по вопросам назначения досрочной страховой пенсии. Проверки с выходом в учреждения по вопросам соблюдения трудового законодательства, разъяснению норм законодательства проводятся внештатными правовыми инспекторами по вопросам, направленному из ЦК профсоюза. В 2016 году проводились совместные проверки внештатных

		<p>правовых инспекторов с внештатной технической инспекцией Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ по теме «Роль выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки рабочих мест и в соблюдении прав работников на компенсационные льготы по результатам СОУТ».</p> <p>В отчетный период за консультацией и помощью в Татарскую республиканскую организацию Российского профессионального союза работников культуры обратилось 694 человека. Реском профсоюза выступал представителем в судебных органах по защите прав 2-х преподавателей Детской художественной школы г.Набережные Челны, работника клубной системы Зеленодольского муниципального района республики. В пользу работников было вынесено 2 решения.</p> <p>Правовым юристом Татарстанской организации профессионального союза машиностроителей РФ проконсультирован 251 человек, из них: по трудовым вопросам - 52 чел., пенсионным - 41, жилищным - 79, наследственным - 32, разным вопросам - 47. Принято участие в рассмотрении 12 судебных дел, составлении 44 исковых заявлений и 59 иных документов.</p> <p>В большей степени восстановление и защита прав работников профсоюзами осуществлялись посредством информационных писем, переговоров с работодателями, личных встреч со сторонами конфликтов.</p>
2.10.	<p>Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы.</p>	<p>Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями в 2016 году осуществлялся в соответствии с законодательством контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда и принимались меры по своевременной выплате заработной платы, оплате труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, предоставлении компенсаций за неиспользованный отпуск, правильности начисления отпускных и др.</p> <p>К примеру, по жалобе работников ООО «Билдинг», ООО «Ленинвестстрой», ОАО «Бугульминский завод ЖБИ» Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства установлены нарушение сроков выплаты заработной платы, невыплата премий,</p>

непредоставление гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и др. Согласно графикам выплат, составленным работодателями и профсоюзными организациями данных предприятий, удалось погасить задолженность перед работниками по заработной плате на общую сумму 2934 тыс. руб.

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2016 году проведены проверки в 64 учреждениях по выявлению нарушений в части своевременной выплаты заработной платы и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В основном, при проверках обнаружены следующие нарушения:

- в нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ не указана заработная плата работников в трудовом договоре;
- не оформляется дополнительное соглашение к трудовому договору при изменении его условий, в том числе размера заработной платы.

По результатам проверок работодателям выданы представления об устранении выявленных нарушений. Нарушения были устранены.

В сфере здравоохранения профсоюзами проводится работа по рассмотрению поступивших жалоб по вопросам правильности начисления заработной платы, установления премий, доплат, надбавок, удержаний из заработной платы в соответствии с законодательством. Наибольшее число нарушений наблюдается в части организации режима труда и ведения правильного учёта отработанного времени, которые могут повлиять на полноту начисленной заработной платы.

Для устранения недостатков в организации режима труда рескомом профсоюза подготовлен новый вариант руководства по разработке Правил внутреннего трудового распорядка лечебно-профилактических учреждений с приложением, в котором дан примерный распорядок рабочего дня работников учреждений здравоохранения. Также подготовлено методическое пособие по учёту рабочего времени.

В отчетном периоде Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведены проверки в 10 медицинских учреждениях республики, в ходе которых были организованы встречи с профсоюзным активом, с коллективами больниц и поликлиник.

		<p>Работа на предотвращение серьезных правовых последствий для работника, в связи с неправомерными действиями работодателя, является основной деятельностью Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Райкомы и первичные профсоюзные организации предприятий ведут работу по защите работниками своих прав, оказывают им информационную, консультационную помощь. В связи с этим, им направлены Рекомендации по защите трудовых прав членов профсоюза, в том числе о правах работников в условиях несвоевременной выплаты заработной платы, а также образцы документов о получении мотивированного мнения профсоюзного органа.</p> <p>В 2016 году также организованы 4 проверки на предприятиях отрасли машиностроения. Татарстанской организацией профессионального союза машиностроителей РФ проведены проверки в части своевременности и полноты начисления заработной платы и своевременности ее выплаты.</p>
2.11.	<p>В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда привлекают соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.</p>	<p>В целях выявления и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, в отчетный период проводились совместные проверки Федерации профсоюзов с органами государственного надзора и контроля, осуществляемые в рамках Соглашений с Прокуратурой Республики Татарстан и Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан.</p> <p>В отчетном периоде принято участие в 15 проверках с представителями государственного надзора и контроля, в том числе по вопросам оплаты труда (ГБУ «Болгарский лесхоз» Спасского муниципального района РТ, ГБУ «Бугульминский лесхоз» Бугульминского муниципального района РТ, предприятия строительства, агропромышленного комплекса, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства др.). По результатам проведенных проверок работникам выплачена заработная плата в общей сумме свыше 3 млн. рублей. За нарушения трудового законодательства 7 должностных лиц привлечены к административной ответственности.</p>

### III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

**ПРОФСОЮЗЫ:**

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.7.	<p>Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.</p>	<p>Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда в республике являются одним из основных направлений работы социальных партнеров на всех уровнях коллективно-договорного регулирования.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Указанные обязательства включены в коллективные договоры организаций всех отраслей, например, машиностроения – ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ОАО «Алнас», ЗАО «НИИ турбокомпрессор имени В.Б.Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», информатизации и связи – ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет» и др.</p> <p>В коллективные договоры большинства предприятий авиационной промышленности включены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное профессиональное обучение работников, в том числе и опережающее, для работников подлежащих высвобождению.</p> <p>На предприятиях строительной отрасли республики для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сокращение проведения сверхурочных работ;</li> <li>- сокращение проведения работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство);</li> <li>- прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации;</li> <li>- используется режим неполного рабочего времени (по согласованию с работником и первичной профсоюзной организацией);</li> </ul>

- трудовые договоры в первую очередь расторгаются с временными, сезонными работниками и совместителями.

По мере необходимости и в зависимости от финансового положения, каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

В коллективных договорах предприятий оборонной промышленности и машиностроения содержатся условия, предусматривающие повышение квалификации работников, проводится обучение и опережающее обучение в случае высвобождения. Так, в коллективные договоры ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» предусмотрены условия о повышении квалификации работников и ФКП «Казанский завод точного машиностроения» о переобучении работников, подлежащих высвобождению.

Соглашения и коллективные договоры, заключенные в сфере здравоохранения, содержат пункты, гарантирующие сотрудникам прохождение курсов повышения квалификации с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы.

Повышение квалификации медицинского персонала осуществляется планомерно и последовательно в медицинских образовательных учреждениях - Казанском государственном медицинском университете, Казанской государственной медицинской академии, Медицинском колледже г.Казань, а также на курсах повышения квалификации. В состав аттестационных, сертификационных комиссий входят представители выборных профсоюзных органов.

В 2016 году продолжено сотрудничество Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в рамках обучения работников кадровой и экономической службы отрасли, проводимого Минздравом РТ на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. На семинарах обсуждались вопросы по соблюдению норм трудового законодательства.

Способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного

повышения квалификации педагогических работников, профсоюзы образовательной отрасли. Содействуют профессиональной подготовке педагогических работников и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся.

При этом осуществляют финансирование повышения квалификации педагогических работников на условиях персонифицированного финансирования (деньги следуют за учителем) через применение образовательного сертификата, расходы на который обеспечиваются на условиях софинансирования из федерального, регионального и муниципальных бюджетов. Предусматривают дополнительные бюджетные ассигнования на предоставление сертификатов педагогическим работникам общеобразовательных организаций на повышение квалификации по их выбору в образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы дополнительного профессионального образования, с включением расходов собственно на обучение, а также на проезд до места обучения и обратно, оплату проживания и питания работников в период обучения.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предусмотренные главой 26 Трудового кодекса РФ. Указанные гарантии и компенсации могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем.

Профсоюзы образовательной отрасли способствуют дальнейшему развитию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов.



Работодатели организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обеспечивают выделение средств на проведение обучения, переобучения и повышение квалификации кадров. Например, в ОАО «Алексеевскдорстрой» организовано обучение работников новым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями, в том числе курсы повышения квалификации в организации для всех категорий работников. Ежегодно за счет средств организации работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации за рубеж.

Молодые работники МУП «Метроэлектротранс» проходят обучение в Учебном центре МУП «Метроэлектротранс», ФГОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова». Также предусмотрено квотирование рабочих мест для выпускников образовательных учреждений. В Энергетическом университете создана кафедра электрического транспорта, куда направляются на обучение молодые работники.

Организовано обучение, подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала за счет средств работодателя всех категорий работников в ОАО «Нижекамское ПАТП-1».

В МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др. проводится работа по подготовке кадров, обучению вторым и смежным профессиям рабочих и специалистов, повышению их квалификации. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, созданы необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Организована работа по повышению квалификации работников в организациях отрасли информатизации и связи, количество которых составило более 11684 человек.

Профсоюзные организации предприятий химических отраслей промышленности ежегодно направляют профсоюзных активистов на обучение в ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» как на краткосрочные курсы, так и для получения высшего (первого, второго) образования. На предприятиях действуют 23 школы профсоюзного актива.

В Татарстанской республиканской организации общероссийского

		<p>профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в соглашениях и коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.</p> <p>По мере необходимости и в зависимости от финансового положения, каждое предприятие проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.</p> <p>В учреждениях культуры по утвержденным планам учреждений отрасли внедряются профессиональные стандарты должностей общепрофессиональных профессий.</p>
3.8.	<p>Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.</p>	<p>В отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотрены разделы, предусматривающие дополнительные компенсации и льготы молодежи, в том числе и молодым специалистам. Например, в организациях машиностроения - ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ЗАО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б.Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «ТатНИИнефтемаш», ФГУП «ВНИИР»; строительства и промышленности строительных материалов - ООО «Домкор Индустрия», ОАО «Татэлектромонтаж», ООО НП «Центромонтажавтоматика»; химических отраслей промышленности - ПАО «НКНХ», АО «Химзавод имени Л.Я.Карпова», ПАО «КОС», ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб» и т.д.</p> <p>В отраслевом соглашении по автомобильному и городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству и в коллективных договорах предприятий отрасли предусмотрены специальные разделы, содержащие социальные гарантии для молодежи.</p> <p>В рамках реализации обязательств соглашения и коллективных договоров широкий спектр льгот и социальных гарантий для молодежи и создание благоприятных условий труда предусмотрен в следующих организациях:</p>

ОАО «Алексеевскдорстрой» - организована целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в организации путем выделения средств на оплату образования и строительства жилья;

ОАО «Каздорстрой» - ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников – порядка 4 млн. руб. в год;

МУП «Метроэлектротранс» - имеется квотирование рабочих мест для выпускников образовательных учреждений. Выпускники по востребованным профессиям состоят на учете в организации и после окончания образовательного учреждения трудоустраиваются в МУП «Метроэлектротранс» по специальности. На время прохождения обучения организация предоставляет общежитие студентам из других городов.

В организации решаются вопросы обеспечения жильем молодых специалистов, работников путем предоставления им отдельных комнат, оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке, выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии.

В ОАО «Нижекамское ПАТП-1» - развит институт наставничества. В первый год работы за молодым специалистом приказом руководителя организации закрепляется наставник. Вопросы обеспечения жильем молодых специалистов решаются путем предоставления квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.

Обеспечивается выполнение обязательств по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов (в том числе для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования, повышения квалификации) в организациях строительства и промышленности строительных материалов. Так, в ООО «Домкор Индустрия» приоритет при поступлении на практику или на работу отдается детям работников в целях сохранения традиций, формирования семейных династий; ОАО «Татэлектромонтаж» оказывает содействие молодым работникам в строительстве жилья в рамках программ обеспечения жильем молодых семей в Республике Татарстан и реализации жилья по социальной ипотеке; ООО НП «Центромонтажавтоматика» предоставляются беспроцентные займы на строительство и покупку жилья для молодых работников.

Для повышения мотивации, инициативы, закрепления молодых

		<p>специалистов на предприятиях оборонной промышленности молодым специалистам устанавливаются дополнительные компенсации в виде доплат, предусмотренные Положением о молодых специалистах.</p> <p>В сфере образования для молодых педагогов, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности, предусмотрен грант «Наш новый учитель», с ежемесячной доплатой от 5 до 10 тыс. руб.</p> <p>В ряде отраслевых и территориально-отраслевых соглашений Татарстанской республиканской организации общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, коллективных договорах содержатся разделы, предусматривающие предоставление дополнительных социально-экономических гарантий молодёжи, в том числе и молодым специалистам. Так, территориально-отраслевое соглашение по подведомственным учреждениям МКУ «Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани» предусматривает предоставление следующих гарантий: содействие в обеспечении работой молодых специалистов - выпускников ведомственных профессиональных учебных заведений; молодым специалистам производится доплата в размере 20% от должностного оклада.</p>
3.9.	<p>Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p>	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости, оказывалась правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов на личном приеме, в рамках мероприятия «День открытых дверей», по телефону «горячая линия». Также оказана бесплатная юридическая помощь в рамках рассмотрения письменных жалоб и обращений.</p> <p>Всего в 2016 году на личном приеме проконсультировано 26397 работников - членов профсоюзов, в том числе 285 - по телефону «горячая линия». Рассмотрено 5632 письменных жалобы и других обращений работников, в том числе поступивших по электронной почте, из них 5281 - удовлетворено.</p> <p>В частности, граждане обращались с вопросами о порядке предоставления прежней работы при восстановлении на работе, о предоставлении справки о заработной плате в центр занятости населения, об обязательности письменного отказа работодателя в заключении</p>

трудового договора, об увольнении работника, не имеющего специального допуска к работе, о выплате выходного пособия при увольнении по сокращению штата работника пенсионера и др. Информация об изменениях и дополнениях, касающихся трудового законодательства, в том числе по вопросам занятости, размещалась на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных органов, направлялась для руководства в работе в республиканские отраслевые профсоюзные органы, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан, первичные профсоюзные организации предприятий и организаций республики, озвучивалась на обучающих семинарах и выездных мероприятиях для профсоюзного актива в муниципальных районах республики.

Профсоюзы в республике ориентированы на оказание бесплатной юридической помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

Например, в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ оказана юридическая консультация более 600 членам профсоюза по следующим вопросам: порядок приема на работу (заключение трудовых договоров, оформление трудовых книжек, приказов о приеме на работу), вопросы по сокращению численности или штата работников и др.

Данная работа проводится Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. При этом особое внимание уделяется внедрению профессионального стандарта «Педагог».

Помимо оказания юридической помощи профсоюзы также организуют обучение членов профсоюза по вопросам занятости. Например, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности проведено обучение членов профсоюза по вопросам занятости, связанным с поиском новой работы, в том числе и на своем предприятии.

В 2016 году Татарстанской организацией профессионального союза машиностроителей РФ проведено обучение профсоюзного актива по

3.10.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	<p>вопросам занятости для 46 человек.</p> <p>Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органов входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председатели территориальных профсоюзных организаций входят в составы координационных комитетов (советов) содействия занятости населения, образованных в муниципальных районах и городских округах и принимают участие в их работе.</p>
3.11.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).	<p>На предприятиях и в организациях республики, имеющих первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, фактов административного давления не выявлено.</p> <p>В действующих отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах положений, предусматривающих дискриминацию по половому и возрастному признакам, а также признаков административного давления при сокращении, увольнении, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, не имеется.</p> <p>Концепция гендерного равенства в сфере найма, условий труда, назначений на различные должности, при увольнении, сокращении поддерживается профсоюзными организациями на предприятиях строительства и промышленности строительных материалов. Работники, достигшие предпенсионного возраста, не подлежат сокращению, а в случае их высвобождения оформляется досрочный выход на пенсию за счет средств предприятия с выплатой ежемесячного пособия в размере пенсии по старости.</p> <p>Во многих организациях помимо льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, высвобождаемым работникам предоставляются дополнительные гарантии. В соглашениях и коллективных договорах установлен порядок, гарантирующий сохранение рабочих мест при сокращении штата для следующих категорий граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- лицам предпенсионного возраста (не менее двух лет до назначения пенсии) и проработавшим в организации свыше 10 - 13 лет;</li> <li>- одиноким матерям, имеющим детей до 16 лет;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- отцам, воспитывающим детей до 16 лет без матери;</li> <li>- работникам, получившим трудовое увечье в период работы;</li> <li>- инвалидам, если по медицинским показаниям они могут продолжать работу.</li> </ul> <p>Также при массовом высвобождении работников работодатель вправе при участии соответствующего профсоюзного органа создать фонд социальной поддержки, средства которого направляются на оказание материальной помощи всем высвобождаемым работникам в размере не менее одного должностного оклада.</p>
--	--	---

#### IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

##### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.11.	<p>Повышают эффективность общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>По состоянию на 31.12.2016 в технической инспекции труда Федерации профсоюзов (далее – техническая инспекция труда) функции по контролю по охране труда осуществляли 16 технических инспекторов труда, в том числе 3 инспектора в составе аппарата Федерации профсоюзов, 13 инспекторов в республиканских отраслевых профсоюзных органах.</p> <p>Кроме этого вопросами по осуществлению контроля в соответствии с действующим законодательством занимаются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (далее - уполномоченные лица), общее количество которых на 31.12.2016 составило 13986 человек.</p> <p>Сегодня обеспечение достойных условий труда зависит не только от руководства компаний, но и от стремления самих работников. С этой целью на предприятиях и в организациях избраны уполномоченные лица, которые осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и одновременно контролируют обязанности в этой области самих работников. Их главная задача – выявление недостатков и негативных факторов, на устранение которых не требуется больших временных и финансовых издержек. В рамках системы контроля по охране труда в 2016 году силами уполномоченных лиц</p>

проведено 168 тысяч независимых проверок, выявлено около 60 тысяч нарушений требований охраны труда, 95% из которых устранено.

Усилиями уполномоченных лиц решаются насущные проблемы на производственных участках, в цехах, в том числе в части организации и обустройства санитарно-бытовых помещений, комнат и мест отдыха, тренажерных залов и др. Уполномоченные лица участвуют в проведении 3-х ступенчатого контроля, выполнении мероприятий по охране труда.

Определенную работу по повышению эффективности осуществляемого контроля за охраной труда проводят технические инспекторы отраслевых профсоюзных организаций. Так, штатным техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, а также внештатными инспекторами труда государственных учреждений республики проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективных договоров в 63 учреждениях. По результатам проверок выявлено 475 нарушений требований законодательства об охране труда, выдано 61 представление об их устранении. Основными нарушениями явились: не проведение специальной оценки условий труда; допуск к выполнению работ работников, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, отсутствие журналов инструктажей по охране труда и др.

В учреждениях здравоохранения контроль в соответствии с действующим законодательством по охране труда осуществляют технический инспектор труда, три внештатных инспектора, комиссия Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ по охране труда и оздоровлению и 1403 уполномоченных лиц.

Повышению качества осуществляемого контроля в соответствии с действующим законодательством за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда большое внимание уделяет Татарская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. В 2939 первичных профсоюзных организациях избрано 3070 уполномоченных лиц, а в территориальных организациях - 49



внештатных технических инспекторов труда.

С целью защиты прав внештатных технических инспекторов, уполномоченных лиц во всех территориально-отраслевых соглашениях и коллективных договорах образовательных организаций, закреплены гарантии их деятельности.

В учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль в соответствии с действующим законодательством по охране труда осуществляют 275 уполномоченных лиц.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ контроль в соответствии с действующим законодательством в области охраны труда в группе компаний ПАО «Татнефть» осуществляют более 2713 уполномоченных лиц. Обязательное участие уполномоченных лиц закреплено в Положении о системе управления промышленной безопасности и охраны труда. За высокие показатели в работе 1227 человек были премированы на сумму более 2 млн. руб. В целях совершенствования форм и методов работы уполномоченных лиц ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации Группы предприятий ПАО «Татнефть».

Победители успешно представляют профсоюзную организацию ПАО «Татнефть» на аналогичных конкурсах Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации профсоюзов.

В числе тридцати двух победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда «Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2015 год удостоены этого звания - семь работников группы компаний «Татнефть» и сервисных предприятий «ТаграС-Холдинга».

Первичная профсоюзная организация НГДУ «Елховнефть» ПАО «Татнефть» признана победителем смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации «Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2015 год.

Контроль за соблюдением интересов работников в области охраны труда в организациях строительства и промышленности строительных материалов осуществляет главный технический инспектор труда Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ» и избранные в организациях уполномоченные лица в количестве 176 человек. В ряде

организаций раз в месяц проводится «День охраны труда» с участием профсоюза организации и уполномоченных лиц.

С 2015 года Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз работников строительства и промышленности стройматериалов РФ» совместно с РОПР «Союз строителей России» и Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан учрежден нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда в строительной отрасли Республики Татарстан». Средства для поощрения победителей выделяются первичными профсоюзными организациями и работодателями.

В Республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленных строительных материалов Республики Татарстан на 2016-2018 годы закреплены обязательства работодателей по обеспечению уполномоченных лиц необходимыми условиями для осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организации их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы на условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором.

В организациях автотранспорта и дорожного хозяйства республики избрано 145 уполномоченных лиц, которые содействуют созданию в организациях безопасных условий труда.

В ОАО «Нижекамское ПАТП-1», ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Алексеевскдорстрой», ЗАО «Трест Камдорстрой» уполномоченные лица активно участвуют в проведении 3-х ступенчатого контроля совместно со специалистами по охране труда организаций.

С целью защиты прав уполномоченных лиц в коллективных договорах организаций информатизации и связи включены пункты, предусматривающие выделение 2-х часов рабочего времени в неделю для проведения проверок и работы уполномоченных лиц на участке. За работу без травм на данном участке в течение года уполномоченные лица премируются.

В 2016 году проведено 3 заседания Президиума Татарстанской

		<p>региональной организации Общественной организации «Профсоюз работников связи России» по рассмотрению вопросов условий и охраны труда работников на предприятиях отрасли:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на предприятиях связи;</li> <li>- состояние организаций информатизации и связи по охране труда, проведение «Дня охраны труда».</li> </ul> <p>Анализ показал, что профсоюзная работа в области охраны труда дает положительные результаты. По итогам последних 3-х лет на предприятиях и в организациях республики, где работают профсоюзные структуры, количество несчастных случаев со смертельным исходом сократилось более чем в 2 раза, на 40% снизилось число несчастных случаев с тяжелыми последствиями.</p>
4.12.	<p>Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.</p>	<p>Большая роль в системе осуществляемого контроля в соответствии с действующим законодательством за соблюдением требований охраны труда отводится комитетам (комиссиям) по охране труда, созданным на 92% организаций республики, имеющим первичные профсоюзные организации. Работа комитетов (комиссий) по охране труда является одной из форм участия работников в управлении охраной труда организаций. На 31.12.2016 число комитетов по охране труда насчитывает более 4-х тысяч. В их состав на паритетной основе входят более 8,5 тысяч представителей профсоюзов.</p> <p>Члены комиссий участвуют в проведении проверок по обследованию технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам безопасности труда, санитарно-технических устройств и в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.</p> <p>Так в структурных подразделениях, дочерних обществах и сервисных предприятиях ПАО «Татнефть» созданы 116 комитетов по охране труда (1008 членов).</p> <p>В учреждениях Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в комиссиях по охране труда осуществляют свою деятельность 612 представителей профсоюзов, Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры - 453, Татарстанской республиканской</p>

		<p>организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ - 345, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – 232.</p> <p>На «Совещании ПДК по безопасности труда по итогам работы предприятий группы компаний «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда» заслушана информация «О работе профсоюзного комитета и комитета по охране труда ПАО «Татнефть» и об основных направлениях работы по общественному контролю над обеспечением безопасных условий труда работников в 2016 году».</p> <p>Во всех учреждениях образования в соответствии с отраслевым соглашением созданы комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетных началах входят представители работодателя и профсоюзных организаций. Комиссии проводят большую просветительскую работу, содействуют соблюдению требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в Соглашения по охране труда и контролю за их реализацией.</p> <p>На предприятиях оборонной промышленности в комитеты (комиссии) по охране труда на паритетной основе входят представители профкомов и уполномоченные лица. Члены комитетов (комиссий) участвуют в проверках и обследовании технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам безопасности труда, санитарно-технических устройств, а также в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.</p> <p>Комитеты (комиссии) по охране труда созданы на всех предприятиях оборонной промышленности, а также практически во всех организациях авиационной промышленности, строительства и промышленности строительных материалов.</p>
4.13.	Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.	<p>Большое значение Федерация профсоюзов придает обучению членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц.</p> <p>Для реализации этого направления работы у профсоюзов Татарстана создан свой базовый учебный центр - Учебно-исследовательский центр профсоюзов. В 2016 году в данном центре прошли обучение по охране</p>

труда 1758 человек из числа руководителей и специалистов, в том числе служб охраны труда предприятий и почти 600 выдвиженцев трудовых коллективов. Обучение организовано как за счет работодателей, так и за счет членских организаций Федерации профсоюзов. За счет средств Федерации профсоюзов обучено 3 учебных группы из числа уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Активировалась эта работа и на уровне членских организаций. Обучение по охране труда организовано в отраслевых, региональных и учебных центрах крупных промышленных компаний: «ЦПК - Татнефть», АНО «РАРК», НО «МАОТ», УЦ «Безопасность труда», УКК ОАО «Татагропромстрой», УЦ«А-Безопасность труда».

Так, например, в 2016 году профсоюзной организацией ПАО «КамАЗ» обучено 322 уполномоченных лиц, в учреждениях Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ - 198 уполномоченных лиц и 167 членов комиссий по охране труда, Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры - 137 и 238 соответственно, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ - 115 уполномоченных лиц и 120 членов комиссий по охране труда.

Одной из основополагающих тем обучения остаётся тема: «Специальная оценка условий труда». Большинство занятий сопровождалось показом соответствующих излагаемому материалу слайдов, тематических видеороликов, короткометражных фильмов, освещающих проблемы охраны труда.

Профсоюзы республики активно участвуют в кампании по разъяснению норм Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Технической инспекцией труда разработан отдельный план и обеспечено его исполнение по реализации норм указанного закона в 2015 и 2016 годах.

Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ проведены обучающие семинары по вопросам организации контроля по охране труда в соответствии с законодательством и специальной оценки условий труда в Арском, Атнинском, Балтасинском, Высокогорском, Кукморском,

Лаишевском, Пестречинском, Рыбно-Слободском, Сабинском, Тюлячинском муниципальных районах республики. Оказана методическая помощь по вопросам охраны труда уполномоченным лицам и внештатному техническому инспектору труда Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

В отчетном периоде проведено обучение членов комиссий по охране труда, уполномоченных лиц Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в ДРКБ, РКБ, МКДЦ и др., а также сборных групп на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, ГОУ ДПО «Региональное агентство развития квалификаций».

В соответствии с Планом обучения профсоюзного актива и кадров Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводила обучение с проверкой знаний по вопросам охраны труда руководителей, заместителей руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц, членов комитетов (комиссий):

- на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов;
- в формате зонально-выездных семинаров в муниципальных образованиях республики;
- в режиме видеоконференций (skype).

Так, например, в июне 2016 года было организовано обучение и проверка знаний по охране труда по 40 часовой программе руководителей и специалистов детско-юношеских спортивных школ Казани.

С целью развития системы осуществляемого контроля по вопросам охраны труда в первичных профсоюзных организациях рескомом профсоюза разработаны и утверждены методические рекомендации: «Осуществление профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда».

Профсоюзной организацией ПАО «КамАЗ» для старших уполномоченных лиц и председателей цеховых комитетов заводов проведено обучение по специальной оценке условий труда и роли профсоюза в организации этой работы. Всего в обучении приняли участие 39 человек. Слушатели были ознакомлены с порядком проведения инструментальных замеров вредных производственных факторов на

рабочих местах. Обозначена значимость контроля со стороны профсоюзов за соблюдением требований ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе по определению и сохранению гарантий и компенсаций при переходе от АРМ к специальной оценке условий труда. В июне аналогичное обучение для уполномоченных лиц организовано на автомобильном и литейном заводах.

Ряд обучающих семинаров для уполномоченных лиц в рамках Всемирного дня охраны труда проведен Республиканской организацией профсоюза трудящихся авиационной промышленности (АО Казанское ОКБ «Союз», КАЗ им.С.П.Горбунова - филиала ПАО «Туполев», ПАО «Казанский вертолетный завод»).

Регулярно проводятся обучающие семинары для специалистов по охране труда и уполномоченных лиц организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Традиционно обучение по охране труда уполномоченных лиц, членов комиссий по охране труда, руководителей и специалистов организаций проходило в специализированных учреждениях по месту нахождения организаций отрасли.

В преддверие Всемирного дня охраны труда в МУП «Метроэлектротранс» проведена учёба уполномоченных лиц и членов комиссий по охране труда с участием специалистов сектора охраны труда предприятия.

Уполномоченные лица и члены комиссий по охране труда организаций строительства и промышленности строительных материалов проходят обучение в Учебно-исследовательском центре профсоюзов, Ассоциации безопасности труда и Учебном центре СРО РНП «Содружество строителей РТ».

В рамках постоянно-действующего семинара регулярно проводит обучение по охране труда Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Председателям райкомов профсоюза и первичных профсоюзных организаций для руководства в работе направлены разработки и материалы по СОУТ.

В 2016 году прошли обучение и проверку знаний по охране труда 549 работников работников текстильной и легкой промышленности, в том числе 9 уполномоченных лиц, 12 членов комиссий по охране труда.

4.14.	<p>Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	<p>В коллективных договорах предприятий и организаций, заключенных профсоюзными организациями, предусмотрены и выполняются обязательства по снижению риска травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение обязательных медицинских осмотров работников и диспансеризации за счет средств работодателя;</li> <li>- обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях;</li> <li>- организация и проведение специальной оценки условий труда;</li> <li>- выполнение мероприятий по сохранению здоровья работников и обеспечению безопасных условий труда и охраны труда.</li> </ul> <p>Предусматривается отчетность о выполнении сторонами обязательств по охране труда.</p> <p>Обязательства по обеспечению повышения уровня технической и экологической безопасности производств, проведению специальной оценки условий труда, сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также организации других мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрены во всех коллективных договорах организаций и учреждений культуры, искусства и кинематографии.</p> <p>Администрацией и профсоюзной организацией ПАО «Татнефть» организованы и проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- конференция трудового коллектива ПАО «Татнефть», где принят и подписан коллективный договор ПАО «Татнефть» на 2016 год;</li> <li>- совещание ПДК по безопасности труда по итогам работы предприятий группы компаний «Татнефть» в области промышленной, пожарной безопасности и охране труда в 2015 году и направлениям работы в 2016 году.</li> </ul> <p>Всего членскими организациями в 2016 году проведено более 30 заседаний Пленумов и Президиумов профсоюзных органов с рассмотрением вопросов условий и охраны труда, в том числе в рамках колдоговорных обязательств.</p> <p>Например, Президиум Татарской республиканской Федерации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности рассмотрел в истекшем году вопросы: «О ситуации по охране труда в ОАО «Обувная</p>
-------	---	--



фабрика «Спартак»; «О выполнении «Программы улучшения условий и охраны труда на 2014-2016 годы в текстильной и легкой промышленности Республики Татарстан» за 2014-2016 годы».

Информация о совместной работе администрации и профсоюзной организации ПАО «Татнефть» по выполнению коллективного договора своевременно доводилась до сведения работников во время посещений рабочих мест, через профсоюзные, корпоративные и республиканские средства массовой информации, размещение информации в ежемесячном информационном бюллетене профсоюзной организации ПАО «Татнефть» «Трибуна».

На республиканском отраслевом уровне социального партнерства контроль за состоянием работы по охране труда в организациях автомобильного транспорта, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства осуществляется в рамках отраслевых (тарифных) соглашений, заключенных между Татарским Республиканским комитетом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан (далее – Минтранспорта РТ). В отрасли заключены: отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы и по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, которые включают раздел «Охрана труда, рабочее время, время отдыха».

На республиканском уровне вопрос выполнения отраслевых тарифных соглашений и задач на новый отчетный период (в том числе и по вопросам охраны труда) рассматривался в марте 2016 года на Пленуме Общественной организации профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ с участием руководителей Минтранспорта РТ.

Вопросы улучшения условий труда в организациях отрасли решаются как включением во все коллективные договоры разделов об охране труда, так и заключением во всех организациях «Соглашения по охране труда», которое является неотъемлемым приложением к коллективному договору.

В целях повышения уровня технической безопасности в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства разрабатываются и внедряются локальные нормативные акты по управлению безопасностью дорожного движения, организации дополнительного обучения водителей

(МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ООО «Нижекамское ПАТП», АО «Нижекамское ПАТП-1»).

В результате проведенной СОУТ в ряде организаций отрасли произошло снижение классов вредности, снятие дополнительных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда без фактического улучшения условий труда. На сегодняшний день часть гарантий, которые предусмотрены в коллективных договорах, сохранена в ОАО «Каздорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП г. Казани «ПАТП-2», ОАО «НПО «ГИПО» и др.

В организациях ООО «Нижекамское ПАТП», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» проводятся «Дни охраны труда и экологической безопасности», «Безопасности дорожного движения».

В большинстве организаций строительства и промышленности строительных материалов в качестве приложения к коллективным договорам приняты Соглашения по охране труда и Соглашения на выделение средств на охрану труда и технику безопасности. За счет средств работодателя приобретается и выдается сертифицированная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты. Работники информируются о результатах специальной оценки условий труда, а также о состоянии условий труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых в данных условиях труда средствах индивидуальной защиты и мерах профилактики.

Так, на проведение мероприятий по улучшению условий труда и сохранению окружающей среды на 2017 год в ЗАОр «НП НЧ КБК им.С.П. Титова» (Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ) запланировано выделение более 90 млн. руб.

Все рабочие места ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова» в установленном порядке аттестованы по условиям труда, начато плановое проведение специальной оценки условий труда. Гарантии и компенсации по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда внесены в коллективный договор.

В рамках выполнения обязательств коллективных договоров Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, техническим инспектором труда оказана практическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам, специалистам по охране труда Центральной районной больницы Нурлатского и Сармановского муниципальных районов, поликлиник №№ 4, 19, 11 г.Казани и др. в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда. В макет Коллективного договора - 2016 включены обязательства с учётом новых отраслевых актов по специальной оценке условий труда, предусмотрены гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда. Даны разъяснения по оформлению результатов специальной оценки в локальных нормативных актах медицинских учреждений.

В связи с пробелами в законодательстве, связанными с финансированием прохождения гигиенического обучения и проведения аттестации по санитарно-гигиеническому минимуму, Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ подготовлены изменения в Отраслевое соглашение, заключенное на региональном уровне, в части обязательств работодателя по финансированию указанных мероприятий.

В коллективный договор АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод» включены обязательства сторон по безусловному выполнению комплекса организационных и технических мероприятий, предусмотренных «Соглашением по охране труда на 2016 год», а также освоению средств, выделяемых Фондом социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, согласно «Плану финансирования в 2016 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников».

Первичными профсоюзными организациями отрасли информатизации связи в течении 2016 года регулярно проводился анализ по выполнению разделов коллективных договоров «Охрана труда и экологическая безопасность». Практически все коллективные договоры содержат предложения и мероприятия по охране труда. Технический инспектор труда Татарстанской региональной организации Общественной организации

		<p>«Профсоюз работников связи России» совместно с профсоюзными организациями отрасли регулярно осуществляют проверки состояния условий и охраны труда в организациях отрасли, а также по исполнению принятых обязательств работодателями по охране труда в соответствии с Региональным отраслевым соглашением по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы и коллективными договорами.</p>
4.15.	<p>Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.</p>	<p>Осуществление контроля в соответствии с действующим законодательством за соблюдением требований законодательства по охране труда является одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов.</p> <p>Техническая инспекция труда проводит самостоятельные обследования организаций и предприятий, а также совместные с государственными органами управления, надзора и контроля проверки выполнения работодателями законодательства по охране труда, за ходом выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда.</p> <p>В 2016 году технической инспекцией труда совместно с техническими инспекторами членских организаций проведено 1368 проверок организаций и предприятий. Выявлено около 4-х тысяч нарушений, выдано порядка 473 представлений работодателям. В числе проверок – 1169 целевые, тематические обследования.</p> <p>Так, техническим инспектором труда ПАО «Татнефть» проведено 16 тематических проверок на предприятиях - Бугульминский механический завод, ООО «Азнакаевское управление технологического транспорта», ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», ООО «ТаграС-Нефтегазстрой», Институт «ТатНИПИнефть», НГДУ «Азнакаевскнефть», Азнакаевское предприятие буровых работ, ООО «УК «Татбурнефть», Управление Татнефтегаз-переработка и другие.</p> <p>С целью осуществления контроля за состоянием охраны и условий труда в организациях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» проводятся плановые выездные проверки подведомственных организаций.</p> <p>В отчетном периоде в соответствии с перспективным планом работы</p>

рескома профсоюза проверено 9 отраслевых предприятий на предмет состояния работы по охране труда (МУП г.Казани «ПАТП № 2», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ООО «Арское АТП», АО «Нижнекамское ПАТП-1», ООО «Нижнекамское ПАТП», ЗАО «Трест Камдорстрой», «ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП г.Казани «ПАТП № 4», МУП «Метроэлектротранс»). В организации работы по охране труда выявлено 10 нарушений.

Особое внимание реском профсоюза уделял соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха водителей. Проведены плановые выездные проверки отраслевых предприятий, в ходе которых выявлено превышение установленного законодательством количества сверхурочных часов, непредоставление доплат и дополнительных отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. По выявленным нарушениям выданы предписания, часть которых работодателями устранена.

Результаты всех проведенных проверок заслушаны на заседаниях Президиума рескома профсоюза. Также заслушаны специалисты, инженеры по охране труда, председатели профсоюзных организаций проверенных предприятий.

Особое внимание выполнению мероприятий по охране труда, включенных в отраслевое, территориально-отраслевые соглашения, коллективные договоры и Соглашения по охране труда, уделяется Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Всего в 2016 году проведено около 7 тысяч обследований (587 - внештатными инспекторами и 6448 – уполномоченными лицами), по результатам которых выявлено 3772 нарушения (715 и 3057 соответственно) и выдано 1110 представлений об их устранении (301 и 809). Наибольшее количество нарушений связано с невыполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и Соглашениями по охране труда (335); проведением СОУТ, а также предоставлением в неполном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда (331); обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (188). Также среди выявленных были нарушения, связанные, как правило, с невнимательностью либо нерасторопностью лиц, ответственных за выполнение работ по охране труда - это несвоевременное обновление

инструкций по охране труда, либо их отсутствие; незаполненные, либо неверно оформленные разделы трудовых договоров об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда; отсутствие росписей работников об ознакомлении с инструкциями по охране труда и результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах и др.

Главным техническим инспектором труда Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ проведены проверки в 22 образовательных организациях. В ходе проверок выявлено 17 нарушений требований законодательства об охране труда. Работодателям, допустившим нарушения, выданы представления об их устранении.

Обеспечивается реализация обязательств по осуществлению контроля в соответствии с действующим законодательством за состоянием условий и охраны труда Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Всего проведено 82 проверки, 20 из которых тематического характера. По результатам проверки выдано 52 представления по устранению 242 нарушений (руководителям медицинских учреждений и председателям профсоюзных организаций Нурлатской Центральной районной больницы и Сармановской Центральной районной больницы, РКИБ, городских поликлиник №№ 4, 7, 19, детской поликлиники № 11 г.Казани и др.). Проверки проводились совместно со специалистами отдела охраны труда Минздрава РТ, уполномоченными лицами, председателями райкомов и первичных профсоюзных организаций. Устранение нарушений находится на контроле технического инспектора труда рескома профсоюза. Особое внимание во время проверок уделялось качеству организации и проведения специальной оценки условий труда и предоставлению работникам по её результатам соответствующих гарантий и компенсаций.

Материалы проверок заслушаны 15.06.2016 года на заседании Президиума Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и принято постановление о предложениях по устранению выявленных недостатков.

После представления технического инспектора работникам Нурлатской Центральной районной больницы и Лаишевской Центральной районной

больницы проведена внеплановая СОУТ. В Сабинской Центральной районной больнице работникам пищеблока стали выплачивать доплаты, определенные СОУТ.

В отчетном периоде по плану работы Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры проведены обследования в учреждениях культуры Бугульминского и Ютазинского муниципальных районов, г.Казани: Дворец культуры имени С.Саид-Галеева, ЦКСиС «Московский», результаты которых рассмотрены на III и V заседаниях Президиума рескома профсоюза.

Штатным техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, внештатными инспекторами труда проведены проверки состояния охраны труда в 63 организациях. Среди них: ГАУСО КЦСОН «Наз» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Балтасинском муниципальном районе, МБУ МП «Комплексный центр социального обслуживания «Доверие» г.Казань», МАУО ДОД ДЮСШ «Виктория» г.Набережные Челны, Префектура территории «Старый город» Исполнительного комитета г.Казани, ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского муниципального района Республики Татарстан» и др. Выдано 61 представление по 475 установленным нарушениям.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в рамках месячника по охране труда на период уборки урожая проводила выездные проверки в ряде муниципальных районов республики по вопросам организации труда, обеспечения безопасной работы (Азнакаевский, Альметьевский, Бугульминский, Апастовский, Рыбно-Слободский, Балтасинский муниципальные районы). В поездках участвовали корреспонденты республиканских газет «Ватаным Татарстан», «Земля-землица».

При проверках особое внимание было уделено вопросам выполнения обязательств по охране труда, проведения инструктажа по охране труда, обязательных медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового обеспечения, регулирования труда женщин и работников в возрасте до 18 лет,

		<p>организации питания механизаторов и другие. В ходе проверок выявлено около 40 нарушений. Больше всего нарушений выявлено в части проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения СОУТ, регулирования труда женщин, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.</p> <p>Материалы проведенных мероприятий, Пленумов и Президиумов рескома профсоюза публикуются в газете «Новое слово» и размещаются на официальных сайтах Федерации профсоюзов, ЦК профсоюза, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан. (далее – Минсельхозпрод РТ).</p>
4.16.	<p>Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p>	<p>В соответствии с требованиями Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» осуществляется финансовое обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов. Из всех направлений, в рамках мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наибольшее внимание страхователи уделяют вопросам приобретения работникам средств индивидуальной защиты, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников, специальной оценки условий труда.</p> <p>Суммы выделяемые на эти цели с каждым годом увеличиваются, что в свою очередь сказывается на снижении количества страховых случаев. В 2016 году Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан (далее - ФСС) дано разрешение 1576 страхователям воспользоваться правом направить на мероприятия по охране труда до 20% сумм страховых взносов, общая сумма которых составила 268,4 млн. руб. (на 31,5 млн. руб. больше, чем в 2015 году).</p> <p>Есть примеры среди предприятий. Так, в ОАО «Казэнерго» ежегодно используют такую возможность. До 2016 года на эти средства приобретались санаторно-курортные путевки работникам, занятым во вредных условиях труда. С 2016 года принято решение о направлении денежных средств на приобретение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).</p>



В ОАО «Казанский завод Электроприбор» сумма возврата составила 528,0 тыс. руб. с последующим приобретением на них СИЗ.

В ОАО «ТАТЭМ» на 958,0 тыс. руб., возвращенных денежных средств, приобретены санаторно-курортные путевки работникам, занятым во вредных условиях труда, СИЗ, а также часть средств направлены на проведение медицинских осмотров и СОУТ.

В АО НПО «Радиоэлектроника им. Шимко» средства ФСС были задействованы при проведении СОУТ на 28 рабочих местах и организован периодический медицинский осмотр 313 работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

Еще одним действенным механизмом сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний является установление скидок и надбавок. Скидки к страховому тарифу в 2016 году установлены 49 страхователям (в 2015 - 70), надбавки – 363 (в 2015 - 409).

Коллективными договорами предусматривается дополнительное возмещение вреда, причинённого работнику при получении производственной травмы (например, на предприятиях оборонной промышленности).

Обеспечивается реализация мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в государственных учреждениях и общественного обслуживания, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

Мероприятия по профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости реализуются в Соглашениях по охране труда, которые являются неотъемлемым приложением коллективных договоров и основой их обязательств.

В организациях разработаны и реализуются мероприятия, предусмотренные коллективными договорами. Организовано обучение и проверка знаний по охране труда руководителей, специалистов организаций. Разработаны, утверждены и согласованы с профсоюзными организациями инструкции по всем видам работ, оборудованы кабинеты по охране труда, обеспечены нормативно-правовой литературой, отраслевыми правилами по охране труда, также наглядными пособиями, плакатами, буклетами, стендами по охране труда и безопасности дорожного движения.

В целях профилактики производственного травматизма и

		<p>профессиональных заболеваний для работников, работающих во вредных условиях труда, выделяются санаторно-курортные путевки (например, работникам ЗАО «Камдорстрой - в лечебно-оздоровительный комплекс «Радуга», работникам отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предоставлено 57 льготных путевок в санаторно-курортные учреждения профсоюзов Республики Татарстан).</p> <p>В организациях всех отраслей активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников и членов их семей, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культмассовых мероприятий («Папа, мама, я – спортивная семья», спартакиады, соревнования по футболу, настольному теннису и др.). В организациях созданы спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли.</p> <p>Без внимания профсоюзов не остаются и вопросы по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака.</p> <p>Так, например, в казанских автотранспортных предприятиях последовательно проводится работа по борьбе с табакокурением среди водителей городского общественного транспорта, в помещениях предприятий демонстрируются фильмы о вреде табака и наркотиков (МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4» и МУП «Метроэлектротранс»). Работодатели выделяют денежные средства на закупку медикаментов отказа от табака. Разработана система поощрения для тех, кто отказался от вредной привычки. Проводятся лекции о вреде и последствиях употребления табака, алкоголя и наркотиков.</p> <p>На территории и (или) в помещении многих организаций строительства и промышленности строительных материалов запрещено курение. В Казанском строительном колледже и Казанском политехническом колледже используется наглядная агитация по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной продукцией, употребления табака.</p>
4.17.	Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных	Технические инспекторы труда, председатели (заместители) профсоюзных организаций принимают участие в расследовании несчастных

	<p>случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.</p>	<p>случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обладают правом представлять интересы работников в судебных органах, в том числе по взысканию морального вреда для пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.</p> <p>В 2016 году в техническую инспекцию труда поступило 251 извещение о происшедших в организациях республики несчастных случаях, среди них 95 - смертельных, 118 - тяжелых, 10 - групповых, 13 расследованных по заявлениям пострадавших.</p> <p>В 90 организациях, где произошли несчастные случаи, профсоюзные организации не созданы. Технические инспекторы труда, участвуя в расследовании несчастных случаев, защищают права пострадавших, составляют «особое мнение» в случаях несогласия с выводами комиссий по интерпретации несчастных случаев.</p> <p>С целью защиты прав пострадавших от несчастных случаев в Татарстанской республиканской организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ действует Положение «О порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей». В 2016 году материальная помощь оказана 20 членам профсоюза при получении травм как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой, на общую сумму 71,4 тыс. руб.</p> <p>В 2016 году технический инспектор труда ЦК Профсоюза здравоохранения РФ по РТ принимала участие в расследовании несчастных случаев на производстве, а также выезжала в составе комиссии Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ по жалобе медсестры Сармановской Центральной районной больницы, получившей травму на производстве. Всего расследовано 11 несчастных случаев (4 - групповых, 6 - тяжелых и 1 - со смертельным исходом).</p> <p>В профсоюзной организации ПАО «КамАЗ» расследовано 10 несчастных случаев (все тяжелой формы). Техническим инспектором профсоюзной организации ПАО «Татнефть» - 1 несчастный случай со смертельным исходом, 1 – тяжелой формы. В дочерних (сервисных) предприятиях ПАО «Татнефть» причины травмирования работников устанавливались</p>
--	---	--

		<p>комиссиями по расследованию (6 тяжелых и 6 смертельных несчастных случаев).</p> <p>По итогам 2016 года на предприятиях, находящихся на проф-обслуживании Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ зарегистрировано 5 тяжелых несчастных случаев на производстве.</p> <p>В организациях отрасли машиностроения произошли на производстве 10 несчастных случаев легкой степени тяжести и 1 случай – тяжелый. Главный технический инспектор труда принимал участие в расследовании тяжелого несчастного случая. При расследовании случаев травматизма легкой степени тяжести в состав комиссий включаются представители первичной профсоюзной организации. В отчетный период выявлены 2 случая профессионального заболевания. Представители профсоюза также включаются в состав комиссий по расследованию профзаболеваний.</p> <p>С целью защиты интересов пострадавших работников информатизации и связи технический инспектор труда Татарстанской региональной организации общественной организации «Профсоюз работников связи России» принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Какого-либо давления со стороны работодателей на пострадавших не допущено. За истекший год в организациях отрасли зафиксировано 9 несчастных случаев, 2 - из категории тяжелых и 7 - категории легких.</p>
4.18.	<p>Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по действующему законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.</p>	<p>Большое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам пропаганды прав работников на здоровые и безопасные условия труда через средства массовой информации (газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепередача «Профсоюз – Союз сильных» и др.).</p> <p>Ежемесячно, в телепередаче «Профсоюз – Союз сильных», выходящей на телеканале ТНВ, размещены следующие сюжеты по охране труда:</p> <p>«Охрана труда и профсоюзный контроль в детском саду № 90 (г.Нижнекамск)» (январь);</p> <p>«Охрана труда в школе искусств № 7 (г. Набережные Челны)» и портрет С.Сабирзяновой, самого возрастного уполномоченного профсоюза в Татарстане (февраль);</p> <p>«Охрана труда в Набережночелнинском ЗУЭС: связь должна быть без брака, а труд связиста – без травматизма» (март);</p>

«Производственный травматизм: правдивая история строителя Гарипова, одного из 66 татарстанцев, погибших на производстве в 2015 году». Защита трудящихся: система «красных ярлыков» и другие инновации в сфере охраны труда «ТМС групп» (апрель);

«Юмор с профилактической задачей: как прошел 3 республиканский профсоюзный конкурс КВН «Скажи ДА – охране труда!» (май);

«Охрана труда: в санатории «Васильевский» состоялось «Путешествие на Планету Безопасности» - пилотный проект технической инспекции труда (июнь);

«Охрана труда: портрет уполномоченного по охране труда Дмитрия Ларичева из поселка Джалиль» (август);

«Как прошел I Республиканский форум ФПРТ «Общественный контроль - гарант безопасности труда», приуроченный ко Дню профсоюзов РТ» (август);

«Шведские технологии в Татарстане: как организовать охрану труда в лесном селекционно-семеноводческом центре Республики Татарстан и в Сабинском лесхозе» (сентябрь);

«Заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Татарстан» (октябрь);

«Подписание Республиканского трехстороннего Соглашения о проведении социально-экономической политики на 2017-2018 годы» (декабрь).

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на достойные и безопасные условия труда, а также развитие потенциала института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в трудовых коллективах, в сентябре в Татарстане впервые состоялся I Республиканский Форум Федерации профсоюзов под девизом «Общественный контроль – гарант безопасности труда», приуроченный ко Дню профсоюзов Республики Татарстан.

В целях популяризации технической инспекцией труда в мае организован III профсоюзный Республиканский конкурс КВН «Скажи: «Да! охране труда». В конкурсе КВН приняли участие 9 команд, представивших республиканские профсоюзные организации следующих отраслей: машиностроения, текстильной и легкой промышленности, химических

отраслей промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания, оборонной и радиоэлектронной промышленности, информатизации и связи, а также Нефтегазстройпрофсоюза и ПАО «Татнефть». Победителем конкурса стала команда «Пороховик» (оборонная промышленность), которая награждена кубком, почетной грамотой и денежной премией. Остальные команды награждены почетными грамотами и денежными призами за победу в соответствующих номинациях.

Профсоюзами оказывается консультативная помощь работникам по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда и выступают инициаторами в проведении Дней охраны труда (экологической безопасности), смотров-конкурсов среди организаций (цехов, участков) и уполномоченных лиц.

Большинством республиканских отраслевых профсоюзных органов разработаны и поддерживаются сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», где создан специальный раздел, в котором размещается информация и документы по вопросам охраны труда. Так, на сайте Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ размещаются нормативные документы по охране труда (приказы, постановления, распоряжения и др.).

На предприятиях оборонной промышленности ежеквартально проводятся Дни охраны труда, где рассматриваются вопросы состояния охраны труда, обеспечения работников специальной одеждой, СИЗ, подводятся итоги проверок и т.д. На предприятии ФКП «КГКПЗ» выпускается многотиражная газета «Пороховик», на ОАО ПО «Завод им.Серго» - газета «Машиностроитель».

Образовательные организации приняли активное участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», конкурсе рисунков и сочинений на тему: «Охрана и условия труда в процессе трудовой и учебно-воспитательной деятельности».

На предприятиях авиационной промышленности информационно-разъяснительная работа проводится также в форме лекций, выступлений технических инспекторов на собраниях и (или) совещаниях в трудовых коллективах по действующему законодательству об охране труда. Профсоюзы выступают со статьями по пропаганде вопросов охраны труда в заводских газетах, журнале «Вестник профавиа» и других средствах

		<p>массовой информации.</p> <p>На предприятиях отрасли информатизации и связи проводятся «Часы охраны труда», семинары с председателями цеховых комитетов профсоюза и совещания по вопросам охраны труда. Итоговые материалы публикуются в заводских многотиражных газетах. Главный правовой инспектор труда проводит по установленному графику выездные консультации работников предприятий отрасли по всем юридическим вопросам, в том числе и по вопросам охраны труда.</p>
--	--	--

## V. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.10.	<p>Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах большинства организаций республики включены положения, предусматривающие содействие в проведении смотров художественной самодеятельности, творчества, Спартакиад и Дней здоровья, выделение денежных средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропагандирующей здоровый образ жизни.</p> <p>Большую работу по пропаганде здорового образа жизни проводит спортивно-оздоровительный комплекс на предприятии ФКП «КГКПЗ», ОАО «ПОЗИС». Созданы цеховые футбольные команды, свою хоккейную команду имеет и руководящий состав предприятия. Проводятся ежегодные спартакиады. На предприятиях осуществляется пропаганда здорового образа жизни через заводскую газету, которая не только регулярно</p>

рассказывает о спортивных достижениях, но и явлениях, негативно влияющих на здоровье: курении, наркомании, пьянстве. Накануне Всемирного Дня борьбы с курением на предприятиях проводятся мероприятия, направленные на борьбу с этим негативным явлением. Также во всех цехах развешены плакаты, пропагандирующие отказ от курения.

На автотранспортных предприятиях и предприятиях автомобильного транспорта проводится активная работа по борьбе с табакокурением: организуются лекции о вреде и последствиях употребления табака, а также алкоголя и наркотиков, в помещениях предприятий регулярно демонстрируются фильмы о вреде курения и т.д. (МУП «КПАТП-2», МУП «КПАТП-4», МУП «Метроэлектротранс», ООО «Нижекамское ПАТП», АО «Нижекамское ПАТП-1» и др.).

Мерами поощрения в ряде предприятий машиностроения являются: введение премирования по итогам года некурящих работников (ОАО «Бугульминский электронасосный завод»), премирование работников при отсутствии заболеваний в течение года (ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Бугульминский электронасосный завод»). Выделены помещения и назначены ответственные лица для занятий физической культурой и спортом в ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ООО «Форд Соллерс Елабуга», ООО «Форд Соллерс Холдинг», ОАО «Вакууммаш».

В соглашениях и коллективных договорах организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрены положения о:

проведении культурно-массовых мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни для молодежи и учащихся (Казанский строительный колледж, Казанский политехнический колледж);

возможности посещения работниками тренажерных залов и бассейнов на территории предприятий (ОАО НСУ «Термостепс», ООО «КЗССМ», ОАО «Камгэсэнергострой» и его подразделения, ОАО «Татэлектромонтаж» и его подразделения);

объявлении благодарности, выдаче премий (как форма поощрения для работников, ведущих и пропагандирующих здоровый образ жизни) (ООО НП «Центромонтажавтоматика»);

награждении ценными подарками работников, принимающих участие в спортивных мероприятиях, проводимых на предприятии: спартакиадах,



Днях здоровья и пр. (ООО «ДомкорИндустрия», ОАО «КамТИСИЗ», ОАО «Сантехприбор»);

выделении материального вознаграждения или предоставлении дополнительных дней к отпуску работникам, проработавшим один год без больничных листов (Казанский строительный колледж).

На большинстве предприятий авиационной промышленности имеются или арендуются спортивные залы, площадки, бассейны и другие спортивные объекты для занятий физической культурой. Работники, участвующие в спортивных соревнованиях Спартакиады и ставшие победителями по отдельным дисциплинам, награждаются ценными и денежными подарками.

Реском профсоюза отрасли принимает участие в ежегодных Спартакиадах, проводимых Федерацией профсоюзов. ФГБОУ ВПО КНИТУ имеет свой тренажерный зал, ФКП «Гос.НИИХП» арендует спортивный зал для своих сотрудников.

Помещения для занятий физической культурой имеются в ряде учреждений здравоохранения, либо администрацией и профсоюзной организацией выделяются средства на приобретение абонементов для посещения занятий по аэробике, а также в бассейн, на каток и др.

В качестве мер по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, в территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций предусмотрены - бесплатное посещение спортивных залов, бассейнов.

Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с Минобразования РТ проводит Спартакиады работников образования, туристический слет работников образования ТАТЧУМАРА. Во всех муниципальных районах территориальными профсоюзными организациями проводятся зимние и летние Спартакиады работников образования. Организуют в образовательных организациях для работников обследования у узких специалистов медицинских учреждений.

Особое внимание здоровью работников уделяется руководством Прокуратуры Республики Татарстан и профсоюзной организацией учреждения. В учреждениях органов прокуратуры постоянно проводятся спортивно-массовые мероприятия, в том числе ежегодный турнир команд

городских, районных прокуратур по мини-футболу на приз прокурора Республики Татарстан.

Коллективными договорами театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонеменами в различные спортивные комплексы. В связи с 110-летием Татарского государственного академического театра им.Г.Камала в рамках пропаганды здорового образа жизни Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры поддержала театр и выступила соорганизатором турниров по шашкам и настольному теннису среди татарских театров республики. В данных турнирах приняли участие работники - члены профсоюза Нижнекамского, Атнинского, Буинского театров, театра им.К.Тинчурина и театра им.Г.Камала.

На базе Татарского государственного театра драмы и комедии им.К.Тинчурина сформирована команда по мини-футболу.

В Отраслевое тарифное соглашение по автомобильному и городскому электрическому транспорту на 2014-2016 годы и Отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству на 2014-2016 годы, коллективные договоры организаций отрасли включены положения о развитии физической культуры и спорта, оздоровлении работников и их детей. В организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные, лыжные базы, посещения бассейнов, спортивных комплексов.

Например, в МУП г.Казани «ПАТП-2», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижнекамское ПАТП» оборудованы тренажерные залы, спортзал; в ОАО «Институт Татдорпроект» оборудованы спортивный, тренажерный залы, зал для игры в пинг-понг; в ОАО «Каздорстрой» имеется стол для игры в пинг-понг; в ГКУ «Главтатдортранс» оборудован массажный кабинет, частично оплачиваются абонементы для посещения спортивных залов.

За счет средств работодателя ОАО «Алексеевскдорстрой» каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта. Предприятие обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем, для работников закуплены современные велосипеды. На базе

предприятия организованы молодежные команды по волейболу, футболу и хоккею, которые принимают участие во всех районных спартакиадах.

В МУП «Метроэлектротранс» имеются спортивные площадки в троллейбусных депо и комфортабельный спортивный зал в электродепо. Предприятием ежегодно проводится Спартакиада по 6 видам спорта.

Работники организаций отрасли принимают участие в городских и республиканских спортивных мероприятиях (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», АО «Нижекамское ПАТП-1», АО «Транспроект», АО «Институт «Татдорпроект», ОАО «Каздорстрой», ГКУ «Главтатдортранс», МУП «Казанское ПАТП-4», МУП «Казанское ПАТП-2», Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан).

В казанских автотранспортных предприятиях МУП «КПАТП-2», МУП «КПАТП-4», МУП «Метроэлектротранс» проводится активная работа по борьбе с табакокурением среди работников городского общественного транспорта: организуются лекции, в помещениях предприятий регулярно демонстрируются фильмы о вреде курения и т.д.

На предприятиях автомобильного транспорта: ООО «Нижекамское ПАТП», АО «Нижекамское ПАТП-1» и др. для работников проводятся лекции о вреде и последствиях употребления табака, алкоголя и наркотиков.

Татарстанской региональной организацией Общественной организации «Профсоюз работников связи России», первичными профсоюзными организациями при совместном участии с руководителями предприятий и организаций отрасли разработаны и утверждены планы мероприятий по оздоровлению работников и их детей (занятия физкультурой и спортом, посещения спортивных залов). В коллективных договорах организаций отрасли предусмотрены обязательства по их выполнению. Все предприятия и организации отрасли арендуют спортивные залы. Ежегодно проводятся Спартакиады по зимним и летним видам спорта, организуемые как предприятиями, так и рескомом профсоюза среди работников отрасли. По результатам и за участие в спортивной жизни коллектива работники поощряются наградами и премиями.

В коллективных договорах организаций и предприятий отрасли информатизации и связи на проведение культурно-массовой, физкультурно-

		<p>оздоровительной работы, пропагандирующей здоровый образ жизни, ежегодно выделяется от 0,3-0,7% от фонда оплаты труда.</p>
5.11.	<p>Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p>	<p>Коллективными договорами предусмотрены следующие дополнительные льготы и выплаты, сверхустановленные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными актами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оказание материальной помощи в случаях: стихийных бедствий, рождения ребенка, заключения брака, смерти работника и близких членов семьи, лечения, в связи с тяжелым материальным положением, в том числе для подготовки детей к школе;</li> <li>- вознаграждения в связи с юбилейными датами;</li> <li>- ежемесячные доплаты к окладам молодым специалистам;</li> <li>- дополнительный оплачиваемый отпуск работнику с ученой степенью кандидата и доктора наук;</li> <li>- дополнительный оплачиваемый отпуск по заявлению работника в случаях: рождения ребенка, собственной свадьбы, смерти близкого члена семьи;</li> <li>- выплаты многодетным и неполным семьям, поощрения за непрерывный стаж работы;</li> <li>- выделение денежных средств на поддержку Советов ветеранов предприятия, молодёжи, инвалидов и др.</li> </ul> <p>Во всех коллективных договорах предусмотрены и выделяются средства на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>В коллективных договорах большинства организаций химических отраслей промышленности содержатся положения о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября; работникам, воспитывающим детей-инвалидов; о предоставлении льгот единственным родителям.</p> <p>В отрасли действуют 3 санатория-профилактория, 8 баз отдыха, 5 детских оздоровительных лагерей, 3 медико-санитарные части и другие объекты социальной сферы.</p> <p>В организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сохраняется возможность пенсионерам пользоваться социальными услугами предприятия (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское</p>

ПАТП», МУП г. Казани ПАТП-2», МУП г.Казани ПАТП-4», ОАО «Казанское ПАТП-1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ЗАО «Трест «Камдорстрой» и др.).

Создание условий для оздоровления работников и членов их семей организации отрасли обеспечивают их путевками для прохождения санаторно-курортного лечения.

Например, дети работников МУП г. Казани «ПАТП-2» обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории и т.д.

Организуется отдых и досуг работников МУП «Метроэлектротранс». Предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организация детского летнего отдыха осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым).

В АО «Транспроект» санаторно-курортное лечение работников оплачивается за счет средств работодателя в размере 25% от стоимости путевки.

Все предприятия Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности участвуют в Декаде инвалидов, Дне пожилых людей, празднике 9 мая, отмечая в эти дни всех своих работников из той или иной категории. При необходимости им же оказывается помощь и в течении года. Работники имеют возможность посещать арендованные спортивные объекты как в рамках подготовки к соревнованиям по Спартакиаде среди предприятий отрасли, так и по внутренним соревнованиям. Для детей работников предприятий работает ряд бесплатных секций.

Учреждениями здравоохранения выделяются средства на мероприятия по проведению торжеств в честь годовщины Великой Победы в Великой Отечественной Войне, встреч с бывшими работниками–пенсионерами 2 раза в год, выделяются продуктовые наборы, организуются концерты.

Из фонда «Солидарность» Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в соответствии с положением выделено 1161,9 тыс. руб. на оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, также на дорогостоящее лечение.

В учреждениях ГУФСИН РТ работодателями оказывается материальная

помощь на оздоровление при уходе в очередной ежегодный отпуск в размере двух месячных должностных окладов.

Предприятия текстильной и легкой промышленности оказывают благотворительную помощь многодетным семьям, малоимущим, инвалидам, матерям одиночкам, детским домам. Так, например, в 2016 году ОАО «Обувная фабрика «Спартак» направило на эти цели 210,0 тыс. руб. (420 пар обуви); ОАО «Кукморская швейная фабрика» оказала благотворительную помощь швейными изделиями домам интернатам, социальному приюту, погорельцам и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на сумму 108,6 тыс. руб.; ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» - на сумму в размере 74,8 тыс. руб.

В соответствии с коллективными договорами на ТПМО ООО «Мелита», ОАО «Обувная фабрика «Спартак», ОАО «Кукморская швейная фабрика», ФГБОУ «Казанский колледж технологии и дизайна» и др. по письменному заявлению работника предоставляются оплачиваемые дни на бракосочетание работника, проводы сына в армию, на похороны близких родственников и по другим семейным обстоятельствам. На эти цели предприятиями отрасли израсходовано 170,6 тыс.руб.

Выделение средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей, также предусматривают профсоюзные организации образования и работодатели учреждений отрасли.

При выходе на пенсию и оставлении рабочего места работникам образования выплачивается материальное вознаграждение от базового до должностного оклада. В неделю инвалидов проводятся различные мероприятия, например, совет молодых педагогов г.Зеленодольска активно участвует в муниципальных благотворительных мероприятиях. С 2015 года ведут работу с детьми-инвалидами, не посещающими образовательные организации. Для них проводят конкурсы рисунков и поделок. Желающие принимают участие в праздничной елке, специально организованной для детей с ограниченными возможностями.

В коллективных договорах предприятий и организаций отрасли информатизации и связи предусмотрено предоставление дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе:

- финансовая помощь многодетным, неполным семьям и работникам с низкими доходами;

- выплата единовременной материальной помощи работникам, уходящим на пенсию по инвалидности в результате общего заболевания;

- предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению;

- разовые выплаты ко Дню матери в зависимости от финансовых возможностей предприятия (организации) в размерах, установленных коллективным договором:

детям до 18 лет, оставшимся без матери (в случае, если отец работает на предприятии или умершая мать работала на предприятии);

работникам связи, имеющим 5 и более детей: на каждого из детей в возрасте до 18 лет и детям с 18 до 23-х лет, обучающимся на дневных отделениях учебных заведений;

женщинам, проработавшим на предприятии не менее года, имеющим трех и более детей на иждивении, одиноким отцам и одиноким матерям;

детям до 18 лет, потерявшим родителя, смерть которого связана с исполнением им трудовых обязанностей на производстве;

женщинам, имеющим на иждивении детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

- оказание организационной, материальной помощи семье, в случае смерти неработающего пенсионера, вышедшего на пенсию из предприятия (организации) и др.

Сумма социальных выплат в организациях отрасли информатизации и связи, в которых созданы профсоюзные организации, по итогам 2016 года составила более 35059 тыс. руб.

В организациях строительства и промышленности строительных материалов работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска от 1 до 3 дней с оказанием материальной помощи в размере от 500 руб. до одного оклада (тарифа) в связи с рождением ребенка, бракосочетанием детей. В организациях работники отмечают денежными поощрениями на День матери, День инвалида (сам работник, если имеет

		<p>инвалидность или воспитывает ребенка-инвалида). Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц с оплатой полностью или частично за счет средств организации. Для многодетных семей выделяется льгота по родительским взносам при предоставлении путевок в детские оздоровительные лагеря. Приобретаются детские новогодние подарки, билеты на концерты, спектакли и другие культурно-развлекательные мероприятия.</p>
5.12.	<p>Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.</p>	<p>В коллективных договорах предприятий и организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также работа профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов (в таких как – ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП Метроэлектротранс» и др.).</p> <p>Согласно положениям коллективных договоров о социальном развитии и социальной помощи решение жилищных вопросов производится с учетом условий, оговоренных в трудовом договоре с работником предприятий АО НПО «POZIS», ОАО НПО «ГИПО», ФГБОУ ВПО КНИТУ. Выплачивается материальная помощь по совместному решению администрации и профсоюзной организации, производится начисление компенсации за найм жилья.</p> <p>В рамках реализации обязательств, направленных на улучшение жилищных условий, предусмотренных коллективными договорами, работодателями предпринимаются следующие меры. Так, например, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:</p> <p>проводится целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в ОАО «Алексеевскдорстрой» путем выделения средств на оплату образования и строительства жилья. Силами организации продолжается работа по строительству жилья для сотрудников организации;</p> <p>ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников ОАО «Каздорстрой» (порядка 4 млн. руб. в год);</p> <p>вопросы обеспечения жильем работников МУП «Метроэлектротранс» решаются путем предоставления отдельных комнат молодым семьям;</p>



оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке; выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии. Молодым специалистам в первый год работы предоставляется льгота в размере 50% на проживание в общежитии; работникам АО «Нижнекамское ПАТП-1» оказывается помощь в приобретении жилья по социальной ипотеке.

Для реализации обязательств по улучшению жилищных условий работников ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез» участвуют в Республиканской Программе социальной ипотеки в Республике Татарстан.

С целью обеспечения благоустроенным жильем работников отрасли строительства и промышленности строительных материалов им предоставляется скидка на его приобретение по договорам долевого участия. В 2016 году жилье предоставлено 5 работникам ООО «Домкор Индустрия». В коллективном договоре Казанского строительного колледжа предусмотрено выделение мест в общежитии для молодых работников.

На отдельных предприятиях Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности разработаны программы обеспечения жильем своих работников. Некоторые предприятия предоставляют работникам ссуды на часть покупаемого жилья, оплачивают наем жилья.

В агропромышленном комплексе в рамках целевой программы устойчивого развития сельских территорий до 2020 года решаются проблемы улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. За последние два года объемы финансирования позволили улучшить жилищные условия 2124 семей.

Учитывая актуальность обеспечения жильем работников образования, территориальные профсоюзные организации, Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ оказывает работникам отрасли консультационную и практическую помощь в подготовке документов для постановки на учет.

В 2016 году жилищные условия улучшили 732 человека, из них 520 человек по программе социальной ипотеки. Сельские учителя улучшают жилищные условия согласно Федеральной целевой программе «Устойчивое развитие села». В г.Нижнекамск 160 педагогов дошкольных

		<p>образовательных организаций получили жилье, из них 100 человек - по социальной ипотеке.</p> <p>Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 97 работникам образования на общую сумму более 66 млн. руб.</p>
5.13.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>Профсоюзные организации республики совместно с работодателями разрабатывают планы и программы по социально-экономическому развитию.</p> <p>Социально направленные обязательства являются неотъемлемой частью коллективных договоров организаций и включены в соответствующие разделы.</p> <p>Например, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ вышла с предложениями в Минздрав РТ по внесению изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников отрасли, по сохранению гарантий работникам по результатам проведения СОУТ в части предоставления дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, компенсационной выплаты, сохранения средней заработной платы при переводе санитарок в уборщицы.</p> <p>Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ принимает активное участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных нормативных правовых актов, программ развития образования, грантовой поддержки педагогических работников и т.д на республиканском, отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства.</p>
5.14.	<p>Обеспечивают общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан. Проводят информационную</p>	<p>Во многих профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию). С целью контроля за реализацией работодателями федерального пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах организаций закреплены следующие обязательства:</p>

	<p>работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства, а также государственного софинансирования пенсий.</p>	<p>своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в размере, определенном законодательством;</p> <p>своевременное предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, зарплате, удержанных взносах;</p> <p>своевременное перечисление страховых взносов в Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан.</p> <p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.</p> <p>Федерация профсоюзов участвует в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Координационный совет). Решения заседаний Координационного совета направляются Федерацией профсоюзов в республиканские отраслевые профсоюзные органы для принятия работодателями мер по ликвидации задолженности по страховым платежам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.</p> <p>Республиканскими отраслевыми профсоюзными органами проводится мониторинг предприятий-должников, который позволяет принимать своевременные меры по погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование (например, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Татарстанская республиканская профсоюзная организация Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации» и др.).</p>
--	--	---

Большое внимание вопросу задолженности страховых взносов в отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан уделяет Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, так как именно в организациях агропромышленного комплекса сосредоточена самая большая задолженность. Реском профсоюза регулярно рассматривает вопросы задолженности на заседаниях Президиума при подведении итогов выполнении отраслевого соглашения, заключенного на республиканском уровне.

Контроль за своевременным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах обеспечивает Татарстанская республиканская организация общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В рамках реализации пенсионной реформы важное место в работе Федерации профсоюзов отведено информационной составляющей. Ознакомление граждан с положениями пенсионной реформы обеспечивается как на республиканском, отраслевом, так и территориальном и локальном уровнях.

Используются различные формы взаимодействия с аудиторией. Это – лекции, беседы, ответы на вопросы на личных приемах, а также с использованием средств массовой информации, сайтов, радио, телевидения, «горячей линии» по телефону. Это – и разработка информационно-аналитических и методических материалов, брошюр, буклетов, подготовка выступлений и интервью. Это - Дни Федерации профсоюзов и семинары, проведенные в формате трехстороннего сотрудничества с участием представителей органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзного актива.

Информация по разъяснению основных положений реформы пенсионного законодательства публикуется на страницах профсоюзной газеты «Новое слово», на официальном сайте Федерации профсоюзов.

Информационная работа по разъяснению профсоюзному активу основных положений реформы пенсионного законодательства организована Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников

		<p>здравоохранения РФ. Рассматриваются письменные обращения граждан, поступающие в адрес рескома профсоюза, о расчете общего и специального стажа работы, необходимого для назначения досрочной пенсии.</p> <p>Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ выпущен информационный бюллетень «Негосударственное пенсионное обеспечение работников образования».</p> <p>Информационную работу непосредственно на предприятиях и в организациях продолжают проводить члены комиссий по пенсионным вопросам или комиссий по социальному страхованию.</p> <p>В декабре 2013 года Указом Президента Российской Федерации для работников сельского хозяйства, проработавших на предприятии более 30 лет, была предусмотрена надбавка к пенсии в размере 25%.</p> <p>Эта норма должна была вступить в силу с 1 января 2016 года. Однако Федеральным законом от 29.12.2015 № 385-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховых пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий» ее действие приостановлено до 1 января 2017 года. Новым законопроектом предлагается приостановить действие этой нормы до 1 января 2020 года. В связи с этим Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ направила письмо в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с изложением профсоюзной позиции и просила депутатов отклонить данный законопроект. Аналогичное обращение рескомом профсоюза направлено в Государственный Совет Республики Татарстан с предложением о необходимости отрицательного отзыва на указанный законопроект.</p>
5.15.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, связанных с реализацией программы государственного софинансирования пенсий.	<p>В связи с принятием Федерального закона от 04.11.2014 № 345-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 1 января 2015 года</p>

		Программа государственного софинансирования пенсий завершена.
5.16.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	<p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, дополнительная пенсия обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии.</p> <p>Профсоюзы последовательно поддерживают развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан. Количество участников на 31.12.2016 составило 101,7 тыс. человек.</p> <p>На крупных предприятиях действуют корпоративные проекты адресной помощи пенсионерам.</p> <p>В ПАО «Татнефть» в основу пенсионной программы положен принцип социального партнерства, в соответствии с которым Компания и ее работники формируют будущую пенсию совместными усилиями на паритетных началах. Их корпоративной программе более 10 лет. Сегодня свыше 8 тыс. человек ежемесячно получают негосударственную пенсию, а количество работников, вовлеченных в эту программу, составляет более 9 тыс. человек.</p> <p>Становление Негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал» неразрывно связано с развитием корпоративной пенсионной системы в отраслях информатизации и связи, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан.</p> <p>Одна из первых корпоративных пенсионных программ ПАО «Таттелеком» связана с этим фондом. На сегодняшний день данная программа охватывает 80% численности сотрудников. Вот уже более 12 лет ветераны-связисты получают пожизненную пенсию, средний размер которой составляет около 900 руб.</p> <p>Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на заслуженный отдых, ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в</p>

		<p>«Положениях о негосударственных пенсиях». Так, например, согласно положению Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «Казаньоргсинтез» осуществляется с 2000 года. Право на выплату имеют работники, достигшие пенсионного возраста и имеющие непрерывный стаж работы на предприятии - не менее 20 лет женщины и 25 лет – мужчины.</p> <p>Аналогичные социальные программы для пенсионеров реализуются и в таких акционерных обществах как «Татэнерго», «Казанский вертолетный завод», ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Республике Татарстан» и др.</p> <p>По инициативе профсоюзов в республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение для работников бюджетной сферы. В настоящее время дополнительной пенсией охвачены 16,6 тыс. человек, размер доплаты составляет 254 руб.</p> <p>В целях повышения социальной защищенности работников бюджетной сферы, по инициативе профсоюзов республики, до 31.12.2017 года продлена Программа негосударственного пенсионного обеспечения, утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан», в рамках которой 9120 работникам образования назначены дополнительные выплаты.</p>
5.17	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	<p>Профсоюзные органы всех уровней оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p> <p><b>См. пункты 2.9, 3.9.</b></p>
5.18.	<p>Профсоюзы, Работодатели:</p> <p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:</p> <p>развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;</p> <p>выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной</p>	<p>В отраслевых, территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусматривается, что работодатель совместно с профсоюзной организацией вправе приобретать санаторно-курортные путевки (согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением») и проводить в коллективах социально-культурную и иную работу (согласно статьи 377 Трудового кодекса РФ и статьи 28 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), при наличии финансовых средств. Льготные путевки на</p>

<p>работы;          медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.</p>	<p>санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Татарстана предоставляются со скидкой от 15 до 20% от их стоимости членам профсоюзов и их семей.</p> <p>Кроме того, Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ предоставляет своим членам, а также работникам, уплачивающим профсоюзу денежные средства, беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе: до 50 тысяч руб. на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций, до 20 тысяч руб. - на неотложные нужды.</p> <p>В 2016 году Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан выделено 300 санаторно-курортных путевок работникам отрасли культуры. Путевками по линии Федерации профсоюзов с 15% скидкой воспользовалось 19 работников.</p> <p>В Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности на отдельных предприятиях в коллективных договорах предусмотрено:          дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих;          выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;          медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.</p> <p>Значительное внимание сохранению и укреплению здоровья работников уделяет Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. За прошедший год реском профсоюза направил в профсоюзные санатории по льготным путевкам 195 человек. Активно в этом направлении работали профсоюзные организации и работодатели ОАО «Заинский сахар», АО «Казанский хлебозавод № 3», АО «Альметьевский трубный завод», Балтасинский и Тукаевский райкомы профсоюза. 15 передовых механизаторов и животноводов - членов профсоюза (победители республиканских конкурсов), имеющие хорошие производственные показатели,</p>
--	--



поправили свое здоровье в санаториях бесплатно.

В отрасли машиностроения работники обеспечены дополнительным пенсионным, медицинским и добровольным страхованием (ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Алнас», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа»). Профсоюзными организациями отрасли выделяются средства для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, для проведения оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы (ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Алнас», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа»).

В отрасли информатизации и связи работает программа по проведению оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе. Ежемесячно работодатель перечисляет для этих целей на счет первичной профсоюзной организации от 0,3 до 0,7% от фонда оплаты труда. Более 4842,0 тыс. руб. выделено предприятиями для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

Ежегодно работники предприятий отрасли принимают участие в массовых забегах, таких как «Кросс наций» и «Лыжня России».

Гарантии по оздоровлению работников и их детей закреплены в обязательствах ряда коллективных договоров в организациях строительства и промышленности строительных материалов:

- ООО НП «Центромонтажавтоматика» - каждый работник один раз в три года обеспечивается санаторными путевками с оплатой до 85% стоимости за счет средств работодателя;

- АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» выделяет путевки для оздоровления сотрудников с оплатой 50% стоимости за счет средств работодателя и т.д.

Коллективным договором НМУ-3 установлены следующие условия:

- направлять работников в санатории-профилактории, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, используя для этого средства фонда социального страхования;

- работодатель выделяет средства на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, санаторно-курортные

		<p>путевки для работников на основании медицинских направлений (список согласовывается с первичной профсоюзной организацией);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- одна путевка в год выделяется пенсионеру - бывшему работнику организации.</li> </ul> <p>В Татарской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности действует программа 10%-ной компенсации членам профсоюза оздоровления в санаториях Федерации профсоюзов.</p> <p>На ряде предприятий оздоровление работников, приобретение путёвок в санатории ведётся за счёт средств фонда добровольного медицинского страхования.</p> <p>На предприятиях химических отраслей промышленности действует программа компенсации на оздоровление в санаторно-курортных учреждениях за счёт средств профсоюзного бюджета (ПАО «Казаньоргсинтез»).</p> <p>Профсоюзные организации ПАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «КЗСК» работают с негосударственным медицинским фондом «Спасение» по программе добровольного медстрахования.</p> <p>Пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе на предприятиях отрасли уделяет Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан». Выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей за счет средств работодателей с привлечением также средств профсоюзной организации.</p> <p>В 2016 году работникам отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предоставлено 57 льготных путевок в санаторно-курортные учреждения профсоюзов Республики Татарстан.</p>
--	--	--

## **VI. СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЕ СЕМЬИ, ЗАБОТА О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ**

**ПРОФСОЮЗЫ:**

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.12.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	<p>В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» и др.</p> <p>Так, в МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее отработавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать, в случае необходимости, их переобучение и т.д.</p> <p>В коллективный договор ООО «Мензелинское АТП» включен раздел «Льготы для работников, имеющих детей», которым, помимо льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, устанавливается дополнительная материальная помощь женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет.</p> <p>Во всех организациях отрасли за счет средств работодателя оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, к 1 сентября, родителям выпускников и т.д.</p> <p>Значимым для работодателей и профсоюзных организаций республики является принятие дополнительных мер, обеспечивающих социальную защиту молодежи, закрепление их в организациях.</p> <p>Во многих профсоюзных организациях химических отраслей промышленности работают комиссии по молодёжи, члены комиссии</p>

изучают проблемы молодёжи в форме анкетирования, опросов на внутрипроизводственных семинарах и форумах. Комиссиями по молодёжи ведётся постоянный контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодёжи, охраны труда и здоровья, за своевременным присвоением соответствующих разрядов, тарифных ставок, окладов.

Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан на 2014-2016 годы и коллективными договорами организаций. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями в организациях отрасли. Уровень оплаты варьируется: 100% тарифной ставки или оклада в ОАО «Татхимфармпрепараты», ООО «Менделеевсказот», АО «Нефтехимпроект», ОАО «ВНИИУС» и ОАО «НИИнефтепромхим», 80% от тарифной ставки в ООО НПП «Тасма», 50% средней заработной платы (100% средней заработной платы многодетным матерям) в ПАО «КОС», 50% средней заработной платы в ОАО «Химзавод им. Л.Я.Карпова», 50% дневной тарифной ставки в ПАО «НКНХ», от 10% до 100% среднего заработка в зависимости от возраста ребёнка в ОАО «Казанский завод СК», исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, в ООО «КВАРТ».

В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2016-2018 годы реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это - целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

Благодаря принятым мерам, только за последние 3 года 414 молодых специалистов получили ощутимую материальную поддержку, в качестве серьезной мотивации для работы на селе (в 2014 году - 14800,0 млн.руб., 2015 году - 19883,0 млн.руб., 2016 году - 20857.2 млн.руб.).

В 2016 году продолжил свою работу Молодежный Совет Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Основные направления его работы:

- координация деятельности молодежи первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи;

- способствование развитию и совершенствованию механизма социального партнерства в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, касающихся защиты интересов молодежи, отстаивание конституционных прав на учебу, труд, жилье, достойную заработную плату, отдых и охрану здоровья;

- создание условий по подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи;

- организация учебы молодежного профсоюзного актива, содействие повышению образовательного уровня молодых профсоюзных лидеров.

Профсоюзами осуществляется контроль за предоставлением работодателями женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно, не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, полностью или частично оплачиваемого за счет средств работодателя. При разработке проектов отраслевых, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров предоставление «детского дня» является обязательным условием в разделе «Общие условия труда».

Удельный вес молодежи во всех профсоюзных организациях здравоохранения составляет 36,4%. В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены разделы по решению социально-экономических интересов работающей молодежи (установление доплат к заработной плате, оздоровление, обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышение квалификации и др.).

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.06.2012 № 501 «О мерах государственной поддержки врачей – молодых специалистов» 240 молодым врачам специалистам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ для работы в сельской местности, предоставлялась ежемесячная надбавка из средств

республиканского бюджета в размере 1794,5 руб. За 2016 год размер выплат составил 9,4 мил. руб.

С января 2014 года реализуется постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.02.2014 № 120 о выделении 200 грантов по 500 тыс. рублей на строительство жилья врачам-специалистам, принятым на работу в государственные медицинские учреждения республики. По этой программе привлечено 156 врачей в течение 2016 года. По программе «Земский доктор» в сельские районы приехали 115 докторов.

В Елабужской Центральной районной больнице 6-ти молодым врачам-специалистам установлена ежемесячная выплата в размере 2 тыс. руб. В Балтасинской Центральной районной больнице в первые 3 года работы молодым специалистам ежемесячно выплачивается по 4 тыс. руб.

Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры, райкомами (горкомаами), первичными профсоюзными организациями учреждений культуры республики ведется кварталный мониторинг по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета Министров ТАССР от 14.06.1991 № 261. Данная гарантия определена обязательствами Отраслевого соглашения между Министерством культуры Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2014-2016 годы и сохранена в новом Отраслевом соглашении на 2017-2019 годы, а также предусмотрена территориально-отраслевыми соглашениями, коллективными договорами учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии республики.

За отчетный период данной гарантией воспользовалось более 3000 женщин, работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики.

Кроме того, рескомом профсоюза обеспечивается контроль за установлением:

- 36 часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности;
- от 3-х до 12-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня;
- льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и

		<p>организаций культуры, искусства и кинематографии.</p> <p>Преподавателям - молодым специалистам системы дополнительного образования детей установлена ежемесячная выплата в размере 20% от базового оклада НСОТ.</p> <p>Мониторинг коллективных договоров организаций позволяет говорить о создании для молодёжи благоприятных условий труда, которые обеспечиваются в частности за счет предоставления таких дополнительных социальных льгот и гарантий, как: предоставление ссуд на покупку жилья, единовременные выплаты при бракосочетании и рождении ребёнка, предоставление 1 сентября дня отдыха родителям школьников с сохранением заработной платы, выделение денежных средств на организацию спортивных и культурно-массовых досуговых мероприятий.</p> <p>В целях закрепления молодёжи в организациях работодателями и профсоюзными организациями организуются курсы повышения квалификации, работники направляются на обучение, переобучение, получают вторую профессию.</p>
6.13.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>В республике сохранена положительная динамика по охвату профсоюзным членством среди молодежи. Доля молодежи в профсоюзах республики составляет 41% от общего количества среди работающих и учащихся (до 35 лет) или 274467 человек.</p> <p>Профсоюзами проводится целенаправленная работа по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюзов. Так, в профсоюзных организациях информатизации и связи удельный вес молодежи среди работающих и учащихся составляет 39,3%, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 38,7%, здравоохранения – 36,4%, государственных учреждений и общественного обслуживания – 30,2% и т.д.</p> <p>Безусловно, что вовлечению молодежи в ряды членов профсоюзов способствуют созданные в организациях благоприятные условия труда, условия для реализации профессиональных потребностей молодежи, предоставление дополнительных компенсаций и гарантий для данной категории работников.</p> <p>В большинстве действующих соглашений и коллективных договоров для молодежи предусмотрены различные льготы и гарантии, действуют положения о содействии в создании условий для формирования здорового</p>

образа жизни среди молодежи, охраны их здоровья, содержатся обязательства по оказанию государственной поддержки выпускникам, направляемым на работу в организации бюджетной сферы (образования, здравоохранения и культуры).

Профсоюзными организациями с молодежью проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профдвижения. Создаются условия для самореализации молодежи на профессиональном и профсоюзном уровнях.

На всех предприятиях Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности созданы молодежные советы. Разработаны планы работ. Организуются различные мероприятия, конкурсы, в том числе и конкурсы агитбригад. Проведен отраслевой республиканский и всесоюзный конкурсы молодых профсоюзных активистов в различных номинациях с присуждением именных премий. Всего на предприятиях авиационной промышленности, из числа работающих членов профсоюза, молодежь составляет 39,4% (7686 чел.).

Ежегодно Молодежный Совет Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ принимает участие в конкурсах: молодежных агитбригад, «Лучший уполномоченный по охране труда», художественной самодеятельности и других, организованных Федерацией профсоюзов.

Значительное внимание Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ уделяет работе со студенческими профсоюзными организациями, которые действуют в 10 учреждениях среднего профессионального образования и в одном учреждении высшего профессионального образования (Казанский государственный медицинский университет (далее - КГМУ).

В отрасли традиционным является поощрение особо отличившихся в учебе и в общественной деятельности студентов. С этой целью рескомом профсоюза учреждены ежегодные профсоюзные стипендии. В 2016 году получали стипендии 16 человек, из них: 11 студентов средних образовательных учреждений, 5 студентов КГМУ. Один студент КГМУ получает стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.



Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ создан Совет молодых педагогов Республики Татарстан (далее – СМП РТ). Советами молодых педагогов инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем, создание конструктивного диалога с органами власти. По инициативе СМП РТ возродилась номинация «Педагогический дебют» республиканского профессионального конкурса «Учитель года». Проведена 1 сессия республиканской педагогической школы 120 молодых педагогов, в августе совместно с Минобразованием РТ в Иннополисе прошел Форум молодых педагогов с участием Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова. Председатель СМП РТ Каримов Рустам введен в состав Президиума Татарской республиканской организации Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Например, в 2016 году в образовательные организации города Казани пришли работать 311 молодых специалистов после окончания высших и средних профессиональных образовательных организаций. Последние два года наблюдается значительный рост прибытия и закрепления молодых педагогов. 88% молодых педагогов остались и продолжают работать в школах. В 2016 году победителями гранта «Наш новый учитель» стали 100 учителей. Стимулирующую надбавку к заработной плате получают 300 учителей - победителей гранта «Наш новый учитель», из них 58 учителей естественно-научного цикла получают в размере 10,0 тыс. руб., 242 - в размере 8,625 тыс. руб. В образовании столицы педагоги до 35 лет составляют 29,2%.

В настоящее время в Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности на профсоюзном учёте состоят почти 13,5 тыс. работников в возрасте до 35 лет, что составляет более 35% от работающих членов профсоюза. Стопроцентное членство среди молодёжи – в первичных профсоюзных организациях акционерных обществ «Аммоний», «Татхимфармпрепараты», «ХК Татнефтепродукт», Приволжское Управление Ростехнадзора, ООО НПП «Завод

		<p>стеклопластиковых труб». В мае 2016 года состоялся юбилейный X Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, посвящённый 25-летию социального партнёрства в Республике Татарстан. В мероприятии приняли участие шестьдесят молодых работников большинства предприятий химических и нефтехимических отраслей промышленности республики. В программе Форума было проведение обучающих семинаров, лекций, отчёт Молодёжного совета о работе за год, проведение интеллектуальной игры «Брейн-ринг», культурно-развлекательная программа (посещение «Молодёжного театра на Булаке», соревнования по боулингу).</p> <p>В ноябре 2016 года прошёл II КВН химиков, в котором приняли участие 6 команд рабочей молодёжи и студентов профессиональных учебных заведений.</p> <p>На большинстве предприятий отрасли созданы Молодёжные советы.</p> <p>С молодёжью на предприятиях отрасли профкомами проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюза, перспективах профдвижения. Созданы все условия для самореализации молодёжи на профессиональном и профсоюзном уровнях. На ПАО «Нижекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез» из числа молодёжи созданы агитбригады.</p> <p>Членские организации, входящие в Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза (далее – Электропрофсоюз РТ ВЭП), объединяют 9550 молодых членов профсоюза или 31% от общей численности членов профсоюза. Ежегодно Молодёжный совет Электропрофсоюза РТ ВЭП принимает участие в конкурсах: молодёжных агитбригад, «Лучший уполномоченный по охране труда», художественной самодеятельности и других, организованных Федерацией профсоюзов.</p> <p>Планомерная работа по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза ведется на ПАО «КАМАЗ». По итогам 2016 года процент членства молодёжи на предприятии составляет более 93%.</p>
6.14.	Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-	Ведется комплексная работа по повышению мотивации профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению профсоюзного движения. В рамках проведения трехдневных ежемесячных семинаров на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов члены комиссий по

<p>экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>работе с молодежью проходят образовательный модуль по основам профсоюзного движения, организованный Федерацией профсоюзов (ежегодно принимают участие более 200 человек). Продолжает свою работу образовательная программа Школа профсоюзного актива «Поколение П», ставящая своей целью повышение правовой грамотности профсоюзных активистов ВУЗов республики. На базе санатория «Ижминводы» г.Менделеевск для членов Молодежного совета организован семинар профсоюзных лидеров на тему: «Управленческие навыки развития системы социального партнерства в сфере труда».</p> <p>В Учебно-исследовательском центре профсоюзов Татарская республиканская организация Российского и профессионального союза работников культуры провела семинары для членов комиссий по работе с молодежью с общим охватом 40 человек.</p> <p>На базе отеля «Амакс-Сафар г.Казань» Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации организовала первую сессию республиканской педагогической школы, направленной на реализацию новых идей и возможностей в сфере образования. В течение трех дней пройден целый комплекс мероприятий, в число которых вошел квест, тренинги, разработка кейсов. Итогом работы школы стала разработка дорожной карты на реализацию новых идей и возможностей в сфере образования.</p> <p>Территориальные объединения молодых педагогов при поддержке территориальных профсоюзных организаций проводят различные обучающие мероприятия, такие как, форум молодых педагогов в Приволжском, Ново-Савиновском и Московском районах Казани, неделя молодых педагогов Советского района города Казани; школа молодого педагога в Бугульминском, Бавлинском, Актанышском муниципальных районах; «Романтика воспитания» - встреча молодых педагогов с легендой образования и педагогики Шалвой Амонашвили. Для 50 студенческих профактивистов из 6 ВУЗов республики в мае 2016 года состоялась выездная школа студенческого профактива «Новый Формат» на борту теплохода «Ф.Панферов».</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного</p>
--	---

обслуживания РФ обучение молодых профсоюзных активистов проводилось в Школе молодого профсоюзного лидера, организованной Федерацией профсоюзов на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов. Темами обучения стали: «Кадровое делопроизводство», «Применение трудового права», «Охрана труда» и др.

В ноябре 2016 года для членов Молодежного совета проведен мастер-класс «Социальная реклама» (тренер - Никитина Татьяна Игоревна - кандидат наук, доцент кафедры связей с общественностью и прикладной политологии КФУ), в рамках подготовки к конкурсу Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений «Молодой профсоюзный лидер», который будет организован в 2017 году.

Татарская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности ежемесячно направляет на семинары в Учебно-исследовательский центр профсоюзов лидеров молодежного профсоюзного движения в соответствии с предлагаемыми квотами.

На семинарах, учебе профсоюзного актива по молодёжным проблемам, организованных Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, Федерацией профсоюзов проходили обучение члены Молодёжного совета рескома профсоюза и профсоюзных организаций учреждений здравоохранения. Члены Молодёжного совета принимают активное участие в плановых заседаниях Молодежного совета Федерации профсоюзов, панельных дискуссиях, организованных Молодежным советом Федерации профсоюзов. Студенты КГМУ и медицинского колледжа г.Казани приняли участие и стали призёрами ежегодной зимней Спартакиады трудящейся и учащейся молодежи (февраль 2016 года), организованной Федерацией профсоюзов. Представители студенчества г.Казани (5 человек) участвовали в работе V Всероссийского Форума студентов медицинских и фармацевтических ВУЗов Российской Федерации в г.Санкт-Петербург (апрель 2016 года), в котором участвовали студенты всех 48 регионов, имеющих медицинские ВУЗы. Была организована встреча с Министром здравоохранения Российской Федерации В.И.Скворцовой. Обсуждались наиболее актуальные вопросы студенчества.

Организуется и проводится обучение председателей Молодежных

		<p>советов, молодых профсоюзных активистов профсоюзных организаций отрасли информатизации и связи. Обучение проводится в школе молодежного профсоюзного лидера, а также в постоянно действующих семинарах, проводимых в Учебно-исследовательском центре профсоюзов. В соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива в 2016 году организовано многоуровневое обучение: выездной семинар-тренинг; семинар для членов рескома профсоюза и профсоюзного актива республики; участие в постоянно-действующим семинаре Федерации профсоюзов и др.</p> <p>В Школе профсоюзного актива в отчетном периоде обучено более 850 профсоюзных активистов. Учеба проведена по всем направлениям профсоюзной деятельности: по организационной работе, трудовому законодательству, по вопросам охраны труда, пенсионным вопросам, бухгалтерскому учету и финансовой деятельности профсоюзной организации, психологии, стратегии поведения личности в конфликте. Охват обучением молодых профсоюзных активистов составил 60%.</p> <p>Молодые работники ПАО «КамАЗ» проходят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения и молодых работников по программе «Профсоюзное образование молодежи» в учебно-методическом центре профкома ПАО «КамАЗ».</p>
6.15.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	Во все комиссии по социально-трудовым вопросам, действующие на предприятиях, включены представители молодёжи.
6.16.	Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемых ученических отпусков, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам, трудоустройство молодых специалистов, наставничество, защита в случае сокращения численности (штата) сотрудников, в условиях введения режимов неполной занятости, установления доплат к заработной плате, оздоровления, обеспечения жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышения квалификации и др.</p> <p>К примеру, ПАО «Татнефть» уделяет особое внимание решению вопросов молодежи, которым посвящен отдельный раздел Коллективного</p>

договора.

ПАО «Татнефть» принимаются дополнительные меры, обеспечивающие социальную защиту данной категории работников, а именно:

предоставляется беспроцентная ссуда молодым семьям на приобретение мебели и товаров первой необходимости в размере 70-120 тыс. руб.;

выплачивается единовременная материальная помощь работникам, уволенным в связи с призывом в армию и возвратившимся на место прежней работы, в размере 8 тыс. руб.;

предоставляется отпуск продолжительностью 3 рабочих дня и производится выплата единовременной материальной помощи в размере 10 тыс. руб. молодым работникам в связи с первым бракосочетанием и др.

Реализуются меры по выполнению дополнительных обязательств, направленных на улучшение положения женщин-работниц и лиц с семейными обязанностями в АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького»:

предоставление женщинам, а также одинокому родителю – отцу, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно 2 часа свободного времени или один день в месяц с сохранением средней заработной платы;

100% компенсация расходов на оплату в детские дошкольные учреждения для многодетных семей, матерей (и отцов) одиночек за счет акционерного общества;

предоставление оплачиваемого отпуска на первый день занятий одному из работающих в организации родителей, имеющих детей-школьников младших классов (до 10 лет);

предоставление ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска до 6 дней женщинам, а также одинокому родителю-отцу, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 16 лет одному из детей;

выделение путевок в детские оздоровительные лечебно-профилактические учреждения за счет средств акционерного общества и др.

Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах предприятий авиационной промышленности.

К примеру, в ПАО «Казанский вертолетный завод» через коллективно-договорное регулирование производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства. К стипендиям учащихся, направленным на обучение

предприятием, при условии хорошей работы производятся ежемесячные доплаты.

В соответствии с соглашениями и коллективными договорами учреждений культуры, искусства и кинематографии для молодежи предусматривается создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры Республики Татарстан, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

В коллективных договорах многих организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрены:

- предоставление льгот, установленных молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования;
- целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования.

Обучающиеся, в период прохождения производственной практики и производственного обучения, обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям (ПАО «Камгэсэнергострой»);

- создаются советы молодых специалистов, молодых мастеров (ООО «Аракчинский гипс», ОАО «Камско-Устьинский гипсовый рудник»);
- осуществляется наставничество молодых работников;
- трудоустройство детей (старшекласников) работников организации на период летних каникул с обеспечением необходимых условий труда на рабочем месте (ООО «Строймеханизация-МА»).

В учреждениях отрасли здравоохранения продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1794,5 руб., единовременная выплата на хозяйственное обустройство - в размере 21534 руб.

В коллективном договоре ЗАО «Медикам» отражены обязательства о предоставлении сертификата на оздоровление в размере 5,5 тысяч руб. и

		<p>25% скидка на обслуживание и лечение в своём учреждении. Администрация Балтасинской Центральной районной больницы компенсирует в течение 3-х лет затраты по найму жилья молодым врачам. В первые 3 года молодым специалистам ежемесячно выделяется по 4 тысячи руб. В ГАУЗ «Камский детский медицинский центр с перинатальным центром» (г.Набережные Челны) установлена единовременная выплата в размере 30 тысяч руб. врачам, прибывшим по приглашению на договорных началах. На работах, имеющих повышенную ответственность, ежемесячные выплаты составляют по 6 тысяч руб.</p> <p>В коллективном договоре ПАО «Татнефть» заложены обязательства о надбавке к заработной плате неосвобожденным председателям молодежных комитетов. На реализацию программы мероприятий по работе с молодыми работниками администрацией выделены средства в размере 34,0 млн. руб.</p> <p>По предложению Татарской республиканской организации Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в республике приняты меры по государственной поддержке и социальной защите молодых специалистов. Таким образом педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки. При переходе на новую систему оплаты труда в бюджетной сфере удалось сохранить надбавку в размере 25% специалистам, работающим в сельской местности.</p>
6.17.	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят следующие конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Молодежными советами Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органов организованы многочисленные конкурсы.</p> <p>В 2016 году прошли конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Профсоюз - это плюс». Подведены итоги Республиканских конкурсов детского рисунка и плаката, посвященных 9 Мая - Дню Победы и «Я б в рабочие пошел». Организована интернет-акция «Лучшая трудовая династия».</p> <p>В отчетном году молодые работники предприятий и организаций химических отраслей промышленности приняли участие в республиканском конкурсе «КВН Химиков». В ПАО «Казаньоргсинтез» прошли конкурсы «А ну-ка, парни!», «Брейн-ринг», «Молодой</p>



профсоюзный лидер» и «Молодая семья». Для молодых работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» организованы такие мероприятия как: военно-техническая эстафета, военно-полевые сборы, интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг», конкурсы КВН, осенний и новогодний бал-маскарады и т.д. Под эгидой профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» и отдела по работе с молодёжью для работников и их детей действуют радиокружок и шахматный кружок.

Также на предприятиях химических отраслей промышленности большое внимание уделяется обучению и росту профессионального мастерства молодых работников. В акционерных обществах «Казаньоргсинтез», «Химзавод им. Л.Я. Карпова», «ХК Татнефтепродукт», «Татхимфармпрепараты», «Нижнекамскнефтехим», «Завод синтетического каучука» проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Подобная практика развития профессионального мастерства проводится на предприятиях оборонной промышленности. Согласно Положению о соревновании молодых работников ФКП «КГКПЗ», ОАО «ПОЗИС» проводится соревнование на звание «Лучший молодой работник» (рабочий, ИТР)».

Электропрофсоюз РТ ВЭП также способствует организации трудового соперничества среди молодежи. Проводятся следующие конкурсы: «Лучшая молодежная организация», «Лучший молодежный корреспондент», «Детский рисунок и плакат».

Широкое распространение приобретает такое направление как рационализаторство. Молодыми работниками ПАО «Татнефть» в 2016 году подано 17 000 рационализаторских предложений, получено 80 патентов. Компания делает ставку на молодые таланты, создавая условия для профессионального и карьерного роста. 1300 молодых работников повысили разряд и свыше 900 повышены в должности.

Татарстанская республиканская организация Общественной организации «Профсоюз работников связи России» провела конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация» и видео-роликов на тему: «Что дает Вам профсоюз?».

В отчетном периоде Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры представлена в следующих конкурсах Федерации профсоюзов: «Детский рисунок и

		<p>плакат, посвященный 9 мая – Дню победы», «Профсоюзная молодежная лыжня», художественной самодеятельности. Реском профсоюза провел конкурс «Лучшая профсоюзная организация отрасли».</p> <p>Молодежный профактив АО «ПО ЕлаЗ» организовал проекты «Жить и работать в Елабуге», «Твори добро», провел конкурс «А ну-ка девушки!».</p> <p>Молодые педагоги приняли участие в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют» со стажем менее 5 лет и в номинации «Молодой педагог» конкурса «Учитель года». Большая и интересная работа проводилась во многих студенческих профсоюзных организациях. Проведены конкурсы: «Лучший студенческий профсоюзный лидер», «Студент года», «Лучший профсоюзный активист», а также окружные ШПА («Социально-бытовые условия студентов: проживание и питание», работа юридического центра КФУ).</p> <p>Во всех первичных профсоюзных организациях Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводятся спортивно-оздоровительные, культурные, интеллектуальные и иные мероприятия, различные конкурсы и др.</p>
6.18.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	<p>По работе с молодежью создана самостоятельная постоянно-действующая общественная организация Совет молодых специалистов, а также Союз молодежи – основной целью этих организаций является выражение интересов и защита прав этой категории работников. На всех предприятиях и в организациях созданы Советы молодежи, основной целью которых является: защита социально-экономических прав молодежи; привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности; способствование повышению социальной значимости молодежи.</p>
6.19.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	<p>На всех предприятиях и в организациях проведение массовых трудовых, спортивных, культурных мероприятий, организация досуга и отдыха для молодежи реализуется в рамках социального партнёрства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.</p> <p>Коллективные договоры большинства организаций предусматривают обязательства по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.</p> <p>Ежегодно работники организаций принимают активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье»,</p>

		<p>«Молодежная профсоюзная лыжня».</p> <p>В мае 2016 года Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности провела молодежный форум для молодых специалистов.</p> <p>Форум «Заряд Электропрофсоюза» состоялся в июне 2016 года в Молодежном центре «Волга» с молодежным профсоюзным активом «Электропрофсоюза РТ».</p> <p>Для молодых членов профсоюза ПАО «Татнефть» организована I Молодежная спартакиада по 7 видам спорта, в том числе биатлону, шахматам, картингу, воркауту, пляжному волейболу, скалолазанию и стритболу. Проведена интеллектуальная игра «Моя компания – «Татнефть»». Организованы Фестиваль игр КВН Лиги «Татнефть» и военизированное соревнование «Тропа мужества».</p> <p>ПАО «КамАЗ» проводит Фестиваль «Автоград». Также на заводе проходит Спартакиада КамАЗа. В течение года проводятся соревнования по 10 видам спорта: лыжные гонки, биатлон, мини-футбол, шахматы, легкоатлетический кросс, первенства по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису и плаванию.</p> <p>Профсоюзные организации предприятий оборонной промышленности оказывают материальную поддержку Молодёжным советам на проведение культурно-массовых мероприятий. Администрация ФКП «КГКПЗ», АО ПО «ПОЗИС» совместно с профсоюзной организацией активно принимают участие в проведении таких мероприятий для молодежи как: «День Молодежи», «День завода», «День защиты детей», «Брейн-ринг», КВН, проводится конкурс профмастерства, заводская Спартакиада, Новый год.</p> <p>Молодые работники предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принимают участие в различных спортивных состязаниях: Открытый Республиканский турнир по мини-футболу на Кубок «Спартака», «Кросс Татарстана» и т.д. В МУП «Метроэлектротранс» проводится ежегодная Спартакиада по 6 видам спорта. В АО «Алексеевскдорстрой» проводятся хоккейные, лыжные соревнования.</p>
6.20.	Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких	По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в

	<p>показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам Академии труда и социальных отношений.</p>	<p>виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения.</p> <p>Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры в 2016 году учредила студенческую стипендию для успешно обучающихся и ведущих общественную профсоюзную нагрузку учащимся СПО в размере 500 руб. (ежемесячно) и студентам ВУЗов - 1000 руб. (ежемесячно).</p> <p>Традиционным стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. С этой целью в республиканских отраслевых профсоюзных органах трудящихся авиационной промышленности, работников народного образования и науки, здравоохранения, связи, агропромышленного комплекса, Электропрофсоюз РТ ВЭП, профсоюзной организации ПАО «Татнефть» сложилась профессиональная система обучения студентов и учреждены ежегодные профсоюзные стипендии. К примеру, профсоюзными стипендиями Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ поощрены 16 лучших студентов медицинских училищ и КГМУ; 27 профсоюзных стипендий получили студенты и молодые педагогические работники; 33 именных стипендии учредила Татарстанская региональная организация Общественной организации «Профсоюз работников связи России».</p> <p>По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники авиационной промышленности, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения. Татарская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности учредила 10 стипендий лучшим студентам Казанского авиационно-технического колледжа имени П.В.Дементьева. ПАО «Казанский вертолетный завод» является инициатором уникального проекта по подготовке профильных рабочих и специалистов с такими учебными заведениями республики, как Казанский авиационно-технический колледж, КНИТУ-КАИ. Новым этапом сотрудничества с ВУЗом явилось открытие базовой кафедры «Вертолетостроение». Особая роль отводится такой подготовке уже со школьной скамьи.</p> <p>За активную общественную работу 17 студентов-профактивистов получили по итогам 2016 года персональные стипендии Татарской</p>
--	---	---

		<p>республиканской организации Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в размере 7 тыс. руб. 10 председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручены дипломы и стипендии в размере 15,0 тыс. руб.</p> <p>Выпускникам учебных заведений, трудоустраивающимся в ПАО «КамАЗ», выплачивается единовременная материальная помощь.</p>
6.21.	<p>Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работников предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.</p> <p>Обучение профсоюзного актива основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях осуществляется в соответствии с планами профсоюзных органов по обучению профсоюзного актива.</p>
6.22.	<p>Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.</p>	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В действующих соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин.</p> <p>Среди них можно отметить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место;</li> <li>предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком;</li> <li>предоставление работы по гибкому графику и др.</li> </ul>
6.23.	<p>Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание</p>	<p>В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по</p>

	<p>(реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p>	<p>ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>Так, например, в детском лагере «Дзержинец» МВД РТ, «Бумажник» ЗАОр НЧ КБК отдыхают и оздоравливаются дети работников данных организаций (ежегодно более 400 детей).</p> <p>На всех предприятиях оборонной промышленности, кроме ФКП «КЗТМ», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.</p> <p>В соответствии с программой оздоровления детей в 13 детских оздоровительных лагерях ПАО «Татнефть» в первые две смены отдохнули более 5900 детей. В зимний период в оздоровительных лагерях работали и двухдневные базы семейного отдыха для работников группы компаний «Татнефть». Введены в эксплуатацию дополнительные корпуса на 64 места каждый в детском оздоровительном лагере «Факел» и «Солнечный» НГДУ «Елховнефть», на 62 места в детском оздоровительном лагере «Дружба» НГДУ «Джалильнефть».</p> <p>На предприятии авиационной промышленности ПАО «Казанский вертолетный завод» был открыт детский оздоровительный лагерь «Полет», приобретались путевки в санатории Бакирово, Ижминводы, Васильевский и др.</p> <p>За 2016 год отдохнуло в пионерских лагерях 232 ребенка, в санаториях республики - 36 детей работников отрасли информатизации и связи. На эти цели выделено средств на сумму более 4,5 млн. руб.</p> <p>19 малообеспеченных семей из числа работников ПАО «Таттелеком» получили путевки с 50% скидкой в санатории Республики Татарстан, более 20 ветеранам приобретены путевки в санаторий-профилакторий «Волга». Общая сумма затрат ПАО «Таттелеком» на организацию отдыха и оздоровление работников и членов их семей составила более 4 млн. руб.</p>
--	--	--

## VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
------------	---------------	------------

7.9.	<p>Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами постоянно оказывается как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров. Регулярно проводится экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их нормам действующего законодательства и соглашениям.</p> <p>По состоянию на 31.12.2016 заключено 214 соглашений на всех уровнях социального партнерства и 4953 коллективных договора, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>При этом доля работающих на предприятиях и в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, на 31.12.2016 составила 48%.</p> <p>В Республике Татарстан на 31.12.2016 действовали 28 отраслевых соглашений, заключенных на республиканском уровне (15 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 13 соглашений - в бюджетном секторе экономики).</p> <p>Во всех 45 муниципальных районах Республики Татарстан заключены территориальные соглашения. В истекшем году территориальные соглашения заключены в 21 муниципальном районе.</p> <p>Профсоюзами оказывается организационная и методическая помощь по разработке отраслевых, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.</p> <p>Например, в отчетный период Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры оказана методическая и практическая помощь в разработке 11 территориально-отраслевых соглашений и 106 коллективных договоров. Все вновь принятые соглашения и коллективные договоры прошли экспертизу.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ разработаны макеты соглашения и коллективного договора, которые призваны оказать практическую и методическую помощь при заключении соглашений и коллективных договоров.</p> <p>В рамках реализации Республиканского соглашения профсоюзами обеспечивается экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>
------	--	--

		<p>Так, в 2016 году Федерацией профсоюзов проведена экспертиза 21 территориального соглашения.</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается и республиканскими отраслевыми профсоюзными органами. Например, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в истекшем году проведен аудит 67 проектов коллективных договоров.</p> <p>Экспертиза 51 проекта вновь заключенного коллективного договора на соответствие их нормам трудового законодательства и отраслевого соглашения, заключенного на республиканском уровне, обеспечена Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.</p>
7.10.	<p>Организуют работу городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.</p>	<p>В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов - Координационные советы организаций профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.</p> <p><b>См. пункт 7.9.</b></p>
7.11.	<p>Оказывают юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.</p>	<p>Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных п.п.2.9, 2.10, 2.11.</p> <p>В Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности оказывают ежедневно в помещении рескома профсоюза и еженедельно по согласованным дням на предприятиях отрасли бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового, налогового, пенсионного, земельного, семейного, наследственного и других направлений гражданского законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ принято на личном приеме</p>



		<p>и проконсультировано по различным правовым вопросам более 600 членов профсоюза, по обращению 6 членов профсоюза подготовлены иски в районные суды города Казани по вопросу пенсионного обеспечения.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, горкомом и райкомами оказывается юридическая помощь членам профсоюза в отстаивании трудовых прав и социальных гарантий как в подготовке исковых заявлений, так и представительством в судах.</p> <p>В отчетный период за консультацией и помощью в Татарскую республиканскую организацию Российского профессионального союза работников культуры обратилось 683 человека. Кроме этого, выезжая на места в районы и города республики, рассмотрены и даны предписания, рекомендации и разъяснения к 11 письменным обращениям членов профсоюза отрасли.</p> <p>Правовым инспектором труда Татарстанской организации профессионального союза машиностроителей РФ в 2016 году оказана юридическая помощь 111 членам профсоюза в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий и интересов, в том числе: консультирование, подготовка процессуальных документов, участие в суде в защиту интересов членов профсоюза.</p>
7.12.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>В целях использования всех механизмов по внесудебному восстановлению и защите трудовых прав работников Федерацией профсоюзов продолжалась работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание и деятельность комиссий по трудовым спорам (далее – КТС) в организациях и на предприятиях республики, в которых созданы первичные профсоюзные организации. Проводимые меры включают в себя: информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС, информирование работников о порядке обращения в КТС, оказание правовой помощи в подготовке заявлений.</p> <p>В отчетный период, согласно данным, представленным членскими организациями Федерации профсоюзов, на предприятиях, в организациях республики и их структурных подразделениях, где осуществляют свою деятельность профсоюзы, создано 3664 КТС.</p>

7.13.	Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых комитетов, координационных советов и первичных профсоюзных организаций.	<p>Правовая защита работников - членов профсоюзов осуществлялась при участии 15 штатных правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов и её членских организаций, 106 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда, 11 иных юристов, работающих в профсоюзных организациях.</p> <p>Федерацией профсоюзов велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной работы, правовой грамотности профсоюзного актива в форме проведения обучающих семинаров, информационно-методической помощи.</p> <p>В 2016 году проведено 334 обучающих семинара по вопросам правоприменительной практики в трудовой сфере, участниками которых стало порядка 9 тысяч членов профсоюзного актива.</p>
7.14.	Осуществляют правоприменительную практику в защите трудовых прав работников на основе обращений в комиссию по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	<p>В КТС рассмотрено 210 обращений работников. На предприятиях отраслей машиностроения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, образования, авиационной, оборонной, нефтедобывающей промышленности, энергетики решениями КТС восстановлены трудовые права работников по вопросам: невыплаты заработной платы, неправомерного применения дисциплинарного взыскания, пересмотра преимущественного права работника на оставление на работе при проведении процедуры сокращения штата, невыплате премии, перерасчета заработной платы в связи с отсутствием доплаты за интенсивность работы, о неправомерном сокращении должностей и др.</p> <p>В отдельных случаях КТС стала основным эффективным механизмом по взысканию заработной платы во внесудебном порядке (например, в ООО «Проектно-строительная фирма «Гидромонтаж» г. Заинск, ООО «Ак Барс Буинск» (филиал № 1).</p>
7.15.	Обеспечивают взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан на основе отдельных соглашений.	<p>Взаимодействие Федерации профсоюзов с Прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан осуществляется в рамках заключенных соглашений: Соглашения Прокуратуры Республики Татарстан и Федерации профсоюзов Республики Татарстан о взаимодействии и сотрудничестве от 10.03.2011 года, Соглашения Государственной инспекции труда в Республике Татарстан и Федерации профсоюзов Республики Татарстан о взаимодействии и сотрудничестве от 22.12.2014 года.</p> <p>В 2016 году принято участие в 15 проверках предприятий и организаций</p>

		республики по соблюдению трудового законодательства, проводимых совместно с представителями Прокуратуры Республики Татарстан и Государственной инспекции труда в Республике Татарстан (ГБУ «Болгарский лесхоз» Спасского муниципального района Республики Татарстан, ГБУ «Бугульминский лесхоз» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан, сельхозпредприятия ООО «Волга», ООО «Агрофирма «Родина» и ООО «Новый путь» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан и др.).
7.16.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	<p>Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.</p> <p>Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4953 коллективных договора, что составляет 98,4% от общего числа коллективных договоров, подлежащих заключению на предприятиях и в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации. В организациях малого предпринимательства заключено 202 коллективных договора (31,3% от общего количества заключенных коллективных договоров).</p> <p>Первичными профсоюзными организациями в организациях образования, здравоохранения, машиностроения, текстильной и легкой промышленности, радиоэлектронной, оборонной, химических отраслей промышленности, автомобильного и дорожного транспорта, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.</p> <p>По состоянию на 31.12.2016 количество заключенных и действующих коллективных договоров в бюджетной сфере составило 4309 (87%), на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики - 644 (13%).</p>
7.17.	Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.	<p>В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.</p> <p>За 2016 год прошли обучение в различном формате 102806 человек профсоюзного актива республики. Большая часть обучающихся проходят</p>

		<p>обучение через Школы профсоюзного актива (далее – ШПА), созданные на базе первичных профсоюзных организаций. На 01.01.2017 года в республике действовали 295 ШПА, в которых обучено 36208 человек.</p> <p>Также в Учебно-исследовательском центре профсоюзов с учетом специфики и стажа профсоюзных работников обучено 94 группы с общим количеством слушателей 2444 человека, в том числе за счет средств Федерации профсоюзов - 417 человек (17 групп).</p> <p>Одной из форм обучения членов профсоюзов является проведение зональных семинаров-совещаний. Например, в 2016 году зональный семинар-совещание проведено на базе Алькеевского райкома, Азнакаевского горкома профсоюзов Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры; выездные региональные семинары-совещания руководителей и председателей профсоюзных организаций образовательных организаций, организованные Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (в Арском, Буинском, Бугульминском, Нурлатском районах с охватом более 2 тысяч человек).</p>
7.19.	Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Например, в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов Российской Федерации: Республика Крым, Республика Башкортостан, Чеченская Республика, Волгоградская область, Красноярский край, г.Москва, Московская область, г.Санкт-Петербург, Свердловская обл. и др.</p> <p>В мае 2016 года Татарстан посетила делегация Свердловского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.</p> <p>Состоялась встреча делегации с заместителем Председателя Федерации профсоюзов М.Р.Гафаровым, Председателем Молодежного совета Федерации профсоюзов О.Д.Титовой, профактивом отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан.</p>

Также в 2016 году состоялась встреча с Председателем Краснодарского Краевого комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Транслирует опыт работы по развитию социального партнерства профсоюзному активу из других регионов России Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Состоялись встречи с коллегами из Крыма, Воронежа, Орловской области. В течение пяти дней с 12 по 16 апреля 2016 года ЦС Общероссийского профсоюза образования провел в г.Казани Всероссийский семинар-совещание председателей районных и городских организаций Профсоюза. 140 профлидеров из 24 регионов России ознакомились с опытом работы рескома профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности профсоюзной деятельности, совершенствованию социального партнерства. Большой интерес проявили участники семинара к выставке профсоюзной работы территориальных организаций республики. Стенды, методические разработки, пиар-продукцию представили СПО городов Казани, Набережных Челнов, Нижнекамска, Альметьевска, Лениногорска, Зеленодольска и Арского, Азнакаевского, Буинского, Высокогорского, Нурлатского, Тетюшского, Чистопольского муниципальных районов республики.

С практическим опытом их работы представители 7 секций могли ознакомиться непосредственно в лицеях, гимназиях, школах, детских садах г.Казани, а также в Казанском государственном энергетическом университете. В ходе встреч гости получили представление о реализации Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в Республике Татарстан, об инновационных формах работы по обучению и воспитанию детей, о действии новой системы оплаты труда, о повышении профессионального уровня педагогических работников, об уровне развития социального партнерства. Профсоюзные лидеры представили формы работы выборных органов по защите прав и профессиональных интересов работников отрасли, по мотивации профчленства, информационной работе, соблюдению гарантий профсоюзной деятельности.

На семинаре в г.Санкт-Петербург рассмотрен опыт работы Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На семинаре

		<p>принял участие представитель Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.</p> <p>В 2016 году Татарской республиканской организацией «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации» проведены совместные семинары с профсоюзным активом Московской областной, Удмуртской республиканской, Самарской областной профсоюзных организаций Профсоюза строителей России по вопросам «Охрана труда», «Социальное партнерство».</p>
7.20.	Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».	<p>Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» важнейший из конкурсов, организуемый Федерацией профсоюзов один раз в два года. Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» проходил в 2015 году.</p>
7.21.	Обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах.	<p>2016 год был объявлен Федерацией профсоюзов годом 25-летия социального партнерства в Татарстане.</p> <p>В течение 2016 года газета Федерации профсоюзов «Новое слово» в каждом номере публиковала материалы по теме социального партнерства: заметки, репортажи с совместных трехсторонних мероприятий (как на республиканском, так и на отраслевых уровнях), интервью, аналитические статьи, исторические очерки. Всего в истекшем году опубликовано 88 материалов по теме «Социальное партнерство».</p> <p>Газета системно освещала деятельность республиканских отраслевых профсоюзных органов через работу их коллегиальных органов – Пленумов и Президиумов, делая акцент на вопросах социального партнерства.</p> <p>Все материалы газеты «Новое слово» дублировались на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделах «Новости ФПРТ», «Интервью», «Аналитика». За 2016 год сайт Федерации профсоюзов зарегистрировал 4 млн. 543 тыс. посещений.</p> <p>В рамках программы «Профсоюз – Союз сильных» на канале «ТНВ» вышли сюжеты о социальном партнерстве на таких предприятиях как: «Буинские электрические сети», Школа- интернат «Надежда», Алексеевская ЦРБ, «Альметьевские электрические сети», РТПЦ, театр кукол «Экият». Отдельные сюжеты посвящены встрече Правительства Республики Татарстан с профсоюзным активом и подписанию Республиканского</p>

трехстороннего Соглашения о проведении социально экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы.

Истории социального партнерства в Республики Татарстан посвящены радиопрограммы «Профсоюз –Союз сильных», на радиостанциях «Болгар радио», «Радио Татарстан», а также программа «Персонально Ваш» на радиостанции «Эхо Москвы в Казани».

Также в истекшем году вышли интервью с Председателем Федерации профсоюзов Т.П.Водопьяновой: в «Российской газете» - «Социальное партнерство – баланс интересов соблюден», «Опыт социального партнерства»; в «Аргументах и Фактах» - «25 лет диалога», «За права трудящихся».

Республиканские отраслевые профсоюзные органы обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства как на официальных сайтах рескомов профсоюза, так и на сайте Федерации профсоюзов.

Деятельность Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ постоянно освещается на страницах республиканских газет - «Ватаным Татарстан», «Земля-землица» и газеты Федерации профсоюзов «Новое слово». Реском профсоюза активно сотрудничает с программой ТНВ «Туган жир». В 2016 году с участием рескома профсоюза вышли три выпуска. Кроме того, активно реском профсоюза использует официальные сайты Минсельхозпрода РТ, ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса РТ, Федерации профсоюзов.

В социальной сети «В Контакте» Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» создана страничка Молодежного совета рескома профсоюза, на которой обеспечивается размещение информации по актуальным вопросам социального партнерства.

На сайтах Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ предусмотрен раздел «Социальное партнерство», в котором предложены макеты коллективных договоров для государственных служащих,

учреждений социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, спортивных школ.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, горкомом и райкомами проводится информационная работа по вопросам социального партнерства на профсоюзных сайтах, а также путём издания информационных бюллетеней, материалы помещаются в местную периодическую печать.

Татарской республиканской организацией Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, первичными профсоюзными организациями предприятий отрасли размещаются материалы по вопросам социального партнерства в газете «Машиностроитель», «Пороховик». На страницах заводской газеты ФКП «КГКПЗ» «Пороховик», «Машиностроитель» регулярно размещается информация о проведённых заседаниях комиссии по социально-трудовым отношениям и выполнению коллективных договоров.

Информационное сопровождение вопросов социального партнерства обеспечивается Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации» посредством публикаций в газете «Российский строитель», на сайте ЦК Профсоюза строителей России. В социальных сетях «В Контакте» и «Facebook» открыты странички рескома профсоюза.

Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности материалы по вопросам социального партнерства размещает в информационном бюллетене, газетах предприятий отрасли.

Свои веб-страницы на корпоративных сайтах имеют профсоюзные организации ПАО «НКНХ» и ПАО «КОС». В «многотиражках» «Нефтехимик», «Синтез» и «Заводская трибуна» практически в каждом номере размещается информация о деятельности профсоюзных организаций в сфере регулирования социально-трудовых отношений.