



**Федерация профсоюзов Республики Татарстан**

## **И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**об итогах выполнения профсоюзами Республики Татарстан  
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,  
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,  
Кабинетом Министров Республики Татарстан  
о проведении социально-экономической политики и развитии  
социального партнерства на 2017-2018 годы  
в первом полугодии 2017 года**

**Казань, 2017 г.**

## 1. Экономика и развитие производства

### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.11.	<p>Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников.</p>	<p>В трудовых коллективах профсоюзами проводилась работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>В соглашениях всех уровней и коллективные договоры включены обязательства, способствующие повышению производительности труда, его оплаты, обеспечивающие безопасные условия и охрану труда, обучение работников.</p> <p>Предприятия и организации обеспечивают здоровые и безопасные условия труда согласно Положению об охране труда.</p> <p>Коллективные договоры предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, обучение их вторым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, получения профильного образования за счет средств работодателей.</p> <p>Оплата работникам, направленным для повышения квалификации, производится согласно Положению об оплате труда работников предприятий и организаций.</p> <p>Проводится информационная работа по разъяснению участия профсоюзов в достижении достойной заработной платы, о внедрении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) для обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Продолжена работа по контролю за реализацией Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной</p>

политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

Учитывая высокую значимость заработной платы, как главной составляющей качества жизни и основы роста экономики, профсоюзными организациями в очередной раз подготовлен перечень вопросов и предложений для встречи Премьер-министра РТ А.В.Песошина с профсоюзным активом, состоявшейся 03.05.2017.

На предприятиях авиационной промышленности проводится индексация зарплаты, отслеживаются темпы роста заработной платы в сравнении с производственными показателями. В каждом подразделении работают избранные профсоюзные уполномоченные по охране труда, аттестационные комиссии.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижение эффективности занятости, обеспечение безопасности труда и здоровья работников, а также – системного контроля над соблюдением трудового законодательства.

Предусмотренные обязательствами Республиканского соглашения задачи по увеличению заработной платы различных категорий работников, созданию безопасных условий труда, внедрению СОУТ для оценки условий на рабочих местах, повышения квалификации нашли отражение в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения РТ на 2017-2019 годы, в коллективных договорах. Их исполнение находилось на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли. При этом в 2017 году повышение квалификации работников, обеспечение современного уровня профессиональной подготовки врачебных кадров на базе профессиональных стандартов, клинических рекомендаций (протоколов лечения) и внедрение новой системы допуска к профессиональной деятельности являются основными приоритетными проектами.

Отраслевое соглашение между Министерством культуры РТ и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы, территориально-отраслевые соглашения в муниципальных образованиях, коллективные договоры учреждений культуры, искусства и

кинематографии предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

Здоровые и безопасные условия труда обеспечиваются в организациях информатизации и связи в соответствии с принятой Долгосрочной программой улучшения условий и охраны труда в организациях отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2015-2020 годы.

Работа по обеспечению безопасных условий и охране труда в соответствии с разработанными планами организована в учреждениях лесной отрасли.

Способствуют выполнению производственных программ организаций и предприятий, осуществлению контроля за своевременной выплатой заработной платы и ее индексацией, выполнению мероприятий по охране труда, промышленной санитарии, пожарной безопасности и улучшению состояния трудовой дисциплины профсоюзы отрасли строительства и промышленности строительных материалов. На многих предприятиях организованы курсы повышения квалификации для всех категорий работников. Для этих целей выделяются денежные средства в размере от 2 до 5% фонда оплаты труда.

Достижение достойной заработной платы, как одной из составляющей повышения производительности труда, является приоритетной задачей для предприятий химических отраслей промышленности. Вопросы оплаты труда находятся под постоянным контролем профсоюзных органов. Сохранение и рост уровня реальной заработной платы работников отрасли, недопущение задолженности её выплаты и, соответственно, недопущение снижения уровня жизни работающих, является важнейшей задачей для работодателей и профсоюзных органов предприятий с целью сохранения и развития трудового потенциала коллективов. На многих предприятиях отрасли действуют программы по обучению охраны труда, повышению квалификации и т.д.

Большинство коллективных договоров организаций транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы по повышению эффективности производства, такие как: проведение профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации; создание условий для роста производительности труда; обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и

1.12.	<p>Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>гигиены труда; обеспечение равной оплаты за труд.</p> <p>В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности его работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах.</p> <p>Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарности и т.д.</p> <p>Например, в каждом учреждении здравоохранения разработаны положения о премировании, составной частью которых являются критерии премирования, учитывающие соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка, направленные на создание и сохранение благоприятного климата в трудовых коллективах.</p> <p>Для создания и сохранения благоприятного климата в трудовых коллективах государственных учреждений и общественного обслуживания выборными профсоюзными органами проводится системная работа по разрешению трудовых споров в досудебном порядке путем переговоров с работодателями.</p> <p>В организациях отрасли культуры разработаны и реализуются Положения об установлении критериев эффективности труда, в которых предусмотрена бально-рейтинговая система установления выплат, доплат работнику, в зависимости от качества и сложности выполняемой работы.</p> <p>В большинстве учреждений культуры республики коллективными договорами в качестве поощрения предусмотрено премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирный день театра и балета и другие).</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры осуществляется моральное стимулирование работников – членов профсоюза награждением Почетной грамотой,</p>
-------	---	--

		<p>Благодарностью рескома профсоюза, ЦК РПРК, Федерации профсоюзов. По итогам первого полугодия 2017 года представлено и награждено 60 работников отрасли.</p> <p>На большинстве предприятий химических отраслей промышленности действуют системы морального поощрения и материального стимулирования. Размер премиальных выплат зависит от вклада коллектива, каждого работника и полученного результата. Наиболее отличившимся работникам по ходатайствам администрации и первичных профсоюзных организаций предприятий к профессиональному празднику - Дню химика в мае 2017 года были вручены государственные, муниципальные и внутренние заводские награды.</p> <p>В период сезонных работ в трудовых коллективах агропромышленного комплекса практикуется трудовое соперничество. Совместно с работодателями утверждаются меры поощрения работников. Возобновляются такие формы поощрения как: размещение фотографий работников на Доске почета, победители чествуются на слетах и сабантуях.</p>
1.13.	<p>Осуществлять контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций, при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов.</p>	<p>В первом полугодии текущего года, в рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, проведено 150 проверок организаций республики, в результате которых выявлено 564 нарушения. В результате 487 нарушений устранено. Эффективность проводимых проверок составила 86,3% от общего количества выявленных нарушений.</p> <p>Практически все отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры предприятий и организаций республики, заключенные профсоюзными организациями, содержат обязательства по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий.</p> <p>Например, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (далее – реском госучреждений) осуществлялся контроль за обеспечением гарантий социально-трудовых прав работников социально-реабилитационных отделений комплексных центров социального обслуживания ряда муниципальных районов республики в связи с их ликвидацией.</p> <p>В этих целях рескомом госучреждений в адрес Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ (далее – министерство) подготовлено обращение о направлении в адрес рескома госучреждений соответствующих</p>

локальных нормативных актов министерства, затрагивающих трудовые права работников. В результате проведенных консультаций с министерством, его подведомственными учреждениями не допущены нарушения социально-трудовых прав и интересов работников на всех этапах оптимизации учреждений. Кроме того, в рамках проводимых мероприятий работникам были обеспечены гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ на 2017-2019 годы, коллективными договорами организаций.

На контроле Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ находилась процедура реорганизации ГБОУ ДПО «Казанская государственная медицинская академия» в форме присоединения к ГБОУ ДПО «Российская медицинская академия последипломного образования» Министерства здравоохранения РФ и ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения РФ. Процедура реорганизации завершена в первом полугодии 2017 года. Нарушения прав работников в ходе проводимых мероприятий не зафиксированы.

Завершается процедура смены собственника в ГАУЗ «Детская стоматологическая поликлиника» № 2 г.Казани. Отраслевым республиканским профсоюзным органом организована работа по оказанию консультаций первичной профсоюзной организации, администрации, специалистам кадровой службы по вопросам, возникающим в ходе проводимых мероприятий.

Председатели первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий входят в состав антикризисных комиссий, созданных на подведомственных предприятиях. Планы работы профсоюзных комитетов предприятий включают отчеты о ходе реализации антикризисных мероприятий, которые заслушиваются на заседаниях профкомов.

Обязательство по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий предусмотрено Отраслевыми (тарифными) соглашениями по автомобильному и городскому электротранспорту и дорожному хозяйству, включено практически во все коллективные договоры подведомственных предприятий.

		<p>Внимание профсоюзных органов уделяется и вопросам внедрения профессиональных стандартов. Работа по внедрению профессиональных стандартов сегодня организована в ряде организаций республики. Обучение по внедрению профессиональных стандартов включает в себя: бухучёт, аудит; кадровое делопроизводство, экономика и управление в организации, управление персоналом и т.д. В состав комиссий по внедрению профессиональных стандартов включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий, так например, в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», в организациях строительной отрасли, АО «ПО ЕлАЗ», ПАО «Татнефть», учреждениях здравоохранения и др.</p> <p>В отчетном периоде обращений в профсоюзные органы о нарушении прав работников при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов, не поступало.</p>
--	--	--

## II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.9.	<p>Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:</p> <p>доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;</p> <p>соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;</p> <p>доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов;</p>	<p>Практически во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики, за исключением агропромышленного комплекса и лесного хозяйства, определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.</p> <p>В мае 2017 года Федерация профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) вышла с предложением в Кабинет Министров РТ и Координационный совет объединений работодателей РТ об установлении с 01.07.2017 размера минимальной заработной платы (далее – МЗП) в месяц во внебюджетном секторе экономики на уровне величины прожиточного минимума в РТ для трудоспособного населения (далее – ПМ) за I квартал 2017 года (8848 руб.). Предложение Федерации профсоюзов социальными партнерами было поддержано и 11.07.2017 подписано очередное Соглашение с Федерацией</p>



содействию реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.

профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о минимальной заработной плате.

Республиканские минимальные гарантии в сфере оплаты труда превысили минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством (7800 руб. с 01.07.2017), на 13,4%.

В целях поэтапного повышения размера МЗП для работников, работающих на территории республики в организациях внебюджетного сектора экономики, до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан (далее – МПБ), в рамках коллективно-договорного регулирования профсоюзами принимаются меры по установлению МЗП на уровне величины ПМ. Практически во всех коллективных договорах, заключенных профсоюзами (более 90% от общего числа коллективных договоров, заключенных в организациях внебюджетного сектора экономики), МЗП установлена на уровне не ниже ПМ.

Принимаются меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы предусмотрена более чем в 450 коллективных договорах, что составляет около 71% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях внебюджетного сектора экономики.

Например, на предприятиях оборонной промышленности индексация заработной платы работникам предусмотрена 2 раза в год, на предприятиях отрасли строительства и промышленности строительных материалов - по мере официального индекса инфляции (ГУП «Татинвестгражданпроект») и не реже одного раза в год (ОАО «НМУ-3»).

Проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы. При этом порядок и сроки индексации заработной платы определены коллективными договорами не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год.

Профсоюзами республики проводится работа по осуществлению контроля в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе в части своевременной выплаты заработной платы. Регулярно осуществляется профсоюзный мониторинг в целях недопущения фактов несвоевременной выплаты заработной платы.

В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (далее – Республиканское соглашение) в некоторых соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной, например, в строительстве и промышленности строительных материалов, агропромышленного комплекса (70%), текстильной и легкой промышленности (65-70%), химических отраслей промышленности (65%), связи (60%).

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики обозначен также рост минимальной тарифной ставки до уровня ПМ и выше. Например, в соглашениях республиканских организаций химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - до уровня ПМ, строительства и промышленности строительных материалов - до уровня 1,2 ПМ.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг в организациях внебюджетного сектора экономики.

По итогам первого полугодия 2017 года проанализировано 141 организация. За 1 полугодие 2017 года результаты профсоюзного мониторинга показали следующее:

Рост минимальной заработной платы – в 70 организациях (50,4%):

санаторий «Бакирово» - на 42% или на 5,779 тыс. руб.; ООО ПКФ «ЖСК» – на 40% (5,578 тыс. руб.); ООО «Мелита» – на 34% (2,125 тыс. руб.); АО «Аммоний» - на 30% (4,326 тыс. руб.); ОАО Казанский завод «Электроприбор» на 20% (на 2 тыс. руб.); ООО «МДСУ» (Балтаси) – на 21% (на 3,089 тыс. руб.); ООО «Баулюкс» – на 22% (на 2,098 тыс. руб.).

Самый высокий размер МЗП отмечается в следующих организациях: ОАО «ОФ «Спартак» (20,766 тыс. руб.); ООО «Форд Солерс Елабуга» (20,321 тыс. руб.); Филиал РТРС «РТПЦ РТ» (19,710 тыс. руб.); санаторий «Бакирово» (19,409 тыс. руб.); ООО ПКФ «ЖСК» (19,288 тыс. руб.); АО «Аммоний» (18,746 тыс. руб.); ООО «МДСУ» (Балтаси) (17,649 тыс. руб.); АО «Зеленодольский молокоперерабатывающий комбинат» (17,518 тыс. руб.); ОАО «Каздорстрой» (17,125 тыс. руб.).

Размер МЗП в организации выше размера МЗП, установленной Соглашением о минимальной заработной плате (8,252 тыс. руб.) – в 119 организациях (84,4%):

ОАО «ОФ «Спартак» и ООО «Форд Солерс Елабуга» - в 2,5 раза; Филиал РТРС «РТПЦ РТ» и санаторий «Бакирово» - в 2,4 раза; ООО ПКФ «ЖСК» и АО «Аммоний» - в 2,3 раза; ООО «МДСУ» (Балтаси), АО «Зеленодольский молокоперерабатывающий комбинат», ООО «БОЗНА», ОАО «Каздорстрой» и АО «Средне-Волжский ТНП» - в 2,1 раза; Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» и АО «Нефтехимпроект» - в 2 раза; Казанский авиационный завод им.Горбунова – Филиал ПАО «Туполев», АО «НПО ГИПО», ООО «Форд Солерс Холдинг», ФБУ «ЦСМ Татарстан», АО «Лениногорский ЖБИ» и ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» - в 1,9 раза и др.

Из них превышение размера МЗП над величиной МПБ (14,650 тыс. руб.) – достигнуто в 31 организации (22,1%):

ОАО «ОФ «Спартак» (20,766 тыс. руб.); ООО «Форд Солерс Елабуга» (20,321 тыс. руб.); Филиал РТРС «РТПЦ РТ» (19,71 тыс. руб.); санаторий «Бакирово» (19,409 тыс. руб.); ООО ПКФ «ЖСК» (19,288 тыс. руб.); АО «Аммоний» (18,746 тыс. руб.); ООО «МДСУ» (Балтаси) (17,649 тыс. руб.); АО «Зеленодольский молокоперерабатывающий комбинат» (17,518 тыс. руб.); ООО «БОЗНА» (17,16 тыс. руб.); ОАО «Каздорстрой» (17,125 тыс. руб.); АО «Средне-Волжский ТНП» (16,886 тыс. руб.); Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» (16,12 тыс. руб.); АО «Нефтехимпроект» (16,1 тыс. руб.); Казанский авиационный завод им.Горбунова – Филиал ПАО «Туполев» (16,04 тыс. руб.); АО «НПО ГИПО» (16,0 тыс. руб.); ООО «Форд Солерс Холдинг» (15,999 тыс. руб.) и др.

Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50 и более процентов наблюдается у 102 организаций (78%), из них 54 организации (41%) достигли уровня 70 процентов и более. К таким организациям относятся следующие.

Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы 70% и более достигнута на следующих организациях:

АО КНПО ВТИ, Учебный центр ОАО «Нефтеавтоматика», ООО «Нурлатское АТП», АО «Шеморданское ХПП» (Сабинский район), АО «ТатНИИнефтемаш», ПАО «Альметьевское управление монтажа и наладки» – 100%; ОАО «БЭНЗ» - 94%, ОАО «КазХимНИИ» и ООО «БОНЗА» – 90%; АО «ЦПКБ «Теплоприбор» - 87%; ОАО «Казанькомпрессормаш» – 86%; санаторий «Ливадия», АО «Зеленодольское ПКБ» и ООО «Карбон-нефтесервис» – 85%; ООО «Тепличный

комбинат «Майский» – 84%; ООО «Апсалямковский комбинат строительных конструкций и материалов» – 83%; ОАО «ХК «Татнефтепродукт», ЗАО «Такснет», ООО УК «Паритет», ОАО «Казанский хлебозавод № 3» и АО «Аммоний – 80%; ОАО «АЛНАС» – 79%; ООО «СХП Татарстан» - 78%; ОАО Казанский авиационный завод им.Горбунова – Филиал ПАО «Туполев», АО «Химзавод им.Карпова», ОАО «Казанский завод СК» АО «Радиоприбор» – 77%; АО «Альметьевский завод «Радиоприбор» – 76%; ООО КПК ПС, СХПК «Кызыл юл», ООО «Яна тормыш», АО «Татхимфармпрепараты», АО «Лениногорский ЖБИ» – 75%; МУП «Метроэлектротранс», АО «Альметьевск-Водоканал», ООО «Труд», ООО «Сосна», ООО им.Тимирязева, МАУ ДК «Нефтьче» – 74%; АО СК «Татфлот» – 73%; ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» и ООО «Мендеевсказот» – 72%; АО «КМПО», ОАО «Васильевский хлебозавод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения» – 71%; ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» и др. – 70%.

Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы от 50% до 70% - в 48 организациях (37%):

ЗАО "Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевский хлебозавод», АО «Теплоконтроль» и МУП «Водоканал» – 68%; ПОЗИС, ООО «Дорожник» и ПАО «КВАРТ» – 67%; Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» и АО «ПО ЕлаЗ» – 66%; ООО «Челны-Бройлер», АО «Вакууммаш», ОАО «Заинский сахар», ОАО «Кукморская швейная фабрика» и ОАО «Казанский трикотаж» – 65%; ПАО «Казаньоргсинтез» – 64%; Альметьевское наладочное управление ПАО «Нефтеавтоматика» – 63%; ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Казэнерго» – 62%; МУП «Горэлектротранспорт», АО «Нефтехимпроект» и ООО НПП «Тасма» – 61%; МУП «АТУ», ПАО «Татнефть им.Шашина», МУП «КПАТП-2», Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС, ОАО «Ремсельбурвод», МУП «Горсвет», МУП «ПАД», ПАО «КамаЗ» – 60%; ООО «Водоканал» (г.Лениногорск), ЗАО «Зеленодольский хлебокомбинат» и ПАО «Казанский вертолетный завод» – 59%; АО «АПОПАТ» – 57%; ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб» и ПАО «Нижнекамскнефтехим» – 56%; ООО «Нижнекамское ПАТП» и ОАО «Нижнекамский хлебокомбинат» – 55%; АО «НПО ГИПО» и АО «Нижнекамское ПАТП-1» – 54%; АО НПО «Радиоэлектроника» – 53%; АО «Электросоединитель», АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа» и Филиал РТРС «РТЩ РТ» – 52%; ОАО «Казанский Электротехнический завод» и ООО

		<p>«Баулюкс» – 50%.</p> <p>В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 110 организациях (78,6%) наблюдается <u>рост среднемесячной заработной платы</u>:</p> <p>АО «ТатНИИнефтемаш» – на 45%; ОАО «Казанский Электротехнический завод» – 36%; ООО «Форд Солерс Холдинг» – 35%; ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж» – 29%; ООО «Апсалямковский комбинат строительных конструкций и материалов» – 25%; ООО «Карбон-нефтесервис» – 24% и др.</p> <p><u>Размер среднемесячной заработной платы был выше, чем в среднем по республике</u> (30,244 тыс. руб.) в 51 организации (36,2%):</p> <p>АО «НПО ГИПО» – в 2,8 раза; АО «Транснефть-Прикамье» – в 2,5 раз; ПАО «Татнефть им.Шашина» – в 2 раза; СХПП, Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС и АО НПО «Радиоэлектроника» – в 1,7 раза; АО «Аммоний» и АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа» – в 1,6 раза; ФБУ «ЦСМ Татарстан» и ОАО «Казанский Электротехнический завод» – в 1,5 раза и др.</p> <p>Вопросы повышения заработной платы работников бюджетной сферы находятся также в центре внимания профсоюзных организаций соответствующих отраслей.</p> <p>С 01.03.2017 повысилась оплата труда педагогических работников сферы образования, работников учреждений культуры, социального обслуживания (за счет увеличения размера повышающего коэффициента приоритета отрасли). Соответствующие изменения внесены в положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений РТ, установленные постановлениями Кабинета Министров РТ от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», от 10.12.2012 № 1072 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан», от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан».</p> <p>В рамках проводимого профсоюзного мониторинга профсоюзами обеспечивается контроль за исполнением контрольных цифр дорожной карты по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности.</p>
2.10.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Работники организаций и предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют трудовую деятельность и получают заработную плату в соответствии с трудовым законодательством. Случаев

2.11.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	<p>применения «теневых» схем оплаты труда не зафиксировано.</p> <p>За первое полугодие 2017 года правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме 3169 работников, рассмотрено 1007 письменных жалоб и других обращений, 914 из них признаны обоснованными и удовлетворены.</p> <p>В разрешении трудовых споров в качестве приоритетного использовался механизм их урегулирования в процессе переговоров с работодателями, их представителями. Так, в результате переговоров представителей Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и администрацией спортивной школы отменено дисциплинарное взыскание к работнику учреждения.</p> <p>В отчетный период защита социально-трудовых прав, профессиональных и служебных прав членов Профсоюза осуществлялась в досудебном порядке и в судебных органах. Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказана правовая помощь 147 работникам в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, 210 исков в суды.</p> <p>С участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 145 дел. Удовлетворены полностью или частично исковые требования работников по 139 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства.</p> <p>Основным направлением судебной практики остается защита прав по вопросам отказов Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения;</li> <li>- в связи с осуществлением педагогической деятельности (тренеров преподавателей учреждений дополнительного образования детей) и др.</li> </ul> <p>Вопросы присвоения звания «Ветеран труда» составляют значительную часть обращений членов профсоюза. С целью подтверждения оснований для присвоения звания направлено 12 писем в Государственный архив РТ и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Профсоюзы агропромышленного комплекса вышли с инициативой в Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ о награждении рядовых работников отрасли (механизаторов, животноводов) Почетной грамотой Министерства сельского</p>
-------	---	---

		<p>хозяйства РФ, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда». В первом полугодии 2017 года награды получили 76 человек.</p>
2.12.	<p>Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, ее членскими организациями, профсоюзными организациями осуществлялся контроль и принимались меры по соблюдению прав работников на заработную плату.</p> <p>Например, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ проведены проверки в 26 учреждениях по выявлению нарушений в части своевременной выплаты заработной платы и ее выплаты в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. В ходе проверки выявлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в трудовых договорах не указана заработная плата работников (нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ);</li> <li>- при изменении условий трудового договора дополнительное соглашение к трудовому договору, в том числе размер заработной платы отсутствует.</li> </ul> <p>Работодателям учреждений выданы представления об устранении выявленных нарушений. В установленные сроки нарушения были устранены.</p> <p>Также по результатам взаимных консультаций представителей Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ с руководством ФКУЗ МСЧ-16 ФСИН России произведены выплаты работникам за работу в праздничные дни в 2017 году и за 2016 год с учетом перерасчета на общую сумму более 550,0 тыс. руб.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в одной из поликлиник г.Казани выявлены нарушения в части применения стимулирующей выплаты за оказанную медицинскую помощь в рамках ОМС согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 25.04.2017 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Минздраву РТ». Посредством вмешательства республиканского отраслевого профсоюзного органа нарушения работодателем были устранены.</p> <p>Согласно перспективному плану работы Татарского республиканского комитета профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства в первом полугодии 2017 года проведены проверки предприятий, находящихся на профсоюзном обслуживании, ООО «Мензелинское АТП», ООО «Менделеевское</p>

АТП», ООО «Нурлатское АТП» на предмет соблюдения руководителями положений коллективных договоров и Отраслевых (тарифных) соглашений, в том числе в части:

- установления систем оплаты труда, осуществления доплат и надбавок, премирования;
- учета и оплаты работы в сверхурочное, вечернее и ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.

В результате проведенных плановых проверок выявлено 6 нарушений трудового законодательства и законодательства об охране труда. По выявленным нарушениям руководителям предприятий выданы соответствующие представления. Кроме того, результаты проверок заслушаны на заседании Президиума Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». В соответствии с принятыми решениями руководителям предприятий даны рекомендации по устранению выявленных нарушений, установлены сроки для их устранения.

При проведении плановых проверок основное внимание вопросам выплаты заработной платы уделялось Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей. В отчетном периоде проверено 14 организаций. В ходе проверки были проверены локальные нормативные правовые акты, трудовые договоры, таблицы учета рабочего времени, графики сменности, а также выполнение работодателем условий коллективных договоров и соглашений. По результатам проверок выданы предписания для устранения выявленных нарушений.

В рамках осуществления профсоюзными организациями профсоюзного контроля в отчетном периоде погашена задолженность перед работниками:

- ООО «ПСФ «Гидромонтаж» на сумму 3322,6 тыс. руб. за апрель текущего года на основании решений комиссий по трудовым спорам;
- Мамадышского РайПО на общую сумму 375 тыс. руб. за ноябрь, декабрь 2016 года.

Кроме того, правовой инспекцией Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза проведена внеплановая проверка на предмет соблюдения работодателем ООО «ПСФ «Гидромонтаж» трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы за май 2017 года. По итогам проведенной проверки выдано представление о выплате заработной платы работникам Общества за май текущего года в размере 2989,3 тыс. руб. Ситуация с выплатой заработной платы остается на



		контроле республиканского отраслевого профсоюзного органа.
2.13.	В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.	В отчетном периоде совместные проверки Федерации профсоюзов с органами государственного надзора и контроля не проводились.

### III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.9.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.	<p>Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда в республике являются одним из основных направлений работы социальных партнеров на всех уровнях коллективно-договорного регулирования.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Указанные обязательства включены в коллективные договоры организаций всех отраслей, например, машиностроения – ОАО «Казань-компрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ОАО «Алнас», ЗАО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б.Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», информатизации и связи – ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет», оборонной промышленности – ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения» и др.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли республики для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сокращение проведения сверхурочных работ;</li> <li>- сокращение проведения работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство);</li> <li>- прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены</li> </ul>

все высвобождаемые работники организации;

- используется режим неполного рабочего времени (по согласованию с работником и первичной профсоюзной организацией);
- трудовые договоры в первую очередь расторгаются с временными, сезонными работниками и совместителями.

По мере необходимости и в зависимости от финансового положения, каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

В соглашения и коллективные договоры, заключенные в сфере здравоохранения, включены мероприятия, направленные на обучение персонала, повышение квалификации. Повышение квалификации врачебного персонала осуществляется в медицинских образовательных учреждениях - Казанском государственном медицинском университете, Казанской государственной медицинской академии, среднего медицинского персонала на базе средних профессиональных образовательных учреждений. Подготовка медицинских кадров для республики проводилась в ведущих клиниках, научных центрах, медицинских вузах России и других государств. В состав аттестационных, сертификационных комиссий входят представители выборных профсоюзных органов.

В отчетном периоде текущего года продолжено обучение специалистов по кадровой работе медицинских учреждений Минздрава РТ. Семинары проводились на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ с обсуждением вопросов по соблюдению норм трудового законодательства.

Способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников, профсоюзы образовательной отрасли. Содействуют профессиональной подготовке педагогических работников и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся.

При этом осуществляют финансирование повышения квалификации педагогических работников на условиях персонифицированного финансиру-

		<p>ния (деньги следуют за учителем) через применение образовательного сертификата, расходы на который обеспечиваются на условиях софинансирования из федерального, регионального и муниципальных бюджетов. Предусматривают дополнительные бюджетные ассигнования на предоставление сертификатов педагогическим работникам общеобразовательных организаций на повышение квалификации по их выбору в образовательных организациях, реализующих соответствующие образовательные программы дополнительного профессионального образования, с включением расходов собственно на обучение, а также на проезд до места обучения и обратно, оплату проживания и питания работников в период обучения.</p> <p>Работодатели организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обеспечивают выделение средств на проведение обучения, переобучения и повышение квалификации кадров. Например, в ОАО «Алексеевскдорстрой» организовано обучение работников новым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями, в том числе курсы повышения квалификации в организации для всех категорий работников. Ежегодно за счет средств организации работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации за рубеж.</p> <p>Организовано обучение, подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала за счет средств работодателя всех категорий работников в ОАО «Нижекамское ПАТП-1».</p> <p>В МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др. проводится работа по подготовке кадров, обучению вторым и смежным профессиям рабочих и специалистов, повышению их квалификации. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, созданы необходимые условия для совмещения работы с обучением.</p> <p>В первом полугодии 2017 года прошли повышение квалификации более 7990 работников отрасли информатизации и связи.</p>
3.10.	Принимают участие в проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.	<p>Сегодня в организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий. Например, в ПАО</p>

		<p>«Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», учреждениях здравоохранения, народного образования и науки, на предприятиях строительной и энергетической отрасли, АО «ПО ЕлАЗ», ПАО «Татнефть» и др.</p> <p>В рамках проводимых мероприятий осуществлялась разъяснительная работа с работниками, кадровый аудит на предмет выявления соответствия образования и квалификации работников по профессиями, в отношении которых профессиональные стандарты обязательны к применению. Так, например, в АО «Нефтехимпроект» при выявлении несоответствия образования и квалификации работников по профессиям осуществлялся перевод работника на другую должность по соглашению сторон, направление на переобучение с оплатой за счет средств организации.</p>
3.11.	Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.	Профсоюзами в рамках работы комиссии по внедрению профессиональных стандартов осуществляется контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствии с профессиональными стандартами. В отчетном периоде фактов нарушения прав работников не зафиксировано.
3.12.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.	Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов Макеты территориального соглашения и коллективного договора на 2017 год. Данные Макеты являются основой действующих соглашений и коллективных договоров. Так, например, в рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли проводится переобучение и повышение квалификации работников, чей уровень не соответствует требованиям профессиональных стандартов, с присвоением квалификации (разряда, класса, категории) и предоставлением работникам работы в соответствии с полученной квалификацией.
3.13.	Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.	В отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотрены разделы, предусматривающие дополнительные компенсации и льготы молодежи, в том числе и молодым специалистам. Например, в организациях машиностроения - ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ЗАО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б.Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «ТатНИИнефтемаш», ФГУП

«ВНИИР»; строительства и промышленности строительных материалов - ООО «Домкор Индустрия», ОАО «Татэлектромонтаж», ООО НП «Центромонтаж-автоматика»; химических отраслей промышленности - ПАО «НКНХ», АО «Химзавод имени Л.Я.Карпова», ПАО «КОС», организациях связи и информатизации и т.д.

В отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству и в коллективных договорах предприятий отрасли предусмотрены специальные разделы, содержащие социальные гарантии для молодёжи.

В рамках реализации обязательств соглашения и коллективных договоров широкий спектр льгот и социальных гарантий для молодёжи и создание благоприятных условий труда предусмотрен в следующих организациях:

ОАО «Алексеевскдорстрой» - организована целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в организации путем выделения средств на оплату образования и строительства жилья;

ОАО «Каздорстрой» - ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников – порядка 4 млн. руб. в год;

МУП «Метроэлектротранс» - обеспечение жильем молодых специалистов, работников путем предоставления им отдельных комнат, оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке;

ОАО «Нижекамское ПАТП-1» - обеспечение жильем молодых специалистов путем предоставления квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.

Обеспечивается выполнение обязательств по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов (в том числе для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования, повышения квалификации) в организациях строительства и промышленности строительных материалов. Так, в ОАО «Татэлектромонтаж» оказывается содействие молодым работникам в строительстве жилья в рамках программ обеспечения жильем молодых семей в Республике Татарстан и реализации жилья по социальной ипотеке; ООО НП «Центромонтажавтоматика» предоставляются беспроцентные займы на строительство и покупку жилья для молодых работников.

Для повышения мотивации, инициативы, закрепления молодых специалистов на предприятиях оборонной промышленности молодым специалистам устанавливаются дополнительные компенсации в виде доплат, предусмотренных Положением о молодых специалистах.

В сфере образования для молодых педагогов, прошедших процедуру оценки и

		<p>сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности, предусмотрен грант «Наш новый учитель», с ежемесячной доплатой от 5 до 10 тыс. руб.</p> <p>В ряде отраслевых и территориально-отраслевых соглашений Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, коллективных договорах содержатся разделы, предусматривающие предоставление дополнительных социально-экономических гарантий молодёжи, в том числе и молодым специалистам. Так, в соответствии с территориально-отраслевым соглашением по подведомственным учреждениям МКУ «Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани» молодым специалистам производится доплата в размере 20% от должностного оклада.</p>
3.14.	<p>Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p>	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости, оказывалась на личном приеме, по телефону Федерации профсоюзов «горячая линия», а также в рамках рассмотрения письменных жалоб и обращений.</p> <p>Наиболее часто поступали обращения о неправомерности принуждения к увольнению работников по собственному желанию; принуждения к увольнению работников, достигших пенсионного возраста; о гарантиях прав работников при реорганизации организации; о гарантиях работникам в связи с увольнением по состоянию здоровья и др.</p> <p>В первом полугодии 2017 года на личном приеме проконсультировано 3169 работников-членов профсоюзов, в том числе 218 – по телефону «горячая линия». Рассмотрено 1007 письменных жалоб и других обращений работников, в том числе поступивших на адрес электронной почты, из них 914 – удовлетворено.</p> <p>Информация об изменениях и дополнениях, касающихся трудового законодательства, в том числе по вопросам занятости, размещалась на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных органов; направлялась для руководства в работе в республиканские отраслевые профсоюзные органы, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан, первичные профсоюзные организации предприятий и организаций республики; озвучивалась на обучающих семинарах и выездных мероприятиях «Дни Федерации» для работников, профсоюзного актива и работодателей на предприятиях республики (ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ОАО</p>

		<p>«Казанькомпрессормаш»), в 9 муниципальных районах республики (Алексеевский, Набережно-Челнинский, Кукморский, Арский, Нурлатский, Мензелинский, Заинский, Азнакаевский, Сабинский), в рамках выездной юридической приемной в городах Бавлы, Лениногорск, Елабуга.</p> <p>Профсоюзы республики ориентированы на оказание бесплатной юридической помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p> <p>Например, в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ оказана юридическая консультация более 256 членам профсоюза по следующим вопросам: порядок приема на работу (заключение трудовых договоров, оформление трудовых книжек, приказов о приеме на работу), вопросы по сокращению численности или штата работников и др. По аналогичным вопросам даны разъяснения 19 членам профсоюза отрасли информатизации и связи.</p> <p>Помимо оказания юридической помощи профсоюзы также организуют обучение членов профсоюза по вопросам занятости. Например, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности проведено обучение членов профсоюза по вопросам занятости, связанным с поиском новой работы, в том числе и на своем предприятии.</p> <p>В отчетном периоде Татарстанской организацией профессионального союза машиностроителей РФ проведено обучение профсоюзного актива по вопросам занятости для 67 человек.</p>
3.15.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	<p>Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органов входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители территориальных профсоюзных организаций входят в составы координационных комитетов (советов) содействия занятости населения, образованных в муниципальных районах и городских округах и принимают участие в их работе.</p>
3.16.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).	<p>На предприятиях и в организациях республики, имеющих первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, фактов административного давления не выявлено.</p>

Положений, предусматривающих дискриминацию по половому и возрастному признакам, а также признаков административного давления при сокращении, увольнении, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, в действующих отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, не имеется.

Концепция гендерного равенства в сфере найма, условий труда, назначений на различные должности, при увольнении, сокращении поддерживается профсоюзными организациями на предприятиях строительства и промышленности строительных материалов.

В целях развития принципов гендерного равенства Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства подготовлены и рассмотрены материалы на Президиуме Республиканского комитета по вопросу: «О соблюдении трудового законодательства в части регулирования труда отдельных категорий работников» (женщин, лиц с семейными обязанностями (гл. 41 ТК РФ), работников в возрасте до восемнадцати лет (гл. 42 ТК РФ)).

По результатам Президиума рекомендовано усилить работу профсоюзных органов в части:

- проведения разъяснительной работы среди работников об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников;
- осуществления контроля за соблюдением режима труда и отдыха работников отдельных категорий;
- при разработке и принятии коллективных договоров включения обязательств повышающих социальную защищенность женщин, лиц с семейными обязанностями, пенсионеров;
- отмечены отсутствие и необходимость установления гарантий в Трудовом кодексе РФ и коллективных договорах для отдельной категории как работающие пенсионеры.



#### IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	<p>Повышают эффективность контроля в соответствии с законодательством за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>Защита трудовых прав работников – это системная работа профсоюзов, одной из составляющих которой является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, а также прав и законных интересов работников в этой сфере. Определяющей целью Технической инспекции труда Федерации профсоюзов стала работа по повышению эффективности деятельности и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</p> <p>В настоящее время контроль за охраной труда осуществляют 16 технических инспекторов труда, объединенных в Совет Технической инспекции труда (3 – технических инспектора труда в аппарате Федерации профсоюзов, 13 – в отраслевых профсоюзных органах и организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании Федерации профсоюзов).</p> <p>В системе осуществляемого профсоюзами контроля работают около 14 тысяч уполномоченных лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций. Уполномоченные по охране труда активно принимают участие в комплексных обследованиях подразделений, проверках, в трёхступенчатом контроле, приёмке в эксплуатацию объектов производственного и санитарно-бытового назначения, а также в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. За уполномоченными по охране труда на постоянной основе закреплено осуществление контроля в соответствии с законодательством за охраной труда работников.</p> <p>В первом полугодии 2017 года профсоюзами обеспечено проведение мероприятий, направленных на усиление профилактической работы по совершенствованию системы управления охраной труда в организациях, формированию идеологии приоритета обеспечения безопасности и общей культуры труда и здоровья работников, активизации роли самих работников в обеспечении личной безопасности на производстве. Во всех мероприятиях активное участие принимают уполномоченные по охране труда.</p> <p>Так, например, профсоюзы поддержали ежегодную широкомасштабную акцию Всемирного дня охраны труда, которая в 2017 году прошла под девизом:</p>

«Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда: укрепление основ культуры профилактики». В большом зале Дворца труда под председательством Т.П.Водопьяновой состоялось заседание «круглого стола» на тему: «Тактика действий Федерации профсоюзов Республики Татарстан, органов управления, надзора и контроля Республики Татарстан по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях республики». В заседании приняли участие руководители контрольно-надзорных органов, органов управления и Прокуратуры республики. Наряду с вопросами создания безопасных условий труда обсуждались проблемные вопросы экологической и санитарно-гигиенической безопасности в республике.

По инициативе профсоюзных организаций аналогичные мероприятия прошли и в организациях республики.

В ПАО «Татнефть» проведен семинар «Особенности обеспечения охраны и безопасности труда в нефтяном комплексе Республики Татарстан, ОАО «Татнефтегазпереработка» – КВН по охране труда, в котором приняли участие команды всех структурных подразделений.

Мензелинская территориальная профсоюзная организация госучреждений провела конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Конкурс проводился с целью формирования у подрастающего поколения культуры безопасности, внимательного отношения к вопросам охраны труда, сохранения жизни и здоровья в период образовательной и трудовой деятельности.

Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов организован и проведен VIII Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан», направленный на признание, укрепление и распространение роли уполномоченных по охране труда в общей выстроенной системе охраны труда.

В конкурсе приняли участие тринадцать профсоюзных уполномоченных по охране труда – работников предприятий и организаций разных отраслей экономики республики.

Большую работу по популяризации контроля за охраной труда проводят в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, где число избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда составляет 1403 человека. С целью защиты их прав, в коллективные договоры включаются разделы о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

Осуществляется моральное и материальное поощрение за работу без травм и аварий в структурном подразделении, а также за участие в различных конкурсах, в том числе, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Так, в Центральных районных больницах Менделеевского, Высокогорского муниципальных районах уполномоченные по охране труда поощрены за участие в конкурсах за лучшую работу и лучший плакат по охране труда в подразделениях.

Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяет большое внимание повышению качества проводимого контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. В 2946 первичных организациях профсоюзные комитеты обеспечили избрание 3070 уполномоченных по охране труда, кроме того, в территориальных организациях были избраны 45 внештатных технических инспекторов труда.

В учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 275 уполномоченных по охране труда, в первичных профсоюзных организациях машиностроительного комплекса избраны и работают 98 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В организациях авиационной промышленности избраны и функционально выполняют обязанности по охране труда 233 уполномоченных лица. В рамках повышения эффективности их деятельности на Казанском авиационном заводе им.С.П.Горбунова – филиале ПАО «Туполев» разработано положение о материальном поощрении, в ПАО «Казанский вертолетный завод» коллективным договором предусмотрено 2 часа для исполнения функций уполномоченного лица с сохранением заработной платы по основным трудовым обязанностям.

Контроль за соблюдением интересов работников в области охраны труда в организациях строительной отрасли осуществляют 174 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. В Республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Республики Татарстан на 2016-2018 годы закреплены обязательства работодателей по обеспечению уполномоченных лиц необходимыми условиями для осуществления контроля за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организации их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы на условиях и в порядке, предусмотренном

		<p>коллективным договором.</p> <p>В целях повышения эффективности деятельности технических инспекторов, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов разработаны Методические рекомендации основ организации работы по охране труда на предприятии.</p>
4.13.	<p>Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.</p>	<p>В республике на паритетной основе в организациях создано 3980 комиссий по охране труда, в поле зрения которых находится целый комплекс вопросов: разработка коллективного договора, контроль за реализацией Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, своевременное обучение по охране труда и обеспечение работающих полагающимися сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, контроль за предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Так, с целью создания системы управления охраной труда в организациях отрасли здравоохранения создано 165 комитетов (комиссий) по охране труда. За отчетный период комиссиями и уполномоченными лицами по охране труда проведена тематическая проверка в 20 лечебно-профилактических учреждениях в части соблюдения работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны. Во всех проверенных учреждениях оказывалась практическая помощь в организации работы комитетов (комиссий) по охране труда и осуществлении контроля за условиями и охраной труда.</p> <p>В соответствии с отраслевым соглашением во всех образовательных организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Комиссии проводят просветительскую работу, содействуют соблюдению требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в соглашение по охране труда и контролю за его реализацией.</p> <p>В организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 164 совместные комиссии (комитеты) по охране труда.</p> <p>Комитеты по охране труда созданы на 13 предприятиях авиационной промышленности, заводах ПАО «КамАЗ».</p>

4.14.	<p>Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.</p>	<p>Особое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам обучения по охране труда, которое является важным звеном в системе профилактики производственного травматизма.</p> <p>Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица на постоянной основе проходят обучение по 40-часовой программе в Учебно-исследовательском центре профсоюзов. За первое полугодие текущего года обучено 74 человека.</p> <p>Данная работа организована и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов. Обучение осуществляется в отраслевых, региональных и учебных центрах крупных промышленных компаний: «ЦПК - Татнефть», АНО «РАРК», НО «МАОТ», УЦ «Безопасность труда», УКК ОАО «Татагропромстрой», Учебный центр «А-Безопасность труда».</p> <p>В целях качественного выполнения своих обязанностей в учреждениях образования проводится регулярное обучение по вопросам охраны труда как за счет средств работодателя, так и профсоюзов. Также в отчетном периоде прошли обучающие семинары по вопросам организации контроля специальной оценки условий труда в Зеленодольском муниципальном районе и муниципальных образованиях г.Казани.</p> <p>Повышают уровень своей компетенции и уполномоченные по охране труда организации Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. В отчетном периоде обучено 38 работников.</p> <p>Выездные обучающие семинары в первом полугодии 2017 года проводились Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Плановые обучения членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, а также руководителей и специалистов по охране труда медицинских организаций прошли в городах Набережные Челны, Чистополь, Альметьевск, Казань (ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница», ГАУЗ «Республиканская клиническая больница»). Семинары были организованы также для внештатных технических и правовых инспекторов труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и председателей профсоюзных организаций медицинских учреждений Советского района г.Казани. Обучения проводились с освещением актуальной тематики специальной оценки условий труда с применением активных методов обучения.</p> <p>В учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики за отчетный период обучено более 100 человек членов комиссий</p>
-------	--	--

(комитетов) по охране труда, уполномоченных лиц трудовых коллективов.

В соответствии с Планом обучения профсоюзного актива и кадров Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в 2017 году продолжила обучение с проверкой знаний по вопросам охраны труда руководителей, заместителей руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий). Обучение проходило на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, в формате зонально-выездных семинаров в муниципальных образованиях республики, в режиме видеоконференций (skype). За 6 месяцев 2017 года специальное обучение по охране труда прошли 118 человек, в том числе 39 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В отчетном периоде на Межрегиональной ассоциации охраны труда обучено 90 уполномоченных по охране труда организаций авиационной промышленности.

Прошли обучение 217 уполномоченных по охране труда ПАО «КамАЗ», организованное на базе Учебного методического центра профкома ПАО «КамАЗ».

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ регулярно проводит обучение по охране труда в рамках постоянно-действующего семинара. Актуальным остается проведение выездных семинаров-совещаний с профсоюзным активом муниципальных образований республики, оказание консультативной помощи членам профсоюза на местах.

В 2016-2017 учебном году всеми формами обучения охвачено 512 профсоюзных работников и актива. Занятия проводились совместно с специалистами Федерации профсоюзов и Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ с приглашением специалистов отдела охраны труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ и представителя Государственной инспекции труда в РТ.

Регулярно проводятся обучающие семинары для специалистов по охране труда и уполномоченных по охране труда организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Традиционно обучение по охране труда уполномоченных, членов комиссий по охране труда, руководителей и специалистов предприятий в основном проходило

		<p>в специализированных учреждениях по месту нахождения организаций. За 6 месяцев текущего года обучено 15 уполномоченных, 8 членов комиссий по охране труда, 3 руководителя.</p> <p>Кроме того, в организациях – МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП «АТУ», ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Алексеевскдорстрой», ЗАО «Трест Камдорстрой», ОАО «Каздорстрой», АО «Альметьевское ПОПАТ» в рамках проведения Всемирного дня охраны труда с трудовыми коллективами проведены лекции, обучающиеся семинары по вопросам охраны труда.</p>
4.15.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	<p>Главным инструментом решения задач в сфере охраны труда является конструктивное сотрудничество профсоюзов с работодателями.</p> <p>Во всех соглашениях и коллективных договорах содержатся отдельные разделы, предусматривающие обязательства по улучшению условий и охраны труда. Например, в коллективных договорах организаций машиностроения имеется раздел «Охрана труда и здоровья работников» и в качестве приложения к ним - Соглашение (мероприятия) по охране труда, в которые включены обязательства по повышению уровня технической и экологической безопасности производств, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах и т.д.</p> <p>Согласно Положению об охране труда и экологии, являющемуся приложением к коллективным договорам организаций оборонной промышленности, работодатель проводит специальную оценку условий труда.</p> <p>Вопросы улучшения условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства решаются путем включения в коллективные договоры разделов об охране труда, так и заключения во всех организациях отрасли Соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемым приложением к коллективным договорам.</p> <p>Все коллективные договоры, заключенные членскими профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Общественного профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, содержат раздел «Охрана труда и экологическая безопасность» и в качестве приложения – Соглашение по охране труда, предусматривающее План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с закреплением финансовых затрат на проведение мероприятий.</p> <p>В рамках выполнения обязательств коллективных договоров Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ</p>

		<p>оказывалась практическая помощь председателям первичных профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда Базарно-Матакской, Черемшанской, Мамадышской, Кукморской центральных районных больниц и др. в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда. При этом рекомендовано обеспечивать включение обязательств по проведению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в коллективные договоры.</p> <p>Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ проведена работа по приведению территориальных соглашений и коллективных договоров в соответствие с нормами действующего законодательства по охране труда.</p> <p>В организации общественного обслуживания ЗАОр «НП НЧ КБК им.С.П. Титова» в коллективный договор включены мероприятия по охране труда, технической экологической безопасности производства. В 2017 году на эти цели запланировано выделение денежных средств в размере более 24 млн. руб.</p> <p>Обязательства, направленные на обеспечение условий труда, предусмотрены в коллективных договорах организаций авиационной промышленности. Например, в коллективном договоре АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» включены обязательства по контролю воздушной среды на рабочих местах, вентиляционных систем, запыленности, загазованности и другое.</p>
4.16.	<p>Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.</p>	<p>Профсоюзы осуществляют контроль за охраной труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>По состоянию на 01.07.2017 специалисты Технической инспекции труда Федерации профсоюзов изучили состояние дел в сфере охраны труда в 175 организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.</p> <p>В отчетном периоде проверки осуществлялись в рамках подготовки к Президиумам Федерации профсоюзов, организации VIII Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан», а также по результатам расследования происшедших несчастных случаев совместно с Государственной инспекцией труда в РТ.</p> <p>При проверках со стороны профсоюзов в первую очередь уделялось внимание вопросам (перестановка) проведения инструктирования и обучения по охране труда, обязательного медицинского обследования, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников, проведения специальной оценки условий</p>



труда.

Так, в рамках проведения Президиума Федерации профсоюзов на тему: «Работа администраций и профкомов предприятий и организаций РТ в решении вопросов по улучшению условий труда работников» члены Президиума с целью изучения передового опыта работы посетили два предприятия в особой экономической зоне «Алабуга» – АО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод» и ООО «Форд Соллерс Елабуга», а также Елабужский политехнический колледж.

Проинспектированы условия труда работников Автомобильного и Прессового-рамного заводов ПАО «КамАЗ». Особое внимание технические инспекторы труда уделяли вопросам применения работниками средств индивидуальной защиты, наличия в корпусах заводов предупредительных знаков безопасности и плакатов по охране труда. В АО «Азнакаевский завод Нефтемаш» и ООО «Баулюкс» – ознакомились с условиями проведения медицинских осмотров, предоставления гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда, выполнения обязательств разделов коллективных договоров и соглашений по охране труда. В данных организациях организованы встречи с профсоюзным активом, уполномоченными по охране труда, рассмотрены обращения работников, даны консультации.

Определенная роль в данной сфере отводится техническим инспекторам труда отраслевых профсоюзных организаций.

Техническим инспектором труда и внештатными техническими инспекторами труда Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проводился анализ локальных нормативных актов по охране труда во время проведения проверок в учреждениях отрасли: Базарно-Матакской, Черемшанской, Мамадышской, Кукморской, Зеленодольской, Камско-Устьинской центральных районных больниц; ССМП городов Казани, Нижнекамска, Альметьевска; городских поликлиник г.Казани № 17 и 20; ДП № 7, № 10, ДПП №5 г.Н.Челны, ГП № 6 г.Н.Челны, СП г.Нижнекамска. По результатам проверок выданы представления с указанием недостатков, касающихся проведения специальной оценки условий труда, составления соглашений по охране труда, представления гарантий и компенсаций, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

В отчетном периоде проведены проверки состояний условий и охраны труда работающих в детских музыкальных, художественных школах, школах искусств и учреждениях культуры исполнительского искусства г.Казани.

Техническим инспектором Татарской республиканской организации Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в первом полугодии проведены проверки в 16 образовательных организациях, выявлено 165 нарушений требований законодательства об охране труда. Работодателям, допустившим данные нарушения, выданы представления об их устранении.

Выполнение обязательств работодателей в части состояния условий и охраны труда, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, проверены техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и уполномоченными по охране труда. В текущем году проверки проведены в 20 организациях, среди них: ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Надежда» в Мамадышском муниципальном районе РТ, МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа единоборств «Ак Барс» г.Казани», СОК «Химик» Менделеевского муниципального района РТ, ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж» РТ, ГАУСО "Мамадышский дом-интернат для престарелых и инвалидов" Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ «Милосердие» в Кукморском муниципальном районе», МБУ ДО "Детско-юношеская спортивная школа "Олимп" Кукморского муниципального района РТ, ГАУСО «Елабужский психоневрологический интернат» Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.

Уполномоченными по охране труда, членами комитетов по охране труда организаций авиационной промышленности проведено 15 проверок. Ежеквартально на заседаниях комитетов по охране труда заслушиваются итоги выполнения Соглашений по охране труда, например, в ПАО «Казанский вертолетный завод».

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в рамках месячника по охране труда на период проведения весенне-полевых работ 2017 года проводила выездные проверки в ряде муниципальных районов республики по вопросам организации труда, обеспечения безопасной работы.

При проверках особое внимание уделено вопросам выполнения обязательств по охране труда, проведения инструктажа по охране труда, обязательных

		<p>медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового обеспечения, регулирования труда женщин и работников в возрасте до 18 лет, организации питания механизаторов и другие. В ходе проверок выявлено около 40 нарушений. Больше всего нарушений выявлено в части проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения СОУТ, регулирования труда женщин, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Материалы проведенных мероприятий, Пленумов и Президиумов Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ публикуются в газете «Новое слово» и размещаются на официальных сайтах Федерации профсоюзов, ЦК профсоюза, Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ.</p> <p>В отчетном периоде в соответствии с Перспективным планом работы Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ» проверены 3 отраслевые организации в части состояния работы по охране труда и соблюдения режима труда и отдыха водителей ООО «Мензелинское АТП», ООО «Менделеевское АТП», ОАО «Нурлатское АТП». По результатам проверки выявлено 6 нарушений, выданы представления об устранении выявленных нарушений.</p> <p>Кроме того, результаты проведенных проверок заслушаны на заседаниях Президиума Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». Заслушаны специалисты, инженеры по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций проверенных организаций.</p> <p>Как следствие, результатом проводимой профсоюзами работы является сохранение положительной динамики по снижению производственного травматизма в республике по сравнению с 2016 годом. За 6 месяцев текущего года в республике зарегистрировано снижение в 2 раза количества травм со смертельным исходом (9 против 18 в 2016 году), уменьшилось на 8% число травмированных с тяжелыми последствиями.</p>
4.17.	Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского	Профсоюзы республики содействуют работодателям в реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по

<p>потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p>	<p>созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p> <p>Данное направление работы прежде всего осуществляется в рамках реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» (далее – ФЗ № 125-ФЗ), когда работодатели имеют возможность использовать до 20% перечисленных в Фонд социального страхования (далее – Фонд) средств на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение периодических медицинских осмотров, обучение по охране труда, специальную оценку условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда и др.</p> <p>Активно работают в данном направлении республиканские отраслевые профсоюзные органы. Например, средства Фонда направляются на предупредительные мероприятия по охране труда в учреждениях образования. В средних и дошкольных образовательных организациях средства направляются на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки условий труда и организацию обучения по охране труда.</p> <p>На семинарах по охране труда для профсоюзного актива учреждений здравоохранения решались ключевые вопросы реализации ФЗ № 125-ФЗ в части использования средств Фонда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>За счет средств Фонда осуществляются мероприятия по предупреждению производственного травматизма во многих организациях агропромышленного комплекса. Активно сотрудничают с Фондом администрация и первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер». В организации проводится значительная работа по профилактике производственного травматизма и охране труда работников.</p> <p>В организациях химических отраслей промышленности за счёт средств Фонда проводится специальная оценка условий труда, приобретаются средства индивидуальной защиты.</p> <p>В подразделениях ПАО «КамАЗ» 240 человек, занятых во вредных условиях труда, за счет средств Фонда в текущем году смогут поправить свое здоровье в санаториях Татарстана.</p> <p>В Соглашениях и коллективных договорах госучреждений и общественного обслуживания республики также предусмотрены меры по предупреждению</p>
---	---

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, среди которых: проведение диспансеризации за счет средств местных бюджетов, обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых, проведение специальной оценки условий труда, разработка мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников и др.

На особом контроле профсоюзов отрасли находятся вопросы организации и проведения диспансеризации муниципальных служащих РТ. В первом полугодии текущего года прошли диспансеризацию более 3800 человек. На 2017 год расходы на проведение диспансеризации муниципальных служащих РТ включены в бюджет Республики Татарстан в размере 28,8 млн. руб.

В организациях всех отраслей активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников и членов их семей, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культурных мероприятий («Папа, мама, я – спортивная семья», спартакиады, соревнования по футболу, настольному теннису и др.). В организациях созданы спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли.

Без внимания профсоюзов не остаются и вопросы по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака.

Так, например, в казанских автотранспортных предприятиях последовательно проводится работа по борьбе с табакокурением среди водителей городского общественного транспорта, в помещениях предприятий демонстрируются фильмы о вреде табака и наркотиков (МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4» и МУП «Метроэлектротранс»). Работодатели выделяют денежные средства на закупку медикаментов отказа от табака. Разработана система поощрения для тех, кто отказался от вредной привычки. Проводятся лекции о вреде и последствиях употребления табака, алкоголя и наркотиков.

На территории и (или) в помещении многих организаций строительства и промышленности строительных материалов запрещено курение. В Казанском строительном колледже и Казанском политехническом колледже используется наглядная агитация по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной

4.18.	Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.	<p>продукцией, употребления табака.</p> <p>Защита работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, – одно из важных направлений профсоюзных органов в системе осуществляемого контроля за охраной труда.</p> <p>В первом полугодии текущего года в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 107 извещений о происшедших в организациях республики несчастных случаях, из них 30 – со смертельным исходом, 53 – тяжелые. По заявлениям пострадавших расследовано 16 несчастных случаев. При этом необходимо отметить, что на 57 предприятиях, где имели место травмирование и увечье работников, профсоюзные организации не созданы.</p> <p>Технические инспекторы труда, участвуя в комиссиях по расследованию, защищают права пострадавших работников, составляя «особое мнение», если оно отличается от мнения членов комиссии и ухудшает положение пострадавшего в части предоставления полагающихся компенсаций.</p> <p>Технический инспектор труда профсоюза здравоохранения в 2017 году приняла участие в расследовании трех несчастных случаев, произошедших в Центральной районной больнице Альметьевского муниципального района, ГКБ № 7, ССМП г.Казани.</p> <p>Активное участие в защите интересов работников принимают участие профсоюзные организации оборонной промышленности. Как представители работника они принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также представляют интересы работников в судебных органах.</p> <p>В расследовании несчастного случая, произошедшего 06.02.2017 в ООО «Апсалямковский комбинат строительных конструкций и материалов», принял участие технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. По результатам расследования разработаны мероприятия по предупреждению производственного травматизма и усилению работы в области охраны труда. Лица, виновные в допущении произошедших несчастных случаев, привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.</p> <p>Оказывалась материальная помощь членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение травм. Общая сумма за 6 месяцев текущего года</p>
-------	--	--

4.19.	<p>Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.</p>	<p>составила 32,0 тыс. рублей.</p> <p>Большое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам пропаганды прав работников на работу в безопасных условиях труда через средства массовой информации (газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепередача «Профсоюз – Союз сильных» и др.).</p> <p>Ежемесячно на канале ТНТ выходит телепередача «Профсоюз - союз сильных!», где освещены сюжеты, связанные с охраной труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Охрана труда и роль уполномоченных по охране труда профсоюза: репортаж из ОАО Азнакаевский завод «Нефтемаш» (январь);</li> <li>- «Охрана труда и роль уполномоченных профсоюза в компании «Татспецтранспорт» (февраль);</li> <li>- «Охрана труда: Президиум на тему: «Работа администраций и профкомов предприятий и организаций РТ в решении вопросов по улучшению условий труда работников» (март, г.Елабуга);</li> <li>- «Всемирный день охраны труда – 28 апреля. Круглый стол по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости. Охрана труда в ПАО «Таттелеком» (апрель);</li> <li>- «Охрана труда в непромышленной сфере: профилактика синдрома выгорания у сотрудников реабилитационного центра «Возрождение» (май);</li> <li>- «Итоги конкурса детского рисунка и плаката, VIII Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» (июнь).</li> </ul> <p>Также вышли телепередача на тему: «28 апреля – Всемирный день охраны труда под девизом «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» и радиопередача с участием Председателя Федерации профсоюзов Т.П. Водопьяновой по вопросам трудового законодательства, в том числе о дополнительных гарантиях труда женщин.</p> <p>Кроме того, в рамках проводимых Дней Федерации в г.Набережные Челны, Алексеевском, Кукморском, Азнакаевском, Сабинском, Мензелинском, Нурлатском, Заинском муниципальных районах и в организации ОАО «Казанькомпрессормаш» проведена информационно-разъяснительная и консультационная работа в части изменений в законодательстве об охране труда, необходимости проведения специальной оценки условий труда, создания систем охраны труда организаций.</p> <p>Большая работа проводится в трудовых коллективах республиканскими отраслевыми профсоюзными органами.</p> <p>Например, техническим инспектором труда Татарстанской республиканской</p>
-------	---	--

организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на семинарах по охране труда в ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница», ГАУЗ «Республиканская клиническая больница» и медицинских учреждениях Советского района г.Казани освещались вопросы специальной оценки условий труда, в том числе по использованию средств Фонда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В организациях машиностроения проводятся «Часы охраны труда», семинары с председателями цеховых комитетов профсоюза и совещания по вопросам охраны труда. Итоговые материалы публикуются в заводских многотиражных газетах. Главный правовой инспектор труда проводит по установленному графику выездные консультации работников организаций по всем вопросам социально-трудовых отношений, в том числе и по вопросам охраны труда.

Профсоюзами оказывается консультативная помощь работникам по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, они выступают инициаторами в проведении Дней охраны труда (экологической безопасности), смотров-конкурсов среди организаций (цехов, участков) и уполномоченных лиц.

Ежеквартально проводятся Дни охраны труда в организациях оборонной промышленности, где рассматриваются вопросы состояния охраны труда, обеспечения работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, подводятся итоги проверок и т.д. На предприятии ФКП «КГКПЗ» выпускается многотиражная газета «Пороховик», на АО «ПО «Завод им.Серго» - газета «Машиностроитель».

В организациях авиационной промышленности информационно-разъяснительная работа проводится в форме лекций, выступлений технических инспекторов на собраниях и (или) совещаниях в трудовых коллективах по действующему законодательству об охране труда. Профсоюзы выступают со статьями по пропаганде вопросов охраны труда в заводских газетах, журнале «Вестник профавиа» и других средствах массовой информации.

В целях пропаганды охраны труда в АО «Траснефть-Прикамье» 20.04.2017 в Канашском транспортно-энергетическом техникуме – базовом центре подготовки и переподготовки работников нефтепроводной отрасли – состоялся День безопасности труда, в котором приняли участие более 70 сотрудников акционерного общества – команды Казанского, Альметьевского, Ромашкинского, Удмуртского и Пермского районных нефтепроводных управлений (РНУ).

В качестве пропаганды вопросов охраны труда профсоюзами организации широко используют средства массовой печати. Так, например, заводские



		<p>многотиражные газеты «Нефтехимик», «Синтез», «Заводская трибуна» организаций химических отраслей промышленности; газеты «Пороховик» ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», «Машиностроитель» АО «ПО «Завод им.Серго» организаций оборонной промышленности и др.</p> <p>Большинством республиканских отраслевых профсоюзных органов разработаны и поддерживаются сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», где создан специальный раздел, в котором размещается информация и документы по вопросам охраны труда.</p> <p>Так, на сайте Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ размещаются нормативные документы по охране труда (приказы, постановления, распоряжения и др.), методические пособия, соглашения по охране труда и др. Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ размещается и актуализируется информация по вопросам трудового законодательства, охраны труда.</p>
4.20.	<p>Обеспечивают обучение представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условия труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.</p>	<p>Повышение уровня знаний по условиям и охране труда, необходимым работникам для осуществления своих должностных и функциональных обязанностей, является важным элементом развития профессиональных компетенций. Профсоюзами уделяется особое внимание вопросам обучения представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условия труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.</p> <p>Так, например, в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в первом полугодии 2017 года согласно плану-графику проведены обучающие семинары в городах Набережные Челны, Чистополь, Альметьевск, а также в медицинских учреждениях Советского района г.Казани; ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница», ГАУЗ «Республиканская клиническая больница».</p> <p>В марте 2017 года в рамках зональных семинаров-совещаний, проведенных в муниципальных образованиях республики, обучено более 500 представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций госучреждений и общественного обслуживания.</p>
4.21.	<p>Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и</p>	<p>Физкультурно-спортивная и оздоровительная работа остается неотъемлемой частью социальной политики Федерации профсоюзов. Профсоюзами совместно с</p>

<p>спорта в трудовых коллективах, в том числе проведение физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>социальными партнерами выработан эффективный механизм регулирования вопросов в сфере сохранения здоровья трудящихся, формирования здорового образа жизни в борьбе с негативными социальными явлениями. По всей вертикали социального партнерства включены обязательства, затрагивающие продвижение спорта и его пропаганде.</p> <p>Немаловажной задачей данного направления является внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», с вовлечением членов профсоюзов разных возрастных категорий, а также проведение профсоюзных Спартакиад.</p> <p>Ключевое значение в развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы приобретает системная деятельность членских организаций Федерации профсоюзов.</p> <p>При поддержке Минздрава РТ и Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялась Республиканская Спартакиада медицинских работников «Здоровье-2017», где прошли соревнования по шести летним видам спорта: волейбол, бадминтон, настольный теннис, легкая атлетика, шахматы и перетягивание каната. Мероприятие объединило более 500 человек из 14 команд медицинских учреждений. Чемпионами Спартакиады в общекомандном зачете стали медицинские работники ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница» и ГАУЗ «Рыбно-Слободская Центральная районная больница». Второе место заняли сборные команды г.Набережные Челны и ГАУЗ «Дрожжановская Центральная районная больница», третье место – сборные г.Альметьевска и г.Агрыз.</p> <p>Традиционно на протяжении многих лет Татарстанская региональная организация Общественной организации профсоюза работников связи России организовала туристический слет с последующим тренингом на отраслевую Спартакиаду.</p> <p>Ежегодно работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ориентированные на спортивную жизненную позицию, участвуют в республиканском турнире по мини-футболу на Кубок Министра транспорта и дорожного хозяйства РТ. В большинстве трудовых коллективов первичных профсоюзных организаций в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия: соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты, спартакиады и др.</p> <p>В целях совершенствования работы в области развития физической культуры, привлечения работников государственных органов и органов местного</p>
--	--

		<p>самоуправления РТ к систематическим занятиям спортом, формирования здорового образа жизни ежегодно с февраля по декабрь организуется и проводится Спартакиада государственных и муниципальных служащих республики. Соревнуются команды в игровых видах спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол), лыжные гонки, шахматы, волейбол, легкая атлетика (эстафета), плавание (эстафета), мини-футбол, настольный теннис, бадминтон, баскетбол. Организатором является Министерство по делам молодежи и спорту РТ.</p> <p>Кроме того, в большинстве государственных учреждений проводятся спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия («Папа, мама, я – спортивная семья», спартакиады, соревнования по футболу, настольному теннису и другие), пропагандирующие здоровый образ жизни.</p> <p>Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, организованы в организациях строительной отрасли: ежегодное проведение спортивно-оздоровительных мероприятий (ПАО «Камгэсэнергострой», АО «Татэлектромонтаж»), проведение производственной гимнастики (ООО «КЗССМ», ОАО Завод «Сантехприбор», ГУП «Татинвестграждан-проект»). Работникам, которые ведут здоровый образ жизни, выплачивается вознаграждение в виде премии (АСРО «Содружество строителей РТ»).</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства активно принимает участие в проведении физкультурных и спортивных мероприятий среди организаций отраслей. Например, в АО «Транснефть-Прикамье» и ООО «Газпром трансгаз Казань» проводятся спартакиады среди структурных подразделений.</p> <p>Активное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» осуществляется в ГБОУ ВО «Альметьевский государственный институт» как среди студентов, так и среди преподавателей института.</p>
--	--	---

## V. Социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.7.	<p>Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.</p>	<p>Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний – важное направление, которое ведут профсоюзы республики.</p> <p>Федерация профсоюзов ежегодно разрабатывает макеты территориального соглашения и коллективного договора. В указанные макеты включены пункты, обязывающие работодателя «проводить профилактическую работу в целях снижения уровня заболеваемости социально значимыми заболеваниями, в том числе вызванными ВИЧ-инфекцией, обеспечивать вакцинацию работников от вирусных инфекций. Профсоюзам рекомендовано: «принимать участие в проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, доведение до населения информации о ВИЧ-инфекции, снижение и ликвидацию дискриминации людей, живущих с ВИЧ.</p> <p>Большинство действующих отраслевых, территориально-отраслевых соглашений содержат указанные обязательства, выполнение которых обеспечивается сторонами соглашений. Примером служат Отраслевые соглашения химических отраслей промышленности, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, связи и др.</p> <p>В ходе проведения коллективно-договорных кампаний данное обязательство принимается и обеспечивается организациями, входящими в сферу обслуживания Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных органов.</p> <p>Специалистами Федерации профсоюзов в рамках осуществления контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров регулярно проводится анализ выполнения обязательств по вопросам, связанным с пропагандой здорового образа жизни, доведения до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ.</p> <p>Пропаганда здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом</p>

		<p>во многом способствуют профилактике общей и профессиональной заболеваемости, социально значимых заболеваний, в том числе и ВИЧ/СПИДа. Большое значение пропаганде физической культуры и здорового образа жизни уделяют республиканские отраслевые профсоюзные органы энергетики, авиационной и оборонной промышленности, машиностроения и др. и профсоюзные организации ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «КамАЗ», АО «Транснефть-Прикамье» и др.</p> <p>Профилактике социально значимых заболеваний во многом способствует добровольное медицинское страхование, которое активно используется крупными корпоративными компаниями. Так, ПАО «Татнефть», начиная с 1997 года, реализует Программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой сотрудники организации имеют возможность получить качественные медицинские услуги и при необходимости пройти нужные обследования.</p> <p>С целью привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с ВИЧ-инфекцией профсоюзы на постоянной основе ведут разъяснительную и пропагандистскую работу о необходимости проведения целевых профилактических мероприятий.</p> <p>Профсоюзы поддерживают ежегодную Всероссийскую акцию, организуемую Министерством здравоохранения Российской Федерации, направленную на информирование граждан о ВИЧ-инфекции, и призвали к мотивации прохождения работниками тестирования на ВИЧ.</p> <p>В ходе обучения по охране труда, организуемого Федерацией профсоюзов на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, для слушателей показывается короткометражный видеофильм «Что такое СПИД?».</p> <p>В рамках Всемирного Дня охраны труда в апреле 2017 года в Федерации профсоюзов состоялось заседание круглого стола с участием представителей Государственной инспекции труда в РТ, Управления Роспотребнадзора по РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Регионального отделения Фонда социального страхования, на котором уделено внимание вопросу профилактики ВИЧ-инфекции.</p>
5.14.	<p>Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц,</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами особое внимание уделяется обязательствам по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p>

<p>ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p>	<p>В соглашения и коллективные договоры организаций профсоюзами обеспечивается включение обязательства по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек.</p> <p>Например, коллективными договорами театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементом в различные спортивные комплексы.</p> <p>В ряде организаций машиностроения введено премирование по итогам года некурящих работников (ОАО «Бугульминский электронасосный завод»), работников при отсутствии заболеваний в течение года (ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Бугульминский электронасосный завод»).</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования работникам строительной отрасли, проработавшим один год без больничных листов выделяется материальное вознаграждение или предоставляются дополнительные дни к ежегодному отпуску (Казанский строительный колледж); работникам нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, отказавшимся от табакокурения, устанавливается доплата в размере 2% должностного оклада (ООО «СГ-транс»), предоставляется 3 дополнительных дня к основному очередному отпуску (АО «Бугульминский завод ЖБИ»); работникам химических отраслей промышленности, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску (ОАО «Татхимфармпрепараты»); работникам авиационной промышленности, не имеющим в течение года листов нетрудоспособности, поощряются премией и т.д.</p> <p>Пристального внимания заслуживают вопросы, связанные с выделением помещений для занятий физической культурой.</p> <p>Так, при отсутствии в медицинских учреждениях помещений для занятий физической культуры ДЮСШ, медицинские колледжи и училища, дома и дворцы спорта предоставляют помещения для занятия медицинских работников различными видами спорта. Например, в Нижнекамском муниципальном районе помещения предоставлены для занятий теннисом и бадминтоном, волейболом.</p> <p>Выделены помещения и назначены ответственные лица для занятий физической культурой и спортом в организациях машиностроения – ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ООО «Форд Соллерс Елабуга», ООО «Форд Соллерс Холдинг», ОАО «Вакууммаш».</p> <p>Большую работу по пропаганде здорового образа жизни проводит спортивно-</p>
--	---

		<p>оздоровительный комплекс на предприятии ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго».</p> <p>На большинстве организаций авиационной промышленности имеются или арендуются спортивные залы, площадки, бассейны и другие спортивные объекты для занятий физической культурой.</p> <p>Во всех отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, среди них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;</li> <li>- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</li> <li>- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</li> <li>- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;</li> <li>- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы (Комплекс мер по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на 2015-2017 годы (утв. Министерством спорта РФ, Министерством образования и науки РФ, Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством здравоохранения РФ 22.01.2015 года).</li> </ul> <p>В Отраслевых тарифных соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству, коллективные договоры включены положения о развитии физической культуры и спорта, оздоровлении работников и их детей. В организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные,</p>
--	--	---

		<p>лыжные базы, посещения бассейнов, спортивных комплексов.</p> <p>Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП» оборудованы тренажерные залы, спортзал; АО «Институт Татдорпроект» оборудованы спортивный, тренажерный залы, зал для игры в пинг-понг; ОАО «Каздорстрой» имеется стол для игры в пинг-понг.</p> <p>В ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия разбит парк «Дорожник» и построена детская площадка. За счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки: одна – для тренировок хоккейной команды, вторая – работникам для катания на коньках; организация обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников организации закуплены современные велосипеды.</p> <p>В МУП г. Казани «ПАТП № 4» за счет средств профсоюза один раз в неделю арендуется спортивный зал для игры в футбол.</p> <p>На территории троллейбусных депо № 1 и № 2 МУП «Метроэлектротранс» построены благоустроенные спортивные площадки и имеется комфортабельный спортивный зал в электродепо.</p> <p>В коллективных договорах строительной отрасли предусмотрено посещение работниками тренажерных залов и бассейнов на территории организаций (ОАО НСУ «Термостепс», ООО «КЗССМ», ПАО «Камгэсэнергострой» и его подразделения, АО «Татэлектромонтаж» и его подразделения).</p> <p>Татарстанской региональной организацией Общественной организации «Профсоюз работников связи России», первичными профсоюзными организациями при совместном участии с руководителями организаций отрасли разработаны и утверждены планы мероприятий по оздоровлению работников и их детей (занятия физкультурой и спортом, посещения спортивных залов). В коллективных договорах организаций отрасли предусмотрены обязательства по их выполнению. Все организации отрасли арендуют спортивные залы. Ежегодно проводятся Спартакиады по зимним и летним видам спорта, организуемые как предприятиями, так и рескомом профсоюза среди работников отрасли.</p>
5.15.	Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта,	<p>Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по оказанию поддержки работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>В рамках мероприятий по выполнению обязательств коллективных договоров,</p>



<p>оздоровление работников и их детей.</p>	<p>заключенных в медицинских учреждениях, из фондов учреждения выделяются средства на юбилеи и памятные события: проводы в Армию, 1 сентября - родителям первоклашек, также предоставляются скидки на платное лечение, частично возмещается стоимость дорогостоящего лечения и санаторных путевок.</p> <p>В первом полугодии 2017 года из средств республиканского бюджета для работников отрасли выделено 628 путёвок, 80 путёвок выделено со скидкой 15-20% в профсоюзные здравницы республики.</p> <p>В коллективных договорах большинства организаций химических отраслей промышленности содержатся положения о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября; работникам, воспитывающим детей-инвалидов; о предоставлении льгот единственным родителям.</p> <p>В отрасли действуют 3 санатория-профилактория, 8 баз отдыха, 5 детских оздоровительных лагерей, 3 медико-санитарные части и другие объекты социальной сферы.</p> <p>Большое внимание в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяется поддержке ветеранов Великой Отечественной войны (далее – ВОВ) и тружеников тыла. В рамках проведения в 2017 году праздничных мероприятий, посвященных 72-й годовщине Победы в ВОВ, во всех организациях отрасли выделены средства на денежные премии, оказание материальной помощи, вручение продуктовых наборов ветеранам ВОВ, участникам трудового фронта, боевых действий в Афганистане и Чечне, детям войны.</p> <p>За пенсионерами отрасли сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами организаций (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани ПАТП-2», МУП г. Казани ПАТП-4», ОАО «Казанское ПАТП-1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ЗАО «Трест «Камдорстрой» и др.).</p> <p>Коллективные договоры отдельных организаций (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани «ПАТП № 2», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов, как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г.Казани «ПАТП-2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств организации, им может быть бесплатно предоставлен транспорт для транспортировки больного ребёнка.</p>
--	--

		<p>Создание условий для оздоровления работников и членов их семей организации отрасли обеспечивают их путевками для прохождения санаторно-курортного лечения.</p> <p>Например, дети работников МУП г. Казани «ПАТП-2» обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории и т.д. Организуется отдых и досуг работников МУП «Метроэлектротранс». Предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организация детского летнего отдыха осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял». В АО «Транспроект» санаторно-курортное лечение работников оплачивается за счет средств работодателя в размере 25% от стоимости путевки.</p> <p>В организациях строительства и промышленности строительных материалов работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска от 1 до 3 дней с оказанием материальной помощи в размере от 500 руб. до одного оклада (тарифа) в связи с рождением ребенка, бракосочетанием детей. В организациях работники отмечаются денежными поощрениями на День инвалида (сам работник, если имеет инвалидность или воспитывает ребенка-инвалида). Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц с оплатой полностью или частично за счет средств организации. Для многодетных семей выделяется льгота по родительским взносам при предоставлении путевок в детские оздоровительные лагеря. Приобретаются детские новогодние подарки, билеты на концерты, спектакли и другие культурно-развлекательные мероприятия.</p>
5.16.	Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.	<p>В коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов (в таких как – ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП Метроэлектротранс» и др.).</p> <p>В рамках целевой программы устойчивого развития сельских территорий до 2020 года, решаются проблемы улучшения жилищных условий работников агропромышленного комплекса, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов.</p> <p>В рамках реализации обязательств, направленных на улучшение жилищных условий, предусмотренных коллективными договорами, работодателями</p>

предпринимаются следующие меры. Так, например, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- проводится целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в ОАО «Алексеевскдорстрой» путем выделения средств на строительство жилья. Силами организации продолжается работа по строительству жилья для сотрудников организации;

- выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников ОАО «Каздорстрой» (порядка 4 млн. руб. в год);

- решаются вопросы обеспечения жильем работников МУП «Метроэлектротранс» путем предоставления отдельных комнат молодым семьям; оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке; выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии. Молодым специалистам в первый год работы предоставляется льгота в размере 50% на проживание в общежитии;

- оказывается помощь работникам АО «Нижекамское ПАТП-1» в приобретении жилья по социальной ипотеке.

Для реализации обязательств по улучшению жилищных условий работников ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез» участвуют в Республиканской Программе социальной ипотеки в Республике Татарстан. В рамках данной программы 8 квартир предоставлено работникам отрасли информатизации и связи.

Работникам отрасли строительства и промышленности строительных материалов, нуждающимся в жилье, предоставляются комнаты в малосемейных общежитиях по договорам с НП «ЖКУ» и частично возмещаются расходы на содержание жилья (ОАО «Строймеханизация-МА»).

В отдельных организациях Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности разработаны программы обеспечения жильем своих работников.

В ряде организаций республики работникам предоставляются беспроцентные ссуды на строительство или приобретение жилья. Например, в отраслях строительства и промышленности строительных материалов, авиационной промышленности, нефтяной, газовой отраслей промышленности (в ОАО «Информационно-коммерческий центр» молодым работникам до 35 лет предоставляется беспроцентная ссуда на строительство или реконструкцию

		<p>(расширение) индивидуального жилья в сельской местности в размере до 250 тыс. руб. применительно к условиям населенного пункта при условии, если они не участвует в республиканской программе социального ипотечного строительства жилья в сельской местности).</p> <p>В соглашения и коллективные договоры государственных учреждений также включаются обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников. Так, в соответствии с территориально-отраслевым соглашением между Главой Ютазинского муниципального района РТ и Комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ютазинского муниципального района РТ муниципальным служащим предоставляются земельные участки в собственность при наличии пяти лет непрерывного трудового стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления Ютазинского муниципального района РТ.</p>
5.17.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>В отчетном периоде прошли согласование с Федерацией профсоюзов следующие нормативные правовые акты РФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проект Федерального закона № 555658-6 «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации, Градостроительный кодекс Российской Федерации (в части регулирования земельных и градостроительных отношений применительно к территориям лечебно-оздоровительных местностей и курортов и иным территориям, обладающим природными лечебными ресурсами);</li> <li>- проект Федерального закона № 51799-7 «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части установления предельного размера премий и иных поощрительных выплат руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам отдельных организаций);</li> <li>- проект Федерального закона № 157764-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в части установления дополнительных гарантий деятельности профессиональных союзов»;</li> <li>- проект Указаний Центрального Банка РФ «Об утверждении типовых правил досрочного негосударственного пенсионного обеспечения»;</li> </ul>

		<p>- проект Указаний Центрального Банка РФ «Об утверждении типовой формы пенсионного договора досрочного негосударственного пенсионного обеспечения».</p> <p>Профсоюзные организации республики совместно с работодателями разрабатывают планы и программы по социально-экономическому развитию.</p> <p>Социально направленные обязательства являются неотъемлемой частью коллективных договоров организаций и включены в соответствующие разделы.</p>
5.18.	<p>Обеспечивают контроль в соответствии с законодательством за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан.</p>	<p>Во многих профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию).</p> <p>С целью контроля за реализацией работодателями федерального пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах организаций закреплены следующие обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в размере, определенном законодательством;</li> <li>- своевременное предоставление в Пенсионный фонд РФ индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, заработке, удержанных взносах;</li> <li>- своевременное перечисление страховых взносов в Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РТ.</li> </ul> <p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. А именно:</p> <p>Федерация профсоюзов участвует в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Татарстанская республиканская профсоюзная организация Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и др. проводят мониторинг</p>

		предприятий-должников, который позволяет принимать своевременные меры по погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.
5.19.	Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.	<p>В рамках реализации пенсионной реформы важное место в работе Федерации профсоюзов отведено информационной составляющей. Ознакомление граждан с положениями пенсионной реформы обеспечивается как на республиканском, отраслевом, так и территориальном и локальном уровнях.</p> <p>Используются различные формы взаимодействия с аудиторией. Это – лекции на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, беседы, ответы на вопросы на личных приемах, а также с использованием средств массовой информации, сайтов, радио, телевидения, «горячей линии» по телефону. Это – и разработка информационно-аналитических и методических материалов, брошюр, буклетов, подготовка выступлений и интервью. Это – Дни Федерации профсоюзов (в ПАО «Казанский завод Электроприбор», ОАО «Казанькомпрессормаш», г.Набережные Челны) и семинары, проведенные в формате трехстороннего сотрудничества с участием представителей органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзного актива.</p>
5.20.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	<p>По состоянию на 01.07.2017 количество участников негосударственного пенсионного обеспечения в республике составила 90377 человек, доплаты получают 29197 человек, средний размер которых составляет 1198,5 рублей.</p> <p>По инициативе профсоюзов в республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение для работников бюджетной сферы. В настоящее время дополнительной пенсией охвачены 17,7 тыс. человек, размер доплаты составляет 254 рубля.</p> <p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, дополнительная пенсия обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии.</p> <p>Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на заслуженный отдых, ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России». Все условия</p>

		<p>получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».</p> <p>Аналогичные социальные программы для пенсионеров реализуются и в таких акционерных обществах как «Татэнерго», «Казанский вертолетный завод», ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в РТ» и др.</p>
5.21.	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	<p>Профсоюзные органы всех уровней оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p> <p>См. пункты 2.11, 3.14.</p>
5.22.	<p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:</p> <p>развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;</p> <p>выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;</p> <p>медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций;</p> <p>предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат; работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p>	<p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p> <p>Так, например, в 5 учреждениях отрасли здравоохранения в соответствии с условиями коллективных договоров производится добровольное медицинское страхование работающих; в отчетном периоде в 4 учреждениях выделены средства из бюджета профсоюзных организаций для частичного возмещения стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников (из фонда «Оздоровление» Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ выделено 787,8 тыс. руб.).</p> <p>Работникам отрасли культуры в отчетном периоде выделено более 100 санаторно-курортных путевок. Для стимулирования приобретения путевок в профсоюзные здравницы с 20% скидкой Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры оказывается дополнительная материальная помощь членам профсоюза от 3,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. рублей.</p> <p>Программа 10%-ной компенсации членам профсоюза оздоровления в</p>

профсоюзных санаториях республики реализуется Татарстанской республиканской организацией Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности.

Средства для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы осуществляется работодателями ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Алнас», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» и др.

Пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяет Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». В организациях отрасли выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей за счет средств работодателей, а также за счет средств профсоюзных организаций.

В первом полугодии текущего года работникам отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предоставлено 57 льготных путевок в санаторно-курортные учреждения профсоюзов Республики Татарстан.

Организации отрасли осуществляют финансирование и содержание здравпунктов (ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой»), МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4» и др.), лечебно-оздоровительного комплекса (ЗАО «Трест «Камдорстрой»), баз отдыха (ЗАО «Трест «Камдорстрой», МУП «Метроэлектротранс» и др.).

При этом, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечиваются путевками со скидкой до 50%. В 2017 году организован детский отдых в г. Туапсе; МУП г.Казани «ПАТП № 4» ежегодно организуются поездки на Черноморское побережье, которые на 70-80% оплачиваются за счет средств профсоюзной организации; МУП «Метроэлектротранс» работникам и их семьям предоставлена возможность отдохнуть на базах отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организуется детский отдых по льготным путевкам в летние оздоровительные лагеря «Пионер», «Чайка», в г.Анапа «Витязево», «Приазовец».

Гарантии по оздоровлению работников и их детей закреплены в обязательствах ряда коллективных договоров работников строительства и промышленности строительных материалов, среди которых:

- ООО НП «Центромонтажавтоматика» - обеспечивается санаторными



		<p>путевками каждый работник один раз в три года с оплатой до 85% стоимости за счет средств работодателя;</p> <p>- АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» путевки для оздоровления сотрудников выделяются с оплатой 50% стоимости за счет средств работодателя и т.д.</p> <p>Ветеранам отрасли информатизации и связи предусмотрено предоставление путевок в санатории-профилактории республики. В первом полугодии 2017 года ветеранам выделено 30 путевок в санаторий-профилакторий «Волга».</p> <p>Без внимания не остаются вопросы, связанные с предоставлением адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом). Например, такая помощь оказана в организациях машиностроения (ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Алнас», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа», ОАО «Вакууммаш»); химических отраслей промышленности (ПАО «Казаньоргсинтез») и др.</p>
--	--	--

## VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.14.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	<p>В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» и др.</p>

Так, в МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижнекамское ПАТП-1» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее отработавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать, в случае необходимости, их переобучение и т.д.

В коллективный договор ООО «Мензелинское АТП» включен раздел «Льготы для работников, имеющих детей», которым, помимо льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, устанавливается дополнительная материальная помощь женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродукто-обеспечения Республики Татарстан на 2017-2019 годы и коллективными договорами организаций. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями в организациях отрасли.

Контроль в соответствии с законодательством за предоставлением работодателями женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно, не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемого за счет средств работодателя, осуществляется Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. При разработке проектов отраслевого, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров предоставление «детского дня» является обязательным пунктом в разделе «Общие условия труда».

Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры, райкомами (горкомами), первичными профсоюзными организациями учреждений культуры республики ведется квартальный мониторинг по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета Министров ТАССР от 14.06.1991 № 261. Данная гарантия определена обязательствами

Отраслевого соглашения между Министерством культуры Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы, территориально-отраслевыми соглашениями, коллективными договорами учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии республики.

За отчетный период данной гарантией воспользовалось более 1500 женщин, работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики.

Кроме того, рескомом профсоюза обеспечивается контроль за установлением:

- 36 часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности;

- от 3-х до 12-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня;

- сохранением льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии.

В республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов РТ на 2016-2018 годы предусмотрен отдельный раздел, регламентирующий условия труда женщин и молодежи. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья женщин. Женщинам, имеющим детей-инвалидов и лицам с ограниченной трудоспособностью, по личному заявлению предоставляется возможность работать по гибкому графику

Во многих профсоюзных организациях химических отраслей промышленности работают комиссии по молодёжи, члены комиссии изучают проблемы молодёжи в форме анкетирования, опросов на внутрипроизводственных семинарах и форумах. Комиссиями по молодёжи ведётся постоянный контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодёжи, охраны труда и здоровья, за своевременным присвоением соответствующих разрядов, тарифных ставок, окладов.

В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2016-2018 годы реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это - целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

В 2017 году продолжена работа Молодежного Совета Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза

		<p>работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, одними из основных направлений которого является – координация деятельности молодежи первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи; содействие в развитии и совершенствовании механизма социального партнерства в части защиты интересов молодежи, отстаивание конституционных прав на учебу, труд, жилье, достойную заработную плату, отдых и охрану здоровья и актива из числа молодежи.</p>
6.15.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>В республике сохранена положительная динамика по охвату профсоюзным членством среди молодежи. Доля молодежи в профсоюзах республики составляет 41% от общего количества среди работающих и учащихся (до 35 лет) или 274 467 человек.</p> <p>Сохраняется благоприятная тенденция представительства молодежи на выборных профсоюзных должностях. Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет – 31%; профгруппоргов – 50%; председателей цеховых комитетов – 24%. Растет число молодежных советов (комиссий) при профсоюзных организациях.</p> <p>Работа в области развития молодежной политики, в том числе вовлечения в профсоюзные ряды, активно ведется членскими профсоюзными организациями. Например, охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодежи в профсоюзных организациях народного образования и науки составляет 51,3%, авиационной промышленности – 44%, информатизации и связи – 39,3%, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 38,7%.</p> <p>В большинстве действующих соглашений и коллективных договоров для молодежи предусмотрены различные льготы и гарантии, действуют положения о содействии в создании условий для формирования здорового образа жизни среди молодежи, охраны их здоровья, содержатся обязательства по оказанию государственной поддержки выпускникам, направляемым на работу в организации бюджетной сферы (образования, здравоохранения и культуры), молодым специалистам агропромышленного комплекса.</p> <p>Профсоюзными организациями с молодежью проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профдвижения. Создаются условия для самореализации молодёжи на профессиональном и профсоюзном уровнях.</p> <p>Так, организована работа с молодежью Татарстанской республиканской</p>

организацией Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. В апреле 2017 года в г. Нижнекамск, на базе Ресурсного центра - ГАПОУ «Техникум нефтехимии и нефтепереработки», состоялся V Республиканский конкурс профессионального мастерства среди молодых (до 30 лет) слесарей по КИПиА и лаборантов химического анализа.

С 12 по 14 мая текущего года в г. Казани состоялся XI Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, в котором приняло участие 65 молодых членов профсоюза – работников тринадцати организаций из четырёх регионов Республики Татарстан. Традиционно программа форума включала проведение обучающих семинаров и тренингов, отчет Молодежного Совета, интеллектуальную игру «Брейн-ринг».

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ уделяет внимание работе студенческих профсоюзных организаций среднего профессионального образования и высшего профессионального образования. Так, приоритетами в работе профсоюзной организации Казанского государственного медицинского университета является защита социально-экономических интересов студентов; социальная помощь студентам; пропаганда здорового образа жизни; личностный рост обучающихся; организация досуга обучающихся. Профсоюзная организация принимала участие в работе комиссии по предоставлению мест в общежитии, по решению текущих вопросов в общежитии через студенческие советы общежитий.

Планомерно занимается агитационной и информационной работой среди работающей молодежи и студентов Татарская республиканская организация профсоюза работников образования и науки РФ. Создан Совет молодых педагогов Республики Татарстан, а во всех крупных ВУЗах созданы профсоюзные организации студентов. Для более успешной их работы Татарская республиканская организация профсоюза работников образования и науки РФ в отчетном периоде провела следующие мероприятия: в феврале прошла II Республиканская педагогическая школа; 21 апреля в актовом зале Набережночелнинского государственного педагогического университета состоялся конкурс «Студенческий лидер - 2017»; 22 апреля в Лицее города Иннополис прошел I Чемпионат педагогических кейсов, в котором принимали участие команды молодых педагогов со всех муниципальных районов республики; с 10 по 12 мая на борту теплохода «Федор Панферов» прошла республиканская Школа профсоюзного актива «Новый формат», где студенты,

		<p>члены профсоюзных организаций ВУЗов, прошли интенсивное обучение по основным направлениям деятельности.</p> <p>Комплексная работа в реализации молодежной политики ведется членскими организациями, входящими в Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза. Молодежный совет принимал участие в республиканском конкурсе республиканских агитбригад, профсоюзной лыжне, организованных Федерацией профсоюзов.</p>
6.16.	<p>Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>Отдельная работа профсоюзами ведется по обучению и воспитанию молодых профсоюзных лидеров. В первом полугодии 2017 года продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, для молодежного профсоюзного актива, работающего в организациях республики; образовательная программа «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников.</p> <p>С 15 по 17 июня Татарстанская организация профессионального союза машиностроителей РФ провела межрегиональный семинар профсоюзного актива машиностроителей по теме: «Информация и коммуникация: современные методы работы профсоюзного комитета», организованный совместно с Учебно-исследовательским центром профсоюзов. В семинаре приняли участие 70 профсоюзных активистов из Татарстана, Санкт-Петербурга и Всеволожска.</p> <p>В мае для членов Молодежного Совета на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов провела обучающий семинар Татарстанская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры.</p> <p>Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ для молодых педагогов провела республиканский форум молодых педагогов и республиканскую педагогическую школу, где участники разрабатывали «дорожные карты» мероприятий и совместные проекты. К примеру, Экологический проект председателя Ассоциации молодых педагогов Советского района г.Казани Спиридонова Дмитрия «Зелёное ГТО» получил Диплом 2 степени на Республиканском молодёжном форуме «Наш Татарстан».</p> <p>Также внедряет новые подходы в обучении студенческого профактива (специальные образовательные проекты «Новый формат», «Золотой актив»).</p> <p>14 июня текущего года в образовательно-оздоровительном центре «Дуслык» прошел II молодежный форум работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани. В отчетном периоде участие в нем</p>

		<p>приняли более 30 педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.</p> <p>Молодые работники ПАО «КамАЗ» проходят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения и молодых работников по программе «Профсоюзное образование молодежи» в Учебно-методическом центре профкома ПАО «КамАЗ».</p> <p>Татарстанская региональная организация Общественной организации профсоюза работников связи России 21.04.2017 в Центре обучения и развития ПАО «Таттелеком» провела первый этап обучения председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за информационную работу на тему «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюза». В мае для членов профсоюзов, в том числе среди членов Молодежного Совета прошел выездной семинар-тренинг на тему: «Теория поколений: работа с людьми разного возраста в профсоюзной организации» и «Целеполагание», «Методы организации профсоюзной работы, как Майндмэппинг».</p> <p>С 4 по 5 марта 2017 года в ГК «Регина» (пос. Петровский) прошел первый Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017 (Точка опоры Профсоюза)» Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Участниками форума стали государственные служащие, члены профсоюза Аппарата Президента РТ, Кабинета Министров РТ, Государственного Совета РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерства экономики РТ, Счетной Палаты РТ, Департамента казначейства Министерства финансов РТ, Министерства по делам молодежи и спорту РТ, Министерства юстиции РТ, Прокуратуры РТ, Следственного комитета РТ, Татарстанстата, Управления судебного департамента РТ, Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ, Фонда социального страхования по РТ. Общее количество участников Форума составило 65 человек.</p>
6.17.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующие в организациях, входят представители молодёжи.

<p>6.18.</p>	<p>Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.</p>	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемых ученических отпусков, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам, трудоустройство молодых специалистов, наставничество, защита в случае сокращения численности (штата) сотрудников, в условиях введения режимов неполной занятости, установления доплат к заработной плате, оздоровления, обеспечения жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышения квалификации и др.</p> <p>Так, в учреждениях отрасли здравоохранения продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1794,5 руб., единовременная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21534 рублей.</p> <p>В ГАУЗ «Камский детский медицинский центр с перинатальным центром» (г.Набережные Челны) установлена единовременная выплата в размере 30 тыс. руб. прибывшим по приглашению на договорных началах. Администрация Балтасинской Центральной районной больницы компенсирует в течение 3-х лет молодым врачам затраты по найму жилья. В первые 3 года молодым специалистам ежемесячно выделяются по 4 тыс. рублей.</p> <p>Молодым педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки.</p> <p>Для молодых сельских специалистов производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере более 6 тыс. руб. в течение одного года, а также выплата единовременного денежного пособия для выпускников ВУЗов в размере 200 тыс. руб., организаций среднего профессионального образования – 100 тыс. рублей.</p> <p>Учреждены 500 грантов по 100 тыс. руб. для лучших специалистов агропромышленного комплекса.</p> <p>В коллективных договорах сферы культуры прописано установление ежемесячной выплаты в размере 20% от базового оклада НСОТ преподавателям-молодым специалистам системы дополнительного образования детей.</p> <p>В соответствии с территориально-отраслевым соглашением по</p>
--------------	---	---



подведомственным учреждениям Комитета физической культуры и спорта г. Казани, молодым специалистам госучреждений – тренерам ДЮСШ, перешедшим на новую систему оплаты труда установлена доплата в размере 20% от тарифной ставки.

В рамках соглашений и коллективных договоров учреждений культуры, искусства и кинематографии для молодежи предусматривается создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры Республики Татарстан, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах предприятий авиационной промышленности.

К примеру, в ПАО «Казанский вертолетный завод» через коллективно-договорное регулирование производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства. К стипендиям учащихся, направленным на обучение предприятием, при условии хорошей работы производятся ежемесячные доплаты.

Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах организаций оборонной промышленности, машиностроения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и др.

Так, в коллективных договорах многих организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрены:

- предоставление льгот, установленных молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования;
- целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования.

Обучающиеся, в период прохождения производственной практики и производственного обучения, обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям (ПАО «Камгэсэнергострой»).

В рамках коллективно-договорного регулирования в МУП «Метроэлектротранс» предусмотрено выполнение локальных нормативных актов по порядку выплаты за счет организации стипендии обучающимся по профессии водитель трамвая и водитель троллейбуса в ГАОУ СПО «Казанский техникум наземного и

		<p>подземного электрического транспорта»; в ОАО «Бугульминский электронасосный завод» производится доплата молодым специалистам в первый год работы после окончания ВУЗа в размере 30% от тарифной ставки; в ПАО «Татнефть» предусмотрено обеспечение молодых рабочих и специалистов, обучающихся по направлениям, работой по специальности; в АО «Транснефть-Прикамье» молодым специалистам (выпускникам учебных заведений) выплачивается компенсация расходов по найму (аренде) жилья, производится оплата стоимости проезда студентам, обучающимся в образовательных организациях по программам высшего или среднего профессионального образования, на основании заключенных с организацией договоров, принимаемым для прохождения практики в подразделения организации, расположенные за пределами местности их постоянного проживания.</p>
6.19.	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Молодежными советами Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органов организованы многочисленные конкурсы и соревнования.</p> <p>В первом полугодии 2017 году прошли следующие мероприятия: республиканский конкурс профсоюзных агитбригад, республиканский конкурс детского рисунка и плата, посвященных 9 Мая-Дню Победы, стартовала интернет-акция «Мой наставник» и др.</p> <p>В 2017 году Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ организован и проведен I этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер».</p> <p>С 21 по 31 марта в пансионате «Приморье» г. Геленджик, при поддержке администрации и профсоюзной организации ПАО «КамАЗ», прошел Молодежный форум ПАО «КамАЗ». В нем приняли участие 70 молодых работников организации – представители команд КВН и победители фестиваля «Наше время – Безнен заман». В апреле профсоюзная организация ПАО «КамАЗ» провела традиционный фестиваль команд КВН.</p> <p>16 мая в Национальном культурном центре «Казань» впервые прошел фестиваль семей Казанского федерального университета, ставший финальной точкой многих мероприятий, которые проводились в ВУЗе последние месяцы: фотоконкурс «К семейному альбому прикоснись», конкурс детских поделок «Красота рукотворная», конкурс детских рисунков «Веселая палитра», конкурс на лучший студенческий совет и лучшую комнату в общежитиях КФУ,</p>

		<p>спортивная эстафета «Мама, папа, я – дружная семья».</p> <p>Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, профсоюзные организации отрасли участвовали в организации и проведении конкурсов: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок «Моя будущая профессия».</p> <p>Согласно Положению о соревновании молодых работников ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго» проводится соревнование на звание «Лучший молодой работник (рабочий, ИТР)».</p> <p>В апреле 2017 года состоялся V Республиканский конкурс профессионального мастерства среди работников химических отраслей промышленности до 30 лет – членов Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. Профсоюзные организации принимают самое непосредственное участие в организации конкурсов профессионального мастерства в своих организациях. Успешно данные конкурсы проводятся в акционерных обществах «Нижекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Казаньоргсинтез», «Казанский завод СК», «Татхимфармпрепараты», «Химзавод им. Л.Я. Карпова».</p> <p>Практические навыки отрабатывают на конкурсах профессионального мастерства или конкурсах «Лучший по профессии» (АО «Транснефть – Прикамье», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, «ГАОУ ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы»).</p>
6.20.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	<p>По работе с молодежью создана самостоятельная постоянно-действующая общественная организация Совет молодых специалистов, а также Союз молодежи – основной целью этих организаций является выражение интересов и защита прав этой категории работников. Во всех организациях созданы Советы молодежи для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости.</p>
6.21.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	<p>На всех предприятиях и в организациях проведение массовых трудовых, спортивных, культурных мероприятий, организация досуга и отдыха для молодежи реализуется в рамках социального партнёрства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.</p> <p>Коллективные договоры большинства организаций предусматривают</p>

обязательства по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Ежегодно работники организаций принимают активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная профсоюзная лыжня».

Так, 1 июня 2017 года при поддержке Минздрава РТ и Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялась Республиканская Спартакиада работников здравоохранения.

Стартовала круглогодичная Спартакиада ПАО «КамАЗ». Прошли соревнования по лыжным гонкам, биатлону, мини-футболу, шахматам, состоялись: легкоатлетический кросс, первенство по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису и плаванию.

Татарстанская региональная организация профсоюза работников связи России 4 марта текущего года провела на базе ДБО «Солнечный» соревнования по лыжным гонкам среди работников отрасли в рамках открытия Спартакиады «Здоровье -2017».

Основным и массовым спортивным видом мероприятий является корпоративная Спартакиада ПАО «Татнефть», в которой принимают участие более 10 тыс. работников по 12 видам спорта (настольный теннис, горные лыжи, лыжные гонки, волейбол (женский и мужской), мини-футбол, плавание, национальная борьба курэш, перетягивание каната, легкоатлетическое троеборье, большой теннис, бадминтон). В начале текущего года в ПАО «Татнефть» стартовал VI чемпионат Рабочей Хоккейной Лиги нефтянников.

В отчетном периоде состоялась XVI Спартакиада среди трудовых коллективов (работников) организаций энергетики по 8 видам и XVII Спартакиада среди командиров производств (руководителей) по 3 видам спорта.

Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим». Коллективный договор организации предусматривает обязательства:

- об организации и осуществлении систематического контроля за проведением занятий по производственной физической культуры в подразделениях организации;

- по проведению среди подразделений организации: спартакиад трудящихся; смотров-конкурсов на «Лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы», «Лучшего физкультурника».

		<p>В организациях оборонной промышленности ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» для молодежи проводятся такие мероприятия как: «День Молодежи», «День завода», «День защиты детей», «Брейн-ринг», КВН, проводится конкурс проф. мастерства, заводская Спартакиада. 31 марта 2017 года в клубе «Притяжение» ТРК «Тандем» прошел очередной турнир по боулингу среди работающей молодежи организаций отрасли.</p> <p>Ежегодно молодежь автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принимает активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная лыжня» и т.д.</p> <p>Проводится Спартакиада МУП «Метроэлектротранс» по 5 видам спорта; молодежь ОАО «Альметьевское ПОПАТ» ежегодно принимает участие в спортивных мероприятиях, организуемых в г. Альметьевск, в Лыжне Татарстана; молодежь ООО «Мензелинское АТП» участвует в спортивных соревнованиях по легкой атлетике, организуемых в г. Мензелинск.</p>
6.22.	<p>Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».</p>	<p>По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения.</p> <p>Традиционным стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. С этой целью в республиканских отраслевых профсоюзных органах трудящихся авиационной промышленности, работников народного образования и науки, здравоохранения, связи, агропромышленного комплекса, энергетики, профсоюзной организации ПАО «Татнефть» сложилась профессиональная система обучения студентов и учреждены ежегодные профсоюзные стипендии.</p> <p>К примеру, профсоюзными стипендиями Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ поощрены 16 лучших студентов медицинских училищ, колледжей и Казанского государственного медицинского университета.</p> <p>Два раза в год по итогам сессий студентам Казанского государственного аграрного университета, Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана, имеющим хорошие успехи в учебе, активно участвующим в жизни профсоюза, присуждается стипендия Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в размере 10800 каждому.</p> <p>Коллективные договоры учреждений культуры, искусства и кинематографии</p>

		<p>в соответствии с отраслевым, территориальными соглашениями предусматривают создание условий для повышения квалификации молодежи, их профессиональной подготовки и переподготовки, как с отрывом, так и без отрыва от производства. В Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.</p> <p>Для молодых специалистов учреждений Прокуратуры РТ за счет работодателей предусматривается финансирование и обеспечение повышения квалификации с сохранением места службы и среднего заработка.</p> <p>Молодые работники авиационной промышленности, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения. Татарская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности учредила 10 стипендий лучшим студентам Казанского авиационно-технического колледжа имени П.В.Дементьева.</p> <p>Выпускникам учебных заведений, трудоустраивающимся в ПАО «КамАЗ», выплачивается единовременная материальная помощь.</p>
6.23.	<p>Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работников предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.</p> <p>Обучение профсоюзного актива основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях осуществляется в соответствии с планами профсоюзных органов по обучению профсоюзного актива.</p>
6.24.	<p>Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.</p>	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В действующих соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин.</p> <p>Среди них можно отметить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место;</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком;</li> <li>- предоставление работы по гибкому графику и др.</li> </ul>
6.25.	<p>Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p>	<p>В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 18806 человек, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с профсоюзной скидкой отдохнули и поправили свое здоровье 936 членов профсоюзов (на 2,9% больше, чем в первом полугодии 2016 года), общая сумма скидки на путевки для членов профсоюзов составила 6,2 млн. рублей;</li> <li>- в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 909 человек и 332 человека с профессиональными заболеваниями и после производственных травм.</li> </ul> <p>Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия») уделяется детскому отдыху, в которых в первом полугодии 2017 года поправили свое здоровье 1500 детей.</p> <p>В детском лагере «Дзержинец» МВД РТ, «Бумажник» ЗАОр НЧ КБК отдыхают и оздоравливаются дети работников данных организаций (ежегодно более 400 детей).</p> <p>На всех предприятиях оборонной промышленности, кроме ФКП «КЗТМ», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.</p> <p>В организации авиационной промышленности ПАО «Казанский вертолетный завод» действует детский оздоровительный лагерь «Полет», приобретались путевки в санатории Бакирово, Ижминводы, Васильевский и др.</p> <p>Организация детского летнего отдыха в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял». Отдых детей работников отрасли организован в санаториях</p>

		<p>организации отрасли: «Пионер», «Чайка», ЗАО «Санаторий Радуга», а также в «Черноморец» (Крым).</p> <p>Так, в 2017 году в МУП г. Казани «ПАТП № 2» детский отдых организован в г.Туапсе. При этом дети работников обеспечиваются путевками со скидкой до 50%; ЗАО «Трест «Камдорстрой» организует детский отдых на базе собственного детского оздоровительного лагеря «Солнышко»; МУП г. Казани «ПАТП № 4» организовало для работников и их детей поездку на отдых на Черноморское побережье РФ в п. Кабардинка.</p> <p>В первом полугодии 2017 года отдохнуло в пионерских лагерях 232 ребенка и здравницах республики 36 детей работников отрасли информатизации и связи. Общая сумма затрат организаций отрасли составила 5516,0 тыс. руб. В ПАО «Таттелеком» 20 малообеспеченным семьям работников с детьми предоставлены путевки с 50% скидкой от стоимости путевки.</p>
--	--	---

## VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.10.	<p>Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами постоянно оказывается как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров. Регулярно проводится экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их нормам действующего законодательства и соглашениям.</p> <p>В рамках социального партнерства социального партнерства обеспечено заключение 214 соглашений и около 5000 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>При этом доля работающих в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, составляет 99%.</p> <p>В Республике Татарстан действует 29 отраслевых соглашений (15 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 14 соглашений - в бюджетном секторе экономики), 45 территориальных соглашений, заключенных во всех муниципальных образованиях республики.</p> <p>Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллективных договоров.</p>



		<p>Так, в первом полугодии 2017 года правовыми инспекторами Федерации профсоюзов проведена правовая экспертиза 249 проектов соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается и республиканскими отраслевыми профсоюзными органами. Например, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в отчетном периоде проведен аудит 36 проектов коллективных договоров.</p> <p>Экспертиза 36 проектов вновь заключенных коллективных договоров и 7 проектов территориально-отраслевых соглашений на соответствие их нормам трудового законодательства и отраслевого соглашения обеспечена Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры.</p>
7.11.	Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.	<p>В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов - Координационные советы организаций профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.</p>
7.12.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.	<p>Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных п.п.2.11, 3,14, 4.18, 5.21 Республиканского соглашения.</p>
7.13.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>В целях использования всех механизмов по внесудебному восстановлению и защите трудовых прав работников Федерацией профсоюзов продолжалась работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание и деятельность комиссий по трудовым спорам (далее – КТС) в организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации. Проводимые меры включают в себя: информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС, информирование работников о порядке обращения в КТС, оказание правовой помощи в подготовке заявлений. Образцы документов размещены на сайте Федерации профсоюзов в разделе «Документы для вновь избранного председателя профкома».</p> <p>Сегодня КТС созданы во всех организациях химических отраслей промышленности, авиационной и оборонной промышленности, отрасли</p>

		автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.
7.14.	Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.	<p>Федерацией профсоюзов велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной работы, правовой грамотности профсоюзного актива в форме проведения обучающих семинаров по темам: «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Сложные вопросы ведения кадровой работы», «Порядок осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства», «Практика применения норм налогового, трудового, гражданского законодательства с учетом последних изменений», тренингов «Управление конфликтами», информационно-методической помощи. Обучение проводилось представителями правовых служб Федерации профсоюзов, Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ, Государственной инспекции труда в РТ и других ведомств республики.</p> <p>За первое полугодие текущего года в 1471 обучающем семинаре по вопросам правоприменительной практики в трудовой сфере приняло участие 7969 членов профсоюзного актива.</p>
7.15.	Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	<p>В отчетном периоде оказана правовая помощь работникам организаций энергетики, нефтяной и газовой отраслей промышленности, ПАО «КамАЗ», АО «ПО ЕлаАЗ» в подготовке 147 заявлений в КТС по различным трудовым спорам, в их числе: невыплата заработной платы, неправомерное лишение премии и др.</p> <p>Продолжена практика взыскания заработной платы через КТС.</p> <p>Так, 138 работникам одной из организаций энергетики оказана правовая помощь председателя первичной профсоюзной организации и правового инспектора Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза по оформлению заявлений в КТС о взыскании заработной платы. В результате по решению КТС работникам выплачена заработная плата в сумме 3 322,6 тыс. рублей.</p> <p>Оказана правовая помощь работникам в оформлении 210 исков в суды, с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива, в судах рассмотрено 145 дел. Удовлетворены полностью или частично исковые требования работников по 139 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства.</p>
7.16.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.

		<p>Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4953 коллективных договора, что составляет 98,4% от общего числа коллективных договоров, подлежащих заключению на предприятиях и в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации. В организациях малого предпринимательства заключено 202 коллективных договора (31,3% от общего количества заключенных коллективных договоров во внебюджетном секторе экономики).</p> <p>Первичными профсоюзными организациями в организациях образования, здравоохранения, машиностроения, текстильной и легкой промышленности, радиоэлектронной, оборонной, химических отраслей промышленности, автомобильного и дорожного транспорта, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, потребительской кооперации, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.</p> <p>Количество заключенных и действующих коллективных договоров в бюджетной сфере составило 4309 (87%), на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики – 644 (13%).</p>
7.17.	<p>Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.</p>	<p>В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов в первом полугодии 2017 года за счет средств Федерации профсоюзов обучено 260 человек (11 групп).</p> <p>На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 54 группы с общим количеством слушателей 1639 человек. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p>
7.18.	<p>Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>В рамках реализации Республиканского соглашения для представителей социального партнерства Федерацией профсоюзов 02.03.2017 организован обучающий семинар по теме: «Оплата труда в организациях и основные тенденции ее развития». Обучено 25 человек с вручением Сертификатов.</p> <p>В ходе обучения рассмотрены следующие вопросы: государственное регулирование оплаты труда и стимулирования труда в РФ, изменения трудового законодательства в области оплаты труда, ответственность работодателей за</p>

		<p>соблюдение прав наемных работников в сфере оплаты труда, системы оплаты труда в организациях и тенденции их совершенствования.</p>
7.19.	<p>Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.</p>	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Так, в июне текущего года на базе Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошел семинар-совещание председателей территориальных организаций профсоюза Приволжского федерального округа по обмену опытом работы в сфере социального партнерства. На семинар также были приглашены председатели районных и первичных профсоюзных организаций республики. В семинаре приняла участие Председатель Федерации профсоюзов Т.П.Водопьянова.</p> <p>В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов РФ: Республика Крым, Республика Башкортостан, Чеченская Республика, Волгоградская область, Красноярский край, г.Москва, Московская область, г.Санкт-Петербург, Свердловская область и др.</p> <p>В отчетном периоде проведен совместный семинар с профактивом Свердловской областной организации Профсоюза строителей России по вопросу «Социальное партнерство».</p> <p>В поволжском семинаре-совещании профсоюзного актива в п. «Лазаревское» приняли участие 30 профсоюзных активистов госучреждений из Республики Татарстан.</p>
7.20.	<p>Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».</p>	<p>В соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзов от 18.01.2017 № 11 принято решение о проведении в 2017 году VII Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс). Данным постановлением утверждено Положение о VII Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор», а также состав Республиканской комиссии по организации и проведению Конкурса из числа представителей профсоюзной стороны, стороны работодателей и правительственной стороны.</p> <p>В мае текущего года прошел первый этап Конкурса, в ходе которого республиканскими отраслевыми профсоюзными органами определены победители на отраслевом уровне.</p> <p>Итоги второго этапа Конкурса (республиканский уровень) будут подведены в 4 квартале 2017 года.</p>

7.21.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	В организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями.
-------	---	---

### VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
8.2.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	<p>Федерация профсоюзов на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства.</p> <p>За первое полугодие 2017 года в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» вышло 62 материала (заметки, репортажи, интервью, аналитические отчеты), посвященного темам социального партнерства и трехстороннего сотрудничества. Все эти материалы продублированы на официальном интернет-сайте Федерации профсоюзов. Всего на интернет-сайте ФПРТ в отчетном периоде размещено 138 материалов по данной тематике.</p> <p>На официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Социальное партнерство» созданы отдельные разделы, в которых освещается деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы.</p> <p>Кроме того, на сайте подлежит обязательному размещению информация об итогах выполнения профсоюзами РТ Республиканского соглашения по итогам полугодия и года. Данная информация Федерацией профсоюзов доводится до сведения республиканских отраслевых профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций.</p> <p>В рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на канале «ТНВ» вышли сюжеты о социальном партнерстве на таких предприятиях, как: Арский педагогический колледж, реабилитационный центр «Возрождение», молодежный центр «Волга». Отдельные сюжеты были посвящены встрече Правительства РТ с профсоюзным активом и подписанию соглашения о минимальной заработной плате во внебюджетном секторе экономики Республики Татарстан.</p> <p>Вопросам развития социального партнерства в Республики Татарстан были посвящены радиопрограммы «Профсоюз – союз сильных» на радиостанциях</p>

		«Болгар радио», «Радио Татарстан», а также программа «Персонально Ваш» на радиостанции «Эхо Москвы в Казани».
--	--	---