



**Федерация профсоюзов Республики Татарстан**

## **И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**о выполнении профсоюзами Республики Татарстан  
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,  
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,  
Кабинетом Министров Республики Татарстан  
о проведении социально-экономической политики и развитии  
социального партнерства на 2019 – 2020 годы  
в 2019 году**

**Казань, 2020 г.**

## 1. Экономика и развитие производства

### ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.12.	Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, здоровья, непрерывного образования и повышения квалификации работников.	<p>В трудовых коллективах профсоюзами проводилась работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>Профсоюзами проводится информационная работа в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В соглашениях всех уровней и коллективные договоры включены обязательства, обеспечивающие безопасные условия и охрану труда, условия, способствующие повышению производительности труда, вопросы оплаты труда, обучения работников.</p> <p>Так, например, предусмотренные обязательствами Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019 – 2020 годы (далее – Республиканское соглашение), задачи по увеличению заработной платы различных категорий работников, созданию безопасных условий труда, повышению квалификации работников отражены в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения РТ на 2017 – 2019 годы, в коллективных договорах. Их исполнение находится на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли.</p> <p>Отраслевое соглашение между Министерством культуры РТ и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017 – 2019 годы, территориально-отраслевые соглашения в муниципальных образованиях, коллективные договоры учреждений культуры, искусства и кине-</p>

матографии предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получение профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижения эффективности занятости, обеспечения безопасности труда и здоровья работников, системного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Достижение достойной заработной платы, как одной из составляющей повышения производительности труда, является приоритетной задачей для предприятий химических отраслей промышленности. Вопросы оплаты труда находятся под постоянным контролем профсоюзных органов.

Уделяется особое внимание созданию безопасных условий труда на рабочих местах, проведению природоохранных мероприятий, а также обучению работников. Так, в 2019 году выделено денежных средств на охрану труда и природоохранные мероприятия 1,52 млрд. руб. (в том числе на одного работника 44 тысячи рублей); прошли обучение 18436 работников, в том числе вторым и третьим специальностям – 1236 человек, повысили квалификацию – 10104 работника.

По итогам 2019 года в организациях отрасли связи выполнены обязательства по повышению производительности труда, созданию безопасных условий и охраны труда, повышению квалификации работников отрасли.

За отчетный период прошли повышение квалификации более 5927 работников. ВУЗах и ССУЗах обучались и продолжают обучаться 111 работников.

Большинство коллективных договоров организаций транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы, посвященные управлению предприятием и повышению эффективности производства, предусматривающие обязанности по: проведению профессиональной подготовки и переподготовки, повышению квалификации; созданию условий для роста производительности труда; индексации заработной платы; обеспечению безопасности труда и условий,

отвечающих требованиям охраны и гигиены труда; обеспечению равной оплаты за труд равной ценности и т.д.

Коллективные договоры предприятий содержат разделы по подготовке кадров. Например, в коллективном договоре МУП г.Казани «ПАТП № 2» предусмотрена организация непрерывного обучения работников; практика стажировок выпускников ВУЗов и ССУЗов и т.д.

Коллективным договором АО «Нижекамское ПАТП-1» предусмотрено: «Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению предприятия, за все время обучения выплачивается стипендия в размере среднего заработка».

Повышению производительности труда способствует организация соревнований в трудовом коллективе.

В МУП г.Казани «ПАТП № 2» разработано новое Положение по организации конкурсов на звание «Лучшего в МУП АТП № 2» по итогам производственных и технико-экономических показателей: «Лучшая автоколонна», «Лучшая автобусная бригада», «Лучшая ремонтная бригада», «Лучший водитель», «Лучший экипаж», «Лучший ремонтный рабочий», «Лучший специалист».

В МУП «Метроэлектротранс» принято «Положение об организации трудового соревнования между работниками трамвайного и троллейбусного депо»: организуются ежегодные конкурсы профессионального мастерства водителей трамваев и троллейбусов, конкурс машинистов. За победу присваивается очередной класс квалификации.

В АО «Нижекамское ПАТП-1», ООО «Нижекамское ПАТП» ежегодно организуются конкурсы профессионального мастерства «Лучший водитель», «Лучший кондуктор».

Коллективные договоры предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников как с отрывом, так и без отрыва от производства, получения профильного образования за счет средств работодателя (МУП г.Казани «ПАТП № 2», МУП г.Казани «ПАТП № 4», ООО «Нижекамское ПАТП», АО «Нижекамское-ПАТП-1», АО «Институт «Татдорпроект», ГКУ «Главтатдортранс», ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», АО «Транспроект», ОАО «Каздорстрой» и др.).

На предприятиях авиационной промышленности профсоюзные комитеты совместно с работодателями разрабатывают положения по оплате труда и

		<p>премированию, ежегодные планы по внедрению безопасных условий и охраны труда непрерывного образования и повышения квалификации работников.</p> <p>На предприятиях текстильной и легкой промышленности проводится внутрифирменное профессиональное обучение с образовательными учреждениями: ФГБОУ «Казанский колледж технологии и дизайна», ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права» (г.Казань).</p>
1.13.	<p>Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности его работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах.</p> <p>Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарности и т.д.</p> <p>Например, на предприятии авиационной промышленности ОАО Казанский завод «Электроприбор» разработаны следующие меры поощрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поощрение ко «Дню Воздушного флота России» с занесением в Книгу Почета завода, Доску Почета завода, награждение Почетной грамотой завода, объявление благодарности с выплатой соответствующей премии;</li> <li>- поощрение при увольнении на заслуженный отдых с непрерывным стажем работы на заводе: 25 лет – в размере одного оклада или среднемесячного заработка; 35 лет и более – в размере 2-х окладов или среднемесячного заработка.</li> </ul> <p>В каждом учреждении отрасли здравоохранения разработаны Положения о премировании работников, согласно которым применяются меры поощрения за награждение грамотами, благодарностями. В качестве поощрения работодателем и профсоюзной стороной производятся выплаты к профессиональному празднику «Дню медицинского работника». Всего на эти цели республиканской отраслевой профсоюзной организацией в отчетном периоде выделено более 5 млн рублей.</p> <p>Вручаются профсоюзные награды. В 2019 году их получили 144 работника</p>

		<p>отрасли.</p> <p>На всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства разработаны Положения о премировании за достижения в труде, о стимулирующих доплатах за выслугу лет на конкретном предприятии, за ведомственные награды.</p> <p>В отчетном периоде ведомственными и профсоюзными наградами награждены 265 членов профсоюзов отраслей автотранспорта и дорожного хозяйства.</p> <p>На предприятиях агропромышленного комплекса работодателями возобновляются такие формы поощрения как: Доска почета, чествование победителей на слетах передовиков и сабантуях.</p> <p>В организациях и учреждениях отрасли культуры разработаны и реализуются Положения о бально-рейтинговой системе установления выплат за качество.</p>
1.14.	<p>Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций, проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов.</p>	<p>В рамках обязательств, установленных в территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций республики профессиональными союзами осуществлялся контроль за соблюдением прав работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации организаций.</p> <p>Например, в сфере здравоохранения в течение отчетного периода проведена реорганизация пяти медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения РТ. Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, первичными профсоюзными организациями осуществлялся контроль за соблюдением трудовых прав работников данных организаций (например, ГАУЗ «Городская поликлиника № 11» к ГАУЗ «Городская клиническая больница № 16» и др). В ходе проводимых мероприятий первичным профсоюзным организациям, руководителям, специалистам кадровых служб, работникам оказывалась правовая помощь и осуществлялось консультирование по вопросам, возникающим при проведении процедуры реорганизации.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ осуществлялся контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья. Например, по инициативе профсоюза в 2019 году положительно решен вопрос об обязательном государственном страховании жизни и здоровья муниципальных служащих. В бюджете на эти цели предусмотрено</p>

		<p>ежегодное финансирование в размере 12,5 млн рублей. В соответствии с рекомендациями, разработанными Министерством юстиции РТ, в муниципальных образованиях проведена работа по разработке и утверждению Положений об обязательном государственном страховании муниципальных служащих органов местного самоуправления, определяющих случаи, порядок и размеры выплат. Заключены договоры страхования между страхователем и страховщиком в пользу застрахованного лица (выгодоприобретателя) сроком на один календарный год со страховой защитой в течение 24 часов в сутки.</p> <p>В 2019 году продолжена работа по переходу детских юношеских спортивных школ (ДЮСШ) в спортивные учреждения «нового типа», в ходе которой Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ совместно с Министерством спорта РТ удалось сохранить действующие нормы труда, гарантии по предоставлению дополнительных отпусков работникам учреждений спортивной направленности. Экономическая эффективность конструктивной работы социальных партнеров составила более 191 млн руб. в год, в том числе в расчете на одного работника – 52,543 тыс. рубль.</p> <p>В целях контроля за соблюдением трудовых прав работников в части выплаты заработной платы при банкротстве ЗАО «ПАК-Инвест» г.Набережные Челны Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ» принимала участие во всех собраниях кредиторов организации. В результате в рамках конкурсного производства полностью погашена задолженность по заработной плате на общую сумму более 9 млн рублей.</p>
--	--	--

## II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.12.	<p>Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:</p> <p>доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;</p> <p>соблюдению сроков выплаты заработной платы и</p>	<p>Во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.</p> <p>Очередным этапом по преодолению бедности, по инициативе профсоюзов, стало установление минимальной заработной платы без учета выплат, носящих компенсационный характер, таких как: «за работу в ночное время», «за сверхурочную работу», «за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», «при совмещении профессий (должностей)», «за работу в выходные и нерабочие</p>

<p>ее индексации, в том числе в бюджетной сфере; доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60 процентов.</p>	<p>праздничные дни», производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса РФ.</p> <p>Размер минимальной заработной платы с 1 января 2020 года составил 14 тыс. руб. в месяц или 88,8% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ за II квартал 2019 года (15,772 тыс. руб.), что на 15,4% превышает минимальный размер оплаты труда (12,13 тыс. руб.).</p> <p>В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения в некоторых соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной, например, в строительстве и промышленности строительных материалов, агропромышленном комплексе (70%); текстильной и легкой промышленности (65-70%); химических отраслях промышленности (65%); автомобильном и городском транспорте, дорожном хозяйстве (60%).</p> <p>Одним из основных направлений в работе профсоюзных организаций в отчетном периоде оставался контроль за уровнем и своевременностью выплаты заработной платы.</p> <p>Проводился ежеквартальный мониторинг основных социально-экономических показателей отраслевых предприятий.</p> <p>Принимались меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Так, индексация заработной платы предусмотрена в 3747 коллективных договорах, в том числе в 421 коллективном договоре организаций негосударственной формы собственности (11,3% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности) и в 3326 коллективных договорах организаций государственной и муниципальной формы собственности (88,7% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях государственной и муниципальной форм собственности).</p> <p>С учетом принятых мер средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2019 года составила 37,442 тыс. руб. и возросла на 6,2% по сравнению с соответствующим периодом 2018 года (январь-декабрь 2018 г. – 35,154 тыс. руб.).</p> <p>В отчетном году особое внимание профсоюзами уделялось вопросам в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы.</p> <p>В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы социальными партнерами продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие указов Президента России от 2012 года, до целевых</p>
---	--



показателей. Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2019 года выполнение показателей, предусмотренных в региональной «дорожной карте» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, обеспечено.

Благодаря действиям профсоюзов, в ходе внедрения окладной системы оплаты труда работников удалось:

1. Установить должностной оклад с учетом положений статьи 129 ТК РФ (в целом по республике оклады основного персонала бюджетной сферы: образования, здравоохранения, социального обслуживания, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта, физкультурных спортивных организаций варьируются в диапазоне от 8 до 24,7 тыс. руб. в месяц в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня).

2. Увеличить надбавки за квалификационную категорию в целях стимулирования работников к профессиональному росту: врачам – в 2 раза, среднему медицинскому персоналу – в 1,5 раза; стимулирующую надбавку за интенсивность труда водителям скорой и неотложной медицинской помощи – на 3 тыс. руб.: с 01.01.2020 она составляет 8 тыс. руб. (постановление Кабинета Министров РТ от 29.10.2019 № 967).

3. Увеличить минимальный базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций в 1,5 раза: с 01.01.2020 – 8,38 тыс. руб. согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 18.10.2019 № 938 (с 01.01.2014 он составлял 5,554 тыс. руб.).

3. Сохранить надбавку специалистам за работу в сельской местности, надбавку молодым педагогам, выплаты врачам и средним медицинским работникам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях.

4. Сохранить выплату за квалификационную категорию работникам культуры.

5. Предусмотреть выплаты за качество выполняемых работ в отношении работников образовательных организаций – внутренних совместителей согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 02.11.2019 № 1008.

По предложению Федерации профсоюзов РТ в целях улучшения качества жизни работников бюджетной сферы в республике предусмотрены дополнительные меры:

- врачам-специалистам, фельдшерам, приехавшим работать в сельскую местность и поселки городского типа по программе «Земский доктор», предоставляется выплата в размере 1 млн руб. – врачам, 500 тыс. руб. – фельдшерам;

– врачам-специалистам, принятым на работу в государственные медицинские организации республики, предоставляется грант на улучшение жилищных условий в размере 500 тыс. руб.;

– специалистам бюджетной сферы, работающим в сельской местности, предоставляется надбавка в размере 1,388 тыс. руб.;

– специалистам государственных учреждений республики, проживающим в сельской местности и проработавшим в соответствующих государственных учреждениях республики не менее 10 лет, предоставляются субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг (без учета дохода).

Кроме того, принимаются меры по государственной поддержке и социальной защите молодых специалистов:

– педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 1,1 тыс. руб., предоставляются гранты: «Наш новый учитель» с ежемесячной доплатой от 7,5 до 10 тыс. руб., «Старший учитель» с ежемесячной доплатой 4 тыс. руб.;

– специалистам, поступившим на работу в государственную или муниципальную организацию культуры, искусства и кинематографии в сельской местности, установлено единовременное пособие (100 тыс. руб. – имеющим высшее образование; 50 тыс. руб. – имеющим среднее профессиональное образование);

– специалистам, приехавшим по целевому направлению Министерства здравоохранения РТ для работы в сельской местности, установлена ежемесячная надбавка в размере 1,794 тыс. руб., выплачиваемая в течение первых трех лет непрерывной работы, а также единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21,534 тыс. рублей.

В результате принятых мер в январе-декабре 2019 года по сравнению с январем-декабром 2018 года среднемесячная заработная плата работников по ВЭД «Образование» повысилась на 7,8%, по ВЭД «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – на 7,8%, в том числе по ВЭД «Деятельность в области здравоохранения» – на 7,9%.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг в организациях внебюджетного сектора экономики.

Результаты профсоюзного мониторинга показали следующее:

Рост минимальной заработной платы из 175 организаций наблюдается в 150 (85,7%): ООО ПК «Нижекамскгэсстрой» – на 39,3% или на 5,5 тыс. руб., ЛПЧУП

санаторий «Бакирово» – на 37,5% (на 5 тыс. руб.), ФГБНУ «Федеральный центр токсикологической, радиационной и биологической безопасности» – на 32,5% (на 7,118 тыс. руб.), ООО Альметьевское реабилитационно-производственное предприятие «Юго-Восток» – на 31,7% (на 3,537 тыс. руб.), АО «Нефтехим-проект» – на 29,9% (на 7,874 тыс. руб.) и др.

Самый высокий размер минимальной заработной платы отмечается в следующих организациях: ООО «Торгово-технический дом «Татнефть» (74,502 тыс. руб.), АО «Нефтехимпроект» (34,2 тыс. руб.), ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» (31,855 тыс. руб.), ООО «Набережночелнинский инкубатор» (31,362 тыс. руб.), ООО «Восток-Солод» (30,8 тыс. руб.) и др.

Размер минимальной заработной платы в организации выше размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (12,0 тыс. руб.) был отмечен в 118 организациях (66,7%): ООО «Торгово-технический дом «Татнефть» – в 6,2 раза, АО «Нефтехимпроект» – в 2,9 раза, ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» – в 2,7 раза, ООО «Набережночелнинский инкубатор» и ООО «Восток-Солод» – в 2,6 раза, Филиал АО «AB INBev EFES» г. Казань – в 2,5 раза, ФГБНУ «Федеральный центр токсикологической, радиационной и биологической безопасности» – в 2,4 раза, АО «Ярполимермаш-Татнефть» – в 2,3 раза, АО «Транспроект», АО «Судо-строительная Корпорация «Ак Барс», ООО «Тепличный комбинат «Майский», ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», АО «ТАНЕКО» – в 2,2 раза и др.

Из них превышение размера минимальной заработной платы над величиной минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи (15,785 тыс. руб.) – достигнуто в 64 организациях (36,2%): ООО «Торгово-технический дом «Татнефть» – в 4,7 раза, АО «Нефтехимпроект» – в 2,2 раза, ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления», ООО «Набережночелнинский инкубатор» и ООО «Восток-Солод» – в 2 раза, Филиал АО «AB INBev EFES» г. Казань – в 1,9 раза, ФГБНУ «Федеральный центр токсикологической, радиационной и биологической безопасности» и АО «Ярполимермаш-Татнефть» – в 1,8 раза, АО «Транспроект», АО «Судо-строительная Корпорация «Ак Барс», ООО «Тепличный комбинат

		<p>«Майский» – 1,7 раза, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», АО «ТАНЕКО», АО «АПТС», ООО «Научно-технический центр «Кама», АО «Нижекамск-техуглерод» – в 1,6 раза и др.</p> <p><u>Доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50% и более из 166 организаций наблюдается у 116 организаций (69,9%).</u> К таким организациям относятся: АО «АПТС» – 50%, СХПК «Кама», АО «Электросоединитель» – 51%, ООО «СБО «Шинник», АО «Нижекамский хлебокомбинат» – 55%, ПАО «Татнефть», ООО УК «Паритет» г.Набережные Челны, МУП г.Казани «ПАТП-2» – 60%, МУП «Горкоммунхоз» г.Набережные Челны, ООО «Елабуга УкупРПласт», АО «Агросила-Сервис» – 70%, ООО «Казанское предприятие «Электроконтакт» – 75%, АО «Казанский хлебозавод № 3», ОАО Конструкторско-производственное предприятие «Авиамотор», ЗАО «Такнет» – 80% и др.</p> <p>В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 153 организациях из 181 (84,5%) наблюдается <u>рост среднемесячной заработной платы.</u> Наибольший рост отмечается в таких организациях, как: АО «ВНИИУС» в 1,9 раза, АО «Чистопольнефтепродукт» – на 32,6%, ПК «Нижекамскгэсстрой» – на 25,4%, АО ГПП «Элита» – на 20,3%, ФКП «Казанский завод точного машиностроения» – на 20,2%, АО «Зеленодольское ПКБ» – на 20% и др.</p> <p><u>Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (37,442 тыс. руб. – январь-декабрь 2019 года) – в 74 организациях (40,4%):</u> ООО «Торгово-технический дом «Татнефть» – в 3,2 раза, АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 2,6 раза, АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс» – 2,3 раза, ООО «Восток-Солод» – в 2 раза, АО «ТАНЕКО», ФБУ «ЦСМ Татарстан» – в 1,9 раза, ГУП «Татинвестгражданпроект», Филиал АО «AB INBev EFES» г.Казань, АО «Казанский Гипрониаавиапром», ПАО «Татнефть» – в 1,8 раза и др.</p>
2.13.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Случаев применения «теневых» схем оплаты труда в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, не зафиксировано.
2.14.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том	Правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме, включая устные обращения по телефону, 29048 работников, рассмотрено 9189 письменных жалоб и других обращений.

числе в судах.		<p>Например, представителями Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры совместно с представителем Министерства культуры РТ проведена проверка по обращению председателя Апастовской районной организации профсоюза работников культуры о необоснованном переводе работников культуры с должностей заведующих клубами, художественных руководителей, директоров сельских клубов на должности методистов, а также изменении штатного расписания без согласования с профсоюзной организацией и без уведомления работников. По результатам проверки начальнику отдела культуры выдано предписание об устранении нарушений. Все нарушения устранены в месячный срок.</p> <p>С участием правового инспектора труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ удалось отстоять интересы заведующих отделений лечебного учреждения в части необоснованного заключения с ними срочных трудовых договоров.</p> <p>Правовая помощь оказывалась работникам - членам профсоюза в разрешении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам (КТС). В 2019 году оказана правовая помощь 222 работникам (в организациях авиационной, оборонной, химической отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, энергетической и нефтедобывающей отраслей, сферы здравоохранения и др.).</p> <p>Также защита и восстановление социально-трудовых прав работников осуществлялась в судебных органах.</p> <p>В 2019 году оказана правовая помощь в подготовке 640 процессуальных документов в суды различных инстанций. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 466 дел. Удовлетворены полностью или частично иски работников по 421 спору по применению пенсионного, трудового законодательства, в том числе один работник восстановлен на работе. Правовая помощь в восстановлении нарушенных пенсионных и трудовых прав оказывалась работникам государственных учреждений, здравоохранения, народного образования и науки, культуры, авиационной промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, ПАО «КамАЗ».</p> <p>В судебной практике основная категория судебных споров связана с отказами органов социальной защиты в присвоении звания «Ветеран труда», Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ в назначении работникам досрочных трудовых</p>
----------------	--	---

		пенсий, в том числе в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, в связи с осуществлением педагогической деятельности и др.
2.15.	Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	<p>Контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией осуществлялся профсоюзами в рамках проведения плановых и комплексных проверок.</p> <p>В 2019 году проведено 1156 проверок организаций, в том числе комплексных – 657, выявлено 2235 нарушений. В адрес работодателей направлено 490 представлений об устранении выявленных нарушений, в результате по представлениям правовых инспекторов труда 2161 нарушение устранено. Эффективность проводимых проверок составила порядка 96,7% от общего количества выявленных нарушений.</p> <p>Например, проведена совместная проверка первичной профсоюзной организацией ПАО «Казанский вертолетный завод» и Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по жалобе работников акционерного общества на нарушение их трудовых прав в части необоснованного снижения размера премии. В результате приказ о снижении размера премии на 10% работникам общества отменен, премия выплачена в полном объеме.</p> <p>В рамках осуществления профсоюзного контроля Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, по представлению профсоюзного правового инспектора труда, работникам 18 учреждений здравоохранения возмещены расходы, связанные со служебными командировками, на общую сумму 7997,993 тыс. рубля.</p> <p>Также в рамках проведенных комплексных и тематических проверок в учреждениях здравоохранения выявлены другие нарушения в части оплаты труда, в числе которых: несоблюдение сроков расчета при увольнении, отпускных сумм, которые по представлениям правового инспектора труда устранены в установленные сроки.</p> <p>Первичной профсоюзной организацией Управления «Татнефтьснаб» ПАО «Татнефть» в рамках осуществления контроля за соблюдением законодательства об оплате труда удалось сохранить доплаты 11 работникам за руководство бригадой в общей сумме 25 тыс. руб.; защитить интересы 20 рабочих - грузчиков организации в части выплаты межразрядной разницы, в результате работникам за 2019 год выплачено сумма в размере 180 тыс. рублей.</p> <p>В целях усиления контроля за своевременной оплатой труда в организациях, в</p>

		<p>которых действуют профсоюзы, в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– продолжена работа по проведению мониторинга выплаты заработной платы,</li> <li>– приняты меры по погашению задолженности по заработной плате, выявленной профсоюзами, органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в РТ, в том числе в организациях, находящихся в стадии банкротства.</li> </ul> <p>В рамках принятых мер профсоюзами выдвигались требования к работодателям по вопросу обеспечения своевременной выплаты заработной платы как в рамках коллективной защиты индивидуальных интересов членов профсоюзов, так и в рамках трудовых споров и обращений в государственные органы по надзору и контролю.</p> <p>Представители Федерации профсоюзов РТ принимали участие в работе Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в РТ, Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов, межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, образованной при Прокуратуре РТ, районных межведомственных рабочих групп г.Казань. По данному направлению осуществлялось взаимодействие с Прокуратурой РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, Федерацией Независимых Профсоюзов России.</p>
2.16.	<p>В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.</p>	<p>В случаях нарушения прав работников по вопросам оплаты труда профсоюзы республики обращались в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.</p> <p>В 2019 году проведено 6 проверок Прокуратурой РТ, Татарской транспортной прокуратурой и Государственной инспекцией труда в РТ (организаций речного и автомобильного транспорта).</p> <p>Например, в целях погашения задолженности по заработной плате перед работниками АО «Судоходная компания «Татфлот» продолжилось активное взаимодействие первичной профсоюзной организации с органами надзора и контроля РТ. По оперативной информации общая сумма задолженности по заработной плате по состоянию на 08.02.2019 составляла 113177,06 тыс. рублей.</p> <p>По обращениям первичной профсоюзной организации Государственной инспекцией труда в РТ, Татарской транспортной прокуратурой в АО «Судоходная</p>

		<p>компания «Татфлот» были проведены проверки, в адрес руководителя организации выданы представления об устранении выявленных нарушений по оплате труда.</p> <p>Также ситуация с задолженностью по заработной плате рассматривалась с участием представителей Федерации профсоюзов РТ на заседании межведомственной рабочей группы, Татарской транспортной прокуратуры. По состоянию на конец 2019 года задолженность по заработной плате частично погашена, задолженность сохранилась за ноябрь-декабрь 2019 года.</p> <p>Взаимодействие профсоюзов с органами государственного надзора и контроля, иными ведомствами осуществлялось также в формате участия в мероприятиях, направленных на устранение и профилактику нарушений трудовых прав работников, в том числе по вопросам оплаты труда, которые проведены в рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в приеме граждан по телефонной «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан и в заседании круглого стола «Защита трудовых прав граждан предпенсионного возраста», организованного Уполномоченным по правам человека в РТ с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Отделения Пенсионного фонда РФ в РТ, Государственной инспекции труда в РТ, Кабинета Министров РТ, Прокуратуры РТ, Общественной палаты РТ, руководителей органов муниципальной власти, профсоюзного актива республики;</li> <li>– в проведении семинара-совещания с участием представителей Государственной инспекции труда в РТ для профсоюзных правовых инспекторов труда и иных специалистов членских организаций Федерации профсоюзов РТ по вопросу недопущения ограничения трудовых прав граждан в зависимости от возраста (в том числе необоснованных увольнений) работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории республики;</li> <li>– в работе межведомственных рабочих групп в Прокуратуре РТ, прокуратурах муниципальных образований г.Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы.</li> </ul>
--	--	---

### III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.10.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных	Проблемы занятости являются одними из основных направлений работы социальных партнеров на всех уровнях колдоговорного регулирования.



	<p>на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.</p>	<p>По мере необходимости и в зависимости от финансового положения каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.</p> <p>Например, во всех коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности предусмотрены разделы, посвящённые занятию, переобучению, гарантиям работникам, совмещающим учёбу и работу.</p> <p>В коллективных договорах государственных учреждений предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.</p> <p>В организациях строительной отрасли осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по вопросам увольнения (особенно при сокращении численности штата работников) и предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством при высвобождении работников. Для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сокращение проведения сверхурочных работ;</li> <li>– сокращение проведения работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство);</li> <li>– прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации;</li> <li>– используется режим неполного рабочего времени (по согласованию с работником и первичной профсоюзной организацией);</li> <li>– трудовые договоры, в первую очередь, расторгаются с временными, сезонными работниками, совместителями.</li> </ul> <p>В рамках обязательств коллективных договоров на предприятиях авиационной промышленности создаются условия для профессионального роста работников, повышения квалификации работников, прохождения обучения и опережающего обучения.</p> <p>Так, например, в АО Казанский завод «Электроприбор» в течение года проводилось обучение и повышение квалификации работников по всем видам</p>
--	---	--

		<p>обучения, а также принимались меры по подготовке новых рабочих мест.</p> <p>Разделы по подготовке кадров и обеспечению занятости содержатся в коллективных договорах предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.</p> <p>Например, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» предусмотрена организация непрерывного обучения работников, практика стажировок выпускников ВУЗов и ССУЗов и т.д; АО «Нижекамское ПАТП-1» – работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению предприятия, за все время обучения выплачивается стипендия в размере среднего заработка.</p> <p>Организовано обучение работников новым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями, в том числе курсы повышения квалификации на предприятии для всех категорий работников в ОАО «Алексеевскдорстрой». Также ежегодно за счет средств предприятия работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации за рубеж.</p> <p>В организациях отрасли информатизации и связи работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением. За 2019 год повысили квалификацию более 5900 работников. Число обучающихся в ВУЗах и ССУЗах составило 111 работников.</p> <p>В 2019 году продолжено сотрудничество Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерства здравоохранения РТ по обучению работников кадровой, экономической и службы охраны труда учреждений отрасли на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ. В проведении семинаров и тренингов принимали участие специалисты республиканской отраслевой профсоюзной организации.</p>
3.11.	Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.	<p>В организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий.</p> <p>С учетом мнения первичных профсоюзных организаций принимались</p>

локальные акты, связанные с внедрением профессиональных стандартов - положения о комиссии и планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, положения о порядке аттестации работников, штатные расписания, должностные инструкции и др.

В рамках проводимых мероприятий осуществлялась работа профилактического характера в виде информирования профсоюзного актива, работников, руководителей организаций по вопросам порядка внедрения в организациях профессиональных стандартов, гарантий работникам при проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов (на выездных семинарах-совещаниях «Дни Федерации», в рамках проведения обучающих семинаров по трудовым вопросам для профсоюзного актива на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, в муниципальных образованиях республики).

Например, Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры в марте 2019 года проведены обучающие семинары – совещания по вопросу внедрения профессиональных стандартов для руководителей учреждений культуры и кадровых служб на площадках районных и городских комитетов профсоюза Черемшанского, Арского и Альметьевского муниципальных образований республики.

Проводилось обучение председателей первичных профсоюзных организаций по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях химических отраслей промышленности. Также до профсоюзных лидеров отрасли доведена информация об обязанности работодателей применения профессиональных стандартов.

На предприятиях авиационной промышленности составлены планы-графики проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов. В коллективах проводится разъяснительная работа по внедрению профессиональных стандартов.

Ведется работа по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В работе принимают участие представители первичных профсоюзных организаций.

В учреждениях отрасли здравоохранения проводились мероприятия по реализации утвержденных планов по внедрению профессиональных стандартов в отрасли. В коллективных договорах отрасли предусмотрены меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень

		<p>квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.</p>
3.12.	<p>Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.</p>	<p>Профсоюзы в рамках работы комиссии по внедрению профессиональных стандартов осуществляли контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.</p> <p>Например, Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялся контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедуры внедрения профессионального стандарта «Педагог» в учреждениях образования.</p> <p>Представители первичных профсоюзных организаций в составе созданных комиссий принимали участие в проведении кадрового аудита, разработке комплекса мер по доведению образовательного уровня работников до уровня, установленного в профессиональном стандарте и т.д.</p> <p>Председатели первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли здравоохранения включены в состав комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В рамках своих полномочий осуществлялся контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежали приведению в соответствие с профессиональными стандартами. Комиссиями оценивалось соответствие квалификации сотрудников базовым требованиям профессиональных стандартов по занимаемой должности (образование и опыт работы), формировались предложения по результатам оценки: о сохранении прежней должности, переводе на другую работу, зачислении в кадровый резерв, определялась потребность в повышении квалификации работников, выбирались темы, формат, продолжительность образовательных мероприятий и источники финансирования.</p> <p>В организациях строительной отрасли при несоответствии работника профессиональному стандарту принималось решение о повышении уровня его квалификации. Необходимость обучения определялась работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией.</p>
3.13.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.</p>	<p>Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов макеты территориального соглашения и коллективного договора. Данные макеты являются основой действующих соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Так, например, данные обязательства работодателей закреплены в</p>

		<p>коллективных договоров учреждений отрасли здравоохранения. В соответствии с требованиями профессиональных стандартов в ЛПУ обучены бухгалтеры, работники кадровых служб, специалисты по охране труда и младший медицинский персонал.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли, химических отраслей промышленности обучение и повышение квалификации работников проводится за счет средств работодателя.</p>
3.14.	<p>Способствуют через соглашения и коллективные договоры трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.</p>	<p>Профсоюзы добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по трудоустройству граждан, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее. Обязательства также предусмотрены в макетах территориального соглашения и коллективного договора, разработанных Федерацией профсоюзов РТ.</p> <p>Например, в рамках коллективно-договорного регулирования обязательства реализуются на предприятиях авиационной промышленности. Так, в коллективном договоре Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова – филиала ПАО «Туполев» закреплено: «Преимущественное право при приеме на работу при наличии вакансий предоставляется проходившим срочную службу в Вооруженных Силах РФ, если со дня увольнения в запас прошло не более 3-х месяцев».</p> <p>Данные обязательства закреплены в коллективных договорах строительной отрасли (АО «Татэлектромонтаж», НП «Центромонтажавтоматика» и др.).</p> <p>Также принимаются дополнительные меры поддержки данной категории граждан. В частности, в оказании материальной помощи. Например, на предприятии химической отрасли молодым работникам, вернувшимся на работу в ПАО «Казаньоргсинтез» в течение двух месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил РФ (по призыву), оказывается материальная поддержка в размере 10 МРОТ; в ПАО «Татнефть» работодатель выплачивает материальную помощь в размере 10,0 тыс. руб. работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РФ и возвратившимся на место прежней работы, по истечении трех месяцев работы в структурном подразделении.</p>
3.15.	<p>Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных</p>	<p>В ходе коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров профсоюзы инициируют включение в отраслевые и территориально-отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств</p>

	<p>квалификаций и получивших сертификат компетентности.</p>	<p>по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот молодёжи, в том числе и молодым специалистам, прошедшим процедуру оценки и сертификации профессиональных категорий и получивших сертификат компетентности.</p> <p>К примеру, в отрасли здравоохранения работникам, прошедшим курсы повышения квалификации и получившим квалификационные категории, получают доплаты в соответствии с системой оплаты труда.</p> <p>В сфере образования для молодых педагогов, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности, предусмотрен грант «Наш новый учитель» с ежемесячной доплатой от 7,5 до 10 тыс. рублей. Благодаря этому, в 2019 году в школы республики привлечено более 200 молодых талантливых педагогов.</p>
3.16.	<p>Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам, по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p>	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости, оказывалась в виде консультаций на личном приеме, по телефону, в рамках мероприятий «Дни открытых дверей», выездных юридических приемных в организациях, выездных мероприятий – «Дни Федерации» в муниципальных образованиях республики, при рассмотрении письменных жалоб и обращений.</p> <p>Консультации оказывались по вопросам: о предоставлении гарантий в сфере занятости работникам предпенсионного возраста; о порядке оформления трудовых отношений; о неправомерности принуждения к увольнению по собственному желанию; о гарантиях и компенсациях при увольнении по сокращению штата и ликвидации организации; о порядке увольнения за виновные действия; о выплатах, полагающихся при увольнении; о получении пособия в связи с временной нетрудоспособностью, наступившей в период после увольнения и др.</p> <p>Информация об изменениях трудового законодательства, в том числе по вопросам занятости, размещена на официальных сайтах Федерации профсоюзов РТ и республиканских отраслевых профсоюзных организаций; направлена для руководства в работе в республиканские отраслевые профсоюзные организации, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований республики, первичные профсоюзные организации предприятий и организаций республики; озвучены на обучающих семинарах и выездных мероприятиях «Дни Федерации» для работников, профсоюзного актива и работодателей в г.Казань, в муниципальных образованиях республики.</p>

3.17.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	Представители Федерации профсоюзов РТ, республиканских отраслевых профсоюзных организаций входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
3.18.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).	<p>Положений, ведущих к дискриминации по половому и возрастному признакам, в действующих отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, заключенных первичными профсоюзными организациями, не имеется.</p> <p>В отчетном периоде профессиональными союзами продолжена работа по осуществлению контроля за соблюдением трудовых прав работников, в том числе в случаях увольнения по сокращению штата. Проекты локальных актов о предстоящем увольнении работников - членов профсоюзов принимались работодателями с учетом мотивированного мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций в порядке, установленном трудовым законодательством.</p> <p>Фактов дискриминации по половому, возрастному признакам в организациях не установлено. В случаях административного принуждения работников к увольнению по собственному желанию профсоюзами принимались меры в рамках полномочий, установленных законодательством.</p> <p>Например, в результате мер, принятых главным юрисконсультантом «Межрегиональной профсоюзной организации «Татнефть» Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства» по жалобе группы работников организации отрасли удалось не допустить их увольнения по собственному желанию (по принуждению работодателя).</p>

#### IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	Повышают эффективность профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц	<p>Последовательная работа профсоюзов в 2019 году была направлена на защиту прав работников на достойные и безопасные условия труда, сохранение их жизни и здоровья в условиях производства, повышение культуры производства, а также на выполнение работодателями обязательств по недопущению снижения уровня социальной защищенности работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Функции профилактической деятельности в данном направлении выполняла</p>

	<p>профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, здоровья, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов РТ (далее – Техническая инспекция труда) в составе 20 технических инспекторов труда, объединенных в Совет Технической инспекции труда (3 – технических инспектора труда в аппарате Федерации профсоюзов РТ, 17 – в отраслевых профсоюзных органах и организациях Федерации профсоюзов РТ).</p> <p>Во многоуровневой системе профилактических мероприятий по улучшению условий труда предприятий задействовано 13708 уполномоченных лиц по охране труда.</p> <p>Уполномоченные лица по охране труда участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, самостоятельно проводят обследования подразделений с целью соблюдения требований безопасности на рабочих местах, санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников, участвуют в трёхступенчатом контроле за охраной труда. Их силами за отчетный период выявлено 78154 нарушения требований охраны труда, 94% из которых устранены.</p> <p>В марте текущего года состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов РТ, на котором были подведены итоги работы Технической инспекции труда в области охраны труд.</p> <p>Профсоюзы Татарстана поддержали проведение ежегодного Республиканского конкурса «Высота. Безопасность». Участники соревновались как в знаниях теории поведения работ на высоте, так и в практических навыках.</p> <p>Представители Технической инспекции труда приняли участие в V Всероссийской неделе охраны труда – 2019 в г.Сочи, которая прошла с 22 по 26 апреля 2019 года. В рамках основных тематических блоков деловой программы Форума – новации в управлении охраной труда, современные методы повышения компетенций специалистов в области знаний по охране труда, а также реализация национального проекта «Демография», направленного на увеличение продолжительности здоровой жизни и снижение смертности. Актуальные экспозиции продемонстрировала и Международная выставка по промышленной безопасности SAPE.</p> <p>Во исполнение распоряжения Кабинета Министров РТ от 07.03.2019 № 484-р в преддверии Международного дня охраны труда, 17 апреля 2019 года во Дворце труда профсоюзов прошло заседание «круглого стола» на тему: «Охрана труда – будущее сферы охраны труда», в работе которого кроме профактива предприятий приняли участие представители министерств, ведомств, служб охраны труда республики, ГУ – РО Фонда социального страхования РФ по РТ,</p>
--	--	---



Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РТ, Следственного комитета РФ по РТ, а также уполномоченные по охране труда трудовых коллективов и члены комитетов (комиссий) по охране труда. Общее число участников мероприятия составило более 200 человек.

На заседании круглого стола были обозначены основные аспекты в работе по охране труда, которые стоят перед профсоюзами, об интеграции Федерации профсоюзов РТ во все мероприятия по контролю за соблюдением в организациях и на предприятиях условий труда работников; о роли «человеческого фактора» в числе основных причин несчастных случаев и ответственности руководителей по обеспечению безопасности на рабочих местах; о сокращении количества дел по тяжелым и смертельным несчастным случаям на фоне тенденции снижения травматизма в республике; о результатах проверок соблюдения законодательства об охране труда; об основных изменениях финансового обеспечения предупредительных мер; о важности производственного контроля на рабочих местах и своевременности принятия мер при обнаружении превышений ПДК и ПДУ вредных производственных факторов, важности проведения медицинских осмотров работников.

30 мая 2019 года в концертном зале ЛПЧУП санатория «Ливадия» состоялся заключительный этап IX Республиканского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ». Основная его цель – привлечь внимание к вопросам создания безопасных условий труда работников, обозначить важность работы уполномоченных по охране труда.

В заключительном этапе конкурса приняли участие 12 уполномоченных по охране труда. Общее число участников (включая группы поддержки) составило более 300 человек.

Технической инспекцией труда вся деятельность уполномоченных лиц по охране труда тщательно изучена: осуществлялись выезды в организации, организовывались встречи с трудовыми коллективами, главной задачей которых было определить роль уполномоченных лиц по охране труда в осуществлении профсоюзного контроля за охраной труда. Учитывалось также ведение технической документации по охране труда, оригинальность идеи и социальная значимость в оформлении плакатов по тематике охраны труда, представленных на республиканский тур конкурса.

Уполномоченные лица по охране труда соревновались по номинациям: «Визитка», «Разминка», «Модульное тестирование», «Домашнее задание», где

вместе с артистизмом, сценками, песнями, танцами пришлось применять свои знания в области трудового законодательства.

Расследовали несчастные случаи на производстве, тушили пожар, обеспечивали защиту от поражения электрическим током и падения с высоты. Завершающим заданием было «Оказание первой помощи пострадавшему на производстве. Конкурсанты умело определяли и справлялись с имитированными статистами травмами.

Жюри оценило компетентность и профессионализм участников в вопросах охраны труда, а также креативность, артистизм. Победители распределились по четырем подгруппам и были отмечены кубками, дипломами.

День профсоюзов республики в 2019 году прошел под знаком охраны труда.

С 24 по 26 сентября в ЛПЧУП санатория «Ливадия» состоялся II Республиканский Форум «Стремление к нулю: стратегия в сфере охраны труда» (далее – Форум). В мероприятии приняли участие представители Правительства РТ, профсоюзные лидеры Федерации Независимых Профсоюзов России, Москвы и Московской области, Башкортостана, Екатеринбурга, представители министерств, ведомств республики, научных организаций, работодатели крупных организаций республики различных сфер экономической деятельности, председатели членских организаций Федерации профсоюзов РТ, руководители первичных профорганизаций, профсоюзные активисты, уполномоченные по охране труда трудовых коллективов, руководители служб охраны труда. Общее число участников составило более 400 человек.

Представители Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан (М.Патяшина), Министерства промышленности и торговли РТ (А.Хусаинов), Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ (К.Газетдинова), Министерства экономики РТ (О.Пелевин), ГУ – РО Фонда социального страхования РФ по РТ (А.Гильмеев.) рассказали об основных аспектах стратегического развития региона, о предоставлении гарантий работникам, занятым во вредных условиях труда, которые определяются государством при участии профсоюзов.

В рамках Форума прошел ряд семинаров: «Лучшие практики по охране труда и безопасности», «О разработке и эффективности системы управления охраной труда на предприятии», «Влияние безопасных условий труда на повышение производительности труда», «Факторы производственной среды, переход на систему оценки рисков – особенности нормативной базы», «Об опыте работы

уполномоченных по охране труда».

Также представители регионов делились опытом работы в области общественного контроля. Особый интерес вызвали выступления представителей ФГБОУ «ВНИИ труда» Минтруда России Е.Кузнецовой и Екатеринбургского Роспотребнадзора В.Рузакова, тематики которых направлены на управление профессиональными рисками.

Мероприятия, направленные на привлечение профсоюзного контроля, проводились и республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями при поддержке первичных профсоюзных организаций.

Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в апреле 2019 года подведены итоги конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза – 2019». Победители разделили 1, 2 и 3 места (уполномоченные по охране труда МБДОУ «Детский сад № 68 «Василек» г.Набережные Челны, МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 60 «Дружная семейка» г.Альметьевск, МАОУ «Средняя образовательная школа № 1 г.Нурлат»).

На литейном заводе ПАО «КАМАЗ» провели День охраны труда в формате совещания. В числе приглашенных – начальники производств, цехов, мастера и уполномоченные лица по охране труда цехов литейного завода. С докладами выступили представители профсоюзов, бюро гигиены труда ДПБиЭ, службы охраны труда. По завершении отметили лучших в работе по профилактике производственного травматизма

16 уполномоченных лиц по охране труда, а также руководители всех структурных подразделений организации приняли участие в Форуме по охране труда, состоявшемся на Казанской ТЭЦ-1. В завершении форума определили лучшего «Лучшего уполномоченного по охране труда Электропрофсоюза РТ ВЭП».

День охраны труда ежегодно проводится и в АО «ПО Елабужский автомобильный завод». Показательно, что в 2019 году завод стал победителем смотра-конкурса среди предприятий Елабужского муниципального района в номинации «Организация производственной сферы деятельности с численностью работников свыше 300 человек».

В преддверии 28 апреля в ПАО «Татнефть» провели расширенное совещание постоянно действующей комиссии по безопасности труда с участием руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций, главных специалистов, председателей комитетов и уполномоченных профсоюза по

		<p>охране труда структурных подразделений и дочерних обществ ПАО «Татнефть», компаний АО «ТАНЕКО», ООО «ТаграС-Холдинг», ЗАО «Нефтеконсорциум» и др. предприятий. В числе приглашенных – представители Приволжского управления Ростехнадзора, Государственной инспекции труда в РТ, Федерации профсоюзов РТ, Волжского межрегионального территориального управления по надзору за радиационной безопасностью. Особое внимание нефтяники уделяют вопросам повышения культуры производства, формированию сознательного отношения работников к вопросам безопасности. Участники совещания ознакомились с экспозицией выставки по охране труда. На заседаниях комитета по охране труда с целью эффективности работы уполномоченных рассматривались вопросы «Организация работы уполномоченных лиц по охране труда в НГДУ «Бавлынефть», «О ходе выполнения мероприятий по обеспечению безопасности труда и устранению причин несчастного случая, происшедшего в НГДУ «Нурлатнефть».</p> <p>Охрана труда и пропаганда культуры производственной безопасности – важное направление деятельности АО «Транснефть-Прикамье». В рамках Года охраны труда, в обществе проводились конкурсы «Лучшее подразделение по охране труда». В рамках просветительской работы по охране труда выпущен фильм «Работы на высоте».</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности совместно с Министерством промышленности и торговли РТ, ОАО «Татнефтехиминвест» провели совещание, на котором подвели итоги отраслевой программы по охране труда и утвердили новую.</p> <p>Ежемесячно Дни охраны труда проводятся и организациями агропромышленного комплекса. Профсоюзы организуют спортивно-оздоровительные мероприятия, лекции, проверки санитарного состояния территорий.</p> <p>В 2019 году прошел Всероссийский конкурс на звание: «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», организованный Центральным комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. По итогам Конкурса внештатный технический инспектор труда Профсоюза в Бугульминском муниципальном районе занял 2 место.</p>
4.13.	Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной	Важная роль в системе профсоюзного контроля отводится комитетам (комиссиям) по охране труда, члены которых в рамках партнерских отношений участвуют в управлении охраной труда в организациях. На 01.01.2020 в

<p>труда.</p>		<p>организациях республики работало более 3,5 тысяч комиссий по охране труда.</p> <p>В 2019 году специалистами Технической инспекции труда для оказания практической помощи организациям разработаны Методические рекомендации по организации деятельности комитета (комиссий) по охране труда.</p> <p>Члены комиссий участвуют в проверках по соблюдению технического состояния зданий, сооружений, оборудования, рассматривают проекты локальных актов по охране труда, выполнение соглашений и планов работ по охране труда, разделов «Охрана труда» коллективных договоров организаций.</p> <p>В поле зрения находится и целый комплекс вопросов, связанных с вносимыми изменениями в законодательные акты: Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)...».</p> <p>Комиссиями по охране труда отслеживается своевременность обучения по охране труда и обеспечение работающих полагающимися качественными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролируется санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Так, в рамках эффективности систем управления охраной труда в учреждениях здравоохранения контролировали условия труда работников и инициировали просветительские мероприятия по охране труда 154 комиссии по охране труда, что составляет 93% от общего количества организаций отрасли. За отчетный период членами комиссий проводились проверки по соблюдению работодателями законодательства об охране труда, инициировалось проведение Дней охраны труда.</p> <p>В соответствии с отраслевым соглашением во всех образовательных организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Комиссии проводят просветительскую работу, содействуют соблюдению требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в соглашение по</p>
---------------	--	--

		<p>охране труда и контролю за его реализацией.</p> <p>В организациях культуры, искусства и кинематографии республики созданы 254 комиссии по охране труда.</p> <p>В организациях агропромышленного комплекса работают 64 комиссии по охране труда, на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – 30, в организациях строительства и промышленности строительных материалов на паритетной основе создано 39 таких комиссий, отслеживающих обеспечение работающих средствами защиты при работах, выполняемых по наряду-допуску и высотных работах.</p> <p>Созданы и работают комитеты по охране труда во всех организациях авиационной, химической отраслей промышленности, радиоэлектроники, промышленности, связи, ПАО «КамАЗ».</p> <p>На особом контроле у членов комиссий по охране труда вопросы, связанные с организацией труда в жаркий климатический период, состоянием микроклимата в производственных помещениях, соблюдением питьевого режима.</p>
4.14.	Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.	<p>Уполномоченные лица по охране труда занимались вопросами профилактической работы по недопущению травмирования работников на производстве, качественной подготовке персонала в области охраны труда. Недостатки в этой работе не только негативно отражаются на показателях производительности труда, но определяют основные причины производственного травматизма.</p> <p>В 2019 году обучение по охране труда проводилось в базовом учебном центре – Учебно-исследовательском центре профсоюзов (далее – УИЦ профсоюзов). Всего обучено 954 человека по охране труда, в том числе специалистов служб охраны труда организаций, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.</p> <p>Если охрана труда – предмет особой заботы профсоюзов, то уполномоченные лица по охране труда – это основное и самое массовое звено контроля за состоянием условий и охраны труда на производстве.</p> <p>В связи с этим повышению квалификации уполномоченных лиц по охране труда отводится самое большое внимание. Обучение по охране труда проводится как за счет средств работодателя, так и на профсоюзные средства. За счет средств Федерации профсоюзов РТ обучено 116 уполномоченных лиц по охране труда.</p> <p>Обучение уполномоченных лиц по охране труда также проводится и членскими организациями Федерации профсоюзов РТ в отраслевых, региональных и учебных центрах. Больше всего обучают «ЦПК – Татнефть», АНО «РАРК», НО</p>

		<p>«МАОТ», УЦ «Безопасность труда», УКК ОАО «Татагропромстрой».</p> <p>Практикуется проведение обучения в форме обучающих семинаров.</p> <p>Так, Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ в мае организован обучающий семинар по вопросам выстраивания системы управления охраной труда в образовательных учреждениях. Программа семинара предусматривала проведение «круглого стола» по вопросам охраны труда.</p> <p>В рамках Школы профсоюзного активиста в Ново-Савиновском, Вахитовском и Приволжском районах г.Казани, г.Набережные Челны для уполномоченных лиц по охране труда провели семинары: «Охрана труда в образовательном учреждении», «Осуществление общественного контроля в учреждении», «Деятельность уполномоченного по охране труда. Оформление документов», «Основные задачи и функции уполномоченных по охране труда» и другие.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза организовала форум «ЭНЕРГО-ТРАНСФОРМАЦИЯ» для уполномоченных лиц по охране труда, который состоялся на базе ООО «Энерготранс».</p> <p>В марте отчетного периода семинар для уполномоченных по охране труда провела первичная профсоюзная организация ПАО «Казаньоргсинтез».</p> <p>В обучающие программы были включены актуальные вопросы, касающиеся изменений нормативных актов, разработки систем управления охраной труда, оценки профессиональных рисков, особенностей проведения специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций.</p> <p>Учитывая современные требования законодательства об охране труда, в частности, внедрение процедуры управления профессиональными рисками, Техническая инспекция труда в декабре 2019 года организовала обучающий курс по 72 часовой программе на тему: «Оценка рисков как эффективный инструмент в системе управления охраной труда на современном предприятии (в организации)».</p> <p>Обучение проведено с учетом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н с привлечением преподавателей Института дополнительного профессионального образования КНИТУ.</p>
4.15.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий	<p>В структуре всех коллективных договоров содержатся разделы об условиях и охране труда работников, в которые включены взаимные обязанности, обеспечивающие в организации достойные и безопасные условия труда.</p>

	<p>труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	<p>Кроме основных требований охраны труда в большинство коллективных договоров включены дополнительные обязательства, определенные сторонами, в том числе по предоставлению гарантий и компенсаций, диспансеризации работников, в оказании услуг медицинского обслуживания.</p> <p>С помощью соглашений по охране труда, коллективных договоров, планов мероприятий по охране труда, регламентируются обязательства по совершенствованию производств, профессиональной подготовке работников в области охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оздоровлению и др.</p> <p>Большую работу, позволяющую максимально защитить интересы работников, проводят республиканские отраслевые профсоюзные организации, обеспечив комфортные санитарно-бытовые условия труда, работу без травм и их последствий.</p> <p>Например, усилиями Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, несмотря на сложности бюджетного финансирования, в соответствующие разделы коллективных договоров и соглашения по охране труда внесены обязательства, направленные на повышение уровня безопасности рабочих мест.</p> <p>На выявление вредных факторов условий труда и реализацию мероприятий по их сокращению направлены соглашения по охране труда организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, радиоэлектроники, строительства.</p> <p>Обязательства по повышению уровня технической и экологической безопасности производств отражены в локальных нормативных актах предприятий ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», а также организаций, находящихся на профобслуживании Татарстанской республиканской организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Как результат такой работы, в ПАО «КАМАЗ» удалось стабилизировать ситуацию в области смертельного травматизма, уменьшить число травм с тяжелыми последствиями.</p> <p>Важную роль в работе по улучшению условий труда работников играют обязательства по финансированию мероприятий по охране труда.</p> <p>Так, на предприятиях Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности при запланированных в</p>
--	--	---



		<p>2019 году объемах средств на охрану труда в размере 88464,3 тыс. руб. фактически израсходовано 337892,5 тыс. рублей.</p> <p>Увеличение затрат на 1 работника до 33,135 тыс. руб. отмечается на Казанском авиационном заводе им. С.П.Горбунова – филиале ПАО «Туполев» (Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности).</p> <p>Проведенный анализ показал, что профсоюзам удается сохранять, а в отдельных случаях даже повышать уровень обязательств по обеспечению достойных и безопасных условий труда работников.</p> <p>Через Отраслевое соглашение в соглашениях по охране труда медицинским работникам (при классах вредности 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 по результатам специальной оценки условий труда установлен дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней. В рамках оздоровления работники на льготных условиях имеют возможность пользоваться услугами спортивно-оздоровительных комплексов, плавательных бассейнов (ГАУЗ «Республиканская клиническая больница», ГАУЗ «Центральная районная больница» Елабужского муниципального района, ГАУЗ «Центральная районная больница» Бугульминского муниципального района и др.).</p> <p>В план мероприятий ООО «Водоканал» (Татарстанская республиканская профсоюзная организация Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения) по результатам специальной оценки условий труда вошли мероприятия по модернизации инфраструктуры, усилению производственного контроля, в том числе по установке предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств.</p> <p>В АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» включены обязательства по контролю за воздушной средой на рабочих местах, вентиляционными системами, запыленностью, загазованностью и др.</p> <p>Проблемы необходимости решения вопросов по улучшению условий и охраны труда через систему коллективно-договорных отношений и роли профсоюзных активистов обсуждаются на заседаниях Президиумов республиканских отраслевых профсоюзных организаций, собраниях и конференциях первичных профсоюзных организаций.</p>
4.16.	Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.	Профсоюзы республики продолжили работу по осуществлению профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий. Всего в 2019 году Технической инспекцией

труда проведено 1404 проверки по охране труда. Общее число выявленных нарушений составило 3260, в адрес работодателей выдано 521 представление об их устранении.

Наиболее продуктивными стали проверки организаций, проводимые совместно с органами государственного надзора и контроля и ведомственного контроля. Проведена 501 проверка, в том числе 278 проверок приходится на специалистов Технической инспекции труда.

Обследования организаций проводились по утвержденным планам, при подготовке к заседаниям Президиумов, Пленумов, а также по результатам несчастных случаев на производстве. Также проводились проверки тематического характера - по отдельно взятым направлениям. Всего проведено 784 таких проверок. При посещении организаций изучалась организация работы по охране труда, роль профсоюзов в системе управления охраной труда, в том числе в проведении ступенчатого контроля за охраной труда. Большое внимание уделялось предоставлению работникам гарантий и компенсаций, реализации планов мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда, обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты, организации проведения обучения по охране труда, медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, по выполнению обязательств коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Результативными стали проверки, проводимые совместно с государственными инспекторами труда в результате несчастных случаев на производстве.

Например, при обработке заготовки на токарно-винторезном станке АО «Вакууммаш» произошел вылет планшайбы. Работник получил тяжелую травму головы. Комиссия установила основную причину случившегося – недостаточный контроль со стороны непосредственного руководителя пострадавшего. Эта же причина привела к отморожению работника химическим веществом в ПАО «Нижнекамскнефтехим». Расследование проведено комиссией под председательством представителя Ростехнадзора.

Имели место случаи, когда работники травмировались, находясь в состоянии алкогольного опьянения – смертельный случай в ЗАО «Камский трест по строительству автомобильных дорог и аэродромов». Как показали проверки по-прежнему, много ДТП.

Во исполнение поручения Премьер-министра РТ А.В.Песошина представители Технической инспекции труда в составе рабочей группы участвовали в комиссиях по обследованию строящихся объектов г.Казань. Анализ

показывает, что строительство регулярно входит в тройку самых опасных отраслей экономики.

При посещении строительных площадок изучается нормативно-техническая документация по охране труда, качество и соответствие инструкций по охране труда и отдельных видов работ государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты; организация обучения по охране труда и безопасному ведению работ, в том числе на высоте; правильное заполнение нарядов-допусков, выданных на работы с повышенной опасностью; проведение специальной оценки условий труда и подведение её результатов; своевременность проведения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований; соблюдение установленных режимов труда и отдыха; санитарно-бытовое и медицинское обеспечение работников и другое.

Результаты проверок оформлялись решениями, в которых отражалось несоблюдение требований безопасности при производстве строительных работ, необходимых к устранению. В числе основных нарушений: отсутствие оградительных устройств на этажах и лестничных клетках, конструктивные недостатки временных трапов, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, страховочными приспособлениями, допуск к работам с повышенной опасностью без оформленного в установленном порядке наряда-допуска, несоблюдение правил безопасности при креплении строительных лесов, складировании материалов, формальный подход в обучении по охране труда, в том числе при выполнении работ на высоте, отсутствие схем передвижения транспортных средств и пешеходов по территории строек, установка электрооборудования в условиях, не отвечающих безопасности труда, при применении подручных материалов при производстве строительных площадок, несвоевременная уборка строительного мусора и др.

Техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ при проведении проверок изучалось качество принятых локальных нормативных акты по охране труда, а также наличие Положений о системе управления охраной труда, анализировалось выделение средств на мероприятия по охране труда, своевременность проведения обучения и инструктажей по охране труда, наличие заключительных актов по проведенным медицинским осмотрам.

		<p>Техническим инспектором труда ПАО «Татнефть» проведена 41 проверка. Ежемесячно участвовал в проверках по организации питания и работы столовых на производственных базах.</p> <p>Совместно с органами управления образования проводились проверки учреждений образования, комплексно обследовали 11 учреждений в г.Набережные Челны по выполнению коллективных договоров и соглашений по охране труда.</p> <p>В рамках профсоюзного (общественного контроля) Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ совместно с управлениями сельского хозяйства и продовольствия муниципальных районов республики осуществляла выезды в Тукаевский, Актанышский, Мензелинский, Лениногорский, Балтасинский, Арский, Сабинский муниципальные районы. Проводили проверки сельхозпредприятий по готовности техники и подготовке работников к посевным и уборочным работам.</p>
4.17.	<p>Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p>	<p>В течение года в республике продолжалась работа по повышению эффективности использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Профсоюзы активно проводили масштабную информационно-разъяснительную работу положений Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», когда работодатели имеют возможность использовать до 20% перечисленных в ФСС средств на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, обучение по охране труда, специальной оценки условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Начиная с 2019 года, у организаций республики, в рамках механизма финансового обеспечения предупредительных мер, появилась возможность направлять на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста, а также работающих пенсионеров.</p> <p>Так, например, 620 организаций системы образования воспользовались возвращенными средствами в размере 6091,4 тыс. руб. и направили их на мероприятия по охране труда. В разрезе муниципалитетов наиболее активно механизм финансирования предупредительных мер реализовывался в Нижнекамском районе – 77 учреждений воспользовались правом на возврат 20% средств Фонда социального страхования, Дрожжановском – 48 учреждений,</p>

Заинском – 43, в Аксубаевском – 40, Мамадышском и Муслюмовском районах – 38, в Бавлинском – 35 учреждений образования. При этом максимальные суммы удалось вернуть высшим учебным заведениям: Казанский (Приволжский) Федеральный университет в размере 1345,5 тыс. руб., КНИТУ-КАИ – 348,3 тыс. руб., КНИТУ-КХТИ – 241,2 тыс. руб., Казанский государственный энергетический университет – 279,0 тыс. руб., Казанский государственный архитектурно-строительный университет – 167,9 тыс. рублей. Большая часть возвратных средств направлена на обучение по охране труда работников и приобретение средств индивидуальной защиты.

Вопрос по возврату средств Фонда социального страхования находился на контроле Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Эту возможность использовали 90 учреждений. Размер средств при этом составил 10,826 млн руб. В основном финансы направлены на оздоровление работников – приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих средств защиты.

Задействовали средства Фонда социального страхования предприятия Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности.

В АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» средства Фонда социального страхования в размере 9481,6 тыс. руб. направлены на: санаторно-курортное лечение работников (3156,2 тыс. руб.), приобретение средств индивидуальной защиты (4327,8 тыс. руб.), проведение медосмотров (1997,6 тыс. руб.).

На те же цели направлены средства Фонда социального страхования в ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (1849,2 тыс. руб.), ФКП «Казанский завод точного машиностроения» (1288,5 тыс. руб.).

Уже третий год в практике Сабинского райкома профсоюза агропромышленного комплекса осуществление оздоровления своих работников за счет 20% возвратных средств Фонда социального страхования. В 2019 году в санатории направлены 70 работников отрасли.

В 2019 году ГУ – РО Фонда социального страхования РФ по РТ дало разрешение 2491 страхователю воспользоваться правом финансирования предупредительных мер на общую сумму 440,4 млн руб., что на 145,8 млн руб. больше чем в 2018 году.

Приоритетными мероприятиями в рамках финансирования предупредительных мер, на которые работодатели направили средства, являлись: проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников (128,8 млн руб.), санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста (102,4 млн руб.), приобретение работникам средств индивидуальной защиты (90,5 млн руб.), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами (75,7 млн руб.), проведение специальной оценки условий труда (35,3 млн руб.).

Пропаганда и ведение здорового образа жизни работников находят отражение в локальных нормативных актах предприятий и учреждений всех отраслей. С этой целью проводятся оздоровительные спортивно-массовые мероприятия, выделяются целевые финансовые средства.

Например, предприятиями автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выделяются значительные средства на проведение различных медицинских осмотров водителей. В МУП г.Казани «ПАТП-4» имеется оснащенный спортзал, оборудованный здравпункт, где работники получают медицинские услуги стоматолога, массажиста. В июне 100 человек прошли командный тренинг «Тим Софт». В рамках борьбы с табакокурением для водителей городского общественного транспорта в помещении предприятий транслируется специально отснятый ролик о вреде табака и наркотиков.

В учреждениях культуры в рамках стимулирования работников к здоровому образу жизни, отказавшимся от табакокурения, предоставляют абонементы для занятий в спортивные комплексы.

Льготные абонементы в фитнес клубы г.Казань, г.Набережные Челны предоставляет работникам Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

На предприятиях авиационной промышленности значительные средства направляются на поддержание здоровья работников. Например, в ПАО «Казанский вертолетный завод» 7,8 млн руб. израсходовано на проведение медосмотров, 150 тыс. руб. – на комплектацию аптечек по оказанию первой помощи пострадавшим; в ОАО «Казанский завод «Электроприбор» 5 млн. руб. израсходовано на устройство и реконструкцию комнат отдыха, релаксации, психологической разгрузки; в АО «Казанское ОКБ «Союз» на санаторно-курортное лечение работников направлено 2100 тыс. рублей.

В АО ПО «Елабужский автомобильный завод» бесплатно оздоровились 56

		<p>человек, из которых 20 – работники, занятые во вредных условиях труда, 22 – предпенсионного возраста. Общая сумма затрат на эти цели составила 1309 тыс. рублей.</p> <p>На стимулирование работников к здоровому образу жизни направлены обязательства отраслевых, территориальных соглашений. В 2019 году такие программы реализовывались в организациях сферы здравоохранения, образования, культуры, энергетической отрасли, химической и нефтехимической отраслях промышленности, информатизации и связи. Учитывая участившиеся случаи получения работниками травм и гибели на производстве, в том числе в результате дорожно-транспортных происшествий, новые долгосрочные программы по охране труда приняты в организациях агропромышленного комплекса, на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства республики.</p> <p>Аналогичные программы принимаются также на крупных промышленных предприятиях республики (ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Транснефть» и др.).</p>
4.18.	<p>Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.</p>	<p>В 2019 году профсоюзы реализовывали свое право по защите трудовых прав и законных интересов работников, в том числе пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и членов их семей.</p> <p>В течение года в Техническую инспекцию труда поступило 307 извещений о случаях травмирования работников. С участием технических инспекторов труда членских организаций Федерации профсоюзов РТ расследовано 98 случаев.</p> <p>Оказывали помощь и по обращениям граждан.</p> <p>Так, в Техническую инспекцию труда обратился работник, который проработал в шахтах Кемеровской области 18 лет и ныне проживающий в Татарстане. В период работы он подвергался воздействию опасных и вредных производственных факторов, что повлияло на состояние его здоровья.</p> <p>Обратившемуся оказано содействие в сборе документов для обращения в судебные органы по факту признания приобретенного заболевания в качестве профессионального.</p> <p>Есть примеры положительной работы в этом направлении в республиканских отраслевых профсоюзных организациях и первичных профсоюзных организациях.</p> <p>Например, работники гальванического цеха ПАО «Казанский вертолетный завод» не согласились с выводами комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Рабочие места гальваников и маляров цеха отнесли к классам 2 и 3.1. При таком положении у работников утрачивались соответствующие гарантии и</p>

компенсации. По их требованию была проведена внеплановая специальная оценка условий труда. Однако повторные инструментальные измерения не дали желаемых результатов. После переговоров профсоюзной организации с руководством предприятия было принято решение сохранить предоставление доплат и дополнительного отпуска.

В МБОУ гимназия № 1 города Агрыз Агрызского муниципального района РТ работники не получали компенсации, положенные по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в связи с чем руководителю выдано представление об устранении выявленного нарушения. О сложившейся ситуации уведомили и начальника Управления образования Агрызского муниципального района РТ. В результате практически годовая задолженность по доплатам всем работникам была погашена.

Технические инспекторы труда, участвуя в комиссиях по расследованию, защищают права пострадавших работников, составляют «особое мнение», если оно отличается от мнения членов комиссии и ухудшает положение пострадавшего в части предоставления полагающихся компенсаций.

Выплаты денежных компенсаций работникам, утратившим здоровье на производстве, и членам семей погибших закреплены в коллективных договорах организаций. В качестве примера – обязательства ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод». Если работник вследствие несчастного случая погиб на производстве взрывчатых материалов, при испытании военной техники, то его семье выплачивается материальная помощь в размере десятикратного заработка за последние 12 календарных месяцев. В результате травмы и установления инвалидности в данных производствах материальная поддержка предоставляется кратно заработку пострадавшего за последние 12 календарных месяцев.

Кроме того, за каждый процент утраты трудоспособности вследствие повреждения здоровья по вине предприятия (и при смешанной вине) выплачивается единовременное пособие в размере 20% среднемесячной заработной платы, сверх норм, установленных законодательно. Данные компенсации соответствуют отраслевому соглашению, заключенному на федеральном уровне.

Защищены права работников, пострадавших на производстве и на предприятиях радиоэлектронной промышленности. В соответствии с отраслевым соглашением семье работника, погибшего на производстве, кроме единовременных выплат в результате утраты трудоспособности, предоставляется и ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы, установленной на предприятии, семье



		<p>работника и каждому несовершеннолетнему ребенку.</p> <p>Меры материальной помощи пострадавшим на производстве отражаются в положениях, принимаемых республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями. Так, в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ дополнительные меры социальной поддержки пострадавшим на производстве и членам их семей закреплены в отраслевом Положении «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей». По Положению материальная помощь оказывается членам профсоюза. В 2019 году такой поддержкой воспользовались 2 человека на общую сумму 20,5 тыс. рублей.</p> <p>Отраслевыми (тарифными) соглашениями по автомобильному и городскому электрическому транспорту, по дорожному хозяйству предусмотрены дифференцируемые выплаты работникам в результате профессиональных заболеваний и увечий на рабочих местах.</p> <p>Гарантированные выплаты пострадавшим на производстве предусмотрены локальными нормативными актами и коллективными договорами в организациях ПАО «Татнефть», жизнеобеспечения, культуры, образования, здравоохранения, авиационной и химической отраслей промышленности.</p> <p>Эти обязательства содержатся в Республиканском соглашении и соглашениях всех уровней.</p>
4.19.	<p>Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.</p>	<p>Одно из важных направлений в работе профсоюзов – пропаганда вопросов охраны труда, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах организаций. Цель такой работы – доводить до каждого работника о необходимости соблюдать на рабочем месте требования безопасности, предписанные инструкциями, вести здоровый образ жизни, в том числе используя зарубежный опыт.</p> <p>В 2019 году пропаганду вопросов охраны труда Техническая инспекция труда осуществляла через газету «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов РТ, где размещались статьи, заметки, анонсы. В рамках 28 апреля в газете «Новое слово» публиковались выступления Председателя Федерации профсоюзов РТ Е.Кузьмичевой и начальника отдела Технической инспекции труда И.Андиной. При проведении сентябрьского Форума по охране труда на сайте Федерации профсоюзов РТ ежедневно размещалась информация о его работе, тематиках выступлений: «О стремлении к нулю и правильных</p>

медосмотрах», «Силовая структура профсоюзов», «Горжусь, что здесь нахожусь».

На пропаганду охраны труда и здорового образа жизни была направлена и выставка, которая прошла в рамках Форума. В ней приняли участие 12 организаций, деятельность которых направлена на защиту работников в условиях производства, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. К здоровому образу жизни призывала и экспозиция РОО «ГТО». Всем гостям и участникам выставки представилась возможность пройти анонимное экспресс-тестирование на ВИЧ-инфекцию на базе мобильного пункта ГАУЗ «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения РТ».

Впервые в ноябре 2019 года подписано Соглашение об организации взаимодействия Министерства здравоохранения РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Федерации профсоюзов РТ, Координационного совета объединений работодателей РТ по ведению на предприятиях, в организациях и учреждениях РТ работы по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах.

Ежемесячно на канале ТНТ выходит телепередача «Профсоюз – союз сильных!», где освещаются сюжеты, связанные с охраной труда. В 2019 году транслировались ролики на тематику охраны труда:

- «Секрет успеха лучшего уполномоченного по охране труда» (опытом работы делилась Римма Сидюкова, школа № 10 г. Лениногорск);
- «Как сберечь здоровье лесозаготовителей» (пример, г. Нурлат);
- «Опыт победителей профсоюзных конкурсов» (первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 9» города Агрыз Агрызского муниципального района РТ);
- «Теория и практика» (ко дню охраны труда: заседание тематического «круглого стола» Федерации профсоюзов РТ и заботы о здоровье сотрудников в ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ);
- «Как профсоюз помогает оберегать здоровье сотрудников» (на примере АО «Таэлектромонтаж» г. Набережные Челны);
- «Самые яркие моменты XI смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ»;
- «Секрет успеха Радика Шавалиева – лучшего уполномоченного по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» (НГДУ «Альметьевнефть»);
- «Чем удивил форум «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере

охраны труда»;

– «В чем секрет эффективности работы профсоюзных уполномоченных по охране труда (на примере ООО «Энерготранс»).

Вопросы профилактической работы, направленной на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в течение года рассматривались на Пленумах и Президиумах, постоянно действующих семинарах Федерации профсоюзов РТ. В течение года Дни Федерации с освещением вопросов охраны труда прошли в Спасском, Пестречинском, Новошешминском, Муслимовском, Кайбицком, Елабужском, Балтасинском и Альметьевском муниципальных районах. Основные направления в работе по охране труда освещались на обучающих кластерах председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, Федераций профсоюзов г.Набережные Челны и г.Бугульма.

Большая роль в этом направлении отводится профсоюзным сайтам, где освещается самая актуальная информация по охране труда. Ежемесячно опытом работы в области охраны труда, проводимых мероприятиях, лучших практик делятся специалисты служб охраны труда отраслевых профсоюзов и активисты профсоюзных движений.

В качестве методической помощи профсоюзному активу организаций силами Технической инспекции труда в 2019 году разработаны и доведены до организаций информационно-методические материалы:

- «Охрана труда в схемах и таблицах»;
- «Рекомендации об организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях»;
- сборник «Профсоюзы на охране твоего труда» из 18 буклетов.

На предприятиях вопросы охраны труда освещаются в заводских печатных изданиях, таких как многотиражная газета «Пороховик» (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»), «Машиностроитель», (АО «ПО «Завод имени Серго»), «Нефтехимик» (ПАО «Нижнекамскнефтехим», «Синтез» (ПАО «Казаньоргсинтез»). Публикации по охране труда организаций агропромышленного комплекса размещаются в газетах «Ватаным Татарстан», «Земля земляца», в журнале Центрального Комитета профсоюза «Агропрофкурьер».

В помощь профсоюзным активистам Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ выпущены информационные бюллетени, сборники, брошюры: «Порядок обеспечения

		<p>работников санаторно-курортным лечением», «Защита прав работников на охрану труда», «Ответственность работника за соблюдение инструкций по охране труда» и др.</p> <p>Повседневная работа направлена не только на защиту работников на здоровые и безопасные условия труда, но и мотивацию профсоюзного членства.</p>
4.20.	<p>Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе проведение физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях республики.</p> <p>В декабре 2019 года подписано Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между Министерством спорта РТ, Министерством промышленности и торговли РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ, Региональной общественной организацией «Союз молодежи предприятий и организаций РТ», Федерацией профсоюзов РТ и РОО «Готов к труду и обороне» РТ. Комплексная работа предприятиями и организациями производственной и непромышленной сферы РТ ведется по направлению сдачи норм ГТО среди сотрудников.</p> <p>Так, медицинские работники республики всех учреждений принимают активное участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодёжными советами муниципальных районов республики.</p> <p>На многих предприятиях производственной сферы проводятся мероприятия по нормам сдачи ГТО (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «Нижекамскнефтехим» и др.).</p> <p>Важное значение в работе профсоюзов придается сохранению здорового климата в трудовых коллективах, профилактике и предупреждению болезней и обеспечению доступности массового спорта для населения.</p> <p>Ежегодно представители Федерации профсоюзов РТ, республиканских отраслевых и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты организаций принимают участие в республиканских спортивных акциях («Кросс Татарстана - 2019», «Лыжня России - 2019»).</p> <p>Например, Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности с 26 по 27 января 2019 года на детской базе отдыха «Солнечный» (г.Казань) провела I зимнюю Спартакиаду. С 30 августа по 1 сентября на спортивных площадках Спортивно-оздоровительного лагеря</p>

«Олимпиец», Спортивного зала «Факел» (г.Нижнекамск) проведена XXV Спартакиада, в которой приняли участие 9 команд предприятий отрасли. Ежегодно на предприятиях химических отраслей промышленности проводятся Спартакиады (летние и зимние) по различным видам спорта. Сборные предприятий и организаций отрасли в течение года принимали участие в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях республики, проводимых Федерацией профсоюзов РТ в рамках Спартакиады «Здоровье-2019» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности.

Работники организаций строительной отрасли принимают активное участие во Всероссийской «Льжне России», кроссе «Бег нации». Внутри организаций также проводятся соревнования по мини-футболу, волейболу (ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов», ООО «Домкор Индустрия»). Ежегодно проводится Спартакиада между филиалами АО «Татэлектромонтаж», в которой принимают участие порядка 300 человек.

В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культмассовых мероприятий для работников и членов их семей. На предприятиях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли, а также в соревнованиях, организуемых муниципальными образованиями. Например:

– в МУП г.Казани «ПАТП-4» для работников арендуется Ледовый дворец «Форвард» для игры в хоккей; на предприятии оборудованы и работают здравпункт, стоматологический, массажный и процедурный кабинеты, функционирует тренажерный зал, оснащенный спортивным инвентарем. В июне сотрудники всех отделов (100 чел.) прошли тренинг Тим Софт на Лебяжьем озере, организованный профкомом и администрацией предприятия;

– в ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия разбит парк «Дорожник» и построена детская площадка. За счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки: одна – для тренировок хоккейной команды, вторая – работникам для катания на коньках; предприятие обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников предприятия закуплены современные велосипеды. На базе ОАО

		<p>«Алексеевскдорстрой» организованы молодежные команды по волейболу, футболу и хоккею, которые принимают участие во всех районных спартакиадах.</p> <p>На финансирование мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта, в 2019 году отраслевыми предприятиями и организациями направлено 2 млн 666 тыс. рублей.</p> <p>В большинстве государственных и муниципальных учреждениях в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия. Это и соревнования по отдельным видам спорта, и веселые старты.</p> <p>В 2019 году члены профсоюза приняли участие в спортивных мероприятиях в рамках проводимой Спартакиады государственных и муниципальных служащих Татарстана, реализуемой в соответствии с распоряжением Кабинета Министров РТ от 04.03.2019 № 429-р. К участию в соревнованиях Спартакиады допускались сборные команды органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов республики, а также территориальных (районных, городских) подразделений исполнительных органов государственной власти РТ. Спартакиада организована Министерством спорта РТ и проводилась в спортивных сооружениях республики в течение 2019 года по видам спорта: лыжные гонки, шахматы, волейбол, легкая атлетика (эстафета), плавание (эстафета), мини-футбол, настольный теннис, бадминтон, баскетбол.</p> <p>По итогам 2019 года наилучшие результаты в рамках Спартакиады государственных служащих республики показали работники Аппарата Президента РТ и Кабинета Министров РТ.</p> <p>В августе 2019 году 8 работников отрасли связи приняли участие во Всероссийской Почтовой Спартакиаде, проходившей в Москве, и заняли 1 призовые места по видам спорта: «мини-футбол», «волейбол» и «теннис».</p>
--	--	--

#### V. Социальное страхование, социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.12.	Предусматривают включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической	Федерацией профсоюзов РТ, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также обязательствам по выделению помещений для занятий физической культурой.
		Во всех отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях

	<p>культурой.</p>	<p>предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, среди них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;</li> <li>– организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</li> <li>– организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров предписаны занятия лечебной физической культурой);</li> <li>– устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;</li> <li>– создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.</li> </ul> <p>В соглашения и коллективные договоры организаций профсоюзами обеспечивается включение обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек.</p> <p>В отраслевом соглашении и коллективных договорах отрасли здравоохранения предусмотрены обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения. Администрацией и первичной профсоюзной организацией учреждений выделяются средства на приобретение абонементов для посещения занятий по аэробике, а также в бассейн, на каток и др.</p> <p>Соблюдение статьи «антитабачного» закона о запрете курения в помещениях и на территориях медицинских организаций стало приоритетом в жизни медицинских учреждений.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования работникам строительной отрасли, проработавшим один год без больничных листов, выделяется материальное вознаграждение или предоставляются дополнительные дни к ежегодному отпуску (ГБОУ СПО «Казанский строительный колледж»); работникам объявляются благодарности, выдается премия, как форма поощрения для работников, ведущих и пропагандирующих здоровый образ жизни (ООО НП</p>
--	-------------------	---

«Центромонтажавтоматика»).

В химических отраслях промышленности, работникам, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску (АО «Татхимфармпрепараты»), в ООО «Менделеевсказот» для поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, «некурящим работникам» предоставляется 2 календарных дня к отпуску.

В коллективных договорах организаций отрасли связи на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, пропагандирующей здоровый образ жизни, проведение Спартакиад ежегодно выделяется от 03 - 0,7% от фонда оплаты труда. Затраты на оздоровление работников и детский отдых, выделенные организациями в 2019 году, составили более 5,4 млн руб., значительная доля приходится на компанию ПАО «Таттелеком» – 4,7 млн рублей.

В большинстве организаций авиационной промышленности имеются или арендуются спортивные залы, площадки, бассейны и другие спортивные объекты для занятий физической культурой.

В Отраслевое тарифное соглашение по автомобильному и городскому электрическому транспорту и Отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству, в коллективные договоры включены положения о развитии физической культуры и спорта, об оздоровлении работников и их детей. На предприятиях и в организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные, лыжные базы, посещение бассейнов, спортивных комплексов.

Например, в МУП г.Казани «ПАТП № 2», МУП г.Казани «ПАТП № 4», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП» оборудованы тренажерные залы, спортзал; в ГКУ «Главтатдортранс» – оборудован массажный кабинет, частично оплачиваются абонементы для посещения спортивных залов.

В ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия построены парк «Дорожник» и детская площадка. За счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки; предприятие обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников предприятия закуплены современные велосипеды.

В МУП «Метроэлектротранс» проводится ежегодная Спартакиада среди подразделений предприятия по 5 видам спорта.



		<p>Работники предприятий отрасли принимают участие в городских и республиканских спортивных мероприятиях (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», АО «Альметьевское ПОПАТ», АО «Нижекамское ПАТП-1», ООО «Мензелинское АТП», АО «Транспроект», АО «Институт «Татдорпроект», ОАО «Каздорстрой», ГКУ «Главтатдортранс», МУП г.Казани «ПАТП № 4», МУП г.Казани «ПАТП № 2», Министерство транспорта и дорожного хозяйства РТ).</p> <p>На казанских автотранспортных предприятиях в МУП г.Казани «ПАТП № 2», МУП г.Казани «ПАТП № 4», МУП «Метроэлектротранс» работодатели выделяют денежные средства на закупку медпрепаратов отказа от табака. Разработана система поощрения тех, кто отказался от вредной привычки.</p>
5.13.	<p>Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p>	<p>Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>В коллективных договорах большинства организаций химических отраслей промышленности имеются пункты о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября, работникам, воспитывающим детей-инвалидов, льготах единственным родителям.</p> <p>В ПАО «Нижекамскнефтехим» продолжает действовать договор с Республиканским центром профпатологии ФБУН «Уфимский научно – исследовательский институт медицины труда и экологии человека», целью сотрудничества с которым является диагностика и лечение больных, профилактика и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников.</p> <p>В ПАО «КОС» проводят восстановительное лечение в санатории-профилактории медсанчасти общества больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, последствиями нарушения мозгового кровообращения, с заболеваниями и повреждениями опорно-двигательного аппарата; профилактическое лечение диспансерных больных, работников, контактирующих с вредными веществами, часто и длительно болеющих. Организовано лечение и диагностическое обследование работников Общества в других лечебных учреждениях, в том числе, специалистами онкологического центра.</p> <p>В АО «Татхимфармпрепараты» стороны договорились ежемесячно выплачивать пособие детям, утратившим кормильца, работавшего в обществе, в размере 50% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (МРОТ), на каждого ребенка до 16-летнего</p>

возраста. Многодетным семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, ежемесячно полагается пособие в размере 10% от МРОТ на каждого ребенка до 16-летнего возраста.

Работникам общества установлена дотация на удешевление обедов, а беременные женщины (после 12 недель) обеспечиваются бесплатным питанием в столовой КОП «Химфарм». Согласно коллективному договору АО «Татхимфармпрепараты» работникам, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляется три дополнительных оплачиваемых дня к очередному отпуску.

Профком ПАО «Нижекамскнефтехим» работает с негосударственным медицинским фондом «Спасение» по программе добровольного медицинского страхования.

В ПАО «Казаньоргсинтез» в год бесплатно оздоравливается до 50 ветеранов в санатории-профилактории, а также действует программа компенсации на оздоровление в санаторно-курортных учреждениях за счёт средств профсоюзного бюджета.

На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства большое внимание уделяется поддержке ветеранов. За пенсионерами сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами предприятия (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани ПАТП-2», МУП г.Казани ПАТП-4», АО «Казанское ПАТП-1», АО «Альметьевское ПОПАТ», АО «Трест «Камдорстрой» и др.).

В период Декады инвалидов в подведомственных предприятиях и организациях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на социальную поддержку данной категории граждан.

Коллективные договоры отдельных предприятий (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г.Казани «ПАТП № 2», АО «Альметьевское ПОПАТ» и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г.Казани «ПАТП-2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств предприятия, им бесплатно предоставляется транспорт для транспортировки больного ребёнка.

ОАО «Алексеевскдорстрой» шефствует над тремя Домами престарелых, расположенными в Алькеевском, Спасском, Алексеевском муниципальных районах. Администрация и первичная профсоюзная организация регулярно

		<p>посещают подшефные дома престарелых, общаются с пожилыми людьми, привозят продуктовые наборы, а к Дню пожилого человека, Декаде инвалидов и к праздникам вручают подарки.</p> <p>За 2019 год по социальным пунктам коллективного договора ПАО «Татнефть» оказана материальная помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 57,1 млн руб. 3 800 женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми;</li> <li>– 2,6 млн руб. на выплату материальной помощи ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, вдовам и труженикам тыла;</li> <li>– 6,5 млн руб. работникам и пенсионерам на ритуальные расходы;</li> <li>– 12,1 млн руб. работникам в связи с выходом на пенсию;</li> <li>– 17,1 млн руб. многодетным семьям.</li> </ul> <p>Социальные выплаты во всех организациях отрасли информатизации и связи, где действуют первичные профсоюзные организации, составили 20,603 млн рублей. Лидирующие позиции у филиала ФГУП РТРС «РТПЦ по РТ» – 15,248 млн руб., в расчете на одного работника – 49,977 тыс. рублей.</p> <p>Из фонда «Солидарность» комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ выделено около 1,581 млн руб. на оказание материальной помощи на дорогостоящее лечение пострадавшим от форс-мажорных обстоятельств. На оздоровление работников выделено 2,876 млн рублей.</p> <p>В рамках социального партнёрства с Министерством здравоохранения РТ решается вопрос о бесплатном оздоровлении медицинских работников, работающих во вредных условиях труда. В 2019 году оздоровлено 226 работников.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях легкой и текстильной промышленности, оборонной промышленности выделяются денежные средства на поддержку Советов ветеранов организаций, инвалидов, молодежи.</p>
5.14.	Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.	<p>В коллективных договорах большинства организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также профсоюзных организаций – по содействию работникам в решении этих вопросов.</p> <p>В коллективных договорах крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП № 2», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП Метроэлектротранс») предусмотрены обязательства работодателей,</p>

		<p>направленные на улучшение жилищных условий работников, а также работа первичных профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия продолжается работа по строительству жилья для сотрудников предприятия. Кроме того, построен многоквартирный дом, квартиры в котором работники имели возможность приобрести в собственность в счет заработной платы. В ОАО «Алексеевскдорстрой» практически все молодые семьи (в возрасте до 35 лет) обеспечены жильем. Необходимо отметить, что на удаленных участках дорожных работ работники также обеспечиваются комфортабельным жильем;</li> <li>– в АО «Алексеевскдорстрой» работникам предприятия выделяются беспроцентные займы на улучшение жилищных условий. В 2019 году на приобретение жилья, земельных участков под строительство жилья, а также на благоустройство выделены займы 24 работникам на общую сумму 45 млн руб.;</li> <li>– в ОАО «Каздорстрой» ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников – порядка 4 млн руб. в год;</li> <li>– в МУП «Метроэлектротранс» вопросы обеспечения жильем работников решаются путем предоставления отдельных комнат молодым семьям; оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке; выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии. Молодым специалистам в первый год работы предоставляется льгота в размере 50% на проживание в общежитии.</li> </ul> <p>В коллективных договорах учреждений здравоохранения включено обязательство работодателей, направленное на улучшение жилищных условий работников в целях закрепления специалистов на работе в сельской и городской местностях и решения кадрового дефицита (г.Нижекамск, г.Лениногорск, ГАУЗ «Республиканская клиническая больница», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ и др.).</p> <p>В коллективных договорах организаций строительства и промстройматериалов предусмотрены предоставление беспроцентного займа на строительство и покупку жилья для молодых работников (ООО НП «Центромонтаж-автоматика»).</p> <p>Нормы постановления на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в системе социальной ипотеки принимаются совместно с первичной профсоюзной организацией (ОАО НСУ «Термостепс»).</p> <p>Оказывается содействие работникам в строительстве жилья в рамках</p>
--	--	---

		<p>программ обеспечения жильем молодых семей в РТ и реализации жилья по социальной ипотеке (АО «Татэлектромонтаж»). Работники «ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» являются участниками программы «Социальная ипотека».</p> <p>Две организации (ООО НП «Центромонтажавтоматика» и НП «ЖКУ» (г.Нижнекамск) заключили договор, на основании которого работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляются комнаты в малосемейках с частичным возмещением расходов на содержание жилья.</p> <p>Работникам ПАО «Нижнекамскнефтехим» при приобретении жилья по договорам, заключенным по программам социальной ипотеки, а также по дополнительной программе жилищного строительства (заключается договор с ООО Банк «Аверс»), договорам купли-продажи квартиры в рассрочку с ПАО «Нижнекамскнефтехим» производится возмещение расходов по уплате процентов.</p> <p>Работникам ПАО «Казаньоргсинтез» предоставляется льгота в виде частичного возмещения фактически осуществленных ими затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту ООО Банк «Аверс», предоставленному в рамках дополнительной программы обеспечения жильем. Льгота (в размере не более 4% годовых) исчисляется один раз в год через каждые 12 месяцев, начиная с даты заключения договора ипотечного кредита до его полного погашения, при условии непрерывной работы в обществе.</p>
5.15.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>В 2019 году Федерацией профсоюзов РТ проведена правовая экспертиза 103 нормативных правовых актов РФ и РТ.</p> <p>Подготовлены и направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России предложения о необходимости внесения изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в соответствии с которыми при назначении гражданам пенсии на 2 года ранее установленного пенсионного возраста в страховой стаж включаются все страховые периоды без изъятий, которые учитываются при назначении пенсии по старости.</p> <p>Принято участие в разработке проекта Закона РТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О профессиональных союзах» (Закон РТ от 27.06.2019 № 54-ЗРТ «О внесении изменений в Закон РТ «О профессиональных</p>

		<p>союзах»).</p> <p>С учетом предложений со стороны Федерации профсоюзов РТ в данный закон включены нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– о запрете на вмешательство работодателей (их объединений) в деятельность профессиональных союзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствование законному осуществлению их уставной деятельности;</li> <li>– об оказании содействия профсоюзам в реализации их уставных задач;</li> <li>– об участии профсоюзов в деятельности совещательных органов, созданных органами государственной власти РТ, органами местного самоуправления для решения вопросов в сфере социально-трудовых отношений;</li> <li>– об осуществлении взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти РТ и органами местного самоуправления путем заключения договоров и соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в сфере социально-трудовых отношений, проведении совместных мероприятий, направленных на решение вопросов в указанной сфере.</li> </ul> <p>В рамках подготовки проекта программы нормотворческой деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России Федерацией профсоюзов РТ подготовлены и направлены предложения о внесении изменений в Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – закон о профсоюзах) в части недопустимости вмешательства работодателей в деятельность профсоюзов.</p> <p>В 2019 году проведен анализ нормативных правовых актов РТ на предмет выявления правовых ограничений, распространенных на проведение публичных мероприятий, в их числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Закон РТ от 25.12.2010 № 91-ЗРТ «Об обеспечении условий реализации прав граждан на проведение собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирований в Республике Татарстан»;</li> <li>постановление Кабинета Министров РТ от 24.06.2013 № 436 «Об уполномоченном органе по проведению собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирований в РТ»;</li> <li>постановление Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани от 12.04.2012 № 2239 «Об установлении норм предельной заполняемости территории (помещения) в месте проведения публичного мероприятия».</li> </ul> <p>В отчетный период проведена экспертиза проектов постановлений Правительства РФ, приказа Минтруда России о признании в рамках реализации механизма</p>
--	--	---

		<p>«регуляторной гильотины», утвержденного Председателем Правительства РФ, утратившими силу ранее действовавших нормативных правовых актов РФ, РСФСР и СССР.</p> <p>В рамках рассмотрения указанных проектов изучено, проанализировано 46 нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, подлежащих отмене. По результатам рассмотрения в Федерацию Независимых Профсоюзов России направлена информация об ухудшении социально-трудовых прав работников в связи с отменой 5 нормативных правовых актов, регулирующих труд работников речного, автомобильного транспорта и автомобильных дорог, работников здравоохранения, работников, усыновивших ребенка.</p>
5.16.	<p>Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.</p>	<p>Во многих первичных профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию).</p> <p>С целью контроля за реализацией работодателями федерального пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах организаций закреплены следующие обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– своевременное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в размере, определенном законодательством;</li> <li>– своевременное предоставление в Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, льготном стаже, перечисленных взносах.</li> </ul> <p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в соответствующие фонды. А именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– представители Федерации профсоюзов РТ участвуют в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</li> <li>– представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований участвуют в работе территориальных</li> </ul>

		<p>межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований.</p>
5.17.	<p>Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.</p>	<p>Правовая защита работников - членов профсоюзов в 2019 году осуществлялась при участии 27 штатных правовых инспекторов труда, 168 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда и иных юристов. В целях повышения эффективности профсоюзной правозащитной работы Федерацией профсоюзов РТ уделено внимание профессиональной подготовке профсоюзных активистов.</p> <p>В этих целях, например, в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в отчетном году специалисты аппарата и председатели первичных профорганизаций прошли курсы повышения квалификации по вопросам: «Актуальные вопросы трудовых отношений и охраны труда медицинских работников», «Рост эффективности управления при использовании профессиональных стандартов. Критерии 2020 эффективного контроля, штатные расписания и оплата труда в медицинских организациях».</p> <p>Федерацией профсоюзов РТ на базе УИЦ профсоюзов проведены обучающие семинары для профсоюзного актива, правовых инспекторов, юристов профсоюзных организаций по темам: «Вопросы применения трудового законодательства: практика, рекомендации»; «Правозащитная деятельность профсоюзов»; «Последние изменения в трудовом законодательстве», «Защита трудовых прав работников профсоюзными организациями. Порядок осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства», «Правовые основы деятельности профсоюзов. Права профсоюзов в области контроля за выполнением трудового законодательства» и др.</p> <p>В целях информационно-методической помощи Федерацией профсоюзов РТ распространялись брошюры «Новое в трудовом законодательстве», «Роль первичной профсоюзной организации в Трудовом кодексе РФ: «Порядок увольнения работников - членов профсоюза в связи с сокращением численности или штата», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении работника за виновные действия», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при проведении аттестации работников».</p> <p>В рамках школы профсоюзного актива Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Министерст-</p>



		<p>вом здравоохранения РТ проведен обучающий семинар «Актуальные вопросы трудового законодательства» в г.Зеленодольске для руководителей первичных профорганизаций, работников кадровых служб и юристов учреждений здравоохранения. Проведены семинары по вопросам: «Место и роль Профсоюза в защите прав и социальных интересов на современном этапе»; «Трудовой договор. Роль профсоюза в реализации норм трудового права», «О ситуации в сфере оплаты труда. Режимные моменты», «Трудовое законодательство».</p> <p>Также выпущены методические материалы и пособия: «Утверждение штатного расписания и внесение в него изменений»; «Изменения в пенсионном законодательстве»; «Порядок разработки положения о системе нормирования труда в государственном учреждении здравоохранения»; «Диспансеризация: новшества-2019»; «О работниках предпенсионерах»; «Рабочее время».</p>
5.18.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	<p>С 2007 года в республике реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы РТ согласно Положению, утвержденному постановлением Кабинета Министров РТ от 30.12.2004 № 584. Работникам, уволившимся из организаций бюджетной сферы и ушедшим на пенсию при соответствии с установленными условиями, назначается доплата к пенсии. По состоянию на 01.10.2019 количество участников негосударственного пенсионного обеспечения в республике составило 78,8 тыс. человек, доплаты получают 31,4 тыс. пенсионеров, средний размер которой составляет 1662,8 рубля.</p> <p>По инициативе профсоюзов в республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение для работников бюджетной сферы. На 01.01.2020 надбавку к пенсии получали более 24 тыс. человек, размер доплаты составил 285 рублей.</p> <p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, доплата к пенсия обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии.</p> <p>Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на заслуженный отдых, ПАО «Татнефть», АО «Татэнерго», ОАО «Электроприбор» ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «ХК</p>

		Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».
5.19.	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	<p>Профсоюзными организациями всех уровней оказывалась бесплатная консультационная и правовая помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p> <p>Так, в 2019 году инспекторами Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности проконсультировано 100 работников отрасли по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей; первичными профсоюзными организациями проконсультировано 43 работника.</p> <p>В Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ принято на личном приеме и проконсультировано по различным правовым вопросам, в том числе по социальной защите пенсионеров, инвалидов, женщин и детей, 408 членов профсоюза.</p>
5.20.	<p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:</p> <p>развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работников;</p> <p>выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;</p> <p>медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций;</p> <p>предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;</p> <p>родственникам работников (лиц, уволенных в связи с выходом на пенсию, имевших трудовой стаж в</p>	<p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведения оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p> <p>Например, продолжено оздоровление работников отрасли здравоохранения. В рамках социального партнёрства с Министерством здравоохранения РТ решается вопрос о бесплатном оздоровлении медицинских работников, работающих во вредных условиях труда. В 2019 году оздоровлено 226 работников. С 2004 года реализуется социальная программа Правительства РТ льготного обеспечения работников бюджетной сферы</p>

<p>организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом); разработку и реализацию мер по здоровьесбережению работников.</p>	<p>путёвками на санаторно-курортное лечение. В отчетном периоде за счет средств бюджета РТ поправили свое здоровье в санаториях 684 работника отрасли. В здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов РТ с 20% скидкой за счёт средств Федерации профсоюзов РТ оздоровились 674 члена профсоюза. Частичное возмещение стоимости путевок из средств Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в размере до 20% в зависимости от стажа профсоюзного членства получили 390 членов профсоюза.</p> <p>Ряд первичных и районных профсоюзных организаций Профсоюза устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25 процентов. 15 членов профсоюза воспользовались беспроцентной ссудой из средств республиканской отраслевой профсоюзной организации на приобретение санаторно-курортной путевки.</p> <p>Разработка и реализация мер по здоровьесбережению работников ЛПУ приоритетны в работе учреждений отрасли, большое значение придаётся повышению мотивации к ведению здорового образа жизни. Корпоративные социальные мероприятия, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте проводятся практически в каждом учреждении здравоохранения. Эти мероприятия находят отражение в: коллективном договоре, соглашении по охране труда, планах работы администрации и первичной профсоюзной организации. Администрацией учреждений выделяются средства на проведение медосмотров за счёт средств работодателя. В рамках профилактики социально-опасных инфекций, в том числе ВИЧ-инфекции, приобретаются дезинфицирующие средства и средства индивидуальной защиты, проводится вакцинация против гепатита В и других вирусных инфекций. Вакцинация подлежащего контингента составляет практически 100%.</p> <p>Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ уделяет пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе на предприятиях отрасли. Выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников, членов их семей за счет средств работодателей, привлекаются также средства профсоюза.</p> <p>Работники отрасли в целом проходят санаторно-курортное лечение на базе санатория «Радуга».</p> <p>Предприятия отрасли осуществляют финансирование и содержание здрав-</p>
--	--

		<p>пунктов (АО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Алексеевскстрой»), МУП «Метро-электротранс», МУП г.Казани «ПАТП № 2», МУП г.Казани «ПАТП № 4» и др.), лечебно-оздоровительного комплекса (АО «Трест «Камдорстрой»), баз отдыха (ЗАО «Трест «Камдорстрой», МУП «Метроэлектротранс» и др.).</p> <p>Организация детского летнего отдыха на предприятиях осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым), а также в детских оздоровительных лагерях «Пионер» и «Чайка».</p> <p>В коллективных договорах профсоюза работников информатизации и связи предусмотрены обязательства по осуществлению добровольного медицинского страхования определенной категории работников. Также в отрасли работает программа по проведению оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. Ежемесячно на эти цели работодатель перечисляет на счет первичной профсоюзной организации от 0,3% до 0,7% от фонда оплаты труда. Более 5045 тыс. руб. выделено организациями средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.</p> <p>Особое внимание уделяется ветеранам отрасли. Так, в 2019 году в ПАО «Таттелеком» выделено 32 путевки в профилакторий «Волга».</p> <p>Федерацией профсоюзов РТ в макеты территориального соглашения и коллективного договора включены обязательства работодателей по разработке и реализации мер по здоровьесбережению работников при участии профсоюзных организаций. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения указанных обязательств в соглашения и коллективные договоры.</p>
5.21.	<p>Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры организаций проведение мероприятий по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников, в том числе и за счет средств, направляемых в установленном законодательством порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2 процента стоимости затрат на производство продукции).</p>	<p>В макеты территориального соглашения и коллективного договора, разрабатываемые ежегодно Федерацией профсоюзов РТ, включены обязательства работодателей по обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласно принимаемой сметы расходов на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе на мероприятия по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения данного обязательства в соглашения и коллективные договоры.</p>

<b>VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве</b>		
<b>№№ пунктов</b>	<b>Обязательства</b>	<b>Выполнение</b>
6.16.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	<p>В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>В настоящее время в подведомственных предприятиях и организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства трудятся 2714 работников моложе 35 лет, обучаются 1337 учащихся в ФГОУ СПО «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова. Молодежь составляет 30,6% от общей численности, из них 88,6% – члены профсоюза.</p> <p>На 31.12.2019 в отрасли работает 3244 женщины, из них 2943 – члены профсоюза.</p> <p>Включение таких социальных льгот и гарантий, как предоставление ссуд на покупку жилья, единовременные выплаты при бракосочетании и рождении ребёнка, предоставление 1 сентября дня отдыха родителям школьников с сохранением заработной платы, выделение денежных средств на организацию спортивных и культурно-массовых досуговых мероприятий – способствует закреплению молодёжи в организациях. За счет средств работодателей и профсоюзных организаций организуются курсы повышения квалификации, работники направляются на обучение, переобучение, получают вторую профессию.</p> <p>В Отраслевые (тарифные) соглашения и коллективные договоры включены отдельные разделы, посвященные регулированию и охране труда женщин, как менее защищенной категории работников. В коллективные договоры всех отраслевых организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании, включены и выполняются положения о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, оплачиваемого за счет средств организации частично или полностью (не менее 50% и более).</p> <p>Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных предприятий отрасли: ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП № 2», АО</p>

«Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс», ООО «Мензелинское АТП» и др.

Так, в МУП г.Казани «ПАТП № 2», АО «Нижекамское ПАТП-1» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме на работу после реконструкции предприятия (структурного подразделения) ранее отработавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организация, в случае необходимости, их переобучения и т.д.

В ООО «Мензелинское АТП» в коллективный договор включен раздел «Льготы для работников, имеющих детей», которым предусмотрена дополнительная материальная помощь женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет. В АО «Трест «Камдорстрой» производится доплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. В 2019 году производились ежемесячные выплаты в размере 5,64 тыс. руб. на одну работницу.

На всех предприятиях отрасли за счет средств работодателя оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, к 1 сентября, родителям выпускников и т.д.

Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения РТ на 2017-2019 годы и коллективными договорами организаций отрасли. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями организаций отрасли.

Контроль в соответствии с законодательством за предоставлением работодателями женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно, не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемого за счет средств работодателя, осуществляется Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. При разработке проектов отраслевого, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров предоставление «детского дня» является обязательным пунктом в разделе «Общие условия труда».

В ряде отраслевых и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договорах имеются разделы по дополнительным социально-экономическим гарантиям молодёжи, в том числе и молодым специалистам.

По инициативе республиканской отраслевой профсоюзной организации решен вопрос установления молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва республики, единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20,0 тыс. рублей.

В соглашениях и коллективных договорах учреждений культуры сохраняются льготы и гарантии для молодых работников, такие как: предоставление дополнительных оплачиваемых дней по семейным обстоятельствам, в связи с рождением ребенка – отцу, с юбилеем, на 1 сентября (от 3-х до 5-ти календарных дней).

В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РТ реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это – целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

Согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 21.11.2017 № 893 молодым специалистам, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, принятым в год окончания образовательной организации на работу, предоставляются:

- единовременная выплата в размере 300 тыс. руб. – для специалистов с высшим образованием, 150 тыс. руб. – для специалистов со средним профессиональным образованием. В 2019 году поддержка оказана 74 специалистам на общую сумму 18,719 млн рублей;

- ежемесячная выплата в размере 7,5 тыс. руб. в течение двенадцати месяцев после принятия на работу; в 2019 году общая сумма выплат составила 6386,4 тыс. рублей.

Студентам, получающим образование в ВУЗах и профессиональных учреждениях образования РТ, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по очной форме обучения, устанавливаются именные стипендии:

- 50 стипендий по 2 тыс. руб. ежемесячно в течение года студентам Казанского государственного аграрного университета (КГАУ) и Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана (КГАВМ);

		<p>– 50 стипендий по 1 тыс. руб. ежемесячно в течение года выплачивается студентам профессиональных образовательных организаций аграрного профиля.</p> <p>Студентам 3,4 и 5 курсов КГАУ и КГАВМ выплачивается стипендия в размере 1 тыс. руб. в течение двух месяцев в период прохождения производственной практики на предприятиях агропромышленного комплекса.</p>
6.17.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>Реализация системной и комплексной работы Федерации профсоюзов РТ, ее членских организаций по организационному укреплению позволила сохранить стабильным профсоюзное членство среди молодежи. На 01.01.2020 Федерация профсоюзов РТ объединяет 266775 членов профсоюзов в возрасте до 35 лет (это 41% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся). Среди председателей первичных профсоюзных организаций – 30% молодежи; 25% – среди профгруппоргов; 26% – среди председателей цеховых комитетов.</p> <p>Работа в области развития молодежной политики, в том числе вовлечения в профсоюзные ряды, активно ведется членскими профсоюзными организациями. Например, охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодежи в профсоюзных организациях народного образования и науки составляет 51,6%, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 46,5%, строительства и промышленности строительных материалов – 45,2%, агропромышленного комплекса – 43,3%, информатизации и связи – 40,9%.</p> <p>Одним из приоритетных направлений в деятельности Федерации профсоюзов РТ является колдоговорное регулирование вопросов социальной защиты молодежи на различных его уровнях, в частности, по вопросам предоставления дополнительных льгот и гарантий, о содействии в создании условий для формирования здорового образа жизни среди молодежи, охраны их здоровья, жилья и т.д.</p> <p>Профсоюзными организациями с молодежью проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профсоюзного движения. Создаются условия для самореализации молодёжи на профессиональном и профсоюзном уровнях.</p> <p>В марте 2019 года Федерация профсоюзов РТ провела VII Республиканский конкурс профсоюзных агитбригад. В мероприятии приняли участие 10 команд, представляющих предприятия и организации производственной и непромышленной сферы республики.</p> <p>Современные подходы развития профсоюзной молодежной политики в республике обсуждались на круглом столе, организованном Федерацией профсоюзов РТ в октябре отчетного года. В работе круглого стола приняли</p>



участие представители членских организаций Федерации профсоюзов РТ, члены Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ, первичных профсоюзных организаций, студенческих профсоюзных комитетов. В качестве гостей на мероприятие были приглашены председатель Молодежного Правительства РТ А.Абросимова, председатель Молодежного парламента при Государственном Совете РТ Н.Шими́на, начальник отдела стратегического развития, проектов и инициатив Министерства по делам молодежи РТ Д.Хафизов. В режиме видеосвязи принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Р.Береснев.

Общественная организация Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ организовала Молодежный слёт «Время молодых!» для представителей профсоюзной молодёжи, членов молодёжных советов и председателей профсоюзных комитетов отраслевых предприятий и организаций. В рамках форума состоялось обучение основам заключения коллективного договора, командообразование, обсуждение актуальных проблем отрасли.

В октябре 2019 года для обучающейся и работающей молодежи сферы здравоохранения состоялся Молодежный форум, организованный Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. В ходе двухдневного обучения участники изучили вопросы конфликтологии, переговорного процесса. Прослушали лекции по правовой практике профсоюзной работы и охраны труда.

На базе санатория «Васильевский» в мае отчетного года прошел Профсоюзный молодежный форум «Культура-Fest2019», организованный Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры. В программу форума вошли такие мероприятия как панельные дискуссии, игра на знакомство участников, флешмоб «Челендж Культура». Заключительным событием стал концерт, организованный силами молодых профактивистов.

Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности провела очередной XIII Молодёжный форум. Основной образовательной темой мероприятия стало обучение основам написания профсоюзных проектов и получения грантов.

В Молодёжном центре «Волга» прошел Молодёжный форум «Заряд Электропрофсоюза – 2019», организованный Татарстанской республиканской

		<p>организацией Всероссийского Электропрофсоюза. Участники узнали о проводимой Электропрофсоюзом работе в области социального партнёрства, о роли профсоюза при заключении отраслевых (тарифных) соглашений и принятии коллективных договоров, правозащитной работе, молодёжной политике, об охране труда, информационной работе, о получении материальной помощи и заёмных денежных средствах, о Спартакиаде и Фестивале художественной самодеятельности, конкурсах и т.д. В качестве практических заданий участники форума выполняли командами видеоролики на тему: «Мотивации профсоюзного членства «Профсоюз – 2030», а также работали над созданием проектов на темы: «Профсоюз – 2030 и молодёжная политика», «Профсоюз 2030 и охрана труда», «Профсоюз – 2030 и организационная работа», «Профсоюз – 2030 и правозащитная работа», «Профсоюз – 2030 и информационная работа», «Профсоюз – 2030 и физкультурно-оздоровительная, культурно-массовая работа».</p> <p>24 сентября 2019 года в Казани прошел форум студенческого профсоюзного движения «ProfEXPO», собравший более 400 представителей 20 высших учебных заведений и профессиональных колледжей республики. В рамках Форума студенты непосредственно участвовали в пленарном заседании, на котором были обговорены вопросы взаимодействия профсоюзных организаций ВУЗов и работа с обучающимися.</p> <p>В ПАО «КАМАЗ» в марте 2019 года прошел Молодежный форум, на котором активная и перспективная молодежь обсудила актуальные проблемы.</p>
6.18.	<p>Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>Отдельная работа профсоюзами ведется по обучению и воспитанию молодых профсоюзных лидеров. В 2019 году продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе УИЦ профсоюзов, для молодежного профсоюзного актива, работающего в организациях республики; образовательная программа «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников.</p> <p>Планомерная работа в части проведения образовательных форумов и модулей осуществлялась рядом членских организаций Федерации профсоюзов РТ и первичными профсоюзными организациями.</p> <p>Так, с 25 по 26 января 2019 года для членов Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ и молодежного профсоюзного актива прошла «Школа молодого профсоюзного лидера», посвященная теме: «Участие профсоюзных организаций в грантовых конкурсах и работа по разработке молодежных проектов».</p>

Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ для молодых педагогов совместно с Министерством образования и науки РТ провели Республиканский форум молодых педагогов (300 чел.) и IV Республиканскую педагогическую школу (более 100 чел.), где участники разрабатывали «дорожные карты» мероприятий и совместные проекты. Также молодые педагоги приняли участие в образовательных проектах «Учитель-исследователь», «Курс молодого бойца».

5 февраля более 20 молодых педагогов Высокогорского района собрала Школа профсоюзного актива. Начинающие учителя и воспитатели изучали инновационные методики мотивирования в рамках Республиканского проекта «Учитель 2.0».

29 апреля на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» города Альметьевска Республики Татарстан прошла Педагогическая школа, собравшая более 40 молодых учителей Альметьевского, Бавлинского, Сармановского муниципальных районов.

20 мая на базе Центра творчества Зеленодольского муниципального района состоялся Форум молодых педагогов.

Совместно со студентами Казанского (Приволжского) федерального университета проведен образовательный модуль «Клуб студентов-педагогов» и «Педагогическая олимпиада».

С 23 по 29 сентября во многих образовательных организациях Татарстана прошла Профсоюзная неделя. В рамках акции состоялись профсоюзные уроки для старшеклассников, торжественные церемонии вступления в Профсоюз, встречи председателей первичных организаций с педагогическими коллективами, оказывались юридические консультации по трудовым вопросам и т.д.

С 21 по 23 октября в Казанском федеральном университете проходила Школа для членов стипендиальных комиссий институтов и факультетов ВУЗов Татарстана «Стипендиум».

С 13 по 15 декабря в Молодежном центре «Волга» состоялась Школа профсоюзного актива для студентов Казанского национального исследовательского технологического университета.

Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности провела семинар на тему: «Защита трудовых прав – понятно и доступно каждому».

В течение отчетного периода Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой

		<p>отраслей промышленности и строительства проводила для молодежного актива выездные семинары по образовательному модулю «Профсоюзная азбука».</p> <p>В мае Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза организовала семинар "МедиаПроф-2019" по информационной работе и мотивации профсоюзного членства.</p> <p>25-26 сентября в г.Ростов-на-Дону состоялся IV Слет руководителей первичных профсоюзных организаций обучающихся образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения РФ и стран СНГ, «Профсоюзная молодежь. Стратегия будущего 2019». В рамках слета были организованы круглые столы, инновационная площадка по презентации проектов модернизации деятельности в первичных профсоюзных организациях и (или) социальных проектов по актуальным направлениям работы профсоюзных организаций обучающихся, а также проведено общее пленарное заседание, на котором обсуждались в том числе вопросы кадровой политики, трудоустройства молодежи.</p> <p>Большая работа по обучению молодежного актива проводилась профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ». В отчетном периоде Учебно-методический центр профсоюзной организации завода организовал для профсоюзной молодежи различные практикумы, тренинги, семинары.</p> <p>В рамках Школы «Профсоюзное образование молодежи» организованы тренинг на тему: «Конфликты, причины возникновения и пути их эффективного разрешения» (май 2019 года); обучение по вопросам структуры и роли профсоюзной организации, охраны труда и культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы с молодыми работниками ПАО «КАМАЗ» (октябрь); обучение в рамках практикума «Профсоюзы от А до Я» по темам: «Социально-экономическая защита и обеспечение социально-экономических гарантий работников в системе социального партнерства», «Работа профсоюзного комитета по оздоровлению трудящихся и членов их семей», «Основные направления в деятельности комиссий по охране материнства и детства и комиссии социального страхования», «Корпоративная пенсионная программа ПАО «КАМАЗ» (12-13 ноября).</p>
6.19.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	<p>В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующим в организациях, входят представители молодежи.</p> <p>Молодежный профсоюзный актив республики принимает участие в разработке и внесении предложений в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров.</p>

6.20.	<p>Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.</p>	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемые ученические отпуска, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам; трудоустройство молодых специалистов; наставничество; защита в случае сокращения численности (штата) работников, в условиях введения режимов неполной занятости; установление доплат к заработной плате; оздоровление; обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях; повышение квалификации и др.</p> <p>В целях соответствия современным требованиям инновационной экономики нового типа трудовые ресурсы задействованы в регулярном процессе переобучения и профессиональной подготовки через следующие механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– создание профессионально-образовательных ресурсных центров при предприятиях (акционерные общества «Татнефть», «КАМАЗ», «Нижнекамскнефтехим», «Зеленодольский завод имени А.М.Горького», «Казаньоргсинтез», «Казанский авиационный завод имени С.П. Горбунова» – филиал АО «Туполев», «ПО «Завод имени Серго»);</li> <li>– проведение внутрифирменного обучения на базе учебных центров и корпоративных университетов (ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «КАМАЗ», МУП «Метроэлектротранс»).</li> </ul> <p>В соглашениях и коллективных договорах организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, авиационной, нефтегазовой, химической промышленности, машиностроения, связи, энергетического комплекса (АО «Аммоний», АО ПО «Елабужский автомобильный завод», АО «Транснефть-Прикамье», «Российские железные дороги», АО «Казэнерго», ООО «Тепличный комбинат «Майский», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ЗАО «Такснет», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ПАО «Казанский вертолетный завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ПАО «Таттелеком», ПАО «Казаньоргсинтез», МУП «Водоканал» г.Казань) предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, установление ежемесячных доплат молодым работникам и единовременных выплат.</p> <p>К примеру, в большинстве коллективных договоров организаций строительной отрасли предусмотрено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– предоставление льгот, установленных молодым работникам для обучения в</li> </ul>
-------	---	--

образовательных учреждениях профессионального образования;

- проведение целенаправленной подготовки молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования. Обучающиеся, в период прохождения производственной практики и производственного обучения, обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям;
- создание советов молодых специалистов, молодых мастеров.

При поддержке первичных профорганизаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов (АО «Транснефть-Прикамье», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»). Широкое распространение приобретает рационализаторство.

В большинстве предприятий республики широко развита система наставничества (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», в акционерных обществах «КАМАЗ», «Казанский вертолетный завод», «Казанское моторостроительное производственное объединение», «Казанский авиационный завод имени Горбунова» – филиал АО «Туполев», «Татнефть», «Казаньоргсинтез», «Татэнерго», «Сетевая компания», «Бюро технической инвентаризации РТ», «Татхимфармпрепараты», «КВАРТ» и др.).

Предприятиями РТ совместно с профорганизациями активно ведется профориентационная работа со школьниками (ПАО «Татнефть», ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Зеленодольский завод имени А.М.Горького», АО «Бугульминский электронасосный завод», ПАО «КАМАЗ», АО ПО «Елабужский автомобильный завод», АО «ПО «Завод имени Серго», ОАО «Российские железные дороги», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России» и др.)

Через коллективно-договорное регулирование решается вопрос обеспечения жильем.

Организации республики продолжили практику участия в республиканской программе предоставления жилья по социальной ипотеке.

Ряд организаций предоставляет молодым работникам беспроцентные займы и ссуды на решение жилищных проблем, обзаведение домашним хозяйством. Например, в ПАО «Татнефть» 30% жилья выделяется молодым работникам. За 2019 год в ПАО «Татнефть» квартиры по системе ипотечного кредитования получили 68 семей молодых работников – членов профсоюза (с 2005 по 2019 годы – 2995). В ПАО «Казаньоргсинтез» 10% жилья в счет выделяемой квоты по программе социальной ипотеки предоставляется молодым работникам.

		<p>В ПАО «Нижнекамскнефтехим» производится выделение ссуды молодым семьям в размере 50 тыс. руб. на приобретение товаров первой необходимости. В коллективные договоры АО «Каздорстрой», АО «Алексеевскдорстрой», АО «Бюро технической инвентаризации РТ», АО «Бугульминский электронасосный завод», ФКП «ГосНИИХП», МУП «Метроэлектротранс» включены обязательства по предоставлению ссуд на покупку жилья.</p>
6.21.	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Молодежными советами Федерации профсоюзов РТ, республиканских отраслевых профсоюзных организаций проводятся многочисленные конкурсы и соревнования.</p> <p>В целях вовлечения молодежи в общественную профсоюзную работу, активизации ее деятельности Федерация профсоюзов РТ проводила республиканские конкурсы Профсоюзных агитбригад. Для детей дошкольного и школьного возраста был организован Республиканский детско-юношеский конкурс на лучший рисунок «Я б в рабочие пошел...».</p> <p>Республиканские отраслевые профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации проводят конкурсы профессионального мастерства, «Лучший по профессии». Конкурсы проходят в большинстве отраслей производственной и непроизводственной сферы (ПАО «Татнефть», ООО «Танеко», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Татнефтепродукт», АО «ПО ЕлаЗ», АО «ПО Завод имени Серго», ОАО «Казанькомпрессормаш», АО «Радиоприбор», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Алексеевскдорстрой», АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат», МУП «Метроэлектротранс», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, ГАОУ ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы», в сельскохозяйственных предприятиях Арского, Балтасинского, Апастовского муниципальных районов).</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности проводит республиканский конкурс профессионального мастерства среди работников химических отраслей промышленности в возрасте до 30 лет.</p> <p>В 2019 году в ПАО «Татнефть» на 18 конкурсных площадках прошел тради-</p>

		<p>ционный конкурс профессионального мастерства среди молодых работников.</p> <p>На основании Положения коллективного договора о соревновании молодых работников (рабочих и специалистов) на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго» проводятся соревнования на звание «Лучший молодой работник» (рабочий, ИТР). Целью соревнования является развитие творческой инициативы и научно-технических способностей молодых работников, а также повышение производительности труда.</p>
6.22.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	<p>На предприятиях и в организациях республики создаются и действуют общественные организации – Совет молодых специалистов, Союз молодежи. Для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости в первичных профсоюзных организациях создаются комиссии или советы молодежи.</p> <p>Так, в Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» создан Молодежный совет, действует комиссия по работе с молодежью. Члены Молодежного совета принимают активное участие в работе республиканской отраслевой профсоюзной организации, а также в заседаниях Президиума профсоюза, Пленумах и т.д. Комиссии по работе с молодежью с общей численностью 69 человек созданы и осуществляют деятельность в 14 предприятиях отрасли.</p> <p>В большинстве территориальных первичных профсоюзных организаций Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ созданы Молодежные советы (комиссии), основная цель которых: защита социально-экономических прав молодежи; привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности; повышение социальной значимости молодежи.</p> <p>В первичных профсоюзных организациях Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ созданы Молодежные комиссии. Наиболее активную работу ведут молодёжные комиссии в ГАУЗ «Чистопольская Центральная районная больница», ГАУЗ «Лениногорская Центральная районная больница».</p>
6.23.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	<p>Ежегодно работники организаций принимают активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная профсоюзная лыжня», «Профсоюзная Спартакиада среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан».</p>



Во всех организациях проводятся массовые трудовые, спортивные, культурные мероприятия. Организован досуг и отдых для молодежи. Коллективные договоры большинства организаций предусматривают обязательства по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы ключевое значение приобретает системная деятельность членских организаций Федерации профсоюзов РТ и первичных профсоюзных организаций.

Федерация профсоюзов РТ в отчетном году провела Профсоюзную молодежную лыжную, Профсоюзную Спартакиаду по 6 видам спорта, для детей дошкольного и школьного возраста Республиканский детско-юношеский конкурс на лучший рисунок «Я б в рабочие пошел...».

Обязательства по проведению культурно-массовой работы среди молодежи отражены в территориальных, отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности в целях развития молодежного профсоюзного движения ежегодно проводит Республиканский отраслевой конкурс «Клуб Веселых и Находчивых химиков». V конкурс «КВН химиков» поддержал традицию конкурса межрегионального уровня. В 2019 году за звание весёлых и находчивых соревновались, помимо татарстанских участников, гости из Республики Башкортостан (АО «Башкирская содовая компания») и Мурманской области («ФОСАГРО-Апатит»).

На предприятиях химических отраслей промышленности прошли многочисленные конкурсы, в которых активное участие принимает молодежь. К примеру, в ПАО «Нижекамскнефтехим» прошли такие мероприятия как военно-патриотическая игра «Патриоты Нефтехима»; «День здоровья»; Туристические мероприятия «Дороги памяти» и «День туризма»; Квест-мероприятия «Форд Боярд» и «Семейный подряд», в которых приняли участие более 5 тысяч сотрудников. В ПАО «Казаньоргсинтез», помимо традиционных мероприятий, проводились конкурсы: «А ну-ка, парни!», «Брейн-ринг», «Молодой профсоюзный лидер» и «Молодая семья».

Серьезное внимание профсоюзами республики уделяется продвижению спорта и физической культуры среди работающих, в том числе молодежи.

Так, в большинстве трудовых коллективов первичных профсоюзных организа-

ций работников государственных и муниципальных учреждений в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия. Это и соревнования по отдельным видам спорта, и веселые старты.

В 2019 году государственные и муниципальные служащие приняли участие в спортивных мероприятиях в рамках проводимой Спартакиады государственных и муниципальных служащих РТ, реализуемой в соответствии с распоряжением Кабинета Министров РТ № 429-р от 04.03.2019.

Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности провела Спартакиаду по восьми видам спорта, соорганизатором детского футбольного клуба «Спартак-Казань». Также при поддержке республиканской отраслевой профсоюзной организации проводятся соревнования для детей, занимающихся авиамодельным спортом.

В ПАО «Татнефть» основным спортивным видом мероприятий является корпоративная Спартакиада ПАО «Татнефть», в которой принимают участие более 10 тыс. работников по 12 видам спорта. Проводится чемпионат Рабочей Хоккейной Лиги ПАО «Татнефть». При поддержке профсоюзной организации Молодежным комитетом совместно с Центром «Сыны Отечества» организуется увлекательное мероприятие – «Тропа мужества». В Компании внедрен распространенный в республике социальный проект «Зелёный фитнес».

Культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия проводились в АО ПО «Елабужский автомобильный завод». Два раза в неделю были организованы бесплатные посещения в спортивный зал для занятий баскетболом, волейболом и настольным теннисом всем желающим работникам объединения и членам их семей, также проводились «Весёлые старты».

Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим». В рамках коллективного договора реализуются обязательства об организации и осуществлении систематического контроля за проведением занятий по производственной физической культуре в подразделениях предприятия, о проведении среди подразделений: спартакиад трудящихся, смотра-конкурса на «Лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы», на «Лучшего физкультурника».

Активная спортивно-оздоровительная работа проводится в МУП г.Казани «ПАТП-2». Работники принимают участие в республиканских спортивных соревнованиях: первенство РТ по легкой атлетике, первенство РТ по легкой атлетике (прыжки в длину – женщины), Чемпионат РТ по волейболу, первенство

		<p>по мини-футболу на Кубок Министра транспорта и дорожного хозяйства РТ.</p> <p>Большую работу по пропаганде здорового образа жизни проводится ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго». Предприятия имеют свои спортивно-оздоровительные комплексы. ФКП «ГосНИИХП» для своих работников арендует спортивный зал.</p> <p>АО «Бюро технической инвентаризации Республики Татарстан» среди сотрудников проводит лыжные гонки, соревнования по картингу, Чемпионат по волейболу, Спартакиаду по плаванию, настольному теннису, шахматам.</p>
6.24.	<p>Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.</p>	<p>По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения.</p> <p>Традиционным в 2019 году стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. С этой целью учреждены ежегодные профсоюзные стипендии Федерации профсоюзов РТ, республиканских отраслевых профсоюзных организаций (авиационной промышленности, образования, здравоохранения, культуры, информатизации и связи, агропромышленного комплекса, энергетики) и профсоюзной организации ПАО «Татнефть».</p> <p>К примеру, Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры за успешную учебу и активную профсоюзную деятельность в отчетном периоде вручила профсоюзные стипендии 6 стипендиатам – учащимся ГАПОУ «Альметьевский музыкальный колледж им.Ф.Яруллина», ГАПОУ «Елабужский колледж культуры и искусств», ГАПОУ «Набережночелнинский колледж искусств».</p> <p>Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ по итогам сессий двум студентам КГАУ и КГАВМ, имеющим хорошие успехи в учебе и активно участвующим в жизни профсоюза, присуждает стипендии профсоюза в размере 12 тыс. руб. каждому. За успешную учебу и активное участие в деятельности профсоюзной организации; студентам ССУЗов присуждает две профсоюзные стипендии по 5 тыс. рублей.</p> <p>Татарская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ ежегодно вручает 10 стипендий по 20 тыс. руб. председателям территориальных объединений молодых педагогов, а также именные стипендии для отличившихся студентов – профсоюзных активистов.</p> <p>При условии отличной и хорошей учебы учащимся ГАПОУ «Международный центр компетенций – Казанский техникум информационных технологий и связи»</p>

		операторам связи назначаются именные стипендии. За 2019 – 2020 годы учреждены 2 именных стипендиата среди студентов и преподавателей.
6.25.	Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.	Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работниц предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.
6.26.	Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин.</p> <p>Среди них можно отметить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место;</li> <li>– предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком;</li> <li>– предоставление работы по гибкому графику и др.</li> </ul> <p>Так, например, гендерное равенство является важным и актуальным вопросом для работников отрасли здравоохранения, так как число женщин, работающих в медицинских учреждениях, составляет значительное большинство, а именно 82,8% от общего числа работников. Всего работающих в учреждениях системы здравоохранения Министерства здравоохранения РТ составляет 80374 человека, из них 66580 женщин.</p> <p>В целях реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы» Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ рекомендовано в коллективных договорах предусматривать положения, затрагивающие права, интересы и гарантии, предоставляемые женщинам.</p>
6.27.	Организуют на базе здравниц санаторно-курортного комплекса профсоюзов отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а	В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечива-

<p>также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p>	<p>ние (реабилитация) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечились и отдохнули 48450 человек, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– по профсоюзной путевке – 7243 члена профсоюзов и членов их семей;</li> <li>– в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1577 человек и 575 человек с профессиональными заболеваниями и после производственных травм.</li> </ul> <p>Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина») уделяется детскому отдыху, в которых поправили свое здоровье 2645 детей и подростков.</p> <p>На всех предприятиях оборонно-промышленного комплекса, кроме ФКП «Казанский завод точного машиностроения», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.</p> <p>Предприятиями оборонно-промышленного комплекса приобретались путевки в оздоровительные лагеря отдыха для детей сотрудников до 16 лет, размер родительского взноса определялся решением администрации и первичной профсоюзной организацией. Так, например, в АО «ПО «Завод имени Серго» минимальный размер родительского взноса составил 2,5 тыс. руб. или 8,4% от стоимости путевки (29,925 тыс. руб.); в АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» доля родительского взноса составила 10% от стоимости путевки. Всего по отрасли оборонно-промышленного комплекса в 2019 году оздоровлено 379 детей (в 2018 году – 346 детей).</p> <p>Организация детского летнего отдыха на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства осуществлялась при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). Также дети отдохнули в детских оздоровительных лагерях «Пионер» и «Чайка», в АО «Санаторий «Радуга».</p> <p>В МУП г. Казани «ПАТП № 2» 50 детей работников обеспечены путевками со скидкой 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории, в том числе на Черноморском побережье Кавказа, на общую сумму 1,85 млн рублей.</p> <p>АО «Трест «Камдорстрой» организует детский отдых, в том числе на базе собственного детского оздоровительного лагеря «Солнышко». Всего отдохнули 40 детей (выделено средств на общую сумму 882 тыс. рублей).</p>
--	--

В детских оздоровительных лагерях «Пионер» и «Чайка» отдохнул 31 ребенок МУП «Метроэлектротранс, сумма затрат составила 448 тыс. рублей.

В лагерях «Крылатый» и «Солнечный» отдохнули 1675 детей работников ПАО «КАМАЗ»; 40 детей бесплатно отдохнули в Международном детском центре «Артек»; 250 детей провели осенние каникулы в лагере «Солнечный».

За 2019 год отдохнули в здравницах 420 работников отрасли информатизации и связи, 212 детей работников в пионерских лагерях и 22 ребенка пролечились в санаториях и здравницах. Общие затраты составили 5,163 млн рублей. Лидирующую позицию в этом направлении занимает ПАО «Таттелеком», где затраты составили 4,7 млн рублей. Также работникам предоставлялись путевки «Мать и дитя» с 80-ти процентной скидкой.

В соответствии с программой оздоровления детей в ПАО «Татнефть» в 13 детских оздоровительных лагерях (6 из них – лагеря ПАО «Татнефть») за летний сезон активно отдохнули более 11510 детей.

На предприятиях химической отраслей промышленности организуют отдых детей работников на детской базе отдыха «Солнечный». Выделяются денежные средства на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников с предоставлением льгот. Так, например, в АО ХК «Татнефтепродукт работнику предоставляется 50% скидка от стоимости путевки; в ООО «Менделеевсказот» – частичная оплата работником стоимости путевки по предложению первичной профсоюзной организации; в АО «Татхифармпрепараты» работникам и членам их семей выделяются льготные путевки в ЦКиО «Родничок».

В рамках коллективного договора в ПАО «Казаньоргсинтез» проводится восстановительное лечение в санатории-профилактории медсанчасти предприятия больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, с последствиями нарушения мозгового кровообращения, с заболеваниями и повреждениями опорно-двигательного аппарата; профилактическое лечение диспансерных больных; работников, контактирующих с вредными веществами, часто и длительно болеющих. Проводится лечение и диагностическое обследование работников в других лечебных учреждениях, в том числе медицинский осмотр работников специалистами онкологического центра.

## VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.13.	<p>Инициируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>	<p>Федерацией профсоюзов РТ, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно оказывается, как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров.</p> <p>В рамках социального партнерства обеспечено заключение 210 соглашений и 4769 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>В 2019 году охват коллективными договорами предприятий и организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 97,7%. При этом доля работающих на предприятиях и в организациях, где заключены коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями, составила 98,2% (612928 человек).</p> <p>По состоянию на 31.12.2019 действовали 29 отраслевых соглашений (13 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 16 соглашений – в бюджетном секторе экономики), 45 территориальных соглашений, заключенных во всех муниципальных образованиях республики.</p> <p>Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их соглашениям, законодательству.</p> <p>Например, Федерацией профсоюзов РТ проведена экспертиза 13 проектов территориальных соглашений, заключенных в отчетном периоде.</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается и республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями. Так, например, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведена экспертиза 36 проектов коллективных договоров и 180 приложений к ним на соответствие их нормам трудового законодательства и отраслевого соглашения.</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры проведена экспертиза 98 проектов коллективных договоров и 8 территориальных соглашений.</p>
7.14.	<p>Организируют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых),</p>	<p>В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов – Координационные советы организаций профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов РТ оказывает помощь Координационным советам в организации их</p>

	территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.	деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.
7.15.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных пп.2.14, 3,16, 4.19, 5.17, 5.19 Республиканского соглашения.
7.16.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>В 2019 году Федерацией профсоюзов РТ продолжена работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание и деятельность в организациях республики органов по внесудебному разрешению индивидуальных трудовых споров – комиссий по трудовым спорам (КТС). В рамках проводимой работы осуществлялось информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС, информированию работников о порядке и условиях обращения в КТС.</p> <p>Например, в организациях химической отраслей промышленности информирование о работе КТС осуществлялось на еженедельных совещаниях профактива, путем размещения на стендах информации о КТС, в ведомственных медиа-ресурсах – телеканале «Нефтехим», радио «Нефтехим 105,1», газете «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», в информационных бюллетенях, брошюрах. Информирование по вопросам разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС осуществлялось также в рамках обучения профсоюзного актива, семинаров, личных обращений, профсоюзных собраний (АО «Химический завод им. Карпова», ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «ВНИИУС», ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «НПП «Тасма» и др.).</p> <p>В 2019 году механизм восстановления трудовых прав работников через КТС применялся в организациях авиационной и оборонной промышленности, химической отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, нефтяной, энергетической отраслях и др.).</p> <p>222 работникам-членам профсоюзов, по их обращениям на нарушения трудовых прав, оказана правовая помощь в подготовке заявлений в КТС по вопросам невыплаты заработной платы, неправомерного лишения премии и др.).</p> <p>К примеру, в АО «КазХимНИИ» образовалась задолженность по заработной плате перед 155 работниками общества. Из них – 130 работников обратились за взысканием заработной платы в КТС. В результате всем работникам, в том числе по решениям КТС, выплачена заработная плата в размере 5,349 млн рублей.</p> <p>По решениям КТС 2 работникам организаций ПАО «Татнефть» произведена выплата премии, восстановлена в прежнем размере ранее сниженная доплата за выполнение дополнительной работы; в ФКП «Казанский государственный казен-</p>



		<p>ный пороховой завод»: 32 работникам восстановлен стаж за выслугу лет, 2 работникам восстановлен статус «молодой специалист», 1 работнику произведена выплата премии, 1 работнику выплачена денежная сумма за прохождение обязательного медицинского осмотра; 2 работникам автотранспортных организаций произведены выплаты премий; в пользу 10 работников организаций авиационной промышленности приняты решения КТС по спорам об оплате труда и др.</p> <p>КТС созданы на всех предприятиях авиационной промышленности.</p>
7.17.	<p>Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Правовая защита работников - членов профсоюзов осуществлялась при участии 27 штатных правовых инспекторов труда, 168 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда и иных юристов. В целях повышения эффективности профсоюзной правозащитной работы Федерацией профсоюзов РТ уделено внимание профессиональной подготовке профсоюзных активистов.</p> <p>В этих целях, например, в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в отчетном году специалисты аппарата и председатели профсоюзных первичных организаций прошли курсы повышения квалификации по вопросам: «Актуальные вопросы трудовых отношений и охраны труда медицинских работников», «Рост эффективности управления при использовании профессиональных стандартов. Критерии 2020 эффективного контроля, штатные расписания и оплата труда в медицинских организациях». Высшее образование в Казанском филиале ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений (г.Москва)» получили 4 человека.</p> <p>В 2019 году Федерацией профсоюзов РТ на базе УИЦ профсоюзов проведены обучающие семинары для профсоюзного актива, правовых инспекторов, юристов профсоюзных организаций по темам: «Вопросы применения трудового законодательства: практика, рекомендации»; «Правозащитная деятельность профсоюзов»; «Последние изменения в трудовом законодательстве», «Защита трудовых прав работников профсоюзными организациями. Порядок осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства», «Правовые основы деятельности профсоюзов. Права профсоюзов в области контроля за выполнением трудового законодательства» и др.</p> <p>В целях информационно-методической помощи Федерацией профсоюзов РТ распространялись брошюры «Новое в трудовом законодательстве», «Роль первичной профсоюзной организации в Трудовом кодексе РФ: «Порядок увольнения работников - членов профсоюзов в связи с сокращением численности или штата», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации</p>

		<p>при увольнении работника за виновные действия», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при проведении аттестации работников».</p> <p>В рамках школы профсоюзного актива Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Министерством здравоохранения РТ проведен обучающий семинар по теме: «Актуальные вопросы трудового законодательства» в г.Зеленодольске для руководителей первичных профсоюзных организаций, работников кадровых служб и юристов учреждений здравоохранения. Проведены семинары по вопросам: «Место и роль Профсоюза в защите прав и социальных интересов на современном этапе»; «Трудовой договор. Роль профсоюза в реализации норм трудового права», «О ситуации в сфере оплаты труда. Режимные моменты», «Трудовое законодательство».</p> <p>Также выпущены методические материалы и пособия: «Утверждение штатного расписания и внесение в него изменений»; «Изменения в пенсионном законодательстве»; «Порядок разработки положения о системе нормирования труда в государственном учреждении здравоохранения»; «Диспансеризация: новшества-2019»; «О работниках предпенсионерах»; «Рабочее время».</p>
7.18.	Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы Прокуратуры.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 2.14, 3.16 Республиканского соглашения.
7.19.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	<p>Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.</p> <p>Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4769 коллективных договоров, в том числе в организациях государственной и муниципальной формы собственности – 4232 (88,7%), в организациях негосударственной формы собственности – 537 (11,3%).</p> <p>Доля работающих в организациях республики, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, сохранилась на уровне 2018 года и по состоянию на 31.12.2019 года составила 47,8% от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций за январь-декабрь</p>

		<p>2019 года (1282411 человек).</p> <p>Первичными профорганизациями в организациях образования, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.</p>
7.20.	<p>Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.</p>	<p>В Федерации профсоюзов РТ разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.</p> <p>На базе УИЦ профсоюзов прошла обучение 101 группа с общим количеством слушателей 3002 человека. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов РТ за 2019 года за счет средств Федерации профсоюзов РТ обучено 469 человек (16 групп).</p>
7.21.	<p>Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.</p>	<p>В 2019 году обучение социальных партнеров не проводилось.</p>
7.22.	<p>Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.</p>	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Например, представители Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие в период с 27 апреля по 1 мая 2019 года на базе Учебно-методического центра профсоюзов Ставропольского края в Межрегиональном семинаре-совещании «Развитие социального партнерства на региональном уровне в сфере труда: практика, перспективы развития». Состоялся обмен опытом профсоюзной деятельности с коллегами Ставропольской краевой организации Профсоюза. Был затронут широкий круг вопросов по реализации и развитию социального партнерства в сфере труда. Участники встречи отметили большое значение межрегиональных контактов,</p>

свободного обмена мнениями в целях выработки конкретных шагов, направленных на укрепление профсоюзных организаций.

6 августа 2019 года представители профсоюзного актива приняли участие в Межрегиональной научно-практической конференции «Социальное партнерство – основа эффективной защиты социально-трудовых прав работающих» в г.Улан-Удэ.

В работе конференции приняли участие более 100 человек - представители органов исполнительной и законодательной власти, муниципальных образований, высших образовательных учреждений, научного и экспертного сообщества, социальные партнеры министерств и ведомств, председатели территориальных и первичных профорганизаций из 6 регионов России, среди них Республики - Бурятия, Тува, Татарстан, Красноярский край, Иркутская и Читинская области. Татарстан представляли 16 профсоюзных лидеров (самая многочисленная делегация). На конференции обсудили актуальные вопросы и проблемы в области социального партнерства, проблемы правоприменения коллективных договоров и соглашений.

Опыт развития социального партнерства на семинарах различных уровней обобщался Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Например, в мае 2019 года в г.Казань и в Сабинском муниципальном районе РТ прошел семинар председателей региональных организаций Профсоюза Приволжского округа. В нем приняли участие 11 профсоюзных лидеров Поволжья. Свой опыт работы по повышению эффективности системы образования представили лучшие педагогические коллективы столицы Татарстана и Сабинского муниципального района РТ. На семинаре была представлена лучшая практика социального партнерства, направленная на реализацию и развитие различных социальных программ и проектов.

В апреле 2019 года для обмена опытом в профсоюзной работе АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» посетила делегация из 35 работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г.Верхняя Салда Свердловской области), во главе с профсоюзным лидером В.Ивановым.

Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры на базе Федерации профсоюзов Удмуртской Республики провел VIII заседание Пленума по вопросу: «О ходе выполнения Отраслевого соглашения между Министерством культуры РТ и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на

		<p>2017-2019 годы».</p> <p>В июне 2019 года республиканская отраслевая профсоюзная организация организовала встречу с коллегами – профсоюзным активом Чеченской Республиканской организации Российского профсоюза работников культуры по обмену опытом работы и передаче собранного книжного фонда для библиотек Чеченской Республики.</p> <p>В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов РФ: Республики Крым, Республики Башкортостан, Чеченской Республики, Волгоградской области, Красноярского края, г. Москва, Московской области, г. Санкт-Петербург, Свердловской области, Смоленской области и др.</p> <p>В 2019 году проведен ряд семинаров Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ» с профсоюзным активом Московской и Воронежской областных организаций, Крымской республиканской организации Профсоюза строителей России.</p>
7.23.	Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».	<p>В соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзов РТ от 19.01.2019 № 35-1 принято решение о проведении в 2019 году VIII Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс). Данным постановлением утверждено Положение о Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор», а также состав Республиканской комиссии по организации и проведению Конкурса из числа представителей профсоюзной стороны, стороны работодателей и правительственной стороны.</p> <p>В мае 2019 года прошел первый этап Конкурса, в ходе которого республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями определены победители на отраслевом уровне.</p> <p>16 сентября решением Республиканской комиссии Конкурса победителями и призерами в номинации «Лучший коллективный договор» определены: в I группе (производственная сфера): Управляющая компания ООО «ТМС групп» (1 место), АО «Татэнергосбыт» (2 место), АО ХК «Татнефтепродукт», АО «Татхимфармпрепараты» (3 место); в III группе (производственная сфера): ЗАОр «Народное предприятие Набережно-Челнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П.Титова» (1 место), ООО «Тепличный комбинат «Майский» (2 место); в IV группе (непроизводственная сфера): МУП г.Казани «ПАТП № 2» (1 место); в V группе (бюджетная сфера): МБОУ «Гимназия № 96» Вахитовского района города Казани (1 место), ГАУЗ «Альметьевская стоматологическая поликлиника» (2</p>

		<p>место); МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 100 – Центр образования» Приволжского района г.Казани, МАУ г.Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпийский» (3 место).</p> <p>14 ноября 2019 года в торжественной церемонии в рамках заседания Президиума Федерации профсоюзов РТ победители и призеры награждены дипломами Федерации профсоюзов РТ и денежными премиями.</p>
7.24.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	Во всех организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями.

### **VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения**

<b>№№ пунктов</b>	<b>Обязательства</b>	<b>Выполнение</b>
8.2.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения в средствах массовой информации, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	<p>Федерация профсоюзов РТ на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации.</p> <p>За 2019 год в газете Федерации профсоюзов РТ «Новое слово» опубликовано 184 материала, затрагивающего вопросы социального партнерства на всех уровнях – от федерального до локального. Материалы, касающиеся социального партнерства, не вошедшие в газетные публикации, размещались на сайте Федерации профсоюзов РТ. Общее число этих материалов превышает 2 тысячи.</p> <p>На сайте Федерации профсоюзов РТ в разделе «Социальное партнерство» освещается деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы, а также ежегодно размещается информация об итогах выполнения профсоюзами республики обязательств Республиканского соглашения. Данная информация Федерацией профсоюзов РТ доводится до сведения республиканских отраслевых профорганизаций, первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций.</p> <p>В рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан 24» и «ТНВ» вышли сюжеты о развитии социального партнерства в организациях республики: филиал ГАУЗ «Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер» – «Нижекамский противотуберкулезный диспансер», ГБУК «Татаркино», ГАУЗ «Нижекамская центральная районная многопрофильная больница», «Бугульминский механический завод» ПАО «Татнефть», ООО «ТНГ-Групп» (г.Бугульма), «Набережночелнинская ТЭЦ»</p>

		<p>филиал АО «Татэнерго», ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, ГАУЗ «Заинская Центральная районная больница», АО «ПО «Завод имени Серго, «НГДУ Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть».</p> <p>Отдельные сюжеты посвящены подписанию Республиканского соглашения на 2019-2020 годы, Соглашений о минимальной заработной плате в Республике Татарстан для внебюджетного сектора экономики на 2019, 2020 годы.</p> <p>Вопросам развития социального партнерства в Татарстане посвящена радиопрограмма «Профсоюз – союз сильных» на радиостанции «Радио Татарстана».</p>
--	--	--