**Условие об информационном взаимодействии между Пенсионным фондом и работодателем в части представления сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме предложено включать в коллективный договор.**

Пенсионный фонд России и ФНПР в своем совместном письме напомнили об установленной [статьей 185.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/18510) ТК РФ гарантии для работников, достигших предпенсионного возраста, по освобождению от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для целей прохождения диспансеризации.

Поскольку для работодателей не всегда очевидно, кто из работников имеет право на данную льготу, отделения ПФР организуют информационное взаимодействие с работодателями в части представления по запросу работодателя сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме.

В письме приведена форма такого соглашения.

Членским профсоюзным организациям ФНПР рекомендовано включить в коллективные договоры и отраслевые соглашения пункт о заключении соглашения об информационном взаимодействии между отделениями ПФР и работодателями.

Граждане также могут самостоятельно запросить бесплатную информацию о подтверждении своего предпенсионного статуса.

***Подробнее…***

**Информационное письмо Федерации независимых профсоюзов России и Пенсионного фонда России от 18, 17 декабря 2018 г. №№ АД-25-24/25310, 101-114/231  
"О сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации с Федерацией Независимых Профсоюзов России по вопросу реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации"**

В рамках [статьи 185.1](http://ivo.garant.ru/#/document/72066784/entry/18510) Федерального закона от 3 октября 2018 года N 353-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работники предпенсионного возраста[1](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/111) и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет[2](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/222), при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](http://ivo.garant.ru/#/document/12191967/entry/46) Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии с [частью 11 статьи 10](http://ivo.garant.ru/#/document/72066782/entry/1011) Федерального закона от 3 октября 2018 года N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" обмен информацией между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями[3](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/333) в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных [трудовым законодательством](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/5) Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

Принимая во внимание высокую социальную значимость данной работы, отделения ПФР организуют информационное взаимодействие с работодателями в части представления по запросу работодателя сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме.

ПФР разработал [соглашение](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1000) об информационном взаимодействии между отделением ПФР и работодателем.

В рамках [Соглашения](http://ivo.garant.ru/#/document/70723454/entry/0) между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23 ноября 2011 г. N АД-30-33/11сог/101-114/С ФНПР и ПФР в целях реализации механизма взаимодействия между работодателями и отделениями ПФР предлагают членским профсоюзным организациям ФНПР включить в коллективные договоры и отраслевые соглашения пункт о заключении [соглашения](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1000) об информационном взаимодействии между отделениями ПФР и работодателями в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации, а также оказывать содействие /территориальным органам ПФР по заключению указанного соглашения.

Приложение: на 8 л.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России | М.В. Шмаков |

17.12.2018 N 101-114/231

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации | А.В. Дроздов |

18.12.2018 N АД-25-24/25310

──────────────────────────────

1 Работник, не достигший возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно. в течение пяти лет до наступления такого возраста, далее - работник предпенсионного возраста.

2 Далее - получатель пенсии.

3 Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившая в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры ([статья 20](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/20) Трудового кодекса Российской Федерации), далее - работодатель.

──────────────────────────────

**Образец**

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАШЕНИЕ ОБ ИНФОРМАЦИОННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ ОТДЕЛЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (место составления) | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
| Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ОПФР) по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  наименование субъекта Российской Федерации  в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  Ф.И.О. управляющего Отделением ПФР  действующего на основании Положения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  утвержденного постановлением Правления ПФР от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. N\_\_\_,  с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  наименование организации Работодателя[1](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1111)  в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на  Ф.И.О. руководителя организации Работодателя  основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, именуемые в  дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:    1. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ       1.1. Целью настоящего Соглашения является организация защищенного электронного документооборота между ОПФР и Работодателем, в целях предоставления права на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам, предпенсионного возраста[2](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/2222), и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет (далее - Получатель пенсии) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](http://ivo.garant.ru/#/document/12191967/entry/46) Российской Федерации в сфере охраны здоровья.    2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ       2.1. Предметом настоящего Соглашения является:   представление по запросу Работодателя сведений о Работниках предпенсионного возраста и Получателях пенсии в электронной форме с использованием программного комплекса "Бесконтактный прием информации"[3](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/3333).      2.2. Информационное взаимодействие Сторон осуществляется в целях реализации [Федерального закона](http://ivo.garant.ru/#/document/72066784/entry/0) от 3 октября 2018 г. N 353-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и [Федерального закона](http://ivo.garant.ru/#/document/72066782/entry/0) от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий".      2.3. Стороны признают, что полученные ими электронные документы, заверенные усиленной квалифицированной электронной подписью (далее - ЭП), при соблюдении требований [Федерального закона](http://ivo.garant.ru/#/document/12184522/entry/54) от 6 апреля 2011 г. N 63-ФЗ "Об электронной подписи" (далее - Федеральный закон "Об электронной подписи") юридически эквивалентны документам на бумажных носителях, заверенным соответствующими подписями и оттиском печатей Сторон.      2.4. Стороны обеспечивают конфиденциальность и безопасность персональных данных в соответствии с Федеральными законами [от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ](http://ivo.garant.ru/#/document/12148567/entry/0) "О персональных данных" и [от 27 июля 2006 г. N 149-ФЗ](http://ivo.garant.ru/#/document/12148555/entry/0) "Об информации, информационных технологиях и о защите информации".      2.5. Стороны при организации взаимодействия руководствуются следующими принципами:      строгое соблюдение требований нормативных правовых документов по служебной и иной охраняемой законом тайны;      обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.      2.6. Стороны признают, что используемые в соответствии с данным Соглашением средства криптографической защиты информации (далее - СКЗИ), реализующие функции шифрования и ЭП, обеспечивают конфиденциальность информационного взаимодействия Сторон, защиту от несанкционированного доступа и безопасность обработки информации, а также подтверждение того, что:      электронный документ исходит от Стороны, его передавшей (подтверждение авторства документа);      электронный документ не претерпел изменений при информационном взаимодействии Сторон (подтверждение целостности и подлинности документа) при положительном результате проверки ЭП;      фактом доставки электронного документа является формирование принимающей Стороной квитанции о доставке электронного документа.      2.7. Настоящее Соглашение является безвозмездным. | |
| 3. ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ       3.1. Приобретение, установка и функционирование программного обеспечения, СКЗИ с функциями ЭП осуществляется за счет Сторон, а также с использованием технических средств Сторон.      3.2. Сертификат ключа проверки ЭП приобретаются Работодателем в аккредитованном удостоверяющем центре (далее - УД).      3.3. Изготовление сертификата ключей проверки ЭП для работников ОПФР осуществляют УЦ ОПФР (ПФР), аккредитованные в соответствии с [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/12184522/entry/16) от 06 апреля 2011 г. N 63-ФЗ "Об электронной подписи".   4. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБМЕНА ЭЛЕКТРОННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ       4.1. Работодатель:      4.1.1. Направляет с письменного согласия работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, по защищенным каналам связи в ОПФР запросы о представлении сведений, согласно [приложению 1](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1100) к настоящему Соглашению.      4.1.2. Получает сведения:      - о Работниках предпенсионного возраста согласно [приложению 2](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1200) к настоящему Соглашению;      - о Получателях пенсии согласно [приложению 3](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1300) к настоящему Соглашению.      4.1.3. В случае возврата ОПФР запросов по основаниям, указанным в [подпункте 4.2.2](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/422) настоящего Соглашения, устраняет имеющиеся расхождения и не позднее следующего рабочего дня после их получения направляет ОПФР уточненный запрос.      4.1.4. Контролирует поступление запроса в ОПФР путем получения уведомления о приеме запроса к рассмотрению или мотивированного отказа в его рассмотрении.      4.1.5. Контролирует направление ОПФР ответов на запросы.      В случае непоступления на запрос по защищенным каналам связи по истечении 3 рабочих дней после установленной даты сведений о Работниках, не достигших предпенсионного возраста, и Получателях пенсии, высылает в адрес ОПФР по защищенным каналам связи напоминание.      4.2. ОПФР:      4.2.1. В случае поступления запросов, указанных в [подпункте 4.1.1](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/411) настоящего Соглашения, направляет не позднее 3 рабочих дней со дня получения запроса Работодателю сведения, указанные в [подпункте 4.1.2](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/412) настоящего Соглашения[4](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/4444).      4.2.2. Направляет Работодателю мотивированный отказ в рассмотрении запроса в случае отсутствия в запросе необходимых сведений для проведения поисков запрашиваемой информации.      4.2.3. В случае продления сроков исполнения запроса уведомляет об этом Работодателя до истечения 3 рабочих дней со дня получения запроса с указанием срока продления.    5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН | |
| 5.1. ОПФР принимает на себя следующие права и обязанности:      5.1.1. Обеспечивать функционирование аппаратно-программных средств ОПФР, необходимых для обеспечения защищенного обмена электронными документами с Работодателем.      5.1.2. Применять для обмена электронными документами сертифицированные СКЗИ и средства [электронной подписи](http://ivo.garant.ru/#/document/12184522/entry/21).      5.1.3. При изменении требований к передаваемым электронным документам ОПФР обязуется извещать Работодателя об этих изменениях в течение 10 рабочих дней.      5.1.4. Прекращать использование скомпрометированного ключа шифрования и проверки ЭП, о чем немедленно информировать Работодателя и поставщика услуг УЦ и СКЗИ.      5.2. Работодатель принимает на себя следующие права и обязанности:      5.2.1. Обеспечивать функционирование всего оборудования со стороны Работодателя, необходимого для обмена электронными документами с ОПФР.      5.2.2. Прекращать использование скомпрометированного ключа шифрования и ключа проверки ЭП, о чем немедленно информировать ОПФР и поставщика услуг УЦ, СКЗИ.      5.3. В целях обеспечения безопасности обработки и конфиденциальности информации ОПФР и Работодатель обязаны:      соблюдать требования эксплуатационной документации на СКЗИ;      не допускать появления в компьютерной среде информационного взаимодействия компьютерных вирусов и программ, направленных на искажение или разрушение передаваемой информации;      не уничтожать и (или) не модифицировать архивы ключей проверки ЭП, электронных документов (в том числе электронные уведомления и журналы);  осуществлять обмен электронными документами только по защищенным каналам связи передачи данных.      5.4. В случае невозможности исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны немедленно письменно извещают друг друга о приостановлении обязательств.      5.5. При возникновении споров, связанных с принятием или непринятием электронного документа, Стороны обязаны соблюдать порядок согласования разногласий в соответствии с регламентами работы УЦ ОПФР (ПФР) и аккредитованных УЦ у которых Работодатель приобрел СКЗИ, средства [электронной подписи](http://ivo.garant.ru/#/document/12184522/entry/21) и сертификат ключа проверки ЭП.    6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН        6.1. Стороны несут ответственность за ненадлежащее использование информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.      6.2. Стороны несут ответственность за сохранность используемого программного обеспечения, архивов сертификатов открытых ключей проверки ЭП и электронных документов.      6.3. Если одна из Сторон предъявляет другой Стороне претензии по электронному документу, при наличии подтверждения другой Стороной факта получения такого документа, а другая Сторона не может представить спорный электронный документ, виновной признается Сторона, не представившая спорный документ.      6.4. При использовании СКЗИ и средств ЭП Стороны обязуются неукоснительно выполнять правила их применения в соответствии с действующим законодательством и эксплуатационной документацией.   7. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ       7.1. При возникновении разногласий и споров в связи с обменом документами в электронном виде, которые не удалось разрешить в рабочем порядке и с целью установления фактических обстоятельств, послуживших основанием для их возникновения, а также проверки целостности и подтверждения подлинности электронного документа, подписанного ЭП, Стороны назначают совместную комиссию с привлечением УЦ для проведения технической экспертизы. Споры по которым не достигнуто соглашение Сторон после проведения технической экспертизы, разрешаются в арбитражном суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.   8. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ        8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.      8.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут вноситься только в письменном виде по взаимному согласию Сторон.      8.3. В случае нарушения одной из Сторон обязательств, предусмотренных данным Соглашением, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, уведомив об этом в письменном виде другую Сторону.      8.4. Настоящее Соглашение составляется в двух экземплярах, по одному для каждой Стороны.      8.5. Срок действия настоящего Соглашения составляет один год с момента подписания. Если по истечении срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть настоящее Соглашение, оно считается продленным бессрочно.      8.6. В случае намерения одной из Сторон расторгнуть соглашение в одностороннем порядке необходимо уведомить письменно об этом другую сторону не менее чем за 30 календарных дней.   9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН | |
| ОТДЕЛЕНИЕ ПФР | Работодатель |

──────────────────────────────

1 Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившая в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры ([статья 20](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/20) Трудового кодекса Российской Федерации), далее - Работодатель.

2 Работник, не достигший возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, далее - Работник предпенсионного возраста.

3 После внедрения в эксплуатацию электронного документооборота с контрагентами (ЭДОК) представление сведений осуществляется посредством названного программного обеспечения.

4 Указанная информация представляется по сведениям, имеющимся в распоряжении ОПФР.

──────────────────────────────

**Приложение 1  
к**[**Соглашению**](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1000)**об информационном  
взаимодействии между Отделением  
ПФР и Работодателем**

|  |  |
| --- | --- |
| N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. |
| Запрос Работодателя о представлении информации в соответствии со [статьей 185.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/18510) Трудового кодекса Российской Федерации от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п7п | Фамилия, Имя, Отчество | СНИЛС[1](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/11111) | Дата рождения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| ... |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель (заместитель руководителя)[2](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/22222) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование организации Работодателя) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ФИО) |

──────────────────────────────

1 Страховой номер индивидуального лицевого счета

2 Запрос заверяется усиленной [квалифицированной электронной подписью](http://ivo.garant.ru/#/document/12184522/entry/54) руководителя (заместитель) руководителя) организации Работодателя.

──────────────────────────────

**Приложение 2  
к**[**Соглашению**](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1000)**об информационном  
взаимодействии между Отделением  
ПФР и Работодателем**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сведения об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста    По состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  Сведения выданы работодателю в соответствии с [частью 11 статьи 10](http://ivo.garant.ru/#/document/72066782/entry/1011) Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий".    Сведения о гражданине:  Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Страховой номер индивидуального лицевого счета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      к категории предпенсионного возраста в соответствии со [статьей 185.1](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/18510) Трудового кодекса Российской Федерации (делается отметка в соответствующем квадрате):   относится,   не относится.      Информация представлена на основании сведений, имеющихся в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, по состоянию на  (дата) | | | |
| Руководитель (заместитель руководителя) территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации | |  | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (инициале, фамилия) | |
| М.П. |  | |  | |

**Приложение 3  
к**[**Соглашению**](http://ivo.garant.ru/#/document/72178094/entry/1000)**об информационном  
взаимодействии между Отделением  
ПФР и Работодателем**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ГУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование территориального органа ПФР) | |  |
| СПРАВКА   ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  страховой номер индивидуального лицевого счета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ является пенсионером в соответствии с законодательством               (дата).  Российской Федерации.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (вид пенсии, основание) | | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата и срок установления пенсии) | |  | |
| Основание выдачи справки: | | Федеральная база данных пенсионеров | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (должность) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |