

## СОДЕРЖАНИЕ

1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА .....	2
1.1. Производственный травматизм по Республике Татарстан и в сравнении с регионами Приволжского федерального округа .....	2
1.2. Производственный травматизм в муниципальных образованиях Республики Татарстан .....	5
1.3. Производственный травматизм по видам экономической деятельности.....	8
1.4. Затраты на мероприятия по охране труда.....	13
1.5. Механизмы экономической заинтересованности страхователей по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	23
2. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН .....	28
2.1. Состояние условий труда в Республике Татарстан.....	28
2.2. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятym на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.....	38
2.3. Профессиональные заболевания.....	42
2.4. Оценка условий труда .....	46
3. СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН .....	53
3.1. Республиканский уровень.....	53
3.1.1. Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014-2020 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы».....	54
3.1.2. Обучение по вопросам охраны труда.....	55
3.1.3. Республиканская межведомственная комиссия по охране труда.....	57
3.2. Отраслевой уровень .....	58
3.3. Муниципальный уровень .....	61
3.4. Государственный надзор и контроль за состоянием условий и охраны труда...	63
3.5. Регулирование социально-трудовых отношений.....	63

## 1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

### 1.1. Производственный травматизм по Республике Татарстан и в сравнении с регионами Приволжского федерального округа

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат), количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилось с 555 до 474 человек, а уровень производственного травматизма составил 0,69 на 1000 работающих, что на 14% ниже уровня 2015 года (0,8 на 1000 работающих). Количество погибших на производстве в 2016 году составило 35 человек. В числе погибших 4 женщины. Надо отметить, что смертельного травматизма среди работников в возрасте до 18 лет в 2016 году зарегистрировано не было.

С 2012 года органы статистики отдельно выделяют иностранных граждан, получивших травмы на производстве. Так, за истекший год травмы со смертельным исходом получил один иностранный гражданин.

Таблица 1

**Производственный травматизм в Республике Татарстан в динамике**  
(данные Татарстанстата)

Всего	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
	865	765	656	555	474
в расчете на 1000 работающих, в т.ч.:					
- женщин	1,3	1,2	1,0	0,8	0,7
- подростков	257	222	179	132	124
- иностранных граждан	—	1	1	—	—
из них со смертельным исходом:					
всего	8	4	1	3	2
в расчете на 1000 работающих, в т.ч.:					
- женщин	101	100	60	60	35
- подростков	0,152	0,153	0,089	0,091	0,051
- иностранных граждан	—	—	—	—	—
в расчете на 1000 работающих, в т.ч.:					
- женщин	11	10	6	3	4
- подростков	—	—	—	—	—
- иностранных граждан	1	2	1	2	1

Среди регионов Приволжского федерального округа по уровню производственного травматизма Республика Татарстан по-прежнему имеет один из лучших показателей – 0,7 в расчете на 1000 работающих, и занимает 14 место. Данный показатель почти в два раза ниже среднероссийского показателя, который составляет 1,3 пострадавших на 1000 работающих.

Рис. 1

**Уровень производственного травматизма  
по Приволжскому федеральному округу за 2016 год**



По итогам 2016 года уровень производственного травматизма со смертельным исходом составил 0,051 на 1000 работающих, что позволило занять 9 место среди 14 регионов ПФО, поделив его с Республикой Марий Эл. Республиканский показатель уровня смертельного травматизма на 17,7% ниже аналогичного показателя в целом по Российской Федерации (0,062 на 1000 работающих).

Рис. 2

**Уровень производственного травматизма со смертельным исходом  
по Приволжскому федеральному округу за 2016 год**



Таблица 2

## Статистические данные по Приволжскому федеральному округу за 2016 год

	Республика Башкортостан	Челябинская область	Камчатский край	Краснодарский край	Мордовия	Нижегородская область	Оренбургская область	Пензенская область	Свердловская область	Татарстан	Тюменская область	Ульяновская область	Чеченская Республика	Чукотский АО
Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, чел. (в расчете на 1000 работающих)	1,0	2,6	1,2	0,7	1,8	0,9	1,7	2,2	1,0	1,2	0,8	1,2	0,9	1,2
Число пострадавших со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих)	0,067	0,051	0,068	0,051	0,037	0,065	0,065	0,064	0,052	0,083	0,045	0,049	0,038	0,036
Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом (в расчете на 1 пострадавшего)	58,2	46,4	52,6	58,5	46,3	42,9	40,9	32,5	47,2	54,4	49,4	42,9	44,8	46,9
Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, руб. ( в расчете на 1 работающего)	9451,7	4647,7	5596,5	16836,6	10250,1	8096,0	16332,0	6723,1	11374,1	12486,5	6942,8	11376,3	12477,1	6747,5

## ***1.2. Производственный травматизм в муниципальных образованиях Республики Татарстан***

Анализ производственного травматизма в разрезе муниципальных образований показывает, что в Арском, Спасском, Муслюмовском, Рыбно-Слободском, Сармановском, Тетюшском, Тюлячинском и Черемшанском муниципальных районах случаев производственного травматизма в истекшем году не зарегистрировано.

Значительное сокращение уровня производственного травматизма зарегистрировано в следующих муниципальных районах:

Кукморском в 8,7 раз (с 1,73 в 2015 г. до 0,2 в 2016 г.);

Азнакаевском в 6,1 раз (с 0,55 в 2015 г. до 0,09 в 2016 г.);

Камско-Устьинском в 4,2 раза (с 1,68 в 2015 г. до 0,4 в 2016 г.);

Агрывзском в 1,6 раз (с 1,08 в 2015 г. до 0,5 в 2016 г.);

Балтасинском в 2,6 раза (с 1,84 в 2015 г. до 0,7 в 2016 г.);

Буйинском в 2 раза (с 0,99 в 2015 г. до 0,5 в 2016 г.);

Верхнеуслонском в 2,5 раза (с 0,75 в 2015 г. до 0,3 в 2016 г.);

Мензелинском в 2,6 раза (с 0,78 в 2015 г. до 0,3 в 2016 г.);

Пестречинском в 2 раза (с 1,22 в 2015 г. до 0,6 в 2016 г.).

Наиболее высокий уровень производственного травматизма в 2016 году отмечался в Алексеевском муниципальном районе (1,6 пострадавших на 1000 работающих) при среднереспубликанском показателе (0,7 пострадавших на 1000 работающих), в Апастовском (1,5 пострадавших на 1000 работающих), Высокогорском (1,2 пострадавших на 1000 работающих), Новошешминском (1,2 пострадавших на 1000 работающих), Мамадышском (1,3 пострадавших на 1000 работающих), Лайшевском (1,1 пострадавших на 1000 работающих), Лениногорском (1,05 пострадавших на 1000 работающих), Заинском (1,0 пострадавших на 1000 работающих) муниципальных районах и городе Набережные Челны (1,04 пострадавших на 1000 работающих).

Зафиксирован рост уровня производственного травматизма более чем в 2 раза в следующих муниципальных районах:

Атнинском в 3,8 раза (с 0,52 в 2015 г. до 2,0 в 2016 г.);

Мамадышском в 5,2 раза (с 0,25 в 2015 г. до 1,3 в 2016 г.);

Нурлатском в 2,5 раза (с 0,27 в 2015 г. до 0,68 в 2016 г.).

Таблица 3

**Производственный травматизм в муниципальных  
районах и городских округах Республики Татарстан**  
(данные Татарстанстата)

Наименование муниципального района/городского округа	2015 год				2016 год			
	Общий		Смертельный		Общий		Смертельный	
	Всего, чел	На 1000 работающих	Всего, чел	На 1000 работающих	Всего, чел	На 1000 работающих	Всего, чел	На 1000 работающих
Республика Татарстан	555	0,84	60	0,091	474	0,7	35	0,051
Агрыйский	7	1,08	1	0,154	3	0,5	0	0
Азнакаевский	6	0,55	0	0	1	0,09	0	0
Аксубаевский	1	0,42	0	0	1	0,5	0	0
Актанышский	1	0,31	0	0	2	0,5	2	0,527
Алексеевский	4	1,03	0	0	6	1,6	0	0
Алькеевский	1	0,51	1	0,515	1	0,4	0	0
Альметьевский	32	0,67	0	0	30	0,6	3	0,064
Апастовский	4	1,64	0	0	4	1,5	0	0
Арский	6	1,32	2	0,439	0	0	0	0
Атнинский	1	0,52	0	0	4	2	0	0
Бавлинский	7	0,83	0	0,118	3	0,7	1	0,23
Балтасинский	7	1,84	1	0,263	3	0,7	0	0
Бугульминский	8	0,49	3	0,183	13	0,8	1	0,06
Буйинский район	6	0,99	0	0	3	0,5	0	0
Верхнекуломский	2	0,75	1	0,374	1	0,3	0	0
Высокогорский	6	1,10	0	0	7	1,2	0	0
Дрожжановский	1	0,48	0	0	1	0,5	0	0
Елабужский	26	1,40	1	0,054	15	0,8	0	0
Заинский	9	1,04	2	0,230	9	1	0	0
Зеленодольский	20	0,71	1	0,035	25	0,8	0	0
Кайбицкий	1	0,52	0	0	1	0,5	0	0
Камско-Устьинский	4	1,68	0	0	1	0,4	0	0
Спасский	2	1,68	0	0	0	0	0	0
Кукморский	9	1,73	3	0,576	1	0,2	0	0
Лаишевский	11	1,15	1	0,105	12	1,1	0	0
Лениногорский	20	1,13	2	0,113	20	1,05	3	0,16
Мамадышский	1	0,25	0	0	5	1,3	0	0
Менделеевский	2	0,44	0	0	3	0,7	0	0
Мензелинский	2	0,78	1	0,390	1	0,3	0	0
Муслюмовский	2	1,08	2	1,079	0	0	0	0
Нижнекамский	42	0,63	3	0,045	37	0,6	6	0,09
Новошешминский	3	0,98	0	0	4	1,2	1	0,292
Нурлатский	2	0,27	0	0	5	0,68	1	0,14
Пестречинский	4	1,22	0	0	2	0,6	0	0

Продолжение таблицы 3 на стр.7

*Окончание таблицы 3*

Рыбно-Слободской	0	0	0	0	0	0	0	0
Сабинский	4	0,69	1	0,172	3	0,5	0	0
Сармановский	2	0,37	0	0	0	0	0	0
Ютазинский	2	0,62	0	0	3	0,9	0	0
Тетюшский	1	0,60	1	0,596	0	0	0	0
Тюлячинский	3	1,54	0	0	0	0	0	0
Тукаевский	13	0,86	4	0,264	8	0,6	1	0,075
Черемшанский	0	0,1	0	0	0	0	0	0
Чистопольский	4	0,42	0	0	5	0,5	1	0,1
г.Казань	165	0,80	17	0,082	128	0,6	8	0,037
г.Набережные Челны	108	1,16	12	0,129	103	1,04	7	0,07

В 2016 году в республике количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве по сравнению с 2015 годом снизилось на 58,3 %.

В 33 районах республики в 2016 году случаев производственного травматизма со смертельным исходом не зарегистрировано.

За последние три года не зафиксированы случаи производственного травматизма в Азнакаевском, Аксубаевском, Атнинском, Высокогорском, Дрожжановском, Камско-Устьинском, Спасском, Мамадышском, Менделеевском, Рыбно-Слободском, Сармановском, Ютазинском, Тюлячинском, Чистопольском муниципальных районах.

В 2016 году в г. Казани погибло 8 человек, в Набережных Челнах – 7 человек, в Нижнекамском муниципальном районе – 6 человек, в Альметьевском, Лениногорском – по 3 человека, в Актанышском – 2 человека, в Бавлинском, Бугульминском, Новошешминском, Нурлатском, Тукаевском, Чистопольском – по 1 человеку.

Анализ травматизма со смертельным исходом в разрезе муниципальных образований показывает, что наиболее высокий уровень отмечался в следующих муниципальных районах:

- Актанышском – 0,527 в расчете на 1000 погибших, что в 10,3 раз превышает республиканский показатель (0,051);
- Новошешминском – 0,292 в расчете на 1000 погибших, что в 5,7 раз превышает республиканский показатель;
- Бавлинском – 0,23 в расчете на 1000 погибших, что в 4,5 раза превышает республиканский показатель.

Превышение республиканского уровня производственного травматизма со смертельным исходом также зарегистрировано в:

- Лениногорском – 0,16 в расчете на 1000 погибших, что в 3,14 раз превышает республиканский показатель;
- Нурлатском – 0,14 в расчете на 1000 погибших, что в 2,7 раз превышает республиканский показатель;
- Нижнекамском – 0,09 в расчете на 1000 погибших, что в 1,76 раз превышает республиканский показатель;

- г. Набережные Челны – 0,07 в расчете на 1000 погибших, что в 1,37 раз превышает республиканский показатель;
- Тукаевском – 0,75 в расчете на 1000 погибших, что в 1,47 раз превышает республиканский показатель;
- Альметьевском – 0,064 в расчете на 1000 погибших, что в 1,25 раз превышает республиканский показатель;
- Бугульминском – 0,06 в расчете на 1000 погибших, что в 1,18 раз превышает республиканский показатель.

### **1.3. Производственный травматизм по видам экономической деятельности**

В 2016 году положительная динамика снижения уровня травматизма по основным видам экономической деятельности зафиксирована на предприятиях:

- оптовой и розничной торговли – на 57,1% (с 0,7 до 0,3);
- сельского хозяйства – на 36,4% (с 1,1 до 0,7);
- транспорта и связи – на 33,3% (с 0,9 до 0,6);
- строительства – на 29,4% (с 1,7 до 1,2);
- по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – на 20% (с 0,5 до 0,4);
- обрабатывающих производств – на 10% (с 1,0 до 0,9).

Рис. 3

#### **Производственный травматизм по видам экономической деятельности**



В то же время самыми травмоопасными сферами деятельности в республике продолжают оставаться строительство и обрабатывающие производства.

Наиболее высокий удельный показатель, в 1,7 раза превышающий среднереспубликанский, регистрируется в организациях строительной сферы деятельности. Из всех пострадавших в республике на сферу строительства приходится 13,5% травм, а также 37,1% травм со смертельным исходом, при этом численность работающих в данной сфере составляет 7,97% от всех занятых в экономике, или 54,482 тыс. человек.

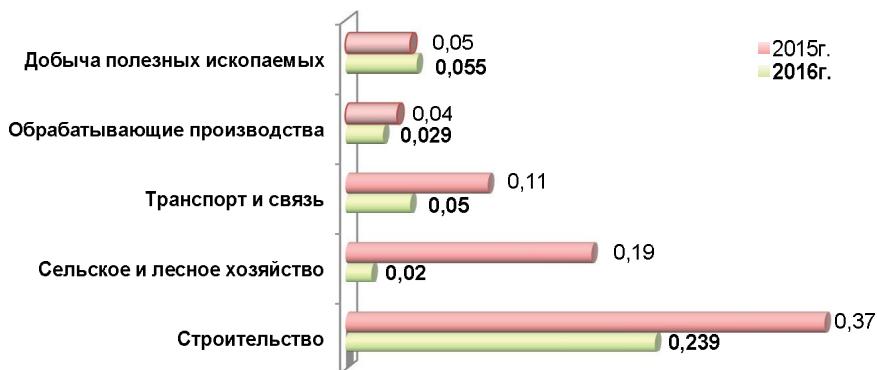
В обрабатывающих производствах уровень производственного травматизма составил – 0,9 на 1000 работающих, что также выше среднереспубликанского показателя.

По уровню производственного травматизма со смертельным исходом тенденция к снижению зарегистрирована в таких сферах экономической деятельности, как:

- добыча полезных ископаемых – с 0,05 до 0,055 на 1000 работающих;
- обрабатывающие производства – с 0,04 до 0,029 на 1000 работающих;
- транспорт и связь – с 0,11 до 0,05 на 1000 работающих;
- сельское и лесное хозяйство – с 0,19 до 0,02 на 1000 работающих;
- строительство – с 0,37 до 0,239 на 1000 работающих.

Рис. 4

**Распределение по видам экономической деятельности травматизма со смертельным исходом за 2016 год по Республике Татарстан  
(на 1000 работающих)**



Однако возраст уровень травматизма со смертельным исходом на предприятиях по производству и добыче полезных ископаемых (с 0,05 до 0,055)

Рис. 5



В 2016 году работники пострадали в результате:

- воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей – 22,4%;
- дорожно-транспортных происшествий – 15,2%;
- падений с высоты – 12,6;
- падений, обрушений, обвалов предметов, материалов, земли и т.п. – 11%;
- повреждений в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися – 3,2%;
- воздействия экстремальных температур – 2,7%;
- воздействия вредных веществ – 1,9%;
- поражения электрическим током – 1,3%;
- утопления – 0,8%;
- прочее – 28,9%.

Рис. 6



Таблица 4

**Сведения о пострадавших на производстве**

(данные Татарстанстата)

Наименование видов и подвидов экономической деятельности по коду ОКВЭД	Среднедписочная численность работающих, чел.	Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом				из них со смертельным исходом			
		Всего		на 1000 работающих		Всего		на 1000 работающих	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
<b>Республика Татарстан</b>	683392	555	474	0,84	0,7	60	35	0,089	0,051
<b>А. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство</b>	49987	53	37	1,09	0,7	9	1	0,174	0,02
<b>С. Добыча полезных ископаемых</b>	36039	17	21	0,46	0,6	2	2	0,081	0,055
<b>Д. Обрабатывающие производства</b>	240484	237	210	1,01	0,9	10	7	0,075	0,029
Производство пищевых продуктов, включая напитки и табак	32595	39	51	1,30	1,6	1	—	0,03	—
Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	1433	4	—	2,71	—	1	—	0,68	—
Обработка древесины и производство изделий из дерева	3450	9	6	2,75	1,7	2	—	0,61	—
Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	5975	2	8	0,37	1,3	—	—	—	—
Химическое производство	34163	11	10	0,32	0,3	—	3	—	0,088
Производство машин и оборудования	25973	22	22	0,92	0,8	1	1	0,04	0,039

Продолжение таблицы 4 на стр.12

## Окончание таблицы 4

Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	21964	10	11	0,46	0,5	1	-	0,05	-
<b>Е. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды</b>	<b>42481</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>0,49</b>	<b>0,4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0,049</b>	<b>0,047</b>
<b>F. Строительство</b>	<b>54482</b>	<b>82</b>	<b>64</b>	<b>1,70</b>	<b>1,2</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>0,378</b>	<b>0,239</b>
<b>G. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования</b>	<b>31359</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>0,65</b>	<b>0,3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0,031</b>	<b>0,032</b>
<b>H. Гостиницы и рестораны</b>	<b>2593</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,47</b>	<b>0,4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>I. Транспорт и связь</b>	<b>80147</b>	<b>76</b>	<b>48</b>	<b>0,92</b>	<b>0,6</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0,07</b>	<b>0,05</b>
Деятельность сухопутного транспорта	48936	42	31	0,80	0,6	5	3	0,10	0,061
Деятельность водного транспорта	607	2	-	5,31	-	1	-	2,65	-
Деятельность воздушного транспорта	1004	1	-	1,32	-	-	-	-	-
<b>K. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг</b>	<b>34345</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>0,35</b>	<b>0,5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>0,058</b>
<b>N. Здравоохранение и предоставление социальных услуг</b>	<b>83787</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>0,37</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,012</b>	<b>0,012</b>
<b>O. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</b>	<b>27688</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>0,56</b>	<b>0,4</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>0,05</b>	<b>0,095</b>

#### **1.4. Затраты на мероприятия по охране труда**

От суммы, выделяемой на охрану труда, напрямую зависит безопасность труда работников, их жизнь и здоровье. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) является обязанностью работодателя в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации и осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Целевым использованием средств на мероприятия по охране труда является финансирование следующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, определенных приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 года №181н:

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.
2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков.
3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
4. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.
5. Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.
6. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
7. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
8. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
9. Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
10. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавленных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений.
11. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми,

агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве.

12. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.

13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

14. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

15. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.

16. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами.

17. Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

18. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

19. Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

20. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.

21. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда.

22. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.

23. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

24. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.

25. Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

26. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

27. Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организаций в целях обеспечения безопасности работников.

28. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.

29. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.

30. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.

31. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

– компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

– организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

– организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

– приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

– устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

– создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

В связи с ухудшением финансово-экономического положения на предприятиях республик многие компании начинают снижать свои расходы на модернизацию производства и улучшение условий труда работников.

По данным Татарстанстата, затраты на мероприятия по охране труда на предприятиях республики в 2016 году составили 11,5 млрд. рублей, или 16836,6 рублей в расчете на 1 работающего, что на 26,6 % меньше, чем в 2015 году, когда на 1 работающего приходилось 22931 рублей.

Рис. 7



В разрезе муниципальных районов меньше всего выделялось средств на охрану труда в расчете на 1 работающего в Буйинском (2491,4 руб.), Алькеевском (3803,3 руб.), Спасском (4129,1 руб.), Кайбицком (4562,9 руб.), Елабужском (5066,9 руб.), Тюлячинском (5799,1 руб.), Мензелинском (5779,1 руб.), Пестречинском (5930,6 руб.), Арском (6422,5 руб.), Мамадышском (6754,1 руб.), Муслюмовском (7221,6 руб.), Нижнекамском (7553,0 руб.) муниципальных районах и в г. Чистополь (5659,1 руб.).

В наибольших размерах средства на охрану труда, в расчете на 1 работника, выделялись в Лениногорском (43517,9 руб.), Зеленодольском (34435,1 руб.), Черемшанском (22568,9 руб.), Тукаевском (22102,1 руб.), Альметьевском (21281,6 руб.), Сармановском (20521,0 руб.), Азнакаевском (20298,8 руб.) муниципальных районах, а также в г. Нижнекамск (31260,3 руб.).

Таблица 5

**Затраты на охрану труда в городах и районах Республики Татарстан  
(данные Татарстанстата)**

Муниципальное образование	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в 2015 году		Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в 2016 году	
	Всего, тыс. руб.	В расчете на 1 работающего, руб.	Всего, тыс. руб.	В расчете на 1 работающего, руб.
Республика Татарстан	15094090,6	22931,4	11503217,7	16836,6
Агрыйзский	137616,4	21227,3	102426,1	15377,0

*Продолжение таблицы 5 на стр.17*

**Доклад о реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Республике Татарстан за 2016 год**

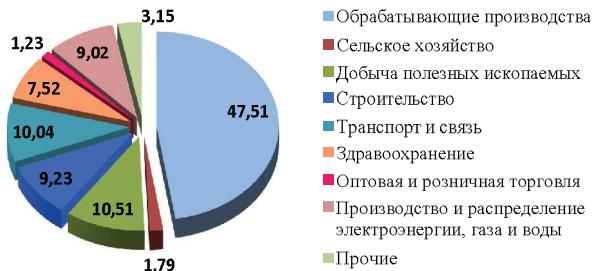
Азнакаевский	362577,1	33142,3	217400,1	20298,8
Аксубаевский	15862,1	6709,9	19081,7	8701,2
Актанышский	31188,3	9749,4	31041,3	8179,5
Алексеевский	40981,9	10543,3	38296,9	10466,5
Алькеевский	14644,3	7537	8690,5	3803,3
Альметьевский	1519978,1	31800,0	990382,6	21281,6
Апастовский	18878	7727,4	12873,2	4945,5
Арский	32609,2	7160,6	30982,1	6422,5
Атнинский	8661	4508,6	17146,4	8380,5
Бавлинский	175766,3	35294,4	79395	13880,0
Балтасинский	59800,7	15712,2	36135	8705,1
Бугульминский	335950,2	20511,0	305758,7	18451,4
Буйнский	69301,3	11447,2	59522,4	9186,9
Верхнеуслонский	29137,1	10884,2	30672,1	9277,7
Высокогорский	82427,7	15124,3	57910,4	9701,9
Дрожжановский	25847,2	12337,6	30285,2	13772,3
Елабужский	302037,8	16229,0	283972,2	14649,8
Заинский	193568,7	22267,2	96527,4	10816,6
Зеленодольский	540350,9	19099,7	499963,9	34435,1
Кайбицкий	8746,5	4513,2	9463,4	4562,9
Камско-Устьинский	27395,5	11530,1	41925	16844,1
Кукморский	4201,8	14249,2	67204,7	12157,1
Лаишевский	69462,1	30278	162154,6	15237,3

*Окончание таблицы 5*

Лениногорский	1107071,6	57897,2	832323,6	43517,9
Мамадышский	52926	15358,2	25321,3	6754,1
Менделеевский	30685,1	4028,9	82147,6	17944,0
Мензелинский	69526,6	6720,8	17302,7	5779,1
Муслюмовский	10326,1	10035,9	15678,2	7221,6
Нижнекамский	2874947,1	43545,2	2069619,0	31260,3
Новошешминский	19499,8	18565,3	59922,6	17470,1
Нурлатский	265482,8	29718,8	131646,6	17987,0
Пестречинский	14239,6	7635	21361,9	5930,6
Рыбно-Слободской	28335	9803,7	12849,5	7897,7
Сабинский	10040	29449,5	47183,8	7896,9
Сармановский	56939,6	3536,9	96653,8	20521,0
Спасский	157437,1	13347,8	5355,4	4129,1
Тетюшский	60673,5	20116,7	13225,2	6676,0
Тукаевский	32483,7	21657,1	295173,2	22102,1
Тюлячинский	10499,3	5403,7	12926,1	5799,1
Черемшанский	305049,2	5686,2	42948,6	22568,9
Чистопольский	103258,8	7752,2	59612,7	5975,0
Ютазинский	6283,2	19347,1	59405,6	16919,9
г. Казань	4009322,6	19433,5	2754058,2	12665,1
г. Набережные Челны	1762073,7	18983	1619291,2	16337,5

Рис. 8

**Расходы на мероприятия по охране труда по видам экономической деятельности в 2016 году**



В разрезе видов экономической деятельности самые незначительные средства на охрану труда в расчете на одного работающего были затрачены на предприятиях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 6777 руб., оптовой и розничной торговли – 4525,9 руб., сельского и лесного хозяйства – 4118,1 руб., рыболовства – 2811,7 руб., в гостиницах и ресторанах – 2811,8 руб. и в учреждениях по государственному управлению и обеспечению военной безопасности – 375,8 руб.

Значительные средства на охрану труда в расчете на 1 работающего выделялись на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 33553,5 руб., при производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 24432,6 руб., на обрабатывающих производствах – 22723,9 руб., в строительстве – 19497,1 руб., на предприятиях транспорта и связи – 14438,3 руб., в здравоохранении – 10321,7 руб.

Таблица 6

**Затраты на охрану труда по видам (подвидам) экономической деятельности в Республике Татарстан в 2016 году  
(по данным Татарстанстата)**

Виды экономической деятельности	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих			Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в расчете на 1 пострадавшего		
	Всего	из них из женщин	Всего	из них из женщин	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, в расчете на 1 работающего, руб.	
ВСЕГО	0,7	0,4	0,051	0,014	58,5	16836,6

Продолжение таблицы 6 на стр. 20-22

РАЗДЕЛ А. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО	0,7	0,7	0,02	-	57,2	4118,1
РАЗДЕЛ В. РЫБОЛОВСТВО, РЫБОВОДСТВО	-	-	-	-	-	2811,7
РАЗДЕЛ С. ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	0,6	0,4	0,055	-	89,8	33553,5
Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	0,5	0,4	0,029	-	97,6	34098,9
Добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетический	2,1	-	0,518	-	56,5	23925,5
РАЗДЕЛ D. ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА	0,9	0,6	0,029	0,03	58,9	22723,9
Производство пищевых продуктов	1,6	0,9	-	-	53,9	16025,7
Текстильное и швейное производство	0,8	-	-	-	13,5	5377,2
Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	-	-	-	-	-	10367,5
Обработка древесины и производство изделий из дерева	1,7	0,9	-	-	35,8	8383,5
Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	1,3	1,6	-	-	41,3	12933,3
Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	0,4	-	0,123	-	10,	28941,5
Химическое производство	0,3	0,4	0,088	0,146	68,4	39245,0

Производство резиновых и пластмассовых изделий	0,7	0,9	0,087	-	38,9	64741,3
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1,3	0,3	0,087	-	67,5	14574,9
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	1,2	0,9	-	-	63,1	14437,5
Производство машин и оборудования	0,8	0,9	0,039	0,097	43,7	18197,3
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	0,5	0,5	-	-	69,4	17923,3
Производство транспортных средств и оборудования	0,9	0,6	-	-	73,4	18904,6
Прочие производства	-	-	-	-	-	3304,1
<b>РАЗДЕЛ Е. ПРОИЗВОДСТВО И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРО-ЭНЕРГИИ, ГАЗА И ВОДЫ</b>	0,4	0,1	0,047	-	73,7	24432,6
<b>РАЗДЕЛ F. СТРОИТЕЛЬСТВО</b>	1,2	0,1	0,239	-	57	19497,1
<b>РАЗДЕЛ G. ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, МОТОЦИКЛОВ, БЫТОВЫХ ИЗДЕЛИЙ И ПРЕДМЕТОВ ЛИЧНОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ</b>	0,3	-	0,032	-	59,6	4525,9
<b>РАЗДЕЛ Н. ГОСТИНИЦЫ И РЕСТОРАНЫ</b>	0,4	-	-	-	41,0	2811,8
<b>РАЗДЕЛ I. ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ</b>	0,6	0,4	0,05	-	67,4	14438,3
<b>Деятельность сухопутного транспорта</b>	0,6	0,5	0,061	-	64,5	18535,8

## Окончание таблицы 6

Деятельность водного транспорта	-	-	-	-	-	7467,5
Деятельность воздушного транспорта	-	-	-	-	-	34923,6
Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность	0,9	0,6	0,084	-	54,5	10821,4
Связь	0,3	0,2	-	-	106,2	4554,4
РАЗДЕЛ К ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ, АРЕНДА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ	0,5	0,2	0,058	-	39,3	6076
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (в части деятельности по управлению и эксплуатации тюрем, исправительных колоний и других мест лишения свободы)	0,2	-	-	-	13	375,8
РАЗДЕЛ N. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ	0,5	0,3	0,012	0,014	46,4	10321,7
РАЗДЕЛ О ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ КОММУНАЛЬНЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ	0,5	0,3	0,095	-	27,6	6777

Начало таблицы 6 на стр.19

## ***1.5. Механизмы экономической заинтересованности страхователей по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний***

В рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусмотрены механизмы по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, которые основаны, прежде всего, на принципах экономической заинтересованности субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда. Данные механизмы реализуются в виде предоставления страхователям возможности использования до 20% от суммы страховых взносов за предшествующий календарный год на финансирование предупредительных мер, а также на установление скидок и надбавок к страховому тарифу.

### ***1. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами***

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования Российской Федерации в текущем календарном году.

Суммы, выделяемые на финансирование предупредительных мероприятий, с каждым годом увеличиваются, что сказывается на снижении количества страховых случаев. За период с 2012 года объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер увеличился более чем на 113 млн рублей.

В 2016 году предупредительными мерами воспользовались 1559 страхователей на сумму 267,4 млн рублей. В 2017 году на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников запланировано использование 295,0 млн рублей.

Рис. 9

**Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в 2012-2016 годах (млн руб.)**



В рамках мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний страхователями в 2016 году направлено на приобретение средств индивидуальной защиты 89,3 млн руб., проведение обязательных периодических медицинских осмотров 77,0 млн руб., проведение специальной оценки условий труда 37,9 млн руб., санаторно-курортное лечение работников 60,9 млн руб..

Таблица 7

**Информация о финансировании мероприятий в 2015 - 2016 годах**

Наименование мероприятий	2015 год, млн руб.	2016 год, млн руб.
Проведение специальной оценки условий труда	40,2 млн руб. 790 страхователей	37,9 млн руб. 755 страхователей
Мероприятия по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	0,9 млн руб. 1 страхователь	–
Обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных	1,6 млн руб. 59 страхователей	1,2 млн руб. 43 страхователя

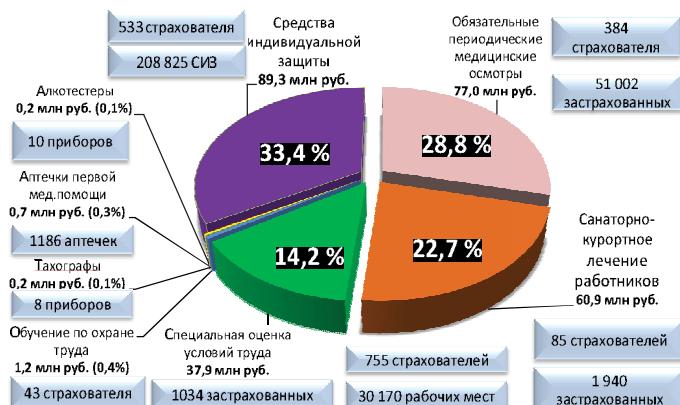
*Продолжение таблицы 7 на стр.25*

*Окончание таблицы 7*

Приобретение работникам средств индивидуальной защиты	75,7 млн руб. 592 страхователя	89,3 млн руб. 533 страхователя
Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	57,9 млн руб. 93 страхователя	60,9 млн рубл. 85 страхователей
Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	59,5 млн руб. 357 страхователей	77,0 млн руб. 384 страхователя
Приобретение алкотестеров	0,2 млн руб. 7 страхователей	0,2 млн руб. 7 страхователей
Приобретение тахографов	0,6 млн руб. 9 страхователей	0,2 млн руб. 3 страхователя
Приобретение аптечек для оказания первой помощи	0,3 млн руб. 14 страхователей	0,7 млн руб. 17 страхователей
Лечебно-профилактическое питание работников	–	–
<b>ИТОГО:</b>	<b>236,9 млн руб. 1656 страхователей</b>	<b>267,4 млн руб. 1559 страхователей</b>

Rис. 10

*Структура расходов страхователей на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2016 году*



## 2. Скидки и надбавки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Вторым, не менее важным направлением по улучшению условий и повышению безопасности труда является установление страхователям скидок или надбавок к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Скидки являются механизмом экономического стимулирования страхователей по созданию безопасных условий труда на предприятии. Надбавки же являются, по сути, формой санкций за неблагополучное состояние охраны труда на предприятии.

В 2014 году 82 страхователя получили скидки к страховому тарифу на сумму 9,6 млн рублей. Надбавки к страховому тарифу установлены 422 страхователям на сумму 32,9 млн рублей.

В 2015 году скидки к страховому тарифу получили 67 страхователей на общую сумму 16,7 млн рублей. Надбавки к страховому тарифу установлены 409 страхователям на сумму 50,6 млн рублей.

В 2016 году скидки к страховому тарифу получили 47 страхователей на общую сумму 10,4 млн рублей. Надбавки к страховому тарифу установлены 363 страхователям на сумму 48,3 млн. рублей.

**Рис. 11  
Установление скидок и надбавок к страховым тарифам в 2010-2016 годах**



### 3. Учет страховых случаев в государственном учреждении – региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан

В 2016 году произошло 883 случая производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, зарегистрированных в Республике Татарстан, которые признаны страховыми.

Из них: тяжелых несчастных случаев – 156, со смертельным исходом – 36, легких несчастных случаев – 542, профессиональных заболеваний – 149.

Рис. 12

#### *Структура страховых случаев, зарегистрированных за 2015-2016 годы*

(по состоянию на 20.05.2017)



Необходимо отметить, что по сравнению с 2015 годом количество страховых случаев снизилось на 12%.

### 4. Реализация Пилотного проекта по отработке межведомственного взаимодействия при осуществлении комплексной реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве и их возвращения к трудовой деятельности (далее - Пилотный проект).

С июля 2015 года Региональное отделение включено в реализацию Пилотного проекта, который направлен на отработку механизмов межведомственного взаимодействия по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации и трудовой реинтеграции пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве. Основной целью нового подхода является восстановление максимально возможного уровня трудоспособности пострадавших в минимальные сроки и возвращение их к активной жизни.

При этом комплексная, всесторонняя профессиональная реабилитация лиц, пострадавших на производстве, включая их рациональное трудоустройство, не только позволит повысить уровень жизни пострадавших, добиться их экономической независимости и облегчения интеграции в общество, но и экономически эффективна для государства в целом.

Работа в данном направлении осуществляется широким кругом участников процесса реабилитации пострадавших, среди которых исполнительные органы Фонда, лечебно-профилактические учреждения, бюро медико-социальной экспертизы, службы занятости, работодатели, образовательные учреждения и т.д.

## **2. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

### **2.1. Состояние условий труда в Республике Татарстан**

По данным Татарстанстата на 01.01.2017 года, во вредных и (или) опасных условиях труда было занято 228,3 тыс. человек, или 50,1% от списочной численности работников организаций республики всех форм собственности, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в сельском и лесном хозяйстве, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте, на предприятиях связи. Из данной категории работников, работали под воздействием повышенных значений факторов производственной среды:

- уровня шума – 45,0%,
- уровня вибрации – 9,1%,
- АПФД (аэрозолей преимущественно фиброгенного действия) – 6,3%,
- химического фактора – 12,6%,
- неионизирующего излучения – 2,2%,
- ионизирующего излучения – 0,1%,
- микроклимата – 16,3%,
- световой среды – 20,3%,
- биологического фактора – 1,4%;
- тяжести трудового процесса – 65,2%,
- напряженности – 17,1%.

Приказом Росстата от 02.08.2016 № 379 утверждена годовая статистическая форма отчетности № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда. До 2014 года данными для формирования показателей о состоянии условий труда являлись результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, санитарно-техническая паспортизация условий труда в организациях или специальные замеры факторов производственной среды. Вследствие чего, при проведении сравнительного анализа в 2014 году зарегистрировано увеличение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с 141,1 тыс. человек в 2013 году до 222,6 тыс. человек в 2014 году.

За последние годы удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в Республике Татарстан, имеет тенденцию к незначительному снижению с 50,8 % в 2015 году до 50,1 % в 2016 году.

Рис. 13

**Занятость работников во вредных и (или) опасных условиях труда  
(в процентах от общей численности работников)**

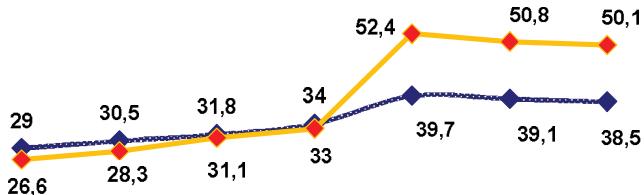


Таблица 8

**Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда  
(по данным Татарстанстата, в процентах от общей численности работников  
соответствующего вида экономической деятельности)**

Показатели	Ед. изм.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Всего занято в организациях,	чел.	424 609	467 187	455 948
в т.ч. женщин	чел.	149 180	162 647	158 082
1.1. Из них занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,	чел.	222 636	237 367	228 341
	%	52,4	50,8	50,1
в том числе женщин	чел.	58 123	61 510	57 618
	%	39	37,8	36,5
из них работающих под воздействием факторов производственной среды:				
шума	%	43,8	42,9	45,0
вибрации	%	9,4	9,9	9,1
АПФД	%	5,9	5,3	6,3
химического фактора	%	11,3	11,8	12,6
неионизирующего излучения	%	2,9	2,3	2,2
ионизирующего излучения	%	0,3	0,3	0,1
микроклимата	%	20,9	20,3	16,3
световой среды	%	27,6	24,4	20,3

Продолжение таблицы 8 на стр.30

Окончание таблицы 8

биологического фактора	%	0,9	1,3	1,4
из них работающих под воздействием факторов трудового процесса:				
тяжести	%	52,4	58,6	65,2
напряженности	%	22,5	20,3	17,7

Рис. 14

**Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных  
условиях труда в Республике Татарстан**

Всего – 228 341 человек, из них работали под воздействием повышенных уровней:



Таблица 9

**Количество работников, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве, на транспорте и на предприятиях связи по Республике Татарстан**  
 (по данным Татарстанстата на конец 2016 года по предприятиям, осуществляющим деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, в сельском и лесном хозяйстве, на транспорте и предприятиях связи)

Показатели	Ед. изм.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Всего занято в организациях,	чел.	422472	426997	424609	467 187	455 948
в т.ч. женщин	чел.	154795	153597	149180	162 647	158 082

Сравнительный анализ, проведенный среди регионов Приволжского федерального округа по итогам 2016 года по показателю «удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда», показал, что в Республике Татарстан наблюдается наибольшая доля таких работников.

Рис. 15

**Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда,  
в Приволжском федеральном округе (по итогам 2016 года)**  
(в % к общей численности работников соответствующих видов  
экономической деятельности)



Таблица 10

**Распределение уровня работников, имеющих право на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, по Приволжскому федеральному округу (на конец 2016 года)**  
 (в % от общей численности работников предприятий обследованных видов экономической деятельности)

	Пенсионная бумага	Пенсионная выплата																	
Заняты на работах с вредными и опасными условиями труда	31,3	35,5	39,3	54,9	47,0	50,6	45,3	43,7	47,1	48,2	23,0	46,1	35,1	42,9					
из них имеют право на:																			
ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	19,1	15,1	20,7	25,3	21,9	21,2	29,2	22,0	22,6	31,5	14,5	24,5	19,2	22,7					
сокращенную продолжительность рабочего времени	3,9	1,9	1,8	1,5	3,3	6,5	7,0	2,3	3,3	5,2	3,9	2,7	3,6	4,4					
лечебно-профилактическое питание	2,0	0,2	0,7	1,9	0,4	2,8	2,6	1,9	1,5	1,9	0,1	1,6	1,9	0,1					
молоко или другие пищевые продукты	10,7	10,0	14,8	14,1	11,5	15,7	13,7	8,6	12,7	20,6	7,3	15,6	7,1	14,4					
оплату труда в повышенном размере	28,1	30,8	29,3	39,1	32,2	31,2	36,6	36,7	33,5	39,4	19,9	34,8	24,9	33,9					
проведение медицинских осмотров	28,6	30,3	11,9	48,9	42,0	41,1	40,8	39,9	38,8	40,8	20,7	41,0	29,8	37,6					
досрочное назначение трудовой пенсии по старости	16,6	7,4	30,5	14,4	13,6	14,2	21,6	14,9	14,3	22,7	8,0	15,7	10,5	11,7					

По результатам статистического обследования организаций, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и на предприятиях связи, отмечается, что наибольшая доля работников, занятых во вредных условиях труда в 2016 году, наблюдалась среди работающих:

- на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 69,2%, или 22,9 тыс. человек;
- в обрабатывающих производствах – 56,5%, или 124,9 тыс. человек;
- в строительстве – 53,1%, или 21,7 тыс. человек;
- в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 40,4% или 16,3 тыс. человек;
- в транспортных организациях – 50,3%, или 29,1 тыс. человек;
- в сельском и лесном хозяйстве – 25,5%, или 11,3 тыс. человек.

Самый низкий уровень приходится на предприятия связи и составляет 11,4%, или 2,1 тыс. человек.

При проведении анализа в разрезе муниципальных образований Республики Татарстан по итогам 2016 года установлено, что в 19 муниципальных образованиях республики сохраняется стабильно высокий удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, превышающий республиканский показатель (табл. 11).

Таблица 11

*Муниципальные образования Республики Татарстан с высоким уровнем работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда*

	Наименование муниципального образования	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
1.	Лениногорский и г. Лениногорск	68,9
2.	Нижнекамский и г. Нижнекамск	67,4
3.	Бавлинский и г. Бавлы	67,4
4.	Черемшанский	63,9
5.	г.Набережные Челны	62,4
6.	Азнакаевский и г. Азнакаево	61,7
7.	Альметьевский и г. Альметьевск	60,4
8.	Ютазинский	60,1
9.	Тукаевский	58,0
10.	Нурлатский и г. Нурлат	57,8
11.	Новошешминский	56,4
12.	Сармановский	55,3

*Продолжение таблицы 11 на стр.34*

## Окончание таблицы 11

13.	Агрывзский	55,1
14.	Менделеевский	54,9
15.	Заинский и г. Заинск	54,5
16.	Кайбицкий	54,0
17.	Балтасинский	53,0
18.	Высокогорский	51,5
19.	Бугульминский и г. Бугульма	50,6

Лидером списка «неблагополучных» по результатам прошедшего года стал Лениногорский район и г. Лениногорск, где уровень численности таких работников в 1,37 раза превышает среднереспубликанский показатель, в Нижнекамском и г. Нижнекамск – в 1,35 раз. Азнакаевский муниципальный район, который возглавлял данный «антирейтинг» в прошлом году, улучшил свои показатели и занял 6-ю позицию.

Таблица 12

*Показатели удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в разрезе городских округов и муниципальных районов, и в целом по Республике Татарстан (2016 год)*  
 (в % от списочной численности работников, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в сельском и лесном хозяйстве, в строительстве, на транспорте и предприятиях связи)

Муниципальное образование	Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Из них работающие под воздействием факторов трудового процесса:	
		тяжести	напряженности
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ РАЙОНЫ			
Агрывзский	55,1	21,5	15,1
Азнакаевский	67,3	44,9	20,6
Аксубаевский	28,9	8,4	5,8
Актанышский	30,9	18,7	11,8
Алексеевский	32,3	27,6	4,9
Алькеевский	4,2	3,2	3,4

Продолжение таблицы 12 на стр.35-36

**Доклад о реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Республике Татарстан за 2016 год**

Альметьевский	71,8	51,4	24,8
Апастовский	36,5	16,2	1,5
Арский	24,2	13,8	6,4
Атнинский	45,2	29,8	11,0
Бавлинский	48,6	18,1	1,7
Балтасинский	53,0	18,1	10,5
Бугульминский	56,4	37,8	4,3
Буинский	6,0	0,9	2,9
Верхнеуслонский	30,4	15,0	8,1
Высокогорский	51,5	37,7	11,5
Дрожжановский	19,7	5,7	4,3
Елабужский	40,2	12,8	3,9
Заинский	38,5	22,0	0,0
Зеленодольский	37,0	25,2	17,0
Кайбицкий	54,0	40,4	8,2
Камско-Устьинский	21,6	12,1	4,6
Кукморский	39,5	31,3	1,8
Лайшевский	34,8	25,6	4,0
Лениногорский	62,1	33,4	6,6
Мамадышский	29,3	19,6	5,4
Мензелинский	12,7	7,0	3,5
Менделеевский	54,9	21,6	5,9
Муслюмовский	10,4	3,9	2,1
Нижнекамский	61,5	48,7	20,0
Новошешминский	56,4	46,4	15,0
Нурлатский	44,1	42,9	14,5
Пестречинский	42,1	35,3	5,4
Рыбно-Слободской	23,4	12,3	8,2
Сабинский	24,1	10,5	5,2
Сармановский	55,3	38,5	2,5

## Окончание таблицы 12

Спасский	22,2	19,2	10,6
Тетюшский	15,6	8,7	1,9
Тукаевский	58,0	41,0	8,0
Тюлячинский	14,6	10,1	0,8
Черемшанский	63,9	49,2	11,7
Чистопольский	11,5	9,5	1,3
Ютазинский	60,1	37,7	4,6
<b>ГОРОДСКИЕ ОКРУГА</b>			
Азнакаево	60,7	31,8	16,3
Альметьевск	58,6	41,0	13,4
Бавлы	68,5	41,1	19,6
Бугульма	50,2	29,7	15,9
Буйнск	34,6	12,3	5,0
Елабуга	44,8	27,8	8,9
Заинск	55,1	23,5	9,4
Зеленодольск	41,2	12,1	5,2
Лениногорск	69,7	45,1	20,6
Нурлат	59,4	41,4	19,8
Чистополь	40,7	24,9	10,9
Нижнекамск	67,6	56,6	8,6
Набережные Челны	62,4	44,6	7,6
Казань	39,1	21,7	6,6
<b>РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН</b>	<b>50,1</b>	<b>32,6</b>	<b>8,9</b>

В 2016 году были заняты на тяжелых физических работах:

- в обрабатывающих производствах – 82,2 тыс. человек (2015 – 76,4 тыс. человек, 2014 – 67 тыс. человек, 2013 – 60,3 тыс. человек);
- на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 16,5 тыс. человек (2015 – 14,5 тыс. человек, 2014 – 12,2 тыс. человек, 2013 – 8,3 тыс. человек);
- в строительстве – 14,9 тыс. человек (2015 – 14,8 тыс. человек, 2014 – 13,4 тыс. человек, 2013 – 7,8 тыс. человек);

- в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 9,8 тыс. человек (2015 – 8,4 тыс. человек, 2014 – 7,2 тыс. человек, 2013 – 5,6 тыс. человек);
- на транспорте – 18,2 тыс. человек (2015 – 15,5 тыс. человек, 2014 – 15,3 тыс. человек, 2013 – 9,1 тыс. человек);
- на предприятиях связи – 1,7 тыс. человек (2015 – 1,5 тыс. человек, 2014 – 1,6 тыс. человек, 2013 – 1,5 тыс. человек);
- в сельском хозяйстве, охоте, лесном хозяйстве – 5,6 тыс. человек (2015 – 4,7 тыс. человек (статистическое наблюдение по данному виду экономической деятельности было введено с 2015 года)).

В 2016 году, по сравнению с 2015 годом, вырос уровень работников, занятых на тяжелых работах в Высокогорском районе – в 1,24 раза, в Новошешминском районе в 1,22 раза, в Тукаевском районе – в 1,16 раз.

**Таблица 14**  
**Муниципальные образования Республики Татарстан с высоким уровнем**  
**работников, занятых в тяжелых условиях труда**

№	Наименование муниципального района / городского округа	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1.	Нижнекамский	44,1%	72,3%	56,4%
2.	Черемшанский	46,5%	45,7%	49,2%
3.	Новошешминский	32,9%	38,0%	46,4%
4.	г.Набережные Челны	43,1%	41,7%	44,6%
5.	Лениногорский	41,7%	57,1%	43,9%
6.	Альметьевский	31,0%	56,9 %	42,5%
7.	Нурлатский	56,8%	67,4%	41,6%
8.	Тукаевский	30,1%	35,2%	41,0%
9.	Кайбицкий	1,3%	40,5%	40,4%
10.	Бавлинский	25,9%	69,2%	39,8%
11.	Сармановский	13,7%	24,2%	38,5%
12.	Высокогорский	42,0%	30,5%	37,7%
13.	Ютазинский	27,4%	32,0%	37,7%
14.	Пестречинский	6,6%	32,4%	35,3%
15.	Азнакаевский	29,8%	47,3%	33,7%
	Республика Татарстан	27,5%	29,8%	32,6%

Самый низкий уровень работников, занятых в тяжелых условиях труда в истекшем году, был отмечен в: Алькеевском (3,2%), Муслюмовском (3,9%) и Дрожжановском (5,7%) районах.

## ***2.2. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда***

По итогам 2016 года в республике отмечается небольшое снижение численности работников, получающих хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, с 251,6 тыс. человек до 250,4 тыс. человек от общей численности работников организаций по обследованным видам экономики, осуществляющих свою деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в сельском и лесном хозяйстве, в строительстве, на транспорте и предприятиях связи. При этом наблюдается повышение данного показателя в процентном соотношении: с 53,9% в 2015 году до 54,9% в 2016 году, относительно общей численности работников.

**Таблица 15**

***Удельный вес работников, имеющих право на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда***  
*(по данным Татарстанстата, в процентах от общей численности работников обследуемых видов экономической деятельности)*

Показатели	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
Всего занято в организациях,	чел.	422472	426997	424609	467187	455 948
Численность работников, получающих гарантии и (или) компенсации, в том числе:	чел.	211009	209983	253049	251576	250 468
	%	49,9	49,2	59,6	53,9	54,9
дополнительный отпуск	чел.	131063	128064	127535	123 810	115 116
	%	31,0	30	30	26,5	25,3
сокращенный рабочий день	чел.	7125	7224	7835	7 731	7 024
	%	1,7	1,7	1,9	1,7	1,5
бесплатное лечебно-профилактическое питание	чел.	10419	9999	10109	9 164	8435
	%	2,5	2,3	2,4	2,0	1,9
бесплатное получение молока или других равноценных продуктов	чел.	97623	94166	83222	75 729	64 083
	%	23,1	22,1	19,6	16,2	14,1

*Продолжение таблицы 15 на стр.39*

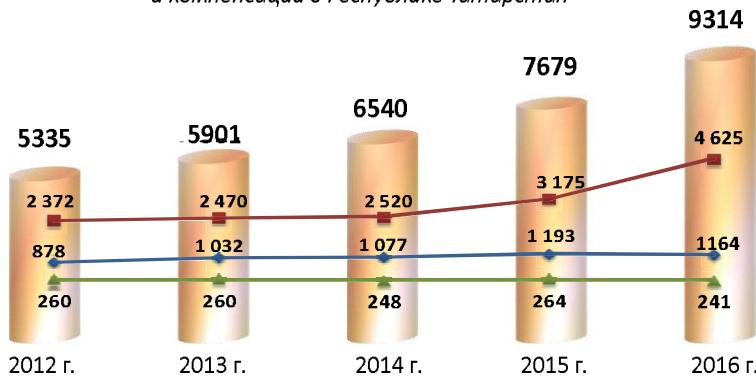
*Окончание таблицы 15*

повышенный размер оплаты труда	чел.	156302	156582	167541	173 628	178 325
	%	37,0	36,7	39,5	37,2	39,1
проведение медицинских осмотров	чел.	—	—	206998	215 511	222 822
	%	—	—	48,8	46,1	48,9
досрочное назначение страховой пенсии по старости, из них:						
по Списку № 1	чел.	72703	71807	70568	67 364	65 462
по Списку № 2	чел.	19797	19460	19630	19 322	19 151

Фактические расходы на выплаты всех видов гарантий и компенсаций, в том числе и на приобретение средств индивидуальной защиты в Республике Татарстан, ежегодно увеличиваются, и в 2016 году составили 9,31 млрд рублей (в 2015 году – 7,67 млрд рублей, в 2014 году – 6,54 млрд рублей).

*Рис. 16*

*Расходы на выплаты всех видов гарантий и компенсаций в Республике Татарстан*



Фактические расходы, всего – млн руб.

■ повышенная оплата труда      ▲ молоко      ● дополнительный отпуск

Таблица 16

*Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2016 году в разрезе муниципальных образований*

Муниципальные образования	всего, млн руб.	в среднем на 1 работника, руб.	Муниципальные образования	всего, млн руб.	в среднем на 1 работника руб.
Агрыйзский	111,2	9 886	Нижнекамский	3 311,5	22 197
Азнакаевский	220,9	11 668	Новошешминский	75,3	11 328
Аксубаевский	13,2	6 374	Нурлатский	158,4	11 228
Актанышский	23,8	7 298	Пестречинский	13,3	3 667
Алексеевский	24,2	7 497	Рыбно-Слободской	8,4	9 287
Алькеевский	7,3	6 973	Сабинский	30,0	7 650
Альметьевский	933,6	10 278	Сармановский	136,5	13 563
Апастовский	11,2	4 039	Спасский	5,8	8 421
Арский	20,3	4 861	Тетюшский	7,5	8 923
Атнинский	5,7	4 176	Лаишевский	102,4	8 149
Бавлинский	119,0	13 607	Лениногорский	492,5	12 613
Балтасинский	13,6	2 561	Мамадышский	16,1	5 590
Бугульминский	188,3	8 908	Мензелинский	9,6	4 932
Буйинский	37,7	7 323	Менделеевский	53,3	7 580
Верхнеуслонский	14,8	5 812	Муслюмовский	9,2	6 802
Высокогорский	50,6	8 751	Тукаевский	142,9	7 532
Дрожжановский	10,2	7 747	Тюлячинский	7,6	5 837
Елабужский	201,5	7 470	Черемшанский	34,2	11 509
Заинский	114,5	8 290	Чистопольский	49,3	5 086
Зеленодольский	179,2	4 590	Ютазинский	26,1	5 573
Кайбицкий	7,0	4 426	г. Казань	1 234,4	6 205
Камско-Устьинский	14,3	7 634	г. Набережные Челны	1 038,2	5 852
Кукморский	28,0	4 175	РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН	9 314	9 825

По сравнению с прошлым годом возросли фактические расходы в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантiiй и компенсаций: с 7963 рублей в 2015 году до 9825 рублей в 2016 году.

Рис. 17

**Фактические расходы на компенсации и СИЗ в Республике Татарстан по видам экономической деятельности**  
(в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид компенсации, руб.)



Анализ фактических расходов на проведение медицинских осмотров в разрезе видов экономической деятельности в 2016 году показал, что наибольшее количество средств, в расчете на 1 работника, имеющего право на данный вид компенсации, расходуется на транспортных предприятиях (3402 руб.), наименьшее количество средств затрачивается на предприятиях сельского и лесного хозяйства (1596 руб.).

Лидирующие позиции по оплате ежегодного дополнительного отпуска работникам также занимают транспортные предприятия, где в среднем на 1 работника, имеющего право на данный вид компенсации, выделяют более 13 тыс. рублей. Для сравнения, на предприятиях связи этот показатель составляет 3 тыс. рублей.

Повышению уровня безопасности труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышению производительности труда также способствует обеспечение работников надежными и качественными СИЗ. В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В 2016 году в республике фактический расход на приобретение СИЗ из расчета на одного работника составил 6934 рубля. Наибольшее количество средств на приобретение СИЗ было выделено на предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 14563 рублей, наименьшее – на предприятиях сельского и лесного хозяйства – 2048 рублей.

### **2.3. Профессиональные заболевания**

Основными причинами формирования профессиональной патологии традиционно являются: неудовлетворительные условия труда, длительное воздействие на организм работающих вредных производственных факторов, несвоевременные и некачественные медицинские освидетельствования работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Ведущими видами экономической деятельности республики с вредными и (или) опасными условиями труда являются химия и нефтехимия, машиностроение, в том числе авиастроение, добыча нефти и природного газа, сельское хозяйство.

В Республике Татарстан в 2016 году диагнозы профессиональных заболеваний были установлены 137 работникам, занятым на предприятиях и в организациях различных видов экономической деятельности, в том числе 21 женщины (15,3%) (в 2014 г. – 182 работникам, в том числе 50 женщинам – 27,5 %, в 2015 г. – 181 работнику, в том числе 51 женщине (28%)). Всего зарегистрировано 174 случая профессиональных заболеваний (2015 году – 242 случая, 2014 году – 247 случаев), 31 случай зарегистрировано у женщин (17,8% от числа всех выявленных профессиональных заболеваний и отравлений).

Число профбольных, которым было установлено сразу два и более диагнозов профессиональных заболеваний, составило 29 человек (21,2%), из них 6 женщин (в 2015 г. – 48 человек (26,5%), из них 20 женщин).

Уровень профессиональной заболеваемости по Республике Татарстан в 2016 году составил 1,3 на 10 тысяч работников (в 2014 г. – 1,82, в 2015 г. - 1,8).

Таблица 17

**Показатели профессиональной заболеваемости на 10 000 работников по Республике Татарстан и Российской Федерации за 2012-2016 годы**  
 (по данным Татарстанстата)

	2012	2013	2014	2015	2016	Среднемноголетний показатель
Республика Татарстан	1,39	1,87	1,82	1,8	1,3	1,64
Российская Федерация	1,71	1,79	1,74	1,65	н/д	1,72

В 2016 году острых профессиональных заболеваний (отравлений) не зарегистрировано. Удельный вес хронических профессиональных заболеваний составил 100%.

Случаи профессиональных заболеваний и отравлений были отмечены в 19 муниципальных образованиях Республики Татарстан (в 2015 – 26, в 2014 – 20, в 2013 – 22, в 2012 – 26). Наибольшие количества профессиональных заболеваний по-прежнему выявлены в городах Набережные Челны, Казань, Зеленодольск: 41,9% (73 случая) всех случаев профессиональных заболеваний зарегистрированы у работников предприятий и организаций г. Набережные Челны, 28,7% (74 случая) – у работников г. Казань, 5,2% (9 случаев) – у работников г. Зеленодольск. На протяжении ряда лет остается высоким число случаев впервые выявленных профзаболеваний у работников сельхозпредприятий следующих районов республики: Тюлячинский, Мамадышский, Арский, Балтасинский, Камско-Устьинский.

Таблица 18

**Профессиональные заболевания**

№	Административная территория	Количество работников, у которых выявлены профзаболевания / из них женщин	Количество случаев профзаболеваний / из них женщин
1	г. Набережные Челны	56/10	73/12
2	г. Казань	43/5	50/5
3	г. Зеленодольск	8/0	9/0
4	Кукморский р-н	4/2	9/6
5	Бугульминский р-н	4/1	4/1
6	Лаишевский р-н	4/0	4/0
7	г. Альметьевск	3/0	3/0
8	Балтасинский р-н	2/1	2/1
9	Арский р-н	2/0	2/0
10	Мамадышский р-н	2/0	2/0
11	Тюлячинский р-н	1/1	4/4
12	Камско-Устьинский р-н	1/1	2/2
13	Бавлинский р-н	1/0	1/0
14	Сабинский р-н	1/0	1/0
15	Азнакаевский р-н	1/0	2/0
16	Тукаевский р-н	1/0	1/0
17	Апастовский р-н	1/0	2/0
18	Верхнеуслонский р-н	1/0	2/0
19	Нурлатский р-н	1/0	1/0
	Всего по РТ	137/21	174/31

По этиологическому признаку по-прежнему преобладают профзаболевания от воздействия физических факторов – 58 %, второе место занимают заболевания от воздействия промышленных аэрозолей – 22,9 %, третье место – заболевания, связанные с воздействием физических перегрузок и перенапряжением отдельных органов – 10,9 %. Четвертое и пятое места занимают заболевания, связанные с воздействием химического и биологического факторов (5,2 % и 2,9 %).

Структура профессиональных заболеваний в Республике Татарстан по этиологии возникновения аналогична российской.

В структуре нозологических форм в 2016 году более трети зарегистрированных в республике диагнозов профессиональных заболеваний составляет нейросенсорная тугоухость – 33,3 %, на втором месте – заболевания органов дыхания (бронхиты, хроническая обструктивная болезнь легких, пневмокониозы, ринофаринголарингиты) – 28,2 %, на третьем месте – вибрационная болезнь (24,7 %), последующие ранговые места занимают заболевания опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы – 10,9 %, прочие (биологические, аллергические) – 2,9 %.

Рис. 18



Традиционно, из года в год, в одних и тех же видах экономической деятельности наблюдаются высокие показатели профзаболеваемости.

Анализ показателей профессиональной заболеваемости по разделам экономической деятельности, рассчитанных на численность работников (по данным Татарстанстата), показал наиболее высокий уровень профзаболеваемости среди работников предприятий и организаций, включенных в раздел «Сельское хозяйство» – 5,22 на 10 000 работников (в 2015 г. – 8,1).

Второе ранговое место по уровню профессиональной заболеваемости занимает раздел «Обрабатывающие производства» – 4,56 на 10 000 работников (в 2015 – 5,3).

В этот раздел включены такие виды экономической деятельности, как производство транспортных средств и оборудования (автомобилей, летательных аппаратов, судов), производство машин и оборудования, производство пищевых продуктов и ряд других производств.

Третье ранговое место занимает раздел «Транспорт и связь» – 1,5 на 10 000 работников (в 2015 – 2,1).

Наиболее значительные показатели профессиональной заболеваемости на 10 000 работников в 2016 году отмечались на Литейном, Прессово-рамном, Кузнецном и Автомобильном заводах ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны), на АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», на Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев», на ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань), на АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» (г. Зеленодольск).

Таблица 19

**Показатели профзаболеваемости на отдельных предприятиях Республики Татарстан в 2013 – 2016 годах (на 10 000 работников)**

Наименование предприятия	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Литейный завод ПАО «КАМАЗ»	91,6	63,7	67,0	58,4
АО «Казанское моторостроительное производственное объединение»	13,2	14,8	18,1	19,8
КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев»	28,0	29,8	14,0	19,3
АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького»	19,1	6,37	7,7	15,5
Прессово-рамный завод ПАО «КАМАЗ»	15,7	10,7	4,2	12,5
ПАО «Казанский вертолетный завод»	22,6	11,3	8,5	11,3
Кузнецкий завод ПАО «КАМАЗ»	51,9	13,5	25,5	9,8
Автомобильный завод ПАО «КАМАЗ»	1,2	14,3	9,3	8,0
Республика Татарстан	1,78	1,82	1,8	1,3

Более 80% вновь выявленных профессиональных заболеваний зарегистрировано у работников, находящихся в наиболее трудоспособном возрасте. Ранжирование по стажу выявило аналогичные тенденции: на долю работников, имеющих стаж работы в контакте с вредным фактором 31–40 лет, приходится 40,2 % всех зарегистрированных профзаболеваний, 21–30 лет – 34,5 %.

В 2016 году профессиональные заболевания зарегистрированы в 63 профессиональных категориях работников.

Ежегодный рост случаев профзаболеваний отмечен среди обрубщиков – 12,0 % (2015 г. – 11,2 %), сборщиков-клепальщиков – 7,5 % (2015 г. – 6,6 %), пилотов - 5,7 % (2015 г. – 2,9), слесарей-ремонтников - 5,2 % (2015 г. – 2,9). Стабильно высоки уровни профзаболеваемости среди работников предприятий сельского хозяйства: дояров, трактористов и животноводов.

За последние 3 года наметилась тенденция к повышению утраты профессиональной трудоспособности: с 10,4 % до 35 % впервые установленных профзаболеваний привели к утрате трудоспособности. Основная доля профессиональных заболеваний – 77 % – выявлена при прохождении работниками периодических медицинских осмотров. Несмотря на это, по-прежнему остается высоким уровень выявляемости профзаболеваний при активном обращении больных за медицинской помощью – 23 %, особенно среди сельского населения.

## **2.4. Оценка условий труда**

С принятием Федеральных законов от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон РФ № 426-ФЗ) и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон РФ № 421-ФЗ) была внедрена единая, унифицированная процедура оценки условий труда на рабочих местах, позволяющая реализовывать механизмы освобождения работодателей от уплаты дополнительных взносов в Пенсионный фонд РФ, предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, повышения заинтересованности работодателей в улучшении условий труда.

Предметом регулирования Федерального закона РФ № 426-ФЗ являются отношения, возникающие в связи с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Процедура специальной оценки условий труда предусматривает единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника, с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов.

Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места работодателя, за исключением рабочих мест, предусмотренных федеральным законом, таких как рабочие места надомников и дистанционных работников. а также работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Методикой ее проведения. При этом необходимо отметить, что сферой исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса являются только те

вредные производственные факторы, воздействие которых на работника может привести к заболеванию.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, проведение специальной оценки условий труда является непосредственной обязанностью работодателя, а нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Применение аналогичности позволяет работодателю значительно сэкономить затрачиваемые на специальную оценку условий труда средства. В статье 16 Федерального закона № 426-ФЗ имеется расчетная формула определения аналогичности: оценке подлежит 20% рабочих мест от общего количества таких мест, но не менее 2 и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам (т.е. если в штате 100 каменщиков, то проведению специальной оценки условий труда подлежат только 20 рабочих мест).

Работодатель не имеет права самостоятельно проводить специальную оценку условий труда. Эту работу могут выполнять только специализированные организации, имеющие аттестат аккредитации и разрешение на ведение данной деятельности. Кроме того, такая организация должна соответствовать требованиям статьи 19 Федерального закона № 426-ФЗ, а именно:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности (или одного из видов) проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации.

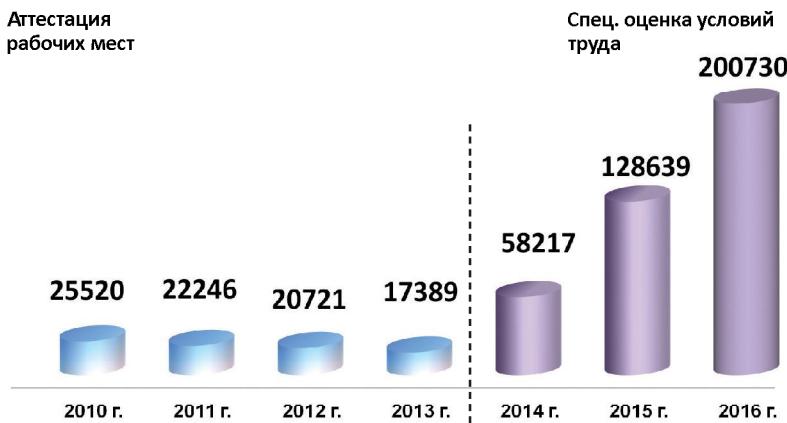
Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 г. № 599, организация считается допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда с даты принятия Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации решения о ее регистрации в соответствующем реестре.

Вся информация об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, находится в открытом доступе на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В 2016 году в республике работало 19 аккредитованных организаций (пятое место среди субъектов Российской Федерации по количеству организаций, проводящих специальную оценку условий труда), которые по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС) на 01.01.2017 года провели специальную оценку на 5197 предприятиях и организациях республики, что составляет около 200 тысяч рабочих мест, на которых занято 314 тысяч работников, из них 114 тысяч рабочих мест, или 57%, признаны соответствующими безопасным условиям труда. Необходимо отметить, что ФГИС начала активно заполняться лишь с 2016 года.

Рис. 19

**Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда  
в Республике Татарстан**

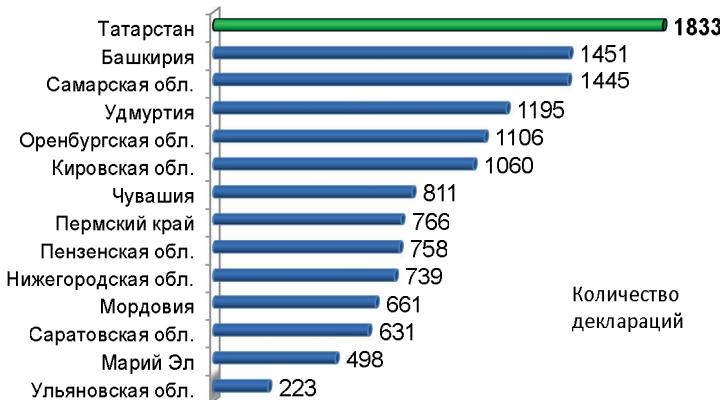


За 2016 год специальную оценку условий труда в республике провели 3552 работодателя на 117,3 тысячах рабочих мест, где занято 186,4 тысяч работников. При этом 59% составляют рабочие места с допустимыми и оптимальными условиями труда и 41% - с вредными и (или) опасными условиями труда.

С реализацией Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» запущен механизм финансовой заинтересованности работодателей в результатах оценки условий труда рабочих мест. С каждым годом увеличивается количество рабочих мест с безопасными условиями труда, так как работодатель освобождается от уплаты дополнительных тарифов в Фонд социального страхования и Пенсионный фонд. Кроме того, в отношении рабочих мест, на которых не выявлены потенциально вредные и (или) опасные факторы, предусмотрено декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям. Условия труда на таких рабочих местах признаются оптимальными или допустимыми (класс 1 или 2). Декларация действительна в течение 5 лет и автоматически продлевается еще на такой же срок при отсутствии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В случае декларирования работодатель освобожден от необходимости проводить дорогостоящие процедуры по исследованию и измерению потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при следующей специальной оценке условий труда. Так, по данным Государственной инспекции труда, ответственной за принятие деклараций и ведение соответствующего Реестра деклараций соответствия, в 2016 году было подано 1833 деклараций на 52662 работника. Республика Татарстан по итогам года занимает первое место среди субъектов Приволжского Федерального округа по количеству поданных деклараций соответствия условий труда.

Рис. 20

**Сведения о декларировании соответствия условий труда  
государственным нормативным требованиям в разрезе ПФО**



Анализ проведения специальной оценки условий труда в республике показал, что наиболее высокие показатели проведения оценки условий труда отмечаются в сфере образования, где данную процедуру прошли 1434 организации (27,6%). Оценено 23348 рабочих мест, на которых занято 31440 работников, из них 13287 рабочих мест (17469 человек) установлены с оптимальными и допустимыми условиями труда, что составляет 56,9% от общего количества оцененных рабочих мест образовательных учреждений. За 2016 год специальную оценку условий труда провели 1104 образовательных организаций (31,1%) на 15932 рабочих местах (21171 работников), из них 9166 рабочих мест (57,5%) признаны с допустимыми условиями труда.

В химической и нефтехимической отрасли республики в период с 01.01.2014 по 31.12.2016 год спецоценку прошло 240 предприятий, или 4,6% от общей численности республиканских предприятий, осуществлявших специальную оценку условий труда. Всего оценено 16123 рабочих мест, на которых занято 26766 человек, 6860 рабочих места (42%) признаны соответствующими нормальным условиям труда. В 2016 году специальную оценку условий труда провели 183 работодателя (5,1%) на 9907 рабочих местах (18711 работников), из них 4031 рабочее место (40,6%) – с допустимыми условиями труда (6273 работника).

Также активно проводят специальную оценку условий труда строительные организации. За время действия данной процедуры спецоценка была осуществлена в 429 организациях (8,3%) на 14761 рабочем месте (22308 человек), из них 6624 рабочих места (44,9%) – с нормальными условиями труда (8689 работника). В 2016 году специальную оценку условий труда провели 265 строительных организаций (7,5%) на 8171 рабочем месте (12503 работника), из которых 3984 (48,8%) признаны с допустимыми условиями труда (5284 человека).

Всего 453 предприятия по добыче нефти и газа осуществили специальную оценку условий труда, что составляет 8,7%. Оценено 26863 рабочих мест с численностью занятых – 42909 человек, из которых 10168 (37,9%) признаны имеющими нормальные условия труда (13618 работников). В 2016 году специальную оценку условий труда провели 290 нефтегазодобывающих организаций. Было оценено 17873 (15,2%) рабочих мест (28938 человек), при этом 6731 рабочее место отнесено к безопасным с нормальными условиями труда (9290 работников).

В агропромышленном комплексе в период с 01.01.2014 по 31.12.2016 год специальная оценка проведена на 161 предприятии (или 3,1% от общего количества предприятий, прошедших специальную оценку условий труда), с оценкой 7589 рабочих мест, где занято 10665 работников. Из них 43,1% рабочих мест признаны имеющими допустимые условия труда. В 2016 году специальную оценку условий труда провели 83 сельскохозяйственных предприятия (2,3% к общему количеству предприятий, прошедших специальную оценку в 2016 году) на 3963 рабочих местах (5428 работника).

В сфере здравоохранения и оказания социальных услуг всего специальную оценку провели 343 (6,6%) организаций. Оценено 17374 рабочих мест с занятостью 27846 работников. С допустимыми условиями труда признано 5185 рабочих мест (29,8%), где занято 7113 работника (25,5%). За 2016 год специальная оценка условий труда проведена в 253 медицинских организациях на 12907 рабочих местах (20904 работника), из них как имеющие допустимые условия труда оценено 3288 рабочих мест.

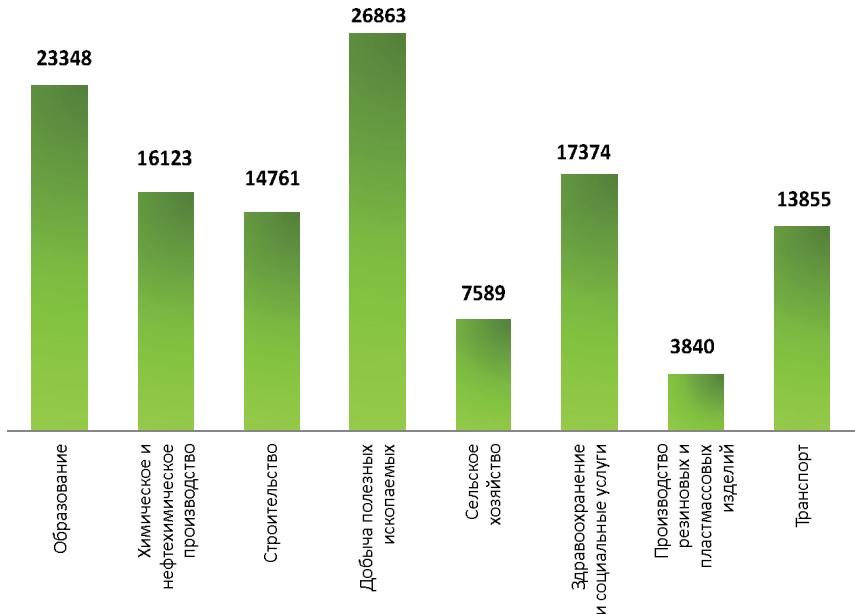
На 99 предприятиях по производству резиновых и пластмассовых изделий (1,9%) проведена специальная оценка. Оценено 3840 рабочих мест (8055 работников), из которых 1909 рабочих мест (49,7%) соответствуют нормативам (3886 работников). В 2016 году – 61 предприятие провело специальную оценку условий труда на 2329 рабочих местах (5044 работника), из них 1185 рабочих мест (50,9%) оценено с допустимыми условиями труда (2464 работника).

За период с 01.01.2014 по 31.12.2016 года 181 транспортное предприятие провело специальную оценку (3,5%) на 13855 рабочих местах с численностью занятых – 32275 человек, из них 7123 рабочих мест, или 51,4%, оценены с допустимыми условиями труда (19808 работников). В 2016 году данную процедуру прошла 141 организация (3,9%). Было оценено 10230 рабочих мест (25625 работников), из которых 5704 (55,8%) – с допустимыми условиями труда (16720 человек).

Мероприятия по проведению специальной оценки условий труда осуществили такие крупные предприятия республики, как: ООО «ТД «Челны-хлеб», ОАО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», ЗАО «Предприятие «Кара Алтын», КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», АО «Татойлгаз», АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова», ООО «Сатурн», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Радиоприбор», ООО «МефроУилзРуссия» Завод Заинск», ООО «КЭМЗ», ПАО «Казанский вертолетный завод», ПАО «Нэфис-Косметикс», ООО «Агава», ОАО Казанский завод «Электроприбор», ООО «Преттель-НК», АО «Азнакаевский завод «Нефтемаш», ООО «КамаКристалл-Технолоджи», ООО «ДК РУС», ОАО «ОФ «Спартак» и др.

Рис. 21

**Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда  
в разрезе видов экономической деятельности на 1 января 2017 года**  
(по данным ФГИС)



Кроме того, в целях повышения информированности работодателей и повышения качества проведения специальной оценки условий труда в 2016 году Министерством обучены 763 руководителя и специалиста организаций Республики, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры по программе «Специальная оценка условий труда» (с практическим курсом проведения исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов). Финансирование данного обучения осуществлялось за счет средств бюджета Республики Татарстан в размере 1,28 млн рублей, в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553.

Таблица 20

**Продведение специальной оценки условий труда в разрезе видов экономической деятельности организаций**

(по данным ФГИС на 01.06.2017 г.)

Период	Вид экономической деятельности	Кол-во рабочих мест	Работодатели	КУТ 1 и 2	КУТ 3.1	КУТ 3.2	КУТ 3.3	КУТ 3.4	КУТ 4
		работников по СОУТ	РН	Работники	РН	Работники	РН	Работники	РН
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Республика Татарстан	5156	200730	314352	114449	162597	41730	72630	26018
2016		3552	117294	186361	68738	100661	22074	37783	15272
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Образование	1434	23348	31440	13287	17469	6166	8469	1729
2016		1104	15932	21171	9166	11798	4019	5380	1068
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Химическое и нефтехимическое производство	240	16123	26766	6860	9663	4099	6546	3505
2016		183	9907	18711	4031	6273	2558	4383	2131
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Строительство	429	14761	22308	6624	8689	3493	6262	2830
2016		265	8171	12503	3984	5284	1786	3262	1813
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Добыча нефти и газа	453	26863	42909	10168	13618	5375	9726	6766
2016		290	17873	28938	6731	9290	3103	5698	5004
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Сельское хозяйство	161	7589	10665	3270	4140	2466	3950	808
2016		83	3963	5428	2080	2617	1203	1899	129
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Здравоохранение и предоставление прочих социальных услуг	343	17374	27846	5185	7113	2119	2888	7077
2016		253	12907	20904	3288	4461	1519	2106	5721
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Производство резиновых и пластмассовых изделий	99	3840	8055	1909	3886	1032	2409	681
2016		61	2329	5044	1185	2464	662	1581	290
с 01.01.2014 по 31.12.2016	Транспорт	181	13855	32275	7123	19808	3544	5564	2081
2016		141	10230	25625	5704	16720	2488	3826	1423

### **3. СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**

#### **3.1. Республиканский уровень**

Государственное управление охраной труда в республике осуществляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» от 10.12.1997 № 1417, при взаимодействии с органами местного самоуправления, республиканскими министерствами и ведомствами, федеральными надзорно-контрольными органами, Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, объединениями работодателей.

В республике создана система координации всех заинтересованных сторон для более эффективного решения задач по повышению уровня безопасности через работу Республиканской межведомственной комиссии по охране труда и Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между органами исполнительной власти, органами надзора и контроля, прокуратурой и силовыми структурами, профсоюзами в части применения действующего законодательства в отношении виновных лиц по факту произошедших несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелыми последствиями, групповых несчастных случаев на производстве и нарушений требований охраны труда.

В основу оценки эффективности государственного управления охраной труда заложена система индикативного управления, целью которой является достижение пороговых значений индикаторов по охране и условиям труда:

- число пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих;
- число пострадавших на производстве к аналогичному периоду прошлого года, %;
- затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб.;
- уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях республики из расчета на 1000 работающих.

**Таблица 21  
Динамика индикаторов по охране и условиям труда**

Наименование индикатора	2015 г.	2016 г.
Число пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	0,8	0,69
Число пострадавших на производстве к аналогичному периоду прошлого года, %	82,42	68,42
Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб.	22931	16836

Для улучшения обстановки в сфере охраны труда в 2016 году реализовывались:

- Закон Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» от 10.12.1998 № 1417;
- подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения РТ на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553;
- постановление Кабинета Министров Республики Татарстан «О реализации государственной политики в области охраны труда в РТ» от 10.11.2008 № 799;
- постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.06.2015 № 431 «Об утверждении Порядка определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Республике Татарстан»;
- приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 02.03.2016 № 110 «Об утверждении размера платы за проведение государственной экспертизы в целях оценки качества специальной оценки условий труда в отношении одного объекта экспертизы в 2016 году»;
- приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 31.07.2015 № 531 «О полномочиях отдела государственного управления охраной труда и Перечне лиц, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда».

### ***3.1.1. Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014–2020 годы» Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2020 годы»***

Эффективным способом достижения позитивных результатов в осуществлении государственной социальной политики является применение метода программно-целевого планирования, который позволяет оптимизировать ограниченные ресурсы бюджета, повысить результативность функционирования органов власти, объединить их усилия для решения поставленных задач в области охраны труда.

Практика программно-целевого подхода к решению вопросов в области условий и охраны труда в республике ведется с 1998 года. Правительством республики приняты шесть республиканских программ улучшения условий и охраны труда. Начиная с 2014 года в республике реализуется Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553, в которую вошла подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в РТ на 2015 – 2016 годы».

В рамках реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» осуществлялось проведение важных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний в республике. Среди них: организация и проведение семинаров, совещаний, выставок по охране труда российско-

го и международного уровней; обучение и проверка знаний требований охраны труда; обучение по программе «Специальная оценка условий труда» (с практическим курсом проведения исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов); пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации; издание справочно-методических и тематических материалов по охране труда. На эти цели из республиканского бюджета были выделены финансовые средства в размере 4630,0 тыс. рублей.

В результате реализации мероприятий подпрограммы были достигнуты определенные позитивные изменения в сфере охраны труда. По данным Татарстанстата за период с 1998 по 2016 годы, число пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилось в 8,9 раз (с 4242 до 474 человек), в том числе со смертельным исходом – в 3,6 раз (с 128 до 35 человек).

### ***3.1.2. Обучение по вопросам охраны труда***

Недостатки обучения и инструктирования по охране труда являются самыми массовыми нарушениями в области охраны труда и лежат в числе основных причин производственного травматизма. Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в рамках координации проведения обучения по охране труда в республике данному вопросу придавалось важное значение.

По итогам 2016 года количество обученных по охране труда по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличилось на 5,3% и составило 45223 человека. При этом следует отметить, что в республике растет не только число обученных по охране труда, расширяется и сеть самих учебных центров. На сегодня в республиканский банк данных входит 71 обучающая организация. Все они вошли в реестр аккредитованных организаций Минтрудсоцзащиты Российской Федерации. Передовые центры в процессе обучения применяют современные технологии, модульные и компьютерные программы, дистанционное обучение.

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» в 2016 году за счет средств бюджета Республики Татарстан по курсу «Охрана труда» было обучено 3217 представителей субъектов малого и среднего бизнеса, учреждений труда, занятости, социальной защиты, социального обслуживания, образования, здравоохранения и культуры республики, расположенных на территории г. Казань, г. Набережные Челны, г. Нижнекамск, г. Альметьевск, г. Бугульма, г. Нурлат, г. Буйинск, пгт. Богатые Сабы.

В целях повышения информированности работодателей и повышения качества проведения специальной оценки условий труда в 2016 году бесплатное обучение по программе «Специальная оценка условий труда» (с практическим курсом проведения исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов) прошли 763 представителя организаций республики, расположенных на территориях г. Казань и г. Нижнекамск. Это реальная помощь руководителям малого и среднего бизнеса в организации работ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Таблица 22

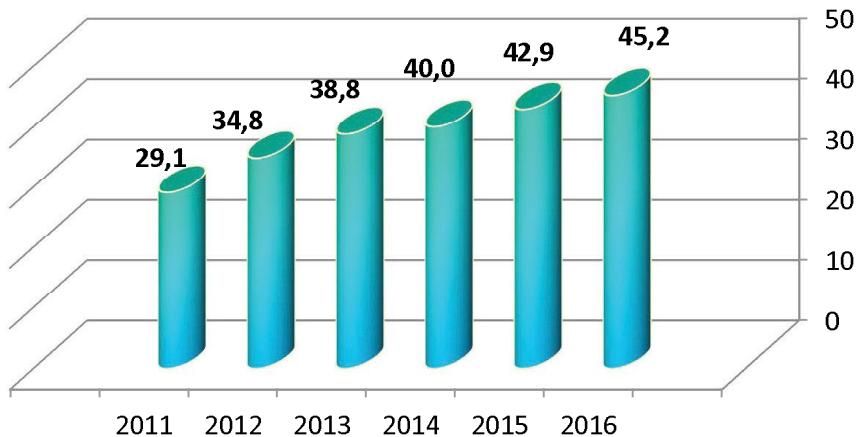
**Динамика обучения по охране труда руководителей и специалистов  
предприятий в обучающих организациях Республики Татарстан**

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	2014 год	2016 год
Количество обучающих организаций, входящих в банк данных Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ	39	42	47	55	71
Количество обученных по охране труда, тыс. чел.	34,8	38,8	40,0	42,9	45,2

За последние пять лет на базе учебных центров обучение по охране труда прошли более 200 тысяч работодателей и работников организаций различных видов экономической деятельности.

Рис. 22

**Количество обученных по охране труда, тыс. чел.**



Анализ обучающего процесса по видам экономической деятельности показал, что в организациях промышленной сферы деятельности было обучено 19344 человека, или 42,8%, от общего числа обученных, в бюджетной сфере – 7870 человек, или 17,4%, в строительстве – 6954 человека или 15,4%, в агропромышленном комплексе – 2844 человека, или 6,3%. Особое внимание уделялось обучению специалистов малого и среднего предпринимательства.

Рис. 23



### **3.1.3. Республикаанская межведомственная комиссия по охране труда**

Взаимодействие в Республике Татарстан исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда осуществляется в рамках Республикаанской межведомственной комиссии по охране труда (далее – РМВК по охране труда).

В течение 2016 года проводились заседания РМВК по охране труда для организаций работы всех заинтересованных сторон с работодателями по вопросам соблюдения трудового законодательства по охране труда.

24 марта 2016 года в режиме видеоконференцсвязи прошло заседание РМВК по охране труда с руководителями Исполнительных комитетов муниципальных районов и членами территориальных Координационных советов по охране труда по вопросу «Состояние производственного травматизма за 2 месяца 2016 года и анализ работы Координационных советов по охране труда».

28 апреля 2016 года в Кабинете Министров Республики Татарстан в режиме видеоконференции организовано и проведено расширенное заседание РМВК по охране труда на тему «О состоянии условий и охраны труда в Республике Татарстан по итогам 2015 года и первого квартала 2016 года и мерах, принимаемых по снижению производственного травматизма» под председательством первого заместителя Премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина.

В заседании приняли участие члены РМВК по охране труда, представители Кабинета Министров Республики Татарстан, Государственного Совета Республики Татарстан, Уполномоченный по правам человека в Республике Татарстан, руководители отраслевых министерств и ведомств Республики Татарстан, руководители территориальных структур федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации по Республике Татарстан, представители органов по контролю и надзору, следственных органов, Прокуратуры Республики Татарстан, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан, представители Регионального объединения работодателей «Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татар-

стан», руководители Исполнительных комитетов муниципальных образований Республики Татарстан, представители организаций, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и тяжелыми последствиями, представители средств массовой информации.

16 июня 2016 года в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в режиме видеоконференции организовано и проведено совещание с руководителями Исполнительных комитетов муниципальных образований Республики Татарстан, территориальных органов Управления Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, ГУ-РО Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, органов прокуратуры, территориальных органов социальной защиты и центров занятости населения Республики Татарстан. Одними из рассматриваемых вопросов были состояние производственного травматизма за 5 месяцев 2016 года и анализ работы Координационных советов по охране труда.

21 июля 2016 года состоялось совещание в режиме видеоконференции с руководителями Исполнительных комитетов муниципальных районов на тему «Состояние производственного травматизма за первое полугодие 2016 года и анализ работы Координационных советов по охране труда».

15 сентября 2016 года проведено расширенное заседание Республиканской межведомственной комиссии по охране труда в режиме видеоконференции по вопросу «Состояние производственного травматизма за 8 месяцев 2016 года».

### **3.2. Отраслевой уровень**

В целях проведения государственной политики в области охраны труда на отраслевом уровне во всех органах исполнительной власти созданы службы (отделы, секции) по охране труда, практикуется возложение обязанностей на других сотрудников аппарата.

В рамках организации работы по охране и условиям труда в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан, Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Министерстве строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан, Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерстве информатизации и связи Республики Татарстан, Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан реализовывались отраслевые программы улучшения условий и охраны труда.

В рамках координации и взаимодействия республиканских органов государственного управления, органов государственного надзора и контроля, объединений профсоюзов и работодателей, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в 2016 году в Министерстве труда, занятости социальной защиты Республики Татарстан продолжил работу Координационный совет по охране и условиям труда, созданный при РМВК по охране труда.

За 2016 год проведено 3 заседания Координационного совета по охране и условиям труда.

17 июня 2016 года в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан организовано и проведено заседание рабочей группы Координационного совета по охране и условиям труда при РМВК по охране труда на тему «Вопросы декларирования результатов проведения специальной оценки условий труда». В заседании приняли участие представители Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, представители Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, члены Координационного совета по охране и условиям труда при Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, руководители и специалисты организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

25 мая 2016 года организовано и проведено заседание коллегии Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на тему «Вопросы соблюдения трудового законодательства. Итоги работы в 2015 году и 1 квартале 2016 года».

27 декабря 2016 года проведено заседание рабочей группы Координационного совета по охране и условиям труда при Республиканской межведомственной комиссии по охране труда на ФКП «Казанский Государственный Казенный пороховой завод». В заседании приняли участие члены Координационного совета по охране и условиям труда при Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, представители Прокуратуры Республики Татарстан, Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Татарстан, Приволжского управления Федеральной службы по технологическому, экологическому и атомному надзору, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, ФГКУ «Специальное управление ФПС № 35 МЧС России», Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, работники ФКП «Казанский Государственный Казенный пороховой завод».

В целях усиления контроля за соблюдением требований трудового законодательства, правил и норм по охране труда Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан проведен детальный анализ причин и обстоятельств высокого уровня производственного травматизма работников автотранспортного комплекса, а также внеочередное заседание коллегии, на котором вопросы производственного травматизма на предприятиях отрасли рассматривались в качестве приоритетных. Результатом проведенной работы были разработанные меры по обеспечению безопасности дорожного движения и снижению травм на производстве.

В целях предупреждения производственного травматизма Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан совместно с Рескомом профсоюза работников агропромышленного комплекса и Государственной инспекцией

труда в Республике Татарстан проводились месячники безопасности при проведении весенне-полевых и уборочных работ.

Большая работа, направленная на профилактику производственного травматизма в 2016 году, проводилась отраслевыми министерствами в канун Всемирного дня охраны труда – 28 апреля.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ежегодно поддерживает инициативу Международной организации труда и организует проведение в Республике Татарстан мероприятий, приуроченных к 28 апреля – Всемирному дню охраны труда, который в 2016 году проходил под девизом «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2016 № 557-р принято решение о проведении в республике с 20 апреля по 30 мая 2016 года мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в которых исполнительным органам государственной власти, муниципальным образованиям Республики Татарстан было поручено принять активное участие в реализации мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в том числе по организации обучения работников безопасным приемам выполнения работ, проведению форумов по вопросам профилактики нарушений в области охраны труда и соблюдения правил и норм охраны труда, Дней охраны труда, заседаний «круглых столов», совещаний, смотров-конкурсов с привлечением работодателей и работников.

В целях активизации профилактической работы на республиканских предприятиях промышленности и торговли были проведены обучения по охране труда сотрудников и руководящего состава по следующим программам и темам:

«Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастных случаях»; «Промышленная безопасность»; «Применение безопасных методов и приемов при выполнении работ на высоте»; «Экспертиза промышленной безопасности на опасных производственных объектах»; «Охрана труда для руководителей и специалистов предприятия».

Проведены совещания, посвященные Всемирному дню охраны труда, с обсуждением вопросов, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, культуры производства, пожарной безопасности, сокращения производственного травматизма в ОАО «ТАИФ-НК», АО «Казанский Оптико-механический завод», АО «КВАРТ», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Татнефть», ОАО Казанский завод «Электроприбор».

В ОАО «Алнас» провели брейн-ринг, где командам была предоставлена возможность продемонстрировать видеоролики на тему «Один день инженера по охране труда». В первом туре необходимо было на скорость дать правильный ответ, во втором – оказать первую медицинскую помощь. Члены команды победителя получили сертификаты и дипломы. Также брейн-ринги прошли в ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» и ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

В целях пропаганды охраны труда конкурсы детских рисунков прошли в ПАО «Зеленодольский фанерный завод» на тему «Охрана труда – глазами детей» и в ОАО «Генерирующая компания» на темы «Предупреди об опасности – сохрани жизнь», «Безопасный труд глазами детей». Хочется отметить практику ПАО «Зеленодольский фанерный завод», на котором организованы акции «Ящик доверия» и «Вопрос–ответ». Работникам предприятия была предоставлена возможность вно-

сить предложения по улучшению условий и охраны труда конкретно на своих рабочих местах, участках, цехах, производствах в целом.

### **3.3. Муниципальный уровень**

Роль муниципалитетов в работе по сохранению жизни и здоровья работников неоспоримо велика при реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Деятельность координационных советов по охране труда, созданных в муниципальных образованиях, является одним из приоритетных направлений государственной политики в области охраны труда.

По инициативе координационных советов в районах проводились профилактические мероприятия, направленные на недопущение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и на улучшение условий труда работающих. Среди них:

- проведение заседаний координационных советов;
- организация проведения ежегодных Дней охраны труда (28 апреля);
- реализация муниципальных программ по охране труда;
- проведение членами координационных советов проверок по охране труда организаций, осуществляющих свою деятельность на территории района;
- проведение семинаров, совещаний с участием органов контроля и надзора, министерств, ведомств, профсоюзов республики и работодателей;
- пропаганда вопросов охраны труда.

Следует отметить активную деятельность координационных советов Агрывского, Лениногорского, Нурлатского, Нижнекамского муниципальных районов, где за 12 месяцев 2016 года было проведено по 25 заседаний (в том числе выездных: 21 – в Агрывском, 18 – в Нижнекамском). В Мензелинском и Зеленодольском муниципальных районах проведено по 23 и 22 заседаний, соответственно (в том числе по 17 выездных).

В Бавлинском муниципальном районе проведено 19 заседаний (в том числе 11 выездных).

В Азнакаевском, Аксубаевском, Алексеевском, Альметьевском муниципальных районах проведено по 18 заседаний (в том числе выездных: 9 – в Азнакаевском, 4 – в Аксубаевском, 8 – в Алексеевском, 5 – в Альметьевском).

В Балтасинском, Буйинском муниципальных районах проведено по 17 заседаний (в том числе 10 выездных в Балтасинском).

В Бугульминском, Елабужском, Тукаевском муниципальных районах проведено по 16 заседаний (в том числе выездных: 9 – в Бугульминском, 6 – в Елабужском, 10 – в Тукаевском).

В Арском, Кукморском, Рыбно-Слободском, Черемшанском муниципальных районах проведено по 15 заседаний (в том числе выездных: 3 – в Арском, 6 – в Кукморском, 7 – в Рыбно-Слободском, 5 – в Черемшанском).

В Верхнеуслонском, Лаишевском муниципальных районах проведено по 14 заседаний (в том числе по 3 выездных).

В Мамадышском, Сармановском муниципальных районах проведено по 13 заседаний (в том числе выездных: 4 – в Мамадышском, 6 – в Сармановском).

В Алькеевском, Апастовском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Менделеевском, Муслюмовском, Сабинском, Спасском, Тетюшском, Тюлячинском муниципальных районах проведено по 12 заседаний (в том числе выездных: 7 – в Алькеевском, 8 – в Дрожжановском, 1 – в Камско-Устьинском, Сабинском, 6 – в Менделеевском, Тюлячинском).

В г. Набережные Челны, а также в Новошешминском, Ютазинском муниципальных районах проведено по 11 заседаний (в том числе выездных: 9 – в г.Набережные Челны, 5 – в Новошешминском, 6 – в Ютазинском).

В Атнинском, Актанышском, Заинском муниципальных районах проведено по 10 заседаний (в том числе выездных: 5 – в Атнинском и Актанышском).

Также особенно следует отметить активную работу Координационного совета по охране труда г. Казани, где проведено 69 заседаний, в том числе 11 выездных.

В Чистопольском муниципальном районе Координационным советом по охране труда проведено 45 заседаний, в том числе 39 выездных на строительные объекты города и района.

Координационным советом по охране труда Высокогорского муниципального района проведено 32 заседания, в том числе 14 выездных.

За 12 месяцев 2016 года проведено 781 заседание Координационных советов по охране труда в муниципальных образованиях республики, в том числе 314 выездных.

Координационными советами по охране труда проводились мероприятия по выявлению нарушений требований охраны и безопасности труда путем посещения строящихся объектов. Целью данных посещений является проверка, во-первых обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью, необходимыми инструментами и приспособлениями, во-вторых наличия безопасных условий труда работников, служб и специалистов по охране труда, соблюдения требований правил работы на высоте.

В ходе выездных проверок членами координационных советов были обследованы объекты строительства и капитального ремонта:

- в Чистопольском муниципальном районе – 23 объекта;
- в Елабужском, Менделеевском муниципальных районах – 22 объекта;
- в г. Казань – 11 объектов;
- в Азнакаевском, Алексеевском муниципальных районах – 8 объектов;
- в Алькеевскоммуниципальном районе – 7 объектов;
- в Зеленодольском, Мамадышском, Тукаевском муниципальных районах – 6 объектов;
- в Агрэзском, Верхнеуслонском, Черемшанском муниципальных районах – 5 объектов;
- в Бугульминском, Мензелинском, Нурлатском, Камско-Устьинском, Кукморском муниципальных районах – 4 объекта.

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 №799 «О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан» во всех 45 муниципальных образованиях республики разработаны и действуют программы улучшения условий и охраны труда, основной целью которых является предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.

### ***3.4. Государственный надзор и контроль за состоянием условий и охраны труда***

В целях обеспечения защиты прав работников на безопасные условия труда в республике осуществлялся государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан (далее - Гострудинспекция) реализуется комплекс надзорных мероприятий, направленных на сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве, повышение ответственности должностных и юридических лиц за нарушение требований охраны труда, расширение практики взаимодействия при расследовании несчастных случаев на производстве. В 2016 году государственными инспекторами труда проведено 1927 проверок предприятий и организаций по вопросу соблюдения трудового законодательства, расследовано 286 несчастных случаев. По результатам проверок и расследований несчастных случаев проведены совещания с работодателями, выдано 1412 предписаний об устранении 4734 нарушений трудовых прав работников. За допущенные нарушения привлечены к административной ответственности в виде штрафа 4484 виновных лиц, что на 583 больше, чем за аналогичный период 2015 года. Сумма взысканных административных штрафов за нарушение трудового законодательства составила 80 825,17 тыс. руб. (за аналогичный период 2015 года – 65 193,72 тыс. руб.).

Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Республике Татарстан (далее - Следственное управление) на постоянной основе проводится работа по противодействию преступлениям в сфере нарушения требований охраны труда.

За 2016 год следственными подразделениями Следственного управления по преступлениям рассматриваемой категории возбуждено 105 уголовных дел (по ст. 143, 216 УК РФ), из них направлено в суд 29 уголовных дел.

Надзор за соблюдением законодательства об охране труда является приоритетным направлением в деятельности органов прокуратуры республики.

За 2016 год органами прокуратуры республики выявлено 1353 нарушения в сфере охраны труда и производственного травматизма, в том числе 3 незаконных правовых акта.

По выявленным нарушениям принесено и удовлетворено 3 протеста, в суды направлено и удовлетворено 19 исковых заявлений.

По представлениям прокуроров 604 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, 381 лицо привлечено к административной ответственности, 16 лиц предостережены о недопустимости нарушения закона. По материалам, направленным прокурорами, возбуждено 23 уголовных дела.

### ***3.5. Регулирование социально-трудовых отношений***

Вопросы безопасности труда, профилактики и снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости входят в состав приоритетных задач, стоящих перед сторонами социального партнерства, и находят от-

ражение в заключаемых на республиканском уровне трехсторонних соглашениях о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства.

Основные направления социально-экономической политики в 2016 году реализовывались в рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015 – 2016 годы, которым предусмотрен раздел «Условия и охрана труда, экологическая безопасность».

Данным разделом определено, что в целях создания безопасных условий труда, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний стороны:

- осуществляют меры по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы»;
- добиваются улучшения условий труда на рабочих местах, снижения количества несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- содействуют реализации норм Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовымувечьем или профессиональным заболеванием, на страховых принципах в соответствии с действующим законодательством и на условиях колдоговорного регулирования;
- обеспечивают повышение эффективности государственного и общественного контроля по охране труда, соблюдение его безопасности и охрану окружающей среды;
- принимают меры по реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе направленные на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и др.

Кроме того, включены обязательства профсоюзной стороны о содействии реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

Обязательства сторон социального партнерства, закрепленные в Республиканском трехстороннем соглашении, конкретизируются в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах.

Так, по состоянию на 01.01.2017 года, в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан прошли правовую экспертизу и уведомительную регистрацию 207 соглашений, в том числе:

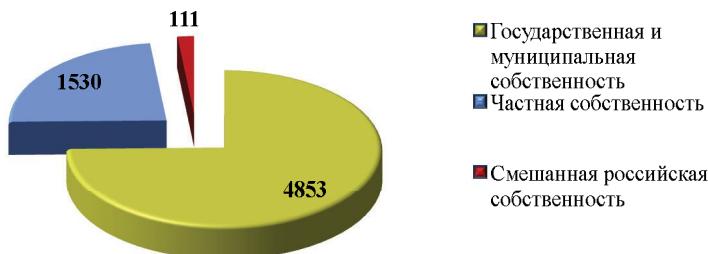
- 27 отраслевых соглашений, заключенных на республиканском уровне;
- 133 территориально-отраслевые соглашения, заключенные на уровне муниципальных образований;
- 45 территориальных соглашений;
- Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015 – 2016 годы;
- Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 8 августа 2016 года.

На предприятиях и в организациях республики в 2016 году действовало около 6,5 тыс. коллективных договоров, которыми было охвачено примерно 800 тыс. человек.

Наибольшее количество коллективных договоров (75% от их общего количества) было заключено в организациях, относящихся к государственной и муниципальной формам собственности.

Во многих организациях республики соглашения и коллективные договоры предусматривали мероприятия, направленные на решение острых проблем, и конкретные обязательства по охране труда с учетом экономических возможностей.

*Rис. 24  
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в центрах занятости населения Республики Татарстан, по видам собственности, по состоянию на 31 декабря 2016 года*



Вопросами общественного контроля за охраной труда в республике занимались около 15 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Они являлись активными участниками разработки раздела «Охрана труда» коллективных договоров, принимали участие в составе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, входили в аттестационные комиссии, проводили информационную и разъяснительную работу.

Функционирование системы социального партнерства способствует сохранению социальной стабильности в республике.