



**ПРОФСОЮЗ – ЭТО**  
**реализация твоих возможностей!**



**ПРОФСОЮЗ – ЭТО ТЫ,**  
**твоя активная позиция!**

**ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ  
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН:**

**УВЕЛИЧЕНО КОЛИЧЕСТВО ПУТЕВОК В ДЕТСКИЕ ЗАГОРОДНЫЕ СТАЦИОНАРНЫЕ ЛАГЕРЯ** более чем на 1000 штук;

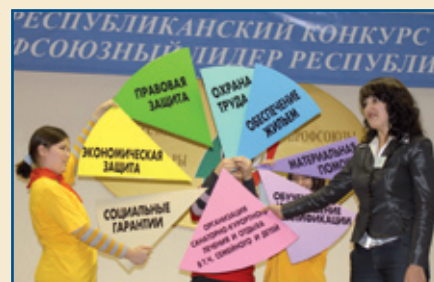
**УВЕЛИЧЕНО КОЛИЧЕСТВО ПУТЕВОК В САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ** для детей более чем на 1000 штук;

**СОКРАЩЕНО КОЛИЧЕСТВО ПУТЕВОК** в лагеря дневного пребывания (пришкольные лагеря) почти на 6000 штук;

**ОБЕСПЕЧЕНО САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ** за счёт средств Республики Татарстан, в 2012 году оздоровлено 4861 человек на сумму свыше 91 миллиона рублей;

**ПОДГОТОВЛЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН** от 24 июля 2006 года №60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в части расширения возрастного диапазона до 24 лет в целях резервирования рабочих мест для выпускников учебных заведений профессионального образования, ищущих работу впервые. Ранее данный норматив был ограничен возрастом от 18 до 20 лет;

**ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА МО** г. Казани от 29.12.2012 №9838 «О целевой субсидии на сглаживание резкого роста уровня платежа населения г. Казани за теплоснабжение на 2013 г.», в котором величина дохода на одного члена семьи увеличена до 30 000 рублей (ранее – 10 000 рублей), что позволит увеличить количество получателей субсидии. При этом объём финансирования на выплату целевой субсидии в 2013 году составит 1690 тысяч рублей, что на 23,8% больше, чем в 2012 году;



**ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ  
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ И РЕГИОНАЛЬНЫХ  
ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ РФ:**

**УВЕЛИЧЕН НА 12,9% МРОТ (МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА)**, который с 1 января 2013 года утверждён в размере 5205 рублей;

**СОЗДАНА РАБОЧАЯ ГРУППА С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ФНПР** при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации по подготовке до 1 июля 2013 года предложений о поэтапном доведении МРОТ до ПМ трудоспособного населения в целом по стране;

**ПРЕДСТАВЛЕН НА МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПАКЕТ НЕОБХОДИМЫХ СТАНДАРТОВ**, разработанный ФНПР в качестве основы российской Программы достойного труда;

**ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ:**

**УПРОЩЕН ПОРЯДОК** начисления и взыскания с работодателя процентов на сумму просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам;

**ОГРАНИЧЕНЫ СРОКИ** заключения всех видов соглашений в рамках социального партнёрства (в отношении Генерального соглашения – шесть месяцев, соглашений на других уровнях социального партнёрства – три месяца);

**ВВЕДЁН ЗАПРЕТ** на увольнение по инициативе работодателя лица, являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида или ребенка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более малолетних детей, и др.;

**РАЗРАБОТАНЫ, В РАМКАХ ТРЁХСТОРОННЕГО СОТРУДНИЧЕСТВА**, дополнения в Трудовой кодекс РФ в виде специальной главы по вопросам регулирования трудовой деятельности иностранных работников на территории РФ;

**ВНЕСЁН В ЖИЛИЩНЫЙ КОДЕКС РФ НОВЫЙ РАЗДЕЛ** «Организация проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах», где по предложению ФНПР предусмотрены механизм софинансирования капитального ремонта из бюджетов всех уровней, защита собственников с низкими доходами и т.д.;

**РАЗРАБОТАНЫ С УЧАСТИЕМ ФНПР И ПРИНЯТЫ:**

**КОНЦЕПЦИЯ** государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года;

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА** Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

**ПОДГОТОВЛЕНЫ К РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ)** «Об оплачиваемых учебных отпусках (Конвенция №140); «О безопасности и гигиене труда» (Конвенция №176);

**НАПРАВЛЕНО ОБОСНОВАНИЕ О НЕОБХОДИМОСТИ РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИЙ** МОТ №102 и №130 по вопросам повышения защиты прав работающих в сфере социального страхования.

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ПРОФСОЮЗЫ  
РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН  
В ДЕЙСТВИИ  
2012 ГОД**



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО —

## ГЛАВНАЯ ИДЕОЛОГИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В 2012 ГОДУ ПО ИНИЦИАТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ПОДПИСАНО 17-Е РЕСПУБЛИКАНСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства, реализовано 24 отраслевых соглашения, 172 территориальных и территориально-отраслевых соглашения, 4943 коллективных договора.



**ПРОФСОЮЗ — ЭТО  
Занятость, Зарплата, Защита!**

**В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЙ  
И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ:**

**ПРЕДУСМОТРЕНО ПОЭТАПНОЕ ДОВЕДЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДО УРОВНЯ МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА (МПБ)** для предприятий реального сектора экономики. Количество средних и крупных предприятий, имеющих среднемесячную заработную плату ниже величины МПБ, сократилось на 14%;

**ЗАВЕРШЕНО ВНЕДРЕНИЕ НСОТ В БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ**, при этом тариф 1-го разряда установлен на уровне МРОТ (4611 руб.), фонд оплаты труда увеличен на 16% (в здравоохранении — на 20%), что позволило повысить среднемесячную заработную плату работников здравоохранения на 21,6%, образования — на 20,7%, культуры и искусства (в организациях, подведомственных Министерству культуры РТ) — на 15,9%, работников социальной защиты — на 14,5%;

**ДОВЕДЁН УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧИТЕЛЕЙ** (декабрь 2012 года — 24 245 руб.) до размера среднемесячной заработной платы в экономике Татарстана;

**ПРЕВЫШЕН НА 17% УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА ВРАЧЕЙ** относительно средне-республиканского показателя;

**ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ДОПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ** во всех отраслях бюджетной сферы, а также разовая выплата при поступлении на работу;

**ВОЗРОСЛА СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РЕСПУБЛИКЕ** на 16,3%, реальная заработная плата составила 111,3%;

**ПОДГОТОВЛЕННЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА** в части достойной заработной платы, занятости, социального страхования и социального партнёрства в ходе проведения акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»;

**СОКРАЩЁН В 1,2 РАЗА УРОВЕНЬ БЕДНОСТИ** — до 6,7% (2011 год — 8,1%);

**СНИЖЕНО НА 18,5% КОЛИЧЕСТВО БЕЗРАБОТНЫХ.** Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1%;

**НАПРАВЛЕННЫ В ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ ПРЕДЛОЖЕНИЯ** в проект Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы;

**ПРОДОЛЖЕНО РАЗВИТИЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН** на предприятиях реального сектора экономики. В республике 20 тысяч человек получают дополнительные пенсии, средний размер которых достиг 1020 рублей;

**РЕАЛИЗУЕТСЯ В ТЕЧЕНИЕ СЕМИ ЛЕТ НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ** работников бюджетной сферы. Дополнительную пенсию получают 9 500 пенсионеров;

**ОЗДОРОВЛЕНО ОКОЛО 50 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК В ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦАХ ТАТАРСТАНА.** Членам профсоюзов предоставлена скидка в размере 15%;

**СОЗДАНО 123 НОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИИ** общей численностью около 8 000 человек.



**ПРОФСОЮЗ — ЭТО  
создание условий для труда и учебы!**

**В СФЕРЕ ПРАВООЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
И ОХРАНЫ ТРУДА:**

**ПРИНЯТО УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ И ПРОВЕДЕНИИ ЭКСПЕРТИЗЫ 52 ЗАКОНОПРОЕКТОВ** Российской Федерации и Республики Татарстан, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников;

**УСТРАНЕНО 7190 НАРУШЕНИЙ** трудовых прав работников;

**РАССМОТРЕНО 645 ДЕЛ В СУДАХ** с участием правовых инспекторов труда;

**ВЫПЛАЧЕНО ОКОЛО 40 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕР**, принятых профсоюзными правовыми службами, в том числе задолженности по заработной плате, иных сумм, причитающихся работникам;

**УСТРАНЕНО 10762 НАРУШЕНИЯ** законодательства по охране труда;

**РАССМОТРЕНО 1100 ЛИЧНЫХ ОБРАЩЕНИЙ, ЖАЛОБ И ЗАЯВЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ**, связанных с нарушением их прав на здоровые и безопасные условия труда;

**ПРИНЯТО УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ** 241 тяжёлого, группового и смертельного несчастных случаев, происшедших на предприятиях республики;

**ПРЕДЪЯВЛЕНО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОВМЕСТНЫХ ПРОВЕРОК** с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой Республики Татарстан 60 требований о приостановке работ на производственных участках (станках, оборудовании, транспортных средствах) в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

**НАПРАВЛЕНО 177 ТРЕБОВАНИЙ О ПРИВЛЕЧЕНИИ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ** лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, на основании которых 209 руководителей различного уровня привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

