

ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН В ДЕЙСТВИИ 2011 год

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГЛАВНАЯ ИДЕОЛОГИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В 2011 году профсоюзами республики подписаны 16-е Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, 23 отраслевых соглашений, 171 территориальное и территориально-отраслевое соглашение, 4845 коллективных договоров.

В рамках реализации соглашений и коллективных договоров:

- **предусмотрено** поэтапное доведение минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета (МПБ) для предприятий реального сектора экономики республики. Количество средних и крупных предприятий Республики Татарстан, имеющих среднюю начисленную заработную плату ниже МПБ, сократилось в 2,4 раза;
- **установлен** тариф 1-го разряда на уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ = 4611 руб.) при введении новых систем оплаты труда (НСОТ) в организациях бюджетной сферы;
- **продолжено** внедрение НСОТ в сфере образования, что позволило повысить среднемесячную заработную плату работников на 23,1% ;
- **осуществляются** ежемесячные доплаты молодым специалистам во всех отраслях бюджетной сферы, а также разовая выплата при поступлении на работу;
- **возросла** средняя начисленная заработная плата в республике на 16,1%, а реальная заработная плата с учетом инфляции – на 7,5%;

- **снижен** уровень безработицы на 24,8%;
- **увеличено** на 33,8% финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, что в целом составило 4 млрд. 921 млн. рублей;
- **продолжено** развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан на предприятиях реального сектора экономики. В республике более 19 тысяч человек получают дополнительные пенсии;
- **оздоровлено** около 50 тысяч человек в профсоюзных здравницах Татарстана. Членам профсоюзов предоставлена скидка в размере 20%;
- **создано** 145 новых профсоюзных организаций общей численностью более 10 тысяч человек.

В сфере правозащитной деятельности и охраны труда

- **принято** участие в разработке и проведении экспертизы 66 законопроектов Российской Федерации и Республики Татарстан, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников;
- **проведено** с участием представителей органов государственного надзора и контроля:
 - 1 434 проверки соблюдения работодателями трудового законодательства в организациях республики;
 - 2 087 проверок соблюдения работодателями законодательства по охране труда;
- **устранены:**
 - 2 651 нарушение трудовых прав работников;
 - 10 115 нарушений законодательства по охране труда;
- **рассмотрено:**
 - 551 дело в судах с участием правовых инспекторов труда;
- **взыскано** по решениям КТС около 7 млн. рублей невыплаченной заработной платы;
- **принято участие** в расследовании 197 тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев на предприятиях республики;

- **предъявлено** по результатам совместных проверок с Государственной инспекцией труда и Прокуратуры Республики Татарстан 41 требование о приостановке работ на производственных участках (станках, оборудовании, транспортных средствах) в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- **направлено** 192 требования о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства по охране труда, на основании которых 187 руководителей различного уровня привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

По предложению Федерации профсоюзов в Республике Татарстан:

- **увеличено** на 1,5 тысячи количество путевок в детские загородные стационарные лагеря;
- **возросла** на 12% нормативная стоимость питания детей в загородных стационарных лагерях. На эти цели из республиканского бюджета дополнительно выделено 38 млн. рублей;
- **увеличено** до 70% авансирование детских лагерей, участвующих в республиканской детской оздоровительной кампании (ранее было 30%);
- **обеспечено** санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы за счет средств Республики Татарстан, в 2011 году оздоровлено около 5 тысяч человек.
- **реализуется** негосударственное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы. Свыше 7 тысяч пенсионеров шестой год получают дополнительную негосударственную пенсию;

*По предложению Федерации Независимых Профсоюзов
России и региональных объединений профсоюзов
в Российской Федерации:*

➤ **ратифицированы:**

- пакет основополагающих международных документов в сфере труда и социальной политики (Европейская социальная хартия, устанавливающая основные социально-экономические гарантии гражданам);

- шесть важнейших конвенций Международной Организации Труда (МОТ) (о защите прав представителей трудящихся на предприятиях; о содействии коллективным переговорам; об оплачиваемых отпусках; о предотвращении крупных промышленных аварий; об основах содействия безопасности и гигиене труда; о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя);

➤ **приняты** в первом чтении проекты Законов РФ «О запрете заемного труда», «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации «Об административных правонарушениях» в статью 5.27 «Нарушение законодательства о труде»;

➤ **упрощен** порядок проведения забастовок и процедур при разрешении коллективных трудовых споров Федеральным законом от 22 ноября 2011 г. № 334-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров";

➤ **установлена** социальная доплата неработающим пенсионерам, имеющим совокупный доход ниже прожиточного минимума (ПМ) пенсионера;

➤ **принято** решение об обязательном пенсионном страховании трудящихся-мигрантов;

➤ **восстановлено** Министерство труда и социальной защиты в составе Правительства Российской Федерации;

➤ **не допущены:**

- повышение возраста выхода на пенсию;

- введение 60-часовой рабочей недели;

- сокращение двухмесячного срока уведомления об изменении обязательных условий трудового договора;

- изменение работодателем обязательных условий трудового договора в одностороннем порядке.