

Федерация профсоюзов Республики Татарстан



Аналитическая записка

АНАЛИЗ ситуации на рынке труда Республики Татарстан

итоги 2015 года



Казань, 2016 г.

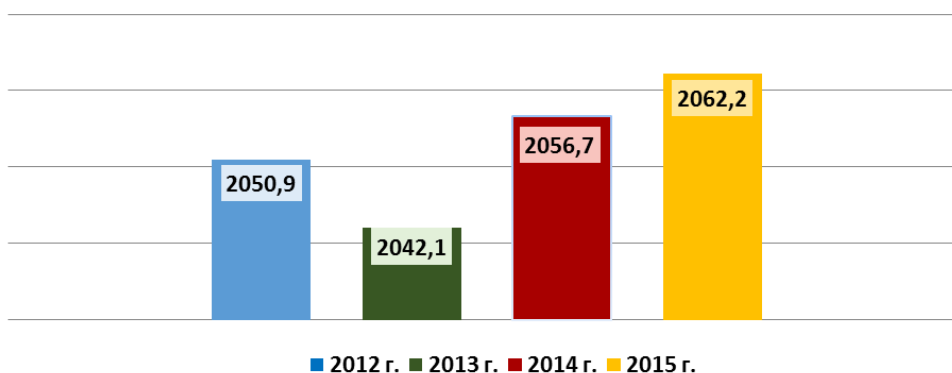
СОДЕРЖАНИЕ

Безработица и состав безработных	3
Безработица в моногородах РТ	7
Деятельность профсоюзных организаций в сфере занятости	8
Неполная занятость и движение работников	9
Анализ Программы содействия занятости населения	11
Безработица среди молодежи	13
Демографическая ситуация	16
Миграция	16
<i>Приложение 1. Уровень общей безработицы в разрезе регионов Приволжского федерального округа по состоянию на 01.01.2016</i>	18
<i>Приложение 2. Уровень зарегистрированной безработицы в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан по состоянию на 01.01.2016</i>	19
<i>Приложение 3. Мониторинг реализации Подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения и регулирования трудовой миграции на 2014-2020 годы» в 2015 году</i>	20
<i>Приложение 4. Показатели деятельности органов службы занятости населения Республики Татарстан в 2015 году</i>	29

БЕЗРАБОТИЦА И СОСТАВ БЕЗРАБОТНЫХ

По данным Татарстанстата численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет, по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, в среднем за 2015 г. составила 2 062,2 тыс. человек, или 53,5% от общей численности населения республики.

ДИНАМИКА
среднегодовой численности экономически активного населения
в Республике Татарстан 2012-2015 гг. (тыс. чел.)



В численности экономически активного населения 1 980,2 тыс. человек (96% от экономически активного населения РТ) были заняты в экономике и 82,0 тыс. человек (4%) не имели работы или доходного занятия, но активно искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).

Уровень общей безработицы (отношение численности безработных по МОТ к численности экономически активного населения) в среднем за 2015 г. составил 4,0% (в среднем за 2014 г. – 3,9%).

ДИНАМИКА
показателей безработицы в Республике Татарстан (МОТ)



По данным Росстата в IV-ом квартале 2015 г. уровень общей безработицы в республике составил 3,4%, заняв 2 место среди регионов Приволжского

федерального округа. На первом месте – Самарская область (3,3%), на последнем – Республика Башкортостан (6,1%). (Приложение 1)

Уровень общей безработицы по Российской Федерации в целом и по Приволжскому федеральному округу выше республиканского значения и в среднем за IV-ый квартал 2015 г. составил 5,7% и 4,7%, соответственно.

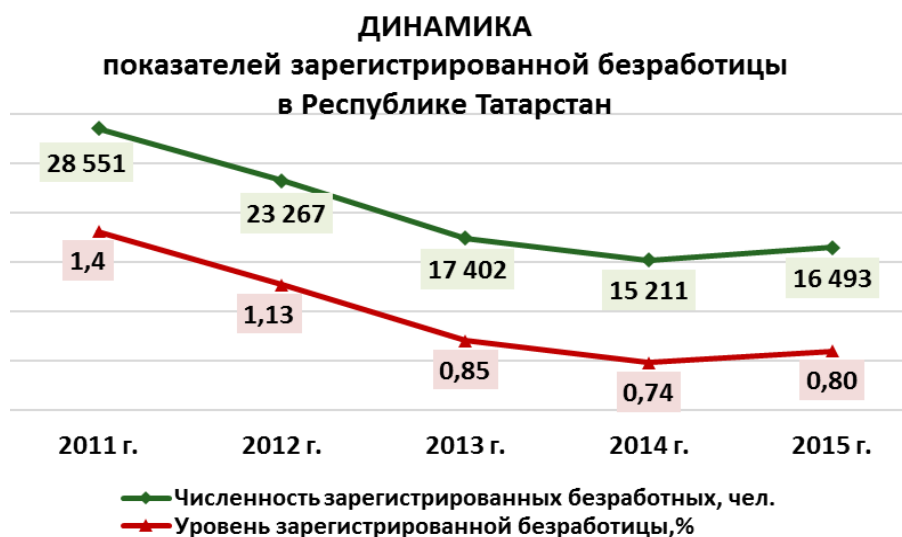
По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в течение 2015 г. в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 190,1 тыс. человек, что на 4,3% больше, чем в предыдущем году (182,3 тыс. чел.). В том числе принято на учет в качестве ищущих работу – 80,3 тыс. человек, что на 4,7% больше (2014 г. – 76,7 тыс. чел.). Трудоустроено – 49,2 тыс. человек (или 63,2% от числа обратившихся в поисках работы), в том числе 28 тыс. незанятых граждан.

На 1 января 2016 года на учете в государственных учреждениях службы занятости населения состояло 17 964 незанятых гражданина, из них статус безработного получили 16 493 человека (на 01.01.2015 – 15 211чел.).



Уровень зарегистрированной безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения) составил 0,8% (на 01.01.2015 – 0,74%).

По муниципальным образованиям республики уровень безработицы варьируется от 0,24% в Лаишевском районе до 1,54% в Елабужском районе. (Приложение 2)



В декабре общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в республике в 5 раз превышала численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в Российской Федерации – в 4,4 раза (РТ – 82,0 тыс. чел. к 16,5 тыс. чел., РФ – 4,4 млн. чел. к 1,0 млн. чел.).

По материалам обследований населения по проблемам занятости, проводимых Росстатом, в декабре 2015 г. 73,5% безработных искали работу самостоятельно, без содействия служб занятости. Наиболее предпочтительным, как и в предыдущие годы, является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых (71,5%). Второй по популярности способ поиска работы – это поиск работы в средствах массовой информации и интернете, его использовали более трети безработных (46,4%).

В составе безработных на 1 января 2016 года по сравнению с началом 2015 года:

- доля женщин уменьшилась и составила 59,4% (на 01.01.2015 – 60,3%);
- доля молодежи в возрасте 16-29 лет возросла и составила – 21,5% (на 01.01.2015 – 20,3%);
- доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, уменьшилась и составила 13,8% (на 01.01.2015 – 16%);
- доля граждан, уволившихся по собственному желанию, возросла и составила 66% (на 01.01.2015 – 64,6%);
- граждане предпенсионного возраста – 9,8% (на 01.01.2015 – 12%);
- инвалиды – 11% (на 01.01.2015 – 14,2%).

Средняя продолжительность безработицы по итогам 2015 года сократилась и составила 4,7 месяца (на 01.01.2015 – 5,06 месяца). Дольше всех (6,2

мес.) находились в поиске работы граждане, относящиеся к категории инвалидов, меньше (3,84 мес.) – молодежь в возрасте от 16 до 29 лет.

Наибольшее количество безработных граждан – 6 661 человек, пребывает в поиске работы от 1 до 4 месяцев, среди них женщин – 60,6%, молодежи в возрасте от 16 до 29 лет – 24,3%.

Заявленная работодателями **потребность в работниках** составила на конец года 24 362 вакансии, в том числе 70,1% вакансий – для замещения рабочих профессий. Уровень заявленных вакансий с оплатой труда ниже прожиточного минимума возрос и составил 6,7% или 1 629 вакансий (в 2014 году – 5,2% или 1 847 вакансий).

Назначено пособие 14,7 тыс. безработных граждан (89%). Средний размер пособия по безработице составил 3 552,8 рубля.



Коэффициент напряженности на рынке труда (отношение незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости, к заявленной предприятиями и организациями потребности в работниках) составил, по расчетам, 0,7 человека на одну заявленную вакансию (на 01.01.2015 – 0,5 чел./вак.).

По данным мониторинга, проводимого МТЗиСЗ РТ в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.12.2014 №1207, на 24.02.2016 численность предполагаемых к увольнению работников в феврале-апреле 2016 года составляет 1 915 человек.

БЕЗРАБОТИЦА В МОНОГОРОДАХ РТ

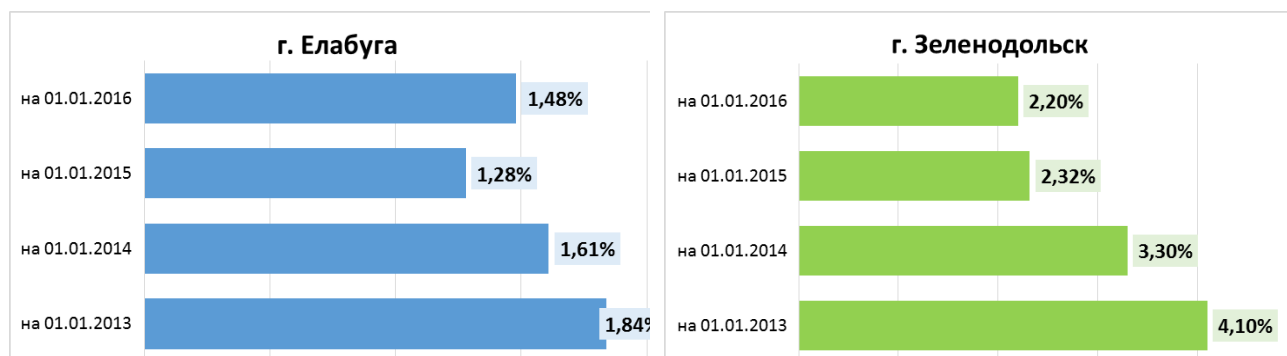
Распоряжением Правительства Российской Федерации (далее - РФ) от 29.07.2014 №1398-р утвержден перечень монопрофильных муниципальных образований РФ (моногородов), который составлен исходя из критериев, определенных Правительством РФ (постановление от 29.07.2014 №709). Согласно данному перечню в Республике Татарстан определены следующие моногорода: г. Елабуга, г. Зеленодольск, г. Менделеевск, г. Набережные Челны, г. Нижнекамск, пгт. Камские Поляны, г. Чистополь.

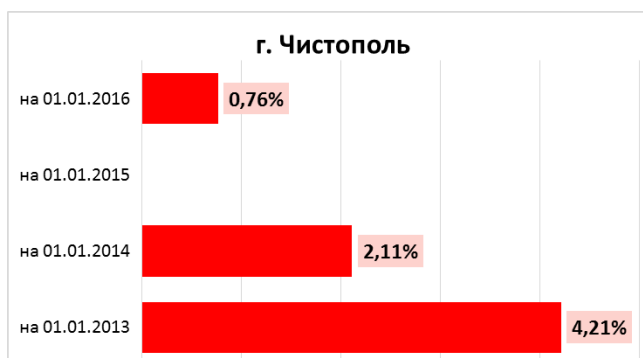
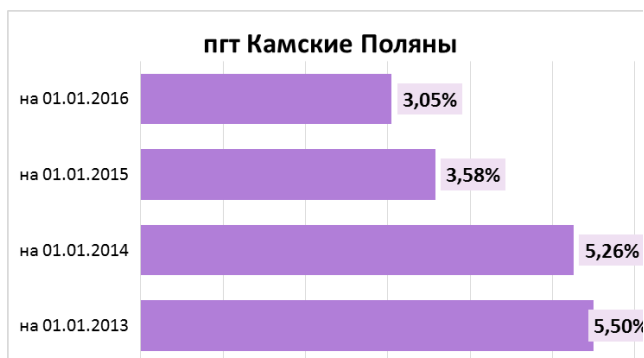
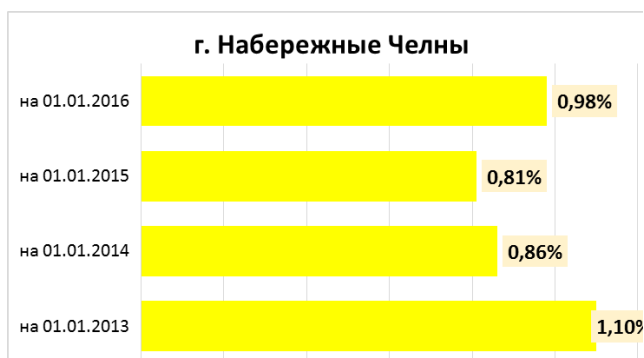
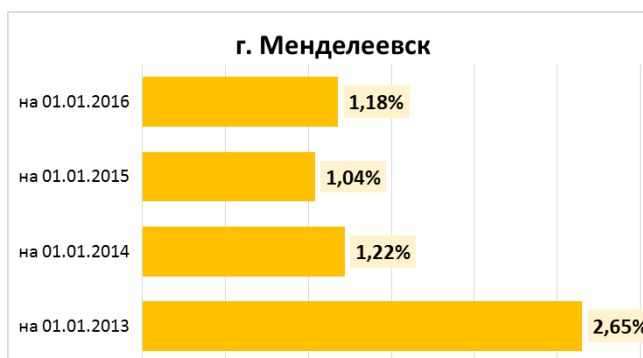
По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по состоянию на 1 января 2016 года ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов следующая:

№ п/п	Наименование монопрофильного населенного пункта	Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, чел.	Уровень зарегистрированной безработицы, %
1	г. Елабуга	515	1,48
2	г. Зеленодольск	560	2,20
3	г. Менделеевск	120	1,18
4	г. Набережные Челны	2646	0,98
5	г. Нижнекамск	1067	0,76
6	г. Чистополь	214	0,76
7	пгт. Камские Поляны	244	3,05

По сравнению с началом 2015 года уровень зарегистрированной безработицы возрос в 3 монопрофильных населенных пунктах: в г. Елабуге – на 0,2 п.п., в г. Менделеевске – на 0,14 п.п., в г. Набережных Челнах – на 0,17 п.п.:

ДИНАМИКА
уровня зарегистрированной безработицы
в монопрофильных населенных пунктах РТ, %





Распоряжением Правительства РФ от 29.07.2014 №1398-р г.Чистополь был исключен из перечня моногородов РФ, Распоряжением Правительства РФ от 16.04.2015 №668-р включен в перечень моногородов РФ.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

В условиях замедления темпов роста экономики и снижения деловой активности предприятий на всех уровнях социального партнерства ведется активная работа, направленная на улучшение качества жизни населения республики. Особое внимание со стороны профсоюзных организаций было уделено мерам по стабилизации основных показателей рынка труда, соблюдению трудовых прав, обеспечению социальных гарантий трудящихся.

Так, в рамках колдоговорного регулирования в 2015 году проведены следующие мероприятия:

1. На крупных предприятиях республики, таких как ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамснефтехим», ПАО «КАЗ им. С.П.Горбунова – Филиал ПАО «Туполев», ПАО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», ПАО «Казаньоргсинтез», МУП «Метроэлектротранс», ОАО «КМПО», созданы учебные центры и действуют долгосрочные договоры на обучение кадров по

системе «школа-ссуз-вуз-предприятие».

2. Ежегодно в ПАО «Казаньоргсинтез» обучением охватывается более 50% персонала, так, в 2015 году прошли различные виды обучения 4 412 человек, что составляет 53% от среднесписочной численности работников общества.

3. Работники кадровой службы медицинской отрасли регулярно проходят обучение на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ при поддержке рескома здравоохранения. Повышение квалификации медицинского персонала осуществляется на базе КГМУ, КГМА, медицинского колледжа г. Казани.

4. Коллективные договоры ПАО «Нижекамскнефтехим», ООО «Канализационные очистные сооружения», ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб» и всех предприятий авиационной промышленности для молодых специалистов предусматривают дополнительные льготы и гарантии.

5. В организациях отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных работников, которым производится ежемесячная доплата в зависимости от количества учеников.

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ

По данным Татарстанстата в IV-ом квартале 2015 года было обследовано 13,3 тыс. предприятий и организаций:

– принято на работу 64,6 тыс. человек (6,2% от списочной численности), из них 2,6 тыс. человек (4,0% от общей численности принятых) приняты на дополнительно введенные рабочие места;

– выбыло по различным причинам 71,9 тыс. человек (6,9% от списочной численности персонала), из общего числа выбывших 72,6% уволились по собственному желанию, 3,7% – по соглашению сторон, 1,5% – в связи с сокращением численности работников и 18,6% – по другим причинам.

В IV-ом квартале 2015 года выбытие работников превысило прием на 11,3%.

Период	Принято работников, всего	Выбыло работников, всего	из них по причинам:			Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале	Число вакантных рабочих мест (требуемых работников)
			по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию		
<i>2014 г.</i>							
I квартал	65483	64940	1971	988	50927	1013	18275
II квартал	73441	76587	1551	1556	61158	717	18493
III квартал	83374	86630	1505	1564	68285	682	18527
IV квартал	66166	69421	1853	1057	55446	1096	16511

2015 г.							
I квартал	55618	58629	2163	1190	47811	1203	15558
II квартал	64229	67679	1797	2270	54082	827	16313
III квартал	79917	79152	2038	1351	64068	851	15354
IV квартал	64564	71871	2661	1058	54762	615	14194

Наиболее высокий удельный вес работников, уволенных по собственному желанию, наблюдался в деятельности гостиниц и ресторанов – 96,5% от общей численности выбывших данного вида экономической деятельности, на предприятиях и в организациях деятельности оптовой и розничной торговли – 90,6%, сельского хозяйства – 86,8%, в образовании – 83,4%, строительства – 79,7%, в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 79,4%.

Среди уволенных по взаимному соглашению сторон самая высокая доля отмечается в организациях, занимающихся финансовой деятельностью – 14,3%, в организациях обрабатывающих производств и оптовой и розничной торговли – 4,8%, в организациях по добыче полезных ископаемых – 4,4%.

Доля работников, выбывших в связи с высвобождением персонала, находилась в пределах от 0,1%, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых до 5,5% на предприятиях, занимающихся финансовой деятельностью (в среднем по обследованным видам деятельности – 1,5%).

В режиме неполной занятости в IV-ом квартале 2015 г. на крупных и средних предприятиях работали 121,7 тыс. человек или 11,6% от списочной численности), из них:

- 22,6 тыс. человек (2,2% от списочной численности) работали неполное рабочее время по инициативе работодателя;
- 16,2 тыс. работников (1,5% от списочной численности) работали неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем;
- 16,2 тыс. работников (1,5% от списочной численности) находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- 66,7 тыс. работников (6,4% от списочной численности) находились в отпусках без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством и по собственному желанию работника.

Период	Численность работников списочного состава, чел.				
	работали неполное рабочее время		находились в простое по причинам, зависящим и не зависящим от работодателя	имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	Всего работали в режиме неполной занятости
	по инициативе администрации	по соглашению между работником и работодателем			
<i>2014 г.</i>					
I квартал	378	14129	21326	62520	98353
II квартал	473	13466	21062	65072	100073
III квартал	1241	13894	27402	69756	112293
IV квартал	14170	14520	33393	65331	127414
<i>2015 г.</i>					
I квартал	18755	15192	16679	58049	108675
II квартал	25051	15804	10329	66912	118096
III квартал	22341	16000	10522	69868	118731
IV квартал	22558	16190	16180	66743	121671

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена на предприятиях и в организациях обрабатывающих производств – 13,2% от списочной численности работников данного вида экономической деятельности и строительства – 14,3%.

АНАЛИЗ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость, а также обеспечение кадрами экономики Республики Татарстан реализуется Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров РТ от 09.08.2013 № 553 (ред. ПКМ РТ от 29.12.2015 №1000).

В течение 2015 года в Подпрограмму «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции на 2014-2020 годы» (далее – Подпрограмма) внесен ряд изменений, в частности:

1. С 2016 года завершается реализация мероприятий:

- «1.5. Исследование и анализ рынка труда республики, а также вопросов неформальной занятости населения»;
- «4.4. Реализация проекта «Интернет-долголетие» по обучению основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан».

По итогам 2015 года в рамках мероприятия по исследованию и анализу рынка труда было опрошено 1 500 человек, плановый объем финансирования из республиканского бюджета – 850 тыс. рублей, фактически затрачено на реализацию мероприятия 819 тыс. рублей.

По результатам проекта «Интернет-долголетие» обучены основам компьютерной грамотности 3 257 граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста. Плановый показатель реализации проекта перевыполнен на 8,5%, освоено 3 299,8 тыс. рублей, выделенных из бюджета РТ.

2. Мероприятие по организации временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования перенесено в группу мероприятий 2.2 и изложено в новой редакции, не предусматривающей оказание материальной поддержки.

При этом сокращено финансирование данной группы мероприятий (ПКМ РТ от 29.12.2015 №1000). Так, плановый объем финансирования мероприятий по организации оплачиваемых общественных работ и временному трудоустройству безработных граждан был уменьшен на 4,4% и составил 48,5 млн. рублей.

3. Введено мероприятие по оказанию психологической поддержки безработных, которое объединено с оказанием социальной адаптации и организацией профессиональной ориентации в одну группу 2.6.

4. Введение мероприятия по предоставлению субсидий на сохранение рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов, перенесено на 2016 год.

Плановый объем финансирования Подпрограммы на 2015 год согласно ПКМ РТ от 29.12.2015 №1000 установлен в размере 1 518 685,41 тыс. рублей, в том числе средства бюджета РТ – 617 082,01 тыс. рублей, средства бюджета РФ – 901 603,4 тыс. рублей. (Приложение 3)

По данным МТЗ и СЗ РТ плановый объем финансирования Подпрограммы на 2015 год составил – 1 388 721,0 тыс. рублей, в том числе средства бюджета РТ – 617 082,03 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 771 639,0 тыс. рублей (соответствующие изменения будут внесены в Подпрограмму весной 2016 года). Однако в течение года фактически использовано 1 382 094,8 тыс. рублей (99,5% от скорректированного плана), в том числе средства бюджета РТ – 610 397,5 тыс. рублей (98,9%), средства федерального бюджета – 771 201,2 тыс. рублей (99,9%).

Плановые индикаторы оценки конечных результатов выполнены почти по всем мероприятиям (35 из 37), за исключением:

– «1.10. Администрирование расходов на осуществление ГКУ ЦЗН полномочий в области содействия занятости населения» – реализация полномочия ГКУ ЦЗН в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения – 98,6%;

– «2.4. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для

трудоустройства по направлению органов службы занятости» – численность трудоустроенных граждан в результате переезда в другую местность для трудоустройства – 84,8% (факт – 89 чел., план – 105 чел.).

В целях обеспечения реализации активной политики занятости, повышения конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов Федерация профсоюзов Республики Татарстан на протяжении ряда лет проводит мониторинг ситуации на рынке труда республики, в том числе по исполнению республиканской программы занятости, а также направляет свои предложения при формировании программы занятости на очередной плановый период.

В частности, Федерация профсоюзов РТ не раз обращала внимание Правительства Республики Татарстан на необходимость проводить оценку выполнения мероприятий программы занятости на 2014–2020 годы в абсолютных величинах.

Если в Республиканской программе содействия занятости населения на 2011–2013 годы (утв. ПКМ РТ от 28.10.2010 № 858) индикаторы оценки конечных результатов оценивались в абсолютных величинах по каждому мероприятию, что позволяло четко отслеживать выполнение контрольных показателей по численности и финансированию, то в Подпрограмме часть индикаторов указана в абсолютных величинах (в чел.), часть в относительных (в %), при этом некоторые мероприятия объединены в группы и по ним установлены групповые индикаторы, что значительно усложняет проведение анализа выполнения программы. Так, раздел по организации проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан включает в себя 5 мероприятий, конечные результаты по которым будут отражены в двух индикаторах.

Таким образом, расчет в относительных величинах не позволяет реально оценить выполнение мероприятий, а в ряде случаев приводит к искажению результатов мониторинга сложившейся ситуации на рынке труда.

БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

По данным МТЗ и СЗ РТ в 2015 году наблюдалась тенденция роста доли молодежи в возрасте от 18 до 29 лет в составе безработных. Уровень безработицы молодежи остается высоким – пятая часть от общего количества признанных безработными (на 01.01.2016 – 21,4% или 3534 чел.). Молодежь – это те, у кого есть силы и желание работать, но отсутствуют необходимые практические навыки и знания.

Доля молодежи в возрасте от 25 до 29 лет в числе зарегистрированных безработных составила 12,8%, что на 0,9 п.п. больше показателя 2014 года и на

1,2 п.п. – 2013 года.

На протяжении ряда лет каждый четвертый, обратившийся в центры занятости населения за содействием в поиске работы, находится в возрасте от 18 до 29 лет: 2015 г. – 24% или 19 303 человека; 2014 г. – 23% или 17 431 человек; 2013 г. – 23% или 20 354 человека. Из них ежегодно трудоустраиваются менее половины: 2015 г. – 46% или 8 882 человека; 2014 г. – 45% или 7 764 человека; 2013 г. – 48% или 9 791 человек.

ДИНАМИКА трудоустройства молодежи в Республике Татарстан



Каждый второй безработный в возрасте от 16 до 29 лет занимается поиском работы до 4 месяцев, а каждый пятый – менее 1 месяца (средняя продолжительность периода безработицы 3,84 мес.). Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда.

Ежегодно в структуре выпуска специалистов около 60% приходится на высшее образование, в то время как республике необходимо одинаковое количество работников со средним и высшим профессиональным образованием. Кроме того, 70% выпускников – гуманитарии, экономисты и юристы, а республике требуются технические работники.

Необходимо отметить, что 74,2% безработных имеют профессиональное образование. Доля безработных граждан с высшим профессиональным образованием – 36,2%, со средним профессиональным – 38,0%.

В рамках Подпрограммы в 2015 году были реализованы меры по временному трудоустройству выпускников, позволяющие снизить напряженность на рынке труда среди молодых граждан:

1. «Молодежная практика»– организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2. «Первое рабочее место»– организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

В Подпрограмме установлен групповой индикатор «обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и временных работах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процентов» с плановым значением 45% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных, характеризующий выполнение пяти мероприятий. Таким образом, заведомо заложена возможность невыполнения одного или нескольких мероприятий, так как фактическое выполнение одного из них – достижение 45% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан – уже достаточно.

По итогам 2015 года фактическое значение данного индикатора составило 73,2%, что почти в 2 раза больше планового значения, но меньше показателя 2014 года –80,5%. При этом в рамках мероприятия «Первое рабочее место» фактически трудоустроено 125 человек, что на 8,1% меньше значения 2014 года (136 чел.), «Молодежная практика» – 249 человек, что на 7,4% меньше (269 чел.). Всего программами занятости было охвачено 374 выпускников, что в 5,9 раз меньше, чем в 2010 году (2200 чел.).

Данная ситуация в определенной степени объясняется исключением стажировки из программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Подпрограммой до 2020 года стажировка также не предусмотрена. Более того, принятые в республике меры остаются непопулярными среди молодежи, так как предлагают лишь временную работу, крайне низкую оплату труда и не соответствуют полученному образованию.

ДИНАМИКА
численности выпускников, охваченных
программами занятости, чел.



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

По данным Татарстанстата по итогам 2015 года в республике сохранилась позитивная тенденция превышения числа родившихся над числом умерших. Естественный прирост населения составил 10 416 человек, однако это на 684 человека меньше, чем в 2014 году (9 732 чел.). В абсолютном выражении число родившихся увеличилось на 209 человек, число умерших уменьшилось на 475. Коэффициент естественного прироста в расчете на 1 000 человек населения составил 2,7%, по итогам прошлого года – 2,6%.

По данным Министерства здравоохранения Республики Татарстан в 2015 году **смертность населения республики в трудоспособном возрасте** снизилась на 6,4% относительно 2014 года и составила 477,3 случаев на 100 000 населения. Среди основных причин смертности преобладают болезни системы кровообращения (31,5%), внешние причины (25,1%) и новообразования (15,3%).

В 2015 году зафиксирован рост смертности от инфаркта миокарда на 7,4% – 26,1 случаев на 100 000 населения, наблюдается снижение смертности от инсульта на 18,5% (21,2 случая смерти на 100 000 населения) и от новообразований на 1,4% (73,0 случая на 100 000 населения).

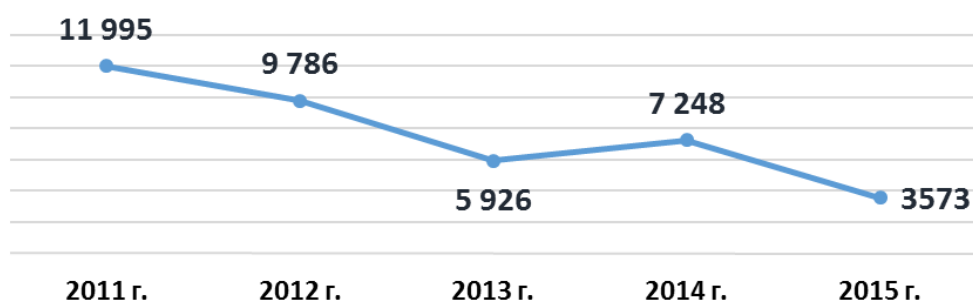
МИГРАЦИЯ

В 2015 году, по предварительным данным, миграционный прирост населения в Республике Татарстан составил 3 573 человека, что меньше показателя аналогичного периода прошлого года (7 248 чел.) в 2 раза. Сокращение миграционного прироста обусловлено уменьшением числа прибытий в Татарстан и увеличением числа выбытий в другие субъекты Российской Федерации и страны СНГ.

Во внешней миграции большая часть прибывших – жители других регионов России (29 719 чел., миграционный прирост – 1 564 чел., что в 3,1 раза меньше значения данного показателя в 2014 году). Увеличение количества прибытий в международной миграции на 87 человек или 1,1% (количество прибытий – 7 885 чел.) и количества выбытий на 299 или 5,4% (количество выбытий – 5 876 чел.) привели к уменьшению международного миграционного прироста на 386 человек или 16,1% (1 709 чел.).

Внутриреспубликанская миграция (число мигрантов, переселяющихся в пределах республики) составила 59 658 человек, что на 10,4% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2014 года (66 571 чел.).

ДИНАМИКА
миграционного прироста в Республике Татарстан, чел



Стоит отметить, что в последние годы наблюдается уменьшение утвержденной численности привлекаемых в республику иностранных работников:

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.*	2015 г.**
Количество разрешений, тысяч штук	27,1	26,6	23,5	18,2	10,3

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.12.2013 № 739н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2014 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу» (ред.28.11.2014).

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2014 №1208н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2015 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» (ред. 24.11.2015).

Федерация профсоюзов Республики Татарстан в 2015 году направила следующие предложения к резолюции международной научно-практической конференции «Вопросы социальной адаптации и интеграции мигрантов»:

1. В целях противодействия незаконной миграции и усиления контроля за осуществлением трудовой деятельности иностранными гражданами, а также во избежание увеличения «серого» рынка труда рассмотрение и принятие решений как о выдаче патентов, так и о прекращении выдачи патентов осуществлять на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан.

2. В целях исполнения мероприятий подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции на 2014-2020 годы» усилить информационно-разъяснительную работу среди населения.

*Информация подготовлена отделом социального развития
Федерации профсоюзов Республики Татарстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

(по данным Федеральной
Службы государственной статистики)**Уровень общей безработицы
в разрезе регионов Приволжского федерального округа
по состоянию на 01.01.2016**

Наименование субъекта	Экономически-активное население,	В том числе		Уровень экономической активности	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные			
Приволжский федеральный округ	15463,5	14735,8	727,7	68,7	65,5	4,7
Самарская область	1754,3	1695,8	58,5	70,9	68,5	3,3
Республика Татарстан	2073,3	2002,1	71,2	71,7	69,2	3,4
Нижегородская область	1759,2	1685,2	74,0	70,3	67,4	4,2
Ульяновская область	656,1	627,7	28,3	67,1	64,2	4,3
Республика Мордовия	446,1	426,5	19,6	70,9	67,8	4,4
Пензенская область	691,0	659,0	32,0	66,3	63,2	4,6
Саратовская область	1248,3	1190,5	57,8	65,5	62,5	4,6
Оренбургская область	1009,2	960,9	48,3	67,4	64,2	4,8
Республика Марий Эл	358,0	339,3	18,7	68,6	65,0	5,2
Чувашская Республика	660,8	626,6	34,2	70,7	67,1	5,2
Кировская область	677,9	641,0	36,9	68,5	64,8	5,4
Удмуртская Республика	808,4	760,5	47,8	71,1	66,9	5,9
Пермский край	1300,5	1224,0	76,5	65,8	61,9	5,9
Республика Башкортостан	2020,5	1896,7	123,8	66,8	62,7	6,1

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

(по данным Министерства труда,
занятости и социальной защиты Республики Татарстан)

**Уровень зарегистрированной безработицы в разрезе
муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан
по состоянию на 01.01.2016**

Наименование субъекта (район/городской округ)	Численность безработных граждан, человек	Количество вакансий, заявленных работодателями, вакансий	Коэффициент напряженности, человек на одну вакансию*	Уровень зарегистрированной безработицы, %
Республика Татарстан	16 493	24 362	0,68	0,80
Лаишевский	43	144	0,30	0,24
Актанышский	40	63	0,63	0,30
Буинский	96	52	1,85	0,46
Пестречинский	60	76	0,79	0,46
Верхнеуслонский	39	120	0,33	0,49
Дрожжановский	54	14	3,86	0,50
Новошешминский	35	15	2,33	0,52
Апастовский	55	21	2,62	0,56
Бугульминский	308	365	0,84	0,56
Мензелинский	74	20	3,70	0,58
Аксубаевский	82	97	0,85	0,59
Кайбицкий	41	32	1,28	0,63
Чистопольский	250	151	1,66	0,64
Лениногорский	279	376	0,74	0,68
Высокогорский	169	84	2,01	0,69
Нурлатский	212	159	1,33	0,73
Азнакаевский	242	280	0,86	0,77
Алькеевский	70	32	2,19	0,77
Камско-Устьинский	59	66	0,89	0,79
Черемшанский	72	38	1,89	0,79
Казань	4 817	10 055	0,48	0,79
Атнинский	47	35	1,34	0,80
Мамадышский	170	100	1,70	0,81
Арский	187	58	3,22	0,87
Рыбно-Слободский	103	13	7,92	0,87
Заинский	252	193	1,31	0,88
Муслимовский	88	43	2,05	0,92
Агрызский	160	60	2,67	0,94
Тетюшский	102	46	2,22	0,94
Тюлячинский	61	29	2,10	0,94
Сармановский	166	33	5,03	0,95
Кукморский	232	60	3,87	0,97
Альметьевский	1 010	664	1,52	0,98
Менделеевский	145	821	0,18	0,98
Набережные Челны	2 646	1 755	1,51	0,98
Балтасинский	154	46	3,35	1,00
Зеленодольский	745	707	1,05	1,00
Нижнекамский	1 485	5 859	0,25	1,01
Ютазинский	112	60	1,87	1,13
Тукаевский	200	222	0,90	1,16
Бавлинский	216	71	3,04	1,26
Алексеевский	161	19	8,47	1,29
Спасский	120	48	2,50	1,36
Сабинский	210	100	2,10	1,40
Елабужский	624	1 060	0,59	1,54

* Показатель рассчитан в соответствии с методикой МТЗ и СЗ РТ как отношение общей численности безработных граждан, к заявленной предприятиями и организациями потребности в работниках

**Мониторинг реализации
Подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения и
регулирования трудовой миграции на 2014-2020 годы»
в 2015 году**

Наименование основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикатора в		Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей	
		план	факт		план	факт
Задача 1: "Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения"						
1.1. Информирование о положении на рынке труда	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности экономически активного населения республики, процентов	90	90	бюджет Республики Татарстан	3972,9	3961,3
1.2. Оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения	количество выездов мобильных офисов, единиц	830	988	бюджет Республики Татарстан	4303,2	3908
1.3. Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка работников ЦЗН, в т.ч. специалистов центров занятости населения, работающих по информационным технологиям	доля специалистов центров занятости населения, прошедших повышение квалификации, в том числе в рамках проводимых семинаров, процентов	9,4	18,48	бюджет Республики Татарстан	628,8	628,7
1.4. Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях	численность опрошенных, человек	300	800	бюджет Республики Татарстан	495	470

1.5. Исследование и анализ состояния рынка труда республики	численность опрошенных, человек	1500	1500	бюджет Республики Татарстан	850	819
1.6. Сопровождение ведомственной информационной системы в сфере занятости населения и системы информационной безопасности	доля автоматизированных рабочих мест в органах занятости населения, для которых доступна ведомственная информационная система в сфере занятости населения, процентов	94	94	бюджет Республики Татарстан	4571,3	4571,3
1.7. Сопровождение и модификация информационных систем и инфраструктуры для обеспечения текущей деятельности органов службы занятости населения в РТ	доля рабочих мест, подключенных к ведомственному программному продукту, к общему количеству автоматизированных рабочих мест, процентов	78	78	бюджет Республики Татарстан	5910	5910
1.8. Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения в РТ	доля специалистов, работающих в информационно-аналитических системах, к общему числу работников, процентов	92	92	бюджет Республики Татарстан	8328,4	8229,3
1.9. Администрирование расходов на осуществление МТЗиСЗ РТ полномочий в области содействия занятости населения	реализация полномочий МТЗиСЗ РТ в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, процентов	100	100	бюджет Республики Татарстан	6573,2	6573,2
1.10. Администрирование расходов на осуществление ГКУ ЦЗН полномочий в области содействия занятости населения	реализация полномочий ГКУ ЦЗН в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, процентов	100	98,6	бюджет Республики Татарстан	313284,2	311428,6
Задача 2: "Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу"						
2.1. Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	количество ярмарок вакансий, единиц;	255	311	бюджет Республики Татарстан	4141,2	4141,2
	количество граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, ежегодно тыс. человек	45	50			

<p>2.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки, в том числе:</p>				<p>бюджет Республики Татарстан</p>	<p>48486,9</p>	<p>48468,6</p>
<p>2.2.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных</p>	<p>обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и временных работах</p>	<p>45</p>	<p>73,2</p>			
<p>2.2.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	<p>от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процентов</p>					
<p>2.2.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые</p>						
<p>2.2.3.1 Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования</p>						
<p>2.2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки</p>	<p>обеспеченность занятости на временные рабочие места несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от числа граждан данного возраста, проживающих в РТ, процентов трудоустроенных</p>	<p>15</p>	<p>16,1</p>			

2.4. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	численность трудоустроенных граждан в результате переезда в другую местность для трудоустройства, человек	105	89	бюджет Республики Татарстан	1371,1	874,2
2.5. Оказание комплексной услуги "Введение в профессию", сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников	численность школьников, получивших комплексную услугу "Введение в профессию", человек	300	306	бюджет Республики Татарстан	3600	3599,8
2.6. Оказание государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке безработных граждан, в том числе:				бюджет Республики Татарстан	19756,7	19500
2.6.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся образовательных организаций	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы, процентов	60	140,8			
2.6.2. Социальная адаптация на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных, процентов	30	96,1			

2.8. Организация профессионального обучения и ДПО безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе отслуживших срочную службу в армии, уволенных с военной службы, и членов их семей, ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес, лиц призывного возраста по военно-учетным специальностям, а также граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	отношение численности безработных, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных, процентов;	35	46,2	бюджет Республики Татарстан	91516,8	91406,1
	доля численности признанных безработными в общей численности закончивших профессиональное образование граждан, процент	9	2,2			
Задача 3: "Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест"						
3.1. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в т. ч.:	увеличение численности субъектов малого предпринимательства за счет открытия собственного дела безработными гражданами, единиц	464	464	бюджет Республики Татарстан	55812,4	55811,5
				бюджет Республики Татарстан	54566,4	54566,4

3.2. Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты	количество созданных рабочих мест ежегодно, единиц	15	25	бюджет Республики Татарстан	1104	1104
3.3. Компенсация расходов работодателей по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГКУ ЦЗН безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в том числе:				бюджет Республики Татарстан	6745,2	6161,7
3.3.1. Компенсация расходов работодателей по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГКУ ЦЗН безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	доля трудоустроенных выпускников от общей численности участвующих в мероприятиях по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций, не менее процентов	40	57,8			
3.3.2. Компенсация расходов работодателей по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, от общей численности трудоустроенных из числа обратившихся граждан данной категории за содействием в поиске работы, не менее процентов	доля трудоустроенных лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, от общей численности трудоустроенных из числа обратившихся граждан данной категории за содействием в поиске работы, не менее процентов	20	22,9			

3.4. Предоставление субсидий на сохранение рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов, не менее процентов	с 2016 года		бюджет Республики Татарстан	с 2016 года	
3.5. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски	численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек;	70	70	бюджет Республики Татарстан	5113,7	5113,7
	отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, процентов	399	399	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	28977,9	28977,9
		не менее 0,65	0,73			
3.6. Организация содействия в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на созданные (оснащенные) для них рабочие места	численность незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, трудоустроенных на созданные (оснащенные) рабочие места, человек	29	29	бюджет Республики Татарстан	1450	1450
Наименование задачи 4: "Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами"						
4.1. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами	численность работников, охваченных опережающим профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием, человек	300	436	бюджет Республики Татарстан	8807	8707

4.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек	830	1160	бюджет Республики Татарстан	10000	9999,6
4.3. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих	количество участников студенческих трудовых отрядов, обученных (подготовленных) по рабочим профессиям, человек	50	50	бюджет Республики Татарстан	660,1	660,1
4.4. Реализация проекта "Интернет-Долголетие" по обучению основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан	количество граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан, обучившихся основам компьютерной грамотности в рамках проекта "Интернет-Долголетие", человек	300 0	3257	бюджет Республики Татарстан	3300	3299,8
4.5. Организация вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов	количество участников вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов, человек	0	0	бюджет Республики Татарстан	3600	3600
Наименование задачи 5: "Реализация мер социальной поддержки безработных граждан"						
5.1. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи	численность граждан, получающих пособие по безработице, тыс. человек	20, 5	55	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	644313,5	644303,7

5.2. Осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в части выплаты стипендии	численность граждан, получающих стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, тыс. человек	8,5	9,1	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	47847,6	47840,5
5.3. Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан	доля безработных граждан, направленных на пенсию досрочно, к среднегодовой численности безработных граждан, процентов	1	2,8	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	50500	50079,1
Всего по Подпрограмме занятости, в том числе:					1388721,0	1381598,7
средства федерального бюджета					771639,0	771201,2
средства бюджета Республики Татарстан					617082,0	610397,5

**Показатели деятельности
органов службы занятости населения Республики Татарстан
в 2015 году**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Справочно	2015г.	Темпы роста, %
			2014 г.		
1	Количество обратившихся в органы службы занятости населения	чел.	182290	190127	104,3
1.1	Количество обратившихся в органы службы занятости населения в поиске подходящей работы	чел.	76738	80310	104,7
2	Трудоустроены органами службы занятости населения	чел.	47516	49204	103,6
3	Трудоустроены по программе «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан»	чел.	22447	21171	94,3
4	Трудоустроено по программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите»	чел.	806	719	89,2
4.1	в том числе инвалидов	чел.	467	410	87,8
5	Установленная квота рабочих мест на год	мест	642	1033	160,9
5.1	в том числе инвалидов	мест	642	1033	160,9
6	Трудоустроено в счет квоты	чел.	545	696	127,7
6.1	В том числе инвалидов	чел.	545	696	127,7
7	Оформлено на досрочную пенсию	чел.	253	498	196,8
8	Направлено на общественные работы	чел.	12293	11294	91,9
9	Получили услуги по вопросам организации предпринимательской деятельности	чел.	1102	1355	123,0
10	Направлено на профессиональное обучение безработных граждан	чел.	10982	8942	81,4
11	Получили услугу по профессиональной ориентации	чел.	130620	113070	86,6
12	Получили услугу по социальной адаптации	чел.	11189	11033	98,6
13	Получили услугу по психологической поддержке	чел.	5253	4893	93,1
14	Проведено ярмарок вакансий	ед.	330	311	94,2