

Федерация профсоюзов Республики Татарстан



Аналитическая записка

# АНАЛИЗ ситуации на рынке труда Республики Татарстан

итоги 2014 года



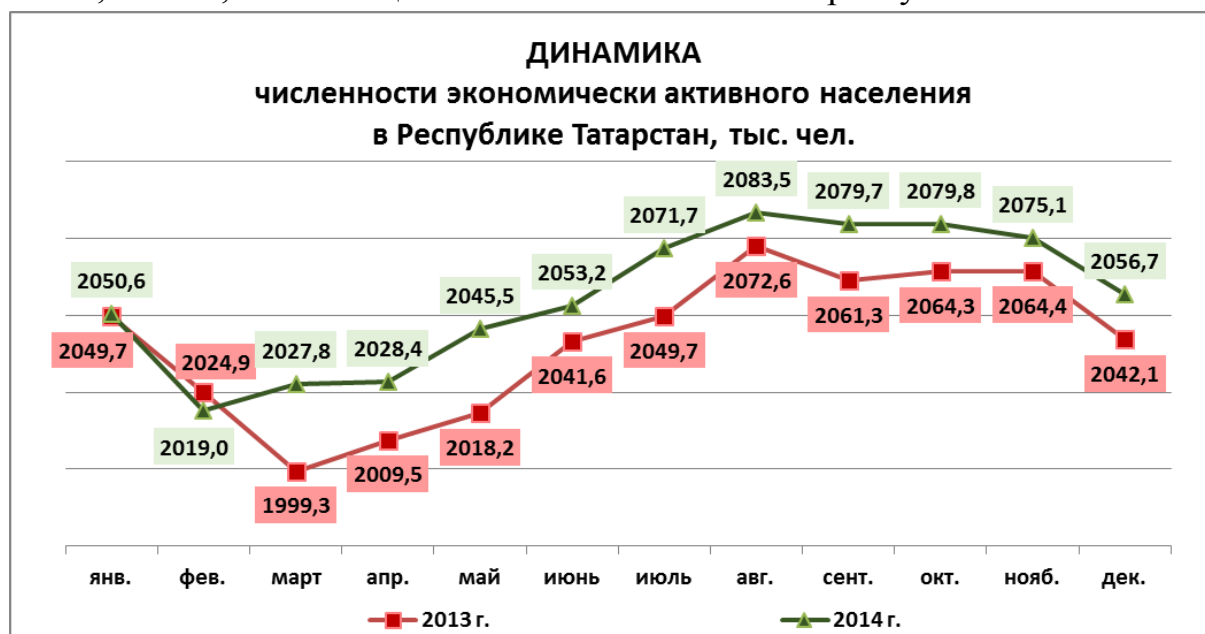
Казань, 2015 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

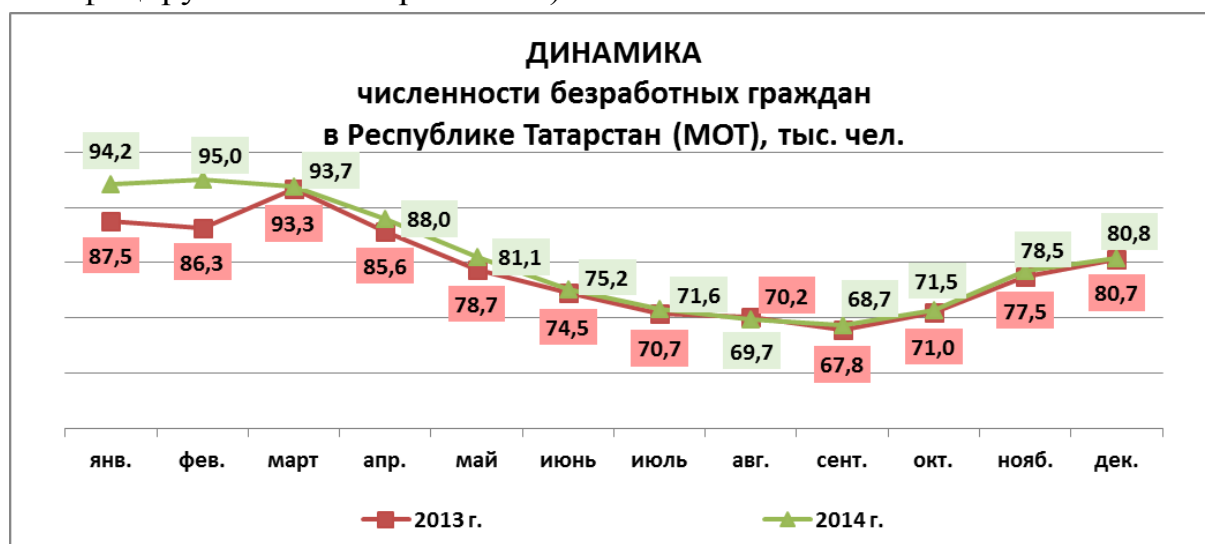
Безработица и состав безработных	3
Безработица в моногородах РТ	6
Программа содействия занятости населения	8
Безработица молодежи	10
Профессиональное обучение	12
Демографическая ситуация	14
Миграция	15
Приложение:	18
<i>Мониторинг реализации Подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения и регулирования трудовой миграции на 2014-2020 годы» в 2014 году</i>	18
<i>Показатели деятельности органов службы занятости населения в 2013-2014 годах</i>	27

## БЕЗРАБОТИЦА И СОСТАВ БЕЗРАБОТНЫХ

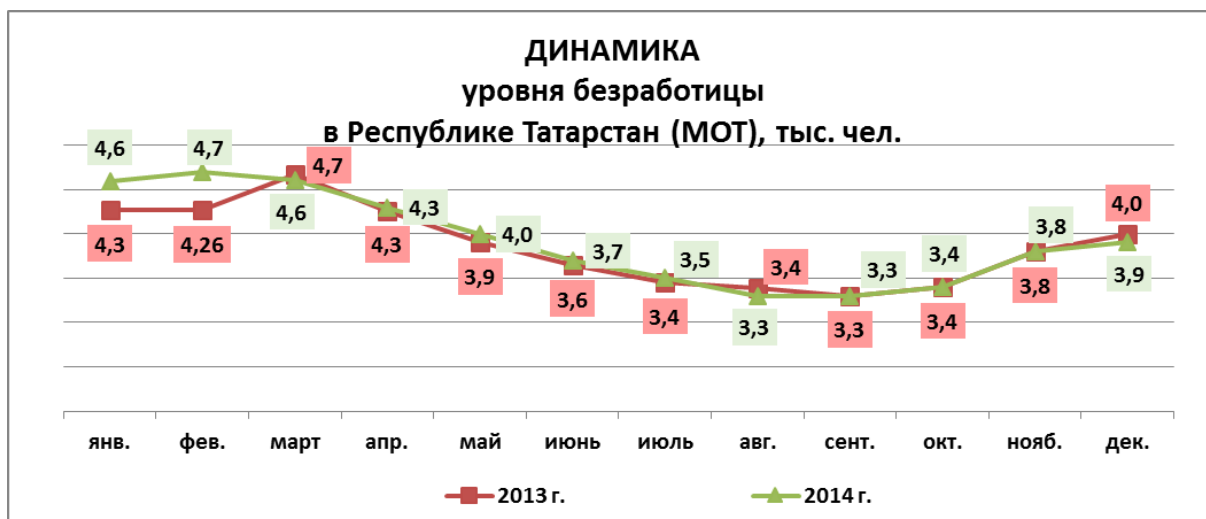
По данным Татарстанстата численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет, по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, в среднем за 2014 г. составила 2 056,7 тыс. человек, или 53,8% от общей численности населения республики.



В численности экономически активного населения 1 975,9 тыс. человек (96,1% от экономически активного населения РТ) были заняты в экономике и 80,8 тыс. человек (3,9%) не имели работы или доходного занятия, но активно искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные).



Уровень общей безработицы (отношение численности безработных по МОТ к численности экономически активного населения) вырос с 3,3% в июне-августе, июле-сентябре 2014 г. (минимальное значение в течение года) до 3,9% в октябре-декабре 2014 г. (на 01.01.2014 – 4,0%).



По данным Росстата в IV-ом квартале 2014 г. уровень общей безработицы в республике составил 4,1%, заняв 2 место среди регионов Приволжского федерального округа. На первом месте – Самарская область и Удмуртская Республика (3,9%), на последнем – Пермский край (6,5%).

Уровень общей безработицы по Российской Федерации в целом и по Приволжскому федеральному округу выше республиканского значения и в среднем за IV квартал 2014 г. составил 5,2% и 4,6%, соответственно.

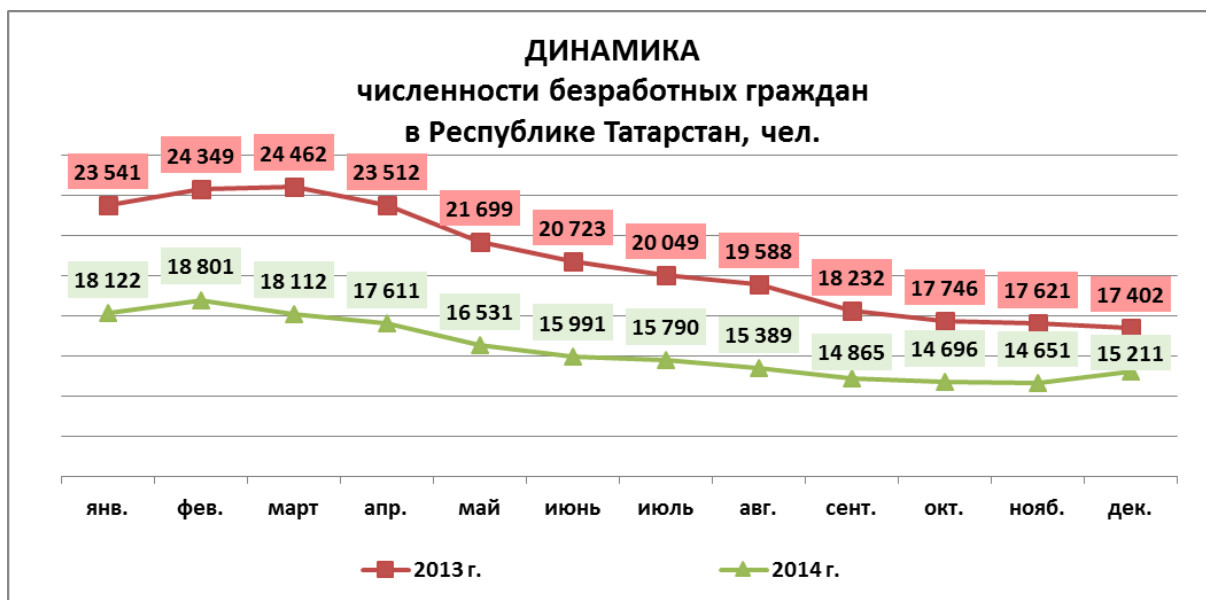
**По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по состоянию на 21.01.2015:**

- численность работающих в режиме неполного рабочего времени составила 2,0 тыс. человек;
- с начала высвобождения (01.01.2014) численность предполагаемых к увольнению работников составила свыше 2,4 тыс. человек, из которых уволено 133 человека.

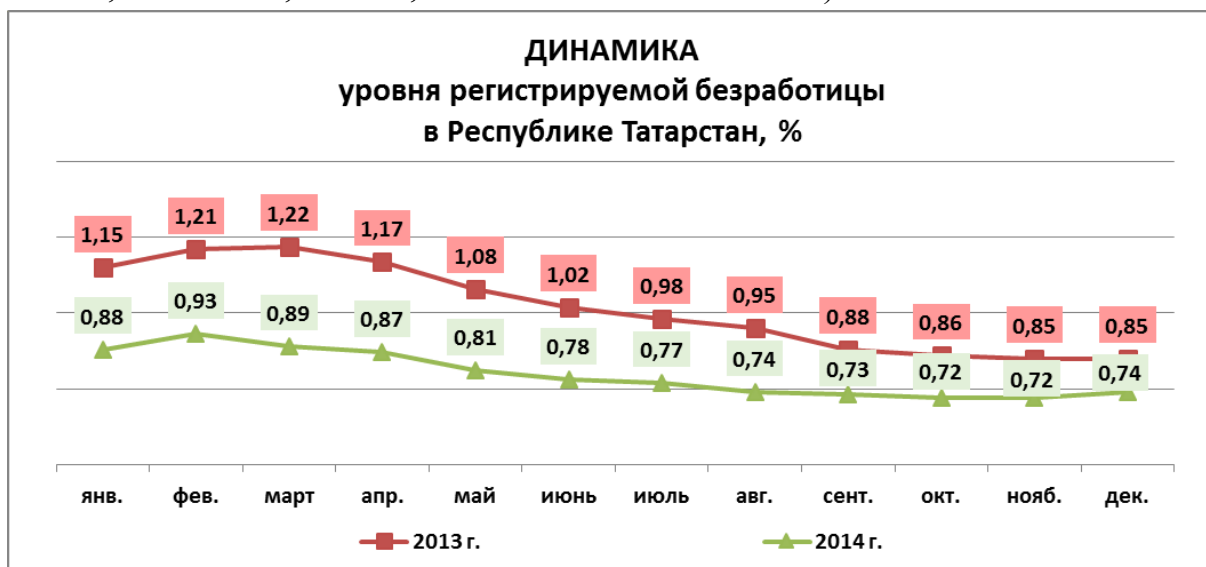
В течение 2014 г. в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 182,3 тыс. человек, что на 20,4% меньше, чем в предыдущем году (229,0 тыс. чел.). В том числе принято на учет в качестве ищущих работу – 76,7 тыс. человек, что на 14,7% меньше (2013 г. – 89,9 тыс. чел.). Трудоустроено – 47,5 тыс. человек или 61,9% от числа обратившихся в поисках работы.

**На 1 января 2015 года** на учете в государственных учреждениях службы занятости населения состояло 16 685 незанятых гражданина, из них статус безработного получили 15 211 человек (на 01.01.2014 – 17 402 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения) составил 0,74% (на 01.01.2014 – 0,85%) – это наименьшее значение по итогам года за последние 20 лет.



В декабре общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в республике в 5,3 раза превышала численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в Российской Федерации – в 4,5 раза (РТ – 80,8 тыс. чел. к 15,2 тыс. чел., РФ – 4,0 млн. чел. к 883 тыс. чел.).



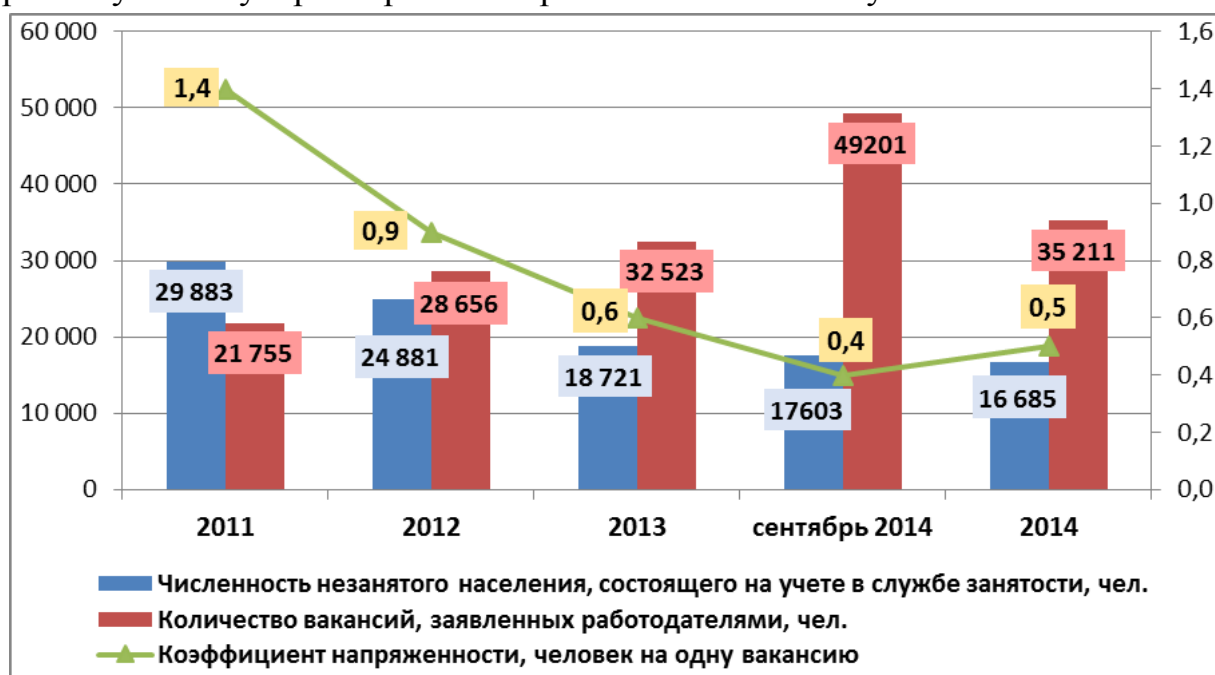
По материалам обследований населения по проблемам занятости, проводимых Росстатом, 73% безработных россиян искали работу самостоятельно, без содействия служб занятости. Наиболее предпочтительным, как и в предыдущие годы, является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых (64%). Второй по популярности способ поиска работы – это поиск работы в средствах массовой информации и интернете, его использовали более трети безработных (40,2%).

**В составе безработных** республики на 1 января 2015 г. доля женщин составила 60,3% от всех безработных (на 01.01.2014 – 61%); доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет – 20,3% (20,2%); доля граждан, уволившихся по

собственному желанию, – 64,6% (63,7%); граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, – 16% (14,8%).

**Средняя продолжительность безработицы** по итогам 2014 года составила 5,06 месяца (на 01.01.2014 – 5,29 месяца). Как и в прошлом году, дольше всех (7,05 мес.) находились в поиске работы граждане, относящиеся к категории инвалидов, меньше (3,78 мес.) – молодежь в возрасте от 16 до 29 лет.

Заявленная работодателями **потребность в работниках** составила на конец года 35 211 вакансий, в том числе 74,8% вакансий – для замещения рабочих профессий. Кроме того, 1 847 вакансий (5,2%) предполагают заработную плату в размере ниже прожиточного минимума.



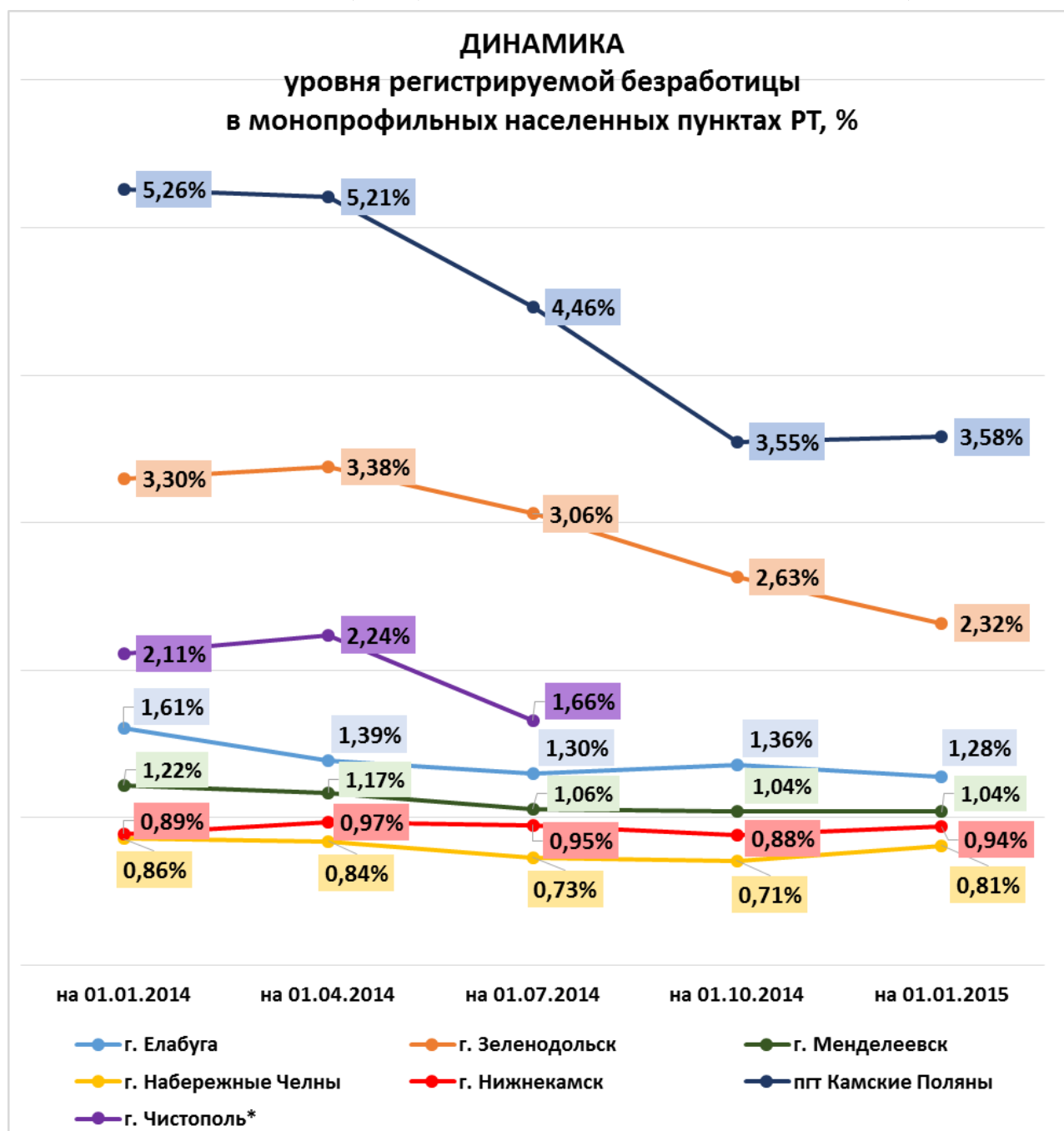
**Коэффициент напряженности** на рынке труда (отношение незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости, к заявленной предприятиями и организациями потребности в работниках) составил, по расчетам, 0,5 человека на одну заявленную вакансию (на 01.01.2014 – 0,6 чел./вак.).

### БЕЗРАБОТИЦА В МОНОГОРОДАХ РТ

Распоряжением Правительства Российской Федерации (далее - РФ) от 29.07.2014 №1398-р утвержден перечень монопрофильных муниципальных образований РФ (моногородов), который составлен исходя из критериев, определенных Правительством РФ (постановление от 29.07.2014 №709). Согласно данному перечню в Республике Татарстан определены следующие моногорода: г. Елабуга, г. Зеленодольск, г. Менделеевск, г. Набережные Челны, г. Нижнекамск, пгт. Камские Поляны; г. Чистополь из перечня исключен.

В течение 2014 года в большей части монопрофильных населенных пунктах республики прослеживалась стабильная ситуация: уменьшение численности безработных и уровня регистрируемой безработицы. В г. Набережных Челнах и г. Нижнекамске отмечен рост безработицы к концу года. Так, по данным на 1 января 2015 года уровень регистрируемой безработицы по моногородам следующий:

г.Елабуга – 1,28%; г.Набережные Челны – 0,81%;  
 г.Зеленодольск – 2,32%; г.Нижнекамск – 0,94%;  
 г.Менделеевск – 1,04%; пгт Камские Поляны – 3,58%.



\*Распоряжением Правительства РФ от 29.07.2014 №1398-р исключен из перечня моногородов

## ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В целях содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную занятость, а также обеспечение кадрами экономики Республики Татарстан реализуется Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров РТ от 09.08.2013 № 553 (ред. ПКМ РТ от 01.12.2014 №936).

Данная программа включает в себя 3 подпрограммы:

1. Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции на 2014-2020 годы (далее – Подпрограмма).
2. Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан.
3. Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан на 2014-2020 годы.

Основными задачами Подпрограммы являются:

1. Повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения.
2. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу.
3. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.
4. Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами.
5. Реализация мер социальной поддержки безработных граждан.

Подпрограммой введены новые мероприятия:

- оказание комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по рабочим профессиям для школьников;
- компенсация расходов работодателей по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГКУ ЦЗН безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- компенсация расходов работодателей по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски. Ранее в рамках Региональной программы содействия трудоустройству незанятых инвалидов на 2013 год реализовывалось мероприятие «организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на созданные (оснащенные) для них рабочие места».



С 2015 года планируется введение еще двух мероприятий:

- предоставление субсидий на сохранение рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов;
- организация вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов.

Объем финансирования Подпрограммы на 2014 год был установлен в размере 1 621 614,59 тыс. рублей, в том числе средства бюджета РТ – 664 577,99 тыс. рублей, средства федерального бюджета 957 036,6 тыс. рублей. Однако в течение года фактически использовано 1 391 586,14 тыс. рублей (85,8%).

Согласно пункту 3.1. Республиканского трехстороннего соглашения на 2013–2014 годы для обеспечения реализации активной политики занятости, повышения конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов стороны социального партнерства участвуют в разработке и реализации республиканской и муниципальных целевых программ содействия занятости населения, а также дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда. В этих целях Федерация профсоюзов Республики Татарстан на протяжении ряда лет проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда республики, в том числе по исполнению республиканской программы занятости, а также направляет свои предложения при формировании программы занятости на очередной плановый период. Детальный мониторинг реализации мероприятий Подпрограммы приведен в Приложении.

Следует отметить, что если в Республиканской программе содействия занятости населения на 2011–2013 годы (утв. ПКМ РТ от 28.10.2010 № 858) индикаторы оценки конечных результатов оценивались в абсолютных величинах по каждому мероприятию, что позволяло четко отслеживать выполнение контрольных показателей по численности и финансированию, то в Подпрограмме часть индикаторов указана в абсолютных величинах (в чел.), часть в относительных (в %), при этом некоторые мероприятия объединены в группы и по ним установлены групповые индикаторы, что значительно усложняет проведение анализа выполнения программы.

Более того, на фоне снижения общей численности зарегистрированных безработных граждан расчет в относительных величинах не позволяет реально оценить выполнение мероприятий, а в ряде случаев приводит к искажению результатов мониторинга сложившейся ситуации на рынке труда.

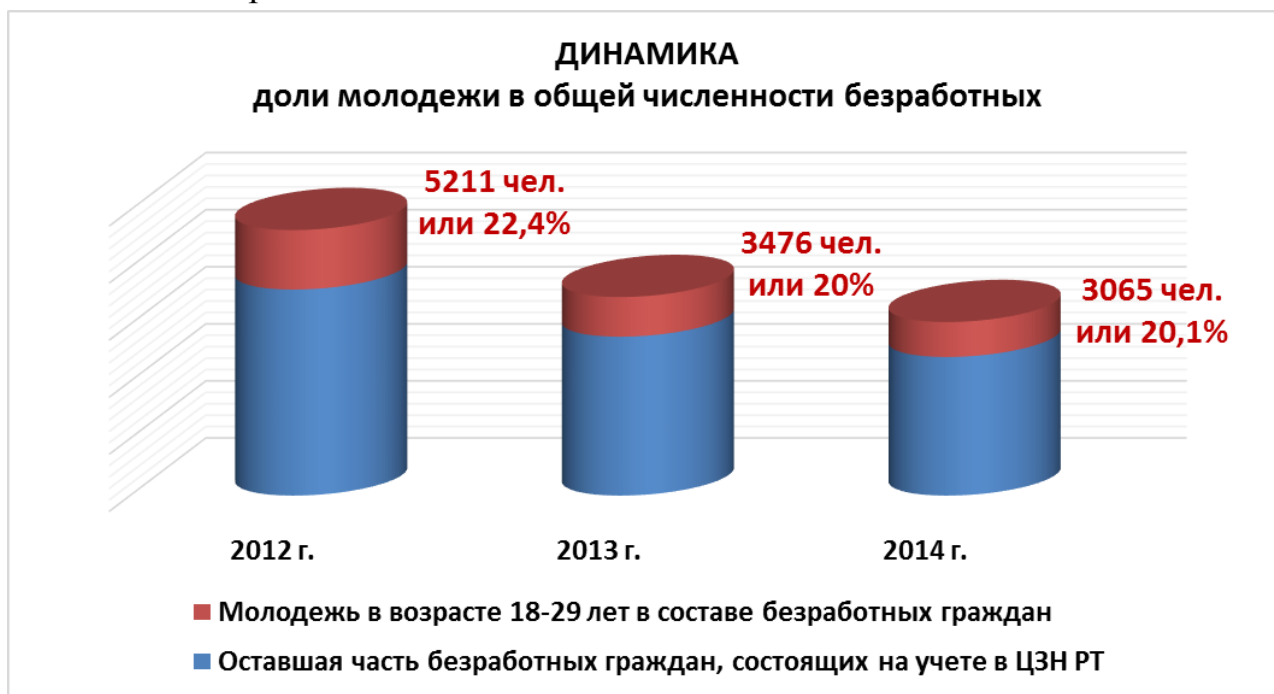
Так, из года в год в службы занятости при поиске работы обращается все меньше безработных граждан республики (2010 г. – 30,7%, 2011 г. – 28,7%, 2012 г. – 23%). По данным Татарстанстата за 2013 год при поиске работы в государственную службу занятости обратилось лишь 15,2% безработных граждан, большая часть обращается к друзьям, родственникам, знакомым (59,2%), в СМИ и интернет (34,7%).

Учитывая изложенное, **Федерация профсоюзов Республики Татарстан** считает целесообразным проводить оценку выполнения мероприятий программы занятости на 2014–2020 годы в абсолютных величинах.

## БЕЗРАБОТИЦА МОЛОДЕЖИ

Наряду со сложившейся положительной статистической ситуацией в целом, трудоустройство молодых людей остается одной из острейших проблем.

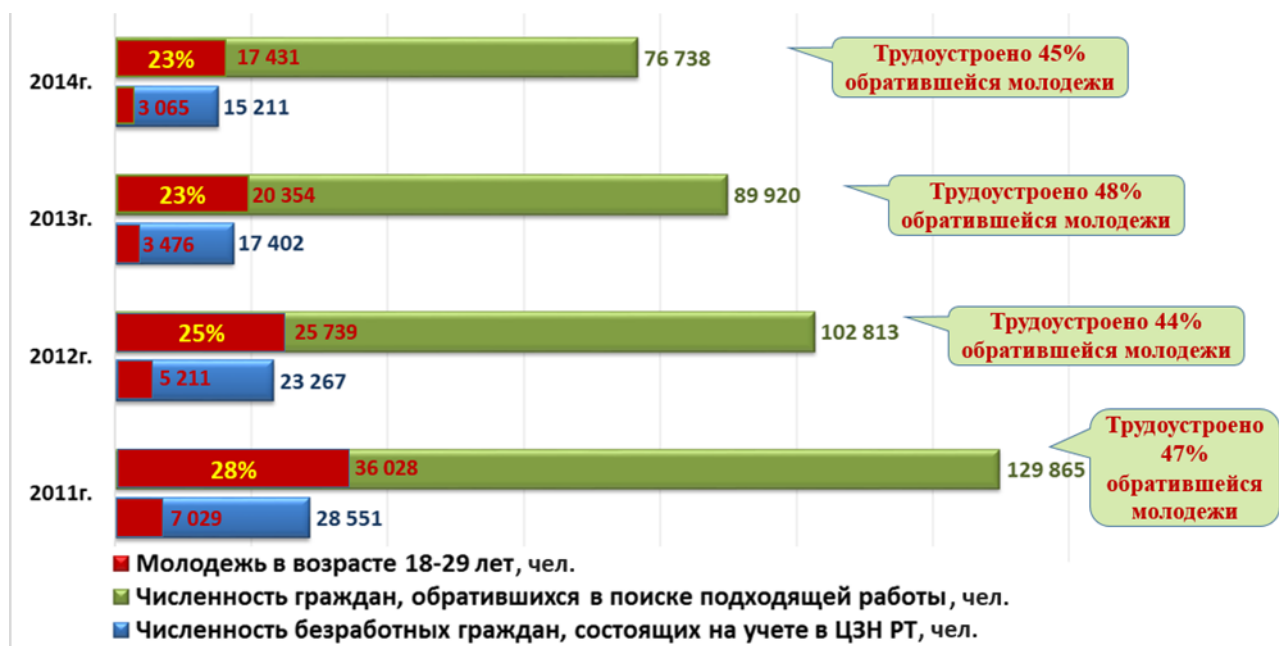
По данным МТЗиСЗ РТ, с 2010 года наблюдается тенденция снижения доли молодежи в возрасте от 18 до 29 лет в составе безработных. Тем не менее уровень безработицы молодежи остается высоким – пятая часть от общего количества признанных безработными (на 01.01.2015 – 20,1% или 3065 чел.). Молодежь – это те, у кого есть силы и желание работать, но отсутствуют необходимые практические навыки и знания.



Доля молодежи в возрасте от 25 до 29 лет возросла относительно уровня предыдущего года (2014 г. – 11,9%, 2013 г. - 11,6%, 2012 г. – 11,5%).

В 2012-2014 годах каждый четвертый, обратившийся в центры занятости населения за содействием в поиске работы, находился в возрасте от 18 до 29 лет: 2014 г. – 23% или 17 431 человек; 2013 г. – 23% или 20 354 человека; 2012 г. – 25% или 25 739 человек. Из них ежегодно трудоустраиваются менее половины: 2014 г. – 45% или 7 764 человека; 2013 г. – 48% или 9 791 человек; 2012 г. – 44% или 11 438 человек.

Каждый второй безработный в возрасте от 16 до 29 лет занимается поиском работы до 4 месяцев, а каждый пятый – от 4 до 8 месяцев (средняя продолжительность периода безработицы 3,78 мес.). Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда.



Ежегодно в структуре выпуска специалистов около 60% приходится на высшее образование, в то время как республике необходимо одинаковое количество работников со средним и высшим профессиональным образованием. Кроме того, 70% выпускников – гуманитарии, экономисты и юристы, а республике требуются технические работники.

Необходимо отметить, что более 70% безработных имеют профессиональное образование (среднее или высшее). Треть (31,4%) безработных граждан – это люди с высшим профессиональным образованием, более трети (38,7%) – со средним.

В рамках Подпрограммы в 2014 году были реализованы меры по временному трудоустройству выпускников, позволяющие снизить напряженность на рынке труда среди молодых граждан:

1. «Молодежная практика» – организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки. Контрольный индикатор – трудоустройство 240 человек, однако несмотря на перевыполнение плана на 12% (269 чел. трудоустроено), значения данных показателей меньше, чем в 2013 году (план – 300 чел., факт – 287 чел.).

2. «Первое рабочее место» – организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

В Подпрограмме установлен групповой индикатор «обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и временных работах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процентов» с плановым значением 45% от среднегодовой численности

зарегистрированных безработных, характеризующий выполнение трех мероприятий. Таким образом, заведомо заложена возможность невыполнения одного или двух мероприятий, так как фактическое выполнение одного из них – достижение 45% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан – уже достаточно. По итогам года фактическое значение данного индикатора составило 80,5%, что почти в 2 раза больше планового значения. При этом в рамках мероприятия «Первое рабочее место» фактически трудоустроено 136 человек, что на 12,3% меньше значения 2013 года (155 чел.).

По итогам 2014 года программами занятости было охвачено 405 выпускников, что в 5,4 раза меньше, чем в 2010 году (2200 чел.).

Данная ситуация в определенной степени объясняется исключением стажировки из программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Подпрограммой до 2020 года стажировка также не предусмотрена. Более того, принятые в республике меры остаются непопулярными среди молодежи, так как предлагают лишь временную работу, крайне низкую оплату труда и не соответствуют полученному образованию.



Основным условием при создании условий для трудоустройства молодежи является принятие эффективных государственных мер, а это в первую очередь – создание постоянных рабочих мест с достойной заработной платой

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Главной государственной задачей остается реализация мер активной политики занятости. А это, в первую очередь, разработка эффективных программ по трудоустройству и обучению.

В 2014 году в рамках Подпрограммы затраты на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в том числе отслуживших срочную службу в

армии, уволенных с военной службы и членов их семей, ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес, лиц, призывного возраста по военно-учетным специальностям, а также граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, составили 88 955,7 тыс. рублей (89,5% от плана – 99 389,58 тыс. руб.), что на 19,2% меньше объемов финансирования 2013 года (110 154,6 тыс. руб.), в 1,6 раза – меньше 2011 года (139 797,6 тыс. руб.). Уменьшение объемов финансирования не соответствует потребностям рынка труда, ведь сегодня для многих практически невозможно найти постоянную работу без переподготовки и получения новой специальности. Финансирование на 2015 год запланировано на уровне 2014 года.

Анализ финансирования профессионального обучения безработных граждан показал, что оно, как и в предыдущие годы, занимает малую долю в структуре общих расходов Подпрограммы – около 6%.



По итогам года численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составила 42,4% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных (план – 35%) или 7 634 человека. Однако при перевыполнении плана на 7,4%, фактическое количество обучившихся граждан на 14,5% меньше чем 2013 году (8 926 чел.).

Уровень трудоустройства после профессионального обучения составил 67,9% (план – 85%).

Стоит отметить, что изначально Подпрограмма предполагала обучение 20% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных. Однако понимая значимость профессионального обучения, необходимость создания эффективных рабочих мест и обучения кадрового состава, **Федерация**

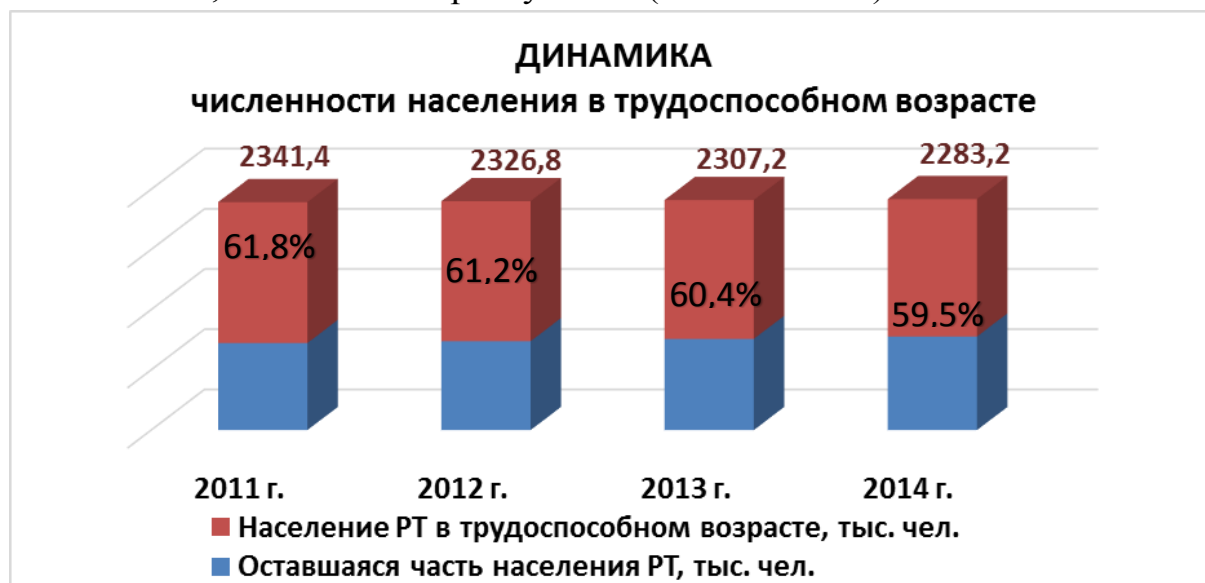
**профсоюзов Республики Татарстан** в течение года не раз выходила с предложением внести изменения в действующую Подпрограмму в части расширения охвата безработных граждан профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием (не менее 40% от среднегодовой численности безработных граждан).

В результате, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.12.2014 № 936 «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы» был установлен новый индикатор оценки выполнения данного мероприятия, равный 35%.

## ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

По данным Татарстанстата по итогам 2014 года в республике сохранилась позитивная тенденция превышения числа родившихся над числом умерших. Естественный прирост населения составил 9 732 человека, однако это на 486 человек меньше, чем в 2013 году. В абсолютном выражении число родившихся увеличилось на 173 человека, число умерших – на 659. Коэффициент естественного прироста в расчете на 1 000 человек населения составил 2,6‰, по итогам прошлого года – 2,7‰.

На фоне роста численности населения Республики Татарстан отмечается снижение численности населения в трудоспособном возрасте – 2283,2 тыс. человек или 59,5% населения республики (на 01.01.2014).



Согласно прогнозным данным Министерства экономического развития Российской Федерации в течение последующих лет в России будет наблюдаться устойчивая тенденция сокращения численности трудоспособного населения, что

неизбежно приведет к сокращению предложения трудовых ресурсов. По данным Росстата численность населения уменьшится на 2,5 млн. человек и к 2030 году составит 139,4 млн. чел. Более того, демографическая ситуация ухудшается на фоне старения населения: как отмечают демографы, почти каждый пятый житель нашей страны к 2030 году будет старше 65 лет.

В Республике Татарстан демографический прогноз более оптимистичен – к 2030 году предполагается некоторый прирост численности населения, обусловленный инвестиционной и миграционной привлекательностью региона.

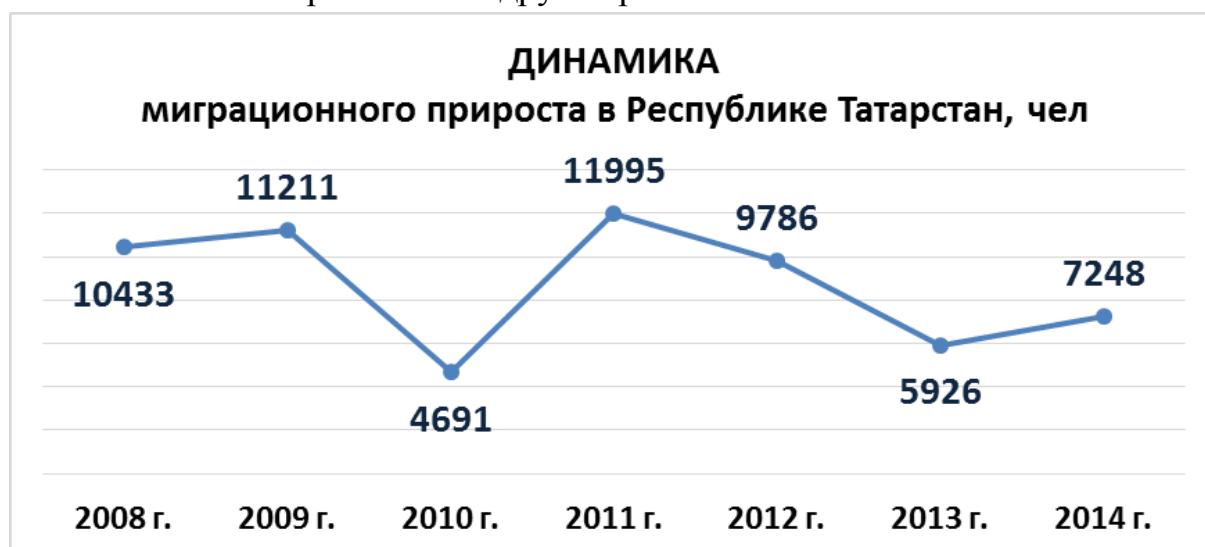
По данным Министерства здравоохранения Республики Татарстан в 2014 году **смертность населения республики в трудоспособном возрасте** возросла на 1,9% относительно 2013 года и составила 499,3 случаев на 100 000 населения. Среди основных причин смертности преобладают болезни системы кровообращения (33%), внешние причины (25%) и новообразования (14%).

В 2014 году смертность от инсульта возросла на 15,9% - зафиксировано 25,5 случаев смерти на 100 000 населения, смертность от инфаркта миокарда уменьшилась на 1,9% - 23,9 случаев на 100 000 населения, наблюдается рост смертности от новообразований на 3,7% - 72,3 случаев на 100 000 населения.

**Федерация профсоюзов Республики Татарстан** считает необходимым при решении проблемы сокращения численности населения, в т.ч. трудоспособного возраста, особое внимание уделить обеспечению государственной поддержки семей с детьми и регулированию трудовой миграции.

## МИГРАЦИЯ

В 2014 году, по предварительным данным, миграционный прирост населения в Республике Татарстан составил 7 248 человек. По сравнению с 2013 годом наблюдается рост на 22,3%, что обусловлено в первую очередь увеличением числа прибытий из других регионов России.



Так, во внешней миграции большая часть прибывших – жители других регионов РФ: миграционный прирост составил 4 853 человека, что в 1,8 раза больше, чем в предыдущем году.

Сохраняется тенденция уменьшения международного миграционного прироста – в результате увеличения в 1,9 раза числа выбытий иностранных граждан (прибытий – в 1,3 раза) по сравнению с 2013 годом международный миграционный прирост уменьшился в 1,4 раза.

Внутриреспубликанская миграция (число мигрантов, переселяющихся в пределах республики) составила 66 571 человек и увеличилась на 5,6% по сравнению с предыдущим годом.

Стоит отметить, что в последние годы наблюдается уменьшение утвержденной численности привлекаемых в республику иностранных работников: в 2014 г. было привлечено 15 866 человек, в 2013 г. – 23 460 чел., в 2012 г. – 26 621 чел.

Согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2014 № 1208н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2015 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» утверждено распределение по субъектам Российской Федерации на 2015 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, для Республики Татарстан определена квота в размере 7 967 шт.

**Распределение на 2015 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу по профессионально-квалификационным группам**

<b>Укрупненные группировки профессий рабочих и должностей служащих*</b>	<b>Количество разрешений, шт.</b>
<b>Всего по Российской Федерации</b>	<b>275856</b>
<b>Приволжский федеральный округ</b>	<b>23237</b>
<b>Республика Татарстан</b>	<b>7967</b>
Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб)	346
Специалисты в области естественных и инженерных наук	301
Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности	181
Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	95
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	66
Рабочие, занятые на горных, горнокапитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	4531
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	677
Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	78



Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	20
Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	644
Водители и машинисты подвижного оборудования	152
Неквалифицированные рабочие, общие для всех отраслей экономики	752
Иные профессионально-квалификационные группы	124
<b>Резерв квоты по Российской Федерации</b>	<b>63659</b>

\*Укрупненные группировки профессий рабочих и должностей служащих представлены в соответствии с Общероссийским классификатором занятий.

**Федерация профсоюзов Республики Татарстан** считает, что миграционная политика республики должна быть взвешенной, строиться на реальных потребностях рынка труда и регулировании трудовой миграции путем предоставления преференций высокообразованным кадрам и ограничения приема неквалифицированных работников. Необходимо усилить государственный контроль «серого» рынка труда, путем внесения ряда законодательных инициатив в Трудовой кодекс РФ.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

**Мониторинг реализации  
Подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения и  
регулирования трудовой миграции на 2014-2020 годы»  
в 2014 году**

Наименование основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов		Источник финансирова ния	Объем финансирования, тыс. рублей	
		план	факт		план	факт
<b>Задача 1: "Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения"</b>						
1.1. Информирование о положении на рынке труда	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к среднегодовой численности экономически активного населения РТ, процентов	90	90	бюджет РТ	3997,9	3997,9
1.2. Оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения	количество выездов мобильных офисов, единиц	830	1055	бюджет РТ	4303,2	3928,8
1.3. Переподготовка, повышение квалификации, участие в семинарах, стажировка работников центров занятости населения, в т.ч. специалистов центров занятости населения, работающих по информационным технологиям	доля специалистов центров занятости населения, прошедших повышение квалификации, в том числе в рамках проводимых семинаров, процентов	9,4	9,4	бюджет РТ	628,8	622,4

1.4. Организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях	численность опрошенных, человек	300	300	бюджет РТ	495	475
1.5. Исследование и анализ состояния рынка труда республики	численность опрошенных, человек	1500	1500	бюджет РТ	850	849,4
1.6. Сопровождение ведомственной информационной системы в сфере занятости населения и системы информационной безопасности	доля автоматизированных рабочих мест в органах занятости населения, для которых доступна ведомственная информационная система в сфере занятости населения, процентов	94	94	бюджет РТ	4571,3	4535,7
1.7. Сопровождение и модификация информационных систем и инфраструктуры для обеспечения текущей деятельности органов службы занятости населения в РТ	доля рабочих мест, подключенных к ведомственному программному продукту, к общему количеству автоматизированных рабочих мест, процентов	78	78	бюджет РТ	5910	5910
1.8. Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения в Республике Татарстан	доля специалистов, работающих в информационно-аналитических системах, к общему числу работников, процентов	91	91	бюджет РТ	8328,4	8110,7
1.9. Администрирование расходов на осуществление полномочий МТЗиСЗ РТ в области содействия занятости населения	реализация полномочий МТЗиСЗ РТ в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности гос. услуг в области содействия занятости населения, процентов	100	100	бюджет РТ	6573,2	6573,2

1.10. Администрирование расходов на осуществление ЦЗН полномочий в области содействия занятости населения	реализация полномочий ГКУ ЦЗН в области содействия занятости населения, выполнение нормативов доступности гос. услуг в области содействия занятости населения, процентов	100	100	бюджет РТ	305321,47	300181,5
<b>Задача 2: "Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу"</b>						
2.1. Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	количество ярмарок вакансий, единиц;	255	330	бюджет РТ	4141,2	4141,2
	количество граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, ежегодно тыс. человек	45	49			
2.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки, в т.ч.:				бюджет РТ	51725,1	51696,9
2.2.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ для безработных	обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и	45	80,5			
2.2.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	временных работах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, процентов					

2.2.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые						
2.2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки	обеспеченность занятости на временные рабочие места несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от числа граждан данного возраста, проживающих в республике, процентов трудоустроенных	15	16,4			
2.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки	численность трудоустроенных безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, человек	240	269	бюджет РТ	513,8	509,8
2.4. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	численность трудоустроенных граждан в результате переезда в другую местность для трудоустройства, человек	90	96	бюджет РТ	1305,8	933,5
2.5. Оказание комплексной услуги "Введение в профессию", сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по востребованным профессиям для школьников	численность школьников, получивших комплексную услугу "Введение в профессию", человек	100	103	бюджет РТ	1200	1200

2.6. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся образовательных организаций	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы, процентов	46	88,6	бюджет РТ	12201,16	12199,4
2.7. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы	численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, человек	8654	11189	бюджет РТ	7788,52	7762,71
2.8. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в целях повышения конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства, в т.ч. отслуживших срочную службу в армии, уволенных с военной службы, и членов их семей, ориентированных на самозанятость, предпринимательство и малый бизнес, лиц призывного возраста по военно-учетным специальностям, а также граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	отношение численности безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, среднегодовой численности зарегистрированных безработных, процентов;	35	42,4	бюджет РТ	99389,58	88955,73
	уровень трудоустройства после профессионального обучения, процентов	85	67,9			
<b>Задача 3: "Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест"</b>						
3.1. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание	увеличение численности субъектов малого предпринимательств	641	641	бюджет РТ	77031,6	77031,6

<p>организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при гос.регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей гос. регистрации, в т.ч.:</p>	<p>а за счет открытия собственного дела безработными гражданами, единиц</p>					
<p>3.1.1. Оказание организационно-консультационных услуг гражданам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				<p>бюджет РТ</p>	<p>1650</p>	<p>1650</p>
<p>3.1.2. Оказание гражданам единовременной финансовой помощи при гос.регистрации предпринимательской деятельности</p>				<p>бюджет РТ</p>	<p>75381,6</p>	<p>75381,6</p>
<p>3.2. Компенсация расходов работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты</p>	<p>количество созданных рабочих мест ежегодно, единиц</p>	<p>15</p>	<p>14</p>	<p>бюджет РТ</p>	<p>1104</p>	<p>1104</p>
<p>3.3. Компенсация расходов работодателей по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГКУ ЦЗН безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и трудоустроенных (в т.ч. на резервируе-мые</p>				<p>бюджет РТ</p>	<p>9745,2</p>	<p>4941,7</p>

рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в т.ч.:						
3.3.1. Компенсация расходов работодателей по оплате труда временно трудоустроенных по направлению ГКУ ЦЗН безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	доля трудоустроенных выпускников от общей численности участвующих в мероприятиях по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций, не менее процентов	40	47,4			
3.3.2. Компенсация расходов работодателей по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	доля трудоустроенных лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, от общей численности трудоустроенных из числа обратившихся граждан данной категории за содействием в поиске работы, не менее процентов	20	137,5			
3.4. Предоставление субсидий на сохранение рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов, не менее процентов	с 2015 года		бюджет Республики Татарстан	с 2015 года	
3.5. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в т.ч.	численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек;	70	70	бюджет РТ	7081,3	7081,3
		399	411	федеральный бюджет (планируемые к	40126,8	40118,7



инвалидов, использующих кресла-коляски	отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, процентов	не менее 0,65		привлечению средства)		
3.6. Организация содействия в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на созданные (оснащенные) для них рабочие места	численность занятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на созданные (оснащенные) рабочие места, человек	29	29	бюджет РТ	1450	1450
<b>Задача 4: "Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами"</b>						
4.1. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами	численность работников, охваченных опережающим профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием, человек	1910	2873	бюджет РТ	32480	32480
4.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, человек	898	815	бюджет РТ	8985,1	8977,5
4.3. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих	количество участников студенческих трудовых отрядов, обученных (подготовленных) по рабочим профессиям, человек	215	264	бюджет РТ	1956,36	1954,1

4.4. Реализация проекта "Интернет-Долголетие" по обучению основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан	количество граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан, обучившихся основам компьютерной грамотности в рамках проекта "Интернет-Долголетие", человек	5000	5241	бюджет РТ	5500	5499,2
4.5. Организация вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов	количество участников вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов, человек	с 2015 года		бюджет Республики Татарстан	с 2015 года	
<b>Задача 5: "Реализация мер социальной поддержки безработных граждан"</b>						
5.1. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи	численность граждан, получающих пособие по безработице, тыс. человек	21	52,7	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	803920	612305,4
5.2. Осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в части выплаты стипендии	численность граждан, получающих стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, тыс. человек	8,8	9,6	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	59248,8	43061,7
5.3. Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда РФ по РТ по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных	доля безработных граждан, направленных на пенсию досрочно, к среднегодовой численности безработных граждан, процентов	1	1,5	федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)	53741	52997,1
<b>Всего по Подпрограмме занятости, в том числе:</b>					<b>1621614,6</b>	<b>1391586,1</b>
<b>средства федерального бюджета</b>					<b>957036,6</b>	<b>748482,9</b>
<b>средства бюджета Республики Татарстан</b>					<b>664578,0</b>	<b>643103,2</b>
<b>в том числе средства выделяемые МИС РТ</b>					<b>4571,3</b>	<b>4535,7</b>

**Показатели деятельности органов службы занятости населения  
в 2013-2014 годах**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Ед. изм.</b>	<b>2013 г.</b>	<b>2014 г.</b>
1	Количество обратившихся в органы службы занятости населения	<i>тыс. чел.</i>	228,96	182,29
1.1	Количество обратившихся в органы службы занятости населения в поиске подходящей работы	<i>тыс. чел.</i>	89,92	76,738
2	Трудоустроено органами службы занятости населения	<i>тыс. чел.</i>	59,019	47,516
3	Трудоустроено по программе «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан»	<i>тыс. чел.</i>	29,007	22,447
4	Трудоустроено по программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите»	<i>чел.</i>	1297	806
4.1	в том числе инвалидов	<i>чел.</i>	957	467
5	Установленная квота рабочих мест на год	<i>мест</i>	344	642
5.1	в том числе для инвалидов	<i>мест</i>	344	642
6	Трудоустроено инвалидов в счет квоты	<i>чел.</i>	318	545
7	Оформлено на досрочную пенсию	<i>чел.</i>	579	253
8	Направлено на общественные работы	<i>чел.</i>	15903	12293
9	Получили услуги по вопросам организации предпринимательской деятельности	<i>чел.</i>	876	1102
10	Направлено на профессиональное обучение безработных граждан	<i>чел.</i>	10490	10982
11	Получили услугу по профессиональной ориентации	<i>чел.</i>	147988	130620
12	Получили услугу по социальной адаптации	<i>чел.</i>	10627	11189
13	Получили услугу по психологической поддержке	<i>чел.</i>	5514	5253
14	Проведено ярмарок вакансий	<i>кол.</i>	108	330