



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Защита прав работников профсоюзными организациями

Профсоюзная организация – единственный законный представитель работников в организации при заключении коллективного договора, в котором определяются основные обязательства по всем вопросам – от оплаты труда до трудовых споров.

ПРОФСОЮЗ – ТВОЙ СОЮЗНИК, ЗАЩИТНИК, ПОМОЩНИК!

Работодатель обязан принимать решения с учётом мотивированного мнения профсоюза в случаях:

- Введения и отмены режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в случаях, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, возможно массовое увольнение работников (ст. 74 ТК РФ);
- Рассмотрения вопросов, связанных с расторжением трудового договора с работником – членом профсоюза по следующим основаниям (ст. 81 ТК РФ):
 - сокращение численности или штата работников организации;
 - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;
 - неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
- Привлечения работников к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ);
- Разделения рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- Установления порядка и условий предоставления дополнительных отпусков (ст. 116 ТК РФ);
- Определения очередности предоставления оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- Установления порядка применения вахтового метода работы (ст. 297, 299 и 301 ТК РФ).

**Отдел правозащитной работы
аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан**

Тел.: (843) **238-84-93, 236-94-82**. E-mail: **official@proftat.ru**