

Волга-кама

Социальное партнерство: баланс интересов вполне достижим

Федерация профсоюзов РТ ведет постоянную работу в интересах трудящихся

ОПЫТ

Вот уже 25 лет профсоюзы республики отстаивают права и интересы трудящихся в формате трехстороннего сотрудничества—постоянном диалоге за столом переговоров с работодателями и представителями органов власти. В Татарстане нарабатан значительный опыт, выстроен диалог по всей вертикали социального партнерства, осуществляется правовое сопровождение переговорной кампании, что в целом обеспечивает на сегодняшний день высокий защитный потенциал соглашений и коллективных договоров. Об этом мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов РТ Татьяной Водопьяновой.

— Татьяна Павловна, за 25 лет это уже восемнадцатое по счету Республиканское соглашение?

— Совершенно верно. А также более 220 территориальных и отраслевых соглашений, свыше пяти тысяч коллективных договоров действуют сегодня в республике. Доля работающих и учащихся, охваченных колдоговорным регулированием на предприятиях и в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, возросла по сравнению с 2014 годом и превысила 99 процентов.

— И какая основная тема этих договоров?

— В первую очередь заработная плата. Это фундаментальная категория экономики и основной вопрос в системе социального партнерства. Это работа системная, и я могу сказать, что меры коллективно-договорного регулирования по повышению уровня жизни, принятые социальными партнерами в рамках реализации Республиканского соглашения, позволили увеличить среднюю заработную плату в РТ и довести ее до 29 337 рублей. По итогам 2015 года, как и в предыдущие четыре года, Татарстан остается лидером в Приволжском федеральном округе по уровню оплаты труда.

В рамках выполнения соглашений и коллективных договоров в реальном секторе экономики реализуются мероприятия, обеспечивающие рост оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1-го разряда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, до тарифной составляющей в пределах 50-70 процентов и повышения заработной платы до величины минимального потребительского бюджета (МПБ) на члена семьи.

В октябре 2015 года поддержана инициатива профсоюзов о подписании Республиканского соглашения о минимальной заработной плате в реальном секторе экономики.

— А какой размер минимальной оплаты труда в РТ?

— 7309 рублей—это почти на 18 процентов превышает действующий с 1 января 2016 года в Российской Федерации МРОТ, который составляет 6204 рубля. С учетом низкого уровня заработной платы работников сельского хозяйства, особенно молодежи, в рамках трехсторонних договоренностей реализуется комплекс мер, направленных на повышение заработной платы и преодоление дефицита кадров в агропромышленном комплексе. В этих целях предусмотрены ежемесячные дотации, единовременные выплаты и пособия, грантовая поддержка работников, ежемесячные стипендии. Благодаря принятым мерам темп роста заработной платы в АПК в два раза превысил рост зарплаты в среднем по республике (АПК—13%; РТ—5,7%).

Особое внимание уделяется вопросам заработной платы и социальных гарантий



Татьяна Водопьянова: В течение года мы регулярно проводим мониторинг занятости.

работников бюджетного сектора экономики. В течение ряда лет по предложению профсоюзов в республике действуют ежемесячные надбавки в размере 30-50 процентов от должностного оклада, а также единовременные выплаты в целях закрепления молодых специалистов в госучреждениях, организациях образования, здравоохранения и культуры.

Тем не менее с зарплатами татарстанцев не все обстоит так, как хотелось бы профсоюзам, и значения ряда основных индикаторов Республиканского соглашения не достигли прогнозного уровня. Реальная заработная плата, по итогам года, уменьшилась на 6,3%, что привело к снижению покупательной способности заработной платы до уровня 2011 года. Каждый пятый работник в республике (около 260 тысяч человек) имеет начисленную заработную плату ниже минимального потребительского бюджета (МПБ на члена типовой семьи по РТ в апреле 2015 года составил 13 363 рубля). Заработная плата работников сельского хозяйства,

текстильной и легкой промышленности составляет лишь 59 и 57,6 процентов от средней заработной платы по республике (соответственно, 17,2 тысячи и 16,9 тысячи рублей). В 38 муниципальных образованиях размер средней заработной платы отстает от среднего по республике.

Сохраняется задолженность по оплате, на 1 января 2016 года она составила 28,6 миллиона рублей. В рамках трехстороннего сотрудничества мы работаем над тем, чтобы переломить тенденцию снижения уровня и качества жизни населения.

— Что для этого собираются предпринять профсоюзы?

— Мы предлагаем разработать Программу срочных мер по повышению покупательной способности населения—основного фактора роста экономики. Во-первых, необходимо

обеспечить реализацию Закона РТ от 23.07.2008 №31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», предусматривающего ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате, с определением этапов ее роста до МПБ. Во-вторых, повысить эффективность социального партнерства на основе внедрения современных стандартов оплаты труда, единых подходов в социальном диалоге на всех его уровнях. В-третьих, необходимо актуализировать потребительскую корзину ПМ и МПБ, которые не пересматривались в течение ряда лет.

— Татьяна Павловна, социально-экономическая ситуация очень непростая и требует плотного взаимодействия всех участников социального партнерства для решения проблем на рынке труда республики. Получается такое взаимодействие?

— Осторожно скажу—получается, но нельзя останавливаться на достигнутом. В течение года мы регулярно проводим мониторинг занятости, реализуются дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда, проводится работа по снижению объемов неформальной занятости, изыскиваются возможности создания новых высокопроизводительных рабочих мест. Благодаря совместным усилиям ситуация на рынке труда республики в течение всего 2015 года оставалась относительно стабильной.

В рамках колдоговорного регулирования продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное профессиональное обучение работников.

И все-таки надо понимать, что 2016 год не обещает быть легким. Рост числа безработных и работающих в режиме неполной занятости, сокращения и увольнения, уменьшения заработной платы и рост задолженности по оплате труда—все это производные спада экономического развития страны.

— В связи с этим как вы оцениваете ныне действующее 18-е Республиканское соглашение?

— Это соглашение—безусловный шаг вперед, с акцентом на вопросах установления оплаты труда, снижения ее необоснованной дифференциации и воплощения принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности. В нем есть и антикризисная линия, позволяющая обеспечивать защиту социально-трудовых прав и развитие социального партнерства даже в сложной экономической ситуации, а значит, баланс интересов вполне достижим и в нынешнее непростое время.

При этом мне особо хотелось бы отметить, что потенциал и возможности развития социального партнерства, а также механизм повышения его эффективности далеко не исчерпаны. Для того чтобы полноценно решать проблемы социально-трудовых отношений, необходимо сформировать объединения работодателей в каждом муниципальном районе республики, в каждой отрасли. Только в этом случае трехстороннее взаимодействие даст нам качественное движение вперед. К этому нас обязывает и указ президента Татарстана «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», подписанный в конце 2015 года.

Уверена, что внутренняя солидарность, единство в оценке ситуации и целях позволит и дальше развивать социальное партнерство в Республике Татарстан, принимать действенные меры повышения качества жизни наших работников и членов их семей.

БЕСЕДОВАЛ АРТЕМ БАРАБАНОВ

Реклама

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

НЕТ - росту налогов и цен!
ДА - росту зарплат и пенсий!

ДАЁШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!

**Ждем вас на площади Тысячелетия,
1 мая в 10:30**

Участие каждого - залог общего успеха!