

Волга-Кама

Защитить человека труда

Профсоюзы Татарстана выступают за социальную стабильность

ОБЩЕСТВО

2015-й — год 110-летия профсоюзов России и Татарстана — открылся IX съездом Федерации Независимых Профсоюзов России, который определил задачи профсоюзного движения на перспективу. Год обещает быть непростым. О том, с какими проблемами столкнулись профсоюзы Татарстана, мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов РТ Татьяной Водопьяновой.

— Татьяна Павловна, страна переживает непростой период. Татарстан не остается от всех этих процессов в стороне...

— Да, к сожалению. Высокая инфляция, замедленный и неустойчивый экономический рост, падение цен на нефть, ухудшение кредитной политики — все это отражается на уровне и качестве жизни татарстанцев, вносит социальную нестабильность в общество и тревожность в настроение людей. По данным ВЦИОМ, 65 процентов россиян обеспокоены ростом цен и снижением зарплат, три четверти — экономят. При этом более половины наших сограждан не имеют сбережений. Но даже в условиях нестабильной макроэкономической ситуации система социального партнерства республики показала свою самодостаточность, позволила сохранить стабильность в коллективах, а также не допустить роста безработицы и стремительного развития кризиса.

— Как вы оцениваете итоги реализации республиканского соглашения?

— Большинство значимых обязательств выполнено полностью или частично. В рамках колдоговорного регулирования профсоюзы принимали участие в работе республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Федерация профсоюзов внесла предложения в проект закона о бюджете РТ в части повышения социальных гарантий бюджетников в сфере оплаты труда, организации отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи. Совместно с социальными партнерами заключено Республиканское соглашение о минимальной зарплате.

Ключевые позиции в Республиканском соглашении занимает система оплаты труда, которая предполагает доведение минимальной зарплаты в реальном секторе экономики до уровня минимального потребительского бюджета. Важной составляющей является и опережающая индексация заработной платы для защиты ее от инфляции. Отраслевые, территориальные соглашения и коллектив-



АРТЕМ БАРАБАНОВ

ные договоры синхронизированы с обязательствами Республиканского соглашения в целях динамичного роста заработной платы.

— Например?

— Так, тарифная часть оплаты труда на уровне не ниже 50 процентов определена в обязательствах 87 про-

Татарстан четвертый год лидирует по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе

центров отраслевых соглашений реального сектора экономики, на уровне 70 процентов — в соглашениях отрасли строительства и промышленности строительных материалов, АПК, текстильной промышленности и других. Положения по доведению тарифа 1-го разряда до уровня прожиточного минимума и выше отражены более чем в 70 процентах соглашений. Вопросы индексации заработной платы — в 86 процентах. В каждом третьем соглашении есть пункт о предупреждении чрезмерной дифференциации в оплате труда. Во всех соглашениях реального сектора экономики, за исключением АПК, содержится норма по росту минимальной зарплаты до уровня минимального потребительского бюджета.

— И каковы результаты?

— Подписано Республиканское соглашение о минимальной заработ-

Татьяна Водопьянова: Основой экономического роста является покупательная способность населения.

ной плате для организаций внебюджетного сектора экономики, в размере 6420 рублей, что в 2014 году было выше МРОТ на 16 процентов. Татарстан четвертый год лидирует по уровню оплаты труда в ПФО, средняя зарплата за год превысила 28 тысяч рублей. При этом на 21 процент снизилось количество предприятий с зарплатой ниже минимального потребительского бюджета. На 5 процентов сократилась численность работников, получающих заработную плату ниже МПБ.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализованы меры по оплате труда работников бюджетной сферы согласно Указу Президента России №597. В целом мы вписались в «дорожные карты» и получили ощутимый рост зарплат по всем категориям работников. Причем средняя зарплата врачей превысила среднюю по республике почти на треть и достигла практически 38 тысяч рублей. Средняя зарплата учителей в 2014 году приблизилась к 29 тысячам. В 23 муниципальных районах (54 процента) темп роста зарплат превысил среднереспубликанский параметр.

Ежегодно проводимый профсоюзами мониторинг оплаты труда в реальном секторе экономики свидетельствует тому, что есть определенные подвижки и в реализации коллективных договоров: минимальная зарплата повышена на 69 процентов обследованных предприятий, улучшилась тарифная политика. Практически в 70 процентах крупных и

средних предприятий доля тарифа в зарплате установлена в размере выше 50 процентов. Более 37 процентов предприятий довели тариф 1-го разряда до уровня и выше ПМ. Около 90 процентов предприятий повысили зарплаты. Среди них: ПК «Камский» Тукаевского района — 87 процентов, ОАО «Казанский трикотаж» — 56 процентов, МУП «Метроэлектротранс» — 33,7 процента, НПО «ГИПО» — 30,9 процента.

— Татьяна Павловна, сколько человек в Татарстане имеют доходы ниже прожиточного минимума?

— Семь процентов, что значительно ниже федерального уровня. Но при этом по уровню зарплаты республика занимает 28-е место среди регионов России. Восемьдесят процентов работников в 2013 году имели среднюю зарплату 18,5 тысячи рублей, что составляет лишь 2,8 ПМ, что очень мало.

— Двадцать восемь тысяч — «средняя температура по больнице»?

— Да. И такая ситуация не позволяет сформировать средний класс. Зарплата 18,5 тысячи рублей — это из архаичного прошлого. Практически каждый пятый работник в республике, а это около 250 тысяч человек, имел заработную плату ниже МПБ (менее 12 тысяч). Зарплата работников сельского и лесного хозяйства, текстильного и швейного производства крайне низка и составляет лишь от 50 до 62 процентов к средней по РТ. В 41 муниципальном образовании зарплата на крупных и средних предприятиях отставала от республиканского уровня: на 38 процентов — в Алексеевском, 37,2 процента — Муслимовском и 36,7 процента — Аксубаевском районах.

— И это еще при сегодняшнем росте цен...

— Совершенно верно. Потребительские цены выросли в 1,4 раза, при этом продовольственная инфляция на 46 процентов опережала общую и напрямую отразилась на уровне жизни малообеспеченных граждан. По сути, рост реальной зарплаты за минувший год снизился практически в 2,5 раза. По итогам IV квартала реальные размеры пенсий «ушли в минус» (-2,8 процента). Покупательная способность зарплаты и пенсий снижается. А ведь драйвером экономического роста, не устану об этом напоминать, является именно покупательная способность населения. Такая зарплата неконкурентоспособна, не может обеспечить высокий платежеспособный спрос, не мотивирует к росту производительности труда и тормозит развитие экономики Татарстана.

В рамках реализации программы ФНПР «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» считаем самым важным обеспечить активное продвижение принципов достойного труда и зарплат. Прежде всего в части доведения минимальной зарплаты до уровня прожиточного минимума, сохранив при этом ориентацию на минимальный потребительский бюджет.

По заверению Минтруда России, синхронизация показателей МРОТ и ПМ может быть достигнута только в 2018 году. Поэтому остается актуальной проблема ежегодного подписания в республике Соглашения о МЗП, а также вопрос о приведении размеров и состава зарплат в соответствие с задачами формирования современной инновационной экономики и соответствующих трудовых ресурсов.

БЕСЕДОВАЛ АРТЕМ БАРАБАНОВ

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ — ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАКОННОСТЬ!

- СОЦИАЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВУ — СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!**
- РАБОТАЮЩЕМУ ЧЕЛОВЕКУ — ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ!**
- АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!**
- ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РЕАЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ!**
- ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА — ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ!**

МАЯ

ВРЕМЯ ПРОЯВЛЯТЬ СОЛИДАРНОСТЬ!

ПРИГЛАШАЕМ НА МИТИНГ
в 10.30 на площадь Тысячелетия в Казани

РОСТУ ЦЕН — РОСТ ЗАРПЛАТЫ!

Узнай больше о профсоюзах! profstat.ru

ЦИФРА

65

процентов

россиян обеспокоены ростом цен и снижением зарплат. По данным ВЦИОМ