**Изменена периодичность предоставления работникам в возрасте от 40 лет оплачиваемого рабочего дня для диспансеризации**

Работникам в возрасте от 40 лет будет предоставляться оплачиваемый рабочий день для прохождения диспансеризации - один раз в год.

Раньше работникам для прохождения диспансеризации предоставлялся один оплачиваемый рабочий день 1 раз в 3 года. Работники предпенсионного и пенсионного возраста имеют право на 2 оплачиваемых рабочих дня в году для прохождения диспансеризации.

Все работники, должны подтверждать справкой медорганизации использование предоставленного дня для прохождения диспансеризации, если это предусмотрено локальным нормативным актом организации.

***Подробнее…***

**Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 261-ФЗ
"О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации"**

**Принят Государственной Думой 21 июля 2020 года**

**Одобрен Советом Федерации 24 июля 2020 года**

Внести в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2018, N 41, ст. 6193) следующие изменения:

1) дополнить новой частью второй следующего содержания:

"Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.";

2) части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой;

3) дополнить частью пятой следующего содержания:

"Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.".

|  |  |
| --- | --- |
| Президент Российской Федерации | В. Путин |

Москва, Кремль

31 июля 2020 года

N 261-ФЗ