

## Волга-Кама

# Дорогу молодым

## Федерация профсоюзов Татарстана готова отстаивать интересы молодежи

## КОМПЕТЕНТНО

Сегодня в профсоюзных организациях Татарстана состоят более 280 тысяч молодых людей. Именно поэтому профсоюзы республики уделяют большое внимание проблемам молодежи.

2013 год Федерацией профсоюзов РТ был объявлен Годом молодежи. О том, что удалось сделать за это время, рассказала председатель Федерации профсоюзов Татарстана Татьяна Водопьянова.

*– Татьяна Павловна, что профсоюзы делают для молодых людей?*

– На всех уровнях социального партнерства в рамках реализации соглашений и коллективных договоров решаются насущные проблемы молодежи – занятость, достойная заработная плата, доступное жилье, предоставление льгот и гарантий. Улучшение качества жизни молодых людей – одна из основных составляющих коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на предприятиях и в организациях республики. По инициативе профсоюзов в республиканское трехстороннее соглашение с 2011 года включен дополнительный раздел «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве».

*– Что входит в этот раздел?*

– Обязательства в области трудоустройства, оплаты труда, сохранения здоровья и создания условий для формирования здорового образа жизни молодежи. Сегодня подобные разделы есть в большинстве коллективных договоров. При разработке обязательств таких договоров профсоюзные комитеты предприятий по инициативе молодежного профактива выдвигают целый ряд задач. От социальной адаптации молодежи на производстве и повышения профессионализма до обеспечения правовой и социальной защиты, поощрения деловой активности и предприимчивости молодых специалистов, активизации деятельности молодежных организаций.

*– Татьяна Павловна, насколько мне известно, коллективные договоры многих предприятий реального сектора экономики содержат обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам различных надбавок.*

– Совершенно верно. Надбавки к должностным окладам установлены молодым специалистам в акционерных обществах «Радио-прибор», «Казанькомпрессормаш», КПП «Авиамотор» и других.

В ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», ОАО ПО «Завод им. Серго», ООО «Тепличный комбинат «Майский», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» выплачиваются подъемные молодым специалистам, принятым на работу после окончания вуза. В коллективном договоре ОАО «Татнефть» заложены обязательства о надбавке к заработной плате неосвобожденным председателям молодежных комитетов, в ОАО «Казанский вертолетный завод» – о дополнительном начислении 15 процентов от заработной платы за научную деятельность.

*– Есть ли такие надбавки в бюджетных организациях?*

– Сегодня в Татарстане молодым учителям установлена ежемесячная надбавка в размере 20 процентов от ставки. 290 молодых педагогов ежемесячно получают в рамках гранта «Наш новый учитель» 10 тысяч рублей из



**Татьяна Водопьянова: Необходимо создать условия, при которых работодатель будет заинтересован в привлечении на работу молодежи.**

бюджета республики. Учителям в возрасте до 35 лет предоставляются единовременные компенсационные выплаты на субсидирование первоначального взноса по договору социальной ипотеки в размере 10 процентов от стоимости. Педагогам, проживающим в селе, предоставляются субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг.

Молодым медицинским работникам выплачиваются ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1795 рублей в течение трех лет и единовременная денежная выплата в размере 21500 рублей. Из федерального бюджета молодые медики, приехавшие работать в село, получают 1 миллион рублей. А из бюджета республики им выделяется 100 тысяч рублей на улучшение жилищных условий и предоставляется единовременная выплата на хозяйственные нужды.

В учреждениях здравоохранения при вступлении в брак и рождении ребенка, в рамках исполнения договорных обязательств, выплачивается материальная помощь. В ряде коллективных договоров есть пункты о дополнительной 15-процентной

скидке на путевки в профсоюзные здравницы к уже имеющейся общей скидке для членов профсоюзов. Кроме того, медработники могут получить беспроцентную ссуду – 15 тысяч рублей на оздоровление.

Работники бюджетной сферы имеют возможность приобрести путевку за 50, 30 и даже 10 (в зависимости от доходов заявителя) процентов от ее стоимости. А в профсоюзном санатории «Васильевский» студенты могут отдохнуть по специальной программе с большой скидкой.

*– Татьяна Павловна, одним из самых острых вопросов для молодежи остается проблема занятости.*

– Да, и это одно из наших приоритетных направлений деятельности. Федерация профсоюзов РТ постоянно обращает внимание правительства РТ на проблему занятости молодежи. Эта тема обсуждалась неоднократно. И определенные результаты уже есть.

На предприятиях действуют долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами и училищами по обучению кадров за счет средств предприятий. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры вносятся пункты, обеспечивающие права работающей молодежи на обучение, стабильную занятость, повышение профессиональной квалификации.

При этом мы понимаем, что необходимо создать условия, при которых работодатель будет заинтересован в привлечении на работу молодежи. Поэтому Федерация профсоюзов РТ направила в адрес правительства республики ряд предложений по внесению изменений в законодательные нормативные правовые акты, например, в части предоставления организациям, обеспечивающим рабочие места для молодежи, налоговых льгот, преференций при распределении госзаказа, возможности участия в государственных инвестиционных программах. Также мы инициировали внесение изменений в федеральные законы «Об образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» в части квотирования рабочих мест для молодежи.

Цель – обеспечить минимальные гарантии в части трудоустройства выпускников государственных профессиональных образовательных организаций. Наши предложения уже были поддержаны на республиканском уровне.

*– При Федерации профсоюзов РТ есть молодежный совет...*

– Да, он успешно работает, активно взаимодействует с государственными органами власти. Уже достигнуты определенные успехи в области реализации молодежной политики в Татарстане. Налажен конструктивный диалог с Общественной молодежной палатой при Госсовете РТ, министерством по делам молодежи, спорту и туризму РТ.

В 2012 году молодежный профактив и представители молодежного совета Федерации профсоюзов Татарстана активно участвовали во всех всероссийских семинарах и конкурсах профсоюзных агитбригад. Обучение молодежного профсоюзного актива проходило во время традиционных трехдневных семинаров-тренингов, деловых игр, лекций, проводимых на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов. Так что можно с уверенностью сказать, что мы готовим себе достойную профсоюзную смену начиная со студенческой скамьи.

БЕСЕДОВАЛ АРТЕМ БАРАБАНОВ, КАЗАНЬ  
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

ФОТО АВТОРА

Сегодня в Татарстане молодым учителям установлена ежемесячная надбавка в размере 20% от ставки. 290 молодых педагогов получают в рамках гранта «Наш новый учитель» 10 тысяч рублей