



ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы Татарского республиканского комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности по подготовке и переподготовке специалистов, в том числе путем популяризации рабочих и инженерных профессий отрасли

В последние годы происходят значительные преобразования в сфере труда. Появляются новые профессии и исчезают старые, формируются новые компетенции. В этих условиях закономерно встает вопрос о подготовке специалистов новой формации, способных быстро и адекватно войти в производственный процесс. Профессиональное образование зачастую дает не тех специалистов, которые действительно нужны на предприятиях, а по требуемым специальностям не всегда наблюдается достаточный уровень квалификации.

Дефицит высококвалифицированных рабочих и техников стал одним из факторов, сдерживающих экономическое развитие как целых отраслей, так и регионов. Так, например, в промышленном комплексе республики работают более 346 тысяч человек. Средний возраст работающих составляет 38-45 лет, при этом на многих предприятиях республики персонал пенсионного возраста составляет более 15%. Очевидна нехватка молодых кадров, владеющих современными знаниями и навыками.

По результатам мониторинга, проведенного Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан совместно с предприятиями, на ближайшие три года ежегодная потребность в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов по базовым предприятиям промышленности в среднем составляет более 6,5 тысяч человек. Из них:

- потребность в рабочих специальностях составляет более 5 000 человек.
- потребность в инженерных кадрах с высшим образованием – около 1 500 человек.

Например, ежегодная потребность в рабочих и инженерных кадрах на таких крупных промышленных предприятиях как ОАО «КамАЗ» составляет 2 330 человек, ООО Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» – 540 человек, ОАО «Нижекамскнефтехим» – 450 человек, ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» – 370 человек, ОАО «Казаньоргсинтез» – 230 человек.

Для решения данной проблемы в республике проводится целый комплекс мероприятий, в том числе выработана схема взаимодействия «Семья – Школа – СПО – Вуз – Базовое предприятие», которая уже доказала свою жизнеспособность.

«Подготовка специалистов – это общая задача. Руководители предприятий должны работать со школами, с вузами. База у нас есть, вопрос в том, как ее эффективно использовать» (из выступления Президента Республики Татарстан на республиканском совещании по вопросам кадрового обеспечения отраслей экономики РТ, прошедшем 16.12.2013 в г. Альметьевск).

Значительная роль в проведении работы по подготовке и переподготовке специалистов, в том числе путем популяризации рабочих и инженерных профессий авиационной промышленности принадлежит профсоюзам данной отрасли.

Татарским республиканским комитетом профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее – Реском «Профавиа») совместно с первичными профсоюзными организациями и руководством предприятий разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на повышение роли молодых людей в производственной и общественной жизни, на повышение материального уровня жизни и социального статуса рабочей молодежи.

Колдоговорное регулирование

На сегодняшний день все коллективные договоры организаций авиационной промышленности содержат разделы, предусматривающие прохождение профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации и создание необходимых условий для получения образования работниками.

Для привлечения и закрепления кадров в ОАО «Казанский вертолетный завод» (далее – ОАО «КВЗ») заключаются договоры с учебными заведениями о подготовке рабочих и специалистов по необходимым для предприятия специальностям с последующей отработкой определенного срока выпускниками.

Молодёжный актив профкома ОАО «КВЗ» оказывает помощь в трудоустройстве на завод выпускникам общеобразовательных школ и подросткам – детям работников акционерного общества, а также принимает участие в организации шефства высококвалифицированных рабочих и инженерно-технических работников над будущими молодыми рабочими и специалистами, проходящими в ОАО «КВЗ» производственную практику. В дальнейшем ученикам, поступившим на работу на завод, выплачивается стипендия и заработная плата.

На большинстве предприятий авиационной промышленности особую роль играет наставничество. Так, в ОАО «КВЗ» введено понятие «период адаптации», когда наиболее квалифицированные рабочие, специалисты, руководители при достижении пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) передают свои знания, опыт и навыки молодым работникам, подготавливают, в случае производственной необходимости, себе замену.

В ОАО «Казанский завод «Электроприбор» создаются все условия, способствующие совмещению выполнения производственной программы наставников с обучением учеников. Предусмотрены дополнительные выплаты наставникам в зависимости от количества учеников.

Профессиональное обучение на производстве за счет средств предприятия активно проводится в акционерных обществах «Зеленодольский машиностроительный завод», «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» (далее – ОАО «КАПО»), «Казанский завод «Электроприбор».

Во всех коллективных договорах предусмотрены гарантии и материальные компенсации успешно обучающимся работникам:

- для обучающихся без отрыва от производства в период учебного года по их желанию устанавливается рабочая неделя, сокращённая на один рабочий день или на соответствующее ему количество часов, за время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50% средней заработной платы, но не ниже минимального размера оплаты труда (ОАО «КВЗ»);

- за обучающимися с отрывом от производства на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата (ОАО «КВЗ»);

- при условии отличной и хорошей учебы учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение предприятием, выплачиваются ежемесячные доплаты к стипендии (ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»);

- работникам ОАО «КАПО», направленным на обучение работодателем, успешно обучающимся на дневном отделении, совмещающим учебу с работой, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка на период подготовки и сдачи экзаменов;

- работникам, окончившим вузы без отрыва от производства и получившим дипломы по профилю своей работы, выплачивается единовременное материальное поощрение в размере 3000 рублей (ОАО «КВЗ»), 1500 рублей (ОАО «Казанский завод «Электроприбор»).

Специалистам ОАО «Казанский научно-исследовательский институт авиационной технологии» устанавливаются ежегодные доплаты за ученую степень:

- кандидат технических наук – в размере 50% оклада;

– доктор технических наук – в размере 100% оклада.

В рамках проведения профориентационной работы с молодежью и закрепления молодых работников на предприятиях профсоюзным комитетом совместно с руководством проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работающей молодежи. На ОАО «КАПО» победителям данных конкурсов присваивается очередной профессиональный разряд или категория.

Ежемесячно администрация и профком ОАО «Казанский завод «Электроприбор» подводят итоги производственного соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

Профком ОАО «КАПО» проводит планомерную совместную работу с образовательными организациями, начиная со «школьной скамьи» до вуза. С участием профсоюзов на ОАО «КАПО» создан учебно-производственный центр и действуют долгосрочные договоры по обучению кадров по системе «Семья – Школа – СПО – Вуз – Базовое предприятие».

По данным профкома ОАО «КАПО» только в течение 2014 года при непосредственном участии профсоюзов реализуются следующие мероприятия.

Совместно с Казанским национальным исследовательским техническим университетом им. А.Н. Туполева (далее – КНИТУ-КАИ) проводится профориентационная работа с выпускниками школ в муниципальных районах республики, организуются встречи представителей предприятия с выпускниками КНИТУ-КАИ по профильным специальностям. В марте т.г. проведен «Инженерный фестиваль».

Организовываются встречи сотрудников предприятия с выпускниками профильных специальностей Казанского авиационно-технического колледжа им. П.В. Дементьева.

Для учащихся общеобразовательных организаций проводятся экскурсии в музей ОАО «КАПО» (за первое полугодие 2014 г. предприятие посетили 287 детей из 11 школ). В январе т.г. среди учащихся десяти школ города проведен конкурс рисунков и сочинений на тему: «Казань. Авиация. Люди, судьбы». В марте т.г. проведен конкурс по авиамоделированию среди учащихся общеобразовательных школ № 33, 62.

Лучшими студентами членами профкома КНИТУ-КАИ проводятся дополнительные занятия для учащихся общеобразовательных организаций по подготовке к единому государственному экзамену.

Необходимо отметить проведение профкомом ОАО «КАПО» ежегодного праздника «День первоклассника», во время которого для детей организуется виртуальный полёт на самолёте.

Практика работы Республиканского комитета профсоюзов трудящихся авиационной промышленности.

При поддержке Рескома «Профавиа» создан проект «Развитие парапланеризма в Республике Татарстан». С участием председателя профсоюзного комитета ОАО «ОКБ «Сокол» Хамитовой Л.В. проводятся встречи в общеобразовательных организациях, на которых школьники могут получить информацию о большой и малой авиации, а также записаться в «Парапланерную школу», основанную на базе Центра детского технического творчества им. В.П. Чкалова. В текущем учебном году в данную школу был произведён первый набор детей в возрасте от 12 лет. В летний период планируется открытие загородного лагеря, где дети смогут осуществить свой первый полет. Данная форма обучения способствует развитию стремления к дополнительным техническим знаниям, увлеченности авиацией и спортом, поскольку парапланеризм относится к техническим видам спорта. Таким образом, парапланеризм является первым шагом в большую авиацию.

При активном участии профсоюзов авиационной промышленности в рамках популяризации рабочих и инженерных профессий предприятиями авиастроительной отрасли проводится праздник «Я выбираю небо!», на котором дети из Центра детского творчества устраивают авиашоу с демонстрацией моделей, также проводятся различные конкурсы и соревнования. Так, в 2013 году в празднике приняли участие более 9 000 человек, в том числе более 5 000 тысяч школьников и студентов республики.

Наряду с предприятиями, демонстрирующими свои экспонаты на празднике, Реском «Профавиа» устанавливает отдельную палатку, где проходят беседы о роли и задачах профсоюзов с участниками и гостями праздника, раздаются различные рекламные материалы и журнал «Вестник Профавиа».

Кроме того, Реском «Профавиа» курирует авиамodelьную секцию Центра детского творчества, в том числе путем оказания помощи в приобретении материалов, организации соревнований летающих моделей, финансировании участия команды республики на всероссийских соревнованиях.

Реском «Профавиа» оказывает активную поддержку и помощь в проведении соревнований в рамках проекта «Молодежная мини-футбольная лига». У рескома есть свои детская и взрослая команды по мини-футболу.

По инициативе Рескома «Профавиа» проводится интернет - голосование «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист» с вручением победителям дипломов и денежных вознаграждений.

Реском «Профавиа» (председатель - Р.К. Фасхутдинов) был отмечен за содействие в организации мероприятий, направленных на привлечение и закрепление кадров в авиастроительной отрасли Управлением образования Исполнительного комитета МО г. Казани, Главой МУ «Администрация

Авиастроительного района г. Казани», директором Центра детского технического творчества им. В.П. Чкалова, Председателем Федерации мини-футбола г. Казани и награжден благодарственными письмами.

В рамках работы по подготовке и переподготовке специалистов, в том числе по популяризации рабочих и инженерных профессий отрасли **Федерации профсоюзов Республики Татарстан считает необходимым:**

- продолжить работу по включению в коллективные договоры конкретных адресных мероприятий по развитию внутрипроизводственного обучения персонала, повышению квалификации, активному опережающему и профессиональному обучению работников, подлежащих высвобождению;
- содействовать повышению эффективности реализации мер, направленных на повышение качества подготовки специалистов, в рамках выполнения территориальных соглашений между органами муниципальной власти, работодателями и координационными советами организаций профсоюзов;
- способствовать внедрению на предприятиях системы по обучению кадров «Семья-Школа-Вуз-Базовое предприятие»;
- осуществлять постоянный профсоюзный контроль за предоставлением гарантий и материальных компенсаций успешно обучающимся работникам, предусмотренных коллективными договорами;
- проводить информационно-разъяснительную работу путем организации массовых мероприятий и конкурсов в целях популяризации рабочих и инженерных профессий;
- продолжить проведение мониторинга состояния рынка труда, в том числе выполнения мероприятий направленных на повышение качества подготовки специалистов в целях повышения уровня занятости.

Информация подготовлена
отделом социального развития

ИНФОРМАЦИЯ

о реализации мероприятий, направленных на повышение уровня занятости в 2012-2013 годах

(по данным 19 рескомов и профорганизаций предприятий¹)

Финансирование

В 2013 году на финансирование мероприятий, направленных на повышение уровня занятости, было израсходовано 97 560 712,0 рублей, что на 10,9% больше, чем в 2012 году (87 986 676,3 руб.).

Наименование мероприятия	2012 г.		2013 г.		Темп роста в 2013 г. относительно 2012 г., %
	руб.	доля от всего объема финансирования, %	руб.	доля от всего объема финансирования, %	
Обучение в ВУЗах за счет средств организации	4 493 280,0	5,1	5 513 217,0	5,6	122,7 (рост на 1 019,9 тыс.руб.)
Повышение квалификации работников	77 079 728,3	87,6	88 372 354,0	90,6	114,7 (рост на 11 292,6 тыс.руб.)
Опережающее профессиональное обучение	6 413 668,0	7,3	3 675 141,0	3,8	57,3 (меньше на 2 738,5 тыс.руб.)
ИТОГО	87 986 676,3	100,0	97 560 712,0	100,0	110,9 (рост на 9 574,0 тыс.руб.)

Основную долю в общем объеме финансирования как и в 2012 году составили расходы на повышение квалификации работников – 90,6% от общей суммы финансирования или 88 372 354,0 рублей (в 2012 г. – 87,6% или 77 079 728,3 руб.). При этом отмечен рост суммы финансирования на 14,7% относительно 2012 года.

Увеличение объемов финансирования повышения квалификации наблюдалось в организациях связи, строительства, лесных отраслей, авиационной и оборонной промышленности, а также в акционерных обществах «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро» и «Зеленодольский завод им. А.М. Горького».

Заметное уменьшение – в организациях радиоэлектронной промышленности и ОАО «ПО ЕлАЗ».

На обучение работников в вузах за счет средств организаций в 2013 году было направлено 5 513 217,0 рублей (5,6% от общей суммы финансирования), что на 22,7% превышает объемы финансирования 2012 года – 4 493 280,0 рублей (5,1%).

Увеличение финансирования на данные цели было отмечено в организациях лесных отраслей, строительства, авиационной и оборонной промышленности. В ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» на обучение работников в 2013 году было выделено 2,9 млн. рублей.

¹ - в Приложении

Уменьшение – на предприятиях химических отраслей и в ОАО «Татнефть».

Почти в 2 раза сократилась доля расходов на опережающее профессиональное обучение работников (2013 г. – 3,8%, 2012 г. – 7,3%). На данный вид обучения в 2013 году израсходовано 3 675 141,0 рублей, что на 42,7% меньше относительно 2012 года – 6 413 668,0 рублей.

Увеличение финансирования опережающего профессионального обучения работников наблюдалось в организациях здравоохранения и авиационной промышленности.

Уменьшение – в организациях химических отраслей и в акционерных обществах «КамАЗ» и «Зеленодольский завод им. А.М. Горького».

Численность

Охват работников мероприятиями по повышению уровня занятости в 2013 году составил 130 065 человек, что на 6,9% меньше чем в 2012 году – 139 688 человека.

В том числе:

- сократилась численность работников, повысивших квалификацию, на 9 421 человек;
- уменьшилось число работников, получивших опережающее профессиональное обучение, на 296 человек;
- увеличилось количество работников, обучившихся в вузах за счет средств организации на 94 человека.

Наименование мероприятия	2012 г.		2013 г.		Темп роста в 2013 г. относительно 2012 г., %
	чел.	доля от общей численности, охваченных мероприятиями, %	чел.	доля от общей численности, охваченных мероприятиями, %	
Обучение в ВУЗах за счет средств организации	185	0,1	279	0,2	150,8 (больше на 94 чел.)
Повышение квалификации работников	138 336	99,0	128 915	99,1	93,2 (меньше на 9 421 чел.)
Опережающее профессиональное обучение	1 167	0,9	871	0,7	74,6 (меньше на 296 чел.)
ИТОГО	139 688	100,0	130 065	100,0	93,1 (меньше на 9 623 чел.)

Основную долю среди охваченных мероприятиями по повышению уровня занятости, по-прежнему составляют работники, повысившие квалификацию (2013 г. – 99,1%, 2012 г. – 99,0%). При этом численность самих работников сократилась на 9 421 человек (на 6,8%) и составила 128 915 человек (2012 г. – 138 336 чел.).

Особая активность по повышению квалификации сотрудников наблюдалась в организациях химических отраслей, в ОАО «Татнефть», здравоохранения, связи и в государственных учреждениях.

Наибольшее количество повысивших квалификацию работников отмечено в ОАО «КамАЗ» – 61 653 работника, однако это на 11 095 человек меньше чем в 2012 году. Также уменьшение числа работников, направленных на повышение квалификации, произошло в организациях радиоэлектронной промышленности, связи, химических отраслей и в ОАО «ПО ЕлАЗ».

В 2013 году 871 работник получил опережающее профессиональное обучение (0,7% от всех работников, охваченных мероприятиями по повышению уровня занятости), что на 296 человек (на 25,4%) меньше, чем в 2012 году (1 167 чел. или 0,9%).

Увеличение численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, наблюдалось в организациях здравоохранения и в ОАО «ПО ЕлАЗ». На предприятиях остальных отраслей – уменьшение.

Кроме того в ОАО «КамАЗ» в 2013 году на опережающее проф. обучение работники не направлялись (в 2012 г. – 136 чел.).

Доля работников, обучившихся в вузах за счет средств организации незначительно возросла относительно 2012 года и составила 0,2% (2012 г. – 0,1%). При этом численность обучившихся работников возросла в 1,5 раза и составила 279 человек (2012 г. – 185 чел.).

Увеличение численности работников, обученных в вузах за счет средств организации строительства, лесных отраслей и ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького». Уменьшение – произошло в организациях связи и химических отраслей промышленности.

Стоит отметить, что дороже всего обучение обошлось:

- ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро» – 56,5 тыс. рублей,
- организациям оборонной промышленности – 55 тыс. рублей,
- ОАО «Татнефть» – 40,6 тыс. рублей,
- организациям лесных отраслей и ОАО «КЭТЗ» – 32-33 тыс. рублей,
- организациям авиационной промышленности и ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» – 26 тыс. рублей.

Трудоустройство выпускников

В 2013 году в организациях республики были трудоустроены 1 121 выпускник, что на 77 человек (на 7,4%) больше, чем в 2012 году (1 044 чел.).

Наименование мероприятия		2012 г.		2013 г.		Темп роста в 2013 г. относительно 2012 г., % (+/- чел.)
		чел.	доля от общей численности трудоустроенных выпускников, %	чел.	доля от общей численности трудоустроенных выпускников, %	
Трудоустройство выпускников организаций начального и среднего профессионального образования, в том числе в рамках Республиканской программы содействия занятости населению	на временной основе	90	8,3	141	12,1	156,7 (+51 чел.)
	на постоянной основе	349	32,1	400	34,3	114,6 (+51 чел.)
	всего	439	40,4	541	46,4	123,2 (+102 чел.)
Трудоустройство выпускников организаций высшего профессионального образования, в том числе в рамках Республиканской программы содействия занятости населению	на временной основе	233	21,5	226	19,3	97,0 (-7 чел.)
	на постоянной основе	414	38,1	400	34,3	96,6 (-14 чел.)
	всего	647	59,6	626	53,6	96,8 (-21 чел.)
Из них трудоустроено	на временной основе	323	29,7	367	31,4	113,6 (+44 чел.)
	на постоянной основе	763	70,3	800	68,6	104,8 (+37 чел.)
ИТОГО		1 086	100,0	1 167	100,0	107,5 (+81 чел.)

В том числе трудоустроены:

1. выпускники организаций начального и среднего профессионального образования – 541 человек (на 102 чел. больше чем 2012 г.), из них:
 - а. на временной основе – 141 человек;
 - б. на постоянной основе – 400 человек;
2. выпускники организаций высшего образования – 626 человек (на 21 чел. меньше), из них:
 - а. на временной основе – 226 человек;
 - б. на постоянной основе – 400 человек.

Наиболее активное участие в трудоустройстве выпускников приняли организации химических и лесных отраслей, связи, жизнеобеспечения, радиоэлектронной, авиационной и оборонной промышленности, акционерные общества «КамАЗ» и «Татнефть».

Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите

В 2013 году были трудоустроены 290 граждан, особо нуждающихся в социальной защите, что на 52 человека больше чем в 2012 году (238 чел.).

Большую часть трудоустроенных составили инвалиды – 68,6% или 199 человек, в том числе трудоустроены на созданные специальные рабочие места 12 человек (2012г. – 6 чел.).

Наименование мероприятия	2012 г.		2013 г.		Темп роста в 2013 г. относительно 2012 г., % (+/- чел.)
	чел.	доля от общей численности трудоустроенных граждан, %	чел.	доля от общей численности трудоустроенных граждан, %	
Трудоустройство инвалидов	386	84,3	419	81,7	108,5 (+33 чел.)
в том числе на созданные специальные рабочие места	7	1,5	13	2,5	185,7 (+6 чел.)
Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, кроме инвалидов	72	15,7	94	18,3	130,6 (+22 чел.)
ИТОГО	458	100,0	513	100,0	112,0 (+55 чел.)

Активное участие в трудоустройстве инвалидов принимали организации авиационной промышленности, связи, химических отраслей промышленности и ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро». Специальные рабочие места были созданы на предприятиях связи, лесных и химических отраслей, авиационной промышленности.

Трудоустройством граждан, особо нуждающихся в социальной защите, кроме инвалидов, занимались в организациях химических отраслей, жизнеобеспечения, связи авиационной, оборонной и радиоэлектронной промышленности, в акционерных обществах СК «Татфлот», «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», «Зеленодольский завод им. А.М. Горького».

Информация подготовлена
отделом социального развития

Перечень республиканских отраслевых комитетов и профсоюзных организаций предприятий, предоставивших информацию.

1. Татарский республиканский комитет профсоюза трудящихся авиационной промышленности
2. Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания
3. Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников жизнеобеспечения
4. Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ
5. Татарский республиканский комитет профсоюза работников культуры
6. Республиканский комитет профсоюза работников лесных отраслей РТ
7. Татарский республиканский комитет всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
8. Республиканский комитет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности РТ
9. Республиканский комитет профсоюза работников связи РТ
10. Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ»
11. Татарский республиканский комитет профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство»
12. Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности
13. ПО ОАО «Татнефть»
14. ПО ОАО «КамАЗ»
15. ПО ОАО «ПО ЕлАЗ»
16. ПО ОАО «Казанский электротехнический завод»
17. ПО ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»
18. ПО ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»
19. ПО ОАО СК «Татфлот»