



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

**Водопьянова
Татьяна Павловна**

*– председатель Федерации профсоюзов
Республики Татарстан*

6 апреля 2017 г.



2016 год – первый год полномасштабной работы по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года

Экономика Татарстана по итогам 2016 года демонстрировала стабильный рост по ряду показателей:

- ✓ валовой региональный продукт вырос на **2,5%** к 2015 году и достиг **1 трлн. 944 млрд. рублей**;
- ✓ индекс промышленного производства составил **103,5%** к 2015 году;
- ✓ **33%** крупных и средних предприятий получили прибыль за январь-декабрь 2016 года;
- ✓ реализованы социальные программы.



Поддержка
руководства,
выраженная в
принятии Указа
«О развитии
социального
партнерства в
сфере труда в РТ»



Динамичное
развитие
Татарстана

Конструктивный
диалог с
работодателями

Активное
участие
профсоюзов в
продвижении
важнейших
инициатив





Охват колдоговорным регулированием в 2016 году, где созданы ППО, составил **98,4%!**

**ДИНАМИКА
колдоговорного регулирования
социально-трудовых отношений в РТ, ед.**

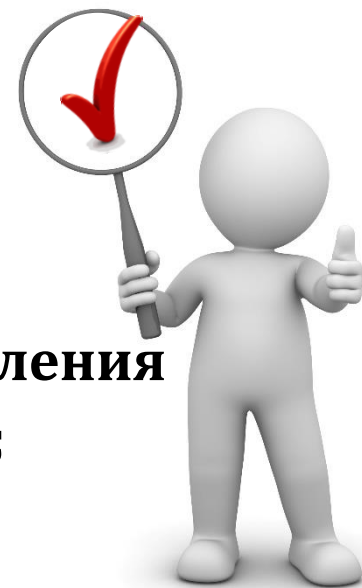




В сфере оплаты труда

По всей вертикали социального партнерства от республиканского соглашения до коллективных договоров внедрены важнейшие индикаторы:

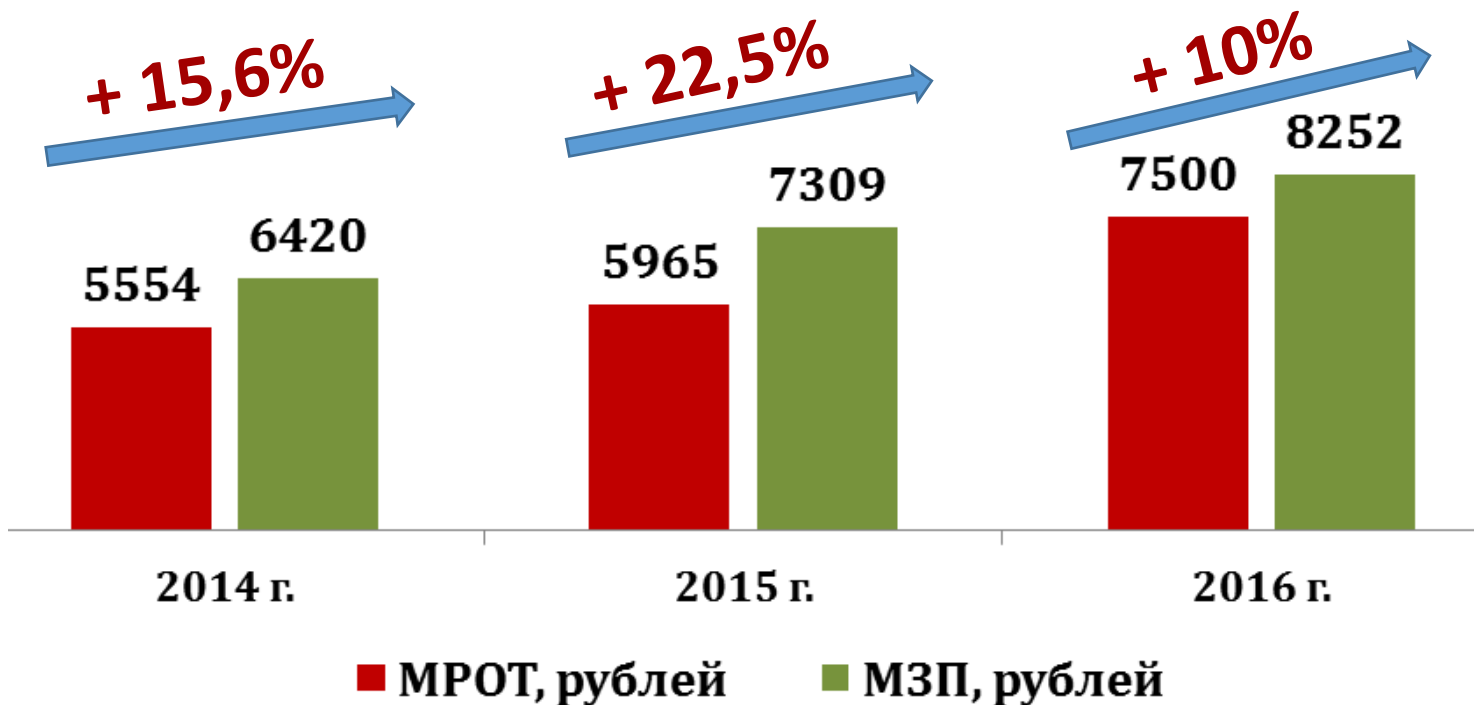
- ✓ проведение **индексации заработной платы**;
- ✓ установление тарифа 1 разряда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах **50-70%**;
- ✓ повышение минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.





Подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 08.08.2016 №235

Для организаций внебюджетного сектора экономики размер **минимальной заработной платы** составляет **8252 рубля**.





В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы:

✓ обеспечено выполнение показателей, предусмотренных в «региональной дорожной карте» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности;

✓ установлена надбавка к окладам работников общеотраслевых профессий и должностей в размере **1280 рублей** в месяц.





Образование



✓ установлена ежемесячная стимулирующая надбавка в размере **20%** от тарифной ставки первого разряда для молодых педагогов.

Культура



✓ ежемесячные выплаты в размере **20%** от базового оклада новой системы оплаты труда молодым специалистам системы дополнительного образования детей.

Здравоохранение

✓ ежемесячная надбавка сельским врачам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ, в размере около **2 тысяч рублей** в течении первых трех лет непрерывной работы;

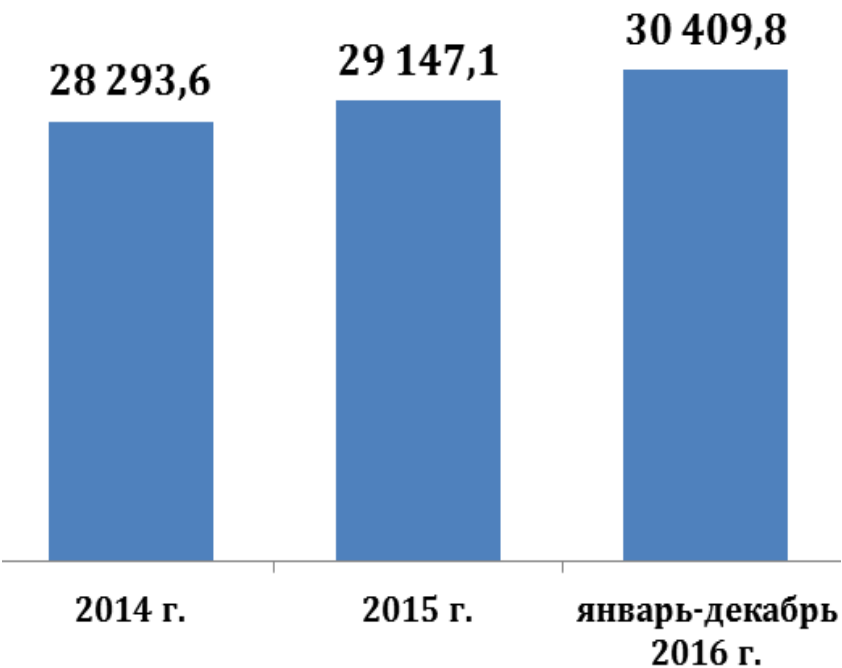
✓ единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере **21,5 тысяч рублей**.



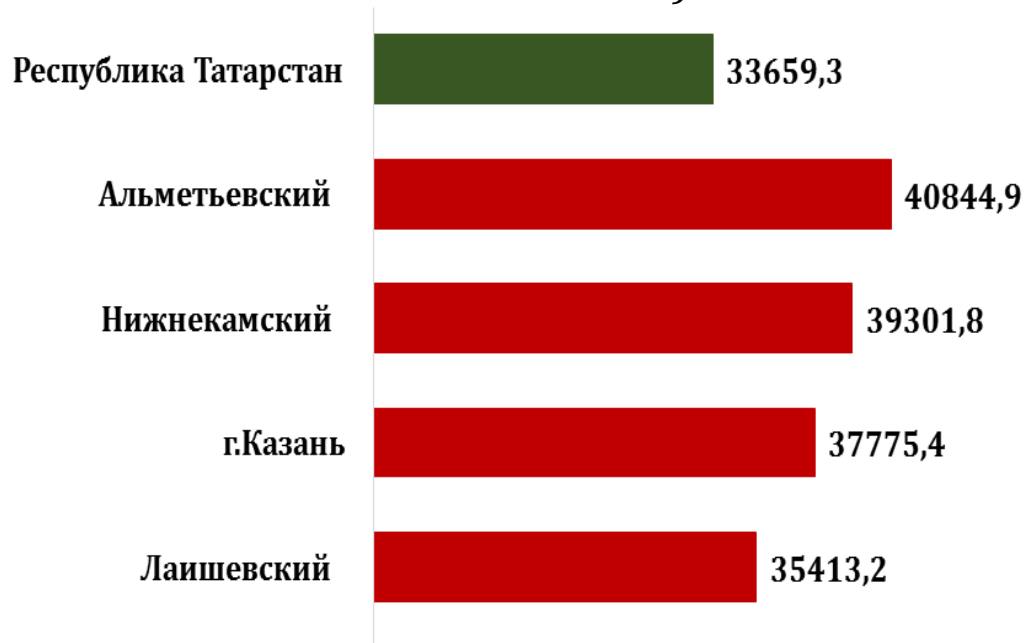


Рост заработной платы по РТ - 5,2%

Среднемесячная заработная плата одного работника на предприятиях и в организациях, включая малое предпринимательство, руб.



ПЕРЕЧЕНЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, размер заработной платы превысил среднюю заработную плату по республике, руб. (по крупным и средним предприятиям, янв.-дек. 2016 г.)





Вопросы, требующие решения:

- реальная заработная плата в январе-декабре 2016 года составила **99,7%** к январю-декабрю 2015 года;
- покупательная способность заработной платы снизилась до уровня 2011 года;
- среднемесячная заработная плата в РТ отстает от средней по РФ на **17,2%** (2015 г. – на 14,3%);
- сохраняется низкий уровень заработной платы работников по ВЭД «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (**17,7 тыс. руб.**) и «Текстильное и швейное производство» (**16,9 тыс. руб.**);
- почти каждый пятый работающий в республике, а это более **266 тыс. человек** имеют заработную плату **ниже МПБ**;
- сохраняется задолженность по оплате труда – **12,6 млн. рублей** на 01.01.2017.

ПЕРЕЧЕНЬ РАЙОНОВ,
где наблюдается наибольшее отставание
от средней заработной платы по республике, руб.
(по крупным и средним предприятиям, янв.-дек. 2016 г.)

Республика Татарстан

33659,3

Арский

21434,7

Апастовский

21373,9

Аксубаевский

21316,4

Балтасинский

21241,9

Алькеевский

20782,4

Мензелинский

20773,2

Кайбицкий

20519,3

Дрожжановский

20363,1

Камско-Устьинский

20357,8



Федерация профсоюзов РТ считает необходимым :

- 1. Увеличить размер минимальной заработной платы.**
- 2. Пересмотреть размер и стоимость потребительской корзины, на основании которой рассчитывается прожиточный минимум.**
- 3. Продолжить работу по принятию и внедрению Единых рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений и Концепции по регулированию заработной платы во внебюджетном секторе экономики Республики Татарстан, разработанных Федерацией профсоюзов, предусматривающих, в том числе обязательную ежегодную индексацию оплаты труда с учетом реальной инфляции.**

«Нам нужен не просто рост зарплаты. Нам нужен рост зарплаты, адекватный затраченным усилиям работников. Рост заработной платы, который может обеспечить им и их семьям достойный уровень жизни.»

М. Шмаков



Обеспечение занятости и развитие рынка труда



в рамках Республиканского соглашения



В рамках колдоговорного регулирования:

✓ Продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное опережающее профессиональное обучение работников.

В данных направлениях системно работают следующие организации:

- «Завод стеклопластиковых труб»;
- «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнепа»;
- «Бугульминский электронасосный завод»;
- «Татэлектромонтаж»;
- «Нижнекамснефтехим»;
- «Химзавод им Л.Я.Карпова»;
- «ТатНИИнефтемаш»;
- «Домкор Индустрия»;
- «Центромонтажавтоматика»;
- «Казаньоргсинтез»;
- «Казанькомпрессормаш»;
- «Алнас»;
- «ВНИИР»;
- «Матроэлектротрнас»;
- «ЦСМ Татарстан»;
- «Таттелеком»;
- «Такснет»;





Обучение кадров

- ✓ Созданы учебные центры и действуют долгосрочные договоры на обучение кадров по системе «школа-ссуз-вуз-предприятие» на акционерных обществах: «Татнефть», «Нижекамскнефтехим», «КАЗ им. С.П.Горбунова–Филиал ПАО «Туполев», «Казаньоргсинтез», «Зеленодольский завод им.А.М.Горького», МУП «Метроэлектротранс».
- ✓ Во всех коллективных договорах предприятий авиационной промышленности предусмотрены льготы и гарантии работникам, совмещающим работу и обучение.
- ✓ В коллективных договорах ПАО «КАМАЗ», «Нижекамскнефтехим» «ПО ЕЛАЗ», предусмотрено обучение дополнительным профессиям, внутрифирменное обучение.



в рамках Республиканского соглашения



Внедрение молодых специалистов в производственную деятельность



В Казанском (Приволжском) федеральном университете функционирует проект – **Молодежный центр планирования карьеры.**



В 2019 году Казань станет
площадкой для проведения
мирового чемпионата по
профессиональному мастерству
World Skills

world skills





Выполнение республиканских программ:

«Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы»

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда на 2016 год»

Содействуют стабилизации на рынке труда

За последние 20 лет уровень регистрируемой безработицы достиг **наименьшего** показателя – **0,71%**.



⚠ Вопросы, требующие решения:

- Общая численность безработных по МОТ более чем в **5 раз** превышает численность зарегистрированных.
- Количество работающих в режиме неполной занятости превышает **100 тысяч человек**.
- Численность работающих на неформальном рынке труда республики составляет **349 тысяч человек**.

Неполная
занятость



Снижение
уровня жизни



Социальная
напряженность






Безработица и трудоустройство молодежи

Трудоустройство молодежи в возрасте 18-29 лет в Республике Татарстан

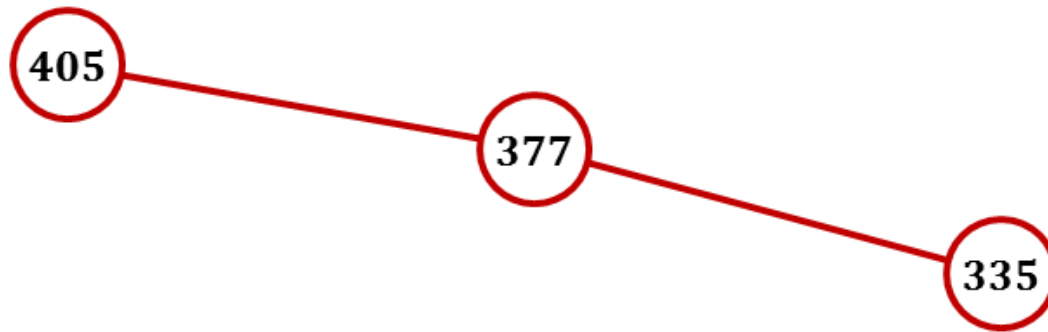


 Несмотря на положительную динамику уровня безработицы молодежи, ее трудоустройство остается одной из острейших проблем.



Мероприятия по временному трудоустройству молодежи: «Молодежная политика» и «Первое рабочее место» - остаются непопулярными!

Численность выпускников, охваченных мероприятиями программ занятости, человек



—○— Численность выпускников, охваченных мероприятиями программ занятости, человек

2014 г.

2015 г.

2016 г.





Федерация профсоюзов РТ считает необходимым :

- 1. Усилить межведомственное взаимодействие по вопросам регулирования в сфере трудовых отношений, в том числе по снижению неформальной занятости.**
- 2. Применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров.**
- 3. Предусмотреть государственные меры стимулирования для работодателей, нанимающих молодых работников (в виде налоговых преференций).**
- 4. Распространить опыт ведущих ВУЗов, на которых созданы молодежные центры планирования карьеры, на все учебные заведения республики.**

«Занятость населения – это наш хлеб, и мы сами заинтересованы в том, чтобы каждый трудящийся россиянин имел достойную работу, нормальные человеческие условия труда, благоприятный климат в коллективе»

М.Шмаков



Правозащитная работа – основа социального партнерства



15
штатных
правовых
инспекторов
труда

Правозащитную
работу
сегодня
обеспечивают

106
внештатных
правовых
инспекторов
труда

11
иных
профсоюзных
юристов

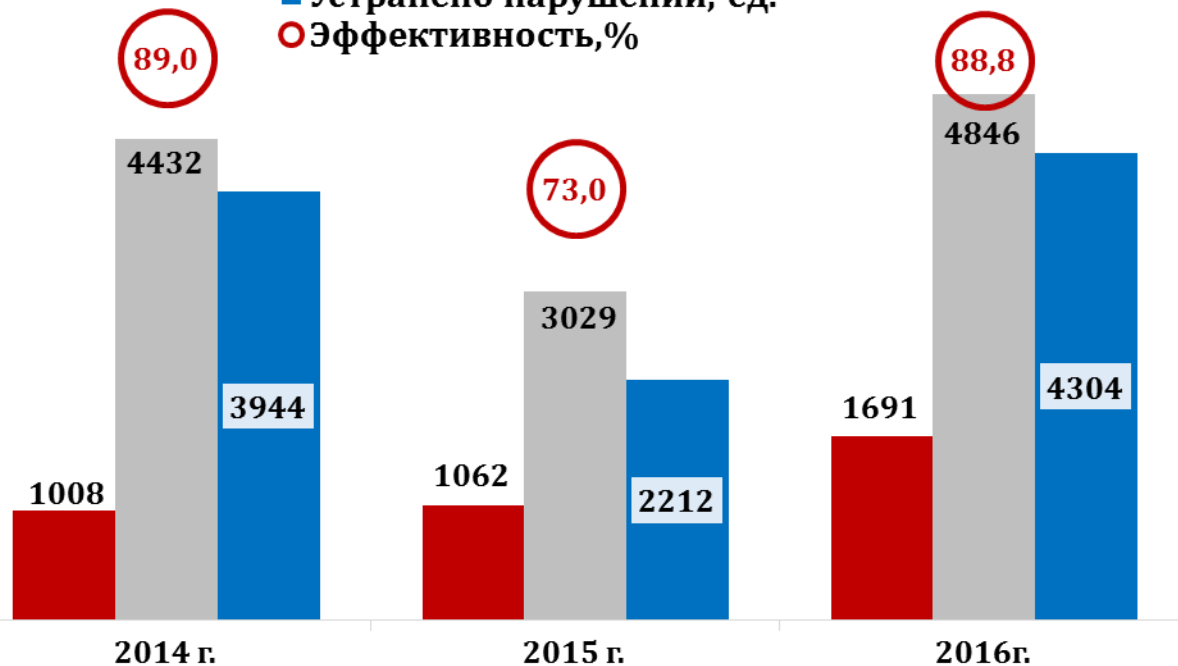


в рамках Республиканского соглашения



ИНФОРМАЦИЯ об осуществлении общественного контроля профсоюзными правовыми службами

- Количество проведенных проверок, ед.
- Количество выявленных нарушений, ед.
- Устранено нарушений, ед.
- Эффективность, %



✓ В адрес работодателей направлено **свыше 1300 представлений** правовых инспекторов труда.



Правовыми инспекторами труда в 2016 году:

✓ В рамках комиссии по трудовым спорам (КТС):

- оказана правовая помощь **210** работникам.



✓ В рамках судебной работы:

- рассмотрено **487** судебных дел, при этом **95,6%** судебных решений принято в пользу работников.

✓ На личном приеме и по телефону «горячей линии»:

- проконсультировано свыше **26397** человек,

- рассмотрено **5632** жалобы и обращений.



Пример по восстановлению прав работников в части оплаты труда:

130 работникам ООО «Проектно-строительная фирма «Гидромонтаж» (г. Заинск) оказана помощь в подготовке обращений о выплате задолженности по заработной плате.

Экономическая эффективность составила более 150 млн. рублей.



Работа по улучшению трудового законодательства

По итогам 2016 года количество законопроектов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы, в рассмотрении которых принимали участие профсоюзы, **сократилось почти втрое.**

«Это не бюрократическая работа. Это борьба.»

М.Шмаков



Федерация профсоюзов РТ считает необходимым :

- 1. Продолжить осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с использованием всех механизмов правозащитной работы.**
- 2. Активизировать самостоятельное проведение экспертизы нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.**
- 3. Обеспечить реализацию обязательств п. 1.3. Республиканского соглашения в части предварительного обсуждения проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, целевых программ по социально-экономическим вопросам.**



**Активная защита
интересов человека труда –
это наша с вами задача навсегда!**





Охрана труда



**Защита законных прав
и интересов работников
на здоровье и безопасные
условия труда –
одна из важнейших задач
профсоюзов!**



в рамках Республиканского соглашения



В системе общественного контроля работают



16
технических
инспекторов туда



14
тысяч
уполномоченных
по охране труда



Около 4-х тысяч
комиссий по
охране труда



✓ **Общественный контроль за соблюдением безопасных условий труда в 2016 году:**

1. Проведено **1368** проверок, в ходе которых:

- выявлено **3699** нарушений,
- выдано **473** представления работодателям.

В результате проверок **253** руководителя и специалиста привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

2. Расследован **251** несчастный случай, произошедший на предприятиях республики, на **70%** из которых нет профсоюзов.

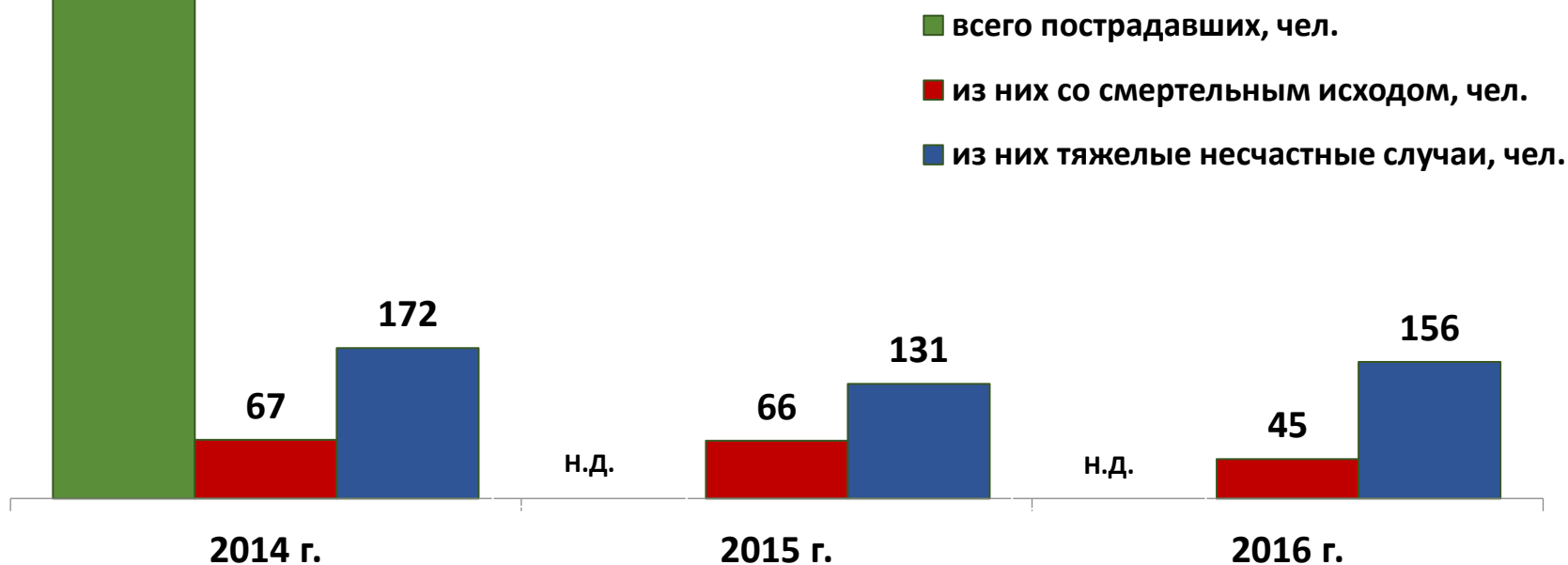
3. Рассмотрено **1710** личных обращений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушениями их прав на достойные условия труда, **97%** которых разрешено в пользу работников.





✓ **Количество пострадавших с тяжелым исходом на предприятиях, где есть профсоюзы, уменьшилось на 40%.**

ДИНАМИКА производственного травматизма в Республике Татарстан





Специальная оценка условий труда

По результатам 2016 года оценено **76%** рабочих мест.

Наиболее активно с участием представителей профсоюза эта работа проводится:

- ✓ предприятиями группы ПАО «Татнефть»;
- ✓ предприятиями ПАО «КАМАЗ»;
- ✓ Татарстанскими республиканскими организациями профсоюзов трудящихся авиационной промышленности, «Нефтегазстройпрофсоюза», машиностроителей, где СОУТ проведена на **80-95%** рабочих мест.

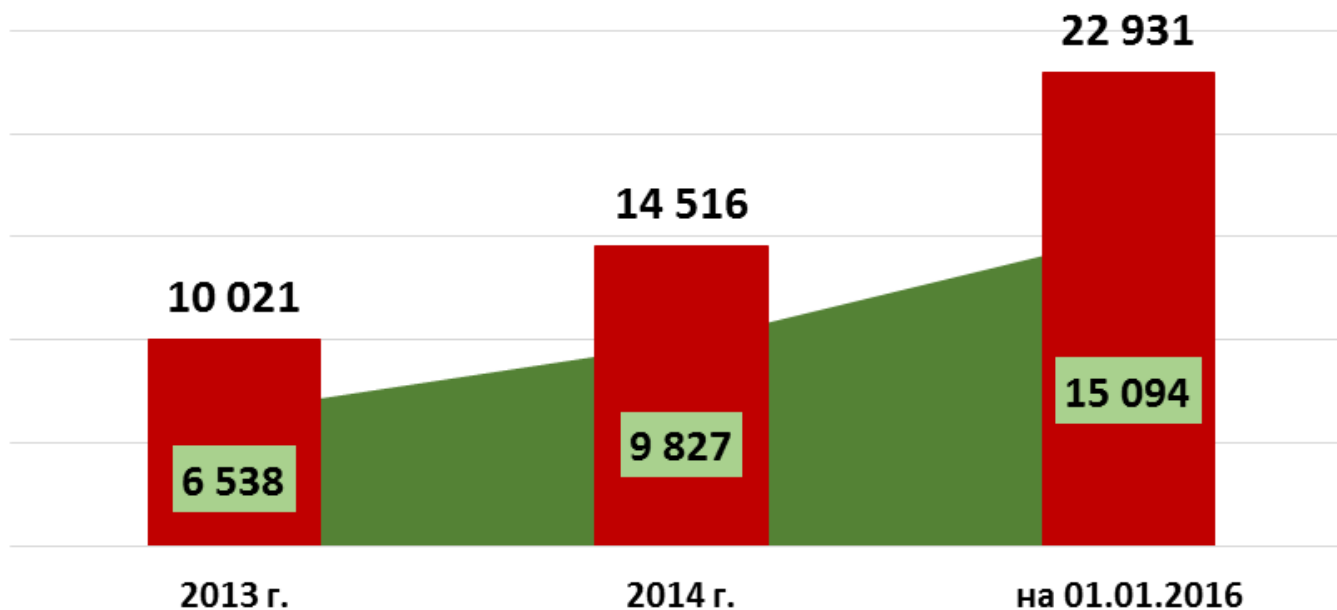




Средний республиканский показатель затраченных средств по охране труда на одного работающего за три года вырос более чем в 2 раза.

ДИНАМИКА

расходов на мероприятия по охране труда в Республике Татарстан



- Общие затраты на мероприятия по охране труда в РТ, млн. руб.
- Затраты на охрану труда в расчёте на 1 работника, руб.



В рамках реализации программ по охране труда и обязательств коллективных договоров

✓ На одного работающего расходуется:
в ООО «Челны-Бройлер» - более **75** тыс. рублей;
в ПАО «Казаньоргсинтез» - **50** тыс. рублей;
в ПАО «Нижекамскнефтехим» - **45** тыс. рублей;
в ОАО Казанский завод «Электроприбор» - **43,5** тыс. рублей;
в ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» - на уровне республиканского показателя (**22,9** тыс. рублей).



✓ Активно идут реконструкция, строительство и ремонт производственных площадей и бытовых помещений на таких предприятиях как:

- ПАО «КАМАЗ»,
- ПАО «Нижекамскнефтехим»,
- НГДУ «Елховнефть»,
- ОАО «Казэнерго»,
- ООО УК «Баулюкс»,

- ООО «Елховлес»,
- ПАО «Таттелеком»,
- Прессоворамный и Автомобильный заводы ПАО «КАМАЗ».





Обучение уполномоченных по охране труда в 2016 году:

- ✓ обучено **1758** человек по 40-часовой программе;
- ✓ проведен 1-й Республиканский Форум общественного контроля.

Профсоюзная работа в области охраны труда дает положительные результаты:

По итогам 2014-2016 гг. на предприятиях и в организациях республики, где работают профсоюзные структуры:

- ✓ уменьшилось количество несчастных случаев со смертельным исходом **более чем в 2 раза.**



Вопросы, требующие решения:

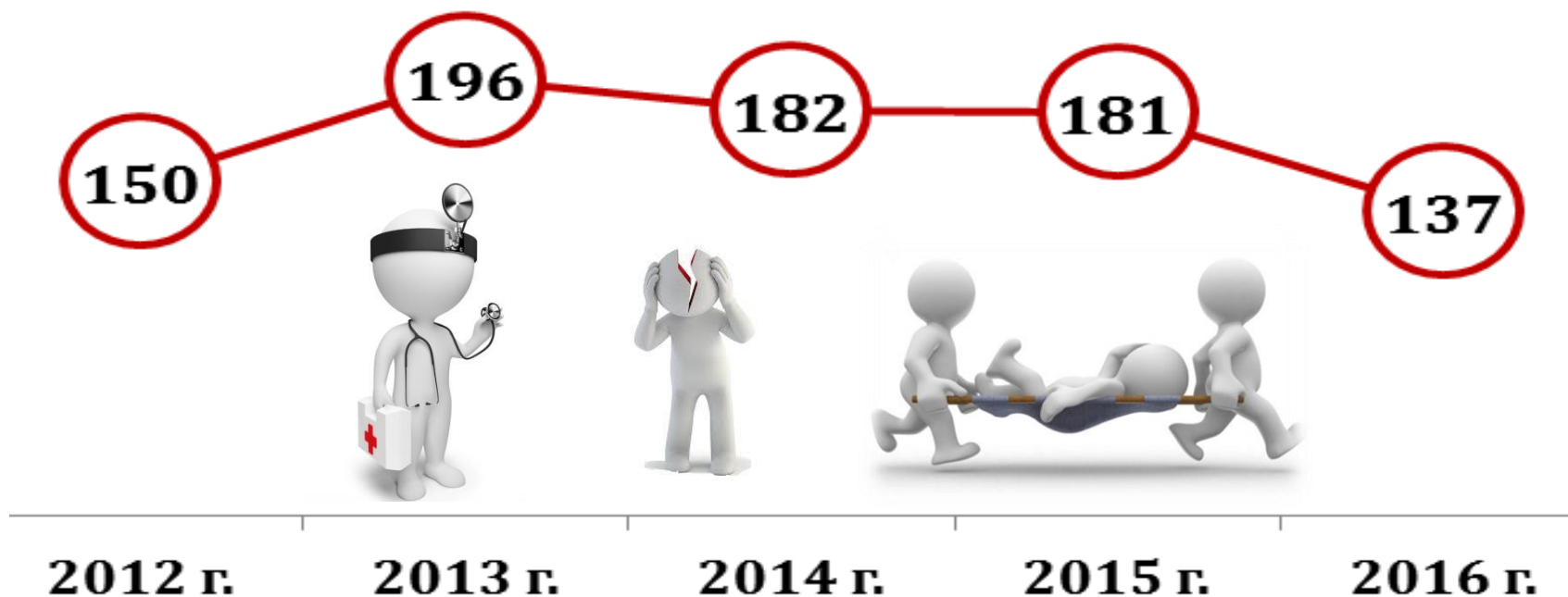
Главными причинами несчастных случаев на производстве являются:

- ✓ недостатки в организации безопасного ведения работ,**
- ✓ низкий уровень знаний в области охраны труда как у работодателей, так и у работников,**
- ✓ игнорирование работодателями требований законодательства, нарушения производственной и технологической дисциплины.**



Состояние профессиональной заболеваемости

Динамика
количества работников с установленным диагнозом
профессионального заболевания, человек



✓ Экономический ущерб только по одному случаю профзаболевания составляет в среднем от 100 до 500 тысяч рублей.



Вопросы, требующие решения:

✓ на многих предприятиях и в организациях республики отсутствует должная профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Отсутствие технических инспекторов труда в республиканских комитетах профсоюзов не позволяет в полном объеме решать вопросы на отраслевом уровне;

✓ в Республике Татарстан наблюдается увеличение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

✓ в бюджетной сфере не решены вопросы финансирования мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, обучение руководителей и специалистов по охране труда;

✓ законодательно не установлены правовые нормы по наделению органов местного самоуправления государственными полномочиями в сфере охраны труда.



Совместные усилия работодателей, профсоюзов способны значительно улучшить ситуацию!



Молодежная политика

Адресные разделы, включающие вопросы эффективной занятости молодежи, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья для молодежи предусмотрены:



Численность членов профсоюзов до 35 лет – около **275 тысяч человек!**

в рамках Республиканского соглашения





Профсоюзное обучение молодежи

Профсоюзный «ликбез» проводится со школьниками, студентами, работающей молодежью, молодыми лидерами!

В 2016 году образовательный проект «Профсоюзный урок» прошел во всех **45** муниципальных районах республики.





Федерация профсоюзов РТ считает необходимым :

- 1. Продолжить создание Молодежных Советов на всех уровнях профсоюзной структуры**
- 2. Создавать все условия для информационного обмена между молодежными профсоюзными организациями**
- 3. Продолжить содействовать обучению, трудоустройству, профессиональному росту, занятости молодежи, обеспечению жильем и социальной поддержке молодых семей, учащихся, студентов**



Работа с молодежью – это важнейший инструмент профсоюзов в кадровой политике, организационном укреплении, развитии и преобразовании профсоюзного движения!



Оздоровление работников и членов их семей в рамках колдоговорного регулирования

Предусмотрено выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.



В коллективных договорах предприятий профсоюзных отраслевые организации:

- работников государственных учреждений и общественного обслуживания;
- химических отраслей промышленности;
- агропромышленного комплекса;
- отраслей машиностроения и авиационной промышленности;
- информатизации и связи;
- культуры;
- автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- строительства и промышленности строительных материалов.



Оздоровление работников и членов их семей

В профсоюзных здравницах республики

- отдохнуло и получило лечение:
 - **45,5 тыс.** человек, что на 8% меньше 2015г;
 - **3,6 тыс.** детей и молодежи, что на 13% меньше 2015 г.
- **более 2 тысяч членов профсоюзов** отдохнуло с профсоюзной скидкой;
- **10,1 млн. рублей** – общая сумма скидки.



«Ижминводы»



«Жемчужина»





Вопросы, требующие решения:

- Низкая доступность санаторно-курортного оздоровления детей республики, при этом нуждающихся в санаторно-курортном лечении в разы больше.
- На протяжении ряда лет нормативная стоимость путевок в загородные лагеря не отражает реальных затрат, необходимых для эффективного отдыха детей и молодежи.
- Действующий порядок конкурсного отбора организаций отдыха и оздоровления (Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ) содействует выигрышу организаций, не способных создать условия для эффективного оздоровительного отдыха, поскольку основным критерием, определяющим выигрыш участника конкурса, является минимальная предлагаемая цена контракта, а не качество предоставляемых услуг.



По инициативе Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

Принято:

ПКМ РТ №184 от 16.04.2004 «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением»

Ежегодно оздоравливается
около **5 тысяч** человек
на сумму около **100 млн.** рублей





В рамках совершенствования программы санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы:

Инициатива ТРО
Общероссийского
союза работников
государственных
учреждений

Инициатива
была
поддержана
Министерством
труда, занятости
и социальной
защиты РТ

Было принято ПКМ
РТ №549 от
09.08.2016

Инициатива
была
поддержана
Федерацией
профсоюзов РТ





Преимущества пилотного проекта:

- ✓ Продолжительность санаторно-курортного лечения – **14 календарных дней**;
- ✓ Размер субсидии, выделенной на одного работника – **20 тыс. рублей**;
- ✓ Предоставление выбора санаторно-курортной организации;
- ✓ Упрощенный порядок получения путевок.

В результате на 01.01.2017 отдохнули и получили лечение более **340 человек** на сумму более **7 млн. рублей**





Отдых и оздоровление детей и молодежи РТ

В целях повышения качества оздоровительной кампании, Федерация профсоюзов в отчетном году вышла с предложениями к Межведомственной комиссии по организации отдыха детей и молодежи, их оздоровления и занятости:

- ✓ Обеспечить обязательное сопровождение транспортных средств, производящих организованную перевозку детей до места отдыха и обратно.
- ✓ Разработать механизм постепенного повышения заработной платы сотрудников организаций отдыха и оздоровления детей и молодежи.
- ✓ Усилить контроль за соблюдением пожарной безопасности.
- ✓ Увеличить финансирование на проведение капитального ремонта и строительства объектов детских лагерей в 2017 году.





Наши предложения:

- ✓ **Продлить срок реализации ПКМ РТ №549 от 09.08.2016 до 31 декабря 2017 года.**
- ✓ **В рамках рабочей группы с участием заинтересованных сторон продолжить работу по усовершенствованию действующей нормативно-правовой базы в части распространения упрощенного порядка оформления путевок и повышения качества оздоровительных услуг.**
- ✓ **Внести изменения в ПКМ РТ №184 от 16.04.2004, установив продолжительность санаторно-курортного лечения - 14 календарных дней.**

Забота о здоровье трудящихся и их семей – была, есть и будет одной из приоритетных задач всех сторон социального партнерства.



Информационная политика

В 2016 ГОДУ ВЫШЛО БОЛЕЕ 70 СЮЖЕТОВ!

Телевидение и радио:

✓ профсоюзы взаимодействуют с компаниями:

«Татарстан – Новый век»,



«Россия 1 – Татарстан»,

«Первый городской»;

✓ телевизионная программа «Профсоюз – союз сильных» на TNV выходит ежемесячно;

✓ системно выходят профсоюзные программы на волнах радиокompаний:

ГТРК «Татарстан»,



«Булгар радио»,

«Эхо Москвы».

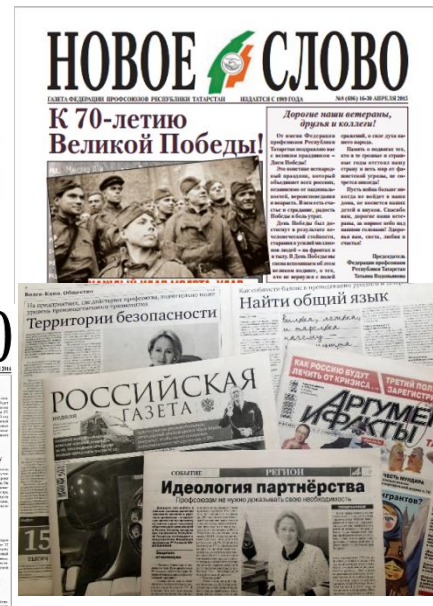


✓ Печатные издания:



В 2016 ГОДУ ОПУБЛИКОВАНО БОЛЕЕ 30 СТАТЕЙ!

Деятельность Федерации профсоюзов освещается в газетах «Аргументы и Факты», «Российская газета», «Татарстан», «Казанские ведомости», «Республика Татарстан», научный журнал «Право и жизнь», а также в районных, городских газетах, газетах предприятий республики.



Профсоюзная газета «Новое слово» выпускается с 1989 года, тираж которой варьируется от 3 до 3,5 тысяч экземпляров, с периодичностью 2 раза в месяц. Теперь газета доступна в Интернете – на официальном сайте Федерации Профсоюзов.

✓ Интернет:

ЕЖЕМЕСЯЧНО ДО 700 000 ПОСЕЩЕНИЙ!



География посещений сайта (по данным Surех Geo) включает в себя не только Татарстан и регионы Российской Федерации, но и страны ближнего и дальнего зарубежья.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Профсоюзам Татарстана - 110 лет!

26.09.2015

Профсоюзы республики отметили юбилейные даты

24 СЕНТЯБРЬ
ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ РТ

Более тысячи профессионалов республики отметили 20-летие в Казани в АТН "История" свои профессии. Праздник и юбилейный конференционный семинар Татарстана с юбилейными датами – 110 летиям профсоюзного движения России, 25-летию ФФРТ, 20-летию образования профессиональных профсоюзов, профсоюзной организации Республики Татарстан, 100-летию профсоюзной организации в Казани и КРК "Ильдария".

23.09.15. Празднично и пикетно-образность

Вчера в Казани прошел день открытых дверей в рамках празднования юбилея, что ознаменовало собой активный диалог профсоюзного движения вперед, собравшись в этот день, чтобы отметить свой праздник. Организаторами и участниками мероприятия выступили: Федерация профсоюзов РТ, Рустам Минниханов. Он высоко оценил деятельность республиканских профсоюзов, которые внесли свой вклад в развитие республики. В мероприятии также участвовали: Председатель ФФРТ Миниханов Нурталиевич, профсоюзные не вездешные работники, но в Казани много профсоюзных работников, которые вносят свой вклад в развитие республики. В этот день профсоюзные работники республики отметили юбилейные даты: 110 лет профсоюзному движению в России, 25 лет Федерации профсоюзов России, 20 лет образования профессиональных профсоюзов, профсоюзной организации Республики Татарстан, 100-летию профсоюзной организации в Казани и КРК "Ильдария".

С юбилейными датами профсоюзной Федерации профсоюзов Республики Татарстан и профсоюзных организаций и ветеранов профсоюзного движения Республики Татарстан встретились в Татарстане Александр Садичин и Наталья Президент РТ М. Шакирова в ходе визита на профсоюзные подстанции. Юбилей Миниханов Шакирова, Были сказаны.



Информационные сайты есть только у 50% членских организаций ФПРТ:

- ✓ ТРО Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
- ✓ ТРО профсоюза работников здравоохранения РФ;
- ✓ ТРО Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (страничка на сайте «Нефтегазстройпрофсоюза РФ»);
- ✓ ТРО профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- ✓ ТРО Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (страничка на сайте Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности);
- ✓ ТРО общественной организации профсоюз работников связи России;
- ✓ ТРО общественной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности;
- ✓ ТРО Всероссийского Электропрофсоюза;
- ✓ Общественная организация профсоюза работников лесных отраслей РТ Федерации профессиональных союзов работников лесных отраслей СНГ;
- ✓ Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ»;
- ✓ ТРО профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ;
- ✓ ТРО Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- ✓ ТРО Российского профсоюза работников культуры;
- ✓ ТРО профсоюза машиностроителей РФ;
- ✓ ТРО «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ»;
- ✓ Профсоюзная организация работников ПАО «КАМАЗ».



Вопросы, требующие решения:

- не в полной мере используется информационный ресурс в профсоюзной работе.**
- только у каждой второй членской организации Федерации профсоюзов имеется собственный сайт.**
- не у всех есть в штате работники, ответственные за информационную работу.**
- информационная работа не соответствует современному уровню.**

2017 год - год профсоюзной информации!



Федерация профсоюзов РТ считает необходимым :

- 1. Продолжать формирование общественного мнения о профсоюзах Республики Татарстан, понимания у работников роли профсоюзов в современных социально-трудовых условиях и осознанного членства в профсоюзах, в том числе с помощью основных методов информационной политики (PR, рекламы, пропаганды и т. д.).**
- 2. Развивать профсоюзные информационные ресурсы на всех уровнях - от первичной профсоюзной организации до республиканской отраслевой профсоюзной организации - как наиболее эффективных инструментов информирования членов профсоюзов и общественности в целом.**
- 3. Распространять профсоюзную информацию и идеологию в интернете, максимально используя возможности, в том числе ресурсы социальных сетей.**

Информационная политика не тактика, а стратегия!

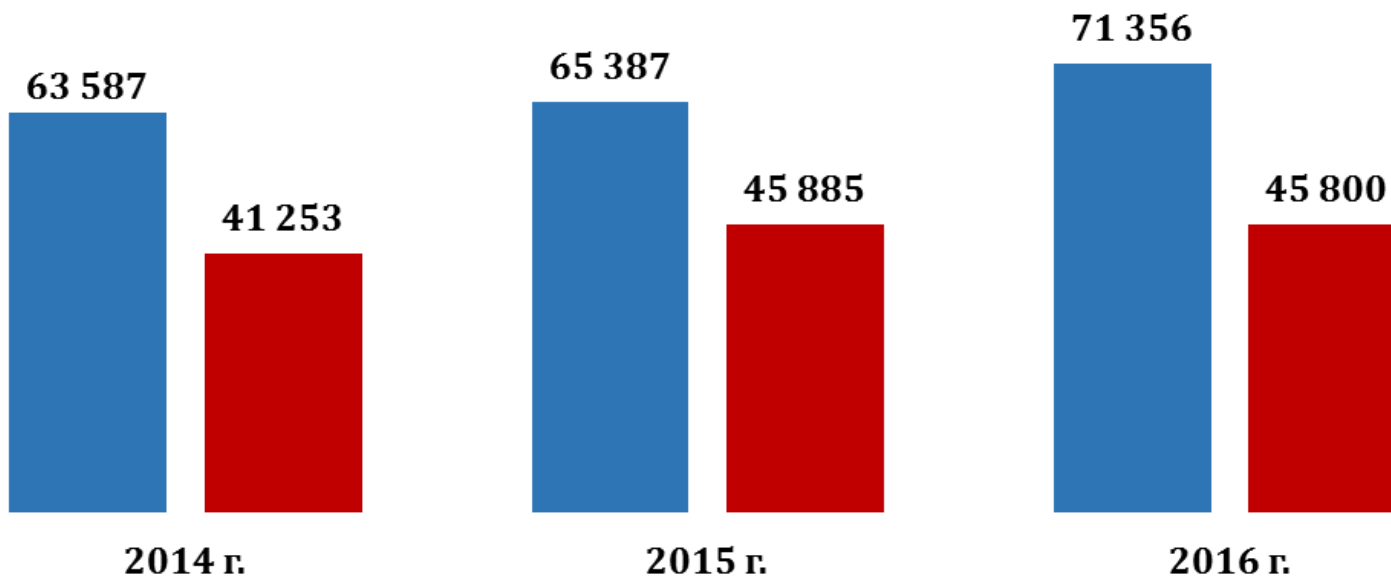


Профсоюзное движение Республики Татарстан

В 2016 году создано
106 первичных профсоюзных организации.



ДИНАМИКА
впервые принятых в члены профсоюзов



■ Впервые принято в члены профсоюза, чел.

■ В том числе молодежь, чел.



В разрезе отраслевых профсоюзных организаций:

- ✓ в Татарской республиканской организации общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ создано **34 первичные организации,**
- ✓ в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ – **29 первичных организаций,**
- ✓ в Татарстанской республиканской профсоюзной организации общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения – **15 первичных организаций,**
- ✓ в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – **9 первичных организаций;**
- ✓ в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза – **5 первичных организаций,**
- ✓ в республиканской организации профсоюза работников потребительской кооперации РТ – **5 первичных организаций,**
- ✓ в профсоюзной организации ОАО «Татнефть» – **4 первичные организации,**
- ✓ в профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» – **3 первичные организации,**
- ✓ в общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ» – **1 первичная организация.**



Сокращение численности первичных профсоюзных организаций в 2016 году произошло :

- ✓ в профсоюзах работников торговли;
- ✓ общественного питания;
- ✓ потребкооперации и предпринимательства «Торговое единство» (на **41** первичную профсоюзную организацию, что составило **93%** профсоюзных организаций отрасли);
- ✓ госучреждений и общественного обслуживания (**18 - 2%**);
- ✓ жизнеобеспечения (**10 - 7%**);
- ✓ химических отраслей промышленности (**5 - 8%**);
- ✓ здравоохранения (**4 - 2%**);
- ✓ строительства и промстройматериалов (**4 - 8%**);
- ✓ текстильной и легкой промышленности (**2 - 18%**);
- ✓ связи (**1 - 2%**);
- ✓ трудящихся авиационной промышленности (**1 - 7%**);
- ✓ работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ (**1 - 2%**).

В течение
2016 года
потери
составили

87
ППО





Повышение эффективности действий профсоюзных органов неразрывно связано с развитием системы образования.

За 2016 год Федерацией профсоюзов в рамках системы подготовки и переподготовки обучено 102 806 человек!



Без познания нового не возможно развитие!



Вопросы, требующие решения:

- Недостаточно используется для обучения профсоюзных кадров имеющаяся материально-техническая база.
- Не в полной мере реализуются возможности Академии труда и социальных отношений и других научных и учебно-методических центров профсоюзов.
- В работе отдельных республиканских отраслевых организаций профсоюзов профсоюзное образование сводится к проведению разовых инструктивных совещаний.
- Серьезной проблемой остается отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации обучения.

Профсоюзам всех уровней в своей работе необходимо приоритетным считать систематическое, обязательное повышение квалификации профсоюзных кадров, предусматривать в смете профсоюзных бюджетов не менее 6% средств на финансирование обучения.



Институт социального партнерства успешно развивается

Подписано **19-ое Республиканское соглашение** между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства **на 2017– 2018 годы**



Приоритетное направление - обеспечение реального роста трудовых доходов населения и преодоление экономической бедности.



Приоритетным направлением 19-ого Республиканского соглашения по-прежнему является обеспечение реального роста трудовых доходов населения и преодоление экономической бедности.

Определены дополнительные обязательства по:

- ✓ **установлению в организациях внебюджетного сектора экономики (за исключением государственных унитарных предприятий Республики Татарстан) предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой не более 10 раз;**
- ✓ **формированию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в региональном и профессионально-квалификационном разрезах, по сокращению неформальной занятости, внедрению профессиональных стандартов в целях реализации активной политики занятости, повышения уровня конкурентоспособности и мобильности трудовых ресурсов;**
- ✓ **формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности;**
- ✓ **сохранению гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных результатами ранее проведенной аттестации рабочих мест, до завершения программы специальной оценки условий труда в организации.**



**Только совместная плодотворная работа
приведет к достижению поставленных целей!**





«Мы – профсоюзы, голосуем за мирное развитие страны!»

М.Шмаков



«Разрозненных нас сразу уничтожат. Наша сила в единстве, в воинстве, в благодушной семейственности, умножающей прирост народа, и в естественном росте нашего внутреннего богатства и миролюбия»

Д.И. Менделеев

