



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2019 года

г.Казань

КАРАР

№ 37-6

Об итогах правозащитной работы
Федерации профсоюзов Республики Татарстан
и ее членских организаций в 2018 году

В 2018 году реализация защиты трудовых прав, интересов и социальных гарантий работников обеспечивалась правовыми службами аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций (далее - Федерация профсоюзов) с применением различных механизмов правозащитной работы: контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказания правовой помощи во внесудебном урегулировании споров, в том числе через обращения в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС), в государственные органы надзора и контроля, правовой помощи в подготовке документов в судебные органы и представительство интересов работников в судах.

Правозащитная работа осуществлялась 29 штатными правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов*, 153 внештатными правовыми инспекторами труда и иными профсоюзными юристами.

*16 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 13 – в штате профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В отчетный период проведено 1117 проверок организаций республики (в 2017 году - 1076). Мероприятия по проверке соблюдения работодателями трудового законодательства были проведены с участием правовых служб профсоюзов работников промышленности, образования, культуры, госучреждений, авиационной, нефтегазостроительной, химической отраслей промышленности, сферы здравоохранения, жизнеобеспечения, электроэнергетики, профсоюзный комитет акционерного общества «Татнефть», профсоюзный комитет АО СК «Татфлот». При этом, необходимо отметить, что в 2018 году увеличилось количество проведенных проверок Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (в 2017г. – 49, в 2018г. - 68), Общественной организацией "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан (в 2017г. – 9, в 2018 г. - 43), Татарской республиканской организацией общественной организации – профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (в 2017г. – 360, в 2018г. – 429).

Анализ правозащитной работы по данному направлению работы указывает как на ее необходимость, так и на эффективность. В 2018 году, выявлено 2746 нарушений трудового законодательства. По 542 представлениям профсоюзных правовых инспекторов труда устранено 2546 нарушений (в 2017г. - 4846), что составляет 96,3 % от их общего количества.

В 2018 году проведено 12 проверок совместно с Прокуратурой Республики Татарстан, Татарской транспортной прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан (проверки проведены в организациях автотранспорта, учреждении культуры, АО СК «Татфлот» и др.).

В общем перечне выявленных нарушений, допущенных работодателями, по-прежнему многочисленными остаются нарушения, связанные с оплатой труда, с оформлением кадровых документов, содержанием трудовых договоров.

Следует отметить, что анализ нарушений способствует выявлению тех тенденций в сфере труда, на которые необходимо обращать особое внимание и проводить мероприятия, направленные на их профилактику в виде семинаров, обучения профсоюзного актива с участием руководителей и специалистов организаций по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства.

Такой опыт работы в 2018 году реализован Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры и др.

Мероприятия, направленные на профилактику правонарушений в сфере трудовых отношений, проводились в том числе с представителями государственных органов надзора и контроля (в виде семинаров, встреч с профсоюзным активом и др.).

В 2018 году продолжена практика восстановления социально-трудовых прав работников в комиссиях по трудовым спорам (далее – КТС).

Оказана правовая помощь в подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) 73 работникам (в 2017 году – 267 работникам) по вопросам: непредставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, о неправомерности применения дисциплинарного взыскания, о выплате стимулирующих выплат, о неправомерности удержаний из заработной платы, о неправомерном изменении режима рабочего времени, о восстановлении стажа работы для начисления выслуги лет уволенным и вновь принятым на предприятие работникам.

Данным механизмом восстановления трудовых прав воспользовались работники организаций авиационной промышленности, сферы образования, автотранспорта, предприятий оборонной промышленности.

Также профсоюзными правовыми службами в 2018 году оказана правовая помощь в подготовке 721 (в 2017 году – 495) документов в суды, с их участием рассмотрено 540 (в 2017 году – 531) дел в судах.

Исковые требования работников удовлетворены в 470 (в 2017 г. – 479) случаях, в том числе восстановлено на работе 5 работников. Общая эффективность от судебной формы защиты составила 87 % (в 2017 г. - 90,2%).

В судебной практике формируется тенденция по отказу работникам бюджетной сферы во включении в стаж, дающий право на досрочную пенсию, периодов службы в армии, периодов работы, которые не подтверждены работодателями сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

Анализ количественных показателей работы с обращениями граждан показывает незначительное снижение обращений работников за консультациями. В 2018 году проконсультировано 27607 работников (в 2017г. – 28807), 2546 из них принято обоснованными и удовлетворено (96,3 %).

При этом, количество письменных жалоб и обращений возросло на 24,5%, в 2018 году поступило 9049 жалоб и обращений (в 2017 г. – 6827).

Содержание большинства обращений оставалось неизменным – это вопросы оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций по коллективному договору; рабочего времени и времени отдыха; оформления трудовых отношений; увольнения по сокращению штата и по иным основаниям; применения дисциплинарных взысканий, а также вопросы социального обеспечения, пенсионного, жилищного, семейного законодательства.

Проблемы в сфере трудовых отношений, с которыми обращались работники, разрешались в первую очередь во внесудебном порядке, в рамках переговоров, а также по представлениям правовых инспекторов труда. В пользу работников рассмотрено 86567 жалоб, это 95,7 % от их общего количества.

Реализация правозащитной деятельности членскими организациями осуществлялась также в рамках социального партнерства. Это взаимодействие с отраслевыми органами исполнительной власти в целях установления в нормативных правовых актах норм, повышающих уровень социально-трудовых

прав и гарантий работников; участие в разработке проектов коллективных договоров и соглашений в целях повышения их социальной направленности; правовая экспертиза коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов, принимаемых работодателями.

За отчетный период принято участие в разработке, правовой экспертизе 4941 (в 2017 г. – 6170) коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Проведен правовой анализ 129 законов, проектов законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан, даны предложения в проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», Трудовой кодекс Российской Федерации, проект приказа Министерства культуры Республики Татарстан об аттестации работников организаций и учреждений культуры, установлении критериев эффективности для стимулирующих выплат и др.

В целом анализ правозащитной практики Федерации профсоюзов показал, что профсоюзными правовыми службами проведена значительная работа по оказанию правовой помощи работникам-членам профсоюза, защите их социально-трудовых прав, контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2018 году составила 183,767 млн. рублей.

Представительство и защита социально-трудовых прав работников - это комплексная задача, которая требует от всех без исключения членских организаций активного и системного подхода в осуществлении правозащитной работы по различным направлениям, с учетом всех форм реализации представительской и защитной функций.

С учетом изложенного, руководствуясь уставом Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан постановляет:

1. Итоги правозащитной работы Федерации профсоюзов в 2018 году принять к сведению.

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов продолжить работу по:

осуществлению систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с органами государственного надзора и контроля;

представлению интересов работников при разрешении трудовых споров в рамках переговоров с работодателем, в комиссиях по трудовым спорам, в судах;

проведению правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;

распространению опыта правоприменительной практики в разрешении трудовых споров в средствах массовой информации, интернет-сайтов;

обучению профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий;

повышению уровня правовых знаний профсоюзного актива, работников, представителей работодателей в сфере трудовых отношений в рамках выездных юридических консультаций, выездных мероприятий «Школа правовых знаний», профсоюзных правозащитных рубрик в печатных изданиях, телевизионных программах, интернет-ресурсах и др.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева