



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 февраля 2015 г.

г.Казань

КАРАР

№ 51-1

**О действиях профсоюзов Республики
Татарстан в условиях нестабильной
экономической ситуации**

Мировой финансовый кризис порождает серьезные риски для российской экономики и общества. Принимаемые экстренные меры по оздоровлению финансовой системы страны пока не приводят к стабилизации реального сектора экономики.

Высокая инфляция, замедленный экономический рост, девальвация рубля, падение цен на нефть и другие дестабилизирующие экономическую явления не могли не отразиться на уровне и качестве жизни граждан. Темпы роста оплаты труда, в том числе и реальной заработной платы, уменьшаются. Наметилась тенденция к сокращению покупательной способности заработной платы и пенсий.

Как правило, любые кризисные явления несут социальную нестабильность в обществе и тревожность в настроениях людей. Уже в ноябрьском исследовании Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) отмечено снижение показателей социального самочувствия россиян, сокращение индексов социального оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.

Антикризисные меры принимаются как на федеральном, так и на региональных и муниципальных уровнях, в том числе в нашей республике.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.01.2015 № 98-р утвержден План обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, который предусматривает 4 подраздела:

- активизация экономического роста;
- поддержка отраслей экономики;
- обеспечение социальной стабильности;
- мониторинг и контроль ситуации в экономике и социальной сфере.

Помимо вышеуказанных мер, предполагается также:

- сокращение в 2015 г. большинства категорий расходов федерального бюджета на 10%. При этом будут полностью исполнены обязательства

социального характера, расходы на обороноспособность государства, сельское хозяйство и обеспечение международных обязательств РФ;

- направление инвестиционных ресурсов на завершение ранее начатых проектов, реализация части новых будет отложена;

- сокращение расходов на функционирование органов государственной власти, уменьшение расходов на оплату услуг повышенной комфортности;

- снижение ежегодных расходов федерального бюджета на 5% в течение 3-х лет. К 2017 году поставлена задача достичь сбалансированности бюджета.

В Татарстане разработан и утвержден распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.02.2015 № 171-р План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Татарстан (далее – План). В рамках Плана предлагаются привлечение российских и зарубежных инвесторов на промышленные площадки Республики Татарстан, меры по импортозамещению и поддержке несырьевого экспорта, снижение издержек бизнеса, поддержка малого и среднего предпринимательства, поддержка сельского хозяйства, жилищного строительства и жилищно-коммунального хозяйства, промышленности и топливно-энергетического комплекса и т.д.

В свою очередь Федерацией профсоюзов Республики Татарстан подготовлены предложения для включения в План (приложение 1), предложения по изменению федерального законодательства (приложение 2), также разработаны рекомендации по включению дополнений и изменений в действующие коллективные договоры в условиях кризиса (приложение 3).

Сложившаяся ситуация и прогноз развития экономики требуют усиления взаимодействия на всех уровнях социального партнерства по реализации антикризисных мероприятий, направленных на снижение социальной напряженности и принятие конструктивных решений.

Учитывая изложенное, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

1.1. Установить режим точечного мониторинга ситуации в организациях, особенно в наиболее подверженных риску снижения финансово-экономических показателей и высвобождения работников.

1.2. Сохранить в рамках колдоговорной кампании обязательства в сфере оплаты и охраны труда, молодежной и социальной политики, льгот и гарантий, меры, регулирующие уровень и качество жизни татарстанцев, а также учитывать прилагаемые рекомендации по включению дополнений и изменений в действующие коллективные договоры в условиях кризиса.

1.3. Активно использовать резервы социального партнерства в рамках обеспечения социальной стабильности, сохранения рабочих мест и квалифицированных кадров.

1.4. Организовать работу консультационных пунктов, «горячих линий» по телефону для работников с целью разъяснения их прав и гарантий в трудовой сфере.

1.5. Провести работу по активизации деятельности комиссий по трудовым спорам, при их отсутствии – инициировать их создание.

1.6. Инициировать обсуждение антикризисных мер, принимаемых на предприятиях, и возможности минимизации негативных последствий финансово-экономического кризиса на заседаниях отраслевых трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. Разработать и довести до первичных профсоюзных организаций рекомендации о действиях в условиях сокращения объемов производства и высвобождения персонала с учетом отраслевой специфики.

1.8. Своевременно реагировать на факты нарушения трудового законодательства при проведении антикризисных мероприятий.

1.9. Усилить работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в целях защиты прав трудящихся в условиях кризиса.

1.10. Организовать получение информации о нарушениях прав работников в организациях, в том числе о задержках выплаты заработной платы, вынужденных отпусках без сохранения заработной платы, неоплате простоя по вине работодателя, незаконном сокращении работников, фактах преднамеренного банкротства и др., от первичных профсоюзных организаций и предоставление сводной информации в Федерацию профсоюзов Республики Татарстан – 15 и 30 числа ежемесячно.

1.11. Использовать имеющийся потенциал социального партнерства для защиты, консультирования и информирования членов профсоюзов через юридические службы, оргструктуры и корпоративные средства массовой информации.

1.12. Обеспечить:

1.12.1. Обсуждение на профсоюзных собраниях или на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов информацию руководителей организаций об экономической ситуации на предприятиях, намечаемых антикризисных мероприятиях и ожидаемых последствиях их осуществления для работников, не реже 1 раза в квартал.

1.12.2. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и действующих коллективных договоров.

1.12.3. Рассмотрение возможности сокращения рабочей недели или рабочего дня в целях сохранения штата и численности работников только при достоверном обосновании работодателем кризисной экономической ситуации на предприятии.

1.12.4. Разработку совместно с администрацией мероприятий по обеспечению занятости сокращаемых работников в соответствии с законодательством.

2. Рекомендовать координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях РТ:

2.1. Принимать участие в работе антикризисных комиссий, созданных в муниципальных районах (городских округах).

2.2. Инициировать в рамках социального партнерства на заседаниях территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений ежеквартальное рассмотрение вопроса «О финансово-экономической ситуации в муниципальном районе (городском округе) и принимаемых мерах по преодолению последствий кризиса».

3. Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

3.1. Обеспечить активную работу «горячей» линии по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, в том числе путем размещения в СМИ информации о работе «горячей» линии Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

3.2. Инициировать на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений системное рассмотрение вопроса «О последствиях влияния финансово-экономического кризиса на республиканский рынок труда, выполнение социальных программ в Татарстане и мерах, предпринимаемых социальными партнерами по стабилизации социально-экономической обстановки в республике».

3.3. Усилить взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан по контролю за соблюдением трудового законодательства.

3.4. Разработать информационные буклеты и брошюры с разъяснениями по применению норм трудового законодательства.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Т.Ю.Васильеву и М.Р.Гафарова.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан**



Т.П. Водопьянова