



# Пособия

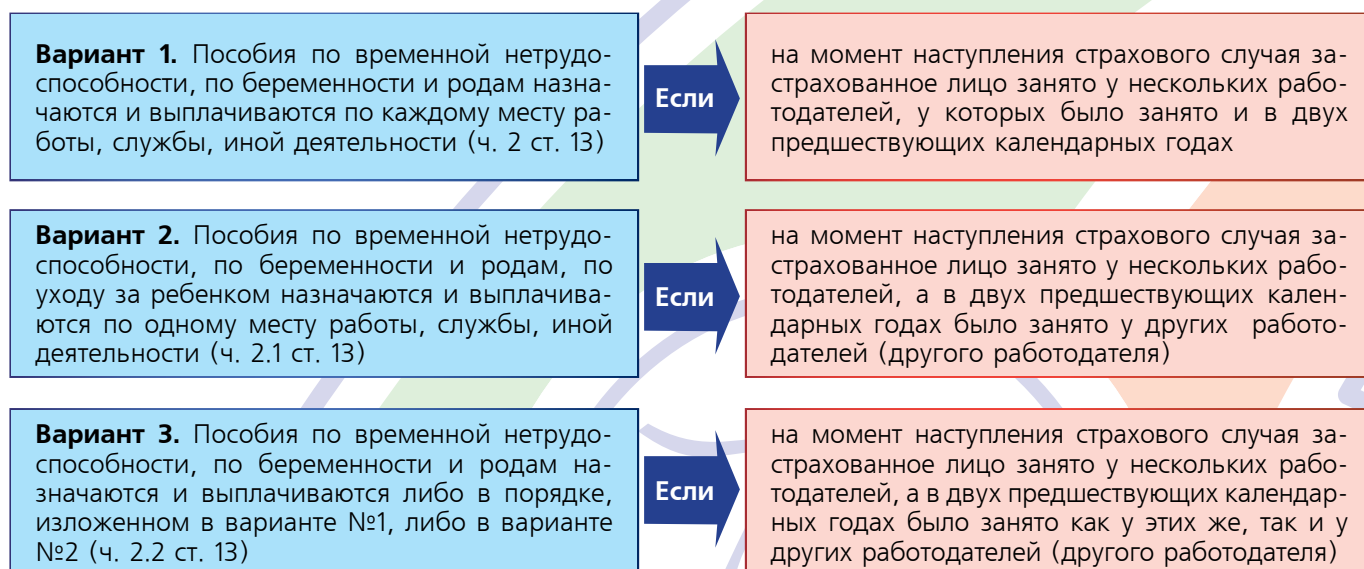
по временной нетрудоспособности («больничные»),  
по беременности и родам («декретные»)  
с 1 января 2011 года

Федеральный закон от 29.12.2006 г. №255-ФЗ  
(в ред. ФЗ от 08.12.2010 г. №343-ФЗ, от 25.02.2011 г. №21-ФЗ)

## Условия назначения, исчисления и выплаты пособий

- За счёт средств работодателя оплачиваются первые три дня при заболевании самого работника;
- Выплата пособий производится по каждому месту работы либо только по одному из них, по выбору застрахованного лица с учётом заработка, полученного у других работодателей;
- Исчисление пособий осуществляется из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая;
- Средний дневной заработок определяется путём деления общего заработка на 730 (количество дней в двух календарных годах);
- Пособие по временной нетрудоспособности (по больничному листу) выплачивается работнику, имеющему страховой стаж 8 и более лет, – в размере 100% среднего заработка; от 5 до 8 лет – 80% среднего заработка; до 5 лет – 60% среднего заработка. **Только благодаря активным действиям профсоюзов России эта норма остаётся неизменной.**

## Порядок назначения и выплаты пособий (ч. 2, 2.1, 2.2 ст. 13)



## Определение среднего заработка для расчёта пособий (ч. 2 ст. 14)

1. Берётся сумма заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у другого работодателя.

2. В сумму заработка включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, на которые начислены страховые взносы.

3. Средний дневной заработок определяется путём деления суммы начисленного заработка на 730 (количество дней в двух календарных годах).

## Особенности исчисления и выплаты пособий

- Пособия исчисляются из МРОТ (без учёта районного коэффициента) (ч. 1.1 ст. 14) в случаях, если:
  - в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата;
  - средний месячный заработок меньше МРОТ.

### Алгоритм расчёта:

Шаг 1. Определяем с/дневной заработок, исходя из фактического заработка.

Шаг 2. Определяем с/дневной заработок, исчисленный из МРОТ по формуле:

$$\text{МРОТ} \times 24 : 730$$

Шаг 3. Сравниваем сумму двух с/дневных заработков и выбираем большую.

Шаг 4. Определяем размер дневного пособия в зависимости от страхового стажа.

Шаг 5. Рассчитываем сумму пособия за весь период нетрудоспособности.

- При неполном рабочем времени  
Средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени (ч. 1.1 ст. 14) в случаях, если:
  - в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата;
  - средний месячный заработок меньше МРОТ.
- Замена одного (двух) календарных годов, предшествующих году наступления страхового случая, когда застрахованное лицо находилось (ч. 1 ст. 14 и п. 11 постановления РФ №375):
  - В отпуске по беременности и родам;
  - В отпуске по уходу за ребенком.

### Условия замены календарных годов

- Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица;
- Замена календарных годов приведёт к увеличению размера пособия.

## Внимание!

**Ограничение каким-либо сроком замены годов законом не предусмотрено**

## Особенности порядка исчисления пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком (в редакции Федерального Закона от 25.02.2011 №21-ФЗ)

### Исчисление пособий в 2011 и 2012 годах

Пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком по страховым случаям, наступившим с 1 января 2011 и по 31 декабря 2012 годах (включительно), может быть назначено и исчислено по нормам Закона №255-ФЗ, в редакции, действующей до дня вступления в силу Закона №343-ФЗ.

### Условия:

- пособие назначается и исчисляется по заявлению застрахованного лица;
- средний заработок, из которого исчисляется пособие, не может превышать предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ в 2010 году (415000 руб.).

## Внимание!

**Если выбирается Закон №255-ФЗ, действовавший до 01.01.2011 г., то назначение и расчёт делается по старой методике (т.е. выплата по каждому месту работы и исчисление по ранее действовавшим правилам). В этом случае новый порядок расчёта ни одним из страхователей не может быть применён.**

**Отдел социального развития  
аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан**

420012, г. Казань, ул. Муштары, д. 9.

Тел./факс (843) **238-24-71**. E-mail: **official@proftat.ru**