НОВОЕ СЛОВО

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА № 9 (649) 1-15 МАЯ 2013

За достойную зарплату!

Стр. 5, 7

фото Артема Барабанова

Профсоюз. Молодежь. Инновации

С 26 по 28 апреля на базе казанского санатория «Ливадия» состоялся первый слет молодежи Ассоциации профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения Республики Татарстан «Профсоюз. Молодежь. Инновации». В рамках данного мероприятия прошел региональный этап Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

Около ста человек из разных уголков Татарстана съехались в Казань. Программа форума была очень интересной и насыщенной. С первого дня участники погрузились в живую рабочую атмосферу.

Для начала организаторы форума предложили участникам поучаствовать в занимательных играх, что стало хорошим поводом познакомиться друг с другом. На второй день ребята вникали в тонкости профсоюзного движения.

Работали в командах. Учились вести переговоры с работодателями, делать профсоюзные видеоролики, организовывать флеш-моб и работать в команде.

Вечером в концертном зале санатория состоялась презентация сделанных командами видеороликов и флеш-мобов, которые оценивались всеми участниками. В результате была определена команда-победитель, ею стала сборная с говорящим названием «Fresh-mob».

Заключительный день форума начался со встречи с руководителями Аппарата Федерации профсоюзов РТ и Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Они с удовольствием ответили на все вопросы молодежи.

Затем ребятам предстояла важная миссия – создание молодежного совета и выборы председателя молодежного совета Ассоциации профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ.

Председателем почти единогласно была выбрана Гаязова Регина – юрист рескома «Профавиа». На этом официальная часть мероприятия закончилась. Впереди – дружная фотография.

После обеда все желающие приняли участие в завершающей интеллектуальной игре «Профсоюзные дебаты».

Татьяна Сергеева

Первомай вывел на улицы 2,5 миллиона профсоюзников

1 мая – День международной солидарности трудящихся! Во всех городах и районных центрах страны трудящиеся вышли на организованные Федерацией Независимых Профсоюзов России демонстрации и митинги, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «Достойный труд – достойная зарплата!». По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в шествиях и митингах по всей России приняли участие около 2,5 миллиона трудящихся. Только в столице в манифестации, организованной Московской Федерацией профсоюзов и прошедшей по Тверской улице, по данным МВД, участвовало 90 тыс. человек. Первомайские мероприятия профсоюзов прошли в более чем 1200 городах и районных центрах. Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Грозный (120 тыс.), Москва (90 тыс.), Якутск (55 тыс.), Хабаровск (40 тыс.), Пермь (37 тыс.), Рязань (31 тыс.), Екатеринбург и Владивосток (25 тыс.), Курск (24 тыс.), Магадан (23 тыс.), Санкт-Петербург и Омск (по 15 тыс.). Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодежные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 1 млн. человек работающей молодежи и студентов.

Инфляция в России составляет 2,3 процента

За период с 16 по 22 апреля текущего года инфляция в России составила 0,1%, с начала апреля – 0,4%, с начала года – 2,3%, сообщает Росстат. На соответствующую дату прошлого года инфляция составляла: с начала апреля – 0,3%, с начала года – 1,8%, в целом за апрель – 0,3%. По данным Росстата, за прошедшую неделю цены на яйца выросли на 1,3%, сахар-песок – на 1,1%, пшено, рис, сухие молочные смеси для детского питания, чай, печенье, карамель, шоколадные конфеты и водку – на 0,2-0,3%. Прирост цен на плодоовощную продукцию в среднем составил 2%. Цены же на бензин и дизельное топливо снизились на 0,3%.

Среднегодовые доходы россиян выросли

В 2012 году среднероссийский уровень денежных доходов населения составил около 245 тыс. руб. в год на человека, сообщил Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в ходе сегодняшнего заседания правительства. Рост среднегодового дохода населения – 4,2%.

«В регионах-лидерах рейтинга этот уровень более чем в два раза превышает те доходы, которые существуют в регионах-аутсайдерах – это соответственно 300 тыс. руб., и менее 150 тыс. по регионам, у которых дела идут не так хорошо», – подчеркнул Медведев.

Премьер напомнил, что составлен рейтинг регионов России по ключевым показателям, таким как продолжительность жизни, профилактика социального сиротства, рост реальных денежных доходов, уровень безработицы, объемы жилья, которое было построено, оборот товаров и услуг малых предприятий, объем частных инвестиций в основной капитал. Также при составлении рейтинга ключевым индикатором являлось мнение граждан, их удовлетворенность деятельностью региональных властей и качеством социальной инфраструктуры.

Уровень безработицы в России снизился на 2,9%

С 27 марта по 24 апреля текущего года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,9% или 30 688 человек, сообщает пресс-служба Минтруда России. По состоянию на 24 апреля в России официально зарегистрированы 1 055 560 безработных. За указанный период безработица снизилась в 78 субъектах РФ. Наибольшее снижение отмечено в Астраханской, Тамбовской, Волгоградской, Магаданской областях, Республике Калмыкия и Алтайском крае. В пяти регионах – Новгородской и Сахалинской областях, Ненецком автономном округе, Республике Дагестан, Республике Саха (Якутия) – был зарегистрирован рост численности безработных граждан, отмечается в сообщении Минтруда России.

Каждое последнее воскресенье месяца в 17.45 на телеканале ТНВ смотрите программу

Федерации профсоюзов РТ

«ПРОФСОЮЗ - СОЮЗ СИЛЬНЫХ»

В Москве возложили венки к обелиску профсоюзников-фронтовиков

Треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную армию. Только в 1941 году потери профорганизаций среди обкомов, райкомов, фабрично-заводских комитетов профсоюзов составляли до 60 процентов. На смену тем, кто ушел на фронт, пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени.

Неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы, возглавившие движение «Все для фронта – все для Победы!». При их непосредственном участии формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.

Неотложной задачей стала работа, связанная с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны, выпуском военной продукции. В 1941 - 1942 годах было эвакуировано свыше 2,5 тысяч промышленных предприятий и 17 млн. человек.

В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев было открыто более 215 госпиталей. Лечебно-оздоровительная и культурно-массовая работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению патриотизма воинов. Культурно-просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы, были проводниками воспитательной работы.

Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано 249 детских домов, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

Роль профсоюзов в движении «Все для фронта – все для Победы!» невозможно переоценить. За самоотверженный труд более 200 тружеников тыла были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда. Профсоюзами издана Книга памяти, которая стала для современных и будущих поколений ценным источником информации о героическом прошлом нашего народа.

Отдавая дань глубокого уважения ветеранам Великой Отечественной войны, профсоюзные организации совместно с ветеранскими и другими заинтересованными организациями принимают самое активное участие в организации патриотической работы среди молодежи. Но главное – реальными делами помогают решать социальные проблем фронтовиков и ветеранов тыла, обеспечивать военному поколению достойные условия жизни. С праздником Великой Победы вас, дорогие ветераны фронта и тыла!

Департамент общественных связей ФНПР

Средняя зарплата в России - не более 17 тысяч рублей

В рамках проекта «Гражданский университет», который был создан партией «Единая Россия», в режиме видеоконференции состоялась лекция председателя Федерации Независимых профсоюзов России Михаила Шмакова. Тема лекции – «Профсоюзы как элемент гражданского общества» – была в самом начале скорректирована докладчиком, который подчеркнул, что профсоюзы это не элемент, а основа гражданского общества, отметив при этом, что множество российских партий и общественных организаций имеют свои корни в профсоюзах.

Вообще, значительная часть лекции Михаилом Шмаковым была посвящена экскурсу в историю профсоюзов. В частности, он сообщил, что изначально профсоюзам идеологически были более близки именно меньшевики с их социальной программой, а большевики часто выступали оппонентами. Причем вплоть до кровавого террора. Здесь Михаил Викторович припомнил показательный случай с забастовкой профсоюза железнодорожников, которые выступили против Октябрьского переворота и за созыв Учредительного собрания. «Железный Феликс» Дзержинский с латышскими стрелками лично посещал бастующих и расстреливал профсоюзных лидеров.

Жесткой критике профлидера подверглась существующая система оценки уровня средней заработной платы в России, которая, по статданным давно перевалила за 25 тысяч. По словам Шмакова, это далеко не так. Нельзя сваливать в кучу зарплаты миллионеров и рядовых работников: «Один человек получает сто рублей, а десять других – по рублю. А в среднем они получают по 10 рублей!» А ведь все платежи, штрафы и т.д. формируют именно исходя из этих расчетов. Сегодня есть более честный способ подсчета – так называемая медианная зарплата. Это зарплата, которую получает типичный представитель какого-либо сообщества (то есть 50% работников получают большие, чем у него зарплаты, а другие 50% – меньшие, чем у него). Данный показатель в лучшей степени характеризует размер оплаты труда, нежели средняя зарплата. Реальный уровень средней зарплаты в России сегодня – не более 17 тысяч рублей!

В своей лекции Михаил Шмаков коснулся разных аспектов профсоюзной деятельности, особенно подчеркнув важность института социального партнерства, выстроенного в России. Он поблагодарил единороссов за поддержку профсоюзных инициатив в Государственной Думе. В частности, назвал эпохальным принятие во втором чтении закона о запрете заемного труда в России.

В заключение лекции Михаил Шмаков ответил на ряд вопросов.

Артем Барабанов

«Почте России» предложено повысить зарплаты

Министерство связи и массовых коммуникаций предложило ФГУП «Почта России» для привлечения квалифицированных кадров увеличить среднюю зарплату с 15 до 33 тысяч рублей. Об этом в номере от 30 апреля пишет газета «Известия» со ссылкой на материалы ведомства, в которых описывается финансово-экономическая модель развития предприятия. При этом число сотрудников за следующие четыре года предлагается сократить на 10 процентов. В материалах отмечается, что увеличение доходов сотрудников в два раза к 2016 году обернется для предприятия убытками в размере 31,1 миллиарда рублей. Чтобы выйти на безубыточный уровень, зарплату нужно повысить только до 23,3 тысячи рублей.

Также для эффективной работы ФГУП должна сократить на 40 процентов расходы на логистику и сортировку почтовых отправлений и увеличить тарифы на отправку бандеролей на 30 процентов, отмечает Минкомсвязи. Ведомство прогнозирует, что к 2016 году количество посылок, пересылаемых «Почтой России», вырастет с 69 миллионов до 152 миллионов штук, а писем – с 1,4 миллиарда до 1,9 миллиарда штук.

Сроки обращения в суд по трудовым спорам увеличат

В Госдуму внесен законопроект об увеличении сроков обращения в суд за разрешением трудовых споров (споры о наложении на работника дисциплинарного взыскания, невыплате зарплаты, незаконном увольнении, оплате времени простоя, переводе на другую работу без согласия работника и др.). Документом предлагается внести изменения в ст. 392 ТК РФ, согласно которым срок для обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора увеличивается с трех до шести месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – с одного до трех месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Проблемы с охраной труда в строительстве остаются

С начала 2013 года Инспекцией государственного строительного надзора Республики Татарстан в отношении участников строительства за нарушение правил и норм охраны труда вынесено 165 постановлений, в том числе 71 постановление – по объектам инвестиционного и индивидуального жилищного строительства, 17 постановлений – по объектам программы социальной ипотеки, 2 постановления – по объектам Универсиады. Об этом сообщил недавно в ходе республиканского совещания в режиме видеоконференцсвязи со всеми муниципальными районами РТ министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин. Совещание провел Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. В мероприятии принял участие Премьер-министр РТ Ильдар Халиков.

ВЦИОМ: 77 процентов россиян нашли свое счастье

В России 77 процентов жителей назвали себя счастливыми. Таковы результаты соцопроса, опубликованные 29 апреля на сайте ВЦИОМ. Вопрос, который социологи задали людям, звучал так: «В жизни бывает всякое – и хорошее, и плохое. Но, если говорить в целом, вы счастливы или нет?». 23 процента опрошенных ответили «определенно да», 54 – «скорее да». Согласно аналогичному соцопросу прошлого года, в России было столько же счастливых. А два года назад их было меньше – 66%. Чаще всего свое счастье россияне объясняют благополучием в семье (29% опрошенных), детьми или внуками (18%), хорошей работой и учебой (10%), здоровьем (6%). Также 17% заявили, что они счастливы просто из-за того, что жизнь удалась. Несчастных оказалось 18 процентов. Большинство из них объяснило это бедностью (19%), а также болезнью и старостью (6%). П ять процентов опрошенных – источником несчастья назвали тревожную ситуацию в стране, рост цен и то, что люди вокруг стали хуже. Опрос проходил в 20 и 21 апреля в 43 регионах России. Всего социологи опросили 1600 человек.

Попросил снизить себе зарплату до одного доллара

Создатель соцсети Facebook Марк Цукерберг попросил назначить ему с 2013 года годовую зарплату в размере 1 доллара, передает издание Business Insider. Просьба была удовлетворена.

В 2012 году Цукерберг получил в Facebook 1,9 миллиона долларов в виде компенсационных выплат и зарплаты. Кроме того, в мае 2012 года, когда компания провела первичное размещение на бирже, основатель реализовал свой опцион в 60 миллионов акций на сумму около 2,27 миллиарда долларов. Цукерберг поступил так же, как в свое время сделали глава Apple Стив Джобс и основатели Google Ларри Пейдж и Сергей Брин. Кроме того, напоминает издание, зарплаты в 1 доллар в год получают Ларри Эллисон (Oracle), Элон Маск (Tesla), Марк Пингус (Zynga) и Мэг Уитман (HP). Пока Джерри Янг оставался во главе Yahoo, ему тоже платили 1 доллар. Состояние 28-летнего Цукерберга журнал Forbes оценивает в 13,3 миллиарда долларов. Он занимает 25-е место в рейтинге самых влиятельных людей по версии издания.

Павел Чумаков: «Чем я занимался в профкоме? Всем!»

Павел Чумаков – личность в вузовской профсоюзной молодежной среде известная. В 2010 году он, будучи студентом КНИТУ (КХТИ), стал победителем проводимого рескомом профсоюза работников образования и науки конкурса «Студенческий лидер» в группе «Наша надежда». И Павел надежды оправдал: стал родоначальником проекта «Поколение П», который уже вышел за рамки КНИТУ и пользуется популярностью студентов других вузов. Получив высшее образование, он не расстался с профсоюзным движением и активно продолжает работать на этой стезе. С чего он начал и чем занимается сегодня – в нашем интервью с техническим инспектором труда рескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Павлом Чумаковым.

– Павел, помнишь, как вступил в профсоюз? Расскажи, как это было?

– Да, очень хорошо помню этот момент. В сентябре к нам, первокурсникам, в группу пришел председатель профбюро нашего факультета – энергомашиностроения и технологического оборудования КНИТУ (КХТИ) и вкратце рассказал о профсоюзе и о том, чем он занимается. Слова «профбюро», «профком», «профорг» для нас были малознакомы, и мы, честно говоря, тогда мало что поняли. Кроме профкома в КНИТУ (КХТИ) были еще студсоветы, союз студентов и аспирантов, студенческий клуб и другие общественные организации, и все они тоже пытались рассказать о своей деятельности первокурсникам и призвать в свои ряды.

– И как же ты определился?

– Сначала участвовать хотелось везде и во всем. Вот я и участвовал в волонтерских акциях, в фестивалях «День первокурсника» и «Студенческая весна», успевал учебу совмещать с творчеством. Одним словом, первый курс пролетел незаметно. А в начале второго курса на факультете стали искать кандидата на пост председателя профбюро факультета, так как бывший председатель закончил учебу. И старшекурсники почему-то предложили мою кандидатуру. Помню, как волнуясь, я шел на первое собрание в профком и слушал там обсуждение какого-то важного вопроса. Но уже месяца через два помимо профбюро факультета я возглавил еще и культурно-массовую комиссию профкома и оставался её председателем до 2010 года. А с 2010 по 2012 год возглавлял социальную комиссию профкома. А вообще-то, если отвечать на вопрос, чем я занимался в профкоме, то правильнее будет сказать – всем, и это правда.

– И все-таки?

– В рамках культурно-массовой комиссии делалась большая работа. Мы проводили огромное количество мероприятий в вузе, которые охватывали от 50 до 1500 студентов. Как председателю профбюро факультета, на котором обучалось около 600 человек, приходилось заниматься широким спектром деятельности. Это социальная работа, помощь студентам на факультете по различным вопросам, распределение материальной помощи, организация факультетских культурно-массовых мероприятий, фестиваля «Студенческая весна» и многое другое. От курса к курсу количество дел увеличивалось в геометрической прогрессии и иногда начинало казаться, что я живу в вузе и в профкоме, потому что не было дня, чтобы не проходили какое-нибудь мероприятие или подготовка к чему то, собрание, профсоюзная учеба и так далее.

– Павел, в чем тебе помог самореализоваться профсоюз?

– Благодаря профсоюзу и общественной работе я многое в себе открыл, научился делать то, чего раньше не умел или не пробовал. Ведь в профсоюзе я занимался организацией большого количества мероприятий, встречался со многими интересными людьми, снимал видео, участвовал в конкурсах и т.д. И все это в сумме дало неоценимый огромный опыт, которого нельзя получить ни в школе, ни на занятиях в университете, и о котором не прочитать в книгах. Это надо самому пережить, испытать, прочувствовать. И я рад, что благодаря профсоюзу прожил шесть счастливых, наполненных смыслом, лет в вузе.

– Скажи, а чья идея была создать школу студенческого профактива «Поколение П»?

– Изначально «Поколение П» задумывалась как трехдневная выездная школа профсоюзного актива. И в январе 2011 года меня сделали ее руководителем, вместе со своей командой я начал продумывать, какой она будет. Собственно тогда и появилось название школы. Дело в том, что в то время я читал книгу Пелевина «Generation П», ну, и по аналогии придумал название. К сожалению, в тот учебный год из-за ряда причин реализовать этот проект нам не удалось. В первую очередь из-за финансовых проблем, так как школа требовала больших затрат. Наконец, в сентябре 2011 года председателем студенческой секции профкома Динаром Хафизовым и мною было принято решение об организации данной школы в новом формате. Динар предложил организовать стационарную школу на базе КНИТУ (КХТИ). А я стал готовить её программу. С 2011 по 2012 годы был её руководителем. В итоге школа стала круглогодичной и с 2012 года вышла за рамки нашего университета и стала межвузовской.

– Что дает реализация этого проекта студентам?

– Если честно, я даже завидую нашим студентам, так как другого подобного проекта не встречал нигде. На первом же курсе учебы участники школы получают бесценный опыт и знания, проходят тренинги, мастер-классы, учатся выступать перед аудиторией, писать статьи, придумывать и реализовывать проекты, проводить всевозможные акции, снимать видео-клипы и т.д. Уже с первого курса они вливаются в профсоюзное движение, становятся активистами своих вузов. Можно сказать, что они получают дополнительное образование, которое не предлагает ни одно учебное заведение. И что очень важно – они становятся сплоченной командой единомышленников.

– Сегодня ты возглавляешь молодежный совет рескома, какие идеи хочешь воплотить?

– Да, так вышло, что с профсоюзом я не расстался и после окончания вуза. Сейчас работаю в татарстанском рескоме профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и возглавляю Молодежный совет. Нынешний год, как вы знаете, особый, так как объявлен ФНПР годом Профсоюзной молодежи. И поэтому задумок в этой связи много, но главное сейчас – это наладить работу на местах, активизировать работу с молодежью в муниципальных образованиях и в наших крупных первичках. В этом году республиканский комитет будет проводить конкурс на лучшую первичную (территориальную) организацию по работе с молодежью, в феврале Молодежный совет рескома организовал выездную учебу на базе Нижегородского областного комитета профсоюза. Там же прошла встреча и обмен опытом работы с представителями Нижегородского, Кировского, Чувашского и Марийского молодежных советов профсоюза работников госучреждений.

– Павел, какие проблемы ты видишь в молодежном профсоюзном движении, и что, на твой взгляд, надо сделать, чтобы их решить?

– В Республике Татарстан, наверное, грех жаловаться на какие-то проблемы в молодежном движении. У нас молодежи уделяется большое внимание. Вместе с тем, в каждой отрасли, конечно же, есть свои проблемные моменты и задачи, которые нужно решать. Думаю, общие и вечные проблемы для всех нас – это мотивация профсоюзного членства, обучение профсоюзных кадров, вовлечение молодежи в профсоюзную работу и предоставление ей возможности реализовать себя в качестве профлидера различного уровня. Но, опять же, скажу, что по решению всех этих проблем проводится большая работа как на уровне республиканских комитетов, так и на уровне Федерации профсоюзов РТ.

– Напомню читателям, что ты являешься техническим инспектором труда рескома профсоюза. Это новая для тебя область деятельности. Как ты себя чувствуешь на этом направлении профсоюзной работы? Есть здесь размах для творчества?

– Еще год назад, заканчивая вуз, я и не думал, что стану техническим инспектором труда, да и тема эта была, прямо скажем, мной недостаточно освоена. Но ведь всё когда-то бывает впервые. Зато сейчас я уже неплохо ориентируюсь в трудовом законодательстве и постепенно накапливаю необходимый багаж знаний в этой области.

Что касается творчества, то оно может присутствовать в любом деле, ведь даже самую малую и незначительную работу можно делать с большим размахом, и наоборот. В любом деле главное – верный подход и желание работать. А это, думаю, во мне есть.

В нашу республиканскую организацию профсоюза работников государственных учреждений входит 734 первичные организации – это огромное поле для деятельности. На данный момент я поставил перед собой цель подготовить методические рекомендации по охране труда в помощь первичным организациям нашего профсоюза, хочу для удобства систематизировать в них нормативные документы, чтобы они были под рукой у каждого председателя первички.

– Павел, наверняка тебе не раз приходилось агитировать за профсоюз. Можешь сделать это сейчас, со страниц нашей газеты?

– С удовольствием. Друзья! Я горд, что являюсь членом профсоюза! Профсоюз на разных этапах моей жизни был мне помощником, другом, учителем! Благодаря профсоюзу я сформировался как активная, творческая личность! Профсоюз помогает мне реализовывать себя! В профсоюзе я уже 7 лет и останусь с ним. Друзья, вступайте в профсоюз, ведь это союз профессионалов, личностей, людей с активной гражданской позицией! Только в профсоюзе важен каждый человек и его мнение! Вступайте в профсоюз!

Беседовала
Нина Гатауллина

Охрана труда: ситуация непростая

Очередной темой постоянно-действующего семинара для председателей профсоюзных комитетов, прошедшего на днях в Большом зале казанского Дворца труда, стала охрана труда.

О состоянии производственного травматизма в Республике Татарстан рассказал заместитель главного государственного инспектора труда в Республике Татарстан по охране труда Ирек Мухаметшин. Он особо подчеркнул, что по травматизму в республике сложилась неблагополучная ситуация. Причем это касается как несчастных случаев на производстве, так и травматизма, связанного с дорожно-транспортными происшествиями. Причем, как отметил Ирек Гарафутдинович, все это – на фоне общих статданных (от ФСС), которые вроде бы говорят об улучшении тех или иных показателей. Например, смертельных случаев в 2011 году было 114, а в 2012-м «всего» 111.

В целом общий травматизм у нас снижается, а с тяжелыми и смертельными случаями обстановка гораздо хуже, отметил он. Республика не блещет показателями в этом вопросе на фоне других регионов. Почему? Похоже дело в нашей честности. По словам Ирека Мухаметшина, в Татарстане на учет берут даже те ситуации, которые в других регионах не засчитывают, как травму на производстве. Например, если пострадавший работник работал без трудового договора. Нет договора – нет человека, а значит, и несчастного случая нет. У нас здесь все серьезней, хотя это вовсе не говорит о том, что сокрытых несчастных случаев у нас нет. Есть. И с этим боремся, выявляем, наказываем, отметил Ирек Гарафутдинович.

Хотя Госинспекции приходится трудновато. Всего 22 инспектора по охране труда работают сегодня в ведомстве. И это на всю республику. Эта цифра, конечно же, несравнима с более чем 15 тысячами профсоюзных уполномоченных по охране труда. В связи с этим Ирек Мухаметшин провел яркое сравнение: если каждый из профсоюзных уполномоченных проведет всего лишь одну(!) проверку, то результаты этой работы будут сопоставимы с 10-летней деятельностью всех государственных инспекторов!

О страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассказал заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков ФСС РФ по РТ Артем Ларюхин. А его коллега по ведомству консультант отдела страхования на случай временной не трудоспособности и в связи с материнством ФСС РФ по РТ Зульфия Гизатуллина рассказала о порядке исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством в 2013 году.

В своем заключительном слове заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров подтвердил, что ситуация с производственным травматизмом в Татарстане сегодня непростая и призвал на всех уровнях профсоюзной вертикали обратить особое внимание вопросам охраны труда.

Артем Барабанов, фото автора

На РТК подвели итоги

Очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии, прошедшее в Минтруда и соцзащиты РТ, было посвящено итогам выполнения Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей и Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2012 год.

Заседание прошло под председательством министра труда, занятости и социальной защиты РТ Айрата Шафигуллина. С отчетным докладом со стороны правительства РТ выступил первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Айрат Хасанов. Он перечислил экономические успехи Татарстана в минувшем году, в частности рост ВРП (на 5,5%), средней зарплаты (на 16,3%), подчеркнув, что по этому показателю республика – на первом месте в ПФО, но вынужден был признать, что в первом квартале 2013-го уже наметилось явное экономическое снижение. В частности, за этот период в бюджет республики поступило на 17% меньше налогов, чем в 1-м квартале 2012-го. Также в минорной части доклада Айрат Радикович признал не лучшее состояние с производственным травматизмом в республике.

В докладе председателя Федерации профсоюзов РТ Татьяны Водопьяновой также была дана высокая оценка экономическим успехам Татарстана, который по итогам 2012 года сохранил свои позиции региона – лидера ПФО. По ее словам, практически, по всем основным социально-экономическим показателям отмечен рост, превышающий российские значения, тем не менее сегодня на повестке дня остаются вопросы, требующие своего решения.

Как сообщила Татьяна Павловна, уровень оплаты труда значительной части работников не обеспечивает их достойную жизнь. А средняя заработная плата в основном повышалась за счет высокооплачиваемого управленческого персонала. Крайне низкий размер заработной платы сложился у работников лесного и сельского хозяйства, текстильного и швейного производства, где уровень оплаты труда отстает, соответственно, в 2 и 1,7 раза от среднереспубликанского показателя.

По словам профлидера, с заработной платой бюджетников сохраняются серьезные проблемы: медленно снижается разрыв между заработной платой работников бюджетной сферы и средней по республике, не выполнено принятое обязательство по доведению их заработной платы до 80% от среднереспубликанского уровня. Количество крупных и средних предприятий, уровень оплаты труда на которых сформировался в размере ниже величины минимального потребительского бюджета, возросло в 2,7 раза.

Так и не достигнута договоренность о подписании Республиканского соглашения о минимальной заработной плате. Сегодня, в нарушение законодательных норм, МРОТ составляет лишь 80% от прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сохраняется задолженность по заработной плате. Её величина в целом по РТ изменялась в течение года от 60 млн. до 40 млн. рублей. Между тем, задолженность на предприятиях, где действуют профсоюзные организации, составляет лишь пятую часть от их общего числа. Неудовлетворителен уровень пенсионного обеспечения.

Также Татьяна Водопьянова в своем выступлении обозначила прочие болевые точки: занятость, реализацию программ обучения и переобучения безработных, проблемы с программами содействия занятости молодежи. Особый акцент председатель ФПРТ сделала на охрану труда, подчеркнув, что радикальных изменений в этой сфере нет. Сегодня, по ее словам, каждый третий работник республики трудится во вредной и опасной производственной среде. Ежегодно получают увечья на рабочем месте более тысячи человек. Только за 2012 год на производстве погибли 111 человек: это самый высокий показатель по Приволжскому федеральному округу. Производственный травматизм и профзаболевания ежегодно становятся причиной инвалидности для двух сотен работников.

В завершение профлидер пожелала более эффективно взаимодействовать при реализации обязательств Республиканского соглашения и повысить роль и значение нашей Республиканской трехсторонней комиссии при решении вопросов в социально-трудовой сфере.

Артем Барабанов

Работодатель расстрелял своих работников

17 апреля на сельхозпредприятии в префектуре Илия на юге Греции произошел трагичный инцидент: около 30 работников-мигрантов были расстреляны работодателем за то, что отважились потребовать погашения долгов по зарплате. Около 200 работников-мигрантов, занятых на местной ферме по выращиванию клубники, преимущественно выходцы из Пакистана и Бангладеш, вышли на акцию протеста, чтобы потребовать выплатить им зарплату за шесть месяцев. Но вместо того, чтобы вступить в переговоры со своим персоналом, управляющий потребовал немедленно прекратить акцию протеста и вернуться к работе, поскольку иначе никаких денег они вообще не увидят. Что, естественно, привело в негодование толпу митингующих, люди отказались подчиниться и продолжали дальше настаивать на немедленном выполнении их требований. В ответ управляющий не нашел ничего лучше, чем взять в руки охотничье ружье и открыть огонь по митингующим. Работники сообщили посетившему их представителю «Amnesty International» (правозащитной организации «Международная амнистия»), что трое управляющих стреляли в них и избивали дубинками на протяжении примерно 20 минут. В результате 33 работника были ранены и доставлены в близлежащие больницы. Трое управляющих, а также 57-летний хозяин фермы арестованы. Трагедия произошла возле города Неа Манолада на полуострове Пелопоннес.

31 декабря 2013 года будем работать

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласовала подготовленный Минтруда и соцзащиты РФ проект постановления правительства о переносе выходных дней в 2014 году. В соответствии с ним, новогодние и майские каникулы у россиян в 2014 г. станут короче, зато ноябрьские – длиннее. Кроме того, появятся мини-каникулы в июне. Согласно проекту постановления, за счет двойных выходных 4 и 5 января (суббота и воскресенье совпадают с нерабочими праздничными днями) предполагается сделать выходными 2 мая и 13 июня 2014 г. Дополнительный же выходной с 23 февраля (совпадает с воскресеньем) планируется перенести на 3 ноября 2014 г. В результате новогодние каникулы, приуроченные к встрече 2014 года, продлятся 8 дней – с 1 января по 8 января 2014 г. Напомним, что, встречая 2013 год, россияне гуляли 10 дней – с 30 декабря 2012 г. по 8 января 2013 г. Однако в этом году последние два дня декабря будут рабочими.

В марте 2014 г. россиян ждет трехдневный период отдыха, приуроченный к празднованию Международного женского дня – с 8 по 10 марта. А в мае 2014 г. каникул будет сразу двое. Первомайские продлятся четыре дня – с 1 по 4 мая, на приуроченные ко Дню Победы выделят еще три дня – с 9 по 11 мая. Зато в июне 2014 г. россиян ждет приятный сюрприз. 12 июня День России в следующем году придется на четверг. А так как пятницу, 13 июня, тоже хотят объявить выходным, то вот и дополнительные четырехдневные каникулы – с 12 по 15 июня. Ну и, наконец, в ноябре 2014 г. россиян ждет еще одна четырехдневка отдыха, приуроченная к празднованию Дня народного единства – с 1 по 4 ноября 2014 г. Напомним, что в этом году отдыхать в ноябре получится не больше трех дней – с 2 по 4 ноября.

Должникам по ипотеке могут дать шанс

Депутаты Госдумы предложили государству выкупать жилье у должников, которые по уважительным причинам больше не могут платить по ипотечному кредиту. Таким людям предлагают остаться жить в тех же квартирах, но по договору социального найма. Как рассказал «РГ» один из авторов идеи депутат Андрей Крутов, законопроект предполагает выкуп залоговых квартир заемщиков в тех случаях, когда клиент банка не может погашать кредит из-за болезни, сиротства, безработицы и другим уважительным причинам. В таких случаях государственные и муниципальные органы могли бы приобретать жилье у заемщика, из этих денег выполняются обязательства перед банком. Затем гражданин получает право жить в квартире на условиях социального найма – по такому договору муниципальной недвижимостью сейчас пользуются россияне, не приватизировавшие квартиры. Государство должно выкупать залоговый объект по актуальной рыночной цене, говорится в проекте. Если стоимость квартиры будет ниже долга перед банком, муниципальные или федеральные органы компенсируют разницу. Если же выше – остаток средств будет перечислен бывшему заемщику. Если его платежеспособность восстановится, он сможет выкупить недвижимость обратно. При этом Крутов уточнил, что попавший в трудную ситуацию человек сможет сам решать, выкупать ли обратно жилье или же пользоваться социальным наймом бессрочно – законопроект это позволяет.

В Сингапуре на работу охотнее берут иностранцев

Работодатели Сингапура предпочитают нанимать иностранцев. Выпускники сингапурских вузов не востребованы не только в качестве врачей, учителей и инженеров – их не берут и на рабочие специальности, об этом пишет журнал «Русский репортер». После этого остается только недоумевать по поводу восторга татарстанских чиновников перед сингапурским образованием. Может, имеется в виду, что их невостребованные специалисты поедут работать к нам, а наши – к ним?

Первомай в Казани

За достойную зарплату!

Первомайские лозунги, патриотические песни на русском и татарском языках были слышны задолго до подхода к площади перед НКЦ «Казань». К 10.00 она была уже до отказа заполнена народом, пришедшим на митинг в честь Дня международной солидарности трудящихся – 1 Мая, проходившего в нынешнем году под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!». Поддерживая традиции профсоюзного движения, выражая солидарность с трудящимися всего мира в этот день здесь собрались представители всех возрастов и поколений, и даже целые династии.

Волнующееся пятитысячное человеческое море напоминало яркий разноцветный весенний букет, обрамленный развевающимися на ветру ярко-голубыми знаменами Федерации Профсоюзов РТ и отраслевых республиканских комитетов. За полчаса до начала митинга молодежными творческими коллективами предприятий и организаций республики был дан праздничный концерт. Певцов и танцоров сменяли зажигательные черлидерши и профсоюзные агитбригады.

В 11.00 Вадим Борисов, председатель профкома ОАО «Казанькомпрессормаш», объявил митинг открытым и по традиции предоставил слово председателю профсоюзов РТ Татьяне Водопьяновой. Поздравив с Первомаем и отметив положительную динамику экономического развития Татарстана, вместе с тем она констатировала и проблемы, волнующие профсоюзы. В их числе фактически замороженный МРОТ на уровне двух третей прожиточного минимума, а по сути – двух третей от порога бедности; низкая заработная плата работников бюджетной сферы; неликвидированная задолженность по заработной плате в республике, проблемы с трудоустройством молодежи и другие. Особое внимание в своем выступлении она уделила сложившемуся серьезному положению с охраной труда, ведь только за прошлый год на производстве погибли 111 человек. «И это самый высокий показатель по ПФО. Сомнительное, надо признать, первенство», – заметила она. Не устраивает профсоюзы и сложившаяся пенсионная система, которая с их точки зрения требует кардинальных изменений как с точки зрения увеличения размеров пенсий, так и повышения уровня жизни пенсионеров в целом. «Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счет человека труда, снижения социально-трудовых прав работников и социальных гарантий», – заключила республиканский профсоюзный лидер, призвав не ждать перемен к лучшему, а действовать и защищать свои права на достойную жизнь!

Далее выступили руководитель Исполкома Татарстанского регионального отделения Всероссийской партии «Единая Россия» Виктор Бударин; председатель Татарстанской республиканский организации профсоюза работников здравоохранения Гульнар Хуснутдинова; ведущий инженер-электроник Управления информационных технологий ОАО «Казанский вертолетный завод, член «Молодой гвардии» политической партии «Единая Россия» Эдуард Сибгатуллин; мастер участка ОАО «Казанский вертолетный завод», член Молодежного республиканского комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности и гость нынешнего митинга – председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекменев.

После зачитывания Резолюции участников первомайского митинга членом Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ Дамиром Кузяевым в яркое голубое небо были запущены десятки белых голубей и сотни разноцветных шаров.

Нина Гатауллина,
фото Артема Барабанова

(Текст Резолюции митинга читайте на стр.7)

Зарплата в четыре минимума

Прошедший год для нефтехимиков республики был в целом успешным. И в ходе переговорного процесса с работодателями по заключению новых коллективных договоров или внесению изменений в действующие, профкомы, как инициаторы этого процесса, делали все возможное для сохранения достойного уровня жизни работающих.

Одним из основополагающих в колдоговорах является вопрос оплаты труда, ведь для большинства работников отрасли заработная плата – основной источник дохода. По словам специалиста по социально-экономической работе Валерия Шафикова, проанализировавшего итоги выполнения коллективных договоров предприятий и организаций отрасли за 2012 г. на состоявшемся 25 апреля заседании президиума рескома профсоюза работников химических отраслей промышленности, увеличение производственных и финансовых результатов предприятий отрасли положительно сказалось на социальных показателях нефтехимического комплекса республики. Средний уровень заработной платы по девяти крупнейшим предприятиям вырос в отчетном периоде до 30172 руб., превысив уровень 2011 года на 17%. Высокий процент роста заработной платы показали ОАО «Казаньоргсинтез», «Нижнекамскнефтехим», «КазХимНИИ», «НИИ Нефтепромхим», «Менделеевскказот», Химзавод им. Карпова, ЗАО «КВАРТ».

На предприятиях отрасли не осталось работников с зарплатой ниже величины ПМ (5822 руб.). Однако, в соответствии с тарифным Соглашением, до 4-х ПМ-ов (23,3 тыс.рублей) средняя заработная плата была доведена только на 6 предприятиях.

Выступающим, в частности было отмечено, что на всех предприятиях выполнены мероприятия по охране труда, уменьшился производственный травматизм, увеличились расходы на охрану труда одного работающего в среднем по отрасли – с 22708 руб. в 2011 году до 24759 рублей в 2012 году.

Большое внимание уделялось в коллективных договорах социальным гарантиям молодежи – ссуды молодым семьям, подъемные вернувшимся из армии; льготы совмещающим работу с обучением и т.д., созданию условий для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

На президиуме было подчеркнуто, что дальнейшее развитие конкурентных преимуществ химических и нефтехимических отраслей промышленности республики связано с реализацией крупных уникальных для Российской Федерации инвестиционных проектов. В этих новых условиях будет необходимо повышать производительность труда, которая сегодня в 3-5 раз меньше, чем в равных по площади и населению с Татарстаном регионах Германии, и в 2-3 раза ниже южнокорейских и восточноевропейских показателей. Вполне естественно, что недостаточный уровень производительности труда может крайне негативно сказаться на конкурентоспособности предприятий отрасли на мировых рынках. Поэтому перед профсоюзными органами на местах рескомом профсоюза были поставлены задачи постоянного контроля за всеми процессами модернизации и оптимизации трудовых ресурсов, более тесной работы в этих вопросах с администрацией предприятий, разработке упреждающих мер по переподготовке и повышению квалификации персонала в связи с новыми условиями ВТО.

Нина Гатауллина,
фото автора

Пленум профсоюза автотранспортников

25 апреля в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства РТ состоялся совместный Пленум республиканского комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, посвященный реализации Отраслевых тарифных соглашений по автомобильному, городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству за 2012 год.

Вначале слово было предоставлено первому заместителю министра транспорта и дорожного хозяйства Инсафу Хайруллину, доложившему об экономических показателях и перспективах развития отрасли. Отметив в целом положительную динамику сложившуюся по прошлому году и сокращение доли убыточных предприятий, Инсаф Рашитович, в частности, рекомендовал профсоюзу способствовать внедрению на предприятиях методики «бережливого производства», которая способна реально сократить издержки производства.

С докладом в части вопросов, относящихся к компетенции профсоюза, выступил председатель рескома профсоюза Юрий Данилов. Он подчеркнул, что «ключевой задачей сотрудничества социальных партнеров было и остается стремление к установлению достойного уровня оплаты труда, совершенствованию сферы развития кадрового потенциала, непрерывному образованию работников, обеспечению их жильем, санаторно-курортным лечением и оздоровлением, а также поддержке социальной инфраструктуры предприятий». По информации Юрия Николаевича, средняя заработная плата на предприятиях и в организациях, находящихся на профобслуживании рескома профсоюза, в отчетном периоде повысилась в среднем на 8,5 % и составляет 15708 рублей. При этом заработная плата автотранспортников сложилась в размере 12 500 рублей, дорожников – 19 770 руб. В то же время менее 1% от общей численности работающих (119 человек) в семи предприятиях получали зарплату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Доля тарифа в составе заработной платы по отрасли в 2012 году составила в среднем 55 % – на 3% меньше, чем в 2011 году.

Что касается улучшения условий охраны труда на предприятиях отрасли, то эти вопросы решались через Соглашения по охране труда, включаемые во все коллективные договоры. В 2012 году по предприятиям автомобильного транспорта и дорожного хозяйства было аттестовано 75% рабочих мест. Положительно была оценена докладчиком в этом направлении работа ООО «Нижнекамское ПАТП, ОАО «Каздорстрой», ОАО «Институт «Татдорпроект»; ОАО «Альметьевское ПОПАТ; ОАО «Арское АТП», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «ПАК-Инвест» г. Наб.Челны.

В то же время республиканский профлидер с сожалением констатировал рост травматизма в отрасли в 2012 году: по сравнению с показателями 2011 года количество несчастных случаев увеличилось в три раза. За 12 месяцев 2012 года на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства произошло 13 несчастных случаев с тяжелым (11) и смертельным исходом (2). Неблагоприятное положение с общим травматизмом с тяжелым и смертельным исходом сложилось в ЗАО «Трест Камдорстрой», ОАО «Каздорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Нижнекамское ПАТП-1».

Представитель министерства Татьяна Медведева, ранее проанализировавшая раздел отраслевых тарифных соглашений по охране труда, наиболее проблематичным в сфере транспортного комплекса РТ назвала дорожное хозяйство. В ряду основных причин несчастных случаев первое место, по ее словам, занимает неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в не обеспечении должного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда, за выполнением предусмотренных в наряде-допуске мероприятий по обеспечению безопасности производства работ, а именно – за использованием работниками средств индивидуальной защиты.

Говоря о соответствии содержания коллективных договоров Отраслевым тарифным соглашениям, Юрий Николаевич в качестве примера привел коллективные договора ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ОАО «Арское АТП», ОАО «Казанское ПАТП-1», МУП «Казанское ПАТП-2», ООО «Казанское ПАТП-4», ОАО «Нижнекамское ПАТП-1», ООО «Нижнекамское ПАТП», МУП «Метроэлектротранс», ЗАО «Трест «Камдрстрой», ОАО «Каздорстрой», ОАО «Транспроект», ОАО «Алексеевскдорстрой». В них наиболее полно реализуются обязательства в сфере предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам, поддержки пенсионеров, инвалидов и участников ВОВ администрациями и профкомами предприятий.

Он также акцентировал внимание на том, что коллективные договоры предприятий автотранспорта и дорожного хозяйства предусматривают положения, касающиеся условий труда и социальных гарантий молодежи: предоставления ссуд на покупку жилья; единовременных выплат при бракосочетании, рождении ребенка; дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы; оплачиваемых ученических отпусков. Так, в ЗАО «Транспроект» приглашенным и молодым специалистам, снимающим жилое помещение на условиях договора аренды, выплачивается компенсация оплаты найма жилья. В МУП «Метроэлектротранс» и в том же ЗАО «Транспроект» устанавливаются стимулирующие надбавки молодым специалистам. И примеры можно продолжить.

Порадовало, что молодежь отрасли все активнее принимает участие в отраслевых, республиканских и всероссийских конкурсах, спортивно-оздоровительных мероприятиях. И для этого есть условия: многие предприятия осуществляют финансирование и содержание здравпунктов (ОАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой»«, МУП «Метроэлектротранс», МУП г.Казани «ПАТП-2», ООО «НК «ПАТП»), лечебно-оздоровительного комплекса (ОАО «Трест «Камдорстрой»), баз отдыха (ОАО «Трест «Камдорстрой», МУП «Метроэлектротранс» и др.), имеют собственные помещения для занятий спортом и тренажерные залы.

Однако, как продолжил далее Юрий Данилов, реализацию в полном объеме обязательств Отраслевых тарифных соглашений в части предоставления льгот и социальных гарантий, расширяющих положения трудового законодательства, существенно тормозит отсутствие финансовых возможностей у автотранспортных предприятий. Были озвучены и причины: социальные маршруты, где осуществляется работа по регулируемым тарифам, не покрывают истинных затрат перевозчика; перевозка льготных категорий пассажиров осуществляется без получения соответствующей дотации из местного бюджета; а также высокая стоимость нового подвижного состава, запасных частей и комплектующих; рост цен на топливо. Кстати, проблемы, решение которых позволило бы стабилизировать ситуацию на автотранспорте, и пути их решения были озвучены председателем рескома профсоюза 15 марта на встрече республиканского профактива с Премьер-министром РТ Ильдаром Халиковым. После чего было проведено совещание в Министерстве транспорта и дорожного хозяйства, где специалистам Минтранса РТ было дано указание ускорить процесс разработки Методики расчета компенсаций с учетом пригородной составляющей, подготовить письмо в адрес Председателя Совета муниципальных образований РТ М.З.Шакирова по вопросу рассмотрения возможности финансирования расходов перевозчиков, связанных с перевозкой пассажиров по льготным проездным документам, а также обслуживанием муниципальных маршрутов по регулируемым тарифам и обслуживанием убыточных маршрутов с низким пассажиропотоком и включения соответствующей строки в прогноз бюджета муниципальных образований на 2014 год.

В прениях по докладу выступили председатель профкома МУП г.Казани ПАТП-2 А.Лутфуллина, председатель профкома ООО «Нижнекамское ПАТП» Н.Фаттахов, председатель профкома Альметьевское ПОПАТ А.Фахрутдинов, ведущий инженер по охране труда и технике безопасности ОАО «Казанское ПАТП-1» Р.Закиров, председатель профкома МУП «Метроэлектротранс» Н.Витушкина, а также принявший участие в работе V Пленума рескома профсоюза заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров.

Высоко оценив конструктивное сотрудничество социальных партнеров, он напомнил о Всемирном Дне охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, и коль скоро в отрасли есть проблемы, призвал активизировать работу социальных партнеров в этом направлении, усилить контроль профсоюзных комитетов и общественных уполномоченных за условиями и охраной труда работников на предприятиях.

Нина Гатауллина,
фото автора

Резолюция

митинга солидарности, организованного Федерацией профсоюзов РТ и Татарстанским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия»

г. Казань 1 мая 2013 года

Мы, участники первомайского митинга солидарности «Достойный труд – достойная зарплата!», отмечаем, что 2012 год стал для Татарстана годом подъёма экономики.

Республика занимает лидирующие позиции в России по основным макроэкономическим показателям. Растет деловая активность промышленных предприятий, 80% из которых работают с прибылью.

Обеспечен рост заработной платы населения республики на 16,3%.

Завершен переход на новые системы оплаты труда в бюджетной сфере. Зарплата учителей доведена до средней в экономике, а заработная плата врачей превысила среднемесячный показатель по республике на 17%.

Стабилизирован рынок труда. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1%. Снижено количество безработных на 18,5%.

Увеличены минимальные государственные гарантии в оплате труда до 5205 рублей.

Вместе с тем, мы, участники митинга, считаем, что ситуация в сфере социально-трудовых отношений остается не простой. Медленно восстанавливается рынок труда, отмечаются низкие темпы создания новых рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности труда.

Остается напряженным положение с охраной труда.

Каждый 3-й работник республики трудится во вредной и опасной производственной среде. Каждый 2-й – получает компенсацию за вредные условия труда.

Ежегодно получают травмы на рабочем месте более тысячи человек. В 2012 году на производстве произошло 111 смертельных случаев.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания становятся причиной инвалидности ежегодно для двухсот работников.

Серьезные проблемы сохраняются и в сфере оплаты труда.

Уровень оплаты труда значительной части работников не обеспечивает достойное качество жизни.

Остаётся высокой дифференциация оплаты труда на территориальном, отраслевом и локальном уровнях.

Заработная плата в сельском и лесном хозяйстве отстает от среднереспубликанского значения в 2 раза, в текстильном и швейном производстве – в 1,4 раза.

Свыше 2 тысяч средних и крупных предприятий республики имеют среднюю начисленную заработную плату ниже минимального потребительского бюджета (МПБ).

По-прежнему низок уровень оплаты труда в бюджетных учреждениях. Средняя заработная плата за январь-февраль т.г. в сфере образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг составляет менее 80 процентов от средней в экономике республики.

Не соблюдаются государственные гарантии по индексации пособий по безработице.

Сохраняется задолженность по оплате труда. Ее величина в целом по Татарстану изменялась в течение 2012 года от 40 до 60 млн. рублей.

Низкая заработная плата, неудовлетворительные условия труда, нерешенные социальные вопросы ведут к неустойчивости рынка труда, создают нарастающий дефицит квалифицированных кадров, в том числе из числа молодежи, снижают качество и конкурентоспособность рабочей силы.

Растет теневой рынок труда. Его емкость на сегодняшний день превышает 400 тыс. человек, что составляет 17% от трудовых ресурсов республики.

Рост цен и тарифов на отдельные виды, группы товаров и услуг значительно опережает темпы роста заработной платы и доходов населения.

Мы, участники митинга, представители Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Татарстанского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», поддерживая принципы достойного труда, выступаем в защиту законных прав и интересов населения, выдвигаем следующие социально-экономические ТРЕБОВАНИЯ:

К Президенту, Правительству и Федеральному Собранию Российской Федерации

обеспечить:

– исполнение статьи 133 Трудового Кодекса РФ об установлении минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения;

– эффективную занятость населения, в том числе путем создания высокопроизводительных рабочих мест;

– ежегодную индексацию пособий по безработице;

– государственный контроль за регулированием цен на социально-значимые продовольственные товары;

– внесение изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части признания внеочередными требования работников по оплате труда и выплате пособий;

установить на законодательном уровне:

– минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета к 2016 году;

– механизм индексации заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– страховой принцип защиты от безработицы;

а также:

– принять меры по сдерживанию роста цен и тарифов на услуги естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства уровнем инфляции;

– разработать Национальную программу по улучшению условий и безопасности труда работников.

К Президенту, Правительству, Государственному Совету, главам и руководителям исполкомов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, руководителям предприятий и организаций всех форм собственности

обеспечить:

– ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате в соответствии со ст. 133.1 Трудового Кодекса РФ и ст. 6 Закона РТ от 23.07. 2008 г. N31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан»;

– эффективную занятость населения Республики Татарстан, в том числе путем создания высокопроизводительных рабочих мест;

– дополнительными государственными гарантиями трудоустройство молодежи;

– жесткий контроль за недопущением необоснованного роста платы за жилищно-коммунальные услуги и снижения их качества;

а также:

– продолжить работу по повышению уровня заработной платы работникам бюджетной сферы;

– разработать дополнительные меры с необходимым финансированием по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3-х лет;

– принять меры по сдерживанию роста цен и тарифов на услуги естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства уровнем инфляции;

Мы призываем всех граждан республики объединить усилия для достижения главной цели – обеспечения достойного качества жизни.

Мы – за укрепление гражданского мира и социальную справедливость.

Залогом наших совместных и успешных действий станут:

СВОБОДА!
ДЕМОКРАТИЯ!
СОЛИДАРНОСТЬ!
ЕДИНСТВО!

Учебно-исследовательский центр Федерации профсоюзов РТ

Обучение по охране труда

Учебно-исследовательский центр профсоюзов 20-24 мая (с 9.00 до 16.45) проводит обучение по охране труда руководителей и специалистов по 40-часовой программе, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ. В качестве подарка слушатели получают учебник по охране труда. По окончании обучения выдается удостоверение установленного образца. Стоимость обучения одного специалиста – 1700 рублей (НДС не облагается).

ЭТО ВАЖНО!

Согласно требованиям статьи 225 Трудового Кодекса, все работники организаций, в том числе ее руководители, а также работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

В соответствии с пунктами 2.3.1.и 2.3.2 Постановления Минтруда и Минобразования России №1/29, руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в учебных центрах, имеющих лицензию, в течение первого месяца при поступлении на работу, далее по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

А 29 мая с 9.00 до 16.00 состоится семинар «Технологии управления конфликтом в трудовом коллективе»

В программе:

Причины конфликтов. Определение типа конфликтного поведения.

Теория переговоров.

Социальное партнерство и профсоюзы.

Трудовые конфликты.

Основы медиации. Организационная медиация и фасилитация.

Профилактика конфликтных ситуаций в коллективе.

Занятия ведут профессора Казанского (Приволжского) федерального университета. Семинар проводится с использованием активных форм обучения.

Стоимость обучения одного слушателя – 1100 рублей (НДС не облагается).

Просим подать заявку на участие в семинаре до 24 мая.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

При регистрации иметь копию платежного поручения. Возможна оплата наличными в день занятий (в этом случае при себе иметь номер ИНН, КПП организации).

Возможно проведение обучения группы с выездом в организации.

Поможем разместить иногородних слушателей.

Справки по тел.: 236-15-44, 236-54-21. Факс 236-92-74

E-mail: uic17@mail.ru

МЫ ЖДЕМ ВАС ПО АДРЕСУ: Г. КАЗАНЬ, УЛ. БУТЛЕРОВА, 30 (здание во дворе Дома ученых).

Растет безработица в Европе

Уровень безработицы в 17 странах еврозоны в марте составил 12,1%, увеличившись на 0,1% по сравнению с февралем, сообщает европейское статистическое агентство «Евростат». Показатель оказался на рекордном уровне с момента ведения статистики – с 1995 года. В целом по ЕС уровень безработицы сохранился на февральском уровне 10,9%. Годом ранее уровень безработицы в еврозоне составлял 11%, а в ЕС – 10,3%. В абсолютном выражении число безработных в ЕС в отчетном месяце составило 26,521 млн человек, в еврозоне – 19,21 млн человек. Наименьший уровень безработицы среди стран ЕС в марте был зафиксирован в Австрии (4,7%), Германии (5,4%) и Люксембурге (5,7%), наивысший – по-прежнему в Греции (27,2%, данные на январь 2013 года), Испании (26,7%) и Португалии (17,5%). Безработица значительно уменьшилась в Латвии (от 15,6% в 2011 году до 14,3% в 2012-м), Эстонии (от 10,6% до 9,4% за тот же период) и в Ирландии (от 15,0% до 14,1%). Уровень безработицы среди лиц моложе 25 лет в марте составил 24% в еврозоне и 23,5% в ЕС. В марте 2012 года аналогичные показатели составляли 22,5 и 22,6% соответственно. При этом сообщается, что в апреле 2012 года ожидается снижение инфляции до 1,2% в годовом выражении с 1,7% в марте.

Швейцария закрыла границы для мигрантов

В Берне решили покончить с потоком дешевой рабочей силы: граждане Швейцарии потребовали закрыть границы. С 1 мая начали действовать квоты на въезд рабочих из некоторых стран Евросоюза. О своем намерении альпийская республика уведомила Евросоюз заранее. Брюссель выразил недовольство, в Берне его приняли к сведению, но решения своего не изменили. По мнению властей конфедерации, рынок страны страдает от избытка дешевой рабочей силы из ЕС. Хотя Швейцария не входит в Евросоюз, она присоединилась к соглашению о свободном перемещении людей. После того, как через границы хлынул поток приезжих, чиновники ввели квоту для граждан 8 стран Восточной Европы. Теперь швейцарские власти пошли дальше – ограничение на долгосрочное пребывание коснется жителей 17 стран,– в том числе, Германии, Австрии, Великобритании, Франции, Италии и Греции. Квота вводится сроком на один год и составляет 53 700 рабочих мест. В Берне объясняют, что новая инициатива направлена на то, чтобы обеспечить работой всех граждан конфедерации. Их в Швейцарии всего 8 миллионов, и чиновники говорят, что при такой численности населения страна просто не может себе позволить безработицу.

День Победы и Дерево любви

Наверное, нет ни одного предприятия или организации, которые бы в эти майские дни не чествовали участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла, не отдавали бы дань памяти погибшим за свободу нашего Отечества. МУП «Метроэлектротранс» – не исключение.

8 мая на Алее Славы, что на ул. Петербургской в Казани, состоялся митинг памяти героев, павших на полях сражений Великой Отечественной, чьи имена золотыми буквами вписаны в историю Казанского городского электротранспорта, так же как и имя Героя Советского Союза Ивана Кабушкина с 1932 по 1937 годы работавшего водителем трамвая в г.Казани. Легендарный трамвай-памятник №24, на котором трудился Иван Константинович, вместе с двумя другими раритетными вагонами – конки и первого электрического трамвая, сохраненными и отреставрированными благодаря усилиям администрации предприятия, вы можете увидеть здесь же в ретропарке.

С торжественным словом к ветеранам, которых на сегодняшний день осталось 11 человек, а на митинг смогли прийти только четверо, обратился генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» Асфан Галявов. Он пообещал всегда помнить об их беспримерном подвиге и передавать эту память будущим поколениям. В митинге приняли участие и воздали дань уважения работникам транспорта, не вернувшимся с полей сражений Великой Отечественной, председатель рескома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Юрий Данилов, первый заместитель секретаря Казанского местного отделения партии «Единая Россия» Наиль Хуснутдинов, заместитель председателя комитета по транспорту исполкома МО Николай Стукалов, ветераны предприятия. После церемонии возложения венка и цветов к обелиску павшим воинам, все почтили их память минутой молчания.

Поздравить участников Великой Отечественной пришли и ученики подшефной татарской гимназии №27. Среди фронтовиков были участник Курской битвы и штурма Берлина 88-летний Виктор Шамилович Шамилов, он же и первый водитель троллейбуса, появившегося в Казани в 1948 году. А также фронтовичка, отметившая 7 мая свое 89-летие, Александра Григорьевна Андриянова, 40 лет проработавшая на предприятии.

От имени трудовой гвардии ветеранов, слово было предоставлено экс-председателю профкома Дание Тагировне Бикмуллиной, при которой были заложены многие продолжаемые ныне традиции, в том числе и ежегодное чествование участников Великой Отечественной войны. Она вспомнила, что в ее бытность на праздничных мероприятиях, которые поначалу проводились в первом трамвайном депо, «яблоку некуда было упасть» – так много собиралось народу, а теперь остались единицы...

Завершилось праздничное мероприятие на жизнеутверждающей ноте – «посадкой» Дерева Любви. Дело в том, что несколько лет назад по инициативе администрации и профсоюзного комитета одно уже было «высажено» на Аллее Славы и сразу же облюбовано влюбленными

и молодоженами, которые оставляли на его «ветках» замочки в день своего бракосочетания – символы верности и единения сердец. И поскольку на нем к настоящему времени не осталось свободного места, было решено поставить еще одно. Что и было сделано руками умельцев – деповских сварщиков и приурочено ко Дню Победы. Право первым повесить на него свой замочек счастья, было предоставлено супружеской паре Бикмуллиных, по счастливой случайности отметивших 8 мая «золотую» свадьбу. А затем в их честь и в честь победителей в праздничном весеннем вальсе закружились две молодые пары...

Нина Гатауллина, фото автора

Платить за софинансирование

Около 11,5 миллиона россиян являются участниками программы государственного софинансирования пенсий, но только миллион из них реально перечисляют средства в программу. Минтруд предложил способ борьбы с этими «мертвыми душами», передает РИА «Новости». Суть идеи состоит в том, что на софинансирование пенсий теперь смогут рассчитывать только россияне, кто до 1 октября 2013 года не просто подаст в Пенсионный фонд заявление, но и сделает хотя бы минимальный взнос в программу. Напомним, что вступить в программу государственного софинансирования пенсии можно до 1 октября 2013 года. Государственное софинансирование выделяется в течение 10 лет с момента внесения гражданином первого взноса в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год. То есть на каждые 2 тысячи добровольного взноса человек может получить от государства столько же на свой пенсионный счет, но не более 12 тысяч рублей в год. По действующему законодательству право на софинансирование имеют все, кто до 1 октября текущего года успеет заключить договор с ПФР. Фактически их право на первый взнос не ограничено временем.

Президент Парагвая отказался от зарплаты

Избранный президент Парагвая Орасио Картес (Horacio Cartes) заявил о том, что отказывается от полагающейся ему заработной платы. Об этом 29 апреля сообщает La Nacion. Картес заявил, что намерен пожертвовать свое президентское жалование бездомным детям и неизлечимо больным. Избранный глава государства отметил, что станет «гораздо более счастливым», если причитающиеся ему деньги достанутся людям, которые «действительно в них нуждаются». 56-летний Орасио Картес был избран президентом 21 апреля. На выборах он представлял правоцентристскую партию «Колорадо», находившуюся на тот момент в оппозиции, и набрал 45,8 процента голосов, на девять процентов опередив кандидата от правящей партии Эфраина Алегре (Efrain Alegre). Инаугурация Картеса запланирована на середину августа. Картес является одним из богатейших людей Парагвая. Ему принадлежат около 25 крупных компаний, в основном, связанных с производством табака, напитков и продуктов питания.

Гастарбайтерам доплатят

С владельцев китайского ресторана в Сан-Франциско взыщут 525 тысяч долларов в пользу сотрудников заведения, сообщает журнал «Русский репортер». Эмигранты работали там по 11 часов за 4 доллара в час, даже не подозревая о минимальном размере зарплаты в 10 долларов.

Власти Португалии повысят пенсионный возраст

Власти Португалии в рамках политики жесткой экономии приняли решение повысить пенсионный возраст в стране с 65 до 66 лет, а также провести масштабное сокращение среди госслужащих – без работы останутся около 30 тыс. человек, передает Associated Press. Ожидается, что эти меры помогут сэкономить 4,8 млрд евро бюджетных средств. По словам премьер-министра страны Педро Коэльо, новые меры необходимы для того, чтобы гарантированно избавить Португалию от новых займов. В 2011 году Португалия, экономика которой оказалась в кризисе из-за слишком больших бюджетных расходов, получила от Евросоюза масштабную помощь в размере 78 млрд евро. Многие в Португалии обвиняют правительство в том, что политика сокращения бюджетных расходов и повышения налогов стала причиной, по которой в стране уже третий год подряд продолжается рецессия. Уровень безработицы в стране составляет 17,5%, и ожидается, что в текущем году он вырастет до 18,5%.

Британские власти лишат инвалидов пособия

Реформы системы социального обеспечения, предложенные правительством Великобритании, поставят в еще более тяжелое положение 3,2 миллиона британских инвалидов. Основная цель изменений – сократить количество людей, получающих пособия и выплаты по инвалидности. Повторное, более тщательное обследование инвалидов определит, кто из них достоин денег налогоплательщиков, а кто – нет. Сейчас пособие состоит из двух частей: «базовая» выплата (до 77 фунтов стерлингов в неделю) и «обеспечение мобильности» (до 54 фунтов стерлингов в неделю). Правительство уже давно запланировало основательную реформу социальной системы. «Сегодня из всех денег, потраченных правительством, один фунт из трех уходит на социальную сферу. В мире жесткой конкуренции, в мире, где никто никому ничего не должен, – нам нужна социальная система, которая нам по карману», – заявил премьер-министр Соединенного Королевства Дэвид Кэмерон. В процессе перехода от старой системы к новой частные компании будут проверять состояние здоровья всех, кто претендует на пособие, сообщает Russia Today.

Учредитель: Федерация профсоюзов Республики Татарстан
Адрес издателя и редакции: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9
Тел. (843) 264-63-48, факс 236-93-11
e-mail: gazeta@proftat.ru
сайт: www.proftat.ru

Главный редактор Артем Барабанов
Зам. главного редактора Нина Гатауллина
Газета выходит 2 раза в месяц.
Отпечатана в типографии филиала ОАО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс» 420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2.
Цена свободная

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации № 0722 от 17.06.1999.
Заказ № 38368 Тираж 3450
Время подписания в печать: по графику - 14.00, фактически - 14.00 мск. 13 мая 2013 года

Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «Новое Слово» обязательна.
16+

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС – 54193