НОВОЕ СЛОВО

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА № 7 (647) 1-15 АПРЕЛЯ 2013

Лучшими стали девушки

5 апреля состоялся республиканский конкурс профмастерства на звание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих предприятий нефтехимического комплекса Республики Татарстан, посвященный Году профсоюзной молодежи (стр. 8).

Каждый десятый россиянин – за чертой бедности

Каждый десятый россиянин живет за чертой бедности. Об этом заявил президент России Владимир Путин на конференции «Общероссийского народного фронта» в Ростове-на-Дону. «В 2000г. у нас было 30% граждан, живущих за чертой бедности. Постепенно их процент снижался. Сейчас у нас 11,2% людей, живущих за чертой бедности. Это существенный прогресс, но это тоже очень много, поэтому борьба с бедностью является одной из наших принципиальных задач», – сообщил президент РФ. Одной из главных задач российского государства В.Путин назвал повышение уровня жизни граждан. Также должен быть обеспечен доступ к социальным услугам для людей, живущих за чертой бедности. Когда человек находится в крайне тяжелой ситуации, он не может решать ни семейные проблемы, ни детские, ни нормально трудиться, отметил глава государства. Но помимо повышения зарплат, пенсий и социальных выплат, по словам президента, нужно следить и за разработкой стандартов и доступом к социальным услугам тех, кто живет за чертой бедности.

Путин: дифференциация доходов – запредельная

Уровень социального расслоения по доходам, сложившийся сегодня в России, является «запредельным», заявил президент Владимир Путин на конференции ОНФ. «Вопрос о расслоении по доходам напрямую относится к социальной справедливости. Вопрос расслоения по доходам, он у нас запредельный», – отметил Путин. Однако такое положение существует и в других странах, где «расслоение в десятки раз больше, чем у нас». «У нас коэффициент – 15-16», – пояснил президент. Путин высказался за то, чтобы размеры вознаграждения топ-менеджеров компаний были разумными и имели ограничения.

Безработица в Европе побила очередной рекорд

Безработица в 17 странах зоны евро в феврале 2013 года достигла рекордного уровня в 12%. Такие данные приводятся в материалах Евростата. В целом по Евросоюзу (27 стран) безработица в феврале составила 10,9%, тогда в январе 2013 года была зафиксирована на уровне 10,8%. Как отмечают в Евростате, безработица существенно выросла в годовом исчислении – в феврале 2012 года она составляла 10,9% в еврозоне и 10,2% в целом по ЕС. Добавим, что в 27 странах Евросоюза в феврале 2013 года 26,338 млн человек числились безработными, в том числе 19,071 млн – в странах еврозоны. По сравнению с предыдущим месяцем число безработных выросло в феврале как в ЕС, так и в зоне евро. В годовом исчислении февральский рост числа безработных составил 76 000 и 33 000 соответственно. Среди государств-членов самый низкий показатель безработицы зафиксирован в феврале 2013 года в Австрии (4,8%), Германии (5,4%), Люксембурге (5,5%) и Нидерландах (6,2%), а самый высокий – в Греции (26,4% в декабре 2012 года), Испании (26,3%) и Португалии (17,5%).

Россияне работают неизвестно где

В России из 86 млн граждан трудоспособного возраста только 48 млн человек работают в легитимном секторе, сообщила на конференции в Москве вице-премьер РФ Ольга Голодец. «Наш рынок труда сегодня фактически нелегитимизирован. Очень небольшая часть рынка труда работает по прозрачным правилам. 48 млн человек работают в секторах, которые нам видны и понятны. Где и чем заняты все остальные, мы не понимаем», – сказала О.Голодец, добавив, что остающиеся вне поля зрения государства люди создают проблему для всего общества. «Когда у нас такой большой «серый» сектор, у нас происходит недофинансирование всех социальных расходов. У нас ведутся большие дебаты о пенсионной работе. Много говорилось о демографической проблеме, о тех рисках, которые нас ожидают через 10-20 лет, но основные риски – это те, с которыми мы имеем дело сегодня, это то, что сегодня у нас платят все необходимые взносы только 48 млн трудоспособных граждан, а все остальные – нет», – сказала вице-премьер.

Объявлена тема Всемирного дня охраны труда-2013

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. С 1996 года Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) отмечает Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2013 году – «Профилактика профессиональных заболеваний». Во всем мире профессиональные заболевания – главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн. смертей на рабочем месте лишь 321000 происходит вследствие несчастного случая. Причина оставшихся 2,02 млн. смертельных случаев (или 5500 смертей в день) – различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельство неприемлемого дефицита достойного труда.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьезное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом. Речь идет о стоимости потерь из-за снижения производительности и нагрузке на систему социального обеспечения. Профилактика гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация. Все страны могут и должны предпринять конкретные шаги, чтобы расширить возможности профилактики профессиональных заболеваний.

Техническая инспекция труда ФПРТ

Каждое последнее воскресенье месяца в 17.45 на телеканале ТНВ смотрите программу

Федерации профсоюзов РТ

«ПРОФСОЮЗ - СОЮЗ СИЛЬНЫХ»

Про молоко тоже не забыли

Социальная защита работников – главная задача первичной профсоюзной организации ОАО «ПОЗиС» и осуществляется она с помощью Коллективного договора. Результатам выполнения социальных гарантий была посвящена традиционная встреча руководства завода с трудовым коллективом объединения.

Руководством и профсоюзным комитетом компании были организованы собрания во всех подразделениях предприятия, где велось совместное обсуждение положений коллективного договора.

Успех реализации колдоговора зависит от многих факторов. В числе важнейших – кадровый потенциал, в основе которого соблюдение интересов как работодателя, так и работников. А для этого руководство сохранило все направления социальной политики компании.

«Охрана труда, профессиональное обучение, социальный пакет – все это реальная забота о сотрудниках компании. В целом коллективный договор выполнен. Общая стоимость выплат социального характера и затрат на улучшение условий и охраны труда против 85, 5 млн. рублей в 2011 году – 93, 1 млн. рублей в 2012»– отметил в своем докладе председатель первичной профсоюзной организации Константин Антипов.

За отчетный период 2012 года, финансирование мероприятий по обязательствам, связанным с социальными льготами и гарантиями на ОАО «ПОЗиС» производилось в полном объеме, за счет чего исполнялись программы жилищного субсидирования, добровольного медицинского страхования, пенсионного обеспечения, санаторно-курортного оздоровления, осуществлялись дотации на питание и проезд. Руководство и первичная профсоюзная организация завода стремятся обеспечить уверенность каждого работника в завтрашнем дне и ведут тщательный контроль за выполнением социальных гарантий.

В рамках проведения колдоговорных собраний каждый сотрудник мог ознакомиться с текстом проекта договора, внести свои предложения и задать интересующие вопросы. Рабочие подразделений, несмотря на предоставленный официальный документ, по-прежнему жалуются на качество поставляемого молока. Этот вопрос решен – с 3 марта руководство завода решило сменить поставщика молочных продуктов.

Проблемные места выявились в отношении автотранспорта, если быть точнее – маршрута вахтовых автобусов, а также цен на проездной билет. Стоит заметить, с 1-го января 2013 года, цены на городской автотранспорт заметно повысились, а стоимость заводского проездного билета – на уровне прошлого года. Не обошли стороной заводчане и санаторий-профилакторий «Волга», где, по их мнению, лечащий врач выписывает слишком мало оздоровительных процедур...

Все получили ответы на свои вопросы. Кроме этого, все жалобы и предложения были сформулированы и переданы генеральному директору Радику Хасанову. Радик Шавкятович просмотрел весь перечень обращений и поручил руководителям служб и подразделений решить все проблемы в ближайшее время.

Пресс-центр ОАО «ПОЗиС»

Летний отдых: путевок меньше не будет

В рамках постоянно-действующего семинара в Большом зале казанского Дворца труда на днях состоялась встреча профактива со специалистами Министерства по делам молодежи, спорту и туризму РТ, ГУ Республиканский центр «Лето» и МБУ Городской центр «Ял».

Нынешний детский отдых будет проходить в непростых условиях. Казанская Универсиада-2013 диктует свои правила, и практически все стационарные детские оздоровительные лагеря, расположенные возле Казани, будут заняты гостями Универсиады и правоохранительными органами, которые будут обеспечивать безопасность этого мероприятия. Тем не менее, по словам, чиновников, количество бюджетных путевок не сократится, а даже увеличится по сравнению с предыдущим годом.

Планируется организовать более 150 профильных смен по самым различным направлениям: от лингвистики и экономики до веб-программирования и хореографии. Будут работать смены для одаренных детей и молодежи, для трудных подростков, смены для актива молодежных и студенческих организаций, волонтеров Универсиады-2013. Более 7 тысяч татарстанских детей отдохнут на Черноморском побережье. Здесь для них подготовлено 18 профильных программ: «Английская деревня», «Радуга творчества», «Созвездие» и другие.

Что касается стоимости путевок, то работники бюджетной сферы заплатят лишь 15% цены, остальные 85% оплатит республиканский бюджет. Работники коммерческих предприятий также заплатят 15 процентов, 42,5% заплатит предприятие и 42,5% – республиканский бюджет.

Артем Барабанов

Уполномочены обратиться

В цехах и дочерних обществах ООО УК «Татнефть–Энергосервис» сегодня избраны и работают 167 уполномоченных профсоюза по охране труда. Из них в ООО «Электро-Энергосервис» – 69 человек, в ООО «Тепло-Энергосервис» – 35, в «Диагностика-Энергосервис» – 14, в ООО «Ремсгрой-Энергосервис» – 49 уполномоченных. За минувший 2012 год ими подано 2990 представлений и выявлено 26 344 замечания в работе коллег, что на сотни случаев больше, чем в предыдущем 2011 году (2210 представлений и 21 293 замечания).

С целью повышения эффективности общественной работы уполномоченных в деле создания безопасных условий труда для энергетиков в конференц-зале ООО УК «Татнефть-Энергосервис» был организован семинар-обучение. В мероприятии, затронувшем требования новых документов, в том числе и Международной организации труда, приняли участие 150 избранников профактива.

«Формализм в проведении контроля – путь к травматизму, авариям и пожарам», «Организация проведения самоконтроля и взаимоконтроля», «Обучение безопасным методам труда», «Организация контроля за безопасным проведением работ», «Анализ нарушений», «Методы борьбы с рисками» – эти и другие актуальные на сегодняшний день вопросы стали темами семинарских занятий. В качестве преподавателя был приглашён авторитетный специалист с богатым опытом работы в области охраны труда, многие годы трудившийся ведущим инженером управления промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Татнефть», затем – заместителем главного инженера по ПБ и ОТ бурового комплекса Компании Валерий Касатов. Благодаря особой манере лектора в подаче учебного материала, обучение прошло в живой дискуссии, интересном и плодотворном общении со множеством примеров из практики и современных направлений работы в области охраны труда.

На семинаре также был рассмотрен проект нового положения о конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза ООО УК «Татнефть-Энергосервис». Положение предусматривает заинтересованность общественных уполномоченных в выявлении опасных и вредных факторов, нарушений правил и норм производства, а также содействии мастеру, начальнику участка в улучшении культуры охраны труда на рабочих местах, поскольку документ предполагает внедрение системы поощрения за снижение в работе коллектива коэффициента рисков, приводящих к травмированию, авариям, пожарам.

В завершение учебного дня участники семинара приняли обращение от имени уполномоченных профсоюза к работникам ООО УК «Татнефть–Энергосервис», где были учтены и предложения к руководству предприятий, и разработка мероприятий непосредственно для профсоюзного комитета.

Рамиль Гатин,
председатель профкома
ООО УК «Татнефть-Энергосервис»

С отчетным докладом на состоявшемся 28 марта Пленуме выступила председатель рескома профсоюза Лидия Павлова. Ею было отмечено, что охват профсоюзным членством в среднем по организациям, объединяемым Татарстанской организацией отраслевого профсоюза, остался на уровне 80,7%, хотя по сравнению с 2011 годом, произошло снижение численности членов профсоюза на 3,6%. Весь минусовый показатель (на 185 человек) практически пришелся на ППО ОАО «Альметьевский насосный завод».

98,2% на БЭНЗе

Низкий охват профчленством на заводе, да и на любом другом предприятии (менее 75%), по мнению Лидии Петровны, осложнит работу профкома с работодателем, а тем более – с собственником. Вместе с тем, она не скрывала положительных эмоций по поводу роста численности профсоюзной организации ОАО «Бугульминский электронасосный завод», где сегодня процент профчленства составляет 98,2%, а в отчетном году в члены профсоюза впервые принят781 человек. Поводом по-хорошему задуматься над кадровой профсоюзной политикой стало и то, что доля членов профсоюза среди молодых работников в 2012 году выросла на 3,1% и составила 91,4%, превысив показатель охвата профчленством среди работающих. По словам Лидии Павловой, молодежь сегодня заинтересована в профсоюзе и проявляет активность, которую надо, безусловно, использовать при реализации профсоюзных задач. Поэтому логично пересмотреть к началу отчетно-выборной кампании ее представительство в выборных коллегиальных органах в сторону увеличения. «Нам нужны новые лица и новые силы, адаптированные к нынешней ситуации», - сказала она.

Анализируя развитие социального партнерства, отраслевой профсоюзный лидер подчеркнула, что одним из основных элементов системы социального партнерства является проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров в организациях. По сложившейся практике профсоюзные комитеты в 2012 году привлекали специалистов рескома для подготовки проектов колдоговоров, анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятий, подготовки и проведения коллективных переговоров, участия в колдоговорных конференциях. В настоящее время на всех предприятиях, входящих в сферу деятельности Татарстанской организации профсоюза, действуют коллективные договоры, из которых 5 заключены в 2012 году.

Весьма результативной в отчетном периоде была правозащитная работа республиканского комитета профсоюза: экономический эффект только от судебной деятельности для членов профсоюза составил более 5 млн рублей, а в целом – 7 млн.рублей. Напомним, большая работа рескомом профсоюза была проведена по защите прав и интересов уволенных членов профсоюза – работников ликвидируемого ОАО «КЗГА ВЕСТА» - выплате им выходного пособия. Причем, до конца разрешения конфликта 82 безработных члена профсоюза состояли на учете в профсоюзной организации ОАО «КЗГА-ВЕСТА». Главный правовой инспектор рескома профсоюза И.Лобачев принимал участие в рассмотрении 30 гражданских и 3 уголовных дел. Все они, начиная с первой инстанции, завершились в пользу работников.

В докладе Лидии Павловой было акцентировано внимание на том, что средняя заработная плата за 2012 год на всех предприятиях сложилась выше, чем минимальный потребительский бюджет трудоспособного человека в РТ, выросла на 8,9% и составила 23390 рублей. По состоянию на 1 января 2013 года в отрасли не было работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума, не было и задолженности по выплате заработной платы. Однако, докладчик выразила особое беспокойство по поводу ситуации на «Алнасе», лет пять тому назад, по ее словам, бывшего лидером по оплате труда. Сегодня же, со сменой собственника, зарплаты там резко упали, и позитивной тенденции к ее росту, к сожалению, пока не наблюдается.

О ситуации в связи со сменой собственника на ОАО «Казанькомпрессормаш», проинформировал собравшуюся аудиторию председатель профкома Вадим Борисов. В своем выступлении он рассказал о привентивных мерах, которые был вынужден принять профком, чтобы защитить членов профсоюза от возможных угроз. Главной из них стало принятие коллективного договора на более длительный, чем обычно, срок. Он также обратил внимание на имеющие место тенденции разделения управленческого аппарата собственника, чьи трудовые книжки, как впрочем, и зарплата теперь находятся в Москве, и членов трудового коллектива; а также на возможное выведение в аутсорсинг службы охраны и оптимизации некоторых объектов социальной сферы. Вместе с тем Вадим Вячеславович объективно отметил и плюсы – отсутствие попыток продать или сдать территорию завода в аренду, явное стремление собственника развивать производство по основному профилю и сохранить обязательства по коллективному договору. И это вселяет уверенность в завтрашнем дне ОАО.

Нина Гатауллина

В ожидании светлого будущего

Оказывается экономические успехи не всегда повод для радости: с какой стороны посмотреть. Впрочем, также и внедрение некоторых «ноу-хау» на предприятиях, от которых одним хорошо, а другим, не очень, не вызывает восторга у профсоюзных лидеров. Об этом и о своем видении решения проблем – в нашем интервью с председателем республиканского комитета профсоюза машиностроителей Лидией Павловой.

– Лидия Петровна, совсем недавно состоялись итоговые коллегии двух министерств – министерства промышленности и торговли РТ и министерства экономики РТ, где были озвучены впечатляющие успехи татарстанской экономики. Это не может не радовать.

– Да, конечно, мы радуемся этим успехам, тому, что благосостояние татарстанцев растет. Растет и число татарстанцев –миллиардеров... Все бы хорошо, если не обращать внимания на другую составляющую нашей действительности. Среди категории бедного населения республики 60% составляют работающие граждане. По исследованиям ученых-экономистов, большая часть трудового населения (по разным оценкам – от 40 до 80%) не восстановила свои реальные доходы 20-летней доперестроечной давности. Резко растет дифференциация населения: по сути можно уже говорить о складывающемся разделении на два общества: богатых и бедных.

– На ваших предприятиях тоже заметно классовое расслоение?

– К сожалению, приходящие на промышленные предприятия республики новые хозяева и на производстве активно внедряют этот подход, разделяя работающих на две категории – так называемый топ-менеджмент и всех остальных наемных работников. Они, как правило (исключением могу назвать Бугульминский электронасосный завод), в разы увеличивают оплату труда верхнего эшелона управления и одновременно проводят мероприятия по существенному снижению социальных обязательств перед остальными работниками. Другой широко применяемой сегодня в крупном бизнесе, я бы даже сказала – модной схемой, стало применение аутсорсинга: выведение непрофильных производств в отдельный бизнес путем создания многочисленных ООО. В аутсорсинг переводятся автотранспортные, строительные службы, столовые, охранники, уборщицы и другие.

– Кто оказывается в плюсе?

– Уж точно не работники. Экономические показатели предприятия улучшаются вмиг без существенных затрат и вложений. А вот уволенные с головного предприятия работники, продолжая трудиться на своем привычном рабочем месте, теряют в заработке, в контроле за безопасностью труда, в трудовых и социальных гарантиях. К тому же в ряде случаев выведение непрофильных работ с предприятия является вовсе не аутсорсингом, поскольку на самом деле содержит все признаки аутстаффинга, с которым борются профсоюзы всего мира. Вызывает, например, как минимум, недоумение: каких результатов эффективности может добиться бывшая столовая завода, а ныне ООО, находящаяся, как и прежде на закрытой территории этого завода? Ведь рассчитывать на дополнительные доходы ей не приходится. Да и расходы головной организации существенно снизиться не могут: работников все равно надо кормить. Поэтому неизбежно придется поддерживать работоспособность созданного ООО.

– Но этому процессу уже не противостоять?

– По крайней мере, все эти применяемые схемы не должны носить характер компанейщины: вот у соседа внедрили, надо и у нас. Выведение каждой службы с головного предприятия должно быть всесторонне просчитано и обосновано и, в первую очередь, с точки зрения интересов работников и населения республики. Поверьте, мы не ортодоксальные консерваторы, противящиеся любым изменениям. Изменения должны происходить, и без них невозможно развитие. Но критерием и конечной целью любого изменения, будь то на предприятии, в отрасли или в республике в целом должно стать улучшение жизни работников, населения республики. Мы не против высоких и даже сверхвысоких заработков управленцев, но только при условии достойной оплаты труда остальных работников, участвующих в создании добавленной стоимости наравне с управленческим аппаратом.

– Лидия Петровна, какие, на ваш взгляд, здесь могли бы быть задействованы механизмы?

– Полагаю, пришло время при оценке социально-экономических показателей предприятия учитывать не только показатель средней заработной платы, но и анализировать заработки в разрезе категорий работающих по отдельности. Этим мы снимем хотя бы часть упреков сторон социального партнерства в адрес друг друга: когда одна сторона из года в год повторяет – низкая зарплата, снижается жизненный уровень работников, а другая в ответ – как вам не стыдно, вот ваша средняя зарплата, она выше средней по республике, другие получают еще ниже. Вот только вопрос: кто получает эту среднюю? И почему не учитывается тот факт, что нынешняя средняя заработная плата рабочих не менее чем на 30% состоит из сверхурочных работ, широко используемых на большинстве предприятий? А это работа на износ, которая уже приводит к учащению фактов смертей на рабочем месте по причине общего заболевания: отказывает сердечно-сосудистая система.

– И это при нехватке профессионалов на производстве?

– Вот именно. Сложившаяся за 20 лет национальная система оплаты труда в самой сути своей несправедлива, совершенно разбалансирована в разрезе отраслей, видов деятельности и профессиональных квалификаций. Несправедливость в оплате труда привела к вымыванию из реального сектора высококвалифицированных кадров, профессионалов, ценящих свой труд. Да не только реального сектора. Это даже в большей степени коснулось бюджетных отраслей. Нехватка профессионалов – рабочих и специалистов стала национальной проблемой. Много сегодня говорится о том, что молодежь не хочет идти на производство. Даже с высоких трибун ее «журят» за нежелание занимать многочисленные вакантные места, заявляемые в промышленности. Но мы же не можем жаловаться, что наша молодежь, наши дети и внуки так глупы, что не умеют считать и сравнивать. Они хотят жить лучше своих родителей.

– Да, новое поколение не хочет ждать.

– В большинстве своем молодежь приходит на рынок труда с высшим образованием. И ей надо ответить на простой вопрос – почему труд хоккеиста и футболиста стоит в сотни или тысячи раз дороже труда токаря-универсала или рабочего-литейщика, врача, учителя и т.д.? Перечень можно продолжить. Молодежь задает вопрос: а что я получу в обмен на 8, а иногда 12 часов непрерывной работы на производстве, смогу ли я на эти средства создать семью, купить квартиру, поехать на отдых? Прошли те времена, когда молодежь жила в ожидании светлого будущего: наше поколение было таким. Нынешнее поколение совсем другое. Есть еще одна проблема, требующая своего решения на законодательном уровне. Нужно определить механизмы, позволяющие вывести на цивилизованный уровень социальной ответственности собственников предприятий, поскольку они напрямую влияют на регулирование трудовых отношений. А тот, кто считается работодателем, сегодня сам по сути является наёмным работником, часто без каких либо полномочий принятия самостоятельных решений. В этой ситуации какой-либо диалог и переговоры с таким работодателем становятся если не бессмысленными, то уж точно безрезультатными.

– Например?

– Пожалуйста. Альметьевский насосный завод – АЛНАС. У собственника 100-миллиардный долг перед банками, завод полностью заложен, ситуация на заводе не улучшается несмотря на многочисленные обещания: прошлый год так же как и 2011-й, принес снижение объемов производства.

– Лидия Петровна, осень прошлого года для профсоюзов прошла под знаком обсуждения принципов достойного труда.

– Да, и в декабре в Москве состоялась Международная конференция по достойному труду, проведенная под эгидой Международной организации труда. Красной нитью через все дискуссии, через многие выступления, сделанные на конференции, проходила мысль о том, что экономического роста на любом уровне (национальном, региональном или локальном – на предприятии) невозможно достичь за счет сокращения расходов на труд. Практически общим мнением было то, что необходимо добиться равновесия между развитием экономики и социальной сферы. И был сделан вывод, что кризисные явления экономики проявляются как раз как результат подавления трудовых прав в угоду финансовым выгодам и вызваны остаточным подходом к решению вопросов социального развития. Есть и еще одна проблема, требующая своего решения на законодательном уровне. На мой взгляд, нужно определить механизмы, позволяющие вывести на цивилизованный уровень социальной ответственности собственников предприятий, поскольку они напрямую влияют на регулирование трудовых отношений.

– Как вам видится решение проблемы?

– Только через реальный трипартизм, через развитие социального партнерства. По сути, заключаемые в рамках социального партнерства соглашения – это тот самый, так необходимый всем сегодня общественный договор трех сторон: работающего населения, хозяев производства и государства – об условиях установления справедливых общественных отношений, устраивающих все стороны. Будем придерживаться достигнутых договоренностей – сохраним стабильность, социальный мир и добьемся все вместе благополучия и процветания.

Нина Гатауллина,
фото автора

Молодежи на БЭНЗе нравится

Активное развитие предприятия и увеличение объемов производства в течение последних трех лет способствовали притоку молодых кадров на наш завод. Сегодня на БЭНЗе трудится 488 человек в возрасте до 35 лет (44 процента от общего количества работающих).

Нефтепогружное оборудование производство ОАО «БЭНЗ» уникальное, вот почему на нашем предприятии предъявляются высокие требования. Мастерство, желание выполнять свое дело как можно лучше и быстрее – это основные принципы работы молодых специалистов.

– Современные условия заставляют человека быть целеустремленным, активным, энергичным, хорошо знать все грани своей профессии. Такие качества весьма ярко проявляются в молодых работниках нашего завода. Мастера выдумки и экспромта – они постоянно что– то генерируют, создают и творят. И различные мероприятия, проводимые на нашем заводе, организаторами которых является молодежь, подтверждают это, – говорит исполнительный директор ОАО «БЭНЗ» И.Шарипов.

Ребят, стремящихся стать лучшими в своей профессии, на заводе не мало. И это понятно: тенденции современности, развитие рыночных отношений требуют не только умения выполнять свою работу, но и делать ее качественно, быстрее, лучше других. Чтобы быть успешным, нужно постоянно совершенствоваться.

По словам председателя молодежного комитета Л.Наумовой, в этом году молодежному комитету предстоит работа по плану, который значительно расширился. Обязательно совместно с профкомом проведем производственные соревнования за звание «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рабочий по своей профессии», а также научно-практическую конференцию, приуроченную ко Дню машиностроителей. Запланировали турниры по боулингу и пейнтболу. В мае на базе отдыха «Рябинка» проведем субботник, в июне – День Нептуна и День молодежи.

Уделим внимание и младшим друзьям. С этой целью ко Дню защиты детей организуем на заводе сбор игрушек для детского дома, 1 июня – спортивную эстафету «Мама, папа, я – дружная семья». Желающие отправиться в июле в десятидневный сплав на плотах по реке Белой могут начать тренировки по общей физподготовке и туризму.

Постараемся попасть на Универсиаду-2013 в Казань, чтобы «поболеть» за бугульминских спортсменов. Ко Дню пожилого человека пригласим на концерт наших пенсионеров. В Декаду инвалидов наведем порядок во дворах и домах ветеранов-инвалидов войны. Сделаем и передышку – организуем массовый выезд в какой-нибудь развлекательно-спортивный комплекс, – сказала она.

Молодежь БЭНЗа – это отличные ребята, уникальные и неповторимые личности, которых объединяет общность интересов. Такое единство духа характерно только для бэнзовских машиностроителей.

Чем же привлекает БЭНЗ молодых людей? Здесь можно работать, совершенствуя свое мастерство. У нас сплоченный дружный коллектив, где каждый готов помочь друг другу. Руководством и профсоюзным комитетом БЭНЗа созданы отличные условия для творческой деятельности, есть и возможности для карьерного роста. Но успех ждет тех, кто не боится трудностей, кто полон новых идей и добрых инициатив, кто хочет видеть наше предприятие процветающим.

Разиля Шакирова
(«Машиностроитель»)

Ректорат готов сотрудничать с профсоюзом

Очередной президиум республиканского комитета профсоюза работников образования и науки РФ был посвящен работе обоих профкомов – сотрудников и студентов – Казанского (Приволжского) Федерального университета.

В своем вступительном слове председатель рескома профсоюза Юрий Прохоров кратко проинформировал о состоянии профсоюзных дел в отрасли в целом. По словам Юрия Петровича, в отрасли образования и науки РТ сегодня 98-процентное профчленство среди работающих, и 83-процентное – среди студентов. По данным показателям Татарстан – в лидерах. Например, Архангельская область может «похвастаться» лишь 48 процентами по первому показателю. А среднероссийская цифра – менее 75 процентов. Тем не менее, председатель рескома при этом подчеркнул, что столь высокий процент в Татарстане держится за счет образовательных учреждений начального и среднего уровня, в высшей же школе дела обстоят не столь хорошо. В частности в том же Казанском федеральном университете уровень профсоюзного членства среди сотрудников вполне сопоставим с Архангельском – всего 55 процентов. Данную цифру уже озвучил недавно избранный новый председатель профкома сотрудников К(П)ФУ Олег Северьянов (на фото вверху).

По словам Олега Ивановича, профсоюзная организация сотрудников К(П)ФУ сегодня объединяет 3510 членов профсоюза из числа профессорско-преподавательского состава, служащих и неработающих пенсионеров. В то время как общая численность этой категории работников К(П)ФУ составляет 6312 человек. Здесь необходимо напомнить, что недавнее «укрупнение» главного вуза Татарстана за счет влившихся в него других вузов сделало картинку профчленства более пестрой. Так филиалы К(П)ФУ в Елабуге и Набережных Челнах демонстрируют более высокий процент сотрудников с профсоюзными билетами (76,7 и 74 процента соответственно), а Казанский финансово-экономический по данному показателю – это всего лишь 10 (десять!) процентов.

Таким образом, по всему видно, что работы на ниве увеличения профчленства у новоизбранного председателя профкома К(П)ФУ будет немало. Особенно, если учесть тот факт, что вышеупомянутое «укрупнение» прошло для сотрудников как самого К(П)ФУ, так и влившихся в него Татарского государственного гуманитарно-педагогического университета, Казанского государственного финансово-экономического института и Елабужского государственного педагогического университета не безболезненно. И об этом не раз было сказано на президиуме. «Нам не хватает корпоративного духа», – в частности отметил в своем довольно эмоциональном выступлении экс-председатель профкома студентов КГУ, а ныне проректор по социальной и воспитательной работе К(П)ФУ Ариф Межведилов.

А вот у студентов с корпоративным духом, похоже, все в порядке. Во всяком случае, по словам председателя профкома студентов К(П)ФУ Юлии Виноградовой, сегодня студенчество всех вузов, объединенных по крышей К(П)ФУ вполне комфортно себя чувствует. Она особо отметила, что во многом этому способствует тесное взаимодействие со студенчеством администрации университета во главе с ректором Ильшатом Гафуровым. Руководство К(П)ФУ открыто для контактов со студентам: регулярно проводятся встречи с ректором, на которых обсуждаются проблемы в различных сферах студенческой жизни. Проректоры в свою очередь принимают активное участие в студенческих конференциях, форумах, «круглых столах», конкурсах, проводимых профсоюзной организацией студентов.

Открытость ректората для сотрудничества с профсоюзом отметил и Олег Северьянов. В частности, ректор университета Ильшат Гафуров предложил взаимовыгодное сотрудничество с профкомом в рамках социального партнерства по разработке совместной программы развития социальной поддержки работников университета на два года.

Оба докладчика, и Олег Севастьянов, и Юлия Виноградова, отметили необходимость совершенствования информационной работы возглавляемых ими профкомов. Причем по всем направлениям: от развития собственных интернет-сайтов и активного присутствия в вузовской газете «Казанский университет» до использования отраслевых профсоюзных СМИ.

Артем Барабанов, фото автора

Госзаказ на форму поддержит легкую промышленность

Владимир Путин предложил правительству разработать закон о введении школьной формы. Такое решение президент принял по итогам совещания, главной темой которого была ситуация в секторе легкой промышленности. Разработать закон, а также определить основные требования к форме он потребовал до 1 июня. Эксперты выражают надежду, что форма для школьников всей страны не будет сшита по единому образцу, а школы смогут выбирать форму, дополняя ее своей символикой и знаками отличия. Эксперты из индустрии моды полагают, что форма воспитает у школьников чувство вкуса. Еще в начале года президенту поступало предложение ввести школьную форму. Такую идею высказал глава Минпромторга России Денис Мантуров. Свое предложение он обосновал необходимостью поддержать легкую промышленность в стране: госзаказ на изготовление формы улучшит ситуацию.

Судебные приставы вступают в профсоюз

Льготные путевки, приобретение туристических туров в рассрочку, выдача займов без процентов и многое другое обсуждалось на очередной встрече работников Управления Федеральной службы судебных приставов РФ по РТ с председателем Татарстанской республиканской организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольгой Калашниковой. Председатель рескома детально рассказала о преимуществах и возможностях вступления в профессиональный союз, ответила на интересующие вопросы желающих стать его членами. В рамках встречи состоялось голосование, в ходе которого был сформирован профсоюзный комитет Управления в составе 9 человек и контрольно-ревизионная комиссия. Председателем профкома Управления ФССП России по Республике Татарстан избран Петр Рукосуев – сотрудник отдела противодействия коррупции и вопросов безопасности. Мероприятие завершилось процедурой вступления в профсоюз всех желающих путем подачи соответствующего заявления.

Россияне хотят отпуск и больничные

Оплачиваемый отпуск, больничный – вот о чем мечтают при устройстве на работу обычные россияне. Про бонусы вроде полиса ДМС или обучения за счет компании соискатели чаще всего даже не спрашивают. При этом готовы работать, даже если зарплата не устраивает. Таковы результаты исследования Центра социологических исследований РАНХиГС при президенте РФ. «По уровню оплаты труда и социальной ответственности работодателей Россия сильно отстает от стран с развитым рынком труда, – отмечают эксперты. – Так, в рамках социального пакета работники при опросах обращают внимание на такие вещи, как очередной отпуск (89%), оплата больничных листов (86%), а также оплата отпуска по беременности и уходу за ребенком (73%). Эта социальная база, которая в развитых странах предоставляется по умолчанию и считается само собой разумеющейся». При этом работой в целом удовлетворены 62% наших граждан, в то время как в Западной Европе этот показатель в 1,5-2 раза меньше.

Повышен размер пенсии детям-инвалидам

Совет Федерации повысил размер пенсии детям-инвалидам до 8 тыс. 704 руб. Соответствующие изменения вносятся в федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». Согласно документу, 1 января 2013г. устанавливается социальная пенсия детям-инвалидам и инвалидам с детства I группы в размере 8 тыс. 704 руб. в месяц. Как уточняют авторы документа, увеличение выплат на 1 тыс. 595,63 руб. позволит повысить уровень материального обеспечения более 764 тыс. семей, имеющих детей-инвалидов и инвалидов с детства I группы.

Минтруд РФ перекроит выходные дни в 2014 году

Министерство труда и социальной защиты предлагает растянуть в 2014 году новогодние каникулы россиян на восемь дней, выделив по четыре дня под праздничные выходные в мае, июне и ноябре. «Период зимнего отдыха составит 8 дней – с 1 января по 8 января 2014 года. В марте будет трехдневный период отдыха, совпадающий с празднованием Международного женского дня (с 8 по 10 марта)», – говорится в проекте постановления правительства РФ, подготовленном Минтруда. В нем отмечается, что в мае 2014 г. предусматривается четырехдневный период отдыха, совпадающий с праздником весны и труда (с 1 по 4 мая), трехдневный в рамках празднования Дня Победы с 9 по 11 мая. Еще четыре официальных выходных, согласно документу, министерство предлагает сделать в июне на празднование Дня России (с 12 по 15 июня) и в ноябре, когда четырехдневный период отдыха (с 1 по 4 ноября) совпадет с Днем народного единства. Таким образом, согласно проекту постановления, предлагается выходные 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, перенести на 2 мая и 13 июня соответственно, а 23 февраля, учитывая, что этот праздник совпадает с воскресеньем, предлагается перенести на 3 ноября.

ПРОФСОЮЗЫ КОНСУЛЬТИРУЮТ

Работник, с которым заключен срочный трудовой договор, написал заявление на отпуск, при этом окончание срока договора приходится на время отпуска. Имеет ли право работодатель в данном случае уволить работника во время его нахождения в отпуске?

Работник может быть уволен во время его отпуска. Несмотря на то, что ч. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ запрещает увольнение работника в период пребывания в отпуске, такое увольнение допустимо в связи с тем, что указанная статья говорит только об увольнении по инициативе работодателя.

В данном же случае имеет место другое основание для увольнения – истечение срока трудового договора, что не является чьей-либо инициативой. Важно, чтобы работник был предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Увольнение работника после отпуска недопустимо, так как, согласно ч. 4 ст. 58 ТК РФ, в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу, и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. Такого работника можно уволить только на общих основаниях, предусмотренных ст. 77 ТК РФ.

Предусмотрено ли уменьшение предпраздничного дня на один час для работников, работающих неполное рабочее время?

В соответствии со ст. 95 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. При этом данная статья носит общий характер, в том числе и для работников, работающих неполное рабочее время, так как никаких исключений для них не предусмотрено.

Кроме того, согласно ст. 93 ТК РФ работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений их трудовых прав. Таким образом, для работников, работающих неполное рабочее время, предпраздничный рабочий день сокращается на один час.

Следует также отметить, что в непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы или, с согласия работника, предоставлением работнику дополнительного времени отдыха.

В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности бывшему работнику, заболевшему в течение месяца после увольнения?

В соответствии п. 2 ст. 7 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», если заболевание уже бывшего работника наступило в течение 30 календарных дней с даты прекращения работы, работодатель выплачивает пособие по временной нетрудоспособности, в размере 60% его среднего заработка в общеустановленном порядке.

Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам в связи с направлением на повышение квалификации с отрывом от работы?

Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику в связи с направлением на повышение квалификации с отрывом от работы, предусмотрены ст. 187 Трудового кодекса РФ.

За работником, направленным на курсы повышения квалификации (семинар, краткосрочную учебу и т.п.), сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Если работника направляют для повышения квалификации в другую местность, то в этом случае должна производиться оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки, к ним относятся: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или с ведома работодателя.

Отдел правозащитной работы ФПРТ

Одним из важнейших направлений деятельности Балтасинского райкома профсоюза работников АПК является развитие и совершенствование социального партнерства через коллективные договора. В районе на 16-ти из 20 сельскохозяйственных предприятий заключены коллективные договора. Все они содержат разделы по охране труда с прилагаемыми дополнениями. Разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий охраны труда на производственных участках, в соответствии с которыми комиссиями проводятся комплексные проверки по охране труда. Определяются перечни тяжелых работ с вредными и опасными условиями труда; профессии, дающие право на дополнительный отпуск, на оплату труда в повышенном размере; подлежащие периодическим медицинским осмотрам и т.д. Радафиль Рахимзянов, председатель Балтасинской организации профсоюза работников АПК, интервью с которым мы предлагаем вашему вниманию, считает, что вопросы охраны труда для отраслевого профсоюза должны всегда быть в числе приоритетных.

… плюс путевка за 30% стоимости

– Радафиль Гарифзянович, у вас в каждом хозяйстве действует служба охраны труда?

– Да, в каждой организации действует служба охраны труда и имеется специалист по охране труда. Приказом руководителя хозяйства назначаются ответственные специалисты за выполнение требований ОТ и ТБ, за организацию и проведение производственного контроля на рабочих местах. На местах созданы комиссии по охране труда с участием уполномоченных профкома. Но в то же время только в 60% хозяйств района с численностью рабочих более 50 человек имеются освобожденные специалисты по охране труда, в остальных их обязанности возложены на других специалистов, которые, к сожалению, при загруженности по основной должности не могут эффективно заниматься вопросами охраны труда.

– И все-таки охране труда уделяется внимание?

– Безусловно. В настоящее время во многих организациях интенсивно ведутся работы по улучшению условий труда. Приобретаются и устанавливаются молокопроводы, современные охладители молока, оборудуются раздевалки и комнаты отдыха, пищеблоки. Для облегчения ручного труда внедряются новые технологии по беспривязному содержанию скота, выращиванию молодняка, оснащаются отдельные доильные залы. В растениеводстве приобретены энергонасыщенные трактора, посевные комплексы, высокопроизводительные импортные кормо– и зерноуборочные комбайны.

– Решение проблем охраны труда требует приложения совместных усилий социальных партнеров, особенно в такой травмоопасной отрасли как у вас.

– Согласен и с удовлетворением могу сказать, что по вопросам охраны и труда и по многим другим райком профсоюза работает в тесном контакте с районным управлением сельского хозяйства. Совместно со специалистом по охране труда проводятся мероприятия по охране труда, осуществляются проверки хозяйств по соблюдению трудового законодательства; выполнению обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Проверки проходят во всех сельскохозяйственных организациях района независимо от того есть там профсоюзная организация или нет. Так как мы оба, я и специалист по охране труда, являемся членами координационного совета по охране и условиям труда при Балтасинском исполнительном комитете, в этом вопросе никаких препятствий не ощущаем.

При проверках особое внимание уделяем своевременному обеспечению работников сертифицированными средствами защиты и спецодежды. Следим, чтобы в хозяйствах были оборудованы санитарно-бытовые помещения, кабинеты и уголки по охране труда, чтобы своевременно проводились обучение руководителей, специалистов и работников по охране труда, инструктажи на рабочих местах и, самое главное, чтобы на рабочих местах были созданы соответствующие условия труда. В 2012 году проведено 13 проверок в хозяйствах района, выявлено 117 нарушений.

– Какие принимаются меры профсоюзного реагирования?

– По результатам проверок мы провели шесть заседаний Президиума райкома профсоюза с приглашением руководителей, специалистов, руководителей среднего звена проверенных хозяйств. После обсуждения результатов проверок на Президиуме принимается постановление, обязывающее работодателей проверенных хозяйств принять меры по устранению выявленных нарушений действующего законодательства по охране труда. Также составляется перечень выявленных недостатков, указываются сроки их устранения, устанавливается дата письменного ответа в райком профсоюза о проделанной работе за подписью руководителя и специалиста по охране труда хозяйства. При проверке на местах нами оказывается консультативная помощь по разработке и оформлению нормативных документов, по проведению инструктажей.

Мы активно сотрудничаем с районной радиостанцией «Кайтаваз» и газетой «Хезмэт». Регулярно по радио передается информация об охране труда, вместе со специалистом по охране труда сельхозуправления мы даем интервью по проблемам в области охраны труда. В газете «Хезмэт» один раз в месяц в рубрике «Человек и закон» публикуются репортажи с заседаний Президиума райкома профсоюза.

– Радафиль Гарифзянович, какие показатели производственного травматизма по прошлому году сложились в районе?

– В 2012 году в сельскохозяйственных предприятиях района произошло 8 несчастных случаев, что на 5 случаев меньше относительно 2011 года. Из них – 1 тяжелый случай и 7 легких. Число человеко-дней нетрудоспособности сократилось в два раза. В настоящее время почти 70% всех рабочих мест прошли аттестацию. За два прошедшие года по району аттестовано 936 рабочих мест. К примеру, в сельхозпредприятии ООО «Игенче» все рабочие места аттестованы.

– Интересно, а сколько тратится на охрану труда одного работника в районе?

– В районе большое внимание уделяется выделению средств на мероприятия по охране труда. В прошлом году затраты на охрану труда в расчете на одного работника составили 5280 рублей. что на 1829 рублей больше чем в 2011 году. Есть, конечно, и передовики. К примеру, в «Яна тормыш» этот показатель составил 10198 рублей, в ООО «Труд» – 9300 рублей, СХПК «Активист» – 8035 рублей. Во всех хозяйствах созданы первичные профсоюзные организации.

Значительное внимание уделяется укреплению здоровья работников. В 2012 году 49 работников АПК поправили свое здоровье в здравницах Татарстана, из них 24 человека по льготным профсоюзным путевкам. При этом 70% стоимости путевок оплачено работодателями. С начала 2013 года по профсоюзным путевкам оздоровлено 9 работников сельхозпредприятий.

– Какие, на ваш взгляд, проблемы в области охраны труда требуют своего решения?

– Несмотря на то, что мы в своей работе постоянно ощущаем помощь и поддержку рескома профсоюза АПК и отдела охраны труда при Министерстве сельского хозяйства, систематически получаем нормативно-информационную документацию по охране труда и рекомендации по организации практической работы, проводим совместные проверки сельскохозяйственных организаций по соблюдению условий и охраны труда в хозяйствах района, действительно, проблемы остаются. Они в нашем районе еще есть.

Нам нужно добиваться заключения коллективных договоров во всех сельскохозяйственных организациях района, включения в них мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению травм и заболеваний на производстве, не допускать уменьшения планируемых затрат на мероприятия по охране труда. Среди предстоящих задач – обеспечение стопроцентной аттестации рабочих мест по условиям труда. И самая главная из них – это обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда на сельскохозяйственных предприятиях района.

Записала Нина Гатауллина,
фото Артема Барабанова

Затраты на охрану труда строителя удвоились

Сегодня мы по праву гордимся масштабами строительства, развернутого в Татарстане. Но республика бьет рекорды не только по темпам строительства, но и по количеству несчастных случаев в отрасли, в том числе и со смертельным исходом. Отрасль по-прежнему остается самой проблемной по состоянию охраны труда и производственного травматизма. В этой связи может радовать лишь то, что на предприятиях, состоящих на учете в республиканском комитете профсоюза строителей, количество несчастных случаев сокращается: в 2012 году их произошло 26 – в два раза меньше предыдущего года, а несчастных случаев со смертельным исходом вообще не было зафиксировано. В то время как по оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ в целом в строительной отрасли в 2012 году произошло 68 несчастных случаев, в том числе – 35 со смертельным исходом (на 2 случая больше по сравнению с 2011 годом) и 33 с тяжелым.

Такая информация была озвучена на совместном заседании Исполкома рескома профсоюза, Союза строителей РТ, Министерства строительства архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ с участием представителей Приволжского Управления Ростехнадзора по РТ, Роспотребнадзора по РТ, Государственной инспекции труда в РТ, Прокуратуры РТ, Управления регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РТ и Федерации профсоюзов РТ, по итогам проведенной организационно-профилактической работы по предупреждению производственного травматизма в 2012 году на предприятиях и в организациях строительной отрасли республики и задачах на 2013 год.

По словам главного технического инспектора труда рескома профсоюза Павла Глебова, в отчетном периоде на мероприятия по охране труда было израсходовано 180879900 рублей, а на одного работника сумма затрат более чем в два раза превысила показатель 2011 года, составив почти 16000 рублей. Скоординированные действия социальных партнеров, профсоюзов и работодателей, позволили добиться результативности профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – снижения общего травматизма на производстве по сравнению с 2011 годом. Без несчастных случаев на производстве сработали 29 предприятий, 11 из которых по итогам 2012 года заняли призовые места в смотре-конкурсе по охране труда и были награждены на заседании Исполкома совместными Дипломами Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Союза строителей и отраслевого профсоюза. В числе награжденных – бригада цеха №4 (смена мастера Н.Валиевой) ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов», ставшая единоличным лидером смотра-конкурса коллективов бригад (участков), работающих без травм и аварий под девизом «Создание здоровых и безопасных условий труда зависит от каждого из нас».

Как отметил, в своем выступлении заместитель министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Алмаз Ахметшин, по части профилактики производственного травматизма на предприятиях социальными партнерами сделано уже очень много, пора ужесточать меры по отношению к тем работодателям, которые озабочены снижением затрат на охрану труда работников и получением прибыли. И здесь необходимо более тесное взаимодействие с органами прокурорского надзора и контроля. Да и начальник отдела– главный государственный инспектор Гострудинспекции в РТ Раиса Бабаназарова также подчеркнула, что не меняющиеся из года в год причины производственного травматизма – неудовлетворительная организация работ, плохое состояние рабочих мест, нарушение трудовой и производственной дисциплины, недостаточный контроль за безопасным производством работ со стороны линейных инженерно-технических работников, отсутствие технической документации на производство работ и другие, говорят о том, что работодатели халатно относятся к своим обязанностям в области охраны труда и «забывают», что именно на них лежит ответственность за жизнь наемных работников. И вновь был сделан вывод о том, что ситуацию можно изменить только совместными усилиями.

Поэтому в постановлении Исполкома значительное внимание было уделено продолжению взаимодействия социальных партнеров на данном направлении, обеспечению контроля за ходом выполнения отраслевых программ по охране труда, разработанных на 2013-2015 гг. Было также принято решение провести в мае нынешнего года на одном из объектов строительства высотного здания отраслевую образцово-показательную школу организации безопасного ведения строительно-монтажных работ.

В завершение председатель рескома профсоюза Вадим Михасев вручил социальным партнерам вновь принятое отраслевое соглашение на 2013-2015 гг.

Здесь же, на совместном заседании Исполкома, заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ коммунального хозяйства Алмаз Ахметшин зачитал поздравление министра И.Файзуллина главному техническому инспектору труда рескома профсоюза Павлу Глебову за преданность своему делу, неоценимый вклад в становление и развитие строительной отрасли Татарстана, которой он посвятил 55 лет своей жизни.

Нина Гатауллина

Небезопасная библиотека

Темой недавнего заседания Пленума рескома профсоюза работников культуры стала деятельность Центральной библиотечной системы г.Казани и 27 ее филиалов по созданию здоровых и безопасных условий труда и соблюдению законных прав и интересов работающих-членов профсоюза.

Как подчеркнул докладчик – председатель рескома профсоюза Раят Галеев, на успешную работу любого учреждения большую роль оказывают условия труда. И с этим не поспоришь. А они, судя по информации, с каждым годом улучшаются: завершена компьютеризация библиотечной системы, практически во всех библиотеках-филиалах внедрен Интернет, имеются многофункциональные печатные устройства, позволяющие оказывать платные услуги населению. Не без гордости докладчиком было отмечено, что в апреле прошлого года на базе библиотеки-филиала №45, что на проспекте Амирхана открыта уникальная модульная библиотека с залом развивающего чтения «Говорушечка», театром детской книги, интерактивным музеем, компьютерным залом и литературным кафе. По словам директора ЦБС Резеды Исмагиловой, в этот инновационный проект было вложено более 12 млн. рублей. Библиотека такого уровня пока единственная не то что в городе, но и в республике.

Ответственной за состояние охраны труда в системе назначена заместитель директора ЦБС, а в библиотеках-филиалах ответственными лицами являются заведующие. Но вот беда, нигде не избрано ни одного общественного уполномоченного по охране труда... А ведь, как заметила в своем выступлении главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РТ Ирина Андина, они были бы помощниками и профкому и работодателю на местах и тогда, наверняка, удалось бы избежать многих недочетов в охране труда работников, перечисленных докладчиком. Это и наведение порядка в системе обеспечения работников спецодеждой и спецобувью, в организации и проведении инструктажей, оборудовании информационных стендов, аттестации рабочих мест и т.д. Кстати, несмотря на общеизвестные факторы риска, воздействующие на работников библиотек – плохое освещение (проверяющие отметили этот недостаток в большинстве проверенных библиотек-филиалов), пыль и влажность, могущие привести к профессиональному заболеванию, в ЦБС пока не аттестовано ни одного рабочего места.

Проверяющие обратили внимание руководителей библиотек на плохо закрепленные между собой конструкции книжных стеллажей в филиалах №№2,6,19,26, 34, 43, 44, центральной библиотеке, которые представляют непосредственную опасность для работников и посетителей. Кроме того, в большинстве библиотек для доступа к книгам используются некачественные, а стало быть, небезопасные, лестницы и стремянки. Поэтому Раят Гильмутдинович еще раз в своем докладе сделал акцент на ведомственном контроле, который является важным для оперативного вмешательства и устранения выявленных недостатков и нарушений по охране труда. «А такого контроля, – сказал он, – мы не почувствовали, хотя это является прямой обязанностью вышестоящей организации – Управления культуры».

Как оказалось, в Управлении культуры, как и в самой ЦБС г.Казани, вопреки Закону РТ «Об охране труда», в соответствии с которым в организациях с 50-ю и более работающими вводится должность специалиста по охране труда, их просто нет. Обидно, что и заблаговременно приглашенные к участию в обсуждении такого актуального вопроса представители Управления культуры почему-то так и не подошли.

Завершая выступление, отраслевой республиканский профлидер выразил надежду, что Пленум станет своевременным импульсом в активизации работы по созданию условий и охраны труда работников, соблюдению их законных прав и интересов не только в Централизованной библиотечной системе г.Казани, но и во всех остальных учреждениях и организациях, подтолкнет всех участников пленума к адекватным действиям по предупреждению отмеченных на примере ЦБС недостатков и нарушений в работе.

Нина Гатауллина

Владимир Путин ограничил размер пособия

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием не будет превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты. Соответствующий закон подписал президент России Владимир Путин. В законе уточняется, что максимальный размер ежемесячной страховой выплаты будет устанавливаться федеральным законом о бюджете Фонда соцстрахования на очередной финансовый год. Предполагается, что в текущем году ограничение коснется не более 90 высокооплачиваемых застрахованных граждан, таких как профессиональные спортсмены и руководители крупных компаний.

Также, согласно закону, для предупреждения несчастных случаев на производстве по вине сотрудников и в случае нарушения трудовой дисциплины будет снижен размер выплат и разрешен отказ в назначении пособий по временной нетрудоспособности.

Соответствующий законопроект был одобрен Госдумой 20 марта 2013 года. Депутаты приступили к его рассмотрению после проверки Фонда социального страхования, в ходе которой выяснилось, что некоторым футболистам футбольного клуба «Зенит» выплачивались запредельный страховые выплаты. По данным Счетной палаты, в 2011 году Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС выплатило ФК свыше 162 млн рублей, то есть более половины расходов филиала Фонда соцстрахования. В связи с этим ФСС попросил СОГАЗ возместить ему 18 млн рублей за незаконную выплату пособий временно нетрудоустроенным футболистам «Зенита».

Средняя пенсия в России будет 16 тысяч рублей

Средний размер пенсии в России по новой форуме ее расчета в 2015г. составит 16-16,5 тыс. руб. Такую оценку озвучил заместитель директора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрий Горлин на пресс-конференции, организованной РБК. «По расчетам, которые получены нашими специалистами, если сегодня в условиях 2013г. средняя пенсия – это 10 тыс. 400 руб., в условиях 2015г. – порядка 12-13 тыс. Если брать в расчет стаж 35 лет и при выходе на пенсию в общеустановленном возрасте, то пенсия будет 16-16,5 тыс. руб. Если же выйти на пять лет позже, то она уже будет порядка 23 тыс. руб.», – сказал Ю.Горлин, являющийся одним из авторов новой формулы. Эксперт отмечает, что средний размер пенсии будет в значительной степени зависеть от страхового стажа. При этом новыми правилами предусматриваются стимулы более позднего выхода на пенсию – позднее общеустановленного возраста. «Расчеты показывают, что если на пенсию пойти не в 60 лет, а в 65 (речь идет о мужчинах, в частности), то пенсия вырастет до 85% к тому, какой она могла бы быть», – рассказал Ю.Горлин.

Слева направо: Табеев, Мильмухаметов, Шелепин, Велиханов. Май, 1969 г., Бугульма.

Аухади Мильмухаметов

9 апреля исполнилось 100 лет со дня рождения Аухади Ахмодеевича Мильмухаметова, оставившего свой след в истории профсоюзов Республики Татарстан. В течение семи лет, с 1965 по 1972 гг., он возглавлял Татарский областной совет профсоюзов.

Родился Аухади Мильмухаметов в Новосибирске, в семье сибирских татар. В 20-х годах семья переехала на Урал, в г.Златоуст, где Аухади Ахмодеевич закончил семилетку и поступил в школу ФЗУ при паровозном депо. В 1932 году, получив специальность слесаря-ремонтника паровозов и партбилет члена ВКП(б), он как отличник учебы был оставлен в школе ФЗУ на должности инструктора слесарного дела. Так началась его трудовая биография.

Через год он переехал к родителям в Уфу, где заведовал курсами технической пропаганды Уфимского отделения Куйбышевской железной дороги. После окончания шестимесячных курсов пропагандистов при политотделе КЖД, двадцатилетнего Аухади избирают секретарем комитета комсомола ж.д. станции Бугульма. А в 1936 году Мильмухаметов уже возглавляет комитет комсомола Куйбышевского завода Сажерез» (ныне Самарский 9-й государственный подшипниковый завод).

По воспоминаниям заводчан-ветеранов тогда за ним закрепилось короткое прозвище «Миль железный». «С ним не шути, – говорили комсомольцы: пообещал выполнить – выполни». На заводе Аухади познакомился со своей будущей женой – Надеждой Дмитриевной Рябоченковой, такой же активной комсомолкой, как и он сам, членом бюро комитета комсомола завода. В 1937 году они поженились. Для молодой семьи завод выделил маленькую комнатку в коммуналке.

В этом же году Аухади Ахмодеевича выдвигают помощником начальника политотдела по комсомолу Куйбышевского отделения КЖД. А в ноябре 1938 года, «после спецпроверки» сотрудниками НКВД, напугавшей Надежду, ставшую уже было собирать мужу вещички в дальнюю дрогу, Аухади отправляют в Москву слушателем Высшей школы парторганизаторов при ЦК ВКП(б).

Как-то летом 1986 года, пишет в своей книге «Помним и любим» сын Мильмухаметова – Игорь Аухадиевич, – я, уже будучи старшим офицером КГБ, спросил отца, почему он не попал под жернова сталинской молотилки кадров. Он сказал, что очевидно, из-за безупречной биографии семьи. Родители до революции батрачили, после революции отец вступил в партию большевиков; в 1918 году сопровождал поезд, в котором этапировали царскую семью из Сибири в Свердловск, работал на металлургическом заводе.

Перед началом Великой Отечественной Войны, в 1939 году, по окончании трехмесячной учебы в ВШПО при ЦК ВКП (б) по личному предписанию Сталина 25-летнего Аухади направляют на Дальний Восток, в только что образованный Приморский край, где он становится вожаком комсомольцев Приморья – Первым секретарем крайкома ВЛКСМ.

Сразу же после объявления войны в партийные, комсомольские комитеты и в военкоматы стали поступать тысячи заявлений комсомольцев-добровольцев с просьбой отправить их на фронт. К ноябрю 1941 года половина краевой комсомольской организации уже сражалась на фронтах Великой Отечественной. Крайком комсомола обратился к молодежи начать сбор денежных средств на строительство танков и самолетов.

В 1942 г. все собранные средства были перечислены в Госбанк, о чем Приморский крайком ВЛКСМ доложил в Госкомитет обороны страны. 8 февраля 1943 г. из Москвы пришла телеграмма следующего содержания: «Секретарю Приморского крайкома ВЛКСМ товарищу Мильмухаметову. Передайте комсомольцам и молодежи, пионерам и школьникам Приморского края, собравшим, кроме ранее внесенных 4 миллионов рублей на строительство бронепоезда, 10200 тыс. рублей на строительство эскадрильи бомбардировщиков «Советское Приморье», танковых колонн «Приморский комсомолец» и «Юный пионер», – мой горячий привет и благодарность Красной Армии. Желание комсомольцев Приморья будет исполнено. И. Сталин».

И, действительно, вскоре танки были построены. Крайком срочно укомплектовал экипажи танковой колонны, и 1 мая 1943 г. они выехали на завод, где прошли обучение. Войдя в состав 3-й гвардейской танковой армии, колонна из Приморья получила боевое крещение в сражении с фашистами на правом берегу Днепра.

«О работе в Приморье, – пишет в своей книге Игорь Аухадиевич, – отец рассказывал с воодушевлением, хотя это было очень трудное, военное время. Граница с Японией была совсем близка, японские военные корабли постоянно виднелись на океанском горизонте. Владивосток был на военном положении. Отец всегда ходил в военной форме, постоянно находился на кораблях, в войсковых частях, на полигонах. Он руководил подготовкой радистов, парашютистов, лыжников, переводчиц немецкого языка, которые по команде ЦК ВЛКСМ засылались в партизанские отряды, действующие в тылу врага, или отправлялись на фронт».

В Казань семья Мильмухаметовых приехала в конце 1944 года. Аухади Ахмодеевич был утвержден на должность первого секретаря ОК ВЛКСМ.

За 10 лет работы в ВЛКСМ с 1939 по 1949 гг. Мульмухаметову довелось встречаться в Москве и вместе решать сложные проблемы молодежи с такими выдающимися комсомольскими лидерами, как Андропов Ю.В., Шелепин А.Н., Михайлов Н А., Мазуров К.Т., Машеров П.М.. Семичастный В.Е. и другими будущими руководителями партии и Советского государства. Его средний сын, Игорь Аухадиевич, хорошо помнит, как в ночь на 29 октября 1948 года всех разбудил телефонный звонок секретаря ЦК ВЛКСМ Шелепина А Н., который поздравил отца с высшей наградой Родины – Орденом Ленина «За активную работу в рядах Ленинского комсомола и заслуги в деле коммунистического воспитания советской молодежи».

После перехода Аухади Ахмодеевича на партийную, советскую (с 1952 по 1953 гг. – секретарь, зав. отделом пропаганды и агитации Чистопольского обкома КПСС ТАССР; с 1953 по 1959 гг. – зав. отделом пропаганды и агитации Татарского обкома КПСС; с 1959 по 1965 гг. – заместитель председателя Совета министров ТАССР), а затем и на профсоюзную работу он постоянно продолжал интересоваться делами комсомола.

В 1965 году Мильмухаметова по рекомендации Ф.А. Табеева, первого секретаря обкома партии, избрали Председателем Татоблсовпрофа и одновременно утвердили членом бюро обкома партии. Интересно, что на профсоюзном посту он сменил своего друга Абдулхака Бадыговича Бадыгова: в 1952-1953 годах они работали секретарями в Чистопольском обкоме КПСС, а затем и в Татарском обкоме партии. Впервые за многие годы председателем межсоюзного органа профсоюзов республики был избран человек из состава правительства республики – заместитель председателя Совета Министров ТАССР.

По воспоминаниям Игоря Аухадиевича, в тот период в Татарии функционировали 22 отраслевых обкома профсоюзов, управление по курортам, несколько добровольных спортивных обществ, ряд НТО, областной совет по туризму и экскурсиям, Всесоюзный НИИ охраны труда ВЦСПС, около 6 местных курортов и большое число профсоюзных профилакториев санаторно–курортного типа. Ежегодно Татоблсовпроф отправлял по турпутевкам во многие страны мира тысячи граждан республики, а также на лечение в Карловы Вары, Мариинские Лазни, и, конечно, в наши советские санатории и дома отдыха. За три отчетных периода между межсоюзными конференциями председателя областного совета профсоюзов А.А.Мильмухаметова увеличилась сеть и пропускная способность санаторно-курортных учреждений, санаториев-профилакториев.

В Президиум Татоблсовпрофа входили секретари Синильникова В.Е., Шкатов Н.Т., Ахметов К Г., ряд председателей отраслевых обкомов, некоторые начальники отделов (Дашин, Корноухов и др.), а также руководители крупных предприятий Республики и Казани.

– Профессор Рафаил Бареевич Тагиров, бывший зав. культмассовым отделом Совпрофа, говорит Игорь Мильмухаметов, рассказывал мне, что отец был строгим, но справедливым руководителем, никогда не дававшим в обиду своих подчиненных.

На период профсоюзной работы Мильмухаметова пришлось много ярких событий – празднование Советским государством таких знаменательных исторических дат как 50 лет Великой Октябрьской социалистической революции, 100– летие со дня рождения В.И. Ленина, 50-летие образования Татарской АССР.

К этим юбилеям трудящиеся республики брали повышенные социалистические обязательства и всегда их досрочно выполняли. За это время только в Казани были построены новый Дворец спорта, уникальное в Союзе здание цирка, комплекс зданий КГУ имени В.И. Ульянова-Ленина и многие другие объекты. Во Всероссийском соревновании среди республик и областей Поволжья в 1966 году республика заняла 1 место по производству и заготовке продуктов животноводства. 14 производственных коллективов, многие труженики за большие трудовые успехи по выполнению плана восьмой пятилетки и социалистических обязательств в честь 100-летия со дня рождения В.И.Ленина и 50-летия ТАССР были награждены орденами и медалями СССР. 90 коллективов предприятий, организаций, строек, колхозов, совхозов награждены юбилейными Почетными грамотами и памятными подарками.

Аухади Мильмухаметов в 1944 и 1983 годах

В 1971 году председатель областного совета профсоюзов Мильмухаметов был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В мае 1969 г. Татарию посетил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель ВЦСПС, бывший Председатель КГБ СССР Шелепин А.Н., под руководством которого Аухади Ахмодеевич проработал в комсомоле с 1942 по 1949 гг.

В 1972 года Аухади Мульмухаметов, в 60-летнем возрасте, вышел на пенсию. Но и на заслуженном отдыхе продолжал работать и заниматься общественной деятельностью. До 1975 года оставался депутатом Верховного Совета ТАССР. Около 2-х лет был директором республиканских профсоюзных курсов (ныне – УИЦ Федерации профсоюзов РТ), здание которых на ул. Бутлерова во дворе Дома ученых было построено под его руководством.

А.А.Мильмухаметов награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Знаком Почета, медалями. Депутат Верховного Совета ТАССР в 1947-1951гг. и 1959–1975 гг.

Умер Аухади Ахмодеевич в 1987 году, похоронен в Казани на Арском кладбище.

Материал подготовлен Ольгой Мокейчевой и Ниной Гатауллиной

редакция газеты "Новое Слово" и музей Федерации профсоюзов РТ благодарят Игоря Аухадеевича Мильмухаметова за предоставленные семейные архивные материалы

Лучшими стали девушки

5 апреля в третий раз состоялся республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих предприятий нефтехимического комплекса Республики Татарстан, посвященный Году профсоюзной молодежи.

Мероприятие, проводимое Татарстанским республиканским комитетом Росхимпрофсоюза совместно с Министерством промышленности и торговли РТ в этом году состоялось в Нижнекамске на базе предприятия ОАО «Нижнекамскнефтехим» и техникума нефтехимии и нефтепереработки. В этом году побороться за звание «Лучший по профессии» съехались молодые мастера с семи предприятий нефтехимического комплекса: ОАО «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «ТАИФ-НК», «Татнефтепродукт», «Химзавод имени Л. Я. Карпова», «Казанский завод СК» и ООО «Менделеевсказот».

Конкурс проводился по номинациям «Лучший слесарь по КИПиА» и «Лучший лаборант». В результате звание «Лучший по профессии» среди лаборантов химического анализа завоевала Альбина Фаррахова (ОАО «Нижнекамскнефтехим»), вторыми в этой номинации стали Алсу Салахова (ОАО «Казаньоргсинтез») и Елена Гилязова (ОАО «Нижнекамскнефтехим»), третье место разделили Надежда Батаева (ОАО «Нижнекамскнефтехим») и Люция Мухамадиева (ОАО «Казанский завод СК»).

И если профессия лаборанта сугубо женская, то слесари, как известно, в основном мужчины. Но нынешний конкурс преподнес самый настоящий сюрприз. Лучшими по профессии среди молодых слесарей по КИПиА опять-таки стали девушки, которые завоевали первые два места в этой номинации. Первой здесь стала Зиля Хазипова (ОАО «Нижнекамскнефтехим»), второй – Лилия Хасанова (ОАО «Нижнекамскнефтехим»), а третье разделили Михаил Ильин (ОАО «Казаньоргсинтез») и Михаил Холин (ОАО «Нижнекамскнефтехим»). Все победители получили дипломы и денежные премии, а также медаль «Лучший по профессии».

Пресс-центр Федерации профсоюзов РТ

День сытого студента

25 марта уже в шестой раз подряд состоялось одно из самых уникальных мероприятий, ежегодно проводимое Профкомом КНИТУ (КХТИ): конкурс, в котором студенты соревнуются на скорость поедания булочек. Особенностью данного мероприятия является то, что хрупкие на вид девушки могут соревноваться и с крепкими парнями. Но главное – здесь нет проигравших: все сыты!

Итак, что же ожидало участников поединка? Во-первых, четыре, только что приготовленных, вкусных булочек и два стакана сока. А во-вторых, море улыбок и незабываемых эмоций.

Действительно, когда если не в этот день вы увидите столько счастливых довольных ребят, заряженных позитивными эмоциями на несколько дней?!

А кто же стали обладатели призовых мест в этом году? Кто обошел всех соперников в поединке? Кем теперь мы будет восхищаться? Кто наши «булочные» герои? Встречаем:

1 место – Н. Байрамов;
2 место – Д. Фиборсов;
3 место – А. Фатыхова.

Хочется выразить слова благодарности организатором этого дня и всем ребятам, которые не побоялись принять участие. Пусть и дальше «День сытого студента!» остается таким веселым и светлым днем для всех студентов технологического!

Карина Хабибуллина, пресс-центр профкома КНИТУ

Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» объявляет конкурсный отбор на должности профессорско-преподавательского состава:

Кафедра Экономики и финансов:
профессор кафедры – 2 вакантные должности (1,0 ставка – 1 должность; 0,5ставки – 1 должность);
доцент кафедры – 12 вакантных должностей (1,0 ставка – 4 должности; 0,5 ставки – 7 должностей; 0,25 ставки – 1 должность);

Кафедра Гуманитарных дисциплин:
профессор кафедры – 2 вакантные должности (0,75 ставки – 1 должность; 0,5 ставки – 1 должность);
доцент кафедры – 3 вакантные должности (0,75 ставки – 1 должность; 0,25 ставки – 2 должности);

Кафедра Правовых дисциплин:
доцент кафедры – 10 вакантных должностей (1, 0 ставки – 1 должность; 0,75 ставки – 1 должность; 0,5 ставки – 5 должностей; 0,25 ставки – 3 должности);
старший преподаватель кафедры – 4 вакантные должности (0,5 ставки – 3 должности; 0,25 ставки – 1 должность);

Кафедра Бухгалтерского учета и аудита
доцент кафедры – 6 вакантных должностей (0,5 ставки – 5 должностей; 0,25 ставки – 1 должность);
старший преподаватель кафедры – 1 вакантная должность (0,5 ставки);

Кафедра Социально трудовых отношений и основ профсоюзного движения:
доцент кафедры – 2 вакантные должности (0,5 ставки – 2 должности);
преподаватель кафедры – 1 вакантная должность (0,25 ставки);

С квалификационными требованиями к замещаемым должностям, Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений», условиями трудового договора, Коллективным договором, должностными инструкциями можно ознакомиться по адресу: г. Казань, ул. Бутлерова, д. 30-а, каб. 41А.

Заявление на участие в конкурсном отборе с приложением необходимых документов принимаются в течение одного месяца с даты опубликования объявления.

Итоги выполнения в 2012 году отраслевого Соглашения между министерством промышленности и торговли РТ, Ассоциацией предприятий и предпринимателей РТ, Ассоциацией профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ на 2011-2013 гг. были обсуждены на совместном заседании социальных партнеров под председательством лидера «Профавиа РТ» и председателя Ассоциации профсоюзов Равиля Фасхутдинова.

Ассоциация подвела итоги

С аналитической информацией по основным разделам Соглашения выступил председатель рескома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Михаил Шахмаев. Он отметил рост объемов производства на большинстве предприятий, входящих в Ассоциацию отраслей, а также увеличение средней заработной платы по Ассоциации за отчетный период по сравнению с 2011 годом с 16361 рубля до 21819 рублей. По его словам, на большинстве предприятий увеличилась и доля оплаты труда в структуре зарплат.

В 2012 году руководством предприятий совместно с профсоюзными комитетами значительное внимание уделялось вопросам развития кадрового потенциала, повышению профессиональной квалификации работающих, улучшению жилищных условий работников, получивших по программе «Социальная ипотека в РТ» 125 квартир в ОАО «КАПО», 18 квартир в ОАО КВЗ, 4 в ОАО «ПозиС», 3 в ОАО НПО»ГИПО».

За отчетный период заметно расширились формы взаимодействия отраслевых рескомов профсоюзов в рамках Ассоциации: 26 апреля состоялся первый республиканский смотр-конкурс «Лучший работник службы охраны труда Ассоциации профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения РТ», прошел первый фестиваль художественной самодеятельности, завершившийся Гала-концертом. Кстати, с просмотра видеоролика о нем и началось совместное заседание.

Информацию Михаила Мироновича дополнили выступления заместителя министра промышленности и торговли РТ Ильдара Мингалеева, рассказавшего об итогах деятельности промышленного комплекса республики в 2012 году и предстоящих задачах – реализации долгосрочных целевых программ, направленных на повышение производительности труда на предприятиях машиностроения и нефтехимии, и первого заместителя генерального директора Ассоциации предприятий и предпринимателей РТ Игоря Расмана, акцентировавшего внимание на развитии детского технического творчества, как начальной ступени профориентационной работы, направленной на решение кадровой проблемы отраслей.

В работе совместного заседания приняла участие и выступила председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова, уделив особое внимание идеологии заработной платы в ее профсоюзном понимании.

Также с интересом были выслушаны сообщения председателя профкома ОАО «Казанькомпрессормаш» Вадима Борисова о ситуации на заводе в связи со сменой собственника, действиях профкома по стабилизации и сохранению социального мира в трудовом коллективе, и заместителя председателя рескома «Профавиа РТ» Вадима Ягина, продублировавшего свое выступление на недавней встрече с правительством РТ по проблемам ЖКХ.

В завершение обсуждения повестки дня совместного заседания от имени Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей и машиностроения РТ были приняты Обращения в адрес Правительства РФ и руководства ФНПР в связи с бесконтрольным ростом цен на услуги ЖКХ.

Нина Гатауллина, фото Артема Барабанова

Учредитель: Федерация профсоюзов Республики Татарстан
Адрес издателя и редакции: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9
Тел. (843) 264-63-48, факс 236-93-11
e-mail: gazeta@proftat.ru
сайт: www.proftat.ru
Главный редактор Артем Барабанов
Зам. главного редактора Нина Гатауллина
Газета выходит 2 раза в месяц.
Отпечатана в типографии филиала ОАО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс» 420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2.
Цена свободная
Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации № 0722 от 17.06.1999.
Заказ № 38366 Тираж 3450
Время подписания в печать: по графику - 14.00, фактически - 14.00 мск. 10 апреля 2013 года
Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «Новое Слово» обязательна.
16+

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС – 54193