НОВОЕ СЛОВО

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА № 19 (683) 1-15 ОКТЯБРЯ 2014

Профсоюзы Татарстана выступили за достойный труд без войн и санкций

7 октября, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд в мире без санкций и войн!», а также в рамках Всероссийской акции профсоюзов на площади Тысячелетия в Казани состоялся митинг солидарности, организованный Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

В своем выступлении председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова напомнила, что по призыву Международной конфедерации профсоюзов Всемирный день действий за достойный труд под разными лозунгами проводится в большинстве стран мира уже седьмой год. «Несмотря на то, что в России и Татарстане отмечается ряд перемен к лучшему: увеличиваются доходы и пенсии, растет заработная плата, мы с вами хорошо понимаем, что все это мы можем иметь в положительной динамике только в мирное время», – сказала Татьяна Павловна.

Как отметила лидер профсоюзов Татарстана, в мире есть силы, которым не нравится созидательный путь, не нравится, что Россия становится сильным государством, и у нее есть активно развивающиеся регионы. Профсоюзы республики беспокоит политическое и экономическое противостояние мировых держав, таких как Россия и Америка, провокации военных действий, вводимые экономические санкции, которые могут породить снижение объемов производства, сокращение сотен тысяч рабочих мест и массовые увольнения.

За всем этим – ухудшение положения человека труда. Поэтому профсоюзы всего мира объединились с единым требованием к правительствам – прекратить использовать в политических разногласиях методы войны и угроз, чтобы, наконец, все правительства поняли, что решение международных конфликтов и локальных проблем должно идти через стол переговоров, через диалог.

Профсоюзы – за равноправный диалог, подчеркнула Татьяна Павловна, за то, чтобы люди могли спокойно работать и точно знать, что их дети и внуки будут жить в лучшем будущем. «Да, профсоюзы всех стран, объединившись сегодня, говорят, что мы сильны единством и солидарностью, и мы будем отстаивать достойный труд в мире без войн и санкций!» – заключила она.

В том же духе прозвучали выступления представителей профактива разных отраслей экономики Республики Татарстан – оборонщиков и АПК, культуры и студенчества. Выступающие подчеркнули, что развитие социального диалога, развитие экономики и рост уровня жизни возможны только под мирным небом. Как отметила в своем выступлении председатель Татрескома Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, депутат Госсовета РТ Елена Кузьмичева, «надеемся, что продукция наших предприятий никогда не будет применяться по назначению».

В заключение митинга председатель профкома студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета Руслан Шамсетдинов зачитал резолюцию, текст которой мы приводим на стр. 5.

Нина Гатауллина,
Артем Барабанов,
фото Артема Барабанова

Правительство отказалось от ускоренной индексации МРОТ

Законопроект об индексации минимального размера оплаты труда рассматривался на заседании правительства вместе с проектом бюджета. Обычно МРОТ индексируется на величину, близкую к инфляции предыдущего года. В этот раз предлагалось повысить МРОТ сразу на 11,7 процента – с 5554 до 6,2 тыс. руб. Именно эта цифра содержалась в материалах к заседанию правительства. И хотя традиционно на правительство выносятся уже согласованные предложения, размер планируемой индексации в итоге поменялся. Как передает «Интерфакс» со ссылкой на пресс-службу правительства, в Госдуму внесен законопроект, предусматривающий повышение МРОТ с 2015 года до 5965 рублей в месяц. Таким образом, вместо предлагавшихся 11,7 процентов индексация составит 7,4 процента.

В России ограничили рост тарифов ЖКУ на 4 года

Дмитрий Медведев подписал постановление, вносящее изменения в Основы формирования индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в Российской Федерации. Документ обеспечит замедленный рост цен и тарифов за услуги ЖКХ. Постановлением уточняется порядок установления и применения предельных индексов и индексов по субъектам РФ при переходе с оплаты отопления равномерно в течение года к оплате только в отопительный период. Кроме этого, уточняется порядок применения предельных индексов при оформлении для одного жилого помещения нескольких платёжных документов за коммунальные услуги. Кроме того, в документе сказано, что «факт превышения установленного предельного индекса определяется в отношении фактического размера платы гражданина за коммунальные услуги, отраженного в платежном документе, на основании которого вносится плата за коммунальные услуги». То есть гражданам не нужно беспокоиться, если они переплатят за свет, воду или газ: им все вернут.

26 октября Россия перейдет на зимнее время

С 26 октября россияне перейдут на зимнее время. В этот день жители большинства регионов России переведут стрелки на час назад. И больше время меняться не будет. Это позитивно скажется не только на здоровье граждан, но и на экономике, отмечают эксперты. Переход на зимнее время ими оценивается в 1,5 процента роста ВВП.

Студентов техникумов в армию не заберут

Госдума приняла во втором и третьем чтении законопроект, предоставляющий отсрочку от военной службы студентам-выпускникам профтехучилищ, колледжей и техникумов вне зависимости от их возраста. Когда этот законопроект одобрят сенаторы Совета Федерации и его утвердит президент страны, призывникам с рабочими профессиями и будущим обладателям среднеспециальных дипломов будет гарантировано право на непрерывное образование. В строй они отправятся только после выпуска из учебного заведения. Соответствующие изменения в Законе «О воинской обязанности и военной службе» после их окончательного утверждения вступят в силу с 1 января 2017 года. Напомним, что действующие сейчас нормативно-правовые акты уже предоставляют отсрочку от военной службы призывникам-очникам, обучающимся по программам начального и среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию. До 20 лет таких парней в солдаты не забирают. Но как только они переступают этот возраст, отсрочка перестает действовать.

Российские военные стали богаче нефтяников

Заместитель министра обороны РФ Татьяна Шевцова заявила на встрече со студентами Санкт-Петербургского государственного экономического университета, что среднее денежное довольствие военнослужащих российской армии превышает уровень оплаты труда в ведущих отраслях экономики. Она отметила: «Средний уровень денежного довольствия составляет более 62 тыс. руб., что, по данным Росстата, на 10% выше среднего заработка в сфере нефте– и газодобычи и почти в два раза выше уровня зарплат работников химической промышленности и энергетической сферы». При этом Татьяна Шевцова уточнила, что до половины размера денежного довольствия солдат и офицеров могут составлять стимулирующие выплаты за профессионализм, квалификацию и спортивные достижения. передает ИТАР-ТАСС.

Каждое последнее воскресенье месяца в 17.45 на телеканале ТНВ смотрите программу Федерации профсоюзов РТ «ПРОФСОЮЗ - СОЮЗ СИЛЬНЫХ»

Президиум Федерации профсоюзов РТ

В 2013–2014 учебном году, итоги которого были подведены на недавнем заседании Президиума Федерации профсоюзов РТ под председательством Татьяны Водопьяновой, за счет средств ФПРТ было обучено около 500 человек профсоюзных кадров и актива, в Учебно-исследовательском центре профсоюзов – 2965 человек (на 11 % меньше по сравнению с 2012-2013 учебным годом). Совершенствование образовательной деятельности УИЦ, членских организаций профсоюзов рассматривались на ежеквартальных заседаниях Методического совета по вопросам профсоюзного образования Федерации. В центре внимания находились обучение молодежного профсоюзного актива, подготовка справочно-методического материала в помощь профсоюзному активу.

По-прежнему большую роль в деле обучения играли Школы профсоюзного актива, которых, по словам заместителя руководителя аппарата, начальника орготдела ФПРТ Альфии Хасановой, в республике насчитывается около 300. За отчетный год в них было обучено более 50000 человек. Кстати, в октябре будут подводиться итоги VI смотра-конкурса на лучшую ШПА в республике.

В числе наиболее активно и эффективно занимающихся вопросами обучения профактива и направляющими на это важное дело от 4 дело 14% средств профбюджета, Альфия Мухаррамовна назвала такие республиканские комитеты профсоюзов как трудящихся авиационной промышленности, работников образования и науки, здравоохранения, химических отраслей промышленности, культуры, «Электропрофсоюз», профорганизация ОАО «Татнефть». Наряду с положительной работой ею были отмечены и недостатки, связанные со слабым использованием рядом рескомов профсоюзов базы УИЦ, Казанского филиала Академии труда и социальных отношений, низким финансированием на подготовку профсоюзных кадров и актива – менее 4%, и другие.

Прокомментировав ситуацию, председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова, сделала главный вывод – чтобы совершенствовать свой уровень, а без этого взаимодействие профсоюзных лидеров с социальными партнерами будет весьма проблематичным, надо учиться и адресно заниматься вопросом обучения – от первички до республиканского комитета профсоюза, естественно, не жалея для этого средств.

На заседании Президиума был также рассмотрен вопрос о назначении стипендии Федерации профсоюзов РТ студентам Казанского филиала Академии труда и социальных отношений по итогам 2013/2014 учебного года. Именная стипендия профсоюзов, которую по предложению председателя рескома профсоюза работников народного образования и науки Юрия Прохорова, согласились пересмотреть с учетом индексации, была назначена студентам IV курсов:

Радику Бадрутдинову, главному бухгалтеру рескома «Электропрофсоюз», специальность «Экономика»;

Гузели Гатиной, председателю профкома ООО «Нижнекамская ТЭЦ», специальность «Юриспруденция»;

Екатерине Крыловой, ведущему экономисту ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод, профгрупоргу финансового отдела, специальность «Экономика»;

Дамиру Кузяеву, техническому инспектору труда рескома «Электропрофсоюз», специальность «Юриспруденция».

Нина Гатауллина

Уровень зарплат руководителей ограничат

Минтруд РФ подготовил поправки в Трудовой кодекс, а также проект постановления правительства, которыми регулируется образование заработной платы руководителей таких организаций – теперь она должна быть четко привязана к зарплате рядовых работников и не превышать установленные документами рамки. Предельный уровень средней зарплаты руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий должен определяться в кратном отношении к средней зарплате работников тем органом, который является учредителем. Как пояснил заместитель директора департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства минтруда Сергей Горбарец, согласно проекту постановления правительства размер зарплаты руководителя госпредприятия определяется учредителем в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия. При этом предельное соотношение его зарплаты к средней зарплате работников без учета его замов и главного бухгалтера должно быть в кратности от 1 до 8. «Важный момент – эта кратность должна уже включать в себя премии, компенсационные и стимулирующие выплаты, которые получает руководитель дополнительно к окладу», – сказал Горбарец.

Четыре по десять или пять по восемь?

Председатель комитета Госдумы по труду Андрей Исаев пообещал рассмотреть предложение Международной организации труда (МОТ) ввести четырехдневную рабочую неделю. По его словам, четыре дня работы по десять часов эквивалентны стандартной пятидневке. Исаев предложил обсудить возможность введения 36-часовой рабочей недели с сохранением зарплат. Управляющий директор компании интернет-рекрутмента Headhunter Михаил Жуков усомнился в целесообразности инициативы МОТ. «Только когда значимая часть экономики превратится в «экономику знаний», а остальная будет управляться роботами, можно будет говорить о том, чтобы россияне могли больше отдыхать», – уверен он. По его мнению, низкая производительность труда и зависимость бюджета от сырьевых доходов в ближайшие два поколения не позволят россиянам перейти на четырехдневную рабочую неделю. В МОТ полагают, что сокращение рабочей недели благоприятно скажется на здоровье работников и экологии. По мнению экспертов международной организации, многие заболевания вызваны стрессами и переработкой, а те, кто меньше работают, более продуктивны. «Те, кто проводит в офисе долгие часы, нередко лишь имитируют бурную деятельность», – утверждают эксперты МОТ.

Семинар профсоюзного актива группы компаний «Татнефть»

В нефтегазодобывающем управлении «Нурлатнефть» состоялся плановый выездной семинар председателей профсоюзных комитетов группы компаний «Татнефть».

Профсоюзный комитет нефтегазодобывающего управления «Нурлатнефть» выступил принимающей стороной не случайно. В настоящее время коллектив НГДУ ведет разработку перспективного Ашальчинского месторождения. Этот проект является уникальным не только для региона, но и для страны в целом. Аналогичное производство в мировой практике существует лишь в Канаде. Учитывая высокий ресурс месторождения, трудно переоценить его важную составляющую в стратегии развития Компании и нефтяной отрасли. Посещению объектов НГДУ «Нурлатнефть» была посвящена практическая часть семинара. Профсоюзному активу была представлена возможность ознакомиться с новыми производственными участками, оценить техническую оснащенность, условия труда и временного отдыха персонала. Важнейшим направлением профсоюзной работы является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, поэтому вопросам промышленной безопасности и охраны труда нефтяников было уделено особое внимание. Председатель профкома ОАО «Татнефть» Гумар Яруллин отметил: «Производственный травматизм в республике все еще достаточно высок – это сигнальная проблема, на которую непременно нужно отреагировать путем пересмотра организации рабочих мест, усиления контроля за соблюдением требований охраны труда и состояния здоровья при приеме на работу. Также необходимо уделять должное внимание и повышению квалификации сотрудников, так как ошибка одного человека может стоить жизни и здоровья многих».

Руководители служб «Нурлатнефть» продемонстрировали и подробно рассказали о принципах эксплуатируемых рабочих линий и оборудований, а также о методах работы по поддержанию благоприятной экологической обстановки в зоне деятельности Управления. На сегодняшний день состояние на объектах полностью соответствует требуемым экологическим нормам.

В ходе встречи участники семинара посетили производственные участки, где успешно внедрены инструменты «Бережливого производства». Применение Лин-технологий является одним из ключевых методов повышения эффективности производства, оптимизации процессов и улучшения финансово-экономических показателей. На примере участка производственного обслуживания НГДУ «Нурлатнефть», участники смогли узнать как действуют данные методы – начальником УПО Ильясом Гильмановым были наглядно продемонстрированы фотографии «ДО» и «ПОСЛЕ» внедрения системы, описаны полученные в ходе работы результаты и экономический эффект.

Заключительным этапом официальной части семинара стало пленарное заседание представителей профсоюзных организаций и руководители подразделений ОАО «Татнефть». Коллективный договор – традиционно остается одной из важнейших тем профсоюзных обсуждений, направленной на улучшение качества труда и жизни работников акционерного общества. Гумар Яруллин в своем выступлении рассказал о том, что в Компании непрерывно ведутся мероприятия по повышению производительности и усовершенствования условий работы. «Сегодня для достижения поставленных целей активно применяются инструменты «Бережливого производства». На примере объектов НГДУ «Нурлатнефть» мы видим, что инженерные и экономические службы управления, совместно с профсоюзным комитетом уделяют огромное внимание организации производства, труда и рабочих мест, поддерживают поставленную планку на высоком уровне. Постоянное совершенствование – к этому нужно стремиться каждому подразделению Компании», – отметил он.

Обсуждались в ходе встречи также вопросы экономического, технического и социального характера. Среди выступающих: заместитель начальника управления НГДУ «Нурлатнефть» по экономике Светлана Фролова, начальник центральной инженерно-технической службы Александр Иванов, начальник отдела организации труда и заработной платы Софья Хаматгалимова. С информацией о совместной деятельности инженерных служб и профкома Управления по повышению эффективности производства выступил председатель профкома Ринат Мухаметзянов.

Обмен опытом, знакомство с работой подразделений одной компании, обсуждение насущных производственных и социальных проблем и разработка предложений по их решению – это лишь часть тех возможностей, которые дают подобные встречи. Участники семинара отметили высокую значимость и практическую пользу мероприятия, признали необходимым развивать этот формат информационной работы профсоюзного комитета ОАО «Татнефть».

Профком ОАО «Татнефть»

Студпрофлидер КФУ Юлия Виноградова:

«Студентам нравятся школы профактива»

Вот уже 5 лет возглавляет Юля Виноградова первичную профсоюзную организацию студентов КГУ, в том числе 4 года – в статусе председателя студенческого профкома Казанского (Приволжского) федерального университета. Благодаря профессиональной работе руководителей, профсоюзного актива присоединенных вузов, удалось сохранить все прежние достижения и выйти на новый качественный уровень деятельности профсоюзной организации. Для членов профсоюзной организации реализуется большой спектр социальных программ, оказывается правовая и консультативная помощь. На сегодняшний день ППОС КФУ зарекомендовала себя как самый мощный орган студенческого самоуправления университета, представляющий интересы студенчества. О том, что нового появилось в ее деятельности, мы попросили рассказать нашим читателям вожака студенческой первички Юлю Виноградову.

– Юля, какие проекты сегодня реализуются студенческим профкомом?

– В рамках деятельности ППОС КФУ реализуется большое количество социальных проектов (компенсация затрат на электронный кошелек, социальное питание, компенсация проезда домой для иногородних студентов и т.д.); проектов, направленных на развитие лидерских качеств членов организации и их вовлечение в деятельность Профсоюза («Молодые лидеры Федерального», «Золотой актива», «Шаг навстречу», «Креативный бум» и т.д); проводится много культурно-массовых и спортивных мероприятий, акций, направленных на популяризацию здорового образа жизни среди молодежи («Экскурсия по студенческой жизни», «Всероссийский день студента – Татьянин день», фестивали «День первокурсника», «Colors of the woril at KFU», Этнофестиваль, Спартакиада среди студентов и аспирантов, Спартакиада среди студентов первого курса, Спартакиада среди иногородних студентов, Спортивно-массовый выезд «Поезд здоровья», Спортивный праздник «День здоровья» и т.д). Большое внимание профком уделяет качеству образования, вовлечению студентов в его оценку. Проводятся мониторинги, круглые столы, конференции, встречи с представителями министерств и ведомств. В целях формирования правовой грамотности студентов КФУ проводятся правовые игры, дебаты, конкурсы на знание законодательства РФ. При взаимодействии со студенческим телеканалом КФУ «UNIVERSMOTRI.RU» планируется съемка и трансляция телепередач правовой тематики.

– Можете рассказать о наиболее необычном и интересном из них?

– Я уже сказала, что профком КФУ придает большое значение вовлечению студентов в оценку качества образования. В марте 2014 года, по инициативе ППОС КФУ была проведена ежегодная Международная студенческая конференция «Точка зрения». Темой VII конференции стало «Качество образования в ведущих российских вузах в представлении студенчества».

Работа конференции осуществлялась по двум направлениям:

1. «Роль студенческих и молодежных объединений в трансформации научных и образовательных процессов в России и странах СНГ», включая «Гуманитарное образование и особенности его развития в российских вузах»;

2. «Деятельность студенческих объединений в системе повышения качества высшего образования».

В рамках конференции были проведены мастер-классы: «Социальное проектирование», «Технологии видеолекции», «Интеллектуальная собственность»; круглые столы: «Возвращение воспитательной работы со студентами в аккредитационные показатели», «Стипендиальное обеспечение в вузах», «СНО 2.0: плюсы и минусы, возможности реализации». В период работы конференции были проведены тематические встречи и «круглые столы» с руководителями студенческих объединений вузов РФ в рамках Всероссийской школы студенческих объединений.

В работе конференции приняли участие более 500 представителей вузов, общественных студенческих и молодежных объединений России, стран Ближнего Зарубежья, представители Министерства образования и науки РФ, Рособрнадзора, Федерального агентства по делам молодежи, Министерства образования РТ, Министерства по делам молодежи и спорту РТ, комитета по делам детей и молодежи Исполнительного комитета г.Казани. По итогам конференции издан сборник публикаций.

– Есть ли у студ.профкома аналог «Поколению П»?

– Скорее всего, это школа профсоюзного актива КФУ «Золотой актив (ZA)». В данный проект может попасть член организации со второго по пятый курс, желающий приобрести большой опыт профсоюзной и общественной деятельности, который, к тому же, прошел конкурсные испытания и попал в тридцатку счастливчиков. В рамках данного проекта в течение учебного года с участниками проводятся выездные школы, мероприятия, где они проходят тренинги, направленные на командообразование, личный рост, мастер-классы по ораторскому искусству, самопрезентации, проектирование и т.д. На «круглых столах», семинарах, в дебатах, затрагивающих актуальные темы студенчества и современной молодежи, они приобретают бесценный опыт и навыки профсоюзной работы, представляют нашу организацию и университет на международных, всероссийских, республиканских и городских мероприятиях, фестивалях, конкурсах по различным направлениям деятельности ППОС КФУ.

– По каким вопросам осуществляется взаимодействие студпрофкома с руководством вуза и профкомом сотрудников?

– Первичная профсоюзная организация студентов очень тесно взаимодействует с ректором КФУ Ильшатом Рафкатовичем Гафуровым, проректорами, директорами институтов и администрацией вуза в целом. За последние годы выстроены доверительные партнерские отношения. ППОС КФУ является связующим мостиком между администрацией университета и студентами. Регулярно проводятся встречи студентов с ректором университета по вопросам развития университета, улучшения условий для обучения студентов. Взаимодействие происходит по вопросам решения социальных и жилищно-бытовых вопросов студентов, развитию инфраструктуры и внеучебных помещений в общежитиях КФУ, созданию условий для развития органов студенческого самоуправления. За последний год проведены ремонтные работы в творческих мастерских, танцевальных классах, спортивных залах, закуплено оборудование для проведения массовых мероприятий.

Ярким примером взаимодействия и взаимопонимания может служить низкая стоимость проживания в общежитиях КФУ, которая в общежитиях Студенческого городка составляет 160 рублей, а в Деревне Универсиады – 360 рублей в месяц. Для всех студенты, как бюджетной, так и контрактной формы обучения, установлена одна стоимость за проживание в общежитиях КФУ. Нуждающимся студентам университета оказывается финансовая поддержка, организовано социальное питание, производится компенсация затрат на общественный транспорт. Особое внимание и поддержку мы уделяем студентам, активно проявившим себя в научной, общественной и культурно-массовой деятельности.

Представители студпрофкома принимают участие в заседаниях Ученого совета, стипендиальных комиссий, административно-дисциплинарной комиссии. С профсоюзным комитетом согласовываются все вопросы, касающиеся различных направлений жизнедеятельности студентов.

– Юля, что делается профкомом, чтобы каждый студент был заинтересован в профсоюзе?

– С каждым годом в деятельности профкома появляются новые направления: качество образования, учебный процесс, формирование правовой грамотности, школы профсоюзного актива. Особое внимание уделяется проектированию. Так как данный способ позволяет выявить наиболее актуальные вопросы и проблемы среди студенчества, создать несколько проектных групп одновременно, вовлекая членов организации в деятельность Профсоюза. При этом идет развитие деятельности организации, достижение результатов. А сами члены организации могут получить опыт и навык в области реализации и управлении проектом, а так же становятся активными ее членами, что повышает ее имидж среди молодежи.

– Какие мероприятия студпрофкома нравятся студентам больше всего и почему?

– По-моему, больше всего студентам нравятся школы профсоюзного актива, где собирается большое количество талантливой, заинтересованной в своем развитии молодежи, которая желает двигаться вперед, достигать результатов, приумножая копилку Alma mater.

– Как отметили День профсоюзов РТ?

– В День профсоюзов вместе с нашим профсоюзным активом приняли участие в соревнованиях по пейнтболу, где встретились команды профсоюзных организаций студентов КГМУ, КГЭУ, КНИТУ (КХТИ). Пользуясь случаем, хочу всем коллегам-профсоюзникам пожелать быть инициативными и смелыми, никогда не останавливаться на достигнутом, расширять горизонты, ставить новые задачи и добиваться новых побед, объединяя мощную команду единомышленников!

Записала Нина Гатауллина

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА и СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ» (г. Москва)

Российский вуз с 95–летним опытом подготовки и переподготовки дипломированных специалистов

Государственная аккредитация № 1154 от 13 октября 2011 г., со сроком действия по 25 апреля 2016 г. Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 1903 от 27 сентября 2011 г., со сроком действия – бессрочно.

Академия включена в международный перечень признанных высших учебных заведений мира, издаваемый под эгидой ЮНЕСКО и Международной ассоциации университетов мира.

Академия осуществляет образовательную и научную деятельность в 17 филиалах, расположенных в России и странах СНГ.

КАЗАНСКИЙ ФИЛИАЛ ОУП ВПО «АТ и СО»

Директор – Захаров Борис Фёдорович, кандидат экономических наук, доцент.

Продолжается прием документов для обучения по заочной форме по направлениям:

«Экономика» (профили: «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит», «Финансы и кредит»)

«Менеджмент» (профили: «Менеджмент организации», «Маркетинг», «Менеджмент в социальной сфере»)

«Юриспруденция»

Имеющим среднее профессиональное (профильное) или любое высшее профессиональное образование – по результатам вступительных испытаний в виде собеседования в день сдачи документов.

Приемная комиссия:

420012, г. Казань, ул. Бутлерова, 30а, (вход со двора), тел. 236-5532, 236-5560 (факс),

ул. Муштари, 9 (Дворец труда РТ, вход со двора), тел. 236-9486, 238-2357

Сайт: www. atisokzn.ru; e-mail: kazan@atiso.ru

Проезд: метро «Площадь Тукая», автобусы № 29, 90 и др., маршрутное такси до остановок «Ул. Бутлерова» или «Ул. Муштари».

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДИПЛОМ О ВЫСШЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

ФНПР направила открытое письмо профсоюзам Украины

Уважаемые товарищи!

В связи с рядом обращений сходного содержания, одновременно поступивших в адрес ФНПР и ее членских организаций, хотим, во-первых, поблагодарить вас за приглашение к диалогу, а во-вторых, считаем нужным открыто и ясно сообщить наше мнение как по конфликту на юго-востоке Украины в целом, так и по некоторым пунктам ваших обращений в частности. Для этого напомним основные этапы возникновения конфликта.

В отличие от Украины, в России не отключены украинские и мировые телеканалы, и мы черпаем информацию из разных источников.

Гражданский протест в Киеве, вызванный претензиями к правящей группе, проходил в условиях развивающегося экономического кризиса, как это и отражалось в документах ФПУ. Затем на первое место были выдвинуты требования подписания договора об ассоциации с ЕС и отказом от членства в Таможенном союзе. Далее произошла эскалация конфликта, вызванная исключительно корыстными интересами олигархических групп, поддержанная представителями ЕС и США. Именно тогда по Украине прошла череда погромов административных зданий, издевательств и избиений политических противников, государственных служащих. Вы помните, как людей ставили на колени, приковывали наручниками к ограждениям?

Все эти события вынесли на первый план наиболее агрессивные и радикально-националистические организации, в том числе и наследников дивизии СС «Галичина». Вы и сами прекрасно знаете их «имена, пароли, явки».

Кульминацией протеста стали уличные бои в Киеве, сожжение Дома профсоюзов и убийство гражданских активистов, которое до сих пор должным образом не расследовано. Отметим, что все эти события были «успешно» организованы исключительно украинскими политиками при открытой поддержке ЕС и США. Условия женевских соглашений, подписанные в т.ч. западными представителями, были немедленно нарушены национал-радикалами. Бывший президент был вынужден бежать, а органы государственной власти оказались в состоянии распада, конституционный суд распущен. Обвинения в коррупции режима Януковича не отменяют того факта, что его свержение было осуществлено неконституционно.

После этого на Украине воцарилось новое «революционное право», или, точнее, – право сильного. В рамках этого права стало возможным избивать журналистов, отменять законы, гарантирующие, в том числе, право на использование русского языка. Можно пытаться сорвать собрание профсоюзов. Это ведь выборное мероприятие Федерации профсоюзов Украины посетили отморозки с битами? Можно избивать кандидатов в президенты Украины, ликвидировать фракции оппозиционных партий и пытаться ликвидировать сами партии.

Но при этом в рамках этого «революционного права» юго-восточным областям Украины и Крыму было отказано в минимальных претензиях на федерализацию. Не на выход из состава Украины, а в праве на возможность самостоятельного избрания региональной власти. Людей, заговоривших о федерализации, сразу же назвали террористами, призывающими к отделению от Украины, хотя на тот момент они подобных требований не выдвигали. Мы были потрясены, когда 2 мая в Доме профсоюзов в Одессе были сожжены мирные протестующие. И это преступление также до сих пор остается демонстративно не расследованным украинскими властями.

Мы обращаемся к вам в дни, когда в Шотландии прошел референдум об отделении от Великобритании. Согласно логике украинской власти, представители Шотландской народной партии должны сидеть в тюрьме, а Эдинбург нужно обстреливать из установок залпового огня. Сегодня именно эта логика реализована на юго-востоке Украины. Стоит ли осуждать людей, которых вынудили взять в руки оружие для защиты своих семей и своих городов от такого «революционного права»?

Вы обвиняете Россию в участии в вооруженном конфликте. Отметим, что эти обвинения звучали еще в 2004 году во время первого Майдана в виде россказней о «питерском ОМОНе», который де ждет во дворах у Крещатика повода, чтобы всех разогнать. «Колонны российской бронетехники» в изложении украинских СМИ якобы ездят по Украине уже полгода, в то время как сотни вполне реальных военнослужащих Украины переходят границу с Россией, спасая свои жизни. Они, очевидно, переходят границу со «страной-агрессором», чтобы избежать гибели, получить медпомощь и питание, и вернуться на Украину, дабы... продолжить борьбу со «страной-агрессором»? В это же самое время на территорию России бегут сотни тысяч украинских граждан, чтобы избежать уничтожения. Они тоже бегут в «страну-агрессор»? Или это в России стали обиходными фразы «кто не скачет – тот москаль» и «москаляку на гиляку»?

Мы были свидетелями чудовищной катастрофы «боинга», в которой уже через час после трагедии украинские СМИ и ряд европейских политиков обвинили Россию. Неужели вас не удивляет тот факт, что прошло много времени, но практически никаких доказательств этого так и не появилось? Не появилось – не в интернете, а у международной комиссии, расследующей катастрофу и состоящей из представителей стран, которые сегодня далеко не дружелюбно относятся к России. Может быть, затягивание расследования – это попытка увести от наказания украинских военных за это преступление?

Мы понимаем, что идет информационная война, но даже в такой ситуации нужно пытаться рационально оценивать окружающий мир. Единственным выходом является переговорный процесс и мир без артобстрелов. Мы надеемся, что минские соглашения станут первым шагом к нему. Горькой иронией в эти дни прозвучали решения Верховной рады об особом статусе Донбасса и Луганска, о приостановке соглашения об ассоциации с ЕС. Будучи приняты полгода назад, эти решения остановили бы развитие конфликта, убийство мирных граждан собственной страны. Мы надеемся, что сегодня эти решения еще не окажутся запоздавшими.

Профсоюзы – не политическая организация. Мы должны в любых условиях добиваться сохранения рабочих мест и заработка трудящихся. Нельзя допустить, чтобы политические распри внесли раскол в профсоюзное движение и, стравив нас между собой, уничтожили профсоюзы. Мы должны вместе добиваться мира на Украине. Считаем, что Всемирный день борьбы профсоюзов «За достойный труд» 7 октября мог бы пройти в наших странах под единым лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!». Давайте обратимся к нашим президентам, правительствам, парламентам с требованием превратить перемирие на юго-востоке Украины в прочный мир и максимально способствовать этому.

С братским профсоюзным приветом, Исполком ФНПР

Дисквалифицированы за невыплату зарплаты

По результатам проверки, проведенной прокуратурой Приволжского района, суд дисквалифицировал руководителей организаций.

Прокуратура Приволжского района провела проверку соблюдения требований трудового законодательства при выплате заработной платы в ООО ЧОП «Безопасность», а также в ООО «Евробетонгрупп».

В ходе проверки установлено: задолженность по заработной плате перед работниками ООО ЧОП «Безопасность» на момент проверки составляла 499 тыс. 718 руб., а в ООО «Евробетонгрупп» 879 тыс. 971 руб., что является недопустимым.

Кроме того, ранее принятыми постановлениями государственных инспекторов труда в Республике Татарстан директор ООО ЧОП «Безопасность» Петр Громаченко, а также директор ООО «Евробетонгрупп» Наталья Свиридова признаны виновными по ч. 1 ст. 5. 27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде и об охране труда). Директорам были назначены наказания в виде административного штрафа в размере 3 тыс. руб.

В связи с этим прокуратура, по вновь поступившим коллективным обращениям работников ООО ЧОП «Безопасность» и ООО «Евробетонгрупп», провела проверку в части своевременной оплаты труда.

По результатам проверки прокуратура возбудила в отношении вышеуказанных директоров административные дела по ч.2 ст.5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение).

Санкция за указанное правонарушение предусматривает дисквалификацию должностного лица на срок от одного года до трех лет.

В настоящее время административные материалы на руководителей данных организаций рассмотрены мировыми судьями судебных участков Приволжского района г. Казани. По итогам рассмотрения, каждому из руководителей назначено наказание в виде дисквалификации на один год.

Семен Поляков, прокуратура Приволжского района города Казани

День машиностроителя на «Форде Соллерс»

Традиционной посадкой деревьев завершились праздничные мероприятия, посвященные Дню машиностроителей на обеих площадках заводов Форд Соллерс в Челнах и Елабуге. По словам руководителя аппарата Федерации профсоюзов РТ Николая Борознова, принявшего участие в этом празднике, новые деревца так же как и прошлом году – подарок профсоюзов Татарстана коллективам заводов.

Первыми праздничные мероприятия состоялись на заводе в Набережных Челнах. Поздравить коллектив с профессиональным праздником приехал и.о. мэра города Наиль Магдеев. Выступая перед работниками предприятия, он сообщил, что уже имеет опыт работы в машиностроительной отрасли. «Для меня эта работа близка, работа конвейера и человека, который знает, как это делается, как должно работать. От имени руководства города поздравляю весь коллектив и ветеранов отрасли с профессиональным праздником, желаю здоровья и успехов в этой нужной и важной работе».

С праздником коллег на торжественном мероприятии на территории завода поздравили также председатель республиканского комитета профсоюза машиностроителей РФ Лидия Павлова, директор завода «Форд Соллерс Набережные Челны» Виктор Зорников и вице – президент, исполнительный директор компании Адиль Ширинов, отметив роль работы предприятия в машиностроительной отрасли республики и страны.

В ходе мероприятия были вручены награды РТ и города Набережные Челны за многолетний и добросовестный труд, высокий профессионализм лучшим работникам предприятия.

Профсоюзным активистам завода вручены благодарности и почетные грамоты профсоюзной организации. Силами творческого коллектива завода был дан праздничный концерт.

Форд Соллерс – совместное предприятие (СП), образованное на равных началах между американской компанией «Форд» и российской – «Соллерс» в 2011 г.? Форд Соллерс отвечает за российское производство автомобилей Форд, импорт и продажу всех продуктов Форд, включая автомобили, запчасти и аксессуары на российском рынке. В СП входит три площадки по производству автомобилей: одна – в Ленинградской области и две – в Республике Татарстан, представленные заводами в Набережных Челнах и Особой Экономической зоне «Алабуга». На челнинском предприятии сегодня работает более тысячи человек. Добавим, что в этом году состоится презентация нового производства завода в автограде. В настоящее время, как сообщил Наилю Магдееву Адиль Ширинов, выполнен ремонт здания, обновлен фасад помещения.

В завершение поздравительной части и.о. руководителя Исполкома города Наиль Магдеев, руководство автомобилестроительного предприятия, профсоюзы и работники компании приняли участие в традиционной посадке деревьев за территорией завода.

Пресс-центр Федерации профсоюзов РТ

Резолюция профсоюзного митинга солидарности «За достойный труд в мире без войн и санкций!»

7 октября 2014 г. г. Казань

Профсоюзы Татарстана, как и всей страны, озабочены разворачивающейся в последние месяцы войной санкций между Америкой, странами Евросоюза, Россией и другими странами, в которую рискуют быть втянутыми все новые и новые сектора экономики.

Это приводит к новым серьезным проблемам – к снижению объемов производства, сокращению рабочих мест и увольнениям, ухудшению социально-экономического положения трудящихся и политической обстановки в целом.

Мы, участники митинга солидарности, проводимого в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», отмечаем, что процессы глобализации в настоящее время значительно влияют на трудовые отношения. Сегодня профсоюзы во многих странах мира, а также в регионах России, проводят митинги и шествия в поддержку прав работающих на достойный труд.

Наше участие в акции обусловлено как принципами международной профсоюзной солидарности, так и проблемами в социально-экономическом развитии страны.

Как в России, так и в нашей республике, актуальными остаются вопросы повышения МРОТ и заработной платы в целом, сокращения неоправданно высокой дифференциации в уровне оплаты труда между различными категориями работников и доходах населения.

Несмотря на то, что мы достаточно динамично развивающийся регион, около 250 тысяч работников продолжают получать заработную плату ниже минимального потребительского бюджета, 14 тысяч – ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Растет коммерциализация в социальной сфере. Снижается доступность услуг в здравоохранении, образовании и культуре.

Продолжает оставаться острой социальной проблема жилья для малообеспеченных категорий населения республики.

Мы, участники митинга, выступаем в защиту законных прав и интересов населения республики и выдвигаем ТРЕБОВАНИЯ:

К Президенту Российской Федерации, Правительству Российской Федерации и Государственной Думе Российской Федерации:

– обеспечить установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения без учета стимулирующих и компенсационных выплат;

– принять меры налогового регулирования для сокращения разрыва в доходах высокооплачиваемых и низкооплачиваемых категорий работников;

– восстановить обязательное социальное страхование от безработицы;

– внести изменения в федеральные законы «Об образовании в РФ», «О занятости населения в Российской Федерации» в части квотирования рабочих мест для молодежи;

– не допускать повышения цен и тарифов на товары и услуги без опережающего роста доходов населения и, прежде всего, заработной платы и пенсий;

– приложить все усилия для прекращения конфликта в Украине.

К Президенту Республики Татарстан, Правительству Республики Татарстан, Государственному Совету Республики Татарстан:

– обеспечить эффективную занятость населения Республики Татарстан, в том числе путем создания высокопроизводительных рабочих мест;

– предоставить дополнительные государственные гарантии трудоустройства молодежи;

– продолжить работу по усилению мер государственного контроля и регулирования цен и тарифов на товары и услуги;

– способствовать реальному росту заработной платы и доходов населения, ликвидации долгов по заработной плате и созданию безопасных условий труда.

Мы – за укрепление гражданского мира и социальную стабильность.

Мы призываем всех граждан республики объединиться для достижения главной цели – обеспечения достойного уровня жизни.

Мы – за сильное социальное государство с последовательной социальной политикой.

Залогом наших совместных и успешных действий станут:

СОЛИДАРНОСТЬ, ЕДИНСТВО, СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Андрей Исаев: «Россия опирается на профсоюзы»

7 октября по всей России прошли акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Дата была выбрана Международной конфедерацией профсоюзов в 2006 году. Идею проведения в этот день митингов, шествий, пикетов поддержали профсоюзные организации более 130 стран, в том числе и России. 7 октября профсоюзы всего мира отстаивают права трудящихся, выдвигают наиболее актуальные и значимые требования к работодателям и властям по созданию достойных условий труда, повышению уровня безопасности и зарплаты.

В этом году профсоюзные объединения России вышли на акцию под лозунгом «За достойный труд в мире без войн и санкций!». В различных городах и районных центрах РФ прошли 200 митингов. По предварительным подсчетам, в них приняли участие более миллиона человек.

Совершенно очевидно, что лозунг Федерации независимых профсоюзов России как никогда актуален. В современном мире, который все более и более скатывается к военному противостоянию, в первую очередь ущемляются интересы трудящихся. Именно они, а не европейские или американские чиновники становятся жертвами санкций. Трудящиеся теряют работу в результате свертывания производств или не получают необходимую продукцию, попавшую в санкционные списки.

Уже давно доказано, что санкции не являются продуктивными, что они не решают политических задач, а являются скорее экономической местью или формой экономических разборок одних структур с другими в неравноценной конкурентной борьбе. Подобного рода меры, как санкции, противоречат международному праву и разрушают принципы Всемирной торговой организации, на вступление в которую практически всех стран так настаивали те, кто сегодня эти санкции вводит. Поэтому требование профсоюзов России абсолютно оправдано. Есть все основания полагать, что наши братья за рубежом, активисты профсоюзных организаций Европы и Соединенных Штатов Америки, начнут бороться против санкций с не меньшим энтузиазмом. Мы ждем от европейских политиков взвешенных и ответственных решений, направленных на деэскалацию ситуации исключительно дипломатическими средствами.

Кроме этого, выдвигались лозунги «Росту цен – опережающий рост зарплаты!», «Доходам россиян – реальный рост!». Сегодня практически во всех странах основная масса трудящихся живет от зарплаты к зарплате, в отличие от работодателей, присваивающих себе большую часть прибыли. Кроме того, растет инфляция. Поэтому так важна тема увеличения доходов работников.

Еще один актуальный лозунг – «Минимальный размер оплаты труда на уровень прожиточного минимума!». Мы давно добиваемся этого, и в осеннюю сессию наш комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов будет настаивать на том, чтобы федеральным бюджетом на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов было предусмотрено поэтапное повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Также выдвигался лозунг «Не будь заложником «серой» зарплаты!». Мы считаем, что одним из важнейших шагов для легализации заработной платы является введение минимального размера страховых взносов. Это будет демотивировать работодателей скрывать реальную зарплату своих работников.

Акция «За достойный труд!» еще раз продемонстрировала, что кроме сил конфронтации, представленных англо-саксонским финансовым капиталом, потерпевшим экономический крах в 2008 году, но пытающимся навязывать свое господство всему миру, есть другая сила, противостоящая ему. Это сила организованных трудящихся, сила профсоюзов. Сегодня на нее опирается Россия в проводимой ей внутренней и внешней политике.

Андрей Исаев,
председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов,
(Российская Газета)

Дождь не испортил праздник

День пожилого человека, который на ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» отметили 1 октября, вновь объединил всех, кто был рад встрече со своими бывшими коллегами. Ветеранов не испугала дождливая погода. Все были в прекрасном расположении духа.

Торжественную часть открыл директор департамента трудовых отношений– начальник ООТиЗ Сергей Зимин. Он тепло поздравил присутствующих с праздником, поблагодарил за вклад, который ветераны внесли своим трудом в благополучие предприятия, и пожелал всем крепкого здоровья.

Среди особо почетных гостей был бывший генеральный директор КМПО Александр Павлов. Он вспомнил, как вместе трудились, преодолевали серьезные проблемы в 90-е, и, конечно, побеждали ценой огромных усилий.

Поздравил с праздником и председатель совета ветеранов Анас Юсупов. Он вкратце рассказал о той работе, которую проводит совет, какую помощь оказывает особо нуждающимся ветеранам: одиноким, инвалидам и т.д.

Ко всем торжественным поздравлениям присоединялись и самодеятельные артисты, дарившие к празднику свои лучшие музыкальные номера. Ветераны подпевали, а некоторые даже пытались выйти в танцевальный круг, ведь даже в их возрасте хочется иногда выплеснуть энергию радости, поделиться с нею друг с другом.

Большую помощь в организации праздника оказывали предцехкомы. Они не только встречали ветеранов у проходной, активно помогали кухонным работникам обслуживать во время праздничного застолья, но и бережно сопровождали гостей до комфортабельных автобусов, которые ждали их у комбината общественного питания.

Е.Ханикова (Юмаева),
профком ОАО КМПО

Сила – в единстве и доверии

26 сентября состоялась отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации ООО «УК «Татнефть-Нефтехим».

В конференции приняли участие 186 делегатов от всех подразделений нефтехимического комплекса ОАО «Татнефть», директор управляющей компании Анвар Вахитов и заместитель председателя профкома ОАО «Татнефть» Андрей Зимин. Конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях предприятий комплекса, по результатам которой работа всех «первичек» признана удовлетворительной. Многие опытные председатели профкомов, цехкомов, профгрупорги переизбраны на новый срок. В некоторых коллективах прошла определенная ротация – на смену ветеранам пришла активная, способная молодежь.

В содержательном докладе председатель объединенной первичной профсоюзной организации ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» Альберт Сагдеев отметил, что в отчетный период усилия профсоюза были направлены на координацию работы первичных профсоюзных организаций, повышение их влияния в трудовых коллективах, приведение организационной структуры профсоюза в соответствие с преобразованиями, проводимыми на нефтехимическом комплексе. Вся работа строилась по принципу «Сила профсоюза – в единстве и доверии».

Значительную часть своего выступления Альберт Адиевич посвятил вопросам взаимодействия с администрацией нефтехимического комплекса. На протяжении отчетного периода между профкомом объединенной первичной профсоюзной организации и работодателем складывалось конструктивное сотрудничество, которое способствовало развитию и укреплению социального партнерства. Благодаря этому удалось не только сохранить, но и во многом усовершенствовать содержание Коллективных договоров предприятий. Все принятые изменения были направлены на улучшение жизни работников комплекса. Выплаты, предусмотренные в рамках двусторонних договоренностей, осуществлялись в полном объеме, в том числе дополнительные гарантии пенсионерам и молодежи.

Повышенное внимание уделялось вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Уполномоченными профсоюза ежегодно проводилось до 3000 проверок в подразделениях, в том числе расследования несчастных случаев на производстве. Большинство выявленных замечаний и нарушений устранялись в установленные сроки. Если бы существовала Доска почета уполномоченных профкома объединенной первичной профсоюзной организации по охране труда, то на нее с полным правом можно было занести аппаратчика сборочного цеха №3 ОАО «Нижнекамскшина» Ирину Гисматуллину, вулканизаторщика ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК» Талгата Хисматова, водителя цеха подготовки сырья №1 ООО «Татнефть-Нефтехимснаб» Романа Пипина, слесаря-ремонтника цеха обслуживания подготовительного производства №-2 ОАО «Нижнекамский механический завод» Виктора Леонтьева, электромонтера цеха электроснабжения и ремонта технологического электрооборудования ООО «Энергошинсервис» Накифа Ханнанова.

На протяжении 5 лет профсоюз активно занимался организацией спортивнооздоровительной и культурно-массовой работы, санаторнокурортной реабилитации и лечения работников.

Одним из главных направлений в деятельности профкома была и остается работа с молодежью. На предприятиях нефтехимического комплекса созданы и действуют молодежные комитеты. Работая в тесном контакте с профкомом объединенной первичной профсоюзной организации, «молодежка» за последние годы заметно упрочила свои позиции и не раз доказала, что способна решать самые сложные задачи. Молодые работники успешно развивали научно-практическое, социальноправовое и культурно-массовое направления работы. В копилке молодежного актива – десятки мероприятий по развитию профмастерства и инновационной деятельности, приобщению молодежи к здоровому образу жизни, организации помощи молодым семьям и профилактике антисоциальных явлений.

Наряду с достижениями Альберт Адиевич обозначил вопросы, требующие более глубокого и системного подхода. Речь в первую очередь шла о трудовой дисциплине и производственном травматизме.

О расходовании средств профсоюзного бюджета доложила председатель ревизионной комиссии – ведущий бухгалтер управления бухгалтерского учета ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» Елена Пулатова.

В обсуждении докладов приняли участие исполнительный директор ОАО «Нижнекамсктехуглерод» Ринат Шаяхметов, председатель молодежного комитета ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» Гульназ Шакертова, председатель комиссии по контролю за работой предприятий торговли и общественного питания профкома ОППО Анастасия Маклакова, руководитель Объединенной общественной организации ветеранов комплекса Рамзия Хисамиева. Все выступающие отмечали сильные стороны работы профкома: тесное и конструктивное сотрудничество с работодателем, хорошее взаимодействие с цеховыми комитетами, всестороннюю поддержку молодежной и ветеранской организаций, культурных и спортивных инициатив, активность в работе с общественными уполномоченными по охране труда и др. Объединенная первичная профсоюзная организация ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» четвертый год подряд занимает первые места в конкурсе «Лучшая первичная организация группы компаний «Татнефть» 2014 года» в подруге управляющих компаний ОАО «Татнефть».

Показателем высокой оценки деятельности профсоюзной организации и одновременно доверия ее членов к своим лидерам стало избрание на новый срок председателя профкома Альберта Сагдеева.

Отчетно-выборная конференция сформировала новые составы профкома, ревизионной комиссии и заложила основу деятельности профсоюза на ближайшую пятилетку. Были избраны делегаты на отчетно-выборную конференцию ОАО «Татнефть». Представителями в состав профкома материнской Компании делегированы Альберт Сагдеев, Азат Хасанов, Артур Антонов.

Заместитель председателя профкома ОАО «Татнефть» Андрей Зимин отметил слаженную работу объединенной первичной профсоюзной организации ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», партнерские отношения с администрацией управляющей компании, что является залогом ее успешной деятельности, и пожелал вновь избранному составу профсоюзного комитета не снижать высокую планку.

Делегаты с интересом слушали выступление директора управляющей компании Анвара Вахитова, тем более что касалось оно не только работы профсоюзной организации, но и комплекса в целом. Анвар Фасихович напомнил собравшимся знаковые события за пятилетку, отметил огромный вклад «Татнефти» в развитие нефтехимического комплекса. Говоря о сегодняшнем дне, он подчеркнул, что в современных условиях надо работать по-новому. В приоритете должны быть расширение ассортимента продукции, повышение производительности труда, обучение персонала. «Соцпакет работников комплекса является весомым и достойным, – отметил Анвар Вахитов, – и в этом большая заслуга профкома, который проявляет принципиальность в отстаивании интересов коллектива». Он также заверил, что руководство комплекса очень серьезно относится к выполнению взятых на себя обязательств в рамках социального партнерства. По его убеждению, существующая система взаимодействия будет сохранена, для чего есть богатые традиции, взаимная заинтересованность в развитии производства и понимание того, что решить существующие вопросы можно только совместными усилиями.

В заключение конференции состоялась церемония награждения лучших представителей нефтехимического комплекса. Почетной грамотой Министерства энергетики РФ награждена ведущий инженер – технолог отдела качества ООО «Нижнекамский завод грузовых шин» Ирина Бескоровайная, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ – машинист шприцмашины сборочного цеха ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК» Павел Федоров. Благодарность Министерства энергетики РФ объявлена слесарю-ремонтнику цеха обслуживания вулканизационных производств № 1 ОАО «Нижнекамский механический завод» Фариду Надыршину, электромонтеру электроцеха ОАО «Нижнекамсктехуглерод» Азгару Шаймуратову, благодарность Министерства промышленности и торговли РФ – сборщику покрышек сборочного цеха № 3 ОАО «Нижнекамскшина» Исхаку Шагитову. Почетной грамотой Президиума Российского Совета профсоюза награждена наладчик оборудования сборочного цеха № 1 ООО «Нижнекамский завод грузовых шин» Надия Бабина, Почетной грамотой Президиума Федерации профсоюзов РТ – аппаратчик подготовительного цеха ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК» Рустам Красильников, председатель профкома ОАО «Нижнекамский механический завод» Гульнара Мамедова, заместитель начальника отдела внешнеэкономической деятельности, председатель профкома ООО «Татнефть-Нефтехимснаб» Рима Ахметшина. Почетные грамоты ОАО «Татнефть» заслужили мастер цеха вулканизации № 2 ООО «Нижнекамский завод грузовых шин» Миннегали Ахметшин, ведущий специалист отдела комплектации оборудования ООО «Татнефть-Нефтехимснаб» Лариса Григорьева, лаборант химической лаборатории испытательного центра ООО «Научно-технический центр «Кама» Людмила Бальярова.

Таисия Суркова,
Фото Лиры Акмалетдиновой

«Профсоюзы выносили на своих плечах всю задачу борьбы с нашими бедами»

Сегодня мы публикуем выдержки из воспоминаний Михаила Григорьевича Рошаля, председателя Казанского Губсовнархоза, Совнархоза ТАССР в 1919-1921 гг., члена ЦИК ТАССР.

Будни большого города молодой Советской России. В 1919-1921 гг. Казань напоминает военный лагерь. Повсюду в помещениях располагаются воинские части, лазареты, многочисленные обслуживающие канцелярии. В центре, на бывшей Проломной улице, где гостиница Казань, размещается штаб Запасной армии республики. Здесь в бесчисленных комнатах протекает лихорадочная оперативная работа по формированию воинских частей, непрерывно направляемых эшелонами на фронты Гражданской войны. Столичные газеты приходят в Казань с большим опозданием. Единственным источником своевременной информации о политической жизни в стране является местная пресса. Зимой 1919-1920 года в Казани вечерами на улицах пусто. Лишь изредка промелькнёт запоздалый прохожий. В тёмных полузамёрзших окнах мерцает огонёк коптилки. Только в каменных домах едва виднеется тусклое электрическое освещение. Из форточек валит густой дым железных печек-буржуек. Дров не хватает. Тепло поддерживается домашней утварью, мебелью, даже книгами. В канцеляриях тоже холодно, чернила в приборах замерзают, сотрудники на рабочих местах сидят съёжившись, в валенках. Топливный паёк жёстко нормируется. К немногочисленным продуктовым распределителям (так называется сеть снабжающих население пунктов кооперации), отпускавших скудный паёк, тянутся в томительном ожидании бесконечные очереди. У всех желание и стремление – добыть немного хлеба, дров.

Новые люди революции, стоящие у власти, целиком поглощены общественно-политической и хозяйственной работой. В те годы, вспоминает Рошаль, казалось, что уже наступило время социального равенства. Работали весело, с энтузиазмом, самопожертвованием в интересах революции. Были не по годам серьёзны и даже фанатичны, во всём себя ограничивали. Свои продовольственные карточки отдавали комендатуре общежития коммуны, которая кормила 2 раза в день пайками по рациону первой рабочей категории: овсяный хлеб (полфунта), жидкая кашица из проса, похлёбка из мёрзлого картофеля с воблой.

Вечерами, пишет Рошаль, организовывали встречи с морковным чаем, паточными леденцами, с задушевными беседами в спорах и бесконечных мечтах. Постоянным участником этих встреч был и Михаил Ендаков, казанец, рабочий-литейщик, член партии с 1905 года. Весёлый, жизнерадостный и чуткий человек. Впоследствии – крупный профсоюзный работник.

В Казани трамваи не ходят, мостовые, вымощенные булыжником, в полуразрушенном состоянии. Везде – ухабы, лужи. Секретарь Губсовнархоза, бывший казанский студент, член губисполкома, Константин Павлович Машкин живёт на квартире, где при тусклом свете коптящей керосиновой лампы дома работает над документами.

На важнейших партийных и государственных постах в Казанской губернии стоят люди с революционным прошлым и большим партийным стажем. Среди них видную роль играет заместитель председателя губисполкома А.И.Бочков, член партии с 1905 года. В состав губисполкома входят и беспартийные крестьяне. Помогают поддерживать связь с деревней, зная хорошо зная её нужды. Заседания президиума губисполкома проходят в небольшом кабинете председателя преимущественно по вечерам.

Важную роль в сплочении масс, в активном их вовлечении в социалистическое строительство играли политические кампании, проведение различных недель: недели борьбы с тифом, недели профсоюзов, недели ликвидации безграмотности, недели фронта и т.д. В неделю профсоюзов была объявлена борьба за вовлечение рабочих в переустройство государственного аппарата. В профсоюзе химиков состоят рабочие-химики, самое большое индустриальное объединение, задающее тон в казанской жизни. Насчитывает более 11 тыс. организованных рабочих.

19 июля 1920 года – расширенный пленум Казанского Совета депутатов совместно с губернским советом профсоюзов. Продовольственные запасы в городе были на исходе, начались перебои в снабжении населения хлебом. В связи с этим подстрекаемые меньшевиками и эсерами работницы Алафузовских предприятий 18 июля прекратили работу и вышли на улицу, виня во всём Казанский Совет. 19 июля 1920 года красноармейские части гарнизона приняли решение отчислять из своего месячного хлебного пайка по 2 фунта для выдачи рабочим. Эти вопросы обсуждаются на расширенном пленуме с участием межсоюзного органа профсоюзов – Казанского губсовпрофа. В результате принятых мер за два дня возникшее происшествие было полностью ликвидировано. С участием представителей ФЗК комитетов и правлений профсоюзов 7 декабря 1920 года состоялся расширенный пленум Казанского Совета. В дальнейшем пленумы горсовета проходят в рабочих районах города Казани при участии приглашённых заводских рабочих

Вся практическая работа органов власти в Казани по управлению промышленностью проходит в тесном общении с профсоюзами, на плечи которых, отмечает Рошаль, падала огромная организаторская работа. Профсоюзам первым приходилось на месте решать все конфликты, возникавшие с разрухой, голодом, ошибками в работе. Рошаль приводит высказывание Ленина: «Наши профсоюзы оказали гигантскую помощь в строительстве пролетарского государства. Они были звеном, которое связывало партию с миллионами тёмной массы. Не будем играть в прятки: профсоюзы выносили на своих плечах всю задачу борьбы с нашими бедами».

Наиболее мощными профсоюзами Казани были: союз химиков (11941 рабочий. Это было, по мнению Рошаля, самое большое индустриальное объединение, задающее тон в казанской жизни), союз швейников (5648 рабочих), союз металлистов (4720 рабочих), союз кожевников (5687 рабочих), союз текстильщиков (5066 рабочих) и др. В состав правлений входит значительное число беспартийных активистов.

Большую работу проводят фабрично-заводские комитеты. Они обсуждают все вопросы, касающиеся производственных или бытовых проблем конкретного предприятия. По их инициативе перед рабочими отчитываются руководящие работники губернских, в дальнейшем республиканских организаций. Вместе с профсоюзными организациями Совнархоз на рабочих собраниях обсуждает вопросы по улучшению организации производства, повышению производительности труда, управления предприятиями, производственные планы, их выполнение.

Важной формой пропаганды производственного опыта на рабочих собраниях стала открытая 14 ноября 1920 года постоянно действующая промышленная выставка Совнархоза, бесплатное посещение которой группами рабочих было организовано с помощью профсоюзов. Для них читались лекции, тематика которых зависела от профессии рабочих. К примеру, о производстве серной кислоты, соды, стекла, азотной кислоты и т.д. Проводились также беседы на общие темы: об организации промышленности при капитализме и социализме, об охране жизни и здоровья рабочих.

Существенное значение в пропаганде получил показ производственного опыта передовиков. В практику входили Красные доски почёта. По решению треугольника предприятия на них заносили имена отличившихся рабочих. В числе первых на Доске почёта была отмечена работа слесарей, кочегаров, машинисток, работавших на ликвидации аварии на электростанции. Затем на Красную доску почёта были размещены имена старейших производственников Казани – рабочих десятки лет безупречно проработавших на крупных заводах.

По убеждению Рошаля в успехах Татсовнархоза и «большая доля заслуг бесспорно принадлежала профсоюзным организациям. С ними нередко возникали споры, несогласия, но в итоге всегда удавалось найти общий язык... Наши интересы были общими. Мы спорили о путях и методах решения отдельных проблем, но у нас никогда не было расхождений по коренным вопросам политики нашей партии. Все мы были её верными солдатами». До сих пор с самым тёплым чувством, пишет Рошаль, вспоминаю руководителя Казанских профсоюзов А.И. Догадова.

Член партии большевиков с 1905 года, ученик ленинской партийной школы под Парижем был любимцем рабочих Казани. По воспоминаниям Рошаля о А.И.Догадове : «Внешне всегда спокойный был непримирим к врагам нашей партии, в то же время отличался теплотой и мягкостью по отношению к истинным друзьям».

В апреле 1920 года делегация казанцев по вопросам образования Татарской республики на IX съезде партии, в составе которой был и Догадов А.И., встретилась с В.И.Лениным. 14 декабря 1920 года состоялся пленум Казанского Совета депутатов, на котором были избраны делегаты на VIII Всероссийский съезд Советов от Казани, в числе которых был и Догадов. В мае 1921 года Догадов избран секретарём ВЦСПС. После его отъезда из Казани председателем Татарского совета профсоюзов (Татпрофсовета, ТСПС) работал Ендаков.

Рошаль отмечает, что Ендакову удалось по-государственному наладить деловые отношения с Татсовнархозом, без конфликтов решать возникавшие вопросы. В тесном контакте, по мнению Рошаля, общие задачи с Татсовнархозом, хозяйственниками решали и другие профсоюзные работники. В их числе: Г.Кокошин, Д.Орлов, А.Феоктисов, А.Титова, Г.Карасёв, Е.Дусеева, В.Догадов и др.

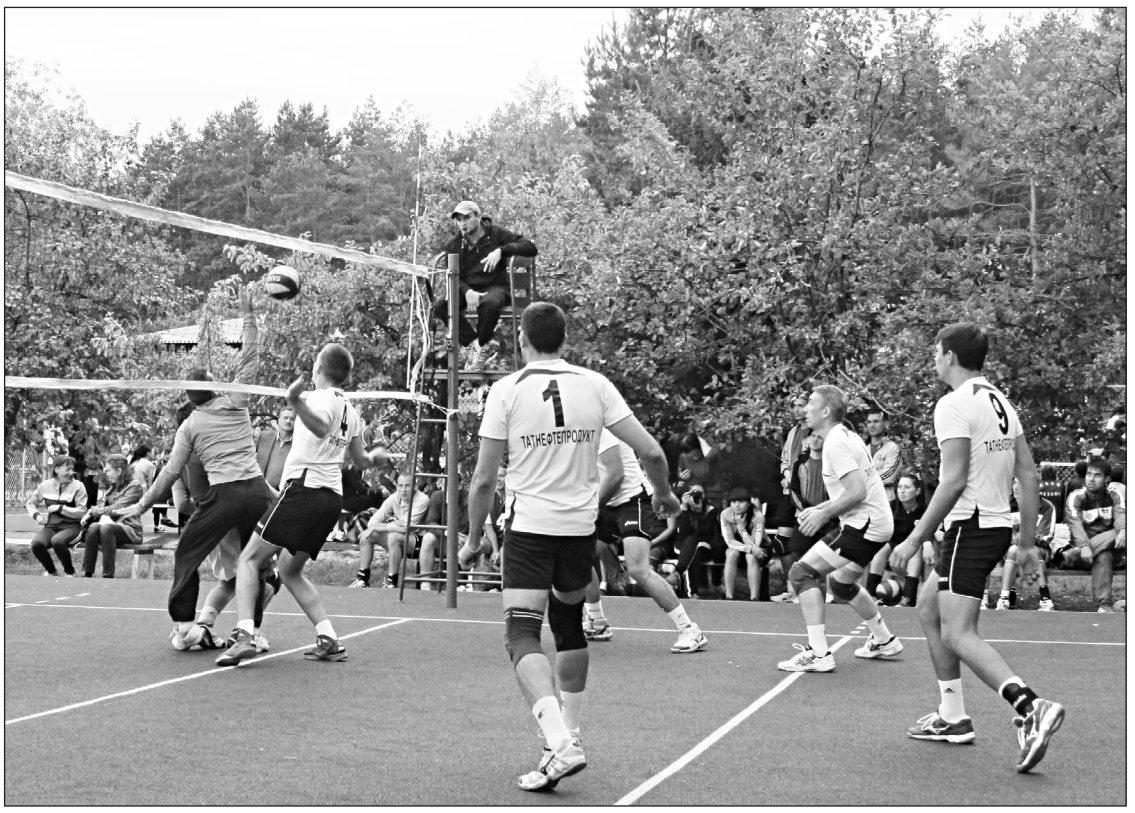
24 января 1921 года был созван I Всетатарский съезд промышленности, в работе которого приняло участие более 260 представителей промышленных предприятий и учреждений, из них с правом решающего голоса 145 человек, совещательного – 19.Остальные – приглашённые. От 11 экономических отделов кантонов на съезде было 22 делегата. На обсуждение съезда был поставлен широкий круг вопросов: управлению промышленностью, снабжение, электрификация Татарской республики, участие профсоюзов в восстановлении народного хозяйства страны. Все усилия должны быть направлены на ликвидацию разрухи, быстрейшее восстановление промышленности. Вопросы хозяйственной и профсоюзной работы заняли большое место в работе II областной партийной конференции Татарии, проходившей 29 февраля 1921 года в актовом зале Казанского университета.

Подготовила Ольга Мокейчева,
по материалам АН СССР, Рошаль.
Записки из прошлого.
М., «Наука», 1969 г.
рис. вверху: **плакат 1921 года;**
фото в центре: **Казань, 1920 г.,**
люди на трамвайном кольце

XX Спартакиада химиков Татарстана

В этот раз Спартакиада была посвящена объявленному в республике Году первичной профсоюзной организации.

На базе спортивного лагеря «Олимпиец» ОАО «Нижнекамскнефтехим» прошла юбилейная XX Спартакиада Татарстанской республиканской организации профсоюза работников химических отраслей промышленности. В этот раз она была посвящена Году первичной профсоюзной организации. В Спартакиаде приняли участие более четырёхсот спортсменов тринадцати предприятий республики.



На открытие были приглашены руководители химических предприятий и представители администрации Нижнекамского муниципального района. О начале мероприятия объявила председатель Татрескома Росхимпрофсоюза Т.П. Левагина, а победители прошлой Спартакиады – представители ОАО «Нижнекамскнефтехим» под звуки гимна Росхимпрофсоюза подняли флаги Республики Татарстан и Росхимпрофсоюза. С приветственным словом выступили заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим» по персоналу и социальным вопросам В.Н. Шуйский и заместитель руководителя Исполкома Нижнекамского муниципального района и г. Нижнекамска Т.А.Куприянова.

После торжественной церемонии открытия первыми на дорожки стадиона вышли легкоатлеты. В шведской эстафете самыми быстрыми оказались нижнекамские нефтехимики. На десять секунд отстали бегуны казанского «Оргсинтеза», а третьими финишировали представители «Химзавода им. Л.Я. Карпова» (г. Менделеевск).

Самым зрелищным видом спорта, собирающим наибольшее число болельщиков, остаётся перетягивание каната. В весовой категории до трёхсот килограммов (вес трёх участников) участвовало восемь команд, разделённых на две группы. Далее сильнейшие определялись в стыковых встречах. Исключительно напряжённым выдался финал между силачами ООО «Менделеевсказот» и ОАО «Татхимфармпрепараты». Преимущество переходило от одной команды к другой, но сильнее оказались менделеевцы, которые сумели в упорнейшей борьбе одолеть соперника со счётом 2:1. «Бронзу» завоевали спортсмены Приволжского Управления Ростехнадзора.

Среди канатчиков-тяжеловесов (вес свыше 300 кг на троих) места распределились следующим образом: первыми стали представители ОАО «Нижнекамскнефтехим», одолевшие всех соперников в личных встречах с «сухим» счётом, вторыми – ОАО «Казаньоргсинтез», третьими – «титаны» из ОАО «Средне-Волжский Транснефтепродукт».

В соревнованиях по настольному теннису на XX Спартакиаде было внедрено новшество – вместо командного зачёта стал использоваться лично-командный, что повысило эмоциональный накал и зрелищность игры. Лучшими теннисистами стали нижнекамцы Д. Лялин (среди мужчин) и В. Нугуманова (среди женщин). Соответственно, лучшей стала команда «Нефтехима», а в тройку призёров вошли менделеевцы: на втором месте «Химзавод им. Л.Я. Карпова», на третьем – «Менделеевсказот».

Традиционно сильнейшие шахматисты отрасли работают в ОАО «Казаньоргсинтез». Но и им в этот раз пришлось напрячься, чтобы в очередной раз доказать право носить титул чемпионов. В итоге победителями стали: в личном первенстве (на разных досках) – Р. Вагавиев, А. Богданов, В. Гусарова (все – ОАО «Казаньоргсинтез»), в командном зачёте – ОАО «Казаньоргсинтез». Серебряные призёры ОАО «Нижнекамскнефтехим» с отрывом в пол-очка опередили своих земляков из ОАО «ТАИФ-НК».

Уже неоднократно спор на звание лучшей мужской волейбольной команды происходит между спортсменами акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим» и ХК «Татнефтепродукт». И в этот раз опять нижнекамским волейболистам не удалось обыграть своих соперников из холдинговой компании. В напряжённейшем поединке со счётом 2:1 «Татнефтепродукт» победил. Третьими стали спортсмены «Химзавода им. Л.Я. Карпова». В женском волейболе спортсменки из «Химзавода» также были третьими, на втором месте – девушки с казанского «Оргсинтеза», а безоговорочными лидерами, вот уже в который раз, остались хозяева этой Спартакиады – ОАО «Нижнекамскнефтехим».

В финал по мини-футболу вышли извечные соперники акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез» и «Химзавод им. Л.Я. Карпова». Нижнекамцы приложили максимум усилий в игре с казанцами. Порой возникало ощущение, что на поле нефтехимиков больше – они и бегали быстрее, и били точнее, и постоянно оказывались в нужное время в нужном месте. Поэтому, несмотря на то что соперник играл очень достойно, матч закончился со счётом 5:1 в пользу нижнекамцев. Нефтехимики обыграли со счётом 3:0 и представителей «Химзавода им. Л.Я. Карпова», которым в итоге пришлось довольствоваться бронзовыми медалями. Таким образом, на пьедестале почёта оказались представители трёх главных «химических» городов Татарстана.

Всем победителям во всех видах спорта были вручены памятные кубки и дипломы юбилейной Спартакиады.

Три лучших команды по общекомандному зачёту в Спартакиаде остались те же, что и год назад: первое место, с вручением переходящего кубка – у спортсменов «Нижнекамскнефтехима», второе – у «Химзавода им. Л.Я. Карпова». Надо отметить, что разница в баллах между вторым и третьим местом – минимальная, и у казанцев появился достойный конкурент, которому в этот раз, возможно, просто не улыбнулось спортивное счастье. Да и другие коллективы выглядели достойно: например, ООО «Менделеевсказот» и ОАО «Средне-Волжский Транснефтепродукт», занявшие соответственно 4-е и 5-е место, вполне могут выйти в лидеры на следующих Спартакиадах.

Остаётся добавить, что интерес к рабочему спорту на предприятиях химии и нефтехимии Республики Татарстан год от года растет, появляются новые команды. В прошлом году впервые на соревнования приехали работники Приволжского Управления Ростехнадзора, которые в этот раз чувствовали себя гораздо увереннее, а в XX Спартакиаде в первый раз приняли участие представители ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб».

Помимо спортивных соревнований, вечерами для участников проводились вечера отдыха, где на сцене выступали участники студии эстрадной музыки «Романтики» (ОАО «Нижнекамскнефтехим»). Несмотря на насыщенную программу (порой спортсменам приходилось играть в двух встречах подряд), сил у участников хватало и на танцы, и на новые знакомства, и на проведение гитарных «боёв».

Надеемся, что работу Республиканского комитета профсоюза, администрации и профсоюзного комитета ОАО «Нижнекамскнефтехим» по организации и проведению спортивного праздника участники Спартакиады оценили по достоинству, и эти три солнечных осенних дня принесли всем массу положительных эмоций.

Татреском Росхимпрофсоюза

Учредитель: ОО «Федерация профсоюзов Республики Татарстан».
Адрес издателя и редакции:
420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9.
Тел. (843) 264-63-48, факс 236-93-11.
E-mail: gazeta-proftat@ya.ru
Сайт: www.proftat.ru

Главный редактор А.А. Барабанов.
Зам. гл. редактора Н.А. Гатауллина.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Отпечатана в типографии филиала ОАО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2.
Цена свободная.

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации №0722 от 17.06.1999.
Время подписания в печать: по графику – 14.00, фактически – 14.00, 10.10.2014 г.
Тираж 3100 экз. Заказ №09730.

Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «Новое Слово» обязательна.

16+

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» – В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС – 54193