

С Днем профсоюзов Татарстана!

НОВОЕ СЛОВО



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА

№17 (801) 1-15 СЕНТЯБРЯ 2019

Проигравших здесь не будет

В Нижнекамске прошла XXV Спартакиада Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза (Стр. 8).



фото Александры Осокиной

Вертолетостроители стали победителями WorldSkills



Команда специалистов Казанского вертолетного завода холдинга «Вертолеты России» завоевала золото на мировом чемпионате WorldSkills Kazan 2019.

Команда КВЗ в составе 8 участников и 1 эксперта выиграла соревнования в компетенции «Управление жизненным циклом». Это новая командная компетенция, представленная в блоке Future Skills. Она предполагает соревно-

вание команд по полному сопровождению продукции от проектирования и создания, до обеспечения серийного производства и продажи данной продукции.

Все участники команды имеют опыт в соревнованиях по стандартам

WorldSkills: в 2017-м казанцы завоевали золотую медаль, а в 2018-м – получили «серебро» российского первенства WorldSkills Hi-Tech в данной дисциплине. Сейчас они подтвердили свой класс на мировом уровне. На соревнованиях ребята представили проект беспилотного летательного такси и стали лучшими.

Напомним, что Казанский вертолетный завод также предоставил для проведения мирового чемпионата два вертолета Ансат для выполнения задания по предполетному осмотру в компетенции «Обслуживание авиационной техники».

Также сотрудники КВЗ проводили техническую поддержку и администрирование работы на профильной площадке в Международном выставочном центре «Казань Экспо». Кроме того, на КВЗ проходили тренировки для Национальной сборной Ворлдскиллс Россия.

Пресс-служба ПАО КВЗ

Более 80 процентов россиян недовольны своей зарплатой

Ее уровень устраивает лишь 4% участников опроса, показали данные исследования сервиса Работа.ру. Не готовыми работать больше даже за более высокую зарплату оказались 14% россиян. Своей зарплатой недовольно подавляющее большинство россиян – 86%. Об этом свидетельствуют данные опроса сервиса для поиска работы и подбора сотрудников Работа.ру, поступившем в РБК. Респондентами стали 16 тыс. человек в возрасте старше 18 лет из всех российских регионов. Опрос проводился с 27 августа по 6 сентября. Положительно на этот вопрос ответили только 4% респондентов, еще 10% участников опроса затруднились с ответом. Готовность больше работать за более высокую зарплату выразили 76% опрошенных. Не готовыми к этому оказались 14% участников исследования, а 10% затруднились с ответом. По данным Росстата, средняя зарплата по полному кругу организаций и в целом по экономике во втором квартале 2019 года составила 48 453 руб., а в июне достигла 49 348 руб.

Средняя продолжительность безработицы снижается

«Средняя продолжительность регистрируемой безработицы по состоянию на 1 июля 2019 года составила 4,9 месяца, уменьшившись по сравнению со значением годом ранее (5,4 месяца), что и позволило сохранить низкий уровень безработицы, несмотря на увеличение численности граждан, зарегистрированных в течение полугодия в качестве безработных», – говорится в сообщении Минтруда. В министерстве уточнили, что наиболее значительное снижение средней продолжительности безработицы достигнуто среди молодежи – с 5,2 до 4,4 месяца. Согласно сообщению, в целом ситуация на рынке труда в первом полугодии 2019 года остается стабильной. За этот период в качестве безработных зарегистрировано 885,4 тысячи граждан, что на 18,7% больше, чем в первом полугодии 2018 года. «Увеличение количества безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, во многом связано с повышением размера пособия по безработице: максимальный размер пособия составляет 8 тысяч рублей, для лиц предпенсионного возраста – 11 280 рублей», – добавляется в сообщении.

Каждому пятому россиянину не нравятся его условия труда

Примерно 18% граждан Российской Федерации недовольны своими условиями труда. Это следует из данных опроса Аналитического центра НАФИ, опубликованных 9 сентября ТАСС. «Каждый пятый работающий россиянин (18%) недоволен условиями труда на своем рабочем месте», – говорится в результатах опроса. Также в них отмечается, что 33% из недовольных условиями труда граждан РФ жалуются на низкий уровень заработной платы, еще 22% – на проблемы в их рабочих помещениях, еще 18% – на плохую техническую оснащенность рабочего места и еще 14% – на переработки и непостоянный график труда. Кроме этого, 12% недовольны отношениями со своим руководством, 11% – содержанием своей работы. При этом доля россиян, которые не осведомлены о том, действуют ли в организации, где они работают, нормы охраны труда, сократилась до 4% в нынешнем году с 16% в прошлом году. «Это может свидетельствовать о повышении правовой грамотности населения», – приводит ТАСС слова руководителя направления исследований в сфере HR Аналитического центра НАФИ Людмилы Спиридоновой. Ранее эксперты The Boston Consulting Group (BCG) и World Skills выявили избыточность или недостаточность компетенции для занимаемой должности у 33,9 миллиона россиян.

В РФ из-за роботов работу могут потерять 20 миллионов человек

К 2030 году компетенции 45,5% работников в России будут неактуальны и им придется либо уйти с рынка труда, либо переобучиться. Такие выводы представлены в исследовании РАНХиГС. По мнению авторов, «рискам цифровизации и автоматизации» будут подвержены 20,1 млн человек. Эта оценка касается только официально трудоустроенных. Вероятным решением проблемы может стать введение налога на роботов (собранные средства можно направить на социальную помощь) или переход на четырехдневную рабочую неделю. Ситуация может стабилизироваться и без вмешательства государства, считают эксперты, поскольку процесс будет растянут во времени. Специалисты РАНХиГС считают, что роботам можно поручить большую часть работы в гостиничном и ресторанном бизнесе (под риском автоматизации находятся 73% занятых здесь), обрабатывающих производствах (60%), сельском и лесном хозяйстве (58%), розничной торговле (53%) и добыче полезных ископаемых (51%).

О крауд-проектах и QR-кодах

Одновременно со стартом учебного года в системе профсоюзного образования Федерации независимых профсоюзов России в Калининградской области, в г. Светлогорске прошел XII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР. На семинар съехались 90 представителей отраслевых, территориальных профсоюзных организаций ФНПР, а также гости из Беларуси, Литвы, Узбекистана, Таджикистана, Молдовы, курирующие вопросы молодёжной политики.

В своем приветственном слове заместитель председателя ФНПР, главный редактор профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук подчёркнул, что присутствующие на семинаре участники должны воспринимать себя не как «просто специалисты», которые работают в аппарате, выполняют техническую функцию, а как люди, которые влияют на молодёжную политику в своей отрасли, в своем регионе.

«От того, каким образом вы с нашей поддержкой построите эту работу, будет зависеть сегодняшний день профсоюзного движения. Потому что именно вы влияете на молодёжную политику ФНПР, а значит и на молодёжную политику в целом», – отметил он. Также, по словам Шершукова, целью семинара является концентрация полученных знаний и адаптация их на местах на пользу профорганизаций и членов профсоюзов.

Далее с приветственным словом выступил и Сергей Степанов, советник руководителя Федерального агентства по делам молодёжи. «У нас с профсоюзами хорошие и давние отношения, есть перспективы их развития. В ближайшее время мы подпишем соглашение о сотрудничестве, которое станет хорошей базой в том числе для развития дальнейшей молодёжной политики» – подчеркнул он.

Участники ознакомились в программу форума, которая состояла из семинаров-тренингов, форсайт-сессий и командной работы групп. В рамках семинара участники имели возможность проработать с приглашенными экспертами ФНПР следующие темы: «Умные ленты в социальных сетях. Как работают алгоритмы социальных сетей», «Продвижение бренда организации и личного имиджа руководителя в социальных сетях ВКонтакте, Facebook и др.», «YouTube и социальные сети как эффективные инструменты PR», «Введение в краудфандинг. Основы создания крауд-проекта и его продвижение»...

Участники семинара получили рабочие и полезные инструменты для работы в социальных сетях. После интерактивных лекций молодые профактивисты прорабатывали представленные механизмы в группах между собой.

По мнению многих участников, особый интерес вызвал мастер-класс от Эльнары Петровой, которая рассказала об актуальной теме работы в социальных сетях с «умными лентами» и о том, как сделать, чтобы профсоюзный контент был интересен, а также о перспективном внедрении технологий QR-кодов. Петрова подчёркнула, что техника «умных лент» базируется на следующей формуле – интересный пост с точки зрения алгоритмов: содержание (текст, медиаконтент) + интересы пользователя (тематика, типы контента) + активность на платформе (история просмотров, активность друзей, комментарии).

В программу семинара были включены тренинги на командообразование, публичное выступление, а также проработка группами практического задания на три рабочих дня по темам: «Эффективность взаимодействия с партнерскими молодёжными структурами», «Эффективность взаимодействия с молодыми профсоюзными организаторами на региональном и федеральном уровнях», «Организация и проведение федерального этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация». В завершающий день были представлены презентации от всех групп по каждой теме.

Каждый участник получил новые знания, контакты, а также пищу для размышления о том, как продвигать профсоюзный бренд. Меняется мир, меняются инструменты в профсоюзной работе, открывающие широкие возможности как для интересного сотрудничества с внешними контрагентами, так и для поиска точек роста во внутренней работе.

Ольга Титова, председатель Молодежного совета ФПРТ, участница семинара

Недавно с официальным дружественным визитом Республику Татарстан посетила делегация Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений. Делегацию возглавил председатель Минской областной организации В.Н. Филимонов. В состав белорусской делегации вошли председатели первичной и территориальных профсоюзных организаций, работники аппарата республиканского комитета. Целью визита явилось развитие и углубление профсоюзных связей, изучение опыта деятельности по защите интересов работников на региональном уровне.



Визит коллег из Беларуси

Во время визита гости из Беларуси посетили Государственный Совет Республики Татарстан, ознакомились с экспозицией музея парламентаризма, встретились с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации Госсовета. Также белорусские гости ознакомились с деятельностью в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения республики.

В формате «круглого стола» состоялся обмен опытом работы по всем направлениям профсоюзной деятельности. Участники обсудили лучшие региональные практики работы по мотивации профсоюзного членства, кадровой и молодёжной политики, охране труда и оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей.

В своем выступлении председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ольга Калашникова отметила, что совершенствование системы социального партнерства в сфере труда в Татарстане возведено в

ранг государственных задач. Значение коллективных договоров с каждым годом возрастает, так как именно благодаря этой форме взаимодействия профсоюза и нанимателей решаются многие вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов служащих и работников.

В рамках визита, состоялось подписание (на фото) Соглашения о сотрудничестве между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, включающее информационное взаимодействие, обмен опытом, укрепление и развитие профсоюзного движения между родственными профсоюзами.

Татарстанский реском Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Как помочь студенту с жильем, если не хватило места в общежитии? Ответ на этот вопрос знают в профкоме Казанского национального исследовательского технологического университета. 15 лет назад здесь придумали социальный проект «ProfDOM», благодаря которому каждый год больше тысячи иногородних студентов вуза могут арендовать квартиры без посредников и по приемлемым ценам.



Живи, студент!

Профком помогает студентам подыскивать жилье

– Начиналось все с амбарной книги, которую завели в профкоме, – рассказывает руководитель проекта Полина Кузьмина. – В нее записывали контакты как собственников квартир, так и желающих снять жилье молодых людей. Таким образом, студенты и аспиранты очень быстро находили себе недорогую комнату или квартиру для проживания.

Однако о предоставляемой профкомом «жильщичной услуге» мало кто знал, поэтому в 2007 году профсоюзные активисты решили вдохнуть в проект новую жизнь. Амбарная книга стала электронной и перекочевала на просторы Интернета в одну из соцсетей. Так появилась группа ВКонтакте ProfDOM – профсоюзный дом.

Поначалу сообщество было открытым, каждый студент мог разместить здесь объявление о поиске жилья или предложить кому-то из участников снять квартиру вместе. Но когда в группу начали заглядывать не только собственники, но и риелторы, сообщество пришлось сделать закрытым. Теперь вступить в нее могут только студенты технологического университета очной формы обучения, являющиеся членами профсоюза.

– Сегодня ProfDOM – это почти пять тысяч участников из числа студентов КНИТУ, постоянные партнеры и проверенная база собственников квартир, с которыми налажено сотрудничество, – говорит Полина Кузьмина. – Пять лет назад проект стал лучшим в одной из

номинаций премии «Студент года Республики Татарстан». А не так давно идею подхватила Лига студентов РТ и теперь продвигает аналогичный проект для всей студенческой молодежи республики.

Но лучшим доказательством успешности жилищного проекта профкома является даже не это, а отзывы благодарных студентов. К сожалению, мест в общежитиях Казанского национального исследовательского технологического университета для всех иногородних студентов пока не хватает. Больше половины из них вынуждены сами снимать себе жилье на время учебы.

– О проекте ProfDOM я узнала еще на первом курсе, поэтому, когда решила арендовать квартиру, точно знала, где ее искать, – рассказывает третьекурсница факультета технологии легкой промышленности и моды Татьяна Ежелева. – Честно говоря, на поиски жилья у меня ушло пару минут, так как подошло первое же объявление! До сих пор считаю, что это большая удача. Спасибо организаторам проекта, в команде ProfDOMа очень отзывчивые люди, которые всегда помогут и ответят на все вопросы.

Большинство студентов и аспирантов университета узнают о «Профдоме» друг от друга. Это тот случай, когда сарафанное радио работает. Вот и Алиса Габидулина услышала о проекте от одногруппников.

– Искала жилье долго, – говорит Алиса. – Снять квартиру без помощи риелторов в Казани очень сложно. В группе ProfDOM я нашла не только жилье, но и соседей, которые теперь стали моими друзьями.

Еще одно преимущество поиска через группу ProfDOM – огромный выбор квартир, расположенных в домах близости от вуза. Об этом говорит студентка Юлия Нугалина: «Сняла жилье в пяти минутах ходьбы от уни-

верситета. Несомненно, полезный проект, все посты в группе с фотографиями и контактами, очень удобно».

Второкурсник Дмитрий Бекренев и выпускник факультета наноматериалов и нанотехнологий Айдар Азылгареев тоже снимают апартаменты, которые нашли через ProfDOM. По их словам, парням подыскать место для проживания сложнее, чем девушкам. В этом плане профсоюзный ресурс особенно выручает, ведь собственники жилья доверяют команде проекта.

Администраторы группы ВКонтакте «ProfDOM: поиск и аренда жилья для студентов КНИТУ» Галина Шенина, Глеб Опарин, Данил Хабидуллин, Сорокин Олег и руководитель Полина Кузьмина ежедневно публикуют посты с объявлениями от собственников квартир и студентов, а также консультируют, как составить договор найма. Ежемесячно группу ProfDOM просматривает 4500 обучающихся, ведь здесь всегда есть выгодные предложения недорогого жилья.

– Казань – студенческий город. С каждым годом в вузах столицы Татарстана студентов становится все больше и больше, в том числе иногородних, – говорит Дарья Камартинова, заместитель председателя профкома КНИТУ по работе со студентами и аспирантами. – Казанский национальный исследовательский технологический университет не исключение. Только на очной форме обучения в Технологическом учатся около 14 тысяч студентов, большинство приезжают из других городов, а в шести общежитиях нашего вуза всего 2000 мест. Поэтому такие проекты как ProfDOM – реальная помощь в решении сложной социальной проблемы для студентов.

Елена Галаяетдинова, студсекция профкома КНИТУ, фото Елены Яшиной

Председатель Федерации профсоюзов
Республики Татарстан Елена Кузьмичева:

«Борьба за достойный труд – главная миссия профсоюзов»

– Елена Ивановна, когда люди стали объединяться в профессиональные сообщества?

– Свободный труд стал массово появляться в Средневековье, и уже тогда свободные ремесленники стали объединяться в союзы, причем по отраслевому признаку. Помните из курса школьной истории о западноевропейских цехах – кожевников, пекарей, кузнецов, оружейников, ткачей? А знаменитые вольные каменщики, которые строили величественные соборы Англии, Франции, Германии! И те, и другие создавали свои профессиональные сообщества для защиты своих интересов. Кстати, самые ранние свидетельства о существовании, например, свободных строительных артелей в средневековой Европе относятся к седьмому веку! Профсоюз невозможен в условиях рабского труда, поскольку инструментом воздействия работодателя на работника является насилие. Но едва работник освобождался, то ситуация менялась.

– А как он мог освободиться в то время?

– Например, стать вольноотпущенником, выкупить самого себя у своего хозяина или... став горожанином. Именно города в то время стали не только центрами развития различных ремесел, но и местом появления свободного труда. В средневековой Европе даже была поговорка «Воздух города делает человека свободным». Дело в том, что, как правило, убежавший от своего феодала крепостной крестьянин или ремесленник скрывался от него в городе. По тогдашним правовым обычаям, например, в Германии, если беглецу удавалось прожить в городе один год и один день, то официально он становился свободным и мог не бояться преследований со стороны своего бывшего хозяина. И теперь бывшего раба защищала не только мэрия города, но и его профсоюз, простите, цех, где он трудился.

– Так что мы можем сказать, что профсоюзы – одни из первых институтов демократического общества?

– Причем важнейших институтов, без которых это общество не может существовать. Ведь именно профсоюзы, а точнее их объединения являются самым естественным, эффективным и авторитетным связующим звеном между властью и народом. И первоочередная задача профсоюзов – выравнивание баланса общественных интересов и преодоление конфликтов за столом переговоров. А главная миссия профсоюзов – борьба за достойный труд. И критерии достойного труда меняются от эпохи к эпохе. Если в 19-м веке главной целью трудящихся был восьмичасовой рабочий день, то сегодня это воспринимается как само собой разумеющееся и на передний план выходят другие вопросы, которые тоже должны решаться и решаются через трехсторонний диалог.

– Елена Ивановна, чем грозит отсутствие такого диалога?

– Социальным напряжением и социальными потрясениями. В худшем случае – революцией со всеми ее ужасами. Что и произошло, например, в России в 1917 году. Полное отсутствие диалога трудящихся с работодателями и властью породило сначала небывалое социальное напряжение в народе, а затем вылилось в Февральскую революцию. А ведь у самодержавия был шанс. В 1905 году, когда были «разрешены» профсоюзы, властям необходимо было способствовать не только их распространению, но и объединению по территориальному и отраслевому признакам. Тогда трудовые и социальные конфликты решались бы не только на локальном – на заводах и фабриках – но и на губернском и, как сказали бы сейчас, – федеральном уровнях.

– Демократия порождает новые взаимоотношения – без насилия...

– ... а профсоюзы – одни из важнейших проводников этих взаимоотношений. Только так и никак иначе. Мировая концепция достойного труда подтверждает это. Достойный труд, если очень кратко, это основа благосостояния человека и развития страны.

– Когда Концепция была принята?

– Впервые Концепция Достойного труда была принята в конце 90-х прошлого столетия на 87-й сессии Международной Организации Труда. Позднее – в 2012 году на VII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России была утверждена Программа профсоюзов – «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», в которой сформулированы основные принципы достойного труда: достойная заработная плата, эффективная занятость, социальная защита и социальный диалог. Здесь отмечу, что в нашей республике по всем перечисленным составляющим достигнуты определенные результаты. Татарстан остается в числе лидеров не только по основным макроэкономическим показателям среди субъектов РФ, но и лидирует в сфере социального партнерства.

Официальная история мировых профсоюзов насчитывает 200-250 лет, но фактически первые профессиональные объединения трудящихся появились сразу же, как только появился свободный, не рабский, труд. Как только человек труда переставал быть рабом или крепостным ремесленником-крестьянином, он стремился объединиться со своими «товарищами по оружию» для защиты своих трудовых прав. О непростой истории профсоюзов и непростых задачах, стоящих перед ними, мы сегодня беседуем с председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан Еленой Кузьмичевой.

На сегодняшний день в республике эффективно действует свыше двухсот соглашений и около пяти тысяч коллективных договоров.

За более чем двадцатилетний период сформирована активная вертикаль социального партнерства, объединяющая республиканский, территориальный, отраслевой и локальный уровни. Особое место занимает Республиканское трехстороннее соглашение на 2019-2020 годы, основной вектор которого направлен на реализацию идеи достойного труда, в том числе, в части ее достойной оплаты. Причем вызовы времени определили новые точки роста.

– Что Вы имеете в виду?

– Соглашением предусмотрены существенные механизмы увеличения заработной платы, начиная с опережающей индексации в целях защиты от инфляции и эффективной тарифной политики с установлением для предприятий внебюджетного сектора экономики доли тарифной части оплаты труда до уровня не ниже 60 процентов, а также установления тарифа 1 разряда до МРОТ, установленного на федеральном уровне.

В ближайшее время планируется подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате на очередной период. Профсоюзы республики вышли с инициативой об установлении минимальной заработной платы на уровне 14 тысяч рублей без включения в нее выплат «за работу в ночное и (или) вечернее время», «за сверхурочную работу», «за работу в условиях отклоняющихся от нормальных», «за сверхурочную работу», «за работу в выходной и (или) праздничный день». Хочу отметить, что это очередной этап в части реализации Закона 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете» от 2008 г., к сожалению, пока только для организаций внебюджетного сектора экономики.

– Насколько я знаю, концепция достойной заработной платы до сих пор не нашла отражения в российском трудовом законодательстве.

– К сожалению, это так. По мнению ученых и экспертов, законодательство в сфере оплаты труда не только отстает от наших ожиданий, но и не отвечает современным вызовам, не соответствует требованиям времени и состоянию социально-экономического развития страны. Новой России более двадцати лет. За это время не просто сменились поколения, стала другой сама страна. А мы продолжаем пользоваться архаичными, неэффективными на сегодняшний день стандартами оплаты труда в виде прожиточного минимума, установленного в кризисные 90-е годы. Тут хочется сослаться на слова председателя Правительства России Дмитрия Медведева, который говорит, что «правотворчество должно ориентироваться на будущее, а не служить сиюминутной цели» – а тем более вчерашнему дню, добавим мы!

В последнее время мы наблюдаем грустный и тревожный парадокс. С одной стороны, декларируется стремление к высокому благосостоянию граждан, а если точнее, по Конституции,



– достойной жизни. С другой – принимаются очевидные меры по сохранению минимальных гарантий в сфере оплаты труда, что сдерживает рост заработной платы, а значит, и рост экономики. Так, до настоящего времени у многих работодателей нет четкого понимания в отношении состава минимального размера оплаты труда, что приводит к нарушению трудовых прав наших граждан.

– Это когда в состав МРОТ вносят всевозможные надбавки?

– Совершенно верно, а профсоюзы категорически против этого. Также нельзя не сказать о дефиците достойного труда, который наиболее остро проявляется в неформальном секторе рынка труда. Наличие нерегистрируемой, неформальной занятости мы наблюдаем как в России в целом, так и в Татарстане, где количество занятых в неформальном секторе в 2018 году составляло 319 тысяч человек. По данным Росстата официальный статус безработного имеют в РФ 745,8 тысячи человек, а в РТ таковых 11,4 тысячи – по данным на конец июня 2019 года. В реальности эта цифра в 5-6 раз больше. Средний возраст безработного по РФ – 36,1 лет, по РТ – от 33,1 лет, что является самым трудоспособным возрастом.

Серьезной проблемой является дефицит возможностей для трудоустройства молодежи. Так из числа молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет, обратившихся в центры занятости населения, трудоустроивается меньше половины. Потенциал остальных остается невостребованным. Это неправильно.

– Елена Ивановна, что на Ваш взгляд, необходимо для эффективной реализации Концепции Достойного труда?

– Прежде всего нужна актуализация правового пространства страны на основе единых законодательных норм и единых стандартов для всех регионов России. При этом задача кардинальных изменений качества жизни требует стратегических решений в сфере достойной заработной платы и ее минимальных гарантий. В этой связи видится крайне важным разработать государственную программу «Достойный труд – основа социальной политики» и утвердить ее законом Российской Федерации, в которой определить реализацию поставленных задач.

Необходимо принять ряд первоочередных мер в сфере оплаты труда.

– Что это за меры?

– Во-первых, необходимо обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы через ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путем внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части обязательности установления в соглашениях и коллективных договорах механизмов повышения уровня реального содержания заработной платы. Принять нормативный правовой акт Республики Татарстан о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

Во-вторых, в целях устранения дискриминации в оплате труда необходимо установить прогрессивную шкалу налогообложения доходов физических лиц.

В-третьих, установить размер МРОТ и МЗП без выплат компенсационного и стимулирующего характера, на законодательном уровне определив, что «минимальный размер оплаты труда – это минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда».

Кроме того, представляется чрезвычайно важным предусмотреть меры государственного регулирования. Это, с одной стороны, ограничение дивидендной и бонусной политики, с другой – опережающее повышение доходов малообеспеченных граждан, в том числе пенсионеров на основе соответствующего роста МЗП, пенсий, социальных пособий, стипендий и т.д. Полагаю, что в стратегической перспективе востребованы кардинально новые подходы к развитию и повышению эффективности системы оплаты труда.

И в завершение хотела бы отметить, что Стандарты Достойного труда – это образ нашего желаемого завтра, своеобразные показатели ожиданий большинства людей в будущем, показатели той социальной справедливости, которая заложена в самой природе человека. И профсоюзы отстаивали, отстаивают и будут отстаивать эту социальную справедливость. Это, повторюсь, наша главная миссия.

– Спасибо!

Беседовал Артем Барабанов, фото автора

В ответе за охрану

Ежегодно Федерация профсоюзов Республики Татарстан проводит смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором принимают участие представители самых разных отраслей экономики. На заключительном этапе соревнований, в торжественной обстановке конкурсная комиссия просматривает итоговые выступления участников, оценивает знание ими теоретического и практического аспектов работы, выставляет баллы. Здесь же, на большой сцене, проходит церемония награждения победителя. Но мало кому известно: красочному и масштабному финалу конкурса предшествует большая работа по отбору участников на предприятиях и в организациях республики. На заключительный этап попадают действительно самые компетентные, самые талантливые специалисты охраны труда, качество работы которых не вызывает нареканий. Уполномоченных по охране труда для участия в финале IX конкурса, прошедшего в 2019 году, отобрала техническая инспекция труда ФПРТ. Каждый из них независимо от результатов соревнований достоин звания лучшего, и сегодня мы называем их имена.

Газинур Забиров

Уполномоченный по охране труда Газинур Забиров работает в районном узле связи филиала ОАО «Таттелеком» Балтасинского ЗУЭС с 1984 года и за это время проявил себя грамотным специалистом, высокопрофессиональным, ответственным и целеустремленным работником, умеющим мобилизовать усилия трудового коллектива при решении поставленных задач.



Он контролирует соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов в области охраны труда, правил и инструкций по ОТ, рациональное использование спецодежды и спецобуви, а также других средств индивидуальной защиты.

Газинур Забиров участвует в проверках и обследованиях технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их действующим требованиям охраны труда, входит в состав комиссии по оценке эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников.

Наиля Исхакова

Победительница нынешнего конкурса Наиля Исхакова работает на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» уполномоченным по охране труда с 2017 года и уже успела зарекомендовать себя дисциплинированным, исполнительным сотрудником. Она умело организует текущие и перспективное планирование не только своей деятельности, но и других уполномоченных. Принимает активное участие в разработке и пересмотре локальных документов по охране труда. Участвует в комиссии по приемке и осмотру специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты. В ее компетенции – проведение инструктажей и поддержка методической работы мастеров на производстве.



Инна Спириوخина

С 2011 года Инна Спириухина является уполномоченным по охране труда на сборочно-монтажном производстве №2 (СМП-2) АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко». С того времени на производстве не было зарегистрировано ни одного несчастного случая. Инна Спириухина контролирует соблюдение требований, инструкций, правил и норм по охране труда в СМП-2, организует соответствующие проверки. Она отслеживает выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором.



При ее участии проводятся измерения освещенности, микроклимата в рабочей зоне, что позволяет объективно оценивать условия труда работников по разным показателям. В СМП-2 оборудован Уголок охраны труда, стенд уполномоченного по охране труда. На предприятии действует трехступенчатая система контроля за состоянием охраны труда в подразделениях. Инна Спириухина принимает активное участие в проведении проверок, результаты которых оформляются в виде актов-предписаний. Все мероприятия, которые проводятся при ее участии, дисциплинируют сотрудников, мотивируют их соблюдать правила ОТ.

Рустем Зайдуллин

Рустем Зайдуллин устроился в подготовительный цех № 101-11 АО «КВАРТ» мастером смены в 2016 году. В этом же году, отлично проявив себя в работе, он был переведен на должность начальника участка по производству неформовой техники.



В 2017 году Рустем Газинурович был избран уполномоченным по охране труда. Без отрыва от основной своей специальности контролирует состояние рабочих мест, содержание и правильную эксплуатацию оборудования, коммуникаций, принимает меры для устранения выявленных недостатков, участвует в разработке и корректировке инструкций по технике безопасности и операционных карт на рабочих местах, следит за их сохранностью.

Кроме того, он входит в состав комиссии по ежегодной проверке знаний рабочими инструкций по технике безопасности, а также по допуску вновь принятых и переведенных рабочих к самостоятельному труду. Исключительное трудолюбие, добросовестность, чуткое отношение к нуждам работников цеха, умение принимать взвешенные решения – за эти качества Рустема Зайдуллина ценят и уважают в коллективе.

Азат Сафин

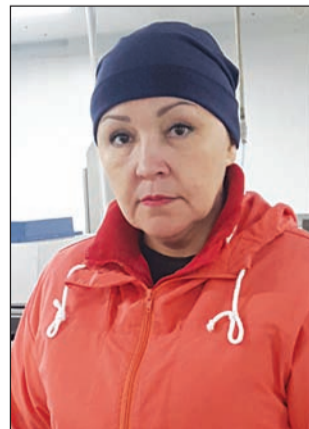
Уполномоченный по охране труда Азат Сафин работает составителем поездов топливного цеха филиала АО «Татэнерго» (Казанская ТЭЦ-1). В профессии он истинный знаток своего дела. Победитель Форума по охране труда, состоявшегося на Казанской ТЭЦ-1, Сафин демонстрирует отличные знания в области нормативно-правовой базы системы охраны труда, их умелое практическое применение, высокий уровень подготовки в оказании доврачебной помощи коллегам-энергетикам. Кроме прочего, он еще и творческая личность, эрудит, интересующийся разными сферами жизни. В коллективе его ценят не только за профессионализм, но и за уважение к людям, заботу о сотрудниках, внимание к условиям их работы и безопасности труда.



Марзия Мухамедьянова

Марзия Мухамедьянова работает в ООО «Агросила. Челны-МПК» с 2016 года - с самого основания предприятия - приемщиком-сдатчиком пищевой продукции 4 разряда.

В 2017 году Мухамедьянова была избрана уполномоченным лицом по охране труда от коллектива работников участка полуфабрикатов. Она добросовестно и с большим усердием выполняет свои обязанности. В соответствии с «Типовым положением об уполномоченном лице по охране труда профессионального союза» осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Ее личные качества: целеустремленность, коммуникабельность, дисциплинированность - используются в коллективе уважением и помогают в работе.



Анна Курдина

Анна Курдина устроилась на АО «ПОЗиС» в 2015 году слесарем механосборочных работ. Через год трудовой коллектив единогласно выбрал ее бригадиром и уполномоченным по охране труда. В 2018 году ее назначили на должность специалиста по оптимизации бизнес-процессов и технологий производства.



Анна Курдина зарекомендовала себя как очень трудолюбивый, дисциплинированный и неравнодушный к своей работе и родному предприятию человек. Она требовательна к себе и коллегам. Содействует созданию здоровых и безопасных условий труда на участке, благодаря чему в коллективе за последнее время не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма. Все работники обеспечены спецодеждой и СИЗ, выполняются все мероприятия соответствующих разделов коллективного договора. Для работников цеха Курдина проводит и разъяснительную работу, выступает на заседаниях профкома, конкурсах.

Анна Курдина еще и задает позитивный настрой в коллективе, пользуется уважением и авторитетом среди коллег, вносит значительный вклад в общественную жизнь цеха, участвует во всех молодежных и спортивных мероприятиях.

Зульфия Гарипова

В 2012 году Зульфью Миргасимовну избрали уполномоченным по охране труда НГДУ «Ленингорскнефть» ПАО «Татнефть». Ежемесячно в день охраны труда она информирует свою бригаду об итогах работы в области охраны труда и промышленной безопасности, о выполнении намеченных мероприятий и устранении выявленных в ходе проверок нарушений. Ее бригада всегда в курсе всех нововведений трудового законодательства и в числе лидеров.

Одним из подтверждений качества ее работы стало присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда НГДУ «Ленингорскнефть» 2018 года».

В том же году силами бригады №15 под началом Гариповой были проведены мероприятия по улучшению условий труда рабочих: реконструированы системы отопления в операторной, помещении для сушки спецодежды и спецобуви.

Зульфия Миргасимовна – опытный наставник для молодых рабочих. Азам профессии она обучила пять операторов, которые стали достойными представителями нефтяной отрасли.



Марат Сабиров

В 2012 году, после окончания Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана по специальности «ветеринария», Марат Сабиров устроился на ООО «Челны-Бройлер». Работал оператором мочной установки. В 2016 году был назначен заместителем начальника цеха по подготовке помещений. С 30 августа 2019 года исполняет обязанности начальника производственной бригады №3. Благодаря его стараниям заметно улучшились социально-бытовые условия труда и отдыха в производственных помещениях предприятия.



Сабиров участвует в проведении ежемесячных «Дней охраны труда», систематически заполняет журнал уполномоченного по ОТ, оформляет представления, следит за их выполнением. Он очень инициативный и добросовестный специалист. Постоянно повышает свои знания. В коллективе особо ценят его оперативность в выполнении задач, внимательное отношение к коллегам, стремление к улучшению условий их труда.

Труда

Дмитрий Кулябин

Дмитрий Кулябин является уполномоченным по охране труда прессового цеха Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ». На предприятии Дмитрий Кулябин работает с 2011 года.

Коллективом Прессового цеха в 2014 году Дмитрий Александрович был избран уполномоченным профсоюза по охране труда. За безупречный труд и умение организовать работников бригады, эффективную работу без травм, дефектов и потерь рабочего времени в 2015 году единогласным решением коллектива он был избран бригадиром.

За производственные показатели и активное участие в мероприятиях Дмитрий Кулябин не раз награждался почетными грамотами и благодарственными письмами Исполнительного комитета города Набережные Челны, ПАО «КАМАЗ», Прессово-рамного завода.



Римма Васюкова

Воспитатель Набережно-Челнинского МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей №68 «Василек» Римма Васюкова еще и защищает права своих сотрудников в области охраны труда уже на протяжении восьми лет.

Коллеги уверены, что на нее можно положиться в любых профессиональных вопросах. Она ответственно относится к общественной работе: проводит месячники и Дни охраны труда, производственную гимнастику, релаксационные игры. Римма Васюкова - организатор викторин по охране труда, благодаря ей в детском садике есть творчески оформленный тематический стенд, информация на котором регулярно обновляется. В каждой группе имеются уголки безопасности. Коллектив детского учреждения доверяет своему уполномоченному по охране труда и признает ее работу нужной и эффективной.



Екатерина Юртаева

Более трех лет Екатерина Леонидовна работает уполномоченным по охране труда Управления по делам молодежи Исполнительного комитета Нижнекамского района на общественных началах.

Под ее руководством ежегодно проводятся более 40 мероприятий на различном уровне, разработаны обучающие программы по профилактике социально-негативных явлений, правового ликбеза для молодых членов профсоюза. Также она уделяет большое внимание пропаганде здорового образа жизни, профилактике употребления психоактивных веществ среди молодежи, ведет деятельность политическую и общественную работу в профсоюзе.

При непосредственном участии и руководстве Екатерины Юртаевой команда Нижнекамска заняла второе место в Республиканском конкурсе КВН «Скажи «Да!» охране труда».

В 2016 году она стала серебряным призером VII Республиканского конкурса «Молодой профсоюзный лидер».



Айдар Салахов

Создание здоровых и безопасных условий труда работников – одно из приоритетных направлений в работе общественного контроля АО «ТАНЕКО».

На предприятии разработана и внедрена система управления охраной труда. По результатам специальной оценки условий труда работникам предоставляются полагающиеся гарантии и компенсации, на должном уровне организовано санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание сотрудников. Реализацию мероприятий по охране труда с должной ответственностью контролирует оператор технологических установок цеха крекирования сернистых нефтей Айдар Салахов.



Ильнар Халиуллин

Ильнар Халиуллин работает в ОАО «Алексеевскдорстрой» с 2012 года. В 2015 году коллектив избрал его уполномоченным по охране труда. С основной работой мастера он легко совмещает общественную нагрузку.

Каждый рабочий день Ильнара Халиуллина начинается с проверки состояния условий труда на рабочих местах. Имея высшее техническое образование, он не только обеспечивает соблюдение технологической последовательности производства строительных работ на своем участке, но и определяет нарушения требований в области охраны труда и своевременно контролирует их устранение. Не случайно по уровню организации этой работы ОАО «Алексеевскдорстрой» на протяжении многих лет занимает ведущее место среди предприятий отрасли.

Подготовила Александра Осокина



Обеспечение безопасности рабочего процесса – это всегда актуальная и, можно сказать, вечная профсоюзная тема, поскольку дорожке здоровья и жизни у работника, у любого человека ничего нет. Защита прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья уже более века является одним из приоритетных направлений деятельности нашей многотысячной Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Поэтому профсоюзные работники всегда должны помнить, что от их принципиальной позиции очень часто зависит, в каких условиях будут работать их коллеги.



Ирина Андина,
главный технический инспектор
Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

«Кадры значат очень много»

В нашей работе квалифицированные кадры значат очень много. Что мы имеем на сегодняшний день? Во-первых, это 20 инспекторов труда, работающих в Федерации и аппаратах территориальных организаций профсоюза, 77 внештатных технических инспекторов в районных, городских (территориальных) организациях. А также главная наша сила – 13632 уполномоченных по охране труда, избранных в первичных организациях профсоюза. Также добавлю, что в состав четырех тысяч комиссий по охране труда, созданных на предприятиях, входят более 8200 представителей профсоюзных организаций.

Профсоюзы Татарстана по праву гордятся своей многотысячной армией уполномоченных по охране труда, которые играют большую роль в осуществлении общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда. Ежегодно ими выявляется более 67,5 тысячи нарушений в сфере охраны труда и выдается более 12,5 тысячи предложений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда.

С целью усиления роли общественного контроля на местах год назад президиум Федерации профсоюзов РТ постановил довести численность уполномоченных по охране труда до соотношения один уполномоченный на 40 работающих. Таким образом, нам удалось увеличить численность уполномоченных на 565 человек, прежде всего, за счет республиканских комитетов профсоюзов работников авиапрома, образования и науки, строительства.

За период с 2016 по 2019 годы технической инспекцией труда Федерации профсоюзов проведено более 4,5 тысячи самостоятельных обследований организаций и предприятий, в результате которых выявлено более 11 тысяч нарушений трудового законодательства и выдано более 1300 представлений.

Значительную роль в вопросах контроля за охраной труда играет система административно-общественного контроля, которая выстраивается в тесном сотрудничестве руководства предприятия и профсоюза. Ведь согласно ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации, у работодателя наряду с другими обязанностями по охране труда, такими как обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, появилась еще одна – создать систему управления охраной труда и обеспечить все для того, чтобы она

нормально функционировала.

Затраты на мероприятия по охране труда являются важным индикатором отношения администрации и профсоюзных комитетов к охране труда, защите жизни и здоровья своих работников. В 2018 году затраты на мероприятия по охране труда на предприятиях, где есть профсоюзные структуры, увеличились на 17,5 процента, общая их сумма превысила 9 миллиардов рублей. Значительные средства на охрану труда направляют корпоративные компании: ПАО «Татнефть», «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ООО «Тепличный комбинат «Майский», филиалы ОАО «Сетевая компания».

Федерация профсоюзов РТ регулярно проводит мероприятия с целью повышения профессиональных навыков технических инспекторов и уполномоченных по охране труда. Только за прошедший год, с участием специалистов инспекции, в Учебно-исследовательском центре профсоюзов обучено 1179 руководителей и специалистов бюджетных учреждений, специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по охране труда по 40-часовой программе. Всего в республике в 2018 году прошли обучение по охране труда более 45 тысяч человек.

С участием специалистов Технической инспекции Федерации профсоюзов Республики Татарстан проводится большое количество мероприятий на республиканском и отраслевых уровнях, это «круглые столы», семинары, пленумы, коллегии, исполкомы, конкурсы. В помощь профактиву разработаны тематические плакаты, методические пособия и информационно-аналитические бюллетени.

Основная цель нашей работы – создание безопасных рабочих мест и достижение «нулевого травматизма». И для этого необходимо более активно внедрять превентивный подход, который основан на системном, постоянном выявлении рисков и устранении опасностей. В его основе – не только каждодневная кропотливая работа уполномоченных и лиц, ответственных за охрану труда, но и конструктивное взаимодействие социальных партнеров на всех уровнях – от Республиканской трехсторонней комиссии до руководителей предприятий и организаций всех форм собственности. Ведь в безопасном труде и достойных рабочих местах заинтересованы мы все.

Как изменится механизм выплат накопительных пенсий?

Пенсионный фонд России предложил пересмотреть механизм выплаты пенсии и назначать накопительную пенсию только тем гражданам, у которых она будет выше 20 процентов от федерального прожиточного минимума пенсионера.

В настоящее время пенсионные накопления выплачиваются гражданам до 1967 г.р., получившим основания на подобные выплаты, одновременно. Но только в том случае, если рассчитанный размер ежемесячных выплат не превышает 5% по отношению к ежемесячным выплатам страховой пенсии по старости.

В 2022 году наступает период массовых выплат накопительной пенсии лицам 1967 г.р. и последующих лет, то есть тем людям, кто охвачен накопительным страхованием. Поэтому Пенсионному фонду необходимо определить наиболее оптимальный формат расчетов с этой категорией пенсионеров: какой объем накопительных пенсий выплачивать разово, а начиная с какого – в виде ежемесячных платежей.

ФНПР всегда обращала внимание на не-

обходимость законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы, поэтому на данном этапе представляется целесообразным осуществлять ежемесячные выплаты пенсий гражданам, накопившим определенные суммы. Это – основная практика, применяемая для пенсионного обеспечения, рассчитанная на длительный период пенсионных выплат.

Решение о принятии или отклонении предложения ПФР должно приниматься правительством исходя из интересов большинства граждан и, разумеется, после согласования с социальными партнерами.

Игорь Шанин, секретарь ФНПР

«Железный человек» из Татэнерго

В последний день августа в Казани прошли соревнования по триатлону Timerman Kazan Triathlon Full 2019. В них приняли участие около 600 триатлетов, из них 130 – на «железной» дистанции. Так спортсмены называют классическую для мирового триатлона дистанцию, во время которой необходимо проплыть 3,86 км, проехать 180 км на велосипеде по шоссе, а затем пробежать марафон – 42,195 км.

Начальник отдела управления персоналом Андрей Зубаха стал первым из спортсменов АО «Татэнерго», преодолевшей именно «железную» дистанцию. Тут нужно сделать оговорку: из-за низкой температуры воды (+16) и воздуха (+9) дистанция плавания была сокращена организаторами до 1900 м. И эту, чуть сокращенную дистанцию Андрей преодолел за 14:29:33. Предполагаемое время на полной дистанции, исходя из среднего темпа, составило бы примерно 15:18:38.

Первый, плавательный этап, Андрей преодо-

лел за 48 минут, 180 км на велосипеде проехал за 7 часов 59 минут, а марафон пробежал за 5 часов 22 минуты. Еще порядка 20 минут провел в двух транзитных зонах между этапами.

Коллектив Казанской ТЭЦ-1 гордится своим выдающимся спортсменом! Помимо плавания и легкой атлетики Андрей прекрасно катается на лыжах, вдохновляет своим примером, упорством и целеустремленностью коллег активно заниматься спортом и вести здоровый образ жизни!

Гульнара Шавалеева, Казанская ТЭЦ-1

В Доме родных сердец

Недавно на заседании Молодёжного совета Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза было принято решение больше внимания уделять нуждающимся детям. В Международный день благотворительности, который ежегодно, вот уже в седьмой раз отмечается 5 сентября, работники аппарата рескома вместе с Молодёжным советом АО «КВАРТ» организовали поездку в Лаишевский детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.



Учреждение имеет богатую историю: скоро «Дом родных сердец» отпразднует вековой юбилей. Распахнув двери для детей, лишенных любви и заботы, в далеком 1920 году, он подарил путёвку в жизнь и веру в светлое будущее тысячам выпускников. Работники детского дома воспитали отважных фронтовиков, талантливых инженеров, чемпионов спорта и деятелей искусства. Наверняка и нынешних жителей «Дома родных сердец» ждет интересная, полная новых открытий жизнь, на протяжении которой рядом с ними всегда будут добрые, неравнодушные люди – друзья и наставники.

В их числе и сотрудники Росхимпрофсоюза, которые, приняв эстафету добра, подарили детям волшебный праздник и подарки. Для ребят были приобретены учебники, рабочие тетради, крайне необходимые в наступившем учебном году.

Встреча с воспитанниками детского дома началась с приветственного слова председателя Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Алексея Ильина.

– Мы узнали, что у детского дома к началу

нового учебного года не хватает некоторых книг, рабочих тетрадей, атласов, географических карт. И решили вам помочь. Желаю вам хорошо учиться, заниматься спортом и развивать свои таланты. В будущем будем рады видеть вас в рядах работников химических предприятий, – сказал профлидер.

В знак благодарности директор детского дома Рузалия Валиуллина вручила Алексею Ильину книгу, посвященную истории детского дома.

Открыла праздничную программу Сабина Валиуллина, дочь молодой профактивистки АО «КВАРТ» Алисы Валиуллиной. Сабина исполнила зажигательный танец с элементами акробатики, хип-хопа и аэробики.

Еще одним сюрпризом для юных жителей «Дома родных сердец» стал приход любимых мультипликационных героев – Микки и Минни Маусов, которые организовали для ребят увлекательные конкурсы и танцы. Смех и веселая музыка заполнили спортивный зал. Душа каждого профактивиста по-особому радовалась, когда к творческому процессу стали присоединяться и вновь прибывшие дети – в их глазах понемногу таяла тоска. Ну, а в конце программы настроение ребят улучшилось еще и сладкими подарками от Рескома профсоюза химиков и профкома АО «КВАРТ».

Любой праздник однажды заканчивается. Пришла пора прощаться. Делегации профсоюза химиков предстоял обратный путь в Казань. Но все, кто в этот день подарил ребятам из детского дома веру в чудо, покидая Лаишево, пообещали друг другу возвращаться сюда вновь и вновь, чтобы и дальше помогать «Дому родных сердец».

Татреском Росхимпрофсоюза



Юбилей профсоюзный - праздник общий!

Под эгидой 85-летия Профавиа в казанском парке «Крылья Советов» 28 августа прошли народные гуляния. Гостями мероприятия стали председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева, глава администраций Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Тимур Алибаев, руководители предприятий и организаций.

«Небесная» история

Объединение двух знаменательных дат вовсе не случайно. «Небесная» история Казани, да и самой республики неразрывно связана с развитием крупнейших предприятий авиационной промышленности. В свое время, а именно в 1930-е годы прошлого века, строительство Казанского авиационного завода имени С.Горбунова и Казанского моторостроительного производственного объединения положило начало развитию крупного индустриального рабочего района столицы со своей уникальной инфраструктурой, Дворцом культуры, стадионом, парком. В параллели с развитием промышленности рос и отраслевой профсоюз. Организационно оформленная в октябре 1934 года, сегодня Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности объединяет свыше 30 тысяч работников отрасли, которые несут профессиональную вахту на таких предприятиях, как Казанский вертолетный завод, завод «Электроприбор», ОКБ «Союз», Казанский «ГипроНИИАвиапром», Зеленодольский машиностроительный завод и т.д. В нынешнем году семейство Профавиа заметно увеличилось. В профсоюзные ряды влились коллективы «Казанькомпрессормаш», «Ал-нас», «Вакууммаш», «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» и других организаций.

Праздник для всех

Представителей этих предприятий, жителей Авиастроительного и ближайших к нему районов Казани и объединил один общий праздник. Организаторы подготовили для гостей немало сюрпризов. Повсюду звучала музыка, на мини-сценах исполнялись концертные номера, на аллеях были организованы творческие мастерские, конкурсы, розыгрыш лотереи в честь 85-летия профсоюза, аквагрим для юных гостей вечера. Не подвела и погода: под прохладным закатным солнцем развернулся целый город развлечений, постепенно утопающий в праздничной иллюминации.

Жетон на память

Отыскать площадку Профавиа здесь было совсем не сложно. Издалека яркими фирменными логотипами выделялись презентационные стенды, посвященные деятельности предприятий авиационной промышленности. Они стали объектом повышенного внима-

ния посетителей. У одного из стендов даже разыгрался конкурс на лучшее поздравление Профавиа с юбилеем. За каждое доброе пожелание заместитель председателя республиканской организации профсоюза работников авиационной промышленности Вадим Ягин вручал его автору небольшой памятный подарок. Конечно, главными сочинителями поздравлений стали дети!

Еще один пример детского творчества и талантов представили на своей площадке сотрудники Казанского моторостроительного объединения. Руководитель ФПРТ Елена Кузьмичева и председатель Профавиа РТ Равиль Фасхутдинов обсудили с председателем профкома АО «КМПО» Артемом Гурьяновым направления профсоюзной деятельности на предприятии, а также познакомились с уникальными разработками заводского детского кружка робототехники: управляемыми мини-роботами, машинами, сувенирами, напечатанными на 3D принтере. Например, яркий пластиковый жетон с отгиском аббревиатуры КМПО можно было получить в подарок. Вот где растут будущих призеров конкурсов профмастерства и чемпионата WorldSkills!

Под звуки песен

Пока взрослые увлеченно изучали достижения татарстанских авиаторов и профсоюза, ребятня буквально облепила улыбочивого «Авиошку» – ростовую куклу, которая на этом празднике стала главным героем многих фотосессий.

Позднее, когда сумерки стали стучаться, гости праздника потянулись к сцене – здесь был организован концерт с участием талантливых творческих коллективов, певцов, финалистов и победителей конкурса «Голос нашей команды, нашего двора!». С этой же праздничной сцены профлидер республики Елена Кузьмичева поздравила работников отрасли с 85-летием Профавиа и поблагодарила председателя Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Равиля Фасхутдинова за многолетний плодотворный труд и развитие профсоюзного движения.

Церемония награждения продолжилась вручением почетных грамот, нагрудного знака «За заслуги перед профсоюзным движением РТ» лучшим работникам авиационной отрасли.

Александра Осокина, фото автора

Профсоюзы Казанской губернии в российском рабочем движении всегда занимали передовые позиции. Они прошли тот же путь, что и другие старейшие профсоюзы России. Возникшие в иное время и в другой исторической и социально-экономической обстановке, чем в странах Запада, где первые профсоюзы (трэд-юнионы) появились еще в начале XVIII в. и раньше образования политических партий рабочего класса, в связи с чем они, как правило, ограничивались в основном борьбой за экономические интересы пролетариата; профсоюзы в России действовали в более поздний по сравнению с западными странами период. Их возникновение было обусловлено развитием капитализма, формированием рабочего класса, высоким уровнем эксплуатации трудящихся масс и накалом стачечной борьбы рабочих против царского самодержавия.

Стаечные комитеты (стачкомы), возникшие в ходе стачек начала XX в., стали предшественниками массовых профессиональных организаций, т.к. появлялись на отдельных предприятиях стихийно, существовали кратковременно, нелегально, действовали разрозненно. Передовые рабочие, организаторы стачек, чаще из представителей социал-демократов, брали на себя полномочия представителей интересов наемных работников, участников стихийных стачек. Развитие стачечной борьбы в годы Первой русской революции (1905–1907 гг.), стремление рабочих к сплочению в экономической борьбе фактически привело к созданию профсоюзов в России.

В годы Первой русской революции профсоюзы, окончательно оформившись, стали реальной силой в защите работников наемного труда. Расширился спектр их деятельности – от ведения мирных переговоров с работодателем, заключения тарифных соглашений, выступлений в примирительных камерах и третейских судах до организации стачек. Профсоюзы включились в законотворческую работу по проблемам рабочих, стали активными участниками различных политических кампаний. Тесное переплетение экономических и политических требований присутствовало почти в любой забастовке. Важным завоеванием рабочих был значительный рост числа союзов и численности их членов.

В период стачек 1905–1907 гг. зародилась пролетарская солидарность профсоюзов, проявлявшаяся в приветствиях, резолюциях митингов и собраний; поддержке профсоюзами всех бастующих независимо от их профессиональной принадлежности. Профсоюзы активно боролись с безработицей, в том числе вели ее статистику, проводили учет свободных мест, оповещая членов своего союза о появившихся свободных местах; организовывали медицинскую и юридическую помощь рабочим, оплачивая за счет профсоюзных средств работу юристов и врачей. Используя легальные и нелегальные формы борьбы, профсоюзы защищали людей труда, активно участвовали в революционных выступлениях пролетариата, в проведении сходок в связи с такими днями как 9 января, 1 мая, выборах в Государственную Думу.

За период 1905–1907 гг. в профсоюзы Казани объединились 2718 человек. В их числе: в профсоюз коммерческих служащих – 700 человек, в союз металлистов – 500, в союз рабочих алафузовских фабрик и заводов – 350, союз водников – 250, союз швейников – 150, союз печатников – 150, союз фармацевтов – 100, союз столяров – 80, союз булочников – 80, союз канцеляристов и конторщиков – 41, союз экипажников – 40,

союз газетчиков – 30.

К началу 1907 года в Казани в профсоюзы были организованы 5% рабочих и служащих. Профсоюзы г. Казани, руководимые Нелегальным Бюро; союзов, весьма слабые по числу членов, представляли собой «безусловно боевые единицы революционного пролетариата».

Все российские конференции профсоюзов, объединения профсоюзов работали согласно «Временным правилам» от 4 марта 1906 года. В связи с этим встречи проводились нелегально. Центрами объединения профсоюзов в Казани, как и в целом по России, стали Бюро профсоюзов, координировавшие процесс организации профсоюзов, их деятельность, социально-экономическую борьбу, разрабатывавшие типовые уставы, организовывавшие собрания, оказывавшие материальную, техническую помощь в работе.

Бюро, как правило, создавались на совещаниях из представителей союзов. Первое такое Бюро было образовано в сентябре 1905 г. в Харькове, затем – в Москве, Петербурге и других городах. Представители шести союзов – рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников башмачников, ткачей-позументчиков и садовников организовали Центральное бюро (ЦБ) санкт-петербургских рабочих профсоюзов. С первых дней своего существования оно выполняло функции общероссийского центра.

Законодательным органом для всех ЦБ являлись периодические совещания представителей профсоюзов, избравшихся делегатским или общим собранием и правлением профсоюза. Основной принцип деятельности – равное представительство независимо от числа членов в профсоюзах (в 1907 году стал использоваться принцип пропорционального представительства союзов). Бюро занималось юридическими, медицинскими, организационными, издательскими вопросами, активно взаимодействовало с правлениями союзов, Советом рабочих депутатов и, согласно Уставу, имело цель объединить действия, выступления профессиональных организаций. Основными источниками средств и возможных поступлений были двухпроцентные отчисления от союзов, пожертвования, денежные средства от устройства лекций, концертов, лотерей и др.

Первые шаги к объединению профсоюзов на территориальном уровне через создание своего первого межсоюзного органа – Казанского Центрального Нелегального Бюро профсоюзов (КЦНБП) – сделали члены РСДРП, руководители, члены правлений союзов. Так, вопрос об организации в Казани Бюро профсоюзов был поставлен 5 февраля 1906 года на собрании портных и портних. С точки зрения М. Борисова, КЦНБП было создано в начале 1907 года в связи с участием в выборах в Государственную Думу. Профсоюзы, несмотря на их незначительный охват рабочих и служащих, были единственными легальными организациями. Именно через объединения в профсоюзы легче всего было организовать общественное мнение среди рабочих по вопросу об их участии в выборах. Тактическая задача состояла в том, чтобы использовать выборы для агитации в целях дальнейшего объединения рабочего класса.

Целью Бюро, состоявшего из социалистов-демократов и социалистов-революционеров, представителей от профсоюзных обществ, стало объединение действий и выступлений местных профессиональных организаций и содействие развитию профессионального движения Ка-



Члены Казанского Центрального нелегального бюро профсоюзов. Сидят слева направо: Б.Нелидов, А.Кузнецов, М.Борисов; стоят: М.Стамм и П.Кириллов

В стремлении объединиться

Казанское Центральное нелегальное бюро профсоюзов – первое профсоюзное объединение нашего края

В следующем году профсоюзы Татарстана отметят столетие своего первого объединительного съезда, который состоялся 22–24 сентября 1920 года в казанском Дворце труда. Но попытки объединить разрозненные профсоюзные организации Казанской губернии предпринимались практически сразу же после появления первых профсоюзов на территории нашей республики в 1905 году. Казанское Центральное Нелегальное Бюро профсоюзов, появившееся в 1906 году стало первым объединением профсоюзов нашего края.

занского пролетариата. В состав Бюро входили по три представителя от каждого профсоюза. Первоначально представителей избирали из числа правления на определенный срок, позднее членом КЦНБП мог стать любой член профсоюза. На три месяца общим собранием избирался исполнительный орган Бюро – секретариат. В Казанской губернии было зарегистрировано 7 обществ, из них 3 – фармацевтов, булочников-кондитеров и калачников, а также рабочих кожевенного производства. Закрытые общества отпускали средства на содержание Казанского Центрального Бюро профсоюзов. Через Бюро общества вступили на путь выполнения партийных директив. К сожалению, важнейшие документы о создании и деятельности КЦНБП (протоколы общих собраний, заседаний Бюро) были захвачены во время обыска у секретаря бюро Б. Вострокнутова в ночь на 8-е августа 1907 года, когда прошли аресты членов бюро, и дальнейшая судьба их неизвестна.

КЦНБП было организовано при участии социал-демократов, под исключительным влиянием Казанского Комитета РСДРП. Однако за время существования КЦНБП с февраля по август 1907 года в его состав входили как большевики, так и меньшевики. С 4 апреля по 7 августа 1907 года после ареста А. Комлева и А. Кузнецова Бюро возглавляли С.Гертик и Б. Вострокнутов. В секретариат входили А. Догадов, А. Любимов, М. Борисов, Т. Езерский, А. Фомин. В составе КЦНБП были П.Кириллов, М. Стамм, Б. Нелидов, В. Попов, И.Флегонтов, В. Журавлев, Г. Кувалдин (большевик), С.Борисов. Ближкое отношение к деятель-

ности КЦНБП имел популярный среди рабочих врач Губернской земской больницы, большевик В.А. Перимов.

Как правило, заседания КЦНБ профсоюзов проводились в разных местах: в помещении профсоюзного общества фармацевтов в д. Богданова на ул. М. Проломная, в квартире владельца аптеки Левинова на Гостинодворской улице, в помещении профсоюзного общества коммерческих служащих в доме Бергман на ул. Казанской, в квартирах доктора В.А. Перимова, Шумкова. В доме Богданова (ныне ул. Профсоюзная, д. 44, буквально на днях здесь открыта памятная доска, посвященная этим событиям) проходили все общие собрания профсоюзов того времени, пленумы, собирався секретариат КЦНБП. Это помещение и считалось штаб-квартирой КЦНБП в 1907 году. Здесь же небольшие комнатки снимали союзы металлистов, деревообделочников.

Как сообщалось в донесении ротмистра Гривина в департамент полиции от 13 августа 1907 года начальнику управления полиции полковнику Калинину, «все внимание Казанского комитета РСДРП было направлено на центральное бюро. Бюро избрано для заведования делами пропаганды социал-демократического учения среди членов союза... Все данные агенты разрабатывались наружным наблюдением, а также внутренним и, по выяснению данных, решено было ликвидировать Казанский Комитет РСДРП и при нем Центральное Бюро профсоюзов Казани. 7 августа 1907 года полицией были получены данные, что означенное выше Центральное Бюро в этот день собирается для заседания в квартире Христофора Шумкова (его квартира помещается при профессиональной школе, содержащейся его матерью, Лидией Петровной Шумковой), почему было установлено наблюдение за этим собранием, и в ночь на 8-е число оно было арестовано, во время происходившего в указанной квартире заседания, в числе нижеисследованных лиц: Самуил Гертик, Борис Вострокнутов, Христофор Шумков, Василий Ефим Журавлев (булочник), Степан Григорьев Борисов (портной), Мирон Васильев Погодин (булочник), Александр Степанов Ермолаев (часовой подмастерье)».

После ликвидации Бюро в ту же ночь был ликвидирован и Казанский Комитет РСДРП.

Ольга Мокейчева, директор музея истории Федерации профсоюзов РТ



Казань, Суконная слобода, начало XX века.

Проигравших здесь не будет

В то время как страна в едином порыве готовится или уже сдает нормы ГТО, профсоюзные спортсмены бьют рекорды на масштабных отраслевых соревнованиях. Трехдневный спортивный марафон прошел с 30 августа по 1 сентября в химической столице республики. Нижнекамск принимал XXV игры Спартакиады Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза. Давняя корпоративная традиция уже четверть века объединяет коллективы предприятий химической промышленности, спортивное движение на которых крепнет год от года.

Юбилейные соревнования химиков были посвящены легендарной в отрасли личности – основателю и первому генеральным директорам ПАО «Нижнекамскнефтехим» Николаю Лемаеву, которому в этом году исполнилось бы 90 лет.

Главной ареной спортивных состязаний стали площадки оздоровительных лагерей нижнекамского промышленного гиганта «Олимпиец» и «Юность», расположенных в лоне живописной сосновой рощи. Именно здесь, на поле стадиона «Олимпиец», 31 августа состоялась торжественная церемония открытия Спартакиады. Перед трибунами под аплодисменты болельщиков в лучших традициях открытия казанской Универсиады и чемпионата WorldSkills прошел парад команд.

С добрыми напутствиями к участникам Спартакиады обратились представители администрации города, руководители предприятий и профсоюзных организаций. Генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехим» Азат Бикмурзин поблагодарил команды и предприятия отрасли за пропаганду здорового образа жизни и пожелал участникам удачи.

С приветственным словом к спортсменам обратился заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров: «Мне приятно передать слова благодарности от профсоюзного лидера республики Елены Кузьмичевой и себя лично организаторам этого прекрасного и нужного мероприятия. Желаю, чтобы вы и дальше не снижали высокие темпов развития молодежной политики и спорта. А участникам Спартакиады – хорошего старта, честных игр и достойного финала», – отметил он.

Старт соревнованиям был дан руководителем татарстанской организации Росхимпрофсоюза Алексеем Ильиным: «Наши предшественники когда-то придумали это замечательное мероприятие, и я уверен, что традиция ежегодных летних, а с этого года еще и зимних спортивных игр будет развиваться и крепнуть. Желаю всем участникам выступить достойно, а главное – без травм. Пусть победит сильнейший! Проигравших здесь не будет – это точно!» – подчеркнул он.

Отметим, на спортивные старты химиков в этом году вышли 9 команд из Казани, Нижнекамска и Менделеевска. Сборные ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «ТАИФ-НК», ПАО «Казаньоргсинтез», АО ХК «Татнефтепродукт» АО «Кварт», АО «Аммоний», АО «Татхимфармпрепа-

раты», АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова» и Приволжского управления Ростехнадзора состязались в легкоатлетической эстафете, перетягивании каната, мини-футболе, мужском и женском волейболе, настольном теннисе и шахматах.

В традиционной последовательности первой дисциплиной Спартакиады стала шведская эстафета. Четко и слаженно выступила здесь команда нижнекамских нефтехимиков, посвятивших первую на Спартакиаде победу своему тренеру. Вслед за эстафетой точка спортивного кипения переместилась на площадку перетягивания каната, где начала схватку ждали крепкие богатыри и батыры. От встречи к встрече напряжение на площадке «канатчиков» нарастало. Казалось, еще мгновение и лопнет не только крепко натянутый командный канат, но и нервы болельщиков. Финал встречи был особенно горячим! В результате право занять высшую ступень победного пьедестала вновь выпало нефтехимикам, которым по силе и упорству просто не было равных.

Следующим этапом спортивной гонки стал экзамен на владение мячом. Сразу на нескольких площадках стадиона прошли турниры по волейболу среди мужчин и женщин, а также мини-футболу. За каждой игрой внимательно следили тренеры и судьи. Не теряли запала и группы поддержки сборных, которые подбадривали спортсменов вдохновляющими «Молодцы!», «Вы лучшие!», «Победа наша!».

Наблюдать за ходом встреч было не менее интересно, чем, например, за чемпионатами мира по футболу или хоккею. В ходе игр вслед за мячом удача то и дело переходила от одной команды к другой. Особо острой была борьба между волейболистками. За каждое очко спортсменки сражались не на шутку.

После перерыва на обед и бурных обсуждений первых итогов Спарта-



киады за чашкой чая эстафета дня продолжилась на теннисном корте спортивного комплекса «Факел», расположенного в центре Нижнекамска. Не понаслышке знакомые с интеллектуальным трудом, химики включили в программу соревнований и турнир по шахматам. В каждой из спортивных дисциплин были определены не только сильнейшие команды, но и лучшие результаты в индивидуальном зачете.

По итогам всех видов состязаний 23-ю победу на Спартакиаде Росхимпрофсоюза в копилку сборной принесли спортсмены ПАО «Нижнекамскнефтехим» – команды, которая негласно давно признана фаворитом многих профсоюзных спортивных мероприятий. Серебряными призерами отраслевой Спартакиады стали представители АО «Аммоний», а бронзу юбилейных игр увезли в столицу республики спортсмены ПАО «Казаньоргсинтез».

Александра Осокина, фото автора

В конце августа на Казанском авиационном заводе – филиале ПАО «Туполев» в 18-й раз состоялось традиционное мероприятие «Первый раз – в первый класс!», организованное профсоюзным комитетом совместно с администрацией. Этот праздник приурочен ко Дню знаний и направлен на приобщение подрастающего поколения к миру авиации.



Полет в первом классе

В этот раз в гости на завод пришло рекордное количество ребят – 329 человек! С приветствием и добрыми пожеланиями ко всем обратились председатель профкома Ганиев И.Р., директор по персоналу Сивко М.В. и ветеран профсоюза, идейный вдохновитель этого мероприятия Чудаков А.А.

После торжественной части ребят рассадили по автобусам, чтобы доехать до заводского аэродрома. По пути дети успели посмотреть и на другие воздушные суда на территории лётно-испытательной станции. Радости и восхищению ребят не было предела.

Возле самолета, трап которого был украшен шарами, будущих школьников встретил капитан лайнера и стюардессы. После того как

дети поднялись на борт и расселись по креслам, началась основная часть мероприятия. Здесь ребята участвовали в различных конкурсах, рассказывали стихи, пели песни и фотографировались. Очаровательные стюардессы разносили детям леденцы и сок.

Детишки узнали много интересного о самолете, о предприятии, на котором трудятся их папы и мамы, а также о профсоюзной организации. Они с нескрываемым восхищением разглядывали салон, самым бойким удалось посидеть в командирском кресле и подержаться за штурвал самолета. И, конечно, наши маленькие гости не остались без подарков – наборов для первоклассников.

Римма Баскакова, фото Леонид Прорехин

Давно подсчитано, что больной сотрудник обходится руководителю куда дороже, чем ежедневная забота об условиях его труда и состоянии здоровья. В жизни много прекрасного: любовь, дружба, семья, любимая работа, красота и гармония природы, развлечения, спорт и путешествия, но настоящее счастье немислимо без крепкого здоровья.

Прививка морем



Санаторно-курортные путевки для сотрудников АО «Казанское ОКБ «Союз» – самый востребованный вид отдыха. Во время поездок к морю или на полезные источники работники не только отдыхают, но и получают профилактическое и медицинское лечение, восстанавливают здоровье, иммунитет. Полноценный отдых позволяет снизить развитие хронических заболеваний, связанных со стрессовыми перегрузками, которые неизбежны на наших предприятиях.

В таких профсоюзных санаториях Татарстана, как «Бакирово», «Ливадия», «Ижминводы», «Васильевский», санаториях Черноморского побережья, Кавказа, сочинских здравниц, санаториях Кавказских Минеральных вод, в городах Ессентуки, Пятигорске – отдыхали и про-

должают свой отдых работники АО «Казанское ОКБ «Союз». Молодые семьи с детьми чаще едут к морю, старшее поколение предпочитает санатории родной республики.

Все путевки на нашем предприятии проходят через профсоюзный комитет и выдаются только членам профсоюза, и администрация это поддерживает. Согласно коллективному договору, каждый работник раз в три года имеет право на оздоровление бесплатно или за 10% от стоимости, если стаж его работы составляет менее 10 лет.

Этим летом на море отдохнули более 20 сотрудников с детьми. Надемся, прививка южным солнцем и морским бризом помогут им надолго сохранить здоровый дух и заряд бодрости.

Профком АО КОКБ «Союз»

Учредитель: Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»
адрес издателя и редакции:
420012, г.Казань, ул. Муштары, д. 9.
Тел. (843) 264-63-48, факс (843) 236-93-11
e-mail: gazeta-profitat@ya.ru
сайт: www.proftat.ru

Главный редактор Артем Барабанов
Газета выходит 2 раза в месяц.
Подписной индекс П2704
Отпечатана в типографии филиала
АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс».
420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2.
Цена свободная.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации и печати Республики Татарстан. Свидетельство о регистрации № 0722 от 17 июня 1999 года.
Заказ № 9151. Тираж 3300 экз.
Время подписания в печать: по графику – 14.00, фактически – 14.00 мск. 11 сентября 2019 года
Дата выхода в свет: 16 сентября 2019 года

Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «Новое Слово» обязательна.

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС - П2704