НОВОЕ СЛОВО

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИЗДАЕТСЯ С 1989 ГОДА № 10 (602) МАЙ 2011

Конкурс химиков в честь Года химии

стр. 5

фото Фариды Кушнеровой

ФНПР вступает в ОНФ

ФНПР вступает в Общероссийский народный фронт. Такое решение было принято на очередном заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России 20 мая в Москве, во Дворце труда профсоюзов.

Открывая заседание, Председатель ФНПР М.В.Шмаков рассказал о том, что Общероссийский народный фронт (ОНФ) образован по инициативе лидера партии «Единая Россия» Владимира Путина в связи с главным политическим событием этого года – выборами в Государственную думу. «Фронт» позволит представителям гражданского общества напрямую влиять на выработку важнейших решений, даст возможность проявить себя новым, инициативным, креативным людям в парламенте страны, в региональных законодательных собраниях: «Через реализацию этого проекта будут востребованы предложения профсоюзов... Народный фронт – это новый шаг в политике, новый шаг по развитию демократии в Российской Федерации», – подчеркнул он.

В выступлении первого заместителя Председателя ФНПР А.К.Исаева была отмечена широкая поддержка ОНФ в обществе. Прежде всего, в обсуждаемом сегодня проекте Декларации ОНФ значатся принципы «социального партнерства, ответственности работодателей и надежной защиты прав трудящихся, равенства прав женщин и мужчин, взаимоуважения и гражданской солидарности представителей разных религий, национальностей, поколений и видов профессиональной деятельности».

По мнению участников дискуссии, открывшейся на заседании Исполкома, людей привлекает идея «беспартийного участия» в выборах в Государственную Думу РФ, формирования по общему согласию общефедерального списка кандидатов от партии «Единая Россия». Эти кандидаты пойдут на выборы с общей программой, подготовленной на основе самого широкого обсуждения во всех общественных организациях, включая профсоюзы, вошедших в ОНФ.

Исполнительный комитет ФНПР делегировал в центральный координационный совет ОНФ Председателя ФНПР М.В.Шмакова, поручил членским организациям обсудить положения проекта Декларации ОНФ в профсоюзных организациях, рекомендовать кандидатуры в региональные органы ОНФ, провести обсуждение и составить списки профсоюзных кандидатов в депутаты всех уровней для включения в избирательные списки партии «Единая Россия».

Департамент общественных связей ФНПР

Аттестация рабочих мест – только с профсоюзом

Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития РФ № 342н от 26 апреля 2011 года, вступит в силу с 1 сентября 2011 года. В новом порядке зафиксирован статус аттестующей организации как неаффилированного лица, прописаны права и обязанности работодателя и аттестующей организации, уточнен состав аттестационной комиссии, сообщает пресс-служба Минздравсоцразвития. По словам директора департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития Натальи Жаровой, порядок в первую очередь «преследует цель сформировать институт независимой и профессиональной оценки условий труда на каждом рабочем месте». Согласно документу, в аттестационную комиссию обязательно должен входить представитель профсоюза, а не только представители работодателя и аттестующей организации, как было ранее.

День рождения сделают выходным?

В Госдуму поступил законопроект № 543819-5 «О внесении изменений в статьи 111 и 112 Трудового кодекса РФ», которым предлагается ввести ежегодный дополнительный оплачиваемый выходной день, предоставляемый работнику в день его рождения, за счет сокращения нерабочих праздничных дней приходящихся на новогодние каникулы на один день. При этом авторы законопроекта поясняют, что отсутствие возможности не работать в свой день рождения ведет к неоднозначной практике празднования дня рождения на рабочем месте и в рабочее время, что негативно сказывается на эффективности работы всего коллектива, а также является причиной роста производственного травматизма.

Больше увольняются, чем устраиваются на работу

В апреле на крупные и средние предприятия Татарстана по кругу наблюдаемых Татарстанстатом видов экономической деятельности были приняты на работу 13,4 тыс. человек, или 2,5 процента от списочной численности. Из них 880 человек были приняты на дополнительно введенные рабочие места. Одновременно по различным причинам было уволено 13,6 тыс. человек, или 2,5 процента списочной численности персонала. Таким образом в апреле увольнение работников превысило прием новых кадров на 1,3 процента.

45 тысяч для молодого полицейского

Выпускники вузов, пришедшие служить в российскую полицию в 2012 году, смогут претендовать на зарплату в 45 тысяч рублей, а пенсии ветеранов МВД будут расти с каждым годом, начиная с 2013-го, сообщил в интервью РИА Новости статс-секретарь, заместитель министра внутренних дел России Сергей Булавин. Он добавил, что это относится к выпускнику как высшего учебного заведения системы МВД России, так и гражданского вуза. В рамках реформы МВД был разработан и внесен в Госдуму законопроект о социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел. Размеры денежного довольствия сотрудников определены с учетом решения президента России Дмитрия Медведева об установлении с 2012 года денежного довольствия лейтенанта полиции на уровне не ниже 33 тысяч рублей в месяц. С учетом дополнительных выплат эта сумма составит 45 тысяч рублей в месяц», – сказал Булавин.

Страховать будут по-новому?

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, повышающий требования к охране труда и усиливающий ответственность работодателя. В частности, в закон об обязательном соцстраховании от несчастных случаев на производстве вносятся поправки, обязывающие предприятия сообщать страховой компании о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных медосмотрах работников. Законопроект также предусматривает, что размер скидки или надбавки к страховому тарифу рассчитывается по итогам работы страхователя за три года (в настоящее время для расчета используется лишь предыдущий год) и устанавливается с учетом состояния охраны труда, включая результаты аттестации рабочих мест и обязательных медосмотров работников. Действующие нормы закона дополняются положением о том, что при наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается. В случае принятия законопроекта он должен вступить в силу с 1 января 2012 года.

…а собрания должны проводиться чаще

В центре внимания майского президиума рескома профсоюза работников культуры была работа комитетов профсоюза культучреждений Арского муниципального района по организационному и финансовому укреплению профсоюза. Арская районная отраслевая организация, которой руководит Наиля Давлетшина, объединяет в своем составе 5 первичных профсоюзных организаций – Детской школы искусств, библиотечных и клубных работников, сотрудников Государственного литературно-мемориального музейного комплекса Г.Тукая и Литературно-музейного объединения «Заказанье». И хотя работников культуры здесь не так уж и много – всего 410 человек, все они являются членами профсоюза.

Их трудовые права и интересы, по словам председателя рескома профсоюза Раята Галеева, защищены Соглашением о сотрудничестве по защите прав и гарантий работников культуры, заключенным между Муниципальным учреждением культуры «Управление культуры» исполкома Арского муниципального района и райкомом профсоюза уже на 2011-2013 гг. В свою очередь, на основе Соглашения во всех первичках между администрацией и профсоюзными комитетами заключены и действуют коллективные договоры, также предоставляющие работникам дополнительные социальные льготы. Так, ими предусмотрены оплачиваемые социальные дни по случаю бракосочетания работников и их детей, переезда на новое место жительства, проводов в армию, работы без больничных и другие. Стимулируется и поощряется колдоговорами и творческий труд работников. Для награжденных Почетными грамотами Министерства культуры РФ и Российского профсоюза культуры, нагрудным знаком «За достижения в культуре РТ» предусмотрены денежные премии и ежемесячные надбавки. Не оставлен без внимания и профсоюзный актив. К примеру, в соответствии с колдоговором Детской школы искусств, председателю профкома полагаются два дополнительных оплачиваемых дня к отпуску, членам профкома – 1 день. А вот колдоговор библиотечных работников прибавляет председателю профкома к отпуску 3 дня.

Большое внимание в руководстве первичками реском профсоюза уделяет информационной работе. Во всех профсоюзных организациях в обязательном порядке оформлены и своевременно обновляются стенды «Профсоюзная жизнь» и «Профсоюз почмагы». Все они являются активными подписчиками газеты Федерации профсоюзов РТ «Новое слово». Профсоюзный актив периодически пополняет свои знания, обучаясь в рамках постоянно-действующий семинара организованного при райкоме профсоюза. По информации Раята Гильмутдиновича, совсем недавно во всех трудовых коллективах учреждений культуры прошли профсоюзные собрания, посвященные итогам работы VII съезда ФНПР. Вместе с тем, было отмечено, что такая эффективная форма донесения информации до рядовых членов профсоюза, как классические профсоюзные собрания, могла бы использоваться гораздо чаще, чем раз в полугодие... Тем более, что у профсоюзов всегда достаточно поводов для их проведения.

Что касается финансовой составляющей рассматриваемого вопроса повестки дня президиума, то здесь, безусловно, порадовало, что Арский райком профсоюза последовательно соблюдает свои обязательства по перечислению 40 процентов профсоюзных взносов на счет республиканского комитета профсоюза, а его первичные организации обеспечивает прозрачность расходов профбюджета, утверждая их на заседаниях комитетов профсоюза.

Однако члены комиссии обратили внимание на то, что сметы на проведенные в организациях мероприятия не составляются, а также и на ряд других недостатков, в том числе – не расходование денежных средств на спортивно-оздоровительные мероприятия, обучение и инструктирование профсоюзного актива.

Можно сказать, проверка подоспела вовремя, ведь новый состав районного комитета был избран на отчетно-выборной конференции менее года тому назад – в конце августа 2010. Так что есть время, а самое главное – желание райкома профсоюза, проинформировавшего об уже устраненных ко времени проведения президиума недоработок, совершенствовать свою работу по руководству и укреплению первичных профсоюзных организаций.

Нина Гатауллина

Учились работать с молодежью

На днях в Учебно-исследовательском центре профсоюзов завершился очередной трехдневный семинар для членов комиссий по работе с молодежью первичных профсоюзных организаций предприятий республики.

География прибывших на семинар молодых профактивистов была обширной: Чистополь, Альметьевск, Нижнекамск, Бугульма, Зеленодольск, Казань. Здесь были машиностроители и медики, транспортники и лесники, представители торговли и оборонпрома, неизменно активные на всех семинарах нефтяники и энергетики. Подобные семинары проводятся ежемесячно уже полтора года, а этот являлся заключительным в первом полугодии 2011 учебного года. Новым для «семинаристов», как и для программы в целом, было проведение тренинга на тему «Командообразование», проведенный специалистом отдела организационной работы ФПРТ Регионой Шайдулловой. На тренинге обучающиеся не только объединялись и сплачивались в единую команду, но и учились создавать благоприятную и конструктивную атмосферу в коллективе, что будет способствовать успеху и развитию организации, учились соотносить собственные цели с общими целями профсоюзов.

Новшеством для подобных семинаров была лекция «Аутстаффинг, аутсорсинг и лизинг персонала: особенности трудовых отношений и профсоюзный учет», которую провела к.х.н., преподаватель кафедры сертификации и менеджмента качества КГТУ (КХТИ) Румия Исмаилова. Обучающиеся узнали много нового и интересного для себя.

В конце семинара состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов РТ Татьяной Водопьяновой и ректором Казанского филиала Московской Академии труда и социальных отношений Борисом Захаровым. Татьяна Павловна выступила перед аудиторией с обзорной лекцией о сегодняшнем дне профсоюзов Татарстана и России, задачах, которые стоят перед ними. Борис Федорович рассказал о КФ АТиСО и пригласил всех на обучение в Академии, в которой можно получить как первое, так и второе высшее образование. По окончании семинара его участники получили из рук Татьяны Водопьяновой свидетельства о повышении квалификации.

Артем Барабанов,
Фото автора

Президент заставит приглашать молодых

Президент РФ Дмитрий Медведев в ходе недавней встречи с молодыми региональными парламентариями в Костроме предложил отправлять в отставку губернаторов, которые не хотят приглашать на работу молодых специалистов. Президент отметил: «Самое простое, что можно сделать – поменять тех губернаторов, которые не хотят приглашать молодежь на работу. И я абсолютно не шучу. Потому что если губернатор исповедует принцип несменяемости элит, значит, ему давным-давно пора на отдых». По словам Дмитрия Медведева, если госслужащий «считает, что он самодостаточен и может руководить на своем уровне бесконечно долго, этот человек опасен для общества».

Премьер-министр Японии отказался от зарплаты

Премьер-министр Японии Наото Кан откажется от зарплаты. Чиновник на пресс-конференции заявил, что согласен не получать денег, пока в стране не завершится кризис. Заработная плата премьера «страны восходящего солнца» составляет около 40 тысяч долларов. Кроме основного оклада он также получает ежемесячные надбавки, а также дважды в год – бонусные выплаты за выполнение обязанностей главы правительства. Наото Кан объявил о намерении отказаться от прибыли всех категорий уже со следующего месяца. «Я думаю, что правительство больше ответственно за то, в какой ситуации сейчас находится наша страна. Поэтому, согласен отказаться от своего заработка, чтобы поскорее выплатить компенсации пострадавшим в результате землетрясения, цунами и аварий на АЭС «Фукусима-1», – пообещал премьер-министр страны.

Трудовым мигрантам могут начать платить подъемные

Замглавы Минздравсоцразвития РФ Максим Топилин на днях сообщил, что ведомством подготовлен законопроект, направленный на поддержку безработных россиян, переезжающих в другой регион с целью трудоустройства, сообщает пресс-служба министерства. Замминистра отметил: «Правительству даются полномочия не только оплачивать проезд безработных граждан по территории страны, но и предоставлять «подъемные» до 120 тысяч рублей. Будет решение правительства по этому поводу, деньги предусмотрены на эти цели». Кроме того, по словам Максима Топилина, в настоящее время Минздравсоцразвития согласовывает с Минфином проект госпрограммы «Содействие занятости населения», которая объединит в себе все финансовые источники и инструменты занятости.

Чехи против увеличения пенсионного возраста

21 мая Чешско-моравская конфедерация профессиональных союзов вывела на улицы столицы около 50 тысяч человек (по данным полиции – 40 тысяч). Только из Моравии на специальных поездах прибыло около 2500 человек. Поводом послужили решения правительства об увеличении пенсионного возраста в стране и реформе здравоохранения. Предположительно на пенсию чехи будут выходить в 67 лет. По прогнозам медиков многие граждане до такого возраста просто не доживут. Что касается здравоохранения, то правительство хочет увеличить финансовое участие населения за оказание медпомощи. Профсоюзы в своем заявлении написали, что люди не хотят быть гражданами третьего сорта ни у себя дома, ни в Европе, и будут решительно отстаивать свои права, сообщает сайт novinky.cz

Испанцы в знак протеста заклеили рты скотчем

Испанцы требуют рабочие места, улучшение социальных условий, изменения в политике правительства, проводящего жесткий курс экономии во всех сферах. В ночь с 20 на 21 мая в Мадриде десятки тысяч демонстрантов встали палаточным лагерем на площади Плаза дель Соль. Народ начал собираться еще 15 мая – тогда прошла сидячая забастовка. Через несколько дней на главных площадях крупнейших городов страны были разбиты уже 57 лагерей. Многие присоединялись к бастующим, прочитав призыв в социальных сетях, Facebook-е, Twitter-е. Сейчас число демонстрантов доходит до 25 тысяч. В ночь на 21 мая протестующие заклеили себе рты скотчем в знак того, что они лишены свободы слова, передает BBC. На площади висят транспаранты: «Не обманывайте нас», «Говорите нам правду», «Революция была в наших сердцах и сейчас возвращается на улицы». В Испании самая высокая безработица во всем Евросоюзе: 21,3%, то есть 4,9 миллионов человек, при этом для молодежи эта цифра составляет 43%.

На работу по рекомендации

В России почти треть соискателей находят работу по рекомендации – 29%. Такие данные исследования рынка труда приводят специалисты Kelly Services. Согласно представленным данным, 26% соискателей откликаются на приглашения непосредственно от работодателей, 25% находят работу через онлайн-порталы с банком резюме и вакансий. И только 8% россиян трудоустраиваются через кадровые агентства.

Химотрасль: выходя из кризиса

Для Республики Татарстан нефтехимический комплекс продолжает оставаться базовой точкой роста ее экономики. Накануне очередного профессионального праздника нефтехимического комплекса страны – Дня химика – мы беседуем с председателем Татарстанской профсоюзной организации работников химической промышленности Татьяной Левагиной.

– Татьяна Петровна, 2010-й считается годом выхода из кризиса. Как обстоят дела сегодня в нефтехимическом комплексе республики?

– Действительно, в 2010 году началась стабилизация и улучшение финансово-экономического положения предприятий. Доля нефтехимического комплекса в объеме промышленной продукции республики составляет порядка 19,6 %. Наиболее высокий рост объема производства имеют акционерные общества «Нижнекамскнефтехим» – 90,5 млрд. рублей (113,8%), «Казаньоргсинтез» – 33,7 млрд.рублей (109,4%), «Нижнекамскшина» – порядка 7,6 млрд.рублей (119,7%), «Кварт» – 1,3 млрд.рублей (159,9%), «Татхимфармпрепараты» 1,5 млрд. рублей (115,5%). Комплекс попрежнему является наиболее инвестиционно и инновационно активным сегментом республиканского промышленного производства.

– То есть, можно сказать, что ситуация улучшается?

– Совершенно верно.

– А как обстоит дело с заработной платой в химотрасли?

– Средняя начисленная заработная плата в нашей отрасли за 2010 год составила 22,4 тыс. руб., что почти на 24% выше, чем средняя в 2009 году, (18,1 тыс.руб.), а с учетом индекса потребительских цен реальная средняя заработная плата в отрасли на 14% выше, чем в 2009 году. Но тут я напомню, что в 2009 году реальная зарплата снизилась на 15% к уровню 2008 г., поэтому по реальному содержанию заработная плата в нефтехимическом комплексе за 2010 год, как это ни парадоксально, находится на уровне 2008 года!

– Татьяна Петровна, на каких предприятиях самая высокая среднегодовая заработная плата?

– Это ОАО «Нижнекамскнефтехим» – 27,1 тыс. руб. и «Казаньоргсинтез» – 22,1 тыс. рублей. По институтам у нас впереди Нефтехимпроект – 34,6 тыс. рублей. Неплохо, если учесть, что средняя зарплата по обрабатывающим производствам в республике, куда по статистике относится наша отрасль, 17,9 тыс. рублей. Но это не значит, что на других предприятиях та же ситуация. Многие не дотягивают и до этого показателя. Например, на Казанском заводе СК средняя зарплата 15,3 тыс. рублей, на «Татхимфармпрепаратах» – 15,5, ЗАО «Кварт» –14,9 тыс. рублей, Химзаводе им. Карпова – 12,4 тыс. руб., «Тасме» – 11,9 тыс. рублей. На этих предприятиях соответственно не выполнен пункт 4.11 отраслевого Соглашения о доведении средней зарплаты до 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения Республики Татарстан. Кстати, надо сказать, что темп роста зарплаты руководителей на подавляющем большинстве предприятий и организаций соответствует темпам роста заработной платы рабочих и специалистов. Только на двух предприятиях темпы роста зарплаты руководителей в два раза превышают темп роста зарплаты рабочих: «Татхимфармпрепараты» и «Казанский завод СК».

– Задержек зарплаты не было?

– Если и были, то они не превышали сроки, допустимые коллективными договорами: в течение всего 2010 года профсоюз ежемесячно контролировал динамику средней заработной платы на предприятиях, своевременную ее выдачу. Задолженности по оплате труда на предприятиях отрасли нет. Заработная плата руководителям и иным должностным лицам предприятий и организаций выплачивалась не раньше, чем всем работникам, согласно пункту 4.2 отраслевого Соглашения. Тарифная часть в оплате труда в 2010 году сохранялась в основном в пределах 60 – 75 % в связи со снижением уровня премий, выплачиваемых за счет прибыли. На предприятиях комплекса нет работников, отработавших полную месячную норму рабочего времени, с заработной платой ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения (ПМ за 2010г. – 4968,5 руб.).

– Наверное, ПМ – не лучший ориентир в «зарплатном вопросе»?

- Вынужденный! Работающий человек должен получать достойную заработную плату. И согласно п.4.8 отраслевого Соглашения, тарифная ставка 1 разряда рабочего в нормальных условиях должна быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по республике. Но не все работодатели выполняют обязательства этого пункта. Например, в ЗАО «Кварт», «Казанский завод СК», «Татхимфармпрепараты», «Химзавод им. Карпова», «Менделеевсказот», «Татнефтепродукт» тариф 1 разряда пока еще далек от прожиточного минимума. Конечно же, требование профсоюзов – повышать уровень оплаты труда, особенно на перечисленных выше предприятиях. А вообще более честным ориентиром в зарплате должен быть сегодня минимальный потребительский бюджет – МПБ. Кстати, в 2010 году в 2,5 раза сократилось количество работников в отрасли с зарплатой ниже МПБ на члена типовой семьи по РТ (8307 руб.) – с 804 человек до 325 работников в декабре прошлого года.

– Татьяна Петровна, насколько мне известно, на ряде предприятий Татарстана в 2010 году сохранялся режим неполного рабочего времени. Как обстояло дело в химотрасли?

– С этим столкнулись и мы. Например, в ОАО «Тасма» с 1 марта и до конца 2010 года большая часть работников, примерно 85% (от 13 человек в июне до 261 чел. в сентябре) работали по 3-дневной рабочей неделе, а на два оставшихся дня были оформлены на общественные работы. В результате произошло уменьшение заработной платы и отчислений во внебюджетные фонды. В ЗАО «Кварт» в январе и феврале персонал работал по 4-дневной рабочей неделе. В ОАО КазХимНИИ в первом полугодии (кроме февраля) все работники работали по 4-дневной рабочей неделе. Оплата труда на данных предприятиях производилась за фактически отработанное рабочее время, в связи с чем резко сократились доходы работников. Во втором полугодии 2010 года обстановка несколько стабилизировалась: «Кварт» и КазХимНИИ вышли на полную рабочую неделю. Но работники ОАО «Тасма» и январе, и в феврале 2011 года еще продолжали трудиться по трехдневной рабочей неделе.

– Татьяна Петровна, охрана труда традиционно остается в нефтехимии важной составляющей совместной работы социальных партнеров.

– Да. Реском профсоюза, техническая инспекция труда рескома, профсоюзные комитеты организаций совместно с работодателями постоянно проводят анализ состояния охраны труда, организации и проведения общественного контроля за созданием безопасных и здоровых условий труда на производстве. Активно работают уполномоченные по охране труда, их в отрасли 690 человек. Около 10 % работающих ежегодно проходят обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. В результате принятия комплекса мер удалось добиться некоторых успехов на предприятиях химии и нефтехимии Татарстана. Если в 2010 году на предприятиях и в организациях отрасли и произошёл некоторый рост травматизма – 21 несчастный случай против 15 случаев в 2009 году – то тяжесть травматизма существенно снизилась – в 2,5 раза к 2009 году. Снизился травматизм на производстве в ОАО «Казаньоргсинтез», ЗАО «КВАРТ», а 9 предприятий и организаций работали в 2010 году без случаев производственного травматизма. В отрасли ежегодно увеличиваются финансовые затраты на мероприятия по охране труда, в 2010 году они составили более 770 млн. рублей, против 680 млн. рублей за 2009 год (рост на 13 %).

– Сколько в среднем расходуется денежных средств на охрану труда на одного работающего в отрасли?

– 19 тысяч рублей. Это в 2,7 раза больше, чем в среднем по республике (7 тыс. рублей). По соглашениям коллективных договоров выполнено 151 мероприятие на сумму 35 млн. рублей, что позволило улучшить условия труда и быта более чем для 3 тыс. работающих, в том числе для 1060 женщин. На 5 % больше затрачено средств на специализированные и профилактические медицинские осмотры работников. Все предприятия и организации отрасли принимают участие в реализации положений Республиканской Программы по улучшению условий и охраны труда на производстве.

– Татьяна Петровна, известно, что химики традиционно уделяют особое внимание вопросам подготовки кадров и повышения квалификации.

– Да, эти вопросы включены в обязательства сторон каждого коллективного договора и отраслевого Соглашения. В 2010 году в целях дальнейшего совершенствования мастерства и профессиональных знаний на предприятиях и в организациях вторым и третьим специальностям обучены 2,5 тысячи работников, а индивидуальными и коллективными формами повышения квалификации, обучением по охране труда охвачены каждый четвертый работник отрасли. Внутрифирменное обучение стало одним из приоритетных направлений по работе с персоналом для достижения безаварийных результатов работы предприятий. Живет и развивается наставничество, в том числе и под патронажем профсоюзных организаций. Мы понимаем, что взрастить квалифицированного химика – это трудоемкий и долговременный процесс, который с наставниками проходит и легче, и эффективнее. В акционерных обществах «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Химзавод им. Карпова», «ТАИФ-НК», «Нефтехимпроект», «Татнефтепродукт», «Средневолжский транснефтепродукт» систематически занимаются обучением кадров, здесь разработаны и реализуются специальные программы и планы подготовки и повышения квалификации персонала.

– Акцент, наверное, в первую очередь на молодежь?

– Конечно. Профсоюзные комитеты совместно с работодателями проводят работу с молодыми работниками отрасли, направленную на обеспечение их профессионального роста, занятости и социальной защищенности. В большинство колдоговоров включены разделы по работе с молодежью и их социальным гарантиям. В обязательства колдоговоров «Нижнекамскнефтехима», «Казаньоргсинтеза», Химзавода им. Карпова, Казанского завода СК, «Нефтехимпроекта» включены конкретные мероприятия по материальной и психологической поддержке молодых работников. Ежегодно в мае профсоюзной стороной для молодых работников отрасли проводятся обучающие семинары по актуальным вопросам современности. В республиканской организации действует молодежный Совет, избранный в 2009 году в составе 11 представителей предприятий и организаций отрасли. Стало нормой ежегодное проведение конкурсов среди молодых рабочих в акционерных обществах «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Химзавод им. Карпова», «ХК «Татнефтепродукт», «Татхимфармпрепараты». В конкурсах профмастерства участвует, в основном, молодежь. Высококвалифицированная молодежь – это будущее каждого нефтехимического предприятия.

– Татьяна Петровна, как обстоят дела на предприятиях отрасли с оздоровлением и отдыхом работников и их детей?

– После исключения данного направления работы из сферы Фонда социального страхования и перенесение его в плоскость финансирования за счет местных бюджетов, возникло много организационных вопросов, которые решались в течение всего срока летних каникул детей. Благодаря профсоюзным комитетам, которые много лет непосредственно работают с ФСС, удалось сгладить много острых ситуаций. Только за летние школьные каникулы 2010 года в загородных детских лагерях предприятий отдохнуло свыше трех тысяч детей и подростков. Продолжая благотворительную деятельность, республиканский комитет профсоюза оказал материальную помощь ко дню Матери многодетным и малообеспеченным семьям на сумму 1 млн. рублей. Всего за три года оказана материальная поддержка на сумму 2,6 млн. рублей. Социальные льготы и выплаты по предприятиям за 2010 год по обязательствам коллективных договоров составили 1,5 млрд. рублей, что на 20% больше, чем в 2009 году.

– Что сюда входит?

– Традиционно в перечень социальных льгот и выплат по коллективным договорам входят: выплаты на материальную помощь, в том числе при уходе на пенсию, к юбилейным датам и к отпуску; на оздоровление, медицинское обслуживание и удешевление санаторных путевок; средства на приобретение средств индивидуальной защиты и спецжиров; затраты на культмассовые и спортивные мероприятия и т.д. В колдоговорах, например, ОАО «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Татхимфармпрепараты», «Татнефтепродукт» большие статьи затрат направлены на оздоровление своих работников – финансирование санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, специализированные и комплексные медицинские осмотры работников, удешевление санаторных путевок, в пансионаты и базы отдыха работникам, а также детских путевок в загородные летние лагеря отдыха. В расчете на одного работника в ОАО «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез» приходятся самые большие социальные выплаты по обязательствам коллективных договоров – по 50 тысяч рублей на человека.

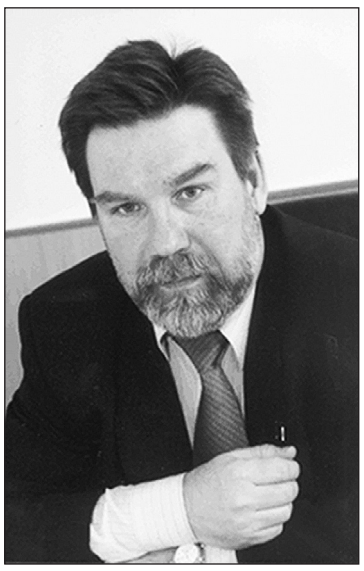
- Пятьдесят тысяч? Немало!

- Вообще скажу, что большинство работодателей и должностных лиц соблюдают права профсоюза и поддерживают активную работу профсоюзных комитетов и актива по всем направлениям деятельности профсоюзной организации, созданию хорошего морально-психологического климата в коллективах, снижению социальной напряженности и укреплению трудовой дисциплины. Думаю, они понимают, что успешное выполнение производственной программы и получения хорошего финансового результата невозможно без слаженной работы всего коллектива. А, как показывает практика, развитие традиций предприятия, создание понятной и стабильной системы подходов в решении социальных и бытовых вопросов, оздоровления, культурно-массовая и спортивная работа – все это залог сплоченности коллектива и повышения эффективности производства. А это выгодно и работнику, и работодателю.

Артем Барабанов,
фото автора

С Днем Химика!

Уважаемые коллеги, друзья!



Примите искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем химика, а также самые теплые слова признательности за ваш самоотверженный труд.

Уверен, что День химика, как и в прошедшие годы, по-прежнему является для всех нас, кто связал свою жизнь с химической отраслью, днем профессиональной гордости и желанием видеть ее процветающей базовой составляющей российской экономики. И не только желание это видеть, но и стремление сделать все возможное для эффективного социально-экономического ее развития. Ведь не секрет, что химический комплекс по праву является надежной опорой государства в деле успешного развития практически всех других важных отраслей промышленности, а также обороноспособности страны в целом.

Одновременно выражаю глубокую убежденность в том, что поступательное, динамичное развитие химического комплекса России невозможно без бережного, внимательного отношения к работникам отрасли, без понимания их насущных жизненных проблем. И в этом плане заверяю Вас, что деятельность Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и впредь будет направлена на обеспечение достойных условий труда химиков, а это значит – установление достойной заработной платы, создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда.

В этот день хочется сказать особые слова признательности ветеранам отрасли, которые своим трудом внесли весомый вклад в создание и развитие химического комплекса страны. Спасибо вам за искреннюю любовь к своей профессии.

Дорогие друзья, желаю всем крепкого, доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, счастья и семейного благополучия. Трудовым коллективам – творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

С глубоким уважением,
Председатель Росхимпрофсоюза А.В. Ситнов

Дорогие друзья, уважаемые химики!

От имени Президиума республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности поздравляю всех работников отрасли с замечательным профессиональным праздником – Днем химика!

Этот праздник – дань уважения людям, связавшим свою судьбу с одним из самых современных, сложных и экономически значимых секторов экономики.

В этом году наш профессиональный праздник проходит под лозунгом «Химия – наша жизнь, наше будущее» Международного года химии, объявленного Генеральной Ассамблеей ООН. Провозглашение 2011 года Международным годом химии является свидетельством высокого общественного признания значения достижений химии для обеспечения устойчивого развития человечества. Задача повышения экологической безопасности в процессе развития химических производств определена в качестве главного приоритета.

В химической индустрии России трудятся любящие свою работу профессионалы. Работники наших предприятий – талантливые, трудолюбивые и высококвалифицированные специалисты. Их профессионализм, чувство долга и ответственность являются достоянием нашей страны, вызывают уважение в обществе!

Мы надеемся, что дальнейшее развитие нефтехимического комплекса республики, его производственного и научного потенциала будет проходить совместно с созданием для работников безопасных условий труда, повышением уровня его оплаты и позитивным развитием социального диалога между трудовыми коллективами и работодателями.

От всей души поздравляю работников отрасли с профессиональным праздником! Искренне желаю всем доброго здоровья, счастья, благополучия, больших трудовых успехов и свершений!

С уважением,
Председатель Татрескома Росхимпрофсоюза Т.П. Левагина

Три факта из истории профсоюза химиков и улицы Профсоюзной

Казань, 1904 г., аптека Ф.Х.Грахе

Факт первый

Кровавое воскресенье 9 января 1905 года

Первый профсоюз Казанской губернии – профсоюз фармацевтов. Расстрел мирной демонстрации рабочих 9 января 1905 года, стал переломным моментом в русской истории и точкой отсчета нового этапа борьбы трудящихся за свои права. Именно 1905 год стал годом рождения профсоюзов России. Самым первым «химическим» профсоюзом в Казанской губернии был профсоюз фармацевтов знаменитой казанской аптеки Фердинанда Грахе. С большой уверенностью мы можем утверждать, что он стал вообще самым первым профсоюзом на территории Татарстана, поскольку был образован в феврале 1905 года, всего через месяц после Кровавого воскресенья. Другие казанские профсоюзы – печатников, столяров, речников, приказчиков – были созданы несколькими месяцами позже.

Факт второй

Первый профсоюз был создан на улице Профсоюзной. Стоит отметить, что часто путают аптеку Ф.Х.Грахе с аптекой А.И.Бренинга, которая располагалась на улице Большой Проломной (теперь – ул.Баумана) и работает по сей день; теперь это – аптека ОАО «Татхимфармпрепараты». Аптека Фердинанда Христиановича Грахе, основанная в 1855 году, располагалась на пересечении улиц Малой Проломной (теперь – ул.Профсоюзная) и Поперечно-Воскресенской (теперь – ул.Астрономическая).

За аптекой вдоль улицы Малой Проломной тянулись двухэтажные корпуса центральной лаборатории, где изготовлялись различные фармацевтические препараты и находились склады аптекарских товаров и сырья. В конце XIX - начале XX вв. таких предприятий в Казани насчитывалось всего лишь три. Среди них фирма Ф.Х.Грахе была самой крупной.

А, к слову сказать, союз фармацевтов Казани, насчитывающий в годы Первой русской революции до 100 человек считался хоть и не самым большим, но самым сплоченным.

тов. Гертик С. М.

Факт третий

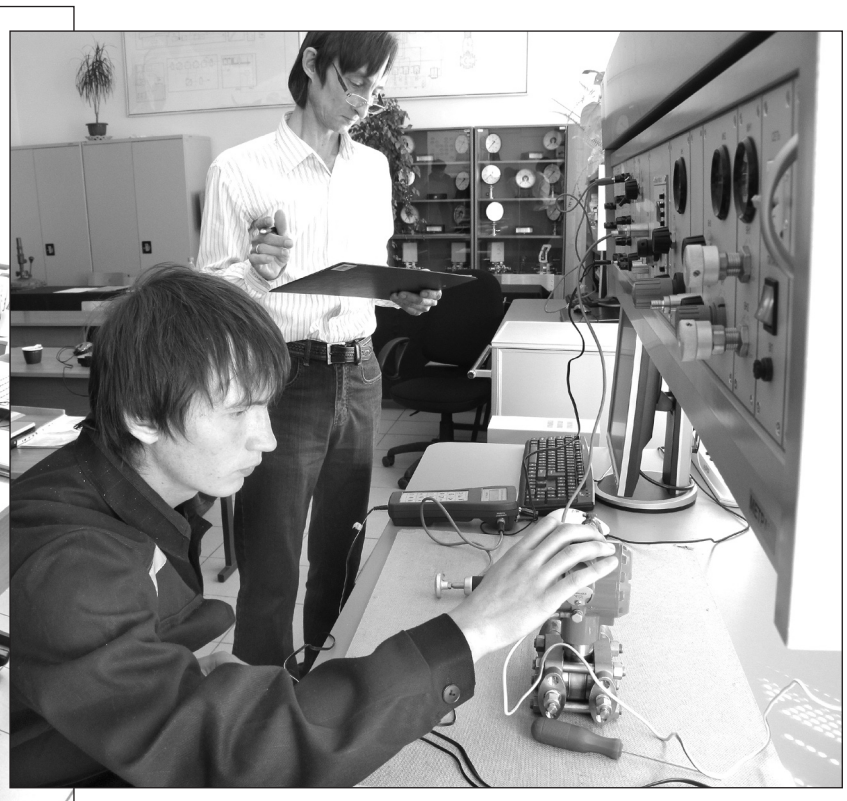
Первым председателем Казанского Центрального нелегального Бюро профсоюзов стал председатель и организатор союза фармацевтов Самуил Гертик (на фото), позднее погибший в Первую мировую войну.

Кстати, само Бюро располагалось неподалеку от аптеки Фердинанда Грахе – на той же улице Малой Проломной в доме Богданова (теперь это дом 44 по улице Профсоюзной). Значение КЦНБП в истории развития профсоюзов Татарстана огромно. Именно через Бюро прошли будущие профсоюзные лидеры нашей республики: Александр Иванович Догадов - секретарь союза металлистов, член секретариата КЦНБП, в дальнейшем - первый председатель Татарского совета профсоюзов, секретарь ВЦСПС; Абрам Павлович Комлев - организатор союза портных, член секретариата КЦНБП, инструктор союза пищевиков; Алексей Фадеевич Кузнецов - секретарь КЦНБП; Михаил Иванович Борисов - член секретариата КЦНБП, после - зав. отделом Татпрофсовета, секретарь истпрофкомиссии Татпрофсовета, директор Центрального Музея ТАССР.

Аптека А.Бренинга на Б.Проломной

Подготовил
Артем Барабанов

Конкурс химиков в честь Года химии



В пятницу, 20 мая, на базе Казанского нефтехимического колледжа ОАО «Казаньоргсинтез» прошел второй этап республиканского конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди молодых рабочих предприятий нефтехимического комплекса Республики Татарстан. Этот конкурс проводится Татрескомом профсоюза работников химических отраслей промышленности во взаимодействии с отраслевым отделом Министерства энергетики РТ и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» уже во второй раз. Первый состоялся в мае 2009 года и был посвящен 175-летию со дня рождения Д.И.Менделеева. В этом году конкурс был посвящен Международному году химии, объявленному 63-й сессией Генеральной Ассамблеи ООН.

Конкурс проводился по двум профессиям – слесарь КИПиА и лаборант химического анализа – в два этапа: первый – на предприятиях, второй (финальный) – на уровне республики между победителями 1 этапа. Конкурс по каждой профессии состоит из двух частей: практической и теоретической. В конкурсе участвуют молодые рабочие в возрасте до 30 лет, члены Росхимпрофсоюза, работающие на предприятиях и в организациях химических отраслей промышленности Республики Татарстан. I этап конкурса состоялся в марте-апреле на предприятиях и в организациях химотрасли Татарстана, а 20 мая финалисты, что называется, вышли на финишную прямую.

Под надзором строгого жюри двенадцать лаборантов и девять слесарей КИПиА показывали свой профессиональный уровень и в практике, и в теории. Кстати, хорошей мотивацией для борьбы были не только лавры победителя, но и внушительный призовой фонд: за 1 место – 25 тысяч рублей, 2 место – по 20 тысяч рублей, 3 место – по 15 тысяч рублей. Согласитесь, неплохая премия к летнему отпуску!

В результате, по решению жюри, в номинации «Лучший молодой лаборант» 1 место присуждено Ландыш Сахиповой (ОАО «Казаньоргсинтез»). 2 место разделили Айгуль Набиуллина (ОАО «Нижнекамскнефтехим») и Лейсан Салахова (ОАО «Казаньоргсинтез»). 3 место у Виктории Меньшиковой (ОАО «Казаньоргсинтез») и Гузели Сибгатуллиной (ОАО «Нижнекамскнефтехим»).

Конкурс «Лучший молодой слесарь КИПиА» преподнес два сюрприза. Во-первых, среди 9 участников оказались две девушки. И во-вторых, они обе заняли 1 и 2 места, обогнав парней в этой, казалось бы, сугубо мужской номинации. 1 место заняла Елена Архипочкина (ОАО «Казаньоргсинтез»), 2 место у Татьяны Маслаковой (ОАО «Нижнекамскнефтехим»). 3 место взял Имиль Алимов (ОАО «Казаньоргсинтез»). Парням, думаю, просто повезло, что не было третьей девчоночки – а то вообще без призов бы остались.

Отдельными премиями (по 10 тысяч рублей), учрежденными ОАО «Татнефтехиминвестхолдинг» в номинациях «За лучшее выполнение практической работы» и «За волю к победе», по решению жюри, были награждены соответственно Регина Казыханова (ОАО «Нижнекамскнефтехим») и Ильдар Мирзаянов (ОАО «Нижнекамскнефтехим»).

По словам председателя Татрескома профсоюза работников химических отраслей промышленности Татьяны Левагиной, подобные конкурсы в настоящее время очень важны, поскольку они содействуют повышению престижа рабочих специальностей отрасли. «Кроме того, это не только состязание за звание лучшего, но это и праздник труда, а также хорошая возможность почувствовать себя в единой команде, имя которой – Росхимпрофсоюз, - подчеркнула Татьяна Петровна. – Поэтому такие конкурсы мы будем проводить и дальше».

Артем Барабанов,
фото Фариды Кушнеровой

Россияне озабочены ростом цен на бензин

Стоимость топлива зависит в основном от политики нефтеперерабатывающих компаний, уверены 73% россиян. Такие данные опроса, проведенного 14–15 мая в 46 регионах РФ, сообщили «Интерфаксу» во ВЦИОМ. Значительно меньше тех, кто думает, что цена на бензин определяется ситуацией на нефтяном рынке (17%). В то же время ответственность за рост цен на бензин, по мнению россиян, несет как правительство (40%), так и нефтяные компании (37%). Реже респонденты полагают, что цены на бензин растут в результате действий оптовых поставщиков (8%) и владельцев автозаправочных станций (4%). Еще 5% поддерживают версию о том, что цены на бензин объективно определяются рынком. Кстати, недавно президент Российской Федерации Дмитрий Медведев заявил, что не исключает возможность ценового сговора.

КАМАЗ принимает на работу

В связи с увеличением объёмов и темпа выпуска продукции КамАЗ объявил приём на работу: сейчас автогиганту дополнительно требуется около четырёх тысяч человек. Рабочие руки нужны на всех основных предприятиях, – сообщает пресс-служба компании. Предполагается, что в этом году суточный выпуск грузовых автомобилей и шасси на автомобильном заводе вырастет со 180 до 240 единиц. Поэтому наибольшее увеличение численности персонала запланировано именно на нём – почти 1,5 тысяч человек. «КамАЗ-Металлургия» ждёт 641 человек, 653 работника требуется на прессово-рамный завод, 581 – на «КамАЗ-Дизель», 141 – на «КамАЗинструментспецмаш». На все предприятия и подразделения принимаются рабочие самых массовых специальностей – операторы, слесари механосборочных работ, станочники и другие. А на металлургических производствах появятся рабочие места для кузнецов, сортировщиков литья, заливщиков и других профессий. Есть потребность в приёме новых сотрудников как основных, так и вспомогательных рабочих специальностей.

Наркоманов не брать!

Правительство Российской Федерации своим постановлением № 394 от 18 мая 2011 года утвердило перечень отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией. В список вошло 28 видов работ, к которым отнесены педагогическая, медицинская деятельность, работы, связанные с управлением подъемными механизмами, обслуживанием сосудов под давлением, применением изолирующих средств индивидуальной защиты и фильтрующих противогазов, а также ряд других, передает пресс-служба Минздравсоцразвития.

Пожаров стало больше

Общая площадь природных пожаров на территории России с начала пожароопасного сезона почти в два раза превысила показатели, зафиксированные в мае 2010 года. Такие данные опубликованы в сообщении на сайте МЧС. В сообщении отмечается, что с начала 2011 года природные пожары затронули 296 тысяч гектаров, в то время как аналогичный показатель прошлого года составлял 150 тысяч гектаров. При этом количество зафиксированных с начала сезона очагов возгорания по сравнению с 2010 годом осталось примерно на том же уровне. Также сообщается, что по состоянию на 23 мая огнем охвачены более 100 тысяч гектаров страны, и остаются непотушенными 169 очагов возгорания. Наиболее тяжелая ситуация с пожарами складывается в Якутии, на которую приходится свыше 90 процентов общей площади пожаров. «Вести» сообщают, что в 10 районах республики был объявлен специальный противопожарный режим, а жителям запрещен доступ в лес.

Россияне любят держать животных на рабочем месте

Каждый третий работающий россиянин держит на рабочем месте домашнее животное. Как правило, это кошка (44%), собака (42%), рыбки (25%) или грызун (10%). Такие данные приводят специалисты портала Joblist.ru на основании проведенного всероссийского опроса. При этом большинству россиян наличие домашнего животного на рабочем месте помогает в работе. Согласно исследованию, 50% работников уверены, что люди, глядя на животное становятся добрее, 31% отмечают, что животные помогают отвлечься от работы и отдохнуть, 27% отмечают, что животные сближают людей. При этом 60% россиян животные на работе не доставляют каких-либо неудобств.

Лучший дворник поедет на Мальдивы

На днях в городской администрации Челябинска в ходе круглого стола «Управляющие компании: проверяй и доверяй!» подведены итоги конкурса «Лучший дворник города», в котором приняли участие работники 10 управляющих компаний. В ходе голосования, в котором приняли участие более тысячи человек, горожане выбирали лучшего дворника из 12 кандидатов. Победительницей конкурса стала Наталья Камышова из УК «Жилкомсервис» – за нее проголосовали 349 человек. Главным призом стал сертификат на туристическую поездку на Мальдивские острова, сообщает пресс-служба администрации Челябинска.

Психологический семинар по соцпартнерству

Ежегодной доброй традицией в преддверии Дня химика стало проведение Фестиваля молодёжи Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза. В этом году он прошёл в пятый раз. С 13 по 15 мая на базе Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ 45 молодых профактивистов девяти предприятий и организаций химических и отраслей промышленности республики обучались, соревновались, активно отдыхали.

Темой учебного семинара фестиваля стала «Социально-психологические аспекты социального партнёрства». В числе основных вопросов были рассмотрены и изучены принципы построения делового имиджа профлидера, психологические особенности работы профсоюзного активиста, психологические особенности переговорного процесса. Учебные занятия проводила опытный преподаватель-психолог – заместитель заведующего отделом социально-психологической подготовки Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов Наталья Курбатова. Активную помощь лектору в учебном процессе оказала руководитель Учебного центра Росхимпрофсоюза Галина Китайгородская.

Учеба прошла, как говорят, «на одном дыхании». Лекционная часть проводилась в непринуждённой обстановке, в ходе которой все участники задавали вопросы и сами приводили примеры из своей, пока небольшой, практики. Во второй день фестиваля слушатели участвовали в ролевой игре «Переговоры работодателя с профсоюзом». Участникам была смоделирована ситуация по проведению переговорного процесса представителей работодателя и профсоюзного комитета по заключению коллективного договора. В ходе горячего отстаивания и обсуждения своих позиций и аргументов приветствовалось применение контрагентами различных психологических «уловок и ловушек». Ребята так вошли в роли, что, казалось, воздух на переговорах буквально был наэлектризован!

Всё это интересное действие снималось на видео, а потом, при просмотре, участники детально анализировали «правильность» ведения переговоров и отстаивания своих позиций. Такая активная форма обучения очень понравилась участникам, ими было высказано пожелание впредь чаще проводить обучение в такой форме.

Участникам фестиваля в качестве домашнего задания было предложено подготовить плакат по мотивации профсоюзного членства среди молодежи. И все конкурсанты отлично с ним справились. Беспристрастному жюри было очень трудно выбрать лучший плакат: многие команды нестандартно и креативно представили своё видение формы наглядной агитации. Лучше всех с этим справилась команда ОАО «Нижнекамскнефтехим», которая и стала победителем в этом конкурсе.

В последний день фестиваля девять команд определяли победителя в интеллектуальной игре «БРЭЙН-РИНГ». Игра проводилась в два этапа. По результатам первого этапа, на знание Трудового Кодекса, выявились четыре лучшие команды. Они и определили сильнейшую команду турнира в вопросах истории Росхимпрофсоюза и знании основ химии. В упорной борьбе звание лучших интеллектуалов завоевала команда Казанского завода СК. Организаторы конкурса отметили и наградили дипломами и памятными призами всех участников команд предприятий.

Валерий Шафиков,
специалист по социально-экономической работе Татрескома Росхимпрофсоюза,
фото Артема Барабанова

Профсоюзы обучали командиров студенческих трудовых отрядов

В преддверии очередного летнего трудового сезона в казанском Дворце Труда состоялась учеба командиров студенческих трудовых отрядов вузов Казани. Тематика лекций: охрана труда молодежи и вопросы трудового законодательства. Цель учебы – подготовить учащуюся молодежь к началу трудового сезона. Читали лекции работники Исполкома Федерации профсоюзов РТ: начальник отдела – главный технический инспектор труда Наталья Никишина и заместитель начальника отдела – правовой инспектор труда Гузель Мингалеева.

Треть производимых продуктов питания в мире выбрасывается

В мире примерно 1.3 миллиарда тонн или треть всех производимых для потребления людей продуктов питания теряется или выбрасывается ежегодно, говорится в новом исследовании Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО). Доклад под названием «Мировые потери продовольствия и пищевые отходы» был составлен по заказу ФАО Шведским институтом продовольствия и биотехнологии для международного конгресса под названием Save Food!, который прошел в Дюссельдорфе 16-17 мая.

Основные выводы

* Промышленные и развивающиеся страны теряют примерно одинаковое количество продовольствия – 670 и 630 млн. тонн

* Ежегодно потребители в богатых странах выбрасывают примерно такое же количество пищи (222 млн. тонн), как весь объем производства продовольствия в Африке к югу от Сахары (230 млн. тонн).

* Фрукты и овощи, а также коренья и клубни обладают самым высоким индикатором уровня отходов по сравнению с другими продуктами питания.

* Объем потерянного или выброшенного продовольствия ежегодно приравнивается к более половине годового сбора зерновых в мире (2.3 миллиарда тонн в 2009/2010).

Потери и выбросы

В докладе проводятся различия между продовольственными потерями и отходами. Продовольственные потери случаются в фазе производства, сбора, хранения, обработки и являются большой проблемой в развивающихся странах вследствие отсталой инфраструктуры, слабого технического оснащения и низкого уровня инвестирования в производство продовольствия.

Пищевые отходы, напротив, представляют более серьезную проблему для развитых стран, за которой чаще всего стоят розничные сети и потребители, которые выбрасывают еще годные к употреблению продукты питания в мусорный бак. На душу населения пищевые отходы потребителей составляют 95-115 кг в год в Европе и Северной Америки, в то время как для потребителей в Африке к югу от Сахары и Южной и Юго-Восточной Азии аналогичный показатель составляет 6-11 кг в год.

Общее производство продовольствия для потребления людей на душу населения составляет 900 кг в год в развитых странах, что почти вдвое больше аналогичного показателя для бедных регионов, где он составляет 460 кг в год. В развивающихся странах 40% потерь происходит в результате перевозки, хранения и последующей переработки, тогда как в развитых странах более 40% потерь приходится на этапы розничной продажи и потребления.

Продовольственные потери во время сбора урожаев и хранения приводят к упущенным выгодам для мелких фермеров и более высоким ценам для бедных потребителей, говорится в докладе. Сокращение потерь могло бы незамедлительно улучшить благосостояние людей и продовольственную безопасность.

Растрата ресурсов

Продовольственные потери и отходы также приводят к большой растрате ресурсов, включая воду, землю, энергию, рабочую силу и финансы, и производят ненужные выбросы парниковых газов, которые стимулируют глобальное потепление и изменение климата.

В докладе предлагается ряд практических рекомендаций по снижению потерь и отходов.

В развивающихся странах проблема состоит в использовании неэффективных методов сбора урожаев, слабом контроле и логистике после сбора урожая, недостатке рыночной информации, которая позволила бы предложению в большей степени соответствовать спросу.

Поэтому основная рекомендация состоит в оптимизации системы поставок продуктов питания, оказывая при этом помощь мелким фермерам непосредственно выйти на покупателя. Частный и государственный сектора также должны больше инвестировать в инфраструктуру, транспорт, обработку и упаковку.

В странах со средним и высоким достатком продовольственные потери и отходы являются в большинстве случаев следствием неправильного поведения потребителей, а также недостатка коммуникации между разными игроками в розничной цепи.

Слишком большой акцент на внешний вид

На уровне розницы большие объемы продовольствия также теряются в результате установления стандартов качества продуктов питания, которые большой акцент делают на внешний вид. Исследования говорят о том, что потребители готовы покупать продукты питания, не соответствующие требованиям к внешнему виду, если эта продукция безопасная и вкусная.

Еще одним решением является продажа фермерской продукции напрямую потребителям, минуя соблюдение требований к стандартам качества супермаркетов. Это может быть достигнуто путем продажи фермерской продукции на рынках и в небольших фермерских магазинах.

Коммерческие и благотворительные организации могут сотрудничать с розничными участниками рынка, чтобы собрать, а затем продать продукты питания, которые были отправлены на выброс, но которые еще не испортились, безопасны, вкусны и питательны.

Изменение потребительского отношения

Потребителей в развитых странах обычно мотивируют покупать больше продуктов питания, чем им необходимо. Акция «Купи три по цене двух» – один из таких примеров, равно как и производство готовой к употреблению пищи в порциях слишком больших размеров. Рестораны часто предлагают буфет по фиксированной цене, побуждая посетителей брать больше пищи, чем они могут употребить.

В целом потребители не могут четко запланировать свои продовольственные покупки. Это означает, что они выбрасывают продукты питания по истечении срока годности, указанного на упаковке.

Чтобы изменить потребительское отношение, можно начать со школьного образования и государственных программ, говорится в докладе. Потребителям из развитых стран необходимо дать понять, что выбрасывать пищу без необходимости, неприемлемо.

Они должны также понимать, что, учитывая ограниченность природных ресурсов, эффективнее снизить потери, чем повысить производство продовольствия, чтобы прокормить растущее население мира.

Отдельный доклад по пищевой упаковке для развивающихся стран также был подготовлен для конгресса Save Food! В нем говорится, что правильная упаковка является ключевым фактором, позволяющим снизить потери, которые случаются на каждой стадии системы производства и сбыта продовольственной продукции.

ПРОФСОЮЗЫ КОНСУЛЬТИРУЮТ

Я нахожусь на больничном по уходу за заболевшими детьми четырех и шести лет. Сколько листков нетрудоспособности мне должны выдать?

В соответствии с п. п. 39 и 40 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 августа 2007 г. № 514 “О порядке выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности” в случае, если заболели одновременно двое и более детей, выдается только один листок нетрудоспособности по уходу за ними.

Если второй (третий) ребенок заболел в период болезни первого ребенка, то листок нетрудоспособности, выданный по уходу за первым ребенком, продлевается до выздоровления всех детей без зачета дней, совпавших с днями освобождения от работы по уходу за первым ребенком. При этом в листке нетрудоспособности указываются даты начала и окончания заболевания, имена, возраст всех детей.

Что понимается под разъездным характером работы, какой порядок привлечения работника к работам, имеющим разъездной характер? Как оплачивается такая работа?

В статье 166 Трудового кодекса РФ о разъездном характере работы сказано, что служебные поездки сотрудников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются. На основании этого можно сделать вывод, что разъездной характер работы – осуществление регулярных служебных поездок, являющихся основной трудовой деятельностью работника, занимающего конкретную должность.

Трудовое законодательство не содержит норм, регулирующих привлечение к работе, имеющей разъездной характер, а также порядок оплаты такой работы.

Поэтому при принятии решения о привлечении работника к разъездной работе следует руководствоваться нормами статьи 15 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которыми трудовые отношения строятся на соглашении между работником и работодателем, которое закреплено коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Таким образом, условие о разъездном характере работы необходимо включить в трудовой договор, а должность включить в Перечень работ, профессий и должностей сотрудников, постоянная работа которых осуществляется в пути или носит разъездной характер, устанавливаемый коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами.

В соответствии с частью 1 статьи 168.1 Трудового кодекса РФ работнику возмещаются расходы, связанные с разъездным характером работы:

– расходы по проезду;

– расходы по найму жилого помещения;

– дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие);

– иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Работодатель может предусмотреть также выплаты в форме надбавок (доплат) к заработной плате работников с разъездным характером работ, например, в процентах к месячной тарифной ставке или должностному окладу.

Размеры и порядок выплаты работнику надбавок и возмещения расходов, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Недавно я вышла с больничного и на работе у меня требуют справку о сумме заработка с предыдущей работы для расчета размера пособия по временной нетрудоспособности, объяснив это тем, что в организации я проработала около года, а расчет пособия производится за последних два года. К сожалению, справку по прежнему месту работы получить невозможно, так как организация ликвидирована. Как в этом случае будет рассчитываться пособие по временной нетрудоспособности?

В соответствии с п. 2.1 ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закона), в случае отсутствия у работника справки о сумме заработка работодатель обязан назначить и выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности на основании имеющихся у него данных, а после предоставления справки о сумме заработка произвести перерасчет ранее назначенного пособия с учетом суммы заработка, указанного в этой справке.

При этом, согласно п. 7.2 статьи 13 Закона, если работник не имеет возможности представить справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы (службы, иной деятельности) у другого работодателя в связи с прекращением деятельности организации или по другим причинам, работодатель, назначающий и выплачивающий пособие, по заявлению работника направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях работника у соответствующего работодателя на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Отдел правозащитной работы Федерации профсоюзов РТ

Аппарат президента сыграл в шашки с прокуратурой

Для Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проведение спортивных соревнований давно уже стало доброй традицией досуга и оздоровления работников, системой воспитания подрастающего поколения.

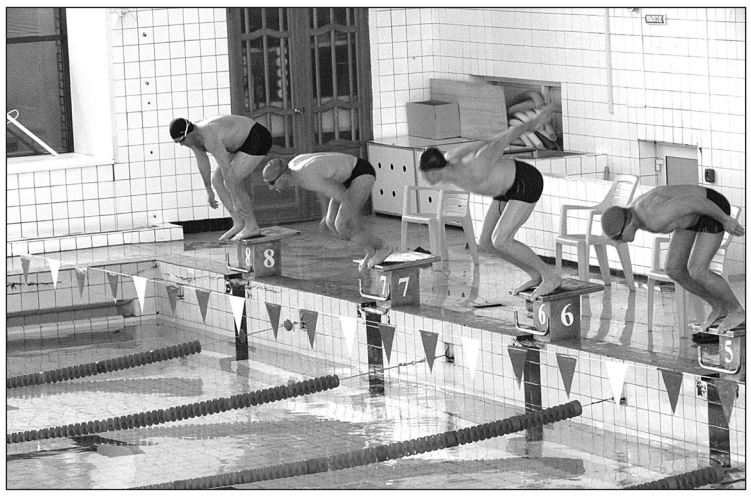
Вот и недавно, в середине мая, в Набережных Челнах на базе плавательного бассейна «Дельфин» состоялась республиканская Спартакиада, организованная Татарстанской республиканской организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Соревнования проводились по трем видам спорта: плаванию, настольному теннису и шашкам.

В Спартакиаде, приняли участие 20 команд – это 160 участников, членов профсоюза 9 крупных первичных профсоюзных организаций: Аппарата Президента РТ, Аппарата Государственного Совета РТ, Прокуратуры РТ, Прокуратуры г. Набережные Челны, Следственного управления Следственного комитета РФ по РТ, Министерства финансов РТ, Счетной палаты РТ, Национального банка РТ, ЗАО «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» и 11 территориальных организаций муниципальных районов Республики: Альметьевска, Бугульмы, Зеленодольска, Казани, Кукморского района, Лениногорска, Мензелинского района, Набережных Челнов, Нижнекамска, Чистополя. Более чем половину участников соревнований составляла молодежь в возрасте до 35 лет.

Поддержать участников Спартакиады приехало более 300 болельщиков с детьми. Причем сами болельщики оказались вовлечены в состязательный процесс. В честь Международного дня семьи, который отмечается 15 мая, программой Спартакиады были предусмотрены семейные развлекательные мероприятия. Ведь здоровые и счастливые семьи – являются мерилом развития и прогресса страны. На свежем воздухе с участием сказочных персонажей весело прошел детский спортивный праздник. Всем участникам детской эстафеты были вручены подарки. Также было организовано посещение участниками и болельщиками с детьми челнинского дельфинария. Взрослые и дети получили огромное количество положительной энергии от яркого шоу и от общения с дельфинами.

На соревнованиях было разыграно 30 наград, всем командам были вручены дипломы за активное участие. Главный Кубок соревнований завоевала Нижнекамская территориальная организация Профсоюза, 2 общекомандное место завоевала команда Набережночелнинской территориальной организации, 3 общекомандное место – Зеленодольская территориальная организация.

Спартакиада порадовала всех присутствующих захватывающими выступлениями спортсменов и зрелищными поединками команд! Победители и участники «Спартакиады – 2011» добились красивых и заслуженных побед, а многочисленные болельщики получили яркие и незабываемые впечатления!



Подробную информацию (видео, фотоматериалы и итоговый протокол) о Спартакаиде-2011 смотрите на сайте prgu-tatarstan.ru.

Альбина Нафикова,
председатель Молодежного совета рескома профсоюза

Бумажные справки отменят с 1 июля?

С 1 июля государственные служащие больше не имеют права требовать с жителей подтверждающих справок на бумаге, если нужную информацию они могут получить в базах данных. Это обусловлено федеральным законом №210, который был принят в прошлом году.

О наказании госслужащих за требования бумажных справок предупредил министр информатизации и связи Татарстана Николай Никифоров с помощью официального агентства «Татар-информ». «По сути, для получения услуги гражданину будет достаточно взять паспорт и написать заявление, а остальную информацию госорганы собирают сами у своих коллег», – заявил он.

Ранее для постановки в очередь в детский сад, например, надо было прийти в районное управление образования и принести с собой свидетельство о рождении, чтобы подтвердить, что такой ребенок есть, и он действительно имеет право претендовать на место в детсад. Сегодня достаточно на портале госуслуг заполнить форму, указать номер документа, и система автоматически проверит эту информацию в базе данных ЗАГС.

Никифоров рассказал, какие виды электронных госуслуг появятся в ближайшее время. «Ведомства будут те же самые, просто услуги будут дополнительные. По ЗАГСу, помимо подачи заявления, в электронном виде будут доступны все виды актов гражданского состояния, по ГИБДД, помимо выплаты штрафов, – регистрация транспортных средств, техосмотр, получение водительских прав и некоторые другие услуги. Они появятся уже во втором квартале текущего года», – сообщил министр.

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ (г. Москва)
Российский вуз с 92-летним опытом подготовки и переподготовки дипломированных специалистов.
Государственная лицензия № 000801 от 22 февраля 2011г. на право ведения образовательной деятельности (регистрационный № 0789) со сроком действия – бессрочно.
Свидетельство о государственной аккредитации серии АА №000166 (регистрационный № 0163) от 03.07.2006 г. Министерства образования и науки Р.Ф. со сроком действия до 03.07.2011г.
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДИПЛОМ О ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ
В 2000 г. Академия включена в международный перечень признанных высших учебных заведений мира, издаваемых под эгидой Международной ассоциации университетов мира и ЮНЕСКО.

КАЗАНСКИЙ ФИЛИАЛ АТиСО
Директор – Захаров Борис Фёдорович, к.э.н, доцент.
Государственная лицензия серии АА № 002050 (регистрационный № 2041) от 22 июля 2009 г. со сроком действия по 19 января 2014 г.
Сроки обучения: бакалавры (очная форма обучения – 4 года, заочная форма обучения – до 5 лет).
Второе высшее профессиональное образование – 3 года.
Профессиональная переподготовка с присвоением дополнительной квалификации – 2г.
Профессиональная переподготовка по направлениям – 1 г.
Повышение квалификации по направлениям – от 72 час.
Объявляет приём студентов на 2011 / 2012 учебный год по направлениям:
«Экономика» («Бухгалтерский учёт, анализ и аудит», «Финансы и кредит»);
«Менеджмент» («Менеджмент», «Маркетинг», «Менеджмент в социальной сфере»);
«Сервис» («Информационный сервис»);
«Реклама и связи с общественностью»;
«Туризм» («Технология и организация туроператорских и турагентских услуг», «Технология и организация экскурсионных услуг», «Технология и организация развлечений»);
«Юриспруденция».
Приём в Казанский филиал проводится по результатам единого государственного экзамена (ЕГЭ).
Вступительные испытания, проводимые Академией самостоятельно:
– на направления: «Экономика», «Менеджмент», «Сервис» – по русскому языку, математике (профильный), обществознанию;
– на направления: «Туризм», – по русскому языку, истории (профильный), обществознанию;
– по направления: «Реклама и связи с общественностью», «Юриспруденция» – по русскому языку, обществознанию (профильный), истории.
Имеющим среднее профессиональное (профильное) или высшее профессиональное образование – по результатам вступительных испытаний в виде собеседования в день сдачи документов.
Приёмная комиссия работает с 25 апреля по 31 декабря 2011 г.
Время работы с 8.30 до 17.30 час. Суббота с 8.30 до 14час. Воскресенье – выходной.
Филиал реализует дополнительные образовательные программы:
– профессиональной переподготовки с присвоением дополнительной квалификации:
• Менеджер социальной сферы
• Менеджер по охране труда
• Менеджер в социально-трудовой сфере
– профессиональной переподготовки по направлениям:
• Менеджмент в социально – трудовой сфере
• Экономика труда, занятость и управление персоналом
• Охрана труда
АДРЕС КФ АТ и СО:
420012, г. Казань, ул. Бутлерова, 30 (Дом учёных, вход со двора), тел: 236-55-32, 236-94-86, 236-55-60(факс)
сайт: www. atisokzn.ru
e-mail: kf@atiso.mi.ru
проезд: метро «Площадь Г.Тукая», трамвай №2, автобусы № 67, 90 и др. маршрутное такси до остановки «ул. Муштари».

Учредитель: Федерация профсоюзов Республики Татарстан
Адрес учредителя и редакции: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9
Тел. (843) 264-63-48, факс 236-93-11
e-mail: gazeta@proftat.ru
сайт: www.proftat.ru

Главный редактор Артем Барабанов
Зам. главного редактора Нина Гатауллина
Газета выходит 2 раза в месяц.
Отпечатана в типографии филиала ОАО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс» 420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2.
Цена свободная.

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации №722 от 17.06.1999.
Заказ № 6846 Тираж 3100
Время подписания в печать:
по графику: 17.00 фактически: 17.00

Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС – 54193