

ПРОФСОЮЗ - ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Первый квартал 2007 года реском профсоюза машиностроителей завершил подведением итогов своей деятельности за прошедший год и постановкой задачи на нынешний. Именно этому вопросу было посвящено заседание V пленума рескома профсоюза. С обстоятельным докладом, отличавшемся, как всегда, самокритичностью и беспристрастностью оценок, выступила председатель рескома профсоюза Лидия Павлова. Все сформулированные ею задачи были подчинены одной главной цели - стабилизации и увеличению численности отраслевой территориальной организации. Ведь, как справедливо заметила Лидия Петровна, - если мы добиваемся результатов, люди нам верят и идут за нами. А если работаем недостаточно эффективно - число членов профсоюза уменьшается. Надо отдать должное, борьба за доверие членов профсоюза как рескомом, так и его первичками ведется постоянно.

Одна из основных задач рескома заключается в том, чтобы в каждом трудовом коллективе, где есть профсоюз, был заключен достойный колдоговор, по максимуму предоставляющий работникам дополнительные соцгарантии. В этой связи с 2005 года первичные профсоюзные организации стали, что называется, подстраховываться - включать в состав комиссии по проведению коллективных переговоров и заключению колдоговора представителя рескома профсоюза, главного правового инспектора труда. По оценке отраслевого профлидера - польза от этого очевидная. Впрочем Лидия Петровна уверена, что в скором времени первички воспользуются и еще одним предлагаемым им в целях повышения эффективности работы новшеством - введением на предприятии или в организации представителя профсоюза, находящегося в штате рескома. Механизм внедрения института представителей уже разработан.

Кстати, лидеры первичек, и это чувствовалось на пленуме, все настойчивее проводят мысль о том, что профсоюз должен защищать только своих членов, так же как и завоевания профсоюза должны распространяться только на членов профсоюза. В принципе многие уже так и делают, оставляя неосознательных один на один с работодателем. Неупорядоченность же взаимоотношений профсоюзных организаций с работниками не членами профсоюза, по мнению Павловой, приведет к неизбежному снижению численности профсоюзных рядов. Поэтому то реском и настаивает на том, чтобы в каждом профкоме в соответствии со ст. 30 ч.2 ТК были бы утверждены условия взаимоотношений с не членами профсоюза, а также установлен солидарный взнос за пользование льготами, которых добился профсоюз, причем более высокий, чем члену профсоюза.

В связи с этим председатель рескома на-

помнила, что в коллективном договоре обязательно должна быть запись и о том, что профком осуществляет контроль за его выполнением только в отношении членов профсоюза и лиц, уполномочивших его к этому. И тот факт, что в прошлом году запись так и не появилась ни в одном из действующих колдоговоров, конечно, никого не красит. Более того - снижает стимул для нахождения в профсоюзе. Так же, впрочем, как и не включение ни в один из колдоговоров обязательства по доведению минимального ежемесячного заработка работающего до уровня не ниже минимального потребительского бюджета, заметим, - параметра, требуемого от работодателя уже правительством республики. Правда, к концу 2006 года ОАО «Казанькомпрессормаш» все-таки достиг этого показателя, в то время как более 10% работающих в отрасли, к сожалению, получают зарплату ниже МПБ. При этом Лидия Петровна не сколько не сомневалась, что задача доведения минимальной заработной платы, включая доплаты и надбавки, до минимального потребительского бюджета вполне реальная для всех без исключения предприятий и организаций отрасли. А председателям профкомов в свою очередь порекомендовала досконально владеть конкретными цифрами и показателями итоговой работы предприятия, садясь за стол переговоров с работодателем.

Говоря о мотивации, профсоюзный лидер отрасли акцентировала внимание аудитории на правозащитной работе профсоюза. Потому что получение профессиональной помощи профсоюзного адвоката, по ее мнению, становится одним из несомненных преимуществ членства, и необходимость в юридической помощи в дальнейшем будет только возрастать. Для рескома же стало обычной практикой консультирование кадровых и юридических служб предприятий по трудовому законодательству, что, как было отмечено в докладе, позволяет снять значительную часть разногласий, возникающих в процессе трудовых отношений. И все-таки проверки соблюдения трудового и пенсионного законодательства на местах выявляют еще очень много недоработок, имеющих место быть в том числе и по причине недостаточного контроля со стороны профкомов.

Предметом особой озабоченности рескома профсоюза стало и крайне низкое представительство молодежи в выборных профорганах, практическое отсутствие в резерве на замещение руководящих должностей, в то время как ее составляющая в общей численности профсоюза достигла уже почти 30 процентов. Более того, активность молодежного Совета рескома профсоюза, молодежных советов на местах, как отметила Лидия Петровна, только лишний раз доказывает, что выбирать есть из кого.

Как видите, только для решения обозначенных выше позиций, рескому профсоюза вместе с первичками предстоит приложить немало усилий. И с этим согласились большинство участников пленума, между прочим, заверив реском, что им по силам увеличить процент профчленства в своих первичках, а стало быть повысить результативность своей работы.

Нина Гатауллина.

ОХРАНА ТРУДА В ХИМПРОФСОЮЗЕ: ЕСТЬ ЧЕМУ ЗАВИДОВАТЬ

На февральском заседании президиума Татрескома «Росхимпрофсоюза» традиционно были подведены итоги работы предприятий химии и нефтехимии по охране труда за 2006 год.

С информацией о состоянии производственного травматизма и выполнении мероприятий коллективных договоров на предприятиях отрасли выступил главный технический инспектор труда Александр Барышов.

Он доложил членам президиума и принимающим участие в его работе профсоюзному активу, руководителям и техническим специалистам предприятий, что в отчетном году удалось добиться снижения уровня производственного травматизма. А на 12 предприятиях отрасли и вообще сработали без единого несчастного случая. В четыре раза снизился травматизм в ОАО «Нижекамскнефтехим», в 2,5 раза - в ОАО «Казанский завод СК», на 12 процентов - в ЗАО «Кварт». Наряду с этим продолжали расти ежегодные затраты денежных средств на мероприятия по охране труда и в 2006 году составили 467,5 млн. рублей (рост на 19%). В результате выполнения мероприятий по соглашениям коллективных договоров быт и условия работы 6240 человек (в том числе 2600 женщин) стали более комфортными.

Что до затрат на охрану труда одного работающего в отрасли, то они наверняка вызовут здоровую зависть у профсоюзных коллег - 8300 рублей! (в 2005 году - 6700) - в то время, как в ряде отраслей не по силам достичь даже уровня целевого республиканского показателя, составляющего всего лишь около 3 тысяч рублей. Естественно внутри отрасли вне конкуренции по аналогичным вложениям оказались ОАО «Нижекамскнефтехим» - более 8400 рублей на человека и ОАО «Казаньоргсинтез» - более 16(!) тысяч рублей. Ко всему прочему в ОАО «Нижекамскнефтехим» проводится уже повторная аттестация рабочих мест. В целом же по результатам аттестации на большинстве предприятий подтверждены льготы и компенсации работникам, занятым во вредных условиях труда, а также право на дополнительные средства защиты и лечебно-профилактическое питание.

По словам Александра Константиновича, в отчетном году заметно активизировалась работа уполномоченных лиц по охране труда (их в отрасли более 1850 человек). Только благодаря профсоюзным общественникам было устранено свыше 18 тысяч нарушений законодательства по охране труда, а вместе с совместными комитетами и техническими инспекторами труда выявлено более 11 тысяч нарушений по технике безопасности, многие из которых могли стать причиной не-

счастливых случаев и аварий на производстве.

И тем не менее даже при таком позитивном раскладе не обошлось и без недостатков. «Погоду в доме» подпортили ООО «Трест Татспецнефтехимремстрой», ОАО «Хитон», ОАО «Химзавод им.Карпова», давшие рост общего травматизма. К сожалению, смертельный несчастный случай был допущен и у отраслевого лидера ОАО «Казаньоргсинтез», причиной которого явились нарушения технологического процесса, а также не соблюдение техники безопасности самой пострадавшей. Как видите, деньги решают далеко не все. И, как справедливо заметил председатель рескома химвпрофсоюза Равиль Мавлеков, мы мало чего добьемся, пока не переломим сознание самих людей. Пока люди сами не поймут, что своей беспечностью могут нанести непоправимый вред не только себе, но и работающим рядом.

Нарушитель техники безопасности должен быть наказан по всей строгости, да и сами работники не должны бояться сделать замечание тем, кто пренебрегает правилами ТБ. Таким образом, если приплюсовать фактор самодисциплины к материальным возможностям, которыми располагают большинство предприятий в отрасли, тогда, по мнению Равиля Салиховича, удастся не только улучшить показатели производственного травматизма, но и минимизировать потенциальные риски. Такой подход, не умаляя естественно достоинств трехступенчатого контроля, думается, и надо в первую очередь взять на вооружение представителям тех предприятий, где был допущен рост производственного травматизма, и которые отчитывались перед членами президиума о принятых в связи с этим мерах.

Кстати, на этом же президиуме были подведены не только итоги состояния производственного травматизма, но и итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда отрасли» 2006 года. На сей раз первое место с присвоением звания лучшего завоевал Андрей Арсланович Мухтаров, мастер участка цеха №1502 завода СК ОАО «Нижекамскнефтехим». Именно он и продолжит дальнейшее участие в смотрах-конкурсах только уже на звание Лучшего уполномоченного по охране труда ЦК Росхимпрофсоюза, Федерации профсоюзов РТ. Второе место присуждено Виктору Анатольевичу Силантьеву - начальнику смены цеха № 41-52 ОАО «Казаньоргсинтез», а третье - Рису Ринуровичу Хамидуллину, технологу цеха технического силикогеля ОАО «Химзавод им.Л.Я. Карпова». Победителям будут вручены Почетные грамоты рескома профсоюза и денежные премии.

Нина Гатауллина.

Коэффициент поляризации денежных доходов самых богатых и наименее богатых слоев населения Татарстана достигает 17-ти раз, что не может не вызывать беспокойства со стороны правительства республики.

Об этом заявил 22 февраля на расширенном заседании коллегии «Об итогах работы Министерства труда и занятости Татарстана за 2006 год и задачах министерства по реализации переданных полномочий в сфере занятости на 2007 год» премьер-министр Татарстана Рустам Минниханов, сообщает ИА REGNUM-ВолгаИнформ.

По словам главы татарстанского правительства, одним из приоритетных направлений работы министерства в текущем году останется вопрос повышения уровня за-

КАРТИНУ ПОРТИТ АГРОПРОМ?

работной платы. И хотя, как сообщил министр труда и занятости Татарстана Борис Захаров, среднемесячная заработная плата работников за 2006 год увеличилась на 28 процентов по сравнению с предыдущим годом и составила 8839 рублей, а реальная оплата труда возросла на 18,8 процента, по размеру заработной платы республика пока отстает от среднероссийского уровня, который составляет свыше 10 тысяч рублей.

Рустам Минниханов считает, что главным «тормозом» в деле повышения показателей средней зарплаты остается агропромышленный комплекс Татарстана, который «размывает» показатели и «тянет назад» их рост из-за большого числа занятых в этой традиционно малоприбыльной отрасли. Премьер-министр заверил, что госу-

дарство будет и впредь выполнять свои задачи через нормативно-подушевое финансирование, однако следует снять государственную монополию и предоставить большую свободу в этой области. Принятие отраслевого тарифа не изменит ситуацию коренным образом, необходимо изменить сам подход. В частности, автономные некоммерческие учреждения - это та форма, которая позволит это сделать, считает он.

Глава правительства Татарстана также затронул вопрос легализации теневых доходов. По информации премьер-министра, сейчас около 45 процентов домохозяйств получают субсидии государства по малообеспеченности, и многие - не по причине крайней необходимости, а вследствие обмана государства.