

В марте исполняется 90 лет со дня образования профсоюзного комитета Казанского порохового. С самого начала своего создания он становится подлинным хозяином положения на заводе. Уже на первых его заседаниях были решены вопросы о введении 8-часового рабочего дня, о преобразовании заводской охраны в милицию. Согласно выработанным фабзавкомом новым расценкам была удвоена заработная плата рабочим. 1 мая 1917 года он принимает решение об оплате женщинам отпуска до и после родов, о введении 6-часового рабочего дня в азотном производстве и на горячей промывке. Занимается фабзавком и вопросами дисциплины, повышением образовательного уровня рабочих. Нынешний профком достойно продолжает заложенные почти век назад традиции, разделяя с заводом все горестные и радостные события его истории. Последнее десятилетие первичную профсоюзную организацию теперь уже ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», возглавляет Раида Галиакберова - свидетельница и участница многих перипетий, выпавших на долю предприятия за годы перестройки. Еще свежи в ее памяти коллективные действия профсоюзов оборонных отраслей на Горбатом мосту перед Белым Домом, многочисленные обращения к властям предержащим по выводу предприятия из глубокого кризиса и прочее. К счастью, это уже позади. Радует одно, что при этом не пострадал авторитет профсоюза, о чем свидетельствует и процент профчленства на предприятии - 98,9. В преддверии юбилейного события мы встретились с Раидой Сабирзяновной в нашей редакции и за чашкой чая поговорили о прошлом и настоящем 90-летнего профкома.

**- Раида Сабирзяновна, есть ли сведения о том, кто был первым председателем профсоюза на вашем предприятии?**

- Да это имя известно. Первым председателем фабрично-заводского комитета Казанского порохового завода был Л.Гришанин. Скажу больше, тогда при завкоме работало 10 комиссий, в состав которых входили представители рабочих и администрации. Ну а то, что завком создавался в конце марта 1917 года определяет и его большевистский состав: С.Рудов, Коротков, Бахтина, Антонов, В.Леонтьев, И.Дергунов и другие.

**- Вы возглавляли профком предприятия в один из самых трудных его периодов, прошли, что называется, и огонь, и воду и медные трубы. Тяжело пришлось?**

- Да, нелегко. Но, помните, что написал поэт Тютчев: «Блажен, кто посетил сей мир в его минуты роковые»... Конечно, это были очень сложные годы для всего трудового коллектива. Люди были подавлены, унижены, не могли понять происходящего. Многомесячные задержки зарплаты, отключения электроэнергии, газа, воды за неуплату - таким образом реформаторы «душили» оборонку. Все социальные проблемы легли на профсоюз. Вместе с администрацией искали различные варианты выхода из положения. Работники «выбирали» зарплату товарами первой необходимости и продуктами питания, приобретаемыми заводом по бартеру. В счет зарплаты выдавались хлеб, мясо, одежда, погашалась квартплата, оплачивались проездные билеты на транспорт, пребывание детей работников в детском саду. Представьте себе, что тогда профком даже делил продукты, чтобы по справедливости... Хотя это и несвойственная ему функция, но в то время она была оправдана. Несмотря на трудности, особое значение мы уделяли лечебно-профилактическому питанию, обеспечению работников спецодеждой. Даже о досуге заботились.

**- Трудовые споры были?**

- Да, тогда комиссия по трудовым спорам не бездействовала. Очень много она сделала по решению проблем работников, оставшихся во ФГУПе. Дело в том, что Казенный завод выделился из ФГУП ГК ННП им.Ленина. Это оборонная составляющая завода. Цеха же, выпускающие гражданскую продукцию, остались во ФГУПе и прошли стадию банкротства. Теперь это два отдельных юридических лица. Во ФГУПе осталось около ста человек наших членов профсоюза. Задолженность по зарплате погашалась лишь тем, кто работал на казенном заводе. А работникам ФГУПа выплачивали зарплату по мере распродажи имущества предприятия. Это продолжалось почти год. Однако профсоюзный комитет не оставил в беде и этих членов профсоюза. Мы вместе решали их вопросы, встречались с конкурсным управляющим.

**- А были ли у завода еще подобные периоды?**

- В не менее тяжелом экономическом положении, которое грозило увольнением 4000 рабочих завод оказался в 1923-24 годах. Показательно, что в этих условиях административное управление предприятием взял на себя завком профсоюза, который принял следующее решение: «... рабочих и служащих завода не увольнять, но вновь не нанимать. Работу по производству пороха продолжать, при возможности выполняя наряды при наличном числе рабочих. Принять самые неотложные меры к сокращению всех расходов и экономии материалов». Эти меры позволили заводу сохранить кадры и к концу 1925 года стабилизиро-

вать положение.

**- Раида Сабирзяновна, теперешний статус казенного, который ваше предприятие первое в России получило в 2003 году, наконец-то, снимает тревогу за его дальнейшую судьбу? Становится ли оно привлекательным для молодежи?**

- Во-первых, статус казенного дает предприятию право списывать убытки, образовавшиеся от производства продукции оборонзаказа. Во-вторых, в особых случаях, когда оно не загружено, оставлять определенное количество работников и содержать их за счет государства. Что касается остального, то предприятие работает как коммерческое. И его благополучие зависит от эффективного управления, от состояния оборудования и подготовленных кадров. Сегодня многое делается в этом направлении. Начинает выделять средства на обновление и государство: за последние два года почти весь завод перевели с пара на воду, тем самым существенно снизив затраты на отопление; сменили два котла на ТЭЦ, тоже энергосберегающие; установили две швейцарские центрифуги для производства коллоксилина. Серьезное внимание уделяется экологии. Сумели мы сохранить и внутрифирменную подготовку кадров. И в эти непростые годы даже обновили учебно-материальную базу обучения. В 1997 году удалось подписать Указ об отсрочке от армии специалистов с высшим образованием, работающих на нашем заводе. До этого таким правом обладали лишь НИИ обороны. Так что для молодежи, думаю, в этом плане мы привлекательны. Есть и востребованность в кадрах. В этих целях в 2006 году на базе предприятия открылся филиал кафедры инженерного факультета КГТУ. Ежегодно на нашей базе проходят практику от 400 до 500 студентов химико-технологического университета, колледжа, авиационного, энергетического институтов.

**- А к общественной работе молодежь приобщаете?**

- Знаете, молодежь тянется к общественной работе. Среди работающих молодых людей у нас около трети. В 1999 году на заводе был создан «Союз молодежи», работает Совет молодых специалистов, при профкоме - молодежная комиссия. Интересы молодых работников нашли отражение и в коллективном договоре. Определенные социальные выплаты предусмотрены в нем для выпускников колледжа и института при поступлении на завод, молодым работникам при вступлении в брак и при рождении ребенка. Иногородние обеспечиваются жильем. В целях развития творческой инициативы, профессионального роста молодежи у нас организовано экономическое соревнование, трудовое соперничество на звание «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой ИТР». Молодежь завода является организатором КВН, Брейн-рингов, спартакиад между предприятиями отрасли. В то же время, я хорошо понимаю, что всего этого недостаточно. В условиях отсутствия государственной выверенной молодежной политики в промышленности молодежи не задержится. Она готова работать, но при этом ей нужна достойная заработная плата.

**- В таком случае, какие задачи в настоящее время являются для вас самыми насущными?**

- Главной задачей конечно же является повышение зарплаты. Мы хорошо понимаем, что уровень зарплаты был, есть и будет важнейшим критерием эффективности деятельности профсоюза. У нас эта проблема осложняется еще тем, что в оборонке, как это ни странно, работает 63% женщин. И не смотря на то, что их труд иногда тяжелее, уровень зарплаты по сравнению с мужчинами заметно ниже. Надо сказать, что цена труда на оборонных предприятиях вообще занижена, да и живут они далеко не в рыночных условиях, поскольку зависят от финансирования Гособоронзаказа. Чего греха таить, за счет сдерживания роста заработной платы обновляется активная часть основных фондов, строится военная техника. Мы даже не можем самостоятельно устанавливать расценки на свою продукцию. Также беспокоит проблема с кадрами на наших предприятиях. По причине низкой зарплаты, отсутствия жилья, отмены отсрочек от призыва в армию труд на них перестал быть престижным. Даже усиление внимания профсоюза и работодателя к вопросам привлечения молодежи не решает эту проблему. Для изменения ситуации необходимы государственные меры. И мы на уровне отрасли должны объединяться в решении этих важных вопросов.

**- Раида Сабирзяновна, а как вы строите ваши взаимоотношения с руководством предприятия, чем руководствуетесь прежде всего?**

- Мы хорошо понимаем, что у администрации и профсоюза общие задачи. Поэтому свои отношения строим прежде всего на основе партнерства, стараемся находить взаимопонимание в решении многих социальных проблем. Наш генеральный директор сам наемный работник и тоже является членом профсоюза. Он вырос на нашем предприятии, воспитан в традициях и в уважении к человеку труда.

# РАИДА ГАЛИАКБЕРОВА: «НАШ ДИРЕКТОР ТОЖЕ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА!»



Кстати, в прошлом году был награжден юбилейной медалью ФНПР. Так что проблемы обсуждаем коллегиально. Иногда он и сам обращается за помощью к профсоюзному активу. Надо отдать должное, администрация приложила немало сил в наиболее трудные моменты становления казенного предприятия для сохранения значительной части его социальной сферы. Она находит возможность содержать санаторий-профилакторий, здравпункт, стоматологический кабинет. Не забывают у нас и о регулярных профилактических медосмотрах. Одним словом, все что нам удалось - это не результат конфликтов с руководством завода, а плоды взвешенного, заинтересованного сотрудничества, если хотите - компромиссов в хорошем смысле этого слова, что, поверьте, совсем не просто.

**- Пройдя такую серьезную школу выживания, что вы, Раида Сабирзяновна, посоветуете коллегам, если они вдруг, не дай Бог, окажутся в подобной ситуации?**

- На мой взгляд, в первую очередь в такой ситуации необходимо знание Трудового Кодекса, экономики. Умение профессионально отстаивать свою точку зрения, убеждать в своей правоте. Важно не растеряться. Может случиться такое, что вас не услышат, тогда - не бояться прибегать к радикальным мерам - митингам, пикетам, защищать свое предприятие, привлекая прессу, телевидение. Это, конечно, крайние формы борьбы, но практика показала, что они достаточно эффективны. К примеру, было такое, что 60 наших профсоюзных активистов в течение трех суток дежурили у газовой задвижки завода, узнав о том, что служба безопасности «Татгаза» получила указание перекрыть доступ газа на предприятие. Если бы это произошло, то последствия нетрудно себе представить - остановка производства, срыв договоров, поставок. Причем и без того имеющие многомесячную задолженность по зарплате люди могли бы просто потерять работу, пенсии и т.д. Одним словом мы старались привлечь к себе внимание. В результате служба безопасности не стала воевать с женщинами, к тому же среди их представителей оказались бывшие наши работники... Да и руководители предприятия за это время через Федеральное Агентство договорились об отсрочке платежей. Такие вот были времена. А сегодня мы уже делимся опытом работы в условиях Казенного завода. На базе нашего предприятия в октябре прошлого года именно по этому вопросу состоялось заседание Президиума ЦК профсоюза оборонной промышленности и круглый стол с представителями российских предприятий оборонки.

**- Ну и, последнее - как будете отмечать праздник?**

- В цехах и отделах пройдут тематические профсоюзные собрания, проведем круглый стол: «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра». В заводской многотиражке «Пороховик» выйдут материалы, посвященные 90-летию профсоюза. Многие профсоюзные активисты будут награждены Почетными грамотами рескома, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов РТ и ФНПР. Кстати для нас это не единственная круглая дата в нынешнем году - 85 лет исполняется многотиражной газете «Пороховик» («Ленинец»), 40 лет заводскому музею. Так что год у нас обещает быть сплошь юбилейным.

Записала Нина Гатауллина,  
Фото Артема Барабанова.