

Раздел IV. Рабочее время

1. Уменьшена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет еще на один час по сравнению с ранее действующими положениями ст. 92 Трудового кодекса РФ.

2. В ст. 94 Трудового кодекса РФ, устанавливающей продолжительность ежедневной работы (смены) для отдельных категорий работников, увеличена до 4 часов продолжительность ежедневной работы для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет.

Также предусмотрена возможность коллективным договором увеличить ежедневную продолжительность работы для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при соблюдении недельной нормы рабочего времени, установленной ст. 92 Трудового кодекса РФ.

3. В ст. 96 Трудового кодекса РФ внесено положение о том, что продолжительность работы в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

4. Изменено содержание ст. 97 Трудового кодекса РФ. Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с Трудовым ко-

привлечения работников к сверхурочной работе. В первую группу вошли следующие обстоятельства:

1) производство работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) производство общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) производство работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В этих случаях привлечение работников к работе допускается без их согласия.

С письменного согласия работников допускается их привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение нормального числа рабочих часов, если

КОММЕНТАРИЙ К ИЗМЕНЕНИЯМ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

дексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

1) для сверхурочной работы (ст. 99 Трудового кодекса РФ);
2) если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (ст. 101 Трудового кодекса РФ).

Новая редакция ст. 97 исключает ошибочные положения о том, что работа по совместительству производится по инициативе работника и за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Совместительство осуществляется не по инициативе работника, а по соглашению сторон. Это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работа по совместительству выполняется в рамках установленной по этому трудовому договору продолжительности рабочего времени (т.е. нормальной).

В статье разъясняется, что в понятие «работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени» входит не только сверхурочная работа, но и работа при ненормированном рабочем дне (см. ст. 101).

5. Исключена ст. 98 Трудового кодекса РФ. Этим снято жесткое требование к тому, чтобы внутреннее совместительство осуществлялось по иной профессии, специальности или должности отменяется.

Подробные положения о работе по совместительству содержаться в главе 44. Именно в эту главу (в ст. 284) перенесена норма об ограничении продолжительности работы по совместительству. Эти ограничения несколько смягчены: вместо ограничения времени совместительства 16 часами в неделю, установлено, что продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

6. Новая редакция ст. 99 приводит законодательное регулирование сверхурочных работ в соответствие с потребностями практики и со сложившимся опытом. Вернулась возможность привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия в чрезвычайных обстоятельствах.

Изменилось определение сверхурочной работы. Новое определение решает вопрос о том, что считается сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени. В соответствии с поправками, при суммированном учете сверхурочной будет признаваться работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Также изменился порядок привлечения работника к сверхурочной работе.

Поправки предусматривают две группы оснований для

невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

В иных случаях привлечение к работе в выходной и нерабочий праздничный день возможно с согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

7. Согласно изменениям, внесенным в ст. 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени может устанавливаться только правилами внутреннего трудового распорядка, в отличие от действующей ранее нормы, которая позволяла закреплять его в коллективном договоре. Для работников с индивидуальным режимом он устанавливается трудовым договором.

Неполное рабочее время выделяется в качестве отдельного режима рабочего времени.

8. В ст. 101 Трудового кодекса РФ внесено изменение в определение ненормированного рабочего времени.

В соответствии с этим режимом работы работники могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для данного работника продолжительности рабочего времени.

9. В ст. 104 Трудового кодекса РФ уточнено, как определяется нормальное число рабочих часов за учетный период при суммированном учете рабочего времени. В соответствии с законом нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

10. Норма о совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника дополнена: в нее включена возможность устанавливать работнику расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы, причем подчеркивается, что все эти дополнительные нагрузки могут быть возложены на работника только за дополнительную оплату.

Материал подготовила
Гузель Мингалева,
замначальника отдела правозащитной работы
Федерации профсоюзов Республики Татарстан,
правовой инспектор труда.

НАША ИСТОРИЯ Это было в марте

1866г. 13 марта. Открыто Казанское всемогательное общество приказчиков. Утвержден Устав.

1901г. Забастовка Казанских булочников.

1904 г. 15 марта. В Казани, у конторы Алафузова, собралась толпа рабочих, около 200 человек (больше женщин, подростков), с требованиями: повысить зарплату за увеличение продолжительности рабочего дня.

1906 г. 4 марта. Царским правительством изданы «Временные правила о профессиональных обществах, учреждаемых для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий» – первый документ, определивший правовое положение профсоюзов России.

1907 г. В Казани начало действовать Казанское нелегальное Центральное бюро профсоюзов.

Издается ежедневная газета «Дневник Казани» (редактор Б.Н. Нелидов).

1908 г. Михаил Елизарович Ендаков, рабочий-литейщик завода Либигхт, избирается членом Казанского райкома союза металлистов.

(Ендаков М.Е. с 1921г. по 1923г. - председатель совета профсоюзов республики)

1917 г. В союз объединились фельдшеры Казанского окружного военно-санитарного Управления. Образован фабрично-заводской комитет Казанского порохового завода.

1917 г. Март-апрель. Создание массовых профсоюзных организаций и фабзавкомов в России. На первых заседаниях комитетов выдвигается требование о введении 8-часового рабочего дня.

В стране действует Временное Правительство. В Казани - на улицах многочисленные демонстрации. Революционные настроения проявили солдаты трех полков. Арестованы командиры. Разоружена полиция, жандармерия, освобождены политические заключенные. В Казани, в губернии созданы Советы рабочих и солдатских депутатов.

1918г. 14 марта. Правлению союза булочников удалось добиться от предпринимателей того, что всех рабочих будут брать на работу через профсоюз, платить за работу 1 руб. с пуда выпеченного хлеба. Предоставлять во время работы бесплатно хлеб и кипяток. Предприниматели согласились на учреждение при союзе примирительной камеры.

24 марта. В Казани - первая городская конференция профсоюзов и фабрично-заводских комитетов. Конференция упразднила совет фабрично-заводских комитетов. Вся работа, с этого периода, распределялась по существующим производственным союзам.

26 марта. Состоялось соглашение о колдоговоре между союзом банщиков и владельцами бань. Избрана комиссия банщиков, которая с помощью инструктора совета профсоюзов должна приступить вскоре к подготовке проекта колдоговора.

1919 г. Районная конференция союза рабочих и служащих металлистов Казанского района.

Организован союз работников просвещения и социалистической культуры Казанской губернии.

1920 г. Съезд работников земли. Избрано новое правление.

21 марта – губернский съезд союза рабочих химической промышленности.

1925 г. 6 марта. На всех предприятиях – общие собрания работниц и рабочих с участием жен рабочих. В повестке дня – вопрос о 8 марта.

7 марта. В клубах профсоюзов – общие собрания рабочих и работниц с привлечением жен рабочих – членов союзов. После собраний - в клубах вечера о прошлом и настоящем положении работницы и крестьянки.

8 марта. С участием крестьянок подшефных деревень в клубах проводятся торжественные заседания.

1931г. 22 марта. – областной съезд Татотдела Союза «Медсантруд».Председателем правления избрана Анастасия Петровна Галанина

1932 г. 20-31 марта. Всетатарский съезд профсоюзов.

1937 г. В профсоюзах республики - 208 995 членов союзов.

1941 г. Организован Татарский обком профсоюза рабочих МТС и земорганов.

1949 г. Союз «Медсантруд» переименован в профсоюз медицинских работников.

Материал подготовила
Ольга Мокейчева.