

РОССИЯНЕ ИЩУТ РАБОТУ В СРЕДНЕМ 9 МЕСЯЦЕВ

Среднее время поиска работы безработными в ноябре 2006 года составило 8,9 месяца и по сравнению с ноябрем 2005 года увеличилось на 0,3 месяца. Такие выводы содержатся в опубликованных Росстатом материалах обследования населения по проблемам занятости, проведенного в ноябре 2006 года. Численность экономически активного населения России в возрасте от 15 до 72 лет в ноябре прошлого года составила 74,2 млн человек, или 66,2% общей численности населения этого возраста. В том числе 69,2 млн человек классифицировались как занятое население, а 5 млн человек - как безработные. По сравнению с ноябрем 2005 года численность занятого населения увеличилась на 0,7%, а численность безработных сократилась на 8,8%. Уровень безработицы в ноябре 2006 года составил 6,7 процента.

По данным Федеральной службы по труду и занятости, в конце ноября 2006 года на учете в органах государственной службы занятости состояли 1,7 млн безработных. Средний возраст безработных составил 34,1 года, занятого населения - 39,7 года. Молодежь до 25 лет составляет 31,1% среди безработных и 11,2% - среди занятого населения, лица в возрасте 55 лет и старше - соответственно 5,1% и 10,5%. Около 11% безработных имели высшее образование и 17% - среднее профессиональное. Среди занятых эти данные составили по 25,6%.

Среди субъектов РФ самый низкий уровень безработицы наблюдался в Агинском Бурятском автономном округе - 0,9%. Не превышал 5% уровень безработицы в Москве (1,6%), Санкт-Петербурге (2,4%), в Карелии, в Тульской, Московской, Ярославской, Липецкой, Костромской областях, Эвенкийском и Чукотском АО (2,7 и 5%). Самый высокий уровень безработицы отмечался в Чечне и Ингушетии - соответственно 66,9% и 58,5%. В Республиках Карачаево-Черкесской, Кабардино-Балкарской, Тыва и Дагестан уровень безработицы составлял от 19 до 22%.



коллаж Артема Барабанова

ищу работу!!!

Что касается нашей республики, то на сегодняшний день общая численность безработных в Татарстане по методологии международной организации труда достигает 120 тысяч человек. Уровень регистрируемой безработицы равен 1,35 процента от численности экономически активного населения региона. Максимального значения безработица достигает в деревнях и селах Татарстана. Например, в Спасском районе этот показатель равен 2,82 процента, в Азнакаевском - 2,54 процента. При этом в республике наблюдается устойчивый спрос на рабочую силу. Наглядным доказательством этого стали общегородские ярмарки вакансий, которые проводятся в Казани. В последнее время среди населения республики бытует мнение, что через ярмарки и центры занятости нормально трудоустроиться сложно. В результате все меньше татарстанцев пользуются их услугами и ищут себе работу по своим каналам. Только за 2006 год количество посетителей ярмарок по сравнению с предыдущим годом снизилось почти на 10 тысяч человек и составило 123 427 человек.

ДЕСЯТЬ ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ПО РОДОВОМУ СЕРТИФИКАТУ

В этом году прогнозируемое федеральное финансирование Татарстана по национальному проекту «Здоровье» будет больше на 41 процент, что составляет 2 млрд. 426,54 млн. рублей. Об этом на брифинге в Кабмине РТ сообщил министр здравоохранения РТ Камиль Зыятдинов.

По словам министра также планируется увеличение стоимости родового сертификата до 10 тыс. рублей. Из них одну тысячу рублей планируется направлять в женскую консультацию, одну тысячу рублей - в родильные дома и одну тысячу рублей - в детские поликлиники для медицинской помощи детям в возрасте до года.

Как отметил Камиль Зыятдинов, за 2006 год в Республике Татарстан более 40 тысяч рожениц получили родовые сертификаты, за реализацию которых было получено более 245 млн. рублей, что не могло не сказаться с положительной стороны на количестве и качестве оказываемых медицинских услуг. Увеличилось количество ставших на учет в женские консультации на ранних сроках беременности (до 12 недель) на 2,5 процента. Более 1700 беременных женщин, входящих в группу риска, впервые получили санаторно-курортное лечение и посетили оздоровительные мероприятия на сумму свыше 27 млн. рублей.



Важно отметить, что в Татарстане в 2006 году родилось на 243 ребенка больше. В этом ключе можно говорить о положительном влиянии реализации проекта «Здоровье» на улучшение демографической ситуации в Республике. За 2006 год смертность снизилась на 5 процентов по сравнению с показателями 2005 года, а рождаемость выросла на 0,7 процентов.

ПРОФСОЮЗЫ ГОВОРИЛИ О ПРОФБРАЗОВАНИИ

В центре внимания февральского заседания президиума Федерации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности РТ был вопрос подготовки кадров. Только на сей раз не профсоюзных, а профессиональных. По словам председателя Федерации отраслевого профсоюза Вены Зарифуллиной, выбран он был не случайно, и продиктован сложившейся ситуацией практически во всех отраслях экономики страны, где, как известно, наблюдается огромный дисбаланс между потребностью в квалифицированных рабочих кадрах и их наличием на производстве. Напомним, что в настоящее время в республике проводится работа по созданию отраслевых образовательных кластеров, которая должна обеспечить подготовку специалистов для всех сфер экономики, способствовать повышению качества профессионального образования, а также конкурентоспособности образовательных учреждений. Базовыми предприятиями по реализации этих планов в легкой промышленности определены АО «Мелита», Обувная фабрика «Спартак», «Адонис» и «Швейник».

Большое внимание повышению квалификации персонала и его переподготовке уделяется на ОАО «Мелита». О сложившейся практике работы профсоюзного комитета и руководства в этом направлении и рассказала член президиума лидер профсоюзной организации Общества Альфия Колесова. Несмотря на то, что на «Мелите» не испытывают дефицита кадров, дожидаться пока гром грянет не собираются и почву для преемников готовят уже сегодня. Договоры на подготовку специалистов разного уровня заключены с КГТУ (КХТИ), КФЭИ, Татаро-Американским региональным институтом, Казанским техникумом легкой промышленности, лицеем №136. Для студентов КГТУ на территории предприятия организована учебно-производственная база, здесь же проводится и производственная практика. Представители «Мелиты» присутствуют на защите дипломных работ студентов, имея возможность оценить их знания, выявить лучших, с тем, чтобы в дальнейшем предложить работу в подразделениях общества. Что касается техникума легкой промышленности, то для мехового объединения - это настоящая кузница кадров, ведь из полутора тысяч работников предприятия, более двухсот именно его выпускники.

Параллельно с подготовкой кадров в образовательных учреждениях создаются условия для повышения квалификации работников непосредственно на предприятии. Здесь работает школа по распространению передовых приемов труда, без отрыва от производства проводится обучение вторым смежным профессиям. Конкурсы профессионального мастерства на «Мелите» уже вошли в традицию, и не только внутри-фабричные. Вот уже три года как Минэкономики РТ проводит здесь аналогичные республиканские смотры-конкурсы, мастер-классы, Дни открытых дверей.

Но одной лишь отработанной системой повышения квалификации на предприятии работников не заманишь, если не будет достойной оплаты, условий труда и социальных гарантий. Поэтому первым делом для профкома

является заключение коллективного договора, такого, чтобы он мотивировал работников на высокоэффективный и качественный труд, способствовал сохранению имеющегося и привлечению нового кадрового персонала. И, кажется, это удастся. По колдоговору работникам выдаются компенсационные на проезд и питание, предоставляются социальные дни и другие льготы. И опять же, возвращаясь к теме, для тех, кто повышает свою квалификацию на платной основе, выделяются беспроцентные ссуды.

У выступившей вслед за Альфией Шайдулловой председателя профкома Обувной фабрики «Спартак» Татьяны Беляевой, по поводу подготовки кадров для производства оптимизма было чуть меньше. И связано это даже не с упразднением своего базового училища в 1992 году, а с нежеланием молодежи работать на конвейере, с трудоемкостью технологических процессов. По этой причине прошедшие трехмесячную школу подготовки в фабричном учебном комбинате, не выдержав поточного темпа, больше месяца здесь не задерживались. Так что от комбината, как не оправдавшего надежд, пришлось отказаться. Что касается подготовки рабочим специальностям, то теперь, по словам Татьяны Ивановны, у них больше стали доверять наставничеству и, чтобы время зря не тратить, сразу ставить новичков за конвейер... А студентов профильных вузов, которые проходят на «Спартаке» полугодовую практику, прежде чем посадить в кресло начальника заставляют сначала «от и до» изучить весь процесс изготовления обуви.

Остается добавить, что средняя заработная плата на «Мелите», чья последовательная работа с кадрами была одобрена членами президиума, составляет 8 441 рубль, а на «Спартаке» - 7,5 тысяч рублей. Но, судя по наметившейся тенденции роста заработной платы в легкой промышленности, она будет увеличиваться и дальше, что, хочется надеяться, позволит стать отраслью конкурентоспособной и привлекательной с точки зрения занятости.

Нина Гатауллина.