

- **Ильдус Асхатович, сейчас, спустя два года, не жалеее о таком решении?**

- Нет и вот почему. КГФЭИ - это отлично налаженный механизм. Там совершенно точно знаешь, чем ты должен заниматься завтра, через неделю, месяц, год. Мое первое ознакомление с положением дел в Казанском филиале показало, что здесь огромное поле деятельности. Это и предопределило мой выбор и мне здесь интересно работать.

- **Какие задачи были поставлены перед Вами ректором Академии, ректором?**

- Ректор Академии Н.Н.Гриценко (ныне Президент Академии) поставил задачу просто и емко: «Сохранить и приумножить!».

- **И что же удалось сделать?**

- По-моему немало. Во-первых, в октябре 2005 г. филиал успешно прошел государственную аттестацию, а в июне 2006 г. в составе Академии - и государственную аккредитацию. Тем самым первую задачу - «сохранить» - мы выполнили. Во-вторых, нам удалось приостановить негативную тенденцию сокращения приема студентов. Посудите сами: в 2003 г. прием студентов в филиала составил 205 человек, в 2004 г. - 165 чел., в 2005 г.-135 чел., а в 2006 - 175 чел. и 2007 г. - 178 человек. Мы дополнительно лицензировали еще две новые специальности - «Менеджмент в социальной сфере» и «Финансовый менеджмент»; осуществили прорыв с сфере дополнительного профессионального образования. Начав с курсов повышения квалификации руководящих кадров Отделения Пенсионного фонда России по Республике Татарстан по программе «Основы экономики, менеджмента и риторика», мы совместно с Федерацией профсоюзов РТ организовали переподготовку профсоюзных кадров по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере», совместно с Татарстанской таможенной - повышение квалификации и переподготовку руководящих кадров по программе «Государственное и муниципальное управление», провели семинар руководителей кадровых служб высших и средних специальных учебных заведений республики по программе «Новое в Трудовом Кодексе РФ». Также был качественно обновлен профессорско-преподавательский состав филиала. Так, если в 2005 году процент преподавателей, имеющих кандидатские и докторские степени, составлял 35%, то сегодня он составляет 78 %. Была укреплен материально-техническая база филиала. Так, если в 2005 г. филиал располагал учебными и служебными помещениями общей площадью 385 кв. метров, то в 2007 г. - 616 кв. метров, сегодня - уже 7 аудиториями против 4 в 2005 году. В компьютерном классе стало в четыре раза больше компьютеров чем в 2005 году. Мы привели структуру управления филиала к вузовским стандартам: созданы деканаты юридического факультета и финансово-экономического факультета. Разработали и внедрили систему контроля качества обучения: введены индивидуальные планы работы преподавателей на учебный год, внедрена система анкетирования студентов по программе «Преподаватель глазами студента», осуществляется переход к приему экзаменов и зачетов посредством компьютерного тестирования.

- **Ильдус Асхатович, а что, скажем так, не удалось сделать?**

- Казанский филиал - это, прежде всего, образовательное учреждение профсоюзов. С этой точки зрения нам не удалось увеличить долю студентов, обучающихся по направлениям профсоюзных комитетов различного уровня, их удельный вес составляет всего лишь 5 % в общей численности студентов филиала. Не удалось организовать подготовку кадров высшей квалификации вообще и для профсоюзных комитетов в частности. Пока не удается наладить научные исследования и разработки по заказам Федерации профсоюзов РТ и профсоюзных комитетов.

- **Почему в Казанском филиале нет дневной формы обучения?**

- Дневная форма обучения - это привилегия вузов, имеющих в собственности или оперативном управлении учебные и служебные помещения. Казанский филиал арендует помещения. В годовой стоимости обучения студентов-заочников равной 20 тыс. руб. пять тысяч рублей приходится на арендную плату. Если бы сегодня мы решили открыть дневной отделение, то годовая стоимость арендной платы в расчете на одного студента составила бы 70 тысяч рублей. Это только арендная плата, а заработная плата преподавателей, административно-управленческого персонала и т.п.? Кто же к нам придет учиться? За такие деньги можно учиться в столичных университетах. Вообще я считаю, что, если Казанский филиал есть образовательное учреждение профсоюзов, то мы совместно с Федерацией профсоюзов должны решать такую социально значимую задачу, как обеспечение доступа к получению высшего образования неимущей части населения республики, следовательно, и стоимость обучения в филиале должна быть существенно ниже, чем в других вузах республики.

- **Вы уже дважды подчеркнули, что Казанский филиал - это образовательное учреждение профсоюзов. А в филиале есть профсоюзная организация?**

- Да, есть. Дата ее создания 14 марта 2005 г. Я сам инициировал ее создание и не столько потому, что филиал - образовательное учреждение профсоюзов, а для того, что-

бы иметь возможность заключить коллективный договор, который необходим как коллективу, так и директору.

- **Насколько я знаю, филиал, ежегодно отчисляет Академии 10 процентов дохода от образовательной деятельности?**

- Да, отчисляем, и нам это выгодно. Посудите сами. Как я уже сказал, филиал лицензировал две новые специальности. Наша задача состояла в том, чтобы подготовить пакет необходимых документов, а все остальное - получение положительных заключений в Учебно-методическом объединении Финансовой Академии при Правительстве РФ, согласование многочисленных документов в отделах и управлениях Министерства образования и науки РФ легло на плечи сотрудников отдела по работе с филиалами Академии. Ежегодно филиал получает бесплатно учебно-методические материалы, которые при необходимости тиражируются.

- **Ильдус Асхатович, сегодня острой проблемой вузов является коррупция, взяточничество. Как у вас обстоят дела с этим недугом?**

Два года назад Казанский филиал Академии труда и социальных отношений возглавил действительный член Российской Академии Прогнозирования Ильдус Биктагиров. В филиал Академии он пришел из престижного Казанского государственного финансово-экономического института, где проработал 16 лет в должности заведующего кафедрой.

- Вот уже второй год на первом собрании первокурсников я особо подчеркиваю, что в Казанском филиале за обучение платят один раз в соответствии с Договором об оказании образовательных услуг и прошу студентов в случае возникновения даже намека на взяточничество информировать директора немедленно. Пока бог миловал. Однако в этом учебном году до меня дошла информация о том, что один из преподавателей предложил студенту за определенную плату готовую дипломную работу. Студент якобы отказался от такого рода услуги, но, к сожалению, и письменного заявления от него не поступило. Было это или не было, трудно сказать. Но это натолкнуло меня на мысль создать общественную организацию «Совет старост академических групп Казанского филиала», в который войдут старосты 26 групп, а председателя Совета старост мы ввели в состав Ученого Совета филиала. Взяточничество многолико. В 2005 г. до меня дошла информация о том, что один из преподавателей «рекомендует» студентам приобрести за наличный расчет изданное им учебное пособие. Пришлось объяснить преподавателю-продавцу, что в нашем вузе преподаватели не занимаются коммерческой деятельностью, тем более, не имея на то лицензии. А вот пример коллективной коррупции из прошлой жизни филиала. Напомню, что до 1 сентября 2005 г. в распоряжении филиала было четыре аудитории. На семестровые занятия вызывались ежемесячно студенты восьми групп, которых практически нельзя объединять в большие потоки, поскольку среди них юристы и экономисты, обучающиеся как на базе среднего общего, так и среднего и высшего профессионального образования. Как же размещали восемь групп в четырех аудиториях? Легко! Проводилось 50 % учебных занятий, предусмотренных рабочими учебными планами, то есть, к примеру, вместо 10 лекций планировали и проводили 5 лекций, то же самое происходило с семинарскими и практическими занятиями. Представляете, какая была «экономия» фонда заработной платы. К этим деньгам были допущены узкий круг лиц и их ближайшее окружение. Наверное, нетрудно представить реакцию этих «ответственных лиц», когда я объявил о заключении с 1 сентября 2005 г. арендного договора на дополнительные учебные площади по адресу ул. Щапова, 26.

- **А какковы, на Ваш взгляд, причины коррупции, взяточничества в вузах?**

- Причин возникновения довольно много, а вот причин укоренения, на мой взгляд, две. Первая - руководитель в «доле». Вторая - руководитель опасается бороться с этим явлением, дабы не потерять свое место при переизбрании на очередной срок, а заодно не потерять хорошую зарплату.

- **То есть, Вы не боитесь потерять кресло директора?**

- Больше всего я боюсь прослыть директором, кото-

рый «в доле».

- **Поскольку Вы действительный член Академии Прогнозирования, можете спрогнозировать будущее Казанского филиала?**

- Прогнозы могут быть причинные и беспричинные. Примером причинного прогноза может быть такое утвер-

ждение: «если цена на продукт повысится на 1 %, то спрос на этот продукт снизится на 1,5 %». Для Казанского филиала главным фактором его функционирования и развития является уровень арендной платы, точнее доля арендной платы в стоимости обучения. Напомню, сегодня она составляет 25 %, или 5 тысяч рублей. Так вот, если цена аренды увеличится хотя бы на 10-15%, то полагаю, в филиале останутся только выпускники Академии, все остальные перейдут в другие вузы. Если цена аренды снизится, скажем, на 50 %, то филиал может не увеличивать стоимость обучения в следующем учебном году, более того, снизить стоимость обучения на 25-50% для студентов, обучающихся по направлениям ФПРТ и тем самым увеличить контингент студентов. Вот так.

- **Это прогноз экономический. А что Вы можете сказать о планах КФАТиСО на будущее?**

- Во-первых, нам необходимо «раскрутить» новые специальности, а это сложная и кропотливая работа. Во-вторых, необходимо получить лицензию на новую специаль-



фото Артема Барабанова

ность - «Экономика труда». В-третьих, довести контингент обучающихся в филиале до лицензионных требований - 1300 студентов, увеличив долю студентов, обучающихся по направлениям ФПРТ, профсоюзных комитетов различного уровня до 50 процентов. В-четвертых, начать подготовку научных кадров высшей квалификации - кандидатов наук, в том числе для ФПРТ. В-пятых, продолжить работу в сфере дополнительного профессионального образования. На сегодняшний день поступили заявки от Министерства труда и занятости РТ на переподготовку специалистов министерства по программе «Экономика труда и управление персоналом», от ОАО «КАМАЗ» на переподготовку специалистов по программе «Менеджмент в охране труда», а также от Совета директоров средних профессиональных учебных заведений на повышение квалификации преподавателей курсов «Основы экономики», «Философия», «Социология и политология» и «Правоведение». В-шестых, предстоит серьезно заняться организацией научно-исследовательской работы в филиале, в том числе по заказам ФПРТ, профсоюзных комитетов различного уровня. Без этой составляющей вуз превращается в техникум. И самое главное: повысить качество обучения, укрепить творческие связи с ФПРТ, профсоюзными комитетами различного уровня. Стать действительно образовательным учреждением профсоюзов. При условии выполнения выше названных задач, преобразовать Казанский филиал в Казанский институт социально-трудовых отношений Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений». И тем самым выполнить вторую задачу - приумножить. Да и еще! Филиалу предстоит изменить юридический адрес: мы переезжаем ближе к Дворцу труда на ул. Муштары, 9. А следовательно, предстоит большие хлопоты связанные с ремонтом помещений и переездом в новые кабинеты и аудитории.

**Беседовал
Александр Сердечный.**