

# СО ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

С семьи начинается жизнь человека, здесь происходит формирование его как гражданина. Она - источник любви, уважения, солидарности и привязанности, того, на чем строится любое цивилизованное общество, без чего не может существовать человек. О добром и прекрасном говорили 21 ноября в ОАО «Таттелеком» на большой праздничной программе, посвященной Году семьи и предстоящему Дню матери. Местом проведения праздника был выбран Казанский электротехникум связи – альма-матер всех связистов республики.

Год семьи, отмечаемый в стране в 2008 году, способствовал созданию в каждой организации базы данных о трудовых династиях, о рабочих династиях, имеющих многолетние семьи, рабочих династиях, являющихся опекунами. Профактивом ЗУЭСов ОАО «Таттелеком» проделана большая работа по сбору информации, подготовке к этому праздничному мероприятию.

Организаторы программы - администрация и профсоюзный комитет ОАО «Таттелеком» - пригласили на праздник представителей всех филиалов ОАО «Таттелеком»: трудовые династии связистов, семейные пары, отмечающие в этом году «Серебряную», «Полотняную» и «Золотую» свадьбы, вновь образованные молодые семьи, многолетние семьи, семьи, в которых в этом году родились малыши и семьи, взявшие на воспитание детей из детских домов. Всего более 300 человек.

Гости праздника посетили Музей Связи Республики Татарстан, ознакомились с выставкой детского творчества, увидели фильм о спортивном семейном празднике «Мама, папа, я –

спортивная семья», прошедшем летом 2008 года среди филиалов предприятия в картинг-центре «Форсаж» г. Казани.

В актовом зале Казанского электротехникума связи состоялась встреча с трудовыми династиями связистов, собравшихся со всей республики, с многодетными семьями. Вниманию гостей была представлена интересная концертная программа.

С приветственным словом от имени руководства ОАО «Таттелеком» выступил заместитель генерального директора по экономической безопасности ОАО «Таттелеком» Мансур Губайдуллин.

От имени Республиканского комитета профсоюза работников связи Республики Татарстан выступила председатель рескома профсоюза работников связи РТ Раиса Беседина. Она отметила, как непросто вырастить детей, «поставить их на ноги», а в многодетной семье - тем более. Своим трудом, терпимостью, любовью семья помогает детям преодолеть трудности и быть уверенными в себе.

Придавая важное значение роли семьи президиум республиканского комитета

профсоюза работников связи Республики Татарстан принял решение об оказании единовременной материальной помощи из средств Фонда социальной защиты работников информатизации и связи РТ работникам отрасли – участникам Фонда социальной защиты: имеющим пять и более детей в возрасте до 23 лет, находящихся на иждивении родителей – в размере 5500 рублей на семью, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 23 лет, находящихся на иждивении родителей - в размере 3500 рублей на семью, работникам отрасли-опекунам (попечителям) детей, оставшихся без попечения родителей - в размере 3500 рублей на семью. Таких семей в отрасли 400, и каждая получает материальную помощь.

Съехавшиеся на праздник связисты ощутили теплую домашнюю обстановку, встретились с коллегами по работе, их семьями. Вместе со взрослыми подрастающее молодое поколение смотрело на все радостными глазами – ведь сегодня рассказывают о них, поздравляют и вручают им подарки! Одна за другой на сцену поднимались трудо-

вые династии связистов, приехавшие на праздник с разных концов Татарстана. Рассказы о династиях сопровождались показом видео-роликов, отснятых на рабочем месте или дома в кругу семьи. Среди семейных трудовых династий – семья Кадырзяновых, которая отметила недавно 35-летний юбилей. Мухамет Кадырзянов с 1969 года работает кабельщиком-спайщиком, имеет звание «Мастер связи». Мухамет и Флера познакомились в спортивной секции и всю жизнь занимаются спортом. Мухамет не раз выступал на всероссийских соревнованиях лыжников за отрасль связи. Детям и внукам своим они передали любовь к спорту. Среди свадебных юбиляров ОАО «Таттелеком» особо выделяется пара Закировых. Ахмет Садыкович и Фарида Зиннатовна из Буинского ЗУЭС отмечают в этом году золотую свадьбу!

В 2008 году в семьях работников ОАО «Таттелеком» появились 120 новорожденных, это хороший вклад связистов к 120-летию связи в республике. Счастливых родителей поздравили всем залом!

Суфия Хайбуллина

## НЕФТЯНИКИ ЧЕСТВОВАЛИ СЕМЬИ...

В НГДУ «Альметьевнефть» состоялось чествование ветеранов нефтяников, чей семейный стаж перевалил за отметку 50, сообщают «Нефтяные вести». На этот раз в кафе «Ассоль» собрались девять пар-юбиляров, общий семейный стаж которых составляет 400 лет. Подобные мероприятия, а в нынешнем году это уже третье по счету, стали хорошей традицией управления. Инициаторами и непосредственными организаторами праздника явились профсоюзный комитет управления под руководством председателя профкома Раифа Сафина и Совет ветеранов управления, возглавляемый Дуфаком Газизовым.

## ... А ХИМИКИ СТРОИЛИ ПРИЗЫВНИКОВ

В октябре нынешнего года отдел по работе с молодежью и профком ОАО «Нижнекамскшина» провели очередной День призывника. Будущие солдаты состязались в таких видах соревнований как разборка и сборка автомата на время, строевой шаг с песней, эстафета в противогазах, армрестлинг, выжимание гири, перетягивание каната. Не остались без дела и группы поддержки команд, участвующие в шуточных конкурсах. Завершился День призывника веселой дискотеккой.

## КАМАЗ ДЕЛАЕТ КРИЗИСНЫЙ ПОВОРОТ

КАМАЗ утвердил программу работы в условиях кризиса. Она предполагает сокращение 10% персонала, то есть увольнение около 5 тыс. человек. Завод уже начал сокращения: 1,5 тыс. человек были уволены в октябре. Дальнейшие сокращения планируется провести в 2009 году. Кроме того, завод сворачивает инвестиционные проекты. Инвестиционная программа КАМАЗа на 2009 год изначально превышала \$250 млн, однако будет урезана либо до \$145 млн, либо до \$72 млн, сообщает издание «РосФинКом».

## ТАТАРСТАН В ЧИСЛЕ ЭФФЕКТИВНЫХ

Министерством регионального развития РФ была проведена оценка значений показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ по достигнутому уровню эффективности по итогам 2007 года, результаты которой были подвергнуты экспертизе. Татарстан вошел в двадцатку наиболее эффективных субъектов РФ. В числе наиболее успешных регионов наша республика получит дополнительные деньги из федерального бюджета как поощрительный бонус.

# ПЛЕНУМ ЦК АВИАПРОМА В КАЗАНИ

В конце октября в Казани состоялся выездной пленум ЦК профсоюза работников авиационной промышленности, где был заслушан отчет республиканской организации профсоюза по реализации решений XV съезда профсоюза и VI съезда ФНПР. Можно сказать, тем самым профсоюзному активу авиационников Татарстана была оказана высокая честь. Да и сам председатель ЦК Николай Соловьев, открывая пленум, назвал это мероприятие праздником, посвященном смотру рядов одной из его членских территориальных организаций.

К слову сказать, о том, что в Культурно-досуговом центре КМПО проходит неординарное событие свидетельствовали красочные плакаты с марками летательных аппаратов, изготавливаемых на предприятиях республики, "сопровождающими" гостей прямо до проходной завода.

Как и полагается, первое слово было предоставлено председателю рескома профсоюза Равилу Фасхутдинову, который в рамках регламентированного по времени доклада попытался осветить всю работу рескома за двухлетний период. При этом сразу же было подчеркнуто, что какую бы задачу ни решал реском, ее эффективность он рассматривает, прежде всего, через призму укрепления исполнительской дисциплины первичек,

усиления мотивации профсоюзного членства, а также соответствия параметрам, заложенным в отраслевом и республиканском Соглашениях. Именно с этой позиции Равилем Карамовичем и были проанализированы основные направления деятельности рескома профсоюза.

Говоря о заработной плате работников отрасли, докладчик с удовлетворением отметил, что средняя заработная плата имеет тенденцию к росту, и за 8 месяцев текущего года увеличилась на 19% по сравнению с прошлым, составив 14 тысяч 200 рублей. Примечательно, что на большинстве предприятий обеспечивается решение рескома профсоюза, 10% численности работников с наиболее низкой заработной платой к 10% - с наи-

более высокой, как 1:6. Сегодня на многих предприятиях выполняют (или близки к выполнению) пункт Соглашения о том, что средняя заработная плата должна быть не менее 3,5 прожиточных минимумов (ПМ) трудоспособного населения в регионе.

В то же время такие предприятия как ЗАО "ТАП", КФ ОАО "Туполев КБ, ОАО КПП "Авиамотор" практически решили проблему доведения минимальной заработной платы до минимального потребительского бюджета (МПБ). Однако еще 2319 человек работающих в отрасли получают зарплату ниже МПБ, а 52 человека - ниже ПМ. Хочется надеяться, что мониторинг экономического состояния предприятий отрасли, состояния дел по оплате труда и росту заработной платы, который ежемесячно проводит реском профсоюза, а также контроль за выполнением коллективных договоров позволит ему решить эту проблему в самое ближайшее время.

Особенно, если и профсоюзные комитеты на местах предметно займутся устранением отмеченных Фасхутдиновым недостатков в этом вопросе: будут проводить

мониторинг цены рабочей силы по профессиям работников, активизируют работу профильных комиссий в первичных профсоюзных организациях, приведут в соответствие с интересами работников системы оплаты и стимулирования труда и т.д. Тем более, что без решения вопроса достойной оплаты труда не решить и кадровой проблемы, которая сегодня очень остро стоит на предприятиях отрасли, проблемы закрепления молодежи.

Эффективность работы любого профсоюза, по мнению Равиля Фасхутдинова, во многом зависит от его производственной деятельности. И на этом направлении у рескома уже есть определенные завоевания. К примеру, только за прошлый год его юристы сэкономили работникам отрасли порядка 1 млн. 347 тысяч рублей, защищая их интересы, в том числе и в судах. Кстати, ежегодно во время массовых гуляний на празднике "День города" в парке Авиастроительного района бесплатные юридические консультации юристов рескома очень востребованы жителями этого района.

Большое внимание в докладе было уделено реализации молодежной политики,

которая стала одним из приоритетных направлений в деятельности рескома. И, видимо, не случайно ЦК профсоюза в прошлом году провел на его базе Всероссийский молодежный форум авиационной отрасли. Причем в поле зрения рескома находится не только работающая, но и учащаяся молодежь, которую он старается также активно привлекать к своим мероприятиям. Сегодня 10 студентов авиационно-технического колледжа, наиболее отличившиеся в учебе и общественной деятельности, получают именные стипендии республиканского комитета - 300 рублей в месяц, в планах - увеличение размера стипендии до 500 рублей. Самое главное, что в результате проводимой работы увеличилось представительство молодежи в профсоюзных организациях.

Сегодня реском профсоюза старается нетрадиционно подходить к решению многих вопросов, причем не безуспешно. И это было объективно отмечено многими выступающими, в том числе и председателем ЦК профсоюза Соловьевым. К примеру, в 2007 году реском стал лидером Всероссийского отраслевого конкурса на

лучшее информационное обеспечение профсоюзной деятельности. А его первичные профсоюзные организации КАПО, КМПО и КВЗ были награждены Дипломами в различных номинациях смотра. 25 ноября впервые в истории профсоюза стартует Фестиваль детского творчества с участием детей работников предприятий, посвященный Дню матери.

Есть и еще одна мечта, которая, кстати, уже начала реализовываться, - возобновление работы спортивного клуба "Мотор", и создание детской футбольной команды. И, кто знает, может быть, через пять лет именно она достойно представит авиационную промышленность республики на Всемирной Универсиаде 2013 года, которая пройдет в нашем городе.

Пока же рескому и его первичным профсоюзным организациям предстоит осмыслить всю ту конструктивную критику, которая все-таки прозвучала в их адрес со стороны руководства вышестоящего профсоюзного органа и профсоюзного актива, с тем, чтобы повысить мотивацию профсоюзного членства и укрепить единство своих рядов.

Нина Гатауллина