

С начала текущего года журнал «Власть», опираясь на статистические показатели, каждый месяц публикует отчеты о том, в каких странах созданы наиболее благоприятные условия для той или иной деятельности. На этот раз — о том, где лучше всего ничего не делать. Главный критерий отбора лучших для безделья стран — возможность нигде не работать (что, разумеется, очень просто), но при этом получать необходимые для существования деньги (что менее просто), причем в течение длительного времени (что совсем непросто).

Известный английский экономист Уильям Беверидж, один из основоположников доктрины всеобщего благоденствия, сказал однажды: «Безработица похожа на головную боль или повышенную температуру, потому что она такая же неприятная и изматывающая». Он утверждал, что ни одно государство не может считаться процветающим, если в нем нет полной занятости населения. (Полной Беверидж считал занятость 97% трудоспособного населения и выше.)

После второй мировой войны многие правительства стремились сохранить высокий уровень занятости, достигнутый в военное время, потому что эффективное использование рабочей силы позволяло не только быстро восстанавливать разрушенную экономику, но и решало проблему бедности. Ведь именно безработные, не имеющие стабильных источников дохода, составляют значительную часть живущего за чертой бедности населения. Высокие темпы экономического роста в послевоенное время позволили многим государствам (в особенности европейским) заняться созданием всеобщих систем социального обеспечения, в основе которых лежали принципы Уильяма Бевериджа.

В подавляющем большинстве стран существует заметная корреляция между уровнем безработицы и уровнем бедности — чем больше людей не может трудоустроиться, тем распространнее нищета. Как правило, бедных людей больше, чем безработных. Однако есть и страны, где трудоспособных, но неработающих людей больше, чем тех, кто живет за чертой бедности, и отсутствие рабочего места не обязательно означает нищенское существование.

Интересный пример — Ливия, богатое нефтяными запасами государство на севере Африки, где при уровне безработицы 30% всего 7,4% населения живет за чертой бедности. То есть более 22% граждан этой страны нигде не работают, но и не бедствуют. Однако в Ливии пособия безработным выплачиваются только в течение шести месяцев после увольнения, и тем, кто не может трудоустроиться, приходится добывать средства к существованию, работая неофициально. «У меня есть диплом о техническом образовании, но два моих заявления в министерство труда не принесли никаких результатов», — говорит торговец на одном из ливийских рынков. — Уже три года жду предложений о найме, и все это время мне приходилось работать на рыбном рынке, чтобы выжить».

Такая ситуация не позво-

ляет Ливии бороться за лидерство в нашем рейтинге: нас прежде всего интересуют те государства, где потерявший работу человек может безбедно существовать, прикладывая к этому минимальные усилия. А возможно это в первую очередь в странах со стабильной экономикой и развитой системой социального обеспечения. К такому безусловно относятся Тайвань, Словакия, Финляндия, Франция и с определенными оговорками Литва. Уровень экономического развития этих стран различается, а значит, и к определению бедности в них подходят по-разному — чем слабее экономика государства, тем, как правило, ниже планка, за которой начинается официально признаваемая бедность. Самой богатой из отобранных стран является Финляндия, где ВВП на душу населения составляет \$35 500 (на втором месте Франция — \$33 800). В этой северо-европейской стране у безработных меньше всего шансов оказаться по-настоящему бедными — от этой опасности их отгородит прекрасная система страховых выплат по безработице. С ней не может сравниться ни одна из систем в других странах нашего шорт-листа.

Любой житель Финляндии, имеющий некоторый рабочий стаж и уволенный не по собственной воле, может рассчитывать на щедрые выплаты. Если его месячный доход был ниже 2228 евро, каждый месяц он будет получать минимум 700 евро плюс 45% от своей предыдущей зарплаты. А если выше, выплаты возрастут почти вдвое. В целом среднестатистический безработный в Финляндии получает более 80% предыдущей заработной платы в течение 500 дней после увольнения. Стоит оговориться, правда, что для этого необходимо во время работы платить с каждой зарплаты страховой взнос в размере 0,25%.

В прошлом году журнал Forbes составил рейтинг наиболее щедрых систем социального обеспечения в мире. И в первую десятку его вошли восемь европейских государств, а также Израиль и Япония, замыкающие список. Япония оказалась на последнем месте из-за чересчур сложной системы расчета выплат — их размер зависит не только от стажа и последней заработной платы уволенного, но и от его возраста. В среднем жители Японии, ставшие безработными, получают приблизительно 67% от суммы своей последней зарплаты.

Из тех стран, которые вошли в рейтинг Forbes, самой простой системой пособий обладает Швейцария (8-е место). Ее жители вправе

рассчитывать на 70% от предыдущей зарплаты. Если за предшествующие два года они работали на полной ставке в течение 12 и более месяцев, им гарантированы выплаты на период в 400 дней, а если работали меньше этого срока — только на 260 дней, которых, впрочем, тоже зачастую достаточно, чтобы подыскать новый источник дохода.

Жители Люксембурга, занявшего 4-е место в рейтинге, тоже могут позволить себе относиться к увольнению без особой паники. Государство гарантирует каждому, кто потерял работу, пособие в размере 80% от заработной платы, которое можно получать в течение года. Максимальная сумма ежемесячных выплат превышает 3000 евро, но она со временем снижается.

Наиболее продолжительными и одновременно щедрыми пособиями, по данным Forbes, располагают северо-европейские страны. Наряду с уже упоминавшейся Финляндией это Норвегия и Дания, которые вполне можно назвать состоявшимися государствами всеобщего благоденствия.

В Дании существует несколько тарифов страховых пособий. В зависимости от того, какой тарифный план выбирает работник, определяется сумма его выплат — обычно это 8% от зарплаты. Конечно, это довольно много, особенно для тех датчан, которые устроились на стабильную работу и которым ничто не предвещает скорого увольнения. Зато увольнение грозит ему потерей только 10% от зарплаты — остальные 90% он сможет получать в виде пособия на протяжении 4 лет с первого же дня без работы. При условии, конечно, что зарегистрируется на бирже труда и не будет отказываться от подходящих предложений о найме.

Таким образом, самые крупные компенсационные выплаты при потере работы предоставляют европейские страны, среди которых лидеры можно считать Данию, Финляндию и Норвегию.

Для выявления места, наиболее благоприятного для безделья и праздности, следует учитывать не только размер доходов, получаемых безработным. Не менее важно и то, как долго можно рассчитывать на эти доходы. В 1990-х годах европейские государства начали активную борьбу с праздностью: стало ясно, что государственные пособия кормят чересчур много бездельников. Почти все страны континента ужесточили условия для получения пособий, а также значительно снизили продолжительность выплат. Тем не менее во многих стра-

нах и теперь пользоваться пособиями можно довольно продолжительное время после увольнения. Лидируют и здесь северо-европейские страны — Дания (четыре года), Норвегия (два года) и Финляндия (два года без одного месяца).

Тем не менее безработному стоит обратить внимание на альтернативу страховым выплатам по безработице — так называемые вспомогательные пособия для безработных, которые еще сохраняются во многих странах. Постараемся определить, в каких государствах эти пособия позволяют жить в относительном комфорте столько, сколько потребуется, без ограничения по срокам выплат.

Во многих странах, например в Австрии, Германии и Испании, подать заявку на получение вспомогательных пособий может только тот, кто до этого уже успел поработать и в течение определенного времени делал страховые взносы по безработице. Потеряв работу, этот человек начинает получать обычное пособие по безработице, и только после того, как оно перестанет выплачиваться, он может рассчитывать на вспомогательное пособие. Обычно для получения вспомогательных выплат требуется небольшой стаж, в пределах нескольких месяцев. Но в некоторых странах, например в Финляндии, Ирландии и Великобритании, трудовой стаж вообще не обязателен. Любой гражданин вправе рассчитывать на бюджетную поддержку, если собственных средств к существованию у него нет, но есть желание искать работу.

Пожалуй, самые значительные вспомогательные



пособия выплачивают в Австрии. Их размер обычно составляет около 50% от последней зарплаты, а максимум установлен на отметке 1077 евро в месяц. Эта сумма увеличивается, если в семье безработного есть дети — на 223 евро в месяц на каждого ребенка. Однако стоит помнить, что эти пособия выдаются только тем, кто «серьезно нуждается в финансовой поддержке», как пишут на сайте австрийской службы общественной занятости. Проверке подвергнется имущество как самого безработного, так и его семьи.

Куда проще и доверчивее финская система вспомогательных выплат. Чтобы воспользоваться ей, не требуется никакого стажа, а подход к определению финансового положения семьи безработного отличается необыкновенной мягкостью. Если суп-

руг или супруга безработного жителя Финляндии зарабатывает меньше 536 евро в месяц, это не влияет на назначение ему пособия. Семье уволенного разрешается иметь сторонний доход в размере до 848 евро в месяц, и только при его превышении размер вспомогательных выплат по безработице сокращается. Если в семье есть дети, то на их содержание полагается добавка в размере от 94,5 до 180 евро в месяц — в зависимости от количества. Максимальная сумма выплат на одного безработного составляет почти 500 евро ежемесячно. Таким образом, наименее требовательной и при этом выгодной системой вспомогательных пособий по безработице обладает Финляндия.

Егор Низамов,  
www.kommersant.ru

## К СЛОВУ СКАЗАТЬ

По информации Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ в октябре-ноябре нынешнего года в республике было сокращено 342 человека. Комментируя ситуацию газете «Время и деньги», начальник отдела программ занятости и рынка труда Елена Кибардина в частности сказала, что «работодателями республики заявлено о планируемом до конца года высвобождении 1602 работников, причем это на четверть меньше численности работников, которых предполагалось высвободить на аналогичную дату предыдущего года (2118 человек)». Вместе с тем она выразила сожаление по поводу того, что в республике имеют место случаи «выдавливания» администрацией предприятия работников «по собственному желанию».

Наличие такой «практики» подтвердил и заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Юрий Слепов. — На работников оказывается давление для того, чтобы не выплачивать положенную при сокращении заработную плату за два месяца. Увольнение по собственному желанию избавляет работодателя от материальной ответственности перед работником, — говорит Слепов. — Понятно, что такие действия противоречат интересам работника. Профсоюзные организации, которые

созданы на предприятиях, разъясняют труженикам их права. Если работник не хочет лишиться своего места, он должен проявить характер и ответить решительным отказом. Ни в какую не поддавайтесь на уговоры! В таком случае предпочтительнее попасть под сокращение, по крайней мере работник получит некоторую материальную компенсацию.

Елена Кибардина обратила внимание еще и на то, что согласившиеся на такие условия работники теряют не только право на выходное пособие, но и в случае признания их безработными пособие по безработице им будет назначено в гораздо меньшем размере и на меньший срок. Да к тому же теряется право на досрочную пенсию по направлению органов занятости. В связи с этим она обратилась ко всем гражданам с просьбой сообщать о подобных случаях в Гострудинспекцию.

Что касается прогнозов рынка, то здесь министерский начальник была весьма оптимистична и осложнений не предвещала. В любом случае пока число вакансий по республике в два раза превышает количество безработных.

Подготовила  
Нина Гатаулина