О ВЕТЕРАНАХ С ЗАБОТОЙ

В рамках празднования «Международного дня пожилых людей» в Казанском государственном технологическом университете была проведена активная работа по организации целого ряда мероприятий.

Так, 17 сентября в «Актовом зале» корпуса «Б» КГТУ профсоюзным комитетом ВУЗа для ветеранов был организован музыкальный концерт «Встреча нескольких поколений» с участием известного певца Камиля Гатауллина и Героя соцтруда, бывшего химика Любови Смирновой. Любовь Смирнова выступила перед аудиторией с рассказом о своём жизненном пути и работе на химическом предприятии «Оргсинтез» во времена пуска и отладки одного из цехов завода. А Камилем Гатауллиным были исполнены популярные русские и татарские песни, романсы, песни военных лет. Аудитория приветствовала выступающих очень тепло.

23 сентября для ветеранов ВУЗа профкомом была организована экскурсия по городу Булгары с посещением «Булгарского историко-архитектурного заповедника». 80 ветеранов порадовало всё: и комфортабельные автобусы, и замечательные экскурсоводы, и новые впечатления, и, конечно же, прекрасная погода в этот день! Экскурсию во главе с председателем Совета ветеранов КГТУ Владимиром Бредневым сопровождала экскурсовод Лариса Подгаецкая. В пути Лариса Александровна рассказала ветеранам об истории и достопримечательностях обозреваемых посёлков и райцентров нашего края.

На территории заповедника ветераны посетили выставочные залы, где экспонируются уникальные археологические находки, предметы быта, картины современных художников и скульптуры; древние сооружения – основные памятники Булгарского городища: Соборную мечеть и «Большой минарет», «Мавзолеи-захоронения» - старинные кладбища выдающихся людей древности, «Ханскую усыпальницу», «Малый минарет»; «Белую палату», «Чёрную палату». Ветераны осмотрели также руины бань и археологические раскопки, запечатлевшие историю нескольких столетий. Многие ветераны поднимались на минарет, с высоты которого открывается красивейший осенний пейзаж Заволжья. Историю зарождения Булгарского ханства и развития культуры того периода поведали ветеранам сотрудники музея-заповедника.

Несомненно, в памяти ветеранов остались яркие впечатления от знакомства с древнейшим и прекрасным историческим местом родной республики, древней историей Волжско-Камского края.

По инициативе факультета социальных и гуманитарных технологий ВУЗа 30 сентября состоялась, ставшая уже традиционной, поездка ветеранов по Волге до Свияжска. В экскурсионно-развлекательной прогулке по Волге приняло участие 110 ветеранов университета (участники ВОВ, труженики тыла, ветераны труда, пенсионеры, представители Совета ветеранов Вахитовского района г.Казани, сотрудники ФСГТ). Культурно- развлекательные мероприятия в пути проходили по программе, разработанной экскурсоводом Надеждой Бирючевской, которая сумела увлечь всех участников зажигательными массовыми танцами, хоровым пением и чтением стихов.

Полуторочасовая экскурсия по Свияжску, красота Волжских берегов, очарование золотой осени зарядили ветеранов позитивной энергией и оставили добрые воспоминания. От имени всех участников прогулки и от имени профсоюзного комитета университета благодарим профессора КГТУ, декана ФСГТ Наилю Валееву за организацию и финансирование этого мероприятия, за предоставленную возможность ветеранам ВУЗа посетить чудо-остров, полюбоваться храмами уникального архитектурного комплекса Свияжска, потрясающе красивым месторасположением его на слиянии трёх рек.

1 октября в «Круглом зале» корпуса «А» КГТУ состоялось торжественное собрание ветеранов нашего ВУЗа, на котором ветеранов с праздником поздравили администрация, профсоюзный комитет, Совет ветеранов, студенты и другие участники собрания. Каждый приглашённый ветеран получил от университета материальную помощь в размере 500 рублей.

Профсоюзный комитет выражает благодарность администрации КГТУ, бухгалтерии и Совету ветеранов ВУЗа, председателям профбюро факультетов, институтов и подразделений университета за большую работу по организации и проведению праздничных мероприятий, посвящённых «Международному дню пожилых людей».

В заключении хочется отметить плодотворную работу председателя Совета ветеранов КГТУ Владимира Бреднева и секретаря Совета ветеранов Лидии Егоровой, благодаря усилиям которых ветераны нашего ВУЗа окружены вниманием и заботой и имеют возможность бесплатно посещать театры и кинозалы города, а также участвовать в различных мероприятиях районного и городского масштаба.

Елена Яшина,
ведущий организатор
профкома КГТУ

СЕРЫЙ РЫНОК ОСТАЕТСЯ БОЛЬШОЙ ПРОБЛЕМОЙ

В связи с современными процессами в обществе серый рынок труда имеет тенденцию к изменению. Об этом сообщил первый заместитель руководителя исполкома Казани Рустам Нигматуллин. Как считает Р.Нигматуллин, вопрос о сером рынке труда сегодня приобретает все большую актуальность.

Влияние мирового финансового кризиса стало ощущаться на экономике России и Татарстана. Кризис в той или иной степени отразится на представителях всех отраслей народного хозяйства, однако в большей степени пострадают сотрудники структур, связанных с зарубежными инвестициями. Центру занятости населения Казани поручено оперативно информировать руководство города о предстоящих массовых сокращениях и, конечно же, содействовать в трудоустройстве уволенных. За последние 20 лет на рынке труда было «потеряно» официально занятых горожан 17,5 тыс. человек. Отток работающих произошел в большинстве отраслей экономики. Так, если в начале 1990-х годов в промышленности трудились 260 тыс. человек, то сегодня эта цифра составляет 106 тысяч, т.е. уменьшилась почти в 2,5 раза. Только в машиностроительном комплексе за этот период число занятых снизилось со 163 тысяч до 46,4 тысячи человек, что связано с ликвидацией и реорганизацией крупных промышленных предприятий. Часть ранее работавших на этих и других предприятиях трудоустроились, а вот другая часть пополнила «серый» рынок труда.

Как считает Р. Нигматуллин, «серый» рынок труда является серьезной экономической проблемой. И, прежде всего, потому, что сами работающие фактически остаются социально незащищенными. В то же время работающие без оформления трудовых отношений пользуются всеми социальными услугами, предоставляемыми государством, при этом, избегая уплаты налогов и уплаты платежей, которые могли бы быть направлены на реализацию социальных программ.

По итогам I полугодия «серый» рынок в Казани составляет 130 тыс. человек, в том числе, 71,2 тыс. человек - это граждане, занятые в экономике, т.е. люди, которые подрабатывают на втором или третьем месте без оформления трудового соглашения (вторичная занятость), 58,8 тыс. человек относятся к категории неформально занятых. Большая часть всех участников «серой» занятости города задействованы в торговле, строительстве и ремонте жилья. Возрастная структура «серой» занятости практически совпадает у женщин и мужчин. Более половины всех занятых - лица в возрасте от 31 до 39 лет. Почти треть имеют среднее специальное образование, 25 процентов - высшее. Женщин с высшим образованием больше, чем мужчин.

По самым скромным подсчетам, за 8 месяцев текущего года зарплата на «сером» рынке достигла 7085 рублей. Значит, объем недополученного налога на доходы физических лиц составил 1,1 млрд. руб., из них бюджет Казани недополучил 323,3 млн. рублей. За 3 последних года «серый» рынок в Казани сократился на 51 тыс. человек, или на 28,2 процента, в том числе в текущем году - на 19,2 тыс. человек, или на 12,8 процента к уровню 2007 года.

Татар-информ

БИЗНЕС ОТЫГРАЕТСЯ НА РАБОТНИКАХ

Компании готовят почву для массовых увольнений. Становится ясным, что текущий финансовый кризис не оставит в стороне и «простых граждан». Одними из главных его последствий могут стать резкое сокращение кадров на предприятиях и снижение зарплат. Эксперты пока очень осторожно прогнозируют дальнейшее развитие ситуации. Однако крупный бизнес уже готовит почву для массовых увольнений. Сейчас экономически активное население в России составляет 75 млн. человек. Количество безработных в настоящее время – 4,3 млн., однако их количество может значительно вырасти из-за финансового кризиса.

УЖЕ ПОШЛИ АКЦИИ ПРОТЕСТА

20 октября митинговали работники Байкальского целлюлозно-бумажного комбината. «Около тысячи человек собрались на площади рядом с проходной комбината, – рассказал «Газете.Ru» заместитель председателя Иркутского областного объединения организаций профсоюзов Валерий Лукин, участвовавший в митинге. – Выступали рабочие, представители профсоюза, депутаты». Люди протестовали против массовых увольнений. Еще 6 октября около 2 тыс. работников были отправлены в вынужденный отпуск, а комбинат был остановлен на месяц. Сейчас руководство БЦБК сократило 215 рабочих мест, уволив более 150 человек. Рабочие опасаются, что комбинат больше не откроется никогда. Как утверждают представители профсоюза, процедура увольнения была произведена с нарушением закона. «Руководство БЦБК нарушило Трудовой кодекс, приостановив выплату надбавок, в том числе при увольнении сотрудников, которые достигли пенсионного возраста, – сообщил Валерий Лукин. – Также профсоюз не получил уведомление о массовом сокращении работников за три месяца, как требует Трудовой кодекс». (По закону, массовым считается увольнение 20 человек в месяц). Рабочие многих других российских предприятий также опасаются, что окажутся за проходной в условиях финансового кризиса. Далеко не все российские работники входят в профсоюзы, которые могут защитить их права. При этом россияне зачастую не знают законодательство и при увольнении не поймут, что их права нарушаются.

В ПОРТАХ ПОКА УВОЛЬНЯЮТ ТОЛЬКО УПРАВЛЕНЦЕВ

Недавно стало известно об увольнении половины персонала Калининградского морского порта. «Докеров сокращение не коснется, – пояснил «Газете.Ru» председатель Российского профсоюза докеров Александр Шепель. – Будут уволены менеджеры». Однако из-за того, что Калининградский порт в основном живет за счет экспорта и импорта, объемы которого уже сократились из-за кризиса, профсоюзы опасаются, что у докеров просто не будет работы. «Кризис затронет всех перевозчиков, – говорит Шепель. – Я знаю, что проблемы начались у водителей-профессионалов, у них резко упал объем перевозок».

СТОИТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ЗАРПЛАТЫ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

Профсоюзы сейчас находятся в состоянии боевой готовности. Они пристально следят за каждым шагом работодателей, утверждая, что если будет нарушаться Трудовой кодекс, они поднимут рабочих на митинги и забастовки. Об этом «Газете.Ru» сообщили все опрошенные представители профсоюзов. «Но сейчас наша позиция такова: мы будем до последнего пытаться уладить все конфликты за столом переговоров, – за всех ответил представитель Федерации независимых профсоюзов Олег Нетеребский. – То есть специально разогревать нынешнюю ситуацию митингами мы не будем». По его словам, есть еще масса других механизмов, которые позволяют пережить кризис без увольнения людей. «Все работодатели понимают, что кадры решают все, и если они сейчас уволят работников, то потом они не смогут найти таких же профессионалов», – заявил Нетеребский, добавив, что руководители компаний во время финансового кризиса должны в первую очередь посмотреть на зарплату топ-менеджеров. «Она сейчас сильно раздута, также руководители должны отказываться от начисляемых им бонусов, – продолжает представитель Федерации независимых профсоюзов. – Также можно изучить, на что идет прибыль, и отказаться от покупки непрофильных активов». Если у руководителя цель спасти предприятие, а не урвать себе прибыль, то он пойдет по этому пути, поясняет Нетеребский. «Кризис покажет, кто из бизнесменов – рвачи, а кто – грамотные управленцы», – говорит он.

ПЕТЕРБУРГ ГОТОВИТСЯ К УВОЛЬНЕНИЯМ

Администрация Санкт-Петербурга решила подготовиться к возможным увольнениям на городских предприятиях. Вчера на сайте комитета по занятости населения города появилось обращение к работодателям, в котором компаниям напоминают о необходимости извещать органы службы занятости о планируемых увольнениях за два или три месяца в зависимости от количества увольняемых. Таким образом, сотрудников, оставшихся без работы, можно будет быстро трудоустроить, надеются в комитете. Однако эксперты не ждут от компаний «красивых» увольнений, а также предвидят, что кризис, скорее всего, вернет побелевшие заплаты в серую зону.