НЕ ЛЮБЯТ РОССИЯНЕ БЫТЬ САНТЕХНИКАМИ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет свое новое исследование - рейтинг удовлетворенности россиян своей профессией. В течение четырех недель летом этого года интервьюеры ВЦИОМ опросили 6.400 респондентов на предмет их удовлетворенности своей нынешней профессией.

Предлагалось четыре варианта ответа: «полностью удовлетворен своей нынешней профессией», «скорее удовлетворен», «скорее не удовлетворен» и «совершенно не удовлетворен». По итогам опроса был составлен рейтинг удовлетворенности профессий. Вверху рейтинга расположились профессии, большинство обладателей которых сообщили, что полностью или частично удовлетворены ею, внизу рейтинга оказались те профессии, обладатели которых в большинстве своем скорее или даже полностью не удовлетворены ими. Рейтинг построен в виде шкалы со значениями от +100 до -100, где +100 означает максимальную удовлетворенность профессией (т.е. все её носители полностью удовлетворены ею), а -100 – полную неудовлетворенность своей профессией (т.е. все опрошенные этой профессии сообщили, что совершенно не удовлетворены ею).

В рейтинге удовлетворенности профессией лидируют финансисты и парикмахеры – большинство респондентов, работающих по этой профессии, довольны этим (75 и 73 баллов соответственно). Чуть ниже в рейтинге удовлетворенности расположились российские энергетики (70), психологи (69), банковские работники и IT-специалисты (по 68), агрономы (63), юристы и экономисты (по 62), руководители (61), крановщики и преподаватели (по 60).

В порядке убывания (от 55 до 52) – расположились россияне, довольные тем, что трудятся библиотекарями, военнослужащими, риэлторами и инженерами. Среди столяров и бухгалтеров положительное отношение к своей профессии выражает половина респондентов (по 50 баллов). Следующее «звено» в рейтинге - учителя и менеджеры (по 49), электрики (48), а также россияне, занимающиеся торговлей (48), милиционеры и механики (по 47). Меньше доля тех, кто удовлетворен тем, что работает пожарником (44), занимается предпринимательством (42), трудится автослесарем и водителем или оператором станка (по 41). Далее в рейтинге следуют товароведы (40), медицинские работники и газоэлектросварщики (по 39), администраторы и завхозы (38), мастера на производстве (37), сварщики (36), техники-технологи (35), социальные работники (33), повара и строители (32), машинисты и ветеринары (31). Маляры, штукатуры и слесари «набирают» по 30 баллов. Следующая «ступень» рейтинга – воспитатели (29), портные (25), слесари и секретари (по 22), плотники и монтажники (по 21 баллу).

В меньшей степени удовлетворены своей профессией респонденты, которые трудятся радиотехниками и радиоинженерами (17), каменщиками и кладовщиками (по 14), сельхоз работниками и охранниками (по 13), контролерами ОТК и продавцами-кассирами (по 12).

Наиболее низкая доля удовлетворенных своей профессией среди рабочих (2,6).

Замыкают рейтинг россияне, склонные и вовсе отрицательно оценивать удовлетворенность своей профессией: это бармены и официанты (-33), грузчики(-25), дворники и уборщики (-24), а также сантехники (-36).

Наибольшее количество россиян, положительно оценивающих свою профессию, трудится в сфере бизнеса, финансов, права и управления – 53 балла у частных предпринимателей, экономистов, юристов, финансистов и других работников. На втором месте респонденты, трудящиеся в отрасли науки, просвещения, культуры и здравоохранения: 43 балла у социальных работников, учителей, врачей и остальных респондентов, занятых в этой сфере, скорее положительно оценивают свою профессию. В «серединке» - сфера транспорта, связи, информационных технологий (по 41 баллу у россиян, которые трудятся программистами, машинистами, радиоинженерами, почтальонами и водителями, удовлетворены этим). В промышленно-строительной отрасли доля наших соотечественников, скорее положительно оценивающих свою профессию (инженера, строителя и т.д.) меньше, эти профессии получили в среднем 33 балла. Что касается сферы безопасности (25 баллов «получают» милиционеры, охранники, военнослужащие).

Наименьшим количеством удовлетворенных своей профессией россиян отмечена сфера услуг (только 17 баллов) и сельскохозяйственная отрасль (16 баллов).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведён в июле – августе 2008 г. Опрошено 6.400 человек в 140 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

ДОМ ЗА ДОЛЛАР

Американка Джоан Смит из Чикаго приобрела дом всего за 1,75 доллара. Такую сделку женщина совершила на интернет-аукционе eBay. Сумма, заплаченная за дом, стала историческим минимумом цены на недвижимость в США.

Тридцатилетняя американка была в числе восьми человек, сделавших свои предложения на выставленный на продажу заброшенный дом в поселке Сагинау в штате Мичиган. Интересно, что покупательнице придется потратить еще 850 долларов на налоги и сборы.

Примечательно, что в апреле 1999 года принадлежащий теперь Смит дом был продан за 2 тыс. долларов, и с тех пор у него сменилось полдюжины хозяев. Предпоследняя сделка с домом в Сагинау была заключена в январе нынешнего года - Southern Investments выложила 26 долларов за лот Адаму Уоллсу, который годом ранее купил его за 10 долларов.

Джоан Смит не намерена перебираться из Чикаго в приобретенную фазенду, рассматривая сделку как выгодную инвестицию. Хотя, утверждает международное рейтинговое агентство Standard & Poor"s, едва ли падение цен на недвижимость в США достигло нижней точки.

Еще год назад в США стала сенсацией новость о том, что в Детройте, депрессивном центре машиностроения, дом можно купить по цене коровы. Сейчас в США можно найти сельский дом, который стоит дешевле курицы или равен по цене самому дешевому набору в ресторане McDonald"s, сообщает РИА «Новости».

Общий объем ипотечных обязательств в США составляет около 12 триллионов долларов, а обесценение первичных активов уже составило не менее 2 триллионов долларов.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Работник ОАО «Казанькомпрессормаш» обратился за помощью в республиканский комитет профсоюза машиностроителей РФ с просьбой оказать помощь в решении жилищного спора между работником и его родственниками.

Предметом спора была 0,5 часть однокомнатной квартиры. При непосредственном участии правового инспектора республиканского комитета профсоюза спор разрешился в пользу работника.

Работник ОАО «Бугульминский электронасосный завод» самостоятельно обратился в суд за защитой своих пенсионных прав. В суде спор разрешился в пользу Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работник после этого обратился в республиканский комитет профсоюза машиностроителей за оказанием помощи. Рескомом профсоюза была написана кассационная жалоба, его интересы представлялись в Верховном суде Республики Татарстан.

Определением Верховного суда РТ решение первой инстанции было отменено, дело направлено в первую инстанцию. При рассмотрении дела в первой инстанции пенсионные права работника были восстановлены. Кассационная инстанция при повторном рассмотрении дела по кассационной жалобе Пенсионного Фонда оставила решение первой инстанции в силе.

Директор ООО «Центрметалл» обратился в суд с требованием о взыскании с двух работников заработной платы в общей сумме 63 000 рублей в связи с неправильным её начислением.

Работники «Центрметалла» иск не признали, потому что счетной ошибки в начислении им заработной платы не было. Излишнее начисление заработной платы произошло в результате неправильного применения работодателем норм трудового права.

Интересы работников представлял правовой инспектор труда профсоюза машиностроителей. В результате рассмотрения дела по существу, работодателю было отказано в удовлетворении его исковых требований.

Игорь Лобачев,
главный правовой инспектор труда
рескома профсоюза машиностроителей РФ

ПРОФСОЮЗЫ КОНСУЛЬТИРУЮТ

Какая ответственность предусмотрена за нарушения, которые привели к несчастному случаю?

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе тех, которые привели к несчастному случаю на производстве, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст.419 ТК РФ).

Так, ст.143 «Нарушение правил охраны труда» УК РФ предусматривает следующую уголовную ответственность виновных лиц:

1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека,-

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех или без такового.

По состоянию здоровья (боли в спине) часть работ, а именно по переноске товара, я отказываюсь выполнять, хотя это входит в мои обязанности. Директор меня собирается уволить. Имеет ли директор право меня уволить без предоставления мне другой, не связанной с переноской тяжестей, работы?

Если вас устраивает вариант с переводом на другую работу, вам необходимо получить медицинское заключение по установленной форме о необходимости перевода на другую работу. Порядок перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением определен в ст.73 Трудового кодекса. Перевод осуществляется при одновременном выполнении трех условий:

* перевод необходим согласно медицинскому заключению, которое выдано в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

* в организации имеется работа, которая не противопоказана работнику по состоянию его здоровья;

* получено письменное согласие работника на перевод.

В медицинском заключении указывается срок, на который требуется перевести работника. С точки зрения ТК РФ важно, сколько он длится: временно – до четырех месяцев; временно – на период свыше четырех месяцев или постоянно. Работника в письменной форме уведомляют о наличии подходящих вакансий, если одна из них устраивает работника, он письменно выражает свое согласие ее принять, и тогда издается приказ о переводе работника на другую работу на основании медицинского заключения. Если новая работа переведенного сотрудника оплачивается в меньшем размере, чем прежняя, работодатель в течение месяца с момента перевода обязан сохранить за работником его прежний заработок (ст. 182 ТК РФ). Если согласно ст. 182 ТК РФ необходимость перевода вызвана трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, прежний заработок необходимо сохранять до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности или же выздоровления работника. Если работодатель не может предложить работнику подходящую вакансию, в этом случае, если медицинским заключением рекомендован временный перевод на срок до 4 месяцев, сотрудник отстраняется от работы, за ним сохраняется место работы, но средний заработок не сохраняется (за исключением отдельных случаев, оговоренных в ТК РФ). Если срок перевода превышает 4 месяца, то при отсутствии вакансий и (или) несогласии работника на перевод трудовой договор прекращается в соответствии с п.8 ст. 77 ТК РФ. При этом работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Материал подготовлен
отделом правозащитной работы
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан