

- Алсу, какими интересами живет молодежь на вашем предприятии?

- Отдавая должное представителям молодежи нашего предприятия, отмечу, что их интересы далеко не ограничиваются только лишь досуговыми мероприятиями. У нас достаточно ответственная и перспективная молодежь, со своими зрелыми убеждениями, идеологией и ориентирами. Среди основных интересов - социальные, экономические, профессиональные, спортивные, жилищные, этнические и другие интересы.

- В чем конкретно помогает Молодежный Совет молодым людям?

- Молодежный Совет безусловно укрепляет корпоративный дух, способствует раскрытию способностей и самореализации молодых работников. Профсоюзный комитет предприятия и Молодежный Совет работают как единое целое. Огромное спасибо хочу сказать председателю профкома Шайхыразиевой Альфии, которая недавно перешла в ЗАО "Агро-сила Групп" заместителем начальника Управления сельского хозяйства по животноводству. Она по праву - легендарная личность, усилиями которой на предприятии был создан сильный профсоюзный комитет. Именно она была инициатором образования молодежной организации, способствовала ее развитию и всячески поддерживала. Я же считаю ее своим учителем, она многое дала для моего совершенствования.

У нас успешно решаются вопросы профессиональной подготовки (аттестации, получение высшего образования в Энергетическом Университете), обеспечения путевками в детские сады (14 человек в 2009 г.), индивидуального строительства для молодых специалистов на селе (47 человек) и т.д.

- Какие молодежные традиции сложились на вашем предприятии и поддерживаются Молодежным Советом? Может быть, сам МС является родоначальником каких-то начинаний?

- В ООО "Челны-Бройлер" сложились свои устойчивые традиции. Это - проведение спортивных первенств, концертов, приуроченных к памятным событиям, экскурсий, интеллектуальных игр, КВНов, постановка спектаклей; участие в благотворительных акциях, первомайских демонстрациях, молодежных форумах городского и республиканского уровней. Надеюсь, хорошей традицией станет и наше участие в фестивале художественной самодеятельности работающей молодежи РТ.

- Легко ли вам быть молодежным лидером? Какие трудности испытываете в работе? Как преодолеваете?

- Признаюсь, нелегко быть молодежным лидером: нужна большая самоотдача и ответственность, но зато это очень интересно. Открываются безграничные просторы для широкого поля деятельности и совершенствования не только

Молодежным лидером быть нелегко, но интересно

В ООО "Челны-Бройлер" работает более полутора тысяч человек, 30% из них - в возрасте до 35 лет. Молодежная организация предприятия, созданная в 2003 г., прошла значительный этап своего развития. Она уже заявила о себе не только на районном, городском, но и на республиканском уровне, свидетельством чему являются многочисленные грамоты и дипломы. Но самое ценное достижение, как считает ее председатель Алсу Гайнутдинова, интервью с которой мы предлагаем вашему вниманию, - 2 место в престижном конкурсе "На лучшую молодежную организацию Федерации профсоюзов Республики Татарстан" в 2008 г.

себя, но и своих молодых активистов, тоже - молодежных лидеров. Многие из них впервые выходят на сцену, публично выражают свои мысли и предложения. Одним из трудных вопросов в своей деятельности считаю решение вопроса: "Как зажечь молодежь?"

Не скрою, в последнее время ребята больше погрузились в себя и в работу. Не хочется упоминать пресловутый кризис, но он-таки диктует свои правила, что отражается на отношении молодых работников к мероприятиям молодежного совета. Но мы не сдаемся, и стараемся, чтобы молодежь участвовала в общих делах, делилась своими проблемами, открыто выражала свои "за" и

"против", предлагала свои пути выхода из сложных ситуаций.

- В чем состоит ваша первоочередная задача как председателя МС?

- Свою первоочередную задачу вижу в создании крепкого Молодежного Совета, со стабильно действующим активом. Помогая молодым работникам в решении их проблем, конкретно вижу плоды своей деятельности и ощущаю чувство удовлетворенности. Значит, не зря работаю. Жизнь не стоит на месте, а следовательно, каждый день ставит перед нами все новые задачи, которые мы совместными усилиями стремимся успешно выполнять.

- Как вы думаете, почему именно вас избрали председа-

телем МС?

- Думаю, мне доверяют, поэтому и выбрали председателем МС, которым я являюсь уже 4 года.

- Как, по-вашему, молодежным лидером надо родиться или?..

- По моему убеждению, молодежным лидером нужно все-таки родиться или же вовремя разглядеть в себе лидерские задатки, а потом годами их оттачивать.

- Какой отпечаток на вашей деятельности отложил год нынешний?

- Нынешний год стал для меня одним из самых ответственных и во многом это связано с карьерным ростом. (Во время работы над интервью

Алсу была избрана освобожденным председателем профкома ООО "Челны-Бройлер" - Н.Г.)

- Считаете ли вы, что МС должен взять на себя и определенные воспитательные функции, формирование ценностных позиций молодежи?

- Я согласна с тем, что МС должен взять на себя определенные воспитательные функции. Если мы можем чем-нибудь помочь, то почему не попробовать, хотя бы через идеологию, проведение таких лекций, как "Мы против курения!", "Счастье Материнства", организацию спортивных эстафет (в том числе - "Нет наркотикам!").

- Есть ли у молодежи сегодня стимул трудиться на вашем предприятии?

- Однозначно, у нашей молодежи есть перспективы и стимул для работы на предприятии как в плане карьерного роста, так и в плане получения жилья, создания семьи и становления полноценной личности. На предприятии ей уделяется очень много внимания. В связи с этим не могу не выразить слов благодарности исполнительному директору ООО "Челны-Бройлер" Расиму Асылгараеву, который, кстати, тоже является представителем молодежи - он 1975 года рождения, и во всем поддерживает молодых работников. Более того, исполнительный директор не только присутствует на молодежных мероприятиях, но и сам активно в них участвует.

Записала Инна Гатауллина

Отсутствие аттестации - не причина для отказа в молоке

В первой декаде июня нынешнего года Федерация профсоюзов РТ направила письмо министру труда, занятости и социальной защиты РТ Айрату Шафигуллину, в котором выразила свое мнение по поводу введения в действие Приказа Министрства здравоохранения и социального развития РФ №45н (см. "НС" № 13, стр.8), а также попросила дать разъяснения на следующие, наиболее часто задаваемые, вопросы со стороны работников, председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей:

1. Как доказать необходимость бесплатной выдачи работникам молока, если на предприятии из-за отсутствия средств аттестация рабочих мест не проводилась или проведена частично?
2. По результатам аттестации работники получали молоко, но срок действия аттестации закончился. Что делать, если работодатель, ссылаясь на экономический кризис, повторно проводить аттестацию не собирается и, основываясь на Приказе, прекращает выдачу молока?
3. Какие организации, кроме Аттестующей, имеют право на проведение инструментальных измерений вредных факторов и определение их уровней?
4. Какими документами (кроме карт аттестации рабочих мест) можно подтвердить право на выдачу молока? Кто их выдает и какой срок их действия?

Через месяц ответ по реализации приказа Минздравсоцразвития РФ №45н от министра был получен, который мы доводим до сведения наших читателей.

"Аттестация рабочих мест, согласно ст.212 Трудового кодекса РФ, является обязательной для работодателя процедурой по оценке условий труда и выявлению вредных производственных факторов, а также основанием для предоставления работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда, в том числе выдачи молока. В то же время, отсутствие аттестации рабочих мест или наличие материалов аттестации с просроченными сроками действия не являются основанием для прекращения выдачи молока работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда. Указанным приказом установлено, что молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются работникам в тех случаях, когда на рабочих местах уровни вредных производственных факторов, согласно утвержденному Перечню, в том числе уровни содержания вредных химических веществ, превышают установленные нормативы.

В соответствии с Федеральным Законом "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны осуществлять противоэпидемические (профилактические) мероприятия по обеспечению безопасных для человека условий труда, в том числе - производственный контроль. Производ-

ственный контроль осуществляется в порядке и с периодичностью, установленными санитарными правилами и государственными стандартами и предусматривает проведение лабораторных исследований и испытаний. Лица, осуществляющие производственный контроль, несут ответственность за своевременность, полноту и достоверность его осуществления. К организациям, осуществляющим производственный контроль, могут относиться лаборатории органов санэпиднадзора, самих предприятий и других сторонних организаций, прошедших аккредитацию в установленном порядке на проведение замеров уровней факторов производственной среды, в том числе содержания химических вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

На основании вышеизложенного, а также в соответствии с поставленными вопросами, считаем, что при отсутствии материалов аттестации рабочих мест, решение о бесплатной выдаче работникам молока или его отмене, может быть принято на основании результатов производственного контроля, проведенного в установленном порядке и оформленного соответствующими протоколами. По вопросам организации и проведения производственного контроля необходимо обращаться в территориальные органы Роспотребнадзора РТ.

Техническая инспекция труда Ф П РТ

Как это было, или к истории вопроса о "бесплатном молоке".

После опубликования Приказа Минздравсоцразвития России № 45н от 16 февраля 2009 года "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" в адрес ЦК Росхимпрофсоюза в массовом порядке стали поступать обращения от структурных организаций Профсоюза с предложением инициировать профсоюзной стороной обсуждения на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса в части необходимости внесения изменений

в приложение №1 п.2 "Норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока". Мотивировка данного предложения состояла в том, что бесплатная выдача молока в профилактических целях в настоящее время осуществляется не за превышение уровней установленных нормативов вредных производственных факторов указанных в Перечне, а за наличие этих факторов на рабочем месте.

30 июня 2009 года членом профсоюзной стороны РТК, Председателем Росхимпрофсоюза А.В. Ситновым на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был поднят вопрос и изложена неудовлетворенность, которая возникла на предприятиях химического комплекса в связи с введением в действие отмененного приказа Минздравсоцразвития России № 45н от 16 февраля 2009 года. В результате заинтересованным сторонам было дано поручение провести отдельное консультативное совещание с обсуждением поднятой проблемы, что и было отражено в п.8 протокола заседания РТК.

1 июля 2009 года в офисе ЦК Росхимпрофсоюза были проведены консультации с участием заместителей Координаторов сторон РТК, соответственно, от правительственной и профсоюзной сторон - А.Л. Сафонова и Н.Н. Кузьминой, ответственных работников аппаратов Минздравсоцразвития России и ФНПР, а также председателей ряда заинтересованных общероссийских отраслевых профсоюзов и главных технических инспекторов труда. По результатам совещания был составлен Протокол, в котором

СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ:

1. Внести дополнения в приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г №45н в части детальной регламентации процедуры прекращения бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации в случае обеспечения безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда.

2. Обратить внимание работодателей и профсоюзных организаций на то, что прекращение выдачи молока или других равноценных продуктов может осуществляться только в порядке, предусмотренном пунктом 13 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года №45н.

Протокол подписали заместитель Координатора стороны РТК, представляющий Правительство РФ, заместитель Министра здравоохранения и социального развития РФ А.Л.Сафонов, заместитель Координатора профсоюзной стороны РТК, заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина, Председательствующий Председатель Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности А.В.Ситнов.

Материал предоставлен рескомом профсоюза работников химических отраслей промышленности.