

- Татьяна Павловна, известно, что одной из серьезных кризисных проблем стал рост задолженности по оплате труда. Как выглядит сегодня этот показатель в республике?

- К сожалению, не привлекательно. Вы знаете, что уже в течение 2008 года просроченная задолженность возросла в 17 раз и на 1 января 2009 года составила 110 млн. рублей. За прошедшие 6 месяцев изменения просроченной задолженности имели неустойчивый характер: к маю 2009г. она достигала 185 миллионов рублей, а к 11 июня снизилась до 127 млн. руб. В настоящее время заработную плату не получают вовремя почти 10 тыс. работников.

Более того, по данным Татарстанстата, с января по июнь 2009 г. просроченная задолженность по выплате заработной платы сохранялась и в бюджетных учреждениях. Так, по состоянию на 1 мая т.г. она составила 2,1 млн.рублей, на 1 июня - 1,3 млн.рублей.

- Что предпринимают профсоюзы в этой ситуации, и какие рычаги своего влияния задействовали?

- Надо сказать, что профсоюзам республики используются различные формы работы по погашению долгов по заработной плате, начиная от регулярного мониторинга и совместной деятельности с органами исполнительной власти до выдвижения требований к работодателям. Вопросы задолженности решаются как в рамках переговорного процесса и досудебной защиты прав граждан (КТС), так и в рамках обращений в контрольно-надзорные органы власти.

Не хочу быть голословной и приведу ряд примеров, тем более, что и вы сами меня об этом спросите. С марта 2009 г. не выплачивается заработная плата работникам ОАО "Волгостальконструкция". Задолженность образовалась в связи с неоплатой выполненных объемов работ со стороны ООО "Казаньхимстрой" ОАО "Татстрой" в сумме 6,37 млн.руб. В результате коллектив предприятия был вынужден обратиться с просьбой о защите своих конституционных прав в Татарский республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. 10 июня 2009 г. реском профсоюза направил обращение с просьбой о погашении долгов перед коллективом ОАО "ВСК" предприятиям-должникам, в Прокуратуру, Премьер-министру РТ, первому заместителю Премьер-министра РТ, председателю РМБК - Муратову Р.Ф. и др. В настоящее время ведется подготовка материалов для направления в арбитражный суд.

На 10.06.2009 г. задолженность на ФКП "Казанский завод точного машиностроения" составляла 23 млн.рублей. При этом замечу, что заработную плату работники предприятия уже более 11 лет (!) получают

26 июня нынешнего года состоялось расширенное заседание коллегии Прокуратуры РТ по вопросу "О мерах по защите прав граждан на полную и своевременную оплату труда". В прениях о принимаемых мерах по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях республики на заседании выступила председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова.

Напомним, что ФПРТ совместно с Прокуратурой РТ приняла План совместных мероприятий по соблюдению трудового законодательства. О том, какие проблемы были подняты Татьяной Павловной на заседании коллегии, мы попросили рассказать ее читателей нашей газеты.

не иначе, как только через КТС... С задержкой выплачивается заработная плата работникам ОАО "Нижекамск-Кровля". К счастью, ситуация здесь находится под контролем рескома "Таэлектпрофсоюз", а руководство ОАО "Нижекамск-Кровля" уже оштрафовано прокуратурой г.Нижекамска.

В ОАО "Зеленодольское грузовое АТП" заработная плата не выплачивалась с января 2009 г. Республиканский комитет профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и профком предприятия обращались по данному вопросу в контрольно-надзорные органы. В итоге со стороны Прокуратуры г. Зеленодольска и Гострудинспекции поступили предписания о немедленном погашении задолженности. На сегодняшний день, по данным рескома, задолженность уже погашена.

Активно использовал правоприменительную практику для получения заработной платы в феврале и марте текущего года через КТС профсоюзный комитет ОАО "Завод ячеистых бетонов" г. Наб.Челны. Длительное время сохраняется задолженность в ЗАО "Строительное



управление № 32" г.Бугульмы, образовавшаяся из-за неоплаты работ по благоустройству города, проведенных на основании муниципальных контрактов.

К сожалению, обращения председателя Татарского республиканского комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства М.Ш.Шарифуллина к Главе Бугульминского муниципального района РТ Н.Г.Магдееву (январь 2009 г.), прокурору г. Бугульмы Р.С.Аминову (февраль 2009 г.), первому заместителю Премьер-министра Республики Татарстан Р.Н.Минниханову (апрель 2009 г.). результатов не дали. Таким образом, задолженность городского бюджета перед акционерным обществом сохраняется, и на 22 июня составила 17,8 млн. руб.

Аналогичная ситуация сложилась и в ОАО "Трест Камдорстрой" (г. На-

бережные Челны). Естественно, мы хорошо понимаем, что такие факты снижают реализацию обязательств коллективных договоров в сфере оплаты труда, ведут к росту социальной напряженности в коллективах и могут привести к сокращению численности работников.

- **Серьезная ситуация...**

- Да, социальное самочувствие людей ухудшается. Сотни тысяч наших граждан балансируют на грани бедности и нищеты. 317 тысяч из них (8,4%) имели на начало года доходы ниже прожиточного минимума, то есть ниже 4 тысяч рублей. К тому же в связи с введением режима неполного рабочего времени и простоями идет резкое сокращение заработной платы, по отдельным предприятиям - до двух и более раз.

- **Татьяна Павловна, но ведь правительство приняты меры по повышению пособий в случае безработицы, проводится индексация пенсий и ряда других социальных выплат?**

- Все это так, однако, эти меры не затронули минимальную заработную плату. В условиях высокой инфляции МРОТ, как никогда, требует пересмотра и текущей индексации. И это - не только российские, но и республиканские задачи. Что касается оплаты труда в реальном секторе экономики, то здесь мы активно работаем через соглашения и коллективные договоры.

Далеко не позитивные изменения произошли в текущем году и в сфере оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Заявленный на 2009 год 16% рост фонда оплаты труда работников бюджетных отраслей, фактически, не реализовался должным образом. Ситуация в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы тревожна. Размер их заработной платы имеет резкий контраст со средней по республике.

В здравоохранении и сфере предоставления социальных услуг заработная плата составила по итогам 4 месяцев всего лишь 74% от средне-республиканской (14242,4 руб.), в образовании - 64%, культуре - 50%. Продолжает оставаться значительным отставание оплаты труда от российских показателей как по уровню средней заработной платы по республике, так и в бюджетных отраслях.

Если заработная плата в республике отставала от среднероссийского уровня в апреле т.г. на 17, 8%, то разрыв в оплате труда в бюджетных отраслях гораздо выше. Так, в образовании он достигал 22,9%, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 22,7%.

- **Получается зарплата в бюджетных отраслях - в минусе, в то время как уровень жизни продолжает снижаться...**

- Получается так. При этом, в начале года, вплоть до мая месяца, в республике не был полностью реализован федеральный закон о минимальном размере оплаты труда. Имелись многочисленные факты выплаты заработной платы в размере ниже законодательно установленного уровня, т.е. - ниже 4330 рублей. И только после обращения Федерации профсоюзов в исполнительные, законодательные и надзорные органы власти ситуация стала входить в законодательное русло. Начиная с 1 января 2009 г. произведен перерасчет по минимальной заработной плате.

- **Вы говорили об этом на заседании расширенной коллегии Прокуратуры РТ?**

- И об этом тоже. Потому что профсоюзы совместно с органами исполнительной власти, Прокуратурой, работодателями ведут не только целенаправленную работу по снижению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы, но и в целом по соблюдению законодательства о труде и охране труда.

Нина Гатаулина
Фото А.Баранова.

МАЛЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ВУЗАХ - РАБОТА МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Госдума рассматривает законопроект, согласно которому вузы смогут создавать у себя малые предприятия, и им будут предоставлены налоговые льготы. Если он вступит в силу, то это поможет трудоустроить около 30 тысяч выпускников.

Проект закона, позволяющего создавать частные предприятия на базе учебных заведений, уже внесен на рассмотрение Госдумой, рассказал Дмитрий Медведев. Это могут быть не только бизнес-предприятия, но и частные специализированные научные лаборатории. Предполагается, что эти юридические лица будут получать налоговые льготы, вычеты и бонусы.

Это давний проект Дмитрия Медведева. О нем он говорил еще в марте 2007 года, когда был первым заместителем председателя правительства. По оценкам Министер-

ства образования, такие предприятия уже готовы создать около 200 вузов. Всего их может появиться около 2,5 тысячи. На них смогут трудоустроиться 25-30 тысяч выпускников.

Вузы давно могут создавать малые предприятия на своей базе, но у них возникают проблемы из-за их правового статуса. Например, в Бауманке работает сразу несколько конструкторских бюро. Студенты и выпускники, которые там трудятся, не могут оперативно выполнять заказы: им приходится работать по доверенности, поэтому заказов у них немного.

А если Госдума примет этот закон, молодые специалисты смогут работать в полную силу.

В некоторых негосударственных учебных заведениях частные предприятия уже действуют, и вполне успешно. Например, в Российском новом университете существует 10 малых предприятий, рассказал ректор вуза Владимир Зернов. На них трудятся более сотни студентов. Они создают высокотехнологичные продукты: наноклей, нанотрубки и кардиоприборы, которые экспортируются в Европу.

Источник: www.ktr.su/news