



**Набережночелнинский райком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок был образован в 1963 году. Впервые в марте этого же года был избран и состав райкома профсоюза, первым неосвобожденным председателем которого стал Сабир Мирзаянов.**

Сабир Мирзаянович вложил много труда в развитие профсоюзного движения в районе и в воспитание профсоюзных кадров, в организацию всесторонней помощи и защиты сельских тружеников.

В 1976 году, после образования Тукаевского района, Сабира Мирзаянова избрали уже освобожденным председателем Тукаевского районного комитета профсоюза работников сельского хозяйства. Он был настоящим профсоюзным лидером, пользовался авторитетом в коллективах, добивался положительных результатов, успешно решал социальные вопросы. Мирзаянов проработал в этой должности 26 лет. В 1971 году он был награжден орденом "Знак Почета". После его ухода на пенсию в 1986 году эстафету профсоюзного лидера принял Рафик Ямалеев, который показал себя на этой должности не менее решительным, умеющим противостоять жизненным трудностям, чутким и внимательным к проблемам работников сельского хозяйства руководителем. Он смог сплотить работников на выполнение поставленных задач, производственной программы и развитие социальной сферы, а также организовать их досуг и пользовался заслуженным уважением и авторитетом.

В дни юбилея отраслевого профсоюза мы с особым уважением вспоминаем еще одного председателя районного комитета профсоюза работников АПК Шакертзяна Зарипова. Планы у него были большие,

# Задача все та же - защищать права работников!

но, к сожалению, Шакертзян Хазимухаметович рано ушел от нас. Тем не менее, он вложил много сил в укрепление профсоюзных организаций района.

На сегодняшний день районный комитет профсоюза объединяет 13 организаций, 4834 человека являются членами профсоюза. Со всеми сельскохозяйственными предприятиями и коллективами пищевой промышленности заключены договоры, в которых отражены все вопросы социальной и экономической защиты членов профсоюза трудовых коллективов. Коллективный договор - основной документ в нашей работе. Руководители всех хозяйств с пониманием относятся к его формированию и выполнению, потому что именно посредством коллективного договора обеспечиваются жизненные интересы членов коллектива. Администрация района и управление сельского хозяйства и продовольствия всегда поддерживают начинания районного комитета профсоюза. Ежегодно заключается соглашение между Исполнительным комитетом Тукаевского муниципального района, работодателями и координационным советом профсоюзов района, управлением сельского хозяйства и райкомом профсоюза работников АПК о сотрудничестве в рамках социального партнерства. Мы стремимся к тому, чтобы людям сегодня жилось лучше, чем вчера.

По большому счету профсоюзная организация - это орган, заботящийся о человеке с самого его рождения до смерти. В нашем районе много первичных профсоюзных организаций, выполняющих эту работу со всей ответственностью, поддерживающих всякое новшество, являющихся примером для всех. В их числе можно назвать первичную профсоюзную организацию ОАО "Набережночелнинский комбинат хлебопро-

дуктов" и ее председателя профкома Равию Хасанову, накопившую богатый опыт в работе с людьми. Каждый работающий на сегодняшний день на предприятии или ушедший на заслуженный отдых находится в центре ее внимания. Пользуются заслуженным авторитетом и продолжают славную традицию профсоюзов председатели профкомов: ООО "Камский бекон" - М. Абдулменов, ЗАО "Челны-хлеб" - Г. Салихова, ООО А/Ф "Челны-овощи" - Ф. Хатыпов, ПК "Камский" - Г. Скачкова, ОАО "Набережно-Челнинский Элеватор" - З. Зарипов, ООО "Гигант" - Р. Хамадиев. Благодаря их усилиям в коллективах царит добрая атмосфера, вовремя выдается зарплата, соблюдаются правила безопасности труда. Желаем им здоровья, добрых дел, плодотворной работы по защите интересов людей труда и финансовой стабильности предприятиям.

К сожалению, сегодня мы все острее ощущаем негативные последствия финансово-экономического кризиса. В наш лексикон уже вошли такие понятия как "спад производства", "неполный рабочий день", "сокращения", "массовые увольнения", "безработица"... В это непростое время особо востребованными оказываются защитные функции профсоюзов. Мы сегодня очень пристально следим за своевременной и полной выдачей заработной платы, за увольнением работников или сокращением их рабочего времени, проверяем - соответствуют ли эти процедуры трудовому законодательству. Ведь первейшая задача профсоюзов - это защита социально-трудовых прав работников. Так было 90 лет назад, так будет и впредь.

**Г.ХАЙРУЛЛИН, председатель Тукаевского районного комитета профсоюза работников АПК.**

## РАБОТА ПРОВОДИТСЯ, НО НЕ БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ

*24 июня состоялось заседание президиума рескома Электропрофсоюза*

В перечень вопросов повестки дня были включены в том числе и следующие вопросы:

- О роли и значении коллективно-договорного регулирования в защите трудовых и социально-экономических интересов работников в ООО "Спецэнергомонтаж";

- О работе по обеспечению безопасных условий и охраны труда работающих в ОАО "Средневожжескельэлектросетьстрой".

- О соблюдении трудовых прав женщин в Набережночелнинских электрических сетях и ООО "Энерго-вентиляция".

С информацией по первому вопросу повестки дня выступил главный специалист по социальной защите интересов трудящихся рескома профсоюза Р.И.Файзуллин. Он, в частности, отметил, что предусмотренные коллективным договором льготы и гарантии работникам ООО "Спецэнерго-монтаж" предоставляются своевременно и в полном объеме. Среднемесячная заработная плата на одного работника составила за 5 месяцев текущего года 22000 руб., что выше средней заработной платы по Республике Татарстан на 36%. Важное значение в ООО придается вопросам подготовки и переподготовки кадров.

Только за 5 месяцев текущего года 90 рабочих и специалистов направлены для повышения квалификации.

Вместе с тем было отмечено, что по состоянию на 1 июня текущего года 18 работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан, что составляет 3,1% от общей численности работников предприятия. Не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда; не разработано соглашение по охране труда на 2009 год, коллективный договор не доведен до структурных подразделений. На заседании президиума были намечены меры по устранению вышеуказанных и ряда других замечаний.

По второму вопросу повестки дня с информацией выступил технический инспектор труда рескома профсоюза Н.А.Романов. Он отметил, что проводимая на предприятиях ОАО "Средневожжескельэлектросетьстрой" целенаправленная работа по улучшению условий и охраны труда, позволила исключить производственный травматизм в 2008 и текущем году. В то же время, несмотря на значительную работу по созданию условий, охраны труда на предприятии 314 человек (69%) работают в условиях, не отвечающих санитарно-гигиени-

ческим нормам, в том числе 96 человек заняты тяжелым трудом и 49 человек заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса. Наряду с этим на предприятии Правила внутреннего трудового распорядка и некоторые другие документы не согласованы в установленном порядке с профсоюзным комитетом. Не организована стирка и ремонт спецодежды. Вопросы охраны труда не рассматриваются на заседаниях профкома.

Заслушав информацию юрисконсульта - правового инспектора труда рескома профсоюза Тазетдинова Т.Ф. "О соблюдении трудовых прав женщин" Набережночелнинские электрические сети и в ОАО "Энерго-вентиляция", Президиум отметил, что в вышеуказанных организациях трудовые права женщин соблюдаются в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

При подборе рабочих мест для женщин отделы кадров вышеуказанных предприятий руководствуются критериями по оценке условий труда.

По всем вопросам повестки дня были приняты соответствующие постановления.

**Р.Гилязутдинов**

## Выпускникам придется несладко

В условиях кризиса примерно 11 процентов выпускников вузов и средних образовательных учреждений в различных регионах России столкнутся с проблемами в трудоустройстве. Об этом заявил Премьер-министр России Владимир Путин на встрече с лидерами парламентских фракций. "По нашим оценкам, в среднем примерно 11 процентов выпускников вузов, средних учебных заведений, техникумов столкнутся с известными трудностями при трудоустройстве, причем в разных регионах страны это будет по-разному", - цитирует В.Путина "Интерфакс". Премьер предположил, что в южных регионах России эта проблема будет более острой, в центральной части - менее насущной.

## Отечественные лекарства дорожают быстрее импортных

Цены на импортные лекарства в российских аптеках за пять месяцев текущего года повысились на 12,25 процента, в то время как отечественные препараты дорожали вдвое быстрее - на 21,68 процента, сообщает "Газета" (GZT.Ru) со ссылкой на данные Росздравнадзора. При этом характерной чертой государственной политики последних лет в сфере обеспечения лекарствами населения было замещение импортных препаратов российскими аналогами, отмечает издание. Удорожание лекарств в аптеках произошло в среднем на 11,9 процента. При этом в наибольшей степени подорожали дешевые препараты стоимостью до 500 рублей. Розничные цены на них в среднем повысились на 20,7 процента. Увеличение цен на лекарства в категории свыше 500 рублей составило 5,1 процента. Дороже всего лекарства продают аптеки в Приволжском и Дальневосточном федеральных округах. Несколько дешевле препараты обходятся гражданам в Центральном и Южном федеральных округах.

## Бесплатно в British Airways поработают 7 тыс. сотрудников

Бесплатно поработать в British Airways согласились около 7 тыс. сотрудников компании: на призыв руководства авиакомпании откликнулся каждый шестой сотрудник. Эти люди либо уйдут в добровольный неоплачиваемый отпуск, либо продолжат работу, не требуя какое-то время за нее оплаты. Руководство компании считает, что таким образом British Airways сможет сэкономить около 10 млн фунтов стерлингов (16 млн долл.). Пример подчиненным подал глава авиакомпании Вилли Волш, который добровольно отказался от июльской зарплаты, которая должна была составить 61 тыс. фунтов стерлингов (72 тыс. евро). Профсоюзные организации очень холодно восприняли эту инициативу руководства. По словам их лидеров, В.Волш, может быть, и в состоянии работать целый месяц бесплатно, но рабочие не могут себе этого позволить. Акция бесплатного труда является частью антикризисного плана авиакомпании British Airways, переживающей не лучшие времена.

## Москвичи возвращаются в коммуналки

В Москве растет число владельцев квартир, которые из-за сложной финансовой ситуации вынуждены выставлять на продажу комнаты в своих квартирах, хотя Москва до недавнего времени успешно избавлялась от коммунального жилья. Сегодня же рынок постепенно заполняется предложениями о продаже комнаты или доли в квартире, которая не относится к категории коммунального типа заселения и среди инициаторов такого выхода из трудного финансового положения все больше людей, которые приобрели свои квартиры в последние 2-4 года. По данным риэлторов, сейчас на продажу уже выставлено 718 комнат, которые расположены не в коммунальных квартирах. По сравнению с июнем прошлого года количество таких объектов возросло практически в пять раз. Чаще всего предлагаются комнаты в двухкомнатных квартирах (48%). Еще 23% приходится на трехкомнатные квартиры, реже встречаются предложения о продаже сразу двух комнат в трехкомнатных или четырехкомнатных квартирах - 9%. Остальные 20% дают предложения о продаже доли.

## Президент вместо хаджа призвал к милостыне

Президент Таджикистана Эмомали Рахмон призвал верующих в связи с экономическим кризисом потратить на благотворительность деньги, приготовленные для совершения хаджа - паломничества к главным мусульманским святыням, Мекке и Медине. "Я обращаюсь к жителям Таджикистана, которые хотят совершить в этом году хадж, особенно во второй или третий раз, не делать этого, а свои сбережения израсходовать в пользу нуждающихся семей, учитывая мировой финансовый кризис и разрушительные последствия от стихии, превысившие миллиард долларов", - посоветовал Эмомали Рахмон. Сегодня стоимость хаджа из Таджикистана на одного человека превышает три тысячи долларов. Несмотря на это число таджиков, желающих совершить паломничество в этом году, уже перевалило за пять тысяч. Более половины из них совершают хадж по второму-третьему разу. Президент Таджикистана, где по данным ООН две трети населения живут за чертой бедности, в последние два года не раз публично призывал соотечественников к скромности в тратах, а излишки средств направлять на помощь старикам, малоимущим семьям, детским приютам. По его инициативе установлен жесткий регламент по расходованию и времени проведения свадеб, других обрядов, запрещены выпускные школьные и институтские балы. Суровой критике Эмомали Рахмон подверг обычай ношения парнями и девушками зубных золотых коронок и протезов.