

Книга Саши Абрамского 'За чертой бедности в США' раскрывает тревожную правду о том, что миллионы американцев слишком бедны, чтобы питаться нормально.

НАШ ХЛЕБ НАСУЩНЫЙ - ЭТО РОСКОШЬ

За чертой бедности в США' (Breadline USA), книга, которая исследует скрытый позор, которым является наличие в Америке голода, начинается с описания еды, столь восхитительной и вкусной, что я почувствовала, как у меня потекли слюнки.

Пышно-уставленные столы, накрываемые еврейской бабушкой автора, и последующие описания 'переполненных вафлями тарелок' и 'аппетитного шоколадного муса' ясно показывают, что Саша Абрамский (Sasha Abramsky) любит поесть и понимает, что еда является одним из величайших источников наслаждения. К сожалению, его книга показывает, что для миллионов американских рабочих, еда - это вовсе не источник наслаждения, так как ее поиски являются источником постоянного беспокойства.

Книга знакомит нас с многочисленными мужчинами, женщинами и детьми, живущими по всей Америке, которые настолько бедны, что вынуждены существовать на рационе, который столь же монотонен сколь и неполноценен с диетической точки зрения. Многие считают себя везунчиками, если им удастся поесть дважды в день. Они ложатся спать голодными, встают голодными, идут в школу и на работу голодными. Для них, молоко это редкость, яйца - роскошь, а мясо - экзотический деликатес.

В захватывающем рассказе, который знакомит читателя с жизнью рабочей бедноты Соединенных Штатов, одновременно рассказывая краткую версию экономической истории Америки за последнее столетие, Абрамский разоблачает тревожную правду о том, что многие малообеспеченные рабочие в Америке просто-напросто не зарабатывают достаточно денег для покупки еды.

Голод и бедность вовсе не новые явления в Америке, но доля среднестатистического рабочего серьезно ухудшилась с начала 1980-х. За последнее десятилетие два ключевых фактора - стремительно растущие цены на нефть и неизменная минимальная заработная плата - столкнули многие из беднейших семей в обрыв нищеты. Цены на нефть выросли в четыре раза за период между 2000 и 2008 годами. Это, в свою очередь, отразилось на ценах на питание. За тот же период, федеральная минимальная плата за труд, установленная в 1997 году на уровне 5,15 доллара в час, оставалась неизменной почти в течение 10 лет. Сочетание этих факторов оказало губительное воздействие на беднейших рабочих Америки, особенно тех, что живут в регионах, где жизнь зависит



от наличия машины.

Абрамский утверждает, что сегодняшнее плачевное состояние малообеспеченных рабочих является прямым результатом 'эксперимента по созданию капитализма в стиле казино, начатого Рональдом Рейганом и позорно завершенного Джорджем У. Бушем'. И, надо сказать, что его аргументы в пользу этого утверждения очень убедительны. Согласится ли читатель с этой точкой зрения или нет, в основном зависит от его политических взглядов. Либералы будут приветствовать автора, а консерваторы будут протестовать, утверждая, что беднота неким образом сама виновата в происходящем. Но что бы не являлось первопричиной этой ситуации, никто не может утверждать, что действия свободного рынка за последние 30 лет привели к положительному эффекту в жизни рабочей бедноты.

В главе, названной 'Изрынутые гроздя гнева', автор рассматривает долю сельскохозяйственных рабочих. Не требуется никакого особого воображения, чтобы увидеть параллели между сегодняшним рабочими и их злополучными прототипами из классического романа Стейнбека, чье действие происходит во время Великой депрессии. Эти люди, некоторые из которых находятся в стране незаконно, в то время как другие являются полноправными гражданами, надрываются на полях, получая за свою непосильную работу столь низкую плату, что даже, несмотря на двойные смены, которые иногда начинаются в 5 утра, а заканчиваются в полночь, они все равно не могут нормально прокормить себя или своих детей. У них также нет возможности отложить хоть сколько-нибудь денег, чтобы бороться с угрозой голода зимой, когда работы мало.

По книге разбросаны рассказы Абрамского о его собственном заигрывании с отсутствием продовольственной безопасности (что является вежливым правительственным эвфемизмом для голода). Почти два месяца он держал себя на диете, которую может позволить себе среднестатистический работник сферы услуг, занимающий низкооплачиваемую позицию. В первые недели своего эксперимента он превышает свой бюджет на

еду, несмотря на покупку самых дешевых продуктов, включая нефирменные консервы и хлеб низкого качества. Он описывает последующие недели как одни из самых сложных в его жизни. Напряжение, требующееся для того, чтобы вписаться в бюджет, не позволяющий сводить концы с концами, сделало его раздражительным, подавленным, вялым и голодным.

Подзаголовок книги обещает главу с рекомендациями о том, как исправить скандальную ситуацию с голодом в Америке, и в заключительной главе Абрамский сдерживает свое слово. Предлагаемые им решения предполагают санкционирование прожиточного минимума для малообеспеченных рабочих и гарантирование им такой же социальной защиты (льготы в области медицинского обеспечения, оплата больничного, оплачиваемый отпуск, отпуск по семейным причинам и многое другое), как и у работников, принадлежащих к среднему классу, у которых и так есть гораздо больше ресурсов, которые они могут использовать в случае чрезвычайной ситуации.

Конечно, в краткосрочной перспективе подобные меры будут стоить правительству денег, а так как большая часть ресурсов американской нации используется сейчас, чтобы помочь большим компаниям, даже такой президент как Обама, у которого, похоже, есть политическая воля помочь простому народу, может не найти политического капитала, чтобы сделать это.

Однако, работа Абрамского ясно дает понять, что если текущая администрация не введет в действие некий 'Новый курс', миллионы американских рабочих останутся в ловушке отчаяния, безысходности, безнадежности и голода. Для них земля возможностей уже стала землей неосуществимого, а американская мечта - всего лишь иллюзия. Вопрос, который ставит перед нами эта своевременная книга, состоит в том, как долго все мы - и не дай нам бог самим оказаться в такой ситуации - будем согласны с таким положением вещей.

Садб Уолли ("The Guardian", 22 июня 2009)
перевод ИноСМИ

Профсоюз помог

В комитет Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ обратились работники МУЗ "Городская больница №9 г. Казани" с жалобой на руководство учреждения, которое предложило им пройти флюорографическое обследование за счет собственных средств.

Техническим инспектором труда рескома Л.Ионовой была проведена проверка данного факта, в ходе которой выявлено нарушение п.2

ст.213 ТК РФ о порядке проведения медицинских осмотров (обследований) работников лечебно-профилактических и детских учреждений. В результате главному врачу выдано соответствующее представление. Что касается работников организации, за свой счет оплативших флюорографическое обследование, то им был произведен возврат денег.

В ходе комплексной проверки состояния условий и охраны труда в июне нынешнего года тем же техническим инс-

пектором в "Дезинфекционной станции города Казани" был выявлен факт задержки выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым во вредных условиях труда с 1 января текущего года. По данному нарушению выдано соответствующее представление главному врачу учреждения. В настоящее время руководство учреждения возобновило выдачу молока, а пяти-месячный долг, что называется "подсластило", компенсировав не выданное вовремя молоко сгущенкой.

Техническая инспекция труда ФПРТ.

ПРОФСОЮЗЫ КОНСУЛЬТИРУЮТ

Вправе ли работодатель по своей инициативе уволить работника, находящегося в отпуске без сохранения заработной платы?

Согласно части 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период пребывания в отпуске (за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом). При этом Трудовым кодексом не уточняется вид отпуска. Соответственно работодатель не имеет права уволить по своей инициативе работника, находящегося в любом виде отпуска, в том числе и в отпуске без сохранения заработной платы.

Можно ли уволить работника, принятого в порядке перевода, как не выдержавшего испытание, если при приеме на работу такому работнику был установлен испытательный срок?

Увольнение по данному основанию следует считать неправомерным, так как статьей 70 Трудового кодекса РФ определен круг лиц, которым не устанавливается испытательный срок при приеме на работу, в том числе и для лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя.

Поскольку испытательный срок установлен работнику незаконно, работодатель не вправе уволить его как не выдержавшего испытательного срока.

Могу ли я уволиться с работы по соглашению сторон, если с организацией у меня заключен бессрочный трудовой договор?

Соглашение сторон - это самостоятельное основание для расторжения трудового договора, пункт 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. Оно предполагает совместное волеизъявление сторон об окончании трудовых отношений.

Если между работодателем и работником достигнута договоренность о прекращении трудового договора по данному основанию, то этот договор прекращается в срок, определенный сторонами. При этом не имеет значения, на какой срок договор был заключен (определенный или неопределенный). Если работодатель не дает согласия на увольнение по данному основанию, то работник может уволиться по собственному желанию.

Сколько раз в году работник может временно переводиться на другую работу по производственной необходимости?

Трудовое законодательство не ограничивает количество временных переводов работника без его согласия по производственной необходимости в течение года. При этом каждый такой перевод возможен на срок не более одного месяца. Перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Какие документы необходимо представить для получения компенсации за второй месяц при увольнении по сокращению штатов, в случае если работник не трудоустроился?

Помимо выплаты выходного пособия за работником, уволенным по сокращению штата, сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не более чем на два месяца со дня увольнения.

Выходное пособие - "оплата" первого месяца, поскольку оно засчитывается в счет сохраняемого заработка. За второй месяц средний заработок выплачивается, если бывший работник еще не нашел работу. Для получения этой выплаты работнику необходимо представить трудовую книжку.

В результате слияния трех организаций в одну произошло сокращение численности работников. Имеют ли право уволить работницу, имеющую ребенка в возрасте до трех лет, по сокращению численности (п.2 ст.81 Трудового кодекса РФ)?

В соответствии со статьей 261 Трудового кодекса РФ увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, по сокращению численности не допускается.

Положен ли отпуск по уходу за ребенком совместителю?

Да, такой отпуск совместителю предоставляется. Нормы Трудового кодекса РФ, предусматривающие особенности регулирования труда женщин, распространяются на всех работников, в том числе и на совместителей.

Поэтому работодатель обязан предоставить совместителю отпуск по уходу за ребенком в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса РФ. А вот получать пособие по уходу за ребенком совместитель будет только по месту основной работы.

Материал подготовлен отделом правозащитной работы Федерации профсоюзов РТ.