

Новый ГОСТ внесет коррективы в охрану труда

(Продолжение. Начало на стр.7).

Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством.

Если оценка системы управления охраной труда показывает, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то соответствующие обстоятельствам другие меры, должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены.

Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда.

Процессы выполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций с целью совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности работников.

Таким образом, системный подход к решению проблем управления охраной труда на уровне организации в той форме, как он установлен в рассмотренном стандарте, является важной основой для обеспечения ее непрерывного совершенствования. Вместе с тем не следует понимать, что на предприятиях, где уже создана система управления охраной труда в соответствии с ранее действующим ГОСТ 12.0.006-2002 и достигнуты определенные результаты по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, требуется коренная перестройка корпоративной системы. В данном случае возникнет лишь необходимость корректировки отдельных положений имеющейся системы и действующих стандартов предприятия.

Хочу обратить внимание, что рекомендации ГОСТ 12.0.230-2007 не являются обязательными и не направлены на замену национального законодательства, действующих правил или утвержденных стандартов.

Примечание: На основе МОТ-БГТ 2001 "Руководящие принципы по системам управления безопасностью и гигиеной труда", Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 и с целью реализации норм раздела X Трудового кодекса в Российской Федерации разработан проект первой редакции национального стандарта РФ ГОСТ Р 12.0... "ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Руководство по применению". Этот стандарт развивает положения ГОСТ 12.0.230-2007 и устанавливает требования к системе управления охраной труда, позволяющие любой организации разработать и внедрить концепцию (политику) и целевые показатели, учитывающие законодательные требования и информацию о существенных аспектах охраны труда.

Н.Клевачев, зам. начальника отдела, технический инспектор труда ФПРТ.

Профлидер 4-й гимназии

Раиса Пензина - признанный профсоюзный лидер с большим стажем. В профсоюз вступила в 1970 году ещё студенткой. И вот уже более 33 лет работает в Елабужской гимназии № 4, куда пришла сразу же после окончания вуза в 1975 году. В 2001 году коллектив избрал Раису Александровну председателем первичной профсоюзной организации гимназии. Под руководством Раисы Александровны выросла и окрепла профсоюзная первичка. Сегодня уже 93% коллектива охвачено профсоюзным членством.

Благодаря Пензиной организация решает все насущные задачи спокойно, без надрыва и эксцессов. Каждый член коллектива гимназии знает, что защита его социально-трудовых



интересов и профессиональных прав в надежных руках. Поэтому так сильны здесь профессиональная солидарность, взаимопомощь и сотрудничество, чувство ответственности за порученное общественное дело. И в этом большая заслуга председателя, умело руководящего работой профкома, осуществляющего свою деятельность в рамках законодательства РФ.

К ней смело обращаются по любым вопросам. Конечно, не сразу все было гладко, не сразу все получалось, но опыт, терпение, умение сопереживать наряду с лидерскими качествами помогли председателю профкома сплотить коллектив, заслужить его доверие и авторитет, создать теплый и комфортный для работы микроклимат.

О работе профкома и его комиссий любой может узнать из информации, размещенной на специальном стенде. А успехи профкома, что называется, - налицо - о них наглядно свидетельствуют многочисленные награды и поощрения. К примеру, за победу педагогического коллектива в республиканских соревнованиях по туризму "Тат-чумара" в 2004 году, в туристском слете работников образования Елабуги в 2005 и 2006 годах. Профкому также присвоено звание лауреата республиканского смотра работы первичных профсоюзных организаций "Сильная первичка - сильный профсоюз". За успехи в профсоюзной работе в 2005 году Раиса Александровна награждена Почетной Грамотой ЦК Профсоюза работников образования и науки РФ.

Нурия Галютдинова, председатель профкома гимназии № 2.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОЯВИЛИ НАСТОЙЧИВОСТЬ В ОТНОШЕНИИ "БЕСПЛАТНОГО МОЛОКА"

Как сообщает официальный сайт ФНПР, 30 июня состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений (РТК). Профсоюзная сторона внесла в повестку дня вопрос о приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 45н от 16 февраля 2009 года "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

По мнению профсоюзов, данный приказ, вступив в силу со 2 июня текущего года, может ущемить права трудящихся многих отраслей. До сих пор работники получали бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты уже только при одном наличии на их рабочем месте вредных производственных факторов. Пункт 2 утвержденного новым приказом Норм обусловил выдачу лечебно-профилактического питания не наличием вредных производственных факторов, а превышением их уровня предельно допустимых концентраций (ПДК). По крайней мере, текст приказа может спровоцировать такое толкование.

Кроме того, если уровень ПДК вредных веществ на рабочем месте превышен, в выдаче бесплатного молока нет необходимости, поскольку в соответствии с действующим законодательством производство надо останавливать, и сам работник в этом случае имеет полное право отказаться от выполнения работ (ч.4 статьи 219 ТК РФ).

Профсоюзная сторона обратила внима-

ние социальных партнеров, что документ, затрагивающий очень важные интересы работников, занятых на вредных производствах, был принят без учета мнения профсоюзов.

В результате настойчивости профсоюзов РТК приняла решение предложить Минздравсоцразвития России оперативно провести консультации с представителями сторон Комиссии по проблеме "бесплатного молока".

Среди других вопросов были рассмотрены Основные направления налоговой политики Российской Федерации на 2010 год и на плановый период 2011 и 2012 годов. Как отметили и профсоюзы, и работодатели, даже заседание рабочей группы РТК по данному вопросу проходило уже после того, как Основные направления были одобрены на заседании Президиума Правительства РФ. Поэтому стороны выразили пожелание о большей вовлеченности социальных партнеров в процесс разработки таких важных вопросов, как направления налоговой политики.

На заседании РТК были рассмотрены проекты федеральных законов "Об исполне-

нии бюджета Пенсионного фонда РФ за 2008 год" и "Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2008 год". Бюджеты фондов исполнены в полном соответствии с законодательством, и РТК одобрила законопроекты.

РТК приняла также решение о необходимости дальнейшего мониторинга ситуации на рынке труда в разрезе регионов и отраслей и оперативного обмена результатами, полученными сторонами Комиссии.

Кроме того, утвержден план мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2009 года по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2008-2010 годы.

P.S.

По информации технической инспекции труда ФПРТ, проблема "бесплатного молока" в республике уже возникла на предприятиях нефтехимического комплекса, АО "КамАЗ", в здравоохранении и других отраслях экономики. В связи с этим реском профсоюза работников химических отраслей промышленности совместно с представителями Федерации профсоюзов РТ, министерства экономики и торговли РТ, министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Роспотребнадзора по РТ, Казанского государственного медицинского университета, Татхиминвестхолдинга, специалистами по охране труда и профсоюзным активом провел совещание против введения в действие п.2 Приложения №1 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ №45н. По итогам совещания был составлен протокол, который затем был направлен Правительству РФ, ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза. Ранее аналогичные письма Федерацией профсоюзов РТ и реском профсоюза были направлены в адрес министра здравоохранения и социального развития РФ Т.А.Голиковой, министру труда, занятости и социальной защиты РТ А.Р.Шафигуллин.

ВНИМАНИЕ !

У Федерации профсоюзов РТ изменился электронный адрес на **official@proftat.ru**

ВНИМАНИЕ !

У ГАЗЕТЫ Федерации профсоюзов РТ «Новое Слово» изменился электронный адрес на **gazeta@proftat.ru**

Учредитель: Федерация профсоюзов Республики Татарстан
адрес учредителя и редакции:
420012, г.Казань, ул. Муштары, д. 9
Тел.: (843) 264-63-48, Факс: 236-93-11
e-mail: gazeta@proftat.ru
сайт: www.proftat.ru

редактор Артем Барабанов
зам. редактора Нина Гатауллина
газета выходит 2 раза в месяц
отпечатана в типографии
ОАО ПИК «ИДЕЛ - ПРЕСС»,
420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2
цена свободная

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации № 722 от 17.06.1999. Заказ № 7318 Тираж 2550
Время подписания в печать: по графику 17.00 фактически: 17.00

Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС - 54193