

27.10.2014

**Информация об итогах выполнения Государственной программы
«Содействие занятости населения РТ на 2014-2020гг.»**

**ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения Государственной программы
«Содействие занятости населения РТ на 2014-2020гг.».**

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за январь-июнь 2014 года основная часть показателей (8 из 11) Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2020 годы» по численности участников выполнена более чем на 50% от плановых значений 2014 года. Однако по объемам финансирования за счет средств бюджета республики на данные цели израсходовано менее 40% от плановых значений, причем на реализацию 6 мероприятий (из 11) – менее 20%.

По итогам первого полугодия 2014 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получили 20,3% (3854 чел.) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных, что на 0,3 процентных пункта больше планового показателя. В то же время следует отметить, что данное выполнение обусловлено снижением плановых показателей на 2014 год относительно уровня 2013 года в 2 раза (2013 г. – план 9000 чел., факт – 8926 чел.). При этом финансирование данных мероприятий составило 17085,8 тыс. рублей или 15,9% от планового годового объема. Таким образом, стоимость обучения одного человека по результатам 1 полугодия т.г. составила 4433 рубля при плане – 27763 рублей (годовой объем финансирования - 107720,32 тыс. руб., 20% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных на конец года – 3880 чел. (20% от 19400 чел.)).

Профессиональную ориентацию на 01.07.2014 получили 53107 человек или 138,8% от численности граждан, обратившихся в центры занятости

населения в поисках работы (38258 чел.), что в 3 раза превысило плановый показатель ($46\% = 17600 \text{ чел.} / 38258 \text{ чел.}$). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло снижение данного показателя на 27,4% (на 01.07.2013 - 73199 чел.). Финансирование данного мероприятия составило 1820,2 тыс. рублей (15% от планового годового объема), что значительно отстает от численности участников, хотя эти два показателя должны корреспондировать друг с другом.

Показатель численности участников мероприятия «Организация проведения оплачиваемых работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки» к среднегодовой численности зарегистрированных безработных на 01.07.2014 составил 39,8% (7003 чел.), что на 5,2 процентных пункта ниже уровня планового значения (45%). За аналогичный период прошлого года было трудоустроено - 8874 человека. Финансирование – 9562,9 тыс. рублей или 38,9% от планового годового объема (10425 тыс. рублей).

Временно трудоустроены 43 выпускника общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки, что составляет 14,3% от планового показателя (300 чел.). В 1 полугодии 2013 г. было трудоустроено 45 выпускников. Финансирование данного мероприятия составило 62,8 тыс. рублей или 12,2% от планового объема (513,8 тыс. рублей).

В рамках реализации Республиканского соглашения в минувшем году продолжалась работа по выполнению Программы содействия занятости населения. Объединение усилий участников республиканского рынка труда в рамках социального партнерства и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости позволило снизить уровень безработицы и достичь наименьшего значения (на 01.09.2014 – 0,74%) за последние два десятилетия (с 1995г.).

В то же время, несмотря на позитивные сдвиги на рынке труда, проблема трудоустройства не теряет своей актуальности.

Главной задачей остается реализация мер активной политики занятости. А это, в первую очередь, разработка эффективных программ по трудоустройству и обучению.

Вместе с тем, принятые программы содействия занятости населения республики не в полной мере отвечают потребностям рынка труда. Ведь сегодня для многих практически невозможно найти постоянную работу без переподготовки и получения новой специальности.

Об этом неоднократно заявляли профсоюзы при обсуждении проектов программ занятости на очередной плановый период. Однако финансирование профессионального обучения, одного из самых эффективных мероприятий, на протяжении ряда лет занимает малую долю (6-7%) в структуре общих расходов программы.

В то же время только профессионалы и специалисты высшей квалификации могут способствовать созданию высокопроизводительных рабочих мест.

Одним из ключевых трудовых ресурсов является молодежь. Это не только энергичная и работоспособная, но и быстро обучаемая часть населения. Но и здесь имеются определенные проблемы.

Прежде всего – это явное снижение интереса молодёжи к рабочим профессиям. Низкое качество обучения. При этом ВУЗы в настоящее время выпускают почти в 2,5 раза больше гуманитариев чем специалистов технических профессий.

В настоящее время существует взаимная неудовлетворенность между организациями профобразования и работодателями. Работодателей не удовлетворяет качество подготовки кадров, а учебные заведения – слабое участие работодателей в процессе подготовки кадров.

Отсюда возникают и другие проблемы – старение кадров, «кадровый голод», который особенно ощущают крупные предприятия.

Острота этих проблем побудила профсоюзы республики принять целый ряд мер в рамках социального партнерства. В рамках республиканского соглашения в текущем году продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на реализацию активной политики занятости: увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников. При этом особое внимание уделяется молодым специалистам.

Профсоюзы инициируют включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, закрепление на предприятиях выпускников учреждений начального и среднего профобразования, трудоустроенных по специальности.

На многих крупных предприятиях республики, таких как «Татнефть», «Нижекамснефтехим», «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», «Казаньоргсинтез», «КАПО им. С.П.Горбунова», создаются учебные центры и действуют долгосрочные договоры на обучение кадров по системе «школа-ссуз-вуз-предприятие».

По итогам I-го полугодия 2014 года в коллективный договор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» включён пункт о повышении квалификации работников, а в колдоговор ФКП «Казанский завод точного машиностроения» – о переобучении работников, подлежащих высвобождению.

Для привлечения и закрепления кадров в ОАО «Казанский вертолетный завод» (ОАО «КВЗ») заключаются договоры с учебными заведениями о подготовке рабочих и специалистов по необходимым для предприятия специальностям с последующей отработкой определенного срока выпускниками.

Во всех коллективных договорах авиационной промышленности предусмотрены гарантии и материальные компенсации успешно обучающимся работникам:

- сокращенная рабочая неделя с сохранением от 50% до 100% заработка за время освобождения от работы (ОАО «КВЗ»);
- при условии отличной и хорошей учебы учащимся вузов, ССУЗов, направленным на обучение предприятием, выплачиваются ежемесячные доплаты к стипендии (ОАО «Казанский моторостроительное производственное объединение – ОАО «КМПО») и предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка на период подготовки и сдачи экзаменов (ОАО «КАПО им. С.П.Горбунова»);
- работникам, окончившим вузы без отрыва от производства и получившим дипломы по профилю своей работы, выплачивается единовременное материальное поощрение в размере 3000 руб. (ОАО «КВЗ»), 1500 руб. (ОАО «Казанский завод «Электроприбор»).

В рамках колдоговорного регулирования выделяются средства на обучение, переобучение и повышение квалификации кадров.

Так, в здравоохранении повышение квалификации медицинского персонала осуществляется планомерно и последовательно в КГМУ, КГМА, медицинском колледже г. Казани и на курсах повышения квалификации. В I-ом полугодии 2014 года продолжена работа по обучению работников кадровой службы здравоохранения по плану обучения Министерства здравоохранения РТ, на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ. Работники рескома здравоохранения принимали активное участие в образовательном процессе – проводили лекции.

В отрасли информатизации и связи за I-ое полугодие 2014 года количество обучающихся в вузах и средних специальных организациях составило 445 человек, повышение квалификации прошли 11 202 работника.

Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Все соглашения и колдоговоры содержат комплекс мер, направленных на создание необходимых условий для повышения роли молодых людей в производственной и общественной жизни, повышения материального уровня и социального статуса молодежи. За этим – блок серьезных социально-экономических гарантий от льгот, кредитов и ссуд до возможности обучения, профессионального роста и предоставления жилья.

Так, в коллективные договоры Нефтегазстройпрофсоюза включен раздел «Льготы для молодых работников».

В целях закрепления молодых работников в организациях отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, обеспечения их профессионального роста работодателями и профсоюзными комитетами проводятся следующие мероприятия:

- за молодым специалистом закрепляется наставник из числа опытных работников, имеющих стаж работы по специальности более 3-х лет, сроком до 1 года; ежемесячно проводится доплата за наставничество за каждого молодого специалиста;
- устанавливаются индивидуальные режимы труда по просьбе работников, обучающихся без отрыва от производства, на работах, где производственные условия допускают такую возможность;
- молодым специалистам производится ежемесячная стимулирующая доплата в течение 6-и месяцев после трудоустройства.

В целях повышения мотивации, инициативы, закрепления молодых работников на предприятиях оборонной промышленности разработано Положение о молодых специалистах, предусматривающее специальные выплаты молодым специалистам.

Во многих организациях предусмотрены дополнительные выплаты и оплачиваемые отпуска работникам с ученой степенью кандидата и доктора наук.

Соглашения и коллективные договоры образовательных организаций также содержат разделы по дополнительным социальным гарантиям молодым специалистам. Реском профсоюза образования, территориальные профсоюзные организации выступают учредителями конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», номинации «Молодой учитель». В мае текущего года 150 победителей конкурса профессионального мастерства муниципального и республиканского уровней награждены туристическими путевками на теплоход «Хирург Разумовский».

В планах работы ППО ОАО «Нижекамскнефтехим», «Казань-оргсинтез», «Химзавод им. Карпова» по реализации молодежной политики включены льготы для молодых специалистов и работников (жилищная ипотека, беспроцентные ссуды, дополнительное обучение за счет работодателя).

Территориально-отраслевое соглашение по подведомственным учреждениям Муниципального казенного учреждения «Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани» содержит дополнительные социально-экономические гарантии для молодежи:

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников ведомственных профессиональных учебных заведений;
- молодым специалистам производится доплата в размере 20% должностного оклада.

Несмотря на выполнение профсоюзами основных мероприятий по обеспечению занятости и развитию рынка труда, заложенных в республиканском соглашении, сегодня еще многие вопросы в сфере развития рынка труда и обеспечения занятости не решены. Профсоюзы считают необходимым продолжить работу по внесению изменений:

- в Закон РТ от 24.07.2006 №60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», включив выпускников образовательных организаций и организаций высшего профессионального образования, ищущих работу впервые, в число граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и повысить возрастные ограничения до 24 лет;

- в Программу содействия занятости населения, расширив охват профессиональным обучением до уровня не менее 40% от количества безработных граждан.

Информация подготовлена
отделом социального развития
Федерации профсоюзов РТ