

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРОФСОЮЗЛАРЫ
ФЕДЕРАЦИЯСЕ



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

ИНФОРМАЦИЯ

О РАБОТЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН В 2014 ГОДУ

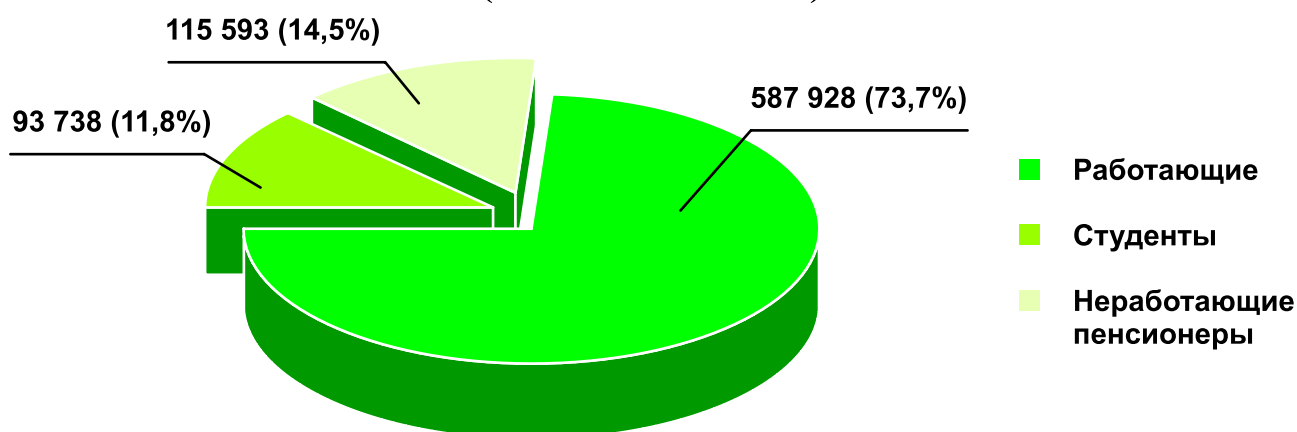
г. Казань, март 2015 г.

1. ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Федерация профсоюзов Республики Татарстан¹ является одним из крупнейших профсоюзных объединений в России и занимает второе место среди территориальных объединений организаций профсоюзов после Федерации профсоюзов г. Москвы. Федерация представлена своими структурами во всех муниципальных образованиях республики.

В Федерацию входят 29 членских организаций, которые по состоянию на 1 января 2015 года объединяют 797 259 членов профсоюзов (в том числе 587 928 членов профсоюзов - работающие, 93 738 членов - студенты учебных заведений и 115 593 члена - неработающие пенсионеры).

СОСТАВ
членов профсоюзов РТ на 01.01.2015, чел.
(всего - 797 259 чел.)



С учетом территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Горьковской железной дороге, которая сотрудничает с Федерацией на основе соглашения, количество членов профсоюзов составляет 805 759 человек, что на 1852 человека (0,2%) больше, чем в 2013 году.

Действуют 20 республиканских отраслевых профорганов, 153 отраслевых городских и районных комитета профсоюзов, 43 координационных совета в муниципальных образованиях республики, 2 Федерации профсоюзов в г. Набережных Челнах и г. Бугульме.

Деятельность Федерации в отчетный период осуществлялась по следующим направлениям: развитие социального партнерства, обеспечение роста заработной платы и занятости; соблюдение трудовых прав и социальных гарантий трудящихся, в том числе молодежи, обеспечение безопасных условий труда на производстве; организация коллективных действий; укрепление и развитие профсоюзного движения; осуществление информационной и гендерной политики.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций

¹ Далее - Федерация

по повышению эффективности защиты социально-экономических интересов и прав работающих Президиумом Федерации профсоюзов РТ² 2014 год объявлен Годом первичной профсоюзной организации.

Всего за 2014 год подготовлены и проведены 3 заседания Совета Федерации профсоюзов РТ³, 13 заседаний Президиума Федерации, на которых рассмотрены актуальные вопросы защиты законных прав и интересов трудящихся. В мае 2014 года состоялось внеочередное заседание Совета, на котором приняты изменения в Устав Федерации.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Федерация в своей деятельности ориентирована на решение важнейших социально-экономических задач и защиту социально-трудовых прав и интересов работников в формате трехстороннего сотрудничества, принимает участие в реализации программ социальной направленности, в т.ч. Программы социально-экономического развития Республики Татарстан на 2011-2015гг. и Программы Федерации Независимых Профсоюзов России⁴ «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», а также тех направлений, которые определены съездами, постановлениями и другими нормативными документами ФНПР, Российской Федерации и Республики Татарстан.

В минувшем году Федерация строила свою работу в условиях нестабильной экономической ситуации, сопровождавшейся замедлением темпов роста экономики и снижением деловой активности предприятий. В то же время по основным макроэкономическим показателям Татарстан традиционно вошел в число регионов-лидеров Российской Федерации. По объему валового регионального продукта республика занимает 7-ое место, по сельскому хозяйству – 3-е место, промышленному производству и объему инвестиций в основной капитал – 5-ое, строительству – 6-ое, обороту розничной торговли – 8-ое. Как регион с высоким инвестиционным потенциалом Татарстан стал шестым среди субъектов России. Республика по общему рейтингу основных социально-экономических показателей по-прежнему занимает ведущие позиции среди регионов ПФО.

Кроме того, в сложившихся экономических условиях удалось не только сохранить, но и последовательно развивать систему социального партнерства. Ежегодно проводится колдоговорная кампания, в том числе во вновь созданных первичных профсоюзных организациях.⁵

В рамках колдоговорного регулирования профсоюзы принимали участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.⁶ Совместно с социальными партнерами организовано 10 заседаний РТК и её рабочей группы, согласно плану

² далее Президиум Федерации

³ далее Совет Федерации

⁴ далее ФНПР

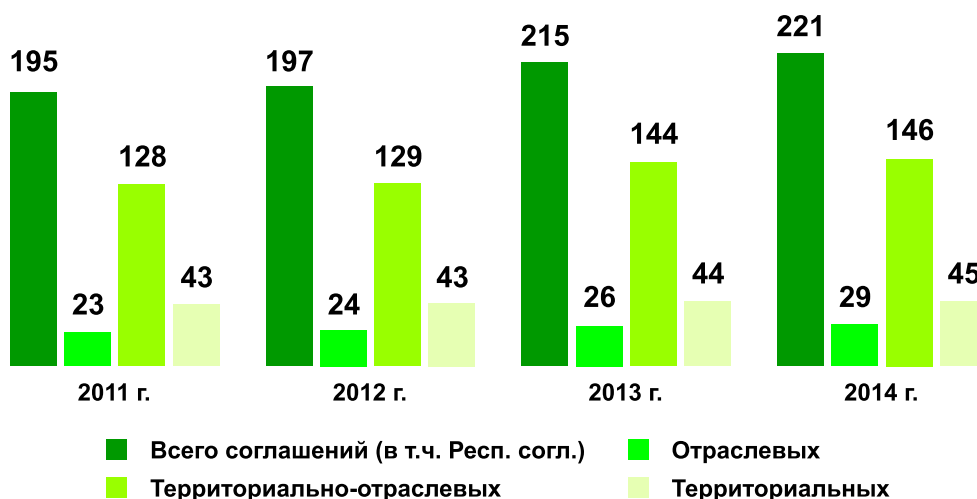
⁵ далее ППО

⁶ далее РТК

подготовлен и рассмотрен блок вопросов (19) по основным направлениям деятельности.

Особое внимание уделено проблеме оплаты и охраны труда, разработке Республиканского соглашения о минимальной заработной плате, социальным аспектам бюджетной политики, вопросам жилищно-коммунального хозяйства, организации летнего отдыха детей и реализации Республиканского соглашения о социальном партнерстве.

СТАТИСТИКА колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений в Республике Татарстан, ед.



По состоянию на 31.12.2014 г. в Татарстане действовало 221 соглашение, в том числе Республиканское соглашение, 29 – отраслевых, 146 – территориально-отраслевых, 45 – территориальных. Кроме того, реализовывались 12 иных соглашений. Заключено или пролонгировано 5032 коллективных договора с широким диапазоном обязательств по оплате труда и занятости, охране и безопасности труда, обучению и подготовке персонала, молодежной и информационной политике, медицинскому, социальному и пенсионному страхованию и др., направленных на повышение качества жизни населения.



Колдоговорным регулированием охвачено около 710 тысяч работников и студентов. Доля работающих и учащихся на предприятиях и в организациях (с ППО), на которых распространяется действие коллективных договоров, сохранилась на уровне 98,9%.

Для повышения действенности совместных усилий по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, экологической безопасности и обеспечения здоровья работников Федерацией подписаны и действуют Соглашения с Государственной инспекцией труда в РТ, Управлением Роспо-

требнадзора по РТ, Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РТ, Отделением Пенсионного фонда РФ по РТ, Министерством экологии и природных ресурсов РТ, Прокуратурой РТ и др.

Продолжена работа по рассмотрению практики работы координационных советов организаций профсоюзов. В июне на заседании Президиума Федерации рассмотрена деятельность координационных советов организаций профсоюзов Елабужского и Менделеевского муниципальных районов республики по реализации обязательств территориальных соглашений.

В целях дальнейшего развития социального партнерства ежегодно на отраслевом и раз в два года на республиканском уровнях Федерацией проводится конкурс «Лучший коллективный договор». Определяются победители конкурса и его дополнительных номинаций - «За активное развитие кадрового потенциала» и «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи».

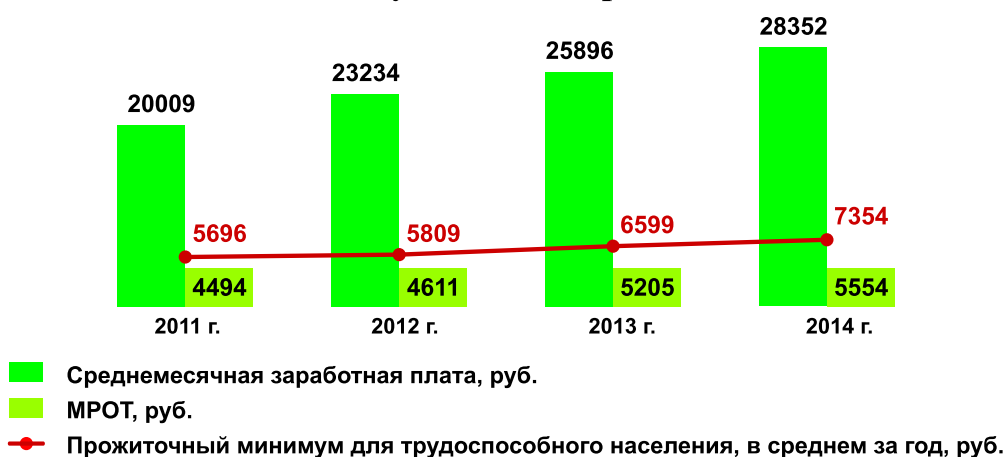
2.1. Оплата труда

Система оплаты труда занимает ключевые позиции в Республиканском соглашении. Практика его реализации в минувшем году показала определенные результаты.

- Разработано и принято Соглашение о минимальной заработной плате⁷ для организаций внебюджетного сектора экономики в размере 6420 рублей, что на 16% выше минимального размера оплаты труда⁸, что способствует повышению оплаты труда в целом, в т.ч. заработной платы низкооплачиваемых категорий работников и, соответственно, сокращению экономической бедности.

- Татарстан 4-ый год лидирует по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе, средняя заработная плата по итогам года составила 28 352,2 рублей.

Динамика
показателей уровня жизни населения
Республики Татарстан



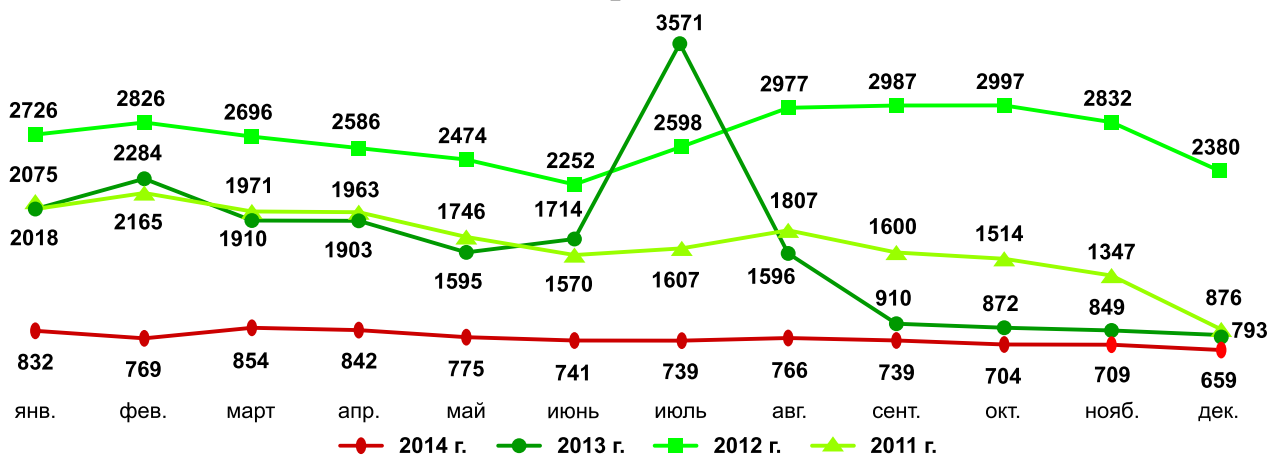
- Тенденции оплаты труда на территориальном уровне показали, что в 23 муниципальных районах (54%) темп роста заработной платы превысил средне-

⁷ далее МЗП
⁸ далее МРОТ

республиканский показатель, составивший за 2014 год по крупным и средним предприятиям 110,0%.

- В рамках реализации Республиканского соглашения достигнуто сокращение количества крупных и средних предприятий со средней заработной платой ниже минимального потребительского бюджета⁹ на 21%.

**КОЛИЧЕСТВО
крупных и средних предприятий
в разрезе муниципальных образований РТ со средней заработной платой
ниже минимального потребительского бюджета, ед.**



На 5% сократилась также численность работников данных предприятий, получающих заработную плату ниже МПБ (2013г. - на 9%).

- Согласно анализу итогов колдоговорного регулирования в 2014 году по сравнению с предыдущим годом на 42 ед. увеличилось количество коллективных договоров, заключенных ППО. В 1122 коллективных договорах (22,3% от общего количества колдоговоров) минимальная заработная плата определена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума¹⁰ трудоспособного населения. В 3719 коллективных договорах (74 %) установлена индексация заработной платы.

- Профсоюзный мониторинг оплаты труда, проведенный в реальном секторе экономики по результатам реализации в 2014 году обязательств коллективных договоров на крупных и средних предприятиях (214), показал следующее:

- минимальная заработная плата повышена на 69% обследованных предприятий;

- доля тарифа на уровне и выше 50% установлена на 69% предприятий;

- рост тарифной ставки 1 разряда обеспечен на 37,4 % предприятий.

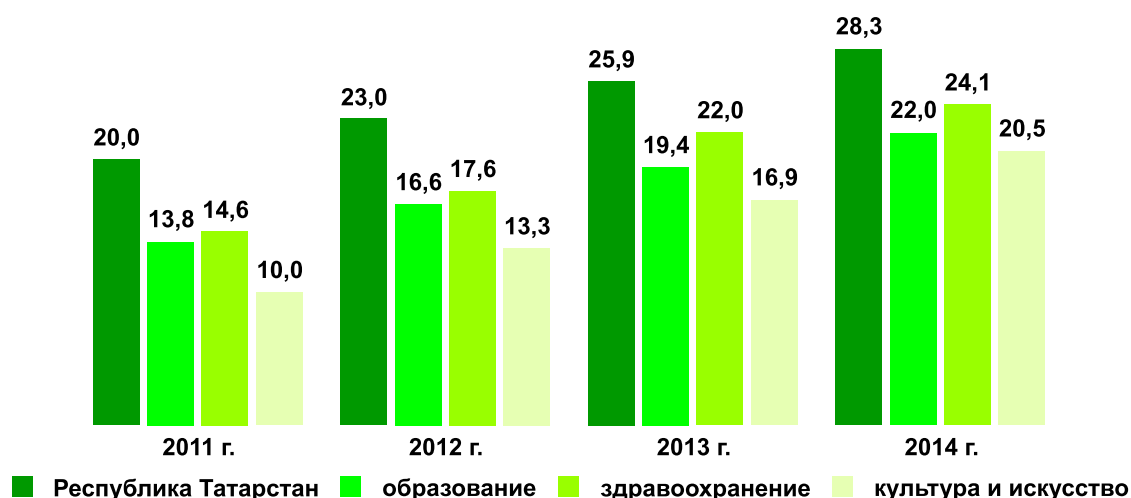
- на 88 % обследованных предприятий повышена среднемесячная заработная плата.

- В режиме трехстороннего сотрудничества реализованы меры по оплате труда работников бюджетной сферы, в рамках реализации «дорожных карт» согласно Указу Президента России №597. В целом в Татарстане показатель «дорожных карт» на 2014 год в части соотношения заработной платы в бюджетной сфере и средней по республике выполнен по всем категориям работников.

⁹ далее МПБ

¹⁰ далее ПМ

ДИНАМИКА среднемесячной заработной платы работников бюджетной сферы, тыс.руб.



В итоге отмечен существенный рост заработной платы: в образовании - на 12,9% (22,0 тыс. руб.), в сфере культуры и искусства – на 21,5% (20,5 тыс. руб.), в здравоохранении – на 13,7% (24,1 тыс. руб.). При этом заработная плата врачей превысила среднюю по республике на 32,7% и достигла 37,6 тыс. рублей. Зарплата учителей достигла 28,6 тыс. рублей (101,0% к средней по республике).

- Республика Татарстан имеет высокий рейтинг в преодолении бедности. Доля населения с денежными доходами менее величины ПМ сократилась до 7% (по оценке Министерства экономики РТ), что значительно ниже федерального уровня.

В то же время высокая инфляция, неустойчивый экономический рост, стремительная девальвация рубля, падение цен на нефть, ухудшение кредитной политики и другие известные явления не могли не отразиться на уровне и качестве жизни татарстанцев.

- Остается острым вопрос оплаты труда. Сохраняется разрыв между среднемесячной заработной платой в Татарстане и федеральным показателем – в пределах 13% и более. По уровню оплаты труда республика занимает 28-ое место среди субъектов Российской Федерации по итогам 2014 года.

- Размер минимальной заработной платы работников государственных и муниципальных организаций республики в 2014 году составил 5554 рубля, что ниже величины ПМ трудоспособного населения на 24,5%.

- По-прежнему, сохраняется низкий уровень заработной платы на предприятиях сельского хозяйства – 14 тыс. рублей, лесного хозяйства – 15 тыс. рублей, текстильного и швейного производства – 17,5 тыс. рублей (от 50% до 62% от среднереспубликанского показателя).

- В 41-ом муниципальном образовании средняя заработная плата на крупных и средних предприятиях отставала от республиканского уровня: на 38,4% – в Алькеевском районе, на 37,2% – в Муслюмовском, на 36,7% – в Аксубаевском и др.

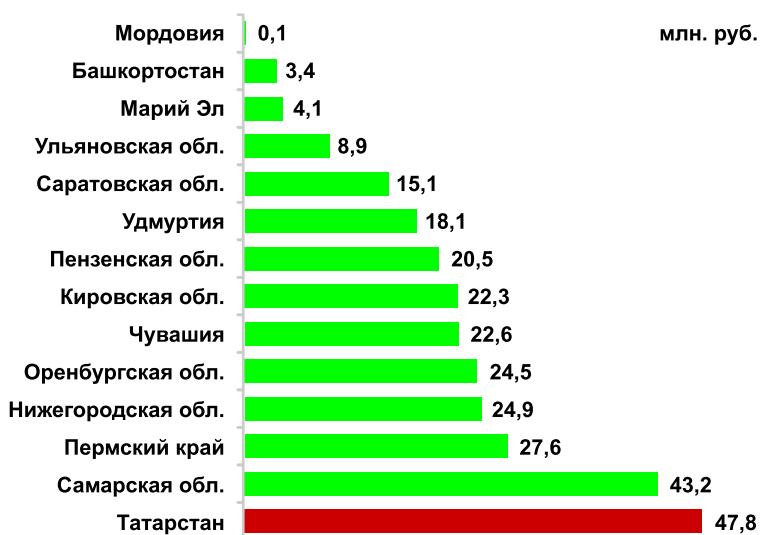
- Более 18 % работающих в республике, а это 249 тыс. человек, имели заработную плату ниже МПБ.
- Минимальная заработная плата на уровне и выше МПБ (12087 руб.) установлена лишь на 18% обследованных предприятий реального сектора экономики.
- Тарифная ставка выше ПМ трудоспособного населения (7473 руб.) достигнута на 24% обследованных предприятий реального сектора экономики.
- Серьезным негативным фактом стал высокий уровень инфляции, который в 2014 году возрос относительно предшествующего года в 1,4 раза (2013 г. – 6,9%, 2014 г. – 9,7%). При этом продовольственная инфляция (14,2%) значительно опережала общую, что напрямую отразилось на уровне жизни малообеспеченных граждан.
- Рост реальной заработной платы за минувший год замедлился в 2,5 раза по сравнению с соответствующим показателем предыдущего периода (с 4,9% в 2013 г. до 2,0% в 2014 г.).
- Сохраняется задолженность по выплате заработной платы. В первом полугодии 2014 года ее величина превышала 100 млн. рублей. На 1 января 2015 года, благодаря систематически принимаемым мерам, долги по заработной плате снизились более чем на 50% и составили 47,8 млн. рублей.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ по выплате заработной платы в Республике Татарстан, млн.руб.

	На 01.01.	На 01.02.	На 01.03.	На 01.04.	На 01.05.	На 01.06.	На 01.07.	На 01.08.	На 01.09.	На 01.10.	На 01.11.	На 01.12.
2011 г.	43,5	44,0	56,5	69,9	66,4	90,3	64,2	52,7	58,5	58,0	62,9	59,8
2012 г.	59,1	60,3	61,9	68,3	65,0	69,4	61,6	54,8	64,3	65,0	64,4	61,1
2013 г.	40,4	33,9	24,5	25,8	17,8	55,0	101,1	39,3	90,4	138,0	156,7	151,0
2014 г.	119,8	186,4	174,8	122,8	135,0	146,9	107,0	50,6	91,6	44,0	50,8	27,2
2015 г.	47,8	63,9	55,8									

При этом уровень задолженности в Татарстане на начало 2015 года достиг максимума среди регионов ПФО.

Профсоюзами республики используются различные формы работы по погашению долгов по заработной плате, начиная с общественного контроля и текущего мониторинга предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации, совместной деятельности с органами исполнительной власти и работодателями, до выдвижения требований к



работодателям по вопросу обеспечения своевременности выплаты заработной платы как в рамках защиты индивидуальных интересов членов профсоюзов, так и в рамках коллективных трудовых споров и обращений в контрольно-надзорные органы власти.

С участием представителей Федерации в течение года проведено 9 заседаний Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при РТК, где рассмотрено финансово-экономическое состояние более 100 предприятий, имевших просроченную задолженность по выплате заработной платы. Решения Координационного Совета направлены в соответствующие профсоюзные организации для принятия мер и контроля за их выполнением.

Накануне Первомайской акции (30 апреля 2014 г.) состоялась традиционная встреча профсоюзного актива с Правительством РТ во главе с премьер-министром И.Ш.Халиковым по актуальным проблемам социально-экономического развития республики.

В рамках поставленной задачи о расширении сферы влияния социального партнерства уделялось особое внимание его информационной составляющей. Разработаны информационно-аналитические и методические материалы по колдоговорному регулированию социально-трудовых отношений, в т.ч. актуализированы макеты коллективного договора и территориального соглашения.

Тенденции последних лет отмечают, что в рамках трехстороннего сотрудничества многое удалось сделать для развития системы социального партнерства. Но мы, по-прежнему, далеки от решения задач по обеспечению достойной жизни населения, поставленных Программой ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

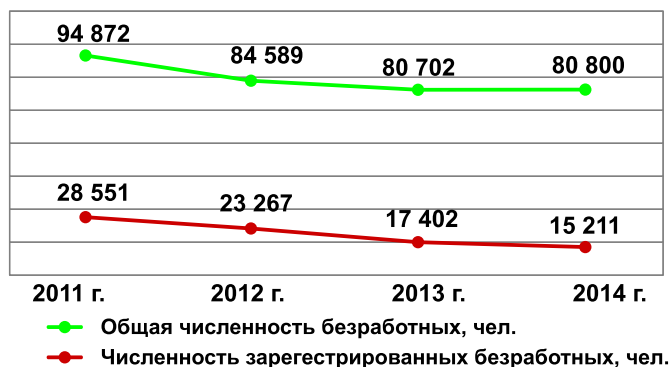
Федерация считает, что в нестабильных экономических условиях сторонам социального партнерства необходимо расширить практику применения предупредительных мер, способствующих снижению социальной напряженности в коллективах, созданию и сохранению эффективных рабочих мест, обеспечению содействия занятости, защите трудовых прав работников и предупреждению их массового увольнения.

В целях обеспечения качества жизни населения и в рамках выполнения решений IX съезда ФНПР необходимо повышение эффективности социального партнерства. При этом основными задачами профсоюзов являются: продвижение принципов достойного труда и достойной заработной платы в рамках реализации Программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»; установление МРОТ на уровне, обеспечивающем воспроизводство и развитие человеческого капитала, в ближайшей перспективе - на уровне ПМ трудоспособного населения; исключение из состава МРОТ и МЗП компенсационных и стимулирующих выплат; установление минимального (базового) оклада, минимальной тарифной (базовой) ставки заработной платы не ниже ПМ; доведение МЗП до уровня МПБ; снижение уровня экономической бедности.

Также видится необходимым вывести социальный диалог на более высокий и эффективный уровень.

2.2. Занятость населения

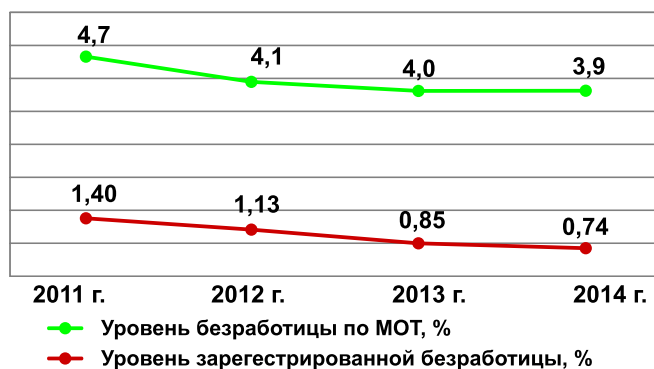
В результате совместной работы в рамках Республиканского соглашения участникам сторон по итогам 2014 года удалось добиться следующих положительных результатов, характеризующих рынок труда в республике:



✓ Снижение общей численности безработных (по МОТ) по сравнению с показателями 2009 года более чем в два раза и количества зарегистрированных безработных почти в четыре раза.

На 1 января 2015 г. статус безработного получили 15 211 человек – это наименьшее количество зарегистрированных безработных в республике за последние двадцать лет (1994 г. – 13 978 чел.).

✓ Снижение уровня безработицы по МОТ более чем в два раза и уровня зарегистрированной безработицы почти в четыре раза по сравнению с 2009 годом.



✓ Увеличение охвата профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием с 20% до 35% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных в рамках Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы» (постановление Кабинета Министров РТ от 01.12.2014 №936).

В рамках колдоговорного регулирования продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное опережающее профессиональное обучение работников, например:

1. На многих крупных предприятиях республики, таких как ОАО «Татнефть», ПАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», ОАО «Казаньоргсинтез», «КАЗ им. С.П.Горбунова – Филиал ОАО «Туполев», МУП «Метроэлектротранс» созданы учебные центры и действуют долгосрочные договоры на обучение кадров по системе «школа-ссуз-вуз-предприятие».

2. В ОАО «Алексеевскдорстрой» ежегодно за счет средств предприятия работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации, в том числе за рубеж (Германия, Франция, Китай).

3. Во всех коллективных договорах предприятий авиационной промышленности, ПАО «Нижекамскнефтехим», ООО «Канализационные очистные соору-

жения», ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб» предусмотрены льготы и гарантии работникам, совмещающих работу с обучением.

4. В организациях отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных работников, которым производится ежемесячная доплата в зависимости от количества учеников.

5. В ОАО «Казанский вертолетный завод» введено понятие «период адаптации», когда наиболее квалифицированные рабочие, специалисты, руководители при достижении пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) передают свои знания, опыт и навыки молодым работникам, подготавливают себе замену.

6. Во многих коллективных договорах предприятий установлены дополнительные выплаты и оплачиваемые отпуска работникам с ученой степенью кандидата и доктора наук.

В то же время по результатам проведенного Федерацией мониторинга на сегодняшний день остаются нерешенными следующие вопросы:

1. Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы»¹¹ не в полной мере отвечает потребностям рынка труда. Сегодня для многих практически невозможно найти постоянную работу без переподготовки и получения новой специальности.

Анализ финансирования профессионального обучения безработных граждан показал, что оно, как и в предыдущие годы, занимает малую долю в структуре общих расходов Программы – около 6%. Плановый объем финансирования на 2015 год сохранен на уровне планового объема 2014 года – 99 389,6 тыс. рублей.

Сокращается и численность граждан, получивших профессиональное обучение: если в 2011 г. проф. обучение получили 11 735 человек, то в 2014 г. – лишь 7 634 человека (план на 2015 г. ≈ 6 825 чел.). Уровень трудоустройства после профессионального обучения составил 67,9% (план – 85%).

2. Трудоустройство молодежи остается одной из острейших проблем.

На протяжении ряда лет наблюдается тенденция снижения доли молодежи в возрасте от 18 до 29 лет в составе безработных. Тем не менее уровень безработицы молодежи остается высоким – это пятая часть от общего количества признанных безработными (на 01.01.2015 – 20,1% или 3065 чел.). При этом количество молодых людей, обратившихся в центры занятости населения, в шесть раз больше. Из них трудоустраивается менее половины.



¹¹ далее Программа

Трудоустройство молодежи в Республике Татарстан

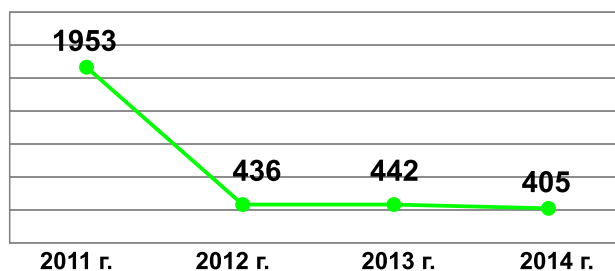


3. Уменьшение количества участников мероприятий Программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда среди молодых граждан. Так, по итогам 2014 года в рамках Программы были реализованы следующие меры по временному трудоустройству выпускников:

- «Молодежная практика» – трудоустроено 269 человек, однако, несмотря на перевыполнение плана на 12% (план – 240 чел.), значения данных показателей меньше, чем в 2013 году (287 чел.).
- «Первое рабочее место» – фактически трудоустроено 136 человек, что на 12,3% меньше значения предыдущего года (155 чел.).

В Программе установлен групповой индикатор «обеспеченность занятости безработных граждан на общественных и временных работах от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан» с плановым значением 45% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных, характеризующий выполнение трех мероприятий. Таким образом, заведомо заложена возможность невыполнения одного или двух мероприятий, так как фактическое выполнение одного из них – достижение 45% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан – уже достаточно.

По итогам 2014 года Программой было охвачено 405 выпускников, что в 5,4 раза меньше, чем в 2010 году (2200 чел.).



Данная ситуация в определенной степени объясняется исключением стажировки из Программы (до 2020 года стажировка не предусмотрена).

Более того, принятые в республике меры остаются непопулярными среди молодежи, так как предлагают лишь временную работу, низкую оплату труда и не соответствуют полученному образованию.

Федерацией были направлены в адрес Правительства Республики Татарстан следующие предложения:

1. Внести изменения в действующую Программу содействия занятости населения в части расширения охвата безработных граждан профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием (не менее 40% от среднегодовой численности безработных граждан) и проведения оценки выполнения мероприятий Программы в абсолютных величинах.

2. Внести изменения в Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в части включения выпускников образовательных организаций и организаций высшего профессионального образования, ищущих работу впервые, в число граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также изменения возрастных ограничений до 24 лет.

3. Обеспечение социальной защиты безработных граждан путем восстановления обязательного страхования от потери работы, воссоздания Фонда занятости с управлением этим Фондом на паритетных началах сторонами социального партнерства, а также установления минимального размера пособия по безработице на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

4. Усиление государственного контроля «серого» рынка труда путем внесения ряда законодательных инициатив в Трудовой кодекс РФ.¹²

3. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Работа правовых служб Федерации в 2014 году осуществлялась по следующим направлениям:

- общественный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства;
- участие в совершенствовании законодательной базы путем проведения правовой экспертизы нормативных правовых актов, предложений о внесении в них изменений и дополнений, разработке новых законов и иных нормативных правовых актов как на республиканском, так и на федеральном уровне;
- оказание консультативно-правовой помощи работникам-членам профсоюзов на личном приеме, при проведении выездных консультаций, а также методической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям;
- оказание правовой помощи работникам в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий;
- информационное освещение результатов правозащитной работы в средствах массовой информации;
- обучение профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства.

Правовая защита работников - членов профсоюзов осуществлялась при участии 17 штатных правовых инспекторов труда аппарата Федерации и ее членских организаций, 162 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда (иных юристов).

За период 2014 года с их участием в рамках проведения общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой

¹²далее ТК РФ

начисления и своевременностью выплаты заработной платы, было проведено 1008 проверок предприятий и организаций республики.

В результате проверок выявлено 4432 нарушения, об устранении которых направлено 672 представления профсоюзных правовых инспекторов труда, 3944 нарушения устранено.



Эффективность правозащитной работы при проведении общественного контроля (исходя из количества устраненных нарушений) составила порядка 90% от общего количества выявленных нарушений.

Несмотря на проводимые проверки, разъяснения и переговоры с работодателями (их представителями), нарушения допускались на всех этапах трудовой деятельности работников: при оформлении трудовых отношений, при применении режимов труда и отдыха, оплате труда, увольнении и т.д. Анализ выявляемых нарушений указывает на необходимость постоянного контроля за соблюдением трудовых прав работников.

Так, например, в этих целях в сфере образования проводились тематические проверки в учреждениях образования специалистами территориальных профсоюзных организаций народного образования и науки РФ совместно со специалистами муниципальных органов управления образованием (Набережно-челнинской, Лениногорской, Нурлатской, Зеленодольской, Нижнекамской профсоюзных организаций работников народного образования и науки РФ). Предметом изучения стали трудовые договоры, заключаемые с работниками, содержание локальных актов, регулирующих режимы труда и отдыха, оплаты труда и др. В результате выявлены следующие нарушения: график сменности утвержден без учета мотивированного мнения представительного органа работников, не доведен до сведения работников под роспись; отсутствие сведений в трудовом договоре о конкретном размере базового оклада работников, о видах и размерах ежемесячных стимулирующих выплат, компенсационных выплат и основаниях их назначения, несвоевременное обновление содержания разделов трудовых договоров работников «Оплата труда» через заключение дополнительных соглашений; работники не ознакомлены со своими должностными инструкциями под роспись и др. Выявленные нарушения устранены работодателями в установленные сроки.

Специалистами Татарского республиканского комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в ходе проверок, проведенных на автотранспортных предприятиях республики (ОАО «Нурлатское автотранспортное предприятие» г. Нурлат, ООО «Пассажи́рское автотранспортное предприятие - 1» г. Чистополь, ООО «Мензелинское автотранспортное предприятие» г. Мензелинск, ОАО «Менделеевское автотранспортное предприятие» г. Менделеевск и др.), выявлены нарушения в части применения

режимов труда и отдыха водителей автомобилей, а также предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных и(или) опасных условиях труда. По результатам проверок направлены представления в адрес работодателей об устранении нарушений, также утверждены конкретные рекомендации по устранению выявленных нарушений на заседании Президиума республиканского комитета, проведенном с участием представителей проверенных предприятий. Из 30 выявленных нарушений 28 устранено.

Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ особое внимание уделялось введению эффективного контракта в отрасли, заключению трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовому договору. В ходе проведения проверок на местах указывалось на необходимость доработки текста трудового договора, особенно в части применения показателей и критериев оценки эффективности труда конкретного работника и учреждения в целом, соответствия выполняемой работы, трудовой функции работника, указанной в трудовом договоре, на указание дней выплаты зарплаты, норм нагрузки и компенсации за вредные условия труда и режима рабочего времени.

Кроме того, в рамках осуществления контроля за соблюдением трудовых прав работников отрасли действия Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ способствовали устранению задолженности по выплате командировочных расходов работникам ГАУЗ «Агрызская центральная районная больница» на общую сумму 194,7 тыс. рублей, задолженности перед сотрудниками по внебюджетной деятельности ГАУЗ «Высокогорская центральная районная больница» - на сумму 1,4 млн. рублей. Также оказана помощь в ликвидации задолженности по выплате заработной платы работникам ГАУЗ «Республиканский наркологический диспансер» Министерства здравоохранения РТ г. Казань в размере 2 млн. рублей.

3.1. Взаимодействие с государственными органами контроля и надзора

В 2014 году продолжена практика взаимодействия Федерации с государственными органами надзора и контроля – с Прокуратурой Республики Татарстан и Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан¹³. Совместно с Прокуратурой РТ проведено 25 проверок соблюдения трудового законодательства, с Гострудинспекцией - 24.

Так, специалистами Татарской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности совместно с Прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах Республики Татарстан и Гострудинспекцией проведена проверка соблюдения трудового законодательства на ОАО КПП «Авиамотор». В ходе проверки выявлены следующие нарушения: при увольнении по инициативе работодателя председателя цехового комитета организации (без предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа); при привлечении к сверхурочной работе (превышение нормы сверхурочной работы); при

¹³далее Гострудинспекция

привлечении к работе в ночное время (ненадлежащая оплата работы); при оформлении трудовых договоров (не соблюдены требования ст. 57 ТК РФ), при расчете средней заработной платы при увольнении (не соблюдены требования ст. 139 ТК РФ). По выявленным нарушениям приняты меры прокурорского реагирования.

Специалистами Федерации и Татарского рескома профсоюза работников культуры проведена проверка совместно с прокуратурой по жалобе работницы Дома культуры Тюлячинского муниципального района РТ на необоснованное прекращение с ней трудовых отношений по совместительству. В результате проверки работнице была предоставлена прежняя работа по совместительству и выплачен средний заработок за период, когда работница не могла трудиться.

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по коллективному обращению работников ГАУСО «Дербышкинский дом-интернат для умственно отсталых детей» г. Казань на нарушения прав работников при установлении норм труда, проведении аттестации, повышении квалификации работников, предоставлении ученических отпусков, изменении размера заработной платы, наложении дисциплинарных взысканий и др. инициирована совместная проверка с органами Прокуратуры РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ. По результатам проведенной проверки и принятых мерах прокурорского реагирования руководитель дома-интерната был привлечен к административной ответственности.

Татарским республиканским комитетом профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство» при проведении проверок совместно с прокуратурой Советского района г. Казани в ООО «Анар» выявлены нарушения, связанные с ненадлежащим оформлением трудовых договоров, в ООО ЧОП «Охрана» выплата заработной платы работникам производилась 1 раз в месяц. По выявленным нарушениям приняты меры прокурорского реагирования, нарушения устранены.

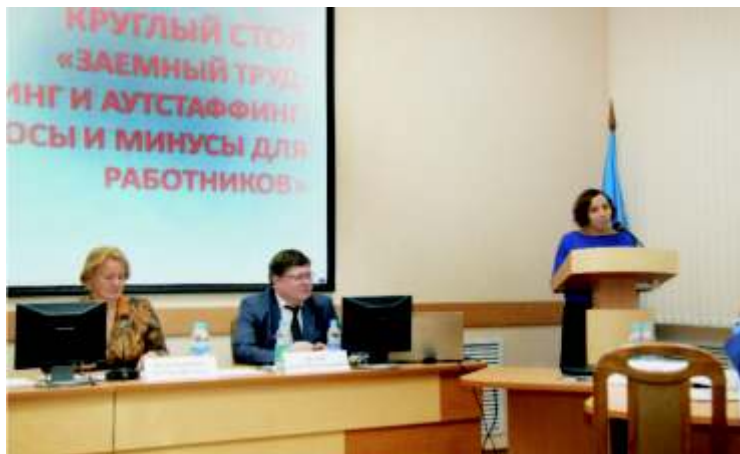
Совместная работа с прокуратурой по выявлению и устранению нарушений в сфере труда проводилась в муниципальных районах республики. Члены территориальных профсоюзных организаций в составе комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов участвовали в проведении проверок предприятий.

Так, в Елабужском муниципальном районе Республики Татарстан Комиссией по повышению уровня жизни и легализации доходов проведено 7 проверок предприятий, в числе которых: ИП «Гильманов», ООО «Дантел», ИП «Егоров», ООО «Дача», ООО УК «Управдом-2013», ООО «Стройинвест», ООО «Елабугалес». В результате проверок выявлено: отсутствие перечислений по страховым взносам во внебюджетные фонды, невыплата заработной платы, ненадлежащее оформление трудовых отношений. По выявленным нарушениям приняты меры прокурорского реагирования, 1 руководитель привлечен к административной ответственности.

Кроме того, комиссией велась работа по выявлению работников, с которыми работодатели не оформили трудовые договоры, в результате из 85 работающих граждан в сфере частного предпринимательства с 69 заключены трудовые договоры.

В рамках заключенных Соглашений продолжалось взаимодействие с Прокуратурой РТ и Гострудинспекцией. В 2014 году по инициативе Федерации разработано и подписано новое Соглашение с Гострудинспекцией, расширяющее сферу совместных действий по защите трудовых прав работников.

Одной из форм взаимодействия в рамках заключенных Соглашений является проведение «круглых столов», семинаров-совещаний по актуальным вопросам в сфере труда.



По инициативе Федерации в 2014 году проведен «круглый стол» на тему «Заемный труд. Аутсорсинг и аутстаффинг. Плюсы и минусы для работников» с участием первого заместителя председателя ФНПР, депутата Государственной Думы РФ РФ А.К.Исаева.

В рамках заседания «круглого стола» обсуждался Федеральный закон от 05.05.2014 №116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (о запрете заемного труда), а также существующая ситуация в сфере труда. По итогам заседания разработаны Рекомендации о действиях профсоюзов, в том числе совместно с социальными партнерами, государственными органами контроля и надзора, по снижению негативных последствий в переходный период до вступления федерального закона в силу.

3.2. Оказание правовой помощи работникам - членам профсоюзов в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий

За отчетный период рассмотрено 6584 жалобы работников - членов профсоюзов о нарушении их трудовых прав. Восстановление и защита нарушенных трудовых прав работников осуществлялись профсоюзами с применением различных механизмов правозащитной работы: путем урегулирования вопросов в ходе переговоров с работодателями и в комиссиях по трудовым спорам, обращений в суды, исполнительные и контрольно-надзорные органы. Из общего количества жалоб признано обоснованными и удовлетворено 2937.

Так, благодаря действиям правовой и технической инспекции труда Татарстанской республиканской организации «Нефтегазстройпрофсоюз» установлено право на получение страховых выплат семье погибшего электросварщика ООО «Промтранс-А» (г. Альметьевск). Инспекторами республиканской организации решение филиала №10 ГУ - РО ФСС РФ по РТ в г. Альметьевске о признании несчастного случая нестраховым обжаловано в Региональном отделении ФСС РФ по РТ. В обращении отмечено о необходимости квалифицирования несчастного случая с работником как страхового, так как

он произошел с лицом, застрахованным от несчастных случаев на производстве, на территории работодателя в рабочее время и не исключает ответственности работодателя за соблюдение работником дисциплины труда. В результате заключение Филиала №10 ГУ - РО ФСС РФ по РТ в г. Альметьевске отменено, несчастный случай признан страховым. Семья погибшего работника получила предусмотренные законом страховые выплаты в размере 1 млн. рублей, а также ежемесячную компенсацию в размере 8 тыс. рублей.

Татарстанский республиканский комитет «Электропрофсоюз» и первичная профсоюзная организация Урусинской ГРЭС Ютазинского муниципального района республики провели совместные действия, направленные на создание условий для продолжения работы электростанции, обеспечивающей рабочие места для 287 работников - подготовлено и направлено обращение в адрес Президента Республики Татарстан, организовано и проведено пикетирование. В результате поддержано сохранение Урусинской ГРЭС - на 2014-2019 годы в республике запланирована реализация проекта по материальному переоснащению электростанции. В соответствии с протоколом заседания Экономического Совета при Кабинете Министров Республики Татарстан данный проект включен в перечень приоритетных в энергетической отрасли в период 2014-2019 годов, а также в перечень приоритетных инфраструктурных проектов республики на 2015-2020 годы.

Учитывая сохраняющуюся задолженность по заработной плате на отдельных предприятиях республики, профсоюзами велась активная работа по соблюдению прав работников в части оплаты труда.

В 2014 году в результате оказания правовой помощи погашены задолженности по выплате заработной платы и иным выплатам работникам: ГБУ «Социальный приют для детей и подростков «Теплый дом» (г. Чистополь) в размере 334 тыс. рублей, ОАО «Казанский хлебобараночный комбинат» в размере 50 тыс. рублей и т.д.

Вместе с тем вопрос ликвидации задолженности по заработной плате не удается решить в ООО «Казанский комбинат надомников». Задолженность, образовавшаяся на предприятии в 2013 году в размере 400 тыс. рублей, на конец 2014 года составила 2 млн. 996 тыс. рублей. Татарстанской республиканской Федерацией профсоюза работников текстильной и легкой промышленности инициировано рассмотрение создавшейся ситуации на Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В результате достигнута договоренность о содействии сторонами отраслевого трехстороннего соглашения в организации размещения заказов для комбината на пошив школьной формы. На сегодняшний день, несмотря на наличие заказов на пошив швейных изделий, их недостаточно, чтобы ликвидировать образовавшуюся задолженность.

В 2014 году оказана правовая помощь в оформлении документов в комиссиях по трудовым спорам в 766 случаях. В основном обращения в КТС поступали по вопросам материального характера (оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат). Так, например:

¹⁴далее КТС

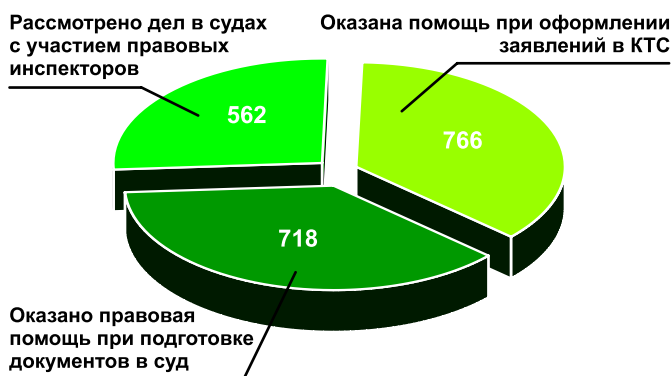
1. На Федеральном казенном предприятии «Казанский государственный пороховой завод» по решениям КТС начислена и выплачена заработная плата 5 работникам предприятия в общей сумме 29 тыс. рублей; произведена компенсация в виде талонов на лечебно-профилактическое питание работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда на сумму 1110 руб.

2. На ФКП «Казанский завод точного машиностроения» 707 работникам выплачена заработная плата за январь-февраль 2014 года в размере 10 млн. 630 тыс.рублей.

3. На ОАО «Казаньоргсинтез» работнику организации произведен перерасчет оплаты за работу в выходной день.

4. В поликлинике ГАУЗ «Елабужская центральная районная больница» отменен приказ о лишении премии 2 работников, им выплачена премия в размере порядка 40 тыс. рублей.

5. 5 работникам ООО «Бурнак», ООО «Сосна», СХПК «Активист», ПО «Хлеб», ООО «Имени Тукая» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан выданы трудовые книжки, удержанные при увольнении.



Индивидуальные трудовые споры, которые не удавалось урегулировать во внесудебном порядке, а также относящиеся к исключительной компетенции судов, рассматривались в судебных органах.



За период 2014 года оказана правовая помощь в подготовке 718 документов в суды, рассмотрено 562 дела в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива.

Эффективность работы по защите интересов работников-членов профсоюзов в судах составила 96%.

Наибольшее количество судебных дел рассмотрено при участии:

- Татарского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки (оказана правовая помощь в оформлении 251 документа в суды, рассмотрено 219 дел с участием профсоюзных представителей, 207 исков удовлетворены полностью или частично);

- Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ (оказана правовая помощь в оформлении 93 документов в

суды, рассмотрено 238 дел с участием профсоюза, 233 иска удовлетворены полностью или частично);

➤ Татарского республиканского комитета профсою за трудящихся авиационной промышленности (оказана правовая помощь в оформлении 69 документов в суды, рассмотрено 23 дела с участием профсоюза, 20 исков удовлетворены полностью или частично);

➤ Татарстанской организации профсоюза машиностроителей РФ (оказана правовая помощь в оформлении 67 документов в суды, рассмотрено 39 дел с участием профсоюза, 38 исков удовлетворены полностью или частично);

➤ Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (оказана правовая помощь в оформлении 12 документов в суды, рассмотрено 12 дел с участием профсоюза, 8 исков удовлетворены полностью или частично).

При этом значительный блок судебных решений, по-прежнему, составляли решения о назначении трудовых пенсий по старости, о назначении досрочных пенсий, о перерасчете размеров пенсий и др. Из общего числа судебных решений 537 принято в пользу работников. По результатам судебных решений на работе восстановлено 5 работников. В числе таких судебных решений дела:

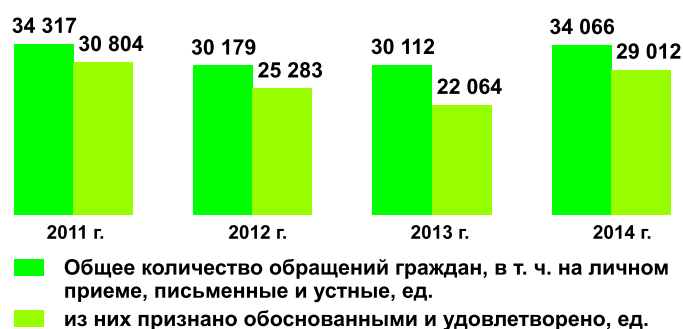
✓ о восстановлении учителя в должности, уволенного в соответствии с пунктом 13 части 1 статьи 83 Трудового кодекса РФ в связи с осуждением в 2001 году по статье 116 Уголовного кодекса РФ;

✓ о восстановлении на работе работника-пенсионера в связи с незаконным увольнением после переоформления трудовых отношений с бессрочных на срочные;

✓ о восстановлении на работе работника-члена профсоюза, уволенного без соблюдения процедуры учета мотивированного мнения выборного органа ППО.

3.3. Оказание консультативно-правовой помощи

В 2014 году помимо поступивших письменных жалоб и обращений профсоюзными правовыми инспекторами на личном приеме было проконсультировано 27482 работника, 447 - по телефону «Горячая линия» и в рамках мероприятия Федерации «Дни открытых дверей».



Тематика обращений не изменилась – актуальными остаются вопросы:

- оплаты труда, отпускных и социальных выплат;
- времени отдыха (порядка предоставления ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков, выплаты компенсации за неиспользованные отпуска);
- о порядке оформления трудовых отношений;
- о гарантиях при увольнении по сокращению штата;
- предоставления оплачиваемых учебных отпусков (о порядке и условиях

- предоставления, об отказе работодателей от предоставления таких отпусков);
- правомерности наложения дисциплинарных взысканий;
 - о порядке начисления и выплат социальных пособий (по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, пособий по уходу за ребенком до 1,5 лет);
 - правомерности увольнений по различным основаниям (по инициативе работодателя, в том числе по сокращению штата, при ликвидации организации, за виновные действия работника);
 - о гарантиях работнику при увольнении по состоянию здоровья и др.

3.4. Участие в совершенствовании законодательства

За период 2014 года профсоюзными правовыми службами проведена экспертиза 121 проекта законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

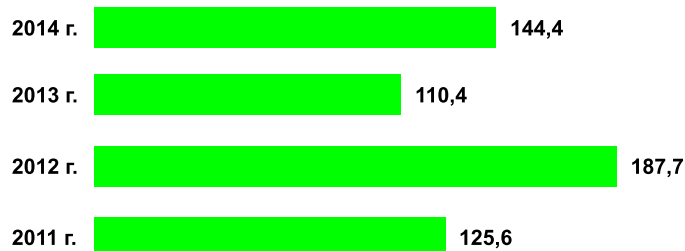
В их числе:

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 80 Трудового кодекса Российской Федерации» (о праве работника отзывать свое заявление об увольнении);
- проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 29 Трудового кодекса Российской Федерации и статью 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (о расширении перечня видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений»);
- проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в части установления квот для инвалидов в составе профсоюзных органов»);
- проект Федерального закона «О признании утратившей силу части второй статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации» (о переносе выходных дней при их совпадении с нерабочими праздничными днями);
- проект закона Республики Татарстан «О внесении изменения в статью 1 закона Республики Татарстан «О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан» (об исключении нормы о переносе выходных дней в случае их совпадения с нерабочими праздничными днями) и т.д.

Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания направлено обращение в адрес Президента Республики Татарстан о включения в стаж муниципальной службы периода военной службы. По результатам рассмотрения обращения в Государственный Совет Республики Татарстан Казанской городской Думой внесен законопроект, которым предложено изменить порядок исчисления стажа муниципальной службы в пользу и в интересах муниципальных служащих. Законопроект находится на стадии предварительного рассмотрения.

Несмотря на результативность правозащитной работы, необходимо оперативно реагировать на изменения в законодательстве, на ситуацию в сфере труда для принятия своевременных мер по предупреждению нарушений трудовых прав работников.

ДИНАМИКА экономической эффективности правозащитной работы, млн.руб.



В связи с этим, а также руководствуясь решениями IX съезда ФНПР, необходимо:

- ✓ активизировать осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства с использованием всех механизмов правозащитной работы, в том числе способствовать развитию института комиссий по трудовым спорам на предприятиях;
- ✓ усилить информационно-методическую работу по актуальным вопросам правоприменительной практики для профсоюзного актива;
- ✓ организовать работу консультационных пунктов непосредственно на предприятиях и в организациях, телефонов «горячих линий» для работников с целью разъяснения их прав и гарантий в сфере труда;
- ✓ способствовать регулярному и системному обучению профсоюзных кадров и актива с использованием более широкого спектра образовательных учреждений профсоюзов.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

В технической инспекции труда Федерации работают 16 технических инспекторов труда, в том числе 3 инспектора в составе аппарата Федерации и 13 инспекторов в отраслевых республиканских профсоюзных организациях.

В течение года продолжена системная адресная работа в сфере охраны труда: заключались трехсторонние соглашения, разрабатывались отраслевые программы, направленные на профилактику и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Принимались программы улучшения условий труда работающих на предприятиях и в организациях республики. Проводились научно-практические видеоконференции, «круглые столы», семинары, пленумы, коллегии, исполкомы, конкурсы, КВНы по вопросам охраны труда.

Регулярно осуществляется общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда работающих.

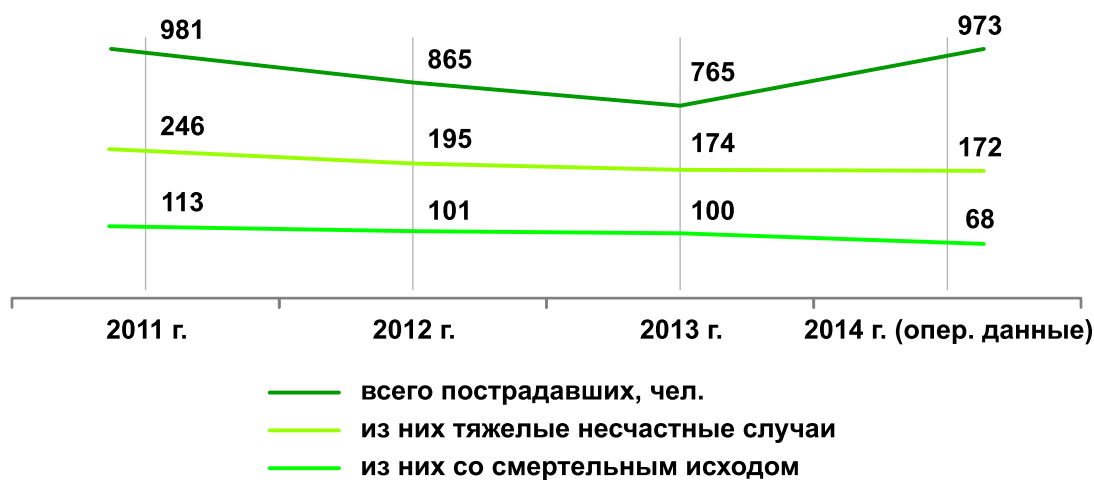
В ходе совместных проверок с органами государственного надзора и контроля в минувшем году выявлено более 3,5 тысяч нарушений, выдано около 500 представлений, на основании которых 305 работодателей привлечены к дисциплинарной и 64 административной ответственности. В рамках совместных действий с Гострудинспекцией инспекторы аппарата Федерации участвовали в работе комиссий по расследованию тяжелых, смертельных и групповых

несчастных случаев, в том числе и в организациях, где профсоюзные организации не созданы.

Вопросами общественного контроля за охраной труда занимаются 14 тысяч избранных на предприятиях и в организациях уполномоченных лиц по охране труда. Ежегодно ими проводится более 18 тыс. проверок, выявляется более 49 тыс. нарушений в сфере охраны труда и выдается более 13 тыс. предложений об устранении выявленных нарушений.

По оперативным данным на 1 января 2015 года количество несчастных случаев по республике составило 973, из них со смертельным исходом 68.

ДИНАМИКА производственного травматизма в Республике Татарстан



В течение 2014 года специалисты Федерации приняли участие в расследовании 209 тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев. Необходимо отметить, что лишь на 30%, где произошли несчастные случаи, созданы профсоюзные организации.

Так, например, в ходе расследования несчастного случая со смертельным исходом, происшедшим в 2014 году со специалистом по снабжению ООО «Ли́ра», который провалился в технологический проем и упал с высоты 3,6 м на территории строящегося объекта по ул. Павлюхина в г. Казани. Выявлена неудовлетворительная организация производства работ на данном предприятии. К работе был допущен работник без проведения вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, без обучения и проверки знаний требований охраны труда.

При проведении расследования тяжелого несчастного случая в ООО «Вертикаль», происшедшего в сентябре 2014 года с разнорабочим выполняющим работы на территории строящегося жилого дома в г. Набережных Челнах, причинами несчастного случая явилось отсутствие контроля со стороны должностных лиц за обеспечением производства работ, использование не по назначению не введенного в эксплуатацию пассажирского электрического лифта. По результатам расследования юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 85 тыс. рублей, а в отношении трех должностных лиц, ответственных за допущенное нарушение, возбуждено административное производство.

Анализ данных производственного травматизма показал, что количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями на предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные структуры, снизилось за 2014 год почти на 50%.

Затраты на мероприятия по охране труда являются важным индикатором отношения администрации и профсоюзных комитетов к охране труда, защите жизни и здоровья своих работников. Так, по итогам 2014 года на охрану труда в ОАО «Татнефть» направлено более 1 600 000 тыс. руб., ОАО «КАМАЗ» - 455 708 тыс. руб.

Общие затраты на охрану труда организаций, находящихся на профобслуживании, тыс.руб.



Большая работа проводится по введению и оснащению оборудованием новых производственных цехов в АТП ОАО «Татнефть», ООО «Управление автомобильного транспорта - Нижнекамскнефтехим», ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», ЗАО «Трест Камдорстой», проводится ремонт бытовых, производственных помещений и работы по благоустройству территории в МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Казанькомпрессормаш», «Казанское ПАТП-4», ГУП «Горэлектротранспорт», ОАО «КАМАЗ», ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат».

Затраты на охрану труда организаций, находящихся на профобслуживании, в расчете на одного работника, руб.



Значительные средства на охрану труда направляют корпоративные компании. В расчете на одного работающего затраты в 2014 году в ОАО «Казаньоргсинтез» составили 58 тыс. руб., ООО «Челны Бройлер» - 46,7 тыс. руб., ООО «ЕлховТрансСервис» - более 22 тыс. руб., ОАО «Казанский вертолетный завод» - 14,7 тыс. руб.

В течение года технической инспекцией труда Федерации проводились проверки строительных предприятий, где созданы первичные профсоюзные организации. Проверены ООО «Завод железобетонных конструкций», ООО «Аракчинский гипс», ОАО «Татэлектромонтаж», ЗАО КСУ «Гидроспецстрой», ОАО «Казанский завод силикатных стеновых материалов», ОАО «Сантехприбор», ГУП «Татинвестгражданпроект», ФГУ СПУ «Казанский строительный колледж», ГАУ СПУ «Казанский политехнический колледж».

В результате комплексной работы администрации и профсоюзов по итогам 2014 года в целом по строительной отрасли на 40% снизилось количество погибших с 33 до 20 человек, количество тяжелых травм уменьшилось с 42 до 37. В организациях, находящихся на профобслуживании, зарегистрирован один случай с летальным исходом.

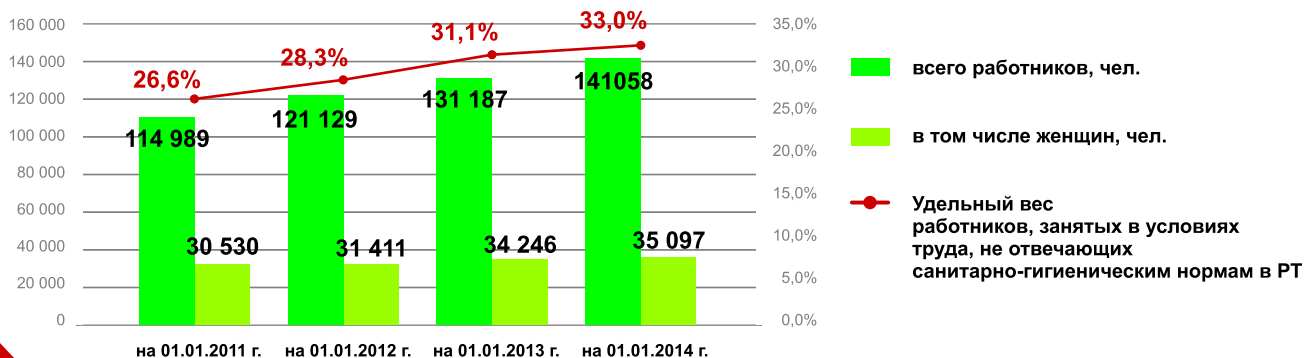
По-прежнему, в республике отмечается высокий уровень профессиональной заболеваемости. Согласно информации Управления Роспотребнадзора по РТ диагнозы профессиональных заболеваний установлены 182 работникам, занятым на предприятиях различных сфер деятельности, в том числе 51 женщине (в 2013 году – 196 работникам, в том числе 50 женщинам).

Анализ показал, что наиболее высокий уровень профзаболеваемости зарегистрирован среди работников агропромышленного комплекса – 7,2 на 10000 работников, обрабатывающее производство – 5,2, транспорт и связь – 3,0. Основная доля профессиональных заболеваний (76,7%) выявлена при прохождении работниками периодических медицинских осмотров, остальные (23,3%) – при обращении больных за мед.помощью.

ДИНАМИКА
случаев профессиональных заболеваний, установленных впервые, в РТ



ДИНАМИКА
численности работников занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам

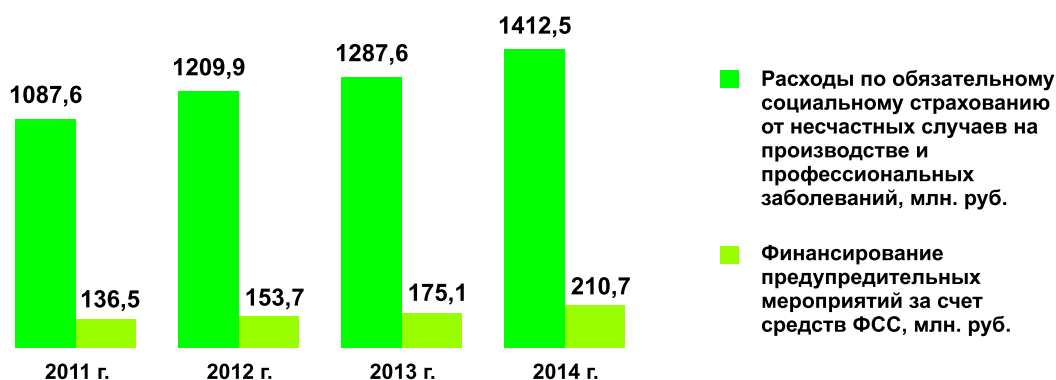


В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» осуществляется финансовое обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов.

Из всех направлений, в рамках мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний наибольшее внимание страхователи уделяли на приобретение работникам средств индивидуальной защиты (62,2 млн. руб.), санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда (55,5 млн. руб.), проведению обязательных периодических медицинских осмотров работников (50,1 млн. руб.), проведение специальной оценки условий труда (30,2 млн. руб.).

ДИНАМИКА

расходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, млн.руб.



В целях защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, за 2014 год технической инспекцией труда рассмотрено около 2000 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, в том числе более 300 – письменных, связанных с нарушением их прав и области охраны труда, из них 98% решены в пользу работника.

По данным Министерства труда и социальной защиты РФ экспертов более 70% несчастных случаев на производстве происходит по причинам низкого уровня организации работ по охране труда и не соответствующей организации рабочего процесса.

На многих предприятиях и в организациях республики отсутствует должная профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Одним из важных звеньев в системе управления охраной труда на предприятиях должны стать комиссии по охране труда и уполномоченные (доверенные) лица.

Для изменения ситуации считаем необходимым:

- привести в соответствие с Государственными стандартами систему управления охраной труда на предприятиях республики;
- активизировать работу по принятию Закона «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области охраны труда»;

- необходимо предусмотреть адресное финансирование мероприятий по охране труда и обучению работников бюджетной сферы.

А также продолжить работу по:

- эффективному использованию возможностей республиканского, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, направленных на реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- активизации профсоюзной деятельности, направленной на совершенствование законодательства об охране труда и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и внедрению современных технических регламентов;
- расширению взаимодействия со всеми государственными органами надзора и контроля для предотвращения нарушений прав членов профсоюзов в области охраны и здоровья работников;
- усилению контроля за проведением специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях республики и предоставлением работникам в полном объеме компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В 2014 году Федерацией осуществлялся системный мониторинг показателей, характеризующий исполнение республиканских программ в сферах занятости, жилищно-коммунального хозяйства,¹⁵ детской оздоровительной кампании, обеспечения социальных гарантий, в том числе медицинской реабилитации граждан и санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы.

Особое внимание было уделено оценке выполнения основных показателей Подпрограммы «Организация отдыха детей и молодежи, их оздоровления и занятости на 2014-2020 годы» и Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Республики Татарстан, на 2014-2043 годы.

В течение года организовано два заседания в формате «круглого стола» по темам: «Тарифная политика в 2014 году. Регулирование деятельности УК, ТСЖ, ЖСК в Республике Татарстан» и «Организация отдыха и оздоровления детей и молодежи в 2014 году».

Предложения профсоюзов в части начисления оплаты за общедомовые нужды были учтены при подготовке проекта постановления Правительства Российской Федерации о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов».

В рамках проведения в 2014 году «Года первичной профсоюзной организации», а также в целях популяризации профсоюзного движения и внедрения новых эффективных форм работы профсоюзных организаций,

¹⁵далее ЖКХ

повышение роли ППО в решении социально-значимых задач, направленных на повышение качества жизни лиц с семейными обязанностями и улучшение охраны здоровья семьи Федерацией был учрежден грант «Первичная профсоюзная организация – на защите семьи, материнства и детства» (Постановление Исполкома Федерации профсоюзов РТ¹⁶ от 13.03.2014 № 39).

Постановлением Исполкома Федерации от 06.06.2014 №42 получателями гранта в размере 50 000 рублей были утверждены следующие ППО: ОАО «Казаньоргсинтез», филиал ОАО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети (г. Казань), Федеральный научный производственный центр «Радиоэлектроника» (г. Казань), МБУ культуры «Районный дом культуры «Юность» Менделеевского муниципального района (г. Менделеевск), МБДОУ «Детский сад №10 комбинированного вида» Бавлинского муниципального района РТ (г. Бавлы); Управление вневедомственной охраны Управления Министерства внутренних дел РФ по городу Казани.

5.1. Защита пенсионных прав граждан

Состояние пенсионного обеспечения граждан является одной из наиболее острых социальных проблем в обществе.

В конце 2013 года Правительством РФ приняты основные федеральные законы по реализации пенсионной реформы. В связи с этим ознакомление членов профсоюзов с положениями пенсионной реформы обеспечивалось на всех уровнях социального партнерства.

Продолжена работа по защите пенсионных прав граждан. Так, в течение 2014 года правовыми инспекторами профсоюзов составлено около 500 исковых заявлений в судебные органы, около 90% граждан, из числа обратившихся, удалось добиться назначения досрочной пенсии и включить иные периоды в страховой стаж.

В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан. Количество его участников по итогам 9 месяцев 2014 года составило более 105 тыс. человек. В республике 24,9 тыс. человек получают дополнительные пенсии со средним размером около 887 рублей.

Федерация является одним из учредителей Негосударственного пенсионного фонда «Берсил». Ежегодно растет число его участников. На 1 января 2015 года их количество достигло 18,5 тыс. человек, при этом средний размер дополнительной пенсии увеличился и составил более 1300 рублей.

Начиная с 2007 года, по соглашению, достигнутому с Правительством РТ, реализуется дополнительное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы республики. На сегодняшний день выплаты получают 12,4 тыс. человек (2013 г. – 10,8 тыс. чел.).

В целях повышения социальной защищенности работников бюджетной сферы в 2014 году по инициативе Федерации внесено изменение в постановление Кабинета Министров РТ от 30.12.2004 №584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан» в части продления Программы негосударственного пенсионного обеспечения до 31 декабря 2015 года включительно (ранее - 31.12.2014г.).

¹⁶далее Исполком Федерации

Несмотря на то, что Правительство РФ выделяет на пенсии больше 10% валового внутреннего продукта и регулярно реформирует систему, уровень пенсионного обеспечения имеет тренд на ухудшение. Прежде всего, это связано с низкой заработной платой, недостаточной индексацией пенсий на фоне неуправляемого роста цен и тарифов и рядом других моментов.

Так, тенденции последних 4-х лет в республике свидетельствуют о существенном отставании роста пенсий и их реальных размеров в сравнении с ростом как номинальной, так и реальной заработной платы. По итогам IV кв. 2014 года реальный размер назначенной месячной пенсии снизился и составил 97,2% относительно соответствующего периода 2013 года. При этом основной показатель уровня жизни пенсионеров – покупательная способность, начиная с 2011 года, сократилась на 18% и продолжала снижаться в минувшем году.

Определенная часть работников при выходе на пенсию выпадает из среднего класса, а низкий уровень жизни вынуждает пенсионеров продолжать свою трудовую деятельность. Только за последние 10 лет доля работающих пенсионеров увеличилась в республике практически вдвое и превысила 36% (2004 г. – 18,7%, 2014 г. – 36,6%).

Остается проблема задолженности работодателей по страховым отчислениям в Пенсионный фонд, которая на 1 января 2015 года составила 1,8 млрд. рублей. В течение года на заседаниях Президиума Федерации систематически заслушивались отчеты республиканских отраслевых профсоюзных комитетов в т. ч. работников текстильной и легкой промышленности, жизнеобеспечения, радиоэлектронной промышленности и лесных отраслей о контроле за соблюдением работодателями законодательства об обязательном пенсионном страховании. Осуществляемый Федерацией совместно с Отделением Пенсионного фонда РФ по РТ мониторинг предприятий-должников позволяет проводить более четкий контроль и принимать меры по снижению задолженности.

Учитывая, что одной из главных основ, определяющих размер будущих пенсий, является заработная плата, Федерация ставит задачу реализации Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и соответствующих Резолюций IX съезда: «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!» и «Об отношении к реформированию пенсионной системы», что позволит преодолеть дефицит достойного труда, выведет на достойную заработную плату и формирование в будущем достойных пенсий.

5.2. Санаторно-курортный комплекс профсоюзов РТ

Участие в санаторно-курортном оздоровлении населения стало неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов республики.

Работа по управлению санаторно-курортным комплексом в 2014 году была направлена на развитие и укрепление материально-технической базы здравниц, в том числе на проведение капитального и текущего ремонта, совершенствование деятельности по методологическому руководству работой здравниц и оказанию практической помощи санаториям по повышению эффективности лечения и качества обслуживания отдыхающих. Общий объем финансирования здравниц составил 283,2 млн. рублей, что на 35,4% больше показателя 2013 года.

Еженедельно проводился мониторинг санаторно-курортного комплекса по различным вопросам лечебно-оздоровительной работы и финансово-хозяйственной деятельности, Отчеты руководителей здравниц о проделанной работе заслушивались на заседаниях коллегий.

Для более эффективной организации лечебно-оздоровительной работы за отчетный период были проведены два заседания Координационного совета Ассоциации медицинских работников РТ: в марте подведены итоги работы за 2013 год и поставлены задачи на 2014 год, в декабре на заседании обсуждался вопрос обеспечения качества и безопасности медицинской помощи. В июне (в канун открытия летнего курортно-оздоровительного сезона) проведен семинар для главных и старших медицинских сестер на тему «Актуальные вопросы организации в здравницах эпидемиологического надзора». В целях контроля за выполнением требований эпидемиологической безопасности, в том числе в летний период, со стороны медицинской службы осуществлялись выездные проверки в здравницах. Особое внимание уделялось санаториям, в составе которых функционировали санаторно-оздоровительные лагеря.

В целях повышения престижа профессии и значимости среднего медицинского персонала в системе оказания санаторно-курортной помощи в мае на базе санатория «Жемчужина» был проведен конкурс «Лучшая медицинская сестра санаторно-курортных учреждений профсоюзов Республики Татарстан 2014». Лучшей в своей профессии стала медицинская сестра санатория «Жемчужина» Мухаметзянова Ильсеяр Ирековна.

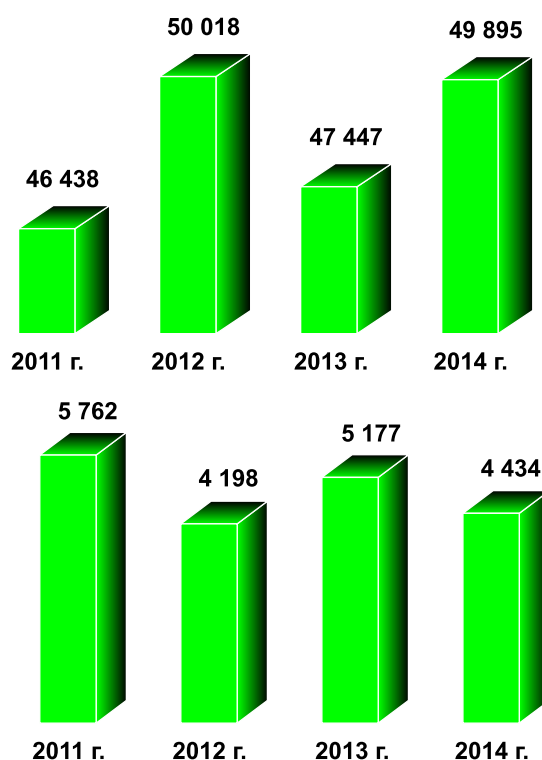


За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса обслужено 49895 человек, в том числе:

- по профсоюзной путевке со скидкой отдохнули и поправили свое здоровье 2488 членов профсоюзов;

- в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1702 человека или 32% от общего количества оздоровленных по данной программе (по РТ - 5 313 чел.).

Большое внимание в профсоюзных здравницах уделяется детскому отдыху. Ежегодно более четырех тысяч ребятшек не только поправляют свое здоровье, но и активно участвуют в культурно-спортивных мероприятиях.



По линии Фонда социального страхования санатории принимают на лечение и реабилитацию больных после случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 16.04.2004 №184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением» ежегодно на базе профсоюзных санаториев лечение проходят более полутора тысяч работников бюджетной сферы.

Высокая оценка деятельности санаторно-курортного комплекса была дана на ежегодном Всероссийском форуме «Здравница-2014», по результатам которого профсоюзные здравницы завоевали 4 золотых и 1 серебряную медаль.

С 2013 года Федерацией совместно с Министерством здравоохранения РТ ежегодно проводится научно-практическая конференция «Актуальные вопросы медицинской реабилитации и организации санаторно-курортной службы в РТ и РФ». В 2014 году конференция проводилась на базе санатория «Ливадия» с участием международных специалистов.



В сентябре 2014 года санаторий «Ижминводы» отметил свое 90-летие. Была проделана большая организационная работа по подготовке и проведению межрегиональной научно-практической конференция «Современная курортология: реалии и перспективы», а также юбилейного мероприятия с участием Председателя Государственного Совета РТ Ф.Х. Мухаметшина.

В целях недопущения спада заполняемости и снижения результатов финансово-хозяйственной деятельности во всех здравницах созданы Советы по стратегическому развитию санаториев, работа которых направлена на изыскание источников экономии материальных, трудовых, технических и энергетических ресурсов.

5.3. Санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений РТ

На протяжении одиннадцати лет в республике организовано обеспечение работников государственных и муниципальных учреждений санаторно-курортным лечением согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 16.04.2004 №184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением».

В 2014 году на данные цели из бюджета Республики Татарстан было выделено 89,2 млн. рублей, что на 14% меньше объема финансирования в 2013 году (103,76 млн. руб.).

Соответственно уменьшению объемов финансирования, уменьшилось и количество оздоровленных работников – 5427 человек (2013 г. – 5828 чел.).

Кроме того, Федерацией проведен мониторинг оздоровительной кампании в 2014 году, в ходе которого выявлено следующее:

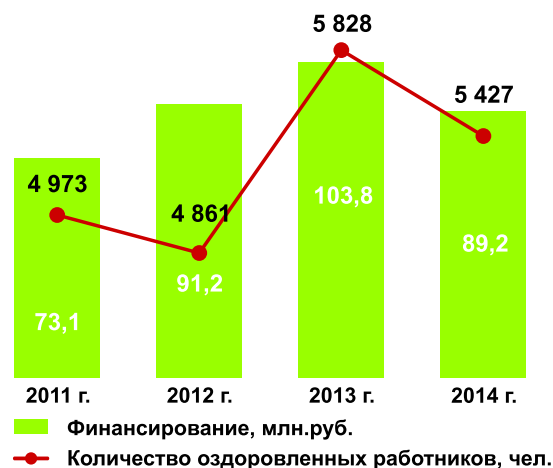
1. По данным республиканских отраслевых комитетов профсоюзов основной проблемой при реализации путевок является в первую очередь дефицит кадров в бюджетной сфере, который вынуждает:

- работодателя отказывать сотрудникам в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в связи с производственной необходимостью (например, проведение программы диспансеризации населения, окончание учебного года);
- сотрудников бюджетных учреждений работать свыше норм рабочего времени, что приводит к росту номинального дохода работников и, как следствие, исключает возможность получения путевки на льготных условиях, поскольку основным критерием выделения данных путевок является размер среднедушевого дохода семьи работника, не превышающий 500% прожиточного минимума на душу населения по Республике Татарстан.

2. Из-за низкого качества предоставляемого лечения в санаторно-курортных организациях работникам приходится отказываться от предлагаемых им путевок и находить другие варианты оздоровления за свой счет. Кроме того, уровень оказания санаторно-курортного лечения в санаториях как «Вита», «Лучезарный», «Крутушка» значительно ниже, чем в санаториях «Ижминводы», «Васильевский» и «Ливадия», которым экономически нецелесообразно предоставлять путевки по заниженным ценам, рассчитанным исходя из утвержденных нормативов затрат.

Для обеспечения полноценного отдыха и оздоровления граждан в течение ряда лет профсоюзы республики обращают внимание на необходимость пересмотра норматива финансовых затрат на организацию санаторно-курортного лечения с учетом существующих реалий.

3. Постановлением Кабинета Министров РТ от 08.07.2014 № 472 были внесены изменения в существующий порядок, определяющий условия предоставления работникам путевок на санаторно-курортное лечение. В частности, отменен принцип определения количества путевок в разрезе муниципальных районов и городских округов республики с разбивкой по отраслям в соответствии с численностью работников государственных и муниципальных учреждений.



Согласно новому Порядку определение количества путевок осуществляется с распределением по профилям заболеваний в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, исходя из даты постановки работников на учет на получение путевок. При этом ограничения на количество поданных заявлений от работников определенной отрасли (образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи) не установлены.

Кроме того, согласно пункту 2.2 Порядка обращения за путевкой формирование личного дела работника и передача его в 5-дневный срок в территориальный орган социальной защиты возложены на первичные профсоюзные организации, которые в свою очередь не всегда имеют возможность осуществлять данные полномочия в силу объективных причин (выполнение основных служебных обязанностей, удаленность от органов социальной защиты).

Таким образом, возможно возникновение ситуации, при которой работники одной из бюджетных отраслей, подав документы в более ранние сроки, будут иметь преимущественное право на получение путевок. А работники других отраслей, подавшие документы чуть позже, смогут воспользоваться правом получения путевки только при отказе предыдущих очередников.

Данные изменения Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений республики санаторно-курортным лечением приведут к снижению уровня социальной защиты работников и росту социальной напряженности в коллективах, что в условиях существующего дефицита кадров в бюджетной сфере недопустимо.

Учитывая изложенное, Федерация совместно с Ассоциацией профсоюзов работников непроектной сферы Республики Татарстан обратилась с предложением в адрес Правительства РТ о рассмотрении возможности сохранения прежнего Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений республики санаторно-курортным лечением, действовавшего до 1 января 2015 года, и увеличения нормативной стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях.

5.4. Организация отдыха и оздоровления детей и молодежи

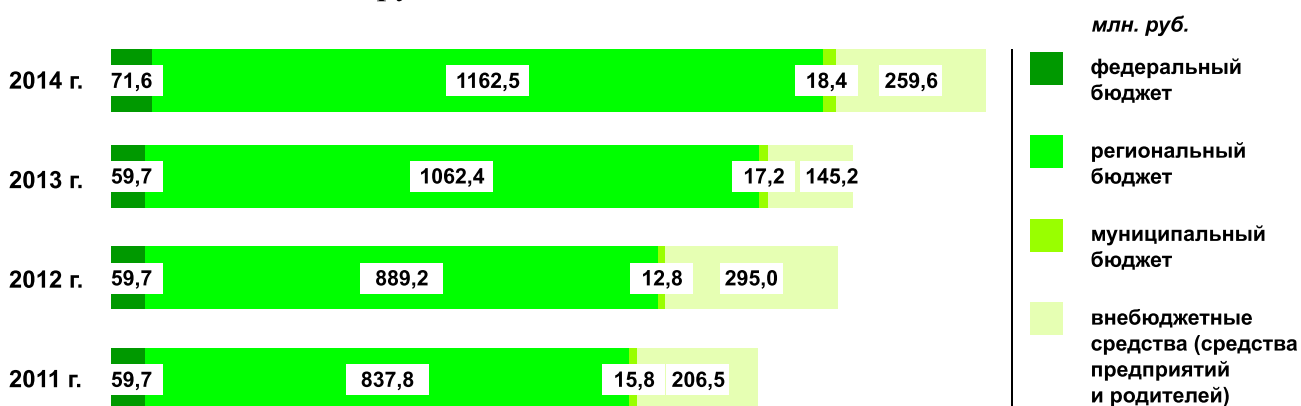
Федерация продолжает принимать активное участие в совершенствовании системы оздоровления и отдыха детей и молодежи, в том числе в рамках работы Межведомственной комиссии по организации отдыха детей и молодежи, их оздоровления и занятости в республике.

По данным Министерства по делам молодежи и спорту РТ сокращается количество действующих загородных лагерей республики: если в 2011 году функционировал 121 детский лагерь, то в 2013-2014 годах – 117.

В 2014 году численность детей и молодежи, охваченных организованными формами отдыха составила 215 359 человек.



На оздоровительную кампанию было предусмотрено 1 219,2 млн. рублей, фактический объем финансирования составил 1 512,1 млн. рублей (дополнительно направлены из федерального бюджета 14,97 млн. руб. на организацию отдыха и трансферта в Крым для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; внебюджетные средства в план не включаются), в т.ч. из средств бюджета РТ – 1 162,5 млн. рублей.



В результате проделанной работы в 2014 году:

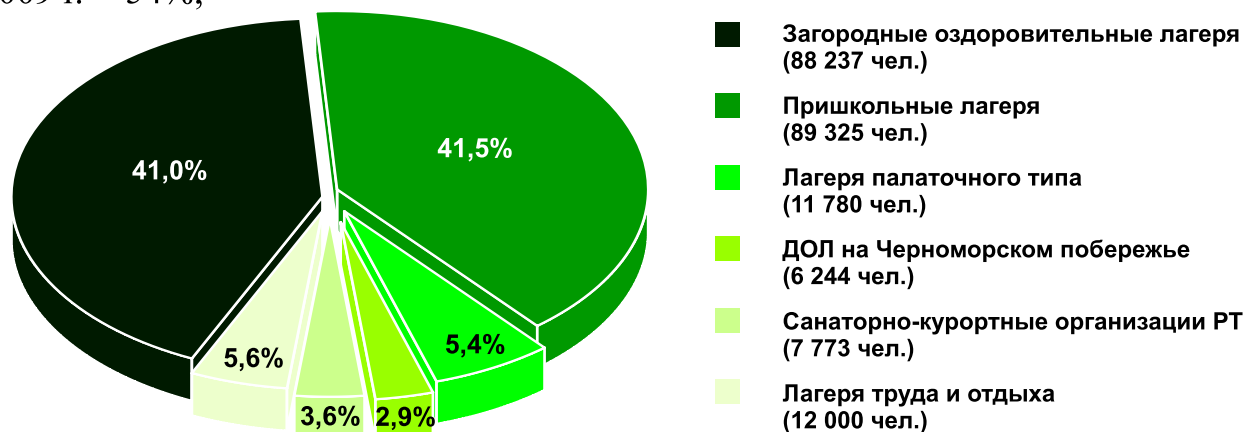
✓ увеличена заработная плата медицинского и педагогического персонала в организациях отдыха и оздоровления детей и молодежи (постановление Кабинета Министров РТ от 09.04.2014 № 228), на эти цели дополнительно выделено 48,4 млн. рублей. В результате норматив финансовых затрат (руб. на койко-день на 1 человека) увеличен в 2014 году:

- в загородном лагере на 13,1%,
- в профильной смене загородного лагеря на 11%,
- в профильной смене лагеря палаточного типа на 15,3%;

✓ осуществлен капитальный ремонт в 13 детских оздоровительных организациях республики на общую сумму 100 млн. рублей за счет средств бюджета Республики Татарстан, на данные цели на 2015 год предусмотрено финансирование в том же объеме;

✓ из бюджета республики были направлены 5 млн. рублей на проведение медицинского осмотра сотрудниками детских оздоровительных лагерей;

✓ сохранена тенденция уменьшения количества детей, отдыхающих в лагерях дневного пребывания (пришкольных): в 2014 году доля путевок в пришкольные лагеря составила 41,5%, в 2012-2013 гг. – 42%, в 2010-2011 гг. – 51%, в 2009 г. – 54%;



✓ принято решение о выделении из республиканского бюджета 60,7 млн. рублей на отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (подготовлен проект распоряжения Кабинета Министров РТ).

При содействии Федерации, республиканских отраслевых комитетов и профсоюзных организаций в 2014 году организован отдых и санаторно-курортное лечение 26 974 детей работников в лагерях и санаториях, находящихся на профсоюзном обслуживании предприятий, и в других оздоровительных организациях республики. Обеспеченность путевками в 2014 году составила 97,6% (подано 27 643 заявок).

Однако в ряде организаций возникли сложности при получении путевок в оздоровительные лагеря в связи с недостаточным количеством путевок, отсутствием выбора лагерей, заменой смен без согласования и несоответствием сроков формирования заявок на оздоровление в районах и г. Казани (заявки в районах формируются раньше).

В текущем году, как и в прошлом, ОАО «КАМАЗ» полностью взяло на себя расходы по приобретению путевок в лагеря для детей сотрудников: родительский взнос не взимался при стоимости путевки 18 900 рублей.

Доля расходов профсоюзных организаций в стоимости путевок составила до 35%. Наибольшее участие в организации отдыха и оздоровления детей наблюдалось со стороны руководства и профсоюзов организаций энергетики, химической, авиационной, оборонной и легкой промышленности, агропромышленного комплекса, связи, жизнеобеспечения, строительства, автотранспорта и дорожного хозяйства, лесной отрасли, а также акционерных обществ «Татнефть», «КАМАЗ», «ПО ЕлАЗ», «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», СК «Татфлот».

Вместе с тем, проведенный Федерацией мониторинг оздоровительной кампании в 2014 году выявил следующие нерешенные вопросы:

1. На протяжении ряда лет нормативная стоимость путевок в загородные лагеря не отражает реальных затрат, необходимых для их функционирования, содержания и организации детского отдыха. За период с 2009 года по 2014 год

нормативная стоимость 1 дня пребывания в загородном лагере возросла на 36% (2009 г. – 493 руб., 2015 г. – 670,4 руб.) при инфляции - 52,7%. В то же время в структуре нормативной стоимости 1 дня пребывания в загородном лагере:

- *Затраты на питание детей* за период с 2009 года по 2014 года возросли на 40,5% при росте цен на продовольственные товары на 58,7%. При этом по данным Татарстанстата стоимость минимального набора продуктов питания возросла в 1,7 раза, а темпы роста цен на основные продукты питания за этот же период составили: на хлеб и хлебобулочные изделия – 175,1%, молоко – 165,8%, мясо и птицу – 160%; сливочное масло – 196,1%.

- *Расходы на коммунальные услуги* в 2015 году по сравнению с 2009 годом запланированы со снижением на 18% (2015 г. – 20,5 руб., 2009 г. – 25 руб.) при росте цен на коммунальные услуги за этот же период в 2,3 раза. При этом за период с 2009 года по 2014 год цены на электроэнергию и холодное водоснабжение возросли в 1,8 раза, на газ – в 2,5 раза, на горячее водоснабжение – в 2,7 раза (по данным Татарстанстата).

- *Не запланированы расходы на питание персонала.* Средняя стоимость питания одного сотрудника в смене загородного лагеря продолжительностью 21 день в 2014 году составила 2730 рублей. Если каждый сотрудник заплатит за питание самостоятельно, то от заработной платы к выдаче останется достаточно малая сумма – и это за 21 день круглосуточной ответственности за жизнь и здоровье детей.

2. Не обеспечивается доступность санаторно-курортного оздоровления детей республики в полной мере, несмотря на увеличение количества детских путевок на 373 единицы. Так, если в 2009 году через Фонд социального страхования Российской Федерации отдыхало с лечением более 22 тысяч татарстанских детей, то в рамках республиканских программ отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в 2010-2012 гг. – ежегодно лишь немногим более 6 тысяч детей, в 2013-2014 гг. – в среднем чуть более 7500 человек. При этом нуждающихся в санаторно-курортном лечении в разы больше.

3. Состояние материально-технической базы большей части загородных лагерей не соответствует нормативным требованиям и нуждается в проведении капитального ремонта. Если по данным инвентаризации, проведенной в 2008 году, износ материально-технической базы и сооружений составлял в среднем около 85%, то в настоящее время он значительно увеличился в виду отсутствия необходимого финансирования для проведения ремонтных работ. В ряде лагерей не решен вопрос пожарной безопасности, бесперебойного водоснабжения и обустройства подъездных путей.

В целях повышения качества оздоровительной кампании и сохранения имеющейся в республике инфраструктуры отдыха и оздоровления детей Федерация направила обращение к Президенту Республики Татарстан с предложениями при формировании бюджета республики на 2015 год и на плановый период 2016-2017 годов предусмотреть:

- финансирование организации отдыха детей и молодежи, их оздоровления и занятости с учетом охвата детей различными формами отдыха не ниже уров-

ня текущего года и утверждения нормативов финансовых затрат на организацию отдыха и оздоровления детей и молодежи в загородных лагерях с учетом уровня инфляции за 2009-2014 гг. включительно (не менее 736 руб. на койко-день на 1 чел.);

- финансирование адресной программы по оздоровлению детей и подростков в условиях санаторно-курортной системы Республики Татарстан с сохранением полного или частичного бюджетного финансирования путевок и охватом количества детей не ниже уровня 2009 года (22 тыс. человек);
- финансирование капитального ремонта сети оздоровительных организаций в Республике Татарстан не менее уровня 2014 года (100 млн. руб.).

5.5. Тарифное регулирование в сфере ЖКХ

Реализация конституционного права граждан на жилище, обеспечение одной из основных потребностей человека – иметь «домашний очаг», достойные и доступные условия проживания для себя и своих близких – это одна из фундаментальных задач любого правового государства.

При этом особое значение имеет качественное оказание жилищно-коммунальных услуг.¹⁷ Понимая социальную значимость данного вопроса, на федеральном и республиканском уровнях принят ряд нормативных правовых актов, в т.ч. решение «заморозить» тарифы естественных монополий на один год.

Кроме того, предложения профсоюзов по ограничению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ уровнем инфляции, усилению государственного регулирования тарифов на коммунальные услуги, развитию социального партнерства в сфере ЖКХ нашли свое отражение в обязательствах Республиканского соглашения на 2015-2016 годы, в поручении Президента РТ, данном Правительству РТ и органам местного самоуправления. В результате принятых мер:

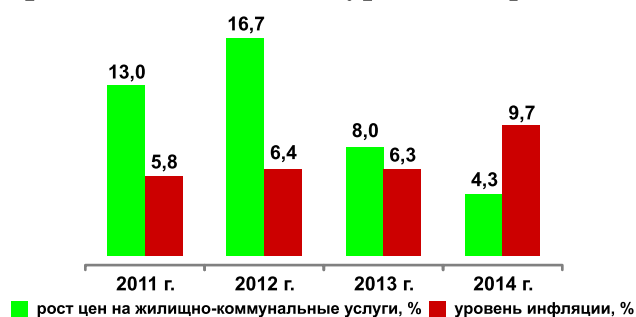
✓ За последние пять лет в первые рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги меньше уровня инфляции на 5,4 процентных пункта.

Так, на 01.01.2015 рост цен на ЖКУ относительно 01.01.2014 составил 4,3%, уровень инфляции – 9,7%.

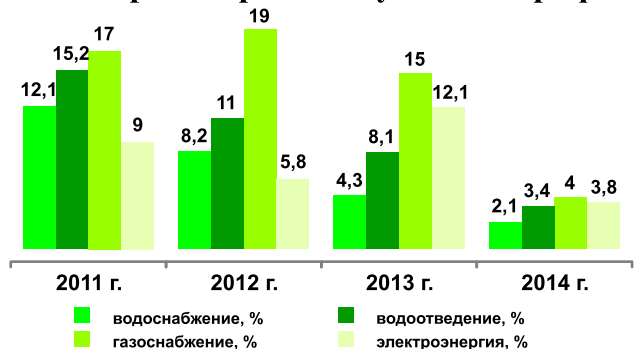
✓ Рост тарифов на 01.01.2015 по сравнению с 2014 годом составил на:

- водоснабжение – 2,1%;
- водоотведение – 3,4%;
- газоснабжение – 4%;
- электроснабжение – 3,8%.

ДИНАМИКА
роста цен на ЖКУ и уровня инфляции



ДИНАМИКА
темпов роста среднеотпускных тарифов



¹⁷далее ЖКУ

✓ Рост среднеотпускного тарифа на тепловую энергию для населения в целом по республике составил 4,9%.

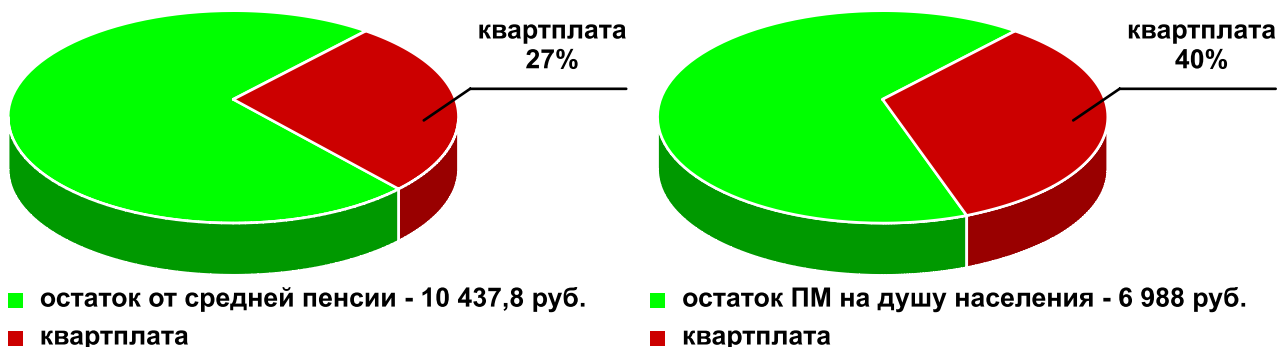
При этом тарифы для населения на тепловую энергию, производимую в режиме некомбинированной выработки, по Республике Татарстан с 01.07.2014 составили 1547,75 руб./Гкал – рост на 2,2% к уровню второго полугодия 2013 г.

В то же время по результатам проведенного Федерацией мониторинга в сфере ЖКХ остаются следующие нерешенные вопросы:

1. Несмотря на увеличение денежных доходов населения с 2012 года по январь 2015 года на 47,6%, средней месячной номинальной начисленной заработной платы (на 41,7%) и среднего размера назначенных месячных пенсий (на 32%), удельный вес оплаты за жилищно-коммунальные услуги значителен.

Например, исходя из расчета предельной стоимости ЖКУ по г. Казани на 01.07.2014 (85,76 руб./кв. м) пенсионер, проживающий в однокомнатной «хрущевке», тратит около трети своей пенсии (средний размер пенсии на 01.01.2015 - 10437,8 руб.) на оплату ЖКУ. По данным на 01.01.2015 численность населения пенсионного возраста в РТ составляет 1 091,5 тыс. человек или 28% населения республики.

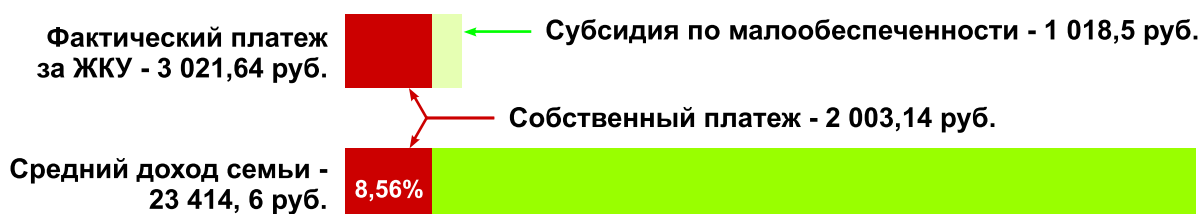
Гражданин с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (IV кв. 2014 г. - 6988 руб.) – около половины своего заработка. При этом, в 2013 году численность данных граждан возросла на 10,7%, составив более 275 тыс. человек или 7,2% от общей численности населения РТ.



2. Продолжает расти численность граждан республики, нуждающихся в социальной защите.

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ в июне 2014 года количество получателей субсидий на ЖКУ составило 151,3 тыс. домохозяйств (ДМХ), что на 7,4% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2013 года, и на 29,3% - по сравнению с началом 2014 года (163,5 тыс. ДМХ и 214,2 тыс. ДМХ, соответственно). Данное снижение количества получателей субсидий на ЖКУ имеет сезонный характер.

Анализ фактической доли расходов получателей субсидий на оплату ЖКУ по состоянию на 31.12.2014



В условиях стагнации экономики в целях снижения социальной напряженности Федерацией подготовлены и направлены в адрес Правительства РТ предложения, в том числе по вопросу снижения стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи до 16%.

По результатам встречи Правительства Республики Татарстан с профсоюзным активом республики 30 апреля 2014 года в августе был организован и проведен круглый стол по теме: «Тарифная политика в 2014 году. Регулирование деятельности УК, ТСЖ, ЖСК в Республике Татарстан». В работе круглого стола приняли участие представители Государственного комитета РТ по тарифам, Министерства архитектуры, строительства и ЖКХ РТ, Государственной жилищной инспекции Республики Татарстан, Управления эксплуатации и реализации программ ЖКХ министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, МУ «Комитет жилищно-коммунального хозяйства Исполнительного комитета муниципального образования города Казани», ГКУ «Главное инвестиционно-строительное управление Республики Татарстан», регионального оператора (НО «Фонд жилищно-коммунального хозяйства РТ»).

Основой рекомендаций круглого стола стали предложения, выработанные Федерацией, которые были направлены в адрес Премьер-министра Республики Татарстан для дальнейшей реализации органами исполнительной власти.

По представленной министерствами и ведомствами информации в адрес Кабинета Министров РТ (письмо КМ РТ исх. №10-52/12643 от 13.12.2014) рекомендации круглого стола выполняются. Однако ряд вопросов ждет своего решения на федеральном уровне, в частности, внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 № 354.

Работа профсоюзов по защите прав граждан в сфере жилищно-коммунального хозяйства продолжается, в том числе и в рамках Республиканской комиссии по обеспечению прав и законных интересов граждан при предоставлении жилищных и коммунальных услуг, в состав которой входят представители профсоюзов республики.

6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Реализуя одно из основных направлений организационного укрепления, определенных IX съездом ФНПР, членские организации Федерации проводят целенаправленную работу по сохранению и увеличению числа членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, что позволило 15 членским организациям Федерации сохранить или увеличить общее число членов профсоюзов по сравнению с 2013 годом

Наиболее крупные отраслевые территориальные объединения - это профсоюзы работников народного образования и науки (207799 чел.), здравоохранения (78370 чел.), профсоюзные организации ОАО «Татнефть» (144275 чел.), ОАО «КАМАЗ» - профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (58410 чел.), химических отраслей промышленности (52017 чел.), госучреждений и общественного обслуживания

(36457 чел.), авиационной промышленности (31485 чел.), «Электропрофсоюз» (30874 чел.).

Охват профсоюзным членством на предприятиях, где созданы профсоюзные организации, в среднем составляет 89,5%. Высокий уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся сохраняется в 10 членских организациях (в профсоюзах работников народного образования и науки (94,4%), культуры (92,8%), «Электропрофсоюз» (92,4%), «Нефтегазстройпрофсоюз» (92,2%), госучреждений и общественного обслуживания (91,3%), оборонной промышленности (91,2%), профсоюзных организациях ОАО «Татнефть» (99,7%), ОАО «Казанский электротехнический завод» (96%).

На уровне предыдущих периодов в отчетном году проведена работа по привлечению в профсоюзы новых членов, созданию новых первичных профсоюзных организаций. В 2014 г. создано 126 профсоюзных организаций с общим количеством членов профсоюзов более 5 тыс. чел.

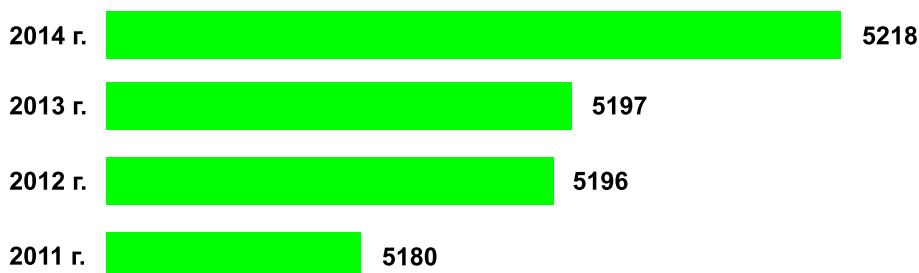
Эффективно работают в этом направлении республиканские комитеты профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания (создано 54 ППО), народного образования и науки (создано 52 ППО), агропромышленного комплекса (создано 10 ППО), культуры (создано 3 ППО), «Электропрофсоюз» (создано 3 ППО) и другие.

ДИНАМИКА создания новых первичных профсоюзных организаций



В итоге за отчетный год количество первичных профсоюзных организаций республики увеличилось составило 5 218 ППО (с учетом выбывших).

ДИНАМИКА количества первичных профсоюзных организаций



В 2014 году впервые принято в члены профсоюзов 63587 человек, в том числе молодежь - 41 331 человек (65%).

На 1 января 2015 года доля женщин в общем числе членов профсоюзов составила 60,6%. Женщины возглавляют 67% профсоюзных групп, 70% цеховых организаций, 70% городских (районных) организаций профсоюзов, 55% координационных советов организаций профсоюзов. Девять женщин (45%) среди руководителей республиканских отраслевых профорганов.

В отчетном году сохранилось количество профсоюзных кадров и активистов, их число составило 110 121 человек (председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий ППО, цеховых комитетов (профбюро), профгруппорги).

Освобожденных выборных руководителей профсоюзных организаций всех уровней – 332 человека, в том числе среди председателей ППО – 193 человека (3,7%), председателей городских (районных) организаций профсоюзов – 63 человека (41%).

В составе профактива 77% составляют женщины, 28,5% - молодежь до 35 лет.

В дальнейшем укреплении организационного единства профсоюзов и повышении эффективности их деятельности важная роль отводится отчетно-выборной кампании 2014-2015 годов в членских организациях Федерации.

Основные задачи отчетно-выборной кампании определены постановлением Исполкома Федерации «О подготовке и проведении отчетов и выборов в членских организациях Федерации профсоюзов Республики Татарстан» от 26 февраля 2014 года.

По данным отчетов в 2014 году отчетно-выборные конференции (собрания) состоялись в профорганах 13 членских организаций, в том числе в 4604 ППО, 2410 цеховых комитетах, 11279 профгруппах. Средний процент сменяемости профсоюзных кадров и актива составил 30%.

6.1. Обучение профсоюзных кадров и актива

Важной составляющей организационного укрепления и развития профсоюзов является совершенствование работы с кадрами, развитие системы обучения, подготовки и переподготовки профсоюзных работников и актива.

В 2014 году обучено более 114 тыс. членов профсоюзов.

В Учебно-исследовательском центре профсоюзов¹⁸ в 2014 году обучено 100 групп с общим количеством слушателей 3051 человек, из них 1468 человек (48%) - это слушатели профсоюзной учебы, в том числе за счет средств Федерации - 25 групп профсоюзных кадров и актива (500 человек).

Также проведены четырехдневные семинары для членов Совета технической инспекции Федерации, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

¹⁸далее УИЦ профсоюзов

Трехдневные семинары для:

- впервые избранных председателей профсоюзных комитетов;
- председателей профсоюзных комитетов со стажем работы;
- юристов и специалистов отделов кадров учреждений профсоюзов.

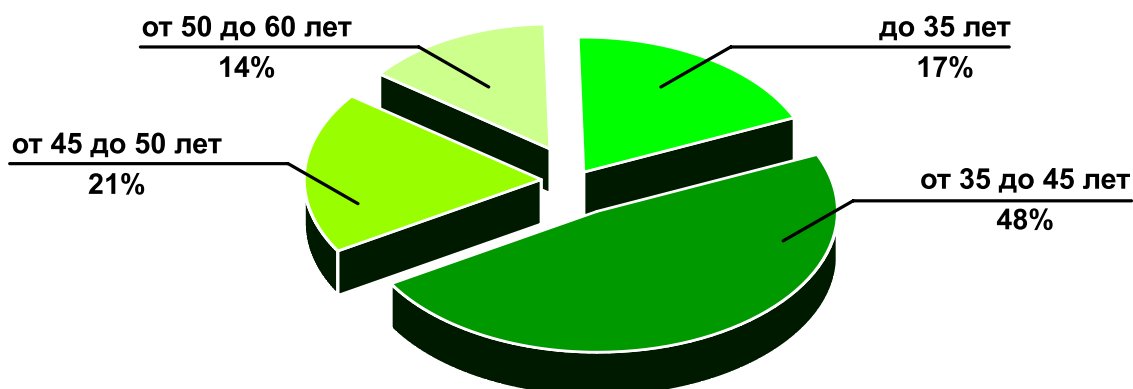
Двухдневные семинары для:

- резерва на должность председателя профсоюзного комитета;
- председателей и членов комиссий по информационной работе;
- председателей цеховых комитетов;
- председателей координационных советов организаций профсоюзов.

Обучение молодежного профсоюзного актива находится в центре внимания Федерации. Это проведение трехдневных семинаров-тренингов, деловых игр, лекций. В программу обучения включены лекции-тренинги на темы «Командообразование», «Реализация жилищных программ для молодых семей в РТ», «Корпоративная культура. Роль профсоюзного лидера в формировании корпоративной культуры», «Основы медиации». Для проведения семинаров приглашаются квалифицированные специалисты Министерства по делам молодежи и спорту РТ, преподаватели К(П)ФУ, ТИСБИ и КГАСУ. Специалистами Федерации проведены практические семинары по вопросам трудового законодательства, охраны труда, информационной политики и коллективно-договорного регулирования.

В среднем на обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива членскими организациями Федерации израсходовано 4% финансовых средств. Активно и планомерно занимаются обучением и повышением квалификации профсоюзного актива республиканские комитеты профсоюзов трудящихся авиационной промышленности, работников здравоохранения, народного образования и науки, культуры, связи, химических отраслей промышленности, «Электропрофсоюз», профсоюзные организации ОАО «Татнефть», ОАО «КАМАЗ».

АНАЛИЗ кадрового резерва на должности руководителей членских организаций Федерации



В 2014 году ежеквартально проводились постоянно действующие семинары для председателей профсоюзных комитетов, на которых обсуждались следующие вопросы:

- «Специальная оценка условий труда. Роль профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда»;
- «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок установления скидок и надбавок к страховым тарифам. Возмещение вреда пострадавшим»;
- «О социально-экономической ситуации в РФ и РТ. Итоги 2013 года»;
- «О ходе реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации».

Продолжена практика проведения «Дней Федерации профсоюзов Республики Татарстан». За отчетный период было охвачено 14 районов Татарстана, на которых специалисты Федерации рассказывали о деятельности профсоюзов республики, об изменениях в трудовом законодательстве и о практике его применения, об ответственности за неисполнение норм ТК РФ, были рассмотрены вопросы охраны труда, пенсионного законодательства. На таких семинарах присутствуют не только профсоюзные активисты, но и представители администрации района, работодателей, специалисты юридических и кадровых служб, служб охраны труда.

В связи с изменением законодательства с 2014 года в области оценки условий труда работающих во всех муниципальных образованиях республики (45) были организованы семинары-совещания по охране труда, посвященные вопросам проведения специальной оценки условий труда, в ходе которых обучено более 9000 человек.

В рамках Года первичной профсоюзной организации проведены встречи с профактивом на таких предприятиях как акционерные общества «КАЗ им. С.П.Горбунова - Филиал ОАО «Туполев», «КМПО», «Казанькомпрессормаш», «Казаньоргсинтез», «НИИтурбокомпрессор», «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «ГОСНИИХП», Проектный институт «Союзхимпромпроект».

Силами 236 школ профсоюзного актива, действующих в профсоюзных органах республики, в 2014 году обучено 55705 человек.

В ноябре минувшего года были подведены итоги VI Республиканского смотра-конкурса на звание «Лучшая школа профсоюзного актива», который был направлен на активизацию работы профсоюзных органов по воссозданию и развитию школ профсоюзного актива, расширение и углубление обучения профсоюзного актива самого разного уровня, внедрение в учебный процесс активных форм обучения. В конкурсную комиссию были представлены материалы о работе 16 школ профсоюзного актива, наиболее активно работающих в этом направлении.

В помощь профсоюзному активу, организаторам профсоюзной учебы специалистами аппарата Федерации подготовлены около 30 методических и информационных материалов, в том числе:

- «Профсоюзы Республики Татарстан – в действии» (буклет и брошюра);
- «Подготовка и проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации»;
- «О выполнении в 2013 году Обязательств сторон Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2013 -2014 годы»;
- «Информационно-аналитический материал об итогах коллективно-договорной кампании 2013 года в Республике Татарстан »;
- «Макет коллективного договора »;
- «Макет территориального соглашения»;
- «Республиканское соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015-2016 годы»;
- «Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан»;
- «Организация отдыха и оздоровления детей и молодежи в 2014 году в Республике Татарстан»;
- «Информационный материал по вопросам социального страхования»;
- «Порядок расчетов за жилищно-коммунальные услуги»;
- «Капремонт. Вопросы и ответы»;
- «Правовое регулирование труда инвалидов»;
- «Разрешение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам»;
- «Невыплата заработной платы. Вопросы, практика, рекомендации»;
- «Трудовые права работников в вопросах и ответах»;
- «Все о специальной оценке условий труда»;
- «Нетипичные трудовые отношения»;
- « Основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях»;
- «Актуальные вопросы в области охраны труда»;
- «Чтобы с вами такого не случилось»;
- «Примерный перечень документации по охране труда по автомобильному и городскому электрическому транспорту»;
- «Задачи и функции уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза»;
- «Молодежь и охрана труда»;
- «Профсоюзы на охране твоего труда! Все о специальной оценке условий труда»;
- «Профсоюзы на охране твоего труда! Труд безопасен если:...».

В целях повышения эффективности правозащитной работы правовыми службами в течение отчетного года проводилось обучение профсоюзного актива вопросам трудового законодательства. К примеру, проведены семинары правовой инспекцией Федерации для юристов, специалистов кадровых служб, бухгалтеров и экономистов профсоюзных санаториев, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ для работников кадровой службы сферы здравоохранения, Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания для внештатных правовых инспекторов труда, Татарстанским республиканским комитетом «Электропрофсоюз» для председателей ППО Приволжского Федерального округа РФ, Татарским республиканским комитетом профсоюза трудящихся авиационной промышленности» для профсоюзной молодежи, профкомом группы компаний ОАО «Татнефть» для председателей ППО и т.д.

Большое внимание уделяется целевому обучению по охране труда руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по охране труда по 40-часовой программе. В УИЦ профсоюзов обучено 1583 человека.

Для повышения эффективности организационного укрепления профсоюзных органов всех уровней необходимо:

- системно осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики;
- обеспечивать обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней;
- продолжать реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодёжи до 35 лет;
- проводить постоянную работу по оперативному информированию членов профсоюзов о наиболее значимых мероприятиях, принятых документах, коллективных действиях и т.д.

Одним из видов мотивации профсоюзного членства является моральное и материальное поощрение членов профсоюзов и социальных партнеров. По итогам 2014 года 1565 человек из числа профсоюзных кадров и актива были отмечены профсоюзными наградами Федерации Независимых Профсоюзов России и Федерации профсоюзов Республики Татарстан (в 2013 г. – 845 чел.). В том числе: наградами ФНПР – 33 человека, 1532 человека награждены Почетными грамотами ФПРТ. 68 грамот вручены руководителям предприятий и организаций - за активное сотрудничество с профсоюзами по развитию социального партнерства. Нагрудным знаком ФПРТ «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан» награжден 61 человек. Кроме того, Дипломами и Благодарностями Федерации поощрены 664 участника различных мероприятий.



6.2. Организация и поддержка коллективных действий профсоюзов

Профсоюзы республики активно проводили коллективные действия, направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению насущных проблем общества.

Первомайская акция профсоюзов 2014 года прошла под девизом «Достойный труд - справедливая зарплата!». Основной формой коллективных действий профсоюзов стали митинги, которые прошли в Казани и в 7 городах республики. В них приняли участие 38 тыс. человек, в том числе 13 тыс. человек из числа молодежи.



На выходе из крупных станций метрополитена, прошла молодежная акция «Зарядись энергией профсоюзов!», в рамках которой раздавались листовки с приглашением на митинг и памятные магниты с соответствующей символикой.

Большинство республиканских отраслевых профорганов в преддверии Первой провели заседания коллегиальных органов, организовали выступления профсоюзных руководителей на предприятиях и в организациях отрасли, в средствах массовой информации.

Митинг, посвященный Дню солидарности трудящихся, состоялся 1 мая 2014 года на площади Тысячелетия г. Казани, в нем приняли участие 7 тыс. человек, в том числе молодежь - 3 тыс человек. Драйв мероприятия - праздничный концерт с выступлением молодежных агитбригад на тему: «Достойный труд - справедливая зарплата!».

Праздничное шествие в Международный День солидарности трудящихся 1 Мая, организованное Федерацией профсоюзов города Набережные Челны, объединило в своих рядах более 16 тысяч челнинцев. Колонну работников ОАО «КАМАЗ» возглавляли ветераны – те, кто 45 лет тому назад удивлял весь мир темпами строительства автогиганта и выпуска продукции.

7 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов, а также в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд в мире без санкций и войн!» на площади Тысячелетия в Казани состоялся митинг солидарности, организованный Федерацией.

7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ¹⁹ в 2014 году была ориентирована на организационное укрепление профсоюзного движения и реализацию представительской и защитной функций профсоюзов в отношении работающей и учащейся молодежи.

¹⁹далее МС Федерации

ДИНАМИКА численности членов профсоюзов среди молодежи в Республике Татарстан, тыс. чел.



Профсоюзы республики насчитывают 277 714 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 40,7 % общего количества членов профсоюзов среди работающих и обучающихся (по данным за 2014 год).

МС Федерации является координатором работы практически всех молодежных структур профорганизаций, что позволяет выстраивать работу в едином ключе, формировать и укреплять молодежные советы и комиссии, повышать уровень профсоюзных знаний молодых активистов, формировать осознанное членство среди молодежи, повышать статус профсоюзов.

Работа МС Федерации в 2014 году основывалась на комплексном подходе ко всем мероприятиям и была направлена на выявление, обучение и вовлечение молодежи в активную деятельность профсоюзной организации, развитие коллективно-договорного регулирования, совершенствование нормативно-правовой базы.

В августе 2014 года принято Постановление Кабинета Министров РТ «Об утверждении Концепции реализации потенциала молодежи, занятой в организациях Республики Татарстан, на 2014-2018 годы», в котором одной из сторон-участников реализации единой стратегии республики по формированию и развитию правовых, экономических, организационных условий для эффективной социализации молодых работников выступила Федерация. МС Федерации были внесены предложения в проект плана мероприятий по реализации данной концепции, в частности, было предложено разработать и внедрить проект по содействию в трудоустройстве молодежи республики «Информационный сайт: «Работа молодежи РТ», предусмотреть развитие системы наставничества для закрепления молодого специалиста на производстве, включить пункт по обеспечению молодых семей жильем.

Вопросы занятости, получения первого рабочего места, наставничества и адаптации, повышения квалификации и переобучения, заработной платы и отпуска работника, охраны труда, обеспечения жильем были озвучены на Совете Федерации «О практике работы членских организаций по реализации молодежной политики», прошедшем 5 декабря 2014 года.

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов молодежи остается развитие социального партнерства, которое осуществляется на федеральном, региональном, отраслевом, территориальном и локальном уровнях.

Пролонгирован раздел Республиканского трехстороннего соглашения «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве» на 2015-2016 годы, также в 2014 году в него включено предложение МС Федерации о дополнительных социальных гарантиях для наставников молодых специалистов.

В настоящее время в 17 отраслевых соглашениях действуют отдельные молодежные разделы. В большинстве территориальных соглашений предусмотрены различные льготы и гарантии для молодежи. Более того, стороны соглашения муниципальных образований городов Набережные Челны, Казань, Альметьевского, Бугульминского, Сармановского и других районов разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Подобные мероприятия предусмотрены и в отраслевых соглашениях. Например, в отраслевом соглашении работников химических отраслей промышленности предусмотрена должность специалиста по работе с молодежью. В соглашениях оборонного комплекса и машиностроения, текстильной промышленности приоритетными направлениями являются проведение профориентационной работы с молодежью, в агропромышленном комплексе - предоставление беспроцентной ссуды на приобретение жилья молодым специалистам.

Приоритетным направлением МС Федерации является колдоговорное регулирование вопросов социальной защиты молодежи. Молодежный профактив принимает самое непосредственное участие в разработке и внесении предложений в соответствующие разделы коллективных договоров предприятий и организаций РТ. Членами каждой третьей комиссии при ведении переговоров по заключению коллективных договоров являются представители молодежи.

В настоящее время коллективные договоры реального сектора экономики и бюджетных отраслей содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи. Это предоставление оплачиваемых ученических отпусков, оплата (полная или частичная) профильного образования молодых работников, гарантированное трудоустройство, наставничество, защита, в случае сокращения численности (штата) сотрудников и в условиях введения режимов неполной занятости, установление доплат к заработной плате, оздоровление, обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях и др.

Коллективные договоры целого ряда предприятий реального сектора экономики, бюджетной отрасли сохранили обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок. Например, в МУП «Метроэлектротранс», в акционерных обществах «Радиоприбор», «Казанькомпрессормаш», «Завод им. Серго» выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам. В ОАО «Татнефть» заложены обязательства о надбавке к заработной плате неосвобожденным председателям молодежных комитетов, в ОАО «Казанский вертолетный завод» – о дополнительном начислении 15 % от заработной платы за научную деятельность.

В бюджетных отраслях в соответствии с колдоговорными обязательствами молодым педагогам г. Лениногорска выплачивается единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей, г. Нижнекамска – 5 тыс. рублей, в Мамадышском, Бавлинском и др. муниципальных районах – 1 тыс. рублей. В ряде территориально-отраслевых соглашений в здравоохранении (гг.Альметьевск, Елабуга, Менделеевск) благодаря активной работе молодежных советов и комиссий установлены надбавки и единовременные выплаты молодым специалистам за счет организаций, в Детской республиканской клинической больнице предусмотрено осуществление ежемесячной денежной выплаты (надбавки) в размере 50% к должностному окладу. Молодым сельским специалистам производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5 тыс. рублей в течение одного года.

В отчетном периоде в центре внимания МС Федерации были проблемы занятости молодежи, вопросы получения первого рабочего места через законодательное регулирование, развитие опережающего профобучения и повышение квалификации молодых специалистов. Они ставились перед Правительством РТ, обсуждались на различных форумах, «круглых столах», на Совете ФПРТ. В результате в адрес Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ направлены предложения о внесении дополнений в республиканскую программу занятости молодежи.

Одна из острых современных проблем – обеспечение молодых семей доступным и комфортным жильем. На многих предприятиях молодым работникам предоставляются беспроцентные займы и ссуды на решение жилищных проблем, обзаведение домашним хозяйством, осуществляется практика выделения жилья по социальной ипотеке. Например, в ОАО «Татнефть» из построенного жилья по программе социальной ипотеки 30% квартир выделяется семьям молодых специалистов. Молодым педагогам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, выделяются безвозвратные субсидии в размере 10% от стоимости жилья. Молодым медицинским работникам из бюджета выделяется 100 тыс. рублей на улучшение жилищных условий, а также предоставляются единовременные выплаты на хозяйственное оборудование. Молодые специалисты АПК по программе социального развития села получают субсидию на приобретение или строительство жилья в сельской местности.

Образовательная деятельность является обязательной составляющей процесса становления осознанного профсоюзного членства, воспитания профсоюз-



ных лидеров. Традиционно МС Федерации провел трехдневные семинары-тренинги, деловые игры, лекции. За отчетный период обучение прошли более 200 человек из числа молодежного профактива. Для членов Молодежного Совета состоялось обучение в Школе Молодого профсоюзного лидера. Продолжила свою деятельность круг-

логодичная Школа профсоюзного актива «Поколение П». Также были организованы «Профсоюзные уроки» для старшеклассников в г. Казани.

МС Федерации широко использовал ресурс информирования для разьяснения позиции профсоюзов и участия в масштабных коллективных действиях среди жителей республики. Представители оборонной, химической, авиационной промышленности, учащейся молодежи, а также детский коллектив акционерного общества «Казанский вертолетный завод» стали участниками Первомайского праздничного концерта, придав динамичность и яркость профсоюзному мероприятию. 7 октября, во Всемирный день «Профсоюзы за достойный труд», молодежный актив провел акцию «Профсоюзы за достойный труд».

Большая роль в деятельности МС Федерации отводится проведению пропагандистской, агитационной работы о деятельности профсоюзов, подготовке профсоюзных молодежных лидеров, пропаганде здорового образа жизни. В 2014 году молодежь принимала активное участие в республиканских конкурсах и соревнованиях Федерации: конкурсе профсоюзных агитбригад, конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», конкурсе плакатов, видеороликов, фотографий, профсоюзной песни на тему «Профсоюз – это плюс», в соревновании «Молодежная профсоюзная лыжня-2014», Профсоюзной спартакиаде среди учащейся и работающей молодежи, фестивале команд КВН, художественной самодеятельности.

В 2014 году Республиканский фестиваль художественной самодеятельности среди работающей и учащейся молодежи РТ отметил свой 10-летний юбилей. Также были проведены благотворительные акции «Молодежь – детям» для воспитанников курируемых детских домов ко Дню защиты детей, Дню знаний, новогодним праздникам. По традиции для детей школьного и дошкольного возраста состоялся Республиканский конкурс детского рисунка и плаката, посвященный 9 мая – Дню Победы.

Особое место в работе с молодежью занимает участие профсоюзной молодежи во Всероссийских форумах и конкурсах. Центральным событием для профсоюзного актива республики стала подготовка и участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегия-2014». В рамках проведения форума участники определяли список насущных вопросов молодежи, активно занимались принятием решений задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодежи на современном этапе гражданского общества.



По итогам мероприятия были сформированы предложения, вошедшие в Концепцию развития молодежной политики РФ и молодежного профсоюзного движения страны. Молодые профактивисты участвовали во Всероссийском образовательном форуме «Селигер-2014» в смене «Работающая молодежь», в профсоюзной смене Международного молодежного форума «Балтийский Артек», во II-ом Всероссийском форуме работающей молодежи. В декабре 2014 года в г. Казани прошла практическая конференция Приволжского Федерального округа «Молодежная политика в профсоюзах».

В рамках освещения молодежного профсоюзного движения подготовлены сюжеты о работе молодежных советов ряда предприятий и организаций республики в телевизионной передаче «Профсоюз – союз сильных», информация о молодежных мероприятиях систематически размещалась в газете «Новое слово» и на сайте Федерации.

В 2014 году МС Федерации продолжил работу по взаимодействию с государственными и исполнительными органами власти РТ: с Общественной Молодежной палатой при Государственном Совете РТ, Министерством по делам молодежи и спорту РТ, Министерством промышленности и торговли РТ.

В целях развития и реализации потенциала молодежи МС Федерации ставит следующие задачи:

- в области занятости и трудоустройства молодежи:
 - предусматривать в коллективных договорах мероприятия по обеспечению трудовых и социальных гарантий молодежи, охране труда; увеличить количество мероприятий, направленных на развитие опережающего профобучения и повышение квалификации молодых специалистов, а также повсеместно внедрять систему профориентации; совершенствовать кластерную политику профобразования;
- в области кадрового укрепления:
 - выдвигать кандидатуры для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;
- в области повышения заработной платы:
 - добиваться расширения и увеличения надбавок молодым специалистам через совершенствование нормативно-правовой базы и коллективно-договорного регулирования;
- в области жилищной политики:
 - расширять рамки действия реализации подпрограммы «Обеспечение качественным жильем молодых семей на 2013-2015 годы» Государственной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения РТ на 2014-2020 годы», утвержденной Постановлением КМ РТ от 30.04.2014 №289 и Закона РТ от 21.10.1999 №2443 «О государственной поддержке молодых семей в улучшении жилищных условий» для обеспечения потребностей молодежи.

8. ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность Федерации освещается многими СМИ нашей республики. С Федерацией сотрудничают такие газеты, как «Российская газета», «Аргументы и Факты», «Республика Татарстан», «Казанские ведомости», в том числе продолжается работа по выпуску специальных вкладышей о деятельности профсоюзов Татарстана. Помимо республиканских газет активное сотрудничество продолжается с районными, городскими и многотиражными газетами, что позволяет более широко освещать актуальные вопросы. В 2014 году на страницах ведущих республиканских изданий появилось более 50 статей о деятельности профсоюзов. Это публикации с комментариями и разъяснениями по вопросам применения, защиты и реализации норм трудового права, заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, молодежной политики и охраны труда.

Тесное сотрудничество сложилось с телевизионными компаниями республики. Ежегодно выходит более 70 сюжетов в новостных программах ведущих телекомпаний нашей республики: «Вести Россия – Татарстан», «Татарстан – Новый век», «Казань», «Первый городской».



В целях пропаганды конкретных действий профсоюзов продолжается выпуск ежемесячной программы «Профсоюз – союз сильных» на телекомпании «Татарстан - Новый век».

Ежемесячно выходит в эфир радиопрограмма «Профсоюз – союз сильных» на радиостанции «Вести России. Татарстан».

Продолжено сотрудничество с радиостанцией «Эхо Москвы в Казани». Руководство Федерации принимает участие в 40 минутной программе «Персонально Ваш», которая идет в прямом эфире.

Для обсуждения берутся наиболее актуальные вопросы, как для профсоюзов, так и для слушателей, которые в свою очередь имеют возможность задавать вопросы и сразу же получать квалифицированные ответы. Наибольшей популярностью за прошедший год пользовались программы, посвященные вопросам охраны труда, оздоровлению детей и санаторно-курортному лечению.

С целью более широкого привлечения СМИ к освещению деятельности профсоюзов республики ежегодно проводится конкурс «На лучшее освещение профсоюзной жизни в СМИ». Постоянными участниками и призерами этого конкурса становятся как республиканские средства массовой информации, так и районные, городские СМИ, многотиражные газеты. Число участников год от года только увеличивается.

Для более успешной и эффективной работы Федерацией было разработано несколько видов плакатов содержащих пропаганду профсоюзного движения.

Активно развивается и производство видеопродукции. Наряду с представительским фильмом о деятельности Федерации, фильмом по охране труда и молодежной политике, в 2014 году вышел цикл видеоматериалов, рассказывающий о каждом направлении деятельности профсоюзов Татарстана. В 2015 году планируется выпуск фильма, посвященного 110-летию профсоюзного движения в России и Татарстане.



С 1989 года Федерацией выпускается газета «Новое слово», которая выходит 2 раза в месяц на 8 полосах формата А-3. Газета распространяется по подписке – по первичным организациям профсоюзов предприятий и организаций Татарстана. Тираж газеты варьируется от 3 до 3,5 тысяч экземпляров.

В рамках Года первичной профсоюзной организации в каждом номере газеты публиковались информационные и аналитические материалы, связанные с данной тематикой: заметки, репортажи, интервью.

Газета предметно информирует читателей о деятельности профсоюзных органов, о вопросах, рассматриваемых на заседаниях Совета и Президиума Федерации, отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

Особое внимание уделяется вопросам профсоюзной учебы, социального партнерства, молодежной тематики, спорта, истории профсоюзов. Традиционно публикуются рубрики «Профсоюз помог» и «Профсоюзы консультируют», которые дублируются на официальном сайте Федерации.



Силами редакции газеты «Новое слово» ежедневно обновляется официальный сайт Федерации, который существует с 2002 года. Сегодня – это мощный аккумулятор самой разнообразной профсоюзной, политической и экономической информации с обширными фото-, видео- и аудиоматериалами.

Как показывает мониторинг посещений сайта, популярность его растет. Если в октябре 2008 года на сайте зарегистрировано 22 тысячи посещений, то сегодня ежемесячно - от 260 до 310 тысяч заходов.

Профсоюзы должны идти в ногу со временем, осваивая все технические новинки распространения информации. Федерация считает необходимым активизировать деятельность профсоюзных сайтов, страниц в социальных сетях, интернет-форумов и блогосферу.

9. ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Одной из главных задач финансовой работы Федерации является активная работа с профсоюзным активом республики, которая выявляет наиболее острые вопросы, возникающие в практике работы первичных профсоюзных организаций, в том числе и особенности взаимодействия с работодателями и вышестоящими профсоюзными структурами.

Актуальными направлениями финансовой работы Федерации в 2014 году стали:

- составление налоговой и бухгалтерской отчетности в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- подготовка сметы доходов и расходов Федерации на очередной финансовый год;
- осуществление контроля за полным и своевременным поступлением денежных средств, а также за правильным и целесообразным их расходованием, в соответствии с утвержденными сметами.

Кроме того, при избрании новых составов профсоюзных комитетов первичных организаций Федерация оказывает методическую помощь в области налогообложения, бухгалтерского учета и постоянно меняющегося законодательства.

Распределение членских профсоюзных взносов находится под постоянным контролем Федерации. Размер уплаты членских взносов по всей «профсоюзной» структуре определяется решениями коллегиальных органов профсоюзов.

ИНФОРМАЦИЯ

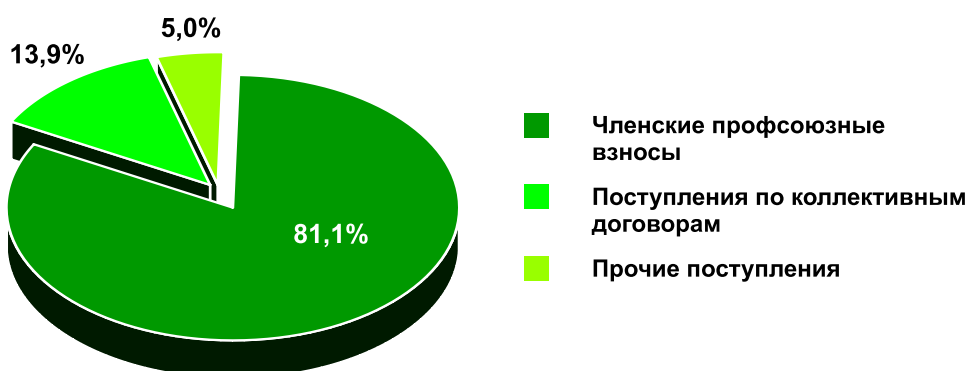
о распределении членских взносов в 2014 году



Поступления взносов являются основным источником формирования бюджета членских организаций Федерации, о чем свидетельствуют данные консолидированной отчетности за 2014 год по республике.

ИНФОРМАЦИЯ

о распределении доходов членских организаций Федерации в 2014 году



Одной из основных задач профсоюзных организаций всех уровней является контроль за целевым использованием средств, поступивших в профсоюзный бюджет, достоверное отражение их по статьям утвержденных смет.

Сводный отчет за 2014 год, в целом по республике, по основным статьям расходов сложился следующим образом:

ИНФОРМАЦИЯ

о распределении расходов членских организаций Федерации в 2014 году



В течение года проводилась работа по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных Федерации организаций. Оказывались консультационные услуги санаторно-курортным учреждениям профсоюзов, ЧУДО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов», ЧУП «Центр реализации путевок и курортных услуг», Учреждению по хозяйственному обслуживанию профсоюзов, КДУП «Орбита».

10. МУЗЕЙ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Среди знаковых событий в жизни Музея истории профсоюзов РТ²⁰ - подготовка и участие в работе Всероссийского семинара-совещания руководителей музеев профсоюзов в Казани 11-13 ноября 2014 года, организованного ФНПР и Федерацией. Обсуждались вопросы координации деятельности музеев профсоюзов членских организаций, объединённых в ФНПР, о подготовке к предстоящим в 2015 году IX съезду ФНПР, 110-летию профсоюзного движения в России и Татарстане, 25-летию образования ФНПР, 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и др.

Участниками Всероссийского семинара были секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском Федеральном округе В.М.Трубников, руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР К.В.Добромыслов, специалисты территориальных объединений организаций профсоюзов Республик Марий-Эл, Бурятии, Башкортостана, а также - Орловской, Ульяновской, Волгоградской, Челябинской, Ростовской, Самарской, Новосибирской, Томской, Астраханской, Ленинградской областей и Санкт-Петербурга и др.



Продолжена исследовательская работа Федерации. В 2014 году значительно пополнилась база данных фонда Музея - предметный ряд составил 359852 файла, 14380 папок, 429 единиц хранения (документальные и визуальные источники информации сосредоточены на электронных носителях). Дополнена действующая экспозиция Музея, обновлен экспозиционный материал. С расширенной постоянной экспозицией Музея

в 2014 году ознакомились около 500 представителей различных организационных структур профсоюзов. Виртуальный «Музей истории профсоюзов» на сайте Федерации посетили около 5 тыс. человек.

В 2014 году Музей плотно взаимодействовал с Национальным музеем РТ, Советом ветеранов Федерации, с учеными, республиканскими архивами, Национальной библиотекой РТ. Проходила работа по поиску, подготовке материалов по

²⁰далее Музей

темам исследований: отраслевые профсоюзы республики в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., межсоюзные конференции профсоюзов РТ и др. С группой учёных Музей работал над подготовкой к изданию справочника «Общественно-политическая элита Татарстана», с работниками аппарата рескома «Электропрофсоюз» - двух книг «Электропрофсоюз» - полувековой путь развития» и др.

Информация подготовлена отделами
аппарата Федерации профсоюзов РТ

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.	1
2.	СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	2
2.1.	Оплата труда	4
2.2.	Занятость населения	9
3.	ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12
3.1.	Взаимодействие с органами контроля и надзора	14
3.2.	Оказание правовой помощи работникам - членам профсоюзов в восстановлении их трудовых прав и социальных гарантий.	16
3.3.	Оказание консультативно-правовой помощи.	19
3.4.	Участие в совершенствовании законодательства	20
4.	ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ	21
5.	СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ	26
5.1.	Защита пенсионных прав граждан	27
5.2.	Санаторно-курортный комплекс профсоюзов РТ	28
5.3.	Санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений РТ	30
5.4.	Организация отдыха и оздоровления детей и молодежи	32
5.5.	Тарифное регулирование в сфере ЖКХ	36
6.	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА	38
6.1.	Обучение профсоюзных кадров и актива	40
6.2.	Организация и поддержка коллективных действий профсоюзов	45
7.	МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	45
8.	ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.	50
9.	ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	52
10.	МУЗЕЙ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН.	54