Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Аналитическая записка

АНАЛИЗ
ситуации на рынке труда Республики Татарстан

итоги I полугодия 2019 года

Казань, 2019 г.

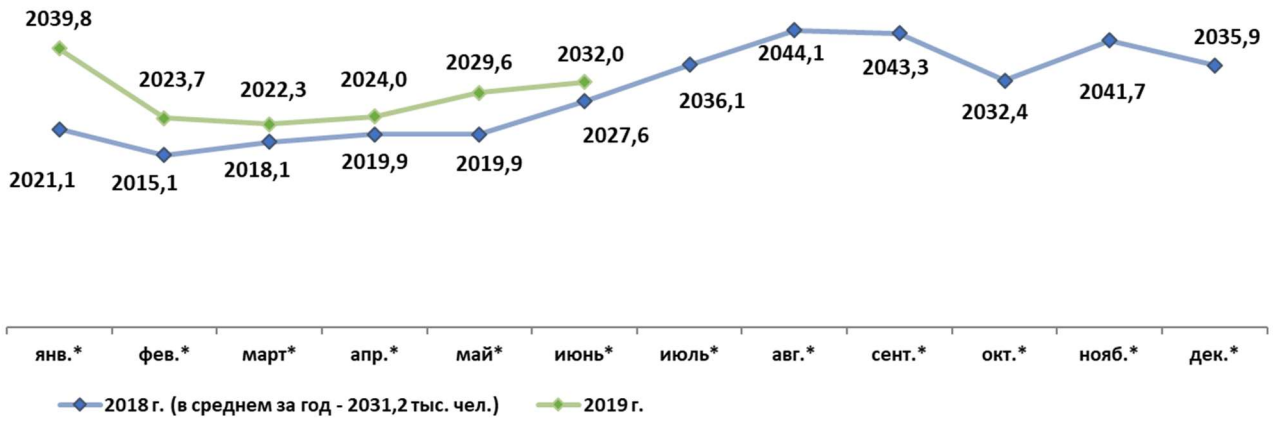
СОДЕРЖАНИЕ

Безработица и состав безработных	3
Безработица в моногородах Республики Татарстан	8
Анализ движения работников и неполной занятости	11
Безработица молодежи	13
Нерешенные вопросы в сфере занятости, предложения по их решению	15
Приложение 1 Показатели деятельности органов службы занятости населения во II квартале 2018-2019 годах	19

БЕЗРАБОТИЦА И СОСТАВ БЕЗРАБОТНЫХ

По данным Росстата в Республике Татарстан численность рабочей силы **в возрасте 15-72 лет** по итогам выборочного обследования в апреле-июне 2019г. составила в среднем 2032,0 тыс. человек, или 52,1% от общей численности населения республики.

ДИНАМИКА
численности рабочей силы в Республике Татарстан, тыс. чел.

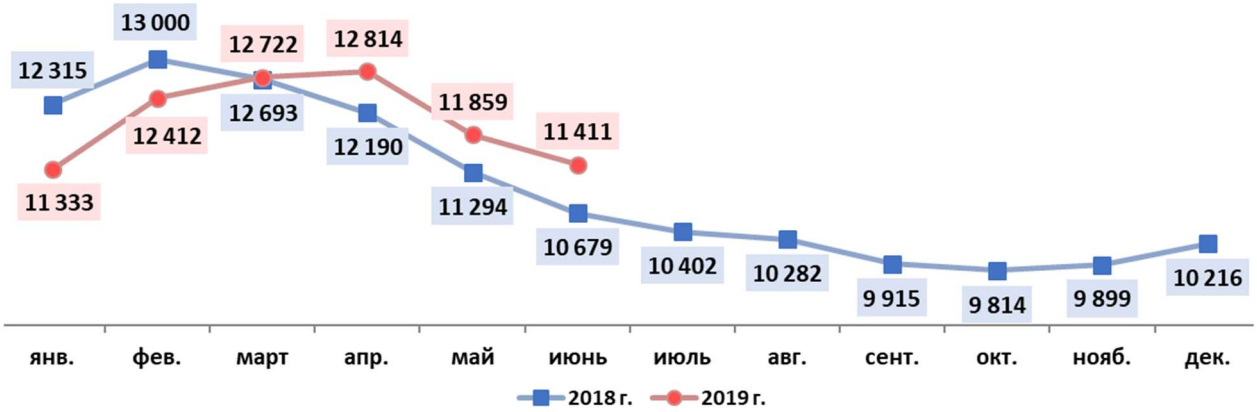


В численности рабочей силы **в возрасте 15-72 лет** 1965,0 тыс. человек (96,7% рабочей силы) были заняты в экономике и 67,0 тыс. человек (3,3%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). В числе занятых в экономике в возрасте 15 и старше (1968,3 тыс. человек) 16,6% или 327 тыс. человек трудились только в неформальной занятости.

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за I полугодие 2019г. в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 86 139 человек, что на 11,1% меньше, чем за I полугодие 2018г. (I полугодие 2018г. – 96 903 человека). В том числе принято на учет в качестве ищущих работу – 33 171 человек, что на 2,8% больше показателя I полугодия 2018 года (I полугодие 2018г. – 32 264 человека). Трудоустроено – 17 376 человека (или 52,4% от числа обратившихся в поисках работы), в том числе 9 986 незанятых граждан.

По состоянию на 01.07.2019г. на учете в государственных учреждениях службы занятости населения состояло 14 363 незанятых гражданина, из них статус безработного получили 11 411 человек (по состоянию на 01.07.2018г. – 10 679 человек). Наибольшее число безработных зарегистрировано в городах Казань (3 679 человек), Набережные Челны (1 143 человека), Нижнекамском муниципальном районе (1 268 человек).

ДИНАМИКА
численности безработных граждан в Республике Татарстан, чел.



Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в республике в 6 раз превышала численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в Российской Федерации – в 5 раза (РТ – 67,0 тыс. чел. к 11,4 тыс. чел., РФ – 3 429,8 тыс. чел. к 745,8 тыс. чел). Сложившаяся ситуация обусловлена, в том числе, недостаточно эффективной работой служб занятости населения. В 2019 году в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в Татарстане до 31.10.2019 должны быть определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения.

В составе безработных по состоянию на 01.07.2019 по сравнению с аналогичным периодом 2018г.:

- уменьшилась доля молодежи в возрасте 16-29 лет на 1,7 п.п. и составила 12,1% (на 01.07.2018 – 13,8%);
- уменьшилась доля инвалидов на 1,7 п.п. и составила 9,4% (на 01.07.2018 – 11,1%);
- уменьшилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации, на 3,2 п.п. и составила 12,7% (на 01.07.2018 – 15,9%);
- увеличилась доля граждан, уволившихся по собственному желанию, на 4,3 п.п. и составила 67,8% (на 01.07.2018 – 63,5%);
- значительно выросла доля граждан предпенсионного возраста на 6,8 п.п. и составила 19,4% (на 01.07.2018 – 12,6%);
- увеличилась доля женщин на 1,4 п.п. и составила 59,2 % (на 01.07.2018 – 57,8%).

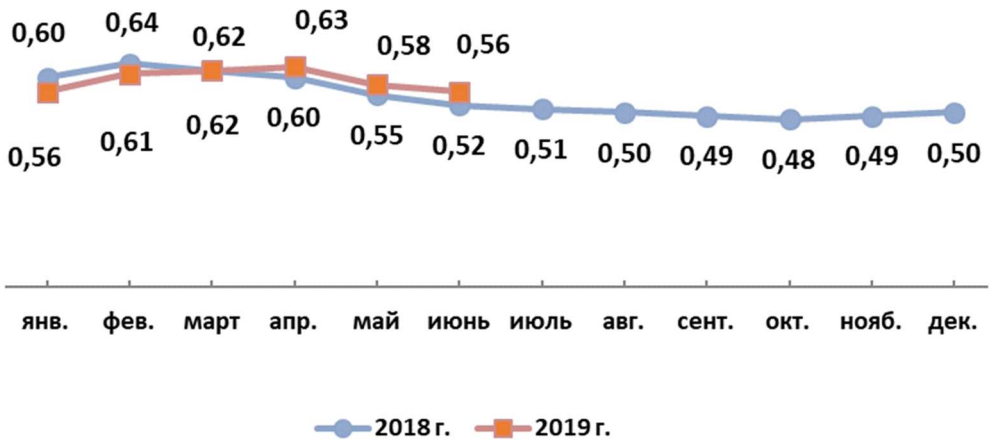
Уровень общей безработицы (отношение численности безработных по МОТ к численности рабочей силы) в среднем в апреле-июне 2019г. составил

3,3%. Он ниже, чем в среднем по Российской Федерации (4,6 процента) и по Приволжскому федеральному округу (4,2 процента).

ДИНАМИКА
уровня безработицы в Республике Татарстан (МОТ), %

Уровень зарегистрированной безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы) составил 0,56% (на 01.07.2018 – 0,52%).

ДИНАМИКА
уровня зарегистрированной безработицы в Республике Татарстан, %



В территориальном разрезе уровень безработицы варьируется от 0,17% в Лаишевском и Актанышском муниципальных районах до 0,99% в Елабужском муниципальном районе.

Средняя продолжительность безработицы на 01.07.2019 сократилась по сравнению с аналогичным периодом 2018 года и составила 4,7 месяца (на 01.07.2018 – 5,1 месяца). Дольше всех (4,9 мес.) находились в поиске работы граждане, относящиеся к категории инвалиды, меньше (3,8 мес.) – молодежь в возрасте от 16 до 29 лет. Это объясняется свойством молодых людей, которые обладают наиболее активным миграционным потенциалом.

Наибольшее количество безработных граждан – 4 958 человек, пребывает в поиске работы от 1 до 4 месяцев, среди них женщин – 58,1%, молодежи в возрасте 16-29 лет – 13,8%.

Заявленная работодателями **потребность в работниках** составила на 01.07.2019 47 326 вакансий, в том числе 70,7% вакансий – для замещения рабочих профессий. Все заявленные вакансии с оплатой труда выше прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан.

Коэффициент напряженности на рынке труда *(отношение незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости, к заявленной предприятиями и организациями потребности в работниках)* на 01.07.2019 составил, по расчетам, 0,27 человека на одну заявленную вакансию (на 01.07.2018 – 0,27 чел./вак.).

ДИНАМИКА
показателей, характеризующих напряженность на рынке труда

Согласно статистическому бюллетеню «Итоги выборочного обследования рабочей силы» за 2 квартал 2019 года наиболее предпочтительным способом поиска работы, как и в предыдущие периоды, является обращение к друзьям, родственникам и знакомым (64,5%). Второй по популярности способ поиска работы – это поиск работы в средствах массовой информации и интернете, его использовали больше половина безработных (56,1%).

В демографической ситуации Республики Татарстан в I полугодии 2019 года отмечается отрицательная динамика – превышение числа умерших (21 580 чел.) над числом родившихся (20 668 чел.). Естественная убыль

населения в январе-июне 2019г. составила 912 чел. или 0,5 в расчете на 1000 человек постоянного населения.

По данным Министерства здравоохранения Республики Татарстан в настоящее время в республике наблюдается тенденция старения населения – рост доли лиц старше трудоспособного возраста (мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет) за 5 лет составил 13,8 процента – с 21,8 процента в 2014 году до 24,8 процента в 2018 году.

БЕЗРАБОТИЦА В МОНОГОРОДАХ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2014 №1398-р утвержден перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) (постановление Правительства РФ от 29.07.2014 №709). Согласно данному перечню в Республике Татарстан определены следующие моногорода:

- с наиболее сложным социально-экономическим положением: **г. Зеленодольск, г. Набережные Челны;**
- в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения: **г.Елабуга, г. Менделеевск, г. Чистополь, пгт. Камские Поляны;**
- со стабильной социально-экономической ситуацией: **г. Нижнекамск.**

По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по состоянию на 01.07.2019 ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов следующая:

№ п/п	Наименование монопрофильного населенного пункта	Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости города,человек	Уровень регистрируемой безработицы, %	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./вак.
1	2	3	4	5
1	г. Набережные Челны	1143	0,40	0,15
2	г. Нижнекамск	835	0,55	0,16
3	пгт. Камские Поляны	287	3,67	1,44
4	г. Менделеевск	70	0,62	0,04
5	г.Елабуга	371	1,00	0,32
6	г. Зеленодольск	446	1,64	0,37
7	г. Чистополь	287	1,03	1,00

Если сравнивать ситуацию на рынке труда с аналогичным периодом 2018 годом почти во всех моногородах произошел рост уровня регистрируемой безработицы (кроме Нижнекамска снижение на 0,06 п.п.):

- г. Елабуга – на 0,13 п.п.,
- г. Менделеевск – 0,02 п.п.,
- г. Чистополь – 0,14 п.п,
- г. Зеленодольск – 0,07 п.п.,
- г. Набережные Челны – 0,08 п.п.,
- пгт. Камские Поляны – 0,67 п.п.

ДИНАМИКА
уровня регистрируемой безработицы
в монопрофильных населенных пунктах Республики Татарстан

В апреле текущего года по итогам мониторинга реализации приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов» Счетная палата РФ пришла к выводу, что механизм поддержки и развития моногородов необходимо изменить, а цели и задачи государственной помощи – пересмотреть.

По мнению Счетной палаты мероприятия по поддержке моногородов не решили ключевую задачу улучшения роста благополучия их жителей. Данная Программа реализовывалась без учета стратегических национальных приоритетов. В частности, она не была нацелена на достижение показателей, определенных в Указе Президента от 7 мая 2012 года № 596, по созданию высокопроизводительных рабочих мест и стимулированию роста производительности труда. Программа не учитывала и принцип диверсифицированного подхода к господдержке моногородов в зависимости от их социально-экономических и географических особенностей.

Как считают аудиторы Счетной палаты РФ, тему моногородов нельзя снимать с текущей повестки деятельности Правительства РФ. Меры поддержки монопрофильных территорий должны быть интегрированы в систему стратегических целей и задач, определенных Указом Президента от 7 мая 2018 г. № 204, а также отраслевых документов стратегического планирования.

АНАЛИЗ ДВИЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ И НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ

По данным Татарстанстата во II квартале 2019г. было обследовано 10,9 тыс. предприятий и организаций. Принято на работу 60,9 тыс. человек (6,2% от списочной численности), из них 3,1 тыс. человек (0,3% от списочной численности) приняты на дополнительно введенные рабочие места. Выбыло по различным причинам 67,7 тыс. человек или 6,9% от списочной численности персонала. Из общего числа выбывших: 80,6% уволились по собственному желанию, 4,9% – по соглашению сторон, 1,2% – в связи с сокращением численности работников и 13,3% – по другим причинам.

Во втором квартале 2019г. выбытие работников превысило прием на 11,2%.

ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ, чел.

Период	Принято работников, всего	Выбыло работников, всего	из них по причинам:			Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем квартале	Число вакантных рабочих мест (требуемых работников)
			по соглашению сторон	в связи с сокращением численности работников	по собственному желанию		
2018г.							
I квартал	54 462	56 366	1 649	1 186	45 183	697	16 419
II квартал	61 468	68 565	2 015	1 291	55 628	1 138	17 091
III квартал	78 558	85 650	2 058	1 267	66 820	306	16 939
IV квартал	62 933	64 988	2 164	866	51 285	236	16 734
2019г.							
I квартал	53 839	54 570	1 720	419	46 447	595	17 090
II квартал	60 869	67 668	3 341	789	54 573	664	17 859

Наиболее высокий удельный вес работников, уволенных по собственному желанию, наблюдался на предприятиях деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (96,4% от общей численности выбывших данного вида экономической деятельности); деятельности в области здравоохранения и социальных услуг (92,1%); сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (91,2%); торговли оптовой и розничной; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (91%), водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (88,5%); предоставления прочих видов услуг (87,6%).

Среди уволенных по взаимному соглашению сторон высокая доля 10,6% отмечена в организациях обрабатывающих производств, 10,1% – в организациях, осуществляющих финансовую и страховую деятельность, 5,4% – в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром;

кондиционированию воздуха, 5,1% – в организациях по добыче полезных ископаемых.

Доля работников, выбывших в связи с сокращением численности работников, находилась в пределах от 0,1% на предприятиях деятельности гостиниц и предприятий общественного питания до 8,5% в организациях области информации и связи (в среднем по обследованным видам деятельности – 1,2%).

В режиме неполной занятости во II квартале 2019г. в организациях республики, не относящихся к субъектам малого предпринимательства в режиме неполной занятости работали 126,2 тыс. человек (12,9% от списочной численности), в том числе 1,1 тыс. человек (0,1% от списочной численности) работали неполное рабочее время по инициативе работодателя; 20,2 тыс. человек (2,1% от списочной численности) работали неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем; 24,5 тыс. работников (2,5% от списочной численности) находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника; 80,4 тыс. работников (8,2% от списочной численности) находилась в отпусках без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством по заявлениям работников.

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, чел.

Период	Численность работников списочного состава				
	работали неполное рабочее		находились в простое по причинам, зависящим и не зависящим от работодателя	имели отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника	Всего работали в режиме неполной занятости
	по инициативе администрации	по соглашению между работником и работодателем			
2018 г.					
I квартал	907	18 507	5 615	69 203	94 232
II квартал	920	19 614	8 926	76 868	106 328
III квартал	3 143	19 767	10 890	83 108	116 908
IV квартал	10 778	18 332	17 576	72 709	119 395
2019 г.					
I квартал	10 782	18 959	25 491	74 058	129 290
II квартал	1 080	20 224	24 493	80 432	126 229

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена на предприятиях и в организациях обрабатывающих производств 18,8% (от списочной численности работников данного вида экономической деятельности) и предприятий строительства (17,3%).

БЕЗРАБОТИЦА МОЛОДЕЖИ

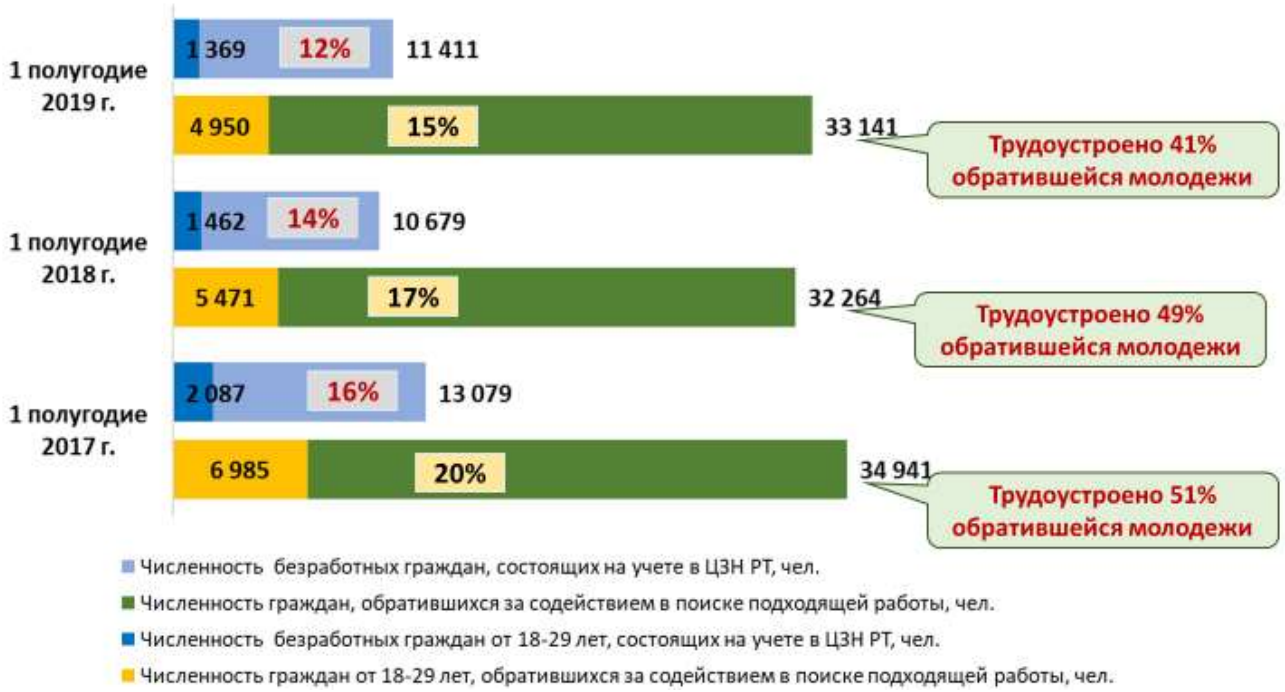
На протяжении ряда лет каждый шестой, обратившийся в центры занятости населения за содействием в поиске работы, находится в возрасте от 18 до 29 лет. Так по данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан за I полугодие обратилось за предоставлением данной услуги:

2019 г. – 4 950 человек или 15%,
2018 г. – 5 471 человек или 17%,
2017 г. – 6 985 человек или 20%.

Из них ежегодно трудоустраиваются около половины:

2019 г. – 41% или 2 034 чел.,
2018 г. – 49% или 2 699 чел.,
2017 г. – 51% или 3 547 чел.

ТРУДОУСТРОЙСТВО
молодежи в возрасте 18-29 лет в Республике Татарстан



За I полугодие 2019 года доля молодежи в возрасте от 18 до 29 лет в составе безработных по сравнению с аналогичным периодом 2018 года снизилась на 2 п.п. и составила 12% или 1 369 чел. (за I полугодие 2018 г. – 14% или 1 462 чел.), вместе с тем доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, увеличилась на 6 п.п. и составила 33% от общего количества зарегистрированных безработных или 3 713 человек, из них доля граждан в

возрасте 18-19 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, составила 0,5%.

Сохраняется низкий уровень трудоустройства молодежи из числа обратившихся в центры занятости населения – 41%. Более половины молодых людей 18-29 лет остаются невостребованными.

Согласно мониторингу механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных типов, проведенному Центром экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС, чаще всего молодые люди устраиваются на первую работу в возрасте 18-20 лет. На момент первого трудоустройства чуть более трети (31,3%) молодежи не имеют ни высшего, ни среднего профессионального образования. Около половины молодых людей трудятся на своем первом месте работы не более года, при этом 27,9% – менее 6 месяцев. Основные мотивы, по которым молодые люди покидают первое место работы, – низкая заработная плата и содержание труда, которое их не устраивает.

НЕРЕШЕННЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИХ РЕШЕНИЮ

По результатам проведенного Федерацией профсоюзов мониторинга ситуации на рынке труда на сегодняшний день в республике остаются нерешенными следующие вопросы:

1) Сохраняется высокий уровень неформальной занятости, где остро проявляются дефициты достойного труда. К таким «классическим» видам неформальной занятости, как наемная работа у физических и юридических лиц, предоставление различных бытовых, образовательных, строительных и других услуг добавляются новые формы занятости – фриланс, краудсорсинг, аутсорсинг, удаленная работа и прочие. Многие из этих форм находятся вне поля зрения официальной статистики и вне регулирующего воздействия трудовых норм и стандартов. Так, например, фриланс, распространённый среди молодежи, в значительной степени характеризуется нестабильностью, часто без каких-либо трудовых и социальных гарантий, большими перерывами в занятости.

2) Серьезной проблемой остается трудоустройство молодежи. Молодые люди имеют гораздо меньше шансов получить работу, чем взрослые. Доля безработной молодежи в возрасте 15-29 лет в структуре безработных по МОТ составляет 46,6%.

3) Численность населения в трудоспособном возрасте продолжает снижаться как в республике, так и в России в целом. В результате увеличения продолжительности жизни и снижения рождаемости наблюдается отставание темпов роста рабочей силы, что сказывается на рынок труда в целом. В то же время старение населения неизбежно приведет к увеличению среднего возраста лиц, занятых на рынке труда, что поставит под сомнение способность работников идти в ногу с темпами инноваций и структурных изменений на рынке труда. Средний возраст рабочей силы в возрасте 15-72 лет в России, по данным Росстата, за 2018 г. составил 40,8 года, в Татарстане – 39,9 года.

4) Особую озабоченность вызывают гендерные диспропорции. Во всем мире женщины реже участвуют на рынке труда имеют меньше шансов найти работу, получают меньшее вознаграждение за свой труд. Так, в Татарстане по итогам II квартала 2019 года уровень участия женщины на рынке труда на 14% ниже, чем у мужчин. При трудоустройстве женщины сталкиваются с сегрегацией по сектору, роду занятий и типу трудовых отношений, что приводит к ограничению доступа к качественной занятости. Одними из существенных факторов выталкивания женщин на периферийные сегменты рынка труда являются наличие детей и необходимость ухода за ними. МОТ

рекомендует принять политику, способствующую распределению обязанностей по уходу и дому между мужчинами и женщинами, обеспечить сбалансированное разделение труда не только между мужчинами и женщинами, но и между семьей и государством.

Гендерное неравенство негативно сказывается и проявляется в положении не только женщин на рынке труда, но и мужчин. Как известно, российские мужчины (и особенно мужчины нашей республики, в которой сохраняется традиционное восприятие мужчин как основных кормильцев) отдают работе чрезмерное количество своего времени.

5) Система образования не отвечает вызовам современности. Ожидается, что фазы смены технологий будут все короче, а люди будут подвергаться необходимости постоянно учиться и адаптироваться. Это означает, что вся система образования должна трансформироваться, стать более гибкой и динамичной. Обучение в течение всей трудовой жизни становится главным фактором социально-экономического благополучия индивида. В зоне особого риска окажутся люди старше 40 лет. Пожилые работники будут нуждаться в расширении возможности выбора, чтобы оставаться активными до тех пор, пока они того желают, и чтобы формировалось общество, в котором граждане сохраняют активность в течение всей жизни.

О необходимости обсуждения и анализа проблем развития человеческого потенциала для будущего сферы труда свидетельствуют имеющиеся противоречия между рынками образовательных услуг и труда.

По результатам опроса, проведенного службой исследований HeadHunter в преддверии Дня знаний, выявлено, что каждый третий соискатель лишь отчасти доволен своим высшим образованием, при этом 41% из них работает не по специальности.

Согласно выборочному наблюдению трудоустройства выпускников, проводимому Росстатом в 2016 году, в Татарстане только 64,8% выпускников, трудоустроились на первую работу, связанную с полученной профессией (специальностью).

В целях реализации полного спектра обязательств по вопросу занятости населения Федерация профсоюзов считает необходимым:

1) Содействовать трудоустройству граждан на основе обучения в течение всей их жизни, особенно в более старшем возрасте. При этом, результативность должна быть не в переобучении, а в обеспечении занятости людей.

2) Принять целенаправленные меры для поощрения участия пожилых работников в программах профессиональной подготовки и

повышения квалификации, с тем чтобы снизить риск их отторжения от рынка труда и досрочного выхода на пенсию, что окажет дополнительное давление на пенсионные системы.

3) Повышать эффективность и значимость служб занятости населения посредством повышения профессионально-квалификационного уровня работников, инвестиций в технологическую и материально-техническую оснащенность, развитие новых инфраструктурных форм содействия занятости, в том числе государственно-частного партнёрства.

4) Расширять активные программы государственной политики занятости молодежи, повышать их адресность, увеличить охват профориентационными услугами, в том числе через механизмы государственно-частного партнерства.

5) Создать целостную систему карьерного проектирования молодёжи, включая мероприятия по ориентированию молодёжи в профессиях (в том числе с учётом появления новых профессий), в территориальных особенностях экономики, в востребованных профессиональных и надпрофессиональных компетенциях.

6) Развивать систему профессионального образования с учетом текущих и перспективных потребностей рынка труда путем совершенствования профессионально-ориентационной работы с молодежью, поддержки научно-производственно-образовательных кластеров, дуального и корпоративного обучения, целевой подготовки кадров при активном финансовом и материальном участии работодателей.

7) Расширять возможности молодёжи для развития актуальных профессиональных и надпрофессиональных компетенций, в том числе цифровых компетенций; внедрять инструменты мотивации к данному развитию на всех этапах образовательного процесса.

8) Усиливать взаимодействие между системой образования и работодателями, своевременно вносить изменения в образовательные процессы в соответствии с потребностями экономики и профессиональными стандартами, повышать цифровую грамотность на всех уровнях образовательной траектории.

9) Обеспечить проведение оценки действующих программ поддержки занятости населения для определения их нацеленности на решение задач и целей устойчивого развития, а также соответствия критериям достойного труда.

10) Изучить и институционализировать лучшие практики использования нестандартных (в том числе дистанционных, гибких и др.) форм занятости, позволяющих вовлечь в сферу занятости выпускников образовательных

учреждений, инвалидов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

11) Разрабатывать и внедрять программы и проекты, направленные на устранение гендерного неравенства в сфере труда с учетом потребностей и проблем отдельных групп населения.

Приложение 1

Показатели деятельности органов службы занятости населения Республики Татарстан

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	**2 кв. 2018г.**	**2 кв. 2019г.**	Темпы роста во 2 кв. 2019г. относительно 2 кв. 2018г., %
1.	Количество обратившихся в органы службы занятости населения	чел.	96903	86139	88,89
1.1.	Количество обратившихся в органы службы занятости населения в поиске подходящей работы	чел.	32264	33171	102,81
2.	Трудоустроены органами службы занятости населения	чел.	19970	17376	87,01
3.	Трудоустроены по программе «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан»	чел.	7811	7314	93,64
4.	Трудоустроено по программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите»	чел.	616	452	73,38
4.1.	в том числе инвалидов	чел.	467	271	58,03
5.	Установленная квота рабочих мест на год	мест.	1874	983	52,45
5.1.	в том числе инвалидов	мест.	1874	983	52,45
6.	Трудоустроено в счет квоты	чел.	517	316	61,12
6.1.	в том числе инвалидов	чел.	517	316	61,12
7.	Оформлено на досрочную пенсию	чел.	-	-	-
8.	Направлено на общественные работы	чел.	5308	4577	86,23
9.	Получили услуги по вопросам организации предпринимательской деятельности	чел.	622	673	108,20
10.	Направлено на профессиональное обучение безработных граждан	чел.	4157	4166	100,22
11.	Получили услугу по профессиональной ориентации	чел.	78493	61309	78,11
12.	Получили услугу по социальной адаптации	чел.	3146	2756	87,60
13.	Получили услугу по психологической поддержке	чел.	3122	2868	91,86
14.	Проведено ярмарок вакансий	ед.	147	147	100,00