

Чего удалось  
добиться  
профсоюзам?

**XXVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РТ ПРОШЛА В КАЗАНСКОМ САНАТОРИИ «ЛИВАДИЯ». В ЕЁ РАБОТЕ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕЗИДЕНТ ТАТАРСТАНА РУСТАМ МИННИХАНОВ.**

В своем отчетном докладе **председатель Федерации профсоюзов РТ Татьяна Водопьянова** высоко оценила качество взаимодействия профсоюзов, власти и работодателей республики в рамках трехстороннего партнерства. Это подтвердил и президент РТ Рустам Минниханов, выступивший на конференции. Он отметил, что система социального партнерства «выдержала испытания временем и стала залогом социальной стабильности в обществе». «Потенциал профсоюзов позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи», - подчеркнул Рустам Нургалиевич. Открытым голосованием председателем Федерации профсоюзов РТ на очередной пятилетний срок единогласно была избрана Татьяна Водопьянова.

## 25 ЛЕТ ПАРТНЁРСТВА

**- Татьяна Павловна, что представляют из себя профсоюзы республики сегодня?**

В настоящее время Федерация профсоюзов по-прежнему остается одной из крупнейших территориальных организаций профсоюзов России, которая объединяет более 800 тысяч человек. В том числе 110 тысяч из них - это профсоюзный актив: председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий первичных организаций, цеховых комитетов (профбюро), профгрупорг. При этом подчеркну, что более 95% из них ведут профсоюзную работу на общественных началах.

Ежегодно создается более ста новых первичных профсоюзных организаций. Только за последние пять лет принято в члены профсоюзов около 350 тысяч человек, в том числе более 200 тысяч молодежи.

**- За прошедшую пятилетку произошли серьезные изменения в социально-экономическом положении республики. Как это отразилось на деятельности профсоюзов?**

Прошедший период был неоднозначным. Если отрезок 2010-2013 годов нам запомнился экономическим ростом, то последние полтора года экономика страны и республики переживает непростые времена. При этом хочется отметить, что Татарстан остается динамично развивающимся регионом и занимает лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям в России. В ПФО республика на первом месте по объему инвестиций в основной капитал, обороту розничной торговли, строительству, внешнеторговому обороту, на втором месте по вводу жилья. По уровню оплаты труда Татарстан четвертые последние года также на первом месте в ПФО. Отмечу, что в эту динамичность развития экономики свой вклад вносит согласованная

# НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА



«Нужно сохранить позитивный опыт и выбрать верную тактику».

работа руководства республики, работодателей и профсоюзов по решению вопросов в сфере социально-трудовых отношений.

**- Что вы имеете в виду?**

Вопросы заработной платы, занятости, охраны труда, социальных гарантий и многие другие обсуждаются профсоюзами за столом переговоров с властью и работодателями. Механизм конструктивного диалога позволяет увеличить социальную защищенность трудящихся как через совместное решение актуальных проблем, так и через систему Соглашений и коллективных договоров.

Институту социального партнерства в Татарстане в 2016 году будет 25 лет и сегодня он включает в себя 18-е по счету Республиканское соглашение, более 220 территориальных и отраслевых соглашений (рост с 2010 г. - 21%) и свыше 5 тысяч коллективных договоров (рост с 2010 г. - 5%), заключенных первичными профсоюзными организациями.

Основные положения Республиканского соглашения, направленные на повышение качества жизни работников и нивелирование социальных рисков, интегрированы в коллективные договоры и соглашения всех уровней. Охват колдоговорным регулированием работающих и учащихся в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, доведен до уровня 99 процентов (2010 г. - 94,4%).

В течение всего отчетного периода Федерация работала над дальнейшим укреплением территориального уровня социального партнерства. Во всех 45 районах и городских округах заключены территориальные соглашения между администрациями и Координационными советами организаций профсоюзов, которые с каждым годом становятся содержательнее.

Развитию социального пар-

тнерства способствуют также и выездные семинары - Дни Федерации. Формат живого общения с руководителями администраций, предприятий, профсоюзным активом однозначно результативен и востребован, и мы намерены его продолжить.

## О МРОТЕ ЗАМОЛВИТЕ СЛОВО

**- Значит, социальное партнерство в Татарстане успешно развивается?**

Безусловно, и это позволило Федерации профсоюзов совместно с работодателями и органами власти успешно решать многие вопросы в сфере социально-трудовых отношений и поддержании социальной стабильности в обществе. Дополнительным импульсом его развития послужило Обращение сторон Республиканского соглашения в адрес органов власти и местного самоуправления, руководителей предприятий и организаций. Оно способствовало созданию профсоюзных структур во многих министерствах, ведомствах и предприятиях Татарстана.

А буквально на днях Президент Татарстана подписал Указ «О развитии социального партнерства в РТ», в котором Кабинету министров РТ, государственным комитетам и ведомствам предписывается оказывать содействие в деятельности профсоюзов. Указ, без сомнения, еще больше усилит влияние сторон социального партнерства на процессы, происходящие в экономике и в сфере труда Татарстана, окажет реальное содействие в создании необходимых условий для деятельности профсоюзов, для выстраивания взаимодействия в решении вопросов повышения качества жизни татарстанцев, наших членов профсоюзов.

**- Какой вопрос является пер-**

**воочередным для профсоюзов за столом переговоров?**

Конечно же, вопрос заработной платы. Во все соглашения и коллективные договоры внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда: проведение опережающей индексации заработной платы, обеспечение ее роста, доведение тарифа 1 разряда до уровня прожиточного минимума и тарифной составляющей до 70 процентов.

Для реального сектора экономики установлен минимальный стандарт с более высоким уровнем потребления, это минимальный потребительский бюджет (МПБ), который внедрен во все отраслевые и территориальные соглашения.

Сегодня в реальном секторе экономики минимальный стандарт в оплате труда на 22,5% превышает действующий федеральный МРОТ. Как итог - за последние пять лет доля работников крупных и средних предприятий, заработная плата которых превышает МПБ, повысилась до 87 процентов.

**- А что в бюджетной сфере?**

Здесь также отмечается положительная динамика. По инициативе профсоюзов в республике действуют ежемесячные надбавки в размере до 50% от должностного оклада, а также единовременные выплаты молодым специалистам учреждений образования, здравоохранения, культуры и агропромышленного комплекса.

При непосредственном участии отраслевых профсоюзов в республике поэтапно внедрены новые системы оплаты труда, реализована региональная Программа модернизации здравоохранения РТ, грантовая поддержка учителей.

## Ежегодно 70 тыс. человек впервые вступают в профсоюзные ряды.

Выполняется федеральная программа «Земский доктор». С 2014 года врачам-специалистам, принятым на работу в государственные учреждения здравоохранения республики предоставляются гранты в размере 500 тысяч рублей на улучшение жилищных условий. В результате за неполные четыре года в сельскую местность привлечено более 500 молодых врачей. По предложениям профсоюзов уже более 10 лет из республиканского бюджета финансируется санаторно-курортное лечение и девятый год - дополнительное пенсионное обеспечение бюджетников.

В результате принятых мер только за отчетный период в два раза повысилась заработная плата работников образования и здравоохранения, почти в два с половиной раза - работников культуры и искусства.

В целом по республике за отчетный период средняя зарплата возросла более чем в 1,5 раза. По уровню оплаты труда четыре последних года (2011-2014 гг.) Татарстан занимает первое место в Приволжском федеральном округе. По итогам 9 месяцев 2015 года республика также лидирует.

## СКОРРЕКТИРОВАТЬ ТАКТИКУ

**- Татьяна Павловна, предыдущая отчетно-выборная конференция проходила в ситуации, когда кризис миновал, а сегодня мало оснований ожидать быстрого восстановления экономики? Какой вы видите перспективу деятельности профсоюзов на предстоящую пятилетку?**

Действительно, проблем больше чем достаточно. Рост реальной заработной платы прекратился в ноябре 2014 г. За 9 месяцев этого года реальная зарплата сократилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 5,4%. Покупательная способность зарплаты снизилась до уровня 2010 г. Неосновательно сдерживается рост МРОТ, который в течение 14 лет отстает от прожиточного минимума трудоспособного населения. Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, на 1 ноября 2015 г. она составила 13,6 млн. руб.

Растет дифференциация в оплате труда, усиливая расслоение в обществе. Платные услуги в образовании, здравоохранении, культуре с каждым годом увеличиваются.

Остаются серьезные проблемы в сфере занятости - нехватка квалифицированных кадров, «серые» зарплаты, нелегальная миграция, высокая безработица среди молодежи. Согласно данным экспертов более половины (52%) работников в республике трудится во вредной и опасной производственной среде. Ежегодно получают травмы на рабочем месте около тысячи человек и почти каждый десятый - со смертельным исходом. Производственный травматизм и профессиональные заболевания ежегодно становятся причиной инвалидности для двухсот работников.

В современных условиях задачи по дальнейшему развитию определены решениями IX съезда ФНПР и направлены на реализацию Программы «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны».

Подводя итоги очередного этапа деятельности профсоюзов республики, необходимо сохранить и преумножить позитивный опыт, скорректировать тактику и выстроить верную стратегию на будущее.

За плечами профсоюзов непростой путь, который позволяет утверждать, что пока существуют в мире трудовые отношения, неизменным останется стремление к социальной справедливости, а значит, необходимой будет главная функция профсоюзов стоять на страже интересов людей труда.

**Беседовал Артем БАРАБАНОВ**

Фото автора