

Главный ориентир

Профсоюзы РТ выступают за реформу зарплат

С какими достижениями и потерями завершает 2013 год экономика Татарстана? И что нас ожидает в ближайшие 10-15 лет, ведь многие социально-экономические программы ориентированы именно на этот срок? На эти вопросы отвечает Татьяна ВОДОПЬЯНОВА, председатель Федерации профсоюзов республики, депутат Госсовета РТ.

Позитивная динамика

– Татьяна Павловна, Татарстан по-прежнему входит в число самых экономически развитых регионов России. В связи с этим как вы оцениваете предварительные итоги 2013 года?

– Наша республика из года в год занимает лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям. Татарстан привержен инновационному пути развития и начиная с 2006 года держит ориентир на высокое качество жизни населения, сравнимое с евростандартами.

Уходящий год прошёл в Татарстане под эгидой Универсиады, которую принимала Казань. В рамках подготовки к этому международному событию многое изменилось: построены новые спортивные объекты, новые развязки. Получили развитие законодательная, экономическая, социальные сферы.

Профсоюзы, находясь в тесном взаимодействии с социальными партнёрами, и в этом году продолжали активную работу, направленную на дальнейшее улучшение качества жизни жителей республики.

С нашим участием приняты Закон «О потребительской корзине в РТ», программа «Содействие занятости населения РТ на 2014 - 2020 годы» с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в РТ на 2014 - 2020 годы». Подготовлен к подписанию проект соглашения о минимальной зарплате в РТ, внесены предложения в проект Закона о бюджете РТ на 2014 - 2016 годы и в республиканскую программу организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодёжи.

В режиме трёхстороннего сотрудничества эффективно реализованы меры по оплате труда согласно Указу Президента России №597. В результате – значительно возросла заработная плата работников бюджетной сферы: в образовании – на 19,5% (до 18,7 тыс. руб.), в здравоохранении – на 25,1% (до 20,6 тыс. руб.), в культуре – на 24,9% (до 16 тыс. руб.). В республике повысилась также и средняя зарплата до 25 тыс. руб.

– Это хороший показатель?

– Есть позитивная динамика. Татарстан сегодня лидирует по уровню оплаты труда в ПФО. В рамках реализации республиканского соглашения сократилось на 21% количество крупных и средних предприятий со средней зарплатой ниже минималь-



Татьяна Водопьянова: *Нынешняя средняя зарплата в республике не оправдывает ожидания большинства работающих.*

Фото автора

ного потребительского бюджета.

Радует и то, что республика по-прежнему имеет высокий рейтинг в сфере преодоления бедности, занимая среди российских регионов второе место (уровень бедности в 2012 г. – 6,7%, в РФ – 11%).

Татарстан – лидер и по социальному партнёрству. За более чем 20 лет сформирована вертикаль социального партнёрства, объединяющая республиканский, муниципальный, отраслевой и корпоративный уровни. На сегодня в республике эффективно действует более 200 соглашений и около 5 тыс. коллективных договоров, благодаря которым есть положительные изменения в зарплатной политике, сфере занятости, охраны труда, государственного пенсионного обеспечения, организации летнего отдыха детей и т. д.

Предпосылки роста

– Что достигнуто в рамках трёхстороннего сотрудничества в республике?

– Только за последние 5 лет удалось повысить численную зарплату в два раза; обеспечить рост её покупательной способности на 20%; внедрить отраслевые системы оплаты труда, благодаря которым зарплата работников здравоохранения возросла в 2,3 раза, работников образования в 2,5 раза, размер пенсий увеличился в 2,5 раза. На

22% сократилось число граждан, имеющих доходы ниже прожиточного минимума. Мы вышли на рекордно низкий уровень безработицы (0,86% по состоянию на 1 ноября 2013 г.) за последние 10 лет.

Труд должен быть оплачен достойно.

– Дайте определение: что такое достойный труд?

– МОТ утверждает, что достойным называется труд в безопасных условиях, с возможностью в полной мере реализовать свои способности. Это труд с достойной оплатой, при котором права работников гарантированно защищены. На сегодня более чем в 40 государствах мира успешно реализуются программы достойного труда. МОТ и Россия открыли новый этап стратегического сотрудничества, подписав три ключевых соглашения по развитию социально-трудовых отношений на основе социального диалога – достойной зарплаты, эффективной занятости и охраны труда.

– От каких социальных проблем нам надо избавиться в первую очередь?

– Это проблема низкого уровня минимального размера опла-

ты труда (МОТ). На сегодня она отстает от уровня прожиточного минимума более чем на 20%. При этом МОТ составляет лишь пятую часть от средней зарплаты в РТ, что ниже европейского стандарта в 3 раза. Такой государственный минимум оплаты труда не создаёт предпосылок для роста зарплаты в целом и сокращения экономической бедности.

Нынешняя средняя зарплата в республике не оправдывает ожидания большинства работающих. Более 250 тыс. работников, а это практически каждый пятый работающий татарстанец, получают зарплату ниже уровня минимального потребительского бюджета. Академик В. Ивантер по этому поводу утверждает, что экономику любой страны можно погубить низкой оплатой труда. Я совершенно с этим согласна. В условиях рыночных отношений низкая зарплата неконкурентоспособна, не может обеспечить высокий покупательный спрос и не способствует росту как производительности труда, так и экономики. Нужны новые подходы к развитию и повышению эффективности системы оплаты труда.

За достойную зарплату

– Татьяна Павловна, что хотят профсоюзы?

– Стержнем новой социальной политики должна стать рефор-

ма зарплат на основе принципов достойного труда. Прежде всего, нужны кардинальные изменения в системе минимальных гарантий его оплаты. Необходимо уйти от таких архаичных показателей, как МОТ и прожиточный минимум (ПМ), временно утверждённых Президентом Ельциным на период кризиса 90-х. Надо установить новый минимальный стандарт – минимальный потребительский бюджет (МПБ). Тем более в республике для этого уже создана правовая основа – Закон РТ «О минимальном потребительском бюджете». Надеемся, что реализация этого закона приблизит нас к евростандарту. Одновременно МПБ будет определять порог абсолютной бедности, что даст сопоставимость показателей РТ в сравнении с другими странами.

Во-вторых, профсоюзы считают необходимым внедрение в систему потребительских бюджетов, которая действует в республике более 10 лет, нового показателя – бюджета высокого достатка. Этот показатель будет использован в качестве критерия достойной зарплаты. Что касается размера зарплаты, то его необходимо поэтапно довести до уровня, соотносимого с высокоразвитыми странами, что напрямую корреспондируется с Прогнозом социально-экономического развития РФ до 2030 г.

В-третьих, требуются изменения в налоговой политике государства, в части подоходного налога. Один из существенных резервов повышения зарплат и формирования среднего класса – сокращение необоснованно высокой дифференциации доходов, а значит и социального неравенства граждан. К сожалению, в последние годы и в республике, и в России наметился неблагоприятный тренд. Мы видим решение этой проблемы на законодательном уровне – в замене плоской шкалы подоходного налога на дифференцированную, как это принято во всём цивилизованном мире.

В-четвёртых, важно предусмотреть меры госрегулирования: с одной стороны – в части ограничения дивидендной и бонусной политики, с другой – опережающего повышения доходов малообеспеченных граждан, в том числе пенсионеров на основе соответствующего роста минимальной зарплаты, пенсий, социальных пособий, стипендий и так далее.

Эти проблемы требуют своего решения через систему социального партнёрства, что эффективно реализуется в нашей республике уже более 20 лет. Мы настроены на дальнейшее развитие сотрудничества с нашими социальными партнёрами – правительством и работодателями, для достижения объединяющей нас цели – жить в динамично развивающейся и экономически устойчивой республике, республике социальной стабильности.

Артём БАРАБАНОВ