

ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

КАК ПРОФСОЮЗЫ
ОТСТАИВАЮТ
ИНТЕРЕСЫ
РАБОТНИКОВ.



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ - ЭТО СИСТЕМНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ, И ОНА СОСТОИТ ИЗ РЯДА СОСТАВЛЯЮЩИХ. ОБ ЭТОМ МЫ БЕСЕДУЕМ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА ТАТЬЯНОЙ ВОДОПЬЯНОВОЙ.

- Татьяна Павловна, если в двух словах, то защита трудовых прав это...

- Прежде всего, это контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, урегулирование возникших вопросов в ходе переговоров и через комиссии по трудовым спорам и через обращения в суд.

- Насколько сегодня это актуально?

- Тенденция многочисленных нарушений в трудовой сфере сохраняется. В 2015 году и первом полугодии 2016 года в рамках общественного контроля профсоюзные правовые службы (а это 17 профессиональных профсоюзных юристов и 123 внештатных правовых инспектора труда) провели более тысячи проверок предприятий и организаций республики, в том числе 16 - совместно с прокуратурой и Гострудинспекцией. Выявлено более 5 тыс. (5465) нарушений, из которых 77% (4197) устранены.

- Приведите примеры таких проверок.

- Профсоюзная организация работников народного образования и науки дошкольных образовательных организаций Рыбно-Слободского района РТ установила ненадлежащее оформление трудовых договоров и вносимых в них изменений. Проверка выявила факты установления зарплаты ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). По этим нарушениям к руководителям применены меры административного взыскания в виде штрафов.

Другой пример. Правовыми инспекторами труда Татарской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности совместно с Казанской прокуратурой по надзору за ис-



На предприятиях, где есть профсоюзы, уровень производственного травматизма значительно ниже.

полнением законов на особых режимных объектах проведены проверки соблюдения трудового законодательства на авиапредприятиях Казани - ОАО КНПП

14 тысяч
УПОЛНОМОЧЕННЫХ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
РАБОТАЕТ В РТ.

«Вертолеты МИ+», ЗАО АК Русич. В результате выявлены нарушения и в оформлении трудовых договоров, и в установлении нормы рабочего времени сельщикам, и в системе оплаты труда, и по критериям стимулирующих выплат. Также выявлены задолженность по зарплате, отсутствие компенсации за ее задержку, оплаты сверхурочной работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Приняты меры прокурорского реагирования, нарушения устранены.

ДОГОВОРИТЬСЯ ДО СУДА

- Татьяна Павловна, часто ли профсоюзным юристам приходится решать вопросы, связанные с нарушениями Трудового кодекса через суд?

- Стараемся все решить в досудебном порядке. Профсоюзам применяются меры разрешения конфликтов через комиссии по трудовым спорам (КТС). Так, в прошлом году оказана правовая помощь 52 работникам при подготовке документов для обращения в КТС. Профсоюзы применяют десятилетиямиработанную практику судебной защиты прав работников. За 2015 год и 1 полугодие 2016 года с участием профсоюзных юристов подготовлено 686 исковых заявлений, рассмотрено 532 дела в судах, из них удовлетворено свыше 90%.

Довольно часто профсоюзам приходится защищать права работников в части оплаты труда. Так, 15 работникам предприятия ОАО «Институт «Казгражданпроект» оказали правовую помощь в подготовке заявлений в суд о взыскании в порядке приказного производства задолженности по начисленной, но невыплаченной зарплате. В конце 2015 года в начале 2016 года началась выплата задолженности.

В случаях задержки выплаты зарплаты профсоюзами оказывалась помощь работникам в осуществлении самозащиты своих прав в виде приостановки работы. Например, профсоюзным комитетом АО СК «Татфлот» оказана помощь работникам в подготовке уведомлений о приостановке работы в связи с задержкой свыше 15 дней выплаты заработной платы в сумме 30 млн. рублей.

- Выплатили?

- Да. В результате принятых мер всем работникам «Татфлота» зарплату выдали в полном объеме. Говоря о защите прав и интересов членов профсоюза, не могу не остановиться на вопросах охраны труда. Общественный контроль на предприятиях и в организациях республики сегодня осуществляют 16 профсоюзных технических инспекторов труда и около 14 тысяч уполномоченных по охране труда. На паритетных началах с работодателями создано около 4 тысяч комиссий по охране труда.

ДЕЙСТВУЕМ СООБЩА

- Государственные структуры подключаются к этой работе?

- Обязательно. Нами продолжена практика совместных проверок и обследований предприятий с органами государственного надзора и контроля. За прошедший год выявлено 3920 нарушений требований правил и норм по охране труда, по которым выданы совместные предписания, на основании которых

267 работодателей привлечено к дисциплинарной и 59 - к административной ответственности. В результате проведенной работы 90% нарушений устранили.

В тоже время общая обстановка в сфере охраны труда остается напряженной. Несмотря на снижение на 16% производственного травматизма, в 2015 году зарегистрировано 555 (2014 г - 656) подобных случаев, 60 из которых со смертельным исходом.

В соответствии с законодательством и в целях защиты прав работников профсоюзные технические инспекторы труда принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, только за 9 месяцев 2016 года расследовано 186 несчастных случаев.

- Есть конкретные примеры?

- Например, принципиальная позиция технического инспектора профсоюзов одного из предприятий энергетики города Зайнска помогла восстановить справедливость. Травму, полученную работником в результате падения, руководство, а затем и комиссия по расследованию несчастных случаев, квалифицировали как не связанную с производством. Технический инспектор электропрофсоюза смог отстоять свою позицию в суде и зайнский городской суд РТ вынес решение в пользу работника.

Практика показывает, что на предприятиях, где работают профсоюзы и реализуются обязательства коллективных договоров, действуют комиссии и уполномоченные по охране труда, уровень производственного травматизма значительно ниже, а условия труда и санитарно-бытовое обслуживание работников намного лучше.

Только по итогам прошлого года количество пострадавших с тяжелым исходом на таких предприятиях уменьшилось на 34%, групповой травматизм снизился на 23%.

- Как обстоят дела с условиями

труда? Здесь все не так, как хотелось бы?

- К сожалению! За последние 10 лет доля занятых на работах, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, выросла до 51%, а это 467 тысяч человек на крупных и средних предприятиях промышленности республики.

Каждый второй работник Татарстана подвергает риску свое здоровье, вплоть до развития профессиональных заболеваний и даже инвалидности. Около 240 тысяч человек продолжают работать в контакте с вредными факторами производственной среды. Около тысячи человек заняты на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности.

В последние годы наша республика занимает одно из «лидирующих» мест в Приволжском федеральном округе по числу дней нетрудоспособности на одного пострадавшего при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. В 2015 году эта величина составила 54 дня нетрудоспособности, то есть на восстановление и реабилитацию пострадавшего уходит почти два месяца.

НЕ ОСТАТЬСЯ ИНВАЛИДОМ

- О чем это говорит?

- О тяжести полученных на производстве травм. Согласно экспертным оценкам в системе обязательного социального страхования потери в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями достигают ежегодно порядка 1 млрд. рублей. Кроме того, по данным Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ, на выплату досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда ежегодно расходуется более 36 млрд. рублей. Получателями досрочных пенсий республики является более 230 тысяч человек (данные на 1 января 2016 года).

Беспокойство вызывает состояние профессиональной заболеваемости, в 2015 году - 181 работник установлены диагнозы профзаболеваний. Это означает, что 181 человек закончил свою трудовую деятельность инвалидом, несмотря на то, что он в установленные сроки (по документам) проходил периодические медицинские осмотры. В то же время, мы считаем, что работников с признаками профессиональных заболеваний значительно больше, поскольку их состояние здоровья не связывают с деятельностью на производстве.

Проблем немало, и есть над чем работать. Выход видится в дальнейших конструктивных и согласованных действиях всех участников трудовых отношений - профсоюзов, власти и работодателей - в формате трехстороннего диалога. Благо, такой диалог в Татарстане выстроен и имеет уже двадцатипятилетнюю историю.

Артем БАРАБАНОВ

Фото Алексея ЮХАНОВА и автора