

ПОЗАБОТИТЬСЯ О ПЕНСИИ

Негосударственный пенсионный фонд приумножит заработанное

НЕДАВНО ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ НАЦИОНАЛЬНОМУ НЕГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ РТ «БЕРСИЛ». ЕГО СОУЧРЕДИТЕЛЯМИ ВЫСТУПИЛИ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РТ И ОТРАСЛЕВЫЕ РЕСПУБЛИКАНСКИЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ.

О том, как он помогает гражданам сохранить сбережения, мы расспросили председателя Федерации профсоюзов РТ Татьяну ВОДОПЬЯНОВУ.



СПАСТИ СВОИ ДЕНЬГИ

- Татьяна Павловна, какие цели и задачи ставили профсоюзы РТ, учреждая фонд «Берсил»?

- Опыт пенсионного обеспечения зарубежных стран показывает, что там пенсионеры далеко не бедствуют. Их пенсия вполне обеспечивает достойный уровень жизни, чего не скажешь о наших даже работающих пенсионерах, которые получают и зарплату, и пенсию. Но в других странах пенсия высокая, не потому что государство щедрое. На Западе государство финансирует не всю пенсию, а только ее часть - в среднем не более 40% зарплаты, которую человек получал до выхода на пенсию. Существенную долю пенсии составляют пенсионные накопления работника, сформированные в негосударственных пенсионных фондах за счет корпоративных пенсионных программ и личных накоплений.

В 1994 году профсоюзы Татарстана выступили соучредителями Национального негосударственного пенсионного фонда «Берсил» для того, чтобы совместно с ним проводить пенсионные программы на предприятиях и в организациях и тем самым повышать уровень пенсионного обеспечения работников при их выходе на пенсию.

ЗАЩИТИТЬ НАКОПЛЕНИЯ

- Как защищены пенсионные накопления граждан в негосударственных пенсионных фондах?

- Фонды имеют серьезную законодательно-нормативную базу, которая формировалась на протяжении последних 22 лет. Целый ряд положений закона определяет гарантии выполнения фондами своих обязательств перед вкладчиками и участниками, обеспечивает контроль со стороны госорганов.

Государственное регулирование, контроль и надзор за дея-

тельностью негосударственных пенсионных фондов осуществляют Банк России, Минфин РФ, Министерство труда и соцзащиты России. Инвестиционная деятельность таких фондов дополнительно контролируется специализированными депозитариями.

Благодаря выработанной надежной системе случаев банкротств фондов или их разорения не было, как это случилось в период дефолта 1998 года со страховыми компаниями и банками. Начиная с 2014 года для негосударственных пенсионных фондов законодательством предусмотрена система гарантирования пенсионных накоплений. Это делает их еще более надежными.

- Существует еще один способ повышения уровня пенсионного обеспечения граждан - программа государственного софинансирования пенсий. В чем её суть и преимущества?

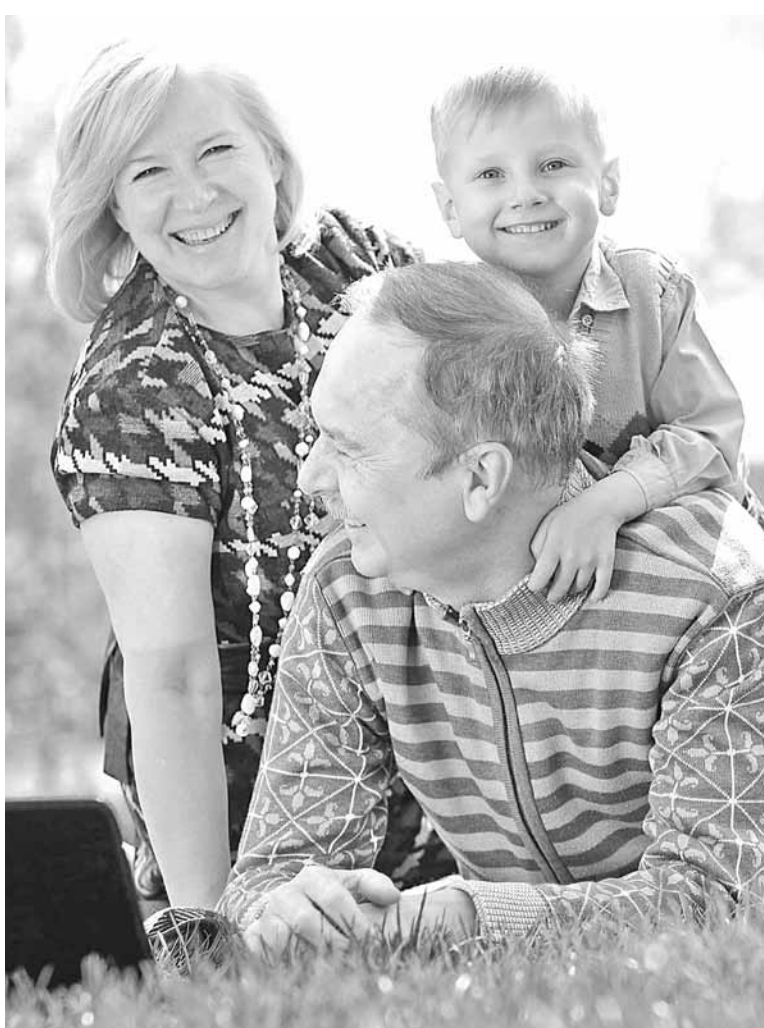
- Чтобы стимулировать россиян к созданию пенсионных накоплений в 2008 году в России была запущена Программа государственного софинансирования пенсий. Она позволяет человеку делать дополнительные взносы на свой персональный пенсионный счет. При этом государство будет также участвовать в формировании дополнительных пенсионных накоплений. Сумма ежегодных добровольных взносов может быть любой, но не менее 2000 рублей в год. Государство добавит на персональный пенсионный счет человека сумму, равную отчислениям самого человека, но не более 12 тысяч рублей в год. Это значит, что отчисляя всего по

240 тыс. рублей можно накопить за 10 лет, софинансируя пенсию.

тысяче рублей в месяц, человек за год накопит 24 тысячи рублей.

При этом закон дает возможность и работодателю делать добровольные дополнительные взносы на накопительную часть пенсии его работника без каких-либо ограничений. Государственный соплатеж будет осуществляться в течение 10 лет с года вступления человека в Программу государственного софинансирования пенсий.

Дополнительные взносы человека и взносы государства будут включаться в общий состав пенсионных накоплений и участвовать при расчете размера государственной пенсии. Если работник участвует в Програм-



Жить достойно пенсионерам поможет и государство, и работодатель.

ме все 10 лет, перечисляет по тысяче рублей ежемесячно, государство также отчислит 12 тысяч рублей в год. Итого за 10 лет накопится 240 тысяч рублей без учета инвестиционного дохода. Эта сумма делится на коэффициент дожития, который составляет 19 лет. В итоге прибавка к пенсии составит около 1000 рублей в месяц пожизненно.

Чтобы вступить в Программу софинансирования, необходимо написать заявление в ПФР и уплачивать взносы. Подать заявление о вступлении в программу человек может также по месту работы. Работодатель обязан принять заявление и передать его в отделение ПФР. Уплачивать взносы можно через бухгалтерию предприятия.

РАБОТОДАТЕЛЬ ПЛЮС

- Работодатель как-то может участвовать в этом процессе?

- Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения имеют уже хорошую историю. Такие крупные корпоративные структуры как «Газпром», «Лукойл», «Ростелеком» и другие создали свои негосударственные пенсионные фонды, которые обслуживают работников этих корпораций. Сегодня корпоративная пенсионная программа стала не только проводником новой формы социальной защиты работников, но, благодаря налоговым льго-

там, и финансово-выгодной для предприятия.

Внедряя её, предприятие расширяет свой социальный пакет, и тем самым способствует привлечению и закреплению высококвалифицированных кадров, приобретает имидж социально ориентированной организации, что в свою очередь способствует привлечению инвесторов и развитию бизнеса. Пенсионная программа может быть рассчитана как на весь коллектив, так и на отдельные категории работников. У руководителя предприятия появляется возможность сформировать за счет средств предприятия дополнительную пенсию работникам в зависимости от стажа работы и личных заслуг работника перед предприятием.

Корпоративная пенсионная программа помогает работодателю решать такие важные кадровые вопросы как ротация кадров, омоложение состава, работников, снижение текучести кадров, удержание наиболее квалифицированных специалистов. Корпоративные пенсионные программы проводятся на основании пенсионного договора, заключенного с негосударственным пенсионным фондом. На всех этапах реализации пенсионной программы Фонд оказывает предприятию организационное, методическое и техническое содействие.

В рамках реализации корпоративной пенсионной программы возможно создание

Пенсионной комиссии и утверждение положения о системе дополнительного пенсионного обеспечения на предприятии. Макет такого положения в 2000 году был утвержден постановлением исполкома Федерации профсоюзов Татарстана.

Источниками финансирования корпоративной пенсионной программы могут быть только средства предприятия. Или на паритетной основе накопления на пенсионных счетах работников осуществляются за счет отчислений предприятия и отчислений работников из заработной платы. Финансирование дополнительной пенсии на паритетной основе позволяет ощутимо увеличить размер пенсии работника.

В свете очередной пенсионной реформы интерес к корпоративным пенсионным программам возрастает. И это правильно, ведь во всем мире дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение - важная составляющая в работе любой социально-ответственной компании.

- Татьяна Павловна, пенсионные программы были и остаются в центре внимания общества. Негосударственная пенсия из ННПФ РТ «Берсил» является существенной добавкой к государственной пенсии. Что профсоюз намерен предпринять дальше?

- Меры, которые сегодня предпринимает правительство по модернизации системы государственного пенсионного обеспечения россиян, направлены главным образом на поддержание социального пенсионного минимума. Поэтому повышение роли негосударственных пенсионных фондов в развитии Российской пенсионной системы в целом - процесс объективный.

В России в настоящее время широкое распространение получили корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения, что способствует повышению уровня пенсионного обеспечения работников промышленных предприятий и организаций. Вместе с тем, сегодня непросто является вопрос пенсионного обеспечения работников малого бизнеса и сельхозпроизводителя.

Нужна программа негосударственного пенсионного обеспечения для работников этих отраслей на республиканском уровне. Эта работа потребует достаточно много усилий всех заинтересованных сторон. Мы уверены, что результаты, достигнутые нами, станут фундаментом успешной работы профсоюзов Республики Татарстан и ННПФ РТ «Берсил» в последующие годы по решению важнейшей задачи - социальной защиты старшего поколения.

Артем БАРАБАНОВ

На правах рекламы
Foto www.russianlook.com