



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 сентября 2017г.

г.Казань

КАРАР

№ 19-1

**О подготовке и проведении
Всероссийской акции профсоюзов
в рамках Всемирного дня действий
«За достойный труд!» в 2017 году**

Во исполнение постановления Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России № 6-3 от 06.09.2017 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Президиум Федерации профсоюзов РТ поддерживает проведение Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2017 года. Профсоюзы Татарстана проводят эту акцию под девизом: «За достойный труд!».

Республика Татарстан относится к наиболее конкурентным регионам России, находясь в зоне пересечения четырех «коридоров экономического развития» и в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года продолжает наращивать промышленный и человеческий капитал. В настоящее время республика выходит на восстановление темпов экономического роста, демонстрирует рост деловой активности предприятий, что позволяет республике занимать лидирующие позиции среди регионов России.

Итоги социально-экономического развития Республики Татарстан в январе-июле т.г. свидетельствуют о росте экономической активности. Объем валового регионального продукта вырос на 3,9% в сопоставимых ценах к январю-июлю 2016 г. и составил 1181,2 млрд. рублей. Внешнеторговый оборот увеличился в 1,6 раза к уровню 1-го полугодия 2016 г. и составил 8,5 млрд. долларов США. Индекс промышленного производства за 7 месяцев т.г. составил 103,4%, в обрабатывающих производствах – 104,1%. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами

вырос на 14,1% по сравнению с январем-июлем 2016 г. Введено в действие 1321,5 тыс.кв.м. жилья, что на 5,3% больше чем за аналогичный период 2016 г. Грузооборот автотранспорта предприятий всех видов деятельности вырос на 2,3%. На потребительском рынке отмечается «восстановление потребительской активности», о чем свидетельствует увеличение оборота розничной торговли на 2,2%. На 15% снизилась численность официально зарегистрированных безработных и на 1 августа т.г. составила 12,9 тыс. человек (на 1 сентября т. г. – 12,7 тыс. человек), соответственно, уровень безработицы снизился с 0,74% до 0,63% (до 0,62% – на 1 сентября т.г.).

Вместе с тем, на сегодняшний день есть ряд проблем, требующих своего решения.

✓ Мониторинг оплаты труда работников бюджетной и внебюджетной сферы в республике за последние 3 года (в 2016 г. относительно уровня 2014 г) показал резкое снижение реальной начисленной среднемесячной заработной платы – 10,3 %.

При этом номинальная начисленная заработная плата за этот же период возросла всего на 6,8 %. Реальную ситуацию в сфере оплаты труда отражает показатель «медианной зарплаты» (зарплата работника, среднего в ряду, 50 % людей получают меньше него, а 50 % получают больше него). Так, по данным Росстата за апрель т.г. (обследовано 844,9 тыс. чел.) средняя заработная плата по республике составила 32183 рубля, медианная – 26092 рубля (81,1% от средней зарплаты), при этом:

- 50% от числа обследованных работников (422,5 тыс.чел.) получали менее 26092 рублей в месяц;

- 12,7% работников (107,3 тыс.чел.) получали заработную плату на уровне и ниже стоимости одного фиксированного набора потребительских товаров и услуг (данный показатель характеризует уровень материального благосостояния населения, в апреле 2017 г. он составлял 12 697,05 рубля);

- 3,8% работников (32,1 тыс. чел.) получали заработную плату в пределах от 7 500,1 до 9 000,0 рублей, что ниже величины прожиточного минимума, который по итогам второго квартала 2017 г. составляет 9 142 рубля в месяц.

Не простая ситуация и с заработной платой бюджетников. С одной стороны, судя по общим цифрам, она выросла в соответствии с целевыми показателями президентских Указов от 7 мая 2012 года. С другой – во многих регионах этот рост был обеспечен либо за счёт увольнений работников и экономии фонда оплаты труда, либо за счёт совмещения должностей, что в итоге не повышает качества работы.

В подтверждение тому, результаты исследования, проведенного Академией труда и социальных отношений РФ в текущем году среди медицинских работников из 15 регионов страны, выявили следующее: рост оплаты

квалифицированных врачей по основной должности составляет не более 80 % от средней российской заработной платы, которая осенью 2016 г. составляла 32 тысячи рублей. Каждый третий медработник в России работает более 40 часов в неделю, а каждый пятый - больше 60 часов (вместо сорока - по закону). Переработки официально не оформляются и, соответственно, не оплачиваются. С учетом подработок, врачи в среднем зарабатывают 36,2 тысячи рублей, средний медперсонал – 22,4 тысячи рублей, младший медперсонал - 18,8 тысяч рублей.

В бюджетной сфере республики, в большей части, продолжается рост численности «работающих бедняков» (люди, которые заняты полный рабочий день, но не могут содержать себя и свою семью). Такое положение прямо противоречит целому ряду международных норм, начиная от Всеобщей декларации прав человека и заканчивая документами Международной организации труда (далее – МОТ).

Так, по данным обследования, проводимого Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу, в течение последних лет численность работников бюджетного сектора экономики, получающих заработную плату на душу населения ниже прожиточного минимума, возрастает (апрель 2015 г. – 1963 человека, апрель 2016 г. – 2137 человек, апрель 2017 г. – 2343 человека). При этом, если бы при проведении обследования в качестве минимальной границы использовался прожиточный минимум для трудоспособного человека, то численность работников с такой оплатой труда была бы значительно выше. Также растет численность работников бюджетной сферы, получающих заработную плату ниже минимального потребительского бюджета (апрель 2016 г. – 64613 человек, апрель 2017 г. – 65810 человек).

По размерам заработной платы, в сравнении с регионами России, Татарстан занимает 34 место (январь-июнь 2017 г.). Величина среднемесячной заработной платы в Татарстане по итогам 6 месяцев т.г. составила 31488,3 руб., но, по-прежнему, отстает от российского уровня на 24,2% (РФ – 38675 руб.).

Анализ оплаты труда работников бюджетной сферы за январь-июнь 2017 г. показал сохраняющееся серьезное отставание заработной платы в сферах образования, здравоохранения и социальных услуг от среднереспубликанского уровня на 13,4% и 21,1% соответственно.

Вследствие девальвации национальной валюты, роста цен на товары и услуги покупательная способность номинальной начисленной заработной платы работников бюджетной и внебюджетной сферы, пенсий и реальных доходов населения падает.

В результате уровень бедности в республике продолжает расти: в 2014 г. он составлял 7% от общей численности населения, в 2015 г. – 7,2%, в 2016 г. – 7,5%. За чертой бедности находятся 288,3 тыс. татарстанцев.

В структуре бедности сложился неблагоприятный тренд: больше половины

малоимущих (55,4 %) – работающие граждане (так называемые «работающие бедные»), 35,3% – дети, что не характерно для цивилизованных стран.

Одним из показателей, демонстрирующих уровень бедности и отражающих уровень социальной защиты населения в стране, выступает Индекс Кейтца.

В настоящее время индекс Кейтца в республике ниже 30 % (29,3%), что значительно ниже рекомендаций Международной Организации Труда (50 %). Значение данного показателя по республике еще раз подтверждает необходимость доведения размера минимальной заработной платы (далее – МЗП) работников до уровня величины минимального потребительского бюджета (далее – МПБ), при котором уровень социальной защиты населения будет достаточным для преодоления бедности.

Заложенная в Трудовом кодексе РФ норма по установлению минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в настоящее время не реализуется. Сегодня МРОТ продолжает отставать от прожиточного минимума трудоспособного населения по Российской Федерации на 27,1%, по Республике Татарстан на 14,7%.

Согласно Трудовому кодексу РФ и Конституции РФ размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже МРОТ, без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Однако в течение полутора лет отдельные категории работников получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда при базовой ставке в размере 5554 руб. с включением компенсационных и стимулирующих выплат.

✓ Несмотря на снижение производственного травматизма в 2016 году (на 14,5% в сравнении с аналогичным периодом 2015 года) произошло 474 производственных травмы, 35 из которых – со смертельным исходом.

Ежегодно растет удельный вес работников, занятых на производстве в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в 2010 г. – 26,6%, в 2016 г. – 50,1%). Каждый второй работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Ежегодно около 150 работников республики получают профессиональные заболевания (в 2016 году – 137 работников).

Актуальным остается вопрос проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в бюджетных учреждениях. На сегодняшний день в учреждениях культуры и социального обслуживания СОУТ проведена лишь на четверти рабочих мест, в здравоохранении и образовании – на половине. По данным республиканских отраслевых профсоюзных органов (на 01.01.2017) ежегодно около 95 тысяч рабочих мест нуждаются в проведении специальной оценки условий труда.

Отсутствие системности в обучении вопросам охраны труда приводит к росту пострадавших на производстве (ежегодный рост порядка 5%). Из-за отсутствия необходимых знаний и обязательного прохождения инструктажей ежегодно более полутора тысяч должностных лиц и работников отстраняются от выполнения своих обязанностей.

По-прежнему актуален вопрос финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Так, в 2016 году по сравнению с 2015 годом в 1,4 раза сокращено финансирование на охрану труда в расчете на 1 работника.

В последние годы Республика Татарстан занимает «лидирующее» место в Приволжском федеральном округе по числу дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. По итогам 2016 года эта величина составила 58,5 дня нетрудоспособности (2015 г. – 54), что говорит о тяжести травм, полученных на производстве.

В сложившихся условиях особенно актуальными становятся вопросы обеспечения права на достойный труд и достойную заработную плату, эффективную занятость, преодоление бедности и социального неравенства.

Профсоюзы данной акцией ставят задачу привлечь внимание власти и работодателей к необходимости решения острых социальных проблем.

Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Поддержать постановление Исполкома ФНПР от 6 сентября 2017 года №6-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году».

2. Рекомендовать районным (городским) координационным советам организаций профсоюзов, Федерациям профсоюзов г. Набережные Челны и г. Бугульма:

с 2 по 7 октября 2017 года провести очередные заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

направить информацию об итогах проведения мероприятий до 10 октября 2017 года в отдел организационной работы аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

3. Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Татарстан: рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопросы подготовки и проведения Всероссийской акции профсоюзов;

организовать профсоюзные собрания (конференции) в трудовых коллективах с единой повесткой дня «За достойный труд, за достойную социальную защиту!»;

провести разъяснительную работу среди трудящихся и особенно молодежи о целях и задачах Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции;

представить информацию по установленной форме в отдел организационной работы аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

о ходе подготовки и формах проведения акции профсоюзов - до 22 сентября 2017 года (приложение №1);

об итогах проведения акции – до 10 октября 2017 года (приложение №2).

4. Молодежному совету Федерации профсоюзов Республики Татарстан принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий, в том числе провести молодежную акцию «Профсоюзный троллейбус».

5. Отделу организационной работы аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан обобщить информацию о ходе подготовки и формах проведения акции профсоюзов - в срок до 26 сентября 2017 года, об итогах проведения акции - до 12 октября 2017 года и представить секретарю ФНПР, представителю ФНПР в ПФО.

6. Пресс-центру Федерации профсоюзов Республики Татарстан и редакции газеты «Новое слово» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции в республике.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя ФПРТ Васильеву Т.Ю. и Гафарова М.Р.

Председательствующий



Т.П. Водопьянова