

Резолюция Первомайского митинга солидарности Федерации профсоюзов Республики Татарстан

Мы, участники митинга солидарности «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», отмечаем, что экономика России и Татарстана в целом адаптировалась к изменившимся внешним условиям. Есть значительные достижения в сельском хозяйстве, очевидны успехи в химической промышленности, металлургии, оборонном и топливно-энергетическом комплексе, а это примерно треть нашей экономики. Начато возрождение авиационной промышленности, судостроения и двигателестроения. Произошло серьезное продвижение на пути замещения импорта собственной продукцией.

Республика Татарстан сохраняет лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям среди субъектов Российской Федерации.

В то же время в Татарстане, как и в России в целом, наблюдается снижение показателей уровня жизни населения.

Среднемесячная заработная плата в Татарстане отстает от средней по Российской Федерации более чем на 17%. По уровню оплаты труда республика занимает 32-ое место среди субъектов Российской Федерации.

Несмотря на рост покупательной способности заработной платы в январе-декабре 2017 г. на 2,3% относительно 2016 года, ее размер не достиг показателя докризисного периода (2014 г.).

По-прежнему сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства, производства одежды (18,5 тыс. рублей и 18,8 тыс. рублей соответственно), что составляет лишь 57% и 58,1% к средней заработной плате по Республике Татарстан (за январь-декабрь 2017 г.).

В 39 муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от среднереспубликанского уровня.

Практически каждый пятый работающий в республике, а это более 278 тыс. человек, занятых на крупных, средних и малых предприятиях, имеет заработную плату ниже минимального потребитель-

ского бюджета.

Продолжается рост численности «работающих бедняков». Количество работников, имеющих начисленную заработную плату ниже прожиточного минимума на душу населения в апреле 2017 г. (8298 руб.) по сравнению с апрелем 2016 г. (8012 руб.), увеличилось на 10,8% и составило более 19 тыс. человек (в апреле 2016 г. – 17458 чел.), в том числе во внебюджетном секторе экономики – на 11% (17 тыс. чел.).

Официальная статистика отмечает ежегодный рост средней заработной платы, однако ее увеличение происходит в ряде случаев за счет оптимизации производства, что подтверждается увеличением количества высвобождаемых работников (4 кв. 2016 – 2924 чел., 4 кв. 2017 – 3120 чел.) и дифференциацией в оплате труда как на отдельно взятом предприятии, так и на отраслевом и межотраслевом уровнях.

Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 01.04.2018 составил более 15,3 млн. рублей.

Несмотря на положительную динамику уровня безработицы молодежи, ее трудоустройство остается одной из важнейших проблем. Так, по данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, из числа молодых людей, обратившихся в центры занятости, трудоустраивается менее половины.

Серьезной проблемой остается наличие неформального рынка труда, объем которого за 2017 год составил 294 тыс. человек.

Численность работающих в режиме неполной занятости превышает 90 тыс. человек (по данным Татарстанстата за IV квартал 2017 года).

По-прежнему неудовлетворителен уровень пенсионного обеспечения в республике. Пенсионеры несут на себе основное бремя падения уровня жизни. Основной показатель уровня жизни пенсионеров – покупательная способность пенсий – отстает от покупательной способности заработной платы в почти в два раза.

Изменения в пенсионном за-

конодательстве, такие как отмена индексации пенсий работающим пенсионерам, ограничение в размерах ежегодных перерасчетов по страховым отчислениям работающим пенсионерам, снижают социальные гарантии пенсионерам и приводят к снижению качества их жизни.

В этих условиях инициативы Правительства Российской Федерации (сокращено финансирование отраслей социальной сферы, заморозена индексация фонда оплаты труда бюджетников, понижены целевые показатели роста зарплаты отдельных категорий работников, сокращены социальные гарантии в связи с применением «адресного подхода» и «критериев нуждаемости») приводят к обнищанию наших граждан, что, в свою очередь, вызывает социальную напряженность среди населения.

Мы, участники митинга солидарности «За достойный труд, за справедливую социальную политику!», выступаем за развитие страны как социального государства, за ответственные и взвешенные экономические и политические решения в интересах всех граждан России, а не отдельных групп, мы против урезания социальных гарантий работников.

Бизнес и власть не должны перекладывать последствия очередного кризиса на работников, сокращая социальные гарантии и льготы.

Выступая в защиту законных прав и интересов населения, мы, участники митинга, представители профсоюзов Татарстана, выдвигаем социально-экономические ТРЕБОВАНИЯ:

К Президенту, Правительству и Государственной Думе Российской Федерации

1. Установить на законодательном уровне размеры базовых окладов и ставок заработной платы работников бюджетных отраслей – по всем профессионально-квалификационным группам должностей, с соответствующей дифференциацией, исходя из минимальных окладов и ставок не ниже минимального размера оплаты труда, установленного

федеральным законодательством.

2. Принять федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» в целях обеспечения участия представителя работника (в первую очередь профсоюзов) в работе коллегиальных органов управления организаций с правом совещательного голоса.

3. Создать на законодательном уровне и внедрить систему страхования работников от невыплаты заработной платы при банкротстве работодателя.

4. Внести изменения в налоговое законодательство по замене плоской шкалы подоходного налога на прогрессивную.

5. Законодательно ввести обязанность проведения индексации заработной платы и пособий по безработице не реже одного раза в год в размере не ниже уровня инфляции.

6. Восстановить институт страхования от безработицы, который действовал в России до 2001 года.

7. Ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций.

8. Освободить от подоходного налога граждан, получающих заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда.

9. Обеспечить в законодательном порядке ежегодный перерасчет пенсий работающим пенсионерам по страховым отчислениям с общей суммы заработной платы.

К Президенту, Правительству, Государственному Совету Республики Татарстан, руководителям организаций всех форм собственности

1. Обеспечивать реализацию:
– Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», предусматривающего ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате с последовательным доведением ее до 100% уровня минимального потребительского бюджета;

– норм статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению права каждого работ-

ника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

– положений статей 134, 145 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях независимо от форм собственности, а также по соблюдению предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников;

– Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2. Усилить межведомственное взаимодействие по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате, неформальной занятости.

3. Проводить эффективную бюджетную политику, направленную на развитие человеческого потенциала.

4. В целях эффективной занятости молодежи способствовать:

– развитию практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

– проведению ранней профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных организаций;

– развитию профессиональной среды наставничества.

6. Способствовать дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в республике.

7. Решать вопросы в сфере социально-трудовых отношений в рамках системы социального партнерства.

Мы – за укрепление гражданского мира и социальную стабильность!

Мы призываем всех граждан республики объединить усилия для достижения главной цели – обеспечения достойного качества жизни!

В единстве – наша сила!

г. Казань, 1 мая 2018 года

Профгруппы «Нижнекамскнефтехима» – лучшие в республике

В Казани подвели итоги смотра-конкурса на звание лучшей профсоюзной группы химической отрасли за 2017 год. Триумфаторами стали нижнекамские нефтехимики, занявшие первые места во всех четырех номинациях.

Напомним, претендентов, способных достойно представить профсоюз нижнекамских нефтехимиков на уровне Татарстана, отбирали во время проведения аналогичного конкурса ООО «Объединенная профсоюзная организация НКНХ РХП». Из 26 групп были определены семь лучших, работы которых и были отправлены в адрес жюри конкурса.

При подведении итогов учитывалось соблюдение требований: по ведению дневника профгруппорга, наличию стенда, показателям работы, активности всех членов профгруппы, новаторству и рационализаторству, участию в ДНД «Форпост», спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Итак, в основной номинации – в группе технологических цехов – победила профсоюзная группа цеха гомогенизации, расфасовки, хранения, упаковки и отгрузки пластика 5809 (профгруппорг Дамир Мингазов). Здесь же «бронза» у группы смены «В» цеха 6711 завода олигомеров и гликолей (профгруппорг Татьяна Сафина).

Среди вспомогательных цехов победила группа цеха 6405 УЭиРЭ-1 участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха 5809 завода пластика (профгруппорг Альбина Рябова). Второе место тоже у нижнекамцев у группы участка ППЭ цеха 2503 завода СПС (профгруппорг Юрий Ильин).

Среди лабораторий первое место удостои-



лась профгруппа ОТК цеха 3601 Управления технического контроля (Эльвира Гафиятулина).

Среди прочих служб заводов, заводоуправлений первенствовала профгруппа механической службы цеха 2201 ООО «УЭТП-НКНХ» (Равиль Загребев).

Победители и призеры получили Почетные

грамоты и денежные призы от Татрескома Росхимпрофсоюза.

Их опыт будет аккумулирован в тематическом буклете и передан коллегам для изучения и распространения.

Эльмира Таштимирова,
специалист по информационной работе
профкома ПАО «Нижнекамскнефтехим»