

В Татарстанском республиканском комитете профсоюза работников АПК одной из ведущих считают Балтасинскую районную организацию. И неспроста. Количество членов профсоюза в ней на протяжении последних лет растет (в этом направлении ведется целенаправленная работа) и составляет сегодня более 1300 человек. Здесь крепкие традиции, которые сохраняются и развиваются. Отношения между администрацией, Управлением сельского хозяйства и продовольствия и профсоюзной организацией района выстроены в партнерском формате: между ними заключено отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Балтасинского муниципального района РТ на 2017 – 2019 годы. В этом документе определены все конструктивные моменты, которые касаются жизнедеятельности трудовых коллективов.

Балтасинский формат: критерии успеха



Важнейший фронт работы для профсоюза – охрана труда. В Балтасинском районе это направление настолько успешно, что местный опыт был рекомендован к распространению на республиканском уровне – в июне прошлого года на базе сельхозпредприятия «Сосна» Балтасинского района прошло выездное заседание республиканского комитета профсоюза. Собралась солидная аудитория: председатели районных профсоюзных организаций, руководители и специалисты предприятий, отвечающие за охрану труда. Состоялся деловой разговор по проблемам охраны труда, на котором тон задавали балтасинцы.

Недавно в Балтасях побывала председатель республиканской организации профсоюза работников АПК Фариды Гарифуллина. Было о чем поговорить, обсудить ситуации, наметить планы. Чего стоит, к примеру, пенсионная реформа, которую сегодня бурно обсуждают на селе. В небольшом кабинете нынешнего председателя районной профсоюзной организации Рахили Молдашевой собралась целая аудитория желающих пообщаться с лидером профсоюза АПК республики. Обсудили, в том числе, и такой злободневный вопрос, как возможность создания профсоюзных организаций, объединяющих фермеров, что очень актуально. На прошедшем в нынешнем январе съезде Ассоциации фермеров, крестьянских подворий и сельскохозяйственных потребительских кооперативов РТ ее председателем Камияром Байтемировым и Фаридой Гарифуллиной было подписано отраслевое соглашение. Профсоюз для фермеров актуален еще потому, что КФХ объединяются в кооперативы с большим количеством участников.

– И там должны действовать принципы социального партнерства, – считает Фариды Галимзяновна. – Фермеры нуждаются в обучении, с ними надо работать в юридическом направлении, в вопросах охраны труда. И про-

фсоюз в этом готов им помочь.

.... Халим Рахимуллин четыре года возглавлял районную профсоюзную организацию в Балтасях, сейчас он консультант производственно-маркетингового отдела Балтасинского Управления сельского хозяйства, курирует животноводство. Но по-прежнему является активным членом профсоюза, во всем помогает сменявшей его на этом посту Рахиле Молдашевой. Халим считает, что крепкая смычка между профсоюзом и районной администрацией, взаимопонимание с главой района Рамилем Нутфуллиным позволяют профсоюзной организации быть успешной и востребованной в хозяйствах. Тесно работает с профсоюзом начальник Управления сельского хозяйства и продовольствия Балтасинского района Фирдаус Набиуллин.

Людей надо беречь!

Судьба Фарита Хурматуллина из села Старая Салаусь – обычная судьба сельского парня. Учился в школе, служил в армии, окончил Казанский сельхозинститут, работал в колхозе агрономом, потом много лет – главным агрономом, в последние годы – инженер по технике безопасности и охране труда. Не заметил, как жизнь пролетела, в июне нынешнего года Фариту Салиховичу исполняется 60 лет.

– Все, ухожу, – заявил он односельчанам. – Долг свой выполнил, пора отдыхать.

А народ против: мол, есть еще порох в пороховницах, ты нам нужен, Халим-абый, да и пенсионный возраст у мужчин продлили до 65 лет. Неспроста такое уважение – Хурматуллина почитают не только родная деревня, но и весь район.

Вот уже восемь лет Фарит Салихович возглавляет первичную профсоюзную организацию ООО «СХП «Татарстан», в ее составе более двухсот человек. Отделения этого хозяйства базируются в четырех населенных

пунктах – селе Старая Салаусь, деревнях Новая Салаусь, Сардыган и Биктяшево. Проблем с работой у жителей нет – трудятся в основном в ООО «СХП «Татарстан».

Фарит Салихович хорошо знает проблемы своих земляков. Не удивительно, что они идут к нему со своими нуждами: кому-то требуется с работой помочь, кому-то – здоровье в санатории поправить, провести дорогостоящее обследование в больнице, определить ребенка на лето в лагерь. Хурматуллин всех внимательно выслушивает, записывает просьбы и пожелания людей в блокнот, а потом отправляется к

директору хозяйства Айнуру Нутфуллину – они вместе определяют, кому, чем и как помочь. Руководство СХП занимается и решением жилищных проблем: с подачи профсоюза определяется, как тому или иному работнику помочь построить дом – стройматериалами, техникой, займами.

Хочется заметить, что все это – общественная работа, помимо нее Фарит Салихович еще является и инженером по ТБ и охране труда, а с весны до осени помогает в поле. Как он сам признался: в хозяйстве сейчас молодой агроном, которому нужна помощь. А у Хурматуллина огромный багаж знаний и практических навыков – почему бы не поделиться опытом с молодежью.

Особое внимание отраслевой профсоюз уделяет охране труда, и в этом плане Хурматуллин очень строг.

– Чтобы охрана труда была на уровне, нужно процесс постоянно контролировать, вести обучение, – говорит Фарит Салихович. – Перед посевной и уборочной, во время сенокоса и уборки кормовых и зерновых культур собираем людей, все разъясняем, инструктируем. У нас в каждом подразделении, на фермах, в МТС есть цеховые профсоюзные ячейки. Их председатели – мои главные помощники, они ведут контроль на местах за производством, дисциплиной, проводят различные культурно-массовые мероприятия. Жизнь у них кипит.

Высокую оценку деятельности Фарита Хурматуллина дал директор ООО «СХП «Татарстан» Айнуру Нутфуллину:

– Фарит Салихович – опытный специалист по охране труда, четко выполняющий свои обязанности. Обсуждаем с ним проблемы на планерках. Вот сейчас на носу посевные работы – надо будет тщательно подготовиться по охране труда. Для нас очень важно, чтобы посевная прошла без происшествий.

Ферма – пример цеховой ячейки

За окном снег и ветер, а в уютном доме животноводов в деревне Сардыган буйствует лето – глаз радуют сочные зеленые листья и цветущие бутоны. Местные доярки (их на ферме 9) заботливо ухаживают за своей мини-оранжереей, приходят сюда отдохнуть после дойки, выпить горячего чая, перекинуться словом. За работой-то некогда разговаривать – на попечении более 500 голов КРС, примерно половина из них – коровы, животных нужно накормить, напоить, а также подоить дважды в день. На Сардыганской ферме надаивают в сутки почти пять тонн молока, затем его увозят на переработку на Балтасинский маслосырзавод.

– В среднем одна корова на нашей ферме дает около 24 литров молока, – рассказала заведующая фермой Наиля Галиева, начинавшая когда-то здесь простой дояркой. – Все мы давно работаем. Взять наших доярок-ветеранов Фаянур Мухаметзянову или Фариду Идиятову



– они очень ответственные, трудолюбивые. Да и весь коллектив дружный. Думаю, что во многом нас сплотил профсоюз, наша цеховая профорганизация. Вообще профсоюз о нас очень хорошо заботится – путевками снабжают, помогают в случае каких-то жизненных трудностей. Ну и мы стараемся трудиться на совесть.

Отметим, что в прошлом году Балтасинская районная организация профсоюза АПК РФ наградила дипломом и памятным подарками молочно-товарную ферму деревни Сардыган ООО «СХП «Татарстан», занявшую второе место в смотре-конкурсе «На лучшую комнату отдыха животноводов среди сельхозпредприятий».

В приоритете – здоровье работников

Деятельность того или иного сельхозпредприятия лишь тогда будет успешной, если есть взаимопонимание между работодателем и трудовым коллективом. И эту смычку обеспечивает сильная и ответственная профсоюзная организация.

– К сожалению, есть у нас в республике работодатели, которые этого не понимают, не принимают профсоюз, считают его лишней структурой в производстве, – признается председатель рескома профсоюза работников АПК РТ Фариды Гарифуллина. – Некоторые руководители вообще далеки от работника – за год ни разу не удосужатся собрать свой трудовой коллектив, уходят от прямого контакта, не считают его нужным. А ведь это самая приемлемая форма для взаимоотношений между работником и работодателем. Почему так происходит? Наверное, есть что скрывать и от чего убежать таким руководителям, возможно, они не вовремя выдают зарплату. Другие работодатели и вовсе относятся к занятым в их хозяйстве людям как к роботам, которые должны только работать. И есть еще такие, кто просто боится профсоюза, полагая, что эта организация только требует, ничего не давая взамен... А ведь профсоюз, наоборот, надежный помощник работодателю в организации производства, в вопросах повышения производительности труда, создания безопасных условий труда, дисциплины, организации досуга. В конце концов, если хорошо и комфортно работнику, он и трудиться будет с наилучшей отдачей.

Эту истину хорошо усвоил Айнуру Нутфуллин – директор ООО «СХП «Татарстан», одного из самых передовых хозяйств в Балтасинском районе, который давно и плодотворно сотрудничает с профсоюзной организацией.

– Главная положительная сторона этого сотрудничества заключается в благоприятном взаимодействии между работниками и руководством хозяйства, – говорит Айнуру Рамилевич. – На нашем предприятии имеется коллективный договор между руководством сельхозпредприятия и профсоюзным комитетом. В данном документе предусмотрены социальные, трудовые гарантии для работников. Мы каждый год без ограничений направляем своих сотрудников в санатории по линии профсоюза. В этом видим огромный плюс. Работник доволен вниманием и заботой с нашей стороны и платит, как говорят, сторицей – хорошо работает. Здоровый и жизнерадостный человек больше пользы приносит в хозяйстве, чем больной и хмурый. Поэтому самое ценное для нас – кадры, забота о людях.

Людмила Карташова,

На фото слева направо: Айнуру Нутфуллин, Фариды Гарифуллина, Рахили Молдашева и Фарит Хурматуллин; на фото сверху: Наиля Галиева