

VIII Пленум Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, состоявшийся на днях, был посвящён работе с молодёжью в отрасли. В работе пленума приняли участие председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Ахунзянов, первый заместитель министра по делам молодёжи РТ Тимур Сулейманов, председатель молодёжной организации Федерации профсоюзов РТ Ольга Титова, члены республиканского комитета, члены ревизионной комиссии и лидеры молодёжных организаций отрасли.

Что профсоюз ждёт от молодежи

«Что профсоюз ждёт от молодёжи и что молодёжь ждёт от профсоюза?» С такого обращения начал своё выступление заместитель председателя Электропрофсоюза РТ ВЭП Дамир Кузиев, который в доступной форме рассказал о молодежных проблемах.

Тимур Джавдетович отметил правильность выбранного формата выступления, отметив: «Если молодёжи рассказывать не на ее языке, то какие бы важные, хорошие, правильные вещи мы им не предлагали, они не будут восприняты. В этом и должна заключаться задача молодёжного крыла профсоюза – обновиться изнутри, сделать привлекательным и интересным. И Электропрофсоюз в этом лидер».

Нам нужен конкретный опыт, который можно тиражировать. Я думаю, вы могли бы стать носителями такого опыта, который и внешне, и в плане позиционирования, и в плане ценностей, и в плане бренда, и в плане коммуникаций будет задавать новый формат работы с молодёжью. Это ключевое. Как только молодёжь понимает, что она вовлечена в профсоюз, её мнение учитывается. Профсоюз будет молодеть сам по себе».

На пленуме во главу угла был поставлен ряд важных вопросов, в том числе и о представительстве молодёжи в коллегиальных органах. Анализ показал, что сегодня в отрасли молодёжь примерно на треть задействована в профкомах, в его комиссиях, в цехкомах и профгруппах. Хуже молодёжь представлена в сфере уполномоченных по охране труда, в ревизионных комиссиях и на должности председателей первичных профсоюзных организаций.

В отрасли на сегодняшний день действуют 36 молодёжных организаций. Охват профсоюзным членством среди молодёжи составляет 92% (8 529 чел.). Учитывая тот факт, что не на всех предприятиях ещё созданы молодёжные организации, в первом полугодии текущего года рекомендовано создать и избрать лидеров. А там, где численность членов профсоюза среди молодёжи небольшая, ответственным за эту работу считать председателя профсоюзной организации.

В фокусе интересов молодёжи зарплата, карьера, ипотека и досуг. В свою очередь, электропрофсоюз РТ ВЭП ведёт работу по мотивации молодых активистов. Из фонда предоставляются беспроцентные заёмные средства. За последние 5 лет ежегодное финансирование деятельности молодёжных организаций увеличилось в 5 раз. Здесь речь идёт о 5%, которые выделяются из профбюджета на работу с молодёжью. С трибуны в адрес председателей ППО прозвучала просьба «не приземлять»

в этом вопросе молодёжных лидеров. А где ещё имеется факт невыделения 5%, взяты этот вопрос под контроль Молодёжному совету Электропрофсоюза РТ ВЭП.

Было сказано и том, что в работе молодёжной организации должен быть системный подход. Алгоритм работы прост – разработать план, составить смету, согласовать с профкомом и реализовать запланированное в течение года. В этом заключается взаимодействие между молодёжной и профсоюзной организациями, благодаря чему выстраивается эффективная работа, нацеленная на совместное решение проблемы мотивации профсоюзного членства и укрепление профсоюза в целом.

В продолжение темы мотивации было сказано о разработанной в отрасли балльно-рейтинговой системе, дающей мощный положительный эффект, которую надо внедрять во всех молодежках.

Молодёжными организациями отрасли ведётся колоссальная работа. Только в 2018 году было организовано свыше тысячи мероприятий. Это здорово! Однако настораживает однобокая работа с молодёжью в некоторых организациях. По фотоотчётам видно, что в мероприятиях принимают участие одни и те же. А где же остальная молодёжь? Надо помнить, что 5% из бюджета профсоюзных организаций выделяется на работу со всей молодёжью. В этом случае активу надо учиться работать с той молодёжью, которая остаётся без внимания, заинтересовывать ее, привлекать к совместной работе.

«Мы должны обеспечить максимальное участие молодёжи в проводимых мероприятиях, акциях и проектах. Если мы дойдём до каждого молодого работника и просто спросим его, чего бы он хотел от молодёжной организации, ему будет приятно уже то, что его мнение учитывается. Мы должны быть каждому члену профсоюза полезны! В этом и должна выражаться наша клиентоориентированность», – отметил Дамир Рузальевич.

Безусловно, молодёжными организациями ведётся большая работа, но в основном преобладают «досуговые мероприятия». Пришло время выходить на новый качественный уровень. Взять даже правозащитную составляющую. На предприятиях можно организовать общественную консультацию для молодёжи с привлечением правового инспектора труда Электропрофсоюза РТ ВЭП или провести on-line консультацию по Skype. Чтобы работающая молодёжь имела возможность решать свои вопросы и в тоже время была юридически грамотной.

В ходе пленума были отмечены молодёжные организации, вошедшие в десятку лучших в отрасли, а также

работа по взаимодействию Молодёжного совета Электропрофсоюза РТ ВЭП с Министерством молодёжи РТ и Союзом молодёжи предприятий и организаций. Здесь внимание уделено конкурсу проектов «Молодого министерства», где наши молодёжные организации выиграли треть от всего фонда грантовой поддержки. Общая сумма выигрыша – 320 тысяч рублей.

Председатель Электропрофсоюза РТ ВЭП Халим Ахунзянов в своём выступлении сказал: «У нас прекрасная молодёжь, которая является лучшей по многим направлениям деятельности как в республике, так и во Всероссийском Электропрофсоюзе. Не случайно наша молодёжь стала одним из лидеров в республиканском конкурсе проектов. Благодаря этому мы смогли за счёт министерства по делам молодёжи увеличить количество участников форума «Заряд Электропрофсоюза–2019» до 200 человек. Надо сказать, что более 75% территориальных организаций во Всероссийском Электропрофсоюзе имеет количество членов профсоюза меньше, чем у нас молодёжи».

Чтобы не было «аллергии на формализм», прошу всех внимательно изучить Устав профсоюза и подготовить свои предложения по внесению в него изменений. Новый Устав Всероссийского Электропрофсоюза будет приниматься на очередном съезде в декабре 2020 года.

Ни для кого не секрет, что работа с людьми является очень сложной сферой деятельности. Хочу сказать о том, что все мы разные. Надо научиться воспринимать людей такими, какие они есть. Научиться слушать и слышать людей, при необходимости оказать посильную помощь и поддержку. Только в этом случае люди будут доверять нам и пойдут за нами.

Хочется также отметить участие молодёжи в информационной работе, которая в основном находится в их поле деятельности. Сегодня великое множество информационных ресурсов, которые легко и быстро осваиваются молодёжью. Используются современные устройства, гаджеты, социальные сети, молодые люди ведут постоянный обмен информацией.

Наша молодёжь находится в постоянном поиске нового, интересного и суперсовременного. Для этого у нее есть все возможности и большой потенциал. Будем и дальше с вашей помощью развиваться и достигать новых высот. Хочу выразить искренние слова благодарности всему профсоюзному активу за совместную работу и солидарную поддержку. Успехов в работе и крепкого всем здоровья».

На пленуме говорилось о многом. Хотелось бы, чтобы молодёжь понимала, что профсоюз – это не развлекательная организация, не спортивное общество и не «мешочек с деньгами», а надёжный соратник в решении трудовых и социальных вопросов. А председатель первичной профсоюзной организации – это старший товарищ, который видит в лице молодёжного лидера своего первого помощника.

Роза Мингалиева

Заявление Всеобщей конфедерации профсоюзов в связи со 100-летием МОТ

В текущем году международное сообщество и, прежде всего, трудовой мир, широко отмечают столетие Международной организации труда – единственной трёхсторонней структуры ООН, в работе которой на равных правах участвуют представители правительств, работодателей и наёмных работников в лице профсоюзов.

Пройдя через горнило второй мировой войны, сложное послевоенное развитие, «холодную войну», трудности последовавшего за ней бурного переустройства мировых отношений, Международная организация труда осталась верна своим ценностям и идеалам. Эти ценности заключаются в том, что труд должен быть источником человеческого достоинства; что труд не является товаром; что нищета в любом месте Земли является угрозой для всеобщего благосостояния.

За сто лет своего существования МОТ внесла поистине неоценимый вклад в утверждение принципов социальной справедливости в сфере политики и трудовых отношений. Бесспорна её заслуга в борьбе за искоренение принудительного и детского труда, соблюдение прав наёмных работников и профсоюзных свобод, достижение подлинного равенства мужчин и женщин в сфере труда, против этнической, религиозной, политической и иной дискриминации в трудовой жизни. МОТ всегда была и остаётся активным поборником, разработчиком и проводником социального диалога.

Трудно представить, как выглядел бы сегодняшний мир труда, если бы не МОТ с её богатым инструментарием, разработанным и принятым в процессе уникального трёхстороннего диалога. Конвенции и рекомендации МОТ в совокупности принято называть «всемирным трудовым кодексом». Они служат ориентиром для участников трудовых отношений, отправной точкой законодательной и нормотворческой деятельности на национальном и международном уровнях, опорой профсоюзной борьбы за социально-трудовые права и интересы работников. Осознавая особую важность этих документов, Всеобщая конфедерация профсоюзов в течение многих лет проводит мониторинг ратификации и соблюдения в странах своего региона важнейших конвенций МОТ, должного их отображения в национальном законодательстве, в практике трудовых отношений.

ВКП твёрдо убеждена, что при любых обстоятельствах главным направлением деятельности МОТ должна оставаться разработка международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций. Мы надеемся, что Организация будет и впредь совершенствовать свою нормотворческую деятельность, расширять и обогащать свою нормативную базу, поднимая её на уровень, отвечающий вызовам текущего момента.

На протяжении всей своей истории МОТ чутко откликалась на новые явления и повороты в мировом развитии, прежде всего, в том, что касается сферы труда и социальной политики. Она первая из международных организаций развернула всемирную кампанию

за социально справедливую глобализацию, дружно поддержанную всеми профсоюзами планеты, и сегодня это одна из магистральных целей её деятельности.

Главным достижением МОТ последних десятилетий, её «визитной карточкой» по праву считаются разработка и продвижение Программы достойного труда для всех. Сегодня концепция достойного труда – одна из самых востребованных, повсеместно признанных глобальных целей. Она получила мощную поддержку со стороны ООН, её специализированных учреждений и региональных органов, всего мирового сообщества и, в первую очередь, профсоюзного движения. Усилия, принимаемые МОТ по реализации этой программы, выдвигают её на передний край современного мирового развития, делают ведущей силой в борьбе за придание социального измерения мировой политике.

Эта новая задача ей по плечу. Залогом того являются её богатый опыт и надёжный инструментарий в виде международных трудовых норм, Программы достойного труда для всех, Декларации об основополагающих правах и принципах в сфере труда, Глобальной программы занятости, наконец, Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. ВКП и её членские организации, как и все профсоюзы мира, готовы и далее активно содействовать ей в успешном осуществлении этой миссии.

В своё второе столетие МОТ вступает в обстановке геополитической напряжённости, экономической нестабильности, конфликтов и противоречий. Несмотря на все успехи, достигнутые благодаря ей в сфере трудовых отношений, мир по-прежнему далёк от практического воплощения принципов достойного труда для всех и социальной справедливости. Для этого нам предстоит пройти ещё неблизкий путь. В Глобальном докладе, приуроченном к своему 100-летию, МОТ определила важную, уникальную роль, которую ей предстоит играть в нынешнем мире глобализации и стремительного технологического прогресса, чтобы добиться достойного учёта интересов и соблюдения прав рабочего человека в сфере труда. Мы уверены, что пути к достижению этой цели будут чётко обозначены в Декларации о будущем сферы труда, которую намечается принять на 108-й сессии Международной конференции труда в июне этого года.

Всеобщая конфедерация профсоюзов горячо поздравляет МОТ со 100-летием и желает ей дальнейших успехов в работе на благо всех участников рынка труда, в первую очередь, трудящихся и профсоюзов мира. Мы уверены, что во втором столетии своего существования Организация сумеет добиться, чтобы её идеалы и ценности лежали в основе всех национальных, региональных и глобальных программ, направленных на улучшение трудовых отношений и социальной политики в интересах всех людей труда, всех народов.

Исполком ВКП,
Москва, 11 апреля 2019 г.